# 协税员半年工作总结(汇总5篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-06-10

*协税员半年工作总结1时光荏苒，来到XXX项目已经四个多月，内心不禁感慨万千？时间如梭，转眼间将跨过半年之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不\*凡的考验和磨砺。四个多月的时间里师傅的授业解惑、\*\*以及同事的关心、整个项目的\*\*...*

**协税员半年工作总结1**

时光荏苒，来到XXX项目已经四个多月，内心不禁感慨万千？时间如梭，转眼间将跨过半年之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不\*凡的考验和磨砺。

四个多月的时间里师傅的授业解惑、\*\*以及同事的关心、整个项目的\*\*氛围都在帮助着我一步步的成长。作为一名施工员，四个月的时间毕竟太短，体会也许不是那么地深刻，经验亦有不足，深深感到自己知识的匮乏，自身的不足也在不断地凸显，不论是工作中的收获还是自身缺点地不断发现，这一切都为以后的工作打下了一个良好的基础，做出了一个良好的开端。我以前觉得施工很简单，总以为拿着图纸到一定手到擒来，现在，我发现每一道施工工序都是一门艺术、所有的建筑人都是艺术家、每一个竣工工程都是艺术品。

对于施工员，自己必须先对每天的工作内容有掌握，对每天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样在现场的管理和协调中才能更好的处理。现场是一个极其考验一个人能力的地方，不光是对技术的掌握更是体现在对整个施工现场的管理和协调，尤其是在很多工序交叉时候，更要处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。在这半年的施工员工作中，我收获很多，在每天跑现场的时间里我学到了很多的东西，比如：地下室底板、顶板以及后浇带渗漏水的处理方法；砌体砌筑、抹灰、外墙保温、屋面防水、伸缩缝等的施工工艺；抹灰空鼓、开裂以及抹灰缺陷等一些收尾常见问题的处理方法；杂工班每天工作的人员安排；与现场班组以及其他分包单位的沟通等等。不仅仅是施工知

识的掌握，同时对与各种层次人员的交流有了很大的提高，这里包括与同事的相处，与分包的相处方式，甚至与建设单位和监理之间的交流，这一切的一切都让我。

资料整理方面做的不好，有一次\*时不太注意落下了很多资料，上面来检查前临时突击补资料搞的自己很狼狈。以后一定做到施工资料并行，保证认真工作态度，给以后的资料整理打下基础。

搞现场不光是技术、细心，全面的知识域才是保障。记得今年三月第一次上工地，和我一起实习的两位同学都受了伤，踩了钉子撞了钢管，我没受伤，我觉得我的细心谨慎可以保护我在工作中不会受伤，可就是正式入职后第一次值夜班打筏板混凝土时，还是滑倒被钢筋划破手脚，我才知道，这点细心谨慎明显不够，安全知识的欠缺还是会伤害自己，不光技术，全面的知识域才是保障，我要努力学习。自身方面，有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心\*\*方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

在施工技术方面，由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能

准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。我曾经有一次因为没有看技术部发出的技术和订单而报错了混凝土标号，幸好上报时被技术部发现并纠正。技术指导生产，没有一身过硬的技术就不能将生产工作做好。在给施工班组交待工作或者就某一问题进行理论时经常会因为专业知识的不足被问得不知如何回答，这样的话就无法在施工队中树立起威信，工作就不太好开展。由于刚参加工作，现场经验亦有不足，对于一些工作中存在的问题以及一些突发事件的处理方法上不是很妥当，经常会导致工作起来很被动。因此要在以后的工作当中不断地学习技术知识，让技术指导生产，生产经验与技术相结合，让自己的工作去得一个更好的成绩。作为一名合格的施工员，必须对技术\*\*，我们在实际的施工中，经常会遇到各种设计变更，施工员必须要第一时间了解、吃透这些变更，这样才能真正指挥好现场。

以上问题虽都没有影响每次的工程验收，但“查找不足赶先进、立足根本争先进”作为工作方针的自己觉得没有完全尽到一个施工人员的职责，在以后工作中自己将努力做到更好。

建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、\*\*，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较\*\*的环境下进行，

