# 经营车队半年工作总结(精选9篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-11

*经营车队半年工作总结1押运半年工作总结6月9日晚上7点，保安押运护卫中心在三楼会议室隆重召开20xx年上半年押运工作暨春季大练兵总结大会。来自盱眙、金湖、洪泽、楚州、涟水及市区14个中队(中队长、车长、押运员、驾驶员、提解员)120余名代表...*

**经营车队半年工作总结1**

押运半年工作总结

6月9日晚上7点，保安押运护卫中心在三楼会议室隆重召开20xx年上半年押运工作暨春季大练兵总结大会。来自盱眙、金湖、洪泽、楚州、涟水及市区14个中队(中队长、车长、押运员、驾驶员、提解员)120余名代表参加会议。会议由押运大队长陈正国主持。由于是利用所有押运人员晚上任务完成归队后召开，因而会议简明扼要，历时50钟。

会上，陈正国对押运半年来的工作情况作了详细的总结汇报，对自3月28日至5月18日的春季练兵考核进行了剖析，同时对半年来工作中存在的一些问题拟定了整改计划，力争在下半年进一步改进和完善相关事项，为完成全年的工作目标加大管理力度。

押运教导员马如松在会上对在春季大练兵考核中成绩突出的人员进行了鼓励表扬，要求成绩不理想的同志要紧追猛赶，不要拖整体队伍后腿，并宣读了上报中心、公司批准后的奖、罚人员名单。

在听取了押运大队的工作总结报告和宣读奖罚名单后，押运中心主任侯秀斌对半年来的押运工作进行了点评指示。对押运人员的顽强拼搏精神进行了表扬，对工作中存在的不足之处提出了批评和改进方案，同时要求押运大队在下半年的工作中继续保持良好的工作作风，克服一切不利因素，狠抓队伍建设，加强骨干队伍管理，稳定队伍的良性发展，规范运作，确保安全，为押运业务的健康拓展努力奋斗!

押运半年工作总结

岁月如梭，光阴似箭，转眼间半年又过去了。新的改革浪潮，新的押运业务，各位领导的扎实能干为我们带来了一流的管理和一些新的押运业务领导一流的经营模式，它标志着我们押运中心事业以现实了跨越式的发展的新时期，这无不凝结着每位领导的英明决策和正确指导，让每位员工都以稳健的步伐迈向崭新的一年。

对我个人来讲，这一年意义深刻!刚刚过去的一年里，我们在中队领导和中心领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成可领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。

回顾起来，主要做好了以下几个方面的工作：

1、以高度的责任感主动做好本职工作一年来，我在做好本职工作的基础上，坚持高标准，严要求，努力掌握金融押运方面的知识，取得了较大的进步。作为押运中心的一名运钞车驾驶员，时刻牢记自己肩负的重任，以保护国家财产为己任，在运钞途中经历保持高度集中，并严格按照操作规程和运钞条例、道路交通规则操作，做到万无一失。认真做好车辆保养，做好三勤“勤检查、勤保养、勤维护”，发现为题及时处理，确保车辆安全运行。除了执行押运任务外，还要做到确保业务用车随叫随到，真正做到一名合格的运钞车驾驶员。在平时的工作中我能够认真的学习政治理论，和交通法律知识，使自己的思想观念紧跟时代的步伐。其次，在工作之余逐渐养成了读书，看电视《车迷频道》的习惯，了解押运单位英雄人物的先进事迹。另一方面，认真学习业务技能，不断提高的业务水平，提高劳动效率，减少差错事故的发生，增强自我控制能力，堵塞漏洞，防患于未然。

2、以“军事化”标准严格要求自我一个单位，一个集体，没有一套适合的管理模式作保障，是很难把工作搞好和落实好的，更谈不上什么发展，在这方面首先严格要求自己。在工作中，不仅要掌握押运工作要领，熟练相关知识从以往的守押案例中吸取教训，从实际工作中摸索经验。从中锻炼了我独立处理问题的能力，培养了勤学苦练，追求真理的工作态度。在以后的工作中，我将进一步学习研究业务知识，在工作中学习，在工作中创新。

3、统一思想，查找不足，开创押运新局面。首先结合当前实际情况，详细分析了目前押运中心的现况和存在的社会环境，认真学习上级的政策和各项规章制度，从而统一了思想认识改进了工作作风。押运工作是长期的，艰难的任务，使中心面向社会的窗口，押运服务质量的好坏不仅关系到中心在各家金融单位的形象，而且直接影响到整个押运业对外的声誉，为此，作为一名运钞车驾驶员，从严按章办事至关重要。在长期的押运工作当中逐渐形成了爱岗敬业、做好本职工作，关心集体、维护集体荣誉，切实树立起押运中心“押神”员工新形象。

4、以严谨负责的态度积极做好其他工作。作为一名司机，我在做好本职工作的同时，还服从领导的安排，尽我所能的完成好领导交办的或其他临时性的工作任务，根据领导的交代将各项工作部署及时分解，明确工作目的和具体任务，并及时向领导反馈办理结果;全力做好中队日常工作。中队事情繁杂，人少事多，但却丝毫不能马虎，比如说在陈队和李队长交代的修车任务，不管是我的车还是其他驾驶员的车，都开到修理厂，认认真真修理好车辆的毛病，还有在其他车辆在押运途中遇到无法正常执行押运任务叫我执行时，我本人随叫随到，毫无怨言的去执行;还有就是收发文件等，这些工作看起来时小事，可耽误了就是大事。一年来，我在工作中兢兢业业，克已奉公，勇于开拓，努力进取，已身作则，按章办事，积极完成领导下达的各项工作任务，我的工作得到了中队领导及中心领导的肯定。在新的一年里，我将立足本职，开拓创新，迎接挑战，努力吧各项工作做的更好，为我中心押运事业的发展尽自己最大的努力!

