# 最新纪检监察工作个人总结报告(21篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-06-11

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。纪检监察工作个人总结报告篇一一、切实加强对纪检监察工作的领导今年上半年,...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**纪检监察工作个人总结报告篇一**

一、切实加强对纪检监察工作的领导

今年上半年,我局进一步加强了对纪检监察工作的领导。在年初制定了纪检监察工作计划,把纪检监察工作纳入全局工作的总体规划之中,坚持与统计业务工作紧密结合,做到了同部署,同落实,同检查,同考核。确立了纪检监察工作的目标,认真组织学习县委书记焦豫汝和纪委书记叶金广在县十一届纪委二次全会上的讲话,进一步提高了党员干部对纪检监察工作的认识,大家均感到,搞好反腐倡廉无法回避的任务,要坚持标本兼治,综合治理,惩防并重,推动反腐倡廉建设持续深入,科学发展。进一步明确了责任,与省统计局签定了《党风廉政建设责任书》,与市统计局签订了《政风行风建设责任书》,制定了县统计局党风廉政建设和政风行风建设责任制,明确了领导干部在党风廉政建设工作中的责任。

局长(支部书记)是局党风廉政建设第一责任人,认真履行党风廉政建设和“一岗双责”的职责,对本单位党风廉政建设中出现的问题及时给予认真的处理和解决。明确了科级领导干部在党风廉政建设工作中的责任,形成了一级抓一级,党政齐抓共管的责任体系。2月,我局参加省统计局系统党风廉政建设工作会议,结合统计工作的特点明确了我局纪检监察工作的重点,进一步理顺了工作思路。建立了以局监察室为主体的督查检查机制,对各项制度执行的情况进行定期或不定期的检查,对违反制度规定的实行严格的责任追究。狠抓了激励约束机制和责任追究机制建设,局纪检监察室和纪检监察干部认真履行职责,深入贯彻落实《关于实行党风廉政建设责任制的规定》,加大了责任追究的力度,为党风廉政建设责任制的落实提供了可靠的保证。

二、以“比评”活动为契机,提高队伍整体素质

为了确保各项工作任务的圆满完成,我局把县纪检监察系统开展的“比一比、评一评”能力型队伍建设活动,引入到统计全面建设之中,围绕统计中心任务开展“比评”活动,既把活动作为纪检监察队伍提升素质的要求,也是全局干部素质提高,确保各项工作任务落实的抓手,全面开展活动,放大了活动的效能,为统计 “三个提高”(统计能力、统计数据质量和社会公信力)注入了新的动力。一是比学习,培养自身内省力。内省就是从自己的内在角度入手,反省、挖掘自身的缺点、问题,解答“我存在什么问题”、“怎样才能做得更好”等问题。我局在开展“比评”活动中一致认识到,作为纪检监察干部,以及每一个党员干部,做到这一点十分重要,必须通过自身的内省、研修和自我学习来培养自己的内省力。认真组织学习了固纪发〔\_\_〕3号关于印发《全县纪检监察系统“比评”能力型队伍建设活动实施意见》的通知,要求广大统计工作者牢固树立“真实可信、科学严谨、创新进取、服务奉献”的统计核心价值观。坚持把时事政治、法律法规等理论知识,坚持与统计业务工作紧密结合,增强大家对全县经济发展形势研判的能力。

出台了奖励措施,对大家撰写的统计分析,调研报告,凡是经县委、政府转发的给予200元奖励,政务信息、统计信息被县委、政府或《固始早报》采用一条,奖励50元,调动了全体人员主动学习的积极性,出现了比、学、赶、帮、超的良好氛围。二是比工作,提炼创新助推力。我们把“比评”活动与统计中心任务相结合,有力推动了中心任务的开展。三是比形象,放大正面影响力。侧重于为企业、为基层搞好服务,上半年我局多次派出专业人员到企业和社区,就统计法宣传,做好企业联网直报工作进行了法律、法规的学习和座谈,要求各企业根据《统计法》的规定,向国家统计局直接报送准确全面的企业数据,不虚报、不瞒报、不迟报,较好地保证了源头数据的质量。上半年,统计部门工作顺利推进,起色明显,进步很快,为全年工作任务的完成奠定了基础。与此同时还将需要公开的内容通过统计外网向社会发布,让社会各界了解统计工作,增大统计工作的透明度,树立了统计部门和统计人员良好的社会形象。

三、切实抓好“一抓一”项目工作的落实

\_\_年统计改革进入实质性阶段,国家统计局全面实施“四大工程”建设,推行“一套表”制度,统计工作无论是内容上还是方式方法上都发生了本质的变化,落实“企业一套表”制度,就是要求各限上企业,全部通过网络,直接将报表上报到国家统计局,时间紧、任务重、责任大,推行的难度之大超过了过去任何一项统计改革。根据固纪文[\_\_]25号《通知》精神,切实落实 “一抓一”工作法,我局经过认真研究,结 合统计工作实际,根据国家统计局今年的“四大工程”建设的战略部署,决定将落实 “企业一套表”制度,列为局纪检监察室“一抓一”项目。一是把精心布置,从制度上、技术上对“一套表”制度的贯彻落实进行规范。通过多种渠道,对县乡两级专业人员进行培训,为“一套表”全面推行打下了良好的基础。二是落实分片包干负责制。

建立各专业分片包干的工作责任制,将任务和责任层层分解,每人负责一定数量的企业,及时了解掌握所负责企业的数据上报情况,对企业上报中遇到的各种问题予以指导和帮助,确保企业一套表联网直报工作万无一失。三是畅通“上下通达”的联系沟通渠道。加强实地调研与相关企业的沟通和交流,掌握企业一套表工作动态情况,征求意见和建议。定期召开工作例会,做到上情下达、下情上传。建立一套表短信平台,及时发布相关信息,帮助企业及时了解一套表工作动态。四是加强督查和统计执法力度。加强对企业一套表工作的督查,定期到企业指导和检查工作,督促、指导各“企业一套表”正式实施各项工作,切实把好数据质量关。通过近半年的努力,目前总体上做到了“五到位”,即认识到位、领导到位、责任到位、措施到位、协调到位,确保企业一套表改革的顺利实施,使符合条件的企业全部实行联网直报。

四、认真治理突出问题,维护群众利益

今年上半年,我局从解决社会反映强烈的突出问题入手,不断把纪检监察工作引向深入。一是扎实推进《廉政准则》的贯彻落实,先后开展了治理公款大吃大喝问题,严格按照县纪委招待费限额管理制度,不断拓展招待费限额管理的范围,各项费用开支均符合规定。二是转变作风,努力创建良好的发展环境,切实解决损害群众利益的突出问题。局纪检监察组把干部作风建设和优化经济发展环境工作作为服务大局、促进发展的中心工作来抓,保证了上级的各项工作部署和要求落在了实处。统计工作的社会接触面十分广泛,我们能够坚持把本单位的业务作为“窗口”行业来严格要求,把改进党员干部作风作为促进科学发展的重要切入点。

近年来统计工作在对领导班子和领导干部的评价机制中的作用越来越大,对于产业集聚区的监控和评价功能越来越大,我们切实加强对全县在作风建设情况的监督检查,对领导机关、领导干部作风建设方面存在的突出问题,对统计上的弄虚作假、虚报浮夸以及作风漂浮等认真搞好监督,注重统计数字的真实性,统计数字能够充分地反映全县发展的状况。三是把本部门的发展环境建设作为衡量作风建设的重要内容,在局机关内部建立了上下班签到签退制度、请销假制度、风险点防范制度,对消极腐败现象,如迟到早退、上班期间办私事、上网聊天玩游戏等问题,罚款100元,有效的规范工作人员的行为。上半年,我局能够严格执行“五个严禁、十个不准”,严格机关考勤制度,深入开展干部作风检查督查,保持了良好的工作状态。四是正确对待社会对统计工作批评意见,我局通过认真贯彻实施《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》,努力搞好统计数据的质量建设,能够正确对待群众对统计工作某些方面的数字提出质疑,认真解答,赢得了社会的广泛信任。

**纪检监察工作个人总结报告篇二**

今年来，\*\*县审计局在中共\*\*县委、\*\*县人民政府和市审计局的正确领导下，以科学发展观为指导，认真贯彻党的xx届三、四中全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防和从严治理审计队伍的方针，把党风廉政建设融入审计工作中心，认真履行审计监督职责和党风廉政建设责任制，进一步健全和完善审计机关惩治和预防腐败体系，进一步加强审计干部队伍作风建设，进一步规范审计权力运行，促进了审计“免疫系统”功能作用的有效发挥，取得了较好成绩。现将\*\*县审计局最新年度纪检监察工作情况报告如下：

一、党风廉政建设开展情况

(一)认真贯彻落实党风廉政建设责任制。

一是建立健全党风廉政建设责任机制。成立了以局党组书记、局长为组长、党组成员为副组长、各股室(中心)负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。制定了《\*\*县审计局关于最新年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》。坚持把反腐倡廉工作与党的建设、审计业务一起布置，一起落实。按照股室(中心)工作范围和职责，将各项任务进行细化分解。形成了一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设责任体系。二是督促检查确保任务落实到位。结合责任制的考核，局班子成员把落实反腐倡廉工作作为检查指导审计组工作的一项重要内容。局办公室把责任股室(中心)开展党风廉政建设情况列入效能督办范围，按期通报工作进度情况，督促完成任务，并把落实反腐倡廉任务情况，作为股室(中心)干部评优、职务晋升的重要指标，提高完成任务的责任感、紧迫感。

(二)抓好构建惩治和预防腐败体系工作。

一是以贯彻落实《廉政准则》为重点，开展理想信念、党性党风党纪、宗旨意识和廉洁从政教育，促进党员领导干部明确廉洁从政的行为规范，增强贯彻落实的自觉性，进一步筑牢审计人员廉洁从审的思想基础。二是推进机关廉政文化建设。以学习型机关建设为目标，以审计一线为重点，把机关廉政文化建设与机关文明创建、效能建设和政风行风建设有机结合起来，提高干部履职能力，并通过“廉政风险点”的查摆，增强审计干部廉政风险意识和程序意识，自觉践行依法审计、文明审计和廉洁从审。三是加强反腐倡廉宣传，营造良好氛围。利用专栏等媒体开展党风廉政建设的情况，营造推进工作的良好氛围。全年被《广元日报》采用了纪检监察方面的信息2篇。四是加强廉政风险防范，进一步完善审计机关反腐倡廉制度体系。从防范廉政风险的各环节着眼，制定和完善了各项工作制度，进一步加强和落实对重点事项、重点岗位、重点环节的监督管理。坚持“三机制两注重”管理审计项目，实行“五三一”线条管理项目审计(五条“复核线”、三条“分管线”、

一条“审定线”)。四是结合审计工作的特点，把党小组建在审计组上，在投资额大的项目上建立党小组，负责对审计项目的质量、效益、审计纪律的监督管理。五是严格党的纪律，进一步规范了领导干部廉洁从政行为。认真贯彻党内监督条例，注重加强领导干部执行民主集中制，遵守《廉政准则》等廉洁自律规定，落实民主生活会、述职述廉、廉政谈话、报告个人有关事项等制度情况的监督检查，进一步规范领导干部从政行为。

(三)认真开展“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设。

根据《中共\*\*县纪委办公室关于印发“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设实施意见的通知》文件精神，制定了“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设工作实施方案，成立了以党组书记为组长，纪检组长为副组长，其他党组成员、各股室(中心)负责人为成员的领导小组，明确了工作任务，细化了工作责任。紧紧围绕人人倡廉、处处讲廉、事事争廉、风清气正的“廉洁机关”目标，达到了廉勤教育常态化。宣教机制完善，教育主题鲜明，活动多样，廉洁氛围浓厚;监督管理制度化。制度体系完备，监督网络健全，预警防范严密，惩治腐败有力。权利运行程序化。岗位职责明确，工作流程清晰，权力运行公开，行政行为规范;机关作风优良化。服务体系完善，行政效能高，公务节俭，政风行风优良;社会形象公信化。领导率先垂范，干部廉洁奉公，队伍和谐奋进，群众信任满意。

(四)扎实开展“三早”预警、信访处置和廉政风险防控机制建设工作。

一是实行“三早”预警机制。运用“三早”预警机制对群众反映领导干部苗头性问题，采取警示提醒、警示诫勉、警示追究等形式做到早发现、早提醒、早纠正，以进一步推进信访监督工作的开展，全年共警示提醒5人/次。二是制定了《20xx年\*\*县审计局纪检监察信访举报工作要点》，设立了意见箱。紧紧围绕全局改革发展稳定大局，进一步加强和改进信访举报工作，着力解决群众反映的热难点问题和发生在干部身边的腐败问题，全力维护了社会和谐稳定。全年来共办理县委县政府转批的群众来信来访4件，已全部办结。提升了群众满意度，增强了审计工作的公信力。三是制订了中介机构《七禁止》，层层签订《廉政建设责任书》。对于在职职工：局长与分管领导签，分管领导与工作人员签。对于社会中介机构：局长与分管领导同时与社会中介机构签。层层把关，层层落实责任，确保工作落到实处。全年未发生以审谋私和违反廉政制度的人和事。

(五)深入开展纠风效能监察工作。

今年三月份和九月份，开展了行风检查工作，狠抓机关效能建设。设置了干部去向牌，向人民群众公开干部的去向。一方面展示了我们单位干部的形象，同时也真正做到了为人民服务，受到了人民群众的好评。

(六)纪检监察工作不断创新。

为进一步加强廉政监督，防范廉政风险，我局继续完善了《\*\*县审计局政府投资项目审计业务操作规程》、《\*\*县审计局关于切实加强政府投资项目审计廉政风险防控的通知》等相关制度，出台了《\*\*县审计局审计项目跟踪监督回访制度》(青审党组发〔最新〕5号)，全年共回访13个单位，无不良反映;实行半年廉政述职制度。审计干部每半年分层进行1次廉政述职：党组书记向局党组和全局干部职工报告廉政责任履行情况和廉政建设工作情况，分管领导述职，股室负责人述职，中介审计机构述职，同时进行民主测评，测评结果作为年终评先选优的主要依据;积极协助县纪委监察局审计调查相关案件。

**纪检监察工作个人总结报告篇三**

我局纪检监察工作,以邓小平理论和“”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,全面落实中央和省市县纪委全会精神,坚持反腐倡廉方针,抓好“四个突出”,持续推进党风廉政建设和反腐败工作,维护纪律的严肃性,保持党的纯洁性,为统计工作任务的圆满完成、为固始争当“三个前锋”提供了有力的纪律保障。

一、切实加强对纪检监察工作的领导

今年上半年,我局进一步加强了对纪检监察工作的领导。在年初制定了纪检监察工作计划,把纪检监察工作纳入全局工作的总体规划之中,坚持与统计业务工作紧密结合,做到了同部署,同落实,同检查,同考核。确立了纪检监察工作的目标,认真组织学习县委书记焦豫汝和纪委书记叶金广在县十一届纪委二次全会上的讲话,进一步提高了党员干部对纪检监察工作的认识,大家均感到,搞好反腐倡廉无法回避的任务,要坚持标本兼治,综合治理,惩防并重,推动反腐倡廉建设持续深入,科学发展。进一步明确了责任,与省统计局签定了《党风廉政建设责任书》,与市统计局签订了《政风行风建设责任书》,制定了县统计局党风廉政建设和政风行风建设责任制,明确了领导干部在党风廉政建设工作中的责任。

局长(支部书记)是局党风廉政建设第一责任人,认真履行党风廉政建设和“一岗双责”的职责,对本单位党风廉政建设中出现的问题及时给予认真的处理和解决。明确了科级领导干部在党风廉政建设工作中的责任,形成了一级抓一级,党政齐抓共管的责任体系。2月,我局参加省统计局系统党风廉政建设工作会议,结合统计工作的特点明确了我局纪检监察工作的重点,进一步理顺了工作思路。建立了以局监察室为主体的督查检查机制,对各项制度执行的情况进行定期或不定期的检查,对违反制度规定的实行严格的责任追究。狠抓了激励约束机制和责任追究机制建设,局纪检监察室和纪检监察干部认真履行职责,深入贯彻落实《关于实行党风廉政建设责任制的规定》,加大了责任追究的力度,为党风廉政建设责任制的落实提供了可靠的保证。

二、以“比评”活动为契机,提高队伍整体素质

为了确保各项工作任务的圆满完成,我局把县纪检监察系统开展的“比一比、评一评”能力型队伍建设活动,引入到统计全面建设之中,围绕统计中心任务开展“比评”活动,既把活动作为纪检监察队伍提升素质的要求,也是全局干部素质提高,确保各项工作任务落实的抓手,全面开展活动,放大了活动的效能,为统计 “三个提高”(统计能力、统计数据质量和社会公信力)注入了新的动力。一是比学习,培养自身内省力。内省就是从自己的内在角度入手,反省、挖掘自身的缺点、问题,解答“我存在什么问题”、“怎样才能做得更好”等问题。我局在开展“比评”活动中一致认识到,作为纪检监察干部,以及每一个党员干部,做到这一点十分重要,必须通过自身的内省、研修和自我学习来培养自己的内省力。认真组织学习了固纪发〔〕3号关于印发《全县纪检监察系统“比评”能力型队伍建设活动实施意见》的通知,要求广大统计工作者牢固树立“真实可信、科学严谨、创新进取、服务奉献”的统计核心价值观。坚持把时事政治、法律法规等理论知识,坚持与统计业务工作紧密结合,增强大家对全县经济发展形势研判的能力。

出台了奖励措施,对大家撰写的统计分析,调研报告,凡是经县委、政府转发的给予200元奖励,政务信息、统计信息被县委、政府或《固始早报》采用一条,奖励50元,调动了全体人员主动学习的积极性,出现了比、学、赶、帮、超的良好氛围。二是比工作,提炼创新助推力。我们把“比评”活动与统计中心任务相结合,有力推动了中心任务的开展。三是比形象,放大正面影响力。侧重于为企业、为基层搞好服务,上半年我局多次派出专业人员到企业和社区,就统计法宣传,做好企业联网直报工作进行了法律、法规的学习和座谈,要求各企业根据《统计法》的规定,向国家统计局直接报送准确全面的企业数据,不虚报、不瞒报、不迟报,较好地保证了源头数据的质量。上半年,统计部门工作顺利推进,起色明显,进步很快,为全年工作任务的完成奠定了基础。与此同时还将需要公开的内容通过统计外网向社会发布,让社会各界了解统计工作,增大统计工作的透明度,树立了统计部门和统计人员良好的社会形象。

三、切实抓好“一抓一”项目工作的落实

xx年统计改革进入实质性阶段,国家统计局全面实施“四大工程”建设,推行“一套表”制度,统计工作无论是内容上还是方式方法上都发生了本质的变化,落实“企业一套表”制度,就是要求各限上企业,全部通过网络,直接将报表上报到国家统计局,时间紧、任务重、责任大,推行的难度之大超过了过去任何一项统计改革。根据固纪文[]25号《通知》精神,切实落实 “一抓一”工作法,我局经过认真研究,结 合统计工作实际,根据国家统计局今年的“四大工程”建设的战略部署,决定将落实 “企业一套表”制度,列为局纪检监察室“一抓一”项目。一是把精心布置,从制度上、技术上对“一套表”制度的贯彻落实进行规范。通过多种渠道,对县乡两级专业人员进行培训,为“一套表”全面推行打下了良好的基础。二是落实分片包干负责制。

