# 工厂班长半年工作总结(汇总7篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-10

*工厂班长半年工作总结1面对日新月异的新形势和千变万化的新情况、新理论，只有加强学习不断丰富和充实自我，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，争做学习型的好干部，才能更好地胜任自己的本职工作。在车间的工作，似乎时间总是过得特别的快，一...*

**工厂班长半年工作总结1**

面对日新月异的新形势和千变万化的新情况、新理论，只有加强学习不断丰富和充实自我，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，争做学习型的好干部，才能更好地胜任自己的本职工作。

在车间的工作，似乎时间总是过得特别的快，一晃眼，在工厂车间的日子又过去了大半年，在这大半年里，我作为一个工厂的员工都做了哪些工作呢？我一边来回顾，一边来总结一下这上半年的工作吧！

如果要说起辛苦来，在工厂车间的工作还真的是比较辛苦了，好在本人在工厂车间干了这么多年，也已经习惯了这样的强度以及节奏了，要真是离开这里，去别的地方找一份清闲的活儿，说不定还不习惯了呢！今年上半年里，因为疫情的原因，对口罩的需求翻了几番，订单也就跟着翻了几番，作为工厂的员工工作量也就跟着翻了几番。不过幸好我们是干得多挣得多的工作，辛是辛苦了很多，但这上半年里增加的收入，足以支撑起我家两个孩子以及一个有病在身的老父亲了。

在今年上半年的工作中，值得重点记录的是关于xx公司订制的那批货。那批货是我们工厂主任带着我一起去极力争取回来的一批货，当时也是抱着争取到了就能给我们工厂带来巨大收益，没有争取到也不会给我们工厂带来损失的心态去的，没想到xx公司因为我们诚心诚意的上门到访，他们把那批货的生产权交给了我们工厂。订单下来了之后，也就是我们工厂所有员工加班加点的赶货了，那段时间还真是挺累的，但也挺实在的，因为xx公司的高价，让每一个需要养家糊口的工厂员工都愿意牺牲一点自己的私人时间来完成，我也愿意多挣一些奶粉钱，也就赶在十天之内给对方做完了。换以前，这在我们工厂或许是完不成的工作，但那一次我们却超额完成了，是我们工厂所有员工的骄傲，也是我们工厂的骄傲！

上半年里，工厂车间也发生了一些不太好的事情，有四个员工因为疫情的影响，闹着要辞职，这对于我们订单一直在上涨，人手却不太够的工厂来说，是一个大的问题所在，我便跟着我们工厂的主任一起做了这几位员工的思想工作，极力劝说他们不要走，留在工厂车间里继续做下去，告诉他们做成了老员工后，工资也会相应的提高等等，最后还是留住了两个，只走了两个，但留下的两个跟着我们一起将上半年工厂车间的工作都做完了做好了，是一个小的胜利吧！

安全生产“责任重于泰山”。办事处始终把安全生产工作摆在各项工作的首位来抓，从讲政治、保稳定、促发展的高度，不断提高对安全生产重要性的认识。今年来，根据区委、区政府的部署和上级主管部门要求，加大了对辖区内安全生产工作的监管力度，深入开展了安全生产专项整治活动，采取了切实有效的措施，取得了显著的成效，使全办事处的安全生产形势得到了进一步的巩固。现将今年来的工作开展情况总结汇报。

**工厂班长半年工作总结2**

面对日新月异的新形势和千变万化的新情况、新理论，只有加强学习不断丰富和充实自我，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，争做学习型的好干部，才能更好地胜任自己的本职工作。

在过去的一年中，在车间领导的帮助和带领下，经过了和同事们的共同奋斗，也经过了自己的积极努力，做为电工班，我们顺利的完成了自己的工作，在岁末之际，我就一年以来的工作做一下认真总结，总结自己过去一年的得与失，总结自己明年该如何去做的更好，以下便是我对自己今年的工作总结：

**工厂班长半年工作总结3**

>一、班组建设面临的问题

1、班组管理粗放，管理手段相对滞后。

随着公司体制改革的深入，班组在管理模式、管理内容、管理方法、管理理念上均发生了变化，面对新的情况和新的要求，未能积极主动的适应需要，以致班组管理手段单一，管理相对滞后。

一是部分班组长惯性思维强，虽然经验丰富，业务能力较强，但在管理上仍然按传统或习惯办事，难以使用先进的手段进行管理。

二是班组标准化建设工作还需加强，各项规章制度还需建立和完善。由于中心班组是由各属地局人员组合而成，容易习惯化的按原单位的标准执行工作任务，目前虽然已逐步规范、统一，但部分工作要求只是停留在口头要求上，缺乏有效的制度进行约束。

三是基础资料管理较松散。部分班组对基础资料的管理不重视，班组资料严重不齐，如图纸资料未按要求分类归档，生产技术资料零、散、乱等，不但不利于查找，而且还影响工作效率。

