# 2024年解除劳动合同协议书免费(12篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-09

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。解除劳动合同协议书免费篇一乙方：鉴于：甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**解除劳动合同协议书免费篇一**

乙方：

鉴于：甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，劳动合同期限为。现甲、乙双方经共同协商一致，解除劳动合同关系，为明确双方之间的权利和义务，特订立本协议，以兹共同遵守。

第一条甲、乙双方经自愿协商一致，同意解除劳动合同关系，甲方同意为乙方办理离职手续，乙方应当在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前办理完毕。

第二条甲、乙双方确认，甲方已支付乙方全部工资，包括津贴、奖金，不存在其他任何未结事项。

第三条现甲、乙双方同意，甲方将应为乙方多交纳的壹个月的社会保险费。

第四条乙方确认，甲方已按照法律法规的规定，以现金形式支付乙方一个月工资共计元作为双方解除合同的经济补偿金。

第五条乙方保证并承诺，双方劳动关系解除后，属于甲方的商业秘密乙方负有保密义务，并不得使用以及向任何第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密，包括但不限于客户名单、产销策略、招投标标书、产品设计图片等。

第六条乙方不得为其他有损甲方利益的行为，包括但不限于歪曲事实损害公司商誉等行为，否则甲方有权追究乙方法律责任。

第七条乙方返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第八条自本协议生效之日起，甲、乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

第九条本协议自双方自签字盖章之日起生效。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：（盖章）乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同协议书免费篇二**

甲方：（以下简称“甲方”）通讯地址：联系电话：

乙方：（以下简称“乙方”）身份证号码：户籍地址：联系电话：

鉴于甲方和乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签署了《劳动合同》（合同编号：\_\_\_\_\_）（详见附件）。基于乙方个人生涯规划发展原因，并经甲方和乙方协商一致，双方同意按照本协议约定的条款和条件提前解除该《劳动合同》。

通过双方友好协商，达成如下一致意见：

1、合同解除及责任承担

1。1乙方向甲方提出并同意，自本协议签署之日起解除双方已签署的《劳动合同》。自本协议签署之日起，该协议不再对双方具有法律约束力，一方相应免除另一方在《劳动合同》项下的各项义务，并放弃追索的权利。一方放弃在任何时间、任何地点，通过任何方式向另一方提出违约、赔偿权利的要求。

1。2《劳动合同》解除后，双方同意，任何一方均无须承担《劳动合同》项下约定的须由该方承担的任何义务与责任。除甲方同意给予乙方总计人民币壹万元的款项之外，任何一方无须向另一方支付任何钱款、费用。乙方同意，该等钱款为甲方需要向乙方支付的全部钱款，除此之外，甲方没有对乙方负有任何其他债务。

1。3乙方确认本协议签署后，《劳动合同》即行解除，对双方不再具有约束力，同时放弃根据《劳动合同》向甲方提出索赔、赔偿或其他请求的权利。

2、承诺与保证

甲方和乙方共同承诺及保证：

2。1解除《劳动合同》不会导致一方产生对另一方的任何债务负担；

2。2解除《劳动合同》不会导致任何一方被提起诉讼、仲裁或其他法律程序或行政程序；不会导致任何一方存在诉讼和潜在纠纷的可能性。

3、管辖法律：仲裁

3。1本合同受中国法律管辖，并按中国法律解释。

3。2凡因本协议引起的`或与本协议有关的任何争议，由双方协商解决，若协商不成，任何一方均可将该争议提交当地劳动仲裁委员会，按照申请仲裁时该仲裁委员会有效的仲裁规则在东莞进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

4、其他

4。1本合同自甲方盖章、乙方签字生效。

4。2本合同一式贰份，双方各持一（壹）份。

4。3附件：《劳动合同》

甲方：乙方：

盖章：签字：

xx年xx月xx日 xx年xx月xx日

**解除劳动合同协议书免费篇三**

劳动合同尚未到期，(广西)南宁市某公司职员杨某却因公司年度考核排名末位遭到了解聘。在与公司签订了《解除劳动合同协议》，并领取了1.8万多元补偿金后，杨某将单位告上法院。杨某认为，公司单方面解聘，违反了《劳动法》，应按工龄支付自己3个月的劳动赔偿金差额、支付额外一个月工资差额，共计1.68万多元。日前，南宁市兴宁区人民法院审结此案，驳回了杨某的诉讼请求。杨某不服，提出上诉。

