# 最新劳动仲裁申请书格式(18篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-22

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧劳动仲裁申请书格式篇一...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**劳动仲裁申请书格式篇一**

被申请人：\_有限公司，住所地：\_市\_区\_路\_号。电话：\_。

法定代表人：\_职务：\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元(月平均工资2600元x2)。

二、裁决被诉人向申请人支付20\_年6月至20\_年6月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元;2休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元;。

以上二项合计：\_元。

事实与理由：

申请人于\_x年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。20\_年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的20\_年6月至20\_年6月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元(20\_年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元)为基数计算，20\_年6月至20\_年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元(940元/21.75x1.5倍x3个小时x4周x12个月x2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元(940元/21.75x2倍x8个小时x3天x12个月x2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_年\_月\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书格式篇二**

申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。

(申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。

(被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

请求事项：(写明申请仲裁所要达到的目的)

事实和理由：(写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。

特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议)

此致

\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：(签名或盖章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

附：一、申请书副本x份(按被申请人人数确定份数);

二、证据\_\_份;

三、其他材料\_\_份。

仲裁申请书写提要

(仅供参考)

一、申请人在书写申请书时，应使用钢笔、毛笔或者打印。

申请书由正本和副本组成，副本份数应按被申请人人数提交，由仲裁委员会送达被申请人。

二、“请求事项”是申请人请求仲裁委员会解决劳动争议的具体事项，即申请人所达到的目的和要求。

申请人应明确地向仲裁委员会提出仲裁的目的和具体要求事项，如要求履行劳动合同、要求撤销处理决定等。

并要写明申请人对解决劳动争议所提出的具体主张，如责令被申请人补发工资\_\_元、责令被诉人赔偿经济损失\_\_元等。

请求事项应当写得明确、具体、合法、相对固定。

即应当“四要四不要”：一要明确，不要含糊;二要具体，不要笼统;三要合理、合法，不要提无理要求;四要相对固定，不要任意变换。

对请求事项，在申请时要慎重，周密考虑，力求周到，没有遗漏。

在立案后，对请求事项确有不实、不全、不确切之处，可以在规定期限内变更或者提出新的请求。

此外，如有必要申请部分裁决(即先行给付)的，应作为独立的一项请求提出来。

如在立案后才提部分裁决，则应另写申请书。

三、“事实与理由”是申诉书的主体部分，是内容的重点，也是向仲裁委员会提出请求事项的根据。

(一)事实

是指双方争议的事实或者被诉人侵权的事实及其证据。

案情事实的具体内容，包括：(1)当事人之间的法律关系;(2)争议的发生、发展过程;(3)争执的焦点和具体内容;(4)被诉人应承担的责任。

如申诉人自己也有一定责任，亦应提及，不能把过错完全推给被诉人。

叙述事实应当“六要六不要”：一要和请求事项一致，不要相互矛盾;二要写得具体清楚，不要抽象空洞;三要实事求是，不要夸大缩小;四要把关键情节交待清楚，不要含糊其词;五要有理有据，不要捕风捉影;六要心平气和地摆事实，不要刻薄挖苦。

事实必须有证据来证实。

所谓证据，就是证明所叙述事实的真实性、可靠性的依据。

它决定着仲裁的胜负。

对证据的要求是：(1)要列举证据名称和内容，证明何事;(2)要说明证据的来源和可靠程度;(3)要写明证人的姓名、职业、住所，请予调查;(4)要提交证据原件或者复印件。

一般是先提交复印件或者抄件，到开庭时才提交原件。

对证据的书写一般是在叙述事实时就随着列举证据。

可在叙述事实中，用括号加以注明，这样节省笔墨。

也可在叙述事实之后，单列一段来交待证据。

(二)理由

在讲清楚事实之后，应概括地分析争议的性质、危害、结果及责任，同时提出请求事项所依据的法律条款，以论证请求事项的合理、合法。

理由，包括两方面：一是认定案件事实的理由：二是提出法律根据的理由。

引用法律条文要全面、具体，应引到条、款、项，不能只引条。

书写理由应做到“三要三不要”：一要讲道理，不要强词夺理;二要提供证据，不要空口无凭;三要有针对性地引用法律条款，不要没有法律根据。

理由的书写，例如：“综上所述(分析说明争议的性质、过错及危害后果)，根据\_\_法第×条第×款的规定(说明被申请人应负的责任)，请求仲裁委员会依法裁决，以实现请求事项。

