# 2024年科室人员的下半年工作总结 科室半年度总结(五篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-06-10

*科室人员的下半年工作总结 科室半年度总结一一、明确责任主体，落实点评职责。局党委高度重视点评工作，召开专题会议进行部署，制定并下发了《关于做好创先争优活动领导点评工作的通知》，明确责任主体，落实点评工作三级责任制：局党委负责人对机关支部及负...*

**科室人员的下半年工作总结 科室半年度总结一**

一、明确责任主体，落实点评职责。

局党委高度重视点评工作，召开专题会议进行部署，制定并下发了《关于做好创先争优活动领导点评工作的通知》，明确责任主体，落实点评工作三级责任制：局党委负责人对机关支部及负责人和局领导班子成员进行点评；局领导班子成员对所属联系点基层党组织及负责人和分管的机关科室进行点评；基层党组织负责人对所属支部及负责人、班子成员、党员进行点评。

二、充实点评内容，抓住工作重点。

领导点评工作紧扣创先争优活动主题，紧紧围绕局党委各项重点工作、中心工作，同时结合创建“五个好”先进党组织、争当“五带头”优秀共产党员的基本要求来进行。点评活动涉及开展创先争优活动情况、公开承诺事项兑现情况、为民办实事好事情况、党员先锋岗开展情况、加强党组织和党员队伍建设情况、联系群众服务群众的情况、工作作风、廉洁自律情况、存在问题及努力方向等10多个方面内容，督促兑现承诺20余条，为群众办实事60余件。

三、明晰方法步骤，点出工作思路。

严格点评程序， 一是进行深入调研。点评前，被点评的基层党组织和党员认真总结回顾工作和学习情况，提出自我改进的具体措施，及时形成材料报向点评组汇报；点评领导通过现场观摩、走访群众、查阅资料、听取汇报等方式，准确掌握各基层党组织和党员在创先争优活动中采取的措施、成功的经验、取得的成效等方面的真实情况，为点评做好充分依据。二是提出点评意见。点评时，点评领导坚持实事求是的原则，肯定成绩，指出问题和不足，提出意见和建议。三是督促整改落实。点评后，我们适时组织“回头看”，确保点评有回应，整改有落实，从而使基层党组织抓工作的思路更加明确，载体更加鲜明，确保创先争优活动正确开展。

四、丰富点评方式，评出活动实效。

坚持分类指导，结合实际，突出广泛性。对基层党组织的点评，以召开有关会议、深入基层调研、开展工作检查等形式进行，党支部负责人对党员的点评，以召开支部党员大会、党员学习培训、个别谈话等形式进行，综合运用会议点评、现场点评、定期点评、随机点评、逐一点评、个别点评等多种点评方式开展点评活动，累计开展会议点评10余次，现场点评30余次，随机点评50余次，个别点评80余次。

五、强化整改考核，激发内在动力。

一是建立领导点评工作台帐，对点评时间地点、存在问题、整改建议等主要事项详细记录，同时根据检查标准进行量化积分并备案，作为考核基层党组织开展活动的依据。二是各基层党组织和党员对领导提出的点评意见和整改建议，认真进行研究讨论，明确整改措施和完成时限列入工作台帐并进行再考核。三是开展群众评议活动，各基层组织召开群众大会，由全体群众对党员开展情况进行测评，将评议结果作为评选优秀共产党员的重要依据。

**科室人员的下半年工作总结 科室半年度总结二**

一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1、首先我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。

2、树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度。一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了很多病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均到达历史最好水平。

3、\_\_年度科室一方面加大对医生的管理和培训。

4、进取调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。经过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情景下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

二、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1、注重人才队伍建设

a、我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b、我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养。\_\_年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干，为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情景；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估：

三、不足之处

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的本事已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

**科室人员的下半年工作总结 科室半年度总结三**

本学期，在学校领导的大力支持下，依靠全体教师的密切配合，教科室以“先学后考、考研结合、先学后教、教学互助“十六字”教学模式为指导，以常规教研为阵地，坚持科研与教研相结合，坚持理论与实践相结合，注重实际，注重实践，注重实效，增强了教师的教科研意识与能力，努力推进学校的教科研改革，基本完成了学期初制定的工作目标。现将本学期具体工作汇报如下：

