# 售房部保安半年工作总结(5篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-10

*售房部保安半年工作总结1不知不觉中，20xx新年即将到来。作为一名新年即将到来的人xx在上级正确领导和同事的关心和帮助下，公司保安人员及时完成了年度工作计划。今年的工作总结如下：>一是抓好队伍建设一个优秀的团队是做好工作的重要保证。自安全团...*

**售房部保安半年工作总结1**

不知不觉中，20xx新年即将到来。作为一名新年即将到来的人xx在上级正确领导和同事的关心和帮助下，公司保安人员及时完成了年度工作计划。今年的工作总结如下：

>一是抓好队伍建设

一个优秀的团队是做好工作的重要保证。自安全团队成立以来，我们一直坚持团队建设中的“双手抓”：一手抓人员配备，一手抓质量提高。在人员配备方面，我们从江西警察学校招募了21名学生；同时，我们也注重从退伍军人中招募优秀的队员。经过半年的努力，我们团队的人数从原来的7人增加到现在的39人，是刚开始的5倍。在队伍建设上，我们将“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进团队成员的同时，高度重视团队成员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质培训。同时，我们也特别邀请xx市消防队专家将向队员传授消防知识和技能，使队员能够尽快掌握基本技能，满足岗位要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，不断提高队员的专业素质。

>二是把握制度建设

工作规范有序有效的关键在于科学适用的制度，“不规则，不方圆”。团队成立后，我们在值班、交接班、学习、培训等方面出台了一套严格实用的制度，对团队实行准军事化管理，规范每个人的行为，确保工作任务的完成。值班队员必须提前15分钟到岗交接；队员上下班必须排队，充分展示士兵的素质和风采。

>三是把握思想建设

由于我们的团队成员来自不同的\'地方，不同的职位，每个人的综合素质、个性、爱好都是不同的。更重要的是，他们都刚20出头，血气方刚，这不仅是我们安全工作的需要，也是我们在日常工作和生活中需要注意的。年轻人有很大的可塑性，但也有很大的可变性。因此，在团队建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，牢牢把握。在工作方法上，我们根据不同的团队成员和情况，灵活地将思想教育的培训插入班会和商务会议，与团队成员进行个人交谈、交流、典型案例教育、升旗仪式等形式，灵活多样地实施思想道德教育。比如我们抓住雷鸣同志冒雨救伤员、捡钱的事迹，在学习的基础上组织全体队员展开“人的价值在哪里？“如何成为一名政治合格、业务优秀的保安？“我认为一个合格的保安班长应该是……“在大讨论中，每个团队成员都可以在学习和讨论的基础上写出深入而有价值的经验文章，大多数团队成员可以将学习经验付诸具体行动。对于工作中的问题和错误，我们要求：不要隐瞒，及时报告，纠正错误，纠正错误，惩罚前后，吸取教训，加强精神，改进工作。

以上是我作为保安队长过去一年的工作总结。如果有什么不对劲，请多包容。

**售房部保安半年工作总结2**

    一年来的具体工作总结如下：

    一、治安防范工作

    1、把安全管理工作作为第一要务，了解邻里和周边治安动态，抓好日常安全管理工作的落实、检查和监督，确保社区的安全和秩序；

    2、与员工建立良好的沟通渠道，提高管理能力，加强与员工的沟通，掌握员工动态，及时采取措施，促进安全团队的进一步稳定；

    3、提高安全意识。安全小组每天定期组织培训，每周召开一次安全工作会议，讨论消除安全隐患；

    4、严格落实门柱责任，认真检查施工人员和外来人员的搬送等情况，通过内部电话和可视对讲与业主核实回访情况，并做好回访登记记录；

    5、针对部分业主亲友通过业主漏洞在小区内销售的现象，在队伍中设置巡逻岗，对可疑物品进行跟踪监控，有效保障辖区内正常的工作生活秩序；

    6、加强对可疑物品的监控，除通过闭路电子监控中心外，每个岗位都配备对讲机，以便及时跟踪和报告各岗位的工作情况，有效巩固安全防范工作；

    7、充分配合公司发展需要，加强安全管理，确保现场安全管理工作有序开展，将积极树立安全形象，服务和管理窗口。

    二、消防管理工作

    新员工接受常识和技能培训，有效保护社区利益和安全。

    三、堆场管理

    1、认真执行停车场管理规定，引导车辆在指定位置停放，排列整齐；

    2、严禁携带易燃、易爆、有毒有害物品的车辆进入现场；

    3、严禁进入市场，并提醒车主下车前关好门窗，带走车上贵重物品；

    4、这一年，保安队维护了停车场的治安和交通秩序，分流交通流量，协调指挥车辆，出入停车场，禁止车辆乱停乱放，保证了停车场的安全和良好秩序。

    四、员工培训

    在过去的一年里，保安队一直能够按照市局的通知精神，不定期地派人到保安基地进行培训。虽然20xx年由于人力不足，无法参加技能大赛，但公司还是按照大赛的要求和内容对员工进行了培训。通过培训，员工的整体素质得到了有效提高，团队形象发生了很大变化。