如果案情比较简单，事实和理由可以合写，不用分段处理。

四、书写申请书应注意的问题

1、实事求是，分清是非。

应坚持实事求是，严格忠于事实真相，不编造、不夸大、不缩小，不得将道听途说、查无实据的材料写进申诉书。

在实事求是地叙述案情事实的基础上，还要阐明道理，分清是非明确责任，分析被诉人的行为是否侵权违法，有何过错，根据事实和法律被诉人应负什么责任，应负多大责任等。

2、有法可依，以理服人。

要坚持摆事实、讲道理，坚持以理服人，而不能谩骂攻击，以势压人。

特别要注意以法律作为依据，注意准确恰当地援引法律条文进行论证，阐明自己主张的合法性，以求得仲裁庭的认同。

在引用法律上要注意防止牵强附会，乱引错引，更不能断章取义。

3、层次分明，详略得当。

应高度重视表述的条理性、层次性以及内容详略的安排。

全篇的结构要按照固定的格式，有次序地展开，不得前后颠倒或者相互混淆。

陈述案情事实要线条清晰，或是按争议发生、发展的顺序，按时间先后来写;或是先交代争议当事人之间的关系，争议标的的情况，再写争议的原因与焦点等等。

在内容安排上还要做到突出重点，详略得当。

关键性的问题要说清说透，枝节问题、次要问题则可写得概略一些。

切忌关键性问题没有说清楚，与案件无关或者关系不大的内容又说得过多。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，新法还在举证方面作出倾向于劳动者的规定，除谁主张谁举证的原则外，考虑到用人单位掌握和管理着劳动者的档案等材料，又特别规定：与争议事项有关的证据属用人单位掌握管理的，用人单位应当提供，不提供的应承担不利后果。

此外，新法缩短了仲裁审理时限。

**劳动仲裁申请书格式篇三**

申请人：银\_\_，男，出生于19\_\_年x月x日，住\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_有限公司，住\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_x，性别：x，职务：\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234。80元;

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金\_\_058。70元;

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元;

事实和理由：

20\_\_年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20\_\_年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20\_\_年2月22日终止，其中20\_\_年2月23日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20\_\_年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20\_\_年8月\_\_日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20\_\_年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20\_\_年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

\_\_市\_\_区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_x

20\_\_年x月\_\_日

**劳动仲裁申请书格式篇四**

申请人：\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日出生，

住址：\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_元\_2)。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中：1、延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;2、休息日加班费元及经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元;。

以上合计：\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

(可简单阐述一下签订劳动合同的时间，具体的职务，加班的事实以及计算方式等。)

综上所述，被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

**劳动仲裁申请书格式篇五**

申请人：\_\_\_\_\_\_，男，19\_\_.6.\_\_生，汉族，身份证：\_\_\_\_\_\_

住址：湖南省常宁市\_\_\_\_\_\_号

电话：\_\_\_\_\_\_

被申请人：广州市\_\_\_\_\_\_办公设备厂

住所：广州市天河区\_\_\_\_\_\_工业区

法定代表人：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_

诉讼请求事项

1、确认双方于20\_\_年8月20日至20\_\_年\_\_月\_\_日期间存在劳动关系。

2、支付于20\_\_年9月20日至20\_\_年\_\_月\_\_日期间未签订劳动合同的双倍工资28600元。

3、支付20\_\_年8月20日至20\_\_年7月12日期间延时加班工资50068.97元，休息日加班工资18358.62元，法定节假日加班工资3034.48元。

4、支付20\_\_年8月20日至20\_\_年7月12日期间未休年休假工资3034.48元。

5、支付违法解除劳动合同的赔偿金4400元。

6、支付劳动能力鉴定费、检查费、挂号费合计539.3元;

7、支付住院期间的伙食费735元。

8、支付停工留薪期间的工资2200元。

9、支付一次性伤残补助金16348.5元。

10、支付一次性伤残就业补助金10899元。

11、支付一次性工伤医疗补助金2724.75元。

第2-11项合计140943.1元。

事实和理由

申请人于20\_\_年8月20日入职被申请人，任机械操作工人工作，填有入职登记表，20\_\_年10月12日工伤停工留薪期间届满后被申请人拒绝申请人继续上班，违法解雇本人。

