# 2024年学校季度考核工作小结 学校工作半年度总结(5篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-09

*学校季度考核工作小结 学校工作半年度总结一1、完善各项制度，切实抓好少先队的基础建设。1）加强辅导员的队伍建设。我校少先队组织将始终不渝地抓好辅导员的配备、选拔、培训工作，落实辅导员的有关政策，为辅导员的学习、工作、创造良好的环境和条件，定...*

**学校季度考核工作小结 学校工作半年度总结一**

1、完善各项制度，切实抓好少先队的基础建设。

1）加强辅导员的队伍建设。我校少先队组织将始终不渝地抓好辅导员的配备、选拔、培训工作，落实辅导员的有关政策，为辅导员的学习、工作、创造良好的环境和条件，定期召开辅导员会议，组织学习研究工作，提高辅导员的少先队工作水平。

2）加强少先队阵地建设。继续办好学校红领巾广播站，黑板报专栏，学习专栏等，丰富了校园文化生活。重点抓好大队委员会，充分发挥值勤队、绿色护卫队的功能和作用，使之成为学校的得力助手。抓好大、中队队伍建设。两周一次开展的队干部培训，提高了干部队伍的自身素质，打造了优秀的干部团队，使我们的少先队工作得以顺利开展。

2、强化队员思想品德教育，培养良好文明礼仪习惯。

1）小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是形成良好行为和品德的时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我们就从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练，为保证养成教育的实效性，做到以下两点：

一是要求班主任严抓实管、经常、反复地组织学生学习《小学生日常行为规范》，要求队员记清记牢，做到淳淳教导，坚持不懈；

二是学校对规范队员行为采取正反两方面教育相结合的办法，少先队干部每周进行不定期的检查，通过广播及时表扬、批评，让年级与年级、班级与班级进行评比，并把检查、评比的结果列入班级考评内容中。

我们还过举办家长培训班，让家长了解队员在学校时常规要求，积极配合学校共同抓好养成教育。

2）学校根据少年儿童的年龄特点，通过多渠道，多层面，全方位对队员进行思想教育，并寓教育于活动之中。学校利用教师节、国庆节、重阳、队庆等有利契机，通过举行队活动、出版宣传栏，国旗下的讲话，在队员中深入开展爱国主义教育，培养他们热爱人民、热爱家乡的情感，树立起建设祖国、建设家乡而努力学习的远大志向。

3）通过国旗下的讲话、班会课和中队活动对队员作法制、安全教育，组织队员学习《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》。强化队员的法制观念和交通安全观念，培养安全的法制意识，交通安全意识，使队员学法、知法、懂法、守法、用法。

**学校季度考核工作小结 学校工作半年度总结二**

本学期，在下城区教局的正确领导下，我校以规范发展、优质发展、特色发展为主线，扎实推进素质教育，强化学生思想道德建设，深化课堂教学改革，努力提高教育教学质量，踏实工作，锐意进取，学校教育教学工作得到全面、协调、可持续发展。

一、注重教师自身修炼，提高教师整体水平

学校的发展关键在于教师的发展，我校通过多视角加强教师队伍建设，发掘教师自身优势，展示教师才华，提高教师整体水平。

1、抓师德师风建设，弘师德风范。学校深入落实《下城区师德师风十项戒律》文件精神，组织教师学习师德师风的制度文件，与教师签订师德师风承若书，规范教师行为，要求全体教师以积极健康的人格投身教育教学实践。

2、抓教研团队建设，促专业发展。学校积极营造科研氛围，注重教研团队的建设，以教研组、备课组为单位开展校本研修，通过个体反思、同伴互助、专业引领等多种形式，开展校本研修活动，构成学校教师专业发展。同时学校让骨干教师和青年教师结成对子，开展新老教师一对一的带教活动，师徒合作学习、合作教研、合作教学，并以此作为活动的载体，让青年教师的迅速成长。为进一步提升教师的教科研能力，我校采用“请进来，走出去”的办法，为教师提供学习的平台，促使教师自觉地将教育理论与科研实践结合起来。本学期，我校有多位教师撰写高质量论文获奖。其中翁奇老师的论文获20\_\_浙江省科学教学论文评比一等奖，科学组的课题成果获20\_\_杭州市自然科学教学论文评比一等奖。

