# 单位聘用人员合同书(十三篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-07-04

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。单位...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**单位聘用人员合同书篇一**

一、聘用期限：聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作时间：乙方在本公司每周工作天数6天（星期1至星期6）每天工作8小时（上午：8时至12时，下午2时至6时）。乙方应确保在规定时间内在职在岗，不得在其他企业兼职。

三、履行职责：

1.在企业负责人领导下，认真贯彻执行国家的器械质量法律、法规和行政制度，负责起草企业器械质量管理制度，并指导、监督、检查各项制度的执行。

2.负责器械的入库验收，行使质量否决权。

3.对不合格器械进行质量审核，并负责监督处理。

4.负责首营企业，首营品种的质量审核工作。

5.负责收集、分析器械质量信息。

6.负责建立所经营器械包括质量标准等内容的质量档案。

7.负责器械质量的查询和器械质量事故或质量投诉的调查、处理及报告。

8.负责开展培训工作，并建立档案。

四、工作报酬：甲方应付给乙方工作报酬每月元，付款时间与付款方式为现金 。

五、违约责任：

六、其他事项：本协议一式叁份，甲、乙双方各执壹份，药监部门存档壹份。本协议一经签字，立即生效。甲方（签字）：乙方（签字）：签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日专业技术人员聘用合同甲方：xx公司 负责人:乙方： （专业技术人员） 甲方聘请乙方为\_\_\_\_市新xx公司的专业技术人员，经双方协商，同意订立如下聘用合同：

一、聘用期限：聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作时间：乙方在公司每周工作天数6天（星期1至星期6）每天工作8小时（上午：8时至12时，下午2时至6时）。乙方应确保在规定时间内在职在岗，不得在其他企业兼职。

三、履行职责：

1.坚持以预防为主，负责对库存器械和陈列器械按月进行质量检查。

2.对库存器械进行分类储存和陈列。

3.做好温湿度的监测和管理，并认真记录。

4.加强对重点器械的养护，增加检查次数。发现有质量问题的器械，应即使停止销售，并向质量负责人和企业负责人汇报。

5.建立器械保管养护，设施、设备的保养及使用的记录工作。

6.建立器械养护档案。

四、工作报酬：甲方应付给乙方工作报酬每月元，付款时间与付款方式为现金 。

五、违约责任：

六、其他事项：本协议一式叁份，甲、乙双方各执壹份，药监部门存档壹份。本协议一经签字，立即生效。甲方（签字）：乙方（签字）：签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位聘用人员合同书篇二**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规.规定，按照自愿.平等.协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自20xx年1月1日至20xx年12月31日止(其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务.工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1.根据国家.市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家.市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日.寒暑假.探亲假.婚假.计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金.待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律.奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理教育。

3.甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期产期哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律.法规相抵触时，以国家法律法规为准。

**单位聘用人员合同书篇三**

聘用单位(甲方

受聘人员（乙方）

甲方（聘用单位）

名称： 法定代表：职务：  乙方（受聘人员）

姓名： 性别：  民族：  出生年月:  学历： 类别（专技、工勤）： 住址: 身份证号： 根据有关法律、法规、规章和《山东省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》（鲁厅

【20xx】43号）的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同期限年，自年月日起，至年 月日止。

二、聘用岗位及职业要求

（一）甲方聘用乙方在，从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1、遵守甲方的一切规章制度，加强业务学习，提高业务水平。

2、具有良好的职业道德和医德医风，热爱卫生事业。

3、搞好本职工作，服务热情，态度端正，提高工作效率，增强工作能力，完善本科室、本岗位工作任务。

4、服从领导，团结同志，积极完成领导安排的临时工作，树立全心全意为患者服务理念。

（三）乙方按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可根据工作需要，与乙方协商同意后，调整乙方工作岗位。

三、岗位纪律

（一）甲方根据法律、法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，告知乙方，作为履行本合同的依据。

