# 2024年社区换届工作总结报告(九篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-07-19

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。社区换届工作总结报告篇一为进一步加强基层团组织建设，选优...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**社区换届工作总结报告篇一**

为进一步加强基层团组织建设，选优配强基层团干部队伍，不断增强团组织的创造力、凝聚力和战斗力。xx街道团工委于2024年1月开始逐步推进村(社区)团支部换届工作，经过精心组织、细致安排，x个村(社区)团支部现已全部完成换届，团支部新旧班子顺利交接。本次换届选举产生团支部书记x名、委员x名，平均年龄x岁，学历均在大专及以上，团支部书记全部进入“两委”，社区团组织班子结构更加合理，精神面貌越发振奋。

一、提前部署，统筹推进

接到新区团工委的统一部署后，xx街道团工委迅速行动、紧抓落实，召开换届工作部署会议，明确时间节点、班子结构、选举步骤等。为确保换届工作平稳有序开展，街道团工委建立问题清单，实施挂图作战，制定下发换届选举材料模板x份，充分用好基层团组织工作指导手册，帮助社区团支部熟练掌握换届要点和工作流程。

二、广泛宣传、全面动员

各村(社区)团支部根据“智慧团建”信息全面摸排辖区团员青年情况，通过电话、微信等方式，告知外出就业团员相关权利，通知他们尽可能参加换届选举。在家和春节返乡的团员青年，由团干部利用“统一行动日”等活动上门进行宣传动员。

三、严格程序，规范选举

本次村(社区)团支部换届严格执行《中国共产主义青年团基层组织选举规则》，各项流程依法依规开展，明确要求各村居团支部全面细化换届程序和选举办法，请示报告、酝酿人选、团员大会、报送选举结果等，每个环节均做到规范有序，严格落实疫情防控相关要求。初心在怀，信念在心，行动不止。xx街道团工委将以此次换届为契机，以实干担当时代重任，坚持党建带团建，不断加强团组织建设，团结带领团员青年奋发进取，积极投身家乡建设，为xx发展贡献青春力量。

**社区换届工作总结报告篇二**

根据市民政局关于切实做好社区居民委员会换届选举工作的通知和推行“全面直选”的换届选举意见要求，ｘｘ社区在换届选举工作指导组、社区党委和换届选举委员会的指导下，遵照德感街道办事处的总体部署，结合本社区换届选举工作实施

方案

，依法按程序、步骤已于20ｘｘ年12月22日在社区八个选举会场圆满完成第九届居民委员会换届选举。选举产生了新一届居委会委员6名,为下一步开展社区居务工作打下了良好的基础。现将这次换届选举工作总结如下：

通过全体党员、居民代表大会民主投票产生选举委员会，成立由段亭艮为选委会主任，李元会、李运祥、赵孝模、陈德军、郭显清、李锡华为成员的换届领导小组。街道党工委成员付鹏副主任为这次换届工作指导组长，负责协调指导社区居委会委换届选举。段亭艮具体负责本次换届选举日常工作。其他成员积极配合、协助其工作。

以邓小平理论、“三个代表”重要思想，科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八大精神，按照健全基层组织领导的充满活力的基层群众自治的要求，严格依法办事、充分发扬民主，切实加强居民自治和城乡社区建设为指导思想。以基层建设得到加强，居委会成员结构进一步优化年龄层次、文化程度更趋合理，基层民主不断发展，党群干群关系更加密切，凝聚力进一步增强，突出问题得到解决为工作目标。根据《中华人民共和国城市居民委员会组织法》、《重庆市居民委员会选举办法》、《重庆市第九届村（居）民委员会换届选举工作

方案

》有关规定，结合德感街道党工委20ｘｘ年10月印制的《换届选举手册》为参考，社区换届领导小组和“两委”班子就如何进行换届选举工作组织学习和讨论，大家统一思想,认为要搞好这次选举工作,必须要坚持党的领导，坚持民主、公开、竞争、择优的原则进行。

按照文件要求合理设置职数，明确候选人的条件，打破资历、身份、行业、地域等界限，拓宽选人的范围，在全社区广泛动员，分层次宣传。一是召开党委会、党员大会、居民代表大会相结合的形式，宣传社区居委会换届选举的重要意义和主要做法，公布换届工作相关信息，使广大群众了解换届选举的意义以及领导班子的职位职数、任职条件、提名方式、选举方式、程序和方法等。二是向广大选民进行宣传发动，以社组为单位，全面进行严格的选民登记和宣传，对外出选民通过电话、他人转达等方式动员其回来进行选举。考虑到有些居民由于年老体弱，不能亲自参加选举大会，为了能使他们充分表达自己的意愿，为他们办理委托，并做好登记。在选民中扩大知晓率。三是社区利用横幅、标语、公示栏、通告等进行大张旗鼓的宣传。由于宣传到位，为以后的民主推荐、民主选举打下了扎实的基础。

根据街道办事处的要求，我们严格按换届选举工作操作流程做好选举工作。按时公布居委会职数和任职条件，及时向街道选举委员会请示关于候选人提名推荐的方式以及会场设置等。通过召开社区居民代表大会，居民代表到会率超过90%，通过无记名投票方式民主推荐出新一届社区居委会委员候选人。确定出新一届社区居委会委员初步候选人的同时上报街道选举委员会考察审核，并在各个公示点进行了张榜公示。街道党工委和办事处审核后，同意社区上报候选人预备人选，社区再次进行公示，接收广大选民的考察和监督。

经过社区20ｘｘ年11月27日居委会换届选举动员部署会后，11月29日确定了采用居民代表会议提名推荐居民委员会候选人的方式，和会场设置。12月1日民主推荐差额候选人顺利产生，12月20日通过全体居民代表大会通过了《换届选举工作方案》，并在会上对个候选人进行了全面的宣传。并且确立和明确了工作人员的工作职责。12月22日上午9：00-11：00在一个中心会场和八个分会场分别进行了庄严的ｘｘ社区第九届居民委员会换届选举大会。在（总）监票员、（总）计票员、保卫员、代书员等的全程配合下，选举产生了新一届ｘｘ社区居民委员会班子。选出主任1名，委员5名。参加第本届居委会换届选举的选民有4807名，收回选票率93.99%，有效票达95.95%，一次选举成功。新当选的居委会新班子成员平均年龄40岁，最大的57岁、最小的28岁，大专文化5名、本科文化1名。

ｘｘ社区新一届居委会换届工作能圆满成功与街道办事处的正确领导是分不开的，这是选举成功的组织保证。社区挂钩领导街道党工委副主任付鹏同志在工作开始前、工作进行中、选举中多次来社区进行指导、帮助，（即使有事来不了都会派其他同志来社区指导选举工作），并提出了具体工作要求和希望。另外也与社区居民（全体选民）的选举热情、积极配合和参与分不开，这是选举成功的关键。在社区居委会换届选举的各个阶段，充分体现出广大群众的自觉性，真正做到公开、公平、公正，行使了老百姓当家作主的权利。

**社区换届工作总结报告篇三**

根据《中华人民共和国城市居民委员会组织法》，按照镇党委、政府《关于做好全镇第四届社区居民委员会换届选举工作的意见》的部署和要求，社区于11月20日依法组织开展了第五届居民委员会的换届选举工作。选举产生了由史析清等五位同志组成的ｘｘ社区新一届的居民委员会。

新一届社区居民委员会委员共5人，其中女性占40%；大专以上学历占80%。通过换届，社区的凝聚力、战斗力得到增强，整体素质得到了进一步提高。现将社区居民委员会换届选举工作总结如下：

社区党总支根据镇党委、政府的相关文件要求，建立了由社区书记为选举委员会主任，党员代表、退休干部和居民代表为成员的社区换届选举委员会领导小组。认真履行职责，依法指导社区居委会的换届选举工作，使选举工作做到统一安排部署、统一时间程序、统一检查验收。

社区积极依托党员代表、居民代表广泛开展动员工作，认真抓好宣传发动、提名推荐候选人，投票选举和总结四个阶段工作。同时，精心组织，策划实施好每一个工作环节和有关程序，做到严把候选人提名关，做好正式投票关。

1、社区先后多次组织召开了“两委”会议，党员代表、居民代表座谈会等，明确任务，提出要求，广泛征求了意见和建议。组织学习换届选举的相关文件精神；积极参加镇关于换届选举方面的培训。力求全面掌握有关法律政策和要求。

