# 最新影楼劳动合同(3篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-17

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。影楼劳动合同篇一乙方：经友好协商，根据中...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**影楼劳动合同篇一**

乙方：

经友好协商，根据中华人民共和国法律、法规的规定，双方本着互惠互利的原则，就甲乙双方合作投资摄影棚工作室项目事宜达成如下协议，以共同遵守。

第一条、共同投资人的投资额和投资方式

1、甲、乙双方同意，以双方共同组建成立的摄影棚工作室为项目投资主体。

2、甲方负责首期投资款金额为\_\_\_\_万元，甲方占公司总股份的\_\_\_\_\_\_%；乙方占公司总股份的\_\_\_\_\_\_%。

第二条、利润分享

1、共同投资人按其出资额占出资总额的比例分享共同投资的利润。

2、共同投资人各自以其上述所占股份为限对共同投资分享利润，乙方不承担对工作室的亏损责任。

3、所有固定资产归为所有出资人所有，乙方不共享投资人的固定资产。

第三条、事务执行

1、甲乙双方代表全体共同投资人执行共同投资的日常事务，包括但不限于：

（1）在影棚工作室发起设立阶段，行使及履行作为影棚工作室发起人的权利和义务。

（2）在影棚工作室成立后，行使其作为影棚工作室股东的权利、履行相应义务。

2、甲方有权检查日常事务的执行情况，甲方有义务向其他投资人报告共同投资的经营状况和财务状况。

3、甲方执行共同投资事务所产生的收益归全体共同投资人，所产生的亏损由甲方承担。

4、甲方委托乙方管理工作室日常事务及相关业务工作。

5、共同投资的下列事务必须经全体共同投资人同意：

（1）转让共同投资于影棚工作室的股份。

（2）以上述股份对外出质。

（3）更换事务执行人。

第四条、投资的转让

1、共同投资人向共同投资人以外的人转让其在共同投资中的全部或部分出资额时，须经全部共同投资人同意。

2、共同投资人之间转让在共同投资中的全部或部分投资额时，应当通知出资人。

3、共同投资人依法转让其出资额的，在同等条件下，其他共同投资人有优先受让的权利。

第五条、其他权利和义务

1、甲乙双方不得私自转让或者处分共同投资的股份。

2、甲乙双方在影棚工作室成立之日起三年内，不得转让其持有的股份及出资额。

3、影棚工作室成立后，甲方不得从投资款中抽回出资额。

4、影棚工作室不能成立时，对设立行为所产生的债务和费用由甲方承担。

第六条、违约责任

为保证本协议的实际履行，甲方自愿提供其所有的向其他共同投资人提供担保。甲方承诺在其违约并造成其他共同投资人损失的情况下，以上述财产向其他共同投资人承担违约责任。

第七条、其他

1、本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。

2、本协议经全体共同投资人签字盖章后即生效。本协议一式\_\_\_\_份，共同投资人各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：

**影楼劳动合同篇二**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单 位 名 称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电 话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚纱摄影（以下简称：甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方），按照平等自愿，协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一：劳动合同期限

本劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二：工作内容：

乙方同意按照甲方的生产工作需要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚纱摄影工作，具体工作内容和要求是：负责甲方店门管理和运营。担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

三：工作时间和休假：

（一）乙方每月应享有月公休假\_\_\_\_\_天，春节年假\_\_\_\_\_，在公休假期间甲方不得扣除乙方公休假工资。

（二）甲方由于生产经营的需要并与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，

可以依法延长工作时间。

四：劳动报酬

（一）甲方根据其生产经营的特点和乙方的岗位，确定对乙方实行月薪制度，乙方工资按照低薪加提成方式计算，乙方月工资底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，按照\_\_\_\_\_\_ %提取。

（二）甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，乙方主动提出解除本合同时，须提前20个工作日以书面形式通知甲方，调离时，且甲方不予增发一个月工资，但甲方必须结清乙方工资及提成。

上述劳动报酬支付日期为每月-\_\_\_\_日。如遇法定节假日甲方可提前或者顺延日期。

（四）甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

五：劳动纪律

（一）甲方依法建立和完善规章制度

（二）甲乙双方必须遵守法律法规和甲方依法制定的规章制度

（三）甲方遵守法律法规和规章制度对乙方进行奖惩。

六：劳动合同的变更、解除、终止

（一）经甲乙双方协商一致的甲乙可以解除劳动合同。

（二）乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同：

1 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

2严重失职，营私舞弊、对甲方利益造成重大责任的；

3被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前15个工作日书面通知乙方：

1因患病或非因公事故受伤和其他重大原因，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动者无法履行劳动，经过甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

（四） 乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方，但是有下列情形之一，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1在试用期内的；

2甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

3甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（五）乙方在下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同

1患职业病或者因公负伤的；

2患病或者负伤、在规定的医疗期内的；

3法律、行政法规规定的其他情形。

（六）本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同终止。

七：甲乙双方协商约定的其他内容：

（一） 乙方泄露或盗取或私用甲方商业机密，造成甲方业务影响或者经济损失时，甲方有权无条件开除乙方，并不负担任何遣散费。

（二）甲、乙双方在签约期内，乙方要求提前解除合同应以甲方公司章程管理制度以及入职时所签立的各项保证书执行，依照乙方个人职务之不同，最少应该提前\_\_\_\_日内以书面形式通知甲方，否则甲方有权对乙方的方式有合法的罚款权力，执行甲方公司管理章程制度总发的实施事项。

（三） 签约期中，乙方擅自到本市与甲方有相关业务、同行同类以及有相关业务竞争关系的单位工作时，乙方需要赔偿甲方的损失。

（四） 甲、乙双方所签立的保密责任书、法律责任书签订书以及本合同内各项规范事宜，甲、乙双方皆属认同，毫无任何异议。

（五） 如乙方辞职或者被解雇在一年之内不允许在本地从事相关行业工作。

甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

合同一式两份甲乙双方各一份

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**影楼劳动合同篇三**

订立合同书人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间、休息、休假等，(见附表)。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，(见附表)。

第七条乙方的工作报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为基本月底薪元，并可享受公司规定的津贴福利和奖金提成(见附表);

第八条乙方每月工资由甲方于次月日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或两日发放。

第九条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且退还乙方已扣全部

风险压金。

第十条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资

，但甲方必须退还乙方已扣全部风险压金;

第十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十二条本合同有效期为年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，甲、乙双方若不特别声明

，本合同可保持持续有效。

第十三条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

各附件详情：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

签约代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

本文标签：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找