# 最新大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析(十二篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-09

*随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇一年开始的世界性经...*

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇一**

年开始的世界性经济危机席卷全球，在世界经济一体化格局下，高速发展的中国并不能独善其身，在一些地区、一些领域，经济危机已经表现得非常明显。经济危机下，很多公司开始裁员，招聘需求大幅减少，这使得中国的劳动力市场压力异常巨大，尤其是大学生就业问题异常突出。近期，中国社会科学院发布的年《经济蓝皮书》指出：预计到年底，将有100万名大学生不能就业，年还将有592万名大学生毕业面临找工作，大学生就业问题非常严峻。

年，全国普通高校毕业生将达到559万人，比xx年年增加50万人。然而，年的国际金融危机对我国经济造成的困难日趋显现，年毕业的611万大学生就业形势面临着更加严峻挑战。在全社会就业形势严峻的情况下，高校毕业生依然面临比较严峻的就业形势。

(一)、xxxx年的就业率对比分析：

年就业蓝皮书指出，年本科院校大学生就业率有所下降，而职高院校学生就业率与往年持平。统计研究数据表明，届大学毕业生半年后的就业率约为86%，比起xx年届大学生毕业半年后就业率下降了2个百分点;届211院校毕业生半年后就业率为89%(非失业率90%)，非211本科院校为87%、高职高专为84%;而xx年届半年后就业率211院校为93%(非失业率94%)、非211本科院校为90%、高职高专院校为84%。其中，届大学毕业生约三分之一的就业是在毕业后半年内完成的。

按教育部公布的数据，中国届高校毕业生总数为559万，其中大学毕业生总数约为529万(本、专)，按本研究得出的比例推算，届大学毕业生毕业后就在国内外读研究生的人数21.43万，毕业半年后的就业人数达到约434万人。在毕业半年后的73.56万的失业大学毕业生中(包括有了工作又失去的)，有51.59万人还在继续寻找工作，有5.46万人无业但正在复习考研和准备留学，另有16.51万无工作无学业没有求职和求学行为者。

(二)、届毕业生就业地点分析：

届毕业生就业量最大的前10位城市依次为：北京、上海、广州、深圳、杭州、天津、成都、南京、济南、苏州;

高职高专毕业生就业量最大的前10位城市依次为：北京、上海、广州、深圳、南京、苏州、杭州、成都、郑州、青岛。

(三)、届毕业生就业率最高和最差的专业分析：

(四)、年就业率最高和最差的专业分析：

年从本科专业大类来看，就业率最高的\'依次是工学、管理学、经济学，但工学在毕业半年后平均月收入上低于经济学专业大类。

从专业中类来看，地矿类专业独居榜首，工科类专业就业率受金融危机影响较小，就业率前十的专业中类中，有8个为理工类专业。专业小类的就业率排名更是明显化了这一倾向，高职高专专业也呈现出理工类专业就业率较高的趋势。

年最难就业的专业计算机科学据首“年度大学就业能力排行榜”的调查显示，中国应届大学生最难就业的十个专业为：计算机科学与技术、英语、会计学、国际经济与贸易、工商管理、法学、电子信息工程、机械设计制造及自动化、汉语言文学、信息管理与信息系统。令人尴尬的是，这十个专业也是我国考生报考最热门的专业。

这项研究对20万名毕业半年后的学生进行了调查。结果显示，在635个本科专业中，最热门的10个专业半年后的失业人数达到6.67万人，占本科毕业生总失业人数的近三分之一。其中，计算机科学与技术、法学、英语3个专业毕业半年后的失业人数过万。在应届大学生毕业半年后失业人数最多的10个本科专业中，计算机科学与技术、法学、英语、国际经济与贸易、会计学等人们心目中的热门专业占了9个。

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇二**

(一)大学毕业生人数逐年增加，面临新增劳动力就业、农村劳动力转移和下岗失业人员再就业局面，大学生就业难与社会整体就业环境有关。目前全国各类高等学校共有20xx余所，在校学生约2100万。据教育部门的统计，现今大学毕业生在离校前后的就业率大约为70%左右。今年要求职的大学毕业生总量在600万人左右，还没有计算历年累计下来未就业学生人数。同时，我国经济体制改革和经济结构调整过程中富余人员下岗分流，机关事业单位机构改革，人员精简，农村剩余劳动力向城市和非农产业转移等等，都使大学生面临一个不宽松的劳动力市场，进而造成大学生就业形势十分严峻。

(二)一些毕业生就业观念存在偏差，盲目择业现象严重。

(三)毕业生就业整体结构性矛质突出。

(四)解决实际问题能力不强，限制了部分毕业生的就业。一些高校在教学管理及实习环节上仍存在诸多不尽人意之处，加之学生自身存在的一些问题，造成部分毕业生掌握的知识仍然停留在书本上，解决实际问题的能力不强。

(五)高校教育体制改革步伐缓慢，学科专业结构和人才培养模式不够合理。不少高校缺乏科学的人才需求预测和规划，盲目追逐热门专业，导致专业趋同现象严重，使得专业人才的产出和岗位需求不成比例，人才供给严重大于需求。在人才培养中仍存在重知识灌输，轻能力培养现象，使大学毕业生缺乏工作经验、实际操作能力和创新精神。解决当前大学生就业问题的对策

学校加强对大学生的`就业指导，积极创造条件，有针对性的开展第二课活动，加强就业实践环节。比如开展“模拟求职演练”、举办“挑战杯”科技竞赛、营销大赛等活动。调整专业设置，根据师资力量，从实际出发，开设实用性较强、社会市场需求量较大的热门专业。使培养的毕业生具有扎实的专业基本知识，具有巨大的发展潜力，能够在各个领域中展露头角，成为满足社会需要的应用型、复合型高素质人才。

教育大学生认清就业形势，树立新型的就业观念。让他们认识社会、了解国情，认清当前的就业形势。加强就业观教育，转变就业观念，让大学生破除到国企、事业单位端“铁饭碗”的传统就业观念。

教育毕业生要客观的面对现实，全面的认识和了解自己，对所学专业以及未来的职业，进行科学定位。组织召开毕业生就业、创业动员大会，举办往届优秀毕业生回校给毕业生做就业、创业报告，谈经验、讲体会，以及组织大学生积极参加“服务西部”计划等活动。以转变毕业生传统的就业思想，帮助其树立“先就业、再创业、再发展”的新型就业理念。

各高校积极与企业联系，倾听企业对学生的意见，采纳他们对专业设置、培养目标的合理化建议。建立社会实践基地，让即将毕业的大学生到基地参加实训，在实践中成长自我、提高就业能力。把就业与实习结合起来，在实习中实现就业。学校积极和用人单位联系，每年到各地了解往届毕业生的学习、生活、工作状态，做好毕业生的就业回访，掌握最新就业动态。举办大型校园招聘会，邀请多企业来校园招聘，为大学生提供更广阔的就业平台等。

大学生就业，关系到高等教育的可持续发展，关系到社会的和谐稳定，关系到千家万户的兴旺发达。高校应积极采取有效措施，从专业设置、就业指导、校企合作等方面，全方位、多渠道促进大学生就业、创业。

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇三**

调研背景：虽然高校毕业生就业压力大的问题一直存在，但只有今年，这个问题成为需要中央领导重点解决的问题。的确，全球金融风暴的愈演愈烈已经是超过半数的企业蒙受损失，毕业生就业的形势更加不容乐观。为了更好的帮助我校学生解决以后的就业问题，现对应届毕业生的就业情况进行调查和分析调研思路：参考已有的“大学生就业情况调研”，我们决定从以下几个方面对我院应届毕业生进行分析：

1、毕业生设定的目标或愿景

1>对未来的设计或愿景，见第2、19、14、25题

2>就业前的准备情况，见第5题

3>与是否专业对口，见第7题

4>地域意愿，见第10、11题

5>对用人单位的意愿，见第16、17、20题

2、毕业生对就业信息的获取（包括获取方式和程度两方面），见第8、9题

3、毕业生对就业以及外部环境的认知，见第3、6题

4、应届毕业生就业实际情况，见第4、15题

5、应届生的反思、经验（含要求学校校，见第21、22题；要求自己，见第23、24、26、12、13题）

通过对以上五大方面共25道问题的调查，我们希望分析出我院毕业生对就业的选择、认知的程度以及作为院方应当做什么样的工作来帮助毕业生应对就业问题。

一、热能专业

1、毕业生设定的目标或愿景

1>对未来的设计或愿景：毕业生未来选择的大体方向是考研、就业两个，共占72%，其中选择就业的占51%。特别注意到有9%的同学选择了自主创业，11%的同学选择出国留学。对于选择考研的理由，多数人是因为研究生毕业能获得更高的收入、学术深造。择业观念方面，82%的同学选择先就业再择业、一步到位，很少有人选择考研。25题中，15%的同学坚决不接受最差的机会。

2>就业前的准备情况：有13%的同学有明确的职业生涯规划，其余都没有明确的目标，甚至没有考虑过。

3>与是否专业对口方面：逾八成的同学以找到工作为第一目标，对于专业对口性不很关心。

4>地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，其余依次为东部沿海、生源地，有11%的同学没有固定意向。对于地域的选择，同学们的首选标准是工作待遇和发展机会要大。

5>对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、事业单位是同学们的首选，其他选择比较平均，没有人选择自主创业。对于首份工资75%同学选择1500--3000，没有人选择800--1000。

2、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占15%，不关心的占5%；就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过学校就业网站和网上信息获取信息的人最多，各占17%，其它方式如辅导员老师通知、、学校就业网站、就业市场招聘广告等都有人选择，但人数不多，平均在10%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：有21%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有52%的同学没有签约任何单位，只有6%。

5、应届生的反思、经验：对学校，25%的同学需要职业生涯规划辅导，30%的同学需要区域与行业发展形势报告，只有28%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，有37%的同学认为学校的就业指导工作意义不大；对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是交流表达能力、改革创新能力、解决实际问题能力。对于想要自主创业的同学，四成认为需要资金36%认为需要能力和经验。大多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为就业人数太多、金融风暴、实践经验少。

1、毕业生设定的目标或愿景

1>对未来的设计或愿景：有七成同学选择就业，择业观念方面，69%的同学选择先就业再择业，没有人愿意一步到位，虽然很少有人选择考研，但很多考研的同学渴望更好的教育环境。25题中，八成的同学可以接受最差的机会。

2>就业前的准备情况：有21%的同学有明确的职业生涯规划

3>与是否专业对口方面：选择各个方面的同学人数很平均。

4>地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，高达61%，其余依次为东部沿海、广州深圳，没有人愿意回到生源地。对于地域的选择，同学们的首选标准是更好的学习机会，其次则是岗位多元化和工作待遇。

