# 银行安全工作总结范文

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-06-13

*银行安全工作总结范文（共19篇）由“”投稿提供，下面是小编精心整理的银行安全工作总结范文，希望能够帮助到大家。篇1：银行安全工作总结一、“谁主管、谁负责”的工作原则是做好我行安全保卫工作的关键。基层银行的安全防范工作做的好坏，很大程度上取决...*

银行安全工作总结范文（共19篇）由“”投稿提供，下面是小编精心整理的银行安全工作总结范文，希望能够帮助到大家。

篇1：银行安全工作总结

一、“谁主管、谁负责”的工作原则是做好我行安全保卫工作的关键。基层银行的安全防范工作做的好坏，很大程度上取决于“一把手”对安全保卫工作的态度和重视程度。如果有得过且过的思想，这个单位的安全保卫工作肯定穷于应付，流于形式，事故会层出不穷，隐患比比皆是。因此，作为基层行领导应加强对“安全是最直接创造力”深刻内涵的理解，要经常对安全保卫工作调查了解，定期不定期地召开专门会议，深入分析当前的社会治安形势，认真学习相关的制度和法律法规，认真查找本单位在安全保卫工作中存在的问题。对员工开展经常性的安全教育，加大监督检查和解决问题的力度。不等不靠，有什么武器打什么仗。构成“一把手”亲自抓，分管领导具体抓的良好工作局面。认真按照《安全目标职责制》的要求，将安全保卫工作分解到每个岗位、每个人，做到奖罚分明，措施到位。努力促进本行安全保卫工作向更有深度、更具广度、更富成效的目标前进。

二、以人为本，提高素质是做好我行安全保卫工作的群众基矗人是生产力中最活跃、最进步的因素。任何工作的开展离不开人的参与。从近年银行发案的分析来看：安全意识不强，思想麻痹、侥幸心理、道德防线弱化、拜金主义和享乐主义思想的腐蚀是近年来银行发案的主要原因。提高人的整体素质，增强安全防范意识是我们保卫工作人员的一项重要职责。一是让员工牢固树立安全防范意识，正确认识当前防范案件的紧迫性和必要性，克服案件防范与己无关的错误认识，把案件防范与业务经营、规范操作、岗位创优有机地结合起来。二是利用一切可能利用的机会对员工进行安全防范教育，透过知识灌输、案例分析、制度讲解，使员工了解规章、熟悉法律，知晓利害，做到警钟长鸣，防患未然。三是要在广大员中深入开展思想教育和道德教育，引导大家树立正确的世界观和人生观，自觉增强“免疫力”，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

三、预防为主是做好我行安全保卫工作的方针。“预防为主、确保重点、打击敌人、保障安全”是银行安全保卫工作的方针。多年来的实践证明，只有用心主动的预防才能改变银行安全防范工作的被动局面，掌握安全保卫工作的主动权。，省分行提出了“预防为主、标本兼治、综合治理、强化管理、确保安全”的安全保卫目标，这个目标的.首要一条也是预防。预防和控制是安全管理的基本措施，没有预防和控制安全管理就是盲目的、虚假的，就是空中楼阁，安全保卫部门就会沦为灭火队，永远掌握不了案件防范的先机。宣传安全文化知识，加强安全教育，强化安全管理，落实安全制度，加大安全投入等等，都是为了预防，在日常工作中必须要改变以往的思维方式，变事后灭火为灾前防范，化被动管理为主动管理。同时，提高员工的安全防范意识，克服案件防范与己无关的错误认识，把案件防范与业务经营、规范操作、岗位创优有机结合起来，把安全防范化作每个员工的自觉行动。

四、检查到位是做好我行安全保卫工作的有效途径。从近年来众多的金融案件发案状况来分析，外部侵害案件逐渐降低，内部作案呈上升趁势。为什么会出现这种状况，我认为外部侵害案件的降低得益于近年来安防设施投入逐年增加，技术防范手段不断提高，使不法分子无从下手。那么，内部作案增加的原因出在哪儿呢每年内部检查、外部检查、联合检查、交叉检查都不少，为什么没有检查出问题而非等问题自我暴露呢我想：主要问题出在检查不到位。主要表此刻检查走马观花，敷衍塞责、蜻蜓点水；检查方法老套，没有新意，员工对检查程序早已耳熟能详，甚至比检查人员还要清楚。另外，雷声大，雨点小，往往是重造势，轻资料；重纸上制度建设，轻熟练应用。要改变这种状况首先要改变已往检查中的固有观念，在看文字的同时，注重员工对制度的掌握上。其次是注重问题的整改，透过“回马枪”使检查出的问题得到有效解决。第三要建立健全职责追究机制，把职责追究落到实处，给管理者增加压力，给检查者套上“紧箍咒”，给违规者严厉警示。不搞手下留情，下不为例。

篇2：银行安全工作总结

光阴似箭，岁月如梭，转眼间一年又过去了。在这一年中，我行安全保卫人员在支行行长的带领下，认真落实分行安全保卫工作会议精神，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、防技、正章建制等方面为首，筑牢安全保卫工作的基础，透过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处。为我行稳健经营和业务发展营造了一个稳定安全的经营环境。现将全年工作汇报如下：

1、建立规范了安保档案

在支行领导的支持下，保卫人员建立了监控设施管理档案、消防档案和识别假身份证管理档案等25类档案，为日常安全保卫工作的持续管理奠定了基础。

2、用心主动配合大堂服务

当大堂客户多时，大堂经理手忙脚乱，我们就会主动帮忙大堂经理，并礼貌用语引导客户；比如：帮客户排号，去自助区帮客户取钱，帮柜员评号等服务等，得到了客户的好评。

3、加强全员安全防范意识教育和技能培训

今年以来，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础来抓，始终坚持“防范胜于治理”的原则，加强安全教育。主要对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，针对今年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时整理相关案例和分行下发的各种文件通报通知，认真组织员工学习进行案例剖析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施，全年进行消防培训3次。

加强对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作程序以及发生紧急状况的应急措施，各种自卫武器报警设备监控装置消防器材的操作使用等。每季度举行应急演练1次，使员工熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的潜力。

4、勤学苦练，强化自身素质

无论做任何事，务必竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成败。作为银行的保安，平时接触现金的机会多，所以务必具备较好的个人综合素质，否则就容易出问题。而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。今年以来，支行保卫人员加强体能训练、队列训练，每日坚持跑步、俯卧撑、擒拿格斗等活动。

20xx年建设路支行实现了无盗窃案件，无抢劫案件，无诈骗案件，无火灾事故，无财产损失等，确保了支行财产安全和员工人身安全，为支行持续健康稳定的发展带给了有力保障。

篇3：银行安全工作总结

一、加强了安全生产管理

根据20xx年总行和区分行安全保卫工作会议精神，我行提高了对安全保卫工作职能和任务的重新认识：明确了安全保卫部门是全行治安保卫和安全生产管理的职能部门。一年（来，我们按照总分行党委的部署，在做好治安保卫工作的前提下，认真履行安全生产管理职能部门的职责，加强了安全生产、突发事件处置等方面的工作。围绕防火灾事故、防交通事故、防电气事故、防中毒事故、防坠落事故等方面的工作，做好了特种设备、危险物品、公用车辆、食品、饮用水等的安全管理、指导和监督。

基本上做到了治安保卫和安全生产一肩挑 ，没有出现顾此失彼，偏废任何一方面工作的情况。对安全生产管理，支行安全保卫职能部门在进行指导、检查和监督的同时，坚持了“谁主管，谁负责”和“谁使用，谁管理，谁负责”的原则，建立、健全了安全生产管理责任制度，坚持了安全第一、预防为主的方针，主要立足于日常管理和事故预防，加强经常性的教育、检查、监督及隐患整改。

二、关心爱护保卫人员，加强保卫队伍建设实践证明，关心爱护保卫人员

首先应当体现在对其人格的尊重和所从事工作的重视，也是培育以人为本、团队精神和创新精神为核心内容的“家园文化”的重要内容。近年来，支行在政治上关心保卫人员的进步，引导他们树立高尚的精神追求，使他们的积极性和主动性在工作中得到充分发挥；在生活待遇上根据他们的工作特点和劳动的付出给予合理的报酬，尽力为他们的工作提供必要的保障措施：

一是为前台员工和保卫守押人员购买人身意外伤害保险，使其在危急时刻无后顾之忧；

二是承认他们所从事劳动的特殊性，在今年8月份全员竞聘专业技术岗位职务和经办岗位职务时，对保卫守押人员区别对待，即不限制他们的学历、职称、资历，在名额非常有限、竞争十分激烈的情况下，保卫守押人员全部被聘为一级业务员以上的岗位职务；

三是建立了双休日、节假日行领导跟车押运制度，节假日顶替守押人员值班。通过这些工作措施的实施，极大地激发了保卫人员的工作热情，全行保卫人员在人员少、任务重、风险大的情况下，忠于职守，遵章守纪，文明值勤，勤奋工作，圆满完成了各项工作任务。有的长年坚守岗位，很少休假；有的小孩生病住院都不肯请假。正是有了这样一支可靠的安全保卫队伍，我行的安全防范工作才有了坚强保证。

