# 2024年护士的年度工作计划(七篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-06-15

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。护士的年度工作计划篇一第二季度工作总结如下。一、本季度完善细化了各项考核...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**护士的年度工作计划篇一**

第二季度工作总结如下。

一、本季度完善细化了各项考核细则及质控细则，根据细则要求对全院护理工作进行了每二周一次的护理工作检查，对存在问题及时召开护理会议，与各科负责人共同分析讨论已发生问题的原因并制定整改措施。使医院护理工作有不同程度的提高。

二、20xx年护理理论知识与技能操作培训计划中安排全体护士轮流进行业务讲座与操作培训，充分提高了大家学习的主动性和积极性。

三、各科负责人建立了护士长手册、手术室护理质量控制记录本，不定期检查实施情况，间接掌握各项制度的落实情况。

四、5月份举办了5.12护士节技能操作与礼仪展示竞赛活动，各护理单元积极参与，充分展现了护士姐妹风采，体现医院护理队伍团结向上的精神，更重要的是在护士的急救意识和技能上都有了不同程度的提高。

五、为提高服务质量，规范护士工作行为，进行了新员工岗前礼仪培训，对住院部新员工进行病人入院、出院服务流程模拟演练。

六、本季度全体护士进行两次护理“三基”理论考试，成绩已入档。

七、x月份我院参加一次运城市护理学会举办的“院感知识培训班”对相关内容重点进行了院内培训，并组织全院医护人员进行一次院感考试，成绩已入档。

八、不定期召开各科护士长会议，讨论临床护理及工作问题，听取建议，改进护理工作。并制定了优质服务、文明用语方面的内容与书面形式发放到科室，要求科室负责人组织学习督促监督实施。

九、完成二季度院感质控自查工作，将存在的问题进行反馈并有记录，已入档。

十、为确保医疗安全，本季度将全院的护理质量与院感监督工作进行了合理安排，各科室负责人在完成本职工作的情况下协助护理部共同完成全院的医疗安全管理工作，责任到人，分工明确。

现对第三季度工作计划如下。

一、更新管理理念，提高护理质量

1.护理质量管理是护理管理永恒的主题，是护理管理工作的核心内容。以“等级医院评价标准”为准绳，结合医院实际情况，修改和完善护理质量监控方法，重视环节质量，将质控贯穿于护理工作始终。护理部继续将对照各项质量考核标准认真进行考核、分析、评价、整改、追踪、再评价、体现持续改进，实行目标管理。

2.结合医院实际情况，参照“二甲”新标准，继续修订和完善各工作流程及相关制度并落实，使护理工作更好的进行。

二、加强重点环节，重点人群，重点部门的护理质量管理，护理部将不定期进行监管，确保护理安全。

三、加强护理人员的培训、考核。

本季度分层对各级护士进行学习、陪训、考核，改变以往全院护士一起培训、考核的模式，重点加强低年资护士的理论和操作培训、考核，从而提高护理人员的素质。

四、组织全院护士进行“护士礼仪培训”，条件允许的情况下，组织一次礼仪表演比赛，提升护士整体素质。

五、继续做好优质护理服务的相关工作。

**护士的年度工作计划篇二**

20xx年已经过了四分之一，由寒转暖，我的工作越发的重要，对病人的护理不能放松警惕，第一季度的工作完成的不是特别的理想。但是不能让沮丧成为我们工作的主调，所以在这个温暖的春季，我们医院要对第二季度的护理工作做好规划，现在我将第二季度工作计划安排如下：

对病人的护理工作要严格按照医院的规定，将护理工作做好，细心呵护每一位病人，提倡护理质量。结合医院现有的制度，制作一个简单的衡量标准，对每一位护士进行考核，这项标准需要在之后的工作中不断地完善，不断将细节填充进去。使医院的护理工作进行的更加顺利，更加完美。

在接下来的三个月时间里，利用时间将每位护士的学习情况进行统计，改变之前将所有的护士集中起来培训的情况，根据不同的学习进度划分层次，分不同的班级加强个人的护理。重点关照工作时间短的护士，从而提高整体护士人员的素质。

抽出时间组织护士礼仪培训，举办关于一次礼仪比赛来检查学习情况，以此来迎接“5.12”护士节，全方面的提升护士的形象。

在管理方面要继续努力之外，在第二季度自身的学习同样也不能放松。工作总有做完的时候，但是在繁忙的工作间隙放松一下能够更好的促进工作的效率，在这时翻阅一些书籍，松下紧绷的神经，同时不至于过于放松导致放慢工作进度。

