# 有关个人述职报告范文锦集9篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-13

*有关个人述职报告范文锦集9篇在人们素养不断提高的今天，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。相信很多朋友都对写报告感到非常苦恼吧，下面是小编整理的个人述职报告9篇，希望对大家有所帮助。个人述职报告 篇1 20xx年，本人在...*

有关个人述职报告范文锦集9篇

在人们素养不断提高的今天，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。相信很多朋友都对写报告感到非常苦恼吧，下面是小编整理的个人述职报告9篇，希望对大家有所帮助。

个人述职报告 篇1 20xx年，本人在各位领导和同事的关心爱护下，中支公司的积极配合下以及各位老师的悉心教导中，认真执行各项工作，不断改善提高会计核算质量和效率，各方面的工作都有了不同程度的提高，自身素质也得到了更好的锻炼。现将我本人在20xx年这一年度的工作情况简单汇报如下：

本人负责的是绍兴中支公司的会计核算工作，对于每天发生的各项柜面业务进行核算确认，以及对于行政方面的一些支出进行分配入账；月底对本机构的税金进行计提、对整个浙江分公司的税金进行汇总编辑。

20xx年，回顾这既紧张而又充实的一年时间，感觉到这是我个人工作、学习和生活上收获最大的一年，企业财务工作是一项专业相当强的工作，作为财务人员，必须掌握一定的专业知识，每当工作中遇到棘手的问题，我都虚心向黄老师和身边的同事请教，我深知财务工作始终贯穿于企业经营的每个角落，对于企业来说是相当重要的，从原始凭证的审核、记帐凭证的填列及复核，到最终生成准确无误的财务会计报表，为相关领导部门了解企业财务状况、并据以做出经营决策，进行管理提供真实、可靠的财务信息，当然，作为我来说最重要的就是坚持认真谨慎的工作原则，及时对物流上来的绍兴的各种保费收入的发票，给付、退撤保、赔款的领款通知书，出纳流水帐，银行回单，职工工资表，业务员佣金表等等认真的复核入账。在日常工作中，通过主动观察和总结，发现问题和业务操作中不太妥当的地方，及时与中支公司的会计联系，并请示汇报给上级，起到了会计集中核算的监督作用。我觉得会计工作，不仅锻炼了我的责任心，也锻炼了我的耐性，我以热情的工作态度来增强素质，以优质高效的工作成效来报答太保的知遇之恩。

此外，我还积极参加总公司举办的新人培训以及会计继续教育，学习中，注重实效，不走过场，使自己的业务知识趋向全面，业务操作更加熟练规范。

20xx年是繁忙而紧张的，我本人在各位领导的指导下和同事们的帮助下，各方面有了一定的进步，但仍被许多缺点和不足所束缚，如对一些问题上处理不够仔细；对一些问题的解决，不能系统地考虑等问题这都是我本人急需解决的弱点。

20xx年是太保浙江重大变革的一年、杭州中支公司从浙江分公司分离出去，使得各机构权责更加分明。20xx年也是快速发展的一年，在经济危机的大环境下，太保依然保持着不错的业绩。20xx年也是保险金融业竞争更加激烈的一年，机遇和挑战的共存将会进一步激发我和我们每一个员工的斗志和工作热情，我将一如既往的工作、团结、不懈努力。

个人述职报告 篇2 从11月份到现在，我加入我们联宇已经2个月了，作为一个初来公司，刚开始还有些担心不知如何与同事共处、如何做好领导给予的工作。但是这2个月以来，在公司融洽的工作氛围下，经过部门领导和同事的悉心关怀和耐心指导，我很快的完成了对公司产品和业务的认识，在较短的时间内适应了公司的工作环境，了解了公司的发展历程、企业文化、产业结构和相关制度，最重要的是接触和学习了不少的相关业务和一些专业知识。

虽然这两个月大部分时间是在工地度过，但是这对于我来说何尝不是一种学习的机会，由于我不是暖通专业所以要是让我刚进来就直接跟设计院等专家沟通肯定会有不少问题。但是通过这一个多月的学习让我对我们公司的经营项目有了更深的了解。通过这段时间在工地的学习让我了解了我们公司冰蓄冷中央空调的系统工作原理，以及跟普通中央空调比我们的优势在哪。在我们销售过程中就是要把自己的优势充分利用起来以达到说服对方的目的。

