# 2024年化工厂车间主任年终总结(三篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-13

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的...*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**化工厂车间主任年终总结篇一**

  2、车间新员工较多，操作经验少，应对突发事故的处理能力不足;

  3、生产装臵属于新工艺、新技术，并不完全成熟，车间技术力量有待进一步加强;

  4、很多相关的制度、台账没有完善的建立起来，双基建设工作做的不到位。

  第二部分：20xx年计划与主要工作思路

  一、主要工作思路

  20xx年，xxxx将继续实施集团公司“xxxx”战略举措。xxx是集团公司化工板块转型升级的“领头羊”项目，是集团公司重要的经济增长点。公司将加快项目建设进度，真正树立全局观念和“一盘棋”思想，密切配合、齐心协力、攻坚克难、技改创新，尽快实现生产装臵的高负荷稳定生产。

  二、工作目标

  1、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，“从零开始，向零奋斗”的安全理念;从安全工作实际出发，实现安全生产“零”事故的目标。

  2、生产上连续稳定运行xxx天。

  3、技术上建立一套完善的xxxx工艺指标。

  4、设备管理方面：通过培训提高操作人员的技术水平;加强对操作人员的素质教育;加强设备的维护和保养。

  5、销售方面：加强业务水平，提高综合素质;稳固老市场，开拓新市场;关注行业动态，把握市场信息;加强销售管理，提高售后服务。

  6、人员培训，主要有：企业文化、安全知识、生产操作、工艺技术、设备基础等。

  三、整体安排：

  (一)加强企业文化建设，全面提高管理水平：明确集团企业文化建设的目标，公司上下大力营造真抓实干、顽强拼搏的氛围，大力宣传遇到困难迎难而上、遇到挫折百折不挠、遇到任务奋勇争先、遇到荣誉先人后己的优良作风，彰显企业文化对项目建设的直接指导作用。并继续完善管理制度，要在制度的建设和完善上下大功夫，结合xxxx的实际情况，构建一套科学完整的考评体系和激励机制。

  (二)加强安全管理：以完善“双基”建设为抓手，夯实基础管理，完善基层建设，把“双基”建设作为一切工作的重中之重来抓，根据实际工作开展情况逐步建立起针对性强、实用性强、可操作性强的“双基”建设管理体系。实现“双基”建设的精细化和深层次化。实现安全工作系统抓、抓系统，全面开展“两个规范”，规范管理人员的管理行为和员工操作行为，规范岗位描述和手指口述，杜绝人的不安全行为，在试车、生产过程中坚持安全环保“三同时”原则，贯彻“五落实”精神，实行隐患整改闭环管理，确保本质安全。

  (三)开展全面预算管理，规范公司经营行为。在公司范围内进一步推行全面预算管理，内容包括物资采购预算、资金支出预算、工程管理费支出预算、成本费用预算、营业收入预算等。实行全面预算，明确各职责权限，规范编制、审定、下达和执行程序，强化预算约束，加强全面预算工作的组织和领导，明确预算管理体制以及各预算执行单位的职责权限、授权批准程序和工作协调机制。建立严格的预算执行考核制度，对预算执行部门及个人进行考核，切实做到有奖有惩、奖惩分明。

  (四)坚持创新为先导，实行“项目带动”。作为化工企业，我们必须深刻认识到创新是我们实现逆境突围的重要保证，是我们科学发展的不竭动力。明年我们将继续在创新工作上加大投入，完善相应的评估激励体系，对于好的方案进行立项，予以资金和人力支持，对于做出成绩的予以奖励。大力营造全员创新的氛围，确保能创新、多创新。

**化工厂车间主任年终总结篇二**

  本年度的主要工作均围绕保证20xx年开车的时间节点来组织的，包括设计完善、技改项目与技术优化、施工计划编制与管理、生产运行及人员管理等方面。主要工作内容如下：

  1、完善设计：在本年度中，对水处理系统的设计进行逐项审核，对存在的问题提出处理意见，并与总包方沟通，完善设计。本年度共完善设计存在问题约为80余项。

  2、技改项目与技术优化：

  （1）组织开展鲁北中水预处理装置的技术交流以及技术协议的签订工作，目前该装置的商务合同已经启动，已经开始了土建施工图的设计工作，20xx年3月份该装置即可进行土建施工，预计20xx年6月份即可投入使用；

  （2）组织进行了工艺循环水及空分热电循环水系统水质稳定剂的技术交流及技术协议的签订工作，保证在循环水系统开车时即可将水质稳定剂投加到系统中，降低了系统的腐蚀及结垢趋势；