建立各专业分片包干的工作责任制,将任务和责任层层分解,每人负责一定数量的企业,及时了解掌握所负责企业的数据上报情况,对企业上报中遇到的各种问题予以指导和帮助,确保企业一套表联网直报工作万无一失。三是畅通“上下通达”的联系沟通渠道。加强实地调研与相关企业的沟通和交流,掌握企业一套表工作动态情况,征求意见和建议。定期召开工作例会,做到上情下达、下情上传。建立一套表短信平台,及时发布相关信息,帮助企业及时了解一套表工作动态。四是加强督查和统计执法力度。加强对企业一套表工作的督查,定期到企业指导和检查工作,督促、指导各“企业一套表”正式实施各项工作,切实把好数据质量关。通过近半年的努力,目前总体上做到了“五到位”,即认识到位、领导到位、责任到位、措施到位、协调到位,确保企业一套表改革的顺利实施,使符合条件的企业全部实行联网直报。

四、认真治理突出问题,维护群众利益

今年上半年,我局从解决社会反映强烈的突出问题入手,不断把纪检监察工作引向深入。一是扎实推进《廉政准则》的贯彻落实,先后开展了治理公款大吃大喝问题,严格按照县纪委招待费限额管理制度,不断拓展招待费限额管理的范围,各项费用开支均符合规定。二是转变作风,努力创建良好的发展环境,切实解决损害群众利益的突出问题。局纪检监察组把干部作风建设和优化经济发展环境工作作为服务大局、促进发展的中心工作来抓,保证了上级的各项工作部署和要求落在了实处。统计工作的社会接触面十分广泛,我们能够坚持把本单位的业务作为“窗口”行业来严格要求,把改进党员干部作风作为促进科学发展的重要切入点。

近年来统计工作在对领导班子和领导干部的评价机制中的作用越来越大,对于产业集聚区的监控和评价功能越来越大,我们切实加强对全县在作风建设情况的监督检查,对领导机关、领导干部作风建设方面存在的突出问题,对统计上的弄虚作假、虚报浮夸以及作风漂浮等认真搞好监督,注重统计数字的真实性,统计数字能够充分地反映全县发展的状况。三是把本部门的发展环境建设作为衡量作风建设的重要内容,在局机关内部建立了上下班签到签退制度、请销假制度、风险点防范制度,对消极腐败现象,如迟到早退、上班期间办私事、上网聊天玩游戏等问题,罚款100元,有效的规范工作人员的行为。上半年,我局能够严格执行“五个严禁、十个不准”,严格机关考勤制度,深入开展干部作风检查督查,保持了良好的工作状态。四是正确对待社会对统计工作批评意见,我局通过认真贯彻实施《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》,努力搞好统计数据的质量建设,能够正确对待群众对统计工作某些方面的数字提出质疑,认真解答,赢得了社会的广泛信任。

**纪检监察工作个人总结报告篇四**

最新年，我局党风廉政建设在县委、县政府以及上级审计机关的正确领导下，认真学习贯彻十八届三中全会、紧贴县委、县政府中心工作，以落实党风廉政建设责任制为抓手，围绕“抓好廉政促审计，抓好审计促廉政”的思路，创新举措，强化落实，较好地完成党风廉政建设各项任务，为廉洁审计提供了纪律保证。

(1)加强领导，强化责任落实。

一是建立组织。局党组将党风廉政建设工作列入重要议事日程，成立了以党组书记为组长，其他班子领导为成员的落实党风廉政建设责任制领导小组，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他班子成员按照各自职责分工抓的领导机制。

二是明确责任。年初局党组专题召开会议，学习贯彻上级县纪委相关会议精神，听取驻局纪检组的有关党风廉政建设工作和纪检监察工作情况汇报，研究制订了年度党风廉政建设工作计划、落实党风廉政建设党组主体责任和纪检组监督责任实施方案和责任分工等，局党组书记与班子成员、班子领导与分管股室签订年度党风廉政建设目标管理责任书，将党风廉政建设工作目标任务逐项分解给班子成员，做到每项工作有责任领导，有具体责任人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

三是强化考核。局党组将党风廉政建设责任制落实情况列入干部职工年度工作目标综合考核和审计工作优秀项目评选的重要内容。同时把考核结果作为干部职工各类评先、评优和提拔使用的重要依据。为了推进党风廉政建设责任制的考核落实，驻局纪检组采取对干部职工遵守和执行作风效能纪律规定情况开展明察暗访，对审计组在被审计单位执行审计纪律“八不准”等廉洁审计情况进行跟踪回访，局党组定期不定期听取局班子成员分工抓落实情况及驻局纪检组督查情况的汇报，梳理分析存在的问题和原因，研究解决的措施和对策，对一些苗头性问题及时提醒和责令限期改正。

(2)选好管好干部，形成正确用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准，把信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部选拔出来。完善干部人事制度，健全科学的选人用人机制、干部选拔任用工作监督机制、责任追究机制，防止和纠正选人用人上的不正之风和腐败问题。今年3月，我局原党组成员徐某涉嫌受贿接受县纪委调查，目前已移送检察机关，对此事我局高度警觉，进行了深刻反思，增添了措施，

一是每季度研究1次党风廉政建设和反腐败工作，继续健全和完善投资项目风险防控机制。

二是强化宣传教育。把反腐倡廉理论纳入党组中心组、专题民主生活会、支部“三会一课”学习内容，半年来开展警示教育2次，党组书记讲党课1次。

三是严明纪律要求。严格执行中央八项规定、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”和审计“八不准”，局纪检组和监察室将定期或不定期进行明察暗访，对有苗头性倾向问题进行警示提醒，截止目前，已对5人进行警示提醒，辞退了1名有不良反映的投资项目审计聘用人员。

(3)改进作风，切实维护群众利益。一是以加强对中央“八项规定”、 省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”贯彻执行情况的监督检查为抓手，在全局开展了“三比三看三创”活动，重点整治审计工作中存在的“庸懒散浮拖”等问题，促进了审计干部作风的明显改进，审计质量明显提高。二是在审计项目安排上，重点关注民生资金类项目，群众关心方面的项目，群众反映强烈的热点和焦点方面问题的项目。在审计项目确定上，全局干部职工分股室深入基层调查研究，倾听各方意见，在此基础上加以汇总梳理，形成审计项目计划安排方案报县委县政府和上级审计机关审定。三是严肃查处损害群众利益的行为，全局干部职工切实履行职责，牢固树立群众利益无小事，在审计过程中做到认真负责、依法审计，敢于善于揭露问题，把维护群众利益和纠正损害群众利益行为作为审计的出发点和落脚点。

(4)加强队伍建设，提高整体素质。

一是加强学习。利用局党组中心组理论学习会、机关支部党员电化教育、审计干部业务培训等平台，加强对干部的理想信念、党章、党纪条规、法律法规、中央“八项规定”、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”等内容的典型案例学习教育，切实加强政治意识、廉洁意识、责任意识、提高贯彻执行党的路线方针政策和有关党的廉政建设规定的自觉性和主动性，提升拒腐防变的能力和水平，积极营造崇廉尚洁、干净干事的良好氛围。

二是强化党组的自身建设。坚持民主集中制原则，做到重大事项、大额资金支出、人事任免等均由党组集体研究决定;认真落实民主生活会、半年述职述廉述德等制度，做到党组成员之间常提醒，分工不分家，团结协作，形成合力;班子成员之间开展谈心交心活动，相互关心、相互帮助，做到大事讲原则，小事讲风范，遇事多商量多沟通，努力营造理解、和谐、务实干事的班子队伍。

三是重视纪检组织建设。及时调整充实纪检干部，加强对纪检干部的教育管理，局党组及党组主要领导定期不定期听取纪检组的工作汇报，积极支持纪检组开展工作，帮助纪检组解决困难，鼓励支持纪检干部参加上级纪委组织的纪检监察综合业务和纪检陪护人员培训班、以及审计业务的各类培训，促进纪检干部提高履行纪检工作的能力和水平。

**纪检监察工作个人总结报告篇五**

今年来，\_\_县审计局在中共\_\_县委、\_\_县人民政府和市审计局的正确领导下，以科学发展观为指导，认真贯彻党的十八届三、四中全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防和从严治理审计队伍的方针，把党风廉政建设融入审计工作中心，认真履行审计监督职责和党风廉政建设责任制，进一步健全和完善审计机关惩治和预防腐败体系，进一步加强审计干部队伍作风建设，进一步规范审计权力运行，促进了审计“免疫系统”功能作用的有效发挥，取得了较好成绩。现将\_\_县审计局最新年度纪检监察工作情况报告如下：

一、党风廉政建设开展情况

(一)认真贯彻落实党风廉政建设责任制。

一是建立健全党风廉政建设责任机制。成立了以局党组书记、局长为组长、党组成员为副组长、各股室(中心)负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组。制定了《\_\_县审计局关于最新年党风廉政建设和反腐败工作实施方案》。坚持把反腐倡廉工作与党的建设、审计业务一起布置，一起落实。按照股室(中心)工作范围和职责，将各项任务进行细化分解。形成了一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设责任体系。二是督促检查确保任务落实到位。结合责任制的考核，局班子成员把落实反腐倡廉工作作为检查指导审计组工作的一项重要内容。局办公室把责任股室(中心)开展党风廉政建设情况列入效能督办范围，按期通报工作进度情况，督促完成任务，并把落实反腐倡廉任务情况，作为股室(中心)干部评优、职务晋升的重要指标，提高完成任务的责任感、紧迫感。

(二)抓好构建惩治和预防腐败体系工作。

一是以贯彻落实《廉政准则》为重点，开展理想信念、党性党风党纪、宗旨意识和廉洁从政教育，促进党员领导干部明确廉洁从政的行为规范，增强贯彻落实的自觉性，进一步筑牢审计人员廉洁从审的思想基础。二是推进机关廉政文化建设。以学习型机关建设为目标，以审计一线为重点，把机关廉政文化建设与机关文明创建、效能建设和政风行风建设有机结合起来，提高干部履职能力，并通过“廉政风险点”的查摆，增强审计干部廉政风险意识和程序意识，自觉践行依法审计、文明审计和廉洁从审。三是加强反腐倡廉宣传，营造良好氛围。利用专栏等媒体开展党风廉政建设的情况，营造推进工作的良好氛围。全年被《广元日报》采用了纪检监察方面的信息2篇。四是加强廉政风险防范，进一步完善审计机关反腐倡廉制度体系。从防范廉政风险的各环节着眼，制定和完善了各项工作制度，进一步加强和落实对重点事项、重点岗位、重点环节的监督管理。坚持“三机制两注重”管理审计项目，实行“五三一”线条管理项目审计(五条“复核线”、三条“分管线”、

一条“审定线”)。四是结合审计工作的特点，把党小组建在审计组上，在投资额大的项目上建立党小组，负责对审计项目的质量、效益、审计纪律的监督管理。五是严格党的纪律，进一步规范了领导干部廉洁从政行为。认真贯彻党内监督条例，注重加强领导干部执行民主集中制，遵守《廉政准则》等廉洁自律规定，落实民主生活会、述职述廉、廉政谈话、报告个人有关事项等制度情况的监督检查，进一步规范领导干部从政行为。

(三)认真开展“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设。

根据《中共\_\_县纪委办公室关于印发“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设实施意见的通知》文件精神，制定了“廉洁机关”等七类“廉洁细胞”建设工作实施方案，成立了以党组书记为组长，纪检组长为副组长，其他党组成员、各股室(中心)负责人为成员的领导小组，明确了工作任务，细化了工作责任。紧紧围绕人人倡廉、处处讲廉、事事争廉、风清气正的“廉洁机关”目标，达到了廉勤教育常态化。宣教机制完善，教育主题鲜明，活动多样，廉洁氛围浓厚;监督管理制度化。制度体系完备，监督网络健全，预警防范严密，惩治腐败有力。权利运行程序化。岗位职责明确，工作流程清晰，权力运行公开，行政行为规范;机关作风优良化。服务体系完善，行政效能高，公务节俭，政风行风优良;社会形象公信化。领导率先垂范，干部廉洁奉公，队伍和谐奋进，群众信任满意。

(四)扎实开展“三早”预警、信访处置和廉政风险防控机制建设工作。

一是实行“三早”预警机制。运用“三早”预警机制对群众反映领导干部苗头性问题，采取警示提醒、警示诫勉、警示追究等形式做到早发现、早提醒、早纠正，以进一步推进信访监督工作的开展，全年共警示提醒5人/次。二是制定了《20\_\_年\_\_县审计局纪检监察信访举报工作要点》，设立了意见箱。紧紧围绕全局改革发展稳定大局，进一步加强和改进信访举报工作，着力解决群众反映的热难点问题和发生在干部身边的腐败问题，全力维护了社会和谐稳定。全年来共办理县委县政府转批的群众来信来访4件，已全部办结。提升了群众满意度，增强了审计工作的公信力。三是制订了中介机构《七禁止》，层层签订《廉政建设责任书》。对于在职职工：局长与分管领导签，分管领导与工作人员签。对于社会中介机构：局长与分管领导同时与社会中介机构签。层层把关，层层落实责任，确保工作落到实处。全年未发生以审谋私和违反廉政制度的人和事。

(五)深入开展纠风效能监察工作。

今年三月份和九月份，开展了行风检查工作，狠抓机关效能建设。设置了干部去向牌，向人民群众公开干部的去向。一方面展示了我们单位干部的形象，同时也真正做到了为人民服务，受到了人民群众的好评。

(六)纪检监察工作不断创新。

为进一步加强廉政监督，防范廉政风险，我局继续完善了《\_\_县审计局政府投资项目审计业务操作规程》、《\_\_县审计局关于切实加强政府投资项目审计廉政风险防控的通知》等相关制度，出台了《\_\_县审计局审计项目跟踪监督回访制度》(青审党组发〔最新〕5号)，全年共回访13个单位，无不良反映;实行半年廉政述职制度。审计干部每半年分层进行1次廉政述职：党组书记向局党组和全局干部职工报告廉政责任履行情况和廉政建设工作情况，分管领导述职，股室负责人述职，中介审计机构述职，同时进行民主测评，测评结果作为年终评先选优的主要依据;积极协助县纪委监察局审计调查相关案件。

**纪检监察工作个人总结报告篇六**

今年上半年以来，在县纪委和局党组的直接领导下，局纪检组认真贯彻落实县委县政府关于《安乡县“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作方案》精神和各项工作部署，以打基础、带队伍、树形象、促安全为工作目标，结合开展“两学一做”教育，严明纪律，把握导向，注重监督，精细部署，扎实推进各项工作，现将有关情况汇报如下：

一、强化制度管理，推进作风建设

持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，学习传达中央、省委、常德市委和县委有关党风廉政责任制建设的一系列文件精神和要求，特别是《党章》、《廉洁准则》、《纪律处分条例》等，加强制度建设，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、周一例会制度、周五结账会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等6项制度。清理规范文件，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气正的工作环境和工作氛围，打造一支廉洁高效的工作团队。

二、强化风险防控，推进廉政建设

1、思想认识到位。坚持每周一学，先后组织全体干部职工学习中央、省、市和我县有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，写心得，读体会，让思想与行动保持一致性，日清月结，从源头上防止腐败现象的发生，严格保障工作经费，严明纪律，严格禁止向企业索拿卡要。

2、组织领导到位。成立了以党组书记陈永华为组长，副局长彭春文为副组长，各股室负责人为成员的反腐倡廉工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各股室相互配合的良好氛围。

3、安排部署到位。召开了“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作动员大会，强调了抓好“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作的重要性和必要性，并制定了《安乡县安监局“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作方案》，对“雁过拔毛”式败问题专项整治工作进行安排部署，有效推进了安监系统惩治与预防腐败体系建设。

4、整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展“两学一做”教育，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真对照四风问题，着力查摆存在的系列问题12项。

5、谈话告知到位。局党组主要负责人靠前强化廉政风险防控，约谈全局6名骨干进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，细化每名干部责任清单，使各股室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好股室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

三、强化监督问效，推进工作氛围

1、强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个股室的绩效考评办法，健全干部联乡镇工作责任制，每周一安排，周五结账，激发干部职工主动性和积极性。严格签到考勤制度，加大治庸治懒力度，实行一月一通报，体现干好干坏不一样，多干少干不一样。

2、加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。通过手机、互联网等新兴媒体，发送格言警句56条，充分发挥主流媒体宣传效应。认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全局浓厚氛围，利用微信平台，建立安监工作交流群，登载文章20多篇，改进工作作风，以实际行动率先垂范。

3、认真开展政务公开和民主评议行风工作。聘请党风廉政和行风评议监督员，召开座谈会，发放征求意见表和测评表征求意见，按时落实整改，提高群众满意率。今年元月四日和三月四日分两次公布20\_\_年全年财务运行情况和局机关搬迁费用情况，加大政务公开力度，自觉接受社会监督，把干部职工关心的事权、财权及时公开，增强透明度，提高知情权。

4、突出关键环节，加强监督，提高防范意识。切实加大对重大资金支出、大宗物品采购的监督力度和上会制度建设，加大对干部职工慵懒散等工作作风的效能督查，采取不定期抽查形式，对违反效能行为进行严肃处理。严格程序，规范用人制度。认真完成纪委各科室交办事项，对“828”事故的责任人做到及时谈话和问责处理，基本上做到事事有回应，件件有落实。

四、下半年工作要点

1、进一步坚持学习、深刻领会十八届三中全会精神，推进党风廉政建设。按照县委统一部署，结合本单位实际，加强领导，认真组织，周密安排，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神。要充分发挥媒体作用，加强对涉及反腐倡廉敏感问题和热点问题的舆论引导，牢牢把握正确导向，及时宣传和推广在学习贯彻中的好做法好经验，发挥先进典型示范作用，不断引向深入，计划乡镇安监站定3名，部门单位定2名。

2、进一步加强作风建设，全力推进行政提速。全面落实周工作调度机制，切实加强作风建设，进一步落实马上就办，办就办好精神，促进行政大提速。要结合开展“两学一做”教育，继续深化治庸、治懒、治散、治奢工作，大力倡导干事创业作风，积极营造“创先争优”氛围，力争年底市、县排名靠前。

3、进一步加强制度建设，不断完善惩治和预防腐败体系。严肃财务管理，严厉责任追究，严肃工作考核，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设。统筹做好教育、制度、监督、改革、纠风等工作。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，强化对权力运行的制约和监督，提高党风廉政建设水平，促使安监局工作上水平，责任上双肩，廉政出高效。

**纪检监察工作个人总结报告篇七**

市xx办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以邓小平理论为指导，贯彻“三个代表”重要思想，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将20xx年纪检监察工作情况总结如下：

