# 个人年终年度考核总结怎么写

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-06-10

*个人年终年度考核总结怎么写（精选12篇）个人年终年度考核总结怎么写 篇1 我叫\_\_，女，于\_\_年\_\_月出生于\_\_省\_\_县，\_族。\_\_年\_\_月进入\_\_学校法学专业学习，\_\_年\_\_月毕业，学制四年，大学本科学历，共青团员。毕业至今在\_\_单位任职...*

个人年终年度考核总结怎么写（精选12篇）

个人年终年度考核总结怎么写 篇1

我叫\_\_，女，于\_\_年\_\_月出生于\_\_省\_\_县，\_族。\_\_年\_\_月进入\_\_学校法学专业学习，\_\_年\_\_月毕业，学制四年，大学本科学历，共青团员。毕业至今在\_\_单位任职。

\_\_年\_\_月，本人参加了\_\_省公务员考试，报考了\_\_职位，有幸以优异的成绩成为拟录用人员，现在我即将开始人生的另一段旅程，并逐步完成从事业单位到机关公务员的这种环境和角色的双重转变和适应。为了能更好的走向工作岗位，让领导对我有更深的了解，现对自己以往的学习、工作、思想、生活情况做如下小结。

一、学习工作方面

在大学期间，本人遵守国家法律、学校纪律，作为一名法学专业的学生，在日常生活中以课堂所学为基础，培养自己的法律意识，通过老师的教导、同学的帮助以及自己的努力，认真学习、打下了扎实的法学基础。

参加工作以来，围绕本职中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务;同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质;严格遵守单位制定的各项工作制度，积极参加单位组织的各项活动，虚心向有经验的同志请教工作上的问题，学习他们的先进经验和知识;敢于吃苦、善于钻研，能按规定的时间与程序办事，较好地完成领导交办的工作;同时积极主动配合其他部门工作的开展，不断提高工作效能。

二、思想政治方面

在思想上，本人认真领会党的路线方针政策精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍；积极参加党支部组织的各种政治学习及教育活动;时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任;积极参与基层建设;积极向党组织靠拢，不满足于入党积极分子培训所获得的党的基本知识，在工作、学习和生活中增强自身的党性原则，按照新党章规定的党员标准来要求自己，虚心向身边的党员学习。

三、生活作风方面

在生活作风上，发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要求自己;遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。

总结自己多年来的学习工作、生活情况，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如我刚刚踏出校园，步入社会。社会工作经验上还存在着一定的欠缺。这有待于在今后的工作中加以磨砺。在新的工作岗位上，我一定要继续加强学习，严格要求自己，在实践中不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，力争做一名合格的司法工作人员，为我国法治事业发展和壮大做出自己应有的贡献。

个人年终年度考核总结怎么写 篇2

结束了四年丰富多彩的大学生活，我憧憬着自己能够进入一个在社会上有地位、受人尊重、有良好发展前景的大企业工作。经过努力，终于圆了自己的梦我获得了\_公司赐予的这一就业机会。在激情似火的七月我怀者激动无比的心情进入了梦寐以求的\_公司，荣幸成为福泉供电局的一名新员工。

七月初到局里报道后我们首先加入了\_公司在贵阳红枫开办的20\_\_年新员工培训班。这是我们大学毕业参加工作的一个重要转折点亦是一个新的起点，在短暂的十天时间内我们进行了军事训练、电网专业知识学习以及观看了抗冰保电专题视频和图片展。军训不仅能培养我们吃苦耐劳的精神，而且还能磨练人的坚强意志。苏轼有话：古之立大事者，不惟有超世之才，亦有坚忍不拔之志。军训使我们学会忍耐、坚持、服从，让我们锤炼了作风，增强了体魄也提高了组织纪律性，同时使我们整个综合素质得到提升，让我们增强了团队意识，建立了同事间的友谊和信任。抗冰抢险专题片的观看，使我深深地被\_公司的每一名员工的抗冰保电精神震撼了。他们的高标准、严要求、快节奏的工作作风不得不令人敬佩与惊叹。他们始终坚持以不胜不休的态度在各级领导的和指导下进行抢修复电，他们仅用一个月时间就创造了被众多专家认定为至少需要半年时间方可恢复的电力设备、线路等、奇迹。这是\_人强大的凝聚力和顽强的与冰雪作斗争的不屈不挠的精神的具体体现。他们这种保大家、舍小家勇于奉献的精神我们一定要在今后的工作中不断继承和发扬。在培训期间，经过认真的学习，我对\_方略、企业文化、\_公司的战略、\_用人理念与新员工职业生涯规划、电力改革及电力市场现状、企业人的职业训练等都有了一定程度的认识。