虽然拿到了补偿金，但对于公司解聘自己，杨某始终无法释怀。他认为，按照《劳动法》的相关规定，即使自己考核排名末位，也并不意味着自己不能胜任工作。如果自己经考核确实不能胜任工作，公司也应先对他进行培训或调整工作岗位。而公司这样武断地将他“扫地出门”，他认为公司已经违反了《劳动合同法》。

随后，杨某向南宁市劳动仲裁委员会申请仲裁，要求裁令公司按工龄支付自己3个月的劳动赔偿金差额、支付额外一个月工资差额共计1.68万多元。

南宁市仲裁委认为，杨某与公司签订的《解除劳动合同通知书》是双方真实意思的表示，单位与杨某解除劳动关系合法。今年1月，南宁市仲裁委作出裁决：驳回杨某的申诉请求。杨某不服，遂向南宁市兴宁区人民法院提起诉讼，要求公司向其支付赔偿金等共计1.68万多元。

实行“末位淘汰制”，将排名末位的员工解聘，单位这样做到底合不合法?法院审理后认为，南宁市某公司以杨某20xx年度绩效考核分数排名在本部门末位为由，通知杨某解除劳动合同关系，属单方要求解除劳动合同关系的行为。即使杨某确经考核不能胜任工作，该公司也应先对杨某进行培训或调整工作岗位，故该公司20xx年2月1日对杨某所作的解除劳动合同关系通知没有事实及法律依据，因此，杨某虽然收到了解除劳动关系的通知，但双方的劳动关系并不必然因杨某收到该通知而解除，而应以杨某实际不再为该公司提供劳动或双方确认解除时间等事项为准。

20xx年3月9日，杨某与某公司双方签订《解除劳动合同协议》是双方在自愿的前提下所订立，是双方协商一致的结果，并未违反法律、行政法规的禁止性规定，合法有效，对双方均有约束力。

在该协议中，杨某与某公司双方已确认劳动合同关系于20xx年2月28日解除，并明确了某公司应支付给杨某的解除劳动关系经济补偿金、额外支付一个月工资，杨某也已领取了该款。在该协议合法有效的前提下，杨某再次要求某公司按违法解除劳动关系的相关规定标准支付解除劳动合同关系赔偿金及一个月额外工资，无事实和法律依据。据此，法院依法驳回杨某的诉讼请求。

所谓“末位淘汰”，是指用人单位根据其企业战略和具体目标，设定一定的考核指标体系，以此指标体系为标准对员工进行考核，根据考核的结果对得分靠后的员工进行淘汰的`绩效管理制度，可以有效地激发员工工作的积极性。

可该管理制度是把“双刃剑”。根据我国《劳动法》三种情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但应当提前30日，以书面形式通知劳动者本人：(一)劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的;(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。因此，用人单位以“末位淘汰”为由，单方与劳动者解除劳动合同的行为是没有法律根据的。

现实劳动关系中，单位绩效考核中排名末位的劳动者，并不一定是不能胜任工作的，即使不胜任工作，用人单位也应当根据法律规定为其提供培训或调整工作岗位。如果劳动者仍不胜任工作的，才可以单方解除劳动合同，并须支付经济补偿金。否则，企业就要承担违法解除劳动合同的法律风险。

在该案中，南宁市某公司以“末位淘汰”为由解聘杨某的行为不合法。不过，杨某与单位签订了《解除劳动合同协议》，并领取了补偿金，也就意味着杨某认可了公司的解聘行为。在此前提下，杨某要求单位再支付违法解除劳动关系赔偿金，就没有法律依据。

**解除劳动合同协议书免费篇四**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 乙方因刚生完孩子，正处于哺乳期，需要全身心照顾孩子的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条 由于乙方处于哺乳期，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。

