# 护士半年工作总结助产(实用6篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-11

*护士半年工作总结助产1光阴似箭，充满机遇和挑战的一年即将结束。从20XX年12月26日至20XX年11月25日，我院产房出生人数xxxx人，自然分娩人数xxx人，剖宫产xxx人，难产xx人，胎头吸引xx人，臀位助产x人，成功抢救产后出血产妇...*

**护士半年工作总结助产1**

光阴似箭，充满机遇和挑战的一年即将结束。从20XX年12月26日至20XX年11月25日，我院产房出生人数xxxx人，自然分娩人数xxx人，剖宫产xxx人，难产xx人，胎头吸引xx人，臀位助产x人，成功抢救产后出血产妇9例，胎心监护xxxx人，取得了良好的经济效益和社会效益。在过去一年里，在院领导、科主任的正确领导下，我坚持“以病人为中心”的服务理念，以认真严谨的态度和主动积极的热情投身于学习和工作中。在踏实地学习与产房护理工作中，在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导的认可，顺利完成了的工作任务。现就将我本年各方面的表现简要总结如下：

一、思想道德、政治品质方面：

二、专业知识、工作能力方面：

1、在工作态度方面，我本着“把工作做的更好，积极圆满的完成本职工作”这样一个目标，在日常工作中，我要求自己认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，能够做到换位思考别人的苦处。每次走进病房，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励产妇，耐心的帮他们了解情况、建立信心;坚持查对制度，做到班班查对，病人床头交接的原则

2、在能力提升方面，我要求自己严格遵守我院的规章制度，时刻注重学习掌握三基(基础理论、基本知识和基本技能)，坚持三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。每月我们都会组织进行两次理论培训和考核及基础操作和专业知识考核工作，让每位助产人员真正掌握所学知识。

3、在医疗防范方面，我严格按手术室要求规范产房，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的感染，无差错事故发生。

三、学习、生活方面：

我非常喜欢马云的一句话，他说：“一个人的胸怀，是被委屈撑大的。”在医务工作中，常常会遇到被病人或其家属误会的事情，那种委屈常常会令人伤心退缩。随着工作经历的增长，经历的事情越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。凭着成为一名国优国标白衣天使的目标和对知识的强烈追求，我严格要求自己，刻苦钻研，勤奋好学，基本上掌握了妇产科一些专业知识和技能，做到了理论联系实际。除专业知识的学习外，还注意拓展自己的知识面，广泛的涉猎其他学科的知识，提高自身的思想文化素质。同时，在生活上坚持严谨的态度和良好的作风，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理。为人热情大方，诚实守信，乐于助人，能与同事和睦相处，积极参加各项活动，不断的丰富自己的阅历。

四、今后目标：

当助产师长的这段时间里，我也不敢说自己取得了什么成绩。我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务，同时，也意识到了自身存在的一些不足之处。比如说，对科室里的护理工作计划不够全面，处理一些护患事件时的沟通能力还有欠缺。我也知道，自己距离一名优秀的助产师长还很遥远。护理工作是平凡的工作，又是一项崇高而神圣的事业。在今后工作中，我将加倍努力，努力在科室护理队伍中，以身作则，起表率作用。

1、加强安全防范，减少护理缺陷。

要提高全体人员的安全意识，对护理人员进行安全教育，严格落实各项规章制度和操作规程，严抓产科护理质量。

2、加强产房管理，预防医院感染发生。

产房是医院重点监控的区域，产房管理直接关系到母婴的安全。今年严格加强医院感染监控，规范产房管理预防医院感染。按照医院感染质控要求合理规范产房。按手术室要求规范产房，严格陪人的管理，控制产房内人员的流动，配备晚夜班护工随时做好清洁，消毒工作及终末处置。加强产房消毒检测工作，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的感染。