第一部分工作回顾

一、常规教研工作：

1、本学期，根据教师工作地点的具体变动，教科室及时调整各备课组的活动时间和地点，并安排专人负责，对教研活动进行督导；

2、做好上学期布置的任务的检查工作，学期初及时召开相关会议，安排布置本学期工作，收取各组计划，发放相关物品，做好开学的准备工作；

3、做好常规检查如听课记录、教学设计等的检查工作并做好记录；

4、期末收取各组的工作总结、教研活动记录等各项相关资料；配合高中部教务处、教育处做好新课改年纪各项数据的网络上报工作；

5、协调教科室两位副主任，结合我校教师的外出培训学习，先后安排两次高效课堂公开课，并及时组织评课，同时深入各备课组参与相关教研活动；

6、安排专人负责预习性测试题（导学案）的印刷工作，使“十六字”教学模式真正落到实处；

7、在公会办公室的积极协助下，组织开展了我校第三届多媒体课件比赛，取得良好效果；

8、组织了校本革命征文活动；

9、为教师绩效工资核算及时提供相关数据；

10、配合初高中教务处，做好期末试卷的征订、领取等工作；

二、上级教育主管部门交办的工作

1、安排相关教师参加20\_\_综合实践活动教师教学指导案例与反思征集评比活动；

2、安排相关教师参加邯郸市高中语文优质课评比活动；

3、安排相关教师参加河北省高中历史优质课评选暨新课程课堂教学观摩研讨会；

4、安排相关教师参加20\_\_年新课程高考培训会；

5、为创建全国文明城市报送相关材料；

6、参加20\_\_年度语言文字工作会议，为推普工作做准备；

三、配合其他处室的工作

1、配合相关处室，做好荀子文化节的相关工作；

2、做好招生宣传、安全保卫等其他相关工作；

四、完成领导交办的其它临时性工作等不再详述。

第二部分正在进行的工作

一、协调高中部教务处、教育处，完成新课改平台的学分认定、综合素质评定等各项相关数据的上报工作；

二、评选市级骨干教师工作；

三、做好新课堂骨干教师培训后跟踪管理工作；

四、邯郸市中小学体育教学评比活动；

五、河北省初中地理教学论文评选工作；

六、邯郸市第三届初中英语优质课评比活动；

七、开展潜力提师能、创建新课堂优秀论文评选活动

八、分析各教研组、备课组的总结，研究出现的问题并谋划下学期的工作安排；

第三部分工作中的不足和改进促使

一、常规教研工作

对于常规教研，实质内容有所提升，需要从活动方法、活动形式

上进一步规范，教科室将在以后的工作中，要从教研组、备课组活动的计划制定开始，活动的内容上、形式上加大指导和监督力度，力争使我校的教育科研水平逐步提高。

二、课题工作

关于课题管理，教科室将加大对课题的管理力度，出台相关的管理措施，加大对校本课题的开发力度，尽最大努力，实现课题效果的最大化。

总之，教科室的各项工作的顺利开展，离不开学校领导和各部门的大力支持和密切合作。为使我校的教科研工作取得更大的进步，我将在今后的工作中竭尽所能，努力工作。

**科室人员的下半年工作总结 科室半年度总结四**

本学期以来，我科室在被评为湖州市校本研训先进单位的基础上，再接再厉，提出了提升研训品位、增强教师“教育力”的研训行动目标，有计划、有步骤地我校对年轻教师、骨干教师、需力强的中老年教师实施“按需培养、个性发展”的“量身定做”研训策略，并在传承与创新方面得到了良性的发展，充分调动了“以师为本”的研训潜能，充分发挥了名优骨干教师的指导作用，充分利用了各级各类研训资源，现将本学期教科室工作小结如下：

一、立足办学理念，不断完善研训保障与过程管理

为确保校本研训工作的顺利进行，注重实效性，我科室精心设计了一本适合我校教师专业发展的《泗安中学教师专业成长手册》，人手一本，一学年一考核，一方面方便了对教师进行跟踪性评价，同时又健全了教师校本研训档案管理。另外，本学期还进一步健全和完善了校本研训相关制度，如《泗安中学教师校本研训学分管理与考核办法》、《泗安中学教师外出培训登记和活动反馈》、《泗安中学以师为本个性化培养教师工作实施方案》、《泗安中学教研单元考核评比考核方案》等等。