5>对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、民样大型企业是同学们的首选，其次是外企，政府部门、民营单位不被同学们看好。对于首份工资六成同学选择1500--xx，没有人选择800--1000。

2、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占17%，不关心的占11%，了解比较少的共有74%；就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过网上相关信息获取信息的人最多，占19%，其它方式如辅导员老师通知、学校就业网站、学员就业网站等都有人选择，但人数不多，平均在15%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：72%的同学认为当前就业形势严峻，而且只有14%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有81%的同学没有任何签约单位

5、应届生的反思、经验：对学校，五成的同学需要区域与行业发展形势报告，有32%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，因而有49%的同学认为学校的就业指导工作意义不大；对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是信息收集、汇总、分析、处理能力，解决实际问题能力和自我学习提高能力。对于想要自主创业的同学，五成认为需要资金五成认为需要能力和经验。大多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为在校参加技术锻炼机会少、没有适合自己的岗位、实践经验少。

一、建环专业

1、毕业生设定的目标或愿景

1>对未来的设计或愿景：毕业生未来选择的大体方向是考研、就业两个，共占78%，其中选择就业的要略高一些。特别注意到有10%的同学选择了自主创业。共有43人选择考研，对于选择考研的理由，多数人是因为缓解就业压力、学术深造。择业观念方面，83%的同学选择先就业再择业、一步到位，很少有人选择考研。25题中，九成的\'同学可以接受最差的机会。

2>就业前的准备情况：只有4%的同学有明确的职业生涯规划，其余都没有明确的目标，甚至没有考虑过。

3>与是否专业对口方面：逾六成的同学以找到工作为第一目标，对于专业对口性不很关心。

4>地域意愿：北京、天津、上海是同学们的首选，其余依次为东部沿海、生源地，有16%的同学没有固定意向。对于地域的选择，同学们的首选标准是岗位的多元化和发展机会要大，其次则是工作待遇和国际化水平。

5>对用人单位的意愿：性质方面，国有企业、民样大型企业是同学们的首选，其次是政府部门，外企、事业单位不被同学们看好，值得一提的是有11%的同学愿意选择自主创业。对于首份工资五成同学选择1000--xx，极少数选择800--1000或xx--30000

3、信息获取方面：就信息获取的程度，对于我校就业政策很了解的人占27%，不关心的占9%，了解比较少的共有65%；就信息获取的方式，不同的同学有不同的选择并且方式很多样，其中通过学院张贴通知公告获取信息的人最多，占24%，其它方式如辅导员老师通知、、学校就业网站、就业市场招聘广告等都有人选择，但人数不多，平均在10%左右。

3、毕业生对就业以及外部环境的认知：62%的同学认为当前就业形势严峻，而且只有13%的同学认为自己有实力找到工作。

4、应届毕业生就业实际情况：有76%的同学已经签约了3个以上的单位

5、应届生的反思、经验：对学校，四成的同学需要职业生涯规划辅导，16%的同学需要区域与行业发展形势报告，只有16%的同学需要就业常识和应聘技巧或求职心理辅导，因而有37%的同学认为学校的就业指导工作意义不大；对自己，不同的同学认为自己欠缺的素质不同，分布很平均，其中最主要的素质是沟通协调能力和自我学习提高能力。对于想要自主创业的同学，五成认为需要资金五成认为需要能力和经验。大多同学讲毕业生就业不顺利的原因归为就业人数太多、金融风暴、实践经验少。

一、纵向比较

对于热能专业，目前仍有过半的同学没有签约就业，有的选择出国留学或考研。除了金融风暴对于产业的影响，大学阶段没有明确的职业生涯规划、就业招聘信息、区域产业发展信息流通不畅也是主要原因，同学们在学校训练的数据处理能力、获得的专业职业证书并不如交流沟通能力、信息搜集处理能力重要，特别是同学们并没有在大学期间培养良好的自学能力；对于环境专业，与以往相同八成的同学没有就业，其中多数选择考研，另外多数同学认为自己欠缺数据出能力和解决问题的能力，综合素质较低。对于建环专业就业，同学们的就业率突破七成，但仍认为学校的就业信息支持比较匮乏。

二、横向比较

1、比较实际就业情况，建环专业的同学就业率最高，其次为热能和环境，其中环境专业的同学考研人数最多。2、在大学期间，有自己职业规划的同学不足三成，其中环境专业最高为21%，其余同学对于未来没有明确的认知。3、面临日益严峻的就业形势，同学们的普遍认识实现就业后择业，能够接受工资待遇较低的工作，专业是否对口已不再成为同学们择业的首要标准，国有企业依然是同学们的首选。4、归纳同学们的经验教训，学校的信息支持、在校期间职业规划教育的普及、自学能力的培养是首先需要重视的方面。

综上所述，作为学校应当在职业规划教育、自主学习教育、实习实践教育以及信息支持方面加强工作；作为同学自己，应当为自己的未来早作准备，认清当前的外部环境，明确自己的目标，找到理想与现实的交汇点，通过提高自己的各项素质来提升自己的综合能力，在未来的竞争中占据有利的位置。

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇四**

大学毕业生就业难已成为全社会关注的热点。就业难是一个复杂的社会问题，从教育内部分析，就业难问题主要体现在经济社会快速发展变化与高校专业设置调整相对滞后、市场需求与人才培养结构失衡等诸多方面。大学生就业状况已经成为衡量高等学校办学质量的重要指标之一，如何解决好大学生就业难问题，是推进高等教育可持续发展的一项重大课题。

大学生，就业，经济，发展

今年来，随着我国社会经济的发展，国民教育的提高，高校的不断扩招，大学生群体不断扩张膨胀，大学生就业难等一系列社会性问题越来越受到人们的关注。最近深圳富士康公司发生的连续跳楼事件，在人们为那些年轻的生命感到惋惜的时候，也更加关注目前大学生就业难的问题。解决大学生这个弱势群体的就业难问题、生活难等问题，已经迫在眉睫，只有真正的解决这个问题，才能促进社会的和谐安定，才能能真正把知识变成生产力，从而推动一个国家的实力发展。

首先，“弱势群体”这一概念，在以前虽然不同程度上也划分过一定阶级、一定人群，但还没有把大学生纳入其列，随着近年来大学生就业难、生活难等问题的日益加剧、形式的更加严峻，无形中把大学生划分到了实实在在的弱势群体之列，“毕业即失业”的言论已经不再是危言耸听、大学生就业形势日趋严峻的情况下，社会上存在的许许多多、或明或暗的漠视态度和歧视行为，使大学生弱视群体无法获得平等的就业权，被无情地剥夺了公平竞争的资格，也引发了种.种社会冲突和矛盾。

其次，之所以出现大学生就业难的问题，大学生自身也存在着不少问题。一方面许多的大学生专业素养和综合素质不高，缺乏实际经验，动手能力极差。在具体的工作中胜任不了领导交给的任务，且怨天尤人;另一方面，大学生中也存在错误的就业观念许多大学生受到传统观念的束缚，对工作的期望值过高。他们始终以“天之骄子”身份自居，姿态过高，对自身和现实缺乏准确的评估，缺乏正确的就业心态。这些都要求加强大学生自身素质与转变就业观念，调整就业心态，树立“先就业后择业再创业”的职业发展理念，要认清自身的现状，不能太急功近利，合理地降低就业期望值，要注重自身经验的积累和技能的培养;要加强社会实践锻炼，抓住一切可以利用的机会努力提升自身的综合素质和专业水平，通过多形式、多渠道的方式主动寻找就业之路。

另外，出现这样现状的另一个原因就是——企业。许多的企业虽面临用工荒的窘态，但一些用人单位对大学生的经验歧视和性别等歧视甚是严重，不能提供合理的平台。另外还有一些企业对劳动法的实施力度不够，缺乏培养人才、留用人才的经营理念，以至于眼睁睁的看着人才流失。这主要表现在企业的薪酬不合理、所提供的岗位不匹配、对劳动法的实施力度不够。许多企业对毕业生总是挑三拣四，提出一些十分苛刻的就业协议条款，擅自延长试用期，无偿地占有毕业生的`劳动成果。国家虽在这一方面加大力度规范、调整，但企业配合不积极。如果说每个企业的薪资都和公务员、事业性单位员工基本工资相持平，并为每位员工依法办理象公务员所享有的养老保险、住房公积金、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保障，切实做好保证劳动者合法权益，这样的话他们就不会再与公务员做对比、追求公务员之路现象就会隐退，从而脚踏实地的为企业服务。

除此之外，大学生最低生活得不到保障，政府机制不够完善也在一定程度上造成了大学生就业难和生活难的问题。现在无论是对农民还是到国家干部、公务员等不同群体都制定落实了相关保障措施：像公务员他们拥有相对较高的待遇、完善的医疗、养老等社会保障;农民也逐步推行养老保险，实施农村合作医疗保险，并给生活困难户发有低保补贴。而未就业大学生呢?什么都没有，成为一个被忽视的弱势群体、边缘人群。对此国家在以人为本的情况下也应当制定未就业大学生相关保障体系，以促进社会均衡、和谐发展、推进社会注意建设。

对于选择创业的大学生，这无疑是一种很好的就业方式。十七大报告提出全民创新，把创新、创业纳入了全民经济发展战略，要求全民在党中央的正确领导下积极投身于自主创业。对于大学生来说，尤其是未就业大学生面临许多机遇与挑战。随着城市经济的日益崛起，商业竞争日显激烈，许多创业者选择城市创业，却忽视了农村这片创业乐土。其实对于创业者来说，农村创业环境有着不可预测的发展潜力，农村有着市场竞争力小、环境宽松、风险小等优势。党和政府应当积极号召、鼓励有志青年去农村创业，多为大学生提供一些农村创业平台。鼓励高校毕业生去农村发展种植、养殖，新型科技产业等，争取利用自身力量带动、形成一个新型的就业群，这样也能更好的落实科学发展观。

另据调查，有很大一部分高校毕业生虽然都有着自行创业的激情，但绝大部分都被这样那样的困难所限制。国家、政府虽在某种程度上有所优抚。但对于大学生自主创业机制还不够完善，在政策上还存在程序复杂化等多方面问题。在大学生创业方面，国家、政府应当加大创业资金投放，政策优抚等。应从政策上支持引导大学生自主创业，为有志创业的青年学生搭建创业平台，提供创业培训、帮助其融资并给予相应的优惠政策，做到“扶上马、送一程”。切实解决创业资金、技术等问题。

最后，我认为，要切实解决好这些毕业生，这就要求无论是那个行业、那个部门都要形成一定的就业比例。政府应一方面规范、提高企业(国有、私有)各项劳动保障制度，吸取一部分人群;另一方面政府诸多职能部门也要有计划、有需要地解决一部分学生的就业。企业要有长远的眼光，努力将大学生培养成一个可以为企业带来活力与生产力的团体，而不是只把大学生当做劳动力。而作为大学生的我们，我们不能在心里把自己看做是需要社会照顾的弱势群体，我们要认清当前就业形势，牢记科学发展观的第一要义是发展，努力学习和培养自己的专业素养和职业技能，要相信是金子在哪里都会发光的，只有我们拥有真正的能力和实力，才能被社会和企业所接受，才能创造我们自己人生的辉煌!