**经营车队半年工作总结2**

时光飞逝，新的一年即将到来，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，过去的一年是公司大踏步向前发展的一年，同时也是我们运输车队不平凡的一年。一年中我们车队在领导的关注和各同志的支持下，全面地完成了公司与客户方面的桥梁作用，全面地完成了营运任务，但也在完成全年工作任务的同时，没有实现全年安全行车的总目标。下面就20xx年以来车队的主要工作情况作以下汇报。

一、主要工作

20xx年是公司不断开拓进取，市场经营日益壮大，公司业绩蒸蒸日上的一年，作为承担着公司在不断壮大的市场中所需的运输任务时，我们车队全年来，有效的完成了公司与客户方面的桥梁作用，全面的完成了营运任务。在日常工作中坚持“安全运输”不放松，严格执行危险品运输车辆操作规程及道路交通法。并保障运输车辆相关证件齐全有效，按时组织车辆进行二级维护，坚决做到车辆不超期上路行驶，杜绝车辆隐患。

二、车队目前存在的问题

1、今年汽车运输队，接连发生三起较大的交通事故和一起责任事故，在事故中造成车辆及人员的不同程度受损，给公司及个人带来了巨大的经济损失。从事故中不难看出：个别驾驶员还存在侥幸心理，存在麻痹思想，忽视安全驾驶，未把安全放在第一位，未把家庭放在第一位，未把安全上升到团队集体观念上来;

2、现阶段有部分驾驶员缺少工作能动性，工作执行能力也过低，不服从公司安排，特别是在特殊情况下的工作安排，工作态度不端正，在自身工作岗位上的敬业意识不强;

3、还需进一步加强对车辆技术状况的检查工作，坚持预防为主，提倡警觉性驾驶，坚定“抓效率从安全入手，抓安全从思想出发”的工作理念，使全体驾驶员树立运输工作中的重中之重就是安全：“没有安全就没有一切，丧失安全就会丧失一切，一百减一等于零”的意识;

4、队伍管理和建设

在20xx年的管理基础上，加强管理力度，完善管理制度，真正做到用制度管理好人和车，明确工作次序和工作流程，搞好车队人员团结。

三、明年工作计划

我们车队将从细节做起，特别是在驾驶员的管理上，将加大监督检查力度，坚决杜绝酒后驾车、开快车，对自身车辆技术状况维护不佳，特别是对工作任务安排拒不执行者，将成为来年工作的重点。同时，还将进一步规范和完善车队工作纪律的相关制度。

欲穷千里目，更上一层楼。在新的一年里，车队的运输任务将更加繁重、艰巨，希望公司全体运输车队的同仁们，始终牢记“安全是第一”要务的准则，以全新的面貌和风采，搞好本职工作，团结一致，奋力战斗，确保全年行车安全，杜绝事故的发生。全力争取做到事故为零，为公司的各项发展及经济指标的全面完成做坚强的后盾。

**经营车队半年工作总结3**

我有幸正式进入了船代部这个大家庭。在领导的关怀和同事的帮助下我各方面能力得到一定程度的成长。

当然我们船务部并不是人多而称之为大家庭，加上领导我们只有4个人。但是在领导的管理下这个只有4人的部门温馨、团结、活力四射。

现将到年底的工作计划总结如下

一、业务知识的提升做船代本质上跟其他工作差不多要发现问题更要想办法解决问题。

因为水平问题我主要从事散货船舶代理业务，进入部门以来在船舶代理业务操作上我的业务能力得到了质的提升，途中不断的遇到新问题使自己有更多的学习机会。

船代联检和相关船舶进出港手续的办理要熟练掌握并会操作。分清要做事情的轻重，该做什么，提前做什么都安排得比较合理。

船代外勤主要工作内容如下

1、船舶抵港前：船代外勤负责掌握船舶规范和船舶动态，来港任务，运输合同相关条款和费用分担情况，了解船方委托代办的事项，如加油加水、上物料、修理、借支、换船员等，应与船务调度保持紧密联系，在其安排和指挥下工作。

了解备货情况和靠泊计划，与有关方面事先取得联系，做好准备工作。备好船舶进出口报关的联检单证，以便船舶到港后能顺利通过联检。

2、船舶在港期间：船代外勤负责了解船方，港方和货方对装卸作业的具体要求，协调好各方关系。逐日了解船舶装卸进度，向船方定时汇报，出现状况，及时与有关各方联系，尽快解决问题。办理船方委托的其他事项，保存好各种单据，并做好记录。

3、离港前：船代外勤负责根据作业进度和计划，与港方确定船舶出港联检时间，与船长沟通，做好开航前准备工作。

落实船员是否尽数回船，所需燃油淡水物品等是否办妥，代办事项是否完成，相关业务单据是否已由船长大副等签署完毕，随船单证是否备齐，联检单证是否齐全。

4、离港后：船代外勤负责将业务单据及财务单据等送交公司相关部门存档结算，以便做好清帐手续和航次结算，办理其他船方交代事宜。

船代外勤负责的工作内容大多数是事务性工作，由于具体的工作内容较为琐碎，因而船代外勤必须相当的认真细致，一方面要帮船东和船员代办一些杂事，另一方面还需要协调好船，港，货三方的关系。