3、强化助产技术培训，确保母婴的安全。

助产技术是直接关系到产科发展的关健因素，也是母婴安全的保障。我科助产士队伍年轻化，相对助产资历较浅，临床经验欠丰富，目前助产队伍技术水平已明显制约科室的发展，采取轮流培训的方式，充实助产技术。强化在职培训，采取每周讲课，每月护理查房等方式，每月对助产人员进行理论及操作考核，让每位助产人员真正掌握所学知识。针对产科危急重症进行系统实战演练，培养团队协作与急救意识，不断提高急救水平。尤其是产后出血，妊娠高血压综合征，羊水栓塞，妊娠合并心脏病，新生儿复苏抢救等，每一位产科工作人员都要牢记抢救程序，并能在实践演练中熟练掌握。

4、推行助产新模式，实施分娩新项目。

在今后的工作中，不断创新，逐步开展导乐分娩，气囊仿生助产术，无痛分娩。

5、创立温馨产房，创造名护效应。

温馨产房的创立不仅要求助产士每天坚持从仪表美、语言美、行为美做起。而且要做到：1、温馨礼仪服务;2、温馨知识服务;3、人性化温馨护理服务;4、人本护理服务。产科风险大，病情变化快，可预见性差所以每一位产科工作人员都要绷紧安全绳，认真细致的观察产程，重视病人的主诉，认真遵守各项操作常规，确保母婴的安全，严范差错事故发生。

在过去的一年中，我感谢院领导给予我的指导和关心，感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭!希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来!

20\_助产士年终工作总结4

**护士半年工作总结助产2**

20xx年产房全体人员在院领导，护理部及科主任的关心，领导及支持下，通过全体人员的共同努力，围绕20xx年工作计划，紧跟创建办及护理部关于三级医院创建的要求及步伐，在助产士专科培训，护理安全，院感，药品管理，不良事件上报，优质护理服务，患者满意度调查，绩效考核等方面均有改进和提高。现将20xx年工作总结如下：

一、政治思想方面及三级医院创建方面：

产房全体人员团结努力，在科主任，护理部的领导下依据等级医院评审的相关要求，坚持全心全意为患者服务，确保产妇及新生儿安全的工作宗旨，坚持民族团结，反对^v^。上半年修订了各项护理台账。积极参与科室，大科及医院组织的各项学习，培训，提高专科理论知识及技术操作能力。20xx年8月1日起规范了自然分娩产妇的产后侧切口的观察，护理指导及满意度调查，以便更好的督促助产士给予产妇更多的心理支持，加强产后健康宣教，产妇的满意度明显提高。未发生护理投诉。及时上报护理不良事件，对存在的问题及隐患及时提出并讨论，制定整改措施，未发生护理投诉。

二、完成工作量：

20xx年12月1日—20xx年11月30日总分娩人次2368人，自然分娩1222人，剖宫产1146人，剖宫产率人，会阴侧切缝合626人，中引接生55人。其中早产154人，催产素引产218人，新生儿窒息复苏62人，其中重度窒息2人，新生儿窒息率产伤一例，健康教育2368人，乙肝疫苗接种2360人，卡介苗接种2360人，乙肝免疫球蛋白接种130人次，20xx年8月26日，产科门诊正式成立，陈雪英上门诊，完成了门诊健康宣教内容的制作张贴在各诊室及门诊走廊。将在20xx年在孕妇学校和产前规范宣教和保健服务等方面继续完善和努力。及时完成妇幼信息的每月上报工作。以及严格执行出生医学证明的管理制度。完成出生医学证明的领取开具和管理工作。

三、工作重点：

1、患者安全方面及专科培训方面：本年度我科助产士在主任及各位医生，护士的指导，协调及配合下在产程观察，胎心监护图形的识别，对产程的评估和处理，新生儿窒息复苏的准备及有效性以及对产妇的心理疏导，产后会阴侧切口的观察护理方面都有了进一步的提高。尤其在专科理论及操作培训方面：根据护理部的要求，每月理论培训采用ppt授课，效果较好，操作方面沙如在新疆医学院经过3个月的专科培训，带回了完整的产房专科操作评分表，20xx年8月份起坚持每月进行专科的操作培训及考核。每月对新生儿窒息病例提出分析总结和改进。通过每月的护理安全讨论从实际出发，对不良事件及时进行分析总结，产妇满意度调查等措施，及时对存在的硬件，流程，及易疏忽的环节进行持续改进，保证了产妇及新生儿的安全，提高了产妇及家属的满意度。

