# 国企班组半年工作总结范文(合集26篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-06-10

*国企班组半年工作总结范文1施工能力的公司加快发展需要提升的重要能力之一，20XX年上半年我们根据公司工作报告要求，重点抓好以下几方面工作。1、克服困难坚持创优走品牌战略之路。部分部室在基础资料十分匮乏的情况下，紧紧咬定主要考核指标开展工作，...*

**国企班组半年工作总结范文1**

施工能力的公司加快发展需要提升的重要能力之一，20XX年上半年我们根据公司工作报告要求，重点抓好以下几方面工作。

1、克服困难坚持创优走品牌战略之路。部分部室在基础资料十分匮乏的情况下，紧紧咬定主要考核指标开展工作，符合条件的泰州梅兰东路已申报市外琼花杯工程。第一批优质结构已申报四项，有两项式法已通过省级专家组的鉴定，目前正委托有权单位进行“查新”，qc活动成果已经发布。

经过大家的努力，qc活动中，我公司荣获市一等奖两项，二等奖一项，三等奖三项，省级优秀奖两项。获省文明工地两项，市文明工地四项。贯标工作内审结束，顺利完成安全许可证复检。

**国企班组半年工作总结范文2**

20xx年的岁末钟声即将敲响，回首20xx，是播种希望的一年，也是收获硕果的一年，在上级\*\*的正确指导下，在公司各部门的通力配合下，在咱们XX药店全体同仁的共同努力下，取得了可观的成绩。

作为一名店长我深感到责任的重大，多年来的工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个终端零售店来说，首先是要有一个专业的管理者；三是要有良好的专业知识做后盾；四是要有一套良好的管理\*\*。成本核算是相当重要的，对药店成本\*\*，尽量减少成本，获得利润最大化。最重要的一个是要用心去观察，用心去与顾客交流，留住新客人并发展为回头客，这样的话你就可以做好。具体归纳为以下几点：

1、以药品质量为第一，保障人们安全用药，\*\*GSP的执行，时刻考虑公司的利益，耐心热情的做好本职工作，任劳任怨。

2、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的. 传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

3、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

4、通过各种渠道了解同行业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有理放矢，使咱们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

5、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

6、周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让\*\*”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。

首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语（七字真言：请，您好，对不起，谢谢，再见），使顾客满意的离开本店。

7、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。 现在，门店的管理都是数据化、科学化管理，与几年前来比对店长的工作要求更加严格，熟练的业务将帮助咱们实现各项营运指标。

8、在本年度虽然业绩不错，但是还是存在客户的流失问题。

新的一年开始了，成绩只能\*\*过去。我将以更精湛熟练的业务治理好咱们的药店。 面对明年的工作，我深感责任重大。要随时保持清醒的头脑，理清明年的工作思路，重点要在以下几个方面狠下功夫：

1、加强对客户流失量的\*\*与总结。寻找出流失原因，并且改进。

2、 对药店成本\*\*，尽量减少成本，获得利润最大化。

3、加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理；

4、\*\*加强与员工的沟通，加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；

5、树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

6、加强和各部门的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不\*\*的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

**国企班组半年工作总结范文3**

县委、\*\*\*\*\*农村劳动力培训和转移就业工作，把劳务输出工作作为推动本地经济发展、增加农民收入的主要工作列入重要议事日程，不断提高思想认识，采取有力的措施，全力推进农村劳动力培训和转移工作。通过强化技能培训，促进农村劳动力的转移就业，带动农村经济结构的战略性调整和农民收入的待续稳定增长。

一、我县20xx年上半年农村劳动力培训和转移创收基本情况

＊＊县辖六乡两镇一场，共110个行政村和3个村级农场，384个村民小组，全县耕地面积万亩，农村人均耕地面积亩，全县总人口万，其中农村人口万人，农村劳动力万人。20xx年上半年全县共举办各类培训班222期，完成农牧民技术和技能培训万人次，其中农民技术培训万人次，农民技能培训万人次；20xx年上半年全县农村劳动力转移输出完成3434人次，累计创收万元，实现全县农村人口人均创收元。

二、采取有力措施，扎实开展农村劳动力转移工作

（一）加大工作力度，狠抓劳务输出工作

1、加强\*\*，建立健全劳动力转移机构。我县积极开展农村劳动力培训转移工作，县委、\*专门召开20xx年城乡统筹转移就业和职业培训工作大会，研究农村劳动力培训及转移就业工作，制定具体实施方案，细化相关成员单位的工作职责，成立了以县委副\*、\*\*为组长的城乡统筹转移就业和职业培训\*\*小组，并下设办公室负责日常工作，形成了由\*挂帅，各相关部门主要\*\*主抓，业务部门具体负责，其他部门共同参与、密切配合的工作机制；同时，为了全面做好乡镇劳务输出和职业培训工作，建立健全城乡一体、信息共享的就业服务体系，我县逐步建立了乡（镇）基层劳动保障机构，形成以县人力资源市场为主体、乡（镇）劳动保障机构为依托，最终延伸到村级的城乡统筹转移就业服务体系。在乡镇成立劳动保障工作机构的同时，由各乡镇确定一名乡\*\*、23名工作负责本乡镇城乡劳动力统筹就业、职业培训和劳务输出工作，由县

\_门对各乡镇确定的劳动保障工作人员进行了相关法律、法规和\*\*知识的培训。目前，全县各乡镇成立劳务输出工作\*\*小组8个，并在每个行政村确定了劳务输出信息员，从而形成了县、乡（镇）、村三级联动的劳务输出\*\*网络。

2、分解目标，明确责任。研究制定了《＊＊县20xx年劳务输出工作实施方案》、《＊＊县20xx年城乡转移就业和技能培训工作实施方案》和《＊＊县劳务输出目标管理责任制考核办法》，提出了全县劳务输出工作发展的方向、目标、工作任务、具体措施和奖惩办法等一系列要求，将劳务输出工作纳入目标管理考核，把培训、输出、创收等目标分解到相关单位（部门）和乡（镇），建立了“纵向到底，横向到边”的责任体系，进一步增强各级\*\*抓劳务输出工作的责任感和使命感，确保农村剩余劳动力培训及转移工作的顺利开展，形\*\*人关心输出，人人积极参与的良好工作格局。

3、\*\*摸底，建档归册。积极做好全县各类劳动力的\*\*摸底、建档归册工作，\*\*各乡镇劳动保障工作人员结合各自实际，对辖区内的劳动力年龄段人员、农村富余劳动力、贫困劳动力、新成长劳动力等进行全面摸底，建立相应的工作台帐和人员信息档案，摸清农村富余劳动力转移意向、培训愿望，从而确保有针对性的为农村劳动力提供转移、培训和劳务输出等服务工作。

