# 酒店月度安全工作总结（精选7篇）

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-17

*小编为大家整理了酒店月度安全工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有...*

小编为大家整理了酒店月度安全工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

酒店月度安全工作总结(精选7篇)由整理。

第1篇：酒店安全工作总结

2024酒店安全工作总结

XX年度工作总结今年以来，安保部在酒店领导的正确、坚强、有力的领导下，以创造安全和谐的家园环境为主线，以安全管理为抓手，坚持安全第一，预防为主的方针，着力通过人防、技防、物防三种资源的合理配置，重点区域、重要环节、重大活动的严格管控，扎实推进了安全环境群众化、安全管理网格化、安全管控制度化、安全工作常态化、安全检查专业化和安全举措动态化。截止目前，酒店无一起责任事故发生，无一项重大安全隐患，无一件治安安全事件，实现了一手抓安全，一手抓经营，两手抓两手都过硬的工作目标。现将我部本年度的工作总结如下:

一、加强领导，提高认识，积极营造安全管理工作群众化氛围。

我酒店历来重视安全工作，始终坚持把安全工作列入重要议事日程，当成头等大事来抓。年初，由安保部牵头，酒与各部门签订了安全责任书，明确了安全责任主体，并把安全工作列入年度目标考核内容，实行安全一票否决制度。

为加强安全管理，近期，又召开主管级以上管理人员安全动员会议，认真学习省委省政府有关安全工作的文件，统一了2全员思想，增强安全责任意识。同时，酒店各部门分别召开全体人员动员大会，进行层层动员，使全体员工充分认识到安全工作的重要性，通过动员会议、专题板报、专项教育等一系列的宣传教育，一方面，提高了员工落实安全工作的主动性，实现\\\"要我安全\\\"向\\\"我要安全\\\"的意识转变;另一方面，也使酒店倡导的大安全观，即政治安全、消防安全、治安安全、食品安全、人员安全、财产安全、设施设备安全深入人心，为安全工作的有序开展营建了良好的环境氛围。

二、源头治理构建酒店立体防范体系，实现安全管能力的网格化。

为推进安全管理工作的顺利开展，今年以来酒店从三个层面入手构建立体防范体系，一是建机构。按照一级抓一级、层层抓落实的原则，在酒店层面成立了以总经理为组长的安全领导组，在各个部门成立了以部门经理为责任人、骨干人员为成员的安全工作组。同时，增设了部门安全员，将安全工作抓到岗位上、安全组织建在岗点上，安全的触角延伸到班组上，实现了三级安全网络全覆盖。二是明责任。我们始终坚持\\\"谁主管，谁负责;谁在岗，谁负责\\\"的原则，对酒店的所有区域进行明确分工，实行网格式责任区分，部门与主管，主管与领班，重要岗位、关键岗点与员工签订安全承诺书。使安全管理切实做到横向到边、纵向到底、不漏部门、3不留死角;三是重投入。在安全管理上，总经理明确提出，要不计成本，不惜代价，必须做严防死守，万无一失。为此，为确保消防设备运行正常，今年1-8月份酒店先后投入xx多元对500具灭火器进行了维修保养;为消除安全隐患，投入x万余元对厨房的运水烟罩进行了清洗;投入x万余元增设监控摄像头x个，使酒店监控点位达到了x个，实现了全方位、全时段、全覆盖进行监控的目标;投入x万元与专业厂家签订消防系统和视频监控系统维保合同，确保了设施设备始终处于完好状态，x余万元的投入使酒店的安全硬件得到了空前增强。

三、建立群防群控安全网络，实现安全管控的制度化。

针对当前酒店政务接待多、大型会议多的特点，对安保的日常安全和政务接待安全提出了新考验。为此，我们坚持内紧外松、主动与公安、警卫部门对接、重点监控等方法，通过制定详细的安保方案、应急预案，增设流动岗哨，人人都是安全员，同时，保部加大检查的频次、力度和范围，建立起酒店内部的安全群防群控安全网络，确保接待工作万无一失。今年以来酒店成功接待了首届xx会、全国xxx工作会议、第xx届xx博览会等重要会议，安保工作受到了各方的肯定。

同时，结合日常安全管理中存在的弱点、难点和盲点，4积极推行制度化管理，通过坚持24小时执勤制度、每隔一小时巡楼(车场)制度、节假日领导带班制度，夜间访客登记制度，动火审批制度、易燃易爆品进入酒店审批制度等42项安全管理制度的严格落实，为酒店的正常经营提供了强大的安全保障。

四、结合实际积极探索安全管理的新模式，推进安全管理工作的常态化。

开门七件事，作为酒店行业来讲哪一样都少不得，哪一样更含糊不得。酒店始终把安全是天，安全是命，安全是效益，安全是最科学的发展放到了重要位置，放在了工作的重中之重。同时，结合酒店的工作实际，积极探索新形势下酒店安全管理的新模式。一是三会必开。即每日晨会安全必讲、每周例会隐患必须反馈、每月安全工作分析会必讲评，形成了良好的安全工作制度;二是三查必做。从今年以来，着眼于安全工作的大局，酒店确立了岗点日检、部门周查、酒店月检制度，并设立安全工作点检卡，通过近一个月的努力已初步建立起岗点日检查，部门周检查，酒店月检查的安全检查体系，今年1-8月份酒店大检查10次，使安全工作真正步入了规范化、体系化运转的轨道;三是三考必会。为了提升全员的安全意识和实际操作技能，酒店提出了人人安全基础知识必会、特种设备操作规程必会、消防设施设备的使用必5会。先后组织了百题安全知识考试，共有n人参加测试，均达到良好以上成绩。分批次组织在店xx多名员工进行消防安全培训，培训中，突出学习了防火、灭火、逃生等相关知识和法律法规，并结合一些案例有针对性的给大家进行讲解，使所有员工提高了消防安全意识。今年，我部组织了酒店员工宿舍区火灾扑救疏散演练，参加的x名员工主要演练了如何报警、如何扑灭初起火灾、如何逃生等问题，真正掌握发生火灾时的应急处置办法;x月x日，组织酒店x人进行了消防器材的实操演练，演练内容包括灭火器实操演练、灭火毯的使用及逃生面具的使用，进一步增强了酒店广大员工的防范意识和自救能力。

第2篇：酒店安全工作总结

酒店安全工作总结

篇1：

一、进一步健全和完善安全防范体系

1.组织落实

自从10月x日接手保安部以来，根据酒店治安、消防的需要，建立了防火委员会。现人员有变动，重新调整了防火委员会，总经理担任防火委员会主任，副总经理担任副主任，各部门经理任委员。按照“谁主管，谁负责”的原则，落实了三级安全管理目标责任书。

2.制度落实

为了确保酒店的安全，我们从酒店的实际情况出发，建立了一套安全防范的制度，使治安消防安全工作真真做到有章可循、有据可依。为此我们建立了火警火灾处置预案、各重点部位岗位责任制、大门岗职责、巡逻岗位职责、停车场岗位职责、突发事件保卫工作程序、消防重点部位档案等。同时落实了公安局、派出所规定的客人资料登记制度，做到认真登记，及时上传。

3.宣传教育落实

为了使消防、安全工作深入人心，增强员工的消防安全意识，我们采取有计划多形式地对员工进行消防安全的宣传、教育、培训，今年以来我部共培训员工怎么样使用灭火

机150人次，消防安全知识考试170人次，观看消防安全影像资料140人次，同时将消防安全常识发放到各部门、租赁单位进行宣传。使员工懂得防止火灾的基本措施和扑救火灾的基本方法，提高预防火灾的警惕性。

二、落实安全检查，确保酒店安全。

为了使消防安全工作落实到实处，我们贯彻落实酒店总经理、我部门每周一、三、五每次晨会强调安全防范的指示精神，布置安全防范的内容，加强安全检查。针对二楼餐厅装修的施工场地，时间长，任务重，我们落实重点防范，加强巡逻检查次数，在装修有几个月中我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批不准动火，没有操作证，不准动火，真正地把安全工作落实到实处。

接手以来，落实安全巡逻检查200余次，每半月组织安全大检查4次，同时安全检查发现不安全因素13起等情况。针对查出来的问题，我们都已下达了整改通知书，责令其限期整改，除部分灭火器未年审外，其余均整改完毕。

三、树服务品牌，抓学习、管理

1.组织学习

作为一个酒店，抓服务质量，首先是抓人，要抓自身建设，抓好员工的思想，素质。只有这样才能使员工真正懂得服务的目的。我们落实每月4次全体保安会议。充分利用会议与员工交流，剖解正反案例，灌输我们酒店为客人服务的

宗旨。同时在会议时比较好的员工及时进行表扬，对表现不好的员工进行严肃批评，同时对员工要进行要加强铁的纪律教育，尤其是我们大门岗的员工，接触人多面广，更加要做到这一点，例如：在今年x月x日那天，我们的领班孔维龙在大门岗看见一位客人乱停车，把汽车停在进口处，挡住了去后院的路，就去跟这位司机讲，不要停在这里，影响其它车辆进出，他一定要停在这里，再次跟他讲时，他不但不听，反而骂人，并动手打了我们领班两拳，踢了一脚，我们领班始终没有还手，后被拉开。当时对面移动公司的人看了也非常生气，对我们主管讲，你为什么不帮你们员工打这位司机。从这件事看，正因为我们经常开会学习，强调铁的纪律，使得我们从主管到员工都能够做到这一点，能做到忍字。