（二）甲方可按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖罚分明。

（三）乙方应当严格遵守法律法规和有关政策规定，遵守甲方指定的各种规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并视情节严重按照规定给予相应的处理。

四、工资福利

（一） 甲方根据有关政策规定，按乙方从事的工作岗位及表现、工作成果和贡献大

小，兑现工资待遇。乙方工资构成：基础绩效工资+奖励性绩效工资。

（二） 甲方根据相关规定未乙方办理医疗保险、养老保险。

五、 聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商同意，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1：连续旷工超过十个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2：违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职，造成严重后果的； 3:严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

4:违反法律规定及有关政策规定需解除劳动合同的。

（三） 乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1：患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的；

2：年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者随同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四） 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1：患病或者负伤，在规定的医疗期内；

2：女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3：因公负伤，治疗后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4：患职业病以及经人事部门指定的医院诊断为现有医疗条件难以治愈的严重疾病或精神病的；

5：正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6：属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

六、聘用合同的终止

（一） 有下列情形之一的，本合同即行终止：

1：本合同期限届满；

2：乙方按照国家规定退休或退职的；

3：乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

4：甲方被依法注销、撤销或者解散的；

5：因政策调整或不可抗拒的自然灾害造成的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，由双方协商解决。双方也可向甲方上级主管部门申请调解，或者争议发生之日60日内向有管辖权的劳动人事争议仲裁机构申请仲裁。

本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方（盖章）乙方（签字盖章）

法定代表人（签字）

xx年十一月二十日

**单位聘用人员合同书篇四**

甲方(聘用方)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用方)\_\_\_\_\_\_\_驾驶证号：\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_经甲乙双方友好协商，甲乙双方达成如下协议，共同遵守。

甲方(车主)审核同意聘用乙方，(车主)牌照号新 车辆驾驶员。

一、乙方(驾驶员)的权利和待遇：

1、甲方聘用乙方时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为一个月，试用期满后，由甲方和租赁方决定是否继续聘用。自签定本协议起\_\_\_\_日内，乙方向甲方交纳车辆安全押金 元;甲乙双方在解除协议时，如一方在本协议期内无行车事故、车辆认为损耗等事故发生，在接触协议的\_\_\_\_月内，甲方应全额退还乙方交纳的车辆安全押金。

2、薪金与补助。

a、试用期一个月，试用期间月薪金 元。使用期满后同意继续留用的，月工资为出勤\_\_\_\_\_\_\_元天，休息 元天。出勤达到 天以上电话费补助 元。

b、补助。试用期不含在本协议期限内。签订聘用合同后，可享受每月通讯费补助\_\_\_\_\_\_\_元。

c、请假在1周以上1个月以内，该月按实际出勤天数计发基本工资(基本工资出勤天数)通讯补助不计发。

d、其他福利待遇：根据甲方车辆实际营运情况给驾驶员发放一定得福利待遇。

e、工资和补助中含有医疗、养老保险部分，甲方不再给乙方办理医疗养老等社会保险。由乙方自行到劳动部门办理，甲方不另外支付该项费用。

f、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用协议：

1. 在试用期内的;

2. 甲方不能按照本协议规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

二、乙方工作职责：

1、聘用期内，乙方应自觉遵守甲方及租赁方的各项安全规章制度，服从甲方与租赁方的安全监督、检查和管理，安全行车、文明服务。

2、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本;

3、遵纪守法，准时出车，工作时间不擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时出车，扣除当月电话费不贴。8小时外和双休日、节假日也须服从租赁方调度安排按时出车。

4、工作积极主动，服从调度，遵守单位其他各项规章制度，参加租赁方单位的打扫卫生和文明创建活动，协助做好租赁方单位其他有关工作。

5、严格遵守交通法规。工作时间内如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

6、乙方不得将甲方车辆借给其他驾驶员行驶，且发生油耗、损坏、丢失和交通事故由驾驶员负全部责任。乙方应定时保养车辆，如换机油、检查轮胎等，要经常保持车辆安全性能，保持车容车貌整洁。