在职期间没有签订有任何形式的劳动合同，被申请人没有按相关规定为申请人缴纳社保。

20\_\_年8月20日至20\_\_年7月12日期间，申请人月基本工资为2200元，现金发放，有签收记录保存在被申请人处。

每天上班时间从早上7：30至下午6：00，中午有1.5小时的休息时间，即每天加班1小时;每月没有安排休息日，即每天加班8.25天;法定节假日没有休息，该期间加班10天。

20\_\_年和2020\_\_年休假共10天没有休息。

20\_\_年7月12日，申请人在被申请人的冲床车间操作冲床机时，不慎被冲床压伤左手。

广州市天河区人力资源和社会保障局于20\_\_年9月21日作出穗天人社工伤(20\_\_)\_\_\_号《工伤认定决定书》，认定为工伤。

广州市劳动能力鉴定委员会于20\_\_年10月24日作出穗劳鉴初(20\_\_)\_\_\_号《工伤职工劳动能力鉴定结论书》，鉴定为伤残等级为十级，停工留薪期从20\_\_年7月12日至20\_\_年10月12日。

住院21天，住院期间的医药费全部由被申请人支付，有一个月停工留薪期间的工资没有支付，住院伙食费和十级伤残的相关侍遇等没有支付。

工伤待遇按广州市职工平均工资54495元/年的60%计算。

申请人自费申请劳动能力鉴定，鉴定费、检查费和挂号费合计539.3元。

基于上述事实和理由，请求你委支持本人的所有仲裁请求。

此致

广州市天河区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_年月日

**劳动仲裁申请书格式篇六**

劳动仲裁申请书(未交社保)

申请人:\_\_，女，汉族，出生年月日，住址

被申请人:\_\_×公司

地址:\_\_

法定代表人:\_\_，电话:\_\_×

申请事项:

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计1\_\_\_\_元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计\_\_\_\_x元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26\_\_x元(\_\_\_\_年1月至今)

事实与理由:

申请人于\_\_x5年3月x日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。

为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

\_\_×劳动争议仲裁委员会

申请人:

年月日

**劳动仲裁申请书格式篇七**

申 诉 人： 联系电话：

被 申 诉人：

法定代表人：

公 司 地址：

电 话:

邮 编： 被 申 诉人： 法定代表人： 公 司 地址： 区 街 号

电 话: 邮 编： 请求事项

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同;

2、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_年x月至今拖欠的工资96000元;

3、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金21000元;

4、裁令被诉人烟大建设集团有限公司向申诉人支付终止劳动合同的经济补偿金50600元;

5、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_年1月至解除合同日拖欠的劳动保险金21000元;

6、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残补助金24000元;

7、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性工伤医疗补助金26404元;

8、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残就业补助金33005元;

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自\_年x月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。20\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自20\_年1月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20\_年11月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，20\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书格式篇八**

申请人：

住所地：

法宝代表人：

被申请人：，姓名，民族， 年 月 日出生，住 省 市 区 楼 室。

请求事项：

1、请求依法撤销 人仲案字[20\_\_]第 号仲裁裁决书;

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的劳动

争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[20\_\_]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动\_\_大队年检材料20\_\_年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

(1) 该份证据公司提交给区劳动\_\_大队年检材料20\_\_年12月正常工资 薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动\_\_大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

(2) 该份证据为“20\_\_年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被 申请人之间的劳动争议区间为“20\_\_年12月至20\_\_年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为， [20\_\_]第 号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