为此在全体保安会议上大力表扬了领班孔维龙，同时剖解了这起案例：如果当时还手，心情得到平衡，但是损失会更大，会直接影响我们大门岗保安在客人及周围群众的声誉。甚至会对我们保安产生不好的看法，正因为我们有这样的保安，主要是酒店领导在平时教育，培养的结果。

2.人性化管理

加强对员工的管理,是我们部门要经常做的.如何加强员工进行管理，是我们部门更应关注的，对员工我们采取人性化管理只有这样，才能发挥出员工更好的积极性，在今后的工作中他们才能够用敬业来报答企业。

四、服务质量

1.大门岗服务

大门岗是我们酒店为客人服务的最前沿，他的服务质量好坏，关系到住宿客人第一感觉，为此为了保证我们的服务质量，我们从以下二个方面落实：

第一.经常性组织员工开会学习，培养员工对企业要有敬业精神，只有这样服务质量才会到家。

第二.服务质量，大门岗停车场保安服务，做到客人车辆来去时，指挥车辆服务，指路服务。尤其是是在天寒地冻，日晒雨淋，他们始终站在服务最前沿，为客人服务。

20XX年的工作打算

新的一年，保安部紧紧围绕“形象要有新变化”的思路，突出“变化”二字，树立保安部新形象。 全年工作的整体思路：

1、与各部门签订20XX年度消防安全责任书;使人人肩上有担子人人心里装安全确保酒店安全万无一失。

2、完善各项规章制度，保酒店平安。必须保证酒店的消防安全运转，确保酒店消防安全，做到万无一失，坚持以防为主，防消结合。工作中不断完善和遵守各项规章制度，用制度管理人，成立安全巡查小组，定期对酒店及周围各种场所进行巡查，发现安全隐患，及时协同其它部门进行整改，杜绝一切安全事故的发生。

3、与人力资源部配合对新入职员工进行岗前消防安全培训考核，对于考核不合格的坚决不允许上岗。并且每季度组织一次全员消防安全培训。

4、开展学习读书活动，建设学习型组织。针对部门员工平时不太注重理论学习，制定详细的学习计划，改变这种不学习的习惯，多发一些酒店资料，或者写学习心得的形式，督促和鼓励部门员工的学习，特别是酒店业务知识的学习。做到月、季、年有检查，有成果，有提高。全面提高部门员工的素质。

5、岗位采取轮岗制。对部门各个岗位，进行两个月一轮岗，改变过去那种固定岗位的模式，做到每一个人都熟悉和胜任各个岗位的工作，一专多能，全面发展。

6、加强内部考核，采取末位淘汰制。树形象，统一制服，部门员工一律上班着装，以新的面貌展示。结合人资部制定的考核标准，对每一位部门员工进行考核，采取末位淘汰。如连续三个月考核分最低，作下岗处理。人员的补充采用招聘高素质的退伍军人。

7、整顿保安宿舍。向部队宿舍管理学习，把好的宿舍管理经验学过来，做到摆放整齐，条块分明，，带动酒店整个宿舍的管理，力争上一个台阶。

8、平时多注意员工的想法，经常进行交流，关心、爱护员工。对个别比较差的员工进行个别谈心，帮助，找出存

在的问题，激励他们在新的一年在服务质量方面要有一个飞跃的提高。

篇2：

1

安全管理全年总结

酒店至20XX年x月开始试营业以来，保安部在酒店管理层的带领下，建立了酒店的安全防范管理制度及巡逻检查制度、实施了全员培训与零散培训相结合，酒店安全保障等工作。

一、健全和安全防范体系

1.组织

从试营业以来，结合酒店治安、消防的需要，建立了防火委员会。总经理担任防火委员会主任，总监、副总担任副主任，各部门经理任委员。按照“谁主管，谁负责”的原则。

2.制度

为了确保酒店的安全，我们从酒店的实际情况出发，建立了一套安全防范制度，使治安消防安全工作真正做到有章可循、有据可依。为此建立了火警火灾处置预案、各重点部位岗位责任制、门岗值班职责、巡逻岗职责、停车场岗位职责、突发事件预案工作程序、消防预案及重点部位防范等。同时落实了公安特行规定的各项登记与传输，做到认真登记、及时传输。

3.培训到位

使消防、安全工作人心，员工的消防安全意识，有计划多地对员工消防安全的宣传、教育、培训，至11月x日试营业以来共培训员工怎样使用灭火器100多人次，消防安全知识培训100多人次，使员工懂得防火灭火的措施和扑救火灾的方法，预防火灾的警惕性。

二、巡逻检查，酒店财产安全。

使消防安全工作落到实处，酒店总经理、防火委员会主任每周晨会强调安全防范工作，布置安全防范内容，安全检查。试营业期间四楼、三楼、二楼、大堂及餐厅需要进一步装修、施工长、任务重，在装修的一个月中派各班专人现场监护，动火审批制度，三不动火、没有审批不动火、没有操作证、不动火、没有防范措施不动火。真正地把安全工作落到实处。

一个月来安全巡逻检查200余次，每月防火安全委员会、委员安全检查8次、大型活动和节假日安全委员会主任带队检查，食宿客人车辆登记396次，监控登记12次，消控登记0次，酒店来信来函登记7次。安全检查不安全因素28起等情况。针对查出来的问题，我们都已下达了整改通知书，责令其限期整改，除部分灭火器未年审外，其余均整改完毕。

三、树服务品牌，抓学习、管理

1.组织学习

作为一个酒店，抓服务质量，首先是抓人，要抓自身建设，抓好员工的思想，素质。只有这样才能使员工真正懂得服务的目的。我们落实每月4次全体保安会议。充分利用会议与员工交流，剖解正反案例，灌输我们酒店为客人服务的宗旨。同时在会议时比较好的员工及时进行表扬，对表现不好的员工进行严肃批评，同时对员工要进行要加强铁的纪律教育，尤其是我们大门岗的员工，接触人多面广，更加要做到这一点，例如：在今年x月x日那天，我们的领班孔维龙在大门岗看见一位客人乱停车，把汽车停在进口处，挡住了去后院的路，就去跟这位司机讲，不要停在这里，影响其它车辆进出，他一定要停在这里，再次跟他讲时，他不但不听，反而骂人，并动手打了我们领班两拳，踢了一脚，我们领班始终没有还手，后被拉开。当时对面移动公司的人看了也非常生气，对我们主管讲，你为什么不帮你们员工打这位司机。从这件事看，正因为我们经常开会学习，强调铁的纪律，使得我们从主管到员工都能够做到这一点，能做到忍字。

为此在全体保安会议上大力表扬了领班孔维龙，同时剖解了这起案例：如果当时还手，心情得到平衡，但是损失会更大，会直接影响我们大门岗保安在客人及周围群众的声誉。甚至会对我们保安产生不好的看法，正因为我们有这样的保安，主要是酒店领导在平时教育，培养的结果。

2.人性化管理

加强对员工的管理,是我们部门要经常做的.如何加强员工进行管理，是我们部门更应关注的，对员工我们采取人性化管理只有这样，才能发挥出员工更好的积极性，在今后的工作中他们才能够用敬业来报答企业。

四、服务质量

1.大门岗服务

大门岗是我们酒店为客人服务的最前沿，他的服务质量好坏，关系到住宿客人第一感觉，为此为了保证我们的服务质量，我们从以下二个方面落实：

第一.经常性组织员工开会学习，培养员工对企业要有敬业精神，只有这样服务质量才会到家。

第二.服务质量，大门岗停车场保安服务，做到客人车辆来去时，指挥车辆服务，指路服务。尤其是是在天寒地冻，日晒雨淋，他们始终站在服务最前沿，为客人服务。

20XX年的工作打算

新的一年，保安部紧紧围绕“形象要有新变化”的思路，突出“变化”二字，树立保安部新形象。 全年工作的整体思路：

1、与各部门签订20XX年度消防安全责任书;使人人肩上有担子人人心里装安全确保酒店安全万无一失。

2、完善各项规章制度，保酒店平安。必须保证酒店的消防安全运转，确保酒店消防安全，做到万无一失，坚持以

防为主，防消结合。工作中不断完善和遵守各项规章制度，用制度管理人，成立安全巡查小组，定期对酒店及周围各种场所进行巡查，发现安全隐患，及时协同其它部门进行整改，杜绝一切安全事故的发生。

3、与人力资源部配合对新入职员工进行岗前消防安全培训考核，对于考核不合格的坚决不允许上岗。并且每季度组织一次全员消防安全培训。

4、开展学习读书活动，建设学习型组织。针对部门员工平时不太注重理论学习，制定详细的学习计划，改变这种不学习的习惯，多发一些酒店资料，或者写学习心得的形式，督促和鼓励部门员工的学习，特别是酒店业务知识的学习。做到月、季、年有检查，有成果，有提高。全面提高部门员工的素质。

5、岗位采取轮岗制。对部门各个岗位，进行两个月一轮岗，改变过去那种固定岗位的模式，做到每一个人都熟悉和胜任各个岗位的工作，一专多能，全面发展。

6、加强内部考核，采取末位淘汰制。树形象，统一制服，部门员工一律上班着装，以新的面貌展示。结合人资部制定的考核标准，对每一位部门员工进行考核，采取末位淘汰。如连续三个月考核分最低，作下岗处理。人员的补充采用招聘高素质的退伍军人。

7、整顿保安宿舍。向部队宿舍管理学习，把好的宿舍

管理经验学过来，做到摆放整齐，条块分明，，带动酒店整个宿舍的管理，力争上一个台阶。

8、平时多注意员工的想法，经常进行交流，关心、爱护员工。对个别比较差的员工进行个别谈心，帮助，找出存在的问题，激励他们在新的一年在服务质量方面要有一个飞跃的提高。