虽然到现在我还在实习期没能真正的开展自己的业务，但是我觉得明年我应该从哪几方面来开展自己的工作。

1、有关系要用关系,没关系要做关系;知己知彼;设备技术上要经得起考验;还要有强大的经济后盾。

2、是对我们公司产品有信心，了解有关产品的各种性能特点，并仔细研究一两个竞争对手(如华电华源、贝龙等)的产品特点情况。只有充分了解竞争对手才能更好的打败他们。

3、建立销售渠道，当然我们公司主要是通过打通设计院等地方来了解一些招投标信息。

4、熟悉一定的商务礼仪，待人接物要有分寸。

5、品牌因素，大品牌靠技术要多一点，小品牌靠价格关系要多一些。拼价格时用小品牌加强大的关系后盾。但在国家投资的项目中，99%是关系(有些偏激，但也差不多)，技术和价格只不过是帮你的业主一种用来拍桌子的武器而已。所以说只要我们能拉好关系那肯定能做到工程。

6、做销售必须明白技术才行!应该先去学点技术再搞销售!当然咱们公司已经重视这一点了，我刚进公司就直接去下面工地进行学习技术。

7、一个良好的服务态度也是尤为重要的，再加上质量上的保证，价格上的优惠肯定能为我们公司发展提升很大空间。

8、一定要晓得对方的心理，在加上金钱的诱惑。适当的时候送送礼等…9、还有一点，我觉得在销售时只谈自己品牌的优点缺点就行了，不要故意诋毁其他对手，应该尊重对手，甲方也很讨厌搬弄是非的人，虽然你说的有理，单甲方不会去管，他会觉得你没有素质。

10、团队协作，在我们跟踪期间要有技术上的支持才能拿下目标，所以各部门的合作也是非常重要的一点。

总之，我要从自身的实际情况出发，发挥自身优势，有针对性的采取各种措施弥补自身存在的不足，不断完善自己各方面的能力，抓住我们部门阔步大发展的大好机遇，努力工作，积极进取，与部门同事团队作战，通力合作，尽我自己最大的努力做好本职工作，为我们公司业务目标的完成和飞速发展作出自己应有的贡献。

个人述职报告 篇3 各位领导、各位同事：

XX年年4月我荣幸的加入联通公司，成为一名普通的客户经理，从始至终我一直以饱满的热情勤勤恳恳、兢兢业业奋战在工作的第一线，客户对我工作的肯定，就是我工作动力的源泉，所以我回报客户的是：客户的每一件小事，都是我的大事。下面，我就将到岗以来的工作情况，向各位领导作个简要汇报，以接受大家评议、指正：

我在今年四月份加入联通大家庭，新的工作带来新的挑战，经过参加业务知识的培训，不懂就向领导和同事请教，让我的业务知识得到迅速提高， 同时也为以后的工作打下了坚实基础。

五月份，攻高战略活动拉开序幕。最后在全省的摸底打围评比中，我所在的小组通过紧密合作获得了前三名优异成绩，并得到公司领导的嘉奖。在这次活动中我主要针对大学教职工开展业务开拓工作，在这期间我与财大和华农片区的领导建立了良好的合作关系，结合校园客户的实际情况，为客户提供行之有效的解决方案，积极开展cdma的销售工作。

炎热的九月，校园迎新工作如火如荼。根据经理的安排，我主要负责迎新现场所有物料的配送和管理。为了让紧张的迎新工作及时有序的进行，这就要求我在活动开始之前就做好一切准备工作，活动之后对物料入库都要做好详细记录;为抓紧时间，更多时候是亲自搬运;为确保准确，对每种物料都要清点数遍。虽然要起早贪黑，但我毫无怨言;虽然不能到现场参与一线的销售，但我更能时刻感受到与战友们处在同一战线上。这次活动让我更加懂得了后勤保障和团队合作的重要意义。

十一月，竞聘。与业务能力强资格老的同事们处在同一起点上，多少让我有些紧张。本着对岗位的热爱之情参与竞聘，领导的厚爱让我能继续奋斗在客户服务第一线。昨日的艰辛造就了今天的辉煌，昨日的磨练凝聚成了今日的坚强。在今后的工作中，我将不断学习和借鉴其他同事的工作经验，立足岗位，扎实的工作，为联通做出新的更大的贡献。

努了力，流了汗。不管这次述职能否通过，我将一如既往地做事，一如既往地为人，也希望领导和同志们一如既往关心我!