二、联检部门和码头关系联检部门和码头承载着整个港口的货物吞吐能力。

配合好联检部门和码头做好相应工作是我的义务。加强联检部门和码头的关系。

三、部门之间和同事之间沟通和谐带给我们的不仅仅是一个平静，而是一种氛围境界。

工作和谐和生活和谐带给我们和同事之间的是默契和快乐。

四、存在着需要改进的方面

(一)、加强商务英语知识和口语水平，进一步了解散货外贸船舶操作流程和报价事宜。

(二)深入了解散货代理的船舶报价和市场的了解与分析。

(三)加强了解码头的情况和船舶靠泊的安排情况，对码头和靠泊计划有一个更好的跟踪。

工作中不断的学习和锻炼个人综合能力才能使自己走上另一个层。

**经营车队半年工作总结4**

20xx年春运40天来，市交通运输局按照国家、省、市春运工作的总体要求，认真贯彻落实省交通运输厅春运办和市政府春运办的工作部署，按照“以客为主、安全第一、服务至上、保障有力”的总体要求，加强组织领导，完善体制机制，精心谋划实施，扎实做好春运各项准备工作按计划、有步骤、分阶段有序开展春运各项工作，圆满完成了今年春运任务。现将有关春运工作情况总结如下：

>一、春运客流分析

春运40天，全市共安全发送旅客万人次，同比下降；其中公路客运发送量为万人，比去年同期下降；春运黄金周期间，公路客运发送量为 万人，比去年同期减少 %。

今年春运的特点是，在时段上，两头松，中间紧。今年春运公路客流总体下滑明显：今年春运来的特别晚，节前公路客流较往年平稳，未呈现明显的客流高峰。客流下降原因。首先是因为高校提前放假，春运前学生流都已经基本结束；其次，私家车增长迅速、油价下调，春节期间国家对收费公路免收小型客车通行费，因此有许多人员自驾车或拼车返乡，分担了部分公路客流。客流主要集中在节后，节后客流分散、持续时间长。节后统计数据显示，节后总体客流是减少的，主要原因是苏北经济的崛起，我市经济大发展，外出打工人员在逐年减少，返乡农民工不再外出务工，选在家门口就业成为首选。另外，私家车的增长、周边城市航班增加和高铁的影响，也是影响节后公路客流减少的原因。具体分析：从大年初三（21日）开始，我市公路客运的客流量逐步提升。初五（23日），节后返程高峰开始显现，各条线路均呈现“满客”状态。当天，苏欣快客站共加了70多个班次，主要是发往南京、苏南、上海一带。这波高峰一直持续到大年初八（26日），然后就是断断续续的学生流和务工流了，至3月9号左右，我市公路公路客流量趋于平衡，进入正常运输阶段。

春运期间，全市共计加班2548班次。市区长途客流主要加班方向为苏南地区、南京、扬州、上海等地（加班442班次）加班班次），四县长途客流发送量同去年相比下幅明显。四县长途客流分布方向各有不同，赣榆县长途客流主要为南京、上海、昆山（含苏州）、无锡、常州方向（加班788班次）；东海县长途客流主要为南京、上海、宁波、苏南方向（加班441班次）；灌云县长途客流主要为上海、南京、常州、苏州等方向（加班542班次）；灌南县长途客流主要为苏锡常、杭州、南京等方向（加班335班次）。

在短途客流方面，随着我市农村班车通达率的进一步提升，农民乘车出行的便捷性大大提高，市内跨区域农公线路营运班次和客运量都比去年同期有所增加；市内客流主要靠公交，我市快速公交线路的增多，普通公交线路的发展，再加上今年市里将举办多项节庆活动，节日气氛浓厚，出行需求旺盛，因此市区乘坐公交出行的客流量有较大的增长。今年春节私家车成为了市民省内周边短途出行的重要方式，因国家实行节假日小型客车高速免费通行政策，省内周边城市短途更多选择了自驾车出行。

>二、春运工作开展情况

（一）领导高度重视，组织机构健全

为切实抓好今年春运工作，市交通运输局在各方面充分做好准备，提前组建春运领导工作机构，召开工作动员会，明确责任、加强领导，并要求各县交通局、各直属单位和运输企业层层建立组织机构，成立专门的工作班子，及时协调春运工作中的具体问题。提前制定了全市春运组织方案和应急预案，保证了春运保障工作得到有效贯彻和落实。市领导对春运工作十分重视，多次检查春运工作并作重要指示。2月16日上午，赵晓江市长深入苏欣快客站检查、指导春运工作，市领导徐家保、匡中远，以及市经信委、市交通局和市春运办等部门负责人陪同检查，并对辛勤奋战在春运工作一线的人员表示亲切慰问。