4、做好信息服务，有序引导农村富余劳动力转移就业。继续巩固我县在劳务输出人员已形成规模的武汉、玉林、海口、合肥、长沙等5个城市建立的劳务输出基地，积极主动与当地\*\*\*\*\*和用工单位加强协作，建立了稳定的联络方式。目前，我县通过与内地劳务输出基地加强联系，掌握了他们的用工量和用工需求，已经开展了定向式培训，以确保劳务输出人员的质量。据初步统计我县在外地务工人员达3000多人，为我县稳步推进劳务输出工作奠定了扎实的基础。

5、广泛开展劳动保障\*\*法规、城乡就

**国企班组半年工作总结范文4**

质量是企业的生命，自从我厂成立之日起便将产品质量作为最重要的管理工作来抓。为了使班组岗位人员的质量意识得到进一步提高，有效保证我厂的产品质量，我们班组经常组织技术骨干对当前存在的产品问题进行分析和研究，从原煤性质到设备性能、生产工艺等多方面进行分析，这样不但解决了产品质量问题，也丰富了本班技术骨干的生产经验。为了保证产品合格率，我班组严格要求每一位员工，特别是技术岗位，要求严格按照公司制定的质量方面的文件要求和质量控制方法对产品质量进行严格控制，使我厂的质量管理水平再上一个台阶。

**国企班组半年工作总结范文5**

时光如梭，光阴似箭。转眼间，参加工作已经半年。在见习期即将结束的时候，我对这半年的工作做一下总结。

>一、努力学习，注重实践，不断提高自身素养和工作能力

始终把学习作为获得新知、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法，切实做到用理论武装头脑、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，在实践中也才能检验知识的有用性。所以在这近半年来的实习工作中给我最大的感触就是我们在学校学到了很多的理论知识，但很少用于社会实践中，这样理论和实践就\*\*的脱节了，以至于在以后的学习和生活中找不到方向。同时在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。社会在变化，人也在变化，所以你一天不学习，你就会落后。通过这半年的实习，并结合管线所的实际情况，认真学习公司的各项\*\*\*\*、管理\*\*和工作条例，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过这些工作条例的学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

>二、围绕中心，突出重点，尽心尽力履行职责

在各项工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得在管线所找不到事情做，不能得到锻炼的目的，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向公司的\*\*、同事请教使自己对管线所情况有了一个比较全面、系统的认识和了解。

>三、以极大的热情投入到工作中

刚步入工作岗位我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，想干有用的事的态度，不断的做好一些杂事，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这就是一个热情的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做。

>四、帮助他人

在较好完成本职工作的同时积极帮助公司其他同事自从进入管线所以后，我一方面努力做好自己的本职工作，另一方面积极配合所部同事们的工作，在同事们工作忙碌的时候主动帮助，尽自己最大的能力为同事们分忧解难。

>五、存在的问题

半年来，我虽然努力做了一些工作，但距离公司\*\*的要求还有不小差距，如理论水\*、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，这些问题，我决心在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职。

针对以上存在的不足和问题，在以后的工作中我打算做好以下几点来弥补工作中的不足：

一、做好实习期工作计划，继续加强对公司各种\*\*和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种\*\*和业务。

二、以实践带学习全方位提高自己的工作能力。在注重学习的同时狠抓实践，在实践中利用所学知识用知识指导实践全方位的提高自己的工作能力和工作水\*。

三、踏实做好本职工作。在以后的工作和学习中，我将以更加积极的工作态度更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有最好只有更好”。

四、继续在做好本职工作的同时，为公司做一些力所能及的工作为公司做出应有的贡献。

**国企班组半年工作总结范文6**

1、课件版本的多样性。由于授课人水\*参差不齐，对课件没有进行\*\*的调整，大部分授课人直接用word文档代替PPT\*\*培训，培训不够生动形象，授课内容侧重点不明显。

2、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、培训质量有待加强。部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训计划，员工没有学习积极性，内训师的授课能力，都是部门培训的拦路虎。部门培训过于依赖公司安排，但真正切实了解并操作部门培训的是本部门的人员，因此部门培训需从培训负责人抓起，提高部门培训负责人的`培训管理技能，掌握专业的培训需求\*\*、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担任起本部门的培训任务，办公室作为服务部门，起协助、监管的作用。

**国企班组半年工作总结范文7**

重新对现有人员进行了建档工作，现员工档案齐全，证件齐全。对各部门、人员进行分组编号建档，并存入电脑，便于工作操作和核查、调动和管理。办理公司新进、离职、调动等手续；对离职人员的自离、辞工、病退等实行分类整理存档，并存入电脑中，便于查证；同时做好调动、提拔人员等档案资料信息保管，月底传新进、离职、调动人员名单到财务。实行各部负责人对在职人员的人数每周进行统计，并对离职人员、新进、调动人员作周报表统计并与人事部进行核对，方便了部门、人事、财务查找、结算管理，增强了人力资源管理。及时做好档案材料的收集、整理、归档。

认真做好常规工作，包括：优秀员工、工资、升级和其它的核定审查工作；对厂牌、考勤卡的补办进行核实查证办理等等各项工作。人事周报表统计工作。每周对公司全厂各部门人数进行汇总，对新进、离厂、调动人员进行备注汇报。收集信息，做好人力资源档案开发与储备，提高办公效率。

**国企班组半年工作总结范文8**

>一、20xx年上半年工作总结及进展情况

20xx年上半年，在局\*委的正确\*\*下，坚持以国家的产业\*\*和相关法律法规为指导，以推进全市墙体材料革新和“禁实、限粘”为主线，按照“审时度势、\*\*行政”的总体思路，认真履行管理职责，强化协调服务，立足本市实际，务实工作，完成了各项任务目标，现将有关情况总结如下：

第一，坚持以“禁实”工作为重点，继续推进粘土类墙材企业转产工作力度，积极宣传国家的产业\*\*和相关的法律法规，引导企业积极转型新型墙体材料的生产，不要继续盲目扩大粘土类墙材的生产能力，使企业明确下一步的发展方向。

第二，坚持规范管理与示范引导，推进新墙材生产应用的健康发展 ，城市规划区“禁实、禁粘”工作成效显著。以国家的产业\*\*和相关法律法规为指导，进一步明确了新建和现有混凝土砖企业申请新型墙体材料产品认定的必备条件和管理要求。截止6月底，全市共有5家企业通过省级认定，产能基本满足市规划区内建筑市场需求。20xx年上半年，市区在建、竣工项目14个，建筑面积万㎡，除20xx年遗留工程外，均使用新型墙材。全市“禁用”目标基本实现，建筑节能工作全面开展。

