# 最新企业年终总结标题 企业年终总结标题写得大气(5篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-06-18

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**企业年终总结标题 企业年终总结标题写得大气篇一**

2024年对于xxx而言是一个冲满机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。在2024，公司领导层在设计院的正确领导和支持下,紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本的各项工作予以总结汇报。

一、狠抓生产，经营业绩不断提高

2024年，公司继续围绕“争创勘察设计之精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续坚持科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了一定的成绩，主要有（详细见附表）：

施工图设计； 施工图设计； 施工图设计.二、完善制度，管理水平不断提高

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。2024年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

三、注重培训，员工综合素质不断提高

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。2024年，公司先后组织员工培训10人次。目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

四、注重企业文化建设，推动朗青健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。2024年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

2024年我们虽然做了大量的工作，取得了些许的成绩，但在工作中仍然存在着一定的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难篇二：企业工作总结范文

企业工作总结范文 各位领导、各位员工：

大家好！

我受公司委托，现将2\*\*\*年工作做一总结，同时把2024年主要工作思路汇报一下： 一对2\*\*\*年工作的总结

回顾公司一年来的工作，可以用两句话来概括：总的形势是好的，取得了一定的成绩。但同时也暴露出很多的问题和不足，需要我们加以改正。

一年来，在公司的领导下，全体干部员工围绕公司年初所制定的目标，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，我们取得了令人满意的成绩：2\*\*\*\*年公司共完成产值100524627.8元，实现销售收入95114090.8元，利润1758902.86元。同时，化机、化工两个分支单位也都较好地完成和超额完成了各项任务。化机完成产值17671029元，创历史新高；农药化工完成11370398元；而顺酐则一改过去亏损的局面，实现盈利。这一切为我公司的持续健康发展奠定了扎实的基础，这一切也都是和大家的辛勤劳动分不开的，在此，我代表公司对全体干部员工表示最真挚的谢意！

回顾和总结一年的工作，主要有以下几个方面：

一、抓住时机，上马顺酐二期工程

我们的顺酐项目在完成一期工程后，由于市场原因，始终处于亏损的局面。因此，我们未能按原计划完成二期工程。但是，从2\*\*\*\*年6月份起市场形势发生了根本性好转，顺酐价格一路猛升，顺酐一期开始取得良好效益，于是公司果断决定：抓住当时有利时机，在一期工程不停车的情况下，上马二期工程。

二期工程于8月24日开工兴建，自开工伊始，我们的员工就表现出了极高的工作热情和奉献精神，真正掀起了一个轰轰烈烈的大干的局势。大家加班加点，毫无怨言，尽管有时已经十分疲劳了，却从无一个人退缩，仍然坚持工作。总之，大家在施工期间的表现是应该肯定的，说明大家能够真正做到和企业心连心。

二、积极进取，圆满完成b级锅炉制造资格证的取证工作

大家知道，我公司原有的锅炉制造资格证为c级，随着市场的不断发展，c级锅炉制造资格己逐渐落后于形势，在激烈的市场竞争中渐落下风。同时，我公司在技术人员及其资格上以及设备加工方面己满足b级锅炉制造资格的要求。为此，从\*\*\*\*年5月份起，我们开始全力投入到b级锅炉制造资格的取证工作上来，并于11月16日顺利通过国家特种设备中心审查小组的审查验收，我们的工作主要是：

首先，我们在原来已经建立的完整的质量保证体系的基础上，参照iso9001标准进行了整改，编制了第四版《锅炉质量保证手册》及其支持性文件、表卡，对产品质量提供了管理上的保证，彻底改观了以往取证、换证工作中的“软件过软”的局面。

其次，化机全体员工自7月21日起直至11月10日始终加班奋战，既要完成与客户签订的合同，同时还要在国家取证审查小组到来前完成锅炉试制样品的制造工作。这期间，大家都是争时间、抢进度，毫无抱怨的打夜班，体现了令人敬佩的牺牲精神。而广大后勤人员也坚持为第一线热情服务的理念，积极做好本职工作，强化了管理力度。一年来，后勤服务紧跟生产经营发展步伐，广大员工如无特殊情况，很少休假，只要工作需要，都能够及时到位，及时处理，为公司的生产经营活动创造了良好的工作环境。

现在，我们己顺利通过国家取证审查小组的审查，但我们更要团结拼搏，坚定“以质量求生存，以管理求发展”的信念，把企业推向一个更高的档次。

三、抓好企业文化建设，全面提升企业形象

企业文化在一个企业中起着非常重要的作用，我们始终把企业文化的培树、建设工作，放到企业发展过程中重中之重的位置上。一年来，我们在企业文化建设工作上主要有以下几点：

1、对全体员工的工资进行了普调。此次普调工资公司坚持了“公开、公平、公正”的原则，采用民主和集中相结合的方法，本着企业的效益增长和职工工资增长相同步的精神于近日完成了此项工作。而且普调的幅度之大也是我公司历年来所仅有的一次，充分体现了“以人为本”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

2、加强培训，力求打造一支高素质员工队伍。我公司始终坚持对新员工的培训制度，而顺酐车间的员工更是天天都在培训，同时还定期对员

工进行考核，确保员工理论、实践双合格。化机以取证工作为契机，自11月8日至15日组织了为期一周的全员学习。另外，我们还坚持请进来和派出去相结合，既请专家来厂授课也派出骨干人员参加国家组织的各类培训班，并考取相关证件，通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

3、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。办公室于11月19日印发了董事长所作的《老板如何当好企业的战略家》一文，文章给我们上了一堂生动的自我定位、清醒认识自己职责的教育课。通过学习这篇文章，我们大家要深刻体会文章的内涵，要结合文章检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

