# 建筑工程年度总结报告【7篇】

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-08-25

*建筑工程年度总结报告【精选7篇】一般建筑工程年度总结报告是怎么写的呢?一段时间的工作已经结束了,回顾过去这段时间的工作,收获颇丰,为此要做好工作总结。下面是小编为大家整理的关于建筑工程年度总结报告，如果喜欢可以分享给身边的朋友喔!建筑工程年...*

建筑工程年度总结报告【精选7篇】

一般建筑工程年度总结报告是怎么写的呢?一段时间的工作已经结束了,回顾过去这段时间的工作,收获颇丰,为此要做好工作总结。下面是小编为大家整理的关于建筑工程年度总结报告，如果喜欢可以分享给身边的朋友喔!

**建筑工程年度总结报告【篇1】**

今年是公司新的领导班子就位以来实施三年发展目标纲要的第一年，是打基础，练内功为实现母子腾飞的关键性一年。

\_\_公司、\_\_建筑施工有限责任公司紧跟公司改革的步伐，按照稳定提速的要求，根据职代会暨经济工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的机构改革、经营工作、质量生产、劳务输出以及稳定工作有了良好的开端。

一、认真贯彻职代会精神，全面落实机构改革的要求。

公司职代会暨经济工作会议的召开，对今年的工作进行了详细部署和安排，出台了一系列的规章制度。

\_\_公司根据自身的实际，认真抓了职代会精神的贯彻落实。

一是多次召开了班子成员会议详细研究了各项经济指标落实的措施。

二是按照公司的要求调整机构设置，因事设岗，顺利地完成了“四科”、“一办”、“二队”人员的就位。

三是根据公司关于分公司和施工公司实行两块牌子，一套人马合署办公的规定，为使施工公司早日运作，克服了时间紧，工作多的困难，施工有限责任公司于元月24日正式挂牌成立，为工作的有效开展争取了时间。

四是适时地召开了科室、队以上负责人及项目经理参加的经济工作会议，制定了适合\_\_实际的各科规定和管理办法，使全体人员明确目标和任务，并对各项工作提出了具体要求。

五是克服了资金紧张的困难，千方百计挤出资金5万元，对办公楼办公室进行了装修装饰，改善了工作环境，树立了公司的形象，同时顺利地完成了办公室的整体搬迁。

二、加强经营工作力度，经营工作有了一定的成效。

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益，才能从根本上走出困境，20\_\_年，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效。

一是召开了有关人员会议，分析经营形势，将公司下达的经营指标进行分解，明确各类人员的责任和任务。

二是调整了经营管理人员，把有经营特长的人员安排到经营部门，充实了经营力量。

三是根据市场竞争激烈的现实，加大了经营的投入，人、财、物向经营倾斜。

四是千方百计地理顺了与建设行政管理部门的关系，建立了诚信，为竞标打下了良好的基础。五是采取主动，做到经营策略尽最大能力吸引联营工程，向兄弟单位抢市场，占份额。上半年共参加投标项目11项，中标6项，中标总造价3000万元，建筑面积12047平方米，有效跟踪项目5项。

三、质量安全管理到位，安全生产形势来势较好

质量安全管理工作历来是施工企业的一项重要工作，20\_\_年来，按照我们创一流品牌的要求，把施工质量、安全当做一项党抓不懈的工作去认真抓好抓实，

一是制定了《\_\_公司质量安全管理规定》下发到各项目部，同时对上级主管部门和公司有关规定及时复印下发，使项目部及时明确各级的要求，并认真抓落实，

二是认真贯彻学习宣传《中华人民共和国安全生产法》，购买《安全和生产法》30本发至项目和各科室、队，并组织了《安全生产法》知识竞赛，提高全员安全生产意识，

三是加大了质量安全检查力度，分公司领导不定期地对工程项目进行检查，工程科每周对项目进行一次常规检查，每月对所有项目进行一次大检查，发现问题及时提出整改意见，并督促项目一一落实，工会于五月份组织职工代表对在建项目进行了一次工作检查，通过这些检查，有效地促进了质量安全生产，及时排除了各种隐患。