2、每周两次检查急救物品及药品，处于完好备用状态。积极完成及配合危重病人的抢救。根据等级医院评审要求，做好药品管理工作。

3、产房布局的改造及院感工作：产房格局不符合院感标准，20xx年6月我科在护理部，大科护士长，赵主任的指导下，完成了无菌物品间，医护通道，病人通道的改造，安装了刷手池，区分感染器械和非感染器械清洗池，外科洗手法及职业暴露处理流程上墙，领取两件防护服，进行了两次职业暴露知识的学习。加强对保洁员的管理及清洁交班的检查和质控，每周大清扫一次，规范管理各台面及空气，物品的消毒。产包及会阴消毒包，拆线包等实现集中供应，保证了消毒灭菌质量。通过大科护士长及护理部每月及季度检查的督导，我科对检查中存在的问题及时反馈整改，完善。本年度产房未发生院感事件。

4、本年度完成应急演练两次：

（1）停电的应急演练：产房备可充电手电筒两个，根据护理部要求废除使用蜡烛，避免发生意外。吸球进行纸塑包装，以备停电时清理新生儿呼吸道。

（2）12月份配合全科完成“前置胎盘阴道大量流血”的应急演练。

四、完成了乙肝疫苗，卡介苗及乙肝免疫球蛋白的领取，接种，登记及健康宣教工作。

五、产房助产士是一个团结向上的`整体。

共同协作，力求做到“母婴平安”让产妇和家属满意，整体的专业知识上有了近一步的提高，共完成论文三篇，杨晓冬《怎样避免NST假无反应型》张玉虹《会阴神经阻滞麻醉的临床观察》。孔维娜《96例持续性枕横位，枕后位徒手旋转的临床体会》

六、认真带教实习生和进修生及轮转生，有带教计划和小讲课。

七、存在的问题及改进方向。

1、管理上仍存在缺陷，艺术性及严谨性有待提高。

2、对助产士的专业理论知识和操作技能及与产妇及家属的沟通，对抗职业压力，构建优秀团队等方面仍需要加强和探索。

3、院感工作还需长抓不懈，并在20xx年的基础上有所改进。

4、三级医院创建资料在护理的指导下有待进一步完善。

5、细节方面的工作，尤其是如何从患者角度出发，优化流程，方便病人的角度认真做好各项工作。

**护士半年工作总结助产3**

手术病人的心理特点是紧张、焦虑、恐惧、烦躁、反应迟钝、失眠、抑郁等。手术对每一个病人来说是一种特殊的经历，病人进手术室大多有无可奈何心态。在手术麻醉过程中，无论何种麻醉方式都会发生意外。导致心跳骤停是麻醉中最严重的一种麻醉意外，也是抢救中最难的一种麻醉意外。20xx年x月～20xx年x月对增强手术前的心理护理、术前病人的防视护理、配合麻醉意外的护理实行回顾性总结，并报告如下。

一、术前的心理护理

1、手术无论大小，患者在心理上都需要承受一定的压力。病人进手术室，往往有种“生命掌握在医护人手中”的心理，医护人员的言行举止会直接影响病人的情结。故手术室护士必须态度和蔼、仪表整洁、举止端庄。注意各方面的修养是做好心理护理的重要前提。

2、持续学习新的的医学理论技术，总结经验，充实自己，弘扬敬业奉献的精神，提升护士的自身素质，消除病人紧张恐惧等心理，使病人能在心理状态下配合手术。

二、术前防视护理

1、解病人。术前到病房防视病人，用自己的言行与病人沟通，让病人表达自己的担忧，提出各种问题，并用科学诚信的态度耐心的解答，使他们消除顾虑，对手术充满信心。

2、绝大部分患者急于了解麻醉和手术方法，我们就术前到病房防视病人，向病人介绍术和麻醉方法，示范手术时的\*，使其术前在病房床上预先实行训练，进入手术室后能立主动配合，提升麻醉成功率，保证手术的顺利实行。