4、献爱心，暖人心，为白国强捐款。在我们的工友遇到困难的时候，大家没有袖手旁观，而是纷纷伸出援助之手，共计捐款9700多元，并及时送到了他家。虽然我们并不能帮他彻底摆脱困境，但我们的行动却充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

5、为美化环境，在董事长亲自主持下，公司共投资约10万元修建了25个花池，同时把替下的水泥砖用于硬化赵村宿舍周围的地面。另外还硬化了赵村厂区的主路面等等。这一切使环境更美，企业形象也得到了进一步提升。

回顾过去的一年，我们的各项工作所取得的成绩大家有目共睹：生产经营方面，产值、收入均创历史新高；在狠抓生产经营的同时完成了顺酐二期工程和b级锅炉的取证工作；我们员工的收入比\*\*\*\*年增加了很多，等等。但是，成绩并不能掩盖我们工作中存在的不足，我们更应该清醒地看到我们的工作中仍然存在着许多的问题和不足，主要表现在管理工作存在疏乎、不到位上，具体有以下几点：

1、因疏乎了对业务员高金国的监管，造成了大额货款的损失。高金国于2024年上半年被派往甘肃，至2\*\*\*年底案发时止，在这长达两年多的时间里，我们可以说严重地疏乎了对他的监管，以至于被他挥霍、侵吞货款达695710元。这充分说明我们在管理上存在着很大的漏洞，今后必须吸取教训，加以堵祝当然，出现这样大的失误，我有着不可推卸的责任，我应该向董事会做出深刻检查。

2、由于管理不到位，造成了顺酐二期工程未能如期开车。顺酐二期工程原定于10月10日竣工开车，但由于我们的管理工作做的不到位，未能合理安排生产，制定出最科学的工作计划，同时，与中石化四公司的协调工作也有所欠缺，再有烟台泵出现质量问题等，以致造成了工期延长达一个月之久，使我们没能抓住市场，丧失了最有利的时机，直接损失达100万元。并且，还存在着大量材料的浪费问题，损失也很大。

3、对员工队伍的管理缺乏力度。由于我们这个企业是从一个乡镇企业逐步发展到现在的。因此，员工队伍存在着一个不可避免的问题，那就是：老邻旧居、当门家族、亲友同学等等这种关系非常多。也由此造成了一个坏习惯：拉帮结伙，搞派系。有一些人他不是“任人唯贤”，而是“任人唯亲”。虽然我多次提出这一问题，但可以说是有章不遵，有令不执，执令不严。今后我们将加大工作力度，对于仍有拉帮结伙、搞派系者，将给予严肃处理，直至开除。

再有，我们某些员工由于受自身素质的影响，存在着上班时间内互相扯皮工作推拖责任，以致上下不畅通，不能形成协调一致的工作作风。串岗者大有人在，拉闲话、聊天儿者也同样是大有人在。

同志们，说到这儿，我认为大家有必要深深反思一下：这样做说明了什么？只能说明，我们的员工还没有强烈的紧迫感和责任感；我们的素质还不够高，我们的心还没有完全用在为企业的发展出力献策上来。大家应该考虑这样一个问题：你为这个企业是付出的多呢，还是得到的多呢？总之，我希望大家都能明白这样一个道理：“企业靠我发展，我靠企业立业”，只有员工和企业真正心连心，企业才能发展，员工也才能真正得到利益。

4、不能严格履行合同，失掉了信誉，失掉了客户。这一问题也是我们工作中的老问题了，你不能按合同规定的期限交货，那客户以后怎么还能再信任你，我们的信誉又如何能得到保证呢，没了信誉则必然失掉客户，而失掉了客户我们还谈什么发展，恐怕连生存都难了吧。所以，我希望大家在今后的工作中一定要更加努力，一定要保质保量的按合同办事，在市场上树立良好的信誉。这一点上，公司的各级领导尤其要引起重视，切实负起责来，真正按我们的质量方针要求的去做。

5、安全管理工作抓而不严，严而不细。我们的安全管理工作总体来说还算规范，有一套完整的组织、制度和规程。但是，真正执行起来却未能完全按制度办事，要么抓得不够严，要么抓严了但是没抓细。2（\*\*\*年全年化机共发生伤人事故四起，农药发生挤手

事故一起，10月9日顺酐二期施工期间也发生了液酐分离器差点爆炸伤及人命的事故。而更为危险的是，因为我们的一期工程没有停车，这极有可能酿成一起大的恶性事故，后果不堪设想。这一切说明，我们的安全管理工作做得还十分不够，我们必须吸取事故教训，切实做好安全管理工作。

6、大、小五金的采购出入太大。记得在去年的工作总结大会上我提出过这一问题，并明确指出要坚持节约的原则。经过一年的实际情况来看，收到了明显成效。例如，2024年共消耗小五金567149.21元，比2024年少消耗了34万多元,但仍有不小的降低空间。另外，在采购方面，还不能做到货比多家，而是仍在走搞关系的老路子，并不能真正买到质优价廉的产品，我希望在今年的工作中能彻底改变这一现象。

同志们，回顾我们过来这一年的工作，成绩确实不小：化机产值创了新高，大家的收入也增加了不少，农药月产量有了大幅度上升，取得了b级锅炉制造资格证，等等，但的还是表现在问题方面，我今天就成绩讲得不多，问题讲了不少，这绝不是一概否定大家的辛勤努力，而是要提醒大家，时刻要看到事物的两个方面，正视我们的不足，善于查找和发现自身的缺点，以求把我们的工作做得更好。