中级人民法院

申请人20\_\_年 2 月 日

**劳动仲裁申请书格式篇九**

申请人：郝某某。

被申请人：四川某某制药有限公司。

地址：四川\_107国道东侧。

法定代表人：李某某。

申请请求：

一、请求确认被申请人与申请人之间签订的赔偿协议无效。

二、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金16008元,一次性伤残就业补助金320\_元。

三、请求裁决被申请人为申请人补缴20\_年3月至20\_年2月期间的社会保险;不能补缴的，赔偿损失。

四、请求裁决被申请人向申请人支付经济补偿金18585元。

五、请求裁决被申请人向申请人支付加班费42990元。

六、请求裁决被申请人向申请人支付带薪年休假工资4500元。

事实与理由：

申请人郝某某于20\_年3月入职被申请人四川某某制药有限公司工作。20\_年2月11号凌晨3时许，申请人在工作过程中，开包装机时，不慎被机器夹伤左手无名指，经郑州市劳动能力鉴定委员会评定为玖级伤残。根据《工伤保险条例》及《河南省工伤保险条例》的规定，申请人依法应当享有相关工伤保险待遇。另外，被申请人并未依照《劳动法》等规定，为申请人缴纳或足额缴纳养老、工伤、医疗、生育、失业保险;每天工作12个小时，也从未支付过加班费;每年也没有给予申请人休带薪年休假。被申请人的上述违法行为严重侵犯了申请人作为一名劳动者的合法权益。申请人已于20\_年2月份与被申请人解除劳动合同。现为维护申请人的合法权益，特提出仲裁申请，望裁如所请!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书格式篇十**

申请人：\_\_，女，汉族，出生年月日，住址

被申请人：\_\_\_公司

地址：\_\_

法定代表人：\_\_，电话：\_\_\_

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币.

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20\_0元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元( 20\_年1月至今)

事实与理由：

申请人于20\_年x月x日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为, 根据劳动合同法及相关法律规定,用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险,而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险,此行为已违反了法律的规定,为维护申请人的合法利益,申请人曾多次要求其交纳保险,但被申请人却拒绝交纳,致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金, 同时, 根据劳动合同法的规定,未签定劳动合同的,用人单位应向劳动者支付双倍的工资. 为维护申请人的合法利益,现申请劳动争议仲裁,请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书格式篇十一**

申请人：杨\_\_，男，汉族，19\_\_年2月2日出生，身份证号：\_\_\_\_\_\_x，

被申请人：\_\_建材有限公司，地址：\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：徐\_\_。

申请事项 ：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于\_\_x8年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2\_\_x0元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_年2月致20\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

20\_\_年2月\_\_应聘到\_\_\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为\_\_x0元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_年3月凯被\_\_\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_年6月8日被\_\_市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_年5月3日经\_\_\_\_司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《\_\_省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的.工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资,申诉人依法应当获得2\_\_x0元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此 致

\_\_市劳动仲裁委员会

申诉人：\_\_x

20\_\_年6月26日

**劳动仲裁申请书格式篇十二**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_x有限公司

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_x

法定代表人：\_\_x

请求事项：

1、要求依法解除劳动合同关系并支付经济补偿金(1个月工资)共计人民币1354.62元;

2、要求被申请人立即支付申请人拖欠工资共计人民币1550元，并赔偿25%的赔偿金即人民币387.5元;

3、要求被申请人补交20\_\_年3月至劳动合同解除之日止的养老保险、医疗保险、工伤保险等社会保险费用;

4、要求被申请人支付申请人工作期间的`加班工资共计人民币3801.04元。

事实与理由：

申请人于20\_\_年3月6日进入被申请人单位从事普工工作，签订劳动合同。申请人月平均工资为1354.62元/月。

入职以来，被申请人从未缴纳过养老保险、医疗保险、工伤保险等其他社会保险费用。

自上班之日起，申请人在工作日经常加班，且从未享受过休息日及法定节假日，但是被申请人从未支付过期间的加班工资。

从20\_\_年8月开始，被申请人从未按时足额给申请人发放工资。至起诉前，扔拖欠20\_\_年8月、9月的工资共1550元。

为维护申请人合法权益，特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

德清县劳动争议仲裁委员会

申请人：

20\_\_年 月 日

加班费计算详单：(天平均工资：1354.62元÷21.75天=62.28元/天)

1、双休日加班费：52天×62.28元/天×1=3238.56元

2、法定节假日加班费： 3天×62.28元/天×2=373.68元

3、工作日加班费：(按计时工作日计算 共48.5小时)

62.28

4、合计：总加班费：

元/天÷8小时×48.5元÷2=188.8元 元 3801.04

**劳动仲裁申请书格式篇十三**

申请人：\_\_，男，汉族，住广西

被申请人：\_x集团

住所地：\_\_

法定代表人：\_

电话：\_

请求事项：

1、裁令自\_年6月28日至开始，申请人与被申请人存在劳动关系。

2、裁令被申请人依法为申请人补办各种法定保险种类(即包括养老保险、失业保业、医疗保险及住房公积金)，费用由双方按法律规定比例承担，并由被申请人代扣代缴。

3、裁令被申请人支付从\_年6月28日至\_年6月1日在被申请人处工作期间每月的二倍工资共人民币142092.27元(按广西\_年广西人身损害电力、煤气及水的生产和供应业类赔偿标准计算，即年收入36835元，以下皆按该标准计算)，以及工伤期间工资36835元，共计：178945.27元。

