# 失业保险半年工作总结范文(优选16篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-06-11

*失业保险半年工作总结范文1在三月份冲刺完成后，我部客观地对部门的实际情况做出评估，充分研究了下阶段面临的任务和挑战，及时调整战略，确保全年计划的达成，具体要做好以下两个主要方面的工作：>一、回归寿险营销本质，坚决做好基础建设：寿险营销三百年...*

**失业保险半年工作总结范文1**

在三月份冲刺完成后，我部客观地对部门的实际情况做出评估，充分研究了下阶段面临的任务和挑战，及时调整战略，确保全年计划的达成，具体要做好以下两个主要方面的工作：

>一、回归寿险营销本质，坚决做好基础建设：

寿险营销三百年的历史证明，做好这个工作没有捷径可走，增员、培训、活动管理永远是推动业务良性增长的三架马车，任何否定这三项内容的做法都会得不偿失，收获苦果。所以在09年下一阶段我部将重点从这三个方面着眼，做好基础性建设：

1、增员部分：

寿险竞争归根到底是人才的竞争，没有充足的人力就不能在竞争中取得优势地位，在开门红三个月的业务冲刺中，我部的件均保费和人均产能均位列全辖前五名，但我部的规模保费却占比偏低，这个状况让我们深刻认识了人力的重要性，在接下来的时间，我部将开辟三大主要渠道完善增员活动：一是市场增员与媒体增员相结合，不放弃市场渠道，同时加大报纸、网络增员的力度，以便于披沙拣金寻找合适人才;二是进一步强化缘故增员，每月保证一场缘故增员洽谈会，吸引有工作经验有优质客户群的人员加入营销队伍;三是人员激活，对单位长期不出勤人员，以及以往流失人员进行再追踪，重新激活部分人力。在进行以上工作的同时，我部将投入财力更新职场设备，美化职场环境，保证优秀人才能够进来更能够留下。

2、培训部分：

寿险营销的核心部分是培训，只有把正确的观念和技巧成功固化到每个营销员身上，才可能带来保费，才能够吸引增员。我部首先会一如既往地把系统化的培训坚持做好，保证每一个新人入司培训、衔接培训、转正培训、晋升培训能保质保量地完成;其次根据市场变化和险种的调整做好日常机动培训，让一部的营销人员紧跟公司步伐，天天有所学，有所得，做到知识体系的与时俱进。

3、活动量管理：

借助新版代理人合同的签发，抓好业务人员出勤，除旧布新是改善管理的一个好机会，只要确定好规则，并坚定不移的执行，就能打开新的局面。

我们也要严格执行拜访量规范管理，建立标准会报(最高系列主管会、大早会、二早会、主管例会、月度总结会等)表报经营制度(年度、季度、月度目标追踪，kpi分析等)严格执行行事历管理，做到有的放矢、规范经营。

>二、重新调整公司支援平台。

1、建立公司资源倾斜体制。

打造一部自己的精英俱乐部，重点进行资源支持。对业务员团队进行分职级管理，明确不同职级业务人员权利义务关系，鼓励业员晋升愿望。

2、重新评价说明会支持系统。

从以往说明会运作情况看，我部说明会效益不断衰减，今后我部将在非季度末的月份尽量减少说明会场次，以完善的基础管理和活动量追踪代替单纯找客户开会的模式，保证说明会一旦召开就有效，而准备不充分的会坚决不开。

在20xx年的工作中，我部将面对困难、不畏困难、战胜困难，不管老团队面临什么样的问题，我们都会分析解决，不管市公司下达多少任务，我们一定保证完成!我们全体员工在今天向市公司表态，请各位领导对一部批评监督，在20xx年我们一定会以崭新的面貌、骄人的业绩向公司交上一份满意的答卷!

**失业保险半年工作总结范文2**

20xx年，xx劳动保障事务所在街道班子的领导下，上级主管部门的业务指导下,全体同志团结一心、开拓奋进，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为主线，进一步加大促进就业工作力度，积极推进社会保障服务质量，努力营造和谐稳定的劳动关系。现将新一年计划汇报如下：

>(一)承前启后继续推进我辖区就业工作，确保20xx年底街道就业目标考核任务的全面完成。

20xx年就业工作，要紧紧围绕目标责任制要求，从五个方面入手，确保就业工作任务的完成。一是继续强化岗位监督和岗位职责，形成合力促进就业;二是加大岗位开发力度，确保就业推荐到位;三是大力开展创业带动就业工作，有效带动就业;四是积极开展技能培训，提升素质助推就业;五是深入开展就业援助帮扶，确保政策兑现到位。在稳步全面推进工作的同时，要将就业援助工作做为今年的工作重点，结合目前我区失业人员就业率较高，但96%以上为政策性就业，推荐上岗率偏低的情况，采取措施提高就业推荐上岗率，力求摆脱过于依赖政策性就业的弊端，避免政策调整对就业率的影响。年筹划一个创业服务中心。具体构思如下：

1、建立创业服务中心，提升辖区就业率

筹建创业服务中心项目。我街道坚持把鼓励群众自主创业作为改善民生、促进就业的重点，为推进居民创业带动就业工作，我们积极筹建创业服务中心，按照“大市场、小政府”的理念，采取政府购买服务方式，即以商业运营模式为主导、政府服务指导为补充，为辖区居民打造创业平台。中心将整合政府提供的优惠政策，借助市场化运营的社会各方面创业资源，依托企业成熟的网络创业平台、手机APP软件等信息化推广手段，打造一个集合政策咨询、专家指导、创业培训、专题沙龙、证照办理、创投信息发布、跟踪扶持等创业一站式综合的服务平台，为创业者提供专业服务，帮助创业居民有效解决创业过程中遇到的实际问题。同时，中心在做好服务的基础上，兼顾孵化功能，一期设计重点发展电子商务企业。