二2024年主要工作思路

为使我们的企业能在新的一年里有一个跨越式的发展，我们对新的一年的工作做如下安排：

一、明确战略构想，即做好四篇文章，强化三种意识，实施三大战略，实现二大目标。做好四篇文章，即：搞好资本运作，实现企业跨越发展；搞好市场开发，拓展生存空间；准确地给我们的企业定位，给我们的产品定位；加强精神文明建设，提高员工队伍整体素质。

强化三种意识，即：强化市场意识；强化创新意识；强化忧患意识。

实施三大战略，即：人才开发战略，及时发现人才，严格管理人才，搞好人才培训。市场开发战略，就是站稳本地市场，盯住周边市场，开发国内市常（在这一点上农药的销售

做得不错，化机的销售工作仍需好好总结经验，吸取教训，找出不足。）科技开发战略，要提高科技含量，提高工作效率。

实现二大目标，即：严格管理，讲求效益，创建一流企业。面向市场，以人为本，培育一流队伍。二、二○一六年公司的利润指标是300万元，为确保能实现这个目标，我们要努力做好以下工作：

（一）、继续宣传贯彻企业的长远目标。企业的长远目标一经确立，我们就要注意保持它的连续性。在2024年我们要开展“评头论足看自己”专题讨论活动，组织员工以自画像的方式，对照周边地区，进行企业与企业、人与人之间的思想观念的比较，肯定长处，查找不足，特别要找出我们在思维方式、思想观念、行为习惯等方面的缺陷和差距；我们要开展“为企业定位，为产品定位”的专题讨论活动，要组织干部职工准确地为我们的企业定位，也包括为我们企业的产品定位，要清醒地认识到我们在市场上所处的位置，从而制定出合适对路的营销战略。

通过专题讨论要在思想观念上形成三种意识：一是树立进取意识，要打破不思进取，小进即满、小富即安的小农意识。二是树立创新意识，按照市场经济规律的要求，创新发展思路，创新运行机制，创新发展环境，要把精力用在实干上。三是强化人才观念，要努力做好保送20名高中毕业生去河北工业大学上学这项工作；要克服求全责备、忌贤妒能和狭隘思想，努力营造尊重人才、爱护人才、使用人才和让人才脱颖而出的良好氛围，坚持以人为本的战略思想，进一步完善吸引人才、保护人才、稳定人才的政策。

同时，我们要继续加强企业文化的建设工作，要进一步健全和完善适应企业情况的各项管理制度；要继续“创建学习型企业”活动，既学理论更学技术；要继续强化培训，根据不同岗位，不同层面有针对性的，本着受益、得用的原则，达到培训的目的；要架起员工与公司领导沟通的桥梁，推行人性化管理。总之，我们必须建立起“以人为本，全面育人，志在一流”的企业文化。要围绕经营管理工作，开展好各种教育活动，培养员工共同的价值观，把经营和管理的难点作为教育的重点，要大力倡导“员工靠企业立业，企业靠员工发展”的观念，使我们的企业逐步走上和谐健康的发展之路。

（二）、抓好经营，确保企业经济效益持续健康发展 2024年公司经营工作，要以实现发展为主线，认真贯彻执行我们的既定路线，抓住重点，在经营工作上要实现两个突破。第一，顺酐在产值、收入及效益上要有所突破。要利用二期工程竣工和一期工程更换催化剂这一有利条件，及时掌握各种信息，加强营销工作的力度，在确保产值及收入稳定增长的前提下，保证效益的同步增长，使顺酐项目真正发挥作为公司支柱产业应有的作用。第二，锅炉的销售工作要有所突破。我们要以锅炉制造资格证升为b级为契机，加强业务员队伍的建设，进一步完善销售机制，争取努力扩大我们的锅炉销售市场，要力争在销量、效益上有一个历史性突破，希望我们的业务员们要加倍努力，争取全面扭转以往的锅炉产销量太小的局面，实现企业、个人双获利。

（三）、要继续抓好安全工作

安全工作只有起点，没有终点。安全管理只有更好没有最好，为了把安全工作坚决抓紧抓好，公司决定以科学发展为指导，坚持“一个方针”，锁定“双控目标”，强化“三项责任”，提高“四种能力”。

1、坚持“一个方针”。即始终牢记和遵循“安全第一，预防为主”的方针，一切工作以安全为先，一切精力以安全为先，一切需求以安全为先，防范事故力求先知先觉先行，做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。

2、锁定“双控目标”。即严格控制事故起数和控制受伤人数，坚决杜绝重特大事故，确保完成与上级签订的责任书的各项任务目标，确保公司长期处于安全平稳的态势。

3、强化“三项责任”。即强化政治责任，从事关公司形象，事关广大员工根本利益的高度来对待安全工作。强化发展责任，把安全生产管理作为公司最好的管理、最强的竞争力和最大的效益，坚持做到抓发展务必抓安全。强化法律责任，严格遵守《安全生产法》及公司的管理制度，全面履行法律、法规赋予的安全管理职责，自觉做一个安全生产的守法企业。

4、提高“四种能力”。即提高调查研究的能力。紧贴安全管理的热点、难点、疑点问题，深入调研，从根子上查原因，管理上找不足，机制上拿对策，为安全生产管理提供准确的导向和正确的思路。提高综合防御能力。继续完善安全组织协调、安全工作机制、安全文化建设、安全技术防范、安全应急救援五大支撑体系，努力实现安全生产的长效管理。提高管理创新能力。更新观念，与时俱进，不断寻求安全管理新模式，通过创造性的工作来挖掘潜能，打造企业安全工作的亮点工程。提高预控监控能力。将“监控法”渗透、辐射到公司的所有方面，静态监控与动态监控相结合，有形隐患监控与无形隐患监控相结合，织密监控网络，做到似疑当察，安全监管不留盲区死角，为顺利创建文明单位奠定扎实的基矗

