# 2024年康复科护士述职报告(6篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-06-23

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。康复科护士述职报告篇一一、科室管...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**康复科护士述职报告篇一**

一、科室管理进一步加强，工作流程进一步理顺。

全年，我们相继出台了多项康复、针灸、理疗的相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜绝私收费的发生。全年未发现一例私收费现象。

狠抓医疗质量管理措施的落实，认真落实医院的各项规章制度和技术操作规范，制定了康复流程及业务建设方案。围绕医院创建三级医院的工作重心，按照医院创建三级医院的工作要求，认真做好相关工作，完善相关的文档资料及病历，明确科室目标，积极响应医院创建三级医院的号召。加强医患沟通，完善投诉流程，做到病患有处可说。认真开展医疗质量评析，确保医疗安全。认真抓好业务建设，不断提升核心竞争力。提高科室职员的素质，定向培养专业技术骨干，提高技术水平及服务能力，积极宣传推介科室，提高我科在社会上的知名度，树立形象，造就名牌科室。

二、人才建设

学科发展，人才为本。我科注重人才培养，着力构建一支医德高尚、技术精湛的科室医疗队伍。常年派出业务骨干外出进修，学习新事物、新观念、新技术。并招收各大院校及相关工作单位的实习生和进修生。定期组织全科人员学习与进修学生开展疑难杂症病案讨论研究，同时，本着“高质量育才、高效益用才”的要求，我科全体员工正在积极的提高学位自我充实，推动了科室及康复医学事业的后续发展。

三、参观交流

我科多次迎接安徽各大医院的检查、参观和指导。均获得一致好评，也曾多次到各大名院院校参加学习交流，积累经验，为打造一流的康复科而努力奋斗。

康复科护士述职报告通用模板2[\_TAG\_h3]康复科护士述职报告篇二

一年来，在新一届领导班子的正确领导下，在医院各科室的支持和帮助下，本科室结合医疗卫生体制改革，求真务实，踏实苦干，围绕医院中心工作，树立较高的事业心和责任心，较好的完成了本科各项工作任务，保证了科室工作的安全稳步运行，取得了满意的成绩。我科结合实际情况，做了以下工作：

一、加强政治思想修养，遵纪守法

积极并认真的学习党的方针政策，以病人为中心，以医疗质量、医疗安全为重点，树立良好的医德医风，对待患者热情周到，一视同仁，构建和谐医患关系;加强有关法律知识的学习和思考，做到遵守国家法律、法规;积极参加医院组织的各项活动，服从大局，积极配合各科室的工作。

二、以医院等级复审为契机，全面提高医疗服务质量

全科工作人员克服人手少、工作任务繁忙的困难，互相支持和理解，保证临床工作的正常顺利开展。注重服务细节，文明行医，提高病人的满意度，坚持“以病人为中心、以质量为核心、为病人提供优质服务”的宗旨，开展人性化服务，获得了病人的赞誉和表扬，多次收到患者送来的锦旗。结合二甲医院复审提出的问题，认真整改，积极配合医院的工作，全面提高医疗服务质量。

三、积极开展新业务、新技术，加强业务技术的学习

由于科室工作人员少，工作繁忙，所以，科室工作人员只有利用工作业余时间开展业务理论的学习，不断提高业务理论水平，并选派一人外出参加为期半年的进修学习，期间参加“醒脑开窍”学习班的学习，使临床业务技术水平得到了不断的提高。积极参加继续教育学习，推行以人为本的管理理念，充分发挥每个工作人员的技术特长，人尽其才，调动工作积极主动性。积极开展适宜技术，增加临床治疗手段，提高了临床治愈率。

四、完成任务，确保临床

全科积极努力，任劳任怨，基本完成了医院下达的任务。针灸科全年完成4千多人次的`针刺治疗，经济收入达8万多元;按摩科全年完成2千多人次的治疗，经济收入达7万多元。

五、存在的问题

因为科室工作人员相对少，可利用的工作空间又显得过于狭窄，所以，有的医疗器械闲置而无法开展正常的工作，给科室的工作带来很多的不便，使科室的经济收入减少;今后还要不断的加强工作人员的业务技术培训，走出去，请进来;积极开展宣传工作，加强与社会的沟通和各临床科室的业务联系。

总之，我科将在院领导的领导和支持下，团结一致，再接再厉，使工作迈向一个新的台阶，取得更大的进步!