>(二)充分发挥劳动关系协调服务与监管职能，积极做好综治维稳工作

1、实行分类监控，做好日常动态管理

继续加强日常巡查巡视工作，在对辖区企业建档工作的基础上，对用人单位的信息及时更新，将劳资纠纷化解在萌芽状态。通过分类监控机制，认真做好辖区内三个网格的红黄类用人单位每月巡查巡视工作，做好绿类用人单位全年巡查巡视工作，对发现的白类用人单位及时建档，巡查巡视信息及时更新，做到对辖区内企业底数清、状况明，通过夯实基础性工作降低劳资纠纷发生率。

2、充分发挥劳动关系矛盾调解中心作用，提高劳资纠纷化解水平

以社区网格为依托，按照街道综治维稳中心工作的统筹安排，保证劳资纠纷随到随调，同时也要不断提高劳动关系矛盾调解成功率，凡成功调解的尽量确保实现司法对接，确定调解结果的法律效力，防止回潮。对于争议较大或以劳资名义信访的非劳资案件及时引导当事人选择法律途径或其他解决途径，疏导结合，不激化辖区矛盾。

3、加强劳动法律法规的宣传，降低劳资纠纷发生率

全年组织两场以上大型户外劳动法律法规宣传活动，为劳动者发放法律法规读本并进行现场解答，对辖区内多发劳资纠纷用人单位实行有针对性的定期“诊疗”活动。即对于辖区内多发劳资纠纷的企业，研究其发生类型和成因，采取走访座谈和重点帮助的方式，按劳动监察网格由专人负责“诊疗解决”企业问题，并定期反馈“治疗”效果。通过此种方式一对一解决企业顽疾，做到出现一个，治愈一个，纵深在先，横向扩大在后，防治结合，逐步编织出辖区法律宣传网络，切实做到将宣传防治集于一体、落在实处，通过提高法治理念促进劳动关系和谐。

4、成立劳资纠纷联调室，深入重点治理

为了更好地发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，我街道将于罗芳社区服务中心设置劳资矛盾联调点，覆盖新兴、新秀和罗芳3个社区，以罗芳社区服务中心为依托，借助街道劳保所、司法所、工会、社区警务处及社工的力量，整合各部门调处力量，充实基层劳动争议调解体系，发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，不仅能全面掌握用人单位用工状况，逐步帮助用人单位规范完善用工管理，更能为全面准确掌握劳资纠纷现状、特点、规律提供素材，从源头上减少劳资纠纷的发生，并做到早发现、早介入、早调处、早稳控，力争把劳资纠纷引发的各种不稳定因素化解在萌芽状态和可控范围。

>(三)认真开展退休人员信息采集和核对工作，进一步推进离退休人员社会化管理进程。

1、开展社会保障窗口延伸服务工作

为方便辖区居民，准确掌握退休人员信息，确保对退休人员进行动态管理，我所继续通过社会保障窗口，将社会保障服务向社区延伸，为居民提供指纹认证、信息采集和少儿医保等各种社会保障窗口服务，对于行动不便的老人提供上门验证服务，做好信息录入与管理工作。

2、进一步做好企业退休人员社会化管理服务工作

年将对社会化服务方式进行适当调整，按照“总体规划、分类指导、稳步推进、规范服务”的思路，以“送祝福、送健康”为主题思想，指导十个社区全面开展企业退休人员社会化管理服务工作。活动要突出人性关怀的\'理念，采取慰问和组织活动两种形式，向参与社会化服务的退休老人送去工作人员的关爱，社区工作站可以通过委托企业开展生日慰问、自行开展重病探视、举办座谈会、讨论会、联欢会、培训学习班等一系列活动，以自愿为原则，邀请参与社会化管理的企业退休人员积极参与，真正做到老有所养、老有所教、老有所学、老有所乐，全面促进我辖区社会化退休人员服务工作水平。

**失业保险半年工作总结范文3**

>一、上半年工作开展情况

（一）元旦、春节期间，一如既往的开展了“送温暖”活动，按照区委区政府的统一安排，为特困集体企业下岗职工发放慰问金及慰问品计231元，并为1635名领取失业金的失业人员发放“送温暖”补助金8175元，为288名领取生活费的国有企业大龄下岗职工发放“送温暖”补助金432元。

（二）失业保险参保扩面工作。截止5月底，失业保险新增扩面985人，其中农民工新增扩面21人，失业保险参保人数57756人，离完成年度目标任务还有5244人的缺口。

（三）按时足额发放失业保险金提标后的失业人员失业保险金及国有企业大龄下岗职工的生活费，确保金融危机形势下失业人员和大龄下岗职工的基本生活。1-5月，新接收符合享受失业保险待遇的失业人员546人，为177名失业人员发放失业保险金万元，支出医疗补助金万元。同时为451名失业农民工发放一次性生活补助金万元，创历史新高。今年3月，我区新接收包括重钢环保搬迁的国有企业大龄下岗职工29名，截止5月底，全区共接收国有企业大龄下岗职工累计2881人，为295名大龄下岗职工发放生活万元，并为212名大龄下岗职工代缴养老保险金万元。

（四）认真做好金融危机形势下困难企业的稳岗补贴和待岗培训补贴发放工作。为帮助辖区企业度过难关，根据全市统一部署，结合本区实际，我局与其他相关部门联合发布《大渡口区开展对困难企业给予稳定岗位补贴和待岗培训补贴有关工作的实施办法》，并通过印发纸制文件、政府向有关部门、辖区企业做了大量宣传。截止5月底，我区有7户区属困难企业享受稳定岗位补贴，补贴人数1261人，补贴金额万元；有5户困难企业享受待岗培训补贴，补贴人数1247人，补贴金额万元。其中市属及以上困难企业享受稳定岗位补贴和待岗培训补贴3万元。

（五）继续做好重钢环保搬迁“直通车”人员的基本生活保障问题。2xx年，我区新接收享受重钢环保搬迁政策大龄下岗职工182名，他们将在领取两年失业金期满后接续基本生活费，直至达到法定退休年龄办理退休手续，享受养老保险待遇，参加医疗保险。