同志们：2024年已经过去，机遇与挑战并存、风险与收益同在的2024年正向我们走来。新的一年，万象更新，公司希望各位员工要积极行动起来，团结一心，爱岗敬业，奋力开拓，以更加饱满的热情，以更加昂扬的斗志，为实现公司2024年目标任务而努力奋斗！

谢谢大家！篇三：企业工作总结报告

澳大2024年企业工作总结报告

又是一年辞旧迎新时，回首过去的一年，倍感时间的紧迫.在这匆匆忙忙，平平凡凡的一年中,我们大家一起勤勤奋奋,踏踏实实，平平安安地又度过了一年，我们一起经历了一段磨砺和考验，无论对公司的工作还是我们每个员工自身的成长来说，都是成长和壮大的一年，我们在市场开拓、安全生产等方面作出了可喜的成绩，首先我代表公司总经理及各位领导，向一年来辛苦工作的各位员工表示感谢，同时我也在此代表各位员工，向一年来带领全体员工一起为公司的发展，为了每个员工的平安幸福殚精竭虑的李在明、余建华表示忠心的感谢和诚挚的祝福，下面我代表公司就2024年的工作总结和2024年的工作规划程述如下：

一、销售总结：

2024年卫浴洁具行业影响因素分析

宏观环境对卫浴洁具行业的影响分析

1、全球经济危机影响

2、我国经济增长放慢影响

2024年卫浴洁具行业政策影响因素

1、宽松货币政策影响

2、关税影响

3、国家政策扶持影响

4、国家扩大内需政策影响

2024年全国卫浴洁具行业景气分析

1、卫浴洁具行业产销影响因素

2、卫浴洁具行业消费结构

toto(东陶旗下,于1917年日本,十大洁具品牌,厨卫百强企业,东陶(中国)有限公司)惠达huida(中国驰名商标,中国名牌,十大洁具品牌,唐山惠达陶瓷(集团)股份有限公司)帝王(四川名牌,四川省著名商标,东方洁具旗下品牌,四川帝王洁具有限公司)美标(1872年美国,中国驰名商标,十大洁具品牌,高新技术企业,美标(中国)有限公司)箭牌arrow(乐华陶瓷洁具旗下,中国名牌,十大洁具品牌,上海箭牌卫浴有限公司)九牧jomoo(中国驰名商标,中国名牌,十大洁具品牌,福建名牌产品,九牧集团公司)东鹏(中国驰名商标,中国名牌,十大洁具品牌,一线牌子,广东东鹏陶瓷股份有限公司)科勒kohler(始于1873 年美国,洁具十大品牌,百年历史,美国科勒(中国)投资有限公司)乐家roca(洁具十大品牌,于1917年西班牙巴塞罗那,卫浴领导品牌,跨国卫浴洁具集团)hhsn辉煌水暖洁具(中国驰名商标,中国名牌,洁具十大品牌,福建省辉煌水暖集团有限公司)

3、卫浴洁具行业利润情况

4、卫浴洁具行业景气分析

二、生产和开发工作总结：

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索和改进。现在客户质量标准大幅提高、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的两个系列产品实现了向5个系列拓展，同时生产的成功过渡。顺利完成产销配套。产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。新产品方面：

29、21系列产品是在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难，完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

三、质量总结：

产品质量方面

目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门部门也负有不可推卸责任，公司应该继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改进措施。使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求。

四、.存在的问题

在全年的生产工作中也暴露出了一些我们的不足和问题,存在的问题主要有以下几个方面: 1.员工的组织纪律观念及团结协作精神有待进一步加强.不能正确处理班组班组, 工种与工种,分工与合作的关系.一分工就不能很好合作的现象偶有发生;2.个别员工安全意识有待提高,存在不能接受别人的事故教训,不能很好地借鉴和接受以往的经验教训.3.各岗位工作程序的规范性不强,标准化程度不高.4.员工遵守规章制度的自觉性不够强,违反规定的现象时有发生;以上几个方面都是需要我们在今后的工作中加以改进克服和提高的方面.五、澳大2024年的战略规划：

企业品牌升级与推广：

加大公司宣传力度

市场大环境的诸多不利因素无疑让建材水暖卫浴行业进入了严冬，澳大公司却实现了营业额50%的增长。对此，在市场越不景气的时候，企业越要注重硬件设施的投入以及宣传力度的加强。“当然，这就需要量体裁衣，根据企业自身实力做具体规划了。”

最大限度地拓展：适合市场的营销模式

“今年的行情不好是不争的事实，但在我看来，卫浴行业只能说增长速度在放慢，而不是说没有增长。金融危机，让消费者绷紧了消费神经的弦，导致买家和卖家都有一个紧张的心态，但中国的卫浴市场发展空间是很广阔的。” 市场广阔，但澳大如何更好地去抢占市场份额？

市场营销模式在发展中日趋成熟和多元化，从昔日的实体店零售为主，发展为如今的实体店零售、工程渠道，以及电子商务平台等模式的并存，这些模

式剥离了店面零售的市场份额。而剩下的实体店市场，也因众多大大小小品牌的涌入，空间变得狭小。“所以我们从2024年力推澳大品牌建设，走品牌化路线，所以2024年也是我们澳大品牌拓展的一年。我们大家要风雨同舟，共同将澳大这个品牌打响，向国际、国内一二线品牌进军。