一、抓学习，教育的基础性作用得到巩固

加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市xx办党组结合开展保持共产党员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

（一）加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

（二）加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

二、抓创建，惩防体系建设得到完善

办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

（一）落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

（二）实行政务公开，行政权力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

（三）加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

（四）加强监督制约。

1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及审批事项和涉及全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

2、落实民主生活会制度。为了保证民主生活会的质量，办党组在每次召开民主生活会前，印制《征求意见表》发至各县（区）xx办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主生活会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反腐败的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

三、抓管理，机关效能建设得到加强

（一）制定新举措、激发新活力。重点围绕机关“效率、作风、执行力”等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

（二）切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合工作实际，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，加强干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。20xx年我办召开两次行评座谈会，邀请人大代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

四、抓责任，党风廉政建设责任制得到落实

（一）及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习（扩大）会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20xx年任务进行及时安排。

（二）细化任务。办党组《20xx年党风廉政建设和反腐败工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

（三）认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

x年，机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

**纪检监察工作个人总结报告篇八**

市xx办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以邓小平理论为指导，贯彻“三个代表”重要思想，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防\*体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将20xx年纪检监察工作情况总结如下：

一、抓学习，教育的基础性作用得到巩固

加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市xx办党组结合开展保持共产党员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

（一）加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

（二）加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

二、抓创建，惩防体系建设得到完善

办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

（一）落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

（二）实行政务公开，行政权力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

（三）加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

（四）加强监督制约。

1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及审批事项和涉及全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

2、落实民主生活会制度。为了保证民主生活会的质量，办党组在每次召开民主生活会前，印制《征求意见表》发至各县（区）xx办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主生活会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反\*的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

三、抓管理，机关效能建设得到加强

（一）制定新举措、激发新活力。重点围绕机关“效率、作风、执行力”等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

（二）切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合工作实际，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，加强干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。20xx年我办召开两次行评座谈会，邀请\*代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

四、抓责任，党风廉政建设责任制得到落实

（一）及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习（扩大）会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20xx年任务进行及时安排。

（二）细化任务。办党组《20xx年党风廉政建设和反\*工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

（三）认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

x年，机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

**纪检监察工作个人总结报告篇九**

一年来，在驻省厅纪检组、市纪委监察局的领导下，根据局党委的工作部署，驻局纪检组、监察室认真学习贯彻党的xx大和上级纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，以党风廉政责任制为龙头，以加强廉政教育、完善制度体系、强化监督检查为抓手，扎实推进系统反腐倡廉各项工作，较好地保障了交通运输事业的健康发展。现将一年来的主要工作总结如下：

一、抓责任落实，进一步强化党风廉政建设责任制

坚持贯彻落实党风廉政建设责任制作为保障交通运输事业科学发展的龙头工程摆上重要位置，先后制定了《市交通运输局党委201x年党风廉政建设及反腐败工作责任分工》和《201x年全市交通运输系统党风廉政建设和反腐败工作要点》，按照“一把手”负总责和“一岗双责”制度要求，明确市局党委成员党风廉政建设工作目标责任，全年共分解工作任务24项、列出具体工作19项，并逐一明确了牵头领导，落实了责任部门和配合单位，做到反腐倡廉与具体业务相互融合、相互协调、相互促进。在1月29日召开的全市交通运输工作会议上，局党委书记、局长张文华同志与各县（市、区）交通运输局局长、局属单位的“一把手”分别签定了责任书，把反腐倡廉建设和交通基础设施、行业安全管理、干部队伍建设等一起部署、一起要求、一起考核。

同时，督促局属各单位班子成员按照“一岗双责”的要求，一手抓业务工作，一手抓廉政教育和监督检查，认真履行反腐倡廉和作风建设责任。10月份，驻局纪检组对党风廉政建设责任制情况进行督促检查，听取各项任务的牵头部门负责人和局属单位分管领导情况汇报，对下一步工作提出意见和建议。年底将对各部门和局属各单位进行综合考核，以促进党风廉政责任制有效落实。一年来，全系统党风廉政建设责任制得到进一步贯彻落实，党风廉政建设责任制的龙头作用得到了进一步强化。

二、抓学习教育，进一步筑牢思想道德防线

我们始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务，在局属系统广泛开展了“六一个”反腐倡廉专题学习教育活动。

一是组织开展专题学习。认真学习贯彻党的xx大、中纪委xx届二次全会精神、新《党章》、中央“八项规定”和习近平总书记一系列重要讲话精神等，不断提高全体干部的政治敏锐性和把握大局的能力。

二是开展廉政集中教育。3月份召集各县（市、区）交通局局长、局属单位班子成员以及全体机关干部，召开全市系统廉政工作会议，单位“一把手”领导代表局党委亲自总结和部署系统党风廉政建设工作，并组织观看廉政视频警示教育片，邀请秀洲区纪委副书记到市公路局给干部职工上廉政教育课，筑牢拒腐防变的思想防线。

三是编印“廉洁交通”手册。针对工程建设、行政执法、审批服务等交通行业特点，编印了“廉洁交通”手册，通过设置10种情景教案，提出了针对性、可操作的预防腐败方法和措施。同时，系统内各单位组织干部职工分批分层开展学习座谈研讨，根据各自岗位和工作实际，结合廉政风险防控和利益回避等要求，强化廉洁自律的意识，增强拒腐防变能力。

四是组织廉政知识测试。5月份组织对局属系统20xx年以来新聘、新任的100多名干部职工进行了廉政知识测试，重点加强对各级领导干部、局管副科以上干部、重点关键岗位以及新提任、新录用干部的教育，规范从政行为，促进廉洁自律。

五是普遍开展“道德讲堂”。每月组织全体干部职工，开展以唱歌曲、学模范、诵经典、讲故事、发善心、送吉祥为主要内容的道德讲堂，深入学习杨彬、田春良、吴建林等近几年来系统涌现的模范人物和先进事迹，强化干部职工忠诚履职、清正廉洁的良好职业操守。

六是深化廉洁文化建设。深入开展廉洁文化进机关、进站所、进窗口活动，通过张贴名家名言、警言警句等，着力建设风清气正的廉政环境。同时积极参与市直机关纪工委组织的廉政勤政演讲、征文和廉政文化ppt展评等活动。

三、抓制度建设，进一步提高反腐倡廉工作水平

按照把权力关进制度笼子的要求，着力构建有效预防腐败体系的工作机制。

一是推行“阳光交通”建设。今年3月，为加大源头预防和治理腐败工作的力度，强化对权力运行的有效监督制约，根据市纪委《关于进一步深化“阳光工程”建设的实施意见》等文件精神，在局属系统开展审批、收费、执法、党务、政务、信访和工程建设等七个方面的“阳光交通”建设，专门制定印发了“阳光交通”建设实施方案，明确了指导思想、基本原则、目标任务，落实了牵头处室、配合单位的责任分工和工作要求。设想通过3年左右的时间，使局机关和局属单位所有职权公开透明全覆盖、运行监督全方位，不发生大的因权力不规范、工作不透明引起的投诉和违规违纪案件，提高行业的公信力和执行力。实践中，我们注重把握以下四个环节：一是合理确权。以法律法规规章为依据，对行政权力进行全面梳理，厘清权力的边界。二是公开晒权。依托政府门户网站等，将行政职权目录、权力运行流程图、办事指南、执法信息等向社会公开，实现权力要素、运行程序及执法过程、执法结果等信息的公开透明。三是规范用权。制定权力运行各个环节的工作流程，明确行使条件、承办岗位、程序接口、办理时限、监督渠道、相对人权利等要素，增强权力运行程序的严密性。四是公众督权。积极引入第三方评议、监督，扩大群众对权力运行监督的知情权、参与权，在方便群众监督中自觉接受各方监督。

二是规范证书管理。今年6月，结合行业特点，制定下发了《关于规范各类职称和执业资格证书使用管理的通知》，实行登记备案、分级管理，明确要求局属系统干部职工不得私自将证书出借给与交通运输系统管理职能相关联的企业（组织）开展营利性活动，不得通过出借证书或提供技术服务向与交通运输管理职能相关联的企业（组织）收取或变相收取报酬，同时对已经对外出借证书或提供有偿服务的，要求在8月1日前与借予单位解除借用关系、中止有偿服务，着力从源头上有效防范系统干部职工履职过程中的利益冲突。截止目前，局机关、局属单位干部职工共有各类职称证书共有300本，其中：高级职称证书75本，中级职称证书114本，初级职称证书111本。持有各类执业资格证书共有110本。通过清理，共有108证书出借在交通运输系统下属单位或国有企业，均按规定办理了审批手续，没有发现证书出借外系统单位的现象，也未发现有收取报酬现象。

三是严肃财务管理。根据上级关于加强财务管理严肃财经纪律的有关文件精神，以及市局党委关于进一步加强财务监管的工作要求，市局及时印发了《关于进一步规范财务管理严肃财经纪律的意见》，按照“谁主管，谁负责”和“监管并重”的原则，结合历年各类审计、专项检查的问题意见，对局属系统单位财务管理工作提出了规范资金、资产以及预算收支管理等14条具体实施意见，同时要求各单位进一步加强组织领导、注重制度建设、自觉接受监督，不断规范各单位的资金管理、财务收支及资产管理行为，较好地发挥了财务、审计的监督管理作用，促进了系统的党风廉政建设。

四、抓软环境建设，进一步提升服务能力

一是深化“三走进三服务”走访服务活动。根据市委、市政府《关于深入开展“双千双百”进村入企业走访服务活动的意见》等上级文件要求，我局及时成立领导小组，制定了工作方案，明确走访计划，市局领导广泛开展走村入企的“三走进三服务”活动，促进党员干部为企业办实事、解难题，为结对村（社区）解决实际困难，对走访服务活动征集的意见建议进行分类梳理，监督限期办结，强化走访服务成效。据统计，累计走访和调研企业120家，召开专题座谈会35场次，企业发展和碰到的问题和困难58项，计划帮助解决31个，实际已协调解决22个，为企业提供咨询服务209次，帮助落实融资4700万元，争取各类财政资金1464万元，出台了10项服务民营企业“二次创业”帮助政策和措施。

二是培育“惠民交通”服务品牌。大力弘扬“惠民、服务、奉献”的浙江交通精神和“攻坚克难先行官，一心为民孺子牛”的嘉兴交通精神，联系行业实际，以“服务发展、服务基层、服务民生、让人民满意”为目标，积极打造“惠民交通”服务品牌。通过加强组织领导、制定实施方案、创新品牌标识等，在局属系统中组建成了杨彬分队、港航先锋、爱心的士、桥梁卫士等7支志愿服务队，实行统一编队建册、统一标识形象、统一服务标准。今年以来，先后组织开展各类志愿服务、文明劝导、结对帮扶92次，取得了良好的社会效应。

三是深化群众满意基层站所创建。根据上级文件精神和系统行业特点，印发了《关于进一步推进“群众满意基层站点（服务窗口）”标准化建设的通知》，及时召开专门会议进行宣传发动，部署开展基层站所（服务窗口）的标准化建设。围绕质量管理、公开透明、形象建设、质量评价、依法行政、廉洁高效等六个方面，制定了24项创建标准，实行量化赋分考核，确保创建工作落到实处。同时各基层站所（服务窗口）通过开展结对共建、志愿帮扶、争创文明示范窗口、发放“便民联系卡”、赠阅报刊、免费提供生活用水等服务举措，不断延伸服务企业、服务群众、服务发展的工作领域，积极营造“为民、务实、清廉”的良好发展环境。市本级系统建成28个标准化建设样本，思古桥港航管理检查站已上报为浙江省群众满意基层站所（服务窗口）先进单位，7个基层站所（服务窗口）申报复评，3个站所（服务窗口）申报嘉兴市服务民生满意站所（服务窗口）。

五、抓监督检查，努力树立交通系统良好形象

一是严格落实八项规定。认真贯彻落实上级有关部署和要求，结合系统实际，专门制定了《关于贯彻落实中央\"八项规定\"及省、市有关规定的实施办法》，出台了17项具体规定，严格财经纪律、严控招待支出，开短会、说短话，茶话会、表彰会等活动明显减少，会议规模得到有效控制，转变作风、增强服务的氛围不断增强。据统计，到10月，开展宣传教育47次，出台配套制度13个，会议减少7个，评比活动减少4次，公务接待减少57万元，文件简报减少112个。同时在市本级系统内组织开展了公务卡的专项清理工作，先后有348名干部职工按规定向组织作出了会员卡的“零报告”、“零持有”承诺。

二是加大监督检查力度。加强对驻在部门贯彻执行上级各项决策部署情况、落实中央“八项规定”、“三重一大”事项、民生工程项目等方面的监督检查，组织定期对局机关、局属单位的作风效能纪律、办事服务工作开展检查，对全市28家基层执法站所的行政执法、窗口服务等进行暗访。今年以来，已先后开展各类监督检查12次，发现并整改了一批问题，坚决杜绝有令不行、有禁不止，确保各项决策部署和政策规定的严格执行到位。认真受理群众信访反映，采取交办、转办、督办等方式，加大信访调查、信访监督力度，及时回应社会关切和群众诉求。今年以来，已调查报结6起群众信访投诉。积极开展党纪政纪执行情况检查，确保各项纪律严格执行到位。加大民主评议，通过召开特约监督员会议、公布投诉监督电话、设立举报箱、发放征求意见表等，虚心开门纳谏，主动收集民意。今年以来，市政协民主监督小组、市农工党等先后走访局属系统的部分基层站所（服务窗口），督促指导开展工作。

三是认真开展治乱减负。根据嘉兴市农民负担监督管理领导小组办公室《关于做好201x年涉农乱收费专项治理的通知》文件精神和要求，我局把涉农乱收费专项治理工作与农村公路建设、养护、公路征费管理、港航事业费征收管理等实际工作有机结合，重点加强了对公路“绿色通道”政策执行、助推实体经济发展政策执行，以及公交、出租车、港航事业费减免等民生重点工作的督查和推进工作，全力做好涉农乱收费专项治理，着力减轻农民负担。

四是深化行风政风建设。组织开展“强作风、攻难点、优环境”主题实践活动。组织实施“精气神、执行力、攻坚力和软环境”四大提升行动，着力破解阻碍交通运输发展和群众反映强烈的突出问题，为保障交通运输各项工作营造良好环境。今年4月、5月，市局“一把手”先后走进交通之声《行风热线》直播间、“美丽城市、幸福生活”民生热点面对面电视问政，现场接受主持人、媒体和群众的询问，就城市公共交通发展和治理拥堵等民生热点问题与市民群众进行交流互动，传递交通行业“惠民、服务、奉献”的价值理念。

**纪检监察工作个人总结报告篇十**

20xx年，我校纪检监察工作在上级纪检监察机关和校党委的正确领导下，按照中央、中纪委和市委、市纪委、市委教育工委文件要求，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把学习贯彻党的十九大精神作为当前的政治任务来抓，深入推进全面从严治党主体责任落实，不断强化纪委监督责任，加强惩治和预防\*体系建设，为学校全面发展提供了有力保证。

一、深入学习贯彻党的十九大精神

将学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务来抓，及时组织并学习党的十九大精神，深刻领会全面把握党的十九大的重大意义和精神实质，通过统一观看十九大直播，认真研读十九大报告原文及组织召开专题研讨学习，纪委书记上党课等形式，综合参观党的一大会址，学习习总书记在一大会址学习考察时的重要讲话，学习“红船精神”，切实提高并统一纪检干部的思想认识，将党的十九大精神落到实处。同时不断强化政治责任，提升政治素养，将十九大精神贯彻落实到纪检监察工作各方面，不断提高监督执纪工作水平。

二、提升政治站位，落实管党治党政治责任

认真做好工作部署。组织召开学校党风廉政建设工作会议，印发工作要点，将全年党风廉政建设工作按照责任制进行分解，层层压实责任，传导压力。构建一级抓一级、层层抓落实的责任网络，承诺书签订工作做到各级党组织全覆盖、职能部门全覆盖和各级领导干部全覆盖。

严肃纪律，纪挺法前。把加强纪律建设作为全面从严治党的治本之策，以坚决的政治勇气和担当精神，带头遵守政治纪律，严格执行重大问题请示报告等制度，做到有令必行、有禁必止。认真学习贯彻落实《中国\*纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》，综合运用“四种形态”，把纪律和规矩挺在前面。成立领导小组，制定实施方案，明确责任分工，深入开展反对圈子文化、好人主义，坚决肃清黄兴国恶劣影响。

三、压实全面从严治党的监督责任

加强日常监督，正风肃纪。加强对招生考试、人事招聘、职称评定、教师收受礼品礼金、乱收费等工作的监督检查，严肃纪律，强化监督。

开展主体责任检查，促进工作落实。在校党委领导下，校纪委组织协调学校职能部门及纪委委员组成检查组，由纪委书记带队深入基层20个学院和部门，通过听取汇报，查看资料，与基层党员干部、教师代表，系（室）主任代表谈话等方式，逐项检查基层单位落实党风廉政建设主体责任情况，党建工作任务完成情况，落实中央八项规定精神正风肃纪情况，巡视任务整改工作情况。检查组通过了解基层开展工作情况，反馈意见建议，也结合基层实际，当面指出问题，答疑解惑，指导如何将党风廉政建设与业务工作紧密结合，推动基层将党风廉政建设主体责任、“一岗双责”落到实处。使基层单位通过关口前移防控廉政风险，从严抓实作风，推进全面从严治党有长足进步，取得了明显效果。

开展述责述廉工作，压实主体责任。在学校党委的统一领导和部署下，校纪委组织开展了各基层党委、党总支、直属党支部主要负责同志向学校党委会议述责述廉工作，这是我校落实全面从严治党的新举措，首次共选取8名基层党组织书记进行述责述廉工作，三年内对我校各基层党委、党总支、直属党支部全部进行一遍，通过“述”和“问”，进一步压实主体责任，推进我校全面从严治党向纵深发展。

四、认真落实巡视整改，严格执纪监督

校纪委按照巡视整改要求，制定整改落实方案。对相关信访案件立案核查，及时召开案情分析研判会议。结合《中国\*纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》的学习贯彻落实，明确责任分工，严格执行立案审查、审理、审批和请示报告制度等各环节工作，严格办案纪律，同时做好相关人员思想工作，做到依纪依法文明安全办案。20xx年度，纪委领导约谈相关部门负责人9人次，与67人次进行谈话，核实有关情况，给予党纪处理3人，行政处理3人，运用监督执纪“第一种形态”对9人进行了警示提醒、批评教育和责令检查。

认真做好群众来信来访工作。规范信访工作流程，提升信访案件办理时限要求。20xx年，校纪委收到各类信访举报30件，及时做好问题线索分类处置，坚持抓早抓小，对干部一般性问题及时和本人见面，加大谈话提醒、约谈函询力度，对反映问题具体的问题线索进行详细核查，实事求是，依纪依规，分类处置。