    新的一年，安保队伍将更加努力，团结奋进，逐项落实20xx年工作计划和培训计划，坚持落实各项治安工作，使安保队伍的工作更加扎实。

**售房部保安半年工作总结3**

    保安队负责整个小区的治安防范、消防安全工作，一年来，在公司领导的指导下和各部门的配合下，保安队认真开展各项工作，落实完成了20\_\_年度的各项工作任务。现将一年来具体工作情况总结如下：

    \_\_小区是比较复杂的小区，保安在正常巡逻执勤以外，还要肩负着\_\_小区、\_\_大厦、\_\_x的商业网点管理。商贩们乱设摊点，占道经营，牌匾不规范，乱设广告灯箱，严重影响了小区的外环境，更有甚者还堵塞了消防通道。这些已成为我们保安队的日常工作，大家知道保安队的人员流动性比较大，有时人员倒不过来，我就自己亲自去清理，有的商贩非常不讲理，我软硬兼施，由于我们没有执法权，收效不是很大，我也经常遭受商贩们的拳脚，仅此这一项工作难度就相当的大。

    在接管三期地下车库后，又给保安队的工作增加非常大的工作量，一天24小时离不开人，有时人员不够我就亲自跟着倒班，车库里的部分设施没有完全启用，有的还没用就坏了，为了保证车辆的安全，我们想办法修复，我的一个想法就是不能让业主的经济受到损失，不能使管理处荣誉受到损害，同时要保证我队员的人身安全。

    车场管理工作：

    1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐，并在车辆出场时认真核查车型、车牌号，确保车辆安全;

    2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场;

    3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品;

    4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥;

    车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

    在工作中也遇到很困难，队员流动性大，有时三五个一起离职，招队员又不能同时招到。倒班人手足，我就与班长们跟队员一起倒班，招来的队员都比我小还好带，难招时招来的队员又的比我大，年龄28岁的我就扮29岁的。有一次招来一个队员，年龄已37岁，我就要扮38岁的。我的实际年龄才24岁呀，在妈妈的眼里我还是一个需要关照的孩子呀!有不高兴的时候妈妈还要哄着我，可我在这儿如同队员们的父母，处处替他们着想，怕他们受委屈，怕他们冷着、冻着，有病了给他们买药，带他们去看病，逢年过节想家时，要哄他们开心，逗他们乐。有时我心里很苦，但想到我的工作，有领导的支持，大家的关心、帮助我还是幸福的。

    \_\_小区是开放式小区，保安的工作就不只是单一的治安巡逻任务，同时肩负着小区的其他管理，工作的多样化使保安在各方面得到了充分的锻炼，综合素质也得到了相应的提升。一年来由于我们加强了小区治安安防，自业主入住以来，未发生火灾和盗抢案件，业主的人身和财产安全有了基本保证。给小区居民一个安全、和谐、文明、舒适的生活环境。

    回顾一年来所走的路，有感叹、也有欣慰，感叹的是一年来自己虽作了很多工作，但也有不尽意的地方，还须努力学习，总结经验，吸取教训。欣慰的是我的队伍成形了，整体素质提高了，在原有基础上上了一个台阶，而自己在组织能力和管理能力上得到了一定的锻炼，也成熟了很多，虽取得了一定的成绩，但要感谢公司领导给予的正确指导，感谢\_\_管理处的领导给予的大力支持和\_\_管理处的各位前辈帮助。使我在今后工作中动力无穷，更上一层楼，来答谢公司领导对我的信任及同仁们的关怀。

**售房部保安半年工作总结4**

在过去的半年里，我保安部紧紧围绕酒店的中心工作，以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，不断提高，全面地完成了各项任务，为我们xx大酒店再创了新的业绩。总的来看，我们半年来的工作有许多好的方面，也有许多不足，为了能在今后工作中，扬长敝短，特对上半年工作进行总结。