（六）努力做好失业保险金的征收工作。截止5月底，累计征收失业保险金1636万元，闯同年度历史新高。

（七）继续加强失业保险管理信息化建设。根据市局的统一部署，按要求对系统数据进行了核对和维护。截止目前我区921家参保单位已全部进行金保系统电子化管理。同时严格根据系统失业人员参保数据审核失业人员待遇享受，并确定领取失业金期间的失业人员再就业后停发失业金情况。

（八）继续强化失业人员职业培训和档案管理工作。1-5月，组织举办了15期失业人员职业培训班，对625名新增失业人员进行了再就业培训，同时为了加强失业人员职业培训工作管理，劳动局组织了失业人员职业培训委托机构的招投标，其中大渡口区育人职业培训学校、大渡口区女子职业培训学校、大渡口区西部人才培训学校、大渡口区中碘计算机培训学校中标，负责我区2xx年的失业人员职业培训工作。同时，继续加强了失业保险档案管理工作，截止目前，我区已累计接收失业职工档案近1万余份。

>二、下半年工作重点

加大失业保险参保扩面力度。我区今年失业保险参保扩面与往年相比难度更大。受金融危机影响，2xx年1月份以来，我区失业保险每月减少停保人数均远远多于新增参保人数。结合我区实际，下半年拟从下面两个方面开展失业保险参保扩面工作：

（一）根据参加基本医疗保险的系统参保数据情况，将未参加失业保险的事业单位强制导入失业保险参保。全区138家事业单位在编3122人，目前有23人左右未参加失业保险。

（二）和其他保险一道加大企业参保扩面力度。金保系统上线后，要求单位同时参加五大保险，因此单一险种基本上无法单独开展参保扩面工作。建议请劳动局或社保局牵头，组织养老、失业、医疗、工伤、生育保险五个险种统一开展2xx年度的参保扩面工作，力争完成年度目标任务。

**失业保险半年工作总结范文4**

建立城乡居民社会养老保险制度;是实实在在解决广大农村居民“老有所养”的重大惠农民生工程。自20xx启动新农保工作以来，我乡按照有关部门要求，严格执行各项政策制度，我们乡村统一思想，重点抓管，落实到位，新农保工作取得了显著成效，：

>一、创新方法，明确责任，明确奖罚制度，不断督任务完成

1、责任明确。面对如此巨大的收缴任务，乡多次召开专题会议，将社保作为全乡三大中心工作来抓，乡党委政府制定了中层干部办样板村、包村干部、村干部办样板组的办点示范工作措施，定时定责。各办公室为单位捆绑考核，激励各办比学赶超，良性竞争，推动新农保工作进行。乡干部和村干部不分白昼地走组串户，宣讲政策，解答疑惑，亲征保费。为了解各办各村收缴任务完成进度情况，乡领导及时召开会议，听取汇报征缴进度，进行督战。农保工作得到了乡领导的高度重视，为我乡农保工作顺利开展打下坚实基础。

2、奖罚分明，影响考核。乡党委政府把农保纳入乡、村干部目标管理考核。对于完成任务的村，给与一定奖励。

>二、保质保量，吃透参保政策

按参保条件规定，外出打工已参进企业职工养老保险人员不予再进，另外公安数据中还有户口异动、部队服役、出嫁户口未迁出、死亡人员，此部分人员也是无法参保人员，导致各村要完成任务更显困难，加上外出务工人数较多，有的根本联系不上。但全乡上下克服种种困难，乡、村干宣讲政策，解答疑问，收缴保费。乡人社中心严格把关绝不允许非农户口人员都上报参保，，严格按照政策要求，不合条件不予参保，给村干部和村民解释，做好了第一关审核工作，卡关切源，禁止所有不符合政策的人员进保，保证了参保人员100%符合新农保的参保条件。

>三、克服人手不足，完善资料

我乡人社工作主要是两个人负责的，而新农保工作具体业务工作仅由2人完成。我们为克服时间紧、任务重、难度大的困难，加强了业务学习，理清思路，加强责任心，总结出一套相对简单且准确的信息录入方法，使我们的工作得到了事半功倍的效果，同时加班加点，放弃周末休息时间，在最短的时间里，我们先已完成了人员录入，我们采取业务上一人专门负责收集和审核表格，核对姓名、身份证号码、户籍地、户口性质等，保证了资料准确性;一人专门负责录入和上传信息，更全面地完成了数据录入，在最短时间保证参保人和保费的落实到位。有时为了一个人的资料不齐全，我们要打电话通知村级联络员，要求资料报送齐准，村干部更是顶着烈日，奔波于村民家、派出所、农保站之间，为的就是将每一个合条件的人员准确参保。目前资料收集工作也正在有秩进行中。

>四、克服问题复杂，争取理清思路，保证不漏不缺

1、改错信息，不留疑点。大面积的工作已经告一段落，但是遗留下来的一些个体化问题，这部分人是符合政策人员，如姓名和身份信息有误、外地嫁入我乡的人员、特殊参保人员、参保费数额不对等问题的存在，需要一一解决，更改成正确信息，但是这个更改需要多个部门联动，多项手续协调，相对难度较大，花费时间较多，要求业务员思路清晰。我们正在逐一完成这项工作，为防止打印票据后难以修改，我乡在录入名单后又返回各村，要求各村认真核对信息，错误的信息将报县、省有关部门修改。此外每月全乡都有密码遗忘、农保卡丢失人员上报，每月都有年满60岁人员需要去查询上报，每月有死亡人员待遇需要暂停或中止，并报相关资料，

五、月报增减，落实各项政策，确保发放到位。

新农保工作是一项全年性的，常年性的业务型工作，日常工作明确，我们根据上级指示，定于每月xx日前定期报送60岁到龄表格和死亡表格。全乡新农保工作每月发放准时到位，让老人每月按时拿到钱。