修建标准谈话室，为线索查核提供保证。20xx年，在校党委校行政的大力支持下，根据上级纪委要求和学校纪检监察工作实际需要，在行政楼一楼建设了一间规范的标准谈话室，进一步规范了执纪监督工作。

五、驰而不息纠正“四风”，推动中央八项规定精神落地生根

明确要求，规范程序。我校把落实中央八项规定精神作为长期政治任务来抓，融入岗位职责和日常管理之中，坚持领导带头、以上率下，严格督促检查，驰而不息正风肃纪，学校反复强调规范公车使用，学校公车因工作必须使用的，需提前到学校办公室进行备案登记；需要安排公务接待的，需按规定履行审批手续，否则学校财务部门不予报账。

勤提醒预防在先。针对重大节日尤其是群众较为敏感的春节、五一、教师节、十一等重大节假日有针对性的采取不同措施，每次节前校纪委都专门下发通知，明确纪律要求，各单位、各部门通过校讯通、微信群、电话等多种方式提醒党员干部纪律要求，坚持做到早提醒、勤提醒。

加强明察暗访。校纪委组织相关职能部门开展明察暗访，深入食堂、车队等实地查看有无公务宴请及公车违规使用情况。纪委公布了监督举报电话和举报邮箱，充分发挥了群众监督和舆论监督的作用，形成监督合力。

完善月报制度。按照市委教育工委纪检组的要求，每月将发现的违反中央八项规定的问题及时上报。本年度我校未发现有关违反中央八项规定精神的问题，未收到相关问题的举报。

六、认真开展不作为不担当问题专项治理

扎实推动深入开展。认真落实市委统一部署和市委教育工委要求，组织成立领导机构。召开部署会议，制定工作方案，细化工作内容，校纪委强化督促检查，从严从实整治学校不作为不担当问题，扎实推动专项治理工作深入开展。

加强督查落实整改。结合学校实际，校纪委严肃工作纪律和工作作风，树立担当意识，进一步明确规范了7条办公行为，并在重要位置架设摄像机记录，起到警示作用。校纪委会同组织部、人事处对教务处、科技处、研究生院、财务处等窗口单位进行了突击检查，对发现的上班迟到以及违反办公行为的人员进行了批评教育，并要求各单位各部门每月报告自查情况。20xx年度，在专项治理工作中自查自纠问题30个，并进行了整改，收到问题线索5个，查处问题5个，处理5人。挖掘正面典型1个，反面典型1个，推动学校层面先后制定和完善规章制度67项。

积极落实教育系统明察暗访工作。按照纪检组工作部署，组成明察暗访组1个，对教育系统直属单位进行明察暗访15次，参与纠风志愿者7人，明察暗访点位5个，发现问题线索3个。

设立学生义务监督员。为进一步加大督查力度，强化全面从严治党的成果，充分发挥群众监督作用，探索建立学生监督员制度，从学生队伍中挑选出了46名义务监督员，直接对学校纪委办公室负责，所在学院不掌握名单，经过纪委办专门培训，参照事先拟定好的科目进行暗访。主要针对教职工中服务意识淡薄，态度生硬、简单粗暴，难办事、不办事，歧视刁难，吃拿卡要，擅离职守、迟到早退、随意脱岗，上班时间玩游戏、炒股票、网购网聊或从事其它与工作无关的活动等行为，发挥监督作用。通过设立学生义务监督员，极大提升学校各窗口部门的服务意识、工作效率和服务质量，促进了广大教职员工认真履职尽责，提高了主动担当作为的意识。

七、积极开展廉政文化宣传，营造全面从严治党氛围

抓好廉洁文化建设。为迎接市十一次党代会和党的十九大胜利召开，学校下发了《开展廉洁文化宣传、营造从严治党氛围的工作方案》，在全校广泛征集、凝练出体现党的优良传统和优良作风以及廉洁文化的格言警句115条，筛选出近60条，在学校各电子屏循环展播、并制定横幅10余条、廉洁文化主题展板50块悬挂于学校各楼宇显著位置，实现主要楼宇全覆盖。同时各单位还通过宣传海报、主题展板、微信公众号、网站、优秀廉洁文化作品展示、在党员活动室建立廉洁文化阵地等传递正能量，营造风清气正的政治氛围。在广大教职工和大学生中广泛开展“海河清风”廉洁文化公益宣传创作作品和第六届天津市高校廉政文化大赛作品征集活动，共协同学工部征集到作品14份，其中，两项作品获市级奖励。

经常开展警示提醒活动。组织党员干部观看《巡视利剑》电视专题片、组织110余名中层党员领导干部参观“利剑高悬警钟长鸣”警示教育主题展等活动。召开警示教育大会，通报了教育系统违纪违法典型案例和我校存在的类似事件，要求广大领导干部以反面典型案例为镜为鉴，吸取教训，提升政治站位，做到清正廉洁，进一步筑牢拒腐防变的思想堤坝。

拓宽信访举报渠道。加大廉洁文化宣传的同时，在校园内6个人群集中点位制作纪委受理范围宣传展板，并相应设立6处举报信箱，方便群众将发现的问题线索进行检举。通过张贴信访举报图解，宣传信访举报方式、途径、受理部门等信息，极大的拓宽了信访举报渠道。

八、打铁还需自身硬，不断加强纪检干部自身建设

加强业务学习培训。校纪委组织纪检干部定期召开例会，组织学习上级文件精神，结合工作认真学习党的十九大精神，落实习近平总书记关于党要管党、从严治党的要求，深刻认识全面履行好全面从严治党的极端重要性和紧迫性。纪委书记、副书记分别参加市纪委、市委党校、市委教育工委组织的多次培训。

深入开展工作研讨。按照新形势下纪检监察工作的任务要求，认真贯彻工作规则要求，严格细化各项工作规程，切实履行好监督执纪问责职责。加强对纪检干部自身的监督。坚决守住干净底线，严防“灯下黑”，建设忠诚干净担当的纪检干部队伍。

**纪检监察工作个人总结报告篇十一**

20xx年，我局纪检监察工作在市司法局和县纪委、监察局的指导下，在局党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和\"三个代表\"重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察工作的职能作用，结合社会主义法制理念教育，狠抓党风廉政建设，将纪检监察工作贴近司法行政工作实际，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。现将一年来的纪检监察工作总结如下:

一、主要工作

(一)、以学习为重点，大力开展廉政文化建设和反腐倡廉教育

我们按照构建反腐倡廉\"大宣教\"工作格局的要求，把对广大干警的政治思想教育与反腐倡廉教育结合起来，把创建\"学习型\"文明机关活动与反腐倡廉教育结合起来。局党委统一部署，统一安排，齐抓共管，整合教育资源，形成合力，认真抓好机关党员干部的思想道德教育和反腐倡廉教育，推进了机关廉政文化建设。一是以学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章为重点，组织了《党章》专题学习，并组织开展讨论，每个党员干部都撰写了心得体会。二是在全局深入学习胡在中纪委第七次全会上的讲话和省纪委第九次会议精神，以及关于《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等内容。领导干部带头学习，起到了示范和表率作用，中心组制订了学习计划，分专题组织了集中学习，全局党员和干部职工通过学习，做好了学习笔记，每人撰写了学习心得体会文章。 四是积极开展社会主义荣辱观教育和其他形式多样的反腐倡廉教育。组织全局干警、职工收看了党章学习辅导等多部电教片;通过开展学习，增强了党员干部的党性意识和廉政勤政意识，增强了拒腐防变的能力。

(二)、以开展社会主义法制理念教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

我局认真贯彻中政委、上级司法局开展社会主义法治理念教育活动的要求，及时发动、狠抓培训，强化整改，按照市局的要求对过去的工作进行了\"回头看\"。突出\"四个着力\"，一是着力于思想发动。深入分析对司法行政工作提出的新形势、新任务，认真查找司法干警中执法思想、执法理念存在的不足，深化对开展法治理念教育重要性、必要性和紧迫性的认识，抓好动员部署。 二是着力于正面教育。坚持以正面教育、自我教育为主，组织干警准确理解和把握社会主义法治理念的本质要求和深刻内涵，在深刻理解、真切内化的基础上，引导和自律执法办案行为。 三是着力于丰富形式，开展\"八学\"。即:1、传达精神，集中学。组织全局干警集中学习中政委编发的《社会主义法治理念教育读本》、《中国特色社会主义司法制度学习材料》等教材。每名干警写学习笔记一万字。2、专题讲座，领着学。首先由局领导班子成员进行专题辅导，分别就社会主义法制理念五项内容及社会主义荣辱观和职业道德，开展六个专题讲座。3、讨论提高，分散学。以支部和股室为单位，针对集中学习之后提出的\"学理念，如何做\"等讨论课题，进行深入讨论，共同分析研究，共同提高，达到教育目的。4、深入研究，自己学20xx年最新纪检监察工作总结范文20xx年最新纪检监察工作总结范文。5、正反典型，对比学。6、丰富多彩，考中学。通过考试考核等多种形式的活动促进学习效果。7、勇于实践，干中学。及时将学习社会主义理念成果转化为干好司法行政工作动力，应用到司法行政工作之中。8、强化理解，反复学。并采取举办学习培训、演讲比赛、考试考核、建立学习档案等丰富多彩的教育活动形式。四是着力于加强领导。认真制定实施方案、推进培训计划，明确指导思想、目标要求和方法步骤，成立了领导组织，落实领导责任，形成分工负责、协调抓落实的工作格局，建立督查制度，推动一级抓一级，逐级抓落实。引导广大司法干警牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展社会主义法制理念教育活动，促进了党员干部廉洁司法，促进了反腐倡廉工作深入开展。

(三)、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效

坚持\"党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责，依靠群众的支持和参与\"的领导体制和工作机制，按照\"一把手\"负总责、分管领导\"一岗双责\"和\"谁主管、谁负责\"的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与司法行政各项工作有机结合。一是制定下发《纪检监察》、《党风廉政建设和反腐败工作》6号、7号文件;《领导干部个人重大事项报告制度》;《党风廉政建设谈话制度》，显现党委反腐倡廉的工作方针和决心。二是与局班子成员签订《领导干部廉洁自律承诺书》;与局属支部、股(室)、所签订《党风廉政建设责任书》;并随时对承诺、责任目标考核内容跟踪检查督导。形成了\"分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实\"的责任体系。三是加大了各司法所党风廉政建设的指导，充分发挥司法所党风廉政建设示范带头作用。进一步深化党风廉政建设和反腐败工作。四是为加强党风廉政建设，在全县各系统、社会各届聘请社会监督员13名，形成强有力的外部监督网络。形成了哪里有司法行政，哪里就有行政督察的横到边、纵到底的内部监督网络,为司法行政工作的全面实施提供了强有力的保障

(四)、认真开展领导干部作风整顿工作，确保队伍建设能力大幅度提高。自今年2月11日全县开展领导干部作风整顿建设以来，我局严格按照干部作风整顿的具体安排和要求，结合本局的工作实际，切实制定工作方案。工作中认真研读了规定的必读篇目和自学内容，撰写了学习笔记和心得体会。通过学习提高，虚心听取意见，认真回顾过去的工作，总结反思工作中的缺点、失误和教训，分析原因，找准症结，克服缺点，修正错误，把每一位党委成员的思想迅速统一到省、市、县委的要求上来，保证了思想作风整顿活动的顺利开展。通过认真学习，局党委班子成员坚持率先垂范，充分发挥模范带头作用，在学习动员，征求意见，查摆问题，等活动的基础上，并先后召开了人大代表、政协委员、廉政监督员、社会知名人士，广泛征求意见，共收集到班子中存在的问题12条，征对这些问题认真召开民主生活会，采取自己找、群众提、领导点、大家评的方法，积极开展批评和自我批评。通过整改提出了六条具体措施加以落实。一是要进一步深刻认识学习理论的重要性和必要性，切实提高理论水平和政治能力。工作中要进一步加强理论学习、提高政治意识，高度重视政治理论特别是邓小平理论的学习，认真实践\"三个代表\"重要思想，学习以\"八荣八耻\"为标志内容的社会主义荣辱观，树立以\"公正司法，一心为民\"为主题的社会主义法治理念，明确司法行政工作为维护社会大局稳定和经济建设这一中心服务的指导思想，从讲政治的高度、开拓性地搞好工作。二是要增强公仆意识，认真改进工作作风。每一位党政班子成员都要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，想群众所想，急群众所急，改进工作方法，提高工作效率。三是要切实加强班子建设，做勤政廉政的带头人。班子成员要严于律已，发挥先锋模范作用，领导干部要自觉接受全局干警监督，畅通民主渠道，虚心听取意见，不断改进工作，努力做到自身正、自身净、自身硬。 四是要严于律己、率先垂范。要深入司法行政工作一线开展调查研究，解决实际问题，杜绝官僚主义、主观主义和形式主义，实字当头，与时俱进，开创新局面，创造新业绩20xx年最新纪检监察工作总结范文工作总结。五是要以身作则，团结实干。要认真贯彻执行民主集中制，落实好\"集体领导、民主管理、相互支持、形成合力\"的工作原则，团结实干，开拓创新，共谋发展。 六是要坚持边查边改，虚心接受批评。虚心接受社会各界和全局干警对党政班子提出的忠恳意见和建议，改进工作方法，扎实为民办实事，办好事。

(五)、深入开展\"廉洁从政教育月活动\"。为了认真学习贯彻在中央纪委第七次全体会议上的讲话精神，以\"富民惠民，改善民生\"作风建设活动为契机，认真组织广大党员干部学习党章和中央省委、市委、县委关于加强作风建设的有关文件，学习廉洁从政的各项规定，开展好\"加强作风建设，促进廉洁从政\"的主题教育活动

按照纪委的安排部署，今年七月，在全县党员干部特别是领导干部中开展\"廉洁从政教育月活动\"。这次\"廉洁从政教育月\"活动，局党委统筹安排，合理布置，切实做到了四个有机结合:一是把宣传教育活动与学习省第九次党代会精神有机结合;二是与 \"富民惠民，改善民生\"作风建设活动有机结合，领导干部为联系的贫困村和贫困户送去了物质和现金;三是把宣传教育活动与司法行政工作有机结合，切实抓好司法所和法律服务所的改制工作;四是把宣传教育活动与学习\"十佳干警\"先进典型有机结合，向本局干警罗以刚同志学习。通过活动的开展，全体司法行政干警受到了一次深刻的党风党纪教育，切实增强了\"权为民所用、情为民所系、利为民所谋\"的廉洁从政意识，真正做到廉洁从政，勤政为民。通过该活动的开展，切实转变了领导的工作作风，变群众上访为领导下访，本次共下访解决信访件五件，深受干部群众的好评。

**纪检监察工作个人总结报告篇十二**

今年以来，在\_纪委\_监委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，牢牢把握监督基本职责、第一职责，主动作为，精准履职，切实发挥派驻监督“探头”作用。

一、今年的工作情景及主要做法

(一)扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。一是在持续学习中提高政治觉悟。坚持学原著、悟原理，主题教育期间，开展支部团体学习，组织专题研讨\_次。配合理论学习，认真参加\_\_织的党性教育活动，赴省属企业开展主题党日活动，召开了\_次支部专题党课，进一步增强守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。二是在检视问题中找准差距不足。经过专题调研、廉政谈话等渠道，广泛征求意见提议。结合全省纪检监察系统专项检查、案件质量检查，深入检视支部和个人问题，在此基础上召开专题组织生活会，党员之间互提批评意见共\_条。制定支部专项整治工作台账，对\_方面\_项具体问题进行整改落实。三是在强化整改中补齐短板。围绕执纪执法专业化本事不足这一突出问题，全员参加省纪委省监委组织的\_轮集中业务培训，组织多次团体学习和业务交流，夯实纪检监察业务基础。及时对问题台账整改情景进行“回头看”，进一步巩固团体学习、沟通协商、日常监督等工作机制，有效提高派驻监督工作规范化水平。

(二)聚焦“两个维护”，推动政治监督具体化、常态化。一是加强对决策部署落实情景的监督检查。经过列席会议、个别谈话、实地走访等方式，对\_\_\_\_、\_\_省委重要\_\_筹备工作开展了专项检查，督促\_细化落实举措，力促廉洁办会。赴\_\_驻\_\_、\_\_办事处，实地查看“\_\_”一站式服务体系建设情景，督促落实好省委关于深化“放管服”优化营商环境的决策部署。对\_省第\_代表大会开展会风会纪监督，严肃换届纪律，确保风清气正。对落实容错纠错机制、规范政商交往等情景开展调研，了解落实中的困难，提出指导性意见。二是严肃党内政治生活。严明政治纪律和政治规矩，围绕党内政治生活准则执行情景，参加或列席\_\_、\_\_党组专题民主生活会\_次，了解掌握领导班子遵守党内生活制度的情景。派员列席部分党支部的组织生活会，加强对开展批评与自我批评情景的现场监督。经过参加驻在部门组织的理论读书班、集中研讨等活动，督促将主题教育规定动作做实做细。三是深入整治形式主义、官僚主义。督促\_\_、\_\_党组深入开展整治形式主义、官僚主义自查，有关发文、会议数量同比压减三分之一。针对执纪审查中发现的\_\_个别内设处室之间职权划分不清的问题，及时向党组提出厘清职责职权的监督提议，被党组重视并采纳。

(三)持续传导压力，有效发挥专责监督作用。一是主动加强沟通。坚持定期会商制度，会同\_\_、\_\_党组共同传达学习中纪委、省纪委全会精神、专题研究党风廉政建设工作\_次。改善通报方式，省纪委省监委领导同志重要讲话、重大工作部署等文件材料直接报请领导班子成员传阅，督促进一步增强主体职责意识。二是督促履行党风廉政建设“一岗双责”。参加了\_\_、\_\_党建述评会议，听取党支部书记履行党风廉政建设“一岗双责”情景。指导办机关纪委做好全省\_\_系统新入职干部廉政教育培训工作，帮忙其提升履行监督职责的本事。三是督促用好“四种形态”异常是第一种形态。针对执纪审查中发现\_\_作风纪律方面的苗头性问题，及时督促\_\_党组召开作风与纪律建设警示教育大会，责令受到纪律处分的同志公开自我检讨，使干部职工受到深刻警醒触动。

(四)坚持挺纪在前，做实做细日常监督。一是坚守重要节点督促落实中央八项规定精神。立足元旦春节、五一端午、中秋国庆等重要节点，经过手机移动办公系统向\_\_党员干部推送廉政过节信息\_批次，经过微信群及时发送典型案例通报，督促党员干部时刻绷紧纪律之弦，严防“四风”问题反弹回潮。持续改善作风，督促\_\_机关纪委对干部工作纪律情景开展监督检查，取得较好效果。二是聚焦关键领域强化对权力运行的监督。经过参加或列席党组会，加强对“三重一大”事项的现场监督，督促\_\_修订完善了《党组会议事规则》、《主任办公会议事规则》等议事制度。严把干部选拔任用政治关、廉洁关，先后为\_\_、\_\_出具党风廉政廉政意见回复\_人次。经过廉政谈话、开展支部交流等形式，深入了解\_\_审批业务流程，进一步把准廉政风险点，督促健全完善风险防控机制。二是盯紧“关键少数”促进廉洁自律。组织处级干部书面述廉述责，结合年度考核，对处级干部开展了廉洁履职测评，进一步督促“关键少数”强化廉洁从政意识。对\_\_、\_\_全体处级干部进行了一对一的廉政谈话，拧紧纪律法条，督促廉洁从政。四是用纪律教育好“大多数”。分别为\_\_、\_\_全体党员干部辅导新颁布的《中国共产党纪律处分条例》，督促机关纪委组织开展多种形式的