三、总结全年的安全保卫工作，还存在以下问题：

（一）安全保卫部门对履行治安保卫和安全生产管理的双重职能，因主观或客观的原因，认识上还有差距，对安全生产重视不够，需要在今后更加认真地把这项工作抓起来。

（二）安全保卫部门工作人员，特别是部门负责人要摒弃怕得罪人的思想，各项检查要认真负责，敢于“挑毛脖；对安全检查中发现的问题，要敢于处罚，不能心慈手软，搞“下不为例”。

（三）在安全检查时要注意采取更加有效的方式，将常规检查、突击检查、抽查录像等多种形式结合起来。

篇4：银行安全工作总结

今年以来，我行用心落实从严治行的方针，做好安全保卫工作，完善内控程度，强化内部管理，切实防范金融风险，杜绝案件事故的发生，取得了较好的成效，保证了我行安全稳健高效经营。

一、加强组织领导，落实工作职责制。

我行成立了支行安全保卫、综合治理（创安、禁毒、普法和依法治行）领导小组，认真落实安全保卫目标管理和领导职责制，将安全保卫工作纳入全年工作计划，与支行营业部、各分理处负责人都签订了安全保卫目标管理职责书，做到谁主管、谁负责。并根据市人行要求和本行实际制定印发了《乐清工行200\*年建立金融安全区工作意见》，明确各级负责人安全保卫工作职责，做到一级抓一级，分工到位、职责明确、相互配合、层层落实。

二、不断健全内控外防机制，切实落实各项规章制度。

一是做好日常安全保卫基础工作。首先是用心组织全行员工认真学习《中国工商银行员工行为守则》（以下简称《守则》）、《中国工商银行关于对违反规章制度人员处理暂行规定》、《中国工商银行内部控制暂行规定》、《安全保卫职责书》等，加强全行员工法制教育，提高全行员工安全保卫意识。其次是加强经警队伍建设。今年多次组织全行保卫、经警、交接人员的制度学习和培训，规范保卫工作操作。个性是强化了经警军事业务训练、防爆枪训练及经警人员的考核工作，对经警进行技能考核，优留劣汰，进一步提高了保卫队伍的整体素质。同时做好员工动态管理工作，用心掌握员工工作和业余生活状况，对怀疑有不良行为的或经商行为的员工进行重点监控，并对广大员工进行防抢预案演习，熟练掌握有关安全保卫设施操作要领，明确报警电话。还拔出超多保卫专项资金，及时更新一部分已老化的技防设备。总之，在技防、物防、人防上进行大投入，把好人防、技防、物防关，及时消除案件事故隐患，防患于未然。

二是定期召开防范案件分析会，及时传达上级行有关文件精神，通报有关案情，研究工作中出现的新问题、新状况、新特点，分析本行管理工作的薄弱环节和漏洞隐患，并针对本行的薄弱环节，采取相应对策，对不良苗头立足于早发现、早教育、早防范，防患于未然。

三是定期或不定期地对所辖各机构部门进行严格检查，包括进行现场检查与考核，强化我行各项规章制度的全面落实，经常组织专业部门人员加强对重点部位、重点岗位和重要环节执行规章制度状况的\'检查，对发现有违规违法行为严厉查处，及时整改。尤其是不断强化安全保卫工作的检查落实，坚持每周的保卫科长检查制度及每月的分行行长检查制度，对各项安全工作的管理落实到岗、到人，强化报告制度，及时掌握本系统的安全保卫状况，努力防范案件事故的发生。今年以来，我行先后开展了职业道德、规章制度和法制教育活动、规章制度执行月大检查活动、业务高风险点检查活动、“抓内部管理，促业务发展”活动，用心检查我行业务经营发展中存在的问题，对检查中暴露出来的问题进行认真整改，消除隐患，不断完善内控机制，建立长效机制。

我行透过日常工作及开展各项专项活动，全面加强了全行干部员工队伍的思想政治建设、组织建设、作风建设和制度建设，提高了干部员工的思想业务素质，进一步规范健全了我行安全保卫工作和内控机制，切实做到安全稳健经营，进一步树立我行新形象。

篇5：银行安全工作总结

20xx年，我行安全保卫作业，在仔细贯彻执行省分行安全保卫作业会议精神和支行总支的正确领导、关怀、支持下，紧紧围绕“安全建行”活动为中心作业，遵循“以预防为主，综合治理，谁主管，谁担任”的指导准则，坚持从人防、物防、技防，加强队伍建造等方面下手筑牢安全保卫作业的根底，透过准则约束和查看督促，强化了职工的安全防备认识，使安全办理落到了实处，保证了我行财产和职工、客户的人身安全，为我行业务快速开展和建立“安全建行”活动顺利推动营造了一个安全、稳定的环境。现对支行一年来的安全保卫作业总结报告如下：

一、加强全员安全防备认识教育和技术训练，夯实人防根底

今年以来，咱们把增强职工的防备认识放在非常杰出的地位，要点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等材料对网点职工进行预案教育和防备技术演练，收到了较好的作用。

预案演练，就是对职工进行事例的教育，安排职工了解“四防预案”，增强防备认识，进步防备潜力。针对近年来银行案子日趋频繁的严峻局势，咱们及时收集整理转发相关事例，仔细安排职工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、事例剖析等30余次，安排职工各类应急演练40余次，并针对我行自身的防备作业进行剖析查找危险，完善防备措施。对前台网点的防备技术教育，首要侧重学习相关规章准则和根本防备技术，掌握正确的操作规范和程序以及发作紧急状况的应急处置措施分工、动作方法，各种自卫兵器、报警监控装置的操作使用，并使职工较熟练地掌握了突发性事情及遇险的应急方法，有效地进步了全员安全防备的潜力。

二、加强安全防护设备建造，夯实技防物防根底

安全防护设备建造对抵御盗窃、掠夺等不法侵害案子的发作和预防起着无法代替的作用。因此，我行在重视抓全员防备认识教育训练的同时，非常重视抓好防护设备建造，保证一切经营场一切灵敏可靠、严密完善的技防、物防设备。

1、加强对网点技防设备的建造，在支行的大力支持下，投资46万多资金对3个经营网点的监控设备进行了更新晋级，保证了监控录像图画的清晰和正常运转。

2、加强对消防器材的办理，今年在国庆节前花费2.1万元检修灭火器160具，并克服困难对办公大楼消防设备进行改造，特性是在施工过程中，为了施工队可以准时，按规范完成改造，作为现场实施责任人咱们经常去施工现场对施工计划，所用材料进行严厉审查，严厉按照“消防法”规则的规范进行施工，严把质量，不能花了钱买下安全危险，坚决根绝粗制滥造、偷工减料、以次充好等现象，保证改造质量上乘、安全可靠。保证其完全贴合“消防法”的规范，根本构成了人防、物防、技防相结合的防护体系，为维护全行职工生命和国家财产，奠定了坚实的根底，

3、在技防设备的办理上，支行清晰各网点担任人对物防、技防设备的办理负总责，制订了监控设备办理准则，并每一天进行回放查看、定时保养，保证了技防设备的正常运转。

三、加强查看监督，强化规范办理根底

加强查看监督作为执行各项规章准则，及时发现问题，堵塞漏洞，防备各类案子和事故发作的最根本的手段。

1、支行坚持每月对所属网点进行全面查看，分五个层次执行查看作业，即行长亲自查；分管行长定时查；保卫人员每周查，每周对一切网点进行安全准则和防备设备查看；网点担任人和安全员坚持做到每日经营前后查看；行领导会同风险、业务等部分进行阶段性综合查看。

2、支行建立了节假日、双休日行领导值勤岗，公布了值勤电话。在平时作业中，杰出抓好了对“要点部位、要点人员、要点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全查看，针对网点经营期间职工安防准则是否执行、柜员是否坚守岗位，柜员因故暂时离岗是否能做到“两清一退”（即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序），中午和节假日是否保证一名网点担任人带班、两人以上当班等容易呈现的问题和危险薄弱的环节进行突击和回放录像等方法进行查看；对在安全查看中发现的问题，做到绝不放过、不迁就、重整改、严处罚。

3、加强了网点日常的自查作业。清晰网点担任人是安全防备作业的第一责任人。在安全办理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁担任”当作安全保卫作业的最高责任制。目前，全行一切网点都设有安全员帮忙网点责任人进行安全查看，网点每日进行安全查看，并作详细记录。查看材料包含业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关掉；门、窗是否上锁；110报警设备是否就位等等。

4、建立健全规章准则以及开展不间断的查看作业，及时发现了薄弱环节，使一些潜在的事故预兆得到整改，消除了危险，促进了职工防备认识的加强和各项规章准则的执行，有效地避免了案子和事故发作。

篇6：银行安全工作总结

我作为一名建设银行安全保卫工作的新兵，有幸第一次参加举办的全省安全保卫首期培训，感触颇深，这是省分行安全保卫部新班子上任后在全省安全保卫条线进行的一次“内强素质，外树形象”的具体行动。其规模之大（举办五期）、人员之多（500人）、范围之广（基层分管领导），都尚属首次。透过这次培训，使我不仅仅系统地学习了有关安全保卫工作的相关法规和制度，也掌握了业务领域安全检查的重点和方法，学到了有关技防、物防设施的基础知识和消防常识，尤其是透过实地观摩一日操作演练和防抢劫演练及护卫队的实战表演，看到了自身工作中的不足，从而使自己进一步提高了对安全保卫工作重要性的认识，增强了工作的职责感和紧迫感。这对我今后更好地开展工作有着用心的指导好处。