通过以上措施，全公司质量、安全、生产形势来势较好，现有在建项目11个，已完成主体项目7个，主体中检全部优良，5月份，\_\_市建设局组织的检查评比中，\_\_制药厂制剂车间项目部、\_\_市变电管理所办公楼、市城东变管所办公楼项目部、公司自建双新村2#综合楼被评为\_\_市文明现场工地，其中\_\_制药厂制剂车间项目部和\_\_市变电管理所办公楼项目部已同意推荐为省文明现场工地。20\_\_年，完成施工生产产值1580万元，工伤事故为零。竣工项目6个，均已申报市优，预计优良率可达80%以上，已申报省优质工程的\_\_市人寿保险公司综合楼、\_\_县法院综合楼已基本评定。

四、解放思想转变观念，促进就业，大胆劳务输出的偿试。

\_\_公司现有职工1722人，到去年底上岗人数只有310多人，绝大多数职工下岗待业，给职工的生活带来较大的困难，给公司造成较大的压力，\_\_建筑有限责任公司的挂牌成立，标志着一个有独立法人的劳务公司诞生。\_\_公司和\_\_建筑施工公司大胆运做，充分利用这一资质，为职工上岗组织劳务输出做了大量的工作。

一是在职工中广泛开展了解放思想，转换观念的思想教育工作，使全体职工甩掉固定职工有优越性的包袱，打破职工民工界限，

二是积极筹建一批身体好、技术高、能吃苦耐劳的班组，做为劳务输出的骨干，重新组建了5个泥工班，3个木工班，2个砼班，2个钢筋班，2个机械工班，2个架子班、1个塔吊小组等17个班组，配备了政治思想好、技术过硬、年富力强的同志担任班组长，为劳务输出组织了基本力量。

三是主管劳务的副经理带领施工队管理人员对所属项目用工进行了认真清理，对不符合用工规定的人员予以退场，千方百计安排自有职工上岗，在去年底的基础上多安排职工上岗50多人。

四是大胆进行了劳务输出的偿试，\_\_公司前几年由于各种原因，劳务输出几乎没有起步，四财公司挂牌后，于元月份和2月份两批向\_\_市国税局工地劳务输96人，虽然输出时间较短，但对转变职工的思想观念，增长职工的见识有着深远的影响，为下一步劳务输出打下了基础。

五、发挥党组织的政治核心作用，严格执行党和政府的规定，做好职工的稳定工作。

\_\_公司由于各方面的原因，尽管各属领导做了较大的努力，但是各种矛盾仍然很多。我们一方面认真做好下岗职工和困难职工的思想政治工作，帮助他们面对现实，积极参与各种渠道的就业，另一方面千方百计腾出资金，宁愿上班人员不发工资，优先给癌症病病人，急于手术的重病人解决部分住院治疗费用。防止这些弱势群体因各种实际困难而引发不稳定的情况发生。

六、存在的主要问题

在公司正确领导下，在公司各职能部门的指导下，我们虽然取得了一定的成绩，有了一个好的开端，但是，我们仍存在许多问题：

1、承接施工任务有很大的差距，到现在为止只完成全年经营指标30%。

2、施工公司的运作还只处在一个尝试阶段，未能真正发挥其特长，下岗人员的上岗率有提高，但比率太低，远远达不到公司的要求。

3、资金问题仍是制约\_\_公司发展的主要原因，现有施工任务和效益难以维持\_\_公司正常运转。

20\_\_年，我们将更进一步努力，团结协作，力争通过我们的努力，全面完成公司下达的各项经济技术指标。

**建筑工程年度总结报告【篇2】**

20\_\_年，莘县新兴建安公司在县住建局的正确领导和大力支持下，坚持“诚信是金、合作共赢”的经营理念，公司上下齐心协力、锐意进取，圆满完成了年度生产计划，各项经济指标到达历史最高水平。本着回顾过去，总结经验，查找不足，促进工作的原则，就莘县新兴建安公司过来一年的工作总结如下：

一、各项经济指标的完成状况

1、全年施工面积24万平方米，竣工8.5万平方米，产值12710万元，纳税380万元，纳税位于全县第27名。20\_\_年x月，董事长刘勇和总经理张建涛同时获得“富民兴莘”劳动奖章。

2、职工工资发放12月，全年总额450521.56元，比去年增加了12%。为职工足额缴纳社会养老保险金、工伤、生育保险、失业保险、医疗保险，全年总缴纳208493.95元。