第3篇：酒店安全工作总结

1 瑞尔酒店安全部工作实施报告

在公司召开了贯彻传达市、区安全稳定工作会议精神的专题会。安全部在酒店管理层的带领下，建立了酒店的安全防范管理制度及巡逻检查制度、实施了全员培训与零散培训相结合，酒店安全保障等工作。

一、健全和安全防范体系 1.组织

结合酒店治安、消防的需要，建立了防火委员会。吕海洋担任防火委员会主任，酒店总经理王方荣、安全部吴素炎担任副主任，各部门经理任委员。按照“谁主管，谁负责”的原则。 2.制度

为了确保酒店的安全，我们从酒店的实际情况出发，建立了一套安全防范制度，使治安消防安全工作真正做到有章可循、有据可依。为此建立了火警火灾处置预案、各重点部位岗位责任制、门岗值班职责、巡逻岗职责、停车场岗位职责、突发事件预案工作程序、消防预案及重点部位防范等。同时落实了公安特行规定的各项登记与传输，做到认真登记、及时传输。 3.培训到位

使消防、安全工作人心，员工的消防安全意识，有计划多地对员工消防安全的宣传、教育、培训，7月至今以来共培训员工怎样使用灭火器200多人次，消防安全知识培训200多人次，使员工懂得防火灭火的措施和扑救火灾的方法，预防火灾的警惕性。

二、巡逻检查，酒店财产安全。

使消防安全工作落到实处，酒店总经理每周晨会强调安全防范工作，布置安全防范内容，安全检查。营业期间各个楼层需要进一步装修整改、施工长、任务重，在施工过程中派各班专人现场监护，动火审批制度，三不动火、没有审批不动火、没有操作证、不动火、没有 2 防范措施不动火。真正地把安全工作落到实处。

安全巡逻检查做到每月200余次，每月防火安全委员会、委员安全检查4次，活动和节假日总经理带队检查， 切实做好酒店消防、治安、食品、财产、施工等安全，营造一个安全稳定的营运环境。

三、抓学习、树典型、促管理、保安全

1.抓好骨干队伍自身建设，夯实员工的思想基础，安全队伍的综合素质。为使员工尽快提高技能。安全例会与员工交流，剖析正反案例，灌输酒店为客人服务的宗旨。在会上表扬出色的员工，对差的严肃批评，对员工法纪教育，是大门值班及停车场的员工，接触人杂、面广，强调法纪观念、牢记酒店服务宗旨。

2.对酒店的客人说，安全感——他是看不见的，但感觉到安全是宾客享受酒店服务的前提。酒店先进的设备设施、指引、严密的安全措施和训练有素的员工提供了安全的环境氛围，就能给客人最大的安全感。出色的为顾客 和来宾服务也就是体现了酒店的整体团队精神。 3.完善各项安全责任制度，切实做好安全防范工作，安全检查、巡视检查，消防大队，公安局，派出所的防查工作。不刑事案件，火灾事故，力争不或少的治安事件。

瑞尔酒店安全部 2024年10月30日

第4篇：酒店安全工作总结

篇一：2024酒店安全工作年度总结 安保部2024年度工作总结

今年以来，安保部在酒店领导的正确、坚强、有力的领导下，以创造安全和谐的家园环境为主线，以安全管理为抓手，坚持安全第一，预防为主的方针，着力通过人防、技防、物防三种资源的合理配置，重点区域、重要环节、重大活动的严格管控，扎实推进了安全环境群众化、安全管理网格化、安全管控制度化、安全工作常态化、安全检查专业化和安全举措动态化。截止目前，酒店无一起责任事故发生，无一项重大安全隐患，无一件治安安全事件，实现了一手抓安全，一手抓经营，两手抓两手都过硬的工作目标。现将我部本年度的工作总结如下：

一、加强领导，提高认识，积极营造安全管理工作群众化氛围。

我酒店历来重视安全工作，始终坚持把安全工作列入重要议事日程，当成头等大事来抓。年初，由安保部牵头，酒店与各部门签订了安全责任书，明确了安全责任主体，并把安全工作列入年度目标考核内容，实行安全一票否决制度。为加强安全管理，近期，又召开主管级以上管理人员安全动员会议，认真学习省委省政府有关安全工作的文件，统一了全员思想，增强安全责任意识。同时，酒店各部门分别召开全体人员动员大会，进行层层动员，使全体员工充分认识到安全工作的重要性，通过动员会议、专题板报、专项教育等一系列的宣传教育，一方面，提高了员工落实安全工作的主动性，实现“要我安全”向“我要安全”的意识转变;另一方面，也使酒店倡导的大安全观，即政治安全、消防安全、治安安全、食品安全、人员安全、财产安全、设施设备安全深入人心，为安全工作的有序开展营建了良好的环境氛围。

二、源头治理构建酒店立体防范体系，实现安全管理能力的网格化。

为推进安全管理工作的顺利开展，今年以来酒店从三个层面入手构建立体防范体系，一是建机构。按照一级抓一级、层层抓落实的原则，在酒店层面成立了以总经理为组长的安全领导组，在各个部门成立了以部门经理为责任人、骨干人员为成员的安全工作组。同时，增设了部门安全员，将安全工作抓到岗位上、安全组织建在岗点上，安全的触角延伸到班组上，实现了三级安全网络全覆盖。二是明责任。我们始终坚持“谁主管，谁负责;谁在岗，谁负责”的原则，对酒店的所有区域进行明确分工，实行网格式责任区分，部门与主管，主管与领班，重要岗位、关键岗点与员工签订安全承诺书。使安全管理切实做到横向到边、纵向到底、不漏部门、不留死角;三是重投入。在安全管理上，总经理明确提出，要不计成本，不惜代价，必须做到严防死守，万无一失。为此，为确保消防设备运行正常，今年1-8月份酒店先后投入xx多元对500具灭火器进行了维修保养;为消除安全隐患，投入x万余元对厨房的运水烟罩进行了清洗;投入x万余元增设监控摄像头x个，使酒店监控点位达到了x个，实现了全方位、全时段、全覆盖进行监控的目标;投入x万元与专业厂家签订消防系统和视频监控系统维保合同，确保了设施设备始终处于完好状态，x余万元的投入使酒店的安全硬件得到了空前增强。

三、建立群防群控安全网络，实现安全管控的制度化。 针对当前酒店政务接待多、大型会议多的特点，对安保的日常安全和政务接待安全提出了新考验。为此，我们坚持内紧外松、主动与公安、警卫部门对接、重点监控等方法，通过制定详细的安保方案、应急预案，增设流动岗哨，人人都是安全员，同时，安保部加大检查的频次、力度和范围，建立起酒店内部的安全群防群控安全网络，确保接待工作万无一失。今年以来酒店成功接待了首届xx会、全国xxx工作会议、第十七届xx博览会等重要会议，安保工作受到了各方的肯定。

同时，结合日常安全管理中存在的弱点、难点和盲点，积极推行制度化管理，通过坚持24小时执勤制度、每隔一小时巡楼(车场)制度、节假日领导带班制度，夜间访客登记制度，动火审批制度、易燃易爆品进入酒店审批制度等42项安全管理制度的严格落实，为酒店的正常经营提供了强大的安全保障。

四、结合实际积极探索安全管理的新模式，推进安全管理工作的常态化。 开门七件事，作为酒店行业来讲哪一样都少不得，哪一样更含糊不得。酒店始终把安全是天，安全是命，安全是效益，安全是最科学的发展放到了重要位置，放在了工作的重中之重。同时，结合酒店的工作实际，积极探索新形势下酒店安全管理的新模式。一是三会必开。即每日晨会安全必讲、每周例会隐患必须反馈、每月安全工作分析会必讲评，形成了良好的安全工作制度;二是三查必做。从今年以来，着眼于安全工作的大局，酒店确立了岗点日检、部门周查、酒店月检制度，并设立安全工作点检卡，通过近一个月的努力已初步建立起岗点日检查，部门周检查，酒店月检查的安全检查体系，今年1-8月份酒店大检查10次，使安全工作真正步入了规范化、体系化运转的轨道;三是三考必会。为了提升全员的安全意识和实际操作技能，酒店提出了人人安全基础知识必会、特种设备操作规程必会、消防设施设备的使用必会。先后组织了百题安全知识考试，共有n人参加测试，均达到良好以上成绩。分批次组织在店xx多名员工进行消防安全培训，培训中，突出学习了防火、灭火、逃生等相关知识和法律法规，并结合一些案例有针对性的给大家进行讲解，使所有员工提高了消防安全意识。今年，我部组织了酒店员工宿舍区火灾扑救疏散演练，参加的x名员工主要演练了如何报警、如何扑灭初起火灾、如何逃生等问题，真正掌握发生火灾时的应急处置办法;x月x日，组织酒店x人进行了消防器材的实操演练，演练内容包括灭火器实操演练、灭火毯的使用及逃生面具的使用，进一步增强了酒店广大员工的防范意识和自救能力。

作为服务行业，消防安全、食品安全和特种设备安全是安全工作的重要内容，我部按照省人民政府办公厅《关于印发深化消防安全五大活动，开展清剿火患战役工作方案》的通知要求，及时对存在的消防安全、消防隐患和薄弱环节进行自查和复查，逐条逐项进行彻底整改，共进行大型火灾隐患排查x次，共查出火灾隐患x项，下达隐患整改单x份，最大限度地消除一般火灾隐患，全面整改重大火灾隐患，使酒店消防安全环境得到明显改善。篇二：2024年度宾馆安全总结