六、表彰2024工作“先进个人”。

本公司在一些优秀员工的共同带领下，使澳大的发展有了可持续性的转变。致此，澳大特别对他们给予表彰和奖励。

评选方式：是本着公平、公正原则，由员工评选、主管推荐、管理评审等程序进行评定的。

奖励方式：以将金的方式在奖金里面体现。在本次会议上就不做一一公布。

**企业年终总结标题 企业年终总结标题写得大气篇二**

2024年终总结

刚刚过去的2024年，对于界首天鸿包装材料有限公司来说是发展和壮大的一年，也是迎接挑战、自我加压、充满活力的一年。公司围绕年度工作目标，本着实事求是的科学态度，与时俱进的工作思路，确立了以 “客户无抱怨、服务无缺憾、管理无盲点、质量无缺陷 ”的工作理念，在公司全体员工的努力下，在上级领导部门的关心支持下，克服了设备陈旧，新员工经验不足，市场竞争激烈以及塑化剂对市场的冲击的前提下，依然取得了较好的成绩。2024年实现销售收入4200万元，创汇70万美元。pvc完成产量1850吨，彩印330吨。上述成绩的取得是大家共同努力的结果，在此对大家对天鸿的支持以及所做的贡献表示深深的感谢。2024年的生产计划：

pvc产量2200吨，分解计划安排为

1~3月份平均每月产量120吨

4~6月份平均每月产量160吨

7~9月份平均每月产量190吨

10~12月份平均每月产量265吨

彩印1005吨,分解计划安排为

1~3月份平均每月产量45吨

4~6月份平均每月产量70吨

7~9月份平均每月产量80吨

10~12月份平均每月产量140吨

任务已下达,如何保质保量的完成任务要靠我们大家的共同努力,下面我提几点要求;

一.进一步加强企业的管理

对企业而言，可持续发展的生命力在于：科学系统的管理、优质高效的生产、具有前瞻性的创新和高素质的员工队伍。

因此，厂领导把管理、质量视为生存、发展的命脉，为此我们制定和完善了各种规章制度。但是我们回顾一下我们去年的生产情况还是存在这样那样的问题，例如产品质量的不稳定，客户投诉现象时有发生，废品率一直高居不下。上个月pvc的废品率已达10%(行业标准一般是5%)，我们的能耗也一直处于较高的状态。这样我们如何去面对市场，如何去参与竞争(仅仅山东目前就有三家和我们同类的企业，年前我和张总去三笑年访，他们刚试机走人)。我们的彩印虽然去年有很大的发展，但是产品质量也出现了几次小的问题。我们现在还没有和要求高的企业交手，是否敢真正的亮剑。上述问题说明我们的管理还还没有真正的到位。还没有细化到我们的生产管理的各个环节。

二.进一步建立健全完善的质量保证体系

质量是企业的生命。在当今市场竞争日趋剧烈，残酷的年代，这句话的表现就更加突出，更加明显，更加重要了。我们今年要进一步建立和完善质量管理制度，严格把关，一丝不苟，责任到人，高度负责，实行责任追究制，严格处罚。使我们公司的产品以优秀的内外质量进入市场，给辛苦的销售人员方便，愉快。把麻烦留给

我们，把优良和方便先给客户。这样我们的企业就一定有希望。

三.进一步加强设备管理

我们公司的设备虽然是进口的但是时间已近二十年了，在设备的维护保养方面给我们提出了更高的要求。要维护好机器，要使机器在正常情况下运转，则职工轻松，损耗少，设备没有良好的状态，机修人员辛苦，操作人员心烦，产品质量不好，用户投诉，企业将一片混乱。所以爱护设备，保养，维护好设备，则一顺百顺，人人有益。

四.围绕节能降耗做文章

1.提高产品的一次投入产出合格率

2.进一步降低能耗，水，电, 气。

3.围绕生产搞创新

4.废料的回收利用做文章

五.安全生产

安全是企业永恒的主题，是企业发展的基础与保证，我们始终要坚持安全第一，预防为主的方针，在抓好生产的同时勿忘安全工作，做到防患于未然。

新的一年已经来到，各项生产任务和指标已经下达，希望大家在新的一年里更加努力的工作，锐意进取，勇于创新，再创新的辉煌。在此祝大家新春愉快，万事如意。给大家拜个早年，谢谢！

2024年1月21日

**企业年终总结标题 企业年终总结标题写得大气篇三**

企业总结范文

200x年，物资供应公司在公司的领导下，紧紧围绕股份公司生产经营目标，全体员工上下齐心，以公司生产、销售为中心，坚持以“供得上，不积压”为原则，积极与相关部门配合，精心安排，科学组织，1-11月共完成采购总值3.82亿元（其中：原辅燃料2.11亿元，包装物资1.49亿元，建材2180万元），较好地满足了公司生产、销售和基建所需原材料和物资的需要。现将一年来的主要工作简要回顾如下：

一、主要工作完成情况：

（一）原辅燃料：1-11月共采购红粮27866吨、小麦34114吨、大米10208吨、东北大米10330吨、玉米1873吨、代用品酒31922吨、原煤81382吨、谷壳20243吨，分别完成计划的111.46%、104.97%、90.34%、116.07%、93.53%、95.29%、91.44%、86.14%。由于采购网络基本健全，各种原辅燃料采购价格、采购时机把握得当，工作进展较为顺利，基本满足了公司生产需要。

由于近几年受多种自然灾害等因素的影响，导致全年粮食价格呈现持续小幅振荡上扬态势。但到10月中旬以来，国家有计划、有组织、有目标的对农副产品采取了强劲的调控措施，直接导致粮价快速大幅上扬。面这些情况，我司上下齐心，认真应对，精心组织，努力克服因公司流动资金紧缺带来的货款支付困难，在准确掌握市场行情、科学制定采购价格、严把质量关的前提下，除及时采购回相关物资、原料满足正常使用外，有预见性地抓了部分物资的战略储备，为公司节约了采购成本。