第三，为有效地监管各建筑工程节能施工，规范相关单位行为，我们在全市范围内建筑施工现场加大“民用建筑节能公示”力度，要求施工现场必须在醒目位置设立公示牌，“民用建筑节能公示制”的大力开展，有利于市场主体各方自觉规范自身行为，也有利于接受社会\*\*。在进行检查时，将把这个项目\*\*的实施情况纳入检查中。建设单位应当严格按规定的公示内容（民用建筑节能公示内容包括屋面隔热保温、墙体隔热保温、外门窗性能、遮阳、暖通、电气节能以及其它节能措施；）进行公示，不得弄虚作假。施工现场所公示的节能内容必须与相关设计文件一致。凡是发现不按规定实施的，将责令整改，拒不整改的，将依据有关法律法规从严、从重处理。

>二、20xx年上半年工作中存在的主要问题：

通过六个月的努力，我们09年的墙材革新与建筑节能管理工作取得了一定成绩，但距上级要求仍有差距，在推广新墙材和节能建筑工作中存在着一些困难，还有不少薄弱环节和亟待解决的问题。主要表现为：

（一）部分建设、开发及施工单位对粘土类墙材、制品危害性认识不足，新型墙材市场发展不\*衡，墙改工作中缺乏必要的监管措施。

（二）建筑节能设计专篇不完整、深度不够，热工计算书不规范，施工图漏报审现象依然存在。

（三）专项基金征管不到位，新型墙材专项基金收缴率偏低，实际征收中存在打欠条现象。

（四）地方节能配套措施有待进一步健全。目前，既有建筑节能改造、经济激励等环节还缺乏系统、全面、强有力的地方性\*\*来\*\*和保障。

>三、20xx年下半年工作计划

（一）、坚持以国家的产业\*\*和相关法律法规为依据，宣传、引导、监管、服务为\*\*，积极发展新墙材企业。规范管理，加大专项基金的征收力度和使用效率，使我市的墙改工作上一个新的台阶。

(二)、加强产业导向，加大科研开发力度。在全面完成国家和省市规定的

“禁实、限粘”目标的基础上，加大科研开发力度。学习外地的成熟经验，建设和扶持新型墙材示范企业。鼓励企业开发高性能的节能保温新型墙体材料，加快利用固体废物生产新型墙体材料的新技术、新工艺和新设备推广步伐，发展非粘土承重墙材及其产品系列化、配套化的开发应用等，提高我市新墙材的档次品位。

（三）、切实采取有力措施，保证专项基金征收及反退工作有力开展。为强化规范新型墙体材料专项基金征收及返退工作管理，做到公开、公正、公\*、及时地征收及返退新墙材专项基金，我们将进一步规范具体要求，为建设单位做好服务工作。

1、加强信息管理。实行乐陵市墙改办专项基金管理信息管理，把工程项目信息、专项基金预收款、墙材备案及产品流向情况、返退申请受理、现场验收记录新墙体应用比例和核定返退金额等采取系统化管理。各新墙材备案企业每月把产品销售数量、购货单位（建设工程）等流向情况按实上报市墙改办，在基金返退时核对，新墙材数量与生产单位不相符的一律不退墙改基金，切实保证“专项基金” 收足、收好、退足、退好、用好，充分发挥“专项基金”的调控作用，进一步提高新型墙材的推广使用。

2、加强新型墙材、节能产品及建筑节能工程监管。加强对墙体材料及节能产品的质量监管，特别是备案产品的监管力度，从源头上\*\*备案产品的流向，严格查处不合格的墙体材料，防止弄虚作假现象发生。在现阶段重点是对\*\*使用粘土制品的（包括围墙、临时建筑），按规定进行行政处罚。

（四）、加大建制镇“禁实”工作力度，全市“禁实”工作，由城市向农村逐步推进。为加快农村新型墙材的推广和应用，要深入农村\*\*、研究，结合实际情况制定以村镇民房新墙材试点为切入点，采取\*\*扶持、经济杠杆调节、\*\*宣传引导等措施，充分调动农民参与墙改的积极性。

（五）、进一步健全和完善建筑节能的设计\*\*、验收、备案等\*\*及节能材料、产品、设备的认定检测和公示\*\*等系列配套\*\*；所有新建公、民用建筑必须经过节能\*\*和节能专项验收。

（六）、进一步加快推进既有建筑节能改造。一是按照国家、省建筑节能标准要求，对有改造必要性、可行性，改造收益大于改造成本的建筑，在充分考虑各方利益的前提下，有步骤分期分批进行改造。二是充分调研，有计划地选择、鼓励条件成熟的既有公建作为改造试点，并适时加以全面推广。

（七）、加大闭合监管力度，进一步强化对新建建筑严格执行节能标准的监管。一是继续强化开工前、施工过程及竣工验收的\*\*管理；强化对各个工程项目施工过程中建筑节能实施情况的.\*\*；强化对节能重要部位实施情况的\*\*抽查和专项验收；强化对建筑节能技术产品的\*\*抽检。确保新建建筑严格按节能设计新标准建造。二是加大对全市在建项目的节能查验工作。借鉴先进市区项目责任到人的经验，将全市在建项目责任到人，分区管理，逐步向建制镇深化，全面促进墙材革新与建筑节能管理工作的开展。同时，按照3月份全省认定产品会议精神，加大对各新墙材与建筑节能新技术产品的市场监管力度，对各认定企业

产品进行巡查、抽检，对使用认定产品的项目进行检查和产品抽查，连续两次抽检不合格的产品，向上级有关主管部门建议吊销其认定证书，逐出我市建筑市场。

（八）、新建项目施工现场实施“禁实”与建筑节能公示制的基础上，全面开展房屋销售节能措施明示\*\*，使我们对工程建设全过程节能监管力度进一步加强。

（九）、加大\*\*宣传与宣传教育工作力度。

第一，在宣传方面，以宣传建筑节能对建设资源节约型、环境友好型社会的重要意义和建筑节能给市民带来的现实利益为重点，采取多种形式、多种渠道，用真实的事例和真实的数据向市民宣传节能的经济和社会效益及国家的\*\*要求，努力让大家认识到传统的高投入、高消耗、高排放、低效率增长方式已走到了尽头，提升人们对节能建筑的追求意识。

第二，在培训方面，有\*\*、有计划地对建设开发、施工、监理等工程技术人员分期分批进行再培训，认真\*\*宣贯节能\*\*标准，根据建筑节能技术性较强的特点，采取多种方式，结合专业技术人员的继续教育，将节能知识全面灌输到每个技术人员，使他们自觉把节能技术标准贯彻落实到工作中。

以上就是我们对20xx年上半年工作的简单总结和20xx年下半年的工作计划。在今年下半年，我们将在局\*委的正确\*\*下，继续坚持以国家的产业\*\*和相关法律法规为指导，以推进全市墙体材料革新和“禁实、限粘”为主线，立足实际，努力开创我市墙改工作的新局面。

