# 2024年物业员工个人年终总结\_2023保安员工个人年终总结

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-13

*工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。...*

工作总结(JobSummary/WorkSummary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。今天为大家精心准备了2024保安员工个人年终总结 ，希望对大家有所帮助!

**2024保安员工个人年终总结**

　　时间如梭，一年的工作瞬间成为历史，20\_\_年即将过去，20\_\_年即将到来。现总结各方面的情况如下

>　　一、基本情况。

　　我今年9月被领导安排到广东大华农当保安队长，在新的工作环境中，我和运动员们克服了值班室不完善、周边环境复杂、工厂多、外来人员复杂、生活条件简陋、困难等各种困难。在工作上，无论工作条件多么艰苦，工作任务多么艰巨，我们都能求同存异，顾全大局，都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务。队长作为领导，在各项工作中都能走在前面，在前面工作，给队员们树立榜样，增加了干劲和自信。

>　　二、制度的建立和完善。

　　1、工作规范有序、有效的关键是科学适用制度保证\"；不是规则，不是周围\"。的双曲馀弦值。晋升为队长后，我在值班、接班、学习、训练等方面提出了严格实用的制度，用制度规范大家的行为，用制度保证工作任务的完成。值班选手必须在\_\_分钟前交接工作岗位，坚决防止自盗行为。

　　2、制定、建立健全保安队各项任务、保安工作守则，各岗位职责、会议制度、查岗巡查制度、奖罚制度、人员车辆物品出入检查登记制度，并完善存档，以敏捷快速反应来推动安全，通过这些制度进一步完善、落实，使我们提升服务形象，用更专业、更敬业的态度赢得领导及员工对保安工作的支持和信任。

>　　三、抓思想建设。

　　我们的运动员来自不同的地方，不同的职场，每个人的综合素质、性格、兴趣都不同。我们在团队建设工作中，要有思想道德。

设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根椐不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，灵活多样地实施思想品德的教育。员工培训，学习，值班记录，制度上墙，取得了不错的成绩，得到了上级领导的认可。当队员生病，或遇到困难时，在工作上帮助调班，只要我知道的，我都会尽力关心和帮助的，只要我能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。这种人性化管理，不仅使受

帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望，使班子和谐团结。

>三、存在的不足和今后的努力方向

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自面八方，综合素质参差不齐;二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进;三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。 今后我们将在以下几个方面开展工作

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

2、提升个人综合思想素质，以制度为准绳，做好各类制度的培训工作，提升服务礼仪，人性化管理。

3、加强各岗位工作责任心，把各项安全防范工作列入新年度的重点，加强对各区域的巡查力度，维护良好的公共秩序，加强厂区各类公共设备、设施的监管，使之保持良好的运作状态。

4、加强各出入门岗人员的出入询问登记，物品出门的检查制度落实，控制流动闲杂人员进入厂区，确保无盗窃、无损坏事件的发生。确保公司公共财产人员安全。

**2024保安员工个人年终总结**

20\_\_年将近尾声，回顾这一年我们的工作，是有喜有忧。门卫的职业是锁碎的，细小的，但我热爱这个职业，在工作中，我个人认为还是可以的，有口皆碑，有柔有刚。概括起来主要表现在以下四个方面，即：责，勤，爱。三个字上，现分述如下：

>一、在工作中长期坚持一个“勤”字，勤是我们搞好工作的前提和基础。

尤其是门卫工作，离开了勤字是无法完成职责的，门卫工作看似轻松，实则不然，就拿我们一天的工作来说吧，一要经常开关门，二是每天进出的车辆近百趟次，三是我们还要随时随地，打扫周边的环境卫生。四是我们还要坚守职责，防止闲杂人等潜入院内搞破坏，所以这些都要靠什么来完成呢?当然靠的就是个“勤”字，此外对于校领导分配的其它各种任务，我们也是做到随叫随到，不折不扣去完成。

>二、在工作中。

始终围绕一个“责”字，我的工作是为学生负责、为家长负责、更是为学校的发展负责。所以我坚持做到人不离岗，不空岗，勤关门，对进出的每辆车，我都做到笑进迎出，不厌其烦地问清来龙去脉，严格把控，这样做的好处就是把很多的闲人等和与校内无关的车辆都拦截在校门外。对来访的家长和外来人员出入，我都做到了认真盘查、登记和引导。

>三、一直以来。

我遵遁着一个“爱”字来管理学生，把学生视同已出一样去关心他们、去爱护他们，天冷了看到有些穿少的孩子就跟他提醒一句，多加点衣服，对小孩子们就说，在放学和上学的路上要靠边走，不要走在路中间去了，要注意来往的车辆等等。这样一来，我们也有了回报，是什么呢?是孩子们在进出校门口时的微笑和问候，说实在的，当我听到孩子们的问候和看到他们的微笑，我也就心满意足了。