3、抓德育队伍建设，强工作实效。在德育队伍建设上，本学期利用班主任例会的时间，鼓励班主任们分享管理经验。通过经验交流，班主任互相学习，彼此启发，引导促进德育骨干队伍素质的全面提升。此外，组织年轻班主任积极参加班主任培训，提供更多机会，促进成长。同时，在新老班主任之间建立“传帮带”机制，使岳家湾班级管理上的亮点得到传承。

二、坚持德育为首，突出德育工作的实效性

1、开展主题活动，提升学生素养。开学初，开展了为期5天的国防课程教育活动，通过吃苦流汗，来磨砺意志，升华自我。此外，学校还开展了以“寻孤山古迹，访名士志趣”为主题的秋游实践活动，激发学生对祖国传统文化的热爱之情。本学期，学校通过校园广播、主题班会、专题讲座等形式，开展垃圾分类教育，增强学生垃圾分类的意识，培养学生良好的卫生习惯。在传统的九九重阳节来临之际，开展“银龄互助”、邻里守望等敬老为老志愿服务活动，让老人们感受到来自社会大家庭的关爱和温暖。学校坚持举行仪式教育活动，让特定的精神文化成为一种习惯。本学期10月13日，七年级全体少先队员举行了隆重的换戴大红领巾仪式。12月13日国家公祭日，全校举行纪念活动。每周一。定期开展双语晨会讲话，通过双语演讲，展现学校国际化的教育风采，增强学生的道德文明意识。

2、立足团队共建，夯实阵地建设。共青团、少先队是学校德育建设的重要阵地，本学期在学校党支部的引领下，进一步完善了团队工作。加强了团的组织建设，完成了学校学生会的换届工作。选举产生了新一届学生会，并指导其立即开展工作。我校团支部以团校为基地开展学习教育，组织学生学习《团章》和团的基本知识，提高学生的思想修养。积极开展公益活动，多次组织学生在学校周边清除卫生死角，美化环境。另外，还组织团员青年到敬老院、福利院等单位去帮助搞卫生。打造“岳家君志愿者服务”成为岳家湾团支部的品牌。我校团支部获评下城区先进团支部称号。学校少先队组织始终不渝地抓好中队辅导员的配备、培训工作，并努力为中队辅导员的学习、工作创造良好的环境和条件，本学期为七年级实现全面建队，并成立少先队大队部;由学生担任大队长，各班成立少先队分队，设立专职的少先队小队长，组织开展活动。

3、共筑家校联盟，提升教育合力。开学初召开了家委会工作会议，组建了新一届的家委会，向家长介绍了本学期学校的工作思路，征求家长意见，统一思想，形成共识。邀请专家来校开设《亲职教育》了《还孩子一片宁静的天空》讲座，为家长提供孩子关键时期的引领，提高家长教育能力。组织家长开展志愿者服务，如护学岗、环境监督岗、国际交流接待、运动会服务等，家校合力，为学生创造有更优质的成长环境。在学校微信公众号上开设“家长学校”专题，定期推送家庭教育文章。开展最美家庭评选，引导全校学生家长树立正确的“立德树人”教育观念，掌握科学的教育方法，提高家长自身素质和育人水平。学校的家庭指导站工作获得大家的好评，今年不仅被评为下城区“五星级家庭教育指导站”， 而且成为唯一被推荐申报浙江省示范家长学校(家庭教育指导站点)的学校。

三、强化教学管理，提升课堂教学的有效性

1、落实教学常规，规范教学行为。做好学生的学籍管理工作，办理休学、转学等事项。定期召开教研组长会议，规范工作要求，明确工作重点。对五年内教龄的教师教案进行重点检查，要求老师手写教案，及时完成反思和二次备课，督促每一个年轻教师认真备好每一节课，上好每一堂课。认真组织好每一次检测工作，每次检测后，都在年级组或教研组进行质量分析，由此分析原因，寻找对策，探索“提高质量”的有效途径。