2、利用宣传橱窗等宣传媒介将换届选举工作的政策规定、要求、信息告知社区居民群众，营造氛围。同时将换届相关信息及时进行公告。同时，走访重点成员代表，听取意见和建议，获得他们的支持。

1、在社区换届选举委员会的组织领导下，经民主推荐、充分讨论协商，推荐产生辖区单位代表、居民代表等，共53人。其中，女性代表17名，中共党员17名。

2、根据选举办法，经社区成员代表会议表决通过，社区选举委员会讨论确定，本届社区居委会成员候选人名单，推荐产生2名主任候选人、2名副主任候选人和,4名委员候选人，并张榜公布。

3、组织召开社区换届选举大会。11月20日上午8点30分，在庄严的《国歌》声中，大会正式开始，由社区换届选举委员会主任、社区党总支书记夏英主持，参加投票选举的选民有44名，占本社区应到选民总数的83%。共发出选票44张，收回选票44张，其中有效票44张。大会选举产生了ｘｘ社区新一届的社区委员会，其中主任1名，副主任1名，委员3名。并及时对选举结果进行了张榜公布，上报湖塘镇换届选举工作指导小组。

4、由新当选的社区主任主持召开了ｘｘ社区五届一次会议，协商产生了社区建设协调委员会和通过社区居务公开监督小组名单。

在镇党委、政府和镇换届选举工作指导小组指导帮助下，在社区党总支和换届选举委员会的精心组织下，经过社区成员代表的共同努力，选举产生ｘｘ社区新一届居民委员会，为下阶段社区建设打下了坚实的基础。

**社区换届工作总结报告篇四**

xx县村(社区)团组织换届工作总结报告(1)

xx团县委坚持党建带团建，以选优配强全县村社团组织班子为关键，进一步夯实共青团基层基础，精心谋划部署、严格换届纪律、有序推动落实。截至20xx年x月x日，全县x个乡镇(街道)x个村(社区)团组织换届选举工作圆满完成，共选举产生团组织班子成员x人，平均年龄x岁，大专以上学历x人，其中95后团组织负责人有x名，最年轻的是19xx年出生的xx村团支部书记xx，全面选齐配强了基层村(社区)团组织队伍力量。

一、用好“指挥棒”，把好组织关

团县委于20xx年x月x日印发《关于高质量做好全县村(社区)团组织换届选举工作的意见》，要求各乡镇(街道)团委充分认识到村(社区)团组织换届工作重要性。同时，根据片区竞合划分，书记室带班分头向各乡镇(街道)党(工)委争取支持，实地对接各村(社区)党组织，及时召开全县村(社区)团组织换届工作动员部署会议，加强对全县村社团组织换届选举工作的统一领导。

二、打好“组合拳”，把好基础关

依托“青年之家”阵地，结合“每周日共青团集中服务日”、“走青联心”等载体，向党组织推荐一批优秀青年纳入“两委”班子候选人。同时在全县村社换届圆满完成后，第一时间详细排摸35周岁以下进“两委”班子人员信息，并初步确定村社团组织拟任人选。用好青春xx、各乡镇微信公众号以及镇村各级青年线上交流平台，广泛开展村(社区)团组织换届选举宣传。

三、选好“试行地”，把好程序关

组织全县x个乡镇(街道)团委负责人前往xx街道xx村参加xx市村社团组织换届工作现场观摩推进会。确定xx村作为全县村(社区)团组织换届选举试点，邀请x余名村(社区)团组织负责人观摩学习，下发《xx县村(社区)团组织换届工作手册》，为全县村社团组织换届选举提供范本。

四、配强“团班子”，把好人选关

要求各乡镇积极推动“两委”成员兼任团组织书记的工作，优先推荐符合条件的35岁以下村(社区)“两委”成员作为村(社区)团组织书记候选人意向人选。没有35岁以下“两委”成员的，可推荐符合条件且40岁以下的“两委”成员作为村(社区)团组织书记候选人意向人选。“两委”成员中确没有合适人选的，应从在村(社区)工作的优秀青年骨干中择优选定人选。目前，全县x个村社35周岁以下“两委班子”成员兼任团组织负责人共有x人，占比x%。

**社区换届工作总结报告篇五**

各位领导、同志们：

中共区社区委员会换届选举大会今天在这里正式召开.我受社区委员会的委托作三年来工作报告.

三年来,社区党委在区委和建设街道党工委的正确领导下,坚持以xx大精神为指导，以科学发展观为统领，按照“抓服务、重民生、促和谐”的要求，坚持以党建促社建，以社建固党建，和谐社区建设取得卓著成效。特别是以来，围绕“管理、服务、建设”三个点，开展了创建“彩虹社区和谐之家”活动，激活和带动社区党建和其他经济、社会工作全面提速发展，呈现出特色纷呈、百花齐放的社区党建工作新格局。现将三年来的党建工作总结如下:

随着社区党员的不断增加,为便于党建活动正常有序的开展,社区党委制定了党委工作职责、支部工作职责、党委会议议事规则、党员活动中心制度、党建工作

计划

、党政联席会等各项制度,从组织和制度上保证了社区党建活动正常有序的开展.现社区共有直管党员163人,其中离退休党员121人.

社区党委坚持每月召开一次党委会或党政联席会议,所属八个支部的党员都能够参加组织生活和坚持自学,采取集中开会、看电视、上网等形式，分别认真学习党的xx大报告;xx届三中全会精神;全国“两会”精神;纪念党的十一届三中全会召开xx周年大会精神;中央政治局常委参加学习实践活动专题民主生活会情况的报告;xx两次视察安徽重要讲话精神;《毛泽东邓小平xx论科学发展》，《科学发展观重要论述摘编》等党的基本路线方针政策,同时还利用社区宣传栏、楼栋学习园地、阅报栏等阵地,提高了社区党员群众参与社区建设的积极性.

按照区委和街道党工委的统一部署,社区作为区第三批学习实践活动试点单位，参加第二批学习实践活动。按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求，紧紧围绕“积极践行科学发展观，共建团结和谐新街区”这一主题，牢牢把握“学习调研、分析检查、整改落实“每一阶段的工作,努力服务居民群众,着力解决社区建设和居民群众反映强烈的热点、难点问题,正在朝着实现六大目标迈进：即1、思想观念有新转变。2、经济工作有新发展。3、民族工作有新进步。4、文明创建有新成效。5、社区党建有新成果。6、服务水平有新提高。三年来,我们把新党员发展工作做到实处.为壮大党员队伍,提高社区党组织的凝聚力,将社区下岗人员和社区工作人员中积极要求进步的同志吸纳到党组织中来.并将一人列为入党积极分子,二人作为发展对象,对她们在政治上严格要求,在生活上给予关心、帮助.先后发展了四名党员，并为5名大中专学生、复员退伍军人预备党员按《党章》要求按期予以转正.

一是开展“彩虹社区”创建活动。社区党委大胆进行社区建设理念和文化的创新，策划推出全市第一个社区标志——“彩虹社区”和第一首社区之歌——《彩虹飞歌》，率先把社区建设推向品牌化塑造阶段。二是开展“爱心储蓄”活动。发动关心社区事务、参与社区建设的驻区企事业单位、社会团体和个人加入储蓄社成为社员，为每一个社员配发“爱心储蓄卡”。“爱心储蓄”活动体现了为“人人为我，我为人人”的互助精神，一经推出就得到了广泛支持和参与，现有120多人次参加了爱心储蓄活动。三是开展“社情民意谈心”活动。为了加强党组织与居民沟通，社区开设了“居民谈心室”，通过“讲困难、说问题、诉烦恼、谈意见、提建议”，谈心活动在社区党组织与居民之间架起了一座“连心桥”，真正实现了“零距离”沟通，既方便了居民向组织反映情况、表达想法，也有利于组织了解群众的思想和需求，及时帮助群众解决困难、疏导情绪、化解矛盾。四是确定3大类18个服务网络。“服务党员、服务群众、服务发展”是我们社区党建工作的一贯思路。我们依据社区特点，确定了主导服务是社区救助和福利性服务，一般性服务是行政事业性便民利民服务，社区事务办理中心实现了社区事务“一条龙办理、一站式服务”。通过拓展社区服务功能，完善社区服务网络，社区已经成为居民温馨的家园、活动的阵地。成立于19xx年的党员学雷锋小组常年服务在社区困难家庭。社区党员成立了爱心志愿者服务队，在社区建设、社区服务中处处体现“一名党员一盏灯”、“一名党员一面旗”，发挥着先锋模范作用。社区共建单位党组织积极开展“献爱心送温暖”活动，以帮贫济困为任，受到群众普遍欢迎。社区组织的“助医、助老、助学、助困”帮扶活动也开展得红红火火。

回顾三年来的党建工作，使社区党员普遍接受了党的信念、理想和宗旨教育，激发了党员热爱党的事业和党员先进性意识，使社区党员积极参与党员教育和融入各项社区活动之中。社区党建工作取得一定

成绩，先后获得了“全国敬老模范社区”、“全国残疾人之家”、荣誉，作为集体代表社区负责人受到xx等党和国家领导人的亲切接见，获得“安徽省先进老年协会”、“安徽省商业示范社区”、“安庆市充分就业社区”、“安庆市人口和

计划

生育示范社区”、“安庆市企业退休人员社会化管理服务工作先进集体”、“区先进基层党组织”、“区文明社区”等荣誉。在此，我谨代表社区党委向长期以来为社区党建作出无私奉献的老支委老组长、社会各界，向所有关心和支持社区建设与发展的广大党员们，表示崇高的敬意和衷心的感谢!