4、裁定被申请人支付申请人的医疗费共161970元，住院期间伙食补助费22200元，生活护理费18417.5元，交通食宿费3500元，共计：206087.5元。

5、裁令被申请人支付申请人残疾器具费110000元，后续治疗费250000万元，精神抚慰金100000元。共计：460000元。

6、裁令被申请人支付申请人一次性伤残补助金82878.75元，另外，在申请人享受工伤待遇期间，被申请人仍应按月支付申请人伤残津贴为本人月工资的90%，即2762.63元/每月。

事实与理由

从\_年6月28日开始，申请人的表哥带着申请人一起到\_x承包的“\_\_国税局住宅小区工地”和“\_\_大学城工程工地”工地工作，申请人的职务是电工。由于\_是将工程挂靠被申请人名上，申请人与被申请人没有签订劳动合同，但存在事实劳动关系(详见证据二)。于\_年6月1日，申请人在工作过程中不慎从高处摔下来，头部被严重摔伤，当场昏迷不醒，表哥\_\_立即将申请人送去祟左市人民医院救治，由表哥向医生陈述事故有关情况。经该院多次ct、超声检查，造成申请人左侧额颞项部硬膜大量血肿并脑疝形成，蛛网膜下腔出血，脑积血等。在该院进行开胪手术后，申请人的伤情并未得到很有效治疗。后又陆续到北海合浦中医院、广西医科大学第一附属医院、北海市人民医院、南宁市江滨医院治疗，花费医疗费共161970元(绝大多数由表哥及\_x等垫付)，但申请人仍没有被治愈(详见证据三)。后经中国残疾人联合会、北海市残疾人联合会、北海市海城区残疾人联合会的认定，申请人构成言语、肢体壹级伤残的严重后果(详见证据四)，生活完全无法自理，时刻需要家人的照顾，变成无民事行为能力人。

由于申请人失去了基本的语言能力和以前的记忆力。所以，今仍无法将具体的事故发生过程陈述。在表哥向医院的陈述中：申请人喝酒到凌晨四五点，爬上树摘芒果摔下所致。但是，表哥却一方面既不带家人到工地了解情况，也不允许让家人与其他工人接触，致使申请人一家至今完全被蒙在鼓里;而另一方面却又为申请人的治疗垫付绝大多数的巨额医疗费用。因此，从种种迹象表明，表哥所述并非事实真相。因为申请人工作职务是电工，24小时随时有任务，平时没有酗酒的恶习。更何况5月31日是星期天，6月1日是星期一还要正常上班工作，申请人不可能喝酒那么晚。显然，表哥是刻意隐瞒了事实真相。

综上所述，申请人正值干事业、谈爱情的黄金年龄，却因工受伤而造成终身一级残疾的严重后果，申请人一生的幸福将因此而葬送。同时，也给申请人与家人带来无限的痛苦，这种痛苦将永远无法消除抹去。申请人的家庭也因此，不仅把家里所有的积畜都花光，还借出一大笔债，并且申请人日后还要面临巨大的生活困难。申请人系因工受伤，应享受工伤待遇。申请人多次要求\_x和表哥\_x承担责任，但均被拒绝。因此，为维护申请人的合法权益，现特具状向贵委提出仲裁申请，恳请贵委裁定支持申请人的全部仲裁请求。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书格式篇十四**

申诉人：x x x x x x

出生年月：x x x x x x

住址：x x x x x x

联系电话：x x x x x x

被诉人：x x x x x x设备有限公司

地址：x x x x x x 88号1幢3幢

法定代表人：x x x x x x

职务：执行董事

联系电话：

请求事项：

请求事项：

1、裁决被诉人继续履行与申诉人之间的劳动合同。

2、裁决被诉人补发申诉人自其20\_\_年9月27日违法单方面解除劳动关系之日起至开始继续履行《劳动合同》的工资。(以每月人民币24600 元计)，并补缴社保和住房公积金。