3、全年在建工程33处，按工程合同要求质量等级达标率100%，竣工20处，竣工验收合格率100%。

4、我公司承建的燕塔C区1、2号楼被评为市级安全优良礼貌施工现场，燕塔嘉苑3号楼被推选为全省建筑业安全礼貌施工综合样板工程。

5、农民工工资及时发放，无拖欠现象，无因拖欠工资上访投诉现象。

6、全年无重大质量安全事故发生。

二、20\_\_年工作目标

今年是我公司成立10周年，是公司发展至关重要的一年。在认真、按时完成和局党委签订的工作目标和各项经济指标的基础上，另外公司领导群众研究决定，拓展经营项目是今年工作目标的重中之重。

公司多方筹集资金，成立了莘县新兴节能建材有限公司，公司原有车间2300平方米，金属、节能门窗生产经营正在有序进行。计划新上项目节能塑料建筑模板已经启动，已建成标准化车间3000多平方米，今年计划再投资20\_\_万元，拟再建车间3000平方米、办公室1000余平方米，生产设备已订购，3月上旬将进入安装调试阶段。预计年产值20\_\_万元。

总之，20\_\_年任务繁重，目标艰巨，公司上下将更加紧密团结，以良好的精神状态、昂扬的斗志、必胜的信心，为顺利完成20\_\_年各项工作目标、实现公司跨越式发展努力拼搏！

祝各位领导身体健康，工作顺利，谢谢！

**建筑工程年度总结报告【篇3】**

一、工程概况：

1、承建单位及上级管理单位建设单位：深圳市龙岗区工务局代建单位：深圳市大贸股份有限公司设计单位：深圳市建设设计研究总院施工单位：深圳市鹏城建筑集团有限公司监理单位：深圳市鑫诚建设监理有限公司质检单位：深圳市龙岗区工程质量监督检验站安监单位：深圳市龙岗区安全监督站2、简介：

该子分部工程施工单位于20\_\_年3月7日开始试桩，3月8日正式施工。7栋由于地质原因（7栋灌注桩施工完成后，静载试验的3根桩中，有2根单桩承载力达不到设计要求，后设计改为复合地基）改为复合地基，8月13日压板试验顺利完成。

该子分部工程锤击沉管灌注桩总桩数1127根，桩径为Φ480，桩长6～25m，桩身砼强度为C25，6Φ14钢筋笼，桩尖采用12mm厚钢板制作。桩端以微风化灰岩为持力层，桩基竖向承载力特征值为500KN，桩基静载检测压力值取1000KN，复合地基承载力设计要求值取250Kpa，1压板要求最大试验荷载为500KN，4压板要求最大试验荷载为20\_\_KN。

二、过程监理：

（一）质量控制

1、施工前认真阅读图纸，做好图纸会审工作，审核施工单位提交的施工组织设计，根据监理规划编制监理细则。

2、按设计图纸、施工验收规范、施工合同等要求施工单位做好所有工作。

3、

①本次采用的沉管桩除具有锤击桩的特点外，其最大的特点是现场成桩，由于—砼一次用量小，用量不确定，难以使用质量较稳定的商品砼。现场搅拌的砼，配合比尤其是水灰比难以准确控制，砼的质量稳定性较差，是其质量控制难点之一。

②充盈系数缺乏有效、可操作性控制手段，也将影响成桩质量。

③岩溶性基岩起伏比较大，造成桩的长短落差悬殊；配管过长增加施工难度；配管不够或复打过多或频繁接管影响工期。为此，本次监理重点应放在砼成桩控制。并确定三个控制点：砼现场搅拌、收锤贯入度控制、拔管操作。

4、材料控制。原材料均经申报同意后进场，进场后严格执行见证取样，并按规范及质检站等要求进行送检，检测结果均为合格。原材进场及送检情况统计如下：

广东南华水泥每次进场200T，进场5次，共1000T；

砂进场一次共500m；

石进场一次共500m；Φ8、Φ12、φ14

钢筋进场一次共80T。

水泥共送检5次，砂送检1次，石送检1次，Φ8、Φ12、Φ14钢筋各送检1次，在检测中心做C25混凝土配合比1次。

5、施工过程中要求施工单位持证上岗，全程旁站监理，通过巡视，平行检查等，发现施工中出现的问题，检查施工单位是否按施工方案进行施工，及时下达监理通知，定期召开工地会议，以解决问题。