**国企班组半年工作总结范文9**

为贯彻落实公司\*\*工作会议精神，\*\*加强自身\*\*化、规范化、专业化建设，多途并举，提高了\*\*\*\*的群众化、\*\*化水\*，激发了\*\*工作活力。同时，结合自身发展的实际情况，突出“抓\*、抓参与、抓实效、抓职能创新”，有效地推进了\*\*的\*\*管理以及素质工程建设，保障了经营管理持续有效进行，提高了\*\*\*\*队伍战斗力和保障力，增强了员工队伍的凝聚力和向心力，为配合公司\*委和上级\*\*完成公司本年度工作目标做出了应有贡献。

**国企班组半年工作总结范文10**

1、怀着对教育的梦想，我捧着一颗火热的心踏\*\*神圣的讲台。新的学期即将来临，半年里我体会到了做老师的艰辛和快乐，我把的青春倾注于我所钟爱的教育事业上，倾注于每学生身上。上半年的工作结束，收获不少，下面我对上半年的工作作一总结，为下半年的工作确立新的方向。

2、时间飞逝，上半年即将结束。在上半年里，工程部全体员工在公司的质量方针指引下、在公司和项目\*\*正确指导下，以及同各部门的密切配合、团结一致下，圆满完成公司\*\*交付的各项工作任务，保证了园区所有设备的安全运行。取得了一定的好成绩，为完成公司质量目标做出贡献。

3、财务部门在国家\*\*的引导下，在公司\*\*的\*\*帮助下，在各部门的积极配合下，围绕公司中心工作和财务重点工作，圆满地完成了部门职责和\*\*交办的各项任务，为总结经验更好的完成下半年的工作，现主要从以下几个方面予以总结:

4、上半年在\*\*和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，本部门在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的上半年，现将工作总结如下。

5、物业IT部紧张而有序的上半年过去了，在公司\*\*及各部门各同事的帮助下，我部门顺利的完成了本年度上半年的工作。为了今后更好的工作，总结经验、就本年度上半年的工作总结如下。

国企半年工作总结范文5篇（扩展6）

——培训半年工作总结5篇

**国企班组半年工作总结范文11**

>一、 半年各项任务指标基本完成.

1、安全目标情况：按照与科室年初签订安全目标责任书没出现任何安全事故。

2、生产任务完成情况：圆满地完成了上级下达的各项生产任务。

3、质量情况：保质保量完成了分析化验任务，确保了成品100%合格出厂，严格执行化验分析标准，并坚持复核审核，确保了分析准确率达到要求，无质量事故。

其他方面

职工违纪率：零

职工出勤率：100%

抓好班组规范化管理：积极做好班员的管理工作：在工作中对班员进行规范化教育，各项工作、任务分工明确，责任层层落实，严格要求操作规程和考核标准，关心每一位班组成员，注意调动班员的积极性，化解班员的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班组管理财务，重大问题和敏感问题必须召开民主会，征求每一位班员的建议和意见。

2、加强学习，提高了班组的整体素质 。一是积极参加科室组织的职工培训;二是组织班员学习了上级下发各类文件和书籍;三是注重做好班员政治思想工作。四是班员学习积级性高、氛围浓.

3、安全生产。为做好安全生产运行，我班坚持了每周的班组安全活动，并组织班员进行安全生产职责、安全管理制度、防洪应急预案、抗震应急预案和安全小常识的学习。通过了厂、科室的安全考核和验收，观看了炼化公司组织安全巡回展览，观看了厂安全科组织的教育录像和消防培训，通过这些活动的开展，有效地增强了班员的安全生产和自我保护意识，从而消除了麻痹思想，杜绝“三违”现象。半年未出现安全生产事故。

4、节能工作常抓不懈。我班节能降耗从小抓起，从点点抓起，都能从节约一点水，节约一度电做起，人走灯灭，并从日常工作抓起，认真学习节能文件，并能做好笔记，半年没有超出节能指标。

5、班组建设卓有成效。具有较好执行力和团队精神是我班多年来的优良传统，在班组建设方面我们重点做了以下工作：一是建立健全班组各项制度和台账，上罐取样有内部的登高作业票，坚持每月一次班务会和民主生活会，坚持每周一次班组安全活动。二是成立了班委会，班委会由班长、副班长、班组安全员和班组技术员四人组成，每个人分工明确、责任到人。三是大力推进以6S为主要内容的TnPM管理并制定了定置图，建立了严格的考评标准和考核制度。我班严格按照6S的要求，合理的摆放各岗位的分析仪器、化验器具，保持现场卫生清洁、仪器整齐。四是职工培训体现以人不本的理念。根据科里的总体要求，结合本班实践工作，针对化验人员文化水平参差不齐的情况，对化验员进行有针对性地培训。按照“干什么学什么，缺什么补什么”，集中培训和一对一培训的原则，给大家创造比较轻松学习氛围。五是加强民主管理，做好班员的思想政治工作，充分发挥每个班员长处，最大限度调动全班人员的工作积极性，使她们能心往一处想，劲往一处使，达到共同进步目的。

6、积极参加了厂和科室组织的各项活动。一是成功的办了两次职工园地;二是积极参加了厂工会五月份组织的趣味运动会和“七.一”歌咏大合唱。三是积极响应党支部号召，为5﹒12特大地震献爱心活动，每一个班员都能自觉自愿为灾区捐款。四是积极参加了科室在十月份组织的“岗位大练兵、技能大培训、技术大比武”活动，并在比赛中我班取得了优异的成绩。

7、班组文化建设稳步推进。我班按照“质检科企业文化领导小组”的总体要求，写出了本班的班风、班训、理念，充分发扬质检科好的作风、好的传统，正在形成自己的文化体系。

>二、存在问题：

1、由于人员调动频繁，对班里管理工作增加了一定的难度。

2、管理工作有待进一步加强。

3、人员整体素质有待于提高。

4、创新能力还需努力。

5、每个班员的业务学习和操作技能要进一步加强。

>三、下半年的工作计划。

1、继续抓好班组学习，提高全班整体素质。

2、安全工作常抓不懈。

3、注重管理工作，严格要求，严格管理。

4、加强班组建设。

5、搞好全班的团结。

6、做好宣传报道工作，办好职工学习园地。

7、定时开好班务会，加强与班员的双向沟通.

在今后的工作中，我们班将紧密团结在党支部周围，全面落实科学发展观，精诚团结，奋发向上，继往开来，继续发扬我科优良作风，使我们班的工作再上一个新台阶.