今后我们将继续围绕党委、政府的中心工作，积极开展农保等各项业务工作，尤其是社保归档材料的整理工作，更加规范经办业务流程，做到内部管理严格有序，不断提高服务水平和服务质量，不折不扣地完成党委、政府交办的各项任务，为黄湾乡的发展做出应有的贡献。

**失业保险半年工作总结范文5**

20xx年度失业保险工作总结20xx年失业保险所在局党组的正确领导下，积极做好失业保险费征缴、失业保险金发放、破产改制企业失业职工人事档案管理及企业失业动态监测管理等工作。

一、失业保险征缴与扩面今年失业保险扩面较去年难度增大，7月份根据市局下达上级精神，个人征缴与单位费率分别降低，参保企业个人只需缴纳年工资总额的，单位缴纳工资总额的，随着企业改革的不断深入，参保费源不断流失，为巩固费源，弥补因企业改革而减少的参保户数、参保人数，只能加大扩面力度。因此扩面工作已是失业保险工作中的重中之重，失业保险所克服困难，积极筹措，加大失业保险费征缴和扩面力度。

1、加大失业保险政策法规宣传力度，努力提升全社会对失业保险的认知度。

2、针对部分单位及职工对失业保险政策法规认识不足的现状，我所通过各种途径如与参保单位的工作人员政策交流、接触未参保企业的领导人非正式讲解、让享受待遇的失业人员带动等各种方式大力宣传失业保险政策，让广大职工都能了解参保的权利和义务，努力提升全社会对失业保险的认知度，推进失业保险工的开展。全年征缴失业保险费共计元。

二、保证失业保险金的发放今年共接收失业人员48名，困难应届毕业生23人，均按时足额发放失业保险金、失业补助金和医疗补助金、取暖补贴。全年失业保险金总计发放403000元，为失业人员缴纳医疗保险费158200元，发放困难大学生失业补助金84483元，发放取暖补贴5700元。

三、规范失业保险业务办理流程，提高工作效率对前来申报登记的参保单位，凡是申报材料齐全的，全部在规定日内办理完毕。对申报材料不齐的参保单位，当面提供书面告知，明确参保单位需要提交的相关资料，避免了参保单位由于对失业保险申报登记规定不了解而导致工作反复的现象发生，既提高了工作效率，又方便了参保单位。失业保险所全心全意为失业职工服务。实行失业人员每月“签到日”制度，适时掌握失业人员的生活和谋职情况。有针对地提供就业服务，形成\_门，企业，社会共同关注失业人员的良好气氛。四、积极好企业失业动态监测管理及企业援企稳岗工作，适时了解各类企业人员变动情况，每月及时、准确上报。

**失业保险半年工作总结范文6**

(一)领导重视

1、局领导班子高度重视，先后多次召开会议，研究部署我县失业保险工作;全局职工积极配合，进一步改进和完善了申报、申领程序和失业保险征收管理、支付监管程序，实现了失业保险工作的制度化、规范化。

2、援企稳岗，发挥失业保险促进就业功能。积极按照援企稳岗相关政策文件精神，及时、有针对性的对“援企稳岗”政策精神进行了普及宣传，落实待遇，确保企业职工岗位稳定，使有限的扶持资金发挥出最大的社会效益。

(二)责任明确

1、狠抓制度建设和内部审计稽核工作，确保我县失业保险基金专款专用,落实责任，扎实做好检查整改工作。我

局经过仔细的自查，进行了认真整改，按照规定收缴失业保险基金，足额征收失业保险费，并全部进入基金专户。同时，按照相关规定、要求，层层落实责任，做到制度完善，“惩防并举”。

2、依法规范管理，强化制度建设。根据《三明市失业保险市级统筹管理办法》要求和实际工作，查漏补缺，改...

**失业保险半年工作总结范文7**

>—、明确工作目标，加强工作责任心

20xx年我街道劳动保障工作的主要指标任务是(详细数据等待上级部门下达)：

(一)城镇新增就业人，下岗失业人员再就业人，就业困难对象再就业人，援助零就业家庭就业动态率x%,新增农村劳动力转移就业人数人;

(二)完成下岗职工培训人，创业培训人，农村劳动力转移技能培训人;

(三)完成社会养老保险征缴人;

(四)完成城镇居民医疗保险征缴人;

(五)新型农村合作医疗保险征缴人;

(六)征缴和发放享受待遇城乡居民养老保险人。

>二、突出重点，做实各项工作

(一)认真审核和办理《就业失业登记证》工作。

(二)扎实开展基础性工作，建立建全各类工作台帐及系统软件资料。认真做好劳动保障服务平台基础台账，台账数据及时更新，按时上报各类统计报表。

(三)及时办理市、区两级下岗失业人员的社保补贴返还工作。

(四)继续做好城乡居民社会养老保险工作。加大城镇居民养老保险和新型农村养老保险工作征缴宣传，做好参保和续保工作;并严格核查掌握享受待遇人员异动情况，及时做好变更。

(五)配合市、区两级做好发放小额担保贷款工作

(六)努力做好劳动执法“两网化”建设工作。配合我区劳动执法队分月分行业走访监察工作。发放工资集体协商协议、审查意见书等。通过开展多项劳动保障监察执法活动，纠正违法违规行为，宣传劳动法律法规。

(七)努力完成城镇居民医疗保险新型农村合作医疗保险征缴基金工作。

(八)抓好全街道辖内离退休人员登记认证工作。包括社区居民和农村失地人员两大块。

(九)做好军队退役人员转岗上岗工作。

(十)积极做好各项培训工作。

通过抓好上述措施的落实，确保我街道劳动保障工作健康有序地开展，我们将总结以往的工作经验，取长补短，以为人民服务为宗旨，努力开创劳动保障工作新局面。

**失业保险半年工作总结范文8**

20xx年，在局党组及上级业务主管部门的正确领导下，充分调动全体干部职工的积极性，认真贯彻落实省、市政府的决策部署，切实解决失业人员就业难的问题。以“征缴扩面”为重点，在抓好失业保险金征缴、扩面工作的同时，严格做好失业人员的失业金发放、医疗补贴等系列工作，较好完成全年目标任务。