一、提高对安全保卫工作的认识是做好安全保卫工作的重要前提

首先，安全保卫工作说起来容易，看起来简单，但真正干起来是十分不容易的，过去自己在基层行当领导，对保卫工作的认识比较单一，认为不出问题，不出事件，安全保卫工作就做好了，来到保卫部后，起初也觉得只要枪—支—弹—药不出问题，押运不出问题，也就没有什么了，一年的工作实践和这次培训使自己真正认识了安全保卫工作的资料很丰实，任务很艰巨，职责很重大，尤其是当前我行顺利完成了金库管理和押运工作的社会化后，安全保卫工作发生了很大的变化。如何适应新的变化，工作目标如何定位，是摆在我们面前的一个重要课题。

其次，做好安全保卫工作，不仅仅是我们建立“平安建行”的基本要求，也是为确保社会稳定与和谐的一项重要基矗同时，随着公民民主和安全意识的提高，客户和员工的安全需求不断增长，要求我们要针对不同客户、不同交易方式带给相适应的安全服务，银行安全保卫工作的质量和水平，将成为银行竞争力和客户选取的一个因素。更重要的是股份制商业银行的安全防范水平、刑事治安案件和安全事故、员工违法犯罪状况等受到有关监管部门、投资者和公众更多的关注，安全保卫工作好坏，不但影响到银行的经营状况，更重要的是影响到银行的声誉，影响到投资者对银行的信心，影响到银行股票价格的波动。从这个好处上讲“安全职责大于天”一点也但是分。从我们自身的经营和管理看，安全保卫工作也是确保我行各项业务健康稳定发展的前提和保障。一个健康、安全、稳定的经营环境，有利于我们集中精力发展业务，壮大自己，从而争取更大的经营业绩。反过来讲，不论我们业务发展的再好，一个案件、一齐事故所造成的资金、名誉损失来看，总是得不偿失的。这一方面我们有着无数惨痛的案例。

二、强化安全防范意识是做好安全保卫工作的重要保证

从当前我行安全保卫工作面临的内外部形势看，我们的压力还是很大的。从内部看，全行的风险防范水平还有待进一步提高，对风险点的监控潜力还有待进一步加强，由不得我们有丝毫马虎和松懈；从外部看，全省金融系统近期频频发案，转移库款、虚存实娶私自放贷、票据诈骗等等，案件形态多种多样。毫不夸张地讲，放松安全保卫无异于是将自己放在了火山口上。因而，我们有必要进一步强调以下意识：

一是“一把手”负总责的意识。行长在省分行安全保卫座谈会上讲到：“做好安全保卫工作首先是‘一把手’工程，……要认真贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，切实履行“一把手”作为安全保卫工作“第一职责人”的职责。不论是行处“一把手”，还是部门“一把手”，都要把“为官一任，保一方平安”作为自己工作的第一要求，确保本单位的人员、财产、业务安全。

二是全员讲安全的意识。安全保卫工作不是哪个人或者哪个部门的任务，而是我们每一位员工的任务。任何一个岗位的员工，对本岗位和本单位的安全负有天然的职责。不仅仅业务岗位的人员要讲安全，就是在我们看来一些非业务岗位也同样有其相应的职责。比如，门卫就要守好大门，防止可疑人员随意进出单位；司机就要保证行车安全，不仅仅要注意自己不出以外，还要防止他人给你造成的伤害；食堂管理，要注意食品安全，不仅仅要使大家吃得营养、吃得满意，还要吃得健康、吃得安全。能够说，安全隐患有可能发生在任何角落、任何时间，我们全行上下每一名员工都就应成为自觉防范安全事故、案件的坚强堡垒。

篇7：银行安全工作总结

20xx年，XX支行在抓好业务经营的同时，围绕上级行安全保卫工作年度工作意见，针对上年存在的问题和不足，立足于“预防为主”的工作方针，通过对全支行职工的安全意识教育和安全技能教育，提高了全支行员工的安全防范意识和防范能力。全年辖内各网点实现了无盗窃案件，无抢劫案件，无诈骗案件，无火灾事故，无财产损失等，确保了支行资金、财产和职工人身安全，为支行持续、健康、稳定的发展提供了有力的保障。

一、基本情况：

我支行现有职工 20人，配有兼职保卫人员、消防员1人，营业网点2个，其中：地处城区的营业网点2个。

二、工作开展情况：

（一）完善组织领导，落实安全责任。

根据“谁主管，谁负责”的安全工作原则，我支行成立了以文琦为组长和主办信贷、主办会计、二级支行负责人为成员的“XXX安全保卫工作领导小组”，负责对我支行安全保卫工作的部署、安排、检查、总结等工作。同时配备了兼职保卫人员，落实了《XX安全保卫工作领导小组及工作职责》，对全支行和各分支行安全保卫工作进行了分工，落实了主任、支行负责人、兼职保卫人员、各岗位职工的安全保卫工作职责。年初与各支行以及每位职工签订了《经济、刑事、治安案件、责任事故防范责任书》将安全保卫工作分解到各营业网点，细化到岗位人头，形成了齐抓共管、分工协作、全员参与的安全工作格局。

（二）加强教学习教育，增强安全防范意识。 今年，我支行从讲政治、讲安全、讲效益、讲发展的角度出发，正确看待安全与经营之间的关系，树立了“安全出效益，安全促发展”的经营思路，同时清醒地认识到案件防范的严峻形势，努力消除职工中普遍存在的侥幸、麻痹以及与己无关的心理，力争做好案件防范的主动性。结合“执行年活动”重要思想我支行每月组织职工召开了不少于两次的安全学习，重点学习了各项基本规章制度和金融系统发生的典型案例。在学习时立足于通过对全支行职工的政治思想教育、法律法纪教育、职业道德教育、规章制度教育，使全支行职工树立正确的世界观、人生观、价值观。通过学习我支行员工提高了遵章守纪的自觉性，增强了安全责任感和安全警惕性，防范意识有了较大的提高。突出表现在发现可疑情况和异常情况能积极主动地向上级有关部门反映等。

（三）组织防暴演练，提高防范能力。

今年，我支行根据各营业网点人员变动情况重新落实了防暴预案相关责任人，定期组织职工开展了预案演练，对营业期间，守库期间，押运期间的预案各环节进行了分工，明确了处置措施。制订了各种案件防范预案，对义务消防员进行了消防知识教育，定期组织操作技能训练。向每位职工详细讲解了各种安全器具和设施的保养及使用，进一步提高了全支行员工防止经济案件和灾害事故的能力。

（四）加大设施投入，提高物防能力。

我支行长期把落实安全防范经费，按安全设施达标要求配齐安全设施、灭火器具作为确保安全的重要手段。遵循安全牢固，经济美观和超前防范相互兼顾的原则。

（五）完善安全制度，规范操作程序。

我支行认识到完善内控机制是衡量企业经营水平的重要指标，支行内控机制贯穿于业务经营和管理的全过程，任何一个环节的疏漏都有可能给支行的经营带来隐患或损失。因此，我支行根据上级行的有关规章制度制订了切合我支行实际的部分安全管理办法，通过制订和修改内部管理办法，明确了岗位职责，严格了操作规程，强化了岗位制约机制，使我支行业务操作各环节更具体、细致、规范。

（六）签订联防协议，增强群防群治水平。

抓安全工作，我支行始终立足于“预防为主，群防群治，突出重点，保障安全”的工作方针。年初，我支行就及时的与区域内的各派出所联系，达成共识，签订了联防协议。协议规定支行作为要害部门，派出所将按月对支行的安全保卫工作进行业务上的指导，有权对支行的安全工作进行检查，如发生针对支行的侵害行为，派出所应优先出警。同时我支行还积极与各住段民警联系，通过沟通与协调，取得了各住段民警对我支行安全保卫工作的大力支持。各营业网点还与友邻单位、友邻住户签订了联防协议，如发现可疑人员和可以情况各友邻单位和住户将通报和协助支行作好防止工作。通过与各方签订的联防协议，我支行多层次，多方位地加强了群防群治水平。

（七）坚持经常性检查，促进规章制度落实。 根据上级行的有关要求，我支行在对各营业网点的安全检查中不摆花架子，不做表面文章，注重在事前、事中、事后加大检查监督的力度。重点检查了在营业、守库期间基本制度的执行情况，安全设施到位和使用情况，就安全检查中发现的问题我支行进行了及时的纠正和处理，使安全隐患消除在了萌芽状态，取保了规章制度的贯彻和落实。

三、存在的问题及原因：

近年来，我支行的安全保卫工作较以前有了较大的改进，但在检查中发现还存在一些不容忽视的问题。表现在：部分员工安全意识不强；不按基本制度和操作规程办理业务等。造成这些问题的原因：一是对职工的教育和帮助不够，对职工违规事件分析思想和实质不深刻。二是部分职工安全警惕性不高，防范意识不强，过于相信同事，存在侥幸麻痹思想，认为各类经济案件离自己还很远，思想上没有足够的重视。三是我支行女职工较多，部分营业网点人员搭配不合理，造成客观上的安全隐患。