**国企班组半年工作总结范文12**

1、计划在班组中继续开展群众监督员安全报告制度，进一步提高职工安全意识，有效避免现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产。

2、加强班组建设工作力度，同时加强班组建设的文化宣传工作，努力提升班组建设总水平。

3、注重班组员工培训工作，提升员工整体素质水平，进一步强化班组长培训和管理，实现班组长整体素质新提升。

20xx年，机关一\*\*在上级\*\*的正确\*\*下，紧紧围绕公司\*\*全年工作目标，结合自身特点，在促进发展中提升工作水\*，在服务大局中强化自身建设，充分调动员工的聪明才智，努力开拓进取、与时俱进，增强企业凝聚力和战斗力，认真履行各项职能，积极开展各项工作，较好的完成了年初提出的各项工作目标。现将20xx年公司\*\*工作总结如下：

**国企班组半年工作总结范文13**

为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我班组严格执行各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的用心性和创造性。随着“三岗制”考核制度的深入开展，班组人员也充分认识到竞争带来的压力，他们充满了危机意识，也促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身业务素质，理论与实践相结合，树立正确的思想认识，用心建立礼貌岗位，对厂里及车间下达的临时性任务，做到了准确、无误、高质量的完成。

干净整洁的工作环境也是确保优质供水的重要条件，我们十分重视卫生建立工作，它是直接体现班组工作质量的一个重要标准，也是班组建设的重要方面。我们根据厂、车间要求，结合自身特点，我们严格执行了班组卫生检查考核制度，职工们对所属自己的卫生区域经常性的进行打扫，持续室内外卫生的干净整洁。在值班中，注意现场卫生的管理，值班室及办公桌上的物品摆放都给人以耳目一新的感觉，顺利完成了卫生考核任务。

**国企班组半年工作总结范文14**

财务部适时地进行内部岗位调换，专门设立成本会计岗位，由具备现场财务管理经验的财务人员担任，每月走到项目中去，分项进行成本核算。我部组织成本会计配合工程部一起多次下项目，对xx项目进行核算。在核算同时重点对各项目的债权债务、资金收支、潜在亏损、财务风险、成本费用控制等情况作了详细的了解和检查，为集团公司加强对项目部的管理、提高企业效益提供了及时有效的信息。

上半年财务部的工作在各位领导的支持和帮助下，在各部门的配合下，取得了较好的成绩。上半年全体财务人员在繁忙的工作中都表现出非常的努力和敬业。虽然我们做了很多工作，但是，下半年的任务会更重，压力会更大，还有很多事情等待着我们，我们将继续挑战下半年的工作。积极进取，开拓创新，充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用，为企业的发展壮大做出新的更大的贡献！

一、突出思想政治引领，增强工会组织政治性 1. 加强工会组织建设。20\_ 年，xxx 公司各级工会组织围绕党总支中心工作，积极适应新形势，面对新挑战，在”党建带工建、工建促党建”工作中，不断加强自身建设，发挥了工会组织的积极作用。xx 月 xx 日，召开了 xxx 公司一届三次职工（工会会员）代表大会，xx 名代表听取和审议了《工作报告》《工会工作报告》《财务工作报告》，签订《集体合同》《女职工专项集体合同》。

2. 不断强化理论武装。公司各级工会积极组织职工群众学习党的十九大精神。从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，狠抓工作作风建设，努力把基层工会干部锤炼成听党话、跟党走、职工信赖的娘家人。为进一步强化工会工作人员政治意识、创新意识、群众意识、服务意识，组织学习了《中国工会章程》《工会法》《女职工劳动保护规定》《妇女权益保障法》《民法典》等法律法规，提高了干部的综合素质。公司工会以建设学习型工会为主要目标，确立”学习与工作相结合”的理念，共组织开展各类集中学习共 xx 次，参培职工 xxx人次，在广大职工群众中掀起学法用法的高潮，让职工学法、知法、懂法，进一步增强了广大职工的主人翁意识和法律意识、维权意识。

3. 全力打造思想阵地。公司所属各单位融合建强新时代文明实践站，20\_ 年在区域环境改善、关爱重症群众、关心儿童成长、宣传防诈反诈知识、组织文化与体育活动等领域开展服务，开展环境保护志愿服务 xx 次；为重症群众捐款 xx 次，共计捐款 xxx 元；为儿童捐书捐物 xx 次，捐书 xx 本，捐物 xx 份；宣传防诈反诈 xx 次；组织文化、体育活动 xx 次，打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众”最后一公里”。

二、围绕中心工作大局，构建企业职工和谐关系 1. 民主管理工作逐步规范。xxx 公司工会严格执行《工会章程》，切实履行维护职能，组织召开一届三次职工代表大会、工会会员大会，对 xx 个先进集体、xx 名先进个人进行通报表彰。职代会召开前，开展了职工提案征集活动，共征集各种提案 xx 项，并及时进行了解决解答。发挥民主管理、民主监督作用，在推进公司国资国企改革中切实彰显了职工合法权益，签订了《集体合同》 《女职工专项集体合同》。

2. 企务公开工作高效落实。根据企业企务公开制度，20\_ 年各级工会对职工关爱帮扶标准、福利费用发放等 xx 余项职工关心的工作通过职代会、OA 办公平台、公示栏、即时通等形式公示、公开。进一步落实了职工群众参与民主管理的参与权、知情权和监督权，发挥了职工的监督作用。

3. 积极构建和谐劳动关系。各级工会切实保障职工合法权益，确保在深化民主管理工作上取得成效。深入贯彻落实 xxx 党委稳经济会议精神，推动师人社局稳岗拓岗补贴政策落地落实，xxxx 积极与属

地人社局对接政策、争取补贴，现已申报补贴 xx 万元，已拨付 xx 万元，计划申报补贴 xx 万元，惠及职工 xx 人。各级工会以根治欠薪工作为抓手，畅通信访渠道，调节劳动争议，进行了工资发放排查工作，大力构建和谐稳定的劳动关系。

4. 铸牢中华民族共同体意识。广泛深入宣传党的民族政策和法律法规，讲好民族团结故事，做好民族政策宣传工作，xx 户汉族职工与 xxxxxx 等民族同胞组成民族团结家庭互帮互助、互学互爱，使”三个离不开”“五个认同”在各族干部职工群众心中深深扎根，扎实铸牢中华民族共同体意识。

三、丰富关爱文化活动，凝聚职工智慧力量 1. 积极做好生活困难职工慰问。为了解决职工生活困难问题，为职工安心工作解除后顾之忧。各级工会不定期对生活困难、患重病、残疾的职工家属积极开展走访慰问，坚持切实维护职工的合法权益和社会稳定，做好维权帮扶工作。上半年帮扶救助困难职工群众 xx 人次，通过节日慰问、生活救助、医疗救助、募捐、献血等形式，发放帮扶救助资金和物品折合近 xx 万元。”春节”“端午”传统佳节期间，各级领导干部分别对生产一线工作职工、xxxx 进行了慰问。

2. 及时为一线职工送去温暖。在持续高温的天气下，各级工会为职工提供免费的绿豆汤，发放矿泉水、冰糖、绿豆、菊花等防暑降温物资；xx 公司工会为职工发放降温防暑抗损伤的小药箱。在五一劳动节、端午节期间，xx 工会、xx 工会为职工提供免费餐，不限量供应油香、手抓肉、粉汤、酸奶、水果、饮料、棕子等食品。