2、深化教学改革，促进师生发展。为了创设浓郁的教学研究氛围，促进青年教师快速成长，学校要求青年教师开设展示课与汇报课，邀请教研员来校听课，给以指导，促进青年教师的成长。除了学校层面的展示和比赛外，我们还鼓励、支持教师们向区、市级层面上发展，积极参加各类比赛和活动。经过老师们的努力，获得了累累硕果。有近二十位教师在省、市、区组织的各类教学比武中获奖。本学期，学校鼓励支持各教研组开展丰富多彩的教学活动，提升学生的素养。语文组组织学生进行了演讲比赛、作文大赛、文学名著知识竞赛。数学组组织7、8年级学生进行了数独比赛和魔方比赛。英语组5位学生获得能全力奇英语口语大赛杭州赛区三等奖和2位学生优胜奖。科学组老师指导学生在拓展课上做了很多趣味实验等等。

四、提高服务意识，做好后勤保障工作

1、完善学校硬件改造。完成学校校园漏水点维修工程、二楼图书室的改建工程、学生餐厅改造工程、食堂下水管道堵塞维修工程及刀茅校区危墙的拆除及重建等工作。

2、加强食堂日常管理。为了确保食材安全，每天安排专人验收当天早上新进的食材，不定时抽查，留样食品保存48小时，做好每天的农药残留检查及记录入档;做好柴米油盐的出入库记录及餐具的色标管理;每月组织师生对食堂进行整体考核，纳入食堂人员奖金绩效;按教育局要求，通过天下粮仓管理平台进行食堂账务操作，透明公正，一目了然。认真执行ab餐，给学生吃饱吃好，与学生处一同，组织学生分批就餐，尽量做到文明有序。

3、抓好学校的安保工作。安全是本学期常抓不懈的工作重心，本学期学校对此项工作高度重视。对校园保安明确要求落实规范，严查门岗制度及登记制度。每月对校园每层消防设备进行检查，保证设备的正常运行。每月查看市安全平台上学生学习情况，与学生处一同督促学生学习了解相关安全知识，提高安全意识。做好消防户籍平台记录，建立学校安全情况的电子台帐。应消防要求，我校成立了微型消防站，配备了相应消防器材，对相关人员进行消防专项培训。

4、规范管理固定资产。完成固定资产的盘点、资产处置工作，大量报废资产得到处理。查看了电脑、空调等大件资产，发现数量无差错，实物账目和财务账一致。启用新资产管理软件，并且根据教育局要求，对资产账做规范化调整。

半年来，经过全体师生的努力，学校取得了一些成绩，这归功于全体教职工的共同努力、辛勤工作。但我们更应清醒地看到不足，并加以改进，如课堂教学效率离“高效”还有差距，德育的实效性不够落实，后勤服务不够精细等。学校发展的道路上肯定会布满荆棘、充满坎坷，但我们相信在区教育局的正确领导下，有全体教师的齐心协力、团结协作，我们一定能克难求进，学校的发展一定会有新的突破，学校的明天一定更加美好!

**学校季度考核工作小结 学校工作半年度总结三**

军训是学校国防教育的重要组成部分，也是素质教育的途径与要求。通过军训工作的开展，有利于增强参训师生的爱国主义、集体主义、革命英雄主义，激发学生的爱国之心、报国之情、强国之志；通过军训，培养学生良好的生活习惯和学习习惯，促进了学校的教育教学管理工作。我校今年为期一周的军训工作已于\_\_年9月1日圆满结束，成效显著。现依据市教育局《转发省教育厅关于开展学生军训工作自查的通知》（教基[\_\_]227号）之精神，结合学校军训工作实际，总结如下：

一、成立组织 加强领导

军训工作是学校一项常规工作，学校历年来都十分重视这项工作。在学校党支部、行政会的正确领导下，依据上级有关文件精神，学校成立国防教育领导小组，建立起以分管校长为组长、教导处主任为副组长、政治教师为成员，明确分工、责任到人、层层落实、协调一致，统一领导学校高一年级新生军训工作。

三、制度健全 注重落实

如何使军训工作落到实处而不流于形式，对于这一问题，学校首先是师的思想认识，其次是注重制度的制定与落实。这些年来，学校教导处就军训工作先后制定了《安庆市杨桥中学军训工作条例》、《安庆市杨桥中学军训期间学生管理暂行办法》等有关制度，通过制度的制定，使学校军训工作步入“法”的轨道，有效地克服了军训工作的随意性，增强了军训工作的严肃性，从而为军训工作提供了制度上的保障。

