# 【精华】竞聘演讲稿范文集锦八篇

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-06-23

*【精华】竞聘演讲稿范文集锦八篇 通过对演讲稿语言的推究可以提高语言的表现力，增强语言的感染力。随着社会一步步向前发展，我们都可能会用到演讲稿，那么你有了解过演讲稿吗？下面是小编收集整理的竞聘演讲稿8篇，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的...*

【精华】竞聘演讲稿范文集锦八篇

通过对演讲稿语言的推究可以提高语言的表现力，增强语言的感染力。随着社会一步步向前发展，我们都可能会用到演讲稿，那么你有了解过演讲稿吗？下面是小编收集整理的竞聘演讲稿8篇，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

竞聘演讲稿 篇1

尊敬的各位评委、领导、老师们：大家好！

时值我校全面提升内涵、加快发展的战略部署之际，站在竞选讲台上，首先庆幸学校给我一个挑战自我、展示自我的机会；其次，要衷心感谢在座的各位领导和老师多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济的同事们对我的帮助和支持。

（鞠躬）

我叫\_\_\_，1978年生，中国共产党党员，讲师。20xx年从我校水利系毕业并留校任教，现任新校区团工委书记。

今天我竞聘的职位是法学系党总支副书记，下面我向大家汇报我竞聘这个职位的优势：

第一，岗位经历优势。曾担任水利系00级学生政治辅导员、学生党支部书记、团，随后担任校团委宣传部部长、评建办专职人员、新校区团工委书记。近6年时间中，多层次、多岗位的锻炼使我积累了丰富的学生工作经验。

第二，工作实绩优势。20xx年来我校团学工作在校外媒体报道80余次，成功策划“新闻联播”节目播出我校大学生社会实践活动；在郑州市高校中首创大学生社团联合会，校团委被评为省优秀社团管理单位，MMD学习研究会获得全国优秀学生社团称号；在全省高校首先提出社会实践活动基地化建设概念，已建基地28个。

第三，工作能力优势。主持、策划、参与我校多项重大团学活动，先后被评为校思想政治先进工作者、郑州市优秀团员，每年都获得省、市大学生暑期社会实践先进个人荣誉称号，05年度考核优秀。评建工作使我增强了组织、协调和指挥能力，深入了解了学校整体状况。

第四，工作理念优势。善于总结创新，参与省社科联4项团学工作研究课题，其中一项为项目主持人，一项已获二等奖。学习评估知识使我服务学生成长成材意识进一步增强。

第五，工作作风优势。“踏实肯干，勤奋务实，团结同事,任劳任怨”是我一贯的工作作风。暑假带领学生开展社会实践，寒假陪伴留校学生过春节，节假日加班也是经常的事。

第六，教学科研工作优势。主讲课程1门，指导毕业设计4届，公开发表论文5篇，其中核心期刊1篇；参编教材7万字；专业教改课题获得学校教学成果奖。

以上优势使我对胜任该职务工作充满信心！如果有幸担任该职务，我将从“认真、推动、创新、深入”四个方面来开展工作。

一个认真。认真做好班长助手，以学生就业为导向，全面提高学生综合素质。

两项推动。一是推动校系二级学生管理机制的确立，二是发挥法学系“两课”教师优势，推动学生活动指导教师队伍建设。

三个创新。载体创新，积极开展以学术科技类社团为载体的校园文化和思想政治教育活动。方法创新，根据文科生思维活跃的特点积极开展网络教育，形成网上网下思想政治教育合力。内容创新，通过建立水法宣传网站，到水政部门挂职锻炼等第二课堂引导学生树立水法意识、增强实践能力。

四个深入。按照“深入实际、深入生活、深入学习、深入学生”的需求，坚持以人为本原则，探索教育、管理与服务三者和谐统一。我将在到岗1月内走遍现有30多个学生宿舍，认识所有学生；关注弱势群体，关注水法与水政管理发展动向，及时反馈到学生学习中，指导学生针对性提高综合实力，做好职业导航。

这次换届竞选是党委的英明决策，我抱着重在参与的态度来参加，成不骄，败不馁。

无论我在哪一个岗位上，我都会一如既往全心全力开展工作，无怨无悔地奉献我的青春、热血和激情，奉献给我深爱着的老师、学生和华北水利水电学院！

竞聘演讲稿 篇2

尊敬的各位评委、各位领导、各位同仁：

你们好！改革不算一个新鲜的话题，竞聘也渗透到社会生活的方方面面，它无时不昭示着人们这样一个道理：唯改革才有出路，唯有竞聘才能找到自己想要的人才。

感谢公司，感谢竞聘，使我能有机会站在演讲席上，更感谢在场的各位给予我参与这次竞聘演讲的勇气和力量。

所以在此向各位真诚的道一声：谢谢!