警示教育活动，教育引导公职人员知敬畏、存戒惧、守底线。

(五)主动出击处置问题，切实提升执纪审查效果。一是主动出击深挖问题线索。主动向\_\_、\_\_了解处级干部个人有关事项报告核查情景。主动用好第三方对\_\_财务收支情景的审计情景，深挖问题线索\_件，经初核后予以了结，分别对\_名处级干部、\_名科级干部进行谈话提醒。二是加强线索起底与梳理。对党的十八大异常是十九大以来\_件信访举报和问题线索处置情景进行清点排查，做到精准处置、妥善处理。对今年以来转驻在部门办理的\_起信访件，结合可能存在的廉政风险，先后\_次约谈有关负责人，提醒依规依法妥善处理。三是做好执纪审查“后半篇文章”。对去年受到党纪处分期满的\_名党员干部进行回访教育，了解其思想状况，体现组织关怀，激励干事创业。

(六)从严加强自身建设，着力提升综合履职本事。一是加强政治建设。把强化理论武装作为首要政治任务，组织支部团体理论学习，督促支部党员用好“学习强国”平台，不断夯实政治理论基础。加强党性锻炼，参加了\_\_组织的\_次赴革命老区党性教育活动，组织参加社区服务\_次。二是严格落实全员培训要求。着眼增强专业本事，加强纪检监察业务学习，参加省纪委省监委组织的各类专题培训班\_人次。三是强化自我监督。对标省纪委省监委关于派驻机构制度建设要求，完善组内部各项规章制度。对20\_年以来档案进行了规范化整理。四是认真完成省纪委省纪委交办的重大工作。根据组织安排，组长带队完成省委\_\_任务，一名科级干部参加省委主题教育督导工作，派员参加省纪委省监委组织部\_\_次干部考察工作。

二、存在问题及20\_\_年工作打算

工作中存在的主要问题和困难：一是受监督体量较小的影响，问题线索量较少，短期内连续立案难度较大;二是因驻在部门业务特点，对\_\_期间遵守纪律的情景缺乏有效监督手段;三是执纪审查调查业务本事存在“短板”，实战经验不足。新的一年，将按照中央纪委、省纪委全会的新部署新要求，聚焦监督职责，完善监督机制。一是聚焦“两个维护”，突出政治监督属性，推进监督检查具体化，确保各项政策落地落实。二围绕深化全面从严治党，强化专责监督，督促党组将全面从严治党要求落实到党支部和党员。三是聚焦权力运行，做实做细日常监督，综合运用有效监督方式，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，推动政治生态持续向好。四是立足打铁必须自身硬，夯实执纪执法专业化基础，健全内控机制，守好忠诚干净担当的政治本色。

**纪检监察工作个人总结报告篇十三**

今年以来，\_\_工业园纪委认真贯彻落实中央、省委、市委、市纪委监委关于全面从严治党的一系列新精神、新要求，不折不扣地贯彻落实市纪委九届三次全会精神，自觉担负起全面从严治党的政治职责，着力完善工作制度，突出工作重点，狠抓关键节点，全面推动党风廉政建设职责制在园区落实。现将上半年工作汇报如下：

一、始终把全面从严治党职责放在首位

全面从严治党能否在园区落地生根，关键是把“两个职责”落实。

一是突出主抓主责。坚持职责向下延伸，压力向下传导，年初党委专题召开大会部署了全园党风廉政建设和反腐倡廉工作，对市委市纪委关于全面从严治党的有关精神，园区党委都能第一时间学习传达、第一认识安排部署、第一力量督办落实，先后召开4次党委会安排部署全面从严治党及党风廉政建设工作;党委书记14次对市纪委的文件和通报签批学习要求，并对有关重点人、重点事亲自约谈提醒，对所有涉及三重一大的事情，严格依程序安排部署，充分发挥领导、组织、表率作用。

二是细化措施明责。坚持主体职责一个不少，单位、村(居)个性职责职责清晰，结合岗位明确共性个性清单资料，理清应履行的廉政职责，构成职责明晰、权责对等的职责体系，严格落实“一岗双责”，建立日常痕迹记实，做到职责入脑入心，层层传导压力，人人肩扛主体之责。

三是对照岗位履责。坚持以台账管理为重点，督促各级党员干部认真履行职责清单，把主体职责落实到扫黑除恶、治理违建、扶贫攻坚上，落实到严惩腐败、制约权力上，贯穿于经济社会发展各项工作中。园区纪委上半年四次采取不定期抽查的方式检查督办完成情景，确保履责有痕、任务落实有力、工作倒查有据。

二、始终把全面从严治党纪律挺在前面

全面从严治党越向纵深发展，标准会越具体，要求会越严格，首要是把纪律和规矩严起来。

1.教育引导树正气。传达学习精神，上好理论课。市纪委九届三次全会会议后，园区党委高度重视，迅速召开了园区领导班子会议、第一时间安排部署，对全会精神及时传达贯彻，确保会议精神落到实处。在\_\_月份的支部主题党日，园区开展了“领导带头学、领导带头讲”活动，全体领导班子成员分别到各自包挂的企业、村(社区)传达贯彻市纪委九届三次全会精神，确保学习全会精神全覆盖。拓展新视野，上好法律课。园区纪委汇编了中央、省、市纪委全会学习资料，工作动态，以及各类通报案例，每月编印一册口袋书，同时邀请律师专题辅导学习法律相关知识。引领新风尚，上好自修课。坚持思想教育为先，园区建设了红色书吧，开办青年干部读书班，以微课堂、党性教育的形式每双周举办一期，重点以廉洁从政、履职担当为主题的开展学习讨论活动，经过以学促廉、以教促廉，使党员干部深受教育，不断引领干部适应依规治党、从严治党新常态。

2.典型教化改习气。要求全园党员干部下载“湖北纪委监委”网站，关注微信公众号，了解最新以案释纪，加强纪律意识和规矩意识，坚持从平常工作和日常小事抓起，加强查办案件的通报和典型案例的剖析，充分发挥典型案例警示教育作用，先后对\_\_名机关干部因工作纪律给予通报，廉政约谈\_\_人次，诫勉谈话\_\_人次，对\_\_个单位进行了通报批评。在党员干部中构成“做在实处，知行合一”的遵纪守法良好氛围。

3.正面宣传转风气。以第十九个党风廉政建设宣教月活动为契机，开展了“八个一”的活动，经过制作廉政宣传专栏和“十个所有，十个必须”提醒卡、印发廉政简报、编发廉政信息，开展了领导干部廉政承诺和家庭助廉活动，组织党员干部赴汉江监狱警示教育，集中观看不忘初心警钟长鸣警示教育片，全面开展对党规党纪、监察法的宣传贯彻，进行集中考试，以考促廉、以家促廉，做到党员干部人人皆知，构成良好的社会风气。

三、始终把全面从严治党制度落实落地

今年园区党委提出打造五型园区，首要是规范型，先后修订了各类规章制度\_\_条，突出制度建设，强化权力制约。

1.抓严执纪问责。坚持有案必查、有责必问，以问题导向、执纪问责为重点，对排查的线索及时处理、动真碰硬，倒逼各级党组织切实把职责记在心头、扛在肩上上半年立案\_\_起，办结\_\_起，目前移送市纪委审理\_\_起。谈话提醒\_\_人，市纪委交办信访件\_\_件，已办结\_\_件。

2.抓实百日整治。根据全市百日整治统一部署，\_\_月份以来，全园上下强力推进整治活动，精准把握整治重点。以学习贯彻提认识。一层层传达会议精神。分别召开了党委专题会、整治动员会、村(居)单位工作会，整治动员会前，园区纪委组织督查专班，对所有村居、单位进行了一次突击暗访检查，制作了暗访视频短片，在整治会上播放。

3.抓紧日常作风。坚持一手抓教育提高，一手高举问责利剑，紧盯作风问题。一是早打招呼。加大对春节、清明、五一等节假日的督查，编发廉政信息等系列资料提醒，召开会议强调纪律要求。二是勤敲警钟。重点对平常的会议纪律、值班值守、工作纪律开展抽查，组织重点岗位的人员，结合岗位职责，开展廉政风险自查整改，全部签订了廉政履职承诺。同时对园区村居\_\_名在册干部进行了政治体检，保证基层干部队伍的纯洁。三是突击检查。紧盯工程建设、“三资”管理、扶贫政策等领域，主动出击，对三公经费使用开展突击检查，始终坚持反对“四风”的高压态势，“三公”经费使用比较去年下降\_\_%。

四、存在不足

20\_\_年，我们虽然做了一些工作，但也清醒认识到工作中存在的问题和不足。

一是纪检监察业务水平有待进一步提高，创新思路不够;

二是执纪安全意识有待进一步加强，在“走读式”审查谈话中，同步录音录像和接送制度执行的不是很规范，\_\_月\_\_日，市纪委书记到园区对执纪审查安全工作进行检查指出了存在的问题。\_\_月\_\_日，园区党委高度重视，迅速整改，立即调整了一间办公室，按照标准建成规范化谈话室投入使用;

三是监督本事和工作机制有待进一步加强，针对扫黑除恶、违建治理、扶贫领域等，要提前介入，深入一线，精准监督，及时查处。

五、20\_\_年工作思路

一是强化主体职责的监督落实力度，抓紧抓实全程履职监督机制;

二是着力抓好专项活动，加强纪律建设，持续深入开展百日整治，确保专项治理取得实效。

三是坚持“五个贯穿始终”。坚持把思想教育贯穿始终，采取多种形式深入开展学习教育。坚持把检查整改贯穿始终，经常性地深入基层、深入群众开展督促检查，对存在的问题进行认真整改，力争解决一批热点难点问题。一个支部一个廉政宣传专栏;一年一次党规党纪集中测试;一年一次述职述廉评议;一月一次党委团体廉政学习;一年开展一次党员干部廉政体检;一年开展一次优化企业发展环境考评，推进廉政教育全覆盖。

**纪检监察工作个人总结报告篇十四**

一年来，在驻省厅纪检组、市纪委监察局的领导下，根据局党委的工作部署，驻局纪检组、监察室认真学习贯彻党的和上级纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，以党风廉政责任制为龙头，以加强廉政教育、完善制度体系、强化监督检查为抓手，扎实推进系统反腐倡廉各项工作，较好地保障了交通运输事业的健康发展。现将一年来的主要工作总结如下：

一、抓责任落实，进一步强化党风廉政建设责任制

坚持贯彻落实党风廉政建设责任制作为保障交通运输事业科学发展的龙头工程摆上重要位置，先后制定了《市交通运输局党委20xx年党风廉政建设及反腐败工作责任分工》和《20xx年全市交通运输系统党风廉政建设和反腐败工作要点》，按照“一把手”负总责和“一岗双责”制度要求，明确市局党委成员党风廉政建设工作目标责任，全年共分解工作任务24项、列出具体工作19项，并逐一明确了牵头领导，落实了责任部门和配合单位，做到反腐倡廉与具体业务相互融合、相互协调、相互促进。在1月29日召开的全市交通运输工作会议上，局党委书记、局长张文华同志与各县(市、区)交通运输局局长、局属单位的“一把手”分别签定了责任书，把反腐倡廉建设和交通基础设施、行业安全管理、干部队伍建设等一起部署、一起要求、一起考核。

同时，督促局属各单位班子成员按照“一岗双责”的要求，一手抓业务工作，一手抓廉政教育和监督检查，认真履行反腐倡廉和作风建设责任。10月份，驻局纪检组对党风廉政建设责任制情况进行督促检查，听取各项任务的牵头部门负责人和局属单位分管领导情况汇报，对下一步工作提出意见和建议。年底将对各部门和局属各单位进行综合考核，以促进党风廉政责任制有效落实。一年来，全系统党风廉政建设责任制得到进一步贯彻落实，党风廉政建设责任制的龙头作用得到了进一步强化。

二、抓学习教育，进一步筑牢思想道德防线

我们始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务，在局属系统广泛开展了“六一个”反腐倡廉专题学习教育活动。

一是组织开展专题学习。认真学习贯彻党的、中纪委xx届二次全会精神、新《党章》、中央“八项规定”和一系列重要讲话精神等，不断提高全体干部的政治敏锐性和把握大局的能力。

二是开展廉政集中教育。3月份召集各县(市、区)交通局局长、局属单位班子成员以及全体机关干部，召开全市系统廉政工作会议，单位“一把手”领导代表局党委亲自总结和部署系统党风廉政建设工作，并组织观看廉政视频警示教育片，邀请秀洲区纪委副书记到市公路局给干部职工上廉政教育课，筑牢拒腐防变的思想防线。

三是编印“廉洁交通”手册。针对工程建设、行政执法、审批服务等交通行业特点，编印了“廉洁交通”手册，通过设置10种情景教案，提出了针对性、可操作的预防腐败方法和措施。同时，系统内各单位组织干部职工分批分层开展学习座谈研讨，根据各自岗位和工作实际，结合廉政风险防控和利益回避等要求，强化廉洁自律的意识，增强拒腐防变能力。

四是组织廉政知识测试。5月份组织对局属系统201x年以来新聘、新任的100多名干部职工进行了廉政知识测试，重点加强对各级领导干部、局管副科以上干部、重点关键岗位以及新提任、新录用干部的教育，规范从政行为，促进廉洁自律。

五是普遍开展“道德讲堂”。每月组织全体干部职工，开展以唱歌曲、学模范、诵经典、讲故事、发善心、送吉祥为主要内容的道德讲堂，深入学习杨彬、田春良、吴建林等近几年来系统涌现的模范人物和先进事迹，强化干部职工忠诚履职、清正廉洁的良好职业操守。

六是深化廉洁文化建设。深入开展廉洁文化进机关、进站所、进窗口活动，通过张贴名家名言、警言警句等，着力建设风清气正的廉政环境。同时积极参与市直机关纪工委组织的廉政勤政演讲、征文和廉政文化ppt展评等活动。

三、抓制度建设，进一步提高反腐倡廉工作水平

按照把权力关进制度笼子的要求，着力构建有效预防腐败体系的工作机制。

一是推行“阳光交通”建设。今年3月，为加大源头预防和治理腐败工作的力度，强化对权力运行的有效监督制约，根据市纪委《关于进一步深化“阳光工程”建设的实施意见》等文件精神，在局属系统开展审批、收费、执法、党务、政务、信访和工程建设等七个方面的“阳光交通”建设，专门制定印发了“阳光交通”建设实施方案，明确了指导思想、基本原则、目标任务，落实了牵头处室、配合单位的责任分工和工作要求。设想通过3年左右的时间，使局机关和局属单位所有职权公开透明全覆盖、运行监督全方位，不发生大的因权力不规范、工作不透明引起的投诉和违规违纪案件，提高行业的公信力和执行力。实践中，我们注重把握以下四个环节：一是合理确权。以法律法规规章为依据，对行政权力进行全面梳理，厘清权力的边界。二是公开晒权。依托政府门户网站等，将行政职权目录、权力运行流程图、办事指南、执法信息等向社会公开，实现权力要素、运行程序及执法过程、执法结果等信息的公开透明。三是规范用权。制定权力运行各个环节的工作流程，明确行使条件、承办岗位、程序接口、办理时限、监督渠道、相对人权利等要素，增强权力运行程序的严密性。四是公众督权。积极引入第三方评议、监督，扩大群众对权力运行监督的知情权、参与权，在方便群众监督中自觉接受各方监督。

二是规范证书管理。今年6月，结合行业特点，制定下发了《关于规范各类职称和执业资格证书使用管理的通知》，实行登记备案、分级管理，明确要求局属系统干部职工不得私自将证书出借给与交通运输系统管理职能相关联的企业(组织)开展营利性活动，不得通过出借证书或提供技术服务向与交通运输管理职能相关联的企业(组织)收取或变相收取报酬，同时对已经对外出借证书或提供有偿服务的，要求在8月1日前与借予单位解除借用关系、中止有偿服务，着力从源头上有效防范系统干部职工履职过程中的利益冲突。截止目前，局机关、局属单位干部职工共有各类职称证书共有300本，其中：高级职称证书75本，中级职称证书114本，初级职称证书111本。持有各类执业资格证书共有110本。通过清理，共有108证书出借在交通运输系统下属单位或国有企业，均按规定办理了审批手续, 没有发现证书出借外系统单位的现象，也未发现有收取报酬现象。

三是严肃财务管理。根据上级关于加强财务管理严肃财经纪律的有关文件精神，以及市局党委关于进一步加强财务监管的工作要求，市局及时印发了《关于进一步规范财务管理严肃财经纪律的意见》，按照“谁主管，谁负责”和“监管并重”的原则，结合历年各类审计、专项检查的问题意见，对局属系统单位财务管理工作提出了规范资金、资产以及预算收支管理等14条具体实施意见，同时要求各单位进一步加强组织领导、注重制度建设、自觉接受监督，不断规范各单位的资金管理、财务收支及资产管理行为，较好地发挥了财务、审计的监督管理作用，促进了系统的党风廉政建设。

四、抓软环境建设，进一步提升服务能力

一是深化“三走进三服务”走访服务活动。根据市委、市政府《关于深入开展“双千双百”进村入企业走访服务活动的意见》等上级文件要求，我局及时成立领导小组，制定了工作方案，明确走访计划，市局领导广泛开展走村入企的“三走进三服务”活动，促进党员干部为企业办实事、解难题，为结对村(社区)解决实际困难，对走访服务活动征集的意见建议进行分类梳理，监督限期办结，强化走访服务成效。据统计，累计走访和调研企业120家，召开专题座谈会35场次，企业发展和碰到的问题和困难58项，计划帮助解决31个，实际已协调解决22个，为企业提供咨询服务209次，帮助落实融资4700万元，争取各类财政资金1464万元，出台了10项服务民营企业“二次创业”帮助政策和措施。

二是培育“惠民交通”服务品牌。大力弘扬“惠民、服务、奉献”的浙江交通精神和“攻坚克难先行官，一心为民孺子牛”的嘉兴交通精神，联系行业实际，以“服务发展、服务基层、服务民生、让人民满意”为目标，积极打造“惠民交通”服务品牌。通过加强组织领导、制定实施方案、创新品牌标识等，在局属系统中组建成了杨彬分队、港航先锋、爱心的士、桥梁卫士等7支志愿服务队，实行统一编队建册、统一标识形象、统一服务标准。今年以来，先后组织开展各类志愿服务、文明劝导、结对帮扶92次，取得了良好的社会效应。