6、收锤标准及复打要求通过试桩，再结合邻近地区同类桩的经验上确定。

7、严格控制拔管速度不大于0.8m/min，在软硬土层交界处拔管速度必须在0.6m/min内，每拔管1米，必须反插二至三次，以加强对管内砼的振捣作用，保证充盈系数要求。

8、按照规范要求进行跳打，避免土体隆起挤压，破坏临近灌注桩。

9、认真审查检验批的填写。

（二）安全控制

1、要求施工单位按照《深圳市安全及现场文明施工条例》执行。

2、要求施工单位做好安全技术交底工作，组织监理部人员定期对临时用电等易发生安全问题的方面进行检查。下达安全预控通知，发现问题及时整改。

3、要求施工单位按以下时间作业。上午7：00—12：00，下午2：0—7：00，以避噪声扰民。

4、整个施工过程未发现安全事故。

三、质量检验

经施工单位的努力，设计、甲方、监理的积极配合，在以下的方面都满足规范要求。

1、钢筋笼制作安装。

2、桩垂直度偏差，桩位、孔深偏差在允许范围。

3、留置试块全部检测合格。施工过程中5栋留置C25试块45组，统计后强度达到28.714MPa；6栋留置C25试块16组，统计后强度达到29.43MPa；7栋留置C25试块16组，统计后强度达到35.466MPa；8栋留置C25试块29组，统计后强度达到29.236MPa，砼抗压强度达到设计要求。垂直度偏差，桩位偏差，均在允许偏差范围，符合施工技术验收规范要求。

4、桩和复合地基的最终检测全部合格。

**建筑工程年度总结报告【篇4】**

我有幸于20\_\_年4月7日，加入到广东浩和这个大家庭。前五个月在珠岛文体中心工程任职项目技术负责人，后四个月偶然机会调换岗位成为设计公司一员。工作期间，无时无刻不在感受着公司对员工无微不至的人文关怀；公司浓郁的学习氛围、轻松的工作环境。同事积极认真的工作态度、吃苦耐劳的敬业精神；公司领导严谨的工作作风、对精致完美的不懈追求。无不在感动着我、感染着我、鞭策着我。

一、工作总结

1、熟悉浩和企业文化

在浩和经历的这段时间，使我更了解浩和企业的文化纲要。浩和使命：致力于改善人类的工作和居住环境浩和愿景：成为中国最受信赖的建筑企业六大核心理念：

正直为人，诚信做事

努力工作，追求效率，保持工作乐趣鼓励自动自发，宽容诚实的错误

为客户提供高品质的产品和服务，精心服务于社会

同舟共济，团结协作，建立高效团队终身学习，持续改进，永远追求更高目标

总经理与管理者在实践中，讲道义、走正道、得正果，实行阳光操作；工作必须认真、追求工作细致；等等思想，以及工作笔记制度、周例会制度、SOP管理、KPI管理流程；浩和公司处处展现出精细化的管理模式。

我对浩和企业文化的认识、认知、认同，不是来源于书本，而是来源日常生活中的点点滴滴。我在用心感受着浩和人做人的真诚、与人为善；做事的认真态度、对完美的不懈追求。

浩和在注重意细节、最求完美的基础上，还有计划、有针对性的组织培训，对我们专业技术能力、个人处事能力都有很大提升。浩和是一所学校，工作就是理论的实践，浩和的第一产品是培养的人才。浩和人真诚待人、严于律己，浩和人乐于分享、善于学习，浩和人在前进中总结，总结、反思中大踏步前进。

2、20\_\_年我主要完成了以下工作:

熟悉公司人事架构、SOP、KPI工作程序和方法，积极参加公司组织的各类培训，勇于思考、及时总结。认真做好本职工作，时刻以公司的六大核心理念为准则

参与珠岛09施工项目部的管理工作：完成了各项单位、分部工程等的技术方案编制报审任务；现场指导和控制施工质量和技术工作；配合项目经理完成和项目部有关的内部和外部环境各方面关系沟通协调的工作。在设计公司虚心向领导、同事请教，努力学好设计基本知识，也得到了大家非常热情的指导和帮助。加强自身学习，参加建造师考试。

一直以来，我发现如果你的专业技术不够精湛，公司有大量的资源让你去学习、去提升；如果你工作经验不足，可以向公司领导、项目部领导、同事，请教、学习；如果你不熟悉浩和相关办事流程、标准，公司领导、项目部领导、同事可以手把手教你。这样，如果你的工作还做不好，是没有理由、没有借口的。只能说明自己不够用心。这就是我的工作体会。

