# 2024精神科医生年终工作总结

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-06-15

*精神科医生年终工作总结怎么写呢?下面小编带来了2024精神科医生年终工作总结范文，欢迎阅读参考!　　2024精神科医生年终工作总结一　　一年来，在医院各级领导和同志们的指导和帮助下，为认真贯彻落实医院关于开展“和谐建设促发展，医疗服务上...*

　　精神科医生年终工作总结怎么写呢?下面小编带来了2024精神科医生年终工作总结范文，欢迎阅读参考!

　　2024精神科医生年终工作总结一

　　一年来，在医院各级领导和同志们的指导和帮助下，为认真贯彻落实医院关于开展“和谐建设促发展，医疗服务上水平”主题系列活动，响应我院为民健康，从我做起，“构建和谐医患关系”xx年争创活动，结合本人实际，积极努力提高思想道德素质，提高医疗服务医疗技术水平，创新管理，千方百计为增进医患沟通，积极构建和谐的医患关系，确保医疗质量和安全，构建和谐医院提供支持和保障。

　　医疗卫生工作与人民的健康和生命密切相关，人民群众往往通过医疗卫生服务看经济社会发展成果，看党风政风建设，看政府管理水平，看社会公平和谐。因此，发展医疗卫生事业是构建社会主义和谐社会的重要内容，而构建和谐社会又离不开和谐的医患关系。医患关系紧张，彼此缺乏信任，医疗纠纷增加，是当前一个十分突出的问题。医患关系存在问题的主要原因，有医患之间缺乏信任，医患沟通不够、医疗纠纷增加，在医疗过程中缺少人文关怀，有医疗资源不足，群众“看病难”、“看病贵”，患者有意见;有医疗质量不高、服务态度不好，群众不满意;也有更复杂的社会因素。既有体制、机制上的问题，也有思想观念方面的问题，还有管理监督不力等原因。从个人角度来讲，我的体会是：

　　一、加强学习，提高思想政治和道德素质。

　　这是做人、做医生的根本。因此，我非常重视学习，始终坚持党的路线方针政策，认真学习马列主义毛泽东思想邓小平理论以及三个代表重要思想，始终坚持全心全意为病人服务的主导思想，不断提高自己政治理论水平，思想觉悟，具有良好的职业道德和敬业精神。工作中爱岗敬业，吃苦奉献，能够讲大局、讲原则、讲严以律己，维护领导，团结和尊重同志。时刻从病人角度出发，向病人所想急病人所急，维护医务人员的圣洁形象。

　　二、加强学习，提高业务素质和技术水平。

　　这是做医生的技术保障。自工作以来我不断加强业务理论学习，努力提高自身业务水平。经常参加专业培训班，进行继续医学教育，聆听专家学者的学术讲座，学习新的医疗知识、技术和先进经验。始终坚持以新的理论技术指导工作。在教学科研方面，在常见病多发病基础上，重视对急危重病人的诊断处理，加强对酒依赖、癫痫、妇女精神卫生、精神药物疗效和副反应、躯体疾病所致精神障碍等方面的研究，积极总结经验撰写论文。2024年发表省部级论文1篇。承担泰山医学院临床医学和英语本科班精神病学理论授课和见习带教工作。并以各种职工喜闻乐见的形式为板带厂女职工进行心理健康知识讲座等。积极开展新技术新项目如心理咨询、心理治疗、精神量表测评等，为我院赢得了良好的社会效益和经济效益。积极承担我院专业会诊出诊工作60人次 /年。发挥了专业优势，加强了专业间的对话，改善了医患关系，减少了医患纠纷。工作中严格执行各项医疗规章制度和操作规程，对待病人一丝不苟一视同仁。未发生任何差错和事故。