这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

人们常说：干一行，爱一行。而我选择建筑行业，却是爱这行才选这行、干这行。从来没有感到过建筑行业的艰辛，之所以选择土木工程，是应为之前在工地干活时就想以后一定要从事这一行。

建筑是一门艺术，我们都是建筑的艺术家，择了建筑，感谢XX选择了我，给我一个奋斗的舞台，我相信这是我可以为之奋斗终身的舞台。

**协税员半年工作总结2**

>一、主要完成的工作：

1、完成了经一路供水管道改造工程的pe管的投标工作，该工程中标价为986。24万元，目前合同正在履行中。因为经一路地处市区，在开挖和与驻地单位协调配合上比较困难，所以工程进度缓慢，可能会影响我们的结算。

2、完成了东部新城xxx国道供水管道的pe管的投标工作，该工程是济南市第一次大批量使用pe管的工程，影响力巨大。经过两个月的努力，该工程已基本竣工，并得到监理和甲方的认可，为伟星pe管道在济南市场推广打下了坚实的基础。

3、完成了资产评估物业公司的仓库清点工作。

4、完成了山大新校供水管道pe管的投标工作，工程中标价82万元，已履约62万元，该工程地处南外环，是市里的重点工程，目前已经\*\*实验，验收合格，只差一点后来增加的收尾工程。

>二、工作中出现的问题及解决办法：

1、不能正确的处理市场信息，具体表现在：

①缺乏把握市场信息的能力，在信息高度发达的现代社会，信息一纵而过，有很多有效的信息在我们身边流过，但是我们却没有抓住；

②缺少处理市场信息的能力，有效的信息是靠把握、分析、处理、提交的，及时掌握了信息，我们又往往缺乏如何判断信息的正确性；

③缺乏信息交流，使很多有效信息白白流失。在今后的工作中，应采取有效措施，发挥信息的作用，加强处理信息的能力，加强沟通交流，能够正确判断信息的准确性。

2、在年初工作中，因为自身业务水\*较低、经验不足，在刚开始的招投标工作中摸不到头绪，屡次失败。问题究竟出在哪里？面对多次失败的教训，我们查找自身原因、分析工程标书、对比竞争对手，找出了自己的不足。在今后的工作中我们要不断加强业务学习，提高自身能力，增强企业市场竞争力，在今后的招投标工作中使公司处于不败之地。

3、缺乏计划，缺少保障措施。具体表现在山大新校工程中，因为对工程进度缺乏了解，没有分清轻重缓急，在安排生产上对计划的先后没有做好正确的排序，导致供货缓慢；在设备维护方面又没有保障措施，机器坏了没有配件，影响正常施工，造成不良影响。在今后的工作中，应该加强与业主的沟通，帮助业主分析图纸，了解工程进度，提前做出规划，在管件上做出余量计划。对焊接设备加强维护保养，发现问题及时处理，不留隐患。对于经常损坏的配件，提前做好储备，要在第一时间维护设备。

在上半年的工作当中，工作态度的问题不只是体现在了节目上，在纪律方面，也一直是“典型人物”！以前学过的《西点军校》中说过：“没有钢铁般纪律的队伍，一定是一直失败的！”确实是这样的，在今后的工作中，我一定会遵守各项规章\*\*，坚决不会再犯以前犯过的任何错误！

下半年，在即将开始的工作中，我要总结上半年的经验教训，争取在新的工作中，取得更好的成绩！望\*\*和同志们\*\*指导！

新的挑战就要开始了，下半年将怎时光荏苒，转眼间半年的工作已经结束，回顾一下，感触颇多！在上年的工作中，有喜有悲，有得有失，当然，最多的莫过于在工作当中业务能力和工作经验的提高与收获。

在上半年的工作当中，工作态度的问题不只是体现在了节目上，在纪律方面，也一直是“典型人物”！以前学过的《西点军校》中说过：“没有钢铁般纪律的队伍，一定是一直失败的！”确实是这样的，在今后的工作中，我一定会遵守各项规章\*\*，坚决不会再犯以前犯过的任何错误！