3. 大力组织丰富多彩文体活动。20\_ 年以来，公司各级工会积极利用有效方式途径，组织开展了”xxxx”等主题活动 xx 余场次，参加职工超 xxx 人次。通过形式多样的文娱活动，展现了职工良好的精神风貌，大力凝聚职工智慧力量服务生产经营工作。

四、工作中存在的问题 1.面对企业经济发展新要求，职工素质技能、适应新形势的能力还需提升。

2.面对职工群众的新期盼，各公司工会服务企业、服务职工的举措还需进一步创新。

3.对先进模范、优秀典型的选树工作力度还需加强，先进典型的学习宣传氛围不浓厚。

五、下半年工作打算 1. 围绕企业中心大局，发挥桥梁纽带作用，引领职工技能兴企、。

创新创效。不断做优建功立业职能，完善职工素质技能培训设施设备，开辟职工技能培训、技术创新功能区域。大力开展各类劳动技能竞赛活动，搞好技术练兵、技能比武。继续开展各类丰富多彩的培训活动，组织老同志、老专家向青年职工传技术、传品质、传精神，不断提升广大职工的综合素质和业务技术水平，进一步助力职工发挥工人阶级主力军作用。

2. 做实职工权益维护职能，竭诚服务职工需求，构建和谐劳动关系。以职工群众服务需求为导向，畅通职工民主参与的主渠道，督促落实好合理化意见等民主管理方式，完善维权、协调机制，实现维权

和维稳”双促进”。不断开展安全生产、劳动保护法规的宣传教育，提高广大职工的安全意识和防护技能；做好常态化疫情防控，配全配齐防控物资，保障职工身心健康。开展好困难职工、困难退役军人等帮扶活动，为困难职工提供政策咨询、登记建档、动态管理等便捷服务。发挥好女职工委员会的作用，维护好女职工的合法权益。

3. 以中心工作为核心，以创建求实效，抓好企业文化建设和文明。

时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。

转眼间20xx年过去了，在过去的一年中我们是充实的，是喜悦的，是快乐的。这都与领导的精确指挥与同事们的不懈努力分不开的。在全体员工的共同努力下生产指标较建厂初期所定的有着不小的提高，使我单位在未来同行业的竞争中占有不小的优势。

班组是一个企业最基层，最活跃的生产组织，是企业的细胞，是企业各项工作的落脚点，也是企业实现企业安全管理的基础，围绕公司的安全是生产目标年的车间管理工作，让我深深体会到车间生产管理的基本职责就是搞好生产安排服务，适应生产。作为班组管理人员，最重要的是摆正自己的位置，清楚自己所肩负的职责和应尽的责任。因此，我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好生产安排，班组之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。同时，我也体会到班组管理工作的复杂，每天需要面对和处理的方方面面。正是因为这些原因，为了弥补工作中的不足，我就此总结全年的生产安排情况，汇报如下：

**国企班组半年工作总结范文15**

现场管理是企业的基础管理，是各种专项管理综合作用的结果。正因为如此，生产现场也是安全事故频发的场所和主要场所。“安全第一，预防为主”的工作方针必须始终归功于团队的生产现场管理。

为做好现场安全管理工作，每天安排班组兼职安全员对本班组工作区域内的不安全因素进行检查，督促班组人员按规定程序操作，并及时纠正偏差。加强对重点安全防范岗位的巡回检查，提前将安全隐患消除在萌芽状态。有效防止安全事故的发生。

**国企班组半年工作总结范文16**

二是健全制度，明确依据，促进建设。年中拟订下发了《装卸承包工班组建设实施办法》，确保了装卸承包工班组建设的各项工作有据可依；

三是制定计划，有的放矢，促进建设。下发了《20xx年装卸承包工班组建设工作计划》，根据计划来落实每季度的安排，确保各项工作有条不紊持续开展。

四是推进装卸承包工的硬件设施改造，对理货楼进行重新布局和修缮，设置装卸队队长办公室和装卸承包工培训室，安装空调、购置一批新办公桌椅、制作板报和制度牌上墙，构建“小家”氛围。给装卸队兴建了车库，安排专人看管，解决了困扰多时的装卸队车辆保安难题。在装卸队宿舍楼制作了安全及卫生知识板报上墙，促进承包工提高安全意识，摒弃不良卫生习惯。在装卸队宿舍楼进行改造和装修，设置装卸承包工阅览室，推动学习氛围的形成。

五是加强培训力度，组织了全司装卸承包工参加了集团举办的装卸火车卡和船舶作业的安全教育培训，举办了台帐记录及安全知识培训班、危险源识别座谈会，进一步提高了装卸承包工安全意识。

上半年班组建设工作取得了一些成绩，但同时也存在一定的不足：

1、部分生产作业单位存在一定的依赖心理，对班组建设主动性不强；

2、班组危险源识别工作有待进一步深入推进；

3、部分班组硬件设施仍待进一步完善。

**国企班组半年工作总结范文17**

将生产知识细分化，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。开展岗位练兵和技术比武，将现场实际操作与理论知识融会贯通，对活动中出现的盲点进行及时总结和梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，推进生产操作的规范化和程序化。

**国企班组半年工作总结范文18**

一是坚持班前会讲安全，工作中指定安全负责人，每周认真开好安全例会，结合我班实际讲案例，提高大家的安全意识；

二是编写了我班负责的各工段安全生产要点，详细介绍了各工段的危险源、有毒有害介质的详细情况，以及防护、急救措施，并在安全会上给大家分期介绍，下一步我们还要坚持好这项工作，以使大家熟悉我班区域内的危险介质，在以后的检修中能够很好地做好个人防护，提高大家的安全防护技能，将安全落到实处。

**国企班组半年工作总结范文19**

1.班组长责任心意识有待进一步加强。主要表现在对四型班建工作关注度不够，责任心差，参与程度浅，未能发挥带头激励作用。

2.班组建设进度参差不齐。由于生产型班组和服务型班组的工作性质存在一定差别，班组建设的标准和起点也不同，水平差异较大，造成班组建设进度不一致，生产班组普遍水平较高，检修班组整体略差，且由于班组长个人能力不同，同一类型的班组工作开展情况也存在差异。

3.基础管理工作不够细致。今年班组做了很多工作，但是相关记录不完整，资料格式不统一，各项台账存在代签现象,且内容流于形式，不够详细等。

4.制度操作性不强。制度内容存在过于粗放和细致两个极端，考核标准不明确，责任划分不具体，内容繁琐，执行性差，不利于日常操作。

**国企班组半年工作总结范文20**

分公司通过积极开展形势任务教育，宣传集团及发展公司“保增长、渡难关、上水平”思想及措施安排，使广大员工能够正确对待因煤炭持续下滑造成的不利影响，同时也调动了广大职工树立责任意识、危机意识及面对困难迎接挑战的信心和决心。在危机面前，奖金工资虽然有所下降，但全体员工不松懈、不气馁，在分公司的积极鼓励和指导下，每名职工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了分公司安全生产形势和职工队伍状况的和谐稳定。