个人述职报告 篇4 本人自从事医疗工作以来，在医院的领导下，紧紧围绕社区卫生发展大局，认真开展各项医疗工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项任务，能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，深切的认识到一个合格的基层医生应具备的条件。

努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握基层卫生院的常见病、多发病。

工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。

自参加工作十多年来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一起差错事故。现将本人任职以来的工作情况总结如下：

一、思想方面：加强政治业务学习，不断提高自身素质。

参加工作以来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，做到思想上，政治上时刻同党保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、工作方面：认真负责地做好医疗工作。

“救死扶作，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对患者负责的精神，积极做好各项工作。

一是坚持业务学习不放松。坚持学习理论研究的新成果，不断吸取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。

二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量。

三、学习方面

面对新知识，新技术不断的涌现，我每周花一定时间通过网络和电子书刊了解最新的医学动态，及时为自己充电。积极参加院科组织的疑难病历讨论，经常复习所学的知识，做到温故而知新，及时将所学知识应用到临床，努力使自己在科技日新月异的今天不致落伍。

回首过去的工作，总的感觉是忙与累，但我觉得很充实；尽管付出了很多，但面对患者的赞许、夸奖和认可，我觉得所有的付出都值得。

在今后的工作中，我将以锲而不舍得追求和永远向上得执着脚踏实地得去努力工作，严格要求自己，钻研业务，尽职尽责，为卫生事业贡献毕生力量！

个人述职报告 篇5 我叫李，20xx年11月份总行任命我担任总行风险控制部经理一职，任职以来，在银监局及总行领导的关怀下，在其他部门的协助和配合下，我带领导风险控制部全体科员，认真贯彻落实国家金融法律法规和政策，紧密围绕总行年初制订的工作方针，以商业银行新的发展为契机，通过健全风险防范控制制度，完善各类文本合同，规范业务操作流程，严格贷款审查，建立完善各类贷款台账，做好法律服务支撑，强化学习培训等措施，力求为商业银行开局年做好铺垫。

20xx年，我带领风险控制部在做好日常工作的同时，重点做了以下几个方面的工作：

一、以流程再造、规范经营为目的，健全章制，规范流程。

20xx年，是我行面临着组建商业银行以后的一个关键时期，城市信用社式的管理制度、经营模式和业务操作流程都远远不能适应新的商业银行的经营和发展，各项制度都需要进一步的修订和完善，各项业务的操作都需要进一步的严格规范，流程再造、模式重整是我们在新的一年里迫切需要解决的.问题，事关重大，我们按照总行工作会议精神和总行领导的安排，以董事长年初“再造操作流程，规范经营运作，科学和谐发展，整体再上台阶”为指引，克服困难，认真学习，根据我行的发展实际，认真总结了我行在发展中积累起来的经验，在借鉴其他行社的基础上制订和完善了有关信贷管理政策及各项规定。根据不同业务的特点，制订了效果直观，内容详细的业务流程图及文字说明，并对新的业务操作流程进行严格的审核和客观的评价，紧紧围绕制度规范、财务管理、业务操作流程、新业务拓展的真实性、合法性和风险性等工作重心，对在业务操作中可能出现的风险、可能存在的问题进行科学的论证，既有效控制风险，又可以保证业务的开展能够促进我行的发展。一是对操作流程的合法性、合规性进行审核和评价。二是对操作流程制订的科学性进行审核和评价；三是对操作流程的全面性进行审核和评价。四是对操作流程的审慎性进行审核和评价。力求通过严密的流程操作，严格控制各类风险，及时发出预警信息，实现以客户为心，以风险控制为主线的业务流程再造。

同时，我们根据商业的发展需要，对我行所有信贷合同进行了重新起草。

二、以严谨及时、准确科学为要求，做好报表统计，贷款分类。

20xx年年初，我们开始承担了部分报表的填制工作，由于我们人员较少，均未从事过报表工作，报表经验不足，工作难度较大，我们克服困难，虚心学习，保证了报表工作的顺利进行，同时，我们根据业务发展的需要，在不增加基层支行工作难度的情况，对我行原有部分报表进行了修改，使其更有利于我行信息的收集和整理，严格要求各类报表的报送质量，做到数据采集口径一致、内容科学完整、数据计算准确无误。

任职以来以来，我们根据我行贷款五级分类的有关规定，根据我行实际需要对五级分类报表进行适当修改，并及时印发新报表，通知各支行按新报表的要求对贷款进行分类，组织全行信贷人员对全行贷款进行了二次全面的分类工作，同时，按照分类科学、调整及时的原则，对现有贷款的实际情况个别指导划分。特别是不良贷款情况分析，要根据本行当时实际情况，对新增不良贷款、现有不良贷款状况、处置方案及进度进行详细说明，对不符合要求的，要求有关支行限期重新上报。并及时更新了贷款五级分类档案，要求贷款风险分类准确无误，填报内容清楚完整，对各支行贷款分类档案管理情况进行了不定期的抽查。