**康复科护士述职报告篇三**

20\_\_\_\_年是辛苦的一年，也是硕果累累的一年。我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就半年的工作总结如下：

一、科室管理进一步加强，工作流程进一步理顺。

全年，我们相继出台了多项康复、针灸、理疗的相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜绝私收费的发生。全年未发现一例私收费现象。

狠抓医疗质量管理措施的落实，认真落实医院的各项规章制度和技术操作规范，制定了康复流程及业务建设方案。围绕医院创建三级医院的工作重心，按照医院创建三级医院的工作要求，认真做好相关工作，完善相关的文档资料及病历，明确科室目标，积极响应医院创建三级医院的号召。加强医患沟通，完善投诉流程，做到病患有处可说。认真开展医疗质量评析，确保医疗安全。认真抓好业务建设，不断提升核心竞争力。提高科室职员的素质，定向培养专业技术骨干，提高技术水平及服务能力，积极宣传推介科室，提高我科在社会上的知名度，树立形象，造就名牌科室。

二、人才建设

学科发展，人才为本。我科注重人才培养，着力构建一支医德高尚、技术精湛的科室医疗队伍。常年派出业务骨干外出进修，学习新事物、新观念、新技术。并招收各大院校及相关工作单位的实习生和进修生。定期组织全科人员学习与进修学生开展疑难杂症病案讨论研究，同时，本着“高质量育才、高效益用才”的要求，我科全体员工正在积极的提高学位自我充实，推动了科室及康复医学事业的后续发展。

三、参观交流

我科多次迎接安徽各大医院的检查、参观和指导。均获得一致好评，也曾多次到各大名院院校参加学习交流，积累经验，为打造一流的康复科而努力奋斗。

**康复科护士述职报告篇四**

针灸康复科在认真贯彻国家中医工作政策下，在院领导的正确领导下，以科学发展观为统领，坚持以人为本，全体医务人员齐心协力，克服困难，圆满完成了各项工作，取得了良好的社会效益和经济效益，为了总结经验，克服不足，以利今后更好的开展工作，现将工作总结如下：

一、20\_\_\_\_年在我科职工的共同努力下，业务工作取得显著进步。

1-11月收治收治门诊病人超过1000人次，针灸、推拿、理疗、体疗等总治疗人次达1000余人次。较去年均有显著增幅。

二、医疗业务工作管理。

我科职工共3人，全体成员积极学习钻研医疗技术，提高医学医药业务素质，全科工作秩序协调，对就诊患者热情接待，精心诊治，医德、医风、执业行风良好，医疗技术过硬，我科在患者的心目中有很好的信誉，在诊治过程中，不仅对一般常见病，多发病有很好的疗效，而且对不少疑难杂症也有独特的治疗经验。

三、安全医疗，严防差错事故。

我科在严格工作纪律的基础上，要求医务人员严格遵守各项技术操作规程及查对等医疗核心制度，对病患者的健康负责，杜绝差错事故发生。

四、加强思想政治学习，提高思想觉悟。

为了提高职工的思想政治素质，我科加强学习政治思想及医院各种规章制度。职工经过政治思想学习，大大提高了思想政治觉悟，能够自觉遵守国家的法律、法规及各项院内规章制度。

不足之处及以后工作展望

1、由于医院规模及资金等多种原因，我科治疗区偏小，治疗床位过少，硬件建设更新进度较慢，康复场地及器材极度缺乏，导致发展潜力不足，急须进一步不断完善、加强硬件建设，购进康复治疗设施及器材，提高中风后遗症等老年病的康复治疗及外伤截瘫、小儿脑瘫等疾病的康复治疗水平及能力，做大做强现代康复治疗业务。中医药技术资源及业务用房、设施设备等硬件配置不足，使针灸、康复科的设置及业务的开展明显受限。

2、中医药学术发展相对滞后、中医人员科研意识，创新能力仍须加强;相对于中医针灸、推拿等传统疗法，缺乏康复专业技师，成为制约我科业务发展的瓶颈。

3、中医预防、保健、康复、养生、治疗未病的理念未能充分发挥优势。

4、须进一步加中药、针灸、推拿、体疗等各种治疗的合理配合运用。

总之，我们将以提高人员素质为基础，以加强内涵建设为内容，以减轻患者负担为目的，注重继承发扬中医药特色优势，进一步理清思路，明确责任，努力提高中医药学术水平和防病治病能力。

**康复科护士述职报告篇五**

一年来，在院领导的正确领导下，在医院各科室的支持和帮助下，在本科室全体工作人员共同努力下，较好的完成了本科各项工作任务，保证了科室工作的安全稳步运行，取得了一定的成绩，现总结如下：

一、科室管理进一步加强，工作流程进一步理顺。

今年我们相继出台了《康复诊疗指南/规范》、《住院患者康复治疗的相关规定》、《康复科病历质量管理》、《康复科质量控制标准》、《康复科意外紧急处理预案》、《定期康复治疗与训练效果评定的标准与程序》、《华科大医院康复医学科患者知情同意书》等相关规定，让全科所有工作人员都清楚科室的工作目标及个人的工作任务和工作要求，做到规范治疗，避免差错事故的发生。

二、坚持理论知识的学习，打造学习型团队。

1、坚持每周二科周会制度，以传达周一院周会精神，让科室全体职工了解医院现阶段的主要工作情况。

2、每半月组织一次科室业务学习，以病例讨论和科室内讲课为主，学习了《bronnstrom》、《关节松动术》、《推拿手法》、《偏瘫的社区康复》、《麦肯基疗法》、《心肺复苏》、《脑卒中吞咽障碍的治疗》等。