  （3）为保证综合办公楼食堂投入使用后，能够使用合格的生活饮用水，组织进行了生活饮用水装置的技术交流、技术协议的签订工作。合同启动后，积极跟踪中标厂家图纸的出图进度，并组织对到位的施工图纸进行各专业的审阅，存在问题及时提出修改意见。系统施工阶段，组织制定了该装置的供水管道走向及反洗水排水方案，并积极跟踪现场施工进度，存在问题及时协调解决，在10天内完成了生活饮用水间的设备及管道的安装，按时提供给食堂合格、稳定的生活饮用水；

  （4）组织进行浓盐水零排放装置前期的成本分析以及工艺论证，由于零排放项目对于水处理行业来讲是一个新的领域，许多大型煤化工企业的零排放装置并不能稳定有效的运行，为保证我公司零排放装置明年能够按时开车，今年积极与各水处理厂家进行多次的工艺技术交流并到装置现场进行实地考察。与我公司高层领导对该套装置的工艺路线进行讨论，形成一套切实可行的统一工艺技术方案，要求各投标厂家根据统一的技术方案进行技术协议的修改，在今年完成技术协议的签订；

  （5）针对404a、404b的全厂低压蒸汽余热回收利用的技改方案进行讨论，并针对实际施工难度及蒸汽余量提出技改意见。与公司领导共同讨论一个切实可行的技改方案，并对东华发来的技术文件进行审阅提出反馈意见，根据制定的技改计划跟踪实施进度；（6）为确保明年全厂开车水源充足，避免发生由于水源不足而影响到系统正常开车的情况。组织制定了备用水源的方案，在厂区范围内打备用水源井8眼，将水就近引入到全厂低压生产水管线中，在循环水及脱盐水需要补水时该股水可直接进入到系统中，若不需要补水则该股水可通过低压生产水管线反送回生产消防水池中储存供全厂各装置使用工业水，既节省投资施工简单易行又便于生产调整。在明年全厂系统开车前，如园区工业水水量无法满足使用，则使用该股备用水源水即可满足生产需求。目前该股水的水源井已完成6眼，预计明年开车前8眼备用水源井均可投入使用。

  3、施工计划编制与管理：

  （1）施工计划编制：20xx年11月份开始，公司实施装置负责制，我做为水处理装置负责人配合公司领导讨论编制我公司一级项目计划，并带领车间人员独立完成了水处理装置的二级施工计划，经过与总包方负责人讨论后确认执行；

  （2）施工管理：在实施装置负责制后，组织总包、施工单位及我公司各专业人员对水处理装置的施工进行了全面的排查工作，共发现问题135项，已落实完成。

  4、生产运行：目前水处理装置运行工号为采暖换热站226a/b。为保证今年各装置冬季施工的正常进行，组织人员积极跟踪东华采暖外管线的施工进度，并要求东华在换热站投用前将去年采暖季存在的尾项问题解决完毕。将采暖换热站在既定时间内投入运行，并协助各装置逐步投入供暖，保证了各装置的冬季施工；

  5、人员管理：着重抓现场施工管理及人员的培训，本年度现场施工管理主要分为两个阶段。第一阶段为未进行工程管理改制前，施工管理主要以工程部为主，车间主要负责跟踪施工进度。第二阶段为工程管理改制后，现场的工程施工管理以车间为主，一方面制定了车间各水系统的施工二级计划，并且与仪表、电气、土建各专业讨论了二级计划中各个分项的完成时间，在不改变试车节点的前提下，各专业进行挖潜，制定出了一个满足实际施工条件要求、切实可行的施工二级计划。计划制定完成后与东华及三化建施工负责人对施工计划进行讨论，对东华施工负责人提出了施工节点的要求，另一方面，将车间人员进行分组，划分相应负责的施工管理区域，每天到各自区域进行施工质量以及施工进度的检查，存在问题与东华安装负责人沟通解决。

  今年实习学员已转为公司正式员工，为了保证实习学员能够尽快熟悉现场设备、阀门的情况，使明年的装置试车更顺畅，安排、组织实习学员到现场各水系统进行手动操作及自动操作的现场实际演练，与车间人员共同到现场进行施工进度及质量的跟踪，在现场施工中学习各系统的相关知识；

**化工厂车间主任年终总结篇三**

  (一)全面加强安全管理，打造本质安全型工程

  一年来，xxxx认真贯彻落实集团公司安全生产工作会议精神和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，秉承“从零开始，向零奋斗”的安全理念，认真落实各项安全措施，坚持重心下移抓基层、关口前移抓基础的原则，顺利完成安全工作责任目标。为确保安全工作顺利开展，主要从以下几个方面加强了工作力度。

  1、完善制度建设，明确安全责任。先后完善制定下发了《安全生产责任制》、《事故管理制度》等十八项管理制度，严格按照集团公司要求对各岗位进行隐患排查。

  2、抓好安全培训，营造安全文化氛围。公司从教育入手，从基础抓起，严格执行“三级安全教育”，组织所有安全管理人员参加资格培训、取证及继续再教育;确保所有电仪、危险工艺、吊装及压力容器均取得特种作业操作证。对全员进行装臵区内的有毒有害的种类、危害及防护措施的专项学习及考试。