7、乙方在非工作时间内不得擅自使用本车辆，否则，在该事件内发生甲方车辆油耗、损坏、丢失和交通事故由乙方负全部责任。

8、甲方将车辆交给乙方时，同事交纳车辆行驶证、养路费、交强险保险卡、车辆购置附加费、车船使用费、车辆保险卡等。甲乙双方在解除协议时，乙方应如数交回以上手续。

9、聘用期内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

甲方(聘用方)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用方)\_\_\_\_\_

**单位聘用人员合同书篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_人力资源开发服务有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为甲方劳动合同制职工，并委派乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称丙方)工作。根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)和《上海市劳动合同条例》及其它有关法律、法规，双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中前三个月为试用期。

第二条工作岗位、工作职责

1.具体工作岗位及其工作职责由丙方与乙方在岗位合同中确定。

2.丙方可根据生产经营需要，以及依照乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现，调整乙方工作岗位以及相应的工作职责。

第三条工作时间和休息休假

丙方按照国家有关规定安排乙方的工作时间;在乙方自愿的基础上，丙方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定支付给乙方加班费。

第四条生产、工作条件和劳动保护

1.丙方为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。

2.丙方根据工作需要，按照国家和甲方的规定，向乙方提供防护用品。

第五条劳动报酬

1.月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方的奖金、津贴，按丙方有关制度执行。

第六条社会保险、福利待遇

1.甲方按照国家有关规定为乙方办理养老保险、医疗保险、失业保险以及住房公积金。

2.乙方的工资待遇由丙方支付(或由甲方代为支付);其他福利待遇按照丙方的标准执行，由丙方承担。

3.乙方不享受甲方员工的一切待遇。

4.乙方在工作期间，因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，丙方按国家有关规定确定乙方医疗期。

第七条劳动纪律及奖惩

1.乙方应严格遵守国家法律法规和甲方、丙方依法制定的各项规章制度。

2.对于违反规章制度的乙方，甲方、丙方可按规定予以处罚;直至解除劳动合同。

第八条解除和不得解除合同的规定

1.有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：

(1)在试用期被证明不符合丙方录用条件;

(2)严重违反劳动纪律或者丙方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊、对丙方利益造成重大损害的。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但需提前三十日书面通知乙方：

(1)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由丙方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任丙方安排的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙丙三方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

3.乙方解除合同，须提前三十日书面通知甲方、丙方。

4.有下列情形之一，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)丙方不按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(3)丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5.有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：

(1)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(2)丙方宣告解散。

6.经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第九条协商约定条款

1.关于保守丙方商业秘密的约定

(1)乙方在丙方所从事的工作中所涉及的单位及个人资料都属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(2)乙方因本合同终止或解除离开甲方后，不得利用丙方商业信息为任何单位或个人谋取利益。

2.乙方在本合同期内接受丙方出资培训的，如合同期未满乙方要求解除合同，乙方应赔偿丙方所有培训费用。

第十条违约赔偿责任

1.双方任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失，应根据给对方造成的损失情况承担赔偿责任。

2.乙方属从事丙方商业秘密工作的，在约定服务期内违反第七条第1、2款之规定解除本合同，须承担违约责任。

第十一条劳动争议的处理

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议处理程序。

第十二条对合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致认可。

第十三条合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在签字盖章后生效。

**单位聘用人员合同书篇六**

用 人 单 位(甲方)：

受聘者姓名(乙方)：

签 订 日 期： 年 月 日

根据《劳动合同法》和有关法律、法规，聘用单位与大中专毕业生双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同书,共同遵守本合同所列条款。

第一条：合同双方当事人基本情况

一、用人单位名称(甲方)

法定代表人(主要负责人) 住 所 联系电话(单位) (手机)