（二）科学运力分析，合理组织调度

各级交通管理部门结合往年的经验，提前对今年春运的特点工作进行了深入细致的分析，做到早计划、早安排、早落实。春运开始前就组织编制《春运常规运力安排计划》和《高峰应急运力安排计划》，满足包车团体、大学城和工业园区等重点客源的运力需求，充分发挥“江苏快客”品牌班车以及公司化经营车辆的引导示范作用；认真做好城市公交、出租汽车运力调度，重点做好火车站、汽车站、机场、大学城、工业园区等旅客较为集中地区的疏运工作，最大限度方便旅客中转换乘；继续大力开行农民工春运直通车、高校直通车，减少中转环节和中心城市的运输压力，提高运输效率；做好包车、加班车管理；保障电煤、成品油及生产生活物资运输。重点做好煤炭等重点物资运输保障工作。

（三）明确春运责任，落实安全措施

春运期间，市交通运输局组织开展了道路水路联合检查，深入县市区开展重点督查；市运管处组织工作人员全员深入客货运企业和客运站进行安全检查，对检查出的安全隐患立即督促整改到位，确保不留死角、不留盲区；督促客运站严格落实好“三不进站、六不出站”等有关规定，充分发挥运政驻站办公室职责，积极配合客运站做好安检；市运政稽查部门和交巡警部门联合设立了春运交通执法检查服务站，加强对公路客运重点车辆的安全检查，检查站由交巡警和运政稽查部门共同派员值守，24小时运作；市公路处、航道处开展了春运专项安全检查工作，对全市公路、桥梁等公路设施和航标、船闸等航道设施进行了检查和维护，积极消除不安全隐患，确保路航畅通；地方海事局抓好重点水域、重点船舶的安全监管工作，尤其加大了对乡镇渡船、游船和危化品船舶等的监管力度，确保不发生群死群伤、船舶污染等责任事故。

（四）强化市场监管，保障水陆畅通

春运期间，客流、物流集中，运输市场异常活跃，运输违章多发。交通稽查部门分成二个稽查队和七个机动组，采取流动巡查与设点检查相结合的方法，对市区主要地段进行划片管理。共分大学城周边、华联周边、火车站周边和东北片区四个重点区域进行巡逻检查。，重拳出击违规营运行为，重点整治无证经营黑车、过境客车非法上下客等违法违规营运行为。春运以来，运管部门共查处违规营运行为201起，其中“黑车”74起，发挥了很大的震慑作用，有效净化了春运市场环境；公路部门加强公路的检巡和养护，根据车流密度及时开足收费站道口，保障干线公路的畅通。并把“治理超限运输、严格依法处罚”作为一项重点工作持续推进，有效整治违法超限运输；航道部门加强对重要航段的清障和疏浚，春运期间坚持每日巡行制度，加强航标维护和检查，确保航标正位率和发光率，确保船只在航道的安全通行；海事部门对全市渡口的设施安全状况、人员持证情况进行全面检查，并与乡镇政府签定安全责任状，确保我市渡口连续多年安全渡运无事故。

（五）开展竞赛活动，提供特色服务

**经营车队半年工作总结5**

20xx年度，车队在公司领导的关心重视下，突出以安全生产为核心，以抓好车辆技术保障和驾驶员队伍建设为重点，将车辆管理工作管细、管实、管好。全年完成混凝土运输量xxx万多立方，车辆累计行程xxx多万公里；车队共有车辆xx部，20xx年全部办理了车辆年检手续，全年办理车辆变更手续xx部，办理新车入户挂牌手续xx部（其中小车2部）；车队现有驾驶员xxx名，在抓好驾驶员队伍建设中，全年共新招驾驶员xx人，辞退xx人，开除x人。全年处理大小交通事故xx起，其中，处理重大事故一起。在全队人员的共同努力下，出色地完成了20xx年度的各项工作任务，现将主要工作情况报告如下：

>一、科学安排，合理调度，确保生产任务的完成

完成混凝土运输，是公司重要的生产任务，保障生产任务的完成，是车辆管理的核心任务。20xx年，公司业务不断扩大，车辆也在不断增加，特别是下半年，公司业务发展迅猛，生产任务不断增加，但驾驶人员却缺员严重，为保证生产任务的完成，车队通过科学安排，合理调度车辆运行，并努力发挥驾驶人员的生产积极性，从而全面保证了生产任务的圆满完成。

>二、加强安全管理，抓好驾驶人员队伍建设

车队在管理过程中，努力摆正生产与安全的关系，既要保证生产任务的完成，又要防范事故发生。既要反对为了生不顾安全，让全体驾驶人员明确，安全也出效益；同时也要反对为了安全，降低效率，安全生产零公里的想法。为此，车队在抓好生产任务完成的同时，认真抓好驾驶人员队伍的管理和安全教育：

一是经常对驾驶人员进行安全教育，组织驾驶人员学习《道路安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》，增强司机的安全意识。并经常天气变化等容易影响车辆安全行驶的实际情况，及时通过黑板写安全提示、书面发安全提示或电话通知等办法，提醒驾驶人员注意交通安全，全年向驾驶人员作安全提醒60多次。

二是要求驾驶人员合理安排好工作和休息做到疲劳不驾车；酒后不驾车；不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路；驾驶人员不带情绪开车，确保行车安全。

三是组织驾驶人员认真分析本公司发生的每起交通事故的原因，引导驾驶人员从中吸取教训，做到安全驾驶。

四是加强对新招驾驶员的考核把关，全年共新招驾驶员xx人，对新招驾驶员逐个进行面试面谈和技术考核，把好入队驾驶人员的技术关。

五是严肃公司的规章制度和纪律，对严重违反公司规章制度的驾驶人员给予开除处理，对技术不够熟练或行为不能达到公司要求的驾驶人员，及时予以辞退处理，从而不断提高司机队伍的素质。

