# 公司创先争优发展经济会讲话

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-06-28

*同志们： 我们刚收看了省国资委关于深入开展创先争优活动动员大会，各位领导的讲话都很有针对性，希望大家认真领会会议精神，做好下一步的落实工作。集团公司党委将于近期下发安排意见，具体部署创先争优工作。下面我就集团公司如何落实这次会议精神，...*

同志们：

我们刚收看了省国资委关于深入开展创先争优活动动员大会，各位领导的讲话都很有针对性，希望大家认真领会会议精神，做好下一步的落实工作。集团公司党委将于近期下发安排意见，具体部署创先争优工作。下面我就集团公司如何落实这次会议精神，深入开展创先争优活动讲三点意见。

一、充分理解开展创先争优活动的重要意义

首先，开展创先争优活动，是学习实践科学发展观的迫切要求。从党中央的工作部署中我们可以看出，学习实践活动刚刚告一段落，马上对开展创先争优活动进行了安排，由此可见，开展创先争优活动是巩固和拓展学习实践活动成果的重要举措，是学习实践活动的延展和深入。3月至今，学习实践活动经历了提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展、加强基层组织、总结推广的六大阶段，但也应该清醒地看到，学习实践活动还存在着发展不平衡、理解把握不深刻等问题。这需要党内通过深入开展创先争优活动，来引领和巩固面上学习实践活动成果，进而提高科学发展的能力和水平。

其次，开展创先争优活动，是促进开滦发展方式转变、结构调整的必然要求。当前，集团公司正处在结构调整、转型发展的关键时期，面临着市场不稳定因素增加、行业竞争日益加剧、低炭经济挑战压力增强等新形势，虽然一个时期以来我们在转型发展上取得了初步成果，但仍然存在着转型发展理念不强，转型的基础不很牢固，自主创新能力还不强，企业管理方式还比较粗放，盈利水平还不高等诸多实际问题。这就需要各级党组织和广大党员，要找准自身定位、找准工作的切入点和着力点，以推进开滦集团的发展战略为己任，以促进结构调整、转型发展为目标，通过创先争优活动载体，不断提高党组织的凝聚力、创造力和战斗力，提高党员发挥先锋模范作用的能力和水平，促进企业的转型发展，再创开滦集团新辉煌。

再次，开展创先争优活动，是加强党的自身建设，提高党建科学化水平的有效途径。党要管党，从严治党是我党加强自身建设的一贯原则，在新的历史时期，面对复杂的外部环境和艰巨的历史任务，加强党的自身建设，显得尤为重要。党的十七届四中全会，鲜明地提出了“推进党的建设科学化水平”的重要命题，这也是我们今后一个时期党的工作要把握的主旋律。在党的自身建设方面，我们开滦有着优秀的传统和很好的工作基础，但随着产权制度改革，内外部工作环境的变化，一些单位出现了党的活动形式不适应，工作机制不顺畅，基础工作弱化，个别党员发挥作用不突出等问题。这就需要我们通过开展创先争优活动，不断提高领导班子、干部队伍和党员队伍整体素质;坚持改革创新，提高党的工作适应性;扎实有效地推进党内民主建设，充分调动全体党员积极性和创造性;加强党的思想作风、工作作风和生活作风建设，树立良好的组织形象。通过开展创先争优活动，进一步扩大党组织的影响力，促进党建工作水平的整体提升。

二、注重四个结合，做实创先争优活动

创先争优活动是党的工作形式，目的是要充分发挥各级党组织的政治优势，充分调动广大党员的积极性、创造性，紧紧围绕企业中心工作更好地发挥作用。近年来，集团公司党委组织开展了丰富多彩的创先争优活动，如充分发挥“三个作用”、关键时刻显风采、科学发展观学习实践、领导人员作风建设年等主题实践活动，基层单位也纷纷组织开展了“三高一流”、“三保、两增”、“五争一创”、“保安全，促双五”、“百千万”、“三型机关建设”等主题实践活动，取得了很好的效果，在引导企业发展思路、推进重点工作、服务广大员工群众，促进企业和谐等方面起到了积极作用，得到了各级党政和广大员工的广泛好评。但成绩只能说明过去，未来任务十分艰巨，全党仍需积极努力。根据省国资委的活动方案，集团党委确立了创先争优活动的量化工作目标，即开滦党委要争当省国资委的红旗党委，力争有 10个基层党支部建设

的先进经验得到上级推广，力争培育50名年富力强的党务干部，力争有100个党支部晋档升级，力争创建1000个党员先锋岗，在即将下发的实施意见中再做具体部署。

下步如何开展好创先争优活动，中央、省、市、国资委都提出了非常具体的要求，比如：要紧密结合本地区本单位中心工作来谋划，要贴近基层单位的实际确定具体争创主题，要根据本单位的具体情况精心设计活动载体等。我们在深化创先争优活动中，除了扎扎实实落实上级党组织的要求外，还应把握好继承与创新的关系，要与目前正在开展的活动搞好有机结合。