（二）包装物资：1-11月共采购商标22960万套；彩箱129万只；彩盒1407万只；普箱1486万套；玻瓶17705万只；瓶盖18756万只，其计划完成率分别为101.57%、100.3%、101.55%、97.17%、97.25%、98%。

今年包装物资采购特点是品种多、批次多、批采购量小、质量要求高、时间紧，无形中增加了我司采购难度，尽管如此，我司的各项工作打紧安排、周密部署，在完成日常采购工作的同时，一是全面推行“准零库存管理”，进一步压缩包装物资原库存及其代储数量；二是加大了包装物资尤其是玻瓶、瓶盖遗留问题的处理力度；三是加强积压包装物清理并积极与生产、销售协调配合。消化了部分积压包装物资，通过上述工作，既保障生产、销售的顺利进行，又缓解了公司库容和资金紧张的矛盾。

（三）建材：根据公司统一安排和部署，已于今年5月份将五金材料、机零配件归口到设备中心采购，我司主要负责红砖、水泥和专控物资的采购。在搞好建材采购工作的同时，通过对建材采购工作进行分工，制定、完善采购管理办法和零库存管理办法、加强计划、质量验收等管理，进一步规范和理顺了建材的采购工作。且普调的幅度之大也是我公司历年来所仅有的一次，充分体现了“以人为本”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

2、加强培训，力求打造一支高素质员工队伍。我公司始终坚持对新员工的培训制度，而顺酐车间的员工更是天天都在培训，同时还定期对员工进行考核，确保员工理论、实践双合格。化机以取证工作为契机，自11月8日至15日组织了为期一周的全员学习。另外，我们还坚持请进来和派出去相结合，既请专家来厂授课也派出骨干人员参加国家组织的各类培训班，并考取相关证件，通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

3、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。办公室于11月19日印发了董事长所作的《老板如何当好企业的战略家》一文，文章给我们上了一堂生动的自我定位、清醒认识自己职责的教育课。通过学习这篇文章，我们大家要深刻体会文章的内涵，要结合文章检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

4、献爱心，暖人心，为白国强捐款。在我们的工友遇到困难的时候，大家没有袖手旁观，而是纷纷伸出援助之手，共计捐款9700多元，并及时送到了他家。虽然我们并不能帮他彻底摆脱困境，但我们的行动却充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

5、为美化环境，在董事长亲自主持下，公司共投资约10万元修建了25个花池，同时把替下的水泥砖用于硬化赵村宿舍周围的地面。另外还硬化了赵村厂区的主路面等等。这一切使环境更美，企业形象也得到了进一步提升。

回顾过去的一年，我们的各项工作所取得的成绩大家有目共睹：生产经营方面，产值、收入均创历史新高；在狠抓生产经营的同时完成了顺酐二期工程和b级锅炉的取证工作；我们员工的收入比2024年增加了很多，等等。但是，成绩并不能掩盖我们工作中存在的不足，我们更应该清醒地看到我们的工作中仍然存在着许多的问题和不足，主要表现在管理工作存在疏乎、不到位上，具体有以下几点

1、因疏乎了对业务员高金国的监管，造成了大额货款的损失。高金国于2024年上半年被派往甘肃，至2024年底案发时止，在这长达两年多的时间里，我们可以说严重地疏乎了对他的监管，以至于被他挥霍、侵吞货款达695710元。这充分说明我们在管理上存在着很大的漏洞，今后必须吸取教训，加以堵住。当然，出现这样大的失误，我有着不可推卸的责任，我应该向董事会做出深刻检查。

**企业年终总结标题 企业年终总结标题写得大气篇四**

\*\*\*\*科技有限公司2024年工作总结

光阴似箭，转眼\*\*\*\*科技有限公司迎来了一岁华诞，依托国家发展电子信息产业的历史机遇和国家政策的有力支持，秉承“\*\*\*\*”的经营理念，公司领导审时度势，运筹帷幄，全体员工团结奋进，我们取得了令人满意的成绩，各项管理制度和管理规范逐步健全，生产设备运营良好，产品供不应求，通过一系列活动，员工的凝聚力和向心力空前提高，为公司的长远发展奠定了坚实的基础。2024年9月28日，公司i\*\*\*\*成功下线并在蓝海国际饭店举行隆重投产仪式，\*\*\*\*共同为投产仪式点亮水晶球，市大班子领导及市直有关部门、高新区各部门、省市有关金融单位和公司客户共200余家单位参加庆典仪式，拉开了\*\*\*\*发展新的篇章。

一、抓住机遇，成就恒汇发展传奇。

经过周密的市场调研，发现国内智能卡（ic）封装载板市场广大，年需求量达50-60亿片，但全部依赖进口，一直被法国fci和德国possehl两大巨头垄断，国内封装企业长期以来面临着“等米下锅”的窘境，在供应价格上更是缺乏话语权。为实现电子信息产业的跨越式发展，国家制定出台了一系列有关政策支持电子信息产业发展，国务院《关于加快发展战略性新兴产业的决定》（国发[2024]32号）、国家发改委和工信部《电子信息产业投资方向》中明确指出：着力发展集成电路、新型显示、高端软件、高端服务器等核心基础产业；山东省政府颁布的《关于促进集成电路产业加快发展的指导意见》指出：积极推动集成电路装备制造业及配套材料、配套件等支撑产业的发展。面对电子信息产业发展的战略机遇，在充分论证的基础上，公司领导高瞻远瞩，果断决定，积极响应国家政策，引进国外智力和世界最先进的生产技术和装备，投资5亿元人民币建设ic\*\*\*\*\*，打破国际垄断，填补国内空白，实现企业的全面协调可持续发展。\*\*\*\*是2024年山东省战略性新兴产业项目和重大建设工程项目。公司被中国半导体行业协会批准为中国半导体行业协会会员。公司一年的发展，创造了\*\*模式，成就了\*\*发展传奇。2024年12月，公司被\*\*\*\*总工会授予“\*\*\*\*”劳动奖状。