二、深化与创新学校科研特色，打造农村初中教育科研排头兵地位

在去年获得湖州市校本研训先进单位的基础上，我们再接再厉，今年在长兴县校本研训考核中又获佳绩，并在县初中学校层面进行经验介绍。

1．教师成长“三三”计划推进着实有效

教师成长“三个梯队”：第一梯队引领梯队，第二梯队成熟梯队，第三梯队成长梯队；

成长载体“三个方案”：每人360课时培训方案、《以视频案例为介质，改善我校“每日公开课”研训方式》方案、《量体裁衣，度身定制教师个性化梯队研训规划》方案；

研训活动“三个载体”：“每日公开课”、教师成长目标规划卡（跟踪手册）、“泗风论坛”。

2．积极创新研训载体，“泗风论坛”影响市县

从20\_\_年4月到20\_\_年4月，泗安中学已成功举办了三届“泗风”论坛，每次活

动都具有论坛主题鲜明、学术氛围浓郁、活动效果明显等特点，而且每一届论坛都创设了一个高立意、低起点、多维度的学科教学研讨平台，对拓展学科视野，增强教学交流，推动学科发展均起到了积极的正能量作用。另外，每届“泗风”论坛虽然是学校研训活动，但得到了省市县有关专家全程关注与指导，效果较好，影响较大，省市县各级媒体都有报道。

3．教研活动扎实开展，硕果累累。

本学期，我校充分发挥教研组作用，着力强化备课组建设，以备课组活动推动教研组活动，切实扩大各学科研训成果。

①我校数学组的科研成果《初中数学试卷讲评课纠错策略的实践与优化》在湖州市得到推广与应用，今年3月14日和4月17日分别在南浔锦绣实验学校和泗安中学，全市层面进行数学试卷讲评课课例展示和经验介绍。

②在本学年第一学期县教研中心来校教学调研后，在专家建议的基础上，我校改变以往教师“闭门造车”、“单打独斗”的备课方式，提出了《改革教案撰写形式强化集体备课》集体备课方案，并在第二学期各学科各备课组中广泛推行，这种做法通过加大过程监督与管理，有效减弱了我校整体学科“短板效应”，促进了学科质量平衡发展。

三、突显办学品位，进一步深化研训特色和创新

1、“名师工程”，帮助内驱强的教师搭好“先富起来”的步步阶梯。

为进一步激活我校教师发展的“原动力”，按“以师为本、按需规划、梯队培养”的学校校本研训规划方案，学校为部分教师量身定做了一套适合自己专业发展、操作性较强的个性化梯队研规划。以长兴县事业单位岗位设置工作为契机，在拟定的规划对象中开展职务晋升评审量化考核方案的学习，并尝试填写教师专业技术资格评审量化评分登记表，让教师认知自己在教育教学各方面存在的差距，继续开展教师自我发展论证等相关形式的活动，引导促进他们以职务晋升为立足为推动力，规划自身发展，挖掘自身潜力，提升空间，不仅实现正常的职务提升，产生幸福感与归属感，更重要的是教师专业成才出了成效。

教师论文获奖：省级1篇、市级5篇、县级15篇；课题成果研究获奖：省级1个、市级2篇、县级5个；

教师业务获奖：市一等奖1人次，二等奖3人次；三等奖8人次；

县一等奖10人次，二等奖28人次；三等奖25人次；

教师荣誉：县级名师3人，县级教学明星、教学能手、教坛新秀共计5人次，县级以上学科骨干10人以上。

2、“专题月例会”，促进班主任在班级精致化管理方面兢兢业业。

努力营造“班主任工作成效大比拼”氛围，大力指导培养“特色班主任”。以“品牌班主任”量化考核和“幸福班集体”建设为载体，以政教处每周《德育在线》简报为反馈，以每月班主任“专题月例会”为提炼，为我校积极打造一支“思路清晰、方式方法多样、活力四射”的班主任队伍。

3、“每日公开课”，帮助全体教师收获课堂增效的点点滴滴。

本学期，坚持“每日公开课”校本研训模式，这样的坚持，使我们的研究成为常态，为我们培养了能不断适应新课程改革的大量教师，也为学校教学质量稳步提升提供了保障。在实践中，我们进一步实践与完善“每日公开课”模式，以青年教师和薄弱学科、薄弱教师、教学疑难问题解决为抓手，开展校本教研活动，优化教师的课堂教学设计，提高课堂教学的效率。践行中力求关注细节，关注过程，做到活动经常化、形式多样化、内容专题化、管理科学化。为了提升“研”的效能，目前我校“每日公开课”介入了“视频案例”研究。我们的研究定位是以视频案例为介质，利用微格教学的细节操作文本案例，再进一步开展视频案例的开发及应用，一方面对教师教学行为进行监控，克服无为的、不和谐的动作和多余的语言，对教师的不规范行为进行矫正，使教师的教学行为有一个质的飞跃，另一方面也是给我校老师进行学术探讨的支撑点，为大家提供了一种从多种视角和多种层面来研究和思考的平台。