二、受聘者姓名(乙方) 性别 民族

联系电话(家) (手机) 出生时间 年 月 日 身份证号码 住 所

第二条：合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1、固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起， \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务止。其中，试用期为 月(日)。自 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条：工作内容和要求

一、甲方根据工作需要，安排乙方从事 工种。经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)，并以书面形式确定。

二、甲方为乙方分配相关的工作任务，提供必要的工作生活条件，并对乙方进行上岗前的职业培训和思想政治教育。

三、甲方有权对乙方加强管理和培养，为乙方成才提供必要的条件，并对乙方在聘用期间的行为负责。

四、乙方按照甲方安排的工作内容和要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守国家的法律法规及甲方的各项规章制度和工作纪律，乙方发生违纪行为，甲方有权进行处罚。

五、乙方的岗位职责是： 遵守宪法和法律、遵守单位的各项规章制度、恪守职业道德、履行职责所需的专业知识。

第四条:工作时间和休息休假

甲方安排乙方每周工作 日，每天 小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第五条：劳动报酬

甲方要按照有关规定建立工资集体协商制度，与甲方工会或者职工代表，就甲方工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上，经甲方职工代表大会或者职工大会审议通过后，签订工资集体协议。

(一)甲乙双方经平等协商，确定乙方正常工作时间工资执行以下第 种方式：

1、甲乙双方实行月(日、小时)工资制。乙方月(日、小时)工资为 元(人民币)。试用期的工资为 元/月(日、小时)。

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为 元。

3、甲乙双方约定工资按 执行。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。劳动合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于工资集体协议中确定的工资标准。

(二)劳动报酬支付时间及要求

1、甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行月工资制的，甲方必须于每月 日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。实行日、小时工资制的双方约定工资支付时间为 。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

2、甲方要严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。甲方安排加班的，应当按照国家有关规定向乙方支付加班工资。

3、乙方在享受法定年休假、探亲假、婚假、丧假等休假和产假、哺乳假等假期期间及依法参加社会活动期间，其工资支付按照国家和省有关规定执行。

(三)甲方要建立正常的工资增长机制，根据本单位经济效益增长的情况逐步增加劳动者工资。

第六条：合同的解除、终止

一、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

二、甲乙双方应提前三十日以书面形式通知对方后，可以解除劳动合同，乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

三、有下列情形的劳动合同自行终止。

(一)、聘用合同期满的;

(二)、任何一方，无正当理由不履行合同的;

(三)、乙方在聘用期间参加公务员及事业单位招考、参军，被录用的;

(四)、乙方在聘用期间脱产进行学历再教育的;

(五)、乙方违反国家《信访条例》，参加非法上访和非法集会，不听甲方解释劝阻的;

(六)、乙方死亡、或被人民法院宣告死亡或宣告失踪的;

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)、在试用期期间被证明不符合聘用条件的;

(二)、严重违反甲方的规章制度和机关工作制度，不履行劳动合同的;

(三)、乙方连续旷工超过15天或一年内累计旷工超过30天的;

(四)、失职、营私舞弊，给甲方造成严重损害的;

(五)、乙方患病或者非因工负伤、在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

(六)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的。

五、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(一)、未及时足额支付乙方劳动报酬(基本生活费和生活补助)的;

(二)、未依法为乙方交纳社会保险费的;

(三)、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的; 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

六、甲方在解除或终止劳动合同时，为乙方出具终止或解除劳动合同的证明。

第七条：双方约定的其他内容

一、甲方不按照合同要求履行承担的义务，乙方可随时向上级主管部门和有关管理部门反映存在的问题。

二、动合同经双方签字生效后，续签、变更、终止、解除劳动合同的，须报上级主管部门和县劳动监察大队备案。

三、甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决，协商不成的，可依法申请仲裁、诉讼。

聘用单位：(章) 受聘者：

法定代表人： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

**单位聘用人员合同书篇七**

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要，特聘用乙方负责夏桥镇中心小学的门卫工作，本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