>三、认真抓好车辆技术保障管理

车队能认真按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表，全年共年办理车辆年检25部。同时，严把车辆技术状况交接制度关，驾驶员在交接车辆时，必须检查各自的车辆情况，察看车辆车况是否完好，确定无磕碰挂擦和丢损等情况，发现问题及时报告车队和机修人员，否则发现损坏由当值驾驶员承担。三是完善车辆管理档案，新购车辆、过户车辆及时办理入户（变更）手续，全年办理新车入户挂牌手续xx部（其中小车2部）办理车辆变更手续xx部，保证车辆手续合法完整。

>四、努力做好交通事故处理工作

公司业务发展快，车辆增加快，车辆运输任务重，难免发生一些交通事故，车队在加强安全管理，努力降低事故发生率的同时，努力做好每个交通事故的处理工作。20xx年发生的xx起大小交通事故，在全队人员的共同努力下，都较好地得到处理，特别是对20xx年2月6日驾驶员xxx发生的一起重大交通事故的\'处理，车队负责人能从维护公司利益出发，处处以公司利益为重，通过努力加强与交警、法院、保险等部门的协调，顺利处理了这一事故，最大限度地维护了公司利益，也得到公司领导的肯定。

>五、存在问题

一是车辆快速增加的同时，驾驶员增加快，由于各种因素造成驾驶员队伍的素质参差不齐，20xx年度虽然花费大量精力抓安全管理，但发生的交通事故较多，特别是发生了一起重大交通事故。

二是管理力量较为薄弱，车队现有车辆部，驾驶员xx名，且随着业务的扩大，还将继续增加，车队实际现有车辆管理人员只有一人，许多工作做得不够细，许多工作显得力不从心。

20xx年度，在公司领导的重视关怀下，较好的完成了各项工作任务，新的一年，我们将再接再厉，认真抓好车队的各项管理工作，既保障生产的持续发展，也不断提高安全管理水平，为公司创造更大效益。

**经营车队半年工作总结6**

今年以来，车队在公司党委的正确领导下，在上级\*\*\*^v^门的指导下，经全队人员的共同努力，圆满地完成了各项工作任务，做到了安全行驶，现就一年来的安全工作总结如下：

一、狠抓了安全教育，确保安全行驶。认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位。经常利用出车前进行安全教育，并根据天气变化、工作性质、出车路线等进行教育。定期召开了安全例会X次，共安全行车X车.天，安全行车里程达X公里，未发生任何大小车辆责任事故，做到了遵章行驶，杜绝了酒后开车，疲劳开车，超速行驶，违章超车等，安全教育工作做到了“警钟长鸣”保证了安全行驶。

二、合理调度车辆、保证全公司用车。公司虽有车辆X部，但各单位工作用车不统一、无规律、出车次数多。在车辆紧、任务重的情况下，我们本着先生产后其他的原则。做到了合理调度车辆，一年来没有因车辆问题，而耽误各单位的工作。全年出车次数达到X次，在出车任务重的情况下，全队人员放弃了节假日、星期天的休息。保证了全公司工作用车及临时性出车工作任务，充分发挥了交通工具的作用，为我公司全年工作顺利完成当好了先行官。

三、根据交通\*\*\*部门的年审要求，认真组织并按时参加了一年一度的驾驶员年审考试，按时完成了车辆年审、营运证审验工作，年审合格率人、车达到了100%。

四、加强了全队人员的思想教育，认真学习了各项规章制度，提高了全体队员的素质达到了出车及时，达到了各用车单位的满意。 总之，一年来，经全体队员的努力，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处，如：个别驾驶人员高速行驶，个别人员违反公司制度等。我们决心在今后的工作中，克服缺点，改进不足，充分发挥好车队应有的作用。

**经营车队半年工作总结7**

>一、纯熟控制岗位业务

对付刚进入生产部的我，对调整员的了解对照单方面，岗位职责及业务程度都处于发芽状态。但为了做一名合格的调整员，应用每天交^v^光阴客气的请教两位调整班长，明白了调整员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处置惩罚......等等，在半个月内我熟悉了调整员所要具备的才能与责任;在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各类设备的操作和工艺执行环境，控制生产一手材料，便于更好的监督车间、办事车间;我想，只有精晓岗位业务，能力做到对生产的有效监管!

>二、增强执行力

调整员最基础的职责便是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都邑将领导将的重点记到簿子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中紧张的问题转达给车间主任或者班长，并监督其执行环境。遇到客看性不能办理的问题时，先陈诉请示给领导，待领导裁决后在进行执行，毫不转变领导的想法和支配;执行支配时，雷厉盛行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。包督工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、办事好!

>三、生产计划执行

调整员自己的目的便是包管生产计划的顺利完成，变动计划，晦气于产品贩卖，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行环境进行跟踪，凡发明私自变动计划的，就要下通报处置惩罚。如果是因为人员少或是没有包装物必要改计划，优先包管市场需求凉垠、利润高的产品，然后阐发改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调整班长进行结合，避免某中产品超标受稽核。

>四、强化质量治理

产品质量是抉择企业命运的根本，作为一名调整员更要在质量方面下功夫，做到勤反省、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，树立每日排查报表，常常的进行复查，发明不整改的要进行稽核处置惩罚，并使之成为习惯;增强工艺执行的光阴链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行环境，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对比，包督工艺的正确性和平安性;包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要晋升包装质量，就必须优先包管设备的性能完好，8月份，我订定了《唐山双汇拉伸膜包装机颐养》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而削减了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，包管产品的外看形象美看好观。最后一关便是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不够、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对付只抢劳效失落臂质量的员工更加处罚并给予严厉批评!