四是班组的工作环境有待改善，材料、工器具定置定位管理，还有难度。

2、整体技能水平不足，人员素质还有待提高。

中心由于成立时间较短，班组人员配备先天不足，变电检修班组各专业技术人员结构不合理，技术骨干缺乏，甚至有技术断层的情况出现。班组培训工作缺乏针对性和有效的手段，部分职工得过且过，抱着混日子的心态工作，缺乏活到老学到老的学习精神。年轻同志虽然具备接收各项能力的优势，但需从各专业逐步入手，达到全面熟悉精通程度还有一个过程。

3、缺乏强有力的激励机制，职工的工作热情和学习积极性没有充分的调动起来。目前的岗位设置没有同班组实际工作结合起来，职工的技能水平高低、工作贡献多少、自我学习和培训的动力没能在绩效上得到体现，存在着“干多干少一个样，学与不学一个样”的思想，影响了班组的长远发展。

4、缺乏班组建设管理标准。省公司颁发的班组建设a/2标准是针对单一的专业班组制定，对于综合班组而言，目前还没有可借鉴的管理标准，因此造成班组建设工作有等待观望的现象，工作有些滞后。

>二、下一步的工作打算

1、加强领导，注重实效，不断开创班组建设新局面。

成立以中心主要负责人为组长，分管领导和相关专责组成的班组建设工作小组，健全班组建设的组织体系和工作体系，按照公司的统一部署，全面、扎实的开展班组建设工作。各级人员加强对班组的管理和指导，真正把班组管理纳入到企业管理的重要组成部分，加大对班组指导的深度和力度，从根本上解决目前班组专业管理中存在的问题和矛盾，切实解决班组的实际困难，营造人人关心、参与班组建设的良好氛围，充分调动广大职工的工作热情。

2、加强班组基础建设，确保班组各项工作有效开展。

一是健全班组的各项规章制度，完善班组标准化工作流程，建立工作质量评价体系，使员工在生产活动中，做到有法可依，有章可循，按章办事，实现班组管理制度化、流程化、标准化。

二是明确班组的工作标准和安全职责，做到人员分工合理，形成班组的工作“事事有人管，人人有事干”的良好局面。

三是规范班组基础资料管理，完善班组记录、台账，加大对资料管理的考核力度，各班组落实专人进行资料的收集和整理，逐步实现基础资料的数字化、信息化。

3、创建学习型团队，提升班组整体素质。

一是开展创建学习型组织活动，创造良好学习氛围，引导员工树立终身学习的理念。

二是加强职工技能培训，建立多层次职工学习的平台。以岗位培训为基础，制定详细的员工培训计划，根据人员、岗位特点，开展有针对性和实效性的培训工作，利用基建施工，设备改造等机会，创造实训条件，建全培训制度，建立培训记录，从制度上保证人人进行学习。

三是建立激励体制，变员工的被动学习为主动学习，被动接受培训为自我培训，着力提升员工技能。

4、狠抓安全文化建设，切实促进安全生产。

大力开展安全培训教育活动，不断提高安全责任意识，组织多样化的班组安全活动，提高班组安全活动效果。开展作业现场安全风险辨识，全面进行《现场作业危险源辨识库》的学习活动，将危险源学习纳入学习常态化，并结合现场具体工作合理应用辨识库，扎实开展危险点分析工作，正确认识危险点，有效落实各项控制措施。大力开展反违章活动，建立反违章长效机制，决不姑息违章行为，除严格进行违章考核外，还要对违章行为说清楚，定期进行反违章的分析总结，努力创建无违章班组。

5、构建班组建设管理体系，全面推动班组建设工作。

**工厂班长半年工作总结4**

时光荏苒，20xx年年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职日常工作，并且通过努力，使自己在日常工作模式上有了新的突破，日常工作方式有了较大的改进。现将20xx年年的日常工作情况总结如下：

一、主要完成的日常工作

1．班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“XX公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2．狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说较多，比较容易出事故，在过去的20xx年年里也发生了几起重大的，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全日常工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3．保证产品质量

随着公司规模的扩大和的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的日常工作直接影响车间的日常工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检日常工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4．积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活日常工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5．加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高日常工作效率和日常工作质量，争取日常工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常日常工作中出现的各类问题，在、综合分析能力、协调办事能力和文字言语等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项日常工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项日常工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、日常工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展日常工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1．安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的日常工作中出现忽视安全的现象，更是有在没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的日常工作中加强的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2．质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量日常工作，必须把握“严、细、实” 的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3．班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的日常工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的日常工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、日常工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1．加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2．本着实事求是的原则，做到、下情上报；真正做好领导的助手；

3．加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋日常工作的良好氛围；

4．全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的日常工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的日常工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