2024年度安全工作总结

过去的一年，在市区两级公安机关及辖区派出所的领导和监督下，酒店以“内抓管理，外树形象”为工作重点;“以诚信、务实、拼搏、创新”的经营理念，坚持“安全第一，安全就是效益”的经营宗旨，切实保障了旅客的人身财产安全，取得了全年无安全事故、无治安案件的好成绩。具体抓了以下几方面工作：

一、坚持组织领导，落实安全目标责任制。酒店成立了安全工作领导小组和消防委员会，总经理任组长，分管安全副总经理为副组长，安全部、工程部及各部门经理为成员，按照“谁主管、谁负责”的原则，层层落实酒店、部门、员工三级目标责任制，与各部门管理人员签订了安全目标责任书，总经理为第一责任人，分管副总为第二责任人，部门经理为第三责任人，部门班组长为第四责任人，明确工作内容，层层落实责任，纳入业绩考核。酒店做到将安全工作与经营工作同安排、同布置、同检查，坚持每会必讲安全，巡查必查安全，建立起了一套以防火、防盗、防暴力突发事件，以消防安全为重心的安全防范机制，保障了酒店人身、财产安全。

二、坚持规范管理，完善安全规章制度。为使安全管理更加规范化、科学化，酒店在贯彻行业管理若干规定的同时，也不断学习同行先进管理经验，建章立制，不断完善安全管理规章制度，先后制定和完善了客人入住安全管理制度、门卫管理制度、总台登记制度、贵重物品寄存保管制度、钥匙保管制度、现金保管制度、防火安全制度、总值班制度、交接班制度、巡查制度、客人遗留物品保管制度、车辆登记管理制度等，做到管理有法可依、有章可循。特别是直管以来，酒店严格按照《内部治安管理规范单位考核办法》逐条对照检查、执行、落实情况，保证规范运作。通过这些监督考核机制，保障了制度的切实有效执行。

三、坚持预防和处理相结合，加强日常管理。酒店在日常安全管理工作中确立了五项工作重点：一是保证现代消防系统及其它消防设施处于正常工作状态;二是保证酒店电梯、中央空调、配电房、锅炉、供水、电、气等设备无安全隐患;三是保证客房门锁系统、电器设备、线路安全可靠;四是保证停车场车辆安全;五是保证无食品卫生和安全事故。同时要求全体员工在日常工作中做到“三勤”：对各种安全设施勤检查;对异常人员和情况勤询问;对安全隐患勤处理。切实加强员工安全责任心教育，加大对保安人员的监督管理，严格奖惩制度，保证巡逻、守护工作质量，防止各类安全事故的发生。并配合公安机关，开展百日安全治安大整治。

四、坚持员工安全意识培训，提高安全防范能力。酒店长期坚持员工安全知识培训制度，利用各种渠道，采取多种形式，提高员工安全意识。酒店与派出所保安大队联合向社会招聘保安人员，严格把关，并进行严格的封闭式培训后持证上岗，具备了一定的业务知识和应急处理能力。酒店实行新员工岗前三级安全教育制度，不合格者不得上岗。同时，酒店利用员工大会，部门例会、班前会、早会等时机，以会代训，强调安全工作。酒店还采取请进来、送出去的办法进行培训，如邀请治安大队、派出所及消防支队有关人员来店讲解安全知识，委派特殊工种人员参加专项培训，电梯安全运行培训、消防知识培训及消防演习、总台登记员培训等，消防系统、电梯、中央空调、门锁系统聘请专业公司进行维保，从而保障了设施设备的正常运行，全面提高员工安全操作技能。

五、配合公安机关开展黄赌专项治理工作，酒店在日常经营管理活动中，及时将公安部门的精神传达到各部门、各岗位，使每个员工都有安全警惕心理，及时发现和制止黄赌行为。 一年来，在市区两级安全管理机关的关心支持之下，安全保卫工作卓有成效，全年未发生任何重特大安全事故，确保了酒店的正常经营。在以后的工作中，酒店将一如既往地坚持“安全第一”的宗旨，自觉接受贵局的管理和监督，分工负责、群防群治，齐心协力做好酒店安全保卫工作，为发展经济做出应有的贡献。篇三：2024宾馆安全工作总结 2024年宾馆安全工作总结

在即将过去的2024年，我单位深入贯彻落实科学发展观，坚持“预防为主，防消结合”的消防工作方针，层层落实消防安全责任制,根据黑龙江省浩良河化肥厂关于印发《安全生产大检查大整顿工作实施方案》的通知，认真对宾馆安全隐患进行了排查和整改。 为加强对安全生产工作的领导和协调，宾馆成立了“安全生产领导小组”，由经理担任组长及酒店第一安全责任人，管理员担任副组长及安全员，各部门领班担任组员及部门第一安全责任人;并成立了“消防小分队”。宾馆自上而下逐步形成了一个职能健全、指挥有效、反映快速的安全生产组织体系，确保了安全工作的正常开展。制定并完善了宾馆组织机构、宾馆作业安全、职业健康、管理检查制度、培训教育、预案演练、检查考评、总结计划等相关安全管理台账进一步完善。宾馆从年初开始就制定了一系列的管理要求：

1、各部门都要定期召开安全工作会议，展开法制教育，让每位员工都认识到安全的重要性，并提高警惕，确保本部门不出任何问题。定期自检自查，发现安全问题及时解决。做到无隐患。

2、加强夜间更夫的管理，严格执行巡查巡逻制度，严查各项安全隐患，各部门领班要做好下班前的检查工作，消除安全隐患。

3、对关键部位，如：餐厅、厨房操作间、物资仓库、客房、水泵房、洗碗间等一定要加强安全管理，坚决杜绝失窃、人身伤害、设备运转不良、失火等事件的发生。

4、客房接待客人住宿必须登记，做到一客一登;发现违法犯罪分子、形迹可疑人员应当立即向酒店驻地民警报告;严禁客人将易燃、易爆、剧毒、腐蚀性等危险性物品带入宾馆。

5、餐厅要加强安全检查，防止食物中毒、投毒事件的发生。

6、前台要做好车辆管理、消防管理等一切安全工作，提高警惕，值班期间思想上要高度紧张，及时制止不安全因素的产生。 为了保证安全生产工作目标的实现，2024年我们重点加强了安全检查与隐患治理工作。宾馆安全生产领导小组对安全生产状况每季度进行一次全面的检查，在重要节假日之前进行强化检查;各部门根据自身安全工作的实际需要，每月进行一次自查。在定期检查的基础上，宾馆还提高了随机检查的频率。在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，消防器材是否完好，漏洞隐患是否纠正。 安全生产工作是一项只有开始没有结束的工作，而且安全事故有其突然性、偶然性，但只要我们高度重视，认真全面落实安全生产责任制和食品安全责任制，始终牢记“隐患猛于明火，防范胜于救灾”只要我们把工作做踏实仔细，我们有信心把2024年的安全工作做得更好。 浩化宾馆

二〇一三年十一月二十二日

第5篇：酒店安全工作总结

麻辣新秀筹备期间工作总结

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好!

麻辣新秀在百强集团董事会直接领导和上级的关心支持下，麻辣新秀从筹备到开业以来,以崭新的面貌、优雅的用餐环境、一流的服务设施以及独具特色的川菜美食，成为中原之都的一颗新星，迈出了坚实的第一步。麻辣新秀的全体员工克服了刚刚起步，经验不足等诸多困难，走上了成功的创业之路，逐步在经营方式上实现探索经营向专业经营过渡;在管理机制上实现由人管人向制度管人过渡;在短短时间内，取得了可喜的成绩。为了实现集团董事会的宏伟蓝图，下面我将酒店筹备及营业以来工作情况向大家汇报如下：

一、认真作好筹备工作，确保酒店早日开业。从集团董事会确定筹备运作，麻辣新秀至2024年1月13日正式营业，在麻辣新秀内部装修“一片空白”、“一无所有”的情况下，员工需要招聘,物品需要采购,各项规章制度及工作流程需要建立。面对这些方方面面的大量准备工作,加之筹建人员又缺乏经验，可以说是时间紧，任务重。能否早日开业，像一块石头压在麻辣新秀领导一班人的心上，但又毫不犹豫的达成了共识，集团董事会的决定就是命令，时间再紧，任务再重，一定要确保麻辣新秀早日开业。为此麻辣新秀领导一班人积极动脑筋想办法，认真研究领会筹备方案，夜以继日的开展工作。

一是成立了筹备运作领导机构。先后多次召开会议，研究制定了筹备工作方案;研究制定了采购物品计划;研究制定了员工招聘和培训方案;制定了人员的工资标准;制定了当前一段时间的工作重点和工作思路。并将这些工作分阶段制定出时间进度表,逐日抓落实,保障麻辣新秀早日营业。

二是成立了物品采购领导小组。具体负责物品采购方案的落实。在集团董事会的支持帮助下,在短短时间里，麻辣新秀的筹备物品进行集中采购，按照集团公司规定的要求,对需要采购的大宗商品,严格按照规定实行标准采购，并组织人员及时安装放置到位。

三是按时完成了员工招聘工作。员工招聘是麻辣新秀筹备工作的重头戏，能否招到较高素质的人员并及时到位，是麻辣新秀能否早日营业的关键，也是麻辣新秀以后能够顺利发展的保证。为此，我们认真作了以下工作：1.确立人员编制、架构，分步有序进行人员招聘，保证人员储备。2.认真了解应聘人员的基本情况，按照酒店要求严格把关;3.组织员工体检，确保受聘人员身体健康;4.对招聘的新员工进行了军训，主要目的就是为了强化员工的整体观念和组织纪律性，经过军训取得了较为明显的效果。5.组织新员工进行岗前业务培训，经过20天的学习培训，新聘员工初步掌握了规定岗位的业务知识，增强了工作能力。整个招聘培训前后历时40天,共招聘培训各类普通员工50余人,为酒店的运营奠定了良好的人才基础。 四是岁末年首，对酒店员工进行慰问。酒店虽然在开业中，员工也是刚刚招聘的新员工，但是在春节即将到来之际，为了使大家能够感受到浓浓的节日气氛，为了鼓励大家在新的一年有个好兆头，具体由明鑫店长向所有员工发放慰问品。目的是祝愿大家新年有个新气象，共同为我们麻辣新秀美好的明天努力奋斗!