3、阅读病历，询问病史，查看病人的一般情况和化验单据等辅助检查，手术名称、麻醉方法，充分掌握病人的病情，预测术中可能发生的意外情况，即时拟定解决问题的措施。

4、讲解术前留置胃管、尿管、禁食、禁饮的时间和重要性，并告知相注重意事项，取得病人的主动配合。

三、术中麻醉意外的配合护理

1、常备器械和药物的准备，如麻醉机、气管插管用物、心电监测仪、吸引器等。抢救用药如肾上腺素、利多卡因、阿托品、多巴胺、间羟胺、碳酸氢钠等。

2、麻醉期间严密观察病情，可早期发现，尽快实行抢救。保持呼吸道通畅，如口腔内有异物，协助麻醉医师吸引清除，如果发现气道堵塞，准备气管切开包，必要时作气管切开。在麻醉医师准备气管插管时，护士应先口对口人工呼吸，避免病人的通气中断。建立可行的静脉通道，为抢救时用药争取时间。

3、如心跳骤停发生在手术前的麻醉中，护士应先行胸外心脏按压，同时加快输液速度，按医嘱准确无误地应用抢救药物。既往复苏病人用药时多用心内直接注射，现主张静脉注射及气管给药，起效时间及药物效果与心内注射相同，避免心内注射对心肌损伤的不利因素，及早实行心肌监测，并向医生准确提供各种数据。

四、体会

1、随着医学科学水\*的持续发展，作为一名手术室护士，不但要在外科手术配合方面有一定的知识和经验，而且还要有心理学知识，掌握术前病人的各种心理状态，总结经验，充实自己，使自己的技术水\*精益求精。

2、只有具备丰富的手术前护理经验，才能使手术室护理工作从被动走向主动，从室内走向室外，才能对病人的各种疑问给予满意的答复，得到病人的信任，更好地做好身心护理工作。

3、随着医学科学的迅猛发展，麻醉已成为现代医学界所用属目。麻醉意外单靠医生的力量往往是不够的，必须有手术室护士的紧密配合。这就要求我们要努力学习，更新知识，在抢救病人的刹那间，挽救病人生命的关键时刻，与医生配合默契，动作协调，争分夺秒地挽救病人的生命。

**护士半年工作总结助产4**

个人信息

yjbys

求 职 位：助产

期望薪资：1000-元/月

目前职位：助产

学 历：大专

工作经验：1-3年

现居住地：西安

自我评价

本人热情大方、做事认真、谨慎、有责任心，能与人融洽相处。

诚实守信是我做人的基本准则。协调性很强，善于人际交往，勤劳肯干，大胆创新，充满自信，有扎实的知识基础和熟练精湛的操作技能，严肃认真的工作态度，积极向上的工作精神，通过一年多的工作具有一定的实践经验。

工作经验

兴平市人民医院

-7 至 -3

任职助产薪资1000-2024元/月

工作职责：我在兴平市人民医院内科、外科、妇科、儿科、产房实习共八个月。

教育经历

-9 至 20\_-7宝鸡职业技术学院助产专业

语言能力英语：熟悉

专业证书陕西省计算机证书

9月由陕西省人事部颁发

英语A级证书 3月由人力资源部颁发

普通话证书 20\_月由人力资源部颁发

**护士半年工作总结助产5**

助产士工作量量化考核在产房管理工作中的应用

张利华

(山东济宁医学院附属医院山东济宁2720\_)

[摘要]为探索一种科学合理的产房管理方法，在体现多劳多得、高风险高收益方面制定产房工作量量化考核细则，提高了产房助产士的工作积极性、主动性，规范了产房管理。[关键词]助产士;工作量量化考核;产房管理

