# 2024年部门年终工作总结集合3篇

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-16

*工作总结是最常见和多用途的年终总结、半年总结和季度总结。 以下是为大家整理的关于2024年部门年终工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】2024年部门年终工作总结　　接受公司的监理任务后，于20\_\_年\_\_月\_\_日进驻工地，作为一名监理工程...*

工作总结是最常见和多用途的年终总结、半年总结和季度总结。 以下是为大家整理的关于2024年部门年终工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】2024年部门年终工作总结**

　　接受公司的监理任务后，于20\_\_年\_\_月\_\_日进驻工地，作为一名监理工程师，在总监的直接领导下，克服困难，结合工程实际开展工作，本着守法、公正、科学和诚信的原则，对施工单位严格遵循“三控三管一协调”的监理方针，监帮结合，对建设单位热情服务的宗旨，严细认真地开展项目专业监理工作，学习工作的敬业精神，严于要求自己，至今历时个多月的工作，取得了较好的效果。面临年终，现将个人具体工作情况总结如下。

>　　一、对监理工作的态度和认识

　　输电线路工程是一种特殊的产品，价值大、使用寿命长、而且还将于20\_\_年全部完工，交付使用。关系到人民的生命财产安全、健康和环境。因此，保证建设工程质量和使用安全就成为一项非常重要的问题，由于我们监理人员是有技术、会管理、懂经济、通法律的专门人才，我们监理人员对承包施工的单位进行优良监督与管理，就会对建设工作质量和使用安全起到重要的保证作用。所以，我们监理人员在工作中，认为工程施工不符合工程设计、不符合工程质量标准和质量要求的，应及时报告总监。并及时给施工方发出整改通知，确保工程质量，我们要严格遵守执行GB50319-20\_\_工程监理的国家标准;从监理自进驻工地现场至工程竣工验收，都要做到遵循“守法、诚信、公正、科学”的职业准则开展工作;认真学习GB50303—20\_\_《建筑电气工程施工质量验收规范》、GB50168-92、GB50169-20\_\_的国家标准规范和有关更多的规范。工作中，本人能够认真学习相关规范，对开展专业监理工作起到了积极的作用。

　>　二、认真熟悉图纸、审核施工图纸设计，做好监理前期的准备工作

　　时近3个月多，在施工过程中能从质量、进度、安全各方面进行控制，在工作过程中遵守公司制定的各项规章制度，听从李总监的直接领导和秋组长的正常工作安排;遇到工程施工中与图纸发生的矛盾和新问题，做到仔细查阅历史更改等文件;能与施工单位进行良好的沟通与协调，相互配合、相互协作。

　>　三、严格遵守监理工作的方针和规范

　　本着守法、公正、科学和诚信的原则，给建设单位做到监理工作的“三控制、两管理、一协调”的方针。加强对施工单位的监理工作力度，做好动态控制。渭苑三期C区二组监理的建筑面积约\_\_万平方米，工作中，坚持质量第一，预防为主，过程控制，终端把关的指导思想，遵守职业道德，维护监理公司的形象，对施工单位严格监理，监帮结合，对建设单位热情服务。在质量控制方面做了以下几点。

　　1、质量控制。在施工中做好质量控制点的设置。

　　(1)关键部位或薄弱环节，一般要事先分析可能造成质量的问题原因，再针对原因制定对策进行预控。

　　(2)施工中的关键工序或环节及隐蔽工程、采用更改后的部位和新材料的部位或环节、施工中有难度的、施工条件或技术难度大的工序或环节。

　　(3)对施工人员的控制。监理中，对无资质、无证件、文化层次低的人员、反应不敏感的施工人员应对其进行控制，重点监督;对施工材料的质量，因直接影响工程质量和安全，应对其质量与性能重点控制。(如：冬天气温低PVC管易断裂等，在浇注板面时，强烈要求电工旁站看管)

　　2、对承包施工单位做好技术底的控制。它是保证施工质量的条件之一，因此，每一分项工程开始实施前均要进行交底。

　　(1)严格控制材料、成品、半成品、构配件的检验工作，杜绝了不合格产品用于工程中。

　　(2)审核施工单位的技术交底资料，了解现场交底情况，避免脱节，掌握施工单位的动态。北京城乡项目部20栋楼电气共分了6个班组，本人在施工中注意了各班组间的人员素质、施工方法、施工质量等的差异性，有针对性地采取措施，对控制施工质量有一定的提高。

　　(3)样板间起步：为了减少大面积的错误和返工，作样板间起步对于规范施工单位的行为和施工质量起到了重要的作用。工序施工中各班组采取样板间起步的方法，控制效果较好。要求每个施工单位及各班组都要在每栋楼上作一套样板间，验收合格后方可全面展开安装工作。

　　(4)施工中，采取现场监督、巡视、平行检验相结合的方法，对隐蔽工程、重要部位、关键环节、薄弱环节加强质量控制，做到事必亲躬。对于出现的异常情况，认真分析，分清责任，严肃处理，较大问题及时和电气监理工程师杨培杰进行沟通。