三、认真履行风险控制职能，切实做好风险提示和防范工作。

自成立以来，我们将认真学习国家有关法律，及时收集国家有关产业政策和信息作为一项常规性工作，积极参加总行组织的相关培训，全面提高风险识别能力。

任职以来以来，我们累计审查贷款达450余笔，对信贷经营部移交我们审查的贷款料进行书面审查，以法律有效性与防范风险为重点，依据国家法律、法规及相关政策的规定，结合目前国家产业政策的实际状况，分别对贷款质量、贷款风险、贷款行业信息、信贷信息提出合理化建议供审贷会审查。根据国家有关产业政策和我行的有关规定，对每一笔贷款向审贷委员会提出相关意见。对借款申请企业及抵质押等可能存在的风险情况进行书面分析，做好风险提示。

四、组织学习、加强培训，全面提高我行信贷人员的素质。

任职以来，我们根据业务需要，组织我行信贷人员进行了了有关法律法规的学习，主要内容包括：

（1）商业银行与内部人和股东关联交易管理办法；

（2）担保法；

（3）民法；

（4）民事诉讼法及诉讼中可能遇到的问题的相关内容。

五、健全档案管理，根据业务需要完善我行现有不良贷款档案。

任职以来，我们根据业务发展情况，建立了不良贷款台账、贷款涉诉案件台账、长期欠债欠息企业及个人台账、不良贷款台账，进一步规范了我们对不良贷款的管理，动态掌握贷款管理的进度，同时，也有利于相关部门和领导及时调阅。

六、合法及时、有理有据的做好法律事务工作：

20xx年，我们主要从以下几个方面入手，做好法律事务工作。

1、加大学习，提高自身素质。针对目前我行各项业务不断发展的局势，金融法律法规不断完善，近年来新的公司法和证券法等一系列法律法规的修订。特别是20xx年我们将承担各类贷款的风险审查评估的工作职能，这些都对我们自身提出了更高的要求。20xx年，我们通过组织学习，通过自学、互学、参加有关培训等方式，通过全面提高个人素质优化工作质量。

2、服务基层、做好法律指导。以“指导科学规范、服务及时有力”为要求，认真做好对基层的指导工作。对基层提出的问题，要坚决落实清楚，责任到人及时解决。

3、加强法律培训，提高全员法律素质。20xx年，我们对全行信贷人员进行公司法、担保法、商业银行法、诉讼法等全面的法律培训，并组织相应的考核办法，全面提高员工的法律素质。

4、严格法律风险控制。针对我行日益增加的法律事务，我们将进一步严格控制有关法律风险，针对具体情况，认真做好风险提示工作，通过各种形式认真排查法律风险，切实落实风险防范措施。任职以来以来，我们累计受理各支行咨询73次，为基层提供法律服务17次，参与案件办理5件，为支行出具法律意见书6次，合法及时、有理有据的做好全行法律事务工作。及时解决各支行提出的法律咨询及服务需求，同时，对我行新办业务、在办业务、对外法律事务等方面均做了大量的工作。

个人述职报告 篇6 大二一年已经过去了，回想过去的一学年，身为现任班级学习委员，这一年班级里各种情况的点点滴滴时时刻刻在眼前隐现。自从担任班级学习委员的一年多来，学到了很多的东西，同时也感受到了很多。虽然工作中有的时候会遇到问题，但是我有动力，这种动力来自于同学们对我的帮助和.，对我的信任和支持，因此，我一直努力工作着，并且不断的完善自己的不足，端正自己的工作态度，改正自己的工作方式。做好学校和同学之间的纽带作用。作为班级学习委员和同学们一起走过了大二这一年，大二第一学期, 我就深刻的自己工作的重要性和自己的责任，因为老师和同学对我的信任，我想我必须从自身的责任做起。

首先，我要对我自己的工作范围有个一个大致的规划，了解同学们的基本情况的，并且接受同学们的建议。和班长团支书一起完成班级的日常的...的工作。让大家具有良好的合作精神和强烈责任心、凝聚力，这样的班委队伍不仅可以增进班级凝聚力，更有利于共同建设良好的班风学风，带动大家共同发展。 更重要的是培养自己的组织领导能力和执行能力，和其他班级干部一起带领全班同学共同建设良好的学风班风。从大二分完专业开始，我班的出勤率一直很好，同学关系融洽，并且整体荣誉感都很强，能够听从学校和班级的各项安排，上课听课效率也和好，受到了任课老师的表扬。