中图分类号：文献标识码：c

产房是产科的“心脏”，助产士工作质量的好坏将直接影响产科质量。助产工作是一种高风险、高工作压力和高工作强度职业，如何能让助产士在承受一定压力的情况下，又能充分调动助产士的积极性是护理管理者研究的重点之一。为了探讨一种科学合理的产房管理方法，充分调动助产士的工作积极性，不断提高护理质量水平，我们从德、勤、绩、能4个方面制定了详细的工作量化考核细则，对全科助产士进行量化考核，取得满意效果。针对产房工作的特殊性，现仅对产房工作量(绩)量化考核方法做如下介绍，供同道参考。

>1方法

对象与周期

产房工作分为待产班、接生班、接剖宫产班、总管班、开出生证明班和上行政班。除护士长上行政班外，全科助产士均为考核对象，考核周期以一月为一循环周期。

根据工作风险、技术含量、劳动强度、工作时间设定工作量分值

每接生一例(含产后观察2小时)3分，打台下分，双胎接生4分，死胎接生2分，接剖宫产一例1分，每观察一例待产妇分/小时，宫口开全后改剖宫产在产房观察的时间记入护理时数，总管班每天4分，开出生证班每天4分。工作量量化细则由全科助产士集体通过后签字备案。

具体方法

利用医院信息化平台，每班对本班分娩情况进行微机录入(包括分娩日期、产妇姓名、住院号、经阴分娩或剖宫产，接生者或接剖宫产者，打台下者)，护士长安排专人定时将分娩登记本与微机分娩信息进行核对，每月工作量微机汇总一次。

待产班每人每班填写护理时数记录表(包括日期、产妇姓名、住院号、入室时间、出室时间、累计时间、证明人签名)，每周合计一次，上交专人保管，每月汇总一次，连同全科助产士每人的护理时数记录表一起公示，供大家查阅，一经发现谎记分值的加倍扣除。

总管班和开出生证明班每月汇总一次。

将每项工作量的数量乘以相应分值的和相加，就为每个助产士工作量的总分，个人核实后签名确认，护士长工作量取全科助产士工作量总和的平均分。

全科每个助产士(包括护士长)工作量的总分相加为全科助产士总分数，用奖金总数的30%除以全体助产士总分数，计算出每一分分值，然后乘以个人的分数，即为工作量考核奖金。

>2讨论

调动了助产士的积极性

[]绩效考核是护理管理中提高护理质量的重要手段1，工作量量化考核是在工作质量(能)

量化细则的基础上进行的，工作量量化考核体现了多劳多得、高风险高收益和公平公正的分

[]配原则2，鼓励了高年资有能力的助产士担任接生工作及晚夜班工作，上总管班及开出生证明班在做好本班工作外，积极完成接生及接剖宫产工作，改变了过去被动等待，消极工作甚至逃避的状况，提高了工作效率及经阴分娩率;同时通过对每个助产士的工作量进行量化

评分，形成名次前后不同，增强了大家的竞争意识3，充分调动了助产士的积极性和主动性，促进了团队的和谐发展。科内助产士对科室管理的满意度明显提高。

合理利用了人力资源

工作量量化考核后实行了“弹性工作制”，助产士配合排班意识增强，使护理人力得到了合理调配，既满足了工作需求，又保证了人员休息。

提高了护理管理成效

充分利用医院信息化平台，在分娩情况录入上报信息中，仅增加了打台下人员的信息录入，就能迅速识别计算出助产士工作量积分，提高了数据的完整性、准确性、可操作性，便于查询、存档、保留，为有效实施工作量绩效评价提供了客观依据，增加了工作量绩效分配的透明度，提高了护理管理成效。

不再推诿待产妇

由于产房内每项工作都有分值，谁干谁得分，特别是观察待产妇的护理时数计入工作量量化细则中，提高了助产士执行医嘱的依从性，淡化了助产士与医生、助产士与病房护士之间因为待产妇是否需要进待产室而发生的矛盾，保证了护理质量。

工作量(绩)量化细则作为产房德、勤、绩、能4个量化考核细则之一，占全月奖金的30%，在调动低年资助产士工作积极性和成就感的同时，兼顾了高年资助产士工作阅历及经验的优势，形成整个团队为实现共同目标而努力的良好氛围。