今后工作打算

------狠抓思想建设。在推进社区建设中，把社区党建作为社区建设这个系统工程的“重中之重”，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、“xx大精神”为指导，深入贯彻落实科学发展观。一是注重党员的思想教育工作。二是加强社区居委会干部的思想建设。三是强化群众的思想政治工作。

------狠抓组织建设。一是抓党委班子自身建设。加强班子团结、明确分工、带头工作，切实发挥社区党委及楼栋党支部的战斗堡垒作用。二是坚持“三会一课”制度。保证每月正常的组织生活，认真做好党员教育管理工作。积极参加上级党组织的党务培训，提高党务知识，带动党委及楼栋党支部工作的正常化、规范化。

------狠抓制度建设。在推进社区建设中，社区党委起着重要作用。建立健全社区党委的各项工作制度，做到“有健全的组织、有完善的制度”。一是发扬党的优良传统，坚持民主集中制，坚持集体领导，坚持走群众路线，始终把党建工作寓于服务之中，在履行职责中不断增强党委的战斗力、凝聚力和创造力，努力拓展社区党建工作的覆盖面、渗透面和影响面。二是建立健全联系驻区单位党组织的各项工作制度，努力形成社区党建工作的整体合力。

------狠抓活动载体。一是将领导干部监督进社区工作和在职党员“双向联系”“双重管理”和“双结双促”活动与社区建设进一步结合起来，充分发挥领导干部和在职党员在社区建设中的积极作用;二是将加强在职党员管理与党员“一人一岗”活动进一步结合起来，切实发挥在职党员的职业特长，让他们在参与社区工作中发挥先锋模范作用。三是将加强离退休党员管理与关心老党员政治文化生活进一步结合起来。针对离退休党员的特点，举办各种有益于身心健康的文体、科普活动，建立党员责任区，鼓励他们参加社区建设与管理，努力为他们发挥作用创造条件。

同志们，今天的会议将选举产生新一届社区党的委员会，社区党一页的历史将由我们书写，让我们紧密团结在以xx为核心的党中央周围，高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观及各次党代会精神，扎实工作，开拓进取，为争当科学发展排头兵、建设富裕和谐新目标而奋斗!

**社区换届工作总结报告篇六**

xx镇第x届村（社区）两委换届共选配村支两委干部xx人，其中班子成员中男性xx名，女性xx名。文化结构上看，高中及中专文化程度xx名，占xx%；初中及以下文化程度的xx名，占xx%。年龄结构上，30岁以下的有xx名，占xx%；30岁—45岁的xx名，占xx%；45岁以上xx人，占xx%，平均年龄xx岁。两委成员交叉任职xx人，占xx%。

一是换届形势总体平稳有序。整个换届过程平稳有序，有计划、有步骤稳步推进，竞争激烈而不混乱，组织周密而不繁琐，程序严谨而不松散，没有出现阻碍选举的现象，没有发生因选举问题导致的重大群体性事件。

二是因换届选举引发的上访事件明显减少。在整个换届期间，xx镇信访部门共受理群众来信、来电和来访xx件次，比上届减少xx%。

三是换届选举质量较高。主要表现为，党员和选民参选率高、班子成员文化程度高、当选干部的党员比例高。全镇村（居）委会选民参选率达到xx%，比上届高xx%；党组织换届中，党员参选率达到xx%，比上届高20%；两委成员中高中及以上学历的比上届高xx%；村（居）委会成员中党员数比上届高xx%。

四是村（社区）干部力量得到充实。在此次换届选举中，新当选的女性多、年青人多、农村致富能人多。新当选的女性数xx人，占两委委员比例的xx%，比上届高xx%；45岁以下的xx人，占xx%，比上届高xx%；农村致富带头人xx人，占xx%，比上届高xx%。

（一）以“三早”为主线，确保基层组织换届选举扎实推进

镇党委、政府高度重视此次选举工作，通过“早计划、早宣传、早发动”，提前谋划，争取主动。5月份开始，就提前对各村（社区）两委班子现状进行了深入分析，对各村（社区）党员、群众提出的的建议人选进行了摸底考察，广泛征求意见，充分了解广大群众对新一届班子的要求和期盼，对村（社区）班子进行了全面了解和掌握，为村级基层组织换届奠定了坚实的基础；在宣传上发动上，充分利用广播、电视、横幅、标语、板报等多种形式，大张旗鼓地宣传村级换届选举的目的、意义以及《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《村民委员会组织法》、《xx省村民委员会选举办法》等相关法律法规，为换届选举工作营造了良好氛围，让广大群众明确村级换届选举的意义，积极主动参与到选举工作中来。全镇共悬挂横幅xx条，张贴标语xx条，在网站发布信息xx条，分别制作了两委换届工作宣传专栏xx处，致群众公开信xx份。

（二）以“四先”为重点，确保基层组织换届选举工作有序进行

一是在选举前先行清理、公开各村（社区）财务，镇党委政府及时召开了专题工作会议，提前组建了村（社区）级财务审计工作组，选举前就着手开展第七届两委任期财务审计工作，将三年来的财务收支情况在村（居）务公开栏及时向群众进行全面、真实公开，广泛接受社会监督。

二是在选举前先行按照各村（社区）实际情况制定选举方案。镇党委政府根据各村（社区）的实际情况，逐个深入分析，一村（社区）一策制定有针对性的指导方案，在时间安排、选举组织、领导力量等方面区别对待，分类指导，形成镇党委、政府总揽公号“老秘带你写材料”整理全局、各村（社区）具体负责的工作格局。

三是在选举前先对镇机关联系村干部和各村选举工作人员进行业务培训指导，全镇共召开12次培训会议，认真学习上级有关村“两委”换届工作文件精神，不断提高选举工作人员依法、规范操作的水平，保证换届工作顺利展开。

四是在选举前先对各村（社区）矛盾隐患进行排查并逐一化解。以镇信访和群众工作办为龙头，积极动员、组织各方力量，真正摸清存在的矛盾纠纷，着重摸清了矛盾纠纷高发的重点村（社区）、组、重点人群、重点问题，并逐一登记造册、建立台帐，对群众反应强烈的矛盾，按照有关规定，限期予以解决，一时解决不了的，及时向群众解释清楚，做好群众的思想工作，保证选举的顺利进行。

（三）以“五抓”为核心，确保基层组织换届选举工作取得实效

一是抓组织领导。镇党委、政府成立了以党委书记任组长，镇长和分管组织副书记任副组长，人大、组织、民政、工作等相关部门负责人为成员的村级“两委”换届工作领导小组，同时还成立了基层“两委”换届工作督导组，督导组成员全部由选举经验丰富的老同志担任，负责全程监督和指导选举工作；选举工作每一个阶段进行完成后，我镇都会立即召开党委会议，对各个村的选举情况进行分析研判，针对当前形势，安排部署下一阶段的选举工作。

二是抓人员保障。为切实搞好村级换届选举工作，我镇实行了科级领导干部联系片，机关干部包村（社区）全程指导制度，每一个镇机关干部都全程参与换届选举工作，针对每一阶段选举中出现的新问题，所有联系村（社区）干部都能献言献策，提出了切实可行的解决办法和措施，为全镇换届工作提供了有力的组织保证。