3、每半年邀请外院知名教授来本科交流指导工作，今年月邀请了同济医院康复科刘雅丽教授来我科交流脑卒中的诊断与治疗;12月邀请协和医院康复科王刚主任来院交流指导“颈腰椎间盘突出的康复治疗”。

4、积极外出学习与培训，参加了院外各类新技术、新方法学习班21人次，其中包括《言语语言康复治疗》、《学术年会》、《睡眠治疗》、《肌内效贴的应用》、《武汉针灸学会学术年会》、《颈腰椎间盘突出康复治疗的新进展》《脑卒中新进展学习班》等。

5、我科有4名技师参加全国成人本科继续教育学习。

三、积极引进和运用新技术。

1、引进bobath球，对腰椎间盘突出的患者进行康复运动训练，以提高和巩固康复治疗效果。

2、引进肌内效贴，主要用于运动性损伤的治疗，调整肌肉表现、减轻疼痛、减轻水肿、增加关节活动度。不但增加了治疗的手段，而且提高了经济效益。

四、推介科室，扩大服务半径。

一年以来，我院病人每月都在增加，经济效益从每月1-2万左右提升到三万左右。目前，病人的总数达到康复科治疗的上限，经济效益处于饱和状态，经济收入达到一个瓶颈，康复科要想做大，首先要解决的是优化病人结构，提高经济效益。

五、20\_\_\_\_年工作计划：

新的一年里，我们将继续引进新的技术和项目：

1、与儿科合作，开展小儿自闭症的治疗;

2、与神经内科合作，开展抑郁症、老年痴呆、睡眠障碍等康复治疗。

**康复科护士述职报告篇六**

时光荏苒，弹指间，半年已过。总结上半年，康复科在医院各级领导的关怀和指导下，在全科室同仁的辛苦努力下，基本完成了几乎全院患者的康复任务，与同其它科室一道，对全院的经济效益、品牌创立做出了不小的贡献。

对于全科室顶着数量巨大，对慢性病的短期疗效的迫切追求的双重压力，并且在科室间的配合协调未能充分达成的条件下创造这一切，我个人认为是十分不易的。大家付出的不仅仅是辛勤的汗水，还有对于医院的责任、对于未来的希冀、对于自我发展的期待。

当然，看到成绩，看到艰辛，我们更应该看到这半年来涌现出的问题、缺失、教训。总结起来有以下几点：

1.有待进一步提高安全意识和责任感。

康复科的传统的中医外治法，包括针灸、推拿、火罐、刮痧、艾灸等等，都属于物理疗法，也被称为绿色疗法，但这并不意味着它是绝对安全的，如果责任感缺失，大意马虎，也可能酿成大祸。这要求我们每个人都要树立起高度的责任感和安全意识，头脑清醒，行事认真，有始有终。同时要细心关爱每一位患者，只有责任和爱，并且严格按照医疗规范操作，谨慎细节，方可杜绝一切差错事故。

2.需为提高疗效、增强患者满意度而不懈努力

救死扶伤，解除病患之疾苦，是医者的神圣职责，康复科的工作亦是相同。不能因为我们所治多为慢性病，难以根治，就不以为然。科室每一位医生，都必须有这样精益求精的追求，不断学习，不断总结，开诚交流，互相促进、提高，努力打造质量第一、服务第一的品牌科室。

3.提高科室管理，加强科室协调合作，向管理要效益。

医院建院时间不久，管理模式有待进一步理顺，科室之间协调合作有待进一步规范。但6月医保检查给了我们一次深刻的教训，说明这样的事情已经刻不容缓，大家必须抓紧时间，下大决心把许多工作落实、抓好，理出一套合乎各类各级要求又行之有效的管理模式，这样工作才能够协调有序开展，减少大家在时间和精力上的不必要的浪费，真正做到向管理要效率、向管理要效益。

康复科的问题，我觉得最重要的还是要建立严格的会诊制度，康复科下医嘱、与医嘱同步完成治疗单的签署和归入病历。当然，科室与科室之间要随时保持良好的沟通，充分发挥团队合作精神，为医院的明天个人的前途而共同努力!

4.科室内部管理有待加强

一个健康发展的科室内部也必须有一个很好的管理模式，但之前在医患数量严重配比不足的矛盾下，每天忙忙碌碌，因故一直未能得到更好的解决。

思虑数月，权衡各方利弊，建议康复科上班制度行政化，每周五天半时间，周六下午和周日休息。医生数量保证四名，分为两组，分别对两个科室患者进行治疗，医生没有换班之苦，能够坚持为对应的患者施治，责任也更能落实到位，工作量也相对容易统计。患者一周休息一天对于增加治疗的敏感性，提高疗效也是非常客观和必要的。无形当中，也可以节约诸如水电等成本，还能缓解患者对康复理疗完成又尚未出院或者对于康复次数的纠结等不良情绪。

有歌词曰：不经历风雨，怎么见彩虹?没有人能随随便便成功。所以在前进的道路上，我们的波折是损失，是教训，也是一次成长的机会。愿全院同气，深刻总结、寻求思路、理顺关系，共同开创医院美好的明天!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找