**护士半年工作总结助产6**

助产士;安全感;提升策略

维持健康、健康教育和自我保护的理念是现代产科护理的重要理念，而助产士作为产科护理人员中特殊的一员，其安全感和助产质量直接影响产科质量，从而对其在各个方面的要求甚高。然而在现实工作中，随着人们自我保护意识的增强，医疗纠纷的增加，助产士面临的工作风险较高，而且在产房内工作强度大，同时团队建设中存在一些不合理性的梯度形式，这些因素增加了助产士的不安全感，从而导致该特殊护理人才的流失。针对这些问题，可通过合理编排助产士队伍及产房工作班次，实行激励机制，做好助产士人员心理疏导工作，同时增加其外出深造的机会，提供专业知识等举措，增强助产士的工作安全感。这是良好产科医疗工作氛围所必不可少的。

现代产科护理特别强调维持健康、健康教育和自我护理的概念，即要求产科护士为孕妇及家庭提供维持健康、促进健康、预防疾病等方面的知识和具体措施，增强护理对象的自我保健意识和能力[1]。助产士作为产科护理工作中特殊的一员，不但要具备一个合格护士的条件，同时，还要兼备熟练的助产知识、高质量的接产技术和新生儿复苏技术。助产学是一门集内科学、新生儿学、妇科学、心理学等多学科的交叉学科，护理质量直接关系到产科质量。然而，在实际工作中，助产士的安全感受到多方面因素的影响，导致助产人员大量流失，已经成为临床工作中不容忽视的问题。

1影响助产士安全感的因素

助产人员严重流失：我院自1988年7月～20xx年7月先后在产房工作的助产士共23人，其中调离产房19人，占产房工作助产士的。在调离产房的19人中有14人调离产科，占调离的;升任产科护士长1人，占调离的;转任产科护士4人，占调离的。助产人员的高流失率现象导致了近年来助产人员严重匮乏，加之新聘任的助产士助产技术参差不齐，是助产质量下滑的一个重要因素。

助产士队伍梯队建设不合理：我院正式在编的5名助产士中，1人任产长，55岁，工作35年。其余4人在产房工作1～4年，年龄偏小，工作年限短，缺乏高度的工作责任心和丰富的临床工作经验。从人员结构上看，梯队建设不合理，难以实现新老助产士之间的传、帮、带。

工作强度加大：我院产科有床位21张，产床3张，助产士编制6～7人。但是，产房实际工作人员为5人。其中1人为产长，属管理层，其余4人实行两班倒的工作制，即早8～晚8点，晚8～早8点，工作时间长，休息时间短，工作节奏快;工作人员每月平均上7～8个夜班，夜班周转频繁。长期以来，高强度的工作，给助产人员造成较为严重的精神负担，对其生理和心理造成一定的影响。

工作风险性高：作为一线的助产人员，身负确保母子平安健康的重任，随时面临抢救危重患者，工作风险性高。加之，现阶段产妇均为80年代后出生的独生子女，产妇对阴道分娩有恐惧感，承担风险的能力低，这些因素，增加了助产士的工作压力和风险。

医疗纠纷增加：随着人们法律意识的不断提高，自我保护意识的不断增强以及新的《医疗事故处理条例》的施行，社会对医疗机构的监督大大加强。一方面，患者及家属对医疗过程的每一环节都十分关注;另一方面，对其生产过程中的母婴并发症及由此造成的严重后果又知之甚少，产妇及家属对助产士的期望值和现实之间存在一定的差距，加剧了医患之间的矛盾。据卫生主管部门的不完全统计，产科的医疗事故几乎占到产科医疗纠纷的40%～50%[2]。

工作成就感缺失：助产士长期在相对密闭的环境中工作，消毒液气味刺鼻，随时面临羊水、血液及胎便的污染，整天面对的是产妇子宫阵痛之后的痛苦表情，分娩时撕心裂肺的哭喊，婴儿的哭闹声和家属焦躁的情绪。因而，大多数助产人员长期处于焦虑、恐惧之中，工作中没有快乐感，没有成就感。长此以往，助产士就会产生懈怠情绪，工作消极，极大地