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇五**

就业问题是近年来困扰中国社会的一个突出问题，而大学生作为一个特殊的社会人群，与之相关的就业问题似乎也被赋予了更加突出的重要性。近年来大学生的就业问题越来越严重,更多的大学生由于找不到工作而苦恼。大学生就业困难有多方面的原因，从多的因素都让大学生的就业前景不容乐观。

本次调查的对象为大学生，限于人力物力的不足，调查共发放问卷50份，并全部回收，对大学生的求职和就业情做了一个大致的了解和分析。

１、大学毕业生就业形势严峻

大学生就业问题的紧迫性尤其因20xx年应届毕业大学生的人数达到了前所未有的413万人而显得更为突出了。北京大学公共政策研究所公布的大学生求职和就业调查报告中，有关20xx届本科毕业生的求职结果，调查显示，截止到5月底，已签约和已有意向但还没有签约的大学生占49.81%，不想马上就业的学生占15.02%，而没有找到工作的学生比例为27.25%。

大学生存在就业困难，总的原因是高校毕业生总量逐年增长明显，就业市场需求却增长不快，导致今明两年大学毕业生就业的前景不容乐观，形势严峻 。根据相关资料整理得出大学生就业难的原因：一是大学毕业生就业市场的供求矛盾依然突出，毕业生人数以20%左右的速度增长，而需求的增长速度却不大，总量矛盾与结构性矛盾同时并存，“僧多粥少”；二是用人单位对毕业生素质和学历的要求越来越高，许多大学毕业生一时适应不了；三是在家长和社会的压力下，大学毕业生对找工作的自我期望过高，造成“高不成、低不就”的现象较多。许多大学毕业生、家长及社会成员都认为在当前严峻的就业形势下，“获得公务员身份就等于是有了避开了职业风险的钥匙”；“公务员福利待遇好，收入高”，所以尽管“考员难”也只得“知难而上”，而成为毕业后大学生就业的首选，择业面过

2、大学毕业生的就业率下降。

单位用人数量，处于政治、经济文化中心的城市用人需求相对较多一些，学生也愿意去，而山区和少数民族地区虽然也有一部份用人需求量，但数量小，且工作和生活条件艰苦，部分大学毕业生不愿意去，出现了“有地方没人去，有人没地方去”的少数现象。从院校类别看，教育部直属高校毕业生就业情况较好，特别是省外的重点大学毕业生就业率较高，部门高校次之，地方院校较差。从学历看，用人单位对学历高的毕业生需求高于对学历低的毕业生需求。从专业看，一些紧缺专业如计算机深层开发运用方面的高科技人才供不应求，通讯、电子、土建、自动化、机械、医药和师范等科类的毕业生需求旺盛，而一些长线专业如哲学、社会学、经济学、法学等科类的毕业生需求较少。近年大学毕业生就业结构性矛盾十分突出，就业率连年下降。

据对50名大学生的调查表明：96％的被调查者认为当前大学生就业困难，对就业前景感到悲观，只有少数的大学生不为自己的就业前景但忧。认为就

业形势是正常的，竟争是必然的。

大部分的农籍大学生认为来自农村，对就业有一定的阻力。在城市的就业农村大学生会受到相对的不公平，有些单位要求本地户口。农村大学生就业比城市大学生更处于不利和境地。但农藉大学生也没有就此的对自己的就业悲观失望，他们也认识到自己在自己身上的优点，其中有86%的人认为农藉大学生能吃苦，踏实，认真，还有80%认为农藉大学生抗挫折能力强，更能在就业困难的形势下走下去，找到出路。

用人单位、毕业生薪金有很大的分歧。用人单位对大学毕业生的聘任要求从单一化向多元化转变，对大学毕业生的要求越来越高，造成了大学毕业生中存在很多就业困难户。从市场上了解到的在薪资方面的消息，用人单位能接受的硕士生月薪在3000-5000元之间，本科生的月薪在1000-20xx元之间。但这与大学毕业生所期望的薪金相比存在一定差距。所测在校大学生接受调查时，有76%希望月薪在20xx元以上。但对于20xx元以上的月薪，不少用人单位明确表示，那么高的薪水完全能招到有经验的专业人才。

个人能力不足已成为制约大学生就业的一个根本性问题。就业能力与一般意义上的能力概念有所不同，其特指大学生进入人才市场所需的社会实践能力、求职技巧等。此次问卷调查显示，高达46％的大学生将“缺乏社会经验”视为最困扰大学生就业的因素。有38％的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有12％的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。

问卷调查结果显示：70%的在校生表示在校做兼职、家教或担任学生干部职务等是增加自身今后求职成功的最佳途径。而已踏上工作岗位的毕业生则认为，在校生应该多进行与自己所学专业相关的社会实践，那才是提高自己求职成功的最佳途径。这是在校大学生对社会实践存在的误区。

从经济角度讲，家教也许是一份不错的兼职工作，但对大学生的能力方面并没有多大的培养和提高。提倡大学生到生产一线和一些正规企业进行兼职、实践，那样对大学生今后的求职和个人发展都有很大益处。

在调查结果中64%的人认为企业对大学的招聘要求过高，少数人则认为太过于柯刻，认为这对大学生的成功择业增加了难度。这就要求我们要提高就业能力，不是能想靠改变外界来获得工作。企业的.要求是在升高，是也是对人才的需求在质上面的要求。

调查中大学生大部分认为目前的高校教育不能完全适应市场需，高校教育与市场需求脱轨，以致大学毕业生就业时在选择单位与职业过程存在困难。从目前情况看，高校专业结构设置落后于市场发展。99年扩招使大学生数量急增，但扩招专业相对集中，高等教育大众化，但专业相对集中、促使某些专业人才供大于求，造成了大学生就业存在一定困难。

其次，高校老师的上课时间和课时有限，学生大多是在仪器设备调试好、试剂配齐的情况下按指导老师的要求完成一些简单的操作。有的学生甚至只需看老师示范，根本不必动手，这使得学生缺乏对生产实践的基本思路和操作程序的认识，教学和生产实践脱节。

课程设置不合理。在接受调查的大学生中，有好大一部分的大学生认为当前

大学的课程设置不合理，对自己在大学的学习不满意，觉得没有学到多少对以后就业有用的知识，专门课的教学不尽人意。

面对严峻的就业形势，大学生的就业是越来越不容乐观。大学生要在大学里提升自己的就业能力。

职业生涯规划

就很多毕业生而言，与其说就业困难，不如说是就业迷茫，不知道自己应该从事什么样的工作。对自己的未来发展缺乏科学的规划，这往往成为他们面对就业压力时感到手无足措的一个重要原因。做好自己的职业规划是提升就业能力的基础。

大学生作为大学生职业生涯规划的第一站，起着至关重要的作用。首先要树立正确的职业理想，依据职业目标规划自己的学习和实践。其次是正确进行自我分析和职业分析。认清自己的优势和劣势，充分考虑职业的区域性、行业性的岗位性等特性。第三是构建合理的知识结构。这要根据职业和社会发展的具体要求进行知识结构调整。第四是培养职业需要的实践能力。大学生只有将合理的知识结构和适用社会的各种能力统一起来才能立于不败之地。

社会适应能力

学校和社会是存在很大差异的两个不同环境，其运行规则大大的不同。这种环境的隔离，往往使“象牙塔”里的大学生对社会的看法趋于简单化、片面化和理想化。大学生的就业难的一个重要的原因就是缺乏工作经历和生活经验，企业认为大学生在工作中角色转换慢，适应过程长。因此企业在招大学生时更趋向于参加过社会实践，具有一定组织管理能力的毕业生。这就需要大学生在就业前就得注重培养自身适应社会、融入社会的能力。在不影响专业对口学习的情况下，大胆走向社会参与与自己专业有关的社会实践，当然也包括兼职在内的社会活动是大学生提升自身就业能力的和尽快适应社会的人效途径。

良好的心理素质

在校求学期间，不能只注重专业知识，而忽视了心理质的情况。在求职过程中，有些学生一旦遭遇失改，便一蹶不振，这也是大学生就业难的一个原因。大学生应该注意锻炼自己的坚忍不拔的性格，在求职中充分了解就业信息，觉着、冷静应对所有遇到的困难，用积极的的心态扫除成功路上的障碍。

正确的择业心态，转变就业观念

学生、学校、政府和家庭、社会环境是影响大学生就业问题的重要四维。要缓解大学生就业压力，也须从这四方面入手。首先转变择业观念。大学生在整个就业过程中都表现出高度的理性，但由于自身及其他方面一些因素的影响，也存在不少不切实际的地方，而这些观念确实与我国目前的就业形势形成了较大的差距。培养良好的择业心态，树立与市场经济想适应的现代就业观。

首先，要极积、主动寻求就业，而不能被动的“等、靠、要”。很多大学了生把就业寄托于在社会关系资源上，或是企求学校解决就业问题。事实上在市场经济条件下，我国已经实现用工制度的双向选择，大学生主动推销自己是一个非

常重要的实现就业途径，因为能否胜任还得靠实力说话。

其次，要破除传统就业观念，实现多元化就业。大学生在择业时往往会受到来自社会和家庭中传统观念和传统心理的压力。不少人选择大城市、“铁饭碗”，还有外企，很少人选择西部和基层。这就使就业成了过“独木桥”。大学生在这时应该改变一下就业观念，面对现实，就能较快的找到能够以挥自己特长的工作。

第三，避免盲目追求，正确认识自我。我国高等教育现在正向“大众教育”转变，一些大学生缺乏危机意识，“眼高手低”，盲目追求就业中的高层次，高薪酬，在择业类型和择业区域上出现“扎堆”现象，造成了供求脱节，这也是大学生就业难的原因之一。大学生只有改变以前的“精英就业”观念，树立人职匹配的“大众化”就业观，才有可能实现就业。