四、整改措施：

今年，我支行虽未发生各类经济案件和治安案件但从检查中发现的问题引起了我支行的高度重视，拟从以下几方面来加强管理。一是加强对职工的思想教育；通过法律法规、职业道德、警示、典型案例学习，使职工养成自觉抵制腐朽思想和不良生活方式的侵蚀，构筑牢固的思想防线。二是加强规章制度学习；以后将有计划、有针对性的组织职工认真学习各项规章制度和业务操作规程，在熟悉和掌握的基础上使职工真正认识到执行制度是保证各项业务安全运行的基础，也是消除隐患的前提，从而提高贯彻执行制度的自觉性，进一步加强员工的防范意识和自我保护能力，严守监督制约机制。三是关心职工的工作和生活；对支行职工工作时间内和八小时外多关心，多了解。对有问题的职工要经常了解其思想动态，多帮助和教育，使其正确认识自己的缺点和错误，促使其思想转化。四是狠抓制度落实，严格监督检查；规章制度是确保防止各类案件发生的有效保障，我支行将继续执行上级行保卫科提出的“制度贵在落实、贵在坚持、贵在执行”的指导思想，按期组织经常性的监督检查，对认真执行规章制度的员工继续根据内部管理办法进行表彰和奖励，对有章不循和违规操作的人员按照上级规定严肃处理。

安全保卫工作是一项长期而艰巨的工作，以后我支行将以前瞻性的眼光，以预防为主做到早计划、早安排、早落实。通过加强学习，坚持经常性检查，逗硬奖惩来发现和解决问题，监督和促进各项基本制度的落实，确保我支行安全的经营和健康的发展。

篇8：银行安全评估工作总结

银行安全评估工作总结

银行安全评估工作总结

根据省银监局、省公安部门及上级行关于银行业金融机构安全评估工作的部署要求，我行从11月份开始到10月底进行了大量的工作，到目前为止，该项工作已圆满完成，在银监部门和公安部门的联合检查验收中，我行的各项安全设施全部达到了公安部门的要求，评估得分为99分，在当地金融机构总评分中名列第一，达到了市分行要求的预期目标。

一、领导重视是安全评估工作顺利完成的前提。

根据上级行关于银行业金融机构安全评估工作要求，我行领导高度重视此项工作，积极传达文件精神，组织员工认真学习评估工作有关文件，领会其精神实质，教育全体员工提高对此项工作的认识。并召开多次专题会议，讨论部署本行的安全评估工作，成立了以行长为组长、分管领导为副组长的安全评估工作领导组，积极开展安全评估工作。

二、健全工作机构，理顺工作关系是安全评估工作顺利完成的保障。

为确保安全评估各项准备工作的顺利进行，支行成立了以行长为组长、分管领导为副组长、专职保卫干部和部门负责人为成员的安全评估领导组指导全行的安全评估工作，明确各自的工作职责。同时成立了以分管领导为组长、会计主管和专职保卫干部为副组长的安全评估工作小组，具体负责落实安全评估的.各项工作事项。健全的工作机构，为安全评估准备工作提供了组织上的保障。

三、上下联动，积极工作，是安全评估工作圆满完成的关键。

在这次长达十个月的安全评估工作中，我行领导和员工倾注了大量的心血，积极开展工作。分管领导在繁忙的工作事务中挤出大量时间准备相关的文字资料，重新修订了支行的安全工作制度，新修订的安全工作制度共计四十多项。营业部在会计主管的组织下，多次利用班前班后的时间学习安全工作制度，组织各项应急预案演练。在新网点装修过程中，纪检监察特派员跑前跑后，跟踪检查，协调各方关系，主管行长跑监理、找专家对施工质量进行把关，确保装修标准符合公安部门的要求。上级行的个金、安保、计财等部门多次到现场指导工作。整体联动的工作模式确保了安全评估工作的顺利达标。

机构安全评估工作虽然结束了，但银行的安全防范工作却始终是任重道远。面对日益严竣的金融安全形势，我们一定不能有任何的松懈思想，安全防范设施的到位，并不能保证我行的经营形势就可以高枕无忧了，相反，我们要克服先进的硬件设施给我们带来的麻痹思想，要教育全体员工始终保持高度的警惕，时刻不忘安全防范，才能做到硬件已硬，软件不软，确保银行经营安全的目标。

(中国大学网 )

篇9：银行安全保安年终工作总结

20xx年，我行安全保卫工作认真贯彻落实总行和区分行安全保卫工作会议精神，在区分行安全保卫部的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕股份制改造的中心工作，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防、整章建制、加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，透过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处，保证了我行财产和员工、客户的人身安全，为我行业务发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的经营环境。

一、加强全员安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础

人是做好安全防范工作的第一要素，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础工作来抓。支行党总支始终坚持“防范胜于治理”的法则，不管形势如何变化，始终绷紧教育这根弦，做到了警钟长鸣。因为无论多么完善的制度、多么坚固的防护设施、多么先进的技防设备，都是要靠人去遵守、去操作、去维护，只有把全行员工调动起来，夯实人防基础，制度、设施、设备才能发挥最大的效用。

我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等资料对网点员工进行预案教育和防范技能教育，收到了较好的效果。

预案教育，就是对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范潜力。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析，组织员工进行分析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施。

对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急状况的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用等。使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的潜力。

二、加强防护设施建设，夯实技防物防基础

防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。

近年来，我行对网点防护设施的建设，按照“未达标的网点限期整改，已达标的网点巩固完善”的要求，在区分行的大力支持下，克服费用紧张等多方面的困难，逐步对5个营业场所进行了加固改造，全部安装了防弹玻璃，配足配齐了防盗、防劫、防暴、防火等防卫器械，对3个网点的电视监控设备进行了改造更新，更换为硬盘数字式监控设备，保证了监控录像图像的清晰和正常运转，5个网点全部与公安部门110报警系统实现联网。目前，所有网点防护设施都到达了规定的标准，基本构成了人防、物防、技防相结合的防护体系，为做好安全保卫工作打下了坚实基矗

在物防、技防设施的管理上，支行明确各网点主任对物防、技防设施的管理负总责，并建立健全了110报警系统、电视监控系统的检测校准台帐，定期进行检测、校准，确保了各种物防、技防设施的正常运行。

三、加强规章制度建设，夯实规范管理基础

加强规章制度建设，是一项保障安全防范工作步入规范和有序轨道的基础性工作，其目的是透过规范管理和操作程序来抵御犯罪行为。我行根据总分行下发的《中国×××银行安全保卫工作暂行规定》、《中国×××银行安全保卫岗位操作规程(试行)》、《中国×××银行经济×××管理暂行规定》、《中国×××银行守护押运枪支管理规定》、《关于印发守护押运人员六条禁令的通知》、《中国×××银行金库管理办法》、《中国×××银行安全防护设施建设及使用管理暂行规定》等规章制度的精神，本着在发展中完善，在需要中充实，在变化中调整，在实践中创新的原则，联系我行实际，建立健全了安全防范工作规章制度。

一是建立了“安全保卫岗位职责制”，修订和完善了各项管理制度和规定。针对营业网点、金库守护、运钞车、办公楼消防、特种设备(公用车辆、食堂煤气罐)等五个环节制订了5套防突发事件处置预案和消防应急处置预案。支行在年初与各部门、营业网点签订了安全防范职责书。

二是注重内部管理的规范化。建立了营业网点、运钞车、电视监控等安全防范设施档案资料，逐步建立健全了各类台帐。

三是把加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。支行坚持每月对所属网点进行全面检查，分五个层次落实检查工作，即行长亲自查;分管行长定期查;保卫人员每人承包一个网点，每周对所承包网点进行安全制度和防范设施检查;网点负责人和安全员坚持做到每日营业检查。

银行保安年终个人工作总结

今年以来，我行安全保卫工作认真贯彻落实上级行安全保卫工作会议精神，紧紧围绕股改上市的中心工作，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防、整章建制、加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，通过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处。为我行稳健经营和业务发展营造了一个稳定、安全的经营环境。下面是我对去年工作的简单总结：

一、加强全员安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础

今年以来，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础工作来抓。始终坚持“防范胜于治理”的法则。

一是加强常规安全教育。主要是对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范能力。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例和上级行下发的各种文件、通报、通知，认真组织员工学习并进行案例剖析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施。加强对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作程序以及发生紧急情况的应急处置措施、分工、动作要领，各种自卫武器、报警、监控装置、消防器材的操作使用等。使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力;

二是开展专题教育。我行与公安部门建立了工作联系会制度，请公安部门人员讲解、分析案例，并配合公安部门开展了“安全教育宣传月”活动，做到了警钟长鸣，强化了员工的安全意识。只有把全行员工安全防范意识调动起来，夯实人防基础，制度、安防设施才能发挥最大的效用;三是加强防突事件的演练，提高应变能力。今年来，我行根据市行的要求。各网点多次组织了防抢、防盗、防火、防易燃物品、防群体事件等突发事件的演练，提高了对突发事件的防范技能。

二、加强防护设施建设，夯实技防物防基础

防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。较好的保证了监控录像图像的清晰和正常运转，各个网点和支行守库人员全部坚持按规测试110报警系统，使其处于良好的工作状态。为使atm机正常运行且保护客户的资金安全，支行制定了加强夜间atm机巡查的规定，有效威慑了不法分子，保证了atm机的正常运转和客户的资金安全。另外，根据上级的要求，今年四、五月份还开展了银行卡及电子渠道业务专项风险评估及安全评估自检工作。今年还对某二级支行监控进行了全面更新，并增加了火警自动报警系统。另外，其它几个网点的安防设施也将进行全面更新。改造后的安防体系科学含量更高，能起到更好的防范作用。目前，已经形成了人防、物防、技防相结合的防护体系，为做好安全保卫工作打下了坚实基矗