在此忠心感谢公司领导，感谢所有同事对我工作的关心和支持。

二、未来工作计划

在接下来的日子里，我还需要继续端正自己的工作态度，诚诚恳恳地工作，合理安排工作进度计划。在做好本职工作的同时，积极配合其他部门，把工作做到极致。

下阶段工作重点：

1、报名考一，二级建造师。

2、学好结构设计有关的专业知识，为设计公司即将迎来的春天付出自己的力量。

3、融入现在我们这个团队和谐团结的氛围，保持工作乐趣，为大家排忧解难。

4、完成公司和部门交待的工作，积极参与企业有关的各项活动。

三、感悟及展望

建筑行业正面临着发展的严冬，希望公司能做大做强。未来的工作必定充满荆棘、充满艰辛、充满汗水，那么拿什么来支撑我们的精神和肉体？唯有坚定不移的信念，因为我们有一只和谐且富有激情的团队，我们有合理有效的分工，我们有灵活的工作方法。

生命对人来说只有一次。人的一生应当这样度过∶当回忆往事的时候，他不会因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞愧。我们为了心中共同的理想去实践、去战斗。为了一个共同的目标：把文体中心项目做好！把浩和做大！我在浩和还需要不断的学习成长，努力提高专业技能，多学多问，全方面发展，才能为文体中心项目高质量、安全的顺利竣工尽自己的一份责任。我已经做好了迎接更大挑战的准备，请公司领导和同事予以考察。

**建筑工程年度总结报告【篇5】**

新的一年来临之际，回首过去的一年，在公司领导的关心和同事的帮助下，凭着自己的基础和工作经验，刻苦钻研和学习，取得了一定的成绩，总结在这一年工作中的经验教训，发挥自己优势，完善自身不足，为今后的工作积累经验：

一、主要工作表现及成绩

1、严格遵守公司各项规章制度。时刻提醒自己要严格遵守公司的各项规章制度，维护公司形象。

2、不断充电、认真学习。除报考的二级建造师外，着重加强工程造价方面的学习;除此以外，还取得了重庆交通大学本科学历。

3、今年主要完成了\_\_合同段竣工资料的编制工作，办理工程竣工结算和决算，该项目竣工资料先后通过社会审计、国家审计和档案局验收归档。完成了灾后重建工程路面项目的竣工编制、结算。

二、努力的方向

1、首先需要给自身充电，积累自己的专业知识水平，在\_\_合同段竣工资料在内业资料两次审计过程中，总体上受到业主、监理的好评，但是也发现自己在编制竣工资料是思维不够严谨，作为该项目技术负责人和资料员对内业资料的完备性认识不足，随着灾后重建工程的推进，在工程内业资料上也越来越规范，自己有时还报着以前的思维。在这方面我应该即是改正。

2、积极参加证书考核，钻研专业技术，提高业务能力和专业水准。通过总结一年来的工作，我虽然个人认为取得了一点成绩，但离一个优秀的工程技术及管理人员的要求尚有很大的差距。找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多学习，掌握好规范规程及有关文件资料的专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

**建筑工程年度总结报告【篇6】**

在分公司领导的信任和培养下，我于20\_\_年月被任命为项目经理至今已有十个月的时间，在分公司的大力支持和关心下，项目部各项工作进展顺利，现就近一年来的工作总结如下：

一、积极采取的措施，精心组织、精心管理

1、进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制

通过多年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。项目部除设立一名专职安全员外，各工区也层层设立专职安全员。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化强施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、完善激励机制，调动员工生产积极性

通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

4、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月日定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。进场所有材料无论多晚，都由材料员签收，保证足额入库。

5、文明工地建设

继续加现场文明施工管理，根据实际成立了第一文明施工班和第二文明施工班，总人数8人。专门进行文明工地建设相关工作，保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，尽量减少对周围居民和环境的影响。各种设备物资标识齐全，堆放有序。