下半年，在即将开始的工作中，我要总结上半年的经验教训，争取在新的工作中，取得更好的成绩！望\*\*和同志们\*\*指导！

新的挑战就要开始了，下半年将怎样度过呢？我在心中也是反复思考，经过深思熟虑，主要是我们的态度和实际行动！

人们总是不停的忙碌着。忙着工作，忙着吃饭，忙着学习，忙着娱乐，忙着这忙着那……，人的道路站在原地是看不到未来的。这个时候，我们只有不停的行走，只有不停的前行，才可以发现，未来就在你身边。不要让时间白白的从身边溜走，给自己留下些美好的回忆，把精力放到工作上，端正工作态度，我们时刻要用感恩的心去工作，要热爱自己所从事的工作。只有在感恩、热爱自己工作的情况下，才能把工作做到最好。一个人在工作时，如果能以饱满的精神，满腔的热情，充分发挥自己的特长，那么即使是做最\*凡的工作，也能成为最有用的人；如果以冷淡的态度去做哪怕是最高尚的工作，也不过是个\*庸的人。所以我们要把心沉下来，兢兢业业做好本职工作。不论工作水\*高低，都要以珍惜工作岗位、爱岗敬业为前提，干一行，爱一行，只有这样才不会把工作作为一种负担，才能全身心地投入工作，这样才能安于工作，有所作为。心态好了，工作态度端正了，刷马桶也能做到完美！

懒散的行为作风一直以来是制约我工作积极性的一个重要缺点，凡事总是慢人半拍。拖拉的问题始终是个大问题！我也曾经痛下决心改正这个问题，但是凡事总得有个过程，我没有持之以恒的坚持下来，今年在懒散上我有了一定的提高，我决定以后时刻提醒自己，凡事尽量提高效率，尽量避免拖拉，我有把握能够把这个问题给处理好。

上半年在创收方面还算是有了一点小小的起色，完成了广告创收3万多元，6月份争取再收上2万元，离自己的目标还很遥远，下半年的时间，再培养老客户的同时，再去发展新客户！要想有客户，要想留住客户就需要有好的服务！做好服务工作是关键。

较之前年有了一定的提高，但是这些还很不够，我有很充足的时间去跑广告，如果把精力都用在广告创收上面，那我的创收成绩还会更加可观！下半年，我打算加大创收力度，争取到年底完成既定目标！时光飞逝，不知不觉间到工厂已半年时间，承蒙\*\*的信任使我有机会成为\*\*集团的一员，感谢公司给了我一个这么好的\*台，我会努力学习，取长补短，为公司的发展贡献自己微薄之力。21世纪是飞速发展的时代，是以品质取胜的时代，品质是企业的生命，是我们每一位员工的责任，要让品质成为每位员工心中重中之重。我们有好的技术，好的服务，更要有过硬的品质才能在客户心中树立公司良好的形象。

**协税员半年工作总结3**

20xx年，预算部按公司预结算工作总体安排，秉承“精准、精细、认真、叫真”的工作理念，始终贯彻“为公司节省每一分钱”的职业操守，全员发扬迎难而上、踏实尽责的精神，克服人员不足，工作面线分散，任务完成时限紧，施工变更事项多、核算内容杂以及与施工单位力争公司利益劳力费神等重重困难，加班加点努力工作，为公司争取了实实在在的经济利益。具体工作报告如下。

20xx年预算部主要落实的工作包括：帝景二期11x楼、13x楼的成本测算工作，帝景二期11—14x楼地下室及地上一层网点结算工作，帝景一期结算工作，公馆一期结算工作，装修、供电、给水、泵房、物业维修以及其他诸多公司\*\*随时赋予的其他相关造价工作。

一、帝景二期11#楼、13#楼的成本测算工作。

我们在接到施工图纸后，并不盲目地完全按照图纸来做，而是与实际和施工现场结合起来，这样才能保证计算出来的数据在实际施工和管理中有参考价值。在计算工程量的过程中还要查看图纸中存在的问题，提交相关部门协调解决，并耐心与相关的技术人员探讨，准备充足，少走弯路，事半功倍。与此同时，抓紧一切时间计算工程量，调研现行材料与价格，依据计价规则，相关费用标准，并结合实际，编制工程预算，测算工程成本。13号楼建筑面积14254\*米，取费标准相同的情况下（二类取费），人工费按当期动态系数调整时，总造价15801107元，核1109元/\*米；人工费按130元/工日调差，总造价17853408元，核1253元/\*米，每\*米相差144元，为\*\*决策层及工程部提供了可靠的谈判数据，通过几轮艰苦的谈判，使得地上部分人工费下调到按80元/工日调差。