第三条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第四条 本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同协议书免费篇五**

甲方：

法定代表人：

联系电话：

联系地址：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

联系地址：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

第一条 双方一致同意于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

第二条 因是乙方的原因提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

第三条 甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止。

第四条 甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的`履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

第五条 乙方应在本合同签字后七日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

第六条 劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本合同内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应遵守原合同的约定。

第七条 乙方办理完各项交接之５日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后１５日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负。

第八条 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

第九条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第十条 本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

**解除劳动合同协议书免费篇六**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲、乙双方于 年 月 日签订为期 年的固定期限劳动合同， （方）现因 的原因向 （方）提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲乙双方已同意解除劳动合同关系，并经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

第一条双方一致同意于 年 月 日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

第二条甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计￥ 元（大写： 人民币）。

第三条甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的`社会保险、劳动保护等。

第四条双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

第五条劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

第六条乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份，均具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

年月日

乙方（签字）：

年月日

**解除劳动合同协议书免费篇七**

甲方（用人单位）：xx医院

乙方（劳动者）：xxx 身份证号码：

甲、乙双方于x年x月x日签订【为期x年】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于x年x月x日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的.规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同的证明。乙方应于劳动合同解除后30日内办理社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）

日期：x年x月x日

**解除劳动合同协议书免费篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日始服务于甲方：现甲乙双方根据(劳动合同法)第三十六条的规定，本着“平等自愿，协商一致”原则，现甲方于乙方协商解除(或终止)劳动关系，提前协商解除(或终止)双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同：

1、双方的劳动关系于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日正式解除，乙方的工资，加班费等结算至该日。

2、乙方的社会保险待遇截止\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月底。

3、乙方按规定于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前办理完结工作交接及相关离职手续，如乙方未在规定期限内办理相关手续，则相关法律责任由其自行承担。

4、甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的.当天出具相应的离职证明。

5、双方同意甲方：

不支付协商解除劳动合同的经济补偿金。

支付协商解除劳动合同的经济补偿金。

小计：补偿金基数：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

本协议一式两份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

6、本协议自签订之日起即时生效，双方即时解除劳动关系，甲方与乙方不存在劳动关系存续期间其他争议和未结事宜，任何一方不得以任何形式(包括不限于仲裁、诉讼、索赔、申诉等形式)基于劳动关系提出其他请求。

甲方(签字并盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同协议书免费篇九**

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，甲方与乙方签署了《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同》，合同有效期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，甲乙双方经协商一致，同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提前终止此合同，根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则，就双方提前终止协议相关事宜达成如下条款，双方共同恪守：

提前终止双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_xx合同》。

1、甲方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前一次性向乙方支付\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费用\_\_\_\_\_元(人民币写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_xx元整)。乙方在甲方付款前，应向甲方开具等额发票。

2、乙方在收到此笔款项后，甲、乙双方因协议存续期间及提前终止本协议所产生的所有债权债务(包括但不限于价款、滞纳金、违约金、赔偿金等其他债权债务等)已全部结清。

1、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违本协议的约定，依法承担相应赔偿责任。

2、乙方违本协议约定，侵犯了甲方商业秘密等相关秘密，给甲方造成损害的，应承担因此给甲方造成的全部经济损失;乙方利用甲方上述秘密信息牟取的全部收益无偿归甲方所有。

3、自本协议签订之日起，乙方不得就协议存续期间及提前终止本协议所产生的.任何事宜(包括但不限于价款、滞纳金、违约金、赔偿金等其他债权债务等)提起仲裁、诉讼、申诉、;否则，视为乙方根本性违约，乙方应双倍退还甲方已支付的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_费用。

因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决;协商不成应向甲方所在地有管辖权的人民提起诉讼。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的仲裁费、律师费、差旅费等一切损失。

1、未尽事项，双方另行协商解决并签订补充协议，有关的补充协议与本协议不可分割，具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字、盖章之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份为证，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同协议书免费篇十**