>一、20xx年失业保险工作目标完成情况

失业保险基金征收万元，完成全年目标任务的;全年支出万元;参保单位170家，参保人数9XX1人。围绕年初工作目标，我们狠抓失业保险扩面和失业保险基金的征收工作，积极与劳保处、机关处密切配合，认真执行社会保险法制度，取得良好的效果，其中失业保险基金运行呈良好循环态势。建立失业保险预警调控制度。每个月对失业保险基金的收入、支出和失业人员的增加、就业情况进行趋势预测和测算，确保失业人员的保险金按月足额发放，失业保险基金备付能力不低于2个月。且全年共为失业人员发放失业保险金和医疗补助金万元。到20xx年底，我们又完成对2户34名失业职工的接收工作。

>二、难点和存在问题

1、失业总量增加，就业再就业压力大。一是新增失业人数多，大专院校毕业生外就业难、工资低，回乡就业人数增加。二是就业转失业人数增多。新增失业职工90人，高于去年同期。三是困难就业群体人数多。这些人员年龄大、文化低、技能差、再就业难度大。四是农民返乡就业人数多，这给当前和今后就业工作增加了压力。

2、失业保险的社会认知度不高，部分单位和职工对失业保险没有足够的认识，缺乏参保主动性。

3、人力资源供求不平衡，结构性失业现象加剧。由于用工企业需要劳动者技能水平与岗位要求不匹配，造成了一方面，有大量的失业人员要求就业，加之，企业用工极不规范，没有鉴定劳动合同关系。人员流动性大，很难形成固定的用工模式。企业管理也不规范，缺乏健全的管理体制，增加了私营企业扩面的难度，即使参保对于今后的跟踪管理服务也是一个难题。

>三、20xx年工作思路和目标

20xx年我局失业保险科工作的总体思路是：认真贯彻落实省、市关于失业保险工作的指导精神，积极落实工作任务，使失业保险在做好保障生活的同时，强势助力于稳定就业和预防失业。

1、继续加强业务理论学习;

2、继续加强和完善领取失业金人员基本信息的微机化管理;

3、继续加强失业人员失业金发放的管理，同时做好医疗补助金及抚恤金和一次性生育补助金的发放工作;

4、继续加强失业人员失业金的申领、登记工作;

5、继续加大失业保险政策法规宣传力度，努力提升全社会对失业保险的认知度。;

6、继续做好与局内外各部门的协调和配合;

**失业保险半年工作总结范文9**

>一、上半年工作开展情况

（一）努力做好失业保险金的征收工作。截止5月底，累计征收失业保险金1636万元，闯同年度历史新高。

（二）继续加强失业保险管理信息化建设。根据市局的统一部署，按要求对系统数据进行了核对和维护。截止目前我区921家参保单位已全部进行金保系统电子化管理。同时严格根据系统失业人员参保数据审核失业人员待遇享受，并确定领取失业金期间的失业人员再就业后停发失业金情况。

>二、下半年工作重点

加大失业保险参保扩面力度。我区今年失业保险参保扩面与往年相比难度更大。受金融危机影响，20xx年10月份以来，我区失业保险每月减少停保人数均远远多于新增参保人数。结合我区实际，下半年拟从下面两个方面开展失业保险参保扩面工作：

和其他保险一道加大企业参保扩面力度。金保系统上线后，要求单位同时参加五大保险，因此单一险种基本上无法单独开展参保扩面工作。建议请劳动局或社保局牵头，组织养老、失业、医疗、工伤、生育保险五个险种统一开展20xx年度的参保扩面工作，力争完成年度目标任务。

**失业保险半年工作总结范文10**

20xx年是我镇实施\"十二五\"规划的重要一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，

积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

>一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村(居)委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到xx人，其中城镇下岗失业人员再就业xx人，\"4050\"人员再就业xx人，农村劳动力转移就业要达到xx人，其中跨省转移就业xx人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展\"再就业援助月\"、整治劳动力市场秩序、创建\"劳务经济\"等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

4、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，以职业资格证书为手段，大力开展职业培训。全面实施高技能人才培训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训网络，加大农村劳动力转移培训力度，抓好扶贫培训，建立一个有实力的农村劳动力转移培训基地，打造培训品牌。做好再就业培训工作，探索建立公文写作培训促进就业的工作机制。加快创业培训中心建设。全面推行劳动预备制度和职业资格证书制度。

>二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《\_关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3的比例启动做实基本养老保险个人帐户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解决国有企业\"老工伤\"的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行\"五保合一\"和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

>三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

推动劳动合同制度建设。启动实施\"劳动合同工作三年行动计划\"，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到xx以上，非国有企业劳动合同签订率达到xx以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

**失业保险半年工作总结范文11**

>一、上半年工作开展情况

（一）元旦、春节期间，一如既往的开展了“送温暖”活动，按照区委的统一安排，为特困集体企业下岗职工发放慰问金及慰问品计231000元，并为1635名领取失业金的失业人员发放“送温暖”补助金81750元，为288名领取生活费的国有企业大龄下岗职工发放“送温暖”补助金43200元。

（二）失业保险参保扩面工作。截止7月底，失业保险新增扩面9805人，其中农民工新增扩面2100人，失业保险参保人数57756人,离完成年度目标任务还有5244人的缺口。