>五、本钱节制

一个公司想要取得更多的利润，唯一便是低落本钱。而作为食操行业，从原资料减低质量，进步本钱，是行欠亨的，只有我们增强内部治理，杜绝挥霍，能力不让太过投入。工作方面，我所做到的便是每班对各工序的水管、气阀、吃饭时电灯、垃圾、次品、操作所造成的挥霍进行排查，制止有跑冒滴漏不管不问、垃圾次品内有正常产品、剪节质量较差、落地肉馅拖入下水道等环境，发明一次，稽核一次，解说教导后，让员工进步勤俭意识!

>六、现场卫生

现场卫生的治理有利于产品质量进步和生产流程的顺畅化，物品的摆放要划一，设备的刷洗要彻底，杜绝发黄发粘的工器具，遵照5s的标准执行扫除。最紧张的便是人员个人卫生，洗手消毒的制度在车间内不停执行很差，针对这种环境，每当点铃响了之后，我都邑从车间前道反省到后道，发明没有实时消毒的，就会看护班长或消毒员进行看护，发明消毒不彻底或仍不执行的，就会对其班长进行稽核，只有班长有了执行力，制度才可以持久执行!

>七、平安预防

平安危及人员生命危险，在这个问题上，我更不敢松懈。要求职工正确操作设备，不得呈现野蛮操作、违规操作。然则在生产上照样发明不少平安隐患，例如;

1、绞肉机手站在晋升机上按肉。

2、推车人员推车不用手扶，用力过猛。

3、消毒员刷下水道无任何警备步伐。

4、等等一些不规范的问题。针对这些环境，我所做的便是对员工进行解说如此操作的危险性，进步人员的平安意识，并警告不得再次呈现，避免呈现重大的平安事故。

>八、以人为本

人员流失率高与职能部门人员也是息息相关的，以前在车间工作期间，深有体会，所以现在能在车间与职工多换位思考，呈现偶尔或者客看性问题，多教导、少稽核，以最好的法子办理问题。不滥用职权，不欺压职工，做到公道、公正。但遇到原则性的问题，照样要追究的，不管是任何人，该稽核，就要稽核，不容隐车间干部和领导。

固然这段光阴里，我在工作上取得了很猛提高，然则检查一下本身，照样有许多多少工作没有做到位，例如：

1、工作不敷积极主动，常有迟到的环境，员工作做到的，而本身没有做到。

2、业务程度未达到精湛，导致问题不能实时处置惩罚和阐发。

3、信息不能很好的转达，导致支配的任务不能实时完成。

4、工作总做到问题呈现之后，而不是在事发之前做到很好的节制。

5、遭到批评后，就会心灰意冷，工作情绪低下。

6、遇到较难的问题就请示，没有本身好好的思考思考。

为了更好的完善本身，为了做一名合格的调整员，我要做的还有许多，以下是我往后的工作计划：

1、增强业务方面的学习，做到实时发明实时处置惩罚，呈现的问题不弃捐、不放过!

2、转变精神面貌，遵守劳动规律，积极的去执行每一项工作。

3、信息转达要到位，要精确，坚持你不来我不走的现场交代制度。

4、认真察观生产中呈现的各类质量、平安隐患，把问题节制到发芽时期。

5、立异工作措施，由监督型向办事和谐型改变，不能天天只知道查找问题，而忘了本身的职责。

6、增强沟通交流，做好眼睛，不做传发话器，做什么事都要身体力行。

7、敢于治理，增强自身治理才能，做到科学化、人性化。

8、遇到难题后，不能暴躁，粗心，要静下心来断定事情的对错，并拿出理性的办理规划。

9、能蒙受工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中汲取教训，转化成一种动力。

10、宏展更好的蓝图，再接再励，争取再上一个台阶。

工作，只有动身点，没有终点，我相信本日的艰辛，会迎来来日诰日的胜利。

**经营车队半年工作总结8**

今年以来，我队在公司领导的关心和直接领导下，全面安全地完成营运任务，实现了全年安全行车的总目标。我队深入贯彻公司hse管理体系，坚持“以人为本，服务至上，安全第一，预防为主”的管理理念，大力抓好安全管理工作。下面就x年以年来的主要工作汇报如下：

一、主要工作

x年是我队按照公司hse管理体系严格管理，严格要求，综合素质明显提高的一年。

(一)严把车辆手续关，保障运输车辆证件齐全有效。20xx年三月份，我公司从历下区乔迁至历城高新开发区，相应地我队运输车辆各证件地址要重新变更。我队现有牵引车10辆，撬车33辆，在保证车辆年检、年审、每季度的车辆维护检测的基础上，在不影响车辆正常生产运营的情况下，队领导积极与有关政府部门协调，加班加点地圆满完成了车辆手续的变更任务。

x年第十一届“全运会”在省会城市济南举办。为确保“国庆”、“中秋”和“全运会”期间的道路运输、安全生产等“六大保障”工作，根据济南市委、市府，和市公安局、交通局的总体要求和部署，我运输队按照市有关部门、单位的总体要求，积极制定在“两节”“一会”期间的车辆运行实施方案。协同公司领导与市公共事业局、市公安局等有关职能部门办理车辆运行通行证件，确保公交车、出租车、市民的生产生活。