三是抓严格程序。我们始终坚持严格按法律法规规定的原则、方法和程序办事，做到规定程序不变通、工作环节不减少、执行政策不走样，确保换届工作的合法性和选举结果的有效性。在党支部选举中，我们严格执行“四荐两票三诺一直选”，这样使村支部成员不仅党内认可，而且还被广大群众相信和认可。在村委会选举中，我们严把“五关”，即村民选举委员会推选关、选民登记关、候选人预选关、选票发放秘密填写关、公开投票唱票计票关，保证村民的民主权利落到实处。

四是抓信访维稳。建立由镇党委副书记和政法委书记负总责、各村社指导组长具体负责的“一村一掌控、一日一汇报”选情隐患排查制度，对各个村（社区）都制定了相应的维稳预案，特别是突出抓住重点村（社区），抓住“重点”人，抓住重点环节，采取相应的对策措施，将不稳定因素消除在萌芽状态，保证换届选举期间的社会稳定；对于村级换届、村务公开和村干部任期财务及违反选举纪律的信访问题，镇党委政府高度重视，并及时进行了调查处理，保证了选举的公平和公正性；在正式选举日，通过对重点村选举过程全程摄像、合理安排警力和加派观察员等一系列措施，全力维护好选举秩序，确保了选举日未发生一起闹事和砸箱事件。

五是抓好选举后续工作。选举后，我镇就立即组织召开了两委成员培训，并组织他们进行集体就职仪式。指导各村（社区）党组织、村（居）民委员会结合本村实际，选出了村（居）民小组组长，制定了村（居）民自治章程、村规民约、村（居）民会议和村（居）民代表大会制度、村（居）务公开制度、民主评议村（社区）干部制度等规章制度，确保了新当选的“两委”班子工作的有效运转；对落选干部，我们大力做好他们的思想工作，引导其正确对待换届选举工作，并采取节日期间走访慰问、召开座谈会等的方式，主动掌握他们思想动态，鼓励和支持一些落选干部投身到工业园建设和重点工程建设中，继续发挥作用，还组织落选了干部体检和外出考察学习；对新一届村两委班子成员，我们及时组织任职培训会，通过专题授课，学习党在农村的有关方针政策及法律法规、基层组织建设、党风廉政建设、村级财务管理及公文写作知识，拓宽新一届村支两委成员的视野，增强他们带领群众致富的能力；对村文书我们创新采取培训考核合格后再上岗的方式，提高他们的业务水平，帮助他们尽快进入角色，为今后三年村（社区）经济社会快速发展奠定坚实的基础。

（一）主动掌控和化解矛盾是搞好选举的前提。我们在换届选举前提前安排，提前介入，提前掌控，提前落实，根据不同情况，因地制宜，制定了三级（一般、较重、严重）维稳工作预案，成立了信息掌控组、矛盾化解组、应急处突组。在工作中，镇纪委、组织和民政部门及时处理群众来信来访，严格要求镇村干部，认真学习了换届工作纪律要求，进行了集中警示谈话。在两委换届中，镇纪委拓宽“三早”预警机制，对三个党支部和两名村负责人发出了书面预警通知，并在村（居）委会换届中，组织新当选的党组织负责人进行了换届工作再培训和警示教育，还对两名同志单独谈话，确保了基层党组织的作用发挥。

（二）党委、政府的重视是搞好选举的关键。一是党委、政府统筹兼顾，把两委换届选举工作放到突出位置来抓。制定周密的实施方案，镇党委、政府多次召开会议研究分析换届选举工作，镇党委政府主要领导经常到村督促、指导各乡换届选举工作，提出了具体工作要求。二是有关部门密切配合，保证了换届选举工作的顺利进行。此次选举之所以成功，与区委组织部、与区民政局等有关部部门密切配合、与全镇上下的共同努力是分不开的。三是镇党委和村（社区）党组织，在选举中充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用。镇党委、政府始终把村级组织换届选举工作作为加强农村基层组织建设的一个重要契机。通过这次换届选举，检验了农村基层党组织，也检验了农村基层干部的综合素质。

（三）群众的参与支持，是搞好选举的基础。换届选举的过程，也是推进农村基层民主政治建设的过程，是教育广大群众的过程。在选举过程中，我们采取多种宣传形式，积极做好群众的思想政治工作，让群众明白换届选举的目的、意义、方法、步骤及原则等内容，从而使群众能够依法、正确行使自己的民主权利，广泛参与选举，这是成功的基础。（四）依法办事是搞好选举的保证。一是根据实际，确定了选举方案。比如，在选民的界定问题上，我们提出了在特殊情况下，由村民选举委员会主持召开村民代表会议决定，从而有效地防止了违法、违规现象的发生。二是在每一个阶段工作上、在每一个工作环节上都严格程序、严格操作、严格把关。突出的有两点：一个是现场指导，一个是组织回查。现场指导，就是针对个别存在隐患的村，镇换届选举领导小组会集体研判，制定了方案，现场指导。在每一个阶段工作完成以后，认真组织回查，对在选举过程中存在和不规范问题，一律进行了纠正。三是相信群众，依靠群众，充分尊重群众的民主权利。这次换届选举工作，总的可以概括为“全过程地加强了党的领导，全过程地依法进行了选举，全过程地发扬了民主，选举结果真正地达到了群众满意、组织满意”。在这次选举中，我们充分尊重了党员、群众的意愿，依法保障选民的民主权利，一批优秀人才被群众推上了农村领导岗位，增强了基层党组织引领和推动发展的整体能力。

**社区换届工作总结报告篇七**

xx社区“两委”换届选举工作总结 根据来宾市委、市人民政府和兴宾区委、区人民政府的统一部署，我xx社区作为来宾市20xx年社区“两委”换届的试点单位，社区“两委”换届工作要求在今年5月底全面完成。我社区在区委组织部、区民政局以及城东街道党工委的精心指导下，认真贯彻自治区党委组织部、自治区民政厅〈关于做好20xx年全区村“两委”换届选举工作的实施意见〉和〈关于做好20xx年社区“两委”换届选举工作的实施意见〉的通知》的精神，进行了社区“两委”的换届选举工作。在整个过程中，认真贯彻落实《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》及《中华人民共和国城市居民委员会组织法》的规定，以及市、区有关换届选举工作的文件精神，制定工作方案，有计划按步骤地组织实施，截至5月27日，社区“两委”换届选举工作全面完成，顺利选举产生了第四届社区“两委”班子成员。这次换届选举工作时间紧、任务重、要求高，社区领导班子高度重视，结合我社区实际，精心组织，周密部署，确保了社区“两委”换届选举工作的顺利开展。主要有以下几点做法：

”

领导重视到位。我社区作为来宾市20xx年社区“两委”换届的试点单位，社区领导班子高度重视，立即行动，把社区“两委”换届选举工作列入重要议事日程，制定了一系列具体措施，

确保社区“两委”换届选举工作的顺利进行。一是成立了社区“两委”换届工作领导小组，定期召开会议，听取情况汇报，讨论研究选举工作中出现的新情况、新问题，布置安排下阶段的工作。二是根据区委组织部文件精神，结合社区实际，制定了社区“两委”换届实施方案。针对这次社区“两委”换届工作时间紧，任务重。来宾市委、兴宾区委多次派领导到社区指导换届选举工作，城东街道党工委也专门下派组委到社区主持工作。

宣传培训到位。一是召开了由社区居民小组长、居民代表、选委会成员参加的社区“两委”换届选举动员暨培训大会，就社区“两委”换届选举进行动员，并强调相关纪律，特别是中共中央“五个严禁”、“17个不准”“五个一律”以及自治区党委“四要四不准”，统一思想，防止违纪违规现象的发生。二是就“两委”换届选举的程序和相关事宜进行专题培训。在集中培训的基础上，切实加强工作指导，确保换届工作正常推进。三是加大宣传力度，营造良好氛围。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角，在社区悬挂标语10幅，张贴宣传挂图30张，发放宣传单1000余份，出黑板报3期，使广大群众知晓了“两委”换届选举的目的、意义、程序、办法，形成正确舆论导向，为下一步的选举奠定了坚定的思想基础。

准备工作到位。一是社区候选人进行调查摸底，掌握实情。通过公开招聘，群众推荐等方式，作好了人员储备。针对这次社区牵涉面广的情况和人员调整力度大的实际，我们充分听取群众意见，积极发动群众参与，为社区换届打牢群众基础。主要措施是社区分层面召开居民小组长会、居民代表会通报社区增加职数，以及任职条件，学习相关法律法规，听取大家对社区建设的意见建议，取得党员群众的理解支持，从而积极参与配合社区“两委”换届工作。让社区党组织负责人与党员群众接触，进行交流沟通。如：入户访谈、开展社区活动等，使党员群众认识了解有关人员，为下一步的选举创造条件。