三、加强规章制度建设，夯实规范管理基础

今年以来，我行根据总分行下发的规章制度的精神，本着在发展中完善，在需要中充实，联系我行实际，建立健全了安全防范工作规章制度。一是建立了“安全保卫岗位责任制、消防安全责任制”等。支行在年初与各部门、营业网点签订了安全防范责任书，还对在我行办公的用房单位签订了消防安全责任书等;二是注重内部管理的规范化。建立了营业网点、运钞车、枪支弹药、电视监控等安全防范设施档案资料，逐步建立健全了各类台帐。三是把加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。支行坚持每月对所属网点进行全面检查，做到了分管行长定期查;保卫人员每月查，网点负责人和安全员坚持做到每日查，业务部门进行阶段性综合检查。促使隐患及时发现及时处置。对在安全检查中发现的问题，做到不放过、不迁就、重整改。明确网点负责人是该网点安全防范工作的第一责任人。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的最高责任制度。

篇10：银行安全评估工作总结

。

一、领导重视是安全评估工作顺利完成的前提。

根据上级行关于银行业金融机构安全评估工作要求，我行领导高度重视此项工作，积极传达文件精神，组织员工认真学习评估工作有关文件，领会其精神实质，教育全体员工提高对此项工作的认识。并召开多次专题会议，讨论部署本行的安全评估工作，成立了以行长为组长、分管领导为副组长的安全评估工作领导组，积极开展安全评估工作。

二、健全工作机构，理顺工作关系是安全评估工作顺利完成的保障。

为确保安全评估各项准备工作的顺利进行，支行成立了以行长为组长、分管领导为副组长、专职保卫干部和部门负责人为成员的安全评估领导组指导全行的安全评估工作，明确各自的工作职责，总结同时成立了以分管领导为组长、会计主管和专职保卫干部为副组长的安全评估工作小组，具体负责落实安全评估的各项工作事项。健全的工作机构，为安全评估准备工作提供了组织上的.保障。

三、上下联动，积极工作，是安全评估工作圆满完成的关键。

在这次长达十个月的安全评估工作中，我行领导和员工倾注了大量的心血，积极开展工作。分管领导在繁忙的工作事务中挤出大量时间准备相关的文字资料，重新修订了支行的安全工作制度，新修订的安全工作制度共计四十多项。营业部在会计主管的组织下，多次利用班前班后的时间学习安全工作制度，组织各项应急预案演练。在新网点装修过程中，纪检监察特派员跑前跑后，跟踪检查，协调各方关系，主管行长跑监理、找专家对施工质量进行把关，确保装修标准符合公安部门的要求。上级行的个金、安保、计财等部门多次到现场指导工作。整体联动的工作模式确保了安全评估工作的顺利达标。

机构安全评估工作虽然结束了，但银行的安全防范工作却始终是任重道远。面对日益严竣的金融安全形势，我们一定不能有任何的松懈思想，安全防范设施的到位，并不能保证我行的经营形势就可以高枕无忧了，相反，我们要克服先进的硬件设施给我们带来的麻痹思想，要教育全体员工始终保持高度的警惕，时刻不忘安全防范，才能做到硬件已硬，软件不软，确保银行经营安全的目标。

篇11：银行安全保卫工作总结

一、新形势下银行安保工作新的特点

1.工作范围的广阔性

随着各家银行之间的竞争越来越激烈，各个银行纷纷增设自己的营业网点，此外，在车站、商场、医院、学校等人流密集的区域也在不断地增设24小时无人值守的自助银行，这使得银行安保工作的阵地愈加的广阔。

2.防范对象的复杂性

近年来，不法分子的作案手段越来越多、方法层出不穷。从盗窃到抢劫、到现在的制造伪卡、网络诈骗、电信诈骗等新的犯罪形式的出现，都对银行财产和人员安全造成了极大的威胁。此外，个别被拜金主义腐蚀的员工，也会利用职务之便进行犯罪活动，这些都造成了安全保卫工作防范对象的广泛性。

3.保卫对象的特殊性

过去银行的保卫对象主要是现金，如今，随着科技的发展，银行卡、电子银行这些新的货币形式逐步代替现金，随之也吸引了高智能犯罪，有些不法分子有针对性地选择作案方式、手段、地点和时机，对银行的安全保卫工作构成了很大的威胁，无疑增加了银行安全保卫工作的难度。

4.工作手段的综合性

银行安全保卫工作本身是一门知识面很广、专业性很强的工作，汇集了金融学、电子学、信息学、保卫学、消防学等诸多学科的专业知识。只有用专业的角度和专业的手段，才能提高安全保卫工作的全面性。而银行安全保卫工作不能仅仅依靠某一个部门、某一种方法或某一种手段，必须动员各方面的力量，运用一切手段才能有效地防范各类风险，才能给不法分子以严厉的打击。

而面对新形势下新的要求、新的特点，银行安全保卫工作应该如何满足时代要求、紧跟时代步伐，成为了现代银行安全保卫工作的重中之重，如何按照现代银行的管理要求做好新形势下金融机构的安全保卫工作，以下几点不可或缺。

1.赢在规范

要使安全保卫工作的大厦构建稳固，必须首先要有一套严格、完善的规章制度来奠定夯实的基础。这就要求在工作中，充分结合河套农村商业银行安全保卫工作实际，建立、健全符合新形势要求的安全保卫制度和机制，有效指导各级机构做好安全保卫工作。抓安全工作要坚持管理和制度同时抓，缺一不可，而且要不断完善，持之以恒。制度的价值在于执行，措施的关键在于落实，这也需要全体员工对于安全保卫制度要牢记于心，加强安全保卫意识，只有单位每个人对于安全保卫工作一如既往地常抓不懈，才能构筑得起防范事故的稳固堡垒。

2.构筑思想防线

安全无小事，实践证明，安全保卫工作是事关银行业金融机构安全正常运转的大事，绝非无足轻重。对于安全保卫工作我们一定要常敲“警示钟”克服片面认识，通过警示教育，充分认识安全保卫工作的重要性和艰巨性，不断增强安全保卫的忧患意识、责任意识和防范意识，服员工的不良习惯和行为。牢固树立“安全重于泰山”的思想、防患于未然。而安全保卫的学习也要打破传统乏味的教学方式教学方式，采取理论与实际相结合的办法，在对应规章制度的讲解中引用相应的实际案例，认真剖析、分析银行犯罪的特点，在集体讨论的同时使所有员工增强安全防范意识和守法意识。

3.抓好风险预警

“预防为主”是做好安全管理工作的指导方针，新形势下，河套农商银行必须以发展的眼光将利用科技手段强化治安防范纳入银行安全保卫工作中，努力提高防范意识，增强治安防范的科技含量，做到人防、物防、技防一体化的有机机制。同时为了提高各部门快速反应以及协同作战能力，确保突发事件发生后，能快速反应、高效运转、临事不乱，我们应该建立健全突发事件预防和预警机制及相应的预案，坚持并加强每月安全防爆演练的真实性及有效性。

4.贯彻落实工作

河套农商银行的安全保卫工作实行“谁主管、谁负责”的原则，在实际工作中，我们也一定要严格贯彻此原则的执行和落实。把责任制落实到各级领导、各个部门、各个岗位，形成领导重视、责任明确、全员参与，齐抓共管的防范体系。做好安全保卫工作，不仅是我们金融机构的基本要求，也是为确保社会稳定与和谐的一项重要基础。同时，随着人们安全意识的提高，客户和员工的安全需求不断增长，要求我们要针对不同客户、不同交易方式提供相适应的安全服务。银行安全保卫工作重在增强忧患意识、风险意识、安全责任意识，希望我们全体员工共同做好我行安全保卫工作，为维护银行业稳定，适应现代银行的要求，做好新形势下银行的安全保卫工作，为构建和谐社会治安秩序作出贡献。

篇12：银行安全保卫处年终工作总结

银行安全保卫部根据年初工作规划和总行的工作部署，结合郭尔罗斯农商行工作实际，切实抓好人防、物防、技防等工作，确保职工的人身及资金安全、以各营业网点的安防工作为重点，20xx年工作的开展情况级20xx年工作规划做如下汇报：

一、20xx年上半年工作总结

（一）网点新建、改建及基础设施建设

1．提升基础设施标准

对20xx年新建、改建网点的建设标准按照公安部GA38-、GA745-标准执行。完成吉拉吐支行、巴特尔支行模拟摄像机的更新工作，加快更新网络高清摄像机。

2．推进营业网点安防建设达标工作

对营业场所防尾随联动门、网点出入口等重点部位录像设备不达标的基础设施进行升级改造。

（二）制度建设与安防知识培训

1．签订服务协议

与押运公司签订服务合同，落实双方权利义务，修改部分服务条款，提升合同约束力。

2．明确责任目标

董事长与全辖39家支行和19个部室负责人签订20xx年安全保卫目标管理责任书。

3．精简安防登记簿

根据实际工作情况，优化《营业场所安全员检查日志》、《行长安全检查登记簿》、《监控设备检查登记簿》等八种登记簿，去重补漏，将八项登记簿合并为《吉林郭尔罗斯农村商业银行股份有限公司营业网点监督检查登记簿》。