3、裁决被诉人支付申诉人自其20\_\_年9月27日单方面解除劳动关系之日起至被诉人开始继续履行《劳动合同》之日期间的工资(以每月人民币24600 元计)的25%的补偿金。

4、裁决被申诉人因未按照法律规定与申诉人签订劳动合同所应该从20\_\_年9月1日起至仲裁结束之日向申诉人支付双倍工资。(以每月人民币24600 元计)。

事实和理由：

20\_\_年8月1日，申诉人到被申诉人处上班，担任被申诉人供应链部国际采购经理职位，根据被申诉人向申诉人所发的电子邮件录用通知中确认：月薪24000万元，另每月报销600元手机费。20\_\_年9月28日，在没有任何法定理由和提前通知的情况下，被申诉人单方面决定与申诉人解除劳动合同关系，实际上，被申诉人也并未按照国家法律的规定为申诉人签订劳动合同，使申诉人的实际利益受到很大损失。为维护申诉人的合法权益，依据我国《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规之规定，申请劳动仲裁，希望能够得到贵仲裁委员会的支持。

此致

敬礼

区劳动争议仲裁委员会

年 月 日

**劳动仲裁申请书格式篇十五**

案情简介：赵某某，男，48岁，住开封县袁坊乡张吴寨村5组。

20\_\_年在开封市正阳小区1号楼工地施工时从三楼坠落致右腿根骨骨折，施工单位开封市中基建筑工程公司拒绝赔偿一切损失，无奈之下，委托本律师维护其合法权益。

本律师接受委托后首先申请工伤认定，被认定工伤后到开封市劳动仲裁院进行仲裁，开庭时对方律师坚持赵某某不是公司职工，其损失应由小包工头刘某某承担，本律师当即辩驳：涉案工程是被申请人承包，被申请人承包后非法转包给尹某某，尹某某又非法转包给刘某某，尹某与刘某均无施工资质，亦无用工资格，故赵某某只能与被申请人成立劳动关系，经过本律师的激扬陈词，当庭驳回了对方律师的狡辩，赢得了仲裁员的认可，支持了我方的仲裁请求。

仲裁申请书

申请人：赵某某，男，48岁，住开封县袁坊乡张吴寨村5组。

委托代理人：王松柏，河南辽源律师事务所律师。

被申请人：开封市中发建筑工程有限公司。

法定代表人：吴明，公司经理。

公司地址：开封市三里堡90号。

申请请求：1请求裁决被申请人赔偿申请人医疗费15690.5元，伙食补助费756元，交通费1000元，停工留薪期间工资13650元，护理费5178元，后续治疗费6000元，以上共计：42283.5元。

2赔偿申请人伤残补助金、伤残津贴、工伤医疗补助金，上述具体数额待鉴定结果出来后确定。

事实与理由：被申请人于20\_\_年承包了正阳小区1号楼施工工程，申请人自20\_\_年10月8日开始为被申请人施工，20\_\_年3月19日晚9时许，被申请人强令申请人冒险施工，致申请人从三楼顶坠落，造成申请人趾骨骨折和右根骨骨折。

申请人于20\_\_年7月向开封市劳动和社会保障局申请工伤认定，9月被认定为工伤。

从事故发生至今，被申请人拒绝赔偿任何费用，无奈向贵院申请仲裁。

综上所述，申请人因工受伤，依法应享受公司待遇，请贵院支持申请人的申请请求，以保护农民工的合法权益。

此致

开封市劳动仲裁委员会

申请人：赵某某

20\_\_年9月24日

**劳动仲裁申请书格式篇十六**

申请人：\_\_x，男，汉族，1\_\_x年\_\_月\_\_日出生，现住\_\_x市\_\_x区\_\_x路\_\_x号。联系电话：\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_有限公司，住所地：\_\_市\_\_区\_\_x路\_\_x号。电话：\_\_x。

法定代表人：\_\_x，职务：\_\_x

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元(月平均工资2600元\_2)。二、裁决被诉人向申请人支付\_\_x年6月至\_\_x年6月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元;2、休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元。