二、项目建设屡创佳绩，创造了\*\*\*

项目总投资5亿元，投产的一期工程总投资2亿元，已全部投资建设完毕。为确保产品及早投产上市，建设时先建生产车间，不建办公楼，同时由于享受省政府在土地、税收、信贷等有关方面的重点扶持政策，拉动项目建设速度。公司于去年9月27日奠基，2024年12月30日，一#车间封顶，随后员工餐厅、员工宿舍、配电室、锅炉房等相继投入使用，公司各项基础设施建设完毕并通过验收，全年厂区土方调运6万立方，场地平

整10万平米，实现了当年建设当年投产，创造了\*\*速度，成为了高新区的标志性项目。2024年10月23日，二#车间封顶，将进一步拉长公司项目发展的金链，实现公司的全方位发展。2024年底公司被市委、市政府表彰为“\*\*\*\*优秀竣工项目”，法人获全市最高奖励\*万元，一期项目建设取得成功。

三、财务制度逐步健全，物资采购管理日益规范。

1.财务方面：

2024年是公司筹建期，在公司领导的指引下，公司财务部门与齐商银行合作开具了台湾群翊进口设备信用证，为公司发展争取了资金支持，同时和建设银行高新支行合作完成了项目贷款的上汇、审批和放款，为公司的生产经营提供了资金保障。在日常的核算和监督工作中，严格按照《会计法》和公司财务制度进行财务核算和账务处理，切实控制资金支出，按时报送财务报表和税务报表，为公司发展提供准确的财务数据。财务人员参加防伪税控开票系统操作的培训，考取了发票、开票员资格证书安装了防伪税控开票系统，并购买了增值税专用发票，为下一步生产经营打好了基础。2024年6月公司完成了工商、税务、财政等部门的联合年检，2024年11月，配合\*\*\*\*计师事务所完成了股东第五次出资的验资工作，2024年12月完成了公司物资盘点，为公司财务制度的进一步规范奠定了基础。

2.物资采购方面：

采购部按照采购计划和采购产品技术要求及时采购各类原材物料，并完成计划外各类急需物资的采购，保证物资储备和生产供应，并对落实情况进行监督和协调。公司采购员及时了解市场信息，掌握市场动态，并对采购物料的价格、质量和交付及时性负责。建立了公司质量管理条例，及时落实不合格物资的退换和索赔情况，2024年9月为仓库管理员建立了库存物资明细账，为物资采购的规范化管理提供了保障。

四、生产过程攻坚破难，成绩斐然。

1.生产安全方面

一是抓机制建设，健全安全管理体系。公司设立了安全生产管理部门，安全生产工作人员全部获得了安全资格证书，公司内部通过竞聘的形式，设置了生产安全员，并获得山东省安全生产监督管理局的安全培训合格证书，电力工作人员也全部获得电工进网作业许可证，完善了危险化学品审批的相关手续，使公司全部安全生产工作人员实现了持证上岗。

二、抓严查，通过公司安全大检查、项目自查等以点带面，制定了详尽的载板车间劳动纪律及管理制度，及时查处安全防患，防范于未然。三是抓落实，安全工作专门负责，发现问题，及时整改，全面落实安全生产责任制。自投产以来没有发生一起

安全事故，做到了安全生产，预防为主，防治结合。2024年12月12日，我公司年产10亿片ic\*\*\*\*\*安全设计专篇再次通过高新区安全生产审查，为2024年的安全生产提供了保证。

2.产品质量方面

产品质量是企业发展的命脉，公司专门成立了质量攻关领导小组，解决在生产过程中遇到的质量问题，确保产品质量稳定可靠。公司产品采用国际标准组织（iso）和国际电工委员会（iec）的标准，公司智能卡ic\*\*\*\*产品的标准规格已被国家标准化委员会初审为国家标准。同时，对全体员工进行了质量体系、质量工具及方法的培训，聘请质量管理专家对全体员工进行iso9000系列标准的培训，完善各项操作作业指导书，与咨询公司一起建立了公司的质量手册和程序文件，为每一道工序把好质量关，使各项操作做到有章可循。目前，公司建立了产品质量控制系统，产品样品进行可靠性试验一次通过，进行rosh试验一次通过，2024年12月21日，公司\*\*\*\*封装，为\*\*\*\*\*系统有限公司一次送样成功，得到握奇高度肯定，取得了进军北京市场的通行证。同时，公司邀请国内智能卡行业的技术权威、复旦大学硕士研究生导师、上海长丰智能卡公司创始人、上海伊诺尔公司常务副总经理\*\*，伊诺尔生产质量经理\*\*到公司作技术讲课，倾听专家的意见、建议，不断开发新产品，提升公司产品质量，保证公司产品不断向更好、更优方向发展。

五、强化员工管理，建和谐企业

1.培养职业归属感，创\*\*精神

公司首批招聘的员工全部为大专以上院校优秀毕业生，他们年轻有为，朝气蓬勃，引导好、教育好这些优秀员工，对企业的长远发展和员工个人的成长有重要意义。公司按照组织章程，由员工选举成立了团总支，建立了工会，成立了劳动争议调节委员会，全方位保证员工的权益。