二、帝景二期11—14#楼地下室及地上一层网点结算工作。

5月份，由于帝景二期的项目经理寇兴阳突然去世，要求我们预算部用半个月的时间把已完工程结算完毕。施工单位报来了18份预算，包括土建、安装、降水井、桩基础、签证等，总金额为34826599元。面对如此巨大的工作量，而且公司\*\*对决算的质量和时间要求都很严格，又由于工程突然停工，资料也不是很齐全，甚至根本就没有竣工结算资料，部门人员又十分紧缺，我们的压力之大可想而知。顶着巨大的压力，预算部全体人员共同想办法，加班加点，下现场，录像拍照，掐准节点，克服各种困难，终于保质按时地完成了审核工作，并取得了很好的效果。

审核结果为：送报工作量34826599元，审定金额为23197983元，审减额为12264588元，审减率为。

三、帝景一期结算工作。

帝景一期包括10栋住宅楼、与之相应的楼座及夹层、地下车库、网点等，总建筑面积8万多\*米，对5个项目部进行结算。与此同时，帝景二期地上部分开工，公馆一期部分楼号进度又要审核，加上装修工程、物业维修工程、公馆小区景观工程、车棚、车库入口等零活、公馆小区电力工程，更要命的是兴光市政的土建、水电工程接踵而来，之后公馆二期地下室出图，又要提取钢筋量，今天要面积，明天要保温，后天要涂料，今天帝景一期监理结算，明天公馆会所结算，后天会所装修要结算，这些给我们本来就很有压力的工作又增加了新的压力。在这种情况下，我和预算部全体人员多次开会，谈心，做大家的思想工作，鼓励大家，帮助大家解决家庭及生活上的问题，从而激发大家的工作积极性。预算部全体员工把公司当成了家，公司安排的工作当成了自己的家事，每个人都全身心的投入到工作中，最终准确及时地完成了任务。

以陈万胜项目部为例，1x、2x的住宅、楼座及夹层、网点、地下车库，总建筑面积17205\*米，报送工程量31265379元，审定金额26595735元，在\*米包干的情况下，核减额为4669644元，核减率15%。

四、公馆一期结算工作正在紧张进行中，部分工程要结转到下一年度。

公馆一期共10栋住宅楼，加上一个综合楼，还有地下车库，共84394\*米。春节前预计完成6栋住宅楼，3个项目部的结算工作。公馆一期20xx年8月开工，至今已经3年多的时间，虽然是\*米包干，但变更极多。既有工程普遍存在的变更现象，如基础加深，又有其它工程不可能存在的变更，如一户改两户，改通风道，坡屋面封闭再利用，景观阳台、生活阳台封闭等，此外，还有冬季施工、砸梁砸板等本应尽量避免的做法，这使我们的结算工作又出现了前所未有的困难。因为改造工程和冬季施工虽然有相应的定额项目和\*\*，但项目不全，又因为费时费力，还都是零活，不整装，效果还不好，施工单位对定额价格普遍不满意，既要让施工单位满意，又要把住甲方资金投入这个关口，这个造价标准很难把握。如何解决这个问题呢？我们预算人员积极发挥主观能动性，向工程部详细了解施工细节，认真分析每一个施工步骤，把现场施工情况与有关定额内容相结合，融会贯通，即让施工单位服气，又为公司资金投入把了关。此外，由于预算咳嗽北涠，部分施工单位签证资料不全，甚至边结算边补资料，这样十分影响审核进度。为了保质快速完成审核，现在我们预算部全体员工每天加班到晚？点，周六周日也尽量不休息，不厌其烦地与施工单位沟通解释，一定要补全资料，结算就是看单子说话，没有依据的钱一分都不能给，给了也经不起时间的考验。而今公馆一期结算工作逐渐明晰捋顺，争取按时保质完成审核工作。