其次，树立团体意识和整体责任感，对待自己份内的每一件事情、每一项班级工作都认真负责，比如和其它班级干部打扫班级卫生，给让同学有个干净.洁的学习环境。为建设良好的班风学风做好执勤、考寝宫作，真正的做到为同学们服务，督促同学们按时上课，努力学习，能积极落实自己的任务。学校学院规定了严格的出勤制度，学委主要负责班级的考勤工作。大二一年偶尔有迟到和旷课的现象，但是就目开学的这两个多星期来看，我们班没有发生迟到，早退，甚至旷课的情况的。我想我们会一直努力的保持下去。我也会想方设法鼓励大家，提高全体同学的学习积极性，并且认真的填写班务日志。并且及时收.学生对老师的意见和老师的教学动态。因为学习委员是老师与学生之间沟通的一个桥梁，学习委员要及时地向专业老师提出同学们的建议、疑问，熟悉老师对学生的基本要，并且向学校反馈老师的教学动态，考勤情况的、及时的了解本专业的课程的教学安排。

最后，我不仅要督促同学的出勤和学习状况，更要自己起到带头作用。做学习委员的工作复杂琐碎的工作，正是这些工作，为我提供了一个锻炼自己的机会，和我不断追求进步的动力。只有自己作出了成绩，同学们才会信服，才会更好的进行班级工作。为了班级保持良好的课堂学习气氛和积极进取的学习精神，在课堂上不断吸取讲师所传授的文化知识，从大一到大二我没有旷过一次的课，课上积极听讲，希望自己在提高成绩的同时，也能感染到其他同学的学习兴趣。学习成绩得到了理想的进步，所以我要更加注重自己的学习情况的，给同学们做好表率作用。

我们班坚持以“团结、勤奋、创新、进取”为班风，不断建设并完善活动及各项制度。活动主要由班长负责，要求严格，执行良好。并激励其发挥模范带头作用。通过以上制度的严格执行，通过全体班委的带头作用，为建设风气正、纪律严明的班级而努力。作为班委要认真负责、态度踏实，要有一定的组织、领导、执行能力，并且做事情要公平、公开、公正，积极落实学校的具体工作任务。并且明确责任管理，落实每个班委的责任，紧密团结全班同学，共同进步。在过去的一年里，我班既有喜人的成绩，也存在明显的不足。但无论是成绩还是不足都已经成为过去时，我们不能沉浸在昨日的成就里沾沾自喜、不思进取，也不能一味为昨日的失误懊恼悔恨、裹足不前。我们要从成绩中取得前进的动力，从失败中汲取经验和教训。毕竟，建设好一个班级不是光靠部分班委和一些同学的努力就可以的，这是需要全体成员一起行动起来的。

总之，在班级工作中，我开始懂得如何落实各项工作，如何和班委有效地分工合作，如何和同学沟通交流并且提高大家的学习积极性，开展丰富的班级活动。我想在以后的班级工作中，我会进一步改正的我的不足，认真的去为班级和同学服务。我们也一定会继续发扬团结拼搏的精神，共同努力，以新的面貌迎接新的学期。一道把我们班建设成为具有良好的班风学风的班级体而努力。

个人述职报告 篇7 各位领导、同事们大家好：

根据公司的要求和个人对于工作岗位的负责的态度，本人对过去一年的工作情况和思想认识做一个全面的总结：

20xx年保安部在公司各级领导的大力支持与关怀指导和其他部门的配合下，经过全体员工的努力，团结协作，任劳任怨，初步完成了公司各项安全保卫工作,以及部门所承担的日常工作和一些临时性 任务。总体来说，保安部已逐步迈向正规化，发展趋势良好，但在工作中还存在一些不足之处，现将一年来的工作做以总结，以便扬长避短，继往开来为20xx年工作打下坚实的基础。

我主要负责保安部的文件管理，队员的培训以及一些临时性的工作。公司下发的文件和保安部日常工作资料我都会分类保存以便平时工作中的使用以及不断的调整保安部的各项规章制度，使保安员严于律己,爱岗敬业及更好调动保安员工作积极性。确保各项工作认真、仔细,以建立一支素质过硬、作风优良、纪律严明的保安队伍。在这里我面临的最大的挑战就是对队员的管理和培训。

这两年大型的购物广场争相开业，竞争也日益剧烈，都卯足了劲拼硬件，比软件。竞争已经达到了白热化的程度。我们商场也在与时俱进，在不断调整过程中我们的服务质量也要进行不断的升级，这样才能保障我们顾客有一个舒畅的购物环境，但保安员大部分都是一群80、90后的队员。大多数都是第一次参加工作自我管理能力较差，个性比较自我，服务意识薄弱，为提高队伍的整体素质。我和\*经理在20xx下半年对岗位培训上做出了调整，一方面提高队员在岗位上的责任心，对保安部所有队员进行正规化、军事化管理。清晨我们加大训练力度，提高大家的整体的精神风貌。随着大家的进步，我们更加大了对我们这支队伍的要求，加强国旗护卫队新队形的训练，每位队员都能高标准的要求自己，完成每天的训练任务，确保在以后的升旗仪式能以一副饱满，过硬的姿态展示我们公司的形象。另外一方面我们加强服务意识的培养，对接人待物，文明用语的使用，突发事件的应对都进行了培训。要求队员以高质量的服务确保商场良好的购物环境。