我叫谢艳峰，25岁，本科，自大学毕业后就职于东阳三建总工室，调入东阳三建计划处。

今天，我参加公司外派中高层干部的竞聘的演讲，大家会认为我太年轻，缺少资本，但是我为什么能站在这个竞聘的演讲台上，是因为我信奉海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，机会是靠自己去努力争取的，广阔的市场是靠大家努力开创的，如果连竞聘的勇气都没有，那更不用说去开创市场了。前辈们有前辈们的优势：丰富的专业经验和社会经验，而年轻人的优势在于接受新鲜事物快，思维方式能与时代同步。

两年以来，在三建这个大家庭里，通过前辈们和同龄人的帮助，我成长了不少，其间我不仅积累了许多本专业的知识，并且学到了很多社会交际方面的知识。这些知识不管什么时候都是我的一个财富。我感谢他们。

经营工作是公司一切工作的前提，是公司取得经济效益，持续发展的主线，近年来在公司领导的关怀和各位经营工作者的共同努力下，我们公司的经营工作取得了可喜的成绩，经营业绩一年比一年高，对我们公司的发展起到了重要的作用，但是随着社会不断的发展，我们的经营工作仍需改革和创新，由于某种原因，尚有许多不满意的地方，我们需要进一步探索新形势下的经营工作的最佳模式，使我们公司在新的阶段有更进一步的发展。

如果我有幸竞聘成功的话，我将努力做好以下几点：

1)收集当地的信息，掌握当地大建筑公司的经营情况(包括经营方式和经营优势)，调查当地开发商的开发能力和信誉度，同时完善经营队伍(包括投标，风险评估，业务谈判)等，努力做更好的项目。另外还需要保持与公司和项目部的沟通与交流，因为公司无论什么时候都是我们的强大后盾，有着丰富的经验，我们需要将大的承接项目的信息和我们的意见反馈给公司，以确保决策的正确性。

2)风险防范，工程的不确定因素与效益是紧密联系在一起的，如果不做好风险防范，再好的项目，效益如同空中楼阁，随时都可能消失，然而在做好风险防范的前提下，我们就需要通过我们的测算，把握好市场价格的信息，加强管理的前提下挖掘如何提高我们的经济效益，通过管理实现效益的最大化。

3)拓展社交范围，孤掌难鸣引用到这里就是说不论做什么事情都需要大家的帮助，一个人的能力往往是有限的，所以我们需要与社会的各方面的人交往，在我们建筑方面，有了一定的社交范围就相当于拥有了一块相当大的信息库和资料库。因而在信息收集和业务承接方面都有一定的优势。

4)人才的培养：一个公司的发展需要不断的注入新鲜血液，新鲜血液是一个公司不断发展的后备力量。只有不断培养新人并且留住人才，才能确保业务发展到一定程度的有更多的熟悉业务的人才。

最后如果我有幸竞聘上岗，我将尽快进入岗位角色，充实自己相应岗位的责任和技能，争取尽快使自己胜任岗位。

竞聘演讲稿 篇3

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

首先非常感谢县局领导给我这次展示才华的机会和舞台。借此机会，我向多年来给予我教育、培养、关心和支持的各位领导和同事表示感谢。

我相信大家都对我比较熟悉，在这里我还是作一个简单的自我介绍：我叫，来发投局，19年出生， 年进局，先后从事邮政营业员、储蓄营业员、报刊分发员、报刊营业员、投递班副班长兼营业员等工作。

参加本次竞聘，有两个方面的原因，一方面是对我局人事制度改革的拥护和支持，以自己的实际行动做改革的`参与者与推动者。另一方面是基于自己拥有以下优势：

一是有00年报刊发行及相关工作的工作经验。毫不夸张地讲，我在定陶邮政工作的00年，就是与报刊结缘的00年。我先后从事过邮政营业、储蓄营业、报刊分发、报刊营业、投递班副班长兼营业员等工作，直至目前仍与报刊打交道。可以这样讲，整个发投环节的工作我全部从事过。在目前报刊发行市场竞争空间激烈的环境下，我的丰富的工作经验和对整个发头业务的了解程度对做好报刊发行业务有很大的帮助。