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇六**

调查报告资料：《关于大学生求职与就业状况的调查报告》，涉及全国6000多名20xx年毕业的本科生应届本科毕业生中，66.10%的大学生将月收入定位在1000-20xx元之间，1.58%的学生甚至愿意零工资就业。调查中仍有77.3%(34家)的用人单位认为大学生存在期望过高的现象，还有20.5%(9家)认为大学生的就业期望值比较务实了，甚至为了就业而降低了期望。

解读：

1、用人单位考虑：从公布的调查报告信息来看，这个报告似乎倾向于有影响力的高校毕业生。如，清华大学、北京交通大学、首都师范大学、吉林大学、哈尔滨工业大学等，报告显示77.3%用人单位还是认为就业者存在期望值过高的现象，我认为一方面跟就业者的名校情结有关，以为自己是皇帝的女儿不愁嫁，实际上是，皇帝女儿虽然好，但用人单位怕娶不起。因为养媳妇，不仅仅需要考虑钱，更需要考虑新媳妇与婆婆与家人相处共事的环境，即新进人员的个性与固有的企业文化凹凸差的比重。

2、就业建议：一方面登陆用人单位网站或通过熟悉的朋友详细了解单位的特点和企业文化，根据自己的个性寻找适当的契合点；一方面要敢于谈必要或适当的待遇，零工资的想法固然是善意，但用人单位往往觉得更难办。

调查报告资料：在接受调查的20xx届本科毕业生中，已签约和已有意向但还没有签约的占49.81%，不想马上就业的占15.02%，而没有找到工作的比例为27.25%。

解读：

1、用人单位考虑：已签约和已有意向但还没有签约的占49.81%，已签约和已有意向但还没有签约的占49.81%，这个数字没有明确说明什么意思。在实际就业成功率上，可能要比这个数字低数成。

2、就业建议：找工作就像谈恋爱，恋爱就是练爱，一见钟情定终生，是幼稚的表现。刚毕业的学生，不妨多创造面试的约会机会，这样至少可以减少怯场、不自信的弱点，提高娴熟得体沟通的技能和技巧。

调查报告资料：截止到5月底，在对用人单位的访谈中，有27.3%(12个)受访者承认招聘时有性别倾向，而有72.7%(32个)的受访者认为自己招聘时没有明确的性别倾向，但会考虑工作的性质和岗位要求来招收不同的性别。

解读：

1、用人单位考虑：用人单位用人不考虑性别，那肯定是不实际的。

2、就业建议：男性就业者多选择基础性、技术性和市场业务工作考虑，熟悉单位环境和市场环境，才是第一重要的，尤其是学管理和法律专业的，尤其要考虑性别的差异。女性就业者，建议一般不要太强调能力，而要在与人接触、言谈举止等方面下功夫。

调查报告资料：课题组依据16所大学所在的区域，分为东部、中部、西部和东北部四个区间，调查结果显示，东部高校已签约和已有意向但没有签约的学生比例为62.43%，中部、西部和东北部高校则依次分别为47.88%、41.73%和43.39%。

1、用人单位考虑：一般而言，一方面经济活跃地区，新生的就业机会多，另一方面，人力资源市场化程度和效率比中、西和东北部高。

2、就业建议：对有能力或想体验人生更多角度、多层面人生意义和价值的就业者，应当跳开熟人圈和地域圈的限制，去寻找全新的机会。学历只是证明接受过系统教育的标签，趁年轻身体棒，精力好，有冲劲的`时候，多积累经历、游历和行业认识资历，是一生的财富。

调查报告资料：此次调查根据法学、管理学、工学、教育学、经济学、理学、历史学、农学、文学、医学和哲学等学科门类，调查结果显示，农学就业率最高，达到78.38%，而法学仅有37.85%；医学最低，仅为31.01%。而且通常被视为冷门专业的哲学和历史学，学生已签约和已有意向但没有签约的比例分别达到40.35%和51.85%。

解读：

1、用人单位考虑：

(1)尽管法学专业的总体水平一直以来都不是很高，但并不说明法学专业本科教育没有市场，对于大多数用人单位专业的法律人才都是稀缺的。关键的是一方面学校课程结构和学教方式需要做很大的改进，法律人才在中国不是过剩，而是太少，少得可怜到已有法律人才根本就不足以影响人的思维和行为方式；

(2)农学就业率最高，就业期望值低不是主要原因，最重要的原因是市场需求量，是卖方市场在起作用，其次是人的就业价值改变。

2、就业建议：

(1)法学专业的毕业生要大胆打破专业限制，选择不同的行业就业；

(2)就业者选择农业、农村、农商甚至农民，将是大有作为的事业天地。

调查报告资料：问卷调查结果显示，有41.6%的学生通过家庭和个人社会关系、托熟人是最有效的求职途径。其中来自大城市的学生比例高达51.29%，而来自中小城市和农村的学生则重点依托学校的推荐，相应的比例都在四成以上。

1、用人单位考虑：中国的人力资源市场，并不成熟和完善，用人信息将在熟人圈里流转一定范围和一定时期内存在。

2、就业建议：

(1)作为大城市人选择人际关系在就业，是适当的；

(2)自中小城市和农村的就业者，只要您一毕业，就不是学生了，就是社会人。这个社会自一开始就不是公平的，没有熟人、亲戚和朋友帮忙，就是您所处的社会圈的社会实在，不要去抱怨，更不要去幻想。

在此提2点建议：

一是不要迷信学校的推荐，因为用人单位并非对您毕业的学校很了解或能在心理上认同；

二是勇敢地选择人才市场的洗礼，因为市场就在您的心中，心有多大，人生舞台就有多大。

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇七**

近年来，大学生的就业问题显得越来越突出。一般来讲，大学生毕业后有两个选择：一是找工作，二是继续升学进修，最起码选择继续进修的同学已不算是失业。而对于希望找到工作而未能如愿的毕业生，就业难无疑就成为了他们面临的头等问题。

年全国普通高校毕业生规模达630万余人，社会就业压力大，很多毕业生在职业取向方面优先考虑的前三项是：先就业后择业，先择业后就业，继续深造。有过四分之一的学生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且愈演愈烈。究其原因：一是经济知识时代的影响和人才素质要求的提高;二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层人才;三是心理素质，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业问题等因素。

x大学劳x学院院长曾湘泉在《中国就业战略报告》一书中指出，大学生就业难，主要表现在三个方面：

一是大学生需求增长速度赶不上大学毕业生增加的速度。

与发达国家比较，美国约有2.7亿人口，大学近4000所，若要达到如此的比例和规模，中国需要办20000所大学;即使按照韩国目前高等教育的规模水平，中国也要办近10000所大学才够。国内总共才1000多所普通高校，即使算上成人和民办高校，也不过3000多所，大学在校生的人数还远远达不到国家战略发展的需求。

二是大学生的预期收入与用人单位提供的工资之间存在匹配上的困难。

调查发现，我国应届大学毕业生收入预期高估幅度在40%左右，远远高于美国和欧洲等国的10%左右。薪水是人们对一份工作最基本的要求。在20\_\_年北京团委组织的一次针对毕业生的调查中表明，大学生们对薪水要求并不低，在回答“您求职要求的工资底线”时，近六成(56%)人的选择集中在1000元到3000元之间，其中只有15%的人能接受每月挣1000-1500元，两成人可以接受自己的工资在1500-20xx元，认为20xx-3000元比较合理的占21%。

三是大学生大多选择在发达地区、高薪部门就业，愿到欠发达地区工作的较少。

x大学毕业生就业指导中心主任x指出：“其实现在我国的很多地方还是很需要大学毕业生的，比如说基层单位、中西部地区、低收入的技术工作等等，从这个意义上讲，大学毕业生也并不过剩!”x大学校长x认为，大学毕业生就业难并不是人才过剩，而是结构性问题，人才过剩只是相对的现象。有一项对3000余名本科毕业生的调查表明，首选到北京工作的高达74.8%，首选去中西部地区的仅有2%。这些毕业生的收入渴望值是每月20xx至4000元，低于月薪20xx元坚决不干。这就表明大学毕业生有主动不就业的可能性。

北京某高校的调查表明，未找到接收单位的毕业生中，准备考研究生、博士生者占总人数的比例高达40.8%。同时，大学毕业生未签约就已就业的大有人在，他们很可能未列入已就业统计。原因可能是单位借口试用不愿签约;从事临时性工作;

1.学生就业信息不足

目前的就业渠道无非是学校推荐、熟人介绍、校园和社会的招聘会、人才或就业网站、报考公务员，服务西部等。但是，学校推荐一般是学生干部或成绩突出者才有机会;报考公务员受专业、志趣、是否党员限制，这些只适用于特定人群。对大多数人来说，网站和招聘会才是最主要的就业渠道，还不能满足毕业生的需求。那么用人单位发布信息的时效性就很大程度上影响了大学生就业，而且人才交流市场开发的时间和地点有限，不能充分满足大学生就业信息的筛选。

2.用人单位方面原因

首先，政府机关、国有企事业单位进行的机构改革大大冲击了大学生就业。政府机关、国有企事业单位曾经是接收大学毕业生的主渠道，主力军。1998年以后，随着政府机关进行机构改革，精简人员。精简下来的人员多数要流向事业单位，而事业单位本身也在进行定编定员，另外，国有大中型企业多数存在冗员过多，超编运转，包袱过重的问题，继而实行分流下岗，减员增效。市场经济的游戏规则是“适者生存，不适者淘汰”，许多企业由于经营不善也在面临着破产倒闭。面临着自身的生存危机，接纳大学毕业生的容量相当有限，很难给大学生就业提供畅通的就业之路。

其次，多数用人单位都走入了重“名牌”轻“一般”、“惟学历是瞻”的怪圈。随着大学生就业市场由“卖方市场”转化为“买方市场”，用人单位也逐渐提高了用人的标准。他们将目光锁定在少数的名牌大学毕业生身上，放在了研究生、博士生身上。相对于名牌、重点院校的大学生而言，不少一般本科院校、专科院校的毕业生，在就业市场上存在一定的“品牌劣势”。从中国高等学校的发展现状分析，高等学校之间的资源分配不均，办学质量差异较大，导致了用人单位对重“名牌”轻“一般”的怪现象找到理由和借口。

3.高校方面原因

高校大规模扩招，造成就业市场“供大于求”。造成目前毕业生就业形势严峻，很多毕业生找不到工作的情况，许多人认为是因为我国高等教育培养的人太多了，用不完了，过剩了。其实，我国受过高等教育的人口仅占总人口的5%左右，而发达国家的这个数字己经达到1/3。因此，我国的人才过剩是相对过剩。而且，社会对毕业生的需求跟不上高校教育扩招的步伐，也为高校毕业生“供大于求”制造了假象。我国的大学毕业生在大城市、大企业、大公司，人才济济，人满为患，是过剩了。而一些中小企业，事业单位，偏远地区，经济不发达地区则是人才稀疏，人才缺乏。