　　三、牢记服务宗旨，端正服务理念，规范服务行为，创新管理。

　　这是我作为医生的行动指南。增强服务意识，改善服务态度，增进医患沟通，强化“以病人为中心”的服务意识，努力为就医群众提供温馨、细心、爱心、耐心服务。认真贯彻落实卫生部《医师定期考核管理办法》的规定，建立健全医务人员医德考评制度，加强对医务人员的管理，规范医务人员的执业行为，提高医疗队伍素质，保证医疗质量和医疗安全。学习和借鉴专科医院的经验，逐步推行社会化，家庭化，人性化，开放式的精神疾病治疗管理模式，虽然加大了我们的工作量和管理难度，但赢得了患者及家属的认同，拉近了医患关系。为满足不同类型不同层次病人需求，建立老年，儿童精神病床，家庭病床，扶贫病床，制定系统的康复治疗指导随访制度，丰富治疗康复手段，拓宽业务范围，为病人提供多形式，全方位，全过程，全身心的优质服务。同时，加强科室安全和医疗服务质量管理，加强监督检查考核，做到依法行医，以德行医，合理、公开收费，让病人放心满意。连续两年带领科室获得双争先进科室。既杜绝了医疗纠纷和事故的发生，提高了业务水平，又满足了病人的实际需求，改善了医患关系，提高了病人满意度。

　　在过去的一年里，我取得了一些成绩，但离组织的要求，病人的需要还有一定差距。一是自身素质需要进一步提高，需要进一步加强学习，增强知识;二是工作的协调能力管理能力需要进一步加强。为适应新形势下工作的需要，我决心在以后的工作中，虚心学习，改进不足，踏实工作，再接再厉，不断提高自身素质，更加扎实地做好各项工作，在平凡的工作岗位上尽自己最大的努力，做最好的自己，做一名让病人满意放心的医生，不辜负组织对我的期望。

　　2024精神科医生年终工作总结二

　　已往一年里，在院率领和分担率领的率领知道下，和列位同事的细密共同下，我顺遂安详的完成了我的事变使命。作为一名救死扶伤的大夫，我有权力和任务将我的病人看好病，安详康健的继承走上事变岗亭上去。回顾已往的一年，我做的固然不长短常好，可是也没有什么过失，没有呈现一例误诊，切实做好了对人民群众的生命认真任立场。我的已往一年的事变总结，既是我一年的事变成就，也是对我来年岁情的一种推动，督促我做的更好。我的事变总结内容有下：

　　一、头脑方面。

　　当真进修毛泽东头脑，邓小平理论和“三个代表”的重要头脑，进修贯彻十七大精力，起劲开展医疗质量管理效益年勾当，僵持以病工钱中心，以质量为焦点的照顾护士处事理念，顺应卫生改良，社会成长的新形势，起劲介入统统勾当，以处事人民奉献社会为宗旨，以病人满意为尺度，鞠躬尽瘁为人民处事。

　　二、加强法令意识。

　　当真进修《医疗事情处理赏罚条例》及其法令礼貌，两次介入进修班，并起劲参于医院组织的医疗事情补缀条例培训讲课事变，让全部大夫知道在社会主义市场经济体制的成立，法令制过活益完美，人民群众法制见识不绝加强，依法服务、依法维护自身的正当权益已成为人们的共鸣，当代照顾护士质量见识是全方位、全进程的让病人满意，这是人们对医疗照顾护士处事提出更高、更新的需求，因而富厚法令常识，加强安详掩护意识，使照顾护士职员懂法、用法，依法镌汰医疗事情的产生。

　　三、类型照顾护士事变制度。

　　深化卫生改良，执行新的医疗事情处理赏罚条例。我院奉行综合方针管理责任制，开展医疗质量管理效益年勾当等新的形势，对大夫事变提出了更高的要求，因而治疗部当真组织进修新条例，进修大夫管理步伐，严酷执行大夫执业。

　　四、增强营业进修，全力进步峻夫步队素质。

　　1、增强盛夫职业道德教诲和文明规矩处事，僵持文明用语，落实到每一个岗亭，事变时刻规矩待患、立场平和、说话类型，举行了精力科进修班。

　　2、增强爱岗敬业教诲，贯彻“以病工钱中心，以质量为焦点”的处事理念，进步了整体大夫素质及应急手段，整年的病人满意度进步到97.6%.