一、乙方工作时间

全年无节假，每天实行 24 小时工作制。

二、乙方工作内容

1 、按照甲方相关规章制度，加强门卫管理，及时开、关大门，对一切可疑对象进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入保卫区域，并将有关情况记录在册。

2 、负责甲方的财务安全、车辆安全和设施安全。

3 、每天早晚负责机关大院、门前区域卫生打扫，及院内花草修整。 4 、零点至 5 点对院内进行全面巡视，全晚不少 2 次。

三、管理与考核

1 、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和非法活动。

2 、不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，

3 、不得同意外来人员到甲方收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

4 、甲方向乙方免费提供正常用电和用水，乙方必须以节约为原则，不得留宿除配偶外的闲杂人员。

四、工资待遇

自合同签订之日起，甲方每月定额付给乙方月工资980元(节假日、其他视情况而定)。

五、合同期限

本合同自签订之日起期限为二年，到期后视乙方工作情况，由甲方绝对是否续订合同。

甲方签字：

乙方签字：

合同签订时间：

**单位聘用人员合同书篇八**

甲方(单位)名称：

乙方(职工)姓名：

根据《劳动合同法》、《高邮市机关事业单位岗位聘用人员管理办法》(邮政人[20xx]58号)及市委办公室、市政府办公室《关于进一步加强机关、事业单位人事管理工作的意见》(邮办发[20xx]151号)等有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限

甲方安排乙方从事 专项工作任务，合同自 年 月 日 起至 年 月 日止;其中，试用期为 个月，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位工作需要，通过双向选择聘任乙方工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1、根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度， 甲方支付给乙方每月 元，以贷币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等社会保险，其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣缴，统一办理相关手续。

3、乙方在合同期内的工作制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤，致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的有关制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

4、聘期内工作表现由甲方负责考核，考核结果作为续聘的依据之一。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用和聘用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的。

(6)聘期内考核不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商，不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1)试用期内的。

(2)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或者提供工作条件的。

(3)按照国家规定乙方考入普通高等、中等专业学校，应征入伍以及经甲方同意调出的。

4、有下列情况之一的，聘用合同终止：

(1)聘用合同期满。

(2)双方约定的终止条件出现的。

(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工负伤，经有关部门确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3)乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(4)国家法律、行政法规规定的其他情形。

六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、7项情形的，应提前30天通知对方。

七、违约和解除合同责任

甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

(1)合同期间，一方违反合同有关条款规定，应付给对方违约金 元;给对方造成经济损失的，应承担相应的经济赔偿责任。

(2)乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进问题按协议规定办理;如双方没有签订协议，甲方可适当收取费

八、聘用合同争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决;不愿协商或协商不成的，当事有应当在争议发生之日起60日内以书面形式向市人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

九、双方其他约定：

十、其他事项

1.本合同一式三份,由甲乙双方签字盖章生效,甲乙双方各执一份,一份存入档案，并在30日内报市人事局办理合同鉴证或审核备案手续。

2.本合同应当由当事人签字,确因故需代签的,须经合法授权,否则,代签无效。

3.本合同在生效后,若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的，以国家新的法律、法规或政策为准。

4.本合同未尽事宜，按国家规定执行，没有规定的，由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位聘用人员合同书篇九**

甲方：乙方：

身份证号码：身份证号码：

地址：地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限 职位：教师 期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报;

2、服从园长的安排，发扬团队精神，积极主动，与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作;

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心;随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异;

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿\_\_\_\_日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间;

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长;

6、经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现;

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚;

8、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，提高自身素质和业务水平;

9、乙方享有规定的法定节假日，及婚假，丧假。

10、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位;

11、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚。

12、双方签定合同时，乙方向甲方交押金三百元。合同期满后退还。

13、因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同。违反此条押金不予退还。

其他：

1、甲乙双方意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律;

2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力;