高等学校的专业设置、层次结构、课程内容、教学水平与社会需求不相适应。在大学生就业己经市场化的情况下，大学的专业设置和调整却显得十分滞后，致使毕业生专业结构与市场供求出现了错位，从源头讲，这已成为制约大学生就业的一个重要原因。大学的专业及课程设置滞后于社会的发展是教育的特点，但没能够以市场需求为导向进行规划并主动调整，进一步放大了专业及课程设置的盲目性，专业趋同现象十分严重，造成供给结构严重失衡。不少学校专业划分过细，难以跟上市场变化的步伐;一些高职、高专教育专业缺乏特色，培养出来的学生理论功底不系统，应有的动手能力也不强。而用人单位对应聘者的实际操作能力、适应工作环境变化的能力提出了越来越高的要求。

4.学生方面原因

i.学生缺乏就业培训机会

不少企业拒绝承担大学生就业后的“在岗培训”费用，招聘中普遍要求有“数年工作经验”。事实上，一个理工科毕业的大学生，需要在毕业后的工作岗位经过一定时间的继续学习，才能成为一个合格的工程师。要达到这一要求，只能是大学生个人和家庭承担，而如果把“在岗培训”转移到学校里面去完成的话，在时间和金钱上都将是非常不经济的。

ii.学生仍然期望过高

大学生就业理念也存在一些误区，如“宁到外企做职员，不到中小企业做骨干”，“创业不如就业”，“就业难不如再考研”等。此外，据20\_\_年大学生就业调查报告显示，目前六成大学生月薪期望值低于20xx元。

但近八成的用人单位却认为大学生仍存在期望过高的现象，主要表现在薪酬、地域、个人发展机会、职位要求、行业要求、假期要求和要求专业对口等方面。而不少大学生对此感到很委屈，由于低工资难以满足他的基本生存需要，也往往不能对他形成足够的工作激励，结果必然带来就业的多次选择和用人单位对大学生的戒备心理。 《中国大学生就业》杂志对全国28所大学、3万多名大学生作过“您最想到下列哪个城市工作?”的.调查。

在列出的分布在全国各地的八大城市中，想到上海发展的大学生最多，获选率为32.3%，紧随其后的是北京(27.7%)，两个城市的获选率之和达到了60%，成为大学生心目中发展事业的最理想城市：另外，像深圳这样的特区城市也较受欢迎，获选率为12.1%：但是一些欠发达的西部地区和内陆开放程度较小的城市则对大学生的吸引力很小，只有0.94%和0.52%的大学生愿意到重庆和武汉去上作。

而目前实际最需要毕业生的恰恰是那些边远地区的中小城市和基层一线的中小单位。毕业生想去的单位去不了，而能去的单位毕业生又不予选择。于是出现了“有人无业、有业无人”的现象。

同时现在用人单位对高校毕业生的敬业精神、职业道德、思想道德觉悟和能力素质水平都提出了越来越高的要求，不仅要求毕业生诚实守信，勤奋敬业，而且还要求具有开拓创新意识和团队精神。良好的心理素质和社会适应能力也是用人单位看好的主要方面。

用人单位重视人品和能力，对专业的要求反而有所淡化。不少用人单位对毕业生持“宁缺勿滥”的态度。因此，学生干和学生党员以及那些综合素质好、动手能力强、敬业精神好以及“一专多能”的毕业生越来越受欢迎。用人单位看重的是高素质的复合型人才。很多毕业生自身素质达不到用人单位要求却不能正确认识，盲目一味要求工作待遇，期望过高。

用人单位表示，部分学生在求职时往往表现得不够自信，过分紧张，回答问题时支支吾吾，表现不出自己的实力。更有一些求职者面试时弄虚作假，企图欺骗蒙混过关，谁知很快就被有经验的用人单位拆穿，不得不再次承受面试失败的惨痛教训。而这样久而久之，用人单位也会觉得大学生不诚信而丧失信心。

1.改善高校毕业生就业机制

改善高校毕业生就业机制必须加大人事制度、户籍制度和社会保障制度的改革力度。要加大用人机制、单位编制等制度的改革，扩大机关、事业、企业单位的用人自主权，使用人单位真正做到有用的人进，无用的人能出;加强户籍制度的改革，为边远地区、小城镇、农村的大学毕业生开方便之门，使人才能合理流动;要建立起完善的与毕业生就业相关的社会保障制度，成立专门的管理部门，对未就业的大学生提供服务。

2.调整高校专业和课程设置

在当前飞速变化的时代，大学要适应时代的要求，就必须把握时代的脉搏，不断调整课程结构和内容。当今世界正由工业化社会走向市场、信息社会，科技发展日新月异，各国间生产、流通、运输、资讯领域的相互依存关系日益紧密，整个世界将如同一个地球村，谁都无法完全正确的预料未来世界的变化。这就决定现代大学必须是面对未来开放式的，其课程也应从过去那种封闭状态走出来。

在课程布局上，应适当减少某些必修课，增加选修课的比重。一方面，让学生根据自身的需要和兴趣来选择学习内容，有利于发展学生个性，发挥他们的所长。另一方面，这也有利于向学生提供反映社会文化各个领域发展的最新成果。因为现代社会知识急剧增加和迅速老化，选修课的开设有助于弥补必修课无法及时反映这一动态的缺陷。

3.把就业指导工作贯穿于大学生活的始终

当前我国很多高校的就业指导课都是针对毕业生开设的，通过几次的座谈会、报告会、讲座等等就算完成就业指导上作了。

对于一年级的新生，应该着重进行心理指导，重点帮助大学生尽快了解自己的个性特点，结合入学的专业思想教育，逐步引导他们根据自身的特点初步设计职业发展的方向。在这个阶段，要向他们介绍本专业就业的大致情况，让他们了解自己所学专业及适应职业的特点和对人才素质的要求，引导他们尽早适应大学学习生活，养成独立思考、自觉学习、努力奋斗的良好习惯。

对于二年级的学生，应着重综合能力的培养。在这个阶段，要通过对社会各种职业的全面了解，帮助他们分析自我的能力、优势和存在的缺陷，引导大学生要根据未来社会发展的需要完善自己，培养科学的思维方式，打好专业基础，建立合理知识和能力结构。要对其加强理想信念教育，树立正确的成才观，激发成才意识和行为。

对于三年级的同学，要给予一定的实习和锻炼的机会，让他们直接地去体会社会对人才的要求，帮助他们认清专业所适应的工作领域，并与自己的特点和能力相对照，继续培养和发展与其职业目标相适应的素质优势，对其原定的职业目标做出适当的调整。

对于大三的学生，还有一个重要指导内容就是要逐渐分析整个社会及大学生就业形势，对大学生进行就业观教育，帮助他们树立正确的就业观。

对毕业生的指导是大学生就业指导的重点，这一阶段，指导的重点在于传达就业方针政策、分析预测就业形势、指导大学生作好如何获取就业信息、如何进行面试，如何克服心理障碍等就业准备，处理大学生就业过程中出现的各种临时性问题。

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇八**

为掌握我省大学生就业现状及存在的问题，为领导决策提供参考。20xx年5月20至30日，我们组织开展了大学生就业状况问卷调查。主要是通过专场招聘会现场问卷、进入高校随机寻访问卷、劳动保障网站网上问卷等调查形式。对应届大学毕业生、往届大学毕业生、以及部分招聘单位进行了调查。调查时点为20xx年4月30日。调查共发出问卷800份，收回问卷785份。现将调查问卷的情况分析报告如下：

1、人员结构。本次共调查大学毕业生772人，用人单位13家。在全部接受调查的大学生中，应届毕业生467人，占60%;往届毕业生305人，占40%;男性494人，占64%;女性278人，占36%。

2、学历结构。在全部接受调查的大学生中，本科以上学历399人，占51.7%，其中：硕士48人、占6%，博士1人、占0.1%;专科学历311人、占40%;高职57人、占7%。

3、专业分布。全部接受调查的大学生，分别来自理、工、农、医等十三个专业，其中，工学203人，占26%;管理学138人，占18%;理学122人，占16%;经济学110人，占14%;文学69人，占9%;其他如农学、医学、法学、教育学、艺术等共101人，占13%。

(一)大学生签约率较低且工作不够稳定

截止4月30日，在接受调查的467名应届大学毕生生中，已经签定就业协议的145人，占31%;未签定就业协议的182人，占39%;其他虽未签定就业协议，但准备自主创业的56人，占12%;准备读研或出国的28人，占6%;准备考公务员的14人，占3%;尚无具体就业意愿的42人，占9%(见图一)。

往届大学毕业生(主要是06、07、08届)中，有280人(占92%)曾经就业，有25人(占8%)从毕业至今未就过业。在曾经就业的大学生中，有194人有过失业经历，且目前处于失业状态;有86人(占28%)目前处于就业状态但希望调换工作。在曾经就业的大学生中，有175人是当年实现就业，有92名大学生(占33%)累计就业不到1年(见图二)。

(二)往届大学生就业愿望更加强烈

从求职方式看，调查列举了“通过老师、亲戚、朋友推荐到用人单位”、“直接到用人单位咨询”、“到劳动力市场或人才市场登记应聘”、“通过报纸、电视、广播等查找招聘信息”、“利用网络查找招聘信息”、“通过各类政府或中介有组织的招聘会”、“用人单位直接到学校招聘”和“其他”八种不同的求职方式。调查结果显示，应届大学生中有64%的人仅使用单一一种方式求职，而往届大学生中70%的人选择2种以上方式求职(见图三)。这说明往届大学生求职就业的主动性高于应届大学生。

(三)大学生比较注重网络和市场在求职中的作用

通过对未就业的大学生求职渠道分析，往届大学生求职渠道主要集中在：“利用网络查找招聘信息”、“到劳动力市场或人才市场登记应聘”和“通过报纸、电视、广播等查找招聘信息”，他们中分别有75%、54%、45%的人通过上述三种渠道寻找过工作。(见图四)。应届大学生求职渠道主要集中在“利用网络查找招聘信息”“通过老师、亲戚、朋友推荐到用人单位”和“到劳动力市场或人才市场登记应聘”三种方式，分别占34%、25%、24%。尽管应届和往届大学生求职渠道有所区别，但他们都将网络和人力资源市场作为自己求职的主要方式。