二是有较强的策划能力。策划能力是营销能力的提前和基础，在这一点上我比较自信。发投分局每年的报刊大收订，我都是核心成员。提前策划，集中宣传，我都全程参与，我还主动参与市场部的一些营销策划活动，以此学习业务，进一步提升自己的策划营销能力。

三是具有较好的沟通协调能力。我一直信奉“踏实干事，诚实待人”的人生信条。具有良好的交际沟通能力和团队合作精神。能团结同志，正确处理与领导和群众的关系。工作思路清晰，头绪分明。多年来的学习和锻炼，使我在业务能力、组织协调能力、判断分析能力等方面也得到了很大提高。

四是对发投分局环境的熟悉。我在发投分局工作多年，无论在工作上还是个人感情上都与同事们建立了良好的关系。多年来的交往使我们彼此熟悉，不存在任何的隔阂。在工作时，与大客户既建立了业务上良好的合作关系，也建立了融洽的个人关

系，这一切对我适应新岗位都有很大的帮助。

如果我能竞争到这个岗位，我会在县局党组的领导下，做到以下几点：

第一、加强自身修养，德是干部思想政治素质的灵魂，要以德为先，时刻从细微小事上锻炼自己的品德，设起坚固的人格防线。同时加强自身学习，努力学习政治经济理论和业务知识，提升自身的政治素养和业务水平，以适应新岗位的需要。

第二，锐意进取，不断开拓创新。时代一日千里飞速前进，传统报刊专业受到的冲击非常大，困难虽多，但办法总比困难多，年青人就是要勇于接受挑战。我对报刊发行业务未来的工作的想法是：校园市场要在一些价格、到刊时间、报刊社政策支持方面处于劣势的品种上放弃与竞争对手的纠缠，把主要精力用到发展优势品种上发展，私费订阅要大力发展，高费率及畅销报刊要拼命发展。

第三，爱岗敬业，无私奉献。作为定陶邮政的一名职工，时代赋予了我光荣的职责，我必须全心全意投入到的定陶邮政事业中。我深信只要与发投分局的每一位同事携手合作，一定会开创报刊发行专业全新的工作局面。

第四、摆正位置，当好配角。在工作中我将当好局领导、市场部等着主管部门的参谋助手，做好本职工作。妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对待同事要多关心、多帮助，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对待投递部门要多沟通、多交流，相互配合、亲密合作。工作中时时做到讲团结，顾大局，多汇报，多沟通，团结协作。

在新的工作岗位上，我会用激情燃烧梦想，用汗水浇灌成功，在发投分局书写人生新的篇章。

既然是竞聘，就有上有下，有进有退，有得有失，不管结果如何，我都会一如既往地努力工作，为企业奉献自己智慧和汗水。同时我觉得这次竞聘活动没有失败，只有胜利，因为通过这次竞聘活动我得到了锻炼和提升。

谢谢大家！

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：大家好！

首先真诚的感谢各位领导和同事长期以来对我工作上的关心和支持，理解与帮助。今天我满怀信心、热情洋溢的参加这次竞聘。我能以一个竞争者的身份走上演讲台，向各位展示自己，心情既激动又紧张。激动是因为我幸运地赶上了公平竞争的大好时机，紧张是因为我害怕有负领导和同事们的厚望。但无论如何，我要对厂部这一英明而富有魄力的决策表示衷心地感谢！说到对竞聘的认识，我想厂部几次竞聘的成功实践已经作出了响亮的回答，全厂上下呈现出的百川归海，百舸争流的可喜局面就是最有力的证明。对此，我举双手赞成，更要积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的考评。

我叫XXX，今年XX岁。1994年毕业分配到XXXXXXX，1994年8月至20xx年9月在XXXX从事高压电工值班、PLC弱电及单体电气设备维护等工作。20xx年10月至20xx年4月在本厂材料部门从事材料调配工作，20xx年5月至今先后在XXXXXX、XXXXXX从事供水生产、销售、管网维护管理等工作。近年来，在领导和同事们的关心帮助下，加上个人的踏实肯干、积极努力，自己在思想上、工作上都取得了显著的进步，连年被评为建设局先进工作者。