一是要与集团公司党委提出的主题活动相结合。今后，集团公司党委每年都会根据战略推进、生产经营、创新创效等实际情况，提出创先争优活动的主题，搭建一个长期的活动载体和平台，引导各级党组织和广大党员共同参与，充分发挥党组织和党员的“三个作用”，有效地推动企业的科学发展。集团公司所属各单位要结合本单位、本行业的实际，牢牢把住结构调整、经济转型这条主线，紧紧围绕年度战略分解指标，突出本单位活动重点和特色，在集团公司党委的统一部署下，提出本单位的活动主题，明确活动目标、措施和步骤，形成广泛开展创先争优活动的良好局面。

二是要与以“创新、创优、创先、创效”为主题的“四创”活动相结合。以来，我们充分利用省国资委“四创”活动这一重要载体，集团公司连年被评为优秀组织单位，共有 17项成果获得一、二、三等奖，年初立项等好的做法曾经受到省国资委的表彰。在看到成绩的同时，有些问题也不能忽视，需要我们认真加以解决。要用好用足这一活动载体，加强对开展“四创”活动的组织领导，把党建工作的热点、难点作为研究的主要内容，加大课题立项式研究，推进已有成果向现实生产力的转化，打造一批具有贴近企业实际，解决工作难题，代表开滦党建水平的党建工作精品，不断扩大开滦“四创”活动的影响力和实效性。

三是要与“七一”评比表彰活动相结合。大家注意到今年集团公司“七一”评比安排意见在评比类型和数量上作了很大调整，目的就是为了适应企业战略目标的调整和转型发展的要求，鼓励各级党组织和党员的积极性，提升活动的实效性。各单位在谋划年度创先争优活动内容时，也要注意把每年的“七一”评比表彰活动作为一项重要工作内容统筹考虑，合理摆布“七一”评比与创先争优活动的关系。要注意把那些在积极参与创先争优活动，表现确实突出，取得良好效果的党组织和个人选拔上来，推荐上来。各单位要做好迎庆“七一”系列活动，通过形式多样的活动，营造良好的氛围，激发广大党员的积极性和工作热情。

四是要与开滦党建创新现代管控系统的推进相结合。我们要继续坚持“内抓实效，外创品牌”的目标要求，切实发挥好管控系统和党建工作相互促进，相互提升的效能。各单位要科学运用管控系统管理平台，促进党的工作内容和制度体系建设，促进创先争优活动的有效开展。要对各级党组织和党员岗位的工作职责进行完善和补充，将创先争优活动中的内容纳入其中。要在活动途径系统中及时反馈创先争优活动的开展情况，达到及时交流、互相促进的目的。还要将创先争优活动内容融入考核评价系统，做到与活动同谋划、同部署、同实施、同考核，及时在管理平台中反馈考核结果，通过“阳光下运行”达到鼓励先进和激励后进的目的，提升整体管控水平。

三、规范组织领导

一要加强领导，强化责任。创先争优活动在集团公司党委统一领导下进行，成立集团公司创先争优活动领导小组，由集团公司党委领导组成，领导小组下设办公室，办公室设在集团公司党建工作部，负责活动的组织、指导、协调和考评工作。各二级公司和三级单位都要结合实际成立相应机构。各级党组织都要把创先争优活动摆上重要议事日程，明确党(工)委、党总支书记为第一责任人，相关部门分工负责合力抓，切实做到思想到位、领导到位、组织到位、工作到位、措施到位。

二要广泛宣传，营造氛围。各级党组织要切实加强宣传引导，充分运用广播、电视、报纸、网络、牌板等多种媒体，广泛深入地宣传开展创先争优活动的重要意义、目标要求和进展情况，宣传各单位、部门的好经验、好做法和取得的成效，宣传在活动中涌现出的先进集体和先进个人，充分发挥先进典型的示范引领作用，营造浓厚的活动氛围。

三要深化督导，务求实效。加强对各级党组织活动开展情况的指导，组织定期和动态检查、抽查，及时发现解决出现的倾向性问题。充分发挥各级党代表和党员群众的监督作用，通过开展汇报会、调研和问卷调查等形式，督导各单位把创先争优活动引向深入，确保创先争优活动落到实处。集团公司党委还将在适当阶段，采取相应形式，对创先争优活动予以总结、表彰。

最后，我希望集团公司各级党组织和广大共产党员立即行动起来，统一思想、提高认识、明确目标、狠抓落实，扎扎实实地把创先争优活动推向深入，把开滦党组织的政治优势转化为实现企业发展战略目标的强劲动力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找