在每周的学习过后，对自己学习到的知识有一个总结，能够运用到工作中去的，要利用时间进行实践，加深记忆。

时间不会停留，我能够做的就是珍惜时间，合理的规划好我的时间，将有限的时间充实起来，才能不辜负医院对我的栽培，领导对我的信任。因此在20xx年的第二个季度，我会继续努力，将第一季度没有做到的弥补起来，全心投入到工作中去。

**护士的年度工作计划篇三**

根据卫生部创建优质护理的整体要求及我院创建优质护理活动的具体方案，结合骨科专科的特点，认真落实以病人为中心，夯实基础护理，注重专科护理，力求从点滴细微的工作着手，改变服务理念，优化工作流程，改善护患关系，提高护理质量。现制定20xx年护士长第二季度优质护理工作计划如下：

组织全科护士学习创建优质护理活动的相关文件，做好科内培训工作，制定具体的创优措施，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，将优质护理服务作为提高护理质量，和谐护患关系的锲机，充分调动护士工作的积极性。努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，以病人的要求为工作起点，以病人满意度为工作终点，全面落实以病人为中心的各项护理工作。进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

1.合理安排，弹性排班。内一科床位48张，护士15人，根据每位护士的工作能力，病人的数量，护理工作量，实行合理安排，弹性排班。

2.规范病房管理，重点环节工作落实到位严格执行各项护理制度及护理操作流程，做好护理安全工作，对患者进行护理风险评估，全面评估患者病情，落实患者安全目标，减少不良事件发生。对患者进行分级护理，患者的护理级别与病情相符，加强对病区环境的管理，为患者创造安静、整洁、安全、温馨、有序的病房环境。

3、加强管理，确保护理安全

(1)加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、圧疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

(2)加强护理安全监控管理，每月组织组织护理人员召开安全分析会及护理差错、护理不良事件的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(3)加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并要求及时改正。

4、细化工作流程，明确岗位责任。对各班职责进行修订，改变排班模式，细化各班的工作流程，查找薄弱环节，明确护理分工，力求新的职责更合理实用。

5、抓好基础护理、专科护理，实行责任护士负责制。每位护士分管8-12个病人，每名患者均有相应固定的责任护士对其负责，为患者提供整体护理服务，密切观察患者病情，随时与患者沟通，做好患者的生活护理、基础护理，保障患者安全，体现人性化的护理关怀。

6、深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

7、不断总结，提高护理质量，增加病人满意度。每月召开一次护办会，每位护士汇报工作情况与感想。每月进行病人满意度调查，认真听取患者对优质护理工作的意见和建议。对存在的问题及时反馈，提出整改措施，不断提高护理质量，提高病人的满意度。

8、加强患者健康教育。由责任护士做每天根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食、疾病的自我预防、用药的注意事项，向病人做详细的讲解，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

1.分配原则：效率、质量优先，按劳分配，兼顾公正、公平。

2.分配依据：病人满意度、工作的时间、存在的风险、护理质量、责任心。

**护士的年度工作计划篇四**

一、工作总结

1、第三季度，我院顺利通过二级医院验收。根据专家在验收期间指出的问题，护理部积极组织讨论，寻求纠正措施，以不断提高我院护理工作质量，进一步提高我院护理技术水平，更好地为临床住院患者服务。

2、提高我院护理服务质量，全面提高危重病人护理质量。

1)第三季度我院护理工作质量有所提高。住院患者满意度调查中，住院患者对我院护理服务给予充分肯定和满意，护理部质控小组考核反馈满意度达到98%，分级护理达到95%，危重护理达到90%。

2)第三季度护理部派出6名护理人员到icu学习，并组织培训人员相互交流，临床护理人员相互学习，进一步强化我院危重患者的护理知识，提高我院危重患者的护理质量，提升我院危重护理服务的技术水平。

3)8月、9月护理部开展妇产科、胃肠科护理查房和病例追踪，提高专科疾病护理质量，更好地为临床住院患者服务。

3、8月，护理部安排8名护士参加宿迁市护理协会护理管理知识培训，增加我院护士长的护理管理知识。并安排护士长进行护理管理知识讲座，全院护士长和n3-n4护士大部分参与护理管理知识学习，学习护理管理新知识，提高我院护理管理水平，但个别护士长在科室管理人员上存在漏洞。