自员工招聘初期，公司针对员工大多数都是年轻人的实际情况，对员工进行企业价值观教育，为使青年对公司的发展有个全面的了解，公司通过举办“如何作一名优秀员工”等系列活动专题报告会，每逢集体活动播放公司宣传片等形式，用公司发展前景凝聚青年，引导青年，进一步让他们认清形势，统一思想，以奋发有为的实际行动，为全面完成公司各项任务建功立业。

目前，员工对公司表现出了极高的工作热情和奉献精神，真正掀起了轰轰烈烈的大干的局面。冒雨铺设电缆，毫无怨言，在公司成产遇到技术难题时，踊跃献计献策，为公司产品调试时，自觉加班加点，切实把公司当做自己的家，大家真正做到了和企业心

连心。到目前为止，公司没有一起劳动纠纷、劳动投诉事件，职工对工会的满意度在80%以上，2024年12月，公司被淄博市总工会表彰为“劳动关系和谐企业”。

2.加强员工培训，做好员工职业规划

公司建立以来，一直注重对员工的培训，提高职工的职业技能，为每一位员工做好职业规划，做到人适其位，人尽其才。招聘初期对员工实行了军训，进行安全知识及载板产品相关知识的培训，由资深工程师对员工进行专业技能培训，成立了学习小组，定期对员工进行学习和培训效果的考核。在实际工作中，公司针对实际工作中存在的问题，定期举行员工知识培训，聘请专家到公司举行专业知识的讲课，使每一位员工都能在工作中独当一面，为公司以后的发展培养人才。

3.丰富员工业余生活，建和谐企业文化

为调动员工的积极性，丰富员工的业余生活，先后开展了岗位竞聘、员工首届乒乓球赛、主持人大赛、公司晚会、集团年会等活动，建立了阅览室，新添了乒乓球台，关心员工的生活，发挥他们的创造力，让他们更好地为企业服务，同时也给广大青年员工一个展示自我的舞台，激发他们的创造力和激情，也使公司领导切实了解每一位员工的实际情况，发现员工的优点，做到知人善任，为公司培养优秀的人才，为公司的发展注入活力。

对企业而言，可持续发展的生命力在于：科学系统的管理、优质高效的生产、具有前瞻性的创新和高素质的员工队伍。过去的2024年虽然我们取得了骄人的成绩，但是我们还在成长，各项管理制度还需要进一步完善，产品还需进一步调试创新，企业文化内涵还需进一步丰富，员工素质和专业技能还要提高。问渠那得清如水，为有源头活水来，我相信只要我们上下同心协力，干群同舟共济，我们一定能在今后的工作中，克服重重困难，不断优化各项管理水平，创造公司更加辉煌的明天。

**企业年终总结标题 企业年终总结标题写得大气篇五**

企业年会总结

“逝者如斯夫，不舍昼夜”，转眼间忙碌的2024年已悄悄过去，充满期待的2024年缓缓向我们走来。新的一年，孕育新的目标和希望，勤劳智慧的xx企业、xx艺术馆全体员工在2024年1月28号这一天欢聚一堂，共同总结过去一年的成就与不足，共同分享各自的精彩瞬间，共同展望未来一年的方向和目标。

此次年会围绕着四个篇章展开：

第一篇章：公司每个部门负责人分享2024年公司发展成果；

首先是由xx公司副总经理孙xx先生分享发展成果，和大家一起回顾了xx的成立、起步及发展，二十年风风雨雨一路走来，xx企业从一个项目型公司成功转型为公司型公司，xx艺术馆也在众人期待中盛装绽放，一项又一项的荣誉激励着xx人敢闯新路，不断进步，同时对xx企业董事长陈x先生光荣地成为了江西省政协委员表示最衷心的祝贺。

接着是xx公司地产部经理陈x先生、xx公司办公室主任、物业公司经理章建忠先生、由xx公司财务部林江英女士、xx艺术馆馆长曾伟先生、xx企业广告公司经理肖小明先生分别进行发言，对2024年工作进行总结并对2024年工作部暑，整个工作进行的有条不紊。

第二篇章：老员工代表、新员工代表肖x先生、刘x女士分别发言，真诚的向xx道一声感谢，向陈总道一声感谢，向xx所有同事道一声感谢，情真意切，感人肺腑！

第三篇章：xx公司办公室主任章x先生宣布优秀干部和优秀员工名单及颁奖、合影，接着由优秀干部代表策划推广部经理厉林先生、优秀员工代表xx艺术馆鉴赏部主管徐x发表获奖感言，鲜花、掌声、欢呼声在整个年会会场上时时荡漾，把整个会场推向了高点、、、、、、第四篇章：xx公司董事长、总经理陈x先生作重要讲话，并和大家分享xx企业二十年发展历程之路心得。陈总殷切的、激励人心的讲话，让xx人对未来大跨步发展更坚定了信念，更多了一份憧憬与向往，把年会推向了另一个高点、、、、、、伴随着欢乐的乐曲，2024年xx企业、xx艺术馆年会在和谐、温馨、欢乐的气氛中圆满结束。承载着太多的2024年已离我们远去了。对于xx企业、xx艺术馆来说，2024年将是不平凡的一年，将是实现飞跃的一年，我们将继续努力、同心同德、锐意进取，开拓创新，共同描绘xx更新更美的画卷！

最后，衷心祝愿xx拥有一个更辉煌的明天，祝愿xx领导拥有一个更灿烂的前程，愿xx员工“仁”人都能达成心中所想，再攀新高峰！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找