甲方：云南中茂(集团)有限公司

乙方：黄静 身份证号码：53032419861021192x

云南中茂(集团)有限公司，与云南中茂(集团)有限公司成本合约部预算员(黄静53032419861021192x)在平等自愿、协商一致的基础上，就双方之间劳动法律权利义务关系达成协议：

(一) 甲乙双方共同确认：本协议系双方自愿协商达成的真实意思表示，不存在欺诈、胁迫、重大误解等影响协议效力的情形，双方均应自觉遵守和履行，不得以各种理由要求确认无效或者撤销或者变更。双方之间不存在本协议书以外的其他劳动争议，也不存在本协议书以外的其他任何未结款项。

(二)甲、乙双方于 20xx年 06 月30 日起终止劳动关系。 甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何(包括但不限于)劳动纠纷在内的.所有涉法纠纷。

(三) 经双方核对无误，甲方在本协议签字生效后十五个工作日内，一次性支付乙方(含税)人民币壹万伍仟柒佰叁拾玖圆伍角整(包含但不限于乙方服务期间所应享有的各项合法所得及费用：保密费、加班费、离职补偿费、带薪年休假补偿、社会保险费等各种形式的劳动报酬等以及相关全部经济补偿等费用)。

(四) 乙方自愿放弃其他请求，且不再就劳动报酬、社会保险费缴交及各种社保待遇、经济补偿、赔偿金及其它涉及劳动争议事项向有关部门投诉、提出仲裁申请或提起诉讼。甲乙双方在劳动合同关系解除后无任何纠葛，乙方承诺并放弃任何可能存在的权利和权益。

(五) 乙方不得向除甲、乙双方外任何个人或单位泄露任职期间接触到的本公司全部相关信息及本协议的内容。乙方若违约则无条件承诺：在甲方书面提出赔偿要求后一个自然月内返还本协议中乙方所得及赔偿甲方人民币贰拾万元整。

甲方：云南中茂(集团)有限公司 乙方(签字)：

日期：二零xx年x月x日 日期： 本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效。 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

**解除劳动合同协议书免费篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

云南中茂(集团)有限公司，与云南中茂(集团)有限公司成本合约部预算员在平等自愿、协商一致的基础上，就双方之间劳动法律权利义务关系达成协议：

(一)甲乙双方共同确认：本协议系双方自愿协商达成的真实意思表示，不存在欺诈、胁迫、重大误解等影响协议效力的.情形，双方均应自觉遵守和履行，不得以各种理由要求确认无效或者撤销或者变更。双方之间不存在本协议书以外的其他劳动争议，也不存在本协议书以外的其他任何未结款项。

(二)甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起终止劳动关系。甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何(包括但不限于)劳动纠纷在内的所有涉法纠纷。

(三)经双方核对无误，甲方在本协议签字生效后十五个工作日内，一次性支付乙方(含税)人民币壹万伍仟柒佰叁拾玖圆伍角整(包含但不限于乙方服务期间所应享有的各项合法所得及费用：保密费、加班费、离职补偿费、带薪年休假补偿、社会保险费等各种形式的劳动报酬等以及相关全部经济补偿等费用)。

(四)乙方自愿放弃其他请求，且不再就劳动报酬、社会保险费缴交及各种社保待遇、经济补偿、赔偿金及其它涉及劳动争议事项向有关部门投诉、提出仲裁申请或提起诉讼。甲乙双方在劳动合同关系解除后无任何纠葛，乙方承诺并放弃任何可能存在的权利和权益。

(五)乙方不得向除甲、乙双方外任何个人或单位泄露任职期间接触到的本公司全部相关信息及本协议的内容。乙方若违约则无条件承诺：在甲方书面提出赔偿要求后一个自然月内返还本协议中乙方所得及赔偿甲方人民币贰拾万元整。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同协议书免费篇十二**

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲方因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，要求提前解除与乙方的劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反公司的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

4、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

现通知乙方，您与公司签订的劳动合同于年 月 日解除。

需要结算的事项如下：

1、工资结至：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、经济补偿金：\_\_\_\_元人民币。

3、社保、公积金交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方（签名或盖章）

年 月 日

乙方（签名或盖章）：

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找