4、注重护理人员思维能力、实践能力和人文素质的培养，加强床边查房，运用病例追踪的方法，促进危重病护理的集约化、持续化发展。

5、“百日护理安全”活动圆满完成。活动期间颁发了两个一等奖，神经内科和心内科各500元，胸外科二等奖300元，急诊科三等奖200元。产房、胃肠科、妇产科被罚款，扣100元。现已实施奖惩量，进一步推动我院护理安全核心体系的实施。为了增强我院护理人员的积极性，加深他们的护理安全意识，但在此活动中仍发生了许多不良事件，部分护士核心护理制度的落实仍不够。

6、三基操作、三基理论考试按计划有序进行，考试成绩存档，补考不合格者存档，但执行不力。下半年第三季度完成护理核心体系和应急预案考核，考核结果存档，合格率100%。

7、维护正常的护理工作秩序，有序开展护理质量控制管理，确保临床住院患者的安全。

护理部第三季度计划基本完成，计划执行率90%以上。方案合理有效，可操作性强。质量跟踪分析了以下问题:

1、护理部积极组织专家对评审过程中提出的问题进行讨论，并对存在的问题进行整改，以进一步改进我院的护理工作。

2、护理管理中的不足及分析:单个护士长在科室管理中有一揽子计划偏科护理现象不能平等对待科室护士，导致科室管理存在缺陷，科室护士不能友好团结，不利于科室护理工作的发展。针对这一现象，护理部对护士长管理绩效进行两个月的处罚，要求科室护士长在管理上一视同仁，做好科室团结工作。

3、三大基础理论部分没有按计划执行，分析原因如下:三大基础理论考核全院进行分层培训考核，但院前急救出诊和护士休假、产假不能参加，使参比率低于计划，达不到计划参比率和参考率。因此，护理部对护士进行合理的培训和考核，如院前急救、产假等，以达到100%的参考率。

4、在“百日护理安全无事故”活动中，发现临床护士的积极性有所提高，但核心护理制度的实施率仍存在一些问题，尤其是核心护理制度的实施，如交接班制度、药品和物品抢救管理制度、危重病人管理制度等。要求科室护士长加强管理，消除安全隐患，明确管理中的奖惩，将科室护士的工作与个人绩效紧密联系起来。

5、护理质量控制委员会积极检查并及时反馈存在的问题，讨论并制定纠正措施，以不断提高护理质量。

**护士的年度工作计划篇五**

时光飞逝，一转眼第三季度就要来临了，现将该季度工作计划如下：

7月

1.护理质量检查及护理行政查房。

2.召开护士长例会。

3.组织护理学术讲座。

4.下半年护理持续质量改进项目开题报告。

5.护理业务查房。

6.护士长工作半年度评价。

7.检查“开展满意服务活动，提高护士服务品质”优质护理服务举措实施情况。

8.落实《患者安全目标》，进行“医院安全文化”建设活动，积极倡导医护人员主动报告医疗安全(不良)事件的制度(非处罚性)与措施。

8月

1.护理质量检查及护理行政查房。

2.召开护士长例会。

3.组织护理学术讲座。

4.季度护理质量检查。

5.组织护理人员护理技能操作考试。

6.组织学习中医护理常规及技术操作规范。

7.检查立项课题的进展情况。

8.落实《患者安全目标》，严格执行手卫生，落实医院感染控制的基本要求。

9月

1.护理质量检查及护理行政查房(护理质量安全管理考核：护理核心制度、重点科室关键环节管理、护理不良事件管理)。

2.召开护士长例会。

3.组织护理学术讲座。

4.举办一次护理技能竞赛：外周静脉留置操作竞赛。

5.节前安全工作布置及检查。

6.低年资护士(5年内)基础知识、基本技能考核(皮内、皮下、静脉输液、吸氧、吸痰)。

7.检查“开展满意服务活动，提高护士服务品质”优质护理服务举措实施情况。

**护士的年度工作计划篇六**

第一季度的工作已经结束了，作为医院的内科护士长，对接下来的第二季度的工作要做一个整体的规划，便于第二季度的工作如期进行。第二季度具体工作计划如下：

1、对每月质控小组定期或不定期质控检查的结果、护士长交叉查房结果及护理部督查结果均落实到班到人进行绩效考核扣分，以起到督促的作用。到月底汇总考核成绩85-90分着给予扣业绩系数0.1，80-85分扣业绩系数0.2，80分以下着扣业绩奖半奖。对90分以上者按相应奖金发放，满分未扣者给予奖励50元。