军训效果的取得关键在于制度的落实。在军训工作开始时，我们就组织了相关人员认真学习、理解有关军训方面的制度，从思想上保证了军训制度的贯彻执行。而在制度的实行中，我们还注重检查，通过检查来发现军训过程中可能出现的问题并及时予以纠正、解决。比如，我们要求每天早晨六点三十分学生到班上上自习，班主任老师要到班点名，并根据实际，开展班会课，学习学校有关管理制度，使学生在此期间了解学校制度，遵守学校纪律，熟悉新同学，熟悉新环境；我们要求班主任在每天晚自习后到寝室查房，通过检查，了解学生的思想动态，关心学生的生活，走进学生心灵，使学生能迅速适应高中生活；我们还要求行政干部及时同班主任沟通，从整体上把握学生心理和班级管理状况，保证在军训期间纪律和安全；我们同杨桥镇卫生院联系，安排一名医生作为校医，针对训练过程中可能出现的意外情况及时采取必要的处理措施。我们还对军训期间的动员大会、阅兵式、后勤保障、教官的纪律要求都做了相应的规定，并明确了相关的责任人。

四、经费到位 合理使用

作为一所地处农村的市级示范高中，我校生源主要来自农村，而这些学生家庭50%以上存在家长外出务工情况，学生家庭经济状况一般。针对这一实际情况，学校在财力相对紧张的情况下，挤出一定的资金来支持学校的军训工作，而不是将此转嫁到学生身上，以减轻学生负担。

根据上级有关文件精神，学校行政会研究决定，\_\_年度高一年级学生军训费用由学校承担，军训服装由学生在自愿的基础上统一到部队订购。在这一原则的基础上，学校经过多方努力，同武警安庆支队协商并取得他们的理解与支持，使学校在费用这一项节约了不少资金：经过协商，武警部队同意我校的军训费用按教官人数计算而不是按学生人数计算（60员/天.人），仅此一项就大约节约资金一万元；学生的军训服装为26元/生，这一项按我校实际参训学生数计算，大约节约资金2.4万元左右，平均每生节约60元左右。学校对经费的合理安排和使用，得到了学生家长的一致肯定和赞扬。

五、管理科学 成效显著

在军训过程中，武警安庆支队的教官们在军训中从严要求，训练到位。从集体训练到个别指导、从整体要求到细小环节都要求人人过关，并十分注重训练的效果和方法。训练时教官们率先示范，教给同学们不仅是一个个动作要领，而是一种严肃认真的态度，一种吃苦耐劳的精神，一种战胜困难、勇于挑战自我的顽强斗志。一周来，教官们在训练场上素质过硬、作风顽强、要求严格，锻炼了同学们的意志品质，培养了同学们的集体荣誉感和团队精神，使之受益匪浅；训练场下，教官们又胜似亲人，对同学们关怀备至，真诚沟通，使教官和同学们结下了深厚的友谊。

一周的军训，同学们是从艰苦中挣扎过来的，是从磨砺中挺过来的。一周的军训对同学们来说，是一次集思想意志、习惯情操为一体的锻炼和培养，在训练中也涌现出一批优秀学员，有的带病坚持训练、有身体不适却执意留在训练场的，还有的同学即使晕倒，稍作休整，马上又入队训练的，诸如此类，举不胜举，令人感动，让人钦佩！稍后学校将对这些优秀的学员给予表彰。近一段时间以来的高温天气，对于我们全体师生来说，无一不是严峻的挑战和考验，但同学们却以自己的行动扛过来了，书写出我校军训史上一个个动人的故事。一周来，没有一名同学违纪，没有一名同学出现安全事故。

而我们的班主任老师在军训过程中，始终陪伴在同学们的周围，在严格要求的同时又默默地关心和帮助着同学们，使广大高一年级新生尽管是第一次接触军训，第一次踏进杨桥中学的校园，第一次远离家人，第一次……，但并不因此而感到孤独，而是充分感受到集体的温暖；并不因为天气的炎热而备受“折磨”，而是锻炼了意志，增强了身体素质，增进了同学们互帮互助的合作意识，在此过程中，班主任老师的辛勤付出也得到了学生和家长的一致好评。