二、制定各项规章制度，健全规范酒店内部管理。规章制度是加强酒店管理的重要保证。为此，酒店非常重视，及时制定了各部门的岗位职责、工作服务流程等一系列规章制度。开业期间，由于酒店专业管理人员对当地风俗习惯了解不够，有的规章制度不很切合实际，有工作漏洞，还有的规章制度要进一步完善和调整，还需要与酒店同行互相交流学习，借鉴经验，取长补短。为了便于酒店的每一位员(转载于:酒店安全工作总结)工都能详细了解酒店的规章制度，下一步将编制《麻辣新秀员工手册》，对每一个人的岗位、职责、目标予以明确,对超越和违反的明确相应处罚规定，发放到每一位员工的手中，有规可依，能够照章办事，时刻用规章制度来约束自己的行为，明确自己的权利和义务。酒店还将实行早例会制度、质量检查考核办法、经理考勤签到制度、部门工作日志等一系列新的规章制度，这些制度的制定将强化对酒店员工的管理，体现“以制度管人”，使酒店全体员工的精神面貌、举止言行、环境卫生等很多方面都得到提高。

三、餐饮服务档次分明，品尝特色菜肴。为了使酒店的菜肴兼容南北、档次分明，又有地方特色、土洋结合，在开业的前期，举行菜肴品尝和菜肴点评，积极要求品尝菜肴的宾客建言献策，共提出建议意见20多条，如餐饮服务人员服务缺位、上菜速度慢、

菜肴温度不够等等，这些意见建议是提高服务质量的基础，是提高员工素质的有效手段。酒店刚刚起步，新员工绝大部分没有从事酒店工作的经验，管理人员也是初到，人地生疏，尤其是餐饮服务员，素质高的人才难以找到，素质低的人员又难以满足酒店上层次的需要，在实践中加强人员的培养与教育是酒店提高服务质量关键，也是促进酒店生存与发展的根本。为此，春节酒店不放假，提高员工在春节假期的待遇，调动员工的工作积极性，进一步全面提高酒店的管理水平和服务质量。

四、正视运营存在问题，努力提高酒店管理水平。酒店在开业期间发现存在的问题：一是员工素质整体水平不高，特别是缺乏具有专业水平的部门管理人才，造成日常管理上的漏洞，服务质量有差距,服务意识不强;二是规章制度落实的不够坚决，有随意性和面子的现象，管理机制上还有待于进一步完善;三是员工培训还要加强，员工规范管理不到位;四是需要管理费用和营业外费用仍然偏高，成本核算。上述问题的存在主要是领导层管理工作没跟上所造成的，在新的一年里要转变观念，加大力度，克服存在问题，使酒店的工作再上一个新的台阶。

五、服务效益同等重要，高点起步谋划来年工作。2024年的任务目标是计划争取实现营业收入880万元,保证800万元，计划实现净利润70万元。

1、全方位加大管理力度，努力完善各种规章制度，工作流程,逐步建立起以“制度管人”和以“工资拉开档次”为主要内容的奖罚管理机制。

2、加大培训力度，采取走出去请进来的办法进一步对酒店员工进行在岗训练，个别中层骨干还要有计划的外派培训学习，同时要举行岗位大练兵,每月每季进行考核考试，以竞赛活动树立岗位标兵，巩固业务技能,提高服务质量。开展明星和优秀服务员评比活动，在员工中树立“服务质量第一”的思想，激励员工的工作热情，弘扬努力学习、钻研业务、规范服务的良好风气。

3、准确定位，转变观念，加大宣传和营销力度，积极寻找培养客源，努力提高服务意识,全面树立酒店的良好形象。提高酒店的知名度和培植自己的固定客源，是酒店生存和发展的基本前提。要根据不同季节制定营销计划，注重稳定地方客户，联系固定客户，发展新的客源。并建立起符合酒店实际的奖励机制,最大限度地调动每一个员工的工作积极性。要抓住“春节”、“五

一、国庆黄金周”等机遇，开展活动，树立麻辣新 秀良好形象。

4、认真做好财务核算,努力增效节支。一是抓好财务管理。财务工作是酒店经营中的一项非常重要的工作，为此, 要使财务部门确保每一个数据和财务资料的准确、真实、及时、完整、可靠，使酒店领导能及时了解酒店的经营情况，针对收入及成本费用率合理确定资金的使用,制定酒店的经营方向，保障酒店生产经营的正常运行。二是要抓好节支，减少费用就是增加利润，增收固然很重要，但节支同样必不可少。酒店将号召全体员工都要把自己当作主人，树立以店为家的思想，从节约一滴水、一度电开始，除了客人使用以外，做到人走灯灭，水管用完及时关掉，平时注意维护各种设施设备，发现问题及时报修，不因为无人管理而造成酒店的能源浪费。三是要严把进货关。物品采购要一个执行集团公司规定，采取横向比较，货比三家的办法，尽量减少在物品购进过程中的损失。四是对一次性消耗品，实行配备回收管理制度，要求服务员在配备一次性物品过程中，未使用过的不再补充。

5、认真做好安全保卫和设备保养维修工作。酒店作为一个公共场所，安全经营是压倒一切的工作责任，为了保障酒店经营工作顺利进行，保障宾客、酒店和员工生命及财产安全，“安全重于泰山”。切实加强对设施设备的维护保养，保证大故障不过天,小故障不过时,确保酒店水、电的正常供用。认真抓好防火、防盗、防食物中毒、防安全事故，充分发挥酒店领导层的作用，最大限度地提高每一个员工服务水平。

6、开展文化娱乐活动，为了使酒店员工工作愉快，朝气蓬勃，酒店将在“春节”、“五一”、“国庆”等重大节日期间举行文化娱乐活动，努力营造一个团结和谐、健康向上的工作环境。 各位领导，金蛇辞旧岁，银马迎新春。我们在新的一年里，我们振奋精神，扎实工作，为麻辣新秀美好的发展前景而努力奋斗。在此，我代表麻辣新秀的全体员工向各位拜个早年，祝大家新年愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福。

第6篇：酒店安全工作总结

工作总结

无危则安，无损则全。安全就在我们的生活和生产过程中，只有抓好安全，生命才能得到保证，身体才能免于伤害，财产才能免于损失。安全生产是我们油田企业治理的重点，是我们发展的根本保证，安全就是效益。经过一年来全体职工共同辛勤努力及上级领导的关心和支持，酒店维修改造工程的安全工作取得良好的成绩。真对酒店改造工程，现将我个人的工作总结如下。

一、制定和完善各项规章制度

1、明确各施工队的安全职责及安全员考核标准及目标要求，并制定了相应的制度。

2、针对各施工队的安全设施，保护用品等方面制定了相应的规定，防止施工队因资金等问题影响正常的安全防护用品、设施的配置，造成安全配备设施的短缺等，影响正常施工并产生安全隐患。

3、完善安全检查制度及生产事故处理制度。加强安全隐患的整改力度，制定落实整改“三定一同时”具体有效的实施办法，使安全检查目的最终得以实现，有效减少事故的发生频率和事故损失程度。

4.针对酒店改造工程，制定了合理的安全制度和相应的处罚制度。

二、开展各项检查、实施各项工作，落实整改方案

在公司领导、各级部门的重视下，安全管理工作以《安全生产法》、《建筑工程安全管理条例》等为准则，结合公司开展的安全许可认证工作，做到有法可依，有章可循;责任到位、管理成网的管理体系。并组织各施工队安全人员定期学习相关法律及相关文件。按规定做好以下工作。

1.每天检查各施工队的临时用电情况，发现问题及时整改，不及时整改

的给予相应的处罚。

2.每天检查各施工队的安全设施。存在问题隐患的及时处理，以免造成

安全事故。

3.进入现场的施工人员必须遵守三穿一带的规定，进入现场的非施工人

员必须带安全帽。

4.积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。认真听取各班

组的合理化建议。

5.认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切

实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度。

6.进行特殊作业时，要求各施工队必须按照公司的相关规定办理相关作

业票，并亲自监督。

7.每星期召开一次安全工作会议。就相关的安全问题进行总结，及时解

决安全隐患。

8.根据季节特点，开展防暑降温、防雨侵袭等工作，检查易发生特殊环

境造成的安全事故，有针对性的进行专项防范措施，避免因正常施工

造成意外伤害。 9.环境方面制定了自己的环境控制目标，并对重要环境因素进行记录，

主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、以及火灾。控制措施有：生

活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并及时清运;

在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物;施工现场固体废物

包括废钢材、木材、五金材料等等，各施工队及时清理。并定期检查

施工现场的垃圾清运情况。

10.正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、同事、施工人员的

交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难

免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。所以

和大家共同努力，共同创造了一个良好的安全工作环境。

11、做好外协队伍监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协

作单位，其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理

等诸多问题，所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。

在工作中，我积极组织新进人员进行三级安全教育培训，切实将安全

知识带给每位施工人员。

三：存在问题及不足

在肯定成绩的同时,我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：

1.少数负责人安全生产意识不强,安全生产观念还比较淡薄,存有侥幸心理。

2.极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位,并呈动态变数,一般小事故偶有发生;