(四)大学生就业实际工资收入比期望值低

调查反映，大学生就业期望的月薪水平集中在1500元左右，具体是：14%的大学生愿意拿800-1200元的月薪，48%的人希望今后的月薪达到1500元左右，35%的人希望月薪拿20xx元以上。但实际上，往届大学生在就业期间的平均工资水平是：8%的人只拿到800元的月薪，27%的人拿到800-1200元月薪，40%的人拿到1500元左右月薪，20%的人每月拿到20xx元以上月薪(见图五)。由此可见，有35%大学生实际收入比预期低500元左右。

(五)大学生就业主渠道正在向非公有制经济和自主创业转变

调查显示，目前与应届大学生签定就业协议的单位中：国有企业占40%、私营企业占24%、其他内资企业占14%(见图六)。私营企业就业人数仅次于国有企业，成为吸纳大学生就业的重要渠道之一。

在接受调查的未就业的应届和往届大学生中，有34%的人希望自主创业，其中：往届大学生中想自主创业的人数达到52%;有31%的人希望到私营企业工作，有28%的人希望到跨国企业或国有企业工作。由此可见：自主创业和到私营企业工作，已经成为大学生就业的重要渠道。

(六)多数大学生接受过就业服务

在接受调查的全部往届大学生中，有81%的人接受过至少一样就业服务，16%的人没有接受过任何就业服务(见图八)。从享受就业服务项目看，在“求职登记”、“职业指导”、“职业介绍”、“档案管理”、“培训申请”、“社保关系接续”、“鉴定申请“以及“其他”八项就业服务项目中，有41%的人享受过求职登记，有24%的人享受过职业指导，有23%的人享受过职业介绍。从享受就业服务的场所看，为大学生提供就业服务的机构，以公办就业服务机构和学校为主，69%的人到人才市场、劳动力市场和其他社会机构接受就业服务，有24%的人到学校接受就业服务。

(七)大学生对就业前景普遍乐观

在全部接受调查的大学生中，对自己的就业前景持很乐观态度和比较乐观态度的占47%，感觉一般的占42%，没感觉的7%(见图九)。而对整个就业形势的判定上，有10%的人认为形势好，如不挑剔，很容易找到工作;有65%的人认为形势一般，理想工作不容易找;有19%的人认为形势严峻，完全找不到工作(见图十)。多数大学生对找到工作抱有信心。

(一)需要就业的大学生人数增长较快

20xx年，全省普通高校招生16万人，20xx年，全省普通高校招生38万人，短短8年时间，全省大学招生数上升22万人，年均增幅13%(见图十一)。但据今年工商局统计数据反映，受金融危机影响，一季度投资有减少趋势，用人单位吸纳就业能力相对下降，大学生就业供需矛盾将会进一步增大。

(二)大学生就业的结构性矛盾仍然存在

招聘会上接受调查的13家用人单位，在招聘大学生时最看重的因素分别是：工作能力占92%，相关工作经验占85%，道德品质占69%。而对学历、专业、在校成绩等并不是很关注。在接受调查的大学生中，有66%的人在大学期间从事过兼职工作(其中：40%兼职时间累计不超过2个月)。凭2个月以内的兼职工作经验，培养用人单位要求的工作能力和工作经验，难度较大。说明用人单位强调大学生的综合素质，正成为大学生能否顺利就业的风向标，也反映出用人单位希望聘用人员能快速适应工作岗位要求，降低岗位培训成本。

(三)资金、政策和项目是大学生自主创业的关键因素

在接受调查的准备自主创业的大学生中，要求其从“合适的项目”、“资金支持”、“政策支持”、“技术支持”、“社会关系”以及“其它的支持”六种支持中选择几项，结果选择需要资金支持的人占59%，选择需要政策支持的人占38%，选择需要项目支持的人占30%。

(四)大学生就业理念需要调整

在接受调查的已签约应届大学生中，对签约的用人单位满意的占55%，未签约应届大学生认为，没找到工作的主要原因是用人单位无法满足自我未来的发展。这说明应届大学生在进入社会时，比较注重自我感受，看重未来的发展，对自己不满意、不适合的用人单位，不愿意降低要求、随意签约，就业观较为理想化。

(五)大学生就业维权、保护意识要增强

所有接受调查的大学生中，对《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《基本医疗保险有关政策》、《工伤保险条例》、《职工带薪年休假条例》等七部与就业有关的法律、法规，全部知道的仅占17%，完全不知道的占16%，其余都是知道一至几部的(见图十二)。在调查现场，有大学生问：用人单位不给休假怎么办?为什么要办理失业登记，能够享受什么待遇?而参加调查的未就业的往届大学生中，仅有11人办理了失业登记。说明大学生对就业相关的劳动保障政策、法规不熟悉，接受就业服务的主动意识不强，借助就业和社会保障政策法规自我保护意识不强。

(一)以充分就业为前提，稳定就业岗位

分析往届大学生就业状况，大学生就业不充分、不稳定的问题比较突出，有相当一部分人经过短暂的工作经历后即失业，说明一些用人单位聘用岗位灵活性较大，大学生自我择业意识较强。往届大学毕业生工作时间不长，就希望调换单位或工作岗位，由就业转入失业，加大了人力资源市场劳动力供给。因此，政府相关部门应当关注已就业的大学生就业状况和想法，加强失业风险教育，研究制定用人单位吸纳大学生稳定就业的政策措施，稳定他们的就业岗位。

(二)以私营企业吸纳就业为重点，增加就业岗位

从调查数据来看，私营企业在大学生就业中逐渐发挥重要作用。私营企业经营灵活，发展较快，吸纳就业作用明显，在经济转型、私营企业扩大发展时，可以成为继国有企业之后，解决大学生就业的主要渠道。要通过制定鼓励中小企业发展政策，充分发掘私营企业安置就业的能力。同时，加强对私营企业的\'用工管理，从社保、维权等方面，维护大学生就业合法权益。

(三)以自主创业为导向，扩大就业渠道

针对当前大学生的就业状况，一些地方已经出台了鼓励创业带就业的文件，为安置大学生就业的企业和大学生自主创业提供了政策支持。要进一步加大政策落实力度，在资金、政策、项目上，给大学生创造更多的支持，在小额担保贷款和税费减免的工作中，总结前期下岗失业人员享受相关扶持政策中的经验，简化办理手续，提高可操作性，鼓励大学生发挥自身优势，加入到自主创业的行列中，扶持发展更多的中小企业，培育形成新的就业增长点。

(四)以职业培训为手段，提高就业能力

坚持“以服务为宗旨，以就业为导向”的职业教育办学方针，积极推动职业教育与市场需求的接轨，加强与用人单位的需求对接。努力通过职业培训，弥补高校课程与社会需求之间的差距，提高大学生社会适应能力;同时，通过职业教育，减缓当前大学生就业增长需求过快增长，储备优秀技能人才。

(五)以信息化为桥梁，提升就业服务

大学生都具有较高的知识水平，他们在寻找工作时，大多数都借助信息网络等技术手段。要进一步加强劳动保障信息化建设，一是建立全省人才资源库和用人单位招聘信息库，实现供需双方网上匹配和信息交换;二是充分利用金保工程覆盖省、市、县、社区的信息网络，将就业服务延伸到学校和社区，对大学生开展零距离的就业指导、培训和职业介绍、就业管理服务，及时解决他们在就业中遇到的困难，全方位地提供就业服务;三是加强门户网站建设，在网站上开设面向大学生就业服务的专栏，实时发布职业供求信息，提高职介成功率。

(六)以宣传为抓手，转变就业观念

要根据当前经济结构调整和市场就业的方向，通过电视、广播、报纸、宣传栏等宣传媒体，引导大学生转变就业观念，树立正确的择业观、就业观，把大学生的就业意愿从追求单纯的国有企业稳定工作中，引导到非公企业、农村基层、城市社区、自主创业、灵活就业等更广泛的就业领域。通过搭建舆论宣传平台、就业服务平台和权益维护平台，引导高校毕业生认清就业形势，理性选单位、择岗位、看薪资，通过多种就业安置渠道，尽快实现就业。

(七)以执法监督为保证，净化就业环境

定期发布工资指导线，明确行业、工种的工资指导标准，指导用人单位合理定薪，让大学生在市场中准确定位。同时，加大劳动保障监察执法力度，加大对人力资源市场清理整治工作，加强对用人单位的监管，对侵害大学生合法权益的事件，要严厉打击，努力营造宽松的大学生就业环境。

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇九**

（一）项目的研究设计

（二）项目实施情况

（一）性别因素与大学生总体就业水平

（二）地区因素与大学生总体就业水平

（三）专业因素与大学生总体就业水平

（一）大学生自身的原因

（二）学校教育方面的原因

（三）政策供给与政策支持方面的原因

（四）家庭、社会环境方面的原因

（一）学生：进一步更新观念，努力提升个人能力并维持大学生身份认同

（二）学校：合理定位，就业为本

（三）政府：政策引导，合理调控

（四）社会：打造公平、公正、宽松的就业环境

就业问题是近年来困扰中国社会的一个突出问题，而大学生作为一个特殊的社会人群，与之相关的就业问题似乎也被赋予了更加突出的重要性。大学生就业问题的紧迫性尤其因20xx年应届毕业大学生的人数达到了前所未有的413万人而显得更为突出了。

关于近年来日益引起政府、社会与学界广泛关注的大学生就业问题，社会上普遍流行的`观点大多建立在一些直觉或理论分析的基础上，而就业问题作为一个重要的公共政策领域，需要真实、可信的事实材料和同样可信的客观分析作为基础。为此，共青团中央学校部和北京大学公共政策研究所于20xx年3月起共同开展了关于大学生求职与就业问题的研究项目，并由北京大学公共政策研究所于5月至6月间进行了一项全国范围的问卷调查，对与大学生就业相关的多方面问题作了有针对性的考察。

本项研究从对大学生的实际调查入手，希望通过考察大学生真实的求职经历和复杂心态，对大学生求职与就业的相关问题作出分析，并在此基础上提出有效解决这一问题的可行思路和政策建议。在相关调查问卷的设计方面，本项研究还期望对社会上较为流行的一些观念和认识作出回应，特别是期望澄清和明确对今天中国大学生的认识，以对大学生的爱护、理解和宽容的心态来破解大学生就业难题。

关于大学生就业难问题，目前社会似乎存在一种将问题归因于大学生的较为普遍的看法，人们的一般认识是，大学生的择业观念制约了他们的就业渠道。具体而言就是，大学生往往只看好工作环境好、薪酬较高并且具有较高社会地位的职业，而对相对较低的就业岗位则缺乏兴趣。因此，本项研究对大学生的相关观念与态度进行了考察，并以此作为客观认识大学生就业难问题的一个重要基础。