五、具体工作做法

我公司预算部与一般的房地产公司相关部门不同，既要做甲方的工作，又要做乙方的工作；既要\*\*又要对外进行结算，\*\*包括集团公司内部施工单位的结算（帝景二期对李芳林的结算面积的审核、外墙保温面积的核算、地热面积的核算、帝景三期降水井及喷锚的结算，物业公司的维修工程等），对外结算包括作为甲方对集团公司外的施工队伍进行结算（例如帝景一期5个项目部、公馆一期5个项目部的结算工作），还要作为乙方的施工单位进行结算工作。

（一）\*\*结算（集团公司内部施工单位的结算）：

\*\*来，随着公司业务的逐渐扩大，与公司直接合作的内部队伍也多了起来。在结算过程中，我们严格\*\*内部队伍的高估冒算，坚持合同约定的原则，结合实际发生的变更签证及现场记录，做好每一项结算工作，做到每项工作结算及时清晰明了，做到保证双方利益最大化。

（二）对外结算（集团公司以外的施工队伍的结算）：

1、首先熟悉和了解有关情况，搜集整理相关资料。

2、熟悉承发包合同，了解与结算有关的内容，如承包方式、承包内容、结算方式和结算方法、材料供应方式、施工工期等。

3、熟悉工程图纸，了解工程规模、结构特征、装饰要求与特点、建筑材料选用，掌握工程全貌，做到心中有数。

4、了解施工现场有关情况，掌握设计变更和现场签证等资料，使得结算结果既符合\*\*\*\*，又不脱离现场施工的实际情况。

5、熟悉掌握定额及相关文件\*\*，特别要及时掌握新\*\*新法规，避免给公司带来经济损失。例如在帝景二期地下室的结算中，出现了劳保统筹和规费并存的现象，施工单位两项都想要，就连定额站的有关\*\*也认为两项都得给，同时我们也打听了其它开发公司，说是两项都给了，不给的话施工单位不同意。在这种不利于我们的大环境下，我们预算部仔细研究了市\*下发的关于劳保统筹的有关文件内容，认为这两个钱是一回事，不能都给，只能给一项。经过与施工单位详细的解释、沟通，并与定额站\*\*详细分析了文件内容，终于只给了一项，即现在众所周知的。在新旧\*\*交替之初，大家都不太掌握的情况下，我们提高警惕，仔细钻研，没有让公司遭受经济损失，也没让施工单位钻空子。

6、召开内部结算会，邀请上级\*\*及工程部、材料部等相关部门参加，汇报结算初步结果及施工单位提出的争议问题，寻求更合理的解决办法。

7、最终形成工程造价结算文件

（三）对外结算（\*结算）：

在与\*审计结算的过程中，按先核量，后核价的顺序进行。对量坚持的原则是尽量多算，避免少算漏算；对价坚持的原则是就高不就低；对争议问题，坚持有依据的绝不让步，可协商的留待上级\*\*协商。总之，在结算过程中要抓住各种机会，时刻处理好每个细节，即使遇到极为棘手的问题，也要克服困难有所进展，并及时向\*\*汇报，寻求帮助，为公司争取最大的利润

六、20xx年工作思路和展望

（一）新的一年，预算部工作总体思路是在大清包的工作环境下探索新的工作方法。做好分项工程的前期价格测算、工程量的计算，功夫下在\*时，为日后做好结算工作打下良好的基础，比如说外墙涂料、外墙保温、防\*\*程、地热工程等量的计算，价格的\*\*，还要积极参与大宗材料量和价的\*\*，与公司各部门齐心协力，为公司工程成本的\*\*做出自己的贡献。同时还要兼顾20xx年以来的一些陈年旧帐，工作压力还是巨大的。