外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题; 安全生产宣传教育需要持久深入开展。

由于对安全生产工作的高度重视、项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力,还有自己的努力。酒店改造安全生产工作取得了一定的成绩,未发生一起重大安全事故,为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时,我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足，这些问题的存在,要求我不能盲目乐观,务必时刻保持清醒的头脑,进一步增强忧患意识和责任意识,工作中不能麻痹大意,要尽最大力量,争取有效措施,提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上,继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向,力争把我的安全工作推上更高水平。

第7篇：酒店安全工作总结

酒店安全工作总结()第一篇：酒店20xx年安全 公司20xx年安全工作总结

20xx年，公司依据“没有安全就没有效益”的指导思想，不断完善安全消防设施，建立健全安全组织机构，加强安全保卫规章制度建设及安全宣传培训，坚持严格的安全检查和考核制度，确保了公司的安全经营。至今未发生任何安全事故，从根本上维护了公司和宾客的生命、财产安全。特别是在市旅游局、集团等上级主管部门对我公司的安全工作十分关心，多次亲临公司进行检查、指导，公司根据自身的实际情况，针对存在的问题进行了认真整改，促进了安全管理水平的不断提高。现就公司20xx年度的安全工作小结如下：

1、建立健全安全组织机构，为安全工作提供组织保证。 为了加强安全工作领导，20xx年4月公司成立了新一届安全委员会，由公司总经理、副总经理、总经理助理分别任正、副主任，总经理助理分管安全，各部门经理任委员，对全公司的安全工作进行统筹规划，严格管理。部门依据各部门上报的人员组建公司应急救援组织，成立应急抢修组和义务消防队，确保在出现安全消防事故时能迅速做出反应，灭火救灾。

2、不断完善安全及消防设施，为安全工作提供“硬件”保证。

20xx年公司调整了车场部分监控探点确保了车场处在有效监控范围，更新部分消防设施(电子烟感、应急灯、安全出口指示牌、灭火器等设备)，增扩监控硬盘的存储量，使得监控录像的保存期限达到安全要求，依据厦门市宾馆酒店消防安全“四个能力”建设标准的要求设置消防安全标志、标识，为实现安全经营提供了有力的硬件保障。

3、认真抓好安全保卫规章制度建设，为安全工作提供制度保证。

公司实行岗位安全责任制，年初公司总经理、副总、总经理助理及各部门经理、班组长及重要岗位的人员逐级签订了安全责任状，与外包单位签订了安全责任状。

部门依据公司《20xx年度安全管理考核方案》(以下简称《方案》)、《现场安全管理评价表》，对公司的安全档案等进行调整，建立健全各类文档资料。同时结合20xx年酒店isoxx01管理体系的换版工作，对酒店的安全消防制度、安全预案等进行梳理、完善。

4、安全教育培训工作长抓不懈，为安全工作提供人员保证。

(1)开展注册安全工程师培养工作。为认真贯彻国家局、省局文件精神，切实提高公司安全管理人员的素质，公司依据集团拟定的实施注册安全工程师培养计划，今年公司安排3人报名参加20xx年度国家注册安全工程师的考试，争取到20xx年实现公司必须有取得注册安全工程师资格证的安全管理人员一名。

(2)组织消防培训。部门于4月份组织消防器材的培训及考核，内容包括灭火器的使用、消火栓的连接等实践操作，提高员工对消防器材操作的熟练性及重视层度。组织保安员、义务消防员(兼职)参加了厦门市消防协会举办的“厦门市公众聚集场所从业人员消防安全培训”。结合20xx年酒店isoxx01管理体系的升级改版7月对酒店全员安全知识和消防技能的培训，结合厦门市宾馆酒店消防安全“四个能力”建设标准开展培训。以上措施增强了酒店从业人员在紧急情况下进行自救和应急疏散的能力，保障企业消防安全技能的提高，全面推进消防工作社会化的进程。

(3)以“月”活动为契机，结合厦门市宾馆酒店消防安全“四个能力”建设，公司开展了安全生产宣教挂图张贴，消防安全教育影片观看，对酒店消防设施进行消防标识的张贴，营造企业良好的安全文化氛围，切实有效地提高全员安全知识及安全技能。(4)以“11.9”消防日活动为主题，公司组织开展一系列形式多样的宣传教育活动。如：一是开展专项消防安全大检查。公司在“119”消防宣传活动期间组织了为期一周(11月2日—11月9日)的消防安全自查自纠检查活动。二是在酒店区域醒目位置悬挂“119”消防活动日条幅，大力宣传消防日活动。三是展出、张贴以普及社会单位消防安全“四个能力”建设标准为主题的宣传栏、宣传挂图。四是组织消防系统知识培训。11月8日公司邀请酒店消防系统维保单位负责人为酒店重要岗位人员上了一堂生动的消防系统知识及实操技能培训课，使受训人员掌握了突发情况下的消防系统应急处理程序。五是组织消防知识竞猜。11月9日公司精心组织了一场以普及消防安全常识、熟知消防安全“四个能力”、学会火灾逃生自救技能为重点，以提高全员消防意识、消除隐患为目标的消防安全知识竞猜活动。六是组织消防疏散演习。11月18日公司举行了消防疏散演习活动。此次消防疏散演习活动具有范围广，参与人员多和准备充分，效果明显的两个特点，确保了演习现场的真实，达到了预期的演习效果。通过“119消防日”活动的开展，实践了“消防工作，宣传先行”的思想，使大家领悟了“全民关注消防、生命安全至上”的意义。

5、坚持严格的安全检查制度，及时发现安全隐患，防患于未然。

安全第一，预防为主。安全检查对于及时发现安全隐患、预防事故的发生具有十分重要的意义。酒店充分重视安全检查的重要性，建立了三级安全检查机制，即日常安全检查、每周安全检查、重大节假日、重要顾客接待日安全检查等。对于检查中发现的问题，书面通报各部门，限期整改，并由保卫部及质检部门督促各部门落实整改措施。

6、启动防台风应急预案，防御台风。

公司本着台风“宁可防而不来，不可来而无防”的指导思想，认真落实集团指示，启动防台风应急预案，精心部署公司各部门及几家在建单位防御台风工作，由于各部门负责人重视、防范措施得力，几次台风期间均未对酒店及在建工地造成威胁和损坏。

7、依据安全工作“谁主管，谁负责”的原则，各责任部门依据公司的安全、

消防、治安保卫管理制度，加强对电气、设备、特种设备安全以及食品安全、车辆安全的管理，确保全年安全生产。

8、加强对外部施工单位如四五楼中餐厅的装修、电梯以及国际青年旅舍的装修等的安全管理。与之签订安全施工协议，办理施工人员出入证，加强施工现场管理，确保施工安全。

9、20xx年2月份取得了厦门市环保局颁发的排放污染物许可证。

10、安全工作中存在的不足。

(1)外包单位对安全工作的重视态度不够，多次检查中存在的问题未及时整改。针对上述不足，采取相应的纠正和预防措施：

a、下发整改通知书，由保卫部跟踪落实。 b、加强监管及督导力度。

(2)酒店的安全制度在执行过程中有不到位的地方。对此，公司将加强对各部门员工的安全操作方面的监督、检查力度，确保酒店的安全经营。

(3)由于保卫人员的流动频繁，给保卫部的管理工作增加了难度，服务质量有待进一步提高。

以上是公司20xx年安全工作情况总结。公司将继续坚持安全工作“只有起点，没有终点”的理念，贯彻“安全第一、预防为主”的方针，一如既往地加强安全管理工作，实现安全经营和经济效益的双丰收。

第二篇：20xx酒店安全工作年度总结 安保部20xx年度工作总结 今年以来，安保部在酒店领导的正确、坚强、有力的领导下，以创造安全和谐的家园环境为主线，以安全管理为抓手，坚持安全第一，预防为主的方针，着力通过人防、技防、物防三种资源的合理配置，重点区域、重要环节、重大活动的严格管控，扎实推进了安全环境群众化、安全管理网格化、安全管控制度化、安全工作常态化、安全检查专业化和安全举措动态化。截止目前，酒店无一起责任事故发生，无一项重大安全隐患，无一件治安安全事件，实现了一手抓安全，一手抓经营，两手抓两手都过硬的工作目标。现将我部本年度的工作总结如下：

一、加强领导，提高认识，积极营造安全管理工作群众化氛围。

我酒店历来重视安全工作，始终坚持把安全工作列入重要议事日程，当成头等大事来抓。年初，由安保部牵头，酒店与各部门签订了安全责任书，明确了安全责任主体，并把安全工作列入年度目标考核内容，实行安全一票否决制度。为加强安全管理，近期，又召开主管级以上管理人员安全动员会议，认真学习省委省政府有关安全工作的文件，统一了1 全员思想，增强安全责任意识。同时，酒店各部门分别召开全体人员动员大会，进行层层动员，使全体员工充分认识到安全工作的重要性，通过动员会议、专题板报、专项教育等一系列的宣传教育，一方面，提高了员工落实安全工作的主动性，实现“要我安全”向“我要安全”的意识转变;另一方面，也使酒店倡导的大安全观，即政治安全、消防安全、治安安全、食品安全、人员安全、财产安全、设施设备安全深入人心，为安全工作的有序开展营建了良好的环境氛围。