（三）按时足额发放失业保险金提标后的失业人员失业保险金及国有企业大龄下岗职工的生活费，确保金融危机形势下失业人员和大龄下岗职工的基本生活。1-7月，新接收符合享受失业保险待遇的失业人员546人，为1770名失业人员发放失业保险金万元，支出医疗补助金万元。同时为451名失业农民工发放一次性生活补助金万元，创历史新高。今年7月，我区新接收包括重钢环保搬迁的国有企业大龄下岗职工290名，截止7月底，全区共接收国有企业大龄下岗职工累计2881人，为295名大龄下岗职工发放生活万元，并为212名大龄下岗职工代缴养老保险金万元。

（四）认真做好金融危机形势下困难企业的稳岗补贴和待岗培训补贴发放工作。为帮助辖区企业度过难关，根据全市统一部署，结合本区实际，我局与其他相关部门联合发布《大渡口区开展对困难企业给予稳定岗位补贴和待岗培训补贴有关工作的实施办法》，并通过印发纸制文件向有关部门、辖区企业做了大量宣传。截止7月底，我区有7户区属困难企业享受稳定岗位补贴，补贴人数1261人，补贴金额万元；有5户困难企业享受待岗培训补贴，补贴人数1247人，补贴金额万元。其中市属及以上困难企业享受稳定岗位补贴和待岗培训补贴300万元。

（五）继续做好重钢环保搬迁“直通车”人员的基本生活保障问题。20xx年，我区新接收享受重钢环保搬迁政策大龄下岗职工182名，他们将在领取两年失业金期满后接续基本生活费，直至达到法定退休年龄办理退休手续，享受养老保险待遇，参加医疗保险。

（六）努力做好失业保险金的征收工作。截止7月底，累计征收失业保险金1636万元，闯同年度历史新高。

（七）继续加强失业保险管理信息化建设。根据市局的统一部署，按要求对系统数据进行了核对和维护。截止目前我区921家参保单位已全部进行金保系统电子化管理。同时严格根据系统失业人员参保数据审核失业人员待遇享受，并确定领取失业金期间的失业人员再就业后停发失业金情况。

（八）继续强化失业人员职业培训和档案管理工作。1-7月，组织举办了15期失业人员职业培训班，对625名新增失业人员进行了再就业培训，同时为了加强失业人员职业培训工作管理，劳动局组织了失业人员职业培训委托机构的招投标，其中大渡口区育人职业培训学校、大渡口区女子职业培训学校、大渡口区西部人才培训学校、大渡口区中碘计算机培训学校中标，负责我区20xx年的失业人员职业培训工作。同时，继续加强了失业保险档案管理工作，截止目前，我区已累计接收失业职工档案近1万余份。

>二、下半年工作重点

加大失业保险参保扩面力度。我区今年失业保险参保扩面与往年相比难度更大。受金融危机影响，20xx年10月份以来，我区失业保险每月减少停保人数均远远多于新增参保人数。结合我区实际，下半年拟从下面两个方面开展失业保险参保扩面工作：

（一）根据参加基本医疗保险的系统参保数据情况，将未参加失业保险的事业单位强制导入失业保险参保。全区138家事业单位在编3122人，目前有2300人左右未参加失业保险。

（二）和其他保险一道加大企业参保扩面力度。金保系统上线后，要求单位同时参加五大保险，因此单一险种基本上无法单独开展参保扩面工作。建议请劳动局或社保局牵头，组织养老、失业、医疗、工伤、生育保险五个险种统一开展20xx年度的参保扩面工作，力争完成年度目标任务。

**失业保险半年工作总结范文12**

一、加大养老保险费征缴力度。养老保险所克服困难，积极筹措，加大养老保险费征缴力度，对每个用人单位申报的缴费基数，都仔细审核，通过询问了解、查看工资表等方式准确掌握用人单位的用工人数及工资发放情况，杜绝少报基数，漏缴基金的情况出现。全年共征缴企业职工养老保险费11200万元。完成全年任务的102%。

二、加大养老保险扩面工作。对各参保单位逐一进行登记、核定，详细核定参保人数和参保职工工资总额，努力实现应保尽保。多渠道、多途径宣传养老保险政策，引导用人单位参保。今年上半年我们会同工伤保险、医疗保险到献王集团宣传社会保险政策、讲解社会保险知识，取得了明显的效果，养老保险的认知度正在逐步提高。全年共扩面1600人，完成全年任务的152%。

三、全年新增退休人员518人，共发放企业职工养老金19000万元，按时足额发放率100%。

四、根据xx市20xx年调整企业退休人员基本养老金会议的精神，积极部署，精心组织企业退休人员基本养老金调整工作。此次调整是自20xx年以来连续第11次调整企业退休人员养老金待遇。此次调整人均月增资194元，全县10472名退休职工受益。按照政策，调整后的基本养老金从20xx年1月1日起执行。共补发工资806万元。

五、做好参保人员的养老保险关系转移工作。及时为参保人员提供养老保险关系转移接续服务，切实保障参保职工的合法权益。及时向前来办理的人员准确提供了户名、开户银行、银行账号，保障了养老保险关系转接手续的顺利办理。

六、补充离退休人员基本信息。完善离退休职工数据库信息。通过比对退休人员信息，对不符合领取待遇条件的人员暂停发放养老金。

八、依据市局提供的重复领取数据信息，及时通知重复领取待遇人员办理退保手续，对没有及时办理退保手续的职工做暂停工资处理。

九、积极开展数据检查工作，接到《xx市企业养老保险省级统筹系统上线前数据整理方案》的通知后，抽调人员集中整理，为省级统筹系统上线做好准备。通过数据检查软件检查出的异常信息，我们根据实际业务情况，逐一进行了核查修改。目前已完成《xx市企业养老保险省级统筹系统》上线工作。

**失业保险半年工作总结范文13**

近年来，我们在总结历年工作经验、完善各项监管措施的基础上，加强领导、加大工作力度，狠抓工作落实，出台了一系列具体措施，使我县失业保险工作提高到了一个新水平、展现出了新风貌。

(一)参保情况。20xx年，失业保险参保人数共计4451人，企业参保3793人，事业单位参保132人，其他526人;20xx年，失业保险参保人数共计4362人，企业参保3704人，事业单位参保132人，其他526人，参保情况相对稳定。