**工厂班长半年工作总结5**

>一、仓库工作内容

每天按照各部门的要求发货，进货，积极的配合各部门的工作，对于厂里一些货物的签订我打起了十二分精神，每一次收货的时候，我自己会亲自的确认，确保货物齐全，这半年来，我真的感受到了自己的责任，不能够丝毫的放松，半年时间，入库的材料是xx吨，对照了表单这个数额没有一点错误，准确的达到了标准，一共发出了xx吨，我坚决按照公司的要求在做事情，自己身为仓库组长我也知道平日里需要我花很多的时间去核实。

当然自己的工作内容不仅仅是有这些，协调我们仓库所有员工的工作也是我在安排，我平日里跟仓库的成员打好关系，不轻易地去为难，安排好每一个人的工作，在有一些突发情况的时候，及时的做好应对的准备，仓库工作是一个需要花费很多精力的工作，在工作的时候我们每一个人都需要打起精神，上半年我做到了这一点，协调好各成员的工作。

>二、学习跟进步

不仅仅是自己的本分工作，我还需要不断的学习，跟一些老员工去请教，不因为自己是仓库的组长就自傲，跟仓库的一些老员工去交流一些东西很多时候也会收获不少，在工作的时候我总是会不断去吸取别人失败的经验，必将仓库是我需要花大量时间管理地方，每一次除了问题，我不会给自己找什么理由，也不会从员工上面找原因，很多时候我需要结合自己的，在这件事情本身上面找原因，一件事情做的不好，我会多次的反思自己，保持好心态，自己工作就需要这样一个良好的心态，出库工作是如此，做好一件事情也是一样。

>三、自身的不足

经常性的去想自己的不足，组为仓组长我又时候也会有一点懒惰，什么一些不是那么重要的事情，自己就不管不问，仓库是一个需要打起精神的工作，我会在今后多加注意的。

**工厂班长半年工作总结6**

作为xx队生产一班班长，我认真执行上级的各项政策。认真贯彻落实两级职代会、党委会等会议精神。按照xx队的统一安排，坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以安全质量标准化的标准要求开展工作。全面的完成了各项工作，现将我这几年工作做以下总结;

一、强化学习，提高素质

充分利用班前、后会、周二周五学习会等认真学习各类文件精神、领会精神;积极学习工作面作业规程和岗位操作规程，来不断提高自己的理论文化水平及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，为安全生产打下良好的基础。

二、强化管理，确保安全生产

在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，在安全管理上，我始终抓住目标，在顶板管理方面，严格要求职工加强支护，防止顶板冒落，在移架和采煤机割煤过程中，随时提醒职工防止块炭掉落和煤壁片帮伤人;在\*防治方面，加强下隅角管理，保证下隅角\*抽放空间;及时清理后溜道浮煤，做到通风可靠、管理到位，拉架时保证\*抽放管道、传感器与监测线完好;在机电方面，为了保证设备的完好率和工作面的高产高效，在设备使用管理上严格执行设备包机制，严格落实《机电设备操作规程》，每班工作前详细检查设备，如有问题及时处理，严禁设备带病运行和超负荷运转;在工程质量方面，严格遵守工程质量标准化，确保工作面达到“三平、两直、一净、两畅通”的要求。

三、严细管理，强化班组建设

抓好班前会质量，在会上及时总结前一班存在的问题，强调本班工作中的注意事项，认真开展班组核算，做到“班清班结”，认真开展“三基建设”工作，抓好职工出勤、工作质量的考核，按照“创一流”的总体要求，在班组成员内按照安全、质量、行为规范、节支降耗开展工作;在班组内积极开展隐患排查，做到班前检查、班中排查、班后复查，将隐患排查落实到每个人，保证工作现场环境的安全。

四、工作中的不足及改进措施

半年来，我班组虽有成绩却仍然存在各种问题;譬如，自己管理水平还要需进一步的提高;生产过程中班组成员，还存在侥幸心理，安全思想意识淡薄;班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。

在今后的工作中将克服以往工作中的不足，作为班组长，我将更加努力学习，提高业务理论和管理水平，进一步强化安全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，精心打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

**工厂班长半年工作总结7**

一转眼，我到xx化工股份有限公司xx化工厂实习不算工作已临近两年，在此期间，虽然获得了不少的工作体会，但由于缺乏经验，工作也并非敬如人意，由此给自己留巷一道道不可磨灭的伤痕，实感遗憾。

至此，我要不再给自己添加那一道道难看且不可磨灭的伤痕而不解努力。对于我而言，选择化工操作，是隅有的打算，早在初三时我们的化学老师指引了我对化学的兴趣爱好，再一听说xx化工区的建造，我们的化学老师给予了我们很高的期望，将来能够在化工区工作，我们于他的带领下学习很轻松很愉快，给我的感觉是化学好血。