在大学生就业难问题上，还有一种比较流行的看法是，当前大学生就业难在很大程度上还与大学的学科与课程设置存在很大关系，并与大学生在学校学习期间的社会实践、专业实习以及学生干部工作的经历有很大关系。所以，这方面的问题也是本项研究考察和了解的内容。

同时，来自家庭与社会的期望或压力也可能成为影响大学生就业的重要因素。所以，本项目也将这方面的问题纳入了考察范围。

近年来，中央和地方各级政府陆续出台了一些促进和鼓励大学生就业的政策与措施，但却缺乏有效的政策执行评估与反馈机制，因而不能对这些政策和措施的实际效果进行客观评价和认识，并在一定程度上对政策的有效性产生了不利影响。因此，本项研究还特别将大学生对这些政策与措施的态度及其有效性的评价作为一项重要的研究内容。

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇十**

关于大学生求职与就业状况的调查报告 就业问题是近年来困扰中国社会的一个突出问题，而大学生作为一个特殊的社会人群，与之相关的就业问题似乎也被赋予了更加突出的重要性。大学生就业问题的紧迫性也因近几年大学生毕业人数的增加、大学生自身素质较低、用人公司的高门槛而变得更加突出，日益引起政府、社会与学界广泛关注。

（一）性别因素

据一项调查显示，男性毕业生毕业后与公司签约的比例为55.71%，而女性毕业生的签约比例为41%。可见，性别因素在大学生求职过程中具有较为明显的影响，但在程度上似乎不及人们想象的严重。

在对用人单位进行的访谈中，有四分之一的单位承认在进行人员招聘时有性别倾向，但仅有个别单位偏向于招收男生，四分之三的单位在招聘人员时没有明确的性别倾向。但是会考虑到工作的性质、岗位要求来招收不同的性别。

（二）地区因素

东部地区高校的签约比例为62.43%，中部地区高校签约的学生比例为47.88%，西部地区高校的签约比例为41.73%，东部、中部、西部三个地区的就业状况呈梯状分布，表明大学生总体就业水平与大学所在地区的经济发展水平可能存在某种相关性。

（三）专业因素

从调查来看，所属专业与就业情况有很大关系。不同专业总体就业水平由高到低依次为农学（78.38%）、管理学（58.02%）和工学（55.44%），而医学（31.01%）、教育学（33.33%）和法学（37.85%）则相对较低。

大学生就业难是中国近年所面临的社会整体就业状况的一部分，其形成原因也是非常复杂的。与大学生自身，以及学校教育、政策支持、家庭及社会环境等方面的原因。

（一）大学生自身的原因

大学生直接参与人才市场的竞争，他们的心理与能力素质等能否适应当前的就业环境和就业需求，将直接影响其能否正常就业。然而，现实中无论是个人期待与就业环境之间，还是个人能力与就业市场之间均出现了不同程度的断层，而且这种断层已构成大学生就业难的一个原因。

1、个人期待与就业环境之间的差距

大学生在求职过程中的个人期待，主要指即将毕业的大学生对自己未来就业前景的一种估计和预测，涉及对收入水平、就业地区和就业单位等方面的要求、预期和选择。大学生的就业预期通常建立在大学生对自身能力素质及就业市场两方面因素综合考量的基础之上，并将直接影响大学生就业的理性程度，影响大学生求职的行为和结果，最终影响大学生就业市场的供需状况

当代大学生就业期待与就业环境之间差距的深层根源主要与大学生的人群特征有关。作为一个享有高等教育经历的特殊群体，大学生所拥有的知识、能力以及教育回报的要求决定了他们都具备较高的人生期待和较完整的职业规划。而这些就致使他们在择业时不可避免地具有某种较高的职业期待。而作为一个年轻而富有活力的群体，大学生又大多拥有自己的理想追求，其职业期待普遍高于就业环境的实际水平。

在对用人单位进行的访谈中，有四分之三的单位认为大学生存在期望过高的情形，主要

表现在薪酬、地域、个人发展机会、职位要求、行业要求、假期要求和要求专业对口等方面。

2、个人能力与就业市场之间的差距

大学生的能力素质特别是专业技能是大学生成功进入职业市场的重要保证。但有调查显示，个人能力还不能成为大学生不足的根本。但仍存在以下缺点：

1、就业能力与一般意义上的能力概念有所不同，其特指大学生进入人才市场所需的社会实践能力、求职技巧等。有调查显示，有四分之一的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的.首要问题，另有20%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。如对这些能力进行分解时，在求职过程中的难题分别出现在专业能力、自我表达能力、外语能力、人际交往能力等方面。一般来说，来自农村的大学生对于就业能力的恐惧感可能更高。例如：农村学生的人际交往能力可能较差一些。

对用人单位的调查表明，将专业能力放在首位的用人单位占36%，将自我表达能力放在首位的用人单位占39%，将人际交往能力放在首位的用人单位占11%，将环境适应能力放在首位的用人单位占18%。从用人单位对各种能力的要求的普遍性来看，要求最多的是环境适应能力，其次是人际交往能力，然后依次是自我表达能力、专业能力和外语能力。

252%的大学生将“缺乏社会经验”视为最困扰大学生就业的因素。而且，在这一点上，来自大中城市的学生和来自农村的学生并没有什么大

（3中发挥着极为重要的作用。调查显示，有41%的学生认为通过家庭和个人社会关系、托熟人是最有效的求职途径；通常认为人脉关系的形成往往依托于家庭关系背景，其实它的另外一部分可能要来源于大学生自己在学习和工作过程中有意识地培养。因此，积极合理地拓展自己的社会关系，不断累积自己的社会资本也是个人能力的重要组成部分。

（二）学校教育方面的原因

1、专业课程的设置问题

专业课程的设置反映了学校教育的发展思路和教学资源的分配格局，直接决定着大学生的知识结构和专业技能的掌握情况，并最终影响大学生的竞争力。 也用人单位明确提出当前大学教育中的课程设置不合理是大学生就业难问题的一个制约因素。

2、对社会实践活动的重视程度

社会适应能力和其他工作能力是一项基本的就业能力。长期以来，对于社会适应能力和工作能力的培养问题，学校教育往往采取一种鼓励校内活动而在一定程度上忽视校外活动的做法。

3、就业服务体系的完善程度

就业服务是一个较为完整的体系，包括就业信息的传递、求职技巧的指导以及在就业协议达成过程中桥梁作用的发挥等方面的工作。然而，在现实的大学生求职过程中，学校就业服务体系的积极作用并未得到有效发挥。

4、教育资源的配置问题

受经济发展水平和教育政策等方面的影响， 东西部高校以及名牌高校与一般院校之间就业率的差异，则说明教育资源的配置也在就业过程中发挥着不同程度的影响作用。

（三）政策供给与政策支持方面的原因

1、政策需求与政策供给之间存在偏差，政策宣传与政策执行的力度有待加强

一些相关促进就业的政策和措施没有深入下去，仍停留在口头和书面的形式上。在就业政策的宣传和执行层面仍须加大力度。

2、学生对政府政策的预期仍比较低

除政策供给与大学生对于就业的政策需求存在较大差异外，学生对政策的有效性也并不

乐观。

（四）家庭、社会环境方面的原因

家庭与社会环境是大学生就业重要的外部环境，它从整体和局部两个层面影响着大学生就业。

1、整体层面：直接影响较小。

2、具体层面：单方面影响较大。

（一）学生：进一步更新观念，努力提升个人能力并维持大学生身份认同

更新学生观念，提高当代大学生的能力和素质是缓解大学生就业压力的首要环节。

1、更新观念。观念的更新既包括就业观念的转变，也包括对自身身份的认同。

（1）转变择业观念。

（2）维持必要的大学生身份认同。

2、努力提升个人能力。

（1）注重专业学习和专业实习。专业强，基础厚，理论深，技能精，是每个用人单位渴望的人才标准。专业学习和专业实习共同构成大学生能力素质提升的主要途径。

（2）重视校内活动和校外社会活动。作为大学生进行能力锻炼、施展个人才华的重要舞台，社团活动和各种社会实践活动在引导学生走向社会，培养学生的兴趣、技能和才能，充当学生与社会交往渠道方面的作用不容忽视。在校内活动之外，校外活动特别是社会兼职已被学生视为锻炼自身能力的一个较为理想的途径。因此，在不影响专业学习和专业实习的基础上，大胆地走向社会、参与包括兼职在内的校外活动是大学生提升自身能力的有效途径。

（二）学校：合理定位，就业为本

1、使专业和课程设置更趋合理。

（1）根据社会需求和国家长期发展目标，适当进行专业设置的调整。、

（2）部分学校可考虑与职业技术教育接轨。利用高等教育现有的资源和师资，大力培养具有一定技术技能的优秀人才。

2、提供更多的社会实践机会。

在积极引导、充分发展校内社会实践活动的基础上，引导学生向社会学习，实现教学、实践与课外活动的有机结合，实现能力的提升。

3、完善就业服务体系。

随着就业形势的不断变化，学校也应不断地完善就业服务体系。首先，做好就业信息的提供和传递工作。其次，完善求职技巧的指导工作。第三，充当好就业协议达成过程中的桥梁作用。

（三）政府：政策引导，合理调控

1、完善就业市场，建立信息网络。

首先，放松对就业市场的管制，促进大学生自主流动；其次，加强管制，对于大学生就业市场上的不规范的行为予以坚决惩处。第三，着力完善大学生就业市场的信息系统。

2、建立大学毕业生的就业网络监测、预警系统。

政府应根据自身的优势做好大学生毕业的就业监管工作。同时，政府可建立相应的信息发布平台，详细地公布各专业乃至每个毕业生的就业情况，以督促学校、社会对学生负责。

3、了解和把握大学生就业的实际需求，适时制定一系列鼓励大学生就业的政策。

（四）社会：打造公平、公正、宽松的就业环境

1、用人单位。

用人单位应消除对应届大学生的偏见，消除人际关系等在求职过程中的不利影响。倡导整个社会提高对大学生的认可和尊重。

2、社会舆论。

社会舆论的功能是通过较为广泛的社会传播渠道和积极的舆论引导,客观真实地记录大学毕业生的知识和能力水平，促进大学生平稳就业。舆论界在就业指导以及就业相关信息方面所做的工作可以看作这种努力的一部分。

大学生对自我能力的评价、对求职过程中所遭遇的问题的反应，以及对就业问题解决方法的思考，在很大程度上反映出“求诸己”的传统心理，从自身寻找问题的原因，不怨天尤人，而将在大学期间重视自身能力的全面培养和调整个人心态、降低择业标准作为解决就业问题的有效方法。求职过程中的一些挫折，可以丰富人生经验并使自己更成熟，找工作的过程还可以使个人生活态度变得比较积极。因此，大学生应该更好地完善自己，去适应社会，在竞争激烈的环境更好的生存和发展。