回顾本期的军训工作，由于学校安排合理、管理到位，学生积极参与，武警战士的身体力行，使本次军训工作获得圆满成功。我们将及时总结军训过程中的一些好的经验与做法，并推广到日后的管理工作中去；同时我们还将对其中的一些不足也进行仔细分析，以在日后的工作克服不足，争取更大成绩。

**学校季度考核工作小结 学校工作半年度总结四**

城乡教师交流是促进教育教学、教育科研改革的一项重要举措。这项活动的开展，有利于提高教师的综合能力，有利于相互取长补短，特别是对于教育教学、教研教改工作的推进，起到不可估量的重要作用。今年是城乡教师交流活动的第一年，我们还没有成功的经验，需要我们在实际的工作中，不断总结，不断改进，不断完善。

一、我校出外交流教师的基本情况

我校的交流学校是郑州103中学。在这一学年中，我校选派语文科教师冯智闯，政治科教师司红军两位老师，他们都是青年教师有很大的发展潜力，可塑性很强。学校交给他们的任务是：到103中学去参加教学实践活动，积极参加教研教改，虚心学习他们先进的教育思想和教学方法，把自己锻炼成为科研型教师。一年后回到学校，把学到的宝贵的教育教学经验，传授给我校教师。前不久，我校领导专程到103中学看望了这两位老师，听取他们的学习和生活情况的汇报，也听取的103中学的领导对他们在那里教学、学习、生活情况的说明，双方达成共识都比较满意。收到了良好的效果。

二、郑州103中学教师到我校支教情况

郑州103中学共派出4名教师到我校支教，给我们传经送宝。其中有政治科教师邱建华，语文科教师李丽颖，英语科教师徐永梅和李芳芳。他们来我校任教都是专业对口。来我校之后，每人首先作了一节公开课，我们要求同学科教师参加听课评课，大家评价很好，从中学到了不同的教学风格和教学方法，他们参加我校的教研活动，学习我校的成功经验，传授他们的教研教改经验，针对实际提出合理化建议。他们参加集体备课，把自己掌握的先进备课方法和经验传授给我校教师。

在平时的上课中，与我校教师随时交流教学心得，随堂听课评课。学校还不定期组织支教教师，举行公开课，教研课，双方切磋交流，相互取长补短，效果很好。我们还召集支教教师座谈会，听取他们对工作、学习、教研，生活等方面的感受。在工作方面，他们深有感触的说，农村中学教师的工资低，生活艰苦，但很敬业、奉献精神很强，农村学校教师的奉献精神和敬业态度很值得我们学习。我们也从这里学到很多不同的教学风格和教学方法，进一步充实了自己，在艰苦的环境中锻炼了自己。

通过城乡教师交流，对教育教学起到很好的促进作用。这是一种先进教育思想，先进教学方法的交流，是先进教研方式的有机结合，这种交流使双方教师相互学习、取长补短、共同提高，对于教育事业起着重要的推动作用。

城乡教师交流，是一件新生事物，没有成功的经验，因此，在今后的工作中，我们还要不断总结经验，不断改进，不断创新，使其在今后的教育教学，教研教改中发挥更大更好的作用，促进教育事业不断向前发展。

**学校季度考核工作小结 学校工作半年度总结五**

时光飞逝，转眼间本学期的学生工作已接近尾声。在学院各级领导和老师的帮助下，本届学生会结合自身特点和实际，以“自我服务、自我教育、自我管理”为宗旨，有针对性的开展了一系列贴近同学、服务同学的工作，进一步发展了自己的品牌特色活动。现针对过去这一学期学生会在工作中的表现，进行具体的总结如下：

一、不断加强思想与组织队伍建设，进行了第三次学生代表大会，完善工作制度，提高工作效率，提升学生会的凝聚力、号召力和战斗力

(1)在开学初，我们开展了新学期新生接待各项工作，组织人员与各部门一同迎接我院新生的到来，做好各项接待安排工作，服务于各个新生，使其顺利适应大学生活。与此同时，做好学生会的宣传招新工作，制定完善的招新计划，为学生会的人才招募和培养奠定良好的基础，顺利做好学生会的新老学生干部换届、交接工作，为学生会各项的工作开展提供良好的人力资源储备。