甲 方： 乙 方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位聘用人员合同书篇十**

项目经理聘用协议书甲方（聘用方）：乙方（被聘方）：身份证号码：因甲方工程业务需要，决定聘用乙方担任项目经理岗位（工程项目负责人），经双方真诚友好协商，达成如下条款：

一、聘用岗位： 项目经理（工程项目负责人），工程项目根据甲方工程开工需要确定，甲方保证所有工程项目均为甲方承建工程。项目具体情况甲方应提前十个工作日告知乙方并征得乙方同意，甲方应对该工程配备专门的现场执行项目经理，负责现场的安全、技术、协调等等事宜。

二、聘用期限：该岗位聘用期限为 担任项目负责人 起至 任职的工程项目竣工验收之日 。如甲方前一个工程项目竣工，需要在下一个工程项目中继续聘用乙方担任该岗位的，该聘用协议继续履行，甲方需提前一个月通知乙方，并征得乙方同意续签协议。

三、工作时间：乙方的工作时间形式为 不固定，由甲乙双方协商确定 ，甲方需要乙方出场时，应提前1—2天提前告知乙方，乙方若有特殊情况不能到场，应在第一时间通知甲方。

四、聘期报酬：甲方在聘用乙方担任项目经理（项目负责人）期间，按 每月3500元（大写：叁仟伍佰元整）人民币另行支付给乙方聘用工资，直至该岗位聘期结束。

五、支付方式：乙方 每月\_\_\_\_日左右 以银行转帐方式付给乙方。

六、其它约定：

1、甲方在聘用乙方担任项目经理（项目负责人）期间，需乙方出场的，由甲方承担出场的差旅费及住宿费，其它费用则由乙方自行负责。

2、该岗位聘期结束后，如不再聘任乙方担任项目经理，则从次月起，甲方则按照双方签订的《一级建造师聘用协议》约定报酬支付给乙方聘用工资。

七、甲方权利与义务

1、该岗位聘用期间，甲方有权使用乙方的资格证书申报公司的企业资质及年检；有权使用乙方相关证件及注册建造师执业印章用于承担工程项目建设的相关手续办理。

2、甲方负责为乙方办理《一级建造师》、《安全生产考核合格证》等配套证件的续期注册、变更注册、年检、继续教育等相关手续，甲方承担乙方的学习费用、差旅费及住宿费用等。

3、甲方应妥善保管乙方的注册证书及其他有关材料。

4、甲方应根据协议要求，按时支付乙方的聘用工资。

六、乙方权利与义务

1、乙方保证提供的建造师注册证书、执业印章等资料真实有效，故意隐瞒或变相隐瞒，导致资证和印章不能使用或无效的，责任由乙方承担。

2、乙方有义务提供相应的执业资格证、执业印章等配合甲方工程招投标、承担的工程项目报建及建设施工过程中各类手续办理。

3、乙方在聘期内应积极配合甲方项目经理岗位要求的相关工作，积极配合甲方完成建造师《安全生产考核合格证书》的考取和继续教育工作。若已经注册到其他单位，甲方需要时，乙方应当自行负责证书的调动或注销手续并给甲方使用。

八、证书及印章的保管乙方同意将《执业资格证书》、《注册建造师注册证书》、《执业信息卡》、《安全生产考核合格证书》交由甲方管理。《执业印章》可以由乙方自行保管，但甲方需使用时乙方应作相应的配合。