6、认真搞环保、水保工作

积极与业主和地方水务、水保主管部门联系，主动邀请其进场检查，征求意见，逐步完善排污、水保方案、措施。

7、关心员工生活，处处都想着员工的疾苦

进入冬季，天气寒冷，千方百计筹措资金，尽快发放工资、奖金。

二、及时总结，及时调整

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

三、注重自身修养，努力做好表率

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

回顾过去的一年里，历经紧张忙碌奔波辛勤的工作环境中，渡过了难忘的一年。迎来了展望未来、目标奋进光辉灿烂的20\_\_年。在新的一年里，本人将一如继往的全面服从公司领导、严格遵守公司各项管理制度，认真努力加强业务技能学习，增强管理技术水平，在项目部的整体安排下，积极努力配合同事们做好本职份内工作。

一、加强学习，更新观念

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，因此，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自己的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以接受我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自己意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

二、坚守岗位，履行职责

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具备有一种爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心责任。并在实际工作中去认真发挥自己的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

三、加强业务学习，全面提升管理技能

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好的发挥。

在此并祝公司在新的一年里，事业发达，鸿运高照，万事顺心如意！也祝公司全体员工家庭美满幸福，新年吉祥如意！

**建筑工程年度总结报告【篇7】**

今年，在县建设局党委的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，以“安全生产年”活动为主线，有针对性地开展了一系列安全生产检查活动，通过加强建筑施工安全生产监督管理，完善和落实一系列安全管理措施，加强对各责任主体的监管，加大对违法违规行为的处罚力度，使各项工作取得了一定的成效。现将有关工作总结如下：

一、主要工作回顾

（一）安全监督基本情况

截至12月15日，我站共受理安全监督项目127个，其中房屋建筑工程项目99个，建筑面积93.2万平方米，工程造价约11.65亿元。已竣工项目105个(包括往年遗留项目)，竣工建筑面积92.65万平方米，其中创县安全文明标化工地7个，市安全文明标化工地3个，省级安全文明标化工地1个。共出动1870余人次，巡查、检查累计344个建筑工地，签发安全隐患整改通知书347份，其中停工整改通知书24份，对5家违法违规施工企业依法提出了行政处罚建议。

（二）所做的主要工作

1、不断加大建筑施工安全生产监督管理力度

今年以来，我站继续高度重视建筑施工安全生产工作，并且始终把加强建筑工程安全生产管理作为站中心工作来抓紧抓好。一是强化安全生产工作部署，每月均提前制定工作计划，高密度开展安全检查活动，形成高压态势，如2月份的消防安全检查、3月份的春节后复工暨第一季度安全检查、4月份的建筑起重机械专项检查和五一节前安全检查、5月份的“5.19”活动环境卫生整治和工程强制性标准执行情况专项检查、6月份的“安全生产月”活动、安全生产“三项行动”以及专项治理等等，促使施工各责任主体认真履行安全管理职责，抓好安全生产。二是改进监督模式，重点监督施工企业的安全行为，同时加强巡查，严格排查施工现场实体安全，及时消除了一批施工安全隐患。三是加大安全监督执法力度，对5家存在严重安全生产违法行为的施工企业依法进行行政处罚。四是实施差异化分级管理，坚持每季度召开一次安全生产例会，分析安全管理存在问题，研究制定解决办法，对监管不主动、不到位的企业予以批评，纳入重点监管对象，1-3季度共对11家施工企业和监理单位实施重点监管。五是建立市场和现场“两场”联动监管机制，进一步加强建设工程标后管理，狠治施工企业挂靠行为，对管理人员不到位、安全管理不力的施工企业进行严肃查处，并根据《宁海县建筑业企业考核暂行办法》（宁建[\_\_]号）规定，对施工企业进行信用评分和考核，1-3季度共对35家施工企业和监理单位进行量化扣分。

2、严格建筑起重机械的监督管理

根据建设部166号令《建筑起重机械安全监督管理规定》和《宁波市建筑起重机械设备备案登记实施细则》规定，今年起，我县全面实施建筑起重机械上网备案登记制度。我站按照上级要求，专门落实人员负责，严格把关建筑起重机械的首次产权登记备案、安拆装告知及使用登记备案网上登记工作。截止目前，共对130台起重机械进行了产权登记，建立了起重机械档案；对63台起重机械进行了登记挂牌，其中塔吊11台、施工电梯12台、物料提升机40台。同时积极开展建筑施工起重机械安全使用状况专项检查，在4月和8月份对全县建筑施工起重机械安全使用状况进行了专项检查，重点对起重机械的使用情况进行跟踪，严禁施工现场起重机械在没有检测的情况下投入使用，一经发现立即停用，共检查了71台建筑起重机械，其中塔吊27台、施工电梯19台、物料提升机25台，签发安全隐患限期整改通知书23份，对不符合要求12台塔吊、9台施工电梯、16台物料提升机责令停用，消除了一批安全隐患，如及时消除了宁海果蔬市场工程中塔吊基础不满足设计承载力产生倾斜的隐患。