一是搞好选民登记。我xx社区成立于20xx年7月，xx社区成立于20xx年7月，辖区总面积3.2平方公厘，东至合山路，西至红水河，北至草鞋沟，南至北一路，是来宾市兴宾区的政治、经济、文化中心，也是来宾市和兴宾区的商贸重地，工商业、服务业和劳务输出的重要经济来源。总人口4.9万人(含流动人口)，54个居民小组。辖区单位60多个，且流动人口1万多人，包括流入人口和流出人口，对于流出人口，采取打电话，发短信等方式联系，对于流入人口采取找热心群众和志愿者上门登记服务。现登记的选民为20511人，流动人口选民1912人，让社区流动人口一同参与到整个社区的换届选举工作中。二是把握好社区“两委”成员候选人的推荐和确认。支部委员候选人全部严格遵循公开报名、资格审查、党员群众公开推荐的程序产生，并进行公示，广泛接受党员群众的监督。居委会成员候选人经过

居民广泛提名产生，并根据任职条件进行资格审查。经过民主程序，把“靠得住、有本事、作风正、民意好、能干事、干成事”的人员确定为“两委”成员候选人。三是通过投票选举产生社区居民代表。在进行深入细致的摸底调查基础上，按照《中华人民共和国居民委员会组织法》有关居民代表产生的规定，把思想政治素质高、热心公益事业，愿意为居民服务，有一定协调沟通组织能力的人推荐为居民代表。在代表名额的分配上，针对社区流动人口多，为了更好的让流动人口参与到社区换届选举工作，我社区在流动人口中产生11名流动居民代表，注重了代表的广泛性。经过民主推荐和投票选举共产生居民代表97名。流动代表11名，辖区单位代表43名。四是依法召开党支部委员会换届选举大会和社区第四届委员会换届选举大会。社区党支部换届选举大会采取竞职

演讲

，党员投票选举产生，社区委员会换届选举经过居民代表大会选举产生。使社区“两委”换届选举工作得以圆满成功。

一是坚持依法办事的原则。严格按照《居民组织法》、《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定进行换届选举，坚决依法办事，按程序办事。在“两委”换届选举中没有发现违法违纪行为。二是坚持公开、公正、民主、透明的原则。党工委办事处对原社区“两委”班子成员进行了考核，客观公正地对上届“两委”班子成员进行评价。对新的社区“两委”候选人进行考

察，对社区事务、财务向居民公开，接受群众的监督。在整个换届选举的过程中，街道纪工委全程参与，实施监督。在支委初步候选人的推荐等方面，均采取自下而上的方法进行，最后由街道换届选举领导小组集体研究决定，没有一言堂和个人说了算，充分体现了民主。三是保持大局稳定的原则。这次换届选举中，街道党工委，多次找社区干部进行谈心、引导，充分体现了组织和领导对干部的关心。

经过换届后，社区党支部年龄结构都比上一届有所下降，文化程度有较大提高，初中文化2人，大专文化3人，社区党支部成员男3人，女2人;社区居委会男4人，女2人，既有从事多年社区工作的老党员，又有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较高的年轻党员，做到了老、中、青结合，更趋年轻化，为社区注入了新的活力。

总之，这次换届选举工作中，虽然取得了一定的成绩，受到了干部群众的好评，但是，离上级党委政府的要求还有一些差距，在今后的工作中，我们将一如既往的坚持“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入开展创先争优，在区委、区政府以及街道党工委的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本，服务居民，扩大民主，维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，着力建设和谐服务型社区。

**社区换届工作总结报告篇八**

xx镇第x届村（社区）两委换届共选配村支两委干部xx人，其中班子成员中男性xx名，女性xx名。文化结构上看，高中及中专文化程度xx名，占xx%；初中及以下文化程度的xx名，占xx%。年龄结构上，30岁以下的有xx名，占xx%；30岁—45岁的xx名，占xx%；45岁以上xx人，占xx%，平均年龄xx岁。两委成员交叉任职xx人，占xx%。

一是换届形势总体平稳有序。整个换届过程平稳有序，有计划、有步骤稳步推进，竞争激烈而不混乱，组织周密而不繁琐，程序严谨而不松散，没有出现阻碍选举的现象，没有发生因选举问题导致的重大群体性事件。

二是因换届选举引发的上访事件明显减少。在整个换届期间，xx镇信访部门共受理群众来信、来电和来访xx件次，比上届减少xx%。

三是换届选举质量较高。主要表现为，党员和选民参选率高、班子成员文化程度高、当选干部的党员比例高。全镇村（居）委会选民参选率达到xx%，比上届高xx%；党组织换届中，党员参选率达到xx%，比上届高20%；两委成员中高中及以上学历的比上届高xx%；村（居）委会成员中党员数比上届高xx%。

四是村（社区）干部力量得到充实。在此次换届选举中，新当选的女性多、年青人多、农村致富能人多。新当选的女性数xx人，占两委委员比例的xx%，比上届高xx%；45岁以下的xx人，占xx%，比上届高xx%；农村致富带头人xx人，占xx%，比上届高xx%。

（一）以“三早”为主线，确保基层组织换届选举扎实推进

镇党委、政府高度重视此次选举工作，通过“早计划、早宣传、早发动”，提前谋划，争取主动。5月份开始，就提前对各村（社区）两委班子现状进行了深入分析，对各村（社区）党员、群众提出的的建议人选进行了摸底考察，广泛征求意见，充分了解广大群众对新一届班子的要求和期盼，对村（社区）班子进行了全面了解和掌握，为村级基层组织换届奠定了坚实的基础；在宣传上发动上，充分利用广播、电视、横幅、标语、板报等多种形式，大张旗鼓地宣传村级换届选举的目的、意义以及《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《村民委员会组织法》、《xx省村民委员会选举办法》等相关法律法规，为换届选举工作营造了良好氛围，让广大群众明确村级换届选举的意义，积极主动参与到选举工作中来。全镇共悬挂横幅xx条，张贴标语xx条，在网站发布信息xx条，分别制作了两委换届工作宣传专栏xx处，致群众公开信xx份。

（二）以“四先”为重点，确保基层组织换届选举工作有序进行

一是在选举前先行清理、公开各村（社区）财务，镇党委政府及时召开了专题工作会议，提前组建了村（社区）级财务审计工作组，选举前就着手开展第七届两委任期财务审计工作，将三年来的财务收支情况在村（居）务公开栏及时向群众进行全面、真实公开，广泛接受社会监督。

二是在选举前先行按照各村（社区）实际情况制定选举方案。镇党委政府根据各村（社区）的实际情况，逐个深入分析，一村（社区）一策制定有针对性的指导方案，在时间安排、选举组织、领导力量等方面区别对待，分类指导，形成镇党委、政府总揽全局、各村（社区）具体负责的工作格局。

三是在选举前先对镇机关联系村干部和各村选举工作人员进行业务培训指导，全镇共召开12次培训会议，认真学习上级有关村“两委”换届工作文件精神，不断提高选举工作人员依法、规范操作的水平，保证换届工作顺利展开。

四是在选举前先对各村（社区）矛盾隐患进行排查并逐一化解。以镇信访和群众工作办为龙头，积极动员、组织各方力量，真正摸清存在的矛盾纠纷，着重摸清了矛盾纠纷高发的重点村（社区）、组、重点人群、重点问题，并逐一登记造册、建立台帐，对群众反应强烈的矛盾，按照有关规定，限期予以解决，一时解决不了的，及时向群众解释清楚，做好群众的思想工作，保证选举的顺利进行。

（三）以“五抓”为核心，确保基层组织换届选举工作取得实效

一是抓组织领导。镇党委、政府成立了以党委书记任组长，镇长和分管组织副书记任副组长，人大、组织、民政、工作等相关部门负责人为成员的村级“两委”换届工作领导小组，同时还成立了基层“两委”换届工作督导组，督导组成员全部由选举经验丰富的老同志担任，负责全程监督和指导选举工作；选举工作每一个阶段进行完成后，我镇都会立即召开党委会议，对各个村的选举情况进行分析研判，针对当前形势，安排部署下一阶段的选举工作。