我要竞聘的职位是XXXX主任。

今天 ，我之所以竞争这一职位，是因为我有决心和信心、有能力担当起厂领导交给的这项重任，我竞聘的优势是：

首先，我具有比较丰富的实践经验和工作能力

参加工作至今十五年，我品尝过一线工作的艰辛，了解了制水车间单体制水工艺流程之间的紧密配合及设备的运行运转情况；体验过乡镇供水工作的繁杂，从生产到销售、管网维护及服务形象的完善运作；更树立了做一名年轻的XX工作者的责任感。长期的工作实践，使我具备了善于思考、工作安排合理、业务能力增强的特点，善于把握工作重点，准确领会领导意图，及时完成各级领导交办的工作任务；使我初步掌握了供水行业的特殊性和行业需求，在组织协调能力上都有了较大的提高。

竞聘演讲稿 篇4

尊敬的领导：

我叫xx，现年xx岁。于x年x月x日参加工作至今。一直从事分厂划线工作，工作中对产品以及工序、加工设备、加工范畴、物料特性都有所了解。在去年代理副组长一职中，带领本小组认真负责的完成分厂下达的各项任务和指标。在近一年代理小组副组长期间，针对小组的机台和劳动量进行了些合理的调配。

工作中认真学习和贯彻公司现场管理理念，着实推进TPM和5S管理。在此十分感谢分厂领导给于我一个公平竞聘上岗的机会，此次我将竞聘分厂精工段镗划组副组长一职。

在履行职责方面，我将不断学习并强化决策管理。组织好每一位工作成员，及时完整生产各项任务。并严格要求安全方面和质量技术等规范操作，防范操作风险，确保产品质量与生产的正常开展。

我个人认为做一个好的，小组领头人要具备有良好的群众基础、协调能力和沟通能力。更要具备过硬的理论基础和实际操作能力。要懂得资源分享，不能墨守成规，要敢于创新，我这里所说的资源是指工作经验和技术分享。

做为班组长，做为分厂工段的兵头将尾。班组长个人的中和素质和管理水平，会直接影响到班组生产和工作。做为班组长一是要解放是思想，转变观念。二是要虚心求教，开拓视野。三是要大胆尝试，勇于创新。

做为班组长要不断的、继续的加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，生产中不断提出新的设想和办法。努力提高安全管理水平，提高产品质量、生产效率、降低生产成本。严格进行班组考核，充分调动全班组人员的生产积极性，用真挚的情感认真负责的态度凝结班组全体成员。

竞争出人才，竞争出效益，我将以这次竞争上岗为自己工作的新起点，与大家一起积极努力，为共创新业绩而勤奋工作。

如果在此次竞岗中得到领导和同志们的支持，得以继续担任镗划组副组长一职，我将对本小组今后工作和生产中加以监督与跟进，防止出现的各种问题，并及时加以修正和改善，集思广益给出想法和意见。

谢谢!

竞聘演讲稿 篇5

尊敬的各位领导、亲爱的各位工友：

大家好！我叫郭-----。首先感谢单位给予我们这样一个展现自我的平台，感谢领导给我们这样一个展示自我的机会，感谢各位工友的支持！通过一段时间的工作与学习，我对车间的整个生产流程有了较为全面细致的了解，让我决定参加这次班长的竞选。

虽然我的年龄不大、工龄很短，但凭借着我对自己所学专业和所做工作的热爱，通过自己不懈的努力，我相信终会取得长足的进步。

我觉得车间班长这个职位是极为重要的，做好班长又是极为不易的。我认为，做好这项工作，应从以下几方面着手： 第一：立足车间。车间是我们工作生活的主要场所，是生产一线，是企业的生命，而我们每一位工人都是车间的主体。我认为这是一个班长所思所行的第一原则。

第二，联系工友。工人是车间的主体。从某种程度上讲，车间工作就是工人工作。工人决定车间，车间决定生产，生产决定企业。

第三，服务工友。我认为，班长的班长工作的宗旨应是服务工友。及时了解各位工友的诉求，关心他们的工作生活和学习，决绝好他们的困难，为他们营造一个温暖、团结的集体。 第四：共同进步。班长绝不是什么领导，应是同各位工友一样的普通工人。在服务工友的过程中，与他们同进步，与公司同进步。

若我当选，我将于公正之心对待每一位工友，对大家在工作中遇到的困难给予最大能力的帮助，让我们在工作中共同发现问题、共同思考问题、共同解决问题，让我们大家在工作中更舒畅，更顺心，而大家对于我在工作存在不恰当的行为和不适当的做法，也可以当面予以纠正，有任何建议或意见，亦可以直接提出。让我们发挥集体的力量和智慧，在高效率、高质量完成工作生产任务的同时，自身也取得进步，创造属于我们的、辉煌的未来。