保安部除了保障商场的财产安全,消防安全一直作为工作中的重中之重，周围商场接二连三的火灾也给我们敲响了警钟，今年消防大队不断的对各商场进行消防常识及消防设施设备的检查，也对我们的消防工作提出了更高的要求。消控室定期对商场和公寓各楼层的消防设施进行检查、维护、保养。除了不断加强对保安员消防知识的培训和消防演练，也对各楼层的营业员进行了系统的培训和考核，原有的培训教材专业性比较强，大家不好消化，经过我的不断摸索和修改已经掌握了一整套比较通俗易懂的培训内容，并且得到了部分楼层主管及经理的认可，消防培训工作争取做到人人关注消防、人人参与消防、人人学会消防，一般员工达到“懂灭火设备使用，会扑救初起火灾;懂自救逃生技能，会组织人 员疏散”的“两懂两会”要求。

20xx年的工作已经告一段落，为了更好地协助王经理做好保安部的工作和提高个人工作能力在20xx年我给自己定下了以下目标：

1、 严格要求自己，改掉以往懒散，工作时粗心大意的习惯。完善自身的业务水平，把有关的法律知识灵活掌握，提高工作的主动性，以认真积极的态度协助王经理做好每一项工作。

2、 提高队员素质，做好培训工作。 为了建设一支高素质的保安队伍，配合各部做好对客服务。将通过对仪 容仪表、文明用语、行为规范的学习，让队员知道如何对客服务;再通过多种资料的学习改变队员们的个人思想，树立正确的人生价值观，使员员工的素质和专业技能都能得到进一步的提升。

3、 继续完善保安部的各项规章制度，明确各岗位的职责。凡事都做到有章可循，规范管理。

4、 坚持每天查岗，做好考勤工作和保安人员的调配，发现问题一定要及时解决，做好队员的细想教育工作，了解队员的思想，做到日常工作上严格要求，日常生活上体贴周到。

5、 不定时的对队员进行业务技能的考核，掌握队员的业务水平提高队员的服务意识，帮助队员把自身的业务技能运用到日常工作上，进一步提高队员工作的积极性。

回望20xx所有的成绩已成了过去，所有的不足我会吸取教训，总结经验。在新的20xx年要以新的面貌去面对，把每项工作落到实处，做到防患于未然，协助王经理带领所有保安队员确保商场安全无事故，切实保障商场良好的营业环境。

个人述职报告 篇8 各位领导、各位同事：

本人从事学校的总务主任工作多年，在近些年又兼任了学校的党务工作。在这些岗位工作中得到了各级领导的大力支持和各位同事的密切配合，能顺利地完成上级和学校交予的各项工作任务。现将近一年来的工作以德、能、勤、绩、廉五方面作简要的回报：

德：

一、我作为一名教师，忠诚党的教育事业。我虽然所任教的是七年级的思想品德课，我从来不会将它看成是次科，而更是把它看作所有课程中最重要的一门学科，因为要学会做事，首先要学会做人，所有我务必认真地上好每一节课，关注每一位学生，更是重视后进生，因为他们更需要思想教育。

二、我作为一名总务主任，深感责任重大，从来不铺张浪费，总是精打细算，总是设法使学校的现有资源得以充分利用，力争将有限的经费用在刀口上。

三、我作为一名党支部副书记，要摆正自己的位置，当好书记的助手和参谋。

能：

一、我在各项工作中善于观察思考，勤于学习总结，不断提高自己的服务能力和管理水平，能有效应对各种新生事物。

二、在总务工作中能够做好传、帮、带的工作，在党务和总务工作的两个不同的岗位上能及时处理诸多的工作事务，确保学校的中心工作正常开展。

勤：

近一年来尽管学校的考勤制度不是钢性，但是我还是自觉执行，每个月的到勤率总是领先。还经常放弃节假日到校做一些学校需要做的事情。勤到校已经成为本人的习惯，一天没到学校就感到心里不踏实，这样就确保了各项工作能及时地完成，尤其是开学工作总是走在开学的前头。