二、源头治理构建酒店立体防范体系，实现安全管理能力的网格化。

为推进安全管理工作的顺利开展，今年以来酒店从三个层面入手构建立体防范体系，一是建机构。按照一级抓一级、层层抓落实的原则，在酒店层面成立了以总经理为组长的安全领导组，在各个部门成立了以部门经理为责任人、骨干人员为成员的安全工作组。同时，增设了部门安全员，将安全工作抓到岗位上、安全组织建在岗点上，安全的触角延伸到班组上，实现了三级安全网络全覆盖。二是明责任。我们始终坚持“谁主管，谁负责;谁在岗，谁负责”的原则，对酒店的所有区域进行明确分工，实行网格式责任区分，部门与主管，主管与领班，重要岗位、关键岗点与员工签订安全承诺书。使安全管理切实做到横向到边、纵向到底、不漏部门、

不留死角;三是重投入。在安全管理上，总经理明确提出，要不计成本，不惜代价，必须做到严防死守，万无一失。为此，为确保消防设备运行正常，今年1-8月份酒店先后投入xx多元对xx0具灭火器进行了维修保养;为消除安全隐患，投入x万余元对厨房的运水烟罩进行了清洗;投入x万余元增设监控摄像头x个，使酒店监控点位达到了x个，实现了全方位、全时段、全覆盖进行监控的目标;投入x万元与专业厂家签订消防系统和视频监控系统维保，确保了设施设备始终处于完好状态，x余万元的投入使酒店的安全硬件得到了空前增强。

三、建立群防群控安全网络，实现安全管控的制度化。针对当前酒店政务接待多、大型会议多的特点，对安保的日常安全和政务接待安全提出了新考验。为此，我们坚持内紧外松、主动与公安、警卫部门对接、重点监控等方法，通过制定详细的安保方案、应急预案，增设流动岗哨，人人都是安全员，同时，安保部加大检查的频次、力度和范围，建立起酒店内部的安全群防群控安全网络，确保接待工作万无一失。今年以来酒店成功接待了首届xx会、全国xxx工作会议、第十七届xx博览会等重要会议，安保工作受到了各方的肯定。

同时，结合日常安全管理中存在的弱点、难点和盲点， 积极推行制度化管理，通过坚持24小时执勤制度、每隔一小时巡楼(车场)制度、节假日领导带班制度，夜间访客登记制度，动火审批制度、易燃易爆品进入酒店审批制度等42项安全管理制度的严格落实，为酒店的正常经营提供了强大的安全保障。 四、结合实际积极探索安全管理的新模式，推进安全管理工作的常态化。

开门七件事，作为酒店行业来讲哪一样都少不得，哪一样更含糊不得。酒店始终把安全是天，安全是命，安全是效益，安全是最科学的发展放到了重要位置，放在了工作的重中之重。同时，结合酒店的工作实际，积极探索新形势下酒店安全管理的新模式。一是三会必开。即每日晨会安全必讲、每周例会隐患必须反馈、每月安全工作分析会必讲评，形成了良好的安全工作制度;二是三查必做。从今年以来，着眼于安全工作的大局，酒店确立了岗点日检、部门周查、酒店月检制度，并设立安全工作点检卡，通过近一个月的努力已初步建立起岗点日检查，部门周检查，酒店月检查的安全检查体系，今年1-8月份酒店大检查10次，使安全工作真正步入了规范化、体系化运转的轨道;三是三考必会。为了提升全员的安全意识和实际操作技能，酒店提出了人人安全基础知识必会、特种设备操作规程必会、消防设施设备的使用必

会。先后组织了百题安全知识考试，共有n人参加测试，均达到良好以上成绩。分批次组织在店xx多名员工进行消防安全培训，培训中，突出学习了防火、灭火、逃生等相关知识和法律法规，并结合一些案例有针对性的给大家进行讲解，使所有员工提高了消防安全意识。今年，我部组织了酒店员工宿舍区火灾扑救疏散演练，参加的x名员工主要演练了如何报警、如何扑灭初起火灾、如何逃生等问题，真正掌握发生火灾时的应急处置办法;x月x日，组织酒店x人进行了消防器材的实操演练，演练内容包括灭火器实操演练、灭火毯的使用及逃生面具的使用，进一步增强了酒店广大员工的防范意识和自救能力。

五、突出重点把握安全管理工作的规律性，着力推进安全专项检查专业化。

作为服务行业，消防安全、食品安全和特种设备安全是安全工作的重要内容，我部按照省人府办公厅《关于印发深化消防安全五大活动，开展清剿火患战役工作方案》的通知要求，及时对存在的消防安全、消防隐患和薄弱环节进行自查和复查，逐条逐项进行彻底整改，共进行大型火灾隐患排查x次，共查出火灾隐患x项，下达隐患整改单x份，最大限度地消除一般火灾隐患，全面整改重大火灾隐患，使酒店消防安全环境得到明显改善。

六、借助活动契机引深三项工作，实现安全管理举措动态化。

今年以来，酒店领导对安全工作给予了特别关注。尤其是在各类安全易发、突发、频发的各个阶段，酒店领导亲自安排部署，从春节期间强化火灾隐患防控、夏季防汛期间进行防洪防汛的专项安排、对电气线路的专项检查、锅炉设施设备隐患的专项排查.今年x月x日至x月x日在全酒店范围内开展以“强意识、查隐患、保安全”为主题的专项活动，我部拟写活动方案，确立了教育动员阶段，安全隐患排查阶段，总结整改阶段，全面实现酒店的安全管理目标，目前教育动员阶段已经完成，安全隐患排查活动正在进行当中。

我部加大了内部安全基础管理工作力度，一是加大政审力度，1-10月份对酒店全体员工(包括外租单位)共x余人次上公安机关网比对，确保从业人员政审合格;二是调整监控摄像头点位，增设x个外区监控点，消除监控盲点;三是强化资源平台，按公安厅有关要求，酒店重要出入口共x个点位与公安监控网并网运行，实现了资源共享，提高了应急反应、处置能力，真正实现了中干受教育、员工强意识，酒店的安全管理工作实现了动态化管控。

七、下一步的工作重点

根据酒店的年度工作安排部署，继续把安全工作作为一 项重点工作来抓，要高度重视安全工作，形成“全员动员、综合治理”的基本格局，时时刻刻保持高度警惕，严防各种事故的发生。

一是建立和完善各种应急预案，提高救险常识和应急能力。

二是完成x层的消防验收工作。

三是做好“119”消防宣传日的宣传工作。

四是继续抓好“强意识，查隐患，保安全”活动，把安全隐患消灭在萌芽状态。

五是认真完成酒店下达的各项安全工作。

安全工作只有起点没有终点，任何形式的活动都要归结于确保安全的主题上，我们将在酒店领导的正确领导下，认真落实各项工作安排部署，发扬成绩，取长补短，不断推进酒店安全管理水平再上新台阶，不断开创酒店安全管理工作的新局面。

20xx年11月28日

第三篇：20xx酒店安全工作年度总结 20xx年度安全生产工作总结

今年以来，方恒假日酒店认真贯彻落实纺控集团安全生产工作会议精神的决策部署，在酒店领导正确、坚强、有力的领导下，以创造安全企业和谐社会环境为主线，以安全管理为抓手，坚持“安全第一，预防为主”的安全工作方针，着力通过人防、技防、物防三种资源的合理配置，重点区域、重要环节、重大活动(两会、\*\*\*)的严格管控，扎实推进了安全环境群众化、安全管理网格化、安全管控制度化、安全工作常态化、安全检查专业化和安全举措动态化。着力增强全体从业人员安全意识。强化安全管理，全年未发生安全生产事故，为各项经营工作提供了有效的安全保障。现总结如下。

一、加强领导，提高认识，积极营造安全管理工作群众化氛围。

我酒店历来重视安全工作，始终坚持把安全工作列入重要议事日程，并定于每月的最后一个周二召开管理层安全会议，当成头等大事来抓。年初，由保卫部牵头，酒店与各部门主管以上人员签订了安全责任书共98人，明确了安全责任主体，并把安全工作列入年度目标考核内容。同时，酒店各部门每月也分别召开安全会议，进行层层落实，使全体员工充分认识到安全工作的重要性，通过会议通报、专题板报、专项教育等一系列的宣传、教育和培训。一方面，提高了员工落实安全工作的主动性，实现“要1 我安全”向“我要安全”的意识转变;另一方面，也使酒店倡导

的大安全观，即政治安全、消防安全、交通安全、治安安全、食

品安全、宾客安全、财产安全、设施设备安全等深入人心，为安

全工作的有序开展营建了良好的环境氛围。 二、源头治理构建酒店立体防范体系，实现安全 管理能力的网格化。

为推进安全管理工作的顺利开展，今年以来酒店从三个层面

入手构建立体防范体系。 ①建机构。按照一级抓一级、层层抓落实的原则，在酒店层

面成立了以总经理为主任的安全领导组，在各个部门成立了以部

门经理为责任人、骨干人员为成员的安全工作组;包括有消防治

安组、安全生产组、食品安全组、数据安全组、交通安全组、休

闲安全组、环境安全组、信息安全组，同时，设置了部门风险管

理协调员，将安全工作抓到岗位上、安全组织建在岗点上，安全

的触角延伸到班组上，实现了三级安全网络全覆盖。 ②明责任。我们始终坚持“谁主管，谁负责;谁在岗，谁负

责”的原则，对酒店的所有区域进行明确分工，实行网格式责任

区分，部门与主管，主管与领班，重要岗位、关键岗点与员工签

订安全承诺书，各办公室张贴安全负责人，厨房灶台的燃气开关

设置填写记录等落实到个人的安全职责，使安全管理切实做到横

向到边、纵向到底、不漏部门、不留死角。

③重投入。在安全管理上，总经理及业主方明确提出，不要

在安全上省钱，必须做到严防死守，万无一失。为此，为确保消

防设备运行正常，今年1月份至今酒店先后投入9108元对692具

灭火器进行了维修保养;为消除安全隐患，投入5xx元对安全指

示灯进行更换;投入73xx0元对酒店主体结构电气(消防设施)