**国企班组半年工作总结范文21**

只要员工有强烈的安全意识，事故是可以有效预防的。只有全体员工自觉参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身生命安全，才能实现安全生产。从正面培训和侧面指导的角度，培养和加强员工的安全意识。

首先，员工只有积极了解工作环境中的风险因素，才能在日常工作中自觉做到“三不伤害”。定期对团队成员进行危险源点、操作程序和可能的伤害方面的培训。在培训过程中，根据车间的实际情况，研究每位员工的实际接待和理解情况（异常是刚进厂工作的员工），不厌其烦地反复宣讲，让大家都能掌握。培训形式不限于一种：安全生产月、班前班后会、周一安全日、安全例会、事故案例分析会等

其次，安全工作也从侧面指导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人身心健康与家庭、父母、妻子、孩子的生活联系起来，大力倡导“一人安全、家庭幸福”的理念，让员工从内心关注个人安全和安全生产。实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，使团队成员能够独立防范安全事故。

**国企班组半年工作总结范文22**

一是充分发挥班组内检修经验丰富的老师傅的作用，调动他们发挥个人技能和凝聚力的积极性。在现阶段“新手“占大多数的实际情况下，在班会上明确他们的骨干、师傅地位，要求大家在工作中要多向他们学习技能经验，强化他们的责任心，在工作中明确指定师傅们负责组织和安全工作，在现阶段师傅们“传、帮、带”的作用下尽快提高大家的工作技能。

二是扬长避短，充分肯定、发挥每个人身上的优点和技能，把工作安排给适当的人，让每个人都成为班组的一股力量，只有肯定他们的价值，他们才能为班组实现集体的价值。

三是严格执行各项规章制度，奖惩分明，调动大家的责任心，同时融洽班组人员的关系，营造一个良好的人际集体，互助互帮，相互理解。以制度约束人，以良好的同事关系让班组更有凝聚力。

以上就是我班上月工作的简要情况，总体来说我班是在不断进步的，但是也存在一些问题：如部分人学习还不够积极，缺乏学习、工作的主动性，工作技能还很欠缺，班组的一些工作还不够规范等，在今后的工作中我们会继续努力，针对班组工作和人员存在的缺点，有的放矢地开展更多工作，争取建设一个优秀的班组。

一不小心，时间又飞快地走过了半年，似水年华除了美好以外，也意味着流水飞快吧！在本单位上半年的工作中，本人做了许多过去一直在做的事情，也做了许多去年下半年不曾做过的工作，现将其一并总结一下，给自己上半年的工作，总结如下：

**国企班组半年工作总结范文23**

一是站在置业、理家的角度去看待和思考“管家”问题，从大处着眼，从小处着手，将职工个人问题和班组管理实际统

筹兼顾起来，将困扰职工身心的问题巧妙解决好，将职工内部、职工与班组之间的问题用心解决好，创造出和谐共处的良好内部环境，为创建自控型班组创造条件。

二是在平时和工作生活中要细心观察，找出问题的症结，当组员违章违纪时，既要与职工交朋友，及时发现和帮助职工解决生产、工作、学习和生活中的各种实际问题，协调关系，解决矛盾，以诚心换信任，让职工感到你在真心帮助他。又要对组员心平气和地加以正确的引导，循循善诱，使其心服口服，知错就改，使他们切实感受到班组长的爱心，从而增强班组的凝聚力。还要积极寻找、发现和捕捉他们身上的“闪光点”，及时予以鼓励，因势利导，帮助其重新认识自己、塑造自己，促使其奋发向上，营造“团结友爱、互帮互助、和谐共事、积极向上”的班组工作氛围，增强班组的凝聚力、向心力和战斗力。

三是善于发挥班组团队作战优势，全力凝聚集体智慧，有问题要摆到桌面上来解决，不要背后议论，在班组中形成“谅解、支持和友谊比什么都重要”的氛围，拧成一股绳，形成超强的战斗力，取得“众人拾柴火焰高”的效果，避免班组长单打独斗出现。

四是在安排班组工作时，尊重员工的意见，同时还适当考虑员工的年龄大小、个性特征、生活经历、生活方式、学识能力、兴趣爱好，给员工提供良好的学习条件和环境，形成“互通情况、互相交流、互相学习”的良好氛围。

五是开展班组之间手拉手活动。把学习、相互交流，推广新技术、新工艺的做法以及技术创新成果用于相互学习，切磋

技艺，取长补短，相互借鉴，相得益彰，彼此激励，共同进步。

六是善于察言观色，善于掌握职工的心思，找准有效切入点，通过推心置腹地沟通，化除职工心头的疑虑和思想疙瘩。并尽自己和班组所能，解决职工生活、工作中的实际问题，把关怀和温暖送到职工的心坎上，进而凝聚人心、强化班组合力、提升整体战斗力。

七是在班组管理中要积极营造尊重人才、发现人才的氛围，根据班组成员的技术特长，有针对性地开展工作。同时，不断的开发职工原有的兴趣，鼓励他们不断的学习，提高他们多方面的素质，然后再运用于工作中，形成人才脱颖而出、人尽其才的良好氛围，增强班组的综合素质。

八是认真组织班组学习、安全检查分析、传达上级安全会议精神等信息，全面掌握班组职工各种动态信息，有针对性地做好班组管理工作。

九是树立正气，用一双慧眼，发现和推举那些业务素质高、工作能力强的职工，把他们树为典型，鼓励其他职工向先进学习，让技术能手现身说法，使其他班组成员找到差距，从而迎头赶上。在此基础上，经常组织开展综合评比活动，建议车间给安全有功人员给予一定的奖励，在班组中逐步形成良好重视安全氛围

1、对本餐厅管理运行出现的问题研究还不够深入，致使所涉财务管理条线的相关问题缺乏预见性，常常是问题发生后才管理制度进行修正。

2、对针对以上问题，今后的努力方向是：

加强理论学习，进一步提高工作效率。对业务的熟悉，必须经过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事增强分析问题、解决问题的本事。

综上所述。在过去的半年中，付出了努力，也得到了回报。我坚持要求出国留学自我做到谨慎的对待工作，并在工作中掌握财务人员应当掌握的原则。作为财务人员异常需要在制度和人情之间把握好分寸，既要做好监督控制的工作，又要注意恰当的工作方法。仅有不断的提高业务水\*才能使工作更顺利的进行。

刚刚过去的20xx年，是我公司步入快速发展，各项工作扎实推进的关键一年，xx药房在公司的正确领导下，经营与管理工作取得了骄人的成绩，产品销售收入一举突破200万元，达到225万元，创下历史新高，比去年增长160%，药店店长年终工作总结。现将20xx年的主要工作总结如下：