绩：

一、党组织工作开展得有声有色

1、积极认真执行上级党组织的工作部署。“争先创优”活动的开展主动有序，并结合本校的工作实际，有组织、有计划、有措施。活动以党员的承诺书公示、设置党员先锋岗、党员帮扶结对等多种形式求实效。

2、党支部的日常组织活动正常开展。做到工作有计划，活动有记录，内容有针对，年度有考核，结果有成效，连续两年被评为塘下镇先进党组织。

3、重视发展新党员。积极对入党积极分子的培养，把优秀的入党积极分子及时地吸收到党内，做到成熟一个发展一个。今年预备党员转正两人，积极分子转为预备党员一人，列入党考察对象一人。

二、校安工程顺利进行，按时保质完成。

1、今年暑假，为使在市政府和教育局统一部署的我校校安工程施工顺利地开展，我们总务处以高度的责任感和使命感，放弃假期，以饱满的工作热情和多快好省的工作作风积极投身到以师生的生命安全为己任的校安工程工作中来，采取有效的措施，动员各方的力量做好学校的设备搬迁工作，确保了校安工程施工顺利地开展。

2、加强校安工程质量的监督。总务处每天有人坚守岗位，对施工过程中每道工序跟踪监督，一旦出现质量问题及时整改绝不姑息。如，三角钢无焊接、墙体扎浆有疏漏、钢筋网偷减、三角钢和多孔板的衔接施工不符合要求，地面建筑垃圾清理不干净等的质量问题予以一一整改，以确保工程质量。

3、及时安排教育设备的复原安装工作。为了让新学期如期开学，对学校的水、电、广播、多媒体、黑板等错综复杂的设施安装工作早作科学地安排，及时合理有条不紊地进行，基本满足了开学的需要，终于确保了按时顺利开学。

三、塑胶操场顺利开工，质量监督到位。

广大师生盼望已久的学校塑胶操场工程经过捐资、审批、投标等艰难的前期工作，终于开工了。为了保证工程的质量，我经常翻阅施工图纸，到施工现场比对，一旦发现质量问题及时责令施工单位予以整改，决不放过。到目前为止已经对水沟的基础层和水沟壁的粉墙进行了整改和返工，有效地换回了工程的质量问题。这项工程还是刚刚开始，质量的监督工作必定将面临着更大的问题的考验。

廉：

近一年来，在各项工作中，我时刻注意加强自己的自廉意识，严格按有关制度来规范自己的一言一行，坚持民主原则和校长负责制原则，勇于同有损于学校利益说不。尤其是在学校基本建设上坚持采购制度，集体决议，校长批准。在学校的各项活动的开支上力求节约，从来不慷公家之慨。

总之，一个人的工作表现是一个人的人格写照。我在各项工作中讲究实效，不顾个人得失，这是我一贯的人格表现。由于本人的能力水平有限，虽然我如今的工作不是做得最好，但愿我今后的工作做得更好。

个人述职报告 篇9 一、民心是杆秤

作为一名区基层工会主席，我时刻想到的就是职工群众的切身利益，细心的去捕捉职工的心声，用真情回报各级领导和广大职工。在最基层的地方，没人听你说“官话”，必须一件一件地为职工办实事、做好事、解难事。我们要做的，就是要好好打造工会工作的品牌，把工会真正建设成职工最温暖的家。

我和我的同事们坚持深入基层职工家里，倾听职工的呼声和要求，为他们解决生产、生活中的实际困难。，我们共走访慰问了困难职工110户，组织全局干部职工参加各类捐款20余万元。在我们工会，凡是有职工生病住院，我们工会干部都会去探望;凡是离退休工会干部过生日，我们都会去参加;凡是基层有患重大疾病的特困职工，我们都会尽所能组织全局干部职工捐款献爱心。

去年，基层工会某职工因患重病需进行手术，但手术费用高达10余万元，可家中积蓄加上亲朋好友借来的钱远远不足手术费用，病者亲人愁得火急火燎。当我们得知情况后，启动应急帮扶机制，特批帮扶资金元，同时，组织发动区城建局及基层单位干部和职工进行捐款，两天时间，筹集资金2万余元，在最短的时间帮助该职工凑齐了手术费，使他手术得以顺利进行。事后，该职工及家人逢人便说：“没有工会组织的关怀，我们全家就度不过那个坎儿。”我们用实实在在的行动温暖着职工的心，我们工会因此被广大职工视为“职工之家”，我也被大家亲切地称呼为“职工群众的贴心人”。