我的演讲完毕，谢谢大家。

敬礼

如有雷同，不胜荣幸。

竞聘演讲稿 篇6

尊敬的各位领导，各位评委

我竞职的岗位的是舍务处。40多岁的年纪在众多竞职的人选中，女同志中已是寥寥可数。但无论是作为一名共产党员，还是一位国家干部，责任感和使命感都在促使我把学校未来发展的热情和期望陈述给各位领导，各位评委。

1972年参加工作以来，我为一名普通教师，教导主任逐渐走上领导岗位。曾经先后担任了安广师范学校附属小学校长和松原师范舍务科副科长的职务。工作中求真务实，严于律己，开拓创新。在教学业务和管理水平上不断追求更高的境界。在舍务四年多的工作中，我承担着舍务寝室内外的卫生，勤工俭学学生，账目，备品和女生寝室的管理工作。每一项工作中不是凭着自己是位领导发号施令，而是凭着自己对事业的追求，对工作的执着和一种高度的岗位意识，角色意识，认真地，脚踏实地完成每项工作，因此而受到老师和学生们的认可与支持。同时也积累了在管理方面的诸多宝贵经验。

舍务工作有三件大事：纪律、卫生，安全。这在舍务处职责范围中已有明确的规定。多年的工作实践，对此更是有着深刻的体会和认识。要取得更理想的效果，必须有明确的，引之有效的制度和保障。必须有精干的管理人员来执行。必须配备合理的组织机构以便使其高效运作。追求管理的制度化，现代化，模式化，科学化和超前性。这将是我做舍务管理的基本目标。

根据上述目标，我的工作思路是这样的：“发扬民主，管理育人，突出特色，开源节流，讲求效益。”

具体实施中注重形成一个封闭式的管理系统。包括以下四个方面。

1、制定明确管理目标和切实可行的管理制度。管理目标上力求长远规划和近期目标的结合操作性和注重目标的可持续性。长远规划是与将来要运行的后勤工作社会化机制对接。近期目标是结合我校实际和学生需要提高管理水平，营造一个充满文明气息，宁静的，舒适的居住环境，为学生在校的学习生活提供保障。

在管理制度上我们已经赢得了可行性的经验，需要在原有的基础上进一步的完善。特别是公寓制度以及服务系统设置。既要考虑我校实际的情况。继续为贫困学生开辟勤工俭学的渠道，同时还要走出去借鉴其他院校的公寓管理的成功和做法，使其更为完善。

2、优化舍务管理过程，注重从制定计划，组织实施。常规检查和有效反馈的每节环节上求真务实求细，求精，求严，一方面追求管理自身的效益，使人尽其才，物尽其用，又要结合高校这个育人场所的特殊性，突出管理中的文化建设这个特色，在管理中育人。

3、要做到管理人员，管理制度和管理机构三位一体，尽可能地发挥所有成员的积极性和创造性，挖掘出最大的工作热情和工作潜力，以提高工作效能和效率。

要做到三位一体，还要进一步落实岗位责任制，为部门成员发挥个人的才能创造良好的条件。

4、力求挥索一套符号我校管理实际的管理模式，逐步升华为一种管理文化，这是我们管理中的最高层次的要求。对此，几年的工作中我们舍务科的同志们 做出了诸多的工作，也积累了许多宝贵的经验，还有待进一步的探索和完善。

上面是我对舍务管理的具体建设和措施，其中有我本人和舍务其他同志们在工作实践中的结晶，也有我对将来舍务管理的设想，各位领导，各位评委，如果有这个机会通过努力，使其变为现实，这是我最大的欣慰。

竞聘演讲稿 篇7

尊敬的董事长、各位、各位评委、同志们：

大家好!我叫xxx，担任过科员、办公室副主任。竞聘的岗位是设备保障部部长。

我演讲的主要内容分二个：我竞聘设备保障部部长的优势;谈谈设备保障部部长的工作思路。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个。

年机构的，我被安排到了当时的设备工作。刚搬到新厂，设备需要安装、调试、运行。厂房设施种种原因也不尽人意。面临着‘gmp’的认证工作。在厂长和公司班子的下，从，了上述工作。并的了企业的改制。在时期，设备保障部做了三项工作，编制一整套的管理文件，制定了岗位的职能;改造及改正了厂房设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更，并符合’ gmp ‘的规定;为企业改制了的固定资产数据。