以上二项合计：\_\_x元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。\_\_\_\_年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人供给我的\_\_\_\_年6月至\_\_\_\_年6月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条能够看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元(\_\_\_\_年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元)为基数计算，\_\_\_\_年6月至20\_\_年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元(940元21.75\_1.5倍\_3个小时\_4周\_12个月\_2年)未付、拖欠我休息日工作时间加

班费24893.79元(940元21.75\_2倍\_8个小时\_3天\_12个月\_2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_年\_\_月\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

\_\_x市劳动争议仲裁委员会

**劳动仲裁申请书格式篇十七**

姓 名：张某 性别：女 国 籍：中国 民族：汉族 身份证号： 出生日期：1981年4月3日 工作单位：上海某某餐饮管理有限公司 住 址：上海市某路某号某室 电 话12345678 邮 编20000x

被(申)请人 单位名称：某某电器(上海)有限公司 单位性质：外商投资企业 代表人姓名：赵某某 性别：男 职务：法定代表人 单位注册登记地：上海市某区某路某号 电 话23456789 邮 编20000x

请求事项：

1、要求被申请人办理退工手续;

2、要求被申请人支付20\_\_年春节三天的加班工资900元;

3、要求被申请人支付二个月工资的经济补偿金4000元;

事实和理由：

申请人张某于20\_\_年8月经招聘进入被申请人某某电器(上海)有限公司工作，双方签订了期限自20\_\_年8月15日至20\_\_年8月14日止的劳动合同，约定申请人在被申请人处担任出纳，每月工资20\_\_元，当月工资于下月5日发放。被申请人为申请人办理了招工录用手续。工作期间，申请人任劳任怨，有时根据被申请人的安排加班加点，但被申请人从未按照法律规定足额支付申请人加班工资。20\_\_年3月15日，被申请人向申请人发出提前解除劳动合同通知书。该通知书上写明，申被双方的劳动关系于20\_\_年4月14日解除，被申请人将支付申请人工资至20\_\_年4月14日。申请人在被申请人处工作至20\_\_年4月14日，但被申请人至今未办理退工手续，也未支付经济补偿金。

申请人认为，根据《上海市单位招工、退工管理办法》的规定，用人单位与全工时制职工终止或解除劳动关系后，应在7日内办妥退工登记备案手续。现申被双方劳动关系已于20\_\_年4月14日解除，故要求被申请人办理退工手续。根据《劳动法》相关规定，用人单位安排劳动者法定休假日工作的.，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。现被申请人未按照法律规定足额支付申请人加班工资，故要求被申请人补足申请人20\_\_年春节期间的加班工资。根据《上海市劳动合同条例》，用人单位与劳动者解除劳动关系的，应当根据劳动者在本单位工作年限，每满一年给予劳动者本人一个月工资收入的经济补偿。现申请人在被申请人处工作满1年8个月，故要求被申请人按20\_\_元/月支付申请人二个月工资的经济补偿金。

综上，申请人向贵会提出申请，要求依法保护劳动者的合法权益。

申请人确认以下为文书送达地址：

申请人名称： 张某 被申请人名称：某某电器(上海)有限公司

文书送达地址：上海市某路某号某室 文书送达地址：上海市某区某路某号某室

邮政编码： 200000 邮政编码： 200000

某某 劳动争议仲裁委员会

申请人： 张某 (签名或盖章)

20\_\_ 年 \_\_ 月 \_\_ 日

附： 1、副本\_\_\_x\_\_\_\_份;

2、证物\_\_\_x\_\_\_\_件;

3、书证\_\_\_x\_\_\_\_件。

注：1、申请书内容必须用钢笔或水笔填写或按格式提供打印文本，并由申请人签名或盖章。

2、事实和理由部分空格不够用时，可用同样纸张大小纸张增加续页。

附件：

证据材料清单

1、劳动合同3页

2、考勤卡2页

3、加班申请单5页

4、工资单2页

5、加班工资计算表1页

**劳动仲裁申请书格式篇十八**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币元。

3、请求裁决被申请人支付x年x月x日至x年x月x日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

x年x月x日申请人应聘到\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，职位为\_\_\_\_\_，月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保。x年x月x日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申请人依法应当获得\_\_\_\_\_\_\_\_元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、自x年x月x日至x年x月x日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计\_\_\_\_\_\_\_\_小时，休息日加班合计\_\_\_\_\_\_\_\_天，因此应支付加班费合计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找