以上是我科室本学期在校本培训方面的点滴做法，也受到了县教育局、长兴电大研训处的充分可定，在今年年度校本研训考核中获得了县初中组第一名的好成绩，同时长兴县初中各校分管校本研训的领导到我校进行现场学习与考察。但我打心底地明白，我校校本培训工作还任重而道远，正如“将军决战岂止在战场”一样，教师的专业提高也并不一定在教研或培训的现场。教研活动对于老师专业提高的影响常常在唤醒与导向，因此我科室下学期将不断开拓创新，锐意追求学校教育行为的实践理性，扎实开展泗中个性化研训，争取校本研训工作早日从一所发展中的农村学校走向农村现代化学校。

**科室人员的下半年工作总结 科室半年度总结五**

本学期教科室以“加强教师队伍建设，提升学校教育教学质量”为指导思想。坚持为教育教学服务，以常规教研为基础，以加强青年教师建设为突破口，扎实开展各级各类课题研究，深入开展课堂教学改革研究，充分发挥教科研在教育教学工作中的先导作用。努力引领和促进学校骨干教师和青年教师专业水平的不断提升，引领广大教师走内涵发展之路。教科室较为圆满地完成了本学期初所预订的各项科研计划和任务。现将本学期工作总结如下：

一、加强学校校本培训活动的组织与管理，提高校本培训活动的质量

1.协调教务处、德育办、教技室和工会，制定了《依托“良辅文化+steam”课程，提升教研实效》——20\_\_年校本培训实施方案。通过校本培训，切实增强教师的课堂教学的研究意识，把日常教学工作和教学研究融为一体，追求形成一种新的教师职业生活方式。

2.加强校本培训的组织和管理。在本学期中教科室认真做好校本培训的协调工作，要求各项培训的负责部门要在思想和行动上高度重视校本培训工作，精心设计校本培训方案，做到有主题、有目标、有内容、有措施，加强过程管理，努力提高校本培训效益。本学期完成了6次专题讲座，2次技能培训。各项培训情况及时在网上公布。并督促每个教研组能顺利完成本学期校本培训任务。

二、强化课题研究管理，提升科研工作的质量与水平

1.定期召开“良辅精神引领下的综合实践课程研究与开发”课题小组会议，了解课题研究实时进展情况，并及时调整研究策略。本学期，我校的朱艳老师的微型课题《昆曲在音乐课堂教学中的运用的研究》已确立为太仓市科研项目。

2.组织论文撰写，提炼教学经验。本学期初，组织老师们在教学这块园地，勤于探索，善于总结，在第六届南苑杯青年教师论文比赛中，我校有9位老师的论文脱颖而出，已推荐到《太仓教育》、《课程辅导》等杂志陆续进行发表。

加强教师队伍建设，提升教师专业素养

今年我校根据太仓市教育局的要求，以“关注需要、精准指导、主动发展”为原则，健全和完善研训一体的教师专业化培养机制，研究教师个性化培训需求，制定符合我校教师专业成长所需的校本研修项目和培训课程。初步制定了太仓市良辅中学教师队伍推荐年建设方案，为全体教师的素养进行规划，发展教师的关键能力。本学期，我校的许敏芳老师获“太仓市教学能手”称号，王艳老师获“太仓市教学新秀”称号。

加强课程基地建设，提升学校教育品牌

今年在课程基地建设上完成了省级课程基地的申报工作，我校被推荐为“中国stem教育20\_\_行动计划”种子学校，学校在课程基地的建设上，进一步追加投入，营造了浓郁的昆曲文化氛围和steam创客教育氛围。本学期，教科室牵头太仓苏绣工作室，开设了新的苏绣课程。

在过去的一年里，我们的各项工作取得了一些成就，也存在着很多的问题，教师的发展缺乏引领，骨干教师的培养缺乏指导。今后，教科室将进一步明确自身的职责，通过创新实效的校本研修，不断提高全体教师的专业素质和教育科研能力，努力建设一支师德高尚、业务精湛的教师队伍。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找