(二)强化管理，克难奋进，狠抓安全管理工作。

车辆运输单位，安全工作无处不在，无处不有。因此，日常的安全管理是搞好安全工作的最基本要求。在日常的生产过程中，我队坚持公司推行的“hse”体系管理模式，根据管理手册和各项规章制度，结合我队实际情况，大力推进安全生产建设。

一是加强安全教育培训力度，增强驾驶员安全意识。驾驶员安全教育是车队工作的重中之重，每周坚持安全例会制度学习。精心准备学习材料，认真学习公司各项规章制度，严格执行危险品运输车辆操作规程，夯实专业知识，坚持“人防”措施不放松。

x年我中曼公司在公司领导班子的正确领导下，不断开拓进取，市场经营日益状大，公司业绩蒸蒸日上。10月份下旬，随着市场的不断扩大，我队运输能力相对不足。我公司与相关大型危险品运输企业通力合作，租用济南港华运输公司、安徽安捷天然气运输公司、武汉绿能天然气运输公司、河北众仁禾运输等公司的运输车辆相济补充运力。驾驶员来自不同的地方，相应地给运输管理工作带来了难度。因此，加强人员安全教育培训，防范“人为”因素带来的不安全因素，克服麻痹思想，牢记“安全第一，预防为主”的管理方针。从“要我安全到我要安全”的思想观念的转变，进一步提高驾驶员的安全意识。 二是加强车辆技术管理，加大措施确保车辆运输安全。1、严把车辆技术状况关。车队安全员、驾驶员、押运员在出车前严格按照车辆“三检”制度进行车辆安全检查，对车辆检查不合格的，要及时提请维修组进行维修。维修合格后方可上路行驶。行驶中车辆做到不超速，不违章。遵章驾驶，文明行车。车队随时抽检，对违反规定，未按操作规程规范操作的驾驶员、押运员，进行严厉地批评教育。情节严重者按公司有关规章制度进行处罚。2、定期进行车辆维护保养。车辆归队后组织维修人员对车辆进行轮胎、底盘等相关部件保养维护。按时组织车辆进行二级维护作业，坚决做到车辆不超期上路行驶，杜绝车辆隐患。坚持“机防”不减弱，“技防”水平再提高。3、加强抢修设备建设，快速、安全完成抢修作业。运输车辆在执行运输任务途中，难免有车辆中途出现故障的可能性。因此，我车队由副队长任组长，成立了车辆维护、抢修小组，配备必要维修工具，24小时待命，及 时有效地完成抢修任务，确保安全运输。

三是根据季节特点和实际工作，调整生产运输，保持安全生产的良好局面。我队根据以往经验和相关资料，根据季节的不同变换特点，制定相应的雨、雪、雾、大风等恶劣天气的应急措施，母站、车队领导24小时带班，确保财产、生命安全。在生活方面，车队非常注重员工身心建康，按照不同季节制定营养食谱，各员工宿舍配备冷暖空调，让员工吃住无忧。

(三)端正工作态度，提高服务水平，完成年度生产计划。

我队不仅仅要抓好安全管理工作，还要抓好员工素质工作。搞好优质服务是我队的职责。我运输队是公司的一个形象窗口，个人素质形象直接影响公司的声誉。我队严格管理，并不断提升优质服务水平。

XX年随着我公司的日益发展，工业客户发展迅速。我队现有牵引车10台，撬车33台。今年底新购进牵引车 5 台，撬车 5 台。外租牵引车 6 台，外租撬车 8 台。共计 67 台。截至12月底，我队完成公司年度生产计划 万方。

二、车队目前存在的问题

我队从初建到走向正规化已一年零五个月。在这短短一年多时间里，在公司领导的直接关怀和亲自领导下，运输队渐渐步入正规。但也有个别驾驶员还存在侥幸心理，存在麻痹思想，乎视安全。今年六月份，我队一运输车在济荷高速造成一死一重伤的重大交通事故，这一事故的直接原因就是因为驾驶员心里存在侥幸心理，麻痹大意，超速行驶造成的后果。十一月份，我队驾驶员、押运员在子站托车时没有按操作规程进行出车前后“三检”检查制度，制成撬体回油管与撬车连接断裂。这说明我队个别员工安全意识还很淡薄，未有把安全放在第一位，未把家庭放在第一位，未把安全上升到团队、集体观念上来。

现阶段有部分驾驶员工作执行能力太低，缺少工作能动性。究其原因是因为现行的工资制度存在着大锅饭的弊端，干多干少拿一样的薪酬，所以队内个别员工在到子站卸气，到维修站修车时，故意拖延时间，造成运力资源浪费。也容易造成员工之间在出车等方面的矛盾，不利于员工和谐团结。

三、明年工作打算

(一)进一步做好职工的安全教育工作。运输队安全工作有许多方面，人为因素是最首要的方面。首先做好职工的思想教育工作，教育大家时时刻刻把安全工作放在首位，逐步改变以前的劳动纪律焕散，队伍内部存在的不利团结的诸多因素，树立大家的爱岗敬业工作态度，增强员工内部的凝聚力。全面贯彻落实公司各项管理规章制度，大力推进hse管理体系理念。