2、对护理缺陷及差错根据情节严重程度给相应的处罚。

3、对客服部回访点名表扬的护士给予加分及每人次奖励10元的激励。

4、对护士长查房时病人口头点名表扬的护士给予加分及每人次奖励10元的激励，

5、对业务学习内容及要求掌握的基础知识内容进行抽问，并一季度理论考试一次，成绩纳入考核。

6、护理基本技术操作定期进行操作考试，并纳入考核。

对病人的投诉根据情况给予扣分及扣罚奖金处理，并上报护理部。

每月底综合以上的考核给予汇总后做出奖金分配明细在值班室给予公示，对有异议的及时给予讲解，如大家均无异议签名后给予上交财务处。

2、加强专科内涵建设及严格落实三基三严培训计划，提高护理人员整体素质

（1）每月的业务学习仍然由科内护士轮流自己备课讲课、护理查房、疑难及死亡病例护理讨论由责任护士介绍病人的基本情况，护士长主持。大家一起提出问题进行讨论，对操作的问题进行整改，避免发生护理缺陷。

（2）简化晨间集体交班，强化床头交班内容。利用床头交接班时间，护士长及资深护士对一级护理及危重症病人所存在的护理问题进行床旁专科理论知识讲解，并采取有效干预措施。并利用科晨会或空闲时提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

（3）每季度对科内护士进行专科知识理论及操作考试，促进其被动学习。

（4）督促护理人员认真执行护理常规，护理制度，护理操作规程和病情观察，定期进行急救知识培训，使每位护士都能掌握急救药品及器材的使用。

（5）注重新护士的培养：对新工作的护士严格要求，制定切实可行的新入护士培训计划，选择经验相对丰富、责任心强的护士作为带教老师进行一对一的带教工作。采取分段、分层次进行培训，结合护理部的培训计划对护士进行护理技术操作培训及考核。进行专科护理操作培训和应急能力的培训，进一步提高护理专科业务水平。

（6）严格消毒，使合格率达100%，严格执行无菌操作技术，对违反无菌操作技术的人和事给予及时纠正，防止院内感染。

3、合理利用科内的人力资源，我科的护理工作繁重，我会根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班、弹性排班，增加高峰期的上班人数，全科人员做到工作需要随叫随到，以达到保质保量的为病人提供满意的护理服务。

4、20xx年我院将引入实习生护士入科实习，我科的具体实习带教管理安排如下：

根据心内科临床特点，我科采取“一对一”的带教模式，不仅增加了护生的`归属感，又提高了带教老师的责任感。心内科护理带教分为理论带教和操作带教两部分。

第一周到第二周：熟悉科室环境、工作流程。

1、入科介绍

（1）环境介绍治疗室、值班室、办公室的物品放置及其管理制度。

（2）人员介绍科主任、护士长、护理带教老师。

（3）劳动纪律介绍各班工作时间，不迟到、不早退、服从护士长排班，了解护士礼仪规范，遵守各项护理工作规章制度，按护理技术操作要求，严格执行无菌操作及查对制度，各项工作必须在老师的带领指导下完成。