4．持续开展“十个一”活动

继续落实消防安全十项重点基础工作，并以此为抓手，常态化推进全行消防管理责任和措施落实。

5．加强教育培训

为增强员工安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础，对各营业网点的工作人员进行培训，主要培训新登记簿如何正确使用、地震逃生知识等。确保能够正确记录营业网点安防信息，妥善处置突发应急事件，不流于形式，让人人都能掌握安全保卫相关知识。

（三）安防设施的配备与器材检修

消防器械维修保养。5月份分两批次对全辖各类灭火器共757个进行维修、年检。

（四）网点安全隐患整改情况

1．加强检查监督，强化规范化管理基础。

对营业网点安全防范设施达标开展检查，对不达标的，及时整改。完成春节突击检查、一季度、二季度检查；每月对防火工作情况进行一次检查，对检查中发现的问题进行督查督办；通过检查发现违规现象2人次。

2．具体对营业场所的重点检查内容。

（1）硬件设施。主要对网点的营业设备进行检查，包括防盗门、电线、电话线、网线、报警器等。

（2）营业场所。对老旧营业场所进行全方位查看。自助服务区设备运转情况降温情况、值班室内是否存在私接用电设备等不稳定电器。检查离行式自助设备的一键报警功能及种畜场ATM与当地派出所的联网系统。

（3）附属房相关设施。检查办公区附近是否存在易燃易爆物品，营业场所是否与煤仓相连。食堂、锅炉房的用火、用电等情况，特别是食堂液化气总阀的使用情况。

（4）监控设施。检查网点的监控摄像头是否存在电磁干扰、焦距不准、镜头有污垢等情况，并查看网点内环境的半球摄像头红外功能是否正常。营业网点周围环境是否均有摄像头，是否能够达到全覆盖。

（5）易燃品进行规范管理。对网点有储物间、自助设备加钞间、更衣室的，不必要的杂物、业务用纸等进行统一清理等。

二、20xx年下半年工作规划

（一）基础设施建设

加强安全防护设施建设，夯实技防物防基础，按照公安部GA38-2024、GA745-20xx标准对宝甸支行、红旗支行、王府支行安防设施薄弱的网点进行改建，确保高质量完成，积极协调消防、公安部门新网点验收，高效率的完成此项工作。

（二）消防隐患整治

推进消防重点隐患治理改革工作。一是继续改造强电电路和柜台综合理线系统。二是推广新建、改建网点使用新型取暖设备，降低能耗。三是对食堂“罐改管”工作进行推进。

（三）安全知识培训

加强员工安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础，计划每半年对全体员工进行一次消防安全知识培训及逃生演练，主要培训案防、技防、地震和防恐怖袭击等知识。确保能够妥善处置突发应急事件，不流于形式，让人人都能掌握安全保卫相关知识。

（四）加强检查监督，强化规范化管理基础，常规及突击检查中发现的问题明确责任人，明确整改时间，严格按照相关制度及处罚办法进行奖惩，确保安全保卫责任落到实处。

（五）按照“省公安厅网点安全评估”与“全省农村信用社安防建设管理标准化达标工作”的相关要求，参照省联社《营业场所安防建设管理达标验收标准》进行检查，对不达标的，制定整改计划，提出整改措施。对前郭镇、吉拉吐、红旗、宝甸、王府、洪泉、新庙、八郎、平凤、巴特尔、金伦、新立、海勃日戈13家不合格的网点分三年整改完毕，其中20xx年计划整改完成不合格网点30%，20xx年计划整改完成不合格网点30%，计划整改完成不合格网点40%。

（六）对辖内23家支行的模拟摄像机进行改造，逐步建成全高清覆盖的现代化网点，从技术手段提升安防效果。

（七）与松原市押运服务公司签订服务合同，确定款项押运及相关服务条款，为日常款包、票据包交接保驾护航。

（八）完成董事长与各部室负责人及支行行长签订《20xx年安全保卫目标管理责任书》工作。

（九）防患于未然。安全工作重在基层，在辖区内全面推广制式款箱指纹识别系统，预计年末前实现智能交接押运系统。

篇13：银行安全保卫年度工作总结

20xx年，我行安全保卫工作认真贯彻落实总行和区分行安全保卫工作会议精神，在区分行安全保卫部的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕股份制改造的中心工作，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防、整章建制、加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，通过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处，保证了我行财产和员工、客户的人身安全，为我行业务发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的经营环境。

一、加强全员安全防范意识教育和技能培训

夯实人防基础人是做好安全防范工作的第一要素，今年以来，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础工作来抓。支行党总支始终坚持“防范胜于治理”的法则，不管形势如何变化，始终绷紧教育这根弦，做到了警钟长鸣。因为无论多么完善的制度、多么坚固的防护设施、多么先进的技防设备，都是要靠人去遵守、去操作、去维护，只有把全行员工调动起来，夯实人防基础，制度、设施、设备才能发挥最大的效用。今年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等内容对网点员工进行预案教育和防范技能教育，收到了较好的效果。预案教育，就是对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范能力。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析，组织员工进行分析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施。对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急情况的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用等。使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力。

二、加强防护设施建设

夯实技防物防基础防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。近年来，我行对网点防护设施的建设，按照“未达标的网点限期整改，已达标的网点巩固完善”的要求，在区分行的大力支持下，克服费用紧张等多方面的困难，逐步对5个营业场所进行了加固改造，全部安装了防弹玻璃，配足配齐了防盗、防劫、防暴、防火等防卫器械，对3个网点的电视监控设备进行了改造更新，更换为硬盘数字式监控设备，保证了监控录像图像的清晰和正常运转，5个网点全部与公安部门110报警系统实现联网。目前，所有网点防护设施都达到了规定的标准，基本形成了人防、物防、技防相结合的防护体系，为做好安全保卫工作打下了坚实基矗在物防、技防设施的管理上，支行明确各网点主任对物防、技防设施的管理负总责，并建立健全了110报警系统、电视监控系统的检测校准台帐，定期进行检测、校准，确保了各种物防、技防设施的正常运行。

三、加强规章制度建设

一是建立了“安全保卫岗位责任制”，修订和完善了各项管理制度和规定。针对营业网点、金库守护、运钞车、办公楼消防、特种设备（公用车辆、食堂煤气罐）等五个环节制订了5套防突发事件处置预案和消防应急处置预案。支行在年初与各部门、营业网点签订了安全防范责任书。

二是注重内部管理的规范化。建立了营业网点、运钞车、xxx、电视监控等安全防范设施档案资料，逐步建立健全了各类台帐。

三是把加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。支行坚持每月对所属网点进行全面检查，分五个层次落实检查工作，即行长亲自查；分管行长定期查；保卫人员每人承包一个网点，每周对所承包网点进行安全制度和防范设施检查；网点负责人和安全员坚持做到每日营业业终了检查；行领导会同业务部门进行阶段性综合检查。支行还建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电话，并实行值班行领导跟车押运制度，保证客户投诉“有门”，内部上下联动。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”（即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序），中午和节假日是否确保1名网点负责人带班、2人以上当班等容易出现问题和隐患的薄弱环节进行突击检查；对在安全检查中发现的问题，做到不放过、不迁就、重整改、严处罚。

同时加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是该网点安全防范工作的第一责任人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的最高责任制度。目前，全行所有网点都设有安全员协助网点责任人进行安全检查，网点每日进行例行安全检查，并作详细记录。检查内容包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关闭；门、窗是否闭锁；110报警设备是否就位等等。通过建立健全规章制度以及开展不间断的检查工作，及时发现了薄弱环节，使一些潜在的事故苗头得到整改，消除了隐患，促进了员工防范意识的加强和各项规章制度的落实，有效地避免了案件和事故。

四、加强了安全生产管理根据20xx年总行和区分行安全保卫工作会议精神

我行提高了对安全保卫工作职能和任务的重新认识：明确了安全保卫部门是全行治安保卫和安全生产管理的职能部门。一年来，我们按照总分行党委的部署，在做好治安保卫工作的前提下，认真履行安全生产管理职能部门的职责，加强了安全生产、突发事件处置等方面的工作。围绕防火灾事故、防交通事故、防电气事故、防中毒事故、防坠落事故等方面的工作，做好了特种设备、危险物品、公用车辆、食品、饮用水等的安全管理、指导和监督。基本上做到了治安保卫和安全生产一肩挑，没有出现顾此失彼，偏废任何一方面工作的情况。对安全生产管理，支行安全保卫职能部门在进行指导、检查和监督的同时，坚持了“谁主管，谁负责”和“谁使用，谁管理，谁负责”的原则，建立、健全了安全生产管理责任制度，坚持了安全第一、预防为主的方针，主要立足于日常管理和事故预防，加强经常性的教育、检查、监督及隐患整改。

五、关心爱护保卫人员

加强保卫队伍建设实践证明，关心爱护保卫人员首先应当体现在对其人格的尊重和所从事工作的重视，也是培育以人为本、团队精神和创新精神为核心内容的“家园文化”的重要内容。近年来，支行在政治上关心保卫人员的进步，引导他们树立高尚的精神追求，使他们的积极性和主动性在工作中得到充分发挥；在生活待遇上根据他们的工作特点和劳动的付出给予合理的报酬，尽力为他们的工作提供必要的保障措施：一是为前台员工和保卫守押人员购买人身意外伤害保险，使其在危急时刻无后顾之忧；二是承认他们所从事劳动的特殊性，在今年8月份全员竞聘专业技术岗位职务和经办岗位职务时，对保卫守押人员区别对待，即不限制他们的学历、职称、资历，在名额非常有限、竞争十分激烈的情况下，保卫守押人员全部被聘为一级业务员以上的岗位职务；三是建立了双休日、节假日行领导跟车押运制度，节假日顶替守押人员值班。通过这些工作措施的实施，极大地激发了保卫人员的工作热情，全行保卫人员在人员少、任务重、风险大的情况下，忠于职守，遵章守纪，文明值勤，勤奋工作，圆满完成了各项工作任务。有的长年坚守岗位，很少休假；有的小孩生病住院都不肯请假。正是有了这样一支可靠的安全保卫队伍，我行的安全防范工作才有了坚强保证。