二是抓人员保障。为切实搞好村级换届选举工作，我镇实行了科级领导干部联系片，机关干部包村（社区）全程指导制度，每一个镇机关干部都全程参与换届选举工作，针对每一阶段选举中出现的新问题，所有联系村（社区）干部都能献言献策，提出了切实可行的解决办法和措施，为全镇换届工作提供了有力的组织保证。

三是抓严格程序。我们始终坚持严格按法律法规规定的原则、方法和程序办事，做到规定程序不变通、工作环节不减少、执行政策不走样，确保换届工作的合法性和选举结果的有效性。在党支部选举中，我们严格执行“四荐两票三诺一直选”，这样使村支部成员不仅党内认可，而且还被广大群众相信和认可。在村委会选举中，我们严把“五关”，即村民选举委员会推选关、选民登记关、候选人预选关、选票发放秘密填写关、公开投票唱票计票关，保证村民的民主权利落到实处。

四是抓信访维稳。建立由镇党委副书记和政法委书记负总责、各村社指导组长具体负责的“一村一掌控、一日一汇报”选情隐患排查制度，对各个村（社区）都制定了相应的维稳预案，特别是突出抓住重点村（社区），抓住“重点”人，抓住重点环节，采取相应的对策措施，将不稳定因素消除在萌芽状态，保证换届选举期间的社会稳定；对于村级换届、村务公开和村干部任期财务及违反选举纪律的信访问题，镇党委政府高度重视，并及时进行了调查处理，保证了选举的公平和公正性；在正式选举日，通过对重点村选举过程全程摄像、合理安排警力和加派观察员等一系列措施，全力维护好选举秩序，确保了选举日未发生一起闹事和砸箱事件。

五是抓好选举后续工作。选举后，我镇就立即组织召开了两委成员培训，并组织他们进行集体就职仪式。指导各村（社区）党组织、村（居）民委员会结合本村实际，选出了村（居）民小组组长，制定了村（居）民自治章程、村规民约、村（居）民会议和村（居）民代表大会制度、村（居）务公开制度、民主评议村（社区）干部制度等规章制度，确保了新当选的“两委”班子工作的有效运转；对落选干部，我们大力做好他们的思想工作，引导其正确对待换届选举工作，并采取节日期间走访慰问、召开座谈会等的方式，主动掌握他们思想动态，鼓励和支持一些落选干部投身到工业园建设和重点工程建设中，继续发挥作用，还组织落选了干部体检和外出考察学习；对新一届村两委班子成员，我们及时组织任职培训会，通过专题授课，学习党在农村的有关方针政策及法律法规、基层组织建设、党风廉政建设、村级财务管理及公文写作知识，拓宽新一届村支两委成员的视野，增强他们带领群众致富的能力；对村文书我们创新采取培训考核合格后再上岗的方式，提高他们的业务水平，帮助他们尽快进入角色，为今后三年村（社区）经济社会快速发展奠定坚实的基础。

（一）主动掌控和化解矛盾是搞好选举的前提。我们在换届选举前提前安排，提前介入，提前掌控，提前落实，根据不同情况，因地制宜，制定了三级（一般、较重、严重）维稳工作预案，成立了信息掌控组、矛盾化解组、应急处突组。在工作中，镇纪委、组织和民政部门及时处理群众来信来访，严格要求镇村干部，认真学习了换届工作纪律要求，进行了集中警示谈话。在两委换届中，镇纪委拓宽“三早”预警机制，对三个党支部和两名村负责人发出了书面预警通知，并在村（居）委会换届中，组织新当选的党组织负责人进行了换届工作再培训和警示教育，还对两名同志单独谈话，确保了基层党组织的作用发挥。

（二）党委、政府的重视是搞好选举的关键。一是党委、政府统筹兼顾，把两委换届选举工作放到突出位置来抓。制定周密的实施方案，镇党委、政府多次召开会议研究分析换届选举工作，镇党委政府主要领导经常到村督促、指导各乡换届选举工作，提出了具体工作要求。二是有关部门密切配合，保证了换届选举工作的顺利进行。此次选举之所以成功，与区委组织部、与区民政局等有关部部门密切配合、与全镇上下的共同努力是分不开的。三是镇党委和村（社区）党组织，在选举中充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用。镇党委、政府始终把村级组织换届选举工作作为加强农村基层组织建设的一个重要契机。通过这次换届选举，检验了农村基层党组织，也检验了农村基层干部的综合素质。

（三）群众的参与支持，是搞好选举的基础。换届选举的过程，也是推进农村基层民主政治建设的过程，是教育广大群众的过程。在选举过程中，我们采取多种宣传形式，积极做好群众的思想政治工作，让群众明白换届选举的目的、意义、方法、步骤及原则等内容，从而使群众能够依法、正确行使自己的民主权利，广泛参与选举，这是成功的基础。（四）依法办事是搞好选举的保证。一是根据实际，确定了选举方案。比如，在选民的界定问题上，我们提出了在特殊情况下，由村民选举委员会主持召开村民代表会议决定，从而有效地防止了违法、违规现象的发生。二是在每一个阶段工作上、在每一个工作环节上都严格程序、严格操作、严格把关。突出的有两点：一个是现场指导，一个是组织回查。现场指导，就是针对个别存在隐患的村，镇换届选举领导小组会集体研判，制定了方案，现场指导。在每一个阶段工作完成以后，认真组织回查，对在选举过程中存在和不规范问题，一律进行了纠正。三是相信群众，依靠群众，充分尊重群众的民主权利。这次换届选举工作，总的可以概括为“全过程地加强了党的领导，全过程地依法进行了选举，全过程地发扬了民主，选举结果真正地达到了群众满意、组织满意”。在这次选举中，我们充分尊重了党员、群众的意愿，依法保障选民的民主权利，一批优秀人才被群众推上了农村领导岗位，增强了基层党组织引领和推动发展的整体能力。

**社区换届工作总结报告篇九**

按照中央和x委、x政府统一部署，我x村(社区)党组织和村(居)民委员会〔以下简称村(社区)“两委”〕将进行换届。根据《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党基层组织选举工作条例》《中国共产党农村基层组织工作条例》《中华人民共和国村民委员会组织法》《中华人民共和国城市居民委员会组织法》等党内法规和法律，结合实际，现就认真做好xx村(社区)“两委”换届工作作如五个方面的讲授。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以及习近平总书记考察云南重要讲话精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持党的领导、发扬民主、依法办事有机统一，选优配强村(社区)“两委”班子特别是党组织带头人，建立和完善以党的基层组织为核心、村民自治和村务监督组织为基础、集体经济组织和农民合作组织为纽带、各种经济社会服务组织为补充的农村组织体系，使换届成为用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部、团结凝聚广大群众的过程，成为加强党的领导、发扬基层民主、弘扬法治精神的过程，成为推动全面从严治党向纵深发展、净化基层政治生态和提升治理水平的过程，为巩固脱贫攻坚成果、接续乡村振兴、提升城乡治理能力，推动xx高质量跨越发展提供坚强组织保证。xx村(社区)“两委”集中进行换届，同步推选产生村(居)务监督委员会，统筹共青团、妇联和村级集体经济组织换届及其他村级组织成员推选。按照先村(社区)党组织、后村(居)民委员会的顺序进行，2024年11月启动换届工作，2024年1月底前完成村(社区)党组织换届，大会选举时间统一安排在20211月1日至5日;2月底前完成村(居)民委员会换届，选举日统一安排在2024年2月1日至5日;村(居)民委员会换届后10日内推选产生村(居)务监督委员会。新一届村(社区)党组织换届结束后，及时开展村(居)民小组党支部换届和党小组长推选。新一届村(居)民委员会选举产生后至2024年2月28日推选产生村民代表和村(居)民小组长，开展共青团、妇联和村级集体经济组织等换届工作，有条件的地方可在2024年2月日前压茬进行。

(一)从严把握人选标准。坚持正确选人用人导向，把政治标准放在首位，避免“矮子里面拔将军”，坚决调整不适应不符合的干部。村要注重选拔致富带富能力强、敢闯敢拼，能推动乡村振兴的干部;社区要注重选拔热爱社区事业、热心服务居民，治理和服务能力强的干部。