（二）近期，预算部的人员发生了一定变化，补充了新鲜的工作血液。20xx年预算部将以以工带训、岗位培养作为促进和加强部门实力后劲的重要\*\*。

1、首先对员工进行职业测试，了解员工的个性特点、职位了解情况等。

2、根据根据员工的表现，对其进行功能岗位职责培训、企业文化培训等。

3、培养除包括专业素质之外，还要注意商务礼仪、心理素质、团队协作意识等训练。要通过实践进行锻炼，多为其提供实践，让其在实践中成长。

4、注意与员工进行情感交流，了解员工的生活工作情况，让员工把自己当做公司的主人。

——建筑技术员个人上半年工作总结

**协税员半年工作总结4**

一年来，伊犁州地税局稽查局认真贯彻落实全区税务稽查工作的各项部署，紧紧围绕州局“戒虚务实”工作主题，按照“抓学习强素质，建制度转作风，重程序办铁案”的总体要求，不断加强稽查队伍建设，规范执法行为，加大执法力度，提高稽查效能，较好地发挥了税务稽查作用。共安排检查纳税人89 户，已查结69户，查补各类税款3203万元，实际执行入库税款4342万元，滞纳金208万元(含企业自查税款滞纳金71万元)，罚款143万元，合计入库4693万元，同比增加1492万元，增长61%。现将稽查局20xx年工作情况总结如下：

>一、加强干部队伍建设，提升干部综合素质

一是进一步加大税收业务培训力度。20xx年稽查局采用集中授课、分科室组织和个人自学相结合、充分利用网络教育平台的方式进行业务学习和培训。制订了《伊犁州地方税务局稽查局业务培训激励奖惩办法》，鼓励稽查干部参加注册税务师、注册会计师考试，33名干部报名参加了注册税务师的考试。认真组织落实好《小企业会计准则》抽考，获得州直地税系统抽考第三名，我局有6人进入全区抽考前五十名，并获得区局通报表扬。积极探索尝试“师傅带徒弟”“一帮二”结对帮扶方式，加强对选调干部实训，快速提升了选调干部实践能力。

二是做好稽查局选调干部试用期综合评定考核工作。按照《伊犁州直地税系统选调稽查干部工作实施方案》要求，我局细化制订了《稽查局选调干部试用期综合评定考核工作方案》，对18名选调干部进行了为期6个月的试用期考核。通过试用期的严格管理考核，选调干部稽查综合素质有了明显提高，也进一步充实和优化了州直地税稽查力量，有效提升了一级稽查职能作用。

三是加强政治理论教育，坚定理想信念。制定年度思想政治工作计划，将政治思想教育贯穿于税务稽查工作全过程。组织召开了选调干部思想交流汇报会，深入了解干部的思想动态，鼓励和激发干部工作热情。深入学习解读报告，系统学习《税务人员违法违纪行为处分条例》。积极参与精神文明零基启动活动，组织干部聆听“道德大讲堂”“健康知识讲座”，组织干部美化环境卫生，组建“学习雷锋志愿服务队”，开展徒步健身活动和“未成年人教育”等实践活动，不断增强队伍凝聚力。

四是及时调整稽查力量，优化部分科室人员配置，加强四环节联动效应，推动工作整体提升。

>二、修订完善各类制度办法，夯实稽查基础性工作

按照“建制度管长远”工作理念，进一步理顺和明确各科室岗位职责，建立完善各类规章制度，细化考核指标，狠抓制度落实，初步构建起协调、高效的稽查工作运行新机制。稽查局出台了《伊犁州地方税务局稽查局选案管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税务稽查案件审理工作管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税务稽查执行工作管理暂行办法》《伊犁州地方税务局稽查局税收执法过错责任追究办法》《伊犁州地税局稽查局考勤管理办法》等各项制度办法。修订完善了《伊犁州地方税务局稽查局绩效考核办法》，组织开展了一季度各科室绩效试考核和执法督察工作，通过考核和执法督察发现了工作中的不足，并及时进行了整改和过错追究。

>三、认真开展税收专项检查，整顿和规范税收秩序

除按区局要求开展对证券、基金公司；资本交易项目、建筑安装业、房地产业、高收入者个人所得税；承接出口货物业务的货代公司、报关公司(报关行)的税收专项检查外，还结合州直征管实际，将银行业、住宿和餐饮业、矿业开发企业、营改增部分行业纳入我州税收专项检查的范围。

截至6月底，我局共实施税收专项检查58户，查结48户，有问题户数48户，其中房地产、建筑安装业19户、中介、培训服务机构6户、住宿和餐饮业等我州自行开展检查行业23户。共计查补税款万元，其中营业税万元、城市建设维护税万元、企业所得税万元、个人所得税万元、土地增值税万元、其他地方各税万元，加收滞纳金万元，罚款万元。