三是深化群众满意基层站所创建。根据上级文件精神和系统行业特点，印发了《关于进一步推进“群众满意基层站点(服务窗口)”标准化建设的通知》，及时召开专门会议进行宣传发动，部署开展基层站所(服务窗口)的标准化建设。围绕质量管理、公开透明、形象建设、质量评价、依法行政、廉洁高效等六个方面，制定了24项创建标准，实行量化赋分考核，确保创建工作落到实处。同时各基层站所(服务窗口)通过开展结对共建、志愿帮扶、争创文明示范窗口、发放“便民联系卡”、赠阅报刊、免费提供生活用水等服务举措，不断延伸服务企业、服务群众、服务发展的工作领域，积极营造“为民、务实、清廉”的良好发展环境。市本级系统建成28个标准化建设样本，思古桥港航管理检查站已上报为浙江省群众满意基层站所(服务窗口)先进单位，7个基层站所(服务窗口)申报复评，3个站所(服务窗口)申报嘉兴市服务民生满意站所(服务窗口)。

五、抓监督检查，努力树立交通系统良好形象

一是严格落实八项规定。认真贯彻落实上级有关部署和要求，结合系统实际，专门制定了《关于贯彻落实中央\"八项规定\"及省、市有关规定的实施办法》，出台了17项具体规定，严格财经纪律、严控招待支出，开短会、说短话，茶话会、表彰会等活动明显减少，会议规模得到有效控制，转变作风、增强服务的氛围不断增强。据统计，到10月，开展宣传教育47次，出台配套制度13个，会议减少7个，评比活动减少4次，公务接待减少57万元，文件简报减少112个。同时在市本级系统内组织开展了公务卡的专项清理工作，先后有348名干部职工按规定向组织作出了会员卡的“零报告”、“零持有”承诺。

二是加大监督检查力度。加强对驻在部门贯彻执行上级各项决策部署情况、落实中央“八项规定”、“三重一大”事项、民生工程项目等方面的监督检查，组织定期对局机关、局属单位的作风效能纪律、办事服务工作开展检查，对全市28家基层执法站所的行政执法、窗口服务等进行暗访。今年以来，已先后开展各类监督检查12次，发现并整改了一批问题，坚决杜绝有令不行、有禁不止，确保各项决策部署和政策规定的严格执行到位。认真受理群众信访反映，采取交办、转办、督办等方式，加大信访调查、信访监督力度，及时回应社会关切和群众诉求。今年以来，已调查报结6起群众信访投诉。积极开展党纪政纪执行情况检查，确保各项纪律严格执行到位。加大民主评议，通过召开特约监督员会议、公布投诉监督电话、设立举报箱、发放征求意见表等，虚心开门纳谏，主动收集民意。今年以来，市政协民主监督小组、市农工党等先后走访局属系统的部分基层站所(服务窗口)，督促指导开展工作。

三是认真开展治乱减负。根据嘉兴市农民负担监督管理领导小组办公室《关于做好20xx年涉农乱收费专项治理的通知》文件精神和要求，我局把涉农乱收费专项治理工作与农村公路建设、养护、公路征费管理、港航事业费征收管理等实际工作有机结合，重点加强了对公路“绿色通道”政策执行、助推实体经济发展政策执行，以及公交、出租车、港航事业费减免等民生重点工作的督查和推进工作，全力做好涉农乱收费专项治理，着力减轻农民负担。

四是深化行风政风建设。组织开展“强作风、攻难点、优环境”主题实践活动。组织实施 “精气神、执行力、攻坚力和软环境”四大提升行动，着力破解阻碍交通运输发展和群众反映强烈的突出问题，为保障交通运输各项工作营造良好环境。今年4月、5月，市局“一把手”先后走进交通之声《行风热线》直播间、“美丽城市、幸福生活”民生热点面对面电视问政，现场接受主持人、媒体和群众的询问，就城市公共交通发展和治理拥堵等民生热点问题与市民群众进行交流互动，传递交通行业“惠民、服务、奉献”的价值理念。

**纪检监察工作个人总结报告篇十五**

今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，积极推进我局各项工作的顺利开展。下面就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设;三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮助下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的责任意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，接受群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上。

四、规范办事程序，坚持依法行政

1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，符合立案条件的立案,在规定时效内开庭，按期结案。

(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需一定程序的，必须在规定工作日内提出处理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情况，加快建立治理商业贿赂长效机制。

回顾半年来的工作，我们虽然尽了的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**纪检监察工作个人总结报告篇十六**

20xx年是全面实施“十三五”规划的开局之年，州粮食局纪检监察及党风廉政工作在州纪委、州监察局和局党组的正确领导下，以学习教育为契机，认真贯彻落实全州党风廉政建设和反腐败工作会议精神，紧紧围绕局的中心工作，认真履行纪检监察职能，较好的完成工作任务。

一、推动主体责任落实情况。

加强对党风廉政责任分解的监督。按照“谁主管、谁负责”的原则，对党风廉政建设责任进行科学分解，明确各自的目标任务，工作标准。健全完善了党风廉政建设责任制。按照党组成员分工，于3月份制定了《湘西州粮食局20pc年党风廉政建设责任制分解》。

二、落实监督责任情况

1、认真传达学习上级党风廉政及反腐败工作会议精神，组织学习《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《党章》。制做《中国共产党廉洁自律组织》宣传栏2个。

2.开展纠正“四风”监督检查专项活动。元旦、春节期间按要求开展纠正“四风”问题监督检查专题活动、认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“九项规定”和州委“七条规定”精神，按时报送总结材料。

3、开展警示教育。组织全体干部职工及直属单位党员观看录像片《不可触碰的底线》衡阳破坏选举案，组织科级以上党员参加了州纪委举办的“党纪法规在我心中”警示巡讲教育。认真执行《党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜情况报告制度》。6月17日，局党组书记、局长上《讲政治、有信念是做好粮食工作的根本》廉政党课。

4、加强对重大项目、重大资金使用、重要人事任免情况的监管检查。5月28日参加了局选调2名工作人员的面试工作。6月中旬，参与军供、财务人员组成的督查组对危仓老库(军粮专项)维修改造资金使用和项目实施进行督查，同时对军粮差价补贴款专项资金使用和管理情况进行检查。督查组对8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金是否按上级规定的维修范围和内容、施工安全和工程进度以及军粮差价补贴款的使用、管理等情况进行了督查。通过听取汇报、查财务账和实地查看的形式，认真进行了军粮专项资金的督查。总体来看，8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金基本做到了专款专用。

三、加强自身建设

积极参加州纪委的相关会议和培训。纪检组长石松参加州纪委在北戴河举办的培训班学习。同时纪检监察工作人员平常注重自学相关业务知识和法律法规。提高自身综合素质。配合、支持州纪委办案，抽调两人时间30天以上。较好的完成领导交办的各项工作任务。

四、认真开展专项治理

按照上级要求，为深入贯彻落实州纪委《关于印发〈湘西自治州“纠‘四风’、治陋习”专项整治工作方案〉的通知》(州纪〔20pc〕6号)要求，结合我局工作实际，为确保整治工作有序开展，制定《自治州粮食局“纠四风、治陋习”专项整治工作方案》，成立了领导小组，明确了分工。重点整治当前党员干部队伍中存在的违规公款吃喝、违规发放津补贴或奖金福利、违规操办婚丧喜庆事宜、违规收受礼品礼金、涉赌涉毒、公私不分、为官不为、执法不公八个方面突出问题。按方案要求我们从七个方面认真开展自查自纠，以明查暗访形式多次进行抽查和检查，总体情况是好的，没有违规行为发生。按时上报自查自纠情况报告。

下半年工作安排

(一)加强对“两个责任”执行过程的监督检查，确保落实到位。监督党员干部按规定报送个人重大事项报告。

(二)继续做好“纠四风、治陋习”专项整治监督检查工作。(12月底结束)

(三)加强纪律作风监督检查。对局机关和下属单位开展作风督察两次一季度一次，并进行通报。

(四)加强对财务管理的监督。三季度对局机关及独立会计核二级单位财务收支、“三公”经费开资情况进行专项检查。

(五)四季度组织开展一次本单位中层干部述职述廉活动。

**纪检监察工作个人总结报告篇十七**

今年以来，在县纪委和镇党委的正确领导下，南坑镇纪委按照“转职能、转方式、转作风”的要求，着力落实反\*体制机制改革创新的要求，聚焦主业，真抓实干，为全镇经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

一、工作情况

（一）落实责任，健全工作机制。

严格按照“两个责任”和“一岗双责”的政治责任，全面落实党风廉政建设责任制。成立了党风廉政建设工作领导小组。与各村（社区）和基层单位签订了党风廉政建设工作责任状，认真落实“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与”的工作机制。今年以来多次召开党风廉政建设和反\*工作专题会议，认真落实党政领导班子“一岗双责”，将党风廉政建设工作任务逐条逐项落实到分管领导、责任股室、具体人员，并明确工作进度、完成时限，确保各项任务有人抓、有人管，有督促、有检查、有落实；严格执行“领导干部有关事项报告制度”，认真落实“民主集中制”和“三重一大”报告制，对于重大事项，均由集体讨论决定；进一步完善“廉政谈话制度”，结合教育实践活动谈心谈话环节，对基层单位主要负责同志逐一进行廉政谈话42人次，对发现的苗头性问题，及时指出，督促改正，强化表率作用；健全党风廉政建设述职述责工作制度，加大对各基层单位党风廉政建设考核权重，把党风廉政建设作为业绩评定、年度考核、奖励惩处和干部选拔任用的重要依据。

（二）强化教育，推进廉政文化建设。

坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，一是突出专题教育。及时认真学习传达、全面理解把握中央、省、市、县纪委全会精神，把廉政教育纳入党员干部教育培训计划。组织镇村党员干部深入学习党章、基层干部廉洁履职若干规定等廉政知识和法规40余次；开展党委书记讲廉政党课，组织镇、村200余名干部参加廉政知识考试活动，全年党委理论中心组专题学习反腐倡廉2次，开展党风党纪教育2次，有效提升全镇干群的反腐倡廉意识。二是突出警示教育。组织班子成员到县反腐倡廉教育基地接受教育；组织全镇各村（社区）书记、主任收看警示教育片，通过因经济、财务等犯罪入刑人员现身说法来保持警钟长鸣，防微杜渐；组织镇、村干部学习省、市委有关违法违纪通报，使广大党员干部从反面教材中汲取教训，增强自身免疫力；深化廉政风险防控工作，做到“四个到位”，即排查到位、公开到位、执行到位、动态监管，同时利用岗位风险防控系统，做好提醒教育。三是突出熏陶教育。创新廉政文化的传播方式，推动廉政文化“六进”活动深入开展。设置廉政文化专题宣传栏20多个，组织“廉政文化进万家，春节送春联”活动，书写廉政对联690余幅，举办“清廉南溪”廉政征文比赛等，勤抓经常性提醒教育，使“勤政廉政”深入人心。在村级组织换届选举期间，利用制作宣传漫画、张贴宣传标语等多种形式，大力宣传换届纪律，确保村级组织换届风清气正。

（三）正风肃纪，狠抓作风建设。

以落实中央八项规定为重点，一是狠抓专项治理。扎实开展“走读”问题整治、“小金库”清理、“\*”问题治理、办公用房清理、防止利益冲突以及党和国家工作人员违规参与土地开发和工程建设问题等一系列专项治理活动。共退缴“\*”款15000元。认真开展\*送礼、\*吃喝、奢侈浪费问题专项整治活动，并组织了专项财务监督检查。二是严格监督惩治。完善了《南坑镇机关管理办法》，建立健全各项工作制度以及周末和节假日轮班制度，全年定期或不定期采取多种形式进行作风建设监督检查，明察暗访10余次，查处4起违反工作纪律案例，其中给予扣除绩效工资处分4人次；开展会风会纪专项整治工作，通报批评违反会风会纪16人，诫勉谈话16人次，并责令作出书面检查。三是创优发展环境。全面启动“民调评政”工作，开展优化发展环境突出问题专项整治行动，集中整治“门难进、脸难看、事难办”等问题，坚决查处服务承诺不兑现、办事拖拉推诿等行为，促进了干部作风的好转和经济社会发展软环境的优化。认真落实年度纠风和执法监察工作，今年对民生资金管理使用情况进行专项监督检查，对涉及制度不落实、损害群众利益的相关责任人进行诫勉谈话5人次，责令2个相关单位限期改正，进一步维护了群众利益。

（四）加大力度，积极查办案件。

始终把案件查处、信访举报工作作为工作重点，通过“民心民声互动平台”在网上开通举报平台，公布举报邮箱和举报电话，认真落实信访举报“三有三通”制度，确保信访举报件件有着落，事事有结果。加大查办案件力度，严格按照事实清楚、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备的查办案件方针要求，切实解决群众身边的违纪问题。今年以来，全镇受理和接上级转办违纪信访调查9件，已信访办结5件，立案处理3件，正在调查3件。共立案查处违纪案件5件，目前结案2件，给予留党察看处分2人，收缴违纪款2万余元。

（五）落实“三转”，增强监督力量。

一是推动党委主体责任落实。积极履行组织协调职能，协助镇党委、政府统筹谋划党风廉政建设和反\*工作全局，制定目标任务和实施方案，采取重点督办、专题汇报等形式，推动党委主体责任落实。二是加大清理议事协调机构力度。取消或退出了镇纪委监察室参与的议事协调机构。将原先牵头主抓的党务公开、“三公”经费管理、农村集体“三资”监管、镇便民服务中心建设工作移交给相关主责部门。调整了纪委书记分工，配备了专职纪检监察室主任和干事各1名，确保乡镇纪委突出纪检监察主业，集中精力推进基层党风廉政建设和反\*工作。三是加强纪检干部自身建设。适应“三转”要求，结合党的群众路线教育实践活动，强化理论学习，深入开展讨论，广泛征求意见建议，共征集关于“三转”、“四风”方面意见建议12条，并逐条建立整改台帐，落实整改措施。

二、存在的不足

一年来，我们虽然取得了一定成绩，但与新形势、新任务的要求以及人民群众的期盼还有很大差距，也存在一些问题和薄弱环节。一是部分干部对履行党风廉政建设制认识还不够，履行工作职责还不到位，制度不完善，措施不具体。二是少数干部不严格遵守规章制度，纪律涣散，在职不在岗，在岗不履职，履职不负责。三是惩治\*力度不大，重点领域、重点岗位和关键环节的\*问题，还没有得到有效遏制，群众身边的\*问题还时有发生。四是纪检监察干部的整体素质和能力还不能完全适应新形势下纪检监察工作的特点和要求，业务能力有待进一步提升。

三、下步工作打算

20xx年，我们将认真贯彻落实市纪委决策部署，突出主业、敢于创新，突出抓好以下工作：

（一）加快推动“两个责任”落实。

进一步落实《中共芦溪县关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见（试行）》。采取党委中心组学习、讲党课的形式，由党委书记、纪委书记带头宣讲，开辟学习专栏，开展学习中央《党的纪律检查体制改革实施方案》活动，厘清责任、统一认识，营造氛围。

（二）坚决有力惩治\*。

坚持抓早抓小、快查快结，提高办案办访效率。坚持依纪依法办案、安全文明办案，提高案件办理质量。加强组织协调，借助相关职能部门、专业人员的优势，集中力量办案，驻村包片从严从快查处发生在群众身边的\*问题，增强震慑效果。

（三）增强监督的针对性和实效性。

一是继续抓好防止利益冲突、公职人员参与土地开发和工程建设、“\*”问题三项专项治理。二是适时启动专项监督检查活动，坚持问题导向，着力发现党风廉政建设方面的问题。三是继续加大对落实中央八项规定情况的检查力度，加大对机关和干部作风违规问题查处和问责力度，紧盯“四风”抓典型、严查懈怠促勤政，努力促进作风建设常态化、长效化管理。

（四）加强纪检监察干部队伍建设。

按照“三转”要求，牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

**纪检监察工作个人总结报告篇十八**

xx公司成立以来，在集团公司党组和xx公司党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大、xx届六中全会、中纪委第xx届六次全会和中央企业纪检监察工作会议精神，按照集团公司20xx年纪检监察工作会议的部署，严格遵循集团公司的企业文化理念，坚持“标本兼治、惩防并举、预防为主”的方针，以xx公司工作科学发展、加快风电项目工程建设为目标，以加强党员领导干部党性修养和道德教育为切入点，以严格落实党风廉政建设责任制为关键点，切实加强党员领导干部党性党风党纪教育、专项监督检查、效能监察、纪检监察队伍建设工作落实到风电公司各项工作当中，确保了党风廉政建设和纪检监察工作得到有效实施。截至目前，公司未发生违纪案件，未发生影响和损害公司形象的重大事件。现将主要工作汇报如下：

一、积极开展党风廉政、反腐倡廉和党性党风党纪教育，形成教育长效机制

1、抓好廉洁文件特别是《廉政准则》的学习。积极组织干部、职工学习《党章》、xx大、xx届六中全会精神，同时重点学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法（试行）》、以及中央纪委印发《关于贯彻落实重要讲话精神加快推进反腐倡廉制度建设的意见》的通知和集团公司《反腐倡廉建设宣传教育工作指导意见》精神。通过学习加强了党员干部、职工党性修养，提高廉洁从业、遵纪守法的自觉性；同时提高了广大党员干部职工反腐倡廉意识，加深了广大党员干部职工的廉洁文化的理解和认同，进一步把学习成果转化为加快工程建设动力，为加快公司工程建设打下了坚实的思想基础。

2、进一步加强公司党员干部、职工的思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风建设。一是加强教育。通过集团公司“反腐倡廉宣传月”等活动，在公司全范围内开展理想信念、廉洁从业教育、职业道德教育、法制教育活动，筑牢了抵御不正之风的思想道德防线；二是完善制度。健全完善公司反腐倡廉、廉洁从业等各项规章制度，推进公司廉洁自律制度建设。

3、做好廉洁从业测试题作答活动。根据集团公司党组和x公司党组的安排，组织公司中层以上领导干部做答《反腐倡廉宣教月测试题》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》知识测试题，公司中层以上参加人员共计七人，成绩全部在80分以上，其中90分以上6人，优良率达到100%，从而进一步说明风电公司党员领导干部廉洁从业意识得到了明显提高。

4、拓宽廉洁教育的渠道。一是继续把《镜鉴》作为基本教材列入党员干部教育培训内容中，开设廉洁从业教育课程，开展反腐倡廉教育。二是充分利用集团公司“创先争优专栏”、x公司网站等载体，弘扬廉洁思想，传播廉洁文化，营造廉洁氛围；三是倡导大家观看有廉洁教育意义的电视节目，公司组织广大干部职工利用假期、双休日闲暇时段，在网上观看电视连续剧《远山的红叶》王瑛同志优秀事迹，同时学习安徽小岗村党支部书记郭随宝同志敬业奉献的先进事迹，通过观看和学习，进一步激发了干部职工反腐倡廉意识，真正实现了干部职工在思想上有触动、行动上有对照、灵魂上有震撼，达到筑牢思想道德防线，提高党员职工拒腐防变能力。