职工群众的事情无小事，只要我们带着责任，用一颗感恩的心、奉献的心为职工服务，把服务职工、帮扶职工作为我们工作的出发点和落脚点，这样才能得到职工的信赖和支持。

我也深深感到，民心是杆秤，他可以称出一名工会干部在基层职工群众心目中的份量。

二、职工的代言人

“从事工会工作，必须要有锲而不舍、真抓实干的精神，要真正把职工群众当成自己的兄弟姐妹，在‘心’上做文章”才能得到职工群众的认可。那么如何关心职工群众的生活，维护好职工群众的切身利益，保持正常和谐的劳资关系，这也是我在工作中积极探索、实践的课题。

去年，是我区建筑行业开展工资集体协商工作的第一年，也是我担任区建筑企业工会联合会工会主席的第一年。我上任后不久，便接到了在建筑行业开展工资集体协商的重点工作任务。当我初听到建筑企业、工资集体协商这个词汇时，满脑子全都是问号。因为建筑企业多半是民营企业，法人代表个个都是大老板，资产都在数千万甚至数亿元。平时接触都很难，别说代表建筑工人同他们协商工资了。于是我带着各种各样的理由找到区总工会的领导，将困难说了一大通，表明此项工作难度之大无法胜任。区总工会领导耐心地将开展工资集体协商工作的意义和重点以及措施方法等与我进行了详实的交流。我又通过进一步的学习有关政策。深感作为一名建筑工会联合会主席的责任重大。特别是在新形势下维护好农民工的合法权益更不能懈怠。

4月，区建筑工会联合会召开了工资集体协商工作会议，同时给建筑企业下发了工资集体协商要约书，并要求各企业工会主席必须做好工资集体协商宣传动员工作，制定出切实可行的方案措施。针对建筑企业的特点，我决定从两方面工作入手，第一以上带下，以建筑企业工会联合会带动各建筑企业工会，由建筑企业工会带动全体职工;第二以点带面，以部分建筑企业协商成功模式带动其他建筑企业开展工资集体协商。我多次组织各建筑工会主席进行工资集体协商业务培训，同时向建筑企业职工发放宣传资料。为了尽快使工作初见成效，我主动与18家建筑企业老总联系，结果仅两家企业老总有诚意的接待了我，我便以这两家企业为突破点，从而带动其他企业顺利开展协商工作。我们成功的与两家企业签定工资协商协议后，又转向更加艰巨的战场。由于这两家企业给我足够的经验力量，也坚定了我完成此项工作的决心和信心。

当此项工作向其他企业延伸时，企业经营者根本不予理解和配合，并且提出了很多刁钻的问题制造了众多阻力，但我没有退缩和被困难吓倒。我的目标是只要能与企业老总见上面，就是迈向协商成功的第一步，我就有信心完成协商。可结果却不是我想象的那么简单顺利，我多次被很多企业老总以种种理由和借口拒之门外。记得有一次某企业工作人员听到我们的来意后谎称老总出门，让我们找其他副总和分公司领导，就这样来来回回跑了一个下午也没人接待，企业工会主席告知我们老总根本没有出门，是有意回避。并说：我也是拿老总工资的，当我向老总说工资集体协商工作时被严厉的批评一通，老总说：“企业是我的，效益好了我自然给涨工资，用不着你来跟我谈”，我再也不敢找领导了。得知此情况后，我先打电话与企业老总交流几次，明显听出他不耐烦语气，我真诚的恳请对方见面，终于获准。好不容易见面后，一开口便说：“请你的领导同我谈吧”，当时，我别提有多尴尬，心里特别难受，但是为了协商工作顺利进行我尽量保持微笑，并开玩笑的说到：“您连我与您说话的页 页机会都不给吗?这几天我分别到你们下属几个分公司参观学习收获还不少，您的员工对您的评价很高，您是一位有责任心的领导在职工心目中的声望很高，既没有无故拖欠职工工资，而且各种福利待遇都很好，作为工会联合会应当大力宣传你们的好做法”。企业老总听后脸上露出了笑容。见此情景我以正大、利民两企业为例讲述协商过程和协商的意义，打消了他的顾虑，谈判得以顺利进行。

还有各别企业对工资集体协商产生误区，认为签订后如果企业效益不佳，工资增涨幅度达不到签订标准怎么办，针对这一顾虑我们进一步做工作，耐心解释树立他们自信心，明确他们为职工办好事的思想，企业要发展，离不开职工的支持，职工工资涨了，干劲足了，企业效率就上去了，直到企业老总们表示尽心尽力的做好此项工作。

历时一个多月，建筑企业工会联合会代表18家建筑企业职工方与18名企业法人或委托代理人签订了工资集体协议书。值得欣慰的是，本次工资集体协商涉及到一线农民工8234人，工资增幅度为20%;管理人员600人，工资增幅率达到10%。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找