以上就是我一年来的工作，不到之去，请校领导和各位老师批评指正。由于水平限制，还有很多内容没有表达出来，同时以上所述只是我应该做的，离学校领导的要求还不够，我会吸取教训，总结经验，在新的一年里，在保安公司及校领导的正确指导下，进一步加强学校的保卫工作使每一项工作落到实处，做到防患未然，确保安全无事故。

**2024保安员工个人年终总结**

\_年\_商场在市(县)局的正确领导和支持下，捉住商场展开的杰出机会，不断拓宽事务，进步服务水平和办理质量，深化公司内部变革，不断加强保安部队本质的培育。一年来，商场在运营、完善办理、训练、组织机构建造等方面都获得一些成果，服务质量得到了社会的认可，现在公司有职工\_余名，服务客户单位达\_多家。现将一年作业总结如下：

>一、着力打造先进的企业文明增强企业的中心力气

企业文明是企业竞赛力的源泉、是企业基业长青的不竭动力。威远公司快速展开的脚步，相同离不开优异的企业文明的支撑。为打造企业精品文明，公司工会活跃组织人员编撰了企业文明手册，深入解读企业文明的内在，并印制成册，分发到每个保安员手中，仔细学习体会。建立“用文明管企业”、“以文明兴企业”的理念，尽力用先进的企业文明推进企业的快速展开，进步企业的形象力、凝聚力和战斗力。一起，公司工会在整体保安员中大力组织“宏扬企业文明、建立理想信念，争做优异保安员的”演讲比赛，展示保安员酷爱企业的朴素情感和发愤图强的美好愿望，增强了企业的中心力气。

>二、全面展开作风纪律整理活动进步全员归纳本质

为实在增强保安员组织纪律观念，进步整体人员的归纳本质，活跃改动保安服务作业作风，建立杰出的保安形象，构成抢先创优的竞赛气氛，20\_\_年\_月初开端，公司会集展开了一次作风纪律整理活动。公司副经理亲身特拟定作风纪律整理作业实施方案、编撰作风纪律整理学习材料，并带头学习，建立谈心准则，要求各部分担任人与职工进行谈心活动，及时把握部队思维动态。

经过学习、自检、查摆，写心得体会，进行自我剖析，改动职工部队中的消极思维，建立正确的人生价值观，保安员的本质和涵养得了必定的进步。公司坚持周例会，要求机关作业人员每月写作业总结和部队思维动态。及时发现部队中呈现的预兆性的问题，将问题处理在萌发状况。

>三、健全岗勤部队办理机制充分发挥主干带头效果

完善岗勤大队办理。岗勤大队经过对一切的客户单位进行造访，了解保安员的思维和作业动态，依据客户单位的反应定见，及时处理保安岗位上呈现的问题，从头调整和编列八个岗勤中队，进一步清晰岗位责任，发挥岗位中队长、班长职务的职能效果，公司本着“揭露、公平、公平”的评选准则，实施中队长、班长竞聘、引荐上岗制，并清晰职务工资的效果。从头编列中队，标准服装标志佩带、保安员编号等。

经过此次整改，保证了底层办理人员的本质，极大地发挥了底层担任人的岗位职能效果.为了到达进步部队本质的意图，各中队还依据本身的实践自行组织了一系列的岗中训练活动，中队长每半月上报一次所统辖中队各班组保安作业状况，以及处理问题的方式方法和成果;及时上报所辖岗位存在安全隐患及整改办法。经过这些行动，使得岗勤大队各中队、班组无论是作业、纪律、思维上都有很大改观，增强了部队凝聚力，保证岗勤部队的安稳、安全、无事故产生。

>四、拓宽保安服务事务发挥各部分职能效果做好辅警作业

为充分发挥保安辅警效果，使保安作为有用载体，真实归入社会治安防控系统建造和社区警务战略中，更好地为社会供给安保服务。20\_\_年\_月份，将公司原服务中心并入技防服务中心，建立技防服务中心，展开报警渠道事务。敏捷完善公司安保服务功用。技防中心根底设施从\_月末开端正式投入运营到现在有\_个月时刻，展开联网报警户\_家，接受、装置、改造了巨细监控工程\_处。并得到了社会的认可，远景看好。

这一年来，公司尽管获得了一些成果，但现在公司还有许多当地存在缺乏。如部队办理依然呈现一些懈怠现象，公司规章准则仍有待完善的当地，招聘人员和部队安稳方面还需进一步下功夫，在今后的作业中活跃探索和寻求的处理途径。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找