1.坚持标准，明确村(社区)党组织书记和“两委”成员资格条件。(1)党组织书记应突出“双高双强”标准：①政治素质高。认真学习和忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻中央、省委和市委各项决策部署，推动党的路线方针政策在农村落地生根，模范遵守法律法规，公道正派、廉洁自律。②群众威信高。带头践行社会主义核心价值观，品行端正，作风民主，勇于负责，敢于担当，有奉献精神，有强烈的事业心和责任感，党员群众认可度高。③致富带富能力强。懂农业，掌握“三农”政策，熟悉农村情况，具备一定的政策水平，能解决实际问题;爱农村，扎根农村基层，甘于奉献、苦干实干;爱农民，对农民群众充满感情，把农民群众的利益摆在第一位，能推动乡村振兴、乡村治理，带领群众致富本领强。④群众工作能力强。协调能力强，坚持依法办事，善于做群众工作，敢于直面问题，能妥善处理矛盾纠纷，维护辖区和谐稳定。(2)“两委”成员应突出“双好双强”标准：①政治素质好。理想信念坚定，宗旨观念强，能认真贯彻执行党的路线方针政策，严守政治纪律和政治规矩。②道德品质好。为人正派、品行端正、办事公道、甘于奉献，有一定担当精神。③带富能力强。务实肯干、敢闯敢拼，能团结带领党员群众共同致富。④协调能力强。能协调各方关系，热心为村民居民服务，为群众办实事、解难题，得到群众拥护，赢得群众好评。

2.严格“五不准”“十不宜”，明确换届人选资格条件负面清单。(1)有下列情形之一的，不准列为换届人选：①政治上的“两面人”;②有犯罪前科或受过刑事处罚的;③存在“村霸”和涉黑涉恶问题的;④组织、实施或参与邪教和非法宗教的;⑤涉黄涉赌涉毒受到处理以及配偶、父母、子女有吸毒行为受到处理的。(2)有下列情形之一的，不宜列为换届人选：①受党纪政务处分按规定不能任职和正在接受纪委监委、司法机关立案调查的;②被法院纳入失信被执行人名单或被列入行贿人员名单的;③涉及境外势力或宗教势力、从事宗教活动、有浓厚宗教感情的;④长期无理上访或组织、煽动群众上访，影响社会稳定的;⑤拉票贿选或干扰破坏选举的;⑥担任村(社区)干部期间，长期不公开村(居)务，侵占或造成“三资”流失的;⑦选举前拒绝作出竞职承诺、履职承诺、辞职承诺的;⑧违反社会公德、违规大操大办宴席、违反殡葬改革政策的;⑨存在非法占地、私搭乱建、毁林开荒等行为未整改的;⑩长期外出或丧失行为能力，不具备履职条件以及其他不宜列为换届人选的。各县(市、区)、园区可结合实际进一步细化要求，或研究提出其他“不准”“不宜”的情形，并指导写入村(社区)选举办法。

(二)严格资格条件审查。乡镇(街道)初审：由乡镇(街道)党(工)委组织派出所、财政、综治、司法等部门对村(社区)“两委”成员、村(居)务监督委员会成员、村(居)民小组干部人选和通过另选他人形式选出的人员进行初审。县级联审：在乡镇(街道)初审基础上，由县级组织、民政部门牵头，会同纪委监委、政法、公安、法院、检察院、司法行政、信访等部门，组成人选资格联审小组进行联审把关。联审中落实容错纠错办法，按照“三个区分开来”的要求，认真负责地分析研判。实行村(社区)“两委”近亲属回避，存在配偶、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女关系的，不得同时在同一村(社区)“两委”班子任职。

(三)拓宽人选来源渠道。用好优秀人才回引成果，注重从本村致富能手、外出务工经商返乡人员、本乡本土大学毕业生、农民专业合作经济组织负责人、村医村教、本村在外的机关事业单位退居二线或退休公职人员中选拔村(社区)“两委”成员，重点选拔在脱贫攻坚、疫情防控、稳边固防、抢险救灾等急难险重任务中表现突出、群众公认的人员。重视选拔优秀退役军人进入村(社区)“两委”班子。强化党组织把关，全面落实村(社区)党组织书记县级党委备案管理制度，县级党委组织部门和乡镇(街道)党(工)委要“下深水”选人，逐村(社区)分析研判、搞好人事安排、深入细致考察，切实把好政治关、廉洁关、能力关，注重把有干劲、会干事、作风正派、办事公道的人培养选拔为村(社区)党组织书记，实现组织意图与群众意愿相统一。

(四)全面稳妥推行“一肩挑”。在有条件的地方，积极推行村党组织书记通过法定程序担任村民委员会主任，因地制宜、不搞一刀切。对于本村暂时没有合适人选的，上级党组织和下派干部(第一书记)要着力为本村培养帮带出合适的村党组织书记人选。推行社区党组织书记通过法定程序担任社区居民委员会主任。村(社区)“两委”成员应当交叉任职，村“两委”成员应控制在7人以内，社区“两委”成员应控制在9人以内，县级党委可根据村(社区)规模在全县(市、区)范围内统筹调配职数。共青团、妇联等村级组织负责人由村(社区)“两委”成员担任。村(居)民委员会成员、村(居)民代表中党员应占一定比例。提倡村(社区)“两委”成员兼任村(居)民小组党支部书记、党小组长、村(居)民小组长。村(居)民小组长一般应由村(居)民小组党支部书记、党小组长或党员担任。

(五)优化班子结构。村(社区)党的基层组织委员会委和村(居)民委员会成员职数，按照有关规定设置。党的支部委员会一般设委员5名，其中书记1名、副书记1名、组织委员1名、宣传委员1名、纪检委员1名;党的总支部委员会一般设委5至7名，其中书记1名、副书记1名、纪检委员1名;党的委员会一般设委员5至7名，最多不超过9名，其中书记1名、副书记1至2名、纪检委员1名。村民委员会由主任、副主任和委员共3至7人组成;居民委员会成员由5至9人组成，其中设主任1人、副主任1至2人，委员若干人。村(居)务监督委员会由3至5人组成，其中主任1名。边境县(市)村(社区)可设1名武装干事，宗教工作需要加强的村(社区)可设1名宗教干事，武装干事和宗教干事待遇参照村(社区)副职标准保障。新进村(社区)“两委”成员人选，一般应具有高中(中专)以上学历、年龄在50岁以下，特别优秀的可适当放宽条件;对超过60岁、表现优秀的村(社区)党组织书记，可继续留任，不简单以年龄划线;原则上每个村(社区)“两委”成员中至少有1名35岁以下的年轻干部;具备条件的村(社区)，党组织书记、副书记、村(居)委员会主任、副主任或村(居)务监督委员会主任中至少有1名全日制大专及以上学历的干部，力争换届换出新血液、新面貌，实现年龄、学历“一降一升”。重视培养女干部，采取专职专选等办法，确保每个村(社区)“两委”成员中至少有1名妇女成员，并兼任村(社区)妇联主席，保证村民委员会成员中妇女比例达到30%以上，村民委员会主任中妇女比例达到10%以上，社区居民委员会成员中妇女比例保持在50%左右。多民族村民居住的村应当有人数较少的民族的成员。

(六)推行设岗定责。村(社区)“两委”成员一般应当驻村，实行分工负责制，科学设岗、合理定责、人岗相适、权责分明，从严加强管理，强化考核问责。推广“缩面提标”做法，按照“一人兼多职、一人领多酬、宜整合则整合、宜兼职则兼职”的原则，村(社区)设党建助理员、社会事务员、综治维稳员等岗位，一般应由村(社区)“两委”成员兼任，乡镇(街道)党(工)委会同上级主管部门加强履职考核。具体设岗定责方案由县(市、区)、园区党(工)委制定实施。

(一)扎实做好准备工作。全面落实市级领导挂钩县(市、区)、县级领导班子成员包乡走村入户、乡镇领导班子成员包村联户制度，对村(社区)逐个深入调研，摸清社情民意、广泛宣讲政策，在此基础上集中分析研判，精心制定换届工作方案。对选情复杂特别是存在宗族势力干扰、宗教势力渗透蔓延、信访矛盾突出等问题，可能影响换届正常进行的村，要“一村一策”进行整治，化解矛盾问题，回应群众关切，不整顿到位不换届。全面开展村(社区)“两委”班子成员离任经济责任审计，对村(社区)财务进行集中清理。乡镇(街道)党(工)委要与所有村(社区)“两委”成员进行一次谈心谈话，村(社区)党组织书记、村(居)委会主任由乡镇(街道)党(工)委书记和组织委员一起谈，做深做细思想工作，引导正确对待进退留转。通过多种形式宣传发动群众，宣讲换届精神和要求，做到家喻户晓，引导群众积极参与换届选举。培训业务骨干，全覆盖培训市县组织、民政部门参与换届工作人员和乡镇(街道)组织委员、村(社区)党组织书记，讲清换届政策、要求、流程、办法等，统一思想认识、提高业务能力。