3、扎实开展安全生产三项行动和深化安全隐患排查治理工作

今年是“安全生产年”，根据县建设局《宁海县建筑施工安全生产三项行动和安全生产年深化隐患排查治理实施方案》（宁建[\_\_]48号）文件要求，我站在巩固去年开展安全隐患排查治理的基础上，突出重点，开展了多次隐患排查治理行动,如6月份，以“安全生产月”活动为契机，开展了三项行动和隐患排查治理行动；7月份，根据市建委甬建发[\_\_]163号文件精神，集中开展了一次建筑安全生产隐患排查治理；8月份，开展了防暑降温、防讯防台以及建筑起重机械、深基坑的专项整治；9月份，根据县建设局《关于印发宁海县建设系统迎国庆安全生产隐患集中排查治理月活动方案的通知》（宁建[\_\_]89号）文件要求，开展迎国庆安全生产隐患集中排查治理月活动；10月份，开展了预防高处坠落专项整治；11月份，根据市建委《关于深入开展城市建设项目安全生产隐患排查工作的紧急通知》(甬建发[\_\_]255号)要求，开展了城市建设项目安全隐患排查工作，同时根据站工作安排，对全县监理企业质量安全行为开展专项检查。截止目前，我站累计检查109个在建工程，签发安全隐患限期整改通知书96份，停工整改通知书13份，排查出安全隐患1336条，隐患排查工作取得明显成效。

4、创新形式重实效，抓好“安全生产月”主题活动

根据局《关于印发全县建筑行业“安全生产月”活动方案的通知》（宁建[\_\_]46号）文件，我站紧紧围绕“关爱生命，安全发展”这个主题，开展了一系列安全活动：一是广泛开展安全生产月宣传教育活动，组织召开了“全国安全生产月”活动动员大会；二是积极参与“安全生产咨询日”活动，于6月14日参加县安委会组织开展的安全咨询日活动，展出宣传图板16块，接受咨询300余人次，散发各类宣传资料800余份；三是发动施工、监理企业相关安全管理人员学习国家安全法律、法规，举办安全监督业务培训班，大力宣传国家、省、市安全生产方针、政策、法律、法规和国家强制性技术标准、规范，普及安全知识，提高企业安全管理人员业务水平和执行安全生产法律、法规、标准和规范的自觉性；四是积极开展“安全生产、文明施工”样板示范工地参观学习活动。在6月23日，与市建委联合成功举办了全市各县市区建设行政主管部门和我县施工企业主要负责人300多人参加的现场观摩会，学习“安全生产、文明施工”先进管理经验；五是开展“安全生产月”施工安全专项检查，结合第二季度的施工安全专项检查，组织开展了“安全生产月”在建工程施工安全专项检查。

5、加强安全教育培训工作，提升从业人员安全素质

一是狠抓建筑工地农民工业余学校创建工作，建立民工安全教育培训平台，以提高一线民工的施工安全技能和自我保护意识；二是注重关键岗位人员素质，根据上级要求，开展了二批“三类人员”延期教育培训和考核工作；三是贯彻落实新政策、新法规、新技术，加强对我县从业人员继续教育培训。今年以来，全县共创建农民工学校33所，共举办了4期培训班，参培人员达1060人，确保从业人员持证上岗，为安全生产工作提供了保障。

6、强化安全生产预警机制

在节假日、恶劣天气季节以及施工高峰期，我站均及时传达上级文件精神，及时提出强化监管的相关要求，有针对性地进行部署，及时向施工企业发送安全预警信息，累计发送安全预警信息3000余条，起到了防范安全事故目的。同时积极开展专项检查，开展了高温防暑、防讯防台以及重大节假日前的安全检查工作，有效防范了安全事故的发生。

二、工作中存在的主要问题

1、施工企业主要负责人的安全意识不够。施工企业对安全生产的重要性依然认识不足，自身没有真正重视安全，没有摆正安全与发展、安全与生产、安全与效益的关系，安全管理措施不得力，工作不深入，上级有关安全工作政策和要求得不到有效贯彻执行。