(二)征收情况。20xx年，失业保险费共计征缴万元;20xx年，失业保险费共计征缴万元，与上年相比增收。

(三)支出情况。20xx年发放失业保险基金1196人次，共万元，其中失业保险万元，医疗补助金

万元，农民工一次性生活补助万元;20xx年发放失业保险基金867人次，共万元，其中失业保险万元，医疗补助金万元，农民工一次性生活补助万元，其他万元。

(四)“援企稳岗”情况。我局积极响应省市关于“援企稳岗”相关文件精神，积极探索、勇于创新，取得了“援企稳岗”工作较好成效。20xx年以来，我县认真执行援企稳岗政策，共认定审批享受政策企业161户，涉及职工4451人，共用失业保险基金支付援助资金万元。

**失业保险半年工作总结范文14**

近年来，我县失业保险工作紧紧围绕县委、县政府和谐抓经济、稳定促发展目标，以促进就业、保障失业人员基本生活为出发点开展了一系列工作，局领导高度重视，提高认识，统一思想、加强宣传、完善措施，把失业保险基金征收管理工作作为各项工作的重中之重，竭力做好失业保险稽核监督、内部管理、机制完善工作，取得了一定成绩。

>一、基本情况概述

近年来，我们在总结历年工作经验、完善各项监管措施的基础上，加强领导、加大工作力度，狠抓工作落实，出台了一系列具体措施，使我县失业保险工作提高到了一个新水平、展现出了新风貌。

(一)参保情况。20xx年，失业保险参保人数共计4451人，企业参保3793人，事业单位参保132人，其他526人;20xx年，失业保险参保人数共计4362人，企业参保3704人，事业单位参保132人，其他526人，参保情况相对稳定。

(二)征收情况。20xx年，失业保险费共计征缴万元;20xx年，失业保险费共计征缴万元，与上年相比增收。

(三)支出情况。20xx年发放失业保险基金1196人次，共万元，其中失业保险万元，医疗补助金

万元，农民工一次性生活补助万元;20xx年发放失业保险基金867人次，共万元，其中失业保险万元，医疗补助金万元，农民工一次性生活补助万元，其他万元。

(四)“援企稳岗”情况。我局积极响应省市关于“援企稳岗”相关文件精神，积极探索、勇于创新，取得了“援企稳岗”工作较好成效。20xx年以来，我县认真执行援企稳岗政策，共认定审批享受政策企业161户，涉及职工4451人，共用失业保险基金支付援助资金万元。

>二、主要经验做法

(一)领导重视

1、局领导班子高度重视，先后多次召开会议，研究部署我县失业保险工作;全局职工积极配合，进一步改进和完善了申报、申领程序和失业保险征收管理、支付监管程序，实现了失业保险工作的制度化、规范化。

2、援企稳岗，发挥失业保险促进就业功能。积极按照援企稳岗相关政策文件精神，及时、有针对性的对“援企稳岗”政策精神进行了普及宣传，落实待遇，确保企业职工岗位稳定，使有限的扶持资金发挥出最大的社会效益。

(二)责任明确

1、狠抓制度建设和内部审计稽核工作，确保我县失业保险基金专款专用,落实责任，扎实做好检查整改工作。我局经过仔细的自查，进行了认真整改，按照规定收缴失业保险基金，足额征收失业保险费，并全部进入基金专户。同时，按照相关规定、要求，层层落实责任，做到制度完善，“惩防并举”。

2、依法规范管理，强化制度建设。根据《三明市失业保险市级统筹管理办法》要求和实际工作，查漏补缺，改进工作方法、完善工作流程、加强内部监管，做到征收、发放、稽核管理“三线并进”，形成了相互监督、相互促进、相互协作的工作模式;建立健全了我局失业保险征收、发放和财务稽核制度，以确保失业保险工作“有人抓、有人管、有制度约束”。

(三)部门配合

强化组织协调，齐心协力、齐抓共管，形成良好的工作氛围。为扎实抓好失业保险各项工作，加强基金征收、支付、内控管理，以及档案建设和“援企稳岗”工作，各中心在局领导班子带领下，积极配合、加强沟通，按照失业保险内部管理制度和责任分工，细化责任，做到分片包干，主动联系，强化协调，共同完成征管各项工作。

>三、今后工作方向

在各级领导的高度重视下，我局失业保险工作取得了阶段性成果，但我们清楚地认识到，我们的工作也还存在着一些问题，离上级主管部门的要求还有很大差距。我们将以这次督导检查为新的动力，新的起点，思想不松，措施不丢，力度不减，常抓不懈，再接再厉，打好失业保险工作的持久战。

(一)加大工作力度，力争我县失业保险工作更上一个台阶。按照《三明市失业保险市级统筹管理办法》总体要求，加强领导、统一思想，努力完善管理机制和工作程序，加快失业保险市级统筹工作信息化现代化金保工程进程，保质保量完成各项目标任务。

(二)加大探索力度，不断创新，积极探索失业保险工作的新思路、新模式。积极做好失地无业农民失业保险工作，充分发挥失业保险在促进就业中的功能和作用。

(三)内部稽核常抓不懈，继续加强制度建设。随着工作的深入推进和当前形式的变化，加强失业保险内部稽核机制建设和失业保险内部管理制度完善力度，做到强化责任、惩防并举，确保失业保险基金安全运行，杜绝挤占挪用现象，确保领导和工作人员不违规违法。