九、解聘

1、在岗位聘期内，双方不得擅自解除本协议。如果甲乙双方在聘期内需要变更本协议的，应本着相互支持与理解的原则，另行协商。

2、有下列情况，乙方有权提前解除本协议：

（1）甲方不能按期支付工资；

（2）甲方有其它违约行为或者损害乙方利益的行为。

3、有下列情况，甲方有权提前解除本协议：

（1）乙方不配合甲方办理工程项目建设过程的相关手续及不配合相关工作开展；

（2）乙方有其它违约行为或者损害甲方利益的行为。

4、如甲方不再聘任乙方担任项目经理（项目负责人）岗位，则本协议失效。双方的聘用及解聘按《一级建造师聘用协议》相关条款执行。

十、 违约责任：甲乙双方违反本协议约定的，应向对方支付违约金贰万元人民币。十

一、本协议一式两份，双方各执壹份，具同等效力。未尽事宜，双方再协商解决。十

二、争议解决办法：原则上双方协商解决，协商不成时由\_\_\_\_县人民法院裁决。甲方（签章）： 乙方签章：委托代理人：经办人：银行帐号： 银行卡号：电 话：电 话：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位聘用人员合同书篇十一**

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为 3 年，自 20xx年 10月10日至 20xx 年10月 10日止。试用期三个月。(20xx年10月10日至20xx年1月9日)

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在 武汉市江岸区光华社区居民委员会 任 副主任 岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

(二)享受单位其它福利。

四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位聘用人员合同书篇十二**

甲方：乙方：身份证号码：地址：地址：甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同：

一、聘用职位及期限职位：教师期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

二、工作报酬

1、甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。

2、工资为元月，试用1个星期（试用期间合同签订日起工作未满一个月的不付工资)，遵守考勤制度，合同签订之日起到下个月的当日为一个月。

3、上班时间为：早上7:00-18:00(夏至)早上7:30-17:00(冬至)

4、请假一天扣除当天工资（每月不得超过三天）。迟到、早退、外出一次（15分钟以内），扣工资5元。迟到、早退、外出20分钟以上扣10元（超过一个小时视为旷工）。班内如有事故发生，按事故轻重情节处理。

5、工作期间甲方供乙方中餐，不提供住宿。

6、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

三、教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报；

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作；

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心；随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异；

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿\_\_\_\_日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间；

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

6、经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

8、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，提高自身素质和业务水平；9.园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

四、教师要求教师必须持有身份证、健康证、教师上岗资格证、毕业证原件、普通话测试证原件、教师资格证原件以便备案。

五、其他

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

2、甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，可协商解决或者通过法院起诉。

3、本合同一式贰份，甲乙双方各壹份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用合同 篇10甲方： 。地址：。 乙方：甲乙双方本着自愿、公平、诚信的原则签订如下聘用合同。 一， 甲方聘用乙方为公司产品销售业务员，试用期为3个月。试用期满则转为甲方正式员工。二， 乙方应向甲方提供真实的身份证及学历证明。三，甲方根据国家有关规定与本公司有关制度，于每月日向乙方支付劳动报酬，\_\_\_\_日发销售提成。四， 乙方在职基本工资元。加车费、含电话费200元。合计：元。五， 乙方业务提存为实际成交额：第一批次 %。以后为%六， 甲方可以根据工作需要和乙方的能力，有权适当或另行安排乙方的工作岗位。七， 乙方应严格遵守国家法规及甲方各类规章制度，乙方因工作失误给甲方造成损失的，应承担直接损失的%赔偿责任。如乙方营私舞弊的，甲方将追究法律责任。八， 在非乙方日工作报表选定的工作时间、地方点内，乙方的人身及其它合法权益受到他人侵害的，甲方不承担责任。 九， 除了以下情形，甲乙双方均不得无故终止合同，任何一方提出解除合同，应有充足的理由，并提前一个月以书面形式通知对方。

1，试用期内双方均可以随时提出解除合同。

2，试用满经双方协商一致可以解除聘用合同。

3，乙方严重违反甲方规章制度或严重失职，营私舞弊，对甲方造成巨大损害的，甲方有权解除聘用合同。十， 由于工作需要或客观条件发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的部分条例。十一， 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可以按有关法律申请仲裁，提起诉讼。 十二， 本合同未尽事宜，按国家及本市有关法律法规执行。 十三， 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同在签订之\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止生效。甲方：乙方：签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位聘用人员合同书篇十三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(5)乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找