>一、各项考核指标全面完成

上半年在酒店各级领导的指导下，在全体员工的共同努力下，我保安部顺利完成安全保卫任务。在上半年里未发生一起重大责任事故，真正起到了保驾护航的作用。

>二、建立健全绩效考核制度，实行激励机制

实行绩效考核是我们酒店从严治企、强化管理的\'需要，是落实目标责任制的强有力依据。我部门结合自身的特点，将员工的工资、奖金与员工个人的工作表现等直接挂钩，通过不断完善的激励机制最大限度的发挥员工的工作积极性和创造性。员工以酒店为家的同时，部门也坚持贴近、关心员工，急员工之所急，想员工之所想。

>三、强化管理，不断进行学习和培训，力求优质服务

现在旅游服务行业人才竞争尤为激烈，只有充满优秀的人员，才能使酒店的经营蒸蒸日上。部门在留住优秀人员的同时，加强了对全体员工的培训力度。先后进行了两次较为集中的理论和实践培训。平均每个月利用业余时间的培训达到一个课时。在每次早班下班后，没有一个人离开，而是主动留下来参加培训。通过对员工的培训和再培训，加强了各员工的酒店意识、礼节礼貌、治安消防各方面的知识。进一步规范了岗位操作，针对在指挥车辆、开拉车门、敬礼等服务上各别人员存在的操作中不甚规范的毛病，统一了标准。

由于酒店行业工作的特殊性，客人的需求常常与我们的工作要求发生矛盾，有些客人不理解，常发生辱骂保安员，甚至做出一些过激的行为。我部保安员，坚持以“客人是服务的对象”为宗旨，耐心仔细地做好工作，对于客人的辱骂从不还口，而是尽量让客人得到一次愉快地消费。我们在做好为客服务的同时，也做好对内部的服务工作。我部门还主动为各部门及外包单位进行消防安全培训，听取各部门的培训意见，改进不足，提高培训质量。

>四、努力做好酒店的治安和消防工作

安全工作是企业的生存之本，在局安监处及xx集团安监部的指导下，我部门坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真、扎实做好每项安全防范工作。

我部门对酒店的重点部位和部门，经常进行巡视和检查。对容易引发事故的危险点，重点范围认真进行消除隐患。坚持对餐厅、厨房等处的安全检查，对发现的安全隐患，及时进行处理，不能处理的，如实上报。

上半年来，我们加强了对酒店消防设施、设备定期进行了检测、维护、保养。与xx消防系统生产厂家保持密切联系，配合厂家人员一道做好消控中心人员专业操作培训，使消控中心工作人员能够正确使用好xx消防设备，并爱护、保养好xx设备，减少因错误操作而引起的各类故障和毛病;对期灭火器进行了更新维护，缺少零部件的消防器材及时补齐，对重点部位的消防设施、设备进行维护保养，存在故障进行了维修，确实保证了正常使用，万无一失。

回顾了上半年来的工作，切实感受到了更为严峻的工作形势形。但我们保安部坚信在酒店各级领导的指导下，紧紧围绕酒店的中心工作，以脚踏实地的工作作风，为酒店的发展和稳定做出新的贡献!

**售房部保安半年工作总结5**

20xx年底即将结束。今年，在公司领导的正确指导和全体保安人员的共同努力下，学校的安全工作得到了学校领导的认可和好评。

>一、在工作中

在人员紧张、任务繁重、工作量大、工作时间长的`情况下，每个人都能克服一切困难。严格控制，严格按照学校的规章制度。能够完成学校领导分配的各项任务。比如学校举办运动会，政府机构在我校举办各种会议，举办一些大型活动。每个人都能严格认真负责，顺利完成任务。在我们的日常工作中，我们还遇到了一些社会人员、学生家长甚至个别教师，他们不理解和支持我们的工作。但同志们可以尽量克制自己，避免冲突，尽量说服别人和自己，努力让自己冷静地做出解释。

>二、在日常管理中

我们中队一直坚持每周不少于一次中队例会，一次集中学习。同时，要坚持周一至周五的培训制度，真正达到内强素质和外树形象，让大家自觉严格要求自己。思想统一，团结一致，互相帮助，互相关心，“一心一意，一心一意”的工作氛围。在文明值班中，每个人都可以统一要求和着装，文明礼貌，虚心待人，热情大方，但在工作中也存在一些不足，如思想不稳定，工作态度不积极，工作方法不灵活，行为语言不到位……

在这里，我所有的中队员工决心在未来的工作中不要傲慢或冲动，对自己更严格，尽快掌握自己的专业水平，不断提高工作质量、工作能力、工作要求、工作表现，使我的中队在xx中学成为形象窗口，为公司前景光明，为达到先进中队的标准而努力奋斗。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找