安全进行检测：投入62xx0元对厨房的烟道罩进行了清洗;投入

7xx元更换监控摄像头1个，实现了全方位、全时段、全覆盖进

行监控的目标;投入4xxxx元签订厨房灭火系统维保合同;预计

投入18万元与专业厂家签订消防系统和安防监控系统维保合同，

确保了设施设备始终处于完好状态，另投入xxxx元使酒店的安全 硬件得到了空前增强。

三、建立群防群控安全网络，实现安全管控的制 度化。

针对当前酒店政务接待多、大型会议多的特点，对安保的日

常安全和政务接待安全提出了新考验。为此，我们坚持内紧外松、

主动与公安、消防、警卫、国安等部门对接、重点监控等方法，

通过制定详细的安保方案、应急预案，增设流动岗哨，同时，保

卫部加大检查的频次、力度和范围，建立起酒店内部的安全群防

群控安全网络，确保接待工作万无一失。今年以来酒店成功接待

了民进中央会议、韩国在华人士主席选举会，安保工作受到了肯

定。

同时，结合日常安全管理中存在的弱点、难点和盲点，积极

推行制度化管理，通过坚持24小时大堂执勤制度、每隔一小时巡 楼制度，夜间访客登记制度，动火审批制度、易燃易爆品进入酒

店审批制度等安全管理制度的严格落实，为酒店的正常经营提供

了强大的安全保障。

四、结合实际积极探索安全管理的新模式，推进 安全管理工作的常态化。

酒店始终把安全是天，安全是命，安全是效益，安全是最科

学的发展放到了重要位置，放在了工作的重中之重。同时，结合

酒店的工作实际，积极探索新形势下酒店安全管理的新模式。

①三会必开。即每日晨会安全必讲、每周例会隐患必须反馈、每

月安全工作分析会必讲评，形成了良好的安全工作制度; ②三查必做。从今年以来，着眼于安全工作的大局，酒店确立了

岗点日检、部门周查、酒店月检制度，并设立安全工作月报，今

年1月份至今酒店在检查中共发现问题229个，95%以上的问题得 到解决，使安全工作真正步入了规范化、体系化运转的轨道;③三考必会。为了提升全员的安全意识和实际操作技能，酒店提

出了人人安全基础知识必会、特种设备操作规程必会、消防设施

设备的使用必会。每月2次组织全员安全知识培训，共有xx35人

次参加测试，均达到良好以上成绩。分批次组织在店115名员工

进行消防安全培训，培训中，突出学习了防火、灭火、逃生和应

急程序等相关知识和法律法规，并结合一些案例有针对性的给大家进行讲解，使所有员工提高了消防安全意识。今年8月，我酒店与望京消防中队联合进行了火灾扑救疏散演练，参加的156名员工主要演练了如何报警、如何扑灭初起火灾、如何逃生等问题，真正掌握发生火灾时的应急处置办法;6月28日，组织酒店各部门(请你支持：)选拔的人选，代表酒店参加北京市旅游委举办的消防运动会，并取得了优异的成绩，进一步增强了酒店广大员工的安全意识。

五、突出重点把握安全管理工作的规律性，着力 推进安全专项检查专业化。

作为服务行业，消防安全、食品安全和特种设备安全是安全工作的重要内容，酒店按照北京市关于《社会单位开展“四个能力”建设》的通知要求，及时对存在的消防安全、消防隐患和薄弱环节进行自查和复查，逐条逐项进行彻底整改，共进行大型火灾隐患排查11次，共查出火灾隐患19项，下达隐患整改单19份，最大限度地消除一般火灾隐患，全面整改重大火灾隐患，使酒店消防安全环境得到明显改善。

六、借助活动契机引深三项工作，实现安全管理 举措动态化。

今年以来，酒店领导对安全工作给予了特别关注。尤其是在各类安全易发、突发、频发的各个阶段，酒店领导亲自安排部署，从春节期间强化火灾隐患防控、夏季防汛期间进行防洪防汛的专

项安排、对电气线路的专项检查、锅炉设施设备隐患的专项排查.今年上半年在全酒店范围内开展以“强意识、查隐患、保安全”为主题的安全月专项活动，拟写活动方案，确立了教育动员阶段，安全隐患排查阶段，总结整改阶段，全面实现酒店的安全管理目标，目前教育动员阶段已经完成，安全隐患排查活动将长期进行。

在内部安全基础管理工作上，保卫\*\*\*的安全，一是加大政审力度，1-11月份对酒店全体员工(包括外租单位)共356人上公安机关网比对，工作中发现外包单位人员持假身份证上岗(已处理)，确保从业人员政审合格;二是调整监控摄像头点位，加装电子门禁系统，消除监控盲点;三是强化资源平台，按公安厅部门有关要求，酒店前台的网络及客房网络与公安监控网并网运行，实现了对客房网络的实时监控，提高了应急反应、处置能力，酒店的安全管理工作实现了动态化管控。

七、下一步的工作重点

根据酒店的年度工作安排部署，继续把安全工作作为一项重点工作来抓，高度重视安全工作，形成“全员动员、综合治理”的基本格局，时时刻刻保持高度警惕，严防各种事故的发生。

一是继续建立和完善各种应急预案，提高救险常识和应急能力。

二是完成消防隐患排查工作，将事故遏制在萌芽状态。 三是继续做好安全宣传教育工作。

四是认真完成上级单位下达的各项安全工作。

安全工作只有起点没有终点，任何形式的活动都要归结于确保安全的主题上，我们将在上级的正确领导下，认真落实各项工作安排部署，发扬成绩，取长补短，不断推进酒店安全管理水平再上新台阶，不断开创酒店安全管理工作的新局面。

北京方恒假日酒店20xx年11月23日 第四篇：20xx酒店安全工作总结 工作总结

无危则安，无损则全。安全就在我们的生活和生产过程中，只有抓好安全，生命才能得到保证，身体才能免于伤害，财产才能免于损失。安全生产是我们油田企业治理的重点，是我们发展的根本保证，安全就是效益。经过一年来全体职工共同辛勤努力及上级领导的关心和支持，酒店维修改造工程的安全工作取得良好的成绩。真对酒店改造工程，现将我个人的工作总结如下。

一、制定和完善各项规章制度

1、明确各施工队的安全职责及安全员考核标准及目标要求，并制定了相应的制度。

2、针对各施工队的安全设施，保护用品等方面制定了相应的规定，防止施工队因资金等问题影响正常的安全防护用品、设施的配置，造成安全配备设施的短缺等，影响正常施工并产生安全隐患。

3、完善安全检查制度及生产事故处理制度。加强安全隐患的整改力度，制定落实整改“三定一同时”具体有效的实施办法，使安全检查目的最终得以实现，有效减少事故的发生频率和事故损失程度。

4.针对酒店改造工程，制定了合理的安全制度和相应的处罚制度。

二、开展各项检查、实施各项工作，落实整改方案 在公司领导、各级部门的重视下，安全管理工作以《安全生产法》、《建筑工程安全管理条例》等为准则，结合公司开展的安全许可认证工作，做到有法可依，有章可循;责任到位、管理成网的管理体系。并组织各施工队安全人员定期学习相关法律及相关文件。按规定做好以下工作。

1.每天检查各施工队的临时用电情况，发现问题及时整改，不及时整改

的给予相应的处罚。

2.每天检查各施工队的安全设施。存在问题隐患的及时处理，以免造成

安全事故。

3.进入现场的施工人员必须遵守三穿一带的规定，进入现场的非施工人

员必须带安全帽。

4.积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。认真听取各班

组的合理化建议。

5.认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切

实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度。

6.进行特殊作业时，要求各施工队必须按照公司的相关规定办理相关作 业票，并亲自监督。

7.每星期召开一次安全工作会议。就相关的安全问题进行总结，及时解

决安全隐患。

8.根据季节特点，开展防暑降温、防雨侵袭等工作，检查易发生特殊环

境造成的安全事故，有针对性的进行专项防范措施，避免因正常施工

造成意外伤害。9.环境方面制定了自己的环境控制目标，并对重要环境因素进行记录，

主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、以及火灾。控制措施有：生

活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并及时清运;

在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物;施工现场固体废物

包括废钢材、木材、五金材料等等，各施工队及时清理。并定期检查

施工现场的垃圾清运情况。

10.正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、同事、施工人员的

交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难

免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。所以

和大家共同努力，共同创造了一个良好的安全工作环境。 11、做好外协队伍监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协

作单位，其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理

等诸多问题，所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。

在工作中，我积极组织新进人员进行三级安全教育培训，切实将安全

知识带给每位施工人员。 三：存在问题及不足

在肯定成绩的同时,我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：

1.少数负责人安全生产意识不强,安全生产观念还比较淡薄,存有侥

幸心理。

2.极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位,并呈动态变数,一般小

事故偶有发生; 3.4.外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题;安全生产宣传教育需要持久深入开展。

由于对安全生产工作的高度重视、项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力,还有自己的努力。酒店改造安全生产工作取得了一定的成绩,未发生一起重大安全事故,为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找