影响工作质量。

新知识、新技术的缺乏：1988年至今，受各种因素制约，助产士外出学习机会很少。20余年来，产房一直沿袭功能制护理模式，服务观念落后，助产士按产程或按班次分工，不能全面了解产妇的情况;不注重新技术的开展，如导乐陪伴分娩、陪伴家属的参与等新的产科服务模式;新生儿复苏技术也不成熟，造成剖腹产及会阴侧切率较高。

2提升助产士安全感的策略

合理编制助产士，加速队伍梯队建设：产房编制6人，1人任产长，5人实行三班倒，缩短工作时间。随着新技术、新业务的开展，可适当增加人员，必要时实行科学、合理的弹性工作制度，这样有利于新的助产模式(如导乐分娩)的实施。另外，加速队伍梯队建设，做好助产士的储备。创造良好的学习氛围，提高低年资助产士的道德修养，加强专业理论知识培训、助产技术的规范化及标准新生儿复苏技术的培训，形成良好的工作和学习氛围，提高助产士的工作责任心和敬业精神。

建立健全考评制度，实行激励机制：工作中严抓三产程管理，对接产和缝合技术进行评估，对新生儿复苏技术进行不定期考核。对工作态度认真负责，对患者态度热情、服务周到、接产技术熟练且无护理差错发生的工作人员实行奖励;反之，对工作消极，出现滞产、接产质量差，导致伤口愈合不佳的工作人员实行惩罚。严明奖惩，充分发挥团队的协作精神，互帮互学，发挥每一个人的长处，调动其上进心，激发求学、求新、求真的动力。

合理安排班次，保持助产士精力充沛：除了日常班次，节假日排班前，通过留条和询问，充分征询每个同志节日期间的.意愿，如出游计划、回家探亲、朋友聚会等，尽可能调整好班次，满足其与家人、朋友团聚的愿望，适当释放工作压力，调整好心情，保持旺盛的战斗力。

做好思想工作，缓解工作压力：科领导经常与助产士沟通，了解其工作、学习、家庭生活的困惑，及时排解医护、护患之间的矛盾，帮助寻找工作中的不足，提出合理化的建议和意见，使每位助产人员放下思想包袱，勇于面对挫折，敢于挑战自我。从失败中分析、总结，寻求解决问题的途径，不断提高自己的技术水平，营造和谐，温馨的工作氛围。

争取外出深造机会，不断学习新知识：随着新的助产模式的出现，老的、传统的助产观念在一定程度上制约了产科质量的提高。为此，积极向院领导、科主任申请，让高学历及工作经验丰富的助产士外出学习，将先进的助产理念及产科护理模式带进来，以不断的提高产科护理质量。

积极开展新业务，体现人性化的服务模式：本着“以人为本”的理念，创新服务模式，体现人性化服务。设立小的分娩室，把分娩环境家庭化，产妇全产程在此房间完成。其间有专业助产士的指导和家属的陪伴，产妇可以得到专业的建议、家人的安慰和切实的生活照顾，消除了产妇在分娩时的恐惧、疼痛和孤独感。人性化的先进服务模式，增加自然分娩和育儿的信念，促进母乳喂养，增加扮演母亲角色的能力[3]。

同时，无痛分娩也是实施“以人为本”的产科护理模式，不论是全产程陪伴分娩还是笑气吸入镇痛、连续硬膜外麻醉镇痛等方法均为产妇创造了一个安全无痛的分娩环境。由于疼痛缓解，产妇体力消耗减小，有利于第二产程有效用力，促使分娩过程顺利进行，明显缩短产程，降低了剖宫产率，提高了产科质量。

综上所述，助产人员工作的安全感和助产质量直接影响着产科质量。合理的人员编制、良好的梯队建设、有计划的助产专业知识及技能的培训、产科的团队精神，都是影响助产人员工作安全感的重要因素。良好的护患、医护沟通能力，以取得产妇及家属的支持、认同和合作，良好的工作氛围都是现实工作中必不可少的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找