　　3、对进场材料、构配件的控制。凡运到施工现场的原材料，进场前应向监理提交“工程材料/构配件/设备申报单”，同事附有产品出厂合格证及技术说明书，并由承包单位按规定要求进行检验的检验报告，经我们监理工程师审查并确认合格后，方可进场。

　　4、进度控制

　　安大一项目部的施工进度相比较安大二项目部慢，且施工质量差，在这种情况下，通过分析人员、机械和工程量等情况，提醒安大施工单位不要再多次换人，要增加先进的机械(如要增加弯管机等)，取安大二部电气安装的先进经验，督促施工单位调整人员、机械，为保证总工期奠定了基础。

　　5、工程施工的质量验收。工程施工质量验收是工程建设质量控制的一个重要环节。必须执行GB50300-20\_\_《建筑工程施工质量验收统一标准》，它是建筑工程各专业验收规范的通用准则。

　　(4)防雷接地系统安装

　　有的避雷带及接地装置搭接长度不够，且为单面焊。避雷带及接地装置安装要求：①扁钢的搭接长度不应小于其宽度的二倍，三面施焊，当扁钢宽度不同时，搭接长度以宽的为准;②圆钢的搭接长度不应小于其直径的六倍，双面施焊，当直径不同时，搭接长度以直径大的为准;③圆钢与扁钢连接时，其搭接长度不应小于圆钢直径的六倍，双面施焊;④扁钢与钢管、扁钢与角钢焊接时，应紧贴3/4钢管表面，或紧贴角钢外侧两面，上、下两侧施焊;⑤除埋设在混凝土中的焊接接头外，其他均应有防腐措施。不做到以上规范，不予以验收。

>　　四、对出现工程质量问题的及时处理

　　对无图施工、无证施工、多次分包、施工管理不到位、使用不合格的原材料、超尺寸的恶劣开槽打洞、不合格的预留孔洞、削弱承重截面的施工，监理发现后应及时制止其施工，严重或不听监理口头制止的，可发暂时停工的监理通知书。对工程施工中出现的细小质量问题，尽量在巡视施工现场时解决和在分项、分部工程验收过程中及时解决。对于一般可以通过返工、返修的工程质量缺陷，应责成承包单位先写出质量问题报告，说明情况并提出处理意见，经过监理工程师核实和研究、必要时要经过建设等单位认可，确定处理方案，批复承办单位处理，处理后重新验收。

　　>五、资料收集、整理

　　施工中及时收集有关资料，做到齐全、完整，与工程同步，竣工时达到装订、归档要求。

**【篇二】2024年部门年终工作总结**

　　20\_\_，这是我工作初始的一年。在这一年里，我完成了一个由高校毕业生到企业员工主角的转变。回顾这段时间的成长，收获颇多，自己的心态不断调整、成熟，为人处事的潜力，各方面都在不断的成长变强。

　　记得刚进公司的那会，不明白自己该干什么，师父交代的活儿干完了就不明白干啥了，脑子一片空白。每一天下线、压端子、分线，原先这就是工作。心里很不是滋味，校园学的知识一点都不能学以致用，很迷茫。随着时间的推移，我发现下线布线虽然看起来枯燥、平淡，把工作完成是极容易的事儿，但要做的快，做的好，且不出项点，却是件十分不容易的事。于是，我慢慢的调整好自己的心态去重新审视这个小群众，也渐渐的明白，其实各个岗位都有发展才能、增长见识的机会，只要我们满怀着一颗热忱的心，最平凡的岗位也能够做出最不平凡的业绩。我将这一年的工作收获总结如下：

>　　一、诚信敬业

　　无规矩不成方圆。工作中，我严格遵守公司班组的各项规章制度，不迟到、早退，不懂就问，把自己本职工作内的事情做到。即使是最基础的工作，也不断地创新求进。

　>　二、学无止境

　　职业生涯是学生生涯的一种延续。进入社会的这个大群众后，我仍发现自己在许多方面的知识缺乏。三人行则必有我师，原先社会这个大群众是如此的粉彩多呈，没有什么知识是学的完的。学如逆水行舟，不进则退。为了让自己的知识底蕴更上一个台阶，也为了职业生涯能有更好的发展，我激励自己自考学习，用更强的知识来武装自己。

　>　三、处事为人

　　象牙塔中的生活，我们天真的.活在一种自以为的骄傲中，以为自己已经无与伦比。工作后才真正明白，如果只是一个人，永久都成全不了秀的团队。谁都不可能建座孤岛，一个人要取得成功，务必与他人一道工作并得到别人的合作。这个过程，除了技术，便是处事为人的潜力，不是狡诈，是尊重聆听，真心换真心的过程。我们的群众和谐融洽，我们的工作氛围简单，大家都毫不吝啬的交流传授经验，我们的团队凝聚力强了，我们的工作效率便越来越好。

　　今年，是我职业生涯的第一个丰收之年，无论是在行为、思维上都切身感受到了提升和进步，更加清楚的明白自己的优势与不足，也下定决心去学习职业生涯中必备的更多的潜力和技巧，我会在此基础上不断的调整学习。

　　新的一年即将开始，相信，在未来的工作之路道路上有全新的收获和精彩，加油!