众所周知，改制后，发展事业是长期和艰苦的工作。我一如既往地尊重、支持的工作，的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待的长处和短处、扬长避短，团结协作，：到位而不越位，补台而不拆台。在所管辖的设备保障部工作符合公司要求外，还为公司计算机网络的论证、建设及’erp’系统的安装运行，为发展计算机管理从无到有，从小到大，并且走向规范、走向成熟，了的光和热。

发展有的未来，我已积累了资料，学习了与制药的知识，如《gmp对洁净厂房建设的要求》、《 gmp对原料药装备要求的参考 》、《 不锈钢知识》、 《厂房、设施与净化空调》、《 建筑给排水系统 》、《 建筑设计防火规范》、《纯化水系统验证》《 制药公用工程设计基础 》等等。

我辉煌的，只求把握好现在和未来。，我参加设备保障部部长职位的竞争，主要基于几个的考虑：

我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在搬迁到新厂后，我事必躬亲，到过厂房的每个角落，对每台设备有，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，体现出 “能吃苦、能忍耐、能战斗、能奉献”的爱岗敬业的品质。

我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从参加工作后，从没间断过学习。在所，所，武汉大学，中科院计算所，上海计算机厂等学习深造。后因工作的需要，我又参加了英语专业学习;在担任设备保障部部长后，又所管工种需要，了制药设备、空调、污水、纯化水制造、管道、容器操作管理等学习;公司发展，我又应工作需要，学习了电信、消防设备、安装和保养知识。并对安全工作了深度的学习。

我学以致用、从实践到实践中去的务实精神。一直来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有工作经验，在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效;我水、电、暖、通、空、消防、电脑、网络、制控皆学。我想，我最专业，但我确实很，这对技术管理工作者来说，非常。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。多个工作岗位的实践锻炼，培养了多的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作三十年来我思想活跃，爱好，勇于实践、新事物快;我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我参加了公司的空调改造施工、安装及调试。还对进口的异型压丸机的调速系统等多台设备了技术革新改造。并多次为设备技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在部队工作，转业后又在机关工作。现又在工作，工作中既要的权威，又要和工人师傅打成一片，正的人格魅力和做人宗旨，同工友和同事们了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴;我在日常生活和工作中，个人修养，以 “老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严 格要求，尊敬，团结同志，了和同事的认同。

六是我有的管理能力。从事设备管理工作，也有6年了，我公司的设备管理现状，对设备的备品、备件、低值易耗品了定向管理，每零(备)件何时、何人、何种原因购进，安装到哪台设备上或放到哪个部位，了定向跟踪。对设备开机工作了详细记载

和统计，并输入了微机，为设备的维修工作及管理了的科学依据。几年来，所管设备从未过大的事故。

综上所述，我已具备担任设备保障部部长的素质和才能。

那么如何合格又称职的设备保障部部长呢，我应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，好本职工作，抓管理，创新思维抓设备，务实高效抓，人本管理抓细节，以安全生产为宗旨，以日常检修为基础，以节能降耗为口，性的工作。概括为“原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个”。

“原则”上为董事长分忧、，下为生产着想、服务，以公司的“销售是龙头”为原则，工作的点和落脚点。

“二个中心”服务与管理两个中心，服务意识，以服务促管理，以管理带服务，自身和的素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向‘主人翁精神‘的转变。

“四个”：、的综合素质，努力政治上成熟、上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上、业绩上，不负众望，不辱使命，“以为争位，以位促为”。、锐意进取、改革创新意识，守法不旧、创新不变，与时俱进，设备保障部工作上台阶上。、妥善三个关系，对要尊重，的参谋助手作用;对下级要多、多帮助，调动的性、性、性;对同级要多沟通、多交流，、紧密合作。、廉洁做事、形象，有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以的形象和表率作用感召人、人、带动人、本的、战斗力。

尊敬的董事长、各位、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往;进也可贺、退也不馁，一片丹心。不管竞聘结果如何让，我都将在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报董事长和同志们。

竞聘演讲稿 篇8

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！非常感谢公司领导能够给我这次参加竞聘和展示自我的机会，也非常幸运能够赶上公司人事制度的改革。公司人事制度改革是完善公司经营管理平台建设，优化人力资源配置，调动员工积极性的重要举措。今天我竞聘的职位是我们公司车队队长。

我19xx年6月出生，19xx年入伍，在部队分别担任过驾驶员、车管助理员和油运助理员，20xx年转业到公司担任汽车驾驶员，20xx年任公司车辆管理员至今。我之所以竞聘培训车队队长这个业务岗位，主要基于以下几个方面的考虑。