2、安全生产责任制没有真正落实，安全生产防范体系不健全，防范工作不到位，事故隐患未能及时发现和整改，对已发现的问题采取措施不坚决，处理不严格。还有不少企业不能严格执行安全生产制度和强制性标准，安全生产投入不足，存在侥幸心理，违章指挥、违章作业的现象还比较突出，施工现场存在着比较严重的安全隐患。

3、施工安全没有安全技术支撑。施工企业的安全技术已严重弱化，对专项施工方案的编审程序不规范，其专项方案缺乏针对性和可操作性，特别是对施工现场的重大危险源管理不到位，个别工地未组织专家论证和送我站备案的情况下，就擅自实施，且在实施环节未履行安全技术交底工作，缺乏相应监控措施。

4、企业和项目配备的安全管理人员无法真正满足安全生产管理需要，主要问题是不能到岗到位，在职安全员不但数量不足，而且业务水平参差不齐。安全专业人才严重短缺，已制约我县安全管理的整体水平，不利于我县建筑业安全发展。

5、部分监理对安全监工作不重视，监理行为不规范，日常管理不严格、不到位，对部分施工重点环节，旁站监理缺位，对存在的安全隐患不能及时发现和督促施工企业进行整改。

三、20\_\_年工作思路

20\_\_年，我站将继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，加大安全检查力度，逐步完善工作措施，重点在“抓落实”上下功夫，积极主动开展各项安全监督检查工作，以圆满完成年度安全生产工作各项目标任务。

1、完善管理制度，健全监管体系，进一步落实安全生产责任制度。督促施工企业进一步建立健全以安全生产责任制为核心的各项安全管理制度，加强基础工作，形成自我约束、不断完善的安全生产工作机制，使安全工作做到有法可依，违法必究。在完善制度、健全安全生产监管体系的同时，加强宣传教育培训，特别要提高施工企业主要负责人的安全意识，以形成对安全生产综合监管工作的有力支撑和有效保障。

2、继续加强安全生产专项治理工作，重点开展高处作业、触电、支模架坍塌、机械伤害、火灾等多发性事故的专项治理。一要加强督查巡查，做到“真整、真治”；二要加强安全生产专项施工组织设计、施工方案及安全技术交底的落实；三要建立起重机械等特种设备、脚手架（包含模板支撑体系）所用材料及配件的安全管理机制，实行动态跟踪管理；四抓好重大危险源监管工作，加强重大危险源的备案登记和动态监控，使重大危险源始终处于受控状态。

3、继续强化对建筑起重机械的监督管理。加强宣传力度，组织企业相关人员学习培训有关安全法律法规，举办特种作业人员培训班，严格持证上岗制度，增强从业人员安全意识。进一步完善建筑起重机械设备安拆装、检测、验收、登记备案工作程序，根据建设部166号令和《宁波市建筑起重机械备案登记管理实施细则》规定，强化建筑起重机械的安装告知、检测和备案登记工作，对未履行安装告知、未经检测合格或者不能网上备案登记的建筑起重机械坚决予以停用，以确保我县所有建筑起重机械均安全使用条件。

4、加强安全技术培训，大力培养安全人才。安全离不开技术保障，需要安全技术保驾护航，需要大量安全人才予以监督实施。因此，明年工作重点之一就是加强对安全管理人员的安全技术培训工作，帮助施工企业大力培养安全人才，壮大安全技术队伍和丰富人才贮备，以适应建筑安全工作发展的需要，从根本上改变安全工作的被动局面。

5、强化对监理单位和人员的监管。根据《建设工程安全生产管理条例》和建设部《关于落实建设工程安全生产监理责任的若干意见》等有关文件要求，一方面加强业务指导，提高其安全管理水平，另一方面强化监理安全行为监督，着重对监理落实安全生产监管责任的情况进行检查，以促使监理企业、监理人员按规定履行安全监理职责，发挥监理应有作用。

6、加大执法处罚力度。以实施安全生产许可证动态管理和行政处罚为核心，以重点监控和安全生产巡查为主要手段，依照法律程序，对施工企业降低安全生产条件以及工程建设各参建单位不履行安全生产职责的行为予以行政处罚，使企业支付高昂的违法成本，让企业违法被处罚后，感觉“疼”，同时给予不良行为上网公示、曝光。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找