2、介绍各班的工作职责。

3、讲解科室《实习守则》和学习内容、考评要求。

第三周到第四周：了解专业护理知识。

1、向实习生讲解心内科基础知识，同时讲解老师自已在工作中的经验教训及心得体会，通过灵活的教学，使实习生尽快掌握学习要点。

2、掌握病人出入院的工作流程。

3、掌握常见疾病的健康指导，跟着老师一起进行责任制管床。

4、掌握各种无菌技术操作原则，严格执行三查七对。

5、掌握各种标本的留取方法及注意事项。

第五周：熟悉专业护理知识、掌握心内科常见辅助检查及实验室检查的意义及注意事项和检查地点。

2、了解常用药物的使用与观察特殊用药（如西地兰、利尿剂、降压药、血管扩张类等）的疗效。

3、专科仪器的使用。

4、护理的基础操作讲解及示范。（如：导尿、置胃管、雾化、吸痰术等）

第六周到第七周：掌握专业护理知识。

1、熟悉专科疾病的治疗要点及护理。常见疾病及其分类，常见病的发病机制及临床表现、观察要点。

2、不定期提问，以了解学生知识掌握程度。

3、在确保安全及老师在场的情况下，独立完成个别基础护理及专科操作。

第八周：出科前总结

1、带教老师与护生进行交流总结，收集意见，改进今后的带教工作。带教老师填写实习鉴定及《实习生考核登记表》

2、出科考核：理论考核（统一由考卷形式完成）及技能考核（由带教老师完成后交与护士长）

学习内容如下：

掌握各项专科护理技术。

如：生命体征的测量、血糖的测定，心电监护仪、雾化仪及微量泵的使用和保养、皮下注射、安全使用静脉穿刺针等。

掌握心血管及内分泌常见疾病（高血压、冠心病、糖尿病等）的治疗和护理。了解其他相关疾病（如心衰、心律失常，心脏瓣膜病等）的治疗和护理。

掌握专科特殊药物的使用和注意事项。

掌握心血管和内分泌疾病健康教育的一般知识。

熟悉科室工作特点及工作注意事项

课程安排：

第一二周《入科宣教》《生命体征的测量和血糖监测》

第三四周操作：导尿术、皮下注射《高血压病的治疗和护理》

第五周《心电监护仪和微量泵的使用和保养》《专科特殊用药的观察和护理》

第六七周《冠心病、糖尿病的治疗和护理》

第八在老师陪同下进行健康宣教，出科评定总结，出科考试

以上是我20xx年对内一科第二季度做的护理工作计划，希望得到院领导、护理部、科主任的支持与鼓励，也希望得到内1科全体医生及护士的大力支持与配合，同心协力把内1科护理迈向一个新的台阶。

**护士的年度工作计划篇七**

在新的一年里，面对深化医疗改革新形势，我们应该坚持：以病人为中心，将人文护理理念融入实际更多的工作细节中，在我科促进中医护理技术较全面推广应用，进一步提高护理质量，病人安全保障充分实施到位，特拟定20\_\_年护理工作计划。

1、中医护理技术操作考核合格率100%。

由护士实施的传统中医护理技术：艾条灸、穴位贴敷、拔火罐、梅花针、中药塌渍、耳穴压丸，每季不少于2项全面考核，促进护士临床工作中强化操作流程规范。并根据科室业务发展动态组织护士掌握新增及常用中医传统技术。

2、落实3个病种的中医护理方案，科室护士按照3个小组划分，逐步形成专科特色及实施小组包干责任制整体护理，提升护士中医辨证施护的能力，护理病历文件书写规范化，健康教育常态化。

3、实施中医特色健康教育 每周一次运动养生课堂，以八段锦、腰腿痛保健操、颈椎病保健操等培训病区病人及陪人，传播中医文化，增强医院回馈社会公益力量，创最佳和谐医患关系。对科内骨干护士积极参与并有成效者实施奖励措施。

4、质控小组活动 更新观念，强化安全防范，尝试“零缺陷”管理理念的应用，改良质检方法，加大环节质控力度。全体护士自觉参与质量自查自纠，能主动填报护理不良事件，杜绝瞒报漏报现象。合理分组按时完成各项质控及反馈工作。

1、加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，每月组织一次业务培训，内容包括中西医基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。增强防范意识，促进护患沟通，加强“三基”训练， 提高护士的评判能力和观察能力， 增强医嘱处理的及时性和准确性，是护理监督管理的职责，而且能够在医嘱处理的进程中，与病人的实际情况相联系，进行思考分析与判断，面对医嘱及执行医嘱的时候更不能机械的进行。

2、提高临床护士的实际工作能力，加强专业组护理业务查房，每月规范书写一份查房记录，培训专科护理骨干。对典型、疑难病例实施科内外会诊、讨论，加强中医理论知识的实践应用，体现中医特色。

3、加强护理专业技术操作培训。尤其中医护理技术，力争中医操作合并症发生率为0。

4、鼓励护士参加多种形式的学习培训，以提高综合业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能力。

根据患者数量对护士弹性排班，优化岗位设置及各岗工资流程，做好责任护士全面工作职责的落实：入出院教育，疾病健康教育，中医特色康复锻炼指导，中西医治疗，医嘱查对，病情观察及护理记录，专科护理等。分层级管理及使用护士。

提高专业素质。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找