　　3、增强营业进修，进步自身医术，做到对全部病人当真认真。

　　4、选派医疗职员外出学习共4人，3次介入进修班共计22人次。

　　5、勉励在职医疗职员介入大专进修，现专科结业58人，本科进修的22人，进步了整体程度。

　　2024精神科医生年终工作总结三

　　科室是构成医院的一个细胞，也是维护医院稳定发展大局的基础，医院的整体和谐取决于其内部每一个科室的和谐。为认真贯彻落实医院关于开展“和谐建设促发展，医疗服务上水平”主题系列活动，响应我院为民健康，从我做起，“构建和谐医患关系”2024年争创活动，我们为创建和谐科室做了一下工作，目的就是进一步推进职工的职业道德建设，增强职工做好医疗服务工作的自觉性，营造医患和谐互动的双赢局面，让医护人员了解患者的就医感受和需要，让患者及家属理解精神卫生行业的特殊性。

　　一、加强学习、宣传、教育，形成浓厚的创建氛围。

　　提供一流的医疗服务。学习体会“以病人为关注焦点，构建和谐医院”为主题的系列活动精神，牢记服务宗旨，强化“以病人为中心”的服务意识，端正服务理念，规范服务行为，改善服务态度，增进医患沟通。 科室继往年开展“双争”之后，今年在全科范围内开展了“人性化服务、亲情服务”活动。活动取得了较明显的效果，不仅有效地降低了病人就诊、住院费用，医疗指标完成情况良好，而且着力将优质服务贯穿全程医疗服务过程中。一是树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。二是落实医疗服务规范，落实周六、日医生查房制度，建立“医患联系”随访制度。三是拓宽医疗服务范畴，设置“咨询门诊”，特殊病床如家庭病床扶贫病床等。四是深化主动服务内涵，使住院病人有到家的感觉，全面照料病人的衣食住行。五是提供延伸式服务。护理服务范围从以往的病区服务延伸到入院前登记和出院后随访，，一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量患者的就医就诊，、住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。多次向病人及家属征询各方面、各环节工作的意见和建议，促使科室整体服务链进一步完善。

　　二 、加强医护医疗技术学习和提高，提供一流的医疗技术，打造一流的职工队伍。

　　加强业务学习，三基三严训练，采取教育学习培训等多种方式，努力提高职工的政治素质、思想道德素质、业务技术素质和工作能力。如运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养，做到学习模范人物与先进典型相结合;评先树优相结合;利用专家会诊时间，讲课时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。积极开展新技术新项目，拓宽了业务范围，满足病人的需求。

　　三、强化管理，创新管理，推行一流的医疗管理。

　　深化严细实，加强医疗质量监督检查考核，做到依法行医，以德行医，严格执行各项医疗规章制度和操作规程，努力为就医群众提供安全、有效、便捷、规范、温馨、细心、爱心、耐心服务。1、认真学习特钢医院关于开展规范化服务科室22项措施，37条考核扣分标准，加大对医疗质量管理和惩戒力度。科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况;每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以彻底整改、查办。抓好“三个环节”的管理和监控，入院时：全面查体，彻底搜身，详细病史，严格用药;住院时：严密观察，安全护理，文明服务，医患一家;出院时：注意事项，复查标准，热情欢送，令人难忘。加大安全管理力度，定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估：病史采集的真实性，体检的全面性，辅检的及时性，诊断与治疗的综合性，病历书写及时程度。对病区内设施，病人衣物，床铺定期检查，定期搜身。对病人的饮食进行观察。病人一日三餐除特殊情况外必需督促病人饮食，对不进食者及时汇报并作相应处理。2、积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

　　四、不足之处

　　廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，科室的行政管理、经营管理水平、教学水平仍有待提高，专科影响力也有待提高，科室医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

　　总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找