我从事车辆驾驶和管理工作已经多年。在这些年的时间里，我立足本职、爱岗敬业、埋头苦干，认真履行职责，服务领导、服务员工，圆满的完成各项任务。在车辆驾驶和管理工作中做到了服务超前，让领导省心；守时守纪，让职工放心；热情服务，让职工舒心。在长期的实践中，我还总结创新了“规范用车、安全行车、科学管车、合理养车”的工作法，使我公司的车辆管理水平有了大的提高。

（一）建章立制狠抓落实不断规范用车

我公司机关现有车辆12部，驾驶员xx人，承担着整个机关80多人的行政、业务用车任务。为了管好用好现有车辆，更好的服务于我公司的各项业务发展，我在总务主任的领导下，先后制订了《车辆安全管理办法》、《车辆维护维修管理办法》、《车辆安全管理办法》、《车辆安全操作规范》以及《日常用车使用登记台账》等规章制度；严格做好各项用车情况登记、管理；建立车辆技术原始资料、车辆技术档案等，随时掌握和分析车辆油、胎、料的消耗情况。使车辆驾驶、派车、保养、维修、更新、安全管理等均有章可循，确保了车辆的日常、急时和特事所需，车辆管理水平得到进一步提高。

（二）安全管理常抓不懈确保安全行车

在安全管理工作中，我以安全教育、安全检查为主线，营造安全生产的气氛，确保了车辆安全无事故。

一是开展法纪教育。我组织驾驶员认真贯彻学习《中华人民共和国道路交通安全法》，熟悉道路交通安全有关的法律、法规，在思想上牢固树立法治观念，在行动上严格遵守交通法规，为行车安全提供了思想保障。

二是开展系统的安全教育。我通过组织季节性安全教育、日常性和节日安全教育以及事故案例教育多种形式的安全教育活动，提高和强化了全体驾驶员人员安全意识，防止了事故发生。

三是开展定期教育。对司机坚持做到每月进行一次安全教育，定期到交警部门联系借用安全教育纪录片组织驾驶员收看，做到警钟长鸣。

四是开展适时教育。遇到季节变换和雨、雪、雾等恶劣天气时，进行针对性的安全教育。

五是加强车辆检测，确保车辆技术状况完好。我定期不定期地组织驾驶员开展安全大检查工作，对车辆制动、转向、灯光、轮胎、传动，消防器材等技术性能进行定期全面检查，严格把关，发现问题立即处理，及时修复，确保运行车辆完好率达到100%，杜绝了因机械原因而发生交通事故。由于将安全关口前移，防止了各类交通事故的发生，实现了年均出车3000多次，行车32万多公里安全无事故。

（三）合理调度急缓兼顾做到科学管车

当前，我公司存贷款业务发展迅速，用车量也随之大量增加。在当前车辆不增而用车猛增的情况下，我坚持科学安排、合理调度，限度地提高车辆利用率，基本满足了机关用车需要。一是保障了市公司机关日常用车需要。每天正常办公用车平均出车15台次，月均到支公司20次以上。二是保障了各类会议用车需要。如今年的国际业务会议、国内工作会议等会议的用车；三是保障了党校用车。在每年2期党校班的开班、结业和期间的外出调研等方面全部满足需要。全年不完全统计出车接送火车260台次，接送飞机400架次。外地出差80余台次。四是保障了各类活动用车需要。我公司每年都要安排业务部门和党、政、工、团、青年、老干部、复转军等外出活动80次以上，我都科学安排、合理调度车辆，确保车辆及时到位，为各项活动的顺利进行提供了可靠的交通保障。

（四）精打细算用心维护节能经济养车

在车辆日常管理工作中，我精打细算，不断提高车辆维护维修水平，降低燃油消耗，节约费用开支，取得了良好的效果。一是加强车辆检测，提高维修质量，确保车辆技术状况完好。加强车辆保养，确保车辆技术状况良好，降低维修频率。我定期组织驾驶员对车体，轮胎、发动机、底盘以及润滑、燃油、冷却、制动等系统进行清洁、保养，保证车况良好并处在的经济状态，车辆进厂维修频率同比下降了23%。二是教育驾驶员养成良好的驾驶习惯，消除一些高耗油的驾驶动作，降低了车辆油耗，现百公里油耗下降了8%。三是定点维修保养。在我与培训中心的领导认真筛选了定点修理厂，制定了切实可行的公用车辆维修、保养程序，规范了车辆维修管理，降低了运行成本，减少支出。