>四、创新稽查模式，合理有序开展企业税收自查工作

一是认真贯彻落实20xx年度伊犁州地税稽查工作会议精神，积极倡导柔性执法理念，体现和谐稽查工作导向。稽查局今年把组织企业自查作为一项重要工作内容进行安排部署。研究下发《伊犁州地方税务局稽查局20xx年度税收自查工作方案》，分阶段、分科室、分环节细化相关科室工作职责和各项工作要求，并将该工作纳入了绩效考核。有重点选择部分企业开展税收自查，提示告知纳税潜在风险，实行查前辅导、查中约谈、自查与抽查相结合的方式，提升稽查效率，触动纳税人主动改正，受到纳税人好评，收到良好成效。我局安排自查企业36户，自查查补税款1406万元，已组织入库783万元，加收滞纳金28万元。

二是按照区局稽查局要求，制定了重点税源企业税收检查工作方案。4月组织召开了由重点税源企业法人代表和财务负责人参加的税企座谈会，安排17户重点税源企业开展自查，自查查补税款共计1942万元，已组织入库自查查补税款878万元，滞纳金43万元。

>五、加大违法案件处罚和执行力度，不断提升税务稽查质效

树立依法稽查、风险管理、整顿规范的稽查理念，除对查补税款依法追征外，按规定加收滞纳金，依法加处罚款。加收滞纳金208万元，加处罚款143万元，分别比上年增长125%，5%。在做好当年案件入库工作的同时，积极采取有力措施清理以前年度久拖不决案件8户，清收税款436万元。

20xx年，虽然我局做了大量的工作，也取得了一定的工作成绩，但我们的工作还存在着一些不容忽视的问题：

一是考核机制还需进一步明确和加强，制度办法还需进一步完善和落实；

二是学习教育和监督机制的作用发挥的不充分；三是实际工作管理与稽查管理软件相脱节的矛盾亟待解决；四是案件执行难的问题还需进一步加强。我们将在下半年的工作中不断改进和完善。

**协税员半年工作总结5**

今年以来，在镇\*委、\*的正确\*\*下，镇环卫办公室围绕高铁新区建设大局，立足本职，扎实苦干，较好完成了辖区内保洁任务，城乡环卫一体化建设进程不断加快。现将工作情况和打算总结如下：

一、主要工作开展情况

是充实强化人员队伍。镇\*委、\*\*\*\*\*环卫工作，将环卫所列为财政全额拨款事业单位，向社会定向招聘专业保洁人员，环卫队伍得到进一步强化。目前，全所共有工作人员17人，其中，正式工2人（均为行政管理人员），临时工15人（均为保洁人员），有效满足了辖区环卫保洁需要。二是大力完善环卫设施。镇\*委、\*在财力相对紧张的情况下，不断加大环保工作投入，新\*\*一批环卫保洁设施，有效解决了我镇原来环卫设施不足的问题。目前，全镇共建有垃圾中转站1处；各村共建有垃圾收集点138处，\*均每个自然村3个以上，全部采用半托管或自我服务等方式，定期将垃圾运送到市垃圾处理场集中处置，形成了较为完备的环卫保洁网络。三是切实抓好日常保洁。根据辖区实际，建立长效保洁机制，围绕北辛东路、镇驻地、东木路等重点区域，将保洁区域分组划片、责任到人，每天早上6：:0-9:00、下午2:00-4：00，\*\*保洁队伍集中进行清扫，清扫保洁总面积达到万\*方米，清扫质量达到了部颁标准及上级要求，做到了垃圾日产日清，垃圾清运率和垃圾无害化处理率达到100%。四是认真做好工作保障。按照高铁新区规划建设需要，镇\*委、\*坚持将环卫工作作为提升我市窗口形象的重要工程来抓，划拨了专项经费用于开展环卫工作，做到了专款专用。今年又投资30余万元，添置了运输车、\*\*\*、保洁三轮车、卫生箱等保洁设施，确保了环卫工作的正常运转。

二、下步工作打算

下一步，随着高铁新区建设的持续深入，我所将牢固树立大局意识、服务意识、奉献意识，加强对环保队伍的培训和管理，强化对环保机制的执行和完善，在保洁质量上标准再提升，在保洁区域上范围再扩大，在保洁时间上节点再科学，切实为高铁新区建设营造良好的外部环境。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找