**失业保险半年工作总结范文15**

>一、上半年工作开展情况

>（一）失业保险参保扩面工作。

截止7月底，失业保险新增扩面9805人，其中农民工新增扩面2100人，失业保险参保人数57756人,离完成年度目标任务还有5244人的缺口。

>（二）认真做好金融危机形势下困难企业的稳岗补贴和待岗培训补贴发放工作。

为帮助辖区企业度过难关，根据全市统一部署，结合本区实际，我局与其他相关部门联合发布《大渡口区开展对困难企业给予稳定岗位补贴和待岗培训补贴有关工作的实施办法》，并通过印发纸制文件、政府门户网向有关部门、辖区企业做了大量宣传。截止7月底，我区有7户区属困难企业享受稳定岗位补贴，补贴人数1261人，补贴金额万元；有5户困难企业享受待岗培训补贴，补贴人数1247人，补贴金额万元。其中市属及以上困难企业享受稳定岗位补贴和待岗培训补贴300万元。

>（三）努力做好失业保险金的征收工作。

截止7月底，累计征收失业保险金1636万元，闯同年度历史新高。

>（四）继续加强失业保险管理信息化建设。

根据市局的统一部署，按要求对系统数据进行了核对和维护。截止目前我区921家参保单位已全部进行金保系统电子化管理。同时严格根据系统失业人员参保数据审核失业人员待遇享受，并确定领取失业金期间的失业人员再就业后停发失业金情况。

>二、下半年工作重点

>（一）加大失业保险参保扩面力度。

我区今年失业保险参保扩面与往年相比难度更大。受金融危机影响，我区失业保险每月减少停保人数均远远多于新增参保人数。结合我区实际，下半年拟从下面两个方面开展失业保险参保扩面工作：

>（二）和其他保险一道加大企业参保扩面力度。

金保系统上线后，要求单位同时参加五大保险，因此单一险种基本上无法单独开展参保扩面工作。建议请劳动局或社保局牵头，组织养老、失业、医疗、工伤、生育保险五个险种统一开展参保扩面工作，力争完成年度目标任务。

**失业保险半年工作总结范文16**

>一、上半年工作开展情况

（一）元旦、春节期间，一如既往的开展了“送温暖”活动，按照区委区政府的统一安排，为特困集体企业下岗职工发放慰问金及慰问品计231000元，并为1635名领取失业金的失业人员发放“送温暖”补助金81750元，为288名领取生活费的国有企业大龄下岗职工发放“送温暖”补助金43200元。

（二）失业保险参保扩面工作。截止5月底，失业保险新增扩面9805人，其中农民工新增扩面2100人，失业保险参保人数57756人，离完成年度目标任务还有5244人的\'缺口。

（三）按时足额发放失业保险金提标后的失业人员失业保险金及国有企业大龄下岗职工的生活费，确保金融危机形势下失业人员和大龄下岗职工的基本生活。1—5月，新接收符合享受失业保险待遇的失业人员546人，为1770名失业人员发放失业保险金487。32万元，支出医疗补助金42。09万元。同时为451名失业农民工发放一次性生活补助金66。89万元，创历史新高。今年3月，我区新接收包括重钢环保搬迁的国有企业大龄下岗职工290名，截止5月底，全区共接收国有企业大龄下岗职工累计2881人，为295名大龄下岗职工发放生活36。41万元，并为212名大龄下岗职工代缴养老保险金84。58万元。

（四）认真做好金融危机形势下困难企业的稳岗补贴和待岗培训补贴发放工作。为帮助辖区企业度过难关，根据全市统一部署，结合本区实际，我局与其他相关部门联合发布《大渡口区开展对困难企业给予稳定岗位补贴和待岗培训补贴有关工作的实施办法》，并通过印发纸制文件、政府门户网向有关部门、辖区企业做了大量宣传。截止5月底，我区有7户区属困难企业享受稳定岗位补贴，补贴人数1261人，补贴金额81。19万元；有5户困难企业享受待岗培训补贴，补贴人数1247人，补贴金额37。41万元。其中市属及以上困难企业享受稳定岗位补贴和待岗培训补贴300万元。

（五）继续做好重钢环保搬迁“直通车”人员的基本生活保障问题。20xx年，我区新接收享受重钢环保搬迁政策大龄下岗职工182名，他们将在领取两年失业金期满后接续基本生活费，直至达到法定退休年龄办理退休手续，享受养老保险待遇，参加医疗保险。

（六）努力做好失业保险金的征收工作。截止5月底，累计征收失业保险金1636万元，闯同年度历史新高。

（七）继续加强失业保险管理信息化建设。根据市局的统一部署，按要求对系统数据进行了核对和维护。截止目前我区921家参保单位已全部进行金保系统电子化管理。同时严格根据系统失业人员参保数据审核失业人员待遇享受，并确定领取失业金期间的失业人员再就业后停发失业金情况。

（八）继续强化失业人员职业培训和档案管理工作。1—5月，组织举办了15期失业人员职业培训班，对625名新增失业人员进行了再就业培训，同时为了加强失业人员职业培训工作管理，劳动局组织了失业人员职业培训委托机构的招投标，其中大渡口区育人职业培训学校、大渡口区女子职业培训学校、大渡口区西部人才培训学校、大渡口区中碘计算机培训学校中标，负责我区20xx年的失业人员职业培训工作。同时，继续加强了失业保险档案管理工作，截止目前，我区已累计接收失业职工档案近1万余份。

>二、下半年工作重点

加大失业保险参保扩面力度。我区今年失业保险参保扩面与往年相比难度更大。受金融危机影响，20xx年10月份以来，我区失业保险每月减少停保人数均远远多于新增参保人数。结合我区实际，下半年拟从下面两个方面开展失业保险参保扩面工作：

（一）根据参加基本医疗保险的系统参保数据情况，将未参加失业保险的事业单位强制导入失业保险参保。全区138家事业单位在编3122人，目前有2300人左右未参加失业保险。

（二）和其他保险一道加大企业参保扩面力度。金保系统上线后，要求单位同时参加五大保险，因此单一险种基本上无法单独开展参保扩面工作。建议请劳动局或社保局牵头，组织养老、失业、医疗、工伤、生育保险五个险种统一开展20xx年度的参保扩面工作，力争完成年度目标任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找