  3、开展安全活动，加强安全意识。公司认真开展“安全月”活动，组织了消防、碱液泄漏、设备跳车等应急演练，提高了员工处理突发事故的能力。成立安全督查小组，每天组织现场检查，坚决制止、纠正和处罚各种违章作业，确保安全无事故。组织全员认真学习贯彻集团公司安全工作会议精神，学习讨论化工安全事故分析。

  4、严格安全考核，强化安全意识。严格按照公司安全风险抵押金制度进行考核兑现，提高公司所有中层干部的安全管理责任意识。每月对公司各部门、车间进行安全考核，考核成绩和部门、个人工资绩效挂钩，从而大大提高了公司全员的安全责任意识和学习积极性。

  5、强化过程监督，确保措施落实。每周组织相关部门进行安全大检查，对查出的问题落实责任人，限期整改，形成闭环管理。今年以来共查出安全隐患xxx项，下发隐患整改通知单xx次，罚款通知单xx次，所查安全隐患均得到及时整改，做到闭环管理。

  (二)试、开车情况

  公司于x月x日一次投料试车成功，x日产出合格产品。经过技改，x月x日再次投料试车，截止x月x日装臵实现连续运行xxx天，累计生产xxxx吨，其中合格品xxx吨，一级品xxxx吨，优级品xxx吨。

  (三)技改情况

  1、x月x日停车检修项目共计xxx项，其中xx工序xx项，xx工序xx项，xx工序xx项，电仪检修项目xx项。

  2、x月x日生产装臵停车进入检修阶段，技改项目共计xx项(含重点项目x项)，其中新增项目xx项，检修项目共计xx项(含重点项目x项)，为实现生产装臵高效、稳产、高产运行，对装臵xxxx进行更换。

  (四)产品销售情况

  从x月份销售部成立至今，已完成xxxx累计销售：xxxx吨，其中合格品xxxx吨，占总销量的xx%，一等品xxxx吨，占总销量的xx%;xxx累计销售：xxxx吨，xxxx累计销售：xxx吨。xxx累计销售量：xxx吨，共实现累计销售额：xxxxxx元，货款回款率100%，xxxx产销率91%。目前合格品已全部销售完毕，一等品库存xxxx吨。

  (五)以创新求发展，向创新要效益

  “以管理创新理顺工作流程，以技术创新降低建设成本”是xxxx创新工作的原则。一年里，xxxx先后下发了《物资供应计划管理办法》、《关于员工培训考核办法的通知》、《关于xxxx业务招待管理办法的通知》、《车辆管理制度》以及涉及招投标、物资供应、员工考核、车辆、招待等近20xx年的观察、考核，选拔出一批德才兼备、能力突出的优秀员工担任中层领导干部，为逐步建立富有生机与活力的用人机制，打造一支高素质的员工队伍奠定了基础。

  为实现由基建向生产的顺利转型，xxxx不断加强人员培训力度。结合公司的实际情况，在加强员工理论学习的同时，还注重员工实际操作技能方面的培训。让新员工参与到试车中，实现理论和实际操作的高度结合。截至目前，xxxx累计进行管理技术培训xx人次，日常安全培训xxx人次，岗前培训xxx人次，实现了所有人员培训一轮的目标。

  (七)组织建设稳步开展，思想政治工作成效显著

  在xx党委的正确领导下，xxxx党总支扎实做好了党务、纪检、宣传、工会等一系列工作。

  1、建立健全党组织，做好党员的发展工作。为便于基层党务工作的开展，公司成立了xx个党支部，任命了党支部书记和支部委员;并积极按照发展党员的“十六字”方针，认真做好入党积极分子的培养考察和发展工作。今年共培养发展对象x人，培训积极分子xx名，发展党员x名。

  2、大力加强企业文化建设，培养员工奉献精神。公司通过在办公区、食堂、消防站等地悬挂了企业文化标牌、标语，为打造活力企业、人文企业提供文化支撑，在践行xxxx企业文化过程中提出的“xxxx”新理念，确保了xxxx集团先进企业文化在xxxx落地生根。

  (八)践行“人企合一”理念，全力改善民生

  20xx年，xxxx围绕民生工程开展了一系列工作，得到了员工的一致好评。

  一是不断完善硬件设施建设，先后设立了职工宿舍、健身房、乒乓球室、电视、网线等，为职工学习锻炼提供场所设施。

  二是有针对地开展丰富多彩的文体娱乐活动，公司举办了xxxx文艺联欢会、“三人制”篮球赛、实心球、羽毛球和乒乓球比赛，为职工提供了展示才能与特长的机会。

  三是积极做好职工劳动保护、职工慰问、困难职工帮扶工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找