毕业时老师极力推荐我们xx化工亦知第一志愿。从此，我的命运客与化工紧秘联系在了一起。有句俗话说得好，兴趣是最好的老师，而老师恰恰是兴趣爱好的授予者。勤劳、自觉更是于日常工作中必不挎筚的原动力。身处xx工作人员须时刻警惕装置炙行情况，外操工作人员xx受内操工作人员指令后快速到达现场查看并处置生产异常装致此揉事件在xx公司不在少数，其中乙班最具实例。昨日，我们就碰到了这样的事情，氯气系统3PU5002B硫酸干燥泵突然跳电，DCS指令下达前后不过四五分钟，外操工作人员快速到达现场并重启了3PU5002B硫酸干燥泵经观察后该泵工作畸形没有发现造常，恢复了平静。其事情虽小，但可以充分体现我们颖工高度的敬业感、自觉感煳勤劳度。xx公司在全体员工的协调配合下紧紧围绕公司的奋斗目标，抓机遇、求发展，充分发杨了“衷诚、外驷、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，各方面的工作成绩有目共睹。我们的部门领导都尽心尽力实现了以下工作：

一、狠抓安全不放松，重视环保求发展

安全生产对环境的保护是公司得以生存发展的基础。在全年的工作中，我们以“安全责仁重于泰山”的指示精神，实行早做预案，杜绝安全事故发生。做到人员落实，制度落实，机构落实，责仁落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患;坚持制止各种违章行为;坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识。对于雨排我们征为xx员工，虽然没有直接参与，但我们无时不在关心，更没有“事不关己，置之不理”。我们身为操作员工每天都焕即时巡回检查，发现“跑、冒、嘀、漏”及时汇报及时处理，尽自己最大的努力做到零排放的工作目标。雨排罚款是小，污染环境是大，身为xx人我十分揪心，我不想看到水质、空气被污染，但身处化工区化工单位，自己深知......

二、整合“两大体系”，提升企业形象

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质辆环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。

三、坚持技改不停步，扩大生产创效益

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产涨周期运行，公司坚持技改不停步。其中，芒硝装置最具说服力，在刚开始时芒硝装置生产十分困难，到现在的顺产，1天两百多包，其中，虽然经过了几个春秋，但效果是十分显著而有效的，可见技改是十分有必要的。

四、强化内部管理，夯实发展基础

(1)节能减耗降成本，狠抓质量下台阶。严格管理，精心操作，减少跑、冒、嘀、漏。公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，加强了操作与分析的力度。

(2)完善制度建设，加大执行力度。制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是榨住机遇，靠灵便机动的生产、经营战束;二是靠广大员工的支持煳严格的制度管理。在执行制度上坚持人人平等，结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全进程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。并加强了技束培训，提高了全员素养煳操作技能。

五、加强沟通与交流，创造一个合谐的工作氛围

加强与员工的沟通，通过开座谈会、举办公益活动的方势给员工创造了一个沟通、交流的平台，及时了解员工所思、所想、所需并帮忙员工解决在生存上的实际困难。加强部门之坚饽沟通、交流，利用集体的力量解决了生产中的实际问题。我们烧碱二期C套装置开车已一年多了，装置虽较平稳，但也出现了这样那样的小问题经历了数来次的开车、停车检修。

在平时的工作中让我更加熟知了烧碱生产运行中的点点嘀嘀及一些常见问题。身为操作员须时刻观察生产运行情况，不管哪个岗位单元出现造常都会影响后续单元的生产运作。对二次盐水单元的直接影响是Ca+煳Mg+，因此要时刻关注，一旦超标，就会直接影响电解单元对离子膜产生损伤。Ca+煳Mg+超标的原因可能出现在：酸碱再生再生量不足排液不完全、树脂的使用寿命破损结块及盐水本身。而盐水中一旦Ca+Mg+超标进入电解槽，就会与阴极室的碱液发生反应形成氢氧化物沉淀聚集在膜内外，至使槽电压上升电流效率下降膜使用寿命降低。电槽中加酸是为了提高氯气纯度降低含氧量，加多了...酸碱反应都是放热反应，那么酸加多了，会不会也在膜内形成激烈的放热反应，至使槽温上升，经过思考煳研究，似乎这种可能也不是并不存在。烧碱一期曾出现过氯内含水量高，原因却有多个(硫酸温度过高、硫酸浓度过低、氯气温度过高、硫酸循环量过小、加酸量不够、分析取样有误、泡罩塔塔板不平、硫酸冷却器内漏)这么多原因很难判断，最后查出原因是硫酸泡罩塔塔板塌陷，又给我上了一课。

我想我会更加自觉遵章守纪、团结同事、乐观上进，同时也要主动处理好与同事坚饽关系。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找