二、建立完善的党风廉政建设和惩防体系领导体制和工作机制

1、加强党风廉政建设和廉洁从业工作领导，确保各项工作深入开展。xx公司成立不久，面对年初确定工程目标任务，时间紧且任务重，结合工程项目建设特点，并结合党风廉政建设工作实际情况，公司成立了以党支部书记、总经理为组长、副总经理为副组长，各部门、科室负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，形成主要领导负总责任，分管领导具体抓，中层干部抓落实的党风廉政建设工作机制。做好全公司党风廉政建设领导工作，筑牢工程项目建设反腐倡廉思想防线。推动了党风廉政建设和廉洁从业工作深入开展。

2、制定党风廉政建设办法，建章立制，从制度上进一步进行规范和约束。依据《公司党风廉政建设责任制实施办法》规定精神，并结合公司党风廉政建设和工程项目建设实际情况，制定了《公司党风廉政建设责任制实施办法》，办法通过“x”个方面、“x”项条款进一步完善了公司惩防体系建设，做到了党风廉政建设有章可循。在一定程度上筑牢了党员干部、职工廉洁从业防线，增强了领导干部廉洁从业、干净做事的意识。

3、制定工作实施方法，认真开展监督检查工作。公司按照集团公司党组以及xx公司党组关于反腐倡廉建设的总体部署、以及集团公司《反腐倡廉宣教月活动启动暨先进典型报告会》工作会议和在基层党组织深入开展“创先争优”活动的安排部署要求，结合今年xx公司xx项目工程建设工作重点，公司中层领导以上人员每月召开一次工作联席会议，在部署下月重点工作任务目标的同时，认真研究全公司党风廉政建设和“创先争优”活动具体工作实施方法，并通过制定印发公司红头文件和会议纪要等形式，下发到公司每位职工，组织干部、职工认真学习，领会相关会议精神，时刻敲响反腐倡廉和廉洁从业警钟，使公司广大职工牢牢树立起廉洁从业、干净做事的企业文化廉洁意识。

三、严格执行反腐倡廉基本制度，发挥制度建设在惩防体系中的保证作用

1、坚持民主集中制原则，“三重一大”事项严格按规定程序运作。认真执行公司制定的《关于贯彻落实“三重一大”实施办法》，“重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用”必须经集体研究决定，企业重大问题的决策严格按规定程序运作。一年来，公司重大问题的决策，均通过总经理办公会或中层以上干部联系会议讨论决定，确保了党的路线、方针、政策和集团公司党组的决策部署在企业的贯彻执行。

2、坚持党支部学习和“三会一课”制度。按照《党章》的规定，坚持“三会一课”制度，同时把反腐倡廉理论作为党支部集体学习的重要内容，每年安排不少于两次专题学习，重点学习中纪委六次全会和年度集团公司纪检工作会议精神、《廉政准则》等相关内容。截至目前，风电公司党支部共集体学习xx次。

四、强化监督，完善约束监督机制

1、加强对决策行为和日常管理的监督。认真落实领导人员述职述廉、廉洁承诺和重大事项报告等制度。对领导班子廉洁从业和党风廉政建设执行情况进行年度评议，保障职工群众参与公司民主管理的知情权和监督权。坚持对中层干部进行年度量化考评，促进干部自律意识和敬业意识的提高。贯彻落实集团公司、x公司关于廉洁从业和反腐倡廉等相关规定，加强对干部职工思想教育，筑牢思想防线。近一年来，未发现有公司职工收受有关单位和个人的现金、礼品、有价证券等现象，无公务接待超标违规等情况发生，从而为公司发展营造了良好的发展氛围。

2、坚持民主集中制。对各项重大决策、重大项目招投标、重要人事任用和大额度资金的使用等重大问题坚持集体讨论决定。在公司费用支出、公司职工劳保福利、人事人员调整等重要事项，通过公司总经理办公会或中层以上人员联席会议进行集体研究讨论，民主决定，并邀请公司部分职工列席参加，对各项决定进行监督。

3、在工程项目建设上，要求参加工程建设管理的每个职工做到坚持原则、忠诚集团、依章办事。认真学习集团公司工程项目招标若干规定，做到办好事、管好人，使每位职工做到清清白白做人、干干净净做事；在招投标工作中，我们严格按照集团公司和x公司的规定执行，领导干部做到了杜绝说情、打招呼的现象；在干部任用中坚持以德取人、以才用人的原则，坚持领导班子集体讨论研究、民主集中的原则。

4、认真开展来信来访活动，及时解决职工反映强烈的问题。从xx月份按照集团公司和x公司关于做好信访接待工作以来，未发生集体来访和职工个人来访，为公司创造了和谐良好的发展环境。

5、做好党风廉政、工程建设等信息报送工作。截至目前，集团公司采用信息xx篇，x公司采用信息x篇，其中党建新信息x篇，对树立企业形象起到了一定的促进作用。

6、开展述职述廉和民主生活会。认真开展党员领导干部任前廉政谈话、述职述廉等制度，切实把落实党风廉政建设责任制、遵守廉洁自律规定的情况列入民主生活会和述职述廉报告的重要内容。x月x日公司召开以“贯彻落实切实加强领导人员作风建设”为主题的民主生活会。在会上，结合风电工程建设实际，党员领导干部分别对自己所分管的工作以及个人思想、生活作风、廉政建设等进行了全面的剖析，并开展了批评与自我批评，明确了今后努力方向和整改措施。通过开展述廉述职和民主生活会教育活动，进一步加深了党员干部对廉政建设重要性的认识，增强廉洁从业、干净做事的廉洁意识和拒腐防变的自觉性和责任感，为企业和谐发展铺平了道路。

五、存在的主要问题

1、充分发挥党支部作用促进公司惩防体系建设的力度还不够；

2、对于公司重点环节和重点部位权力行使的监督还需要进一步强化。

六、20xx年纪检监察工作打算：

1、因地制宜地深入开展反腐倡廉宣传教育。深入学习贯彻党的xx届七中全会、中央纪委xx届六次全会及集团公司、xx公司20xx年纪检监察工作会议精神，充分认识反腐败斗争的严峻形势，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败工作推向前进。以党的纪律处分条例、财经法规和企业规章制度为重点，加强对党员干部特别是中层干部的反腐倡廉法规制度教育，尤其要着重学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，教育各级领导干部严格遵守《准则》中规定的八大“禁止”，严格履行52个“不准”，引导广大党员干部提高制度执行力，保证干部队伍的健康发展。

2、把党风廉政建设和纪检监察工作作为一项长期工作来抓。xx公司党风廉政建设和纪检监察工作在集团公司党组和xx公司党组的正确领导下，通过公司广大职工不懈工作，党风廉政建设和“创先争优”活动取得了一定的成效，但是还与集团公司党组和xx公司党组要求，存在一定差距。因此我们将党风廉政建设和纪检监察工作作为一项长期性的任务来抓，确保党风廉政建设和纪检监察工作落到实处。

3、统一思想，提高认识。继续认真组织干部职工开展学习教育活动，让大家充分认识到，在公司实施廉洁从业及党风廉政建设责任制工作的必要性，是新形势下深化党风廉政建设、落实“预防为主、防范在先”方针的有效措施；是落实“三个更加注重”（更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设），推进党风廉政建设的重要举措。

4、全面排查，完善措施。把工程的招标、工程建设融入到党风廉政建设的内容中，进一步完善对风电项目招标、物品采购和工程建设等高风险点监督检查措施，加以防范，使公司广大职工人人秉持的企业文化廉洁理念，做到清清白白做人、干干净净做事。

5、加强教育，做好防范管理。通过典型示范、廉政警示教育、廉政文化建设等形式，深入开展廉政建设，不断增强公司领导干部、职工的反腐倡廉自觉性。通过完善制度加强预警、从严责任追究、完善监督防范体系，建立起廉政风险防范管理的长效机制，进一步推进了廉洁从业及党风廉政建设风险防范管理工作的程序化、规范化和系统化。

6、持续而有效地开展效能监察工作。在党风廉政建设领导小组的领导下，形成党政齐抓共管，职能部门各负其责的效能监察工作机制，继续在抓渗透、抓创新上下功夫，以集团公司、x公司的年度效能监察项目为重点，以我公司年度重点工作和工程管理中存在的薄弱环节为切入点，加强项目过程监督，通过对规章制度执行情况进行监督检查，对工作制度、程序、质量和方法进行评估，不断推动项目管理、工程质量、工作效果全面提高。

**纪检监察工作个人总结报告篇十九**

\_\_年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以\_为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神和惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的17个工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

三是为加强党风廉政建设，在全系统的工商所、县级局、市局共聘请社会监督员260余名，形成强有力的外部监督网络。同时，结合全市市场监管体制改革第四步的推进，在118个基层工商所全部设立了督察机构，其中，7人以上的72个工商所全部设立了督察室，7人以下的46个工商所全部设立了督察员，共设立内部督察人员183人，形成了哪里有行政行为，哪里就有行政督察的横到边、纵到底的内部监督网络，为“小局大所”和市监管体制改革程序性监管工作的全面实施提供了强有力的保障

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，古诗大全组织各县级局纪检监察部门对对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对9个县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了“文明行业百日创建”活动。并提出实现提升“三个水平”，达到“一个目标”，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平;二是通过程序化监管，提升执法理念水平;三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平;四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平;二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平;三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平;四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度，形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。

**纪检监察工作个人总结报告篇二十**

20xx年，教育纪检监察工作在市纪委和教育工委的领导下，深入推进转职能、转方式、转作风，聚焦监督执纪问责主业，加大纪检监察工作力度。围绕教育中心工作，深入落实中央“八项规定”，力挺规矩和纪律，确保中央、省、市反腐倡廉各项举措在教育系统的贯彻落实。在推进“两个责任”建设、纠正“四风”和查处顶风违纪案件等方面实施强有力的措施，取得了较好的成效，受到市纪委的肯定，现将一年来的工作总结如下。

一、认真谋划，强力推进廉政建设

教育纪工委主动参与党风廉政建设总体目标的谋划，根据市委和市纪委的决策部署，结合教育系统实际，向局党组提出加强党风廉政建设的建议。根据市委文件精神，参照省教育厅的做法，研究制定了沧州市教育局《关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施意见》。对教育系统各级党组织和领导班子成员的主体责任、各级教育纪检监察部门的监督责任，进行了细化。根据教育部、省教育厅党风廉政建设会议精神，结合我市教育系统实际和反腐倡廉实际需要，确定了20xx年教育系统党风廉政建设工作目标任务。

(一)组织召开了全市教育系统党风廉政建设推进会。会议由各县(市、区)教育局局长和主管局长、县(市)一中校长，石油分局、市属高校、直属中学、幼儿园负责同志，局机关科级以上干部计200余人参加，规模大，效果明显，对全市各级教育行政部门和各级各类学校落实党风廉政建设各项目标任务，起到了很好的推动作用。

(二)落实处级干部“一岗双责”的任务要求。5月份印发的《20xx年党风廉政建设工作任务分解》，结合处级干部业务职能分工，对16名处级干部党风廉政建设目标任务进行了分解。

(三)落实科级干部党风廉政建设全员责任制。根据机关科室职能和承担职能权利的风险等级，对23名科级干部提出了党风廉政建设的具体要求。明确将各科室权利职能通过细化纳入监管和考核。

(四)将全员廉政教育作为专题进行规划。教育纪工委制定了《关于加强反腐倡廉警示教育的实施方案》，分阶段开展廉政教育年“六个一”活动。组织155名副科级以上干部参观了沧州市反腐倡廉警示教育基地;组织动员教育系统党员干部和群众积极参与“第二届‘清廉中国’新闻摄影、公益广告、漫画征集活动”;组织局机关科级以上干部、直属学校(幼儿园)校(园)级干部共计106人观看廉政剧目《直隶巡抚于成龙》。根据《实施方案》要求，按照时间节点，纪工委定期不定期组织了党风廉政建设和反腐败法规、领导讲话读本学习，对典型案例及时通报。重要时间节点，利用平台短信，发送廉政信息或通报，教育收到良好效果。

(五)启动党风廉政建设考核末位约谈机制。根据市委教育工委关于科级学校述德、述职、述廉“三考合一”的文件规定“在学校领导班子成员落实党风廉政建设责任制民主测评中，得分平均值列在市直学校领导干部后5名的，不得评为优秀等次，由教育纪工委进行约谈”。5月22日，教育纪工委首次启动约谈机制，对市直中学在20pc年度党风廉政建设中履职不力的5名领导干部进行谈话。要求他们对履行党风廉政建设方面存在的问题，引起高度重视，端正态度，制定整改措施，做到立行立改，务求20pc年履行党风廉政建设责任制的能力有较大提高。约谈机制的启动，倒逼学校领导干部认清形势，提高履职尽责的积极性和自觉性。

二、找准定位，确保监督责任落实

加强对作风建设和防治腐败措施落实情况的监督，强化对同级党委、下级领导班子的监督，是纪检部门的重要职能。教育纪工委按照“三转”的要求，认真履行监督职能，强化措施，监督到位。

(一)以“三重一大”事项为重点，强化对教育局党组的监督。一是监督“三重一大”事项决策的全过程，监督重大事项的关键环节，对8名校级干部的提拔任用、6项重大项目的招投标进行了全程监督。二是对局班子成员个人事项进行监督，严格落实领导干部个人重大事项报告制度，3名处级干部婚丧嫁娶如实进行了申报。在机关办公用房清理过程中，班子成员以上率下，带头腾挪办公用房，整改工作彻底、到位。

(二)以“诫勉谈话”为手段，强化对学校领导班子的监督。一是实行年度考核结果诫勉谈话制度，对考核中发现的领导班子个人存在的问题，由纪工委书记进行谈话。二是对违纪的党员领导干部进行约谈。三是对上访问题反映强烈的学校，对一把手进行谈话。全年仅纪工委书记约谈校级领导干部就达15人次。

(三)以“立项监督”为抓手，强化对防治腐败措施落实情况的监督。为保证权力正确行使，从源头上预防腐败。一是立项监督，确定“20xx年教师招聘工作”“第十三中学扩建一期工程招投标”2项立项监督事项，监察室对每项工作环节进行协调和全方位监督。二是跟进监督，参与市直学校8名副校长提拔考察工作，把监督贯穿干部选拔考察工作全过程，监督考试院完成中考阅卷设备招标工作。三是日常监督，监督考试院完成研考、自考及中、高考工作，监督装备中心、电教中心、武术科完成初中升高中理化生实验、信息技术考试、体育测试工作，监督高师科完成中小学教师资格面试工作。

(四)以“八项规定”为突破口，强化对作风建设情况的监督。20xx年，是全市深入推进中央“八项规定”的一年，教育纪工委根据市纪委精神，持续发力，在教育系统营造“规定当头”的氛围。一是再动员，掀起新一轮高潮。4月，在全市教育系统召开了落实“八项规定”反对“四风”工作专题推进会，对落实中央“八项规定”和反对“四风”工作进行再部署、再强调、再加压，会议印发了《教育系统深入贯彻落实中央“八项规定”精神严肃查处顶风违纪问题的实施方案》。二是再警示，防止思想松懈。2月，印发《关于对寒假期间直属学校落实中央八项规定和廉洁自律工作进行检查的通知》;4月，印发《关于加强“五一”“端午节”期间执纪监督的通知》，转发市纪委监察局《关于进一步严禁大操大办婚丧喜庆事宜的通知》;9月，印发了中共沧州市教育纪工委《关于20xx年中秋国庆期间开展明察暗访工作的通知》。三是再检查，严防问题反弹。对机关和学校办公用房多次进行督导整改，对公车封存、公车使用进行明察暗访，针对违反中央“八项规定”和“四风”突出问题，纪工委全年共组织检查9次，通报整改问题21件次。

三、严格执纪，力挺纪律和规矩

4月份召开的全市教育系统落实中央“八项规定”反对“四风”工作专题推进会，明确提出教育系统各级组织和个人要“严明政治纪律和政治规矩，严明工作纪律及个人生活的行为准则和底线，从小事小处维护纪律的严肃性，切实把思想和行动统一到中央和上级部署要求上来”。教育纪工委认真贯彻落实会议精神，开展各项活动，力挺纪律和规矩。

(一)亮明纪律。根据会议精神，《方案》在市纪委明确12种违纪行为的基础上，同时明确了教育系统义务教育阶段择校乱收费、教师有偿家教、违规征订教辅资料、高中违规招生行为等4种行为为违纪行为，列为20pc年教育纪工委重点查处的内容。在元旦、春节、寒假、端午节、中秋节、国庆节等重要时间节点，纪工委根据市纪委有关文件精神，结合教育系统实际下发通知，明确纪律要求。

(二)专项查处。20xx年，纪工委对教育局机关和学校的执纪监督力度明显加大。上半年，2次检查机关工作人员上下班情况，4次对市直属中学和幼儿园落实执行纪律情况进行暗访。自10月1日起，在局机关和市直学校开展了为期一个月的“金秋利剑”行动，严厉查处机关科室和学校内部的违反中央“八项规定”和“四风”问题，剑指顶风违纪和歪风邪气，凸显了把政治规矩和纪律挺在最前面的决心和力度。“金秋利剑”行动主要以查处群众反映强烈的“四乱”问题和顶风违纪的行为为主要内容，集中时间、集中精力，突击开展四个专项活动：一是以提高领导干部思想认识为目的，开展查处办公用房超标专项活动;二是以加大教育系统的公信力为目的，开展从严治理有偿补课专项活动;三是以强化执行教育政策的严肃性为目的，开展查处违反收费政策专项活动;四是以规范工作人员从政行为和教师从教行为为目的，开展查处违反纪律规定专项活动。“金秋利剑”行动共查处违纪问题4起，整改类问题25件。

(三)严肃问责。20xx年，纪工委对查处的违纪问题从严从重问责，绝不手软。3月份，通报第一职业中学等5所学校带班、值班人员缺岗和公车未封存的问题;5月份对机关基础教育科1名工作人员上班玩游戏进行通报批评;10月，8所学校的查处情况和4名工作人员的违规违纪问题被通报，2名受到警告处分，2人被通报批评。

四、严肃督查，严厉查处顶风违纪

认真落实市纪委“三转”工作要求，突出主责主业，加强执纪监督问责力度，查办教育系统违规违纪案件。

(一)不断拓宽案件线索。为拓宽案件线索，将信访办理作为有力抓手，发挥信访主渠道作用。认真对待信访工作，建立来信来访登记、签批、承办、回复以及责任落实等一系列制度，以保证不漏掉一个案件线索。实行工委书记、纪工委书记阅批群众信访件制度，对重要来信做出批示，并亲自过问、督促办理结果。通过上级转办案件、信件举报、电话举报、网络邮箱举报、新闻媒体、网站、网络平台留言的形式，获得案件线索，加大筛选力度，对线索进行清理和分类处置，区分轻重缓急，特别留意和筛选涉及热点问题的案件线索，对涉及和影响教育行风和教育环境的案件，发现一起，查处一起。今年共查办各类信访件123件，其中1件，省级86件，市级交办5件，内部来信来访来电及网络举报案件31件，经过认真筛选，对107件举报线索进行了初核。