（五）热心周到超前服务为全公司工作提供保障多年来，我紧紧围绕全公司的中心工作管车、用车，为领导和各部门提供优良服务。一是保持良好的车容车貌。多年来我带领车队全体人员把汽车作为全公司干部职工的第二办公室和休息室，随时随地保持车内外卫生洁净，为全体员工创造一个舒心乘车环境。二是正点守时，无论领导还是员工用车，均做到提前到位。长途用车，提前准备，保证路途顺畅；市内用车，做到人不离车，随走随在。三是加班加点确保用车。为了服务全公司工作，车队员工几乎没有节假日，在工作繁忙人数紧张的时候，我和驾驶员带病坚持工作，保障了各项工作的顺利开展。具不完全统计，车队员工每年加班1800人次，工时2200多个。四是为11部车安装了鲁通卡ETC和琴岛通ETC，大大提高了车辆进出通道的速度，提高了办事效率，争取了更多工作时间。

双向选择、竞争上岗，有上有下。对这次竞争我重结果，更重过程。如果领导和同志们信任我、给我机会，我将在公司党委总务中心领导下，加强学习，不断增强自身素质，明晰工作任务，更加地努力做到本职工作，使我公司的车辆管理管理水平有大的提升，驾驶员积极性进一步提高，管理措施得到贯彻落实落实，车况质量绝对保证，服务水平再上台阶。

（一）狠抓安全教育，确保安全行车。认真学习贯彻《道路交通法》，通过宣传、培训、考试多种形式不断提供驾驶员的责任感；增强法制概念，杜绝违法、酒后、疲劳等驾驶车辆问题，消除因人员和车辆因素出现安全事故；规范操作，提升驾驶员的安全驾驶技能。在深入开展车辆安全教育培训的基础上，教育驾驶员养成安全、规范的操作习惯，确保行车安全；增强安全检查频率。定期不定期地组织安全检查活动，防隐患于未然。

（二）建立健全规章制度。进一步建立和完善适合本行并行之有效的车辆管理制度，使车队有章可循、有法可依，工作达到程序化、规范化的目标要求。一是完善车辆管理制度。对车辆采购到申请使用、车辆出入、运行使用直至报废的全过程进行有效管理；二是落实车辆管理责任制。每年与驾驶员签订《车辆安全管理责任书》，全面落实车辆安全管理责任制，进一步增强责任人车辆安全管理意识和责任感；三是建立考核制度，按照驾驶员工作表现与考核奖惩直接挂钩，调动驾驶人员管车、爱车的积极性。

（三）进一步做好车辆的日常保养工作。要采取定期保养、阶段性保养和随时保养相结合的方法维护好车辆，当好车辆“医生”和“美容师”的双重角色，保证车况优良。一是定期保养始终，保持一个好的车况。二是经常维护发动机和燃油、润滑、制动、轮胎等系统和机件，确保车辆具有良好的性能和技术状态；三是搞好车内外环境卫生，随时清除车体内外各种杂物和氧化、腐蚀，并加以保护，尽量突出车的洁净、美观。对内为员工提供良好的乘车环境，对外树立良好单位的形象。

（四）为全公司中心工作提供更加优良的服务。引导驾驶员把实现自我价值和机关车队工作紧密结合起来，牢固树立爱岗敬业意识，紧紧围绕全公司工作中心，全心全意的为全体员工服务；在日常工作中，尽努力调度好车辆，在有限的车辆情况下，做到科学安排、合理统筹，通盘安排车辆和人员，为机关工作高效运转提供优质可靠保障。了解干部职工习惯，做到服务提前到位，使干部职工在用车方面放心、安心和舒心，有更多的精力开展工作。

（五）节能降耗提高效益。加强宣传节约的教育，合理有效的控制车辆使用，限度的节约成本，可能地降低成本、提高效益；制订相应的措施，在燃油费、车辆维修方面进行重点管理，确保车辆处在安全、经济的状况下运行；加强车队各项经费支付的登记、审核，对车辆每月的行驶里程、油耗、维修情况的汇总，找出存在的问题，达到节约开支，减少浪费的目标要求。

在演讲的最后，我借此机会非常感谢一直以来领导和同事们对我的关心与帮助，也希望大家今天能够一如既往的信任我支持我。我一定会非常珍惜这次的机会，用实际的工作成绩来回报大家对我的支持。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找