六、总结全年的安全保卫工作

还存在以下问题：

（一）安全保卫部门对履行治安保卫和安全生产管理的双重职能，因主观或客观的原因，认识上还有差距，对安全生产重视不够，需要在今后更加认真地把这项工作抓起来。

（二）安全保卫部门工作人员，特别是部门负责人要摒弃怕得罪人的思想，各项检查要认真负责，敢于“挑毛脖；对安全检查中发现的问题，要敢于处罚，不能心慈手软，搞“下不为例”。

（三）在安全检查时要注意采取更加有效的方式，将常规检查、突击检查、抽查录像等多种形式结合起来。

七、20xx年安全保卫工作初步设想

将按照总行和区分行工作会议和安全保卫工作会议的部署，围绕全行中心工作，以确保全行无重大案件和事故为目标，以维护支行网点和办公大楼营业（办公）秩序、保障我行资金和员工生命安全、防范和减少内部操作及外部事件风险给我行造成的损失为主要任务，认真贯彻执行“预防为主、综合治理”方针，进一步完善落实安全责任制，不断增强全行员工的安全保卫意识，提高全行治安防范能力，为我行的改革和各项业务健康发展提供强有力的安全保障。

初步工作设想是：

（一）加强治安防范机制建设，进一步增强我行应对和处置外部侵害突发事件能力。要结合今年机构人员变化情况，调整充实我行社会治安综合治理领导小组；调整落实各网点、部室安全责任人和安全员；按照“谁主管，谁负责”的原则，完善和落实网点、部室安全保卫工作责任制；充分利用支行网站加强员工安全防范意识教育，认真抓好《中华人民共和国安全生产法》的学习贯彻；继续抓好支行网点应急预案演练，帮助员工掌握和提高处置突发事件的技能；加强四大节日安全大检查和专项检查以及对支行网点营业终了安全检查等制度的落实。

（二）加大打击利用银行卡和自动柜员机诈骗资金犯罪活动的力度，确保银行和客户资金安全。要联系分析当前不法分子利用ATM机和自动存款机作案的新情况，加大防范和打击诈骗活动的力度，加强日常值班巡查和夜间应急处警等工作，为营造安全优良的营业环境作出努力。

（三）加强支行网点和办公大楼技防、消防、物防建设和管理，构筑防御外部侵害的牢固阵地。要进一步严格执行我行办公大楼安全管理办法，严格进出大楼人员验证登记制度；要适应高新技术发展需要，逐步在所有网点柜台采用数字监控产品；要加强网点报警设施的管理，减少和杜绝人为误报现象发生；要规范网点消防物防设施管理，加强监控、报警、消防和物防设施建设和管理的安全检查，及时发现问题，消除隐患。

（四）加强队伍建设和管理，提高保卫人员综合素质。坚持严格训练、严格要求，加强对全行经济xxx的教育、训练，执勤和日常生活管理；严格执行总行制定的守护押运人员六条禁令，切实加强保卫队伍作风纪律建设；认真细致做好思想行为排查工作，防止个别员工违法违纪事件发生。认真履行安全生产管理职能部门的职责，加强了安全生产、突发事件处置等方面的工作。围绕防火灾事故、防交通事故、防电气事故、防中毒事故、防坠落事故等方面的工作，做好了特种设备、危险物品、公用车辆、食品、饮用水等的安全管理、指导和监督。基本上做到了治安保卫和安全生产一肩挑，没有出现顾此失彼，偏废任何一方面工作的情况。对安全生产管理，支行安全保卫职能部门在进行指导、检查和监督的同时，坚持了“谁主管，谁负责”和“谁使用，谁管理，谁负责”的原则，建立、健全了安全生产管理责任制度，坚持了安全第一、预防为主的方针，主要立足于日常管理和事故预防，加强经常性的教育、检查、监督及隐患整改。

篇14：银行安全保卫年度工作总结

今年，我X农村信用社安全保卫工作在上级行办和X公安局局的正确领导下，认真贯彻落实全X农村信用社案防工作会议精神，紧紧围绕控案防险工作目标，坚持以防为主，以查促防的指导思想，加强队伍建设，强化经警队伍管理，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围，在保卫工作中取得了一定成效，实现了年内无安全保卫责任事故的.目标。

一、抓思想教育，增强安全防范意识

（一）强化安全责任机制。抓好防范保安全，强化责任是关键。我区农村信用社从健全组织领导机构入手，严格落实“一把手”负责制，把目标管理摆在重要位置，横到边，竖到底，不留死角，层层签订目标责任状，并实行风险责任金专项考核的责任制约机制，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责。各分社领导带头认真学习贯彻上级文件精神，定期研究部署保卫工作，经常深入基层开展安全检查，时刻注意掌握辖内安全动态，及时解决保卫工作中存在的问题。

（二）强化案防常识学习。我联社严格落实案防知识学习和教育制度，在每月一次的分社主任例会和会计集中时，坚持安全常识学习和教育，做到了上级文件必学，基础知识常温，基本操作熟知，“四防预案”铭心。经警队员还要单独进行安全保卫方面的技能训练和安全知识的学习，对上级行办通报的案例我们还进行了专项学习。

（三）强化思想警示教育。举一反三，结合辖内社会治安形势，整顿思想，抓自查促整改，使广大员工对安全防范的严峻性、必要性有一个清醒的认识，增强忧患意识和紧迫感，克服麻痹和侥幸心理，警钟长鸣。

（四）强化案防意识教育。面对日趋严峻的治安形势，继8月份全X农村信用社案防工作会议以后，联社领导审时度势，以宣传贯彻落实农村信用社案防制度为主线，以“强化安全防范措施，增强安全防范意识，着力整改安全隐患，提高安全防范能力”为内容，以“学、练、改”为措施，在全辖农村信用社掀起了强化安全防范意识教育主题活动，分学习制度文件、开展预案演练和排查整改隐患三个阶段，联社先后召开主任办公会和分社主任会专题研究部署全X农村信用社案防工作，各分社层层动员，结合全X农村信用社职业道德教育内容，进行形式多样的案防教育，取得较好的效果。据统计，活动期间全区以分社（部）为单位共组织学习24次，人均学习时间达10个小时，组织测试1次，同时还针对营业、守库、押送、枪弹、计算机操作及设备安全等方面的安全保卫制度落实情况进行了一次排查整改，整改安全隐患15处，坚持“三不放过”原则。通过活动的开展，有力地促进了全员按制度办事、依规程操作的自觉性，增强了全员居安思危的安全防范责任意识，提高了“四防”应急处置能力，为保障农村信用社安全营运夯实了思想“防护堤”。克服了过去 “重业务轻保卫，重检查形式轻整改落实，重建制轻投入”的思想认识误区，形成了“花钱买平安，不惜投入保平安”的共识，有效促进安全保卫工作走向业务经营、安全运行并重的良性发展轨道。

二、抓队伍建设，提高安全防范技能

（一）加强经警队伍建设。按照X公安局和上级行办的要求，我联社今年对经警队伍调整充实，实行建档建册，统一管理。调整保卫人员X人，新增编经济民警X人，经警队员都经过人事和保卫部门的严格审核把关，具备身体健康，政治思想好，文化水平高，工作认真负责，年纪较轻的特点，保证了队伍的青春和活力，队伍素质和战斗力均大有提高。全年完成押运头寸任务X00次，均做到了安全、及时、无误。

（二）加强技能培训。今年组织X名新入队经警参加X公安局的专业培训， 进行队列、警容风纪、实弹射击等训练，全部合格上岗。同时，联社X名经警还参加了市公安局组织的“法知识”考试。

（三）努力提高生活和工作保障。经警担负着主要目标守卫和钞币押运的任务，工作突击性强，危险性高，勤务活动要求早出晚归，风雨无阻。为调动警队积极性和创造性，保持队伍良性发展，我们切实改善和落实保卫人员的劳保待遇，今年全辖不惜投入经费添置经警服装，并对经警队员运送头寸进行津贴补助制度，解决了队员后顾之忧，使队员从思想上减压卸负，安心工作。联社领导采取个别访谈、民主生活会形式，多次了解经警队员意见、建议，对有关保卫人员津贴补助、值班生活设施、休假等方面的问题予以妥善解决，充分调动了保卫人员的工作积极性。

三、抓检查整改，加大安全管理力度

（一）强化了检查整改。为促进安全保卫工作制度化、规范化，落实检查效果。年初，我们根据X办指示制定了安全保卫检查实施办法和违规违纪处罚实施细则，采取常规性检查与突击性抽查、白天查与晚上查、下乡随时查与重大节日专题查相结合的办法，时刻注意掌握辖内安全保卫工作动态，整改隐患，堵塞漏洞，防患于未然。今年来，我们采取听、查、问、试等方法，采取百分制形式，查制度看落实、查管理看漏洞、查设施看隐患、查思想看认识等方式将安全保卫工作纳入到每季综合考核工作目标，实行按季考核、按年兑现的工作新举措。