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇十一**

据介绍，该所已连续两年对大学生就业情况进行了调查。和去年不同，今年将毕业的研究生和大专生也列入调查对象。

【调查】男性毕业生的“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为52.14%，女性毕业生的比例为46.62%，两者相差不到6个百分点，相比去年14个百分点的差距有所缩小。此外，两者对于可接受的工资起点也非常一致，都主要集中在1000元—3000元。

【解读】北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

【调查】大专毕业生“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为49.16%，本科毕业生为65.52%，硕士研究生为66.66%。大专毕业生和本科生之中分别有61.93%和60.14%的受访者将预期薪酬定位在1000元—xx元，仅有19.77%和25.31%的调查对象将xx元—3000元作为自己的薪酬预期；而硕士研究生之中的大多数将可接受工资起点定位于xx元—3000元，为54.12%。

【解读】北大公共政策研究所发现，普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不突出。造成这种现象的原因虽然有来自人才市场的压力以及用人单位对人才的不恰当使用，但更多的\'是与当前研究生、本科生和专科生之间培养特色不明显、可替代性较强有着紧密的联系。这种高学历人才抢占低学历人才就业岗位的现象，实质上凸现的是大学生就业质量的问题。

【调查】在涉及如何解决大学生就业难题时，有21.62％的学生将政府的相关政策支持视为“解决就业问题的有效方法”。但是大学生却往往对政策的知晓率非常低，例如，在被问及学生对国家和各级地方政府部门出台的各项就业政策与鼓励措施的了解程度时，分别有11.18%和51.62%的学生表示“不了解”和“不太了解”。

【解读】北大公共政策研究所认为，政策的宣传力度有待提高。

【调查】有24.93%的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有17.26%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程之中最为头痛的问题。对这些能力进行分解发现，求职过程之中最大的难题是自我表达能力欠缺，比例高达40.23%，比去年的调查数据高出近5个百分点，其次分别是外语能力、专业能力和人际交往能力。

【解读】北大公共政策研究所认为，虽然大学生已开始重视自身能力的全面培养，但个人能力与市场需求之间的差距依然存在。建议大学生从基本做起，累积实力，在不断开拓创新之中增长才干。

【调查】在学校的分类考察之中，专业性较强的学校整体就业状况要普遍强于综合性院校，如中国计量学院的就业率达到了85.89%，高出一般性综合院校20%左右。

【解读】北大公共政策研究所发现，单个的高校经常陷入类型定位混乱和层次定位混乱的双重困境。类型定位混乱，主要表现为综合性院校与专业性院校之间相比，分别不明显，特色不鲜明。从所调查的11所高校来看，尽管其学校名称有非常显著的学科特色，但在专业设置方面却严重趋同，基本上都设置了经济学、文学、法学和管理学专业。层次定位的混乱，主要表现为综合性大学、本专科院校、高等职业技术学院之间的分工不清，互相串岗。在学校总体资源有限的情况下，如果大学盲目求全必然会影响和分散优质的教育资源，也不利于学生就业。

**大学生就业状况调查报告字 大学生就业现状数据分析篇十二**

“金融危机”是现今世界上最热门的话题之一，近些年来的经济动荡对于不同的人有着不同的意义，对于国家的掌控者来说，经济危机带来了国力下降、社会秩序混乱等一系列不和谐的因素；对于工薪阶层、打工一族来讲，经济危机意味着工资缩水、福利降低甚至岗位不保；而对于我们这些准毕业生来讲，严峻的经济形势、堪忧的社会前景在我们心中敲打出的两个字：“就业”！

对于大部分毕业生来讲，就业都是横在肩膀上的一道大梁，而由于近年的严峻形势，就业二字已经把各高校学子压得抬不起头来。近几年大学生的就业形势由于种种原因变得越来越严峻，近来又加上全球金融危机使国内很多企业陷入了困境，全社会的就业总体岗位严重紧缩，这让国内的就业问题变得越来越严重，其中重中之重的大学生就业问题更是雪上加霜。

就业形势无疑是我们这些一只脚已经跨出校门的大学生最关心的问题。因此，我们小组决定就金融危机下大学生就业状况进行调查研究。由于题目的特殊性，我们调查的对象是大学生，但并不完全是毕业生。我们还对周围的同学们进行就业期望的调查。期间我们发出问卷50份，收回有效答卷也是50份。在经过整理和分析数据后，我们发现了很多问题，其中存在的主要问题有：

大学生普遍感到就业形势不容乐观，直接的原因是受此次金融危机的影响，但根本原因是近些年来高校扩招的苦果。通过此次多份有效问卷调查显示，高达78.33%的大学生对现在就业形势的看法不乐观，只有3.33%的大学生认为现在的就业形势乐观，另外，不仅被调查者中的大四毕业生对就业形势不太看好，而且非毕业班的大学生对就业形势亦大多数不看好。

大学生普遍的职业目标是获取生活与工作的平衡，或成为领导者或管理者，当然有部分认的目标是满足个人兴趣，有发展的空间，可是到目前为止，85%的受访者还没有找到自己满意的工作，而越来越多的同学降低了自己的薪金要求甚至职业目标，只为在金融危急中平安过渡。

在当前就业形势下41.67%受访者选择先就业再择业，而18.33%选择多手准备，同时进行。由此可见，由于就业形势严峻，大学生已不再精挑细选，能就业成为如今大学生的普遍想法，另有打算的除外。此外面对就业难的问题，75%的受访者表示在实在找不到工作的情况下，有去到基层（如西部、经济欠发达地区、农村等）工作的意愿。其中，大学生对自己就业的月薪期望也相对减少了，一般从1500元到4000元不等，主要集中在1000元到1500元之间。

当前就业形势下，有33.33%的受访者认为家庭关系对自己就业有最大帮助，另外有25%的认为各类社会招聘，只有8.33%的认为校园招聘对自己就业有最大帮助。由此不难发现，就业难使得大学生不愿意直接面对找工作，而是用成功率较高的间接方法来找。这与大学生在生活中一般就面对家庭和学校，而缺乏直接面对社会的机会有密切关系。为此学校和社会都应该提供更多的岗位。大学生希望学校能采取一些如加强企业联系，争取更多岗位、呼吁校友帮忙等措施。

大学生竞争就业岗位没有明显优势，很多受访者表示缺乏实践技能和工作经验，所拥有的专业知识也不扎实。造成这种现象的原因，当然既有学生本身的原因，如在大学生期间没有好好学习专业知识，也有学校的一部分原因，如并不着力宣传应用实践技能的培训，专业安排课程没有跟随时代更新，导致知识与需要脱钩。

面对当前就业难的问题，部分学生有创业的意愿，但是他们既缺乏创业经验又缺乏启动基金。或许学校在加强大学生创业方面多组织一些课程、活动或设立创业基金会有不错效果。

尽管这次调查我们发现了很多问题，当前的就业形势也确实比较严峻，但是作为大学生的我们也不必那么悲观，相信在国家和党的领导下我国迟早会走出这次金融危机。随着国务院4万亿经济刺激计划的出台，各地纷纷推出地方经济刺激计划，大批国有重点企业在今后几年都将面临前所未有的发展机遇，在人才需求上也显得更为迫切。此外一些公共安全和社会服务领域的单位，因受危机影响较小，反而加大了毕业生招聘力度，所以尽管当前就业有点难，但社会上的机会还是很多。危机总是与机遇并存，压力时常导致成功，只要我们着力加强自己的各方面素质，被危机难倒的不会是有准备的人。

众所周知，大学生的就业不仅是大学生的事，也是学校和社会的事，当前我们所要做的事就是如何顶住压力。若经济进一步恶化，首先要问的\'是，政府主管部门以及各高校可以怎么准备，我们的毕业生才不至于以个人之力直接暴露于全球金融风暴之下。举办招聘会固然重要，但最重要的一点是，信息的细致收集、认真评估和全面公开，以及技能培训和一线人员的经验交流。只有充分给予学生信息，才能帮助他们做出正确的选择。举办广泛的校友经验交流会，这是尽快获得一手资料和减少个人走弯路的好方法。在金融危机时期，信息的公开和及时传导至关重要，是帮助个人做出决策、调整预期的前提。

另外，要多方面拓宽毕业生的选择面。如果毕业生一窝蜂涌进政府部门，既不切合实际，也会造成恶性竞争。相反，我国现在急需发展社会政策，未来十年将会需要大量的社会服务组织和专业人士。应该因势利导，鼓励此类组织的发展和人员培训。同时，应当对学生是否继续升学做出前瞻性预测，并配以相应的师资力量和硬件资源，避免政策滞后。最后，充分估计毕业生的生活压力，在财政上给予考虑。比方说，发放一定的个人无息\*款，帮助他们渡过难关。

当然，除了政府和学校的帮助外，大学生自己也要自我提升。

首先，作为一个大学身就应该努力学好专业知识，自觉培养交际的能力，并注重自我素质的提高，做一个能力强、素质高的有用人才。此外在学习专业知识的同时，还要涉猎其他相关的知识，加强对社会信息的了解，做到知己知彼。积极培养学以致用的能力，并尽可能考取相关职业资格证书，或是做一些有意义的兼职工作，或经常与工作的人交谈，获得相应的工作经验和技巧，以适应社会的需要。

其次、作为大学生也应该培养乐观情趣，乐观面对未来。未来虽然千变万化，不可捉摸，但只要坚定信念，乐观面对，即使再大的风浪，也镇定自若，处之泰然。一种积极的心态会让一个人永远只看到成功，而看不到失败。要善于排解压力和克服困难，善于沟通，不要轻言放弃，学会自我调节和思考。

最后、作为大学生还应该进行自我差异化塑造，彰显个人魅力。发展自己别人没有的竞争优势，准确给自己定位，既不好高骛远，也不妄自菲薄。加强自我的家庭责任感和社会责任观，努力实现自我价值。只要我们真的这样做了，相信就算金融危机再继续恶化，我们也会足够乐观的，难道不是吗？机会总是钟情于有准备的人，希望大家都能得到机会，并把握住机会。

经过这次调查研究，我们受益匪浅，在掌握调查方法的同时，也学到了一些在书本中学不到的东西，此外无形中也增加了社会经验。不过千里之行，始于足下，通过这次社会实践调查，我们更加懂得了经验和知识急需积累，此外对大学生就业也更加有危机感了，我们奉劝大家一定要趁还在学校，多学点知识，并提高自己各方面的能力，为以后走出社会做好准备。最后希望同学们，在即将到来的职场竞争这一没有硝烟的战场上都能占领自己的高地。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找