(二)规范党组织换届程序。

1.开展“两推”。村(社区)党组织召开党员大会和村(居)民代表会议或户代表会议，按照任职条件和委员职数，推荐新一届村(社区)党组织委员人选;乡镇(街道)党(工)委召开党(工)委会议，推荐候选人初步人选，并将人选通报村(社区)党组织。

2.组织考察。村(社区)党组织召开委员会议，结合“两推”情况，研究提出候选人预备人选考察建议名单，报乡镇(街道)党(工)委。经县乡人选资格联审后，乡镇(街道)党(工)委确定考察对象并组织考察，村(社区)党组织书记人选由县级组织部门牵头考察。

3.确定预备人选。人选由乡镇(街道)党(工)委会议研究，反馈村(社区)党组织，其中，村(社区)党组织书记人选须经县级党委常委会研究。根据反馈结果，村(社区)党组织召开委员会议，按照不少于应选人数20%的差额比例，研究提出候选人预备人选，公示后上报审批。

4.大会选举。召开村(社区)党员大会，选举产生新一届村(社区)党组织委员会委员。召开新一届委员会议选举产生书记、副书记。选举结果报乡镇(街道)党(工)委批准后公布。统筹做好乡镇党代会代表选举工作。

(三)规范程序。村(居)民委员会选举在村(社区)党组织领导下，按照有关法律法规进行。

1.推选产生村(居)民选举委员会。村民选举委员会由5至11人的单数组成，其中主任1名，副主任1至2名。村民选举委员会成员由村民会议、村民代表会议或者村民小组会议推选产生，推选方式和具体名额由村民会议或村民代表会议确定。社区居民选举委员会由社区居民会议推选，可召开全体十八周岁以上的居民或每户派代表或社区居民小组选举代表推举主任、副主任和委员5至9人组成。同步推选产生选举监督委员会，由3人组成。依法把村(社区)党组织书记推选为村(居)民选举委员会主任，推选组织放心、群众认可的党员或群众担任副主任和成员，按照有关法律法规履行职责。

2.制定选举办法。村(居)民选举委员会结合实际，拟定村(居)民委员会选举办法，把“一肩挑”、村(居)民委员会主任报名参选等要求写入选举办法，提交村(居)民会议或村(居)民代表会议或户代表会议讨论通过后公布实施。

3.开展选民登记。在村(居)民选举委员会的主持下，依法开展选民资格确认、审核、登记和公告。搬迁安置户以迁入地登记为主，保障其民主政治权利。村民选举委员会应当在选举日20日前将参加选举的选民名单张榜公布。居民委员会采取社区居民小组代表方式选举的，应当公布社区居民小组代表名单。

4.提名确定候选人。村民委员会成员的候选人由选民直接提名，提名可以采取单独、联名或者自我提名的方式进行，提名的人数不得超过应选人数。社区居民委员会成员候选人的提出，可由乡镇(街道)向社区居民选举委员会推荐，也可由居民直接投票或由选民10人以上联合提名，户代表5人以上联合提名，社区居民小组代表3人以上联合提名等方式。县乡进行资格联审，依法确定正式候选人并张榜公布。

5.大会选举。村民委员会主任、副主任和委员，由村民直接选举产生。居民委员会成员，由全体有选举权的居民或者每户派代表选举产生;居民户数较多的，也可以由每个居民小组推选代表选举产生。各地根据疫情防控形势和本地实际，采取大会选举的可设流动票箱，但应当严格控制使用。对通过另选他人形式选出的人员，当场只公布得票情况，经资格联审后方能宣布是否当选。

(四)统筹开展工作。压茬推进其他选举(推选)工作，并按规定开展人选资格联审。

1.村务监督委员会成员由村民选举委员会主持召开村民会议或者村民代表会议，在本村登记参加选举的村民中推选产生;居务监督委员会成员由居民选举委员会主持召开社区全体十八周岁以上的居民或每户派代表或社区居民代表会议推选产生。村民委员会成员及其近亲属、村会计(村报账员)、村文书、村集体经济组织负责人不得担任村务监督委员会成员。村(居)务监督委员会主任原则上由村(社区)党组织纪委书记或纪检委员担任。推动建立基层纪检监察组织与村(居)务监督委员会有效衔接的工作机制，促进村(居)务监督委员更好发挥监督作用。

2.村(居)民小组党支部换届选举，严格按照《中国共产党基层组织选举工作条例》相关规定进行。村(居)民小组党小组长由党支部指定，也可以由所在党小组党员推荐产生。

3.村民代表由村民按每五户至十五户推选1人，或者由各村民小组推选若干人。妇女村民代表应当占村民代表会议组成人员的三分之一以上。每个居民小组可以选举3至8名社区居民代表。

4.村(居)民小组长由新一届村(居)民委员会选举产生后30日内组织村(居)民小组会议或者户的代表会议推选产生。

5.村级集体经济组织、共青团、妇联换届选举，由各县(市、区)、园区农业农村部门、团委、妇联制定方案，乡镇(街道)农业农村部门、团委、妇联具体组织实施。

(五)做好后续工作。换届后，村(社区)党组织要及时做好印章、文档、资金、办公场所及遗留问题等工作移交。村(居)民委员会应当自新一届村(居)民委员会产生之日10日内在村(社区)选举委员会的主持下将印章、办公场所、办公用具、集体财务账目、固定资产、工作档案、债权债务及其他遗留问题等，移交新一届村(居)民委员会。及时变更基层群众性自治组织特别法人信息，并重新换发统一社会信用代码证书。做好换届选举工作总结，建立换届选举工作档案。指导村(社区)制定发展规划，修订完善村规民约和居民公约，建立村级“小微权力清单”，健全“四议两公开”议事决策机制。适时组织开展村组干部培训,落实村组干部待遇正常增长机制，引导村组干部履职尽责、担当作为。做好离任村(社区)干部关心关爱工作。

(一)严肃换届纪律。坚持教育在先、警示在先、预防在先，广泛宣传换届选举纪律要求，组织签订纪律承诺书。始终保持高压态势，以“零容忍”态度严肃查处拉票贿选、干扰破坏选举等违法违纪行为，严厉打击黑恶势力、宗教势力、宗族势力和境外势力干扰渗透基层政权，发现一起、查处一起、通报一起，形成强大震慑，保证换届选举风清气正。

(二)全程加强监督。紧盯选民登记、候选人提名、竞职演说、投票选举等节点，通过设立选举监督委员会和邀请党员群众代表、人大代表、政协委员担任换届监督员等方式加强监督。畅通监督举报渠道，及时办理群众来信来访，对举报问题和线索逐一进行核查处置。

(三)注意防范化解风险。强化底线思维，对换届可能出现的矛盾问题加强预判、做好预案，对一切倾向性苗头性问题要反应敏锐、抓早抓小，及时解决在萌芽状态。注意防范化解各种干扰风险、信访矛盾风险、舆论炒作风险、疫情防控风险。各县(市、区)组织部、民政局、卫健局等部门要密切配合，制定换届选举期间疫情防控预案，并报市委组织部备案。

(一)强化责任落实。各级党委特别是县乡党委要落实抓村(社区)“两委”换届工作的主体责任，县乡党委书记要作为“一把手工程”抓在手上。市县乡要成立换届工作领导机构和工作机构，健全由组织部门牵头协调、民政部门密切配合，纪委监委、政法、农业农村、共青团、妇联等部门参与的推进机制，形成工作合力。把换届工作作为市县乡党委书记抓基层党建述职评议考核的重要内容，对换届工作重视不够、落实不力、出现问题的地方，及时约谈有关责任人，问题严重的严肃问责追责。

(二)强化督促指导。各级组织、民政部门要对下一级换届文件进行前置审核，组织做好业务培训。市级成立督导组，县乡成立指导组，扣住关键环节，深入基层指导督促。加强工作调度，对基层提出的问题及时研究答复，全程指导推动村(社区)“两委”换届选举工作。

(三)强化宣传引导。发挥各类新闻媒体作用，强化正面引导。采取“万名党员进党校”“党课开讲啦”和政策宣讲等方式，教育引导党员群众正确行使民主权利。

(四)强化经费保障。各级财政部门要做好换届选举工作经费保障，具体标准由各县(市、区)、园区确定，确保xx村(社区)“两委”换届工作顺利推进。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找