（二）严格五项管理。一是严格了押运安全管理。严格落实守、押安全制度，严格押运操作规程，确保了营业网点封包安全准时接送无差错，实现了押运无事故。二是严格了营业、守库、值班安全管理。各分社普遍建立了11项安全工作基本制度，制定了“四防”应急处置预案，并能做到制度上墙，内容入心，操作熟练。三是严格了枪弹管理。普遍落实了枪弹管理安全责任制，严格实行枪弹分管等“十严”规范化管理制度，领用、交接手续严密，登记齐全，责任明确，并做到部门每周检查和领导按月检查监督，保管实行定人定责擦洗保养制度，保持性能良好，全年未出现任何违规持枪或滥用现象，确保了枪弹管理安全。四是严格了联防管理。各网点与四邻的机关单位或居民户、地方政府及公安派出所都建立了联防关系，签订联防协议，并加强了与联防户的联谊，使之能招之即来。五是严格了信息档案管理。

（三）加强物防建设。我们牢固树立“花钱保平安”的思想，贯彻从安全出发、从实际出发的原则，制定科学合理的安全设施建设计划，区别轻重缓急，分步实施，加大资金投入力度。今年来，在经费紧张的情况下，先后投入资金1。3万元，不断改进和加强安全设施建设，提高物防和技防水平，提高了安全系数。 一是加强了。新置联社中心库房大保险柜X台，完善联社营业部守库房设备。新置排气扇一台、双层铁床X架，加固库房门X只。二是加强了押运安全设施建设 。

（四）突出了计算机安全管理。计算机的应用提高了工作效率，同时也给安全保卫工作带来新的课题。为强化计算机安全管理，我联社根据市办要求切实制定了计算机安全管理办法和计算机集中购置管理办法等，落实了管理责任，使计算机购置、安装、操作、使用、保养、业务备份管理等逐步走向规范化。同时，加大检查落实力度，对全辖计算机安全管理组织检查活动X次，对计算机系统用户和口令保护、数据安全、网络安全、硬件安装、病毒防范等方面进行了地毯式排查整改，确保了全辖计算机管理安全无事故。

一年来，我联社的案防工作不断得到加强，取得了一定的成绩。但是，案防工作是一项复杂而又艰巨的系统工程，社会治安形势的严峻和大量安全设施设备的陈旧老化，使安全保卫工作也遇到了前所未有的挑战，存在的问题也逐步暴露出来。

一是安全防范意识有待进一步增强。少许职工和领导对安全保卫工作仍然存在麻痹思想，侥幸心理，主要表现在对一些陈旧老化设施设备整改不力。如XX分社、XXXX分社、XXX、XXX分社的电源线路老化隐患等问题。

二是安全防范设施有待进一步改善。受历史条件及现有经费限制，我联社的几个分社设施简陋，XX、XXX两分社营业柜台未装防弹玻璃，守库房、营业室未设卫生间，专用防弹运钞车也仅1辆，同时还要承担日常的行政用车，联社中心金库尚未进行电视监控改造，运钞车的GPS卫星定位系统也待安装。

三是安全防范管理有待进一步改进。人员素质低、防卫设施差，一直是我们的薄弱环节以及走村串户式的经营模式都是安全保卫的重要隐患。此外，随电子化建设的飞速发展，计算机安全管理也有待进一步改进。

篇15：银行安全保卫工作总结

篇二

一年的工作结束了。在信用联社的安全保卫工作中，我们做到了最好，一年以来没有出现任何的安全事故发生，做到信用联社的零损失，这是工作以来最好的一年，需要我们继续保持。下面就一年以来的信用联社安全保卫工作做出总结：

一、抓检查整改,加大安全管理力度

(1)突出了计算机安全管理。计算机的应用提高了工作效率，同时也给安全保卫工作带来新的课题。为强化计算机安全管理，我联社根据市办要求切实制定了计算机安全管理办法和计算机集中购置管理办法等，落实了管理责任，使计算机购置、安装、操作、使用、保养、业务备份管理等逐步走向规范化。同时，加大检查落实力度，对全辖计算机安全管理组织检查活动x次，对计算机系统用户和口令保护、数据安全、网络安全、硬件安装、病毒防范等方面进行了地毯式排查整改，确保了全辖计算机管理安全无事故。

(2)强化了检查整改。为促进安全保卫工作制度化、规范化,落实检查效果。年初,我们根据x办指示制定了安全保卫检查实施办法和违规违纪处罚实施细则,采取常规性检查与突击性抽查、白天查与晚上查、下乡随时查与重大节日专题查相结合的办法,时刻注意掌握辖内安全保卫工作动态,整改隐患,堵塞漏洞,防患于未然。今年来,我们采取听、查、问、试等方法,采取百分制形式,查制度看落实、查管理看漏洞、查设施看隐患、查思想看认识等方式将安全保卫工作纳入到每季综合考核工作目标,实行按季考核、按年兑现的工作新举措。

(3)严格五项管理。一是严格了押运安全管理。严格落实守、押安全制度,严格押运操作规程,确保了营业网点封包安全准时接送无差错，实现了押运无事故。二是严格了营业、守库、值班安全管理。各分社普遍建立了11项安全工作基本制度,制定了“四防”应急处置预案,并能做到制度上墙,内容入心,操作熟练。三是严格了枪弹管理。普遍落实了枪弹管理安全责任制,严格实行枪弹分管等“十严”规范化管理制度,领用、交接手续严密,登记齐全,责任明确,并做到部门每周检查和领导按月检查监督,保管实行定人定责擦洗保养制度，保持性能良好,全年未出现任何违规持枪或滥用现象，确保了枪弹管理安全。四是严格了联防管理。各网点与四邻的机关单位或居民户、地方政府及公安派出所都建立了联防关系,签订联防协议，并加强了与联防户的联谊,使之能招之即来。五是严格了信息档案管理。

(4)加强物防建设。我们牢固树立“花钱保平安”的思想，贯彻从安全出发、从实际出发的原则, 制定科学合理的安全设施建设计划,区别轻重缓急,分步实施,加大资金投入力度。今年来,在经费紧张的情况下，先后投入资金1.3万元，不断改进和加强安全设施建设，提高物防和技防水平，提高了安全系数。一是加强了金库房安全设施建设。新置联社中心库房大保险柜x台，完善联社营业部守库房设备。新置排气扇一台、双层铁床x架，加固库房门x只。二是加强了押运安全设施建设 。

二、抓思想教育，增强安全防范意识

(1)强化案防意识教育。面对日趋严峻的治安形势,继8月份全x农村信用社案防工作会议以后,联社领导审时度势,以宣传贯彻落实农村信用社案防制度为主线,以“强化安全防范措施,增强安全防范意识,着力整改安全隐患,提高安全防范能力”为内容,以“学、练、改”为措施,在全辖农村信用社掀起了强化安全防范意识教育主题活动,分学习制度文件、开展预案演练和排查整改隐患三个阶段,联社先后召开主任办公会和分社主任会专题研究部署全x农村信用社案防工作,各分社层层动员, 结合全x农村信用社职业道德教育内容，进行形式多样的案防教育，取得较好的效果。据统计,活动期间全区以分社(部)为单位共组织学习24次,人均学习时间达10个小时,组织测试1次,同时还针对营业、守库、押送、枪弹、计算机操作及设备安全等方面的安全保卫制度落实情况进行了一次排查整改,整改安全隐患 15处,坚持“三不放过”原则。通过活动的开展,有力地促进了全员按制度办事、依规程操作的自觉性，增强了全员居安思危的安全防范责任意识,提高了“四防”应急处置能力，为保障农村信用社安全营运夯实了思想“防护堤”。克服了过去 “重业务轻保卫,重检查形式轻整改落实,重建制轻投入”的思想认识误区,形成了“花钱买平安，不惜投入保平安”的共识,有效促进安全保卫工作走向业务经营、安全运行并重的良性发展轨道。

篇16：银行安全保卫工作总结

银行安全保卫工作总结

银行安全保卫工作总结

，我行安全保卫工作，在认真贯彻落实省分行安全保卫工作会议精神和支行总支的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕“平安建行”活动为中心工作,遵循“以预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防，加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，通过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处，保证了我行财产和员工、客户的人身安全，为我行业务快速发展和创建“平安建行”活动顺利推进营造了一个安全、稳定的环境。现对支行一年来的安全保卫工作总结汇报如下：

一、加强全员安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础

今年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等内容对网点员工进行预案教育和防范技能演练，收到了较好的效果。

预案演练，就是对员工进行案例的教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，提高防范能力。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析等30余次，组织员工各类应急演练40余次，并针对我行自身的防范工作进行分析查找隐患，完善防范措施。对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急情况的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用，并使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的能力。

二、加强安全防护设施建设，夯实技防物防基础

安全防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生和预防起着无法替代的作用。因此，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。

1、加强对网点技防设施的建设，在支行的大力支持下，投资46万多资金对3个营业网点的监控设备进行了更新升级，保证了监控录像图像的清晰和正常运转。

2、加强对消防器材的管理，今年在国庆节前花费2.1万元检修灭火器160具，并克服困难对办公大楼消防设施进行改造，特

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找