(二)结合车队实际情况，制定职工薪酬制度细则，逐步推进车队员工的薪酬制度改革，促使队伍走向正规化。

(三)进一步加强车辆设备、设施的管理工作。随着车辆的使用率越来越高，车辆出现故障的频率会越来越多。为使车辆常态下处于一种完好的技术状况，与安全技术部通力合作，大力协调好车辆配件的供应保障工作，确保明年的安全生产。

x年即将结束，我们将要迎来新的一年.继往开来，x年是创新的一年，具有竟争力的一年，我队要在公司领导班子的直接领导和关怀下努力打造一个有凝聚力，竟争力，优质高效，充满活力的车队。

**经营车队半年工作总结9**

在总公司和各职能科室的大力支持与配合下，坚持“以客为主、安全为先、方便有序、服务满意”的春运工作指导原则，精心组织、严密部署，各施其责、协调配合，合理安排运力，克服了诸多困难，切实保障了人、车进出畅通有序和各种生产安全的正常目标，圆满完成了春运各项工作任务。

春运期间，我站共安全发送班次21265个，完成客运量万人，实现营运收入近五百万元，其中人头费净收入为元，同期相比增长100%。

一、领导重视，工作责任落实

为加强我站春运工作的组织和统筹协调，创建临湘和谐客运。上级单位一：制定了春运工作方案和应对措施，加强了客运组织与协调;二：制定了紧急预案和对策，以备各种突发事件和异常情况;三：及时掌握春运动态及时处理春运、安全生产中出现的各种重大问题;四：完善了日常工作制度和春运值班制度。1月19日，总公司召开了春运动员大会后。我站贯彻落实总公司春运工作布署，并在吴总、安全科长的主持下召开了站务公司春运工作动员大会，制定了《站务公司春运实施方案》、《春运站场应急预案》，签定了春运职工岗位责任状，层层落实责任。

二、合理调运，满足客运需求

由于从1月19日至1月29日强降温雨雪恶劣气候的影响，对我站客运交通运输能力提出了严峻考验，通过统筹安排，合理配置运力。保证了我站在春运期间车辆的正常运载。高峰客流和突发客流的变化规律，也得到了合理安排，保证了重点地区、重点线路和重点方向的旅客运输，没有出现旅客滞留情况，满足了旅客出行运输需要。

我站加强了半封闭式管理，及时解决春运期间发生的各种“急、难、险”情况，保证了学生流、民工流等重点客流的出行需求。各营运车辆在保证正常班次的基础上，积极预备充足的`机动运力，调用部分符合客运资质的客运车辆参加春运加班和包车客运。春运期间，加班车次数为965班次。我站狠抓营运车辆安检管理和驾驶员安全教育、培训，确保春运运载安全。

三、强化监管，确保运输安全

市委、市政府、交通局、总公司高度重视我站春运安全，我站认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，把运输安全作为春运工作的重中之重，强化安全监管。春运期间我站增加武警力量加强各项安全工作、有效的阻止了乘客乘车拥挤、站场闲杂旅客的清理和候车室及至周边的治安管理。进出站口加强“三品”检查力度，坚决查堵携带易燃、易爆、危险品进站乘车。坚决禁止不符合安全标准的车辆参加春运载客出站。严格车辆“三不进站”、“五不出站”和反超载等安全管理规定。加强客运市场的规范管理，整顿运输秩序;加强稽查管理和执法监督，切实保护广大消费者和守法经营者的合法权益。春运期间，我站设立了2个春运固定稽查点，加强客运车辆的安全检查，杜绝超载客车上路行驶，严厉查处交通违法行为，使路面行车秩序做到了平安、畅通、有序，其中：查出酒后驾驶4次，客车超员11次。春运期间我站安全形势平稳，未发生任何场内安全事故。

四、以客为主，提高服务质量

春运期间，我站牢固树立和落实以客为主的服务理念，采取切实有效措施，努力提高服务质量和服务水平。各部门树立“亲民、为民、便民、利民”的形象。加强了对站务人员、司乘人员的教育与管理，推行规范化服务，保持站容站貌、车容车貌整洁卫生，秩序良好。采取预售和预订客车票、增设售票窗口、延长售票时间，增设便民措施，为老、弱、病、残及军人提供专项服务，加强了运输调度指挥，保证车辆的正班正点。客运站领导现场值班，及时帮助有困难的旅客。各岗位人员都提供优质服务，提升了安检、报班、广播、上客程序服务快速化，保证车辆正点出行。实现了“黄金周”无旅客滞留的目标，努力为旅客营造温馨、舒适的出行环境，受到了社会各界的肯定和好评。

五、开源节流，力增营收

人头费是我站主要营收之一，今年为了创造营收更高增长点。我站将往年春运期间人头费5元/人增加到10元/人，实现了人头费翻一翻的目标。春运期间，我站长途客车加班965车班次。

今年的春运工作虽然取得了比较圆满的成效，但安全形势仍然严峻。春运工作中还存在些薄弱环节和安全隐患。政府主管部门要加大监管、运管稽查力度，相关部门要采取强有力的措施，切实督促整改，促使客车运输的和谐良性发展，消除客源争纷。为我站达到更好的提高运输能力和服务质量提供优质环境。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找