# 公司车管所2024年年中工作总结

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-07-15

*今年以来，在×××公司党委和领导的正确领导下，车管所全体干部职工认真贯彻落实年初的“两会”精神，紧紧围绕三大任务，两个突破、一个提升的工作目标，以落实“四项责任制”、确保“四个安全”为总抓手，以建设国际一流供电企业为主线，认真做好部门的工作...*

今年以来，在×××公司党委和领导的正确领导下，车管所全体干部职工认真贯彻落实年初的“两会”精神，紧紧围绕三大任务，两个突破、一个提升的工作目标，以落实“四项责任制”、确保“四个安全”为总抓手，以建设国际一流供电企业为主线，认真做好部门的工作，实现了“双过半”的目标，各项工作都保持了良好的发展势头。为总结经验、查找不足，做好今年下半年的各项工作任务，提高车辆管理和交通安全的“可控、在控”水平。现将今年上半年的工作情况总结汇报如下：

一、上半年工作回顾

2、积极提供优质高效的服务，车管所立足本职，积极开展“优质服务月”活动，特别是在春检等用车高峰，不讲困难，不讲条件，及时、高效的提供用车服务，对车辆在紧急情况下的技术状况进行预演，确保车辆的安全运行，春检期间，与维修班，汽修厂等建立联动机制，得到用车单位的一致好评。

3、开展了一系列的交通安全教育活动。立足于工作实际，强化交通安全管理，全面提高车辆管理人员和驾驶员的交通安全意识，巩固和发展稳定的交通安全局面，确保公司交通安全工作。针对今年5月1日新颁布实施的《中华人民共和国道路交通安全法》，多次组织全体驾驶员和私家车职工进行宣传学习，做到新法到手，教育到人，并对驾驶员进行安全法规考试。对新聘用驾驶员实行上岗前的培训学习和安全教育，进行驾驶技能和培训考试合格后竞争上岗，严把招聘第一关。

4、精神文明建设成效显著，为职工注入活力与动力。认真贯彻学习公司年初两会精神，落实 “四项责任制”和“党风廉政建设责任制考核实施细则”，深入开展“创新示范岗、创新能手”、“读一本好书”和“反腐倡廉警示教育”、“抢抓机遇，奋力赶超，解放思想大讨论”等活动。全体党员干部发挥了先锋模范作用，进一步增强了企业的凝聚力、向心力和战斗力。

二、存在的问题和不足

上半年，我们的交通安全工作保持了良好的稳定局面，基本实现了交通安全与车辆管理的“可控、在控”，这些成绩的取得是与公司领导、党委的正确领导和全体职工不断努力分不开的。目前车管所还存在以下问题和不足：一是驾驶员整体素质有待于提高，特别是道路交通安全法实施后，个别驾驶员交通安全和遵纪守法意识淡薄，在行车过程中存在习惯性违章行为；二是公用车变为专用车的现象比较普遍，车辆忙闲不均，浪费现象严重，有的部门无论公私事，要求有求必应，不讲经济效益，工作不需派车的，也要车，造成浪费；三要加强对优质服务工作的认识，要立足本职，转变观念，改进工作。四是在发挥车辆职能管理、加强工作调研方面还存在不足特别是车辆更新方面有等靠思想，工作力度不够。

三、下半年的工作思路和重点措施

1、做好安全教育工作，营造良好的交通安全氛围。要进一步强化驾驶员的安全教育，加大驾驶员管理力度尤其是教育培训力度势在必行，特别是《道路交通安全法》实施后，要树立驾驶员违章就是犯法的观念。做好以下的培训工作：一是加强道路交通安全法的学习培训，不断提高交通安全意识，牢固树立“安全第一”的思想，并使之成为支配自己行为的指南。二是努力学习提高驾驶技术，增强交通安全的自我保护能力。三是加大驾驶员服务意识的培训。要用“违章就是事故”、“安全责任重于泰山，优质服务始于安全”来统一认识，不断提高驾驶员交通安全意识。形成以管理为抓手、以宣传为导向，驾驶员积极参与、家庭鼎立相助的交通安全环境。

2、进一步完善车辆管理系统。认真总结今年车辆管理经验，查找不足，健全相应的管理制度和配套措施，确保车辆的安全调度和运行。健全车辆、驾驶员档案和各项技术资料，实现费用统计、油料考核、工资核算等工作的量化管理。提高车辆利用率，降低运行成本。按照加强管理、控制费用的原则，进一步合理调度车辆，加大油材料考核力度，降低费用成本。做好驾驶员的定期轮岗工作，提高驾驶队伍的整体素质和优质服务水平。

3、进一步完善公务用车制度和驾驶员责任制暂行规定，大力查禁公车私用现象。大力开展查禁违纪违章行为。突出整治超速行驶、争道抢先、酒后驾驶、私自出车、不按定置停放等行为。要加强对车辆、驾驶员进行突击检查力度，一旦发现问题，严格按照“三不放过”的原则，严肃追究当事人的责任。立足于从更高的层次上提高交通安全，认真重点抓好三个方面工作。一是加强超前防范。贯彻“安全第一，预防为主”的方针，定期举办驾驶员安规培训，加强超前防范教育，从根本上彻底消除交通安全隐患；进一步完善交通安全考核制度，规范驾驶员行为，做好防范措施，加强考核、严格落实。二是强化措施，建立健全各种规章制度，严肃查处各类违章违纪行为；加强教育培训，提高驾驶员交通安全意识。三是持续深入地开展“交通安全百日竞赛”和“双争竞赛”活动，加大奖惩力度，做到交通安全奖惩兑现到人，交通安全知识普及到人，交通安全责任落实到人，形成人人讲安全、人人为安全、人人保安全的良好局面。

4、完善车友俱乐部的市场功能，打造汽车服务品牌。俱乐部将逐步完善职能，加强自身建设，提高优质服务水平，以一流的管理、一流的服务来适应新形势。要做好山东××保险公司针对电力职工私家车开展的保险服务工作，积极发展会员。对公司多产企业的驾驶员和车辆服务按照市场化运作，签订会员条约，代办各项业务。建立车友俱乐部网站，充分利用各种媒介大力宣传，提高俱乐部的社会知名度，把俱乐部做大、做强。真正做到让会员放心，让车友满意，以一流的服务打造一流的服务品牌。

5、加强精神文明建设。积极组织开展好 “创新示范岗、创新能手” 、“读一本好书”、“第三届职工运动会”和“党风廉政建设”等活动。大力弘扬“追求卓越、服务真诚”的企业精神，用先进的企业文化凝聚队伍，鼓舞士气，树立良好的企业形象。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强推进企业发展的自觉性和坚定性。加强党风廉政建设，确保实现生产安全、政治安全、经济安全和形象安全。

总之，在下半年的工作中，车管所在公司领导、党委的正确领导下，加大车辆管理工作力度，严格各项考核措施，扎实工作、开拓进取，为电力事业的发展做出更多、更大的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找