**【篇三】2024年部门年终工作总结**

　　企业发展的最终目的是为了争取效益，获得利益化，而人员过剩将是企业沉重的包袱。按照年度工作目标，通过调整机构设置，利用竞争上岗和优化组合的方式完成了定编定员，基本达到的机组与人员配置，使人事改革走上了健康发展的道路。

　　1、合理调配现有人力资源，以达配置

　　按照《公司20\_\_年度管理机构设置》，圆满完成竞聘上岗、优化组合及空编、缺编单位在公司内部的招聘工作，将管理部室、车间从21个精减到了15个，分流人员68人，由年初的615人精简到现在的547人;并根据公司生产经营情况及时合理调配人员，确保了生产经营工作的顺利开展。

　　2、采取三级管理考核办法，做好各单位人员人事评价工作

　　为进一步合理开发和利用人力资源，积极营造一个良好的用人环境，建立灵活的用人机制，采取三级考评管理办法(自评、互评、领导评价)，按照思想品德、工作能力、工作态度、工作绩效四项考评标准，先个人自评;后员工之间互评，互评后经所在班组汇评;最后由员工所在部门汇总终评，按照有条不紊的程序对公司员工进行综合素质评价，评价共计463人次。

　　3、劳动合同管理

　　劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议，为充分利用和发挥劳动合同的作用，遵循平等自愿、协商一致的原则，根据公司员工人事评价结果及《劳动合同签订意向表》，对生产、技术、管理骨干采取长期(5年)合同管理，对生产工人及其他工作人员采取中期(3年)、短期(1年)合同或不再续签合同的管理办法，积极开展工作，确定了合同年限，按照先个人填写《劳动合同签订意向表》后部门填写意见，最后公司依据员工人事评价结果及部门填写意见，确定劳动合同意向，反馈本人，共确定续签劳动合同554人次，其中：

　　①续签长期合同136人次，续签中期合同\_\_次，续签短期合同196人次;

　　②不再续签合同18人次，针对公司其他人员在续签合同的过程中，遇到不少问题和困难，通过座谈、个别谈话、多方联系等大量工作的开展，于6月底根据确定的合同年限圆满完成1108份合同文本的填制及审核工作。为确保无遗漏，特请劳动部门前来公司进行全面鉴证。

　　通过本年度劳动合同续签工作，首次将劳动合同的签订年限改为差异年限，即改变建厂以来一直延续的所有员工签订合同年限一样的惯例，将合同期限改为一年期、三年期和五年期，对工作责任心不强、业务水平欠缺的部分员工不再续签，充分发挥了劳动合同的严肃性，使明确了岗位的重要性，这对很多员工的触动很大，通过这种形式，使每位员工都认识到，并不是企业效益不好才减人，企业的人员增减用劳动合同的形式来确立，只有双方都达成一致，劳动合同才成立，本次劳动合同的签订激励了员工积极上进、爱岗敬业的主人翁意识，改变了续签合同是走形式、走过场和进了电厂门，就是电厂人的传统思想，打破了国营企业的大锅饭、终身制现象。

　　4、改革内退人员管理

　　为充分调动在岗职工工作积极性，经充分讨论，对内退人员工作安排及待遇作了重新调整，为传达第四届一次职代会会议精神，做好正面引导和宣传，加强与内退人员的沟通，同时让内退人员了解目前公司煤炭紧张、生产经营压力较大的严峻形势，利用五一放假期间对内退人员进行走访达50人次。同时根据公司领导要求，做好了与公司内退职工子女的座谈工作，达10余人次。并按文件规定按不同年龄段按比例调整了工资，并有1人自愿回公司上班。

　　本次对内退人员的管理改革意义重大，不仅使内退人员认识到公司面临的严峻的市场考验，争取了他们对公司的支持和理解，达到了维护公司声誉和稳定的目的，更使广大在职的干部员工增加了危机意识，也充分认识到只有工作和贡献才是获得收入的合理途径，加深了在职员工的爱岗敬业意识。

　　5、出台优惠政策，鼓励员工自谋职业

　　为促进员工的合理流动，鼓励、支持部分职工自谋职业，结合公司生产、经营实际，在原有的基础上出台了新的辞职管理规定，鼓励员工自谋职业。同时遵循平等自愿、协商一致的原则，及时做好了调动、辞职及不再续签劳动合同人员工作。本年度解除劳动合同65人次，其中辞职35人次调离30人次。通过一系列措施的出台和实施，达到了精简人员、提高效率、合理分流的目的，企业轻装前进，有利于下一步的发展。

　　6、加强劳动保护用品管理

　　为加强劳动保护用品的管理，提高员工的自我保护能力，在原有基础上重新修订《劳动保护用品管理办法》，进一步规范了劳动保护用品的发放程序及使用管理，减少了库存，提高了资金利用率。主要是做好工作服的发放、定期季度劳动保护用品的发放、安全帽的统一配发等工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找