(二)加大案件督查督办力度。监察室加大督查力度，督办了一批群众反映强烈的突出问题。泊头市第四中学违规招生，督促泊头市教育局采取措施，制止违规招生行为，所收住宿费被责令退回，并给予了通报批评，及时平息了造成的负面影响。黄骅市骅西小学五年级违规订购教材，督促黄骅市教育局责令骅西小学进行整改，所收书费暑假前全部退还给学生。南皮县刘八里乡四八里中心小学五年级违规订购教辅，根据相关规定，追究校长责任，给予校长和当事人行政警告处分，通报批评，取消20xx年评优、晋职资格，扣发20xx年奖励性绩效工资。

(三)强化自办案件工作。对驻省厅纪检组和市纪委转办的案件，积极认真地进行调查处理，凡要结果的，都按时上报调查结果，凡要求配合调查的，都克服困难，积极配合。对群众举报和媒体曝光的问题直查快办，及时回应社会关切。认真配合市纪委调查石油分局相关领导违纪案件，直接参与调查石油分局学校违规订购教辅、东风中学招生违规收费问题，经市纪委研究决定，给予沧州市教育局石油分局党委书记、局长孟争帮党内严重警告处分和行政记大过处分，给予沧州市教育局石油分局党委委员、副局长王银波党内严重警告处分和行政记大过处分，给予沧州市教育局石油分局党委委员、副局长李青石党内警告处分，给予石油分局综合科孟宪周、东风中学姚晓东党内严重警告处分，给予石油分局基础教育科张春彦、供应学校吴建升党内警告处分。对举报反映的第一中学教师“萝卜招聘”问题、十四中学择校费问题、十三中学个别教师补课等问题，进行调查，及时向上级有关部门反馈了情况。

五、认真总结，信息工作迈上新台阶

20xx年，纪工委高度重视科室信息工作，坚持及时、准确、全面的原则，切实做好信息的筛选和归纳整理，精选精编教育系统亮点工作上报信息，认真把好信息出口关，进一步提高上报信息的数量和质量。年初，市教育局“落实‘两个责任’经验做法”典型材料被刊登在《沧州反腐倡廉建设》20xx年第1期。6月，市纪委在市教育局召开纪检监察系统信息工作交流会，市直部门监察室主任及党办室(办公室)信息负责同志共计20余人参加了会议，市教育纪工委报送、采用信息条数均列第一名受到市纪委领导的表扬并做了典型发言。

20xx年，共向市纪委报送信息19条，在《沧州纪检监察》刊登信息4条：头条信息《市教育局反“四风”治“四乱”着力打造风清气正教育环境》、单条信息《市教育局纪工委三举措发挥监督责任》以及2条简讯。向局办公室报送信息13条，在局《教育简报》刊登信息7条：《市教育局认真贯彻落实市纪委专题推进会议精神》、《廉洁自律树正气，警示教育筑防线—市教育局组织参观沧州市反腐倡廉警示教育基地》、《南皮县召开警示培训会矫正中小学教师不良教育行为》、《沧州市第二中学细化规定，强化措施，结合学校实际贯彻落实中央“八项规定”》、《市教育纪工委强化廉政目标责任，启动实施约谈机制》、《市教育纪工委开展“三转”“三实”专题调研活动》、《市教育局组织教育干部观看廉政剧目》;在《办公室通报》刊登信息1条：《强化责任，严明纪律，打造风清气正的教育环境》。在教育局网站发布工作动态信息8条。7月通过调研，撰写《沧州市教育纪检监察信访举报情况剖析及对策研究》和《强化举措，严格监管，建立治理教育乱收费工作新常态》2篇调研报告，上报市纪委和省教育厅。

20xx年，教育纪工委将继续深入贯彻落实省、市纪委工作部署，进一步坚定落实中央“八项规定”和力挺规矩纪律的决心和信心，加大查处顶风违纪的力度，强力推进教育系统作风建设，努力打造风清气正的教育环境。

**纪检监察工作个人总结报告篇二十一**

今年以来，我室在县纪委常委会和县监察局的领导下，坚持以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学发展观，按照年初的工作部署和要求，坚持依纪依法履行办案工作职责，围绕中心，服务大局，使各项工作取得了明显成效。

一、主要工作完成情况

(一)集中精力查办违纪违法案件

今年以来，全县纪检监察系统共立案查处违纪违法案件件\*\*人，结案件，结案率%，其中大要案件件。

违纪违法案件的主要特点是：贪污贿赂行为案件件居首位，且涉案金额较大;领导干部违纪违法行为仍较突出，今年查处科级干部\*\*人，主要表现在少数领导干部因放松学习和思想改造，利用手中的权力追求享乐，以权谋私，收受贿赂、礼金，贪污、挪用、挥霍公款等;妨碍社会管理秩序行为和领导干部失职渎职案件明显增加。

通过办案，从严惩处了一批违纪违法者，较好地发挥了案件检查的惩处职能和威慑作用，维护了正常的经济、社会秩序。我们的具体做法是：

1、统一认识，将查办案件工作摆到突出位置

作为执纪专门机关，不办案就是失职，这是县纪委常委一班人的共识。年初，委、局成立了案件管理领导小组，明确由纪委书记、监察局长负总责，分管副书记、副局长、常委具体抓落实，实行常委分片包干联系派驻纪检组和基层纪委责任制，纪检监察室具体负责案件查处工作，其他各业务室积极参与、配合案件查处工作，始终把查案工作摆到了突出位置。为进一步保证办案工作的有序进行，确立了立足“三个坚持”、做到“三个到位”的工作思路。

“三个坚持”，一是坚持定目标任务，实行全员办案。年初，委、局制定了办案工作目标，并将目标任务分解到各室、各基层纪检组织，提出查办案件的数量和质量要求。同时坚持半年通报一次办案工作情况，好的表扬，差的批评，增强了各级纪检监察组织和内部各室的办案责任;二是坚持领导靠前指挥。委、局主要领导坚持把主要精力放在查案工作上。纪委常委定期召开例会，听取分管领导、纪检监察室的工作汇报，研究加强办案工作的措施，解决办案中遇到的具体问题。对大要案件和疑难案件，纪委领导坚持亲自包案，靠前指挥，有力地促进了全县的查案工作;三是坚持实行办案工作奖励制度。年终考核，把办案工作作为一项重要考核内容，对成绩突出的单位和个人，予以表彰奖励。

“三个到位”，一是领导重视到位。每年召开全县党风廉政建设和反腐败工作会，主要领导都要反复强调反腐查案的重要性，要求各级党政组织和领导干部，全力支持纪检监察机关的办案工作;各级纪检监察机关要大胆履行职责，对违法违纪案件，不管涉及到谁，都要一查到底，严肃处理，绝不允许瞒案不报，压案不查;二是工作支持到位。对重要信访举报，坚持亲自阅批，对重要案件，主要领导都亲自过问。对办案过程中遇到困难和阻力时，要亲自出面帮助解决，支持办案人员履行职责;三是条件创造到位。始终如一地保证办案用车、办案经费落实和办案人员到位、通讯工具齐备等。从而，为集中精力查办案件创造了宽松的环境。

2、广辟案源，多渠道挖掘案件线索

在充分发挥信访主渠道作用的同时，还注重从以下几个方面挖掘案件线索。一是从落实党风廉政建设责任制、纠风、执法监察等工作中发现线索。二是从审计、物价、税务部门检查和公、检、法办案中发现案件线索。三是深入群众，向社会广泛搜集案件线索。四是从自身办案中注意挖掘“窝案”、“串案”、“案中案”。

3、突出重点查办大要案件和典型案件，保持惩治腐败的强劲势头

查办大要案件，惩治腐败分子，是反腐败斗争深入进行的迫切需要。为此，我们结合实际，找准重点，做到“三个严查”：一是严查领导干部违纪案件。领导干部手中握有较大权力，其违法违纪造成的后果往往较为严重，且社会影响较大。因此，我们始终把查办领导干部违纪案件作为办案工作的重中之重，一旦发现案件线索，就集中优势兵力，快查快结，严查严办。如我们及时查处了案件。二是严查贪污贿赂行为的违纪案件。贪污、受贿、挪用公款违纪案件，是我县近几年易发多发的案件，因此，我们把查处这类案件作为查办的重点，今年立案查处贪污贿赂行为的违纪案件件，处分违纪人员\*\*人，为国家和集体挽回经济损失万余元;如查处县\*\*局原长利用工作职务之便，在\*\*年12月收受所送的18万元人民币，受到开除当党籍、开除公职处分。三是严查顶风违纪案件。特别是对有令不行，有禁不止，顶风作案的违纪行为，坚决查处，决不姑息迁就。我们先后查办了违反政策、违规使用专项资金的违纪案件，对×名科级领导干部给予了党纪政纪处分，查处教育乱收费案件，如严肃查处×中学校长在××年，向学生乱收费问题受到×处分。四是重视查处失职渎职案件。今年共立案查处失职渎职案件件，处分违纪人员××人。如查处了事故、事故等责任追究案有关责任人，分别给予了党纪、政纪处分。

4、充分发挥组织协调作用，形成办案整体合力

今年以来，我们充分发挥纪委在反腐败中的组织协调职能，加强对公安、检察、审计及其他行政执法部门的联系，集中人力物力打歼灭战，重点查处了建设工程中行贿受贿、在实施国家项目工程中违规使用项目资金、损害群众利益以及失职渎职等方面的违纪违法窝案、串案。如查办原长在工作期间，贪污公款的案件，是由县纪委、二同志挂帅，组织县纪委、检察院反贪局、监察局、审计、财政等单位，抽调50余名精干力量组成专案调查组，以最短的时间查清了伙同他人在私分公款××万元、贪污万多元的违纪违法事实，有关人员受到了法律及党纪政纪处理，为国家和集体挽回经济损失180余万元，大长了纪委的声威。

5、狠抓基层办案的协查、协办和督促、指导

今年以来，我县因乡镇机构改革，配备了一批新的纪委书记和纪检组长，因业务不熟，办案非常困难，因此，我们对基层纪委发现的违纪线索，及时协助调查;对于办案与中心工作有冲突或有其它阻力的，积极协调，督查督办;对基层纪委案件查处有困难的，及时指导、协办。一年来，先后指导、协助、督促、督办基层纪委办案\*件，×人受到党纪处分。为培训办案骨干，我们还采取现场练兵的方法，适时抽调基层纪委干部协助办案××余人(次)。有力地促进了基层纪委办案工作。

6、狠抓业务培训，努力提高办案人员的政治业务素质和独立办案能力

为了适应新形势下反腐败工作的需要，今年我们把提高纪检监察工作能力作为加强队伍建设的重要内容，有针对性地开展了系列学习培训活动：一是积极参加委、局组织的政治业务集中学习活动，认真学习党的xx届四、五中全会精神和邓小平理论，学习“三个代表”重要思想，不断强化办案人员的政治责任感和使命感;二是主动开展室内业务学习活动，一方面，自费订阅各种资料自学，在具体办案中，互教互学，轮流主办案件;另一方面，定期开展业务知识讲座，学习党纪政纪条规和党的方针、政策以及国家的法律、法规，交流办案心得体会，总结办案经验与办案技巧，积极撰写案件剖析材料和调研文章，不断提高自身的理论水平和独立办案能力。

(二)重视和认真解决群众反映的热难点问题

我室在人手少、任务重的情况下，全年共办理信访案件件，信访件件(户)，解决热难点问题起。

在信访问题中，对每一件群众来信，我们都本着对人民群众认真负责的态度，真诚贴近上访人员，零距离倾听民意，切实解决群众的合理诉求。有些问题虽不属纪检监察职责范围，但我们通过换位思考，设身处地体谅上访群众的疾苦，带着对群众的深厚感情，从服务百姓的角度出发，也要过问，不推卸责任，切实解决群众反映强烈的热难点问题。如今年，我们先后调查处理了群众强烈反映的涉及某些部门、个别领导干部收送现金和有价证券、跑官要官等问题，严肃查处了县×局长收受贿赂案，长贪污私分公款案，县×局长某等人受贿收受礼金案等;对群众反映强烈的中小学乱收费、医药购销中不正之风、加重农民负担、公路“三乱”、专项资金违规使用等问题，我们通过明察暗访和调查取证，采取组织协调各相关部门制定专项治理方案，召开部门联席会，组织自查自纠和监督检查等办法，不仅使问题一一得到解决，还通过进一步的调查核实，对县、等违反政策，挤占、挪用、截留项目资金的违纪行为，给予了有关人员纪律处分，对原、等乱收费行为，进行了严肃处理。

通过办理信访问题，及时认真纠正了少数部门行政执法不规范、执行上级政策走样，村级组织改选中违反组织程序，学校乱收费、加重农民负担，党员干部侮辱、殴打群众、对检举人打击报复，领导干部接受礼金、礼品、宴客敛财，挥霍浪费公共财物，违规驾驶公车、公车私用等热难点问题，较好地维护了群众的切身利益和社会稳定。

(三)积极服从服务于中心工作

一年来，我室人员严格遵守工作纪律和办案纪律，无任何事故发生;坚持定期做好案件统计分析，按质按量撰写调研文章×篇、信息×篇，被上级媒体采用×篇;服从领导安排，先后参加了县政府组织的、等专项检查工作;在配合省、市纪委查办案件工作中，听从指挥，尽职尽责，赢得了上级领导的充分肯定，圆满完成了领导交办的其他各项工作任务。

二、工作体会

1、领导重视是案件查处的保障

今年我们在查办案件，特别是重大、疑难案件中，得力于委、局领导高度重视案件检查工作，一是在案件的后勤保障上做到了“三落实”：落实人员，落实车辆，落实经费，一切以办案为中心，全员办案;二是当办案工作遇到阻力，委、局领导亲自听汇报，切实解决办案中的具体问题，给办案人员撑腰壮胆;三是领导靠前指挥办理重大疑难案件。

2、严格办案程序是案件查处的前提

我们在办案中，牢固树立依法依纪、文明安全办案的观念，严格执行《案件检查工作条例》，把好立案关和“两规”措施使用关，做到事实清楚、证据确凿、程序合法。

3、锁定证据是案件查处的关键

要把违纪违法案件办成经得起历史检验的铁案，关键是做好调查取证工作，全面固定证据。对于领导干部违纪违法的大案要案，由于其涉案人员较多，层次高，关系复杂，我们注重分清主次，集中力量做好外围调查取证工作，充分掌握相关的人证、物证和书证，再一举突破案件核心人物，形成环环相扣的证据琐链。在调查取证中，我们严格办案纪律，严禁以威胁、引诱、欺骗、刑讯逼供等非法手段收集证据。如我们查处县××局原局长违纪案件，由于在调查中所取证据全面、充分,有效遏制了被调查人翻供，确保了该案的质量，被调查人受到了纪律追究。

4、讲究办案技巧、整合办案力量是突破大要案件的重要手段

(1)集中优势兵力，整体联动，形成合力。今年查处的窝案、串案，都是通过组织协调司法机关和有关行政执法部门在确定办案思路、制定调查方案、排除办案阻力、解决办案难题等重大问题上，积极发挥了主导作用，形成优势互补;在调查取证、追缴赃款、采取强制措施等重要环节的具体业务工作上，尊重各执法机关依法办事、取证的规定和程序，做到手段相济、优势互补、协同作战;在此基础上，我们还注重发挥部门纪检组织和基层纪委的配合作用，让他们参与大要案件查办，不仅可以缓解纪检监察机关自身办案人手不够、弥补行业业务和专业技术等方面不足。由于我们方法得当，组织有力，成功突破了一大批大要案件，为组织协调办案积累了丰富的经验。

(2)政策攻心，各个击破。行受贿案件由于证据单一，突破难度较大，我们在缜密初核，取得有效证据的基础上，再将行受贿双方及涉案其他人员同时通知到案，先由领导对每名涉案人员谈话，促使被调查人员尽快讲清自己的问题，再由办案人员针对每个涉案人员的不同特点，对其分别展开强大的政策攻势，动之以情，晓之以理，道之以法，各个击破。今年以来，我们共办理贪污、受贿案件件，处分违纪人员××人。

5、注重追缴赃款的强硬性，增强腐败成本是预防和治理腐败的有效措施

一方面，我们坚持对违纪人员大力宣讲政策和纪律，要求其必须按要求及时交清所有赃款赃物;另一方面，努力做好违纪人员家属及亲友的思想工作，要求他们积极配合、协助，帮助违纪人员退清赃款赃物，争取从轻从宽处理。

三、存在主要问题

一年来，我们在查案惩腐等各项工作中做出了一些成绩，但也存在一些问题，主要有：一是学习掌握业务技能的深度和广度还不够;二是办案实践多，总结经验、宣传推广少;三是办案工作的政治社会效果还没有得到较好的体现，离群众满意的距离还有较大差距;四是在通过剖析案例，分析违纪诱因，进行研究预防和治理腐败对策、建章立制、规范行为等方面，还须努力。

四、明年工作的基本思路

(一)进一步加强业务学习，不断提高执纪办案水平

一要坚持在县纪委常委会和县监察局的领导下，把学习放在首位，用“三个代表”重要思想指导案件检查工作，强化依纪依法办案的基本素质，不办关系案、人情案、金钱案，做到秉公执纪，廉洁办案，要通过办案办出亲和力、办出凝聚力、办出威慑力、办出公信力。二要有目的、有计划地磨练基层办案人员，或定期抽调基层纪委、纪检组的同志参与县纪委办案，进行面对面、手把手的传帮带，传授证据的搜集鉴别，突破案件的技巧，案件性质的认定等专业知识，或对批转基层查办的案件，定时跟踪督察、指导协办，增强其解决实际问题的能力。三要定期培训。通过举办培训讲座，推荐办案骨干参加上级组织的业务培训学习，大面积提高办案人员业务素质。此外，建议领导注意吸收年富力强、素质好的专业人才，增强队伍的活力和战斗力。

(二)拓宽办案视野，多方挖掘案源

在发挥信访主渠道作用的同时，还要重视从本系统其他业务工作中获取线索，从其他执法机关业务工作中获取线索，从社会生活中挖掘线索。

(三)继续发挥惩治的重要作用

集中力量查办大案要案，严肃查处领导干部收受红包礼金、贪污受贿、严重失职、渎职、违反政治纪律、破坏经济软环境以及损害群众利益等违规违纪行为，进一步遏止在重要领域、关键部位易发腐败的势头，通过案件查处和惩治腐败，增大腐败的政治、经济及社会成本，限度减少腐败机会。

(四)注重惩防教育

通过剖析案例，从中发现案件发生的特点和规律，加强预警预防，查找管理工作中存在的漏洞和腐败滋生的深层次原因，掌握热点部门、重要岗位人员在纪律作风方面出现的苗头性、倾向性问题，制定行为规范，明确纪律要求，完善制度，规范程序，有效遏制腐败问题的产生。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找