县委、\*\*\*\*\*农村劳动力培训和转移就业工作，把劳务输出工作作为推动本地经济发展、增加农民收入的主要工作列入重要议事日程，不断提高思想认识，采取有力的措施，全力推进农村劳动力培训和转移工作。通过强化技能培训，促进农村劳动力的转移就业，带动农村经济结构的战略性调整和农民收入的待续稳定增长。

一、我县20xx年上半年农村劳动力培训和转移创收基本情况

＊＊县辖六乡两镇一场，共110个行政村和3个村级农场，384个村民小组，全县耕地面积万亩，农村人均耕地面积亩，全县总人口万，其中农村人口万人，农村劳动力万人。20xx年上半年全县共举办各类培训班222期，完成农牧民技术和技能培训万人次，其中农民技术培训万人次，农民技能培训万人次；20xx年上半年全县农村劳动力转移输出完成3434人次，累计创收万元，实现全县农村人口人均创收元。

二、采取有力措施，扎实开展农村劳动力转移工作

（一）加大工作力度，狠抓劳务输出工作

1、加强\*\*，建立健全劳动力转移机构。我县积极开展农村劳动力培训转移工作，县委、\*专门召开20xx年城乡统筹转移就业和职业培训工作大会，研究农村劳动力培训及转移就业工作，制定具体实施方案，细化相关成员单位的工作职责，成立了以县委副\*、\*\*为组长的城乡统筹转移就业和职业培训\*\*小组，并下设办公室负责日常工作，形成了由\*挂帅，各相关部门主要\*\*主抓，业务部门具体负责，其他部门共同参与、密切配合的工作机制；同时，为了全面做好乡镇劳务输出和职业培训工作，建立健全城乡一体、信息共享的就业服务体系，我县逐步建立了乡（镇）基层劳动保障机构，形成以县人力资源市场为主体、乡（镇）劳动保障机构为依托，最终延伸到村级的城乡统筹转移就业服务体系。在乡镇成立劳动保障工作机构的同时，由各乡镇确定一名乡\*\*、23名工作负责本乡镇城乡劳动力统筹就业、职业培训和劳务输出工作，由县

2、分解目标，明确责任。研究制定了《＊＊县20xx年劳务输出工作实施方案》、《＊＊县20xx年城乡转移就业和技能培训工作实施方案》和《＊＊县劳务输出目标管理责任制考核办法》，提出了全县劳务输出工作发展的方向、目标、工作任务、具体措施和奖惩办法等一系列要求，将劳务输出工作纳入目标管理考核，把培训、输出、创收等目标分解到相关单位（部门）和乡（镇），建立了“纵向到底，横向到边”的责任体系，进一步增强各级\*\*抓劳务输出工作的责任感和使命感，确保农村剩余劳动力培训及转移工作的顺利开展，形\*\*人关心输出，人人积极参与的良好工作格局。

3、\*\*摸底，建档归册。积极做好全县各类劳动力的\*\*摸底、建档归册工作，\*\*各乡镇劳动保障工作人员结合各自实际，对辖区内的劳动力年龄段人员、农村富余劳动力、贫困劳动力、新成长劳动力等进行全面摸底，建立相应的工作台帐和人员信息档案，摸清农村富余劳动力转移意向、培训愿望，从而确保有针对性的为农村劳动力提供转移、培训和劳务输出等服务工作。

4、做好信息服务，有序引导农村富余劳动力转移就业。继续巩固我县在劳务输出人员已形成规模的武汉、玉林、海口、合肥、长沙等5个城市建立的劳务输出基地，积极主动与当地\*\*\*\*\*和用工单位加强协作，建立了稳定的联络方式。目前，我县通过与内地劳务输出基地加强联系，掌握了他们的用工量和用工需求，已经开展了定向式培训，以确保劳务输出人员的质量。据初步统计我县在外地务工人员达3000多人，为我县稳步推进劳务输出工作奠定了扎实的基础。

5、广泛开展劳动保障\*\*法规、城乡就

今年上半年，在集团管理中心的正确领导和各部门的通力配合下以成本管理和资金管理为重点，以务实、高效的工作作风，有序地完成了各项财务工作，有力地推动了财务管理在企业管理中的核心作用。为使财务工作进一步得到提高，现将上半年的工作做如下简要回顾和总结。

**国企班组半年工作总结范文24**

以人为本，要求我们要以满足货主正当需求、维护货主合法利益为出发点，事事为货主着想。货票版杂费核收系统里面新上了代收装卸费，有一次，因为装卸收费人员的失误，造成了多收，我们及时联系货主，退回了多收款，维护了货主的利益，受到了货主的好评。还有一次，一位外地货主打来电话询问营业室地点，说是在长途车上，下午三点多就能到，等到五点也没到。这时货主来电话，因为路上塞车，六点左右才能到达，问还能不能办手续，当班人员争着留下来。六点多，货主来到营业室顺利的办完手续，他激动的竖起大拇指，连夸济南人好。象这样的事例还有很多。货主的每一句“谢谢”，都激励着我们更加牢固树立“人民铁路为人民”的宗旨，不断学习业务知识，更好的为货主服务。

**国企班组半年工作总结范文25**

重视提高生产第一线职工的素质，使安全工作由处理事故的被动状态转变为事前预测事故的主动防范，在思想上和技术上都能适应安全生产的要求。为此，班组要做好职工的安全思想教育工作，提高职工遵章守纪的自觉性，使公司的有关安全生产的方针真正为群众掌握，成为职工在生产中的自觉行动。特别是新入厂人员的安全教育，他们对厂规厂纪、生产现场、危险源点及不安全因素极不熟悉，易触发不安全因素，继而转化为事故；还有调岗、复工人员及“节后收心”的安全教育；积极投入到公司分厂举办的各种安全竞赛，如安全知识竞赛、安全征文、安全小品等等，把竞赛形式运用到班组的安全管理工作，造成一个人人重视安全、个个关心安全的大好局面。有针对性地开展班组安全技术培训，做到岗位操作正确、熟练；安全基本知识人人掌握，能熟练判别异常情况，及时排除生产故障。

**国企班组半年工作总结范文26**

对政治理论，教育人事政治法规的系统学习方面，做得还不够；必须检查各学校执行落实政策、法规、意见的情况，因时间关系不能下基层检查，有可能出现基层单位在政策、法规执行力度不够的现象；人事体制改革存有畏难情绪。

伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别了任务繁重、硕果累累的20xx年，满怀热情的迎来了光明灿烂、充满希望的20xx年。在这年终之际，回顾已经过去的的一年里，我们班组在厂领导班子以及车间领导的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服各种不利因素，不断加强班组基础管理工作，狠抓落实，在全体班组成员的共同努力下我们圆满完成了厂里下达的生产任务。现将这一年来的工作总结如下：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找