(2)本学期，我们对学生会制度进行了重新修订与完善工作，独立自主的按照制度大胆开展学生工作，让广大学生更好的了解我们学生会的宗旨、义务、工作范围、职责。

(3)加强了与分院学生会及院学生会各个部门之间的沟通交流，形成整个学生会的家庭氛围和团结意识，对八个分院的学生会进行了调研工作，了解了各分院工作中所遇到的问题，以例会为平台，部门间进行工作汇报的同时，相互了解和交流，将工作中遇到的困难和问题与学生会其他成员倾诉并交流经验和商量解决方案，提高了各方面工作效率。

(4)为继续加强与促进学生组织健康有序的发展，加强学生干部的梯队建设，选拔优秀人才开展学院团学工作，温州某学院第三次学生代表大会全体团代表在一号楼报告厅准时召开大会。选举产生了\_\_学院第三届学生委员会委员，常务委员以及\_\_学院第三届学生委员会委员主席。新的形势呼唤新的理念，年轻的我们与温州某学院共站在未来前进的新起点。新的血液已注入温大城院，我们已然感受热血的沸腾，活力的迸发!

(5)为推进学院学生分会工作的发展，进一步发挥学生分会在校园文化建设中的重要作用，院学生会在本学期开展\_\_学院第四届“优秀学生分会”评比，经过加分项目考核、满意度调查、学院走访调查以及ppt展示，最终评选出外语分院、管理分院为“优秀学生分会”，国际贸易分院为“特殊贡献奖”。

二、坚持校园品牌文化建设，促进学生全面发展

(1)本学期，我们开展丰富多彩、形式各异的校园文化活动，筹办了我院第九届十佳歌手大赛、迎新晚会、\_\_市主持人群英会等大力推进我院学生文化素质教育的赛事，也举办了第二届师生文化节系列活动，增强了同学与老师间的交流。展现我院学子课余生活丰富、积极参与各项活动的一面。

(2)各部门配合新闻宣传部、学习部做好每次活动、讲坛等系列活动的宣传工作，做到及时、准确的向院内外发布最新讯息，并与艺术团、社团联合作，繁荣校园文化，创新新闻亮点，开发多种渠道，密切部门交流，不断开拓创新，争取在同学们当中赢得良好的声誉。

三、引导学生就业创业，提升实践能力

(1)\_\_孵化园是我院创业工作的重心所在，本学期为满足创业学子需求，浙商孵化园开展了第十期创业项目入园答辩会，创业服务部应积极配合指导老师的工作和要求，做好浙商孵化园的内部建设工程，加强自我疏导，并拓宽工作思路。

(2)辅助就业指导老师做好我院20\_\_届毕业生就业资料整理工作，就业服务部积极开展每周周三专场招聘会，让在校学生深入企业、实践工作，提高我院学子应聘、专业操作等就业能力，为毕业生提供就业良机。

四、整合资源，充分发挥团学的桥梁纽带作用，竭诚为同学服务

(1)本学期充分利用了微博、人人、论坛等传媒手段，拓展学生工作的实践领域，学生会与各个部门都拥有了自己的微博，进一步加强学生会的凝聚力和吸引力，着重加强了工作机制建设和工作能力培养，建立起完善的奖惩制度。

(2)本学期为了更好地为学生提供服务的平台，以“全心全意为学生服务”为宗旨，坚持以学生为本的理念，学生会坚持了学生会主席办公室的值班工作以及学生服务大厅学生会服务窗口部门值班，为了解并解决了全院的学子在日常生活与学习中遇到的各种困难与困惑，而努力。真正做到位同学们办实事，解决全院学生的各种困难。

本学期，我们院学生会时刻积极响应院党委和团委的号召，把服务学生、服务学院、服务社会作为工作的基本思想，让创新自我思想、提升自我能力、实现自我价值作为学生会每一个学生干部的工作目标，为我院学生工作的开展与和谐校园建设做出了积极、重要的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找