红枫十天的培训结束，我们紧接着又加入到都\_网开办的20\_\_年新员工生产技能培训班进行了为期一个月的深入学习。通过20多天的学习培训，使我对都\_网有了一个更为清晰的认识。同时也对高电压设备的基础知识、油务技术监督的分类任务、电气试验在电力生产中的应用、继电保护的基础知识、变电运行、电气接线及运行方式、变电站的相关知识、安规、事故及异常情况用语、操作术语、调度自动化系统功能、电力营销系统的相关知识、电力线载波、光纤通信技术和信息自动化、计量管理所的结构及职能权限、电测量指示仪表的基础知识、线路管理及输电线路的基本知识、调度管理的相关知识等有了一定程度的了解。这次学习将对我们今后的工作有着不容忽视的作用。

近两个月的培训结束了，我分配到马场坪供电所见习上班，从事收费工作。刚接触收费难免有些棘手的以前不曾碰到的问题，当我耐心向所里面的同事请教时，他们总是非常热情，不厌其烦的给我讲解，每次看到的都是他们热心的笑容，一股暖流从心间流过，我知道也坚信这股暖流是不会干涸的。所里面的每一名同事都极好相处，乐于助人，我想这也许和福泉人在外界的良好口碑是分不开的吧。上班到现在已经两个星期，恰逢收费高峰期，每天前来缴纳电费和办理业务的客户还是比较多，有的时候从早上开门几乎可以说是忙到下午六点过下班，实话说累肯定是有一点，但更多的感觉是充实和快乐。我实习的岗位属于服务性窗口，不论是现在还是今后我每天都会以一个良好的精神面貌和热情的态度去为任何一名客户服务，要做到服务永无止境!争取做一名优秀的\_人!

个人年终年度考核总结怎么写 篇3

作为我们复旦大学光科学与工程系本科专业中最后一门专业必修课程，《光子学器件与工艺》可以说是对我们之前所学的全部知识内容进行了总结，更重要的是，通过这门课程，我们从单纯的理论上的学习一步步地过渡到了产业以及在现实中的应用。毕竟，我们即将毕业，也行有的同学会选择继续深造，很多的同学需要面向社会，步入工作岗位，而这门课程的开设，正是为这样的一种转变而开设的。并且，张老师丰富的授课内容以及生动的授课方式，更进一步实现了这种过渡。可以说，这门课程就是学校中的虚拟工作实践。

一、课堂演讲讨论及参观学习总结

1. 演讲报告学习体会

记得有一节课程张老师安排一位去参加某光学展览的同学上台，让他讲述自己参观的经历及收获。虽然我没有亲自去看过那个展览，但是听到同学细致的讲解以及自己的亲身体会，我也学到了很多。并且在整个过程中充满兴趣，很多同学还就展览中出现的某项新技术新发明不断追问，非常受教育。更难得的是张老师在同学讲完后为我们解答了很多我们不明白的原理以及新出现的概念，把同学们带的更远。这种资源共享的学习模式我很喜欢，虽然其中有很多问题我自己不明白，但是却不会觉得枯燥，而且有意识的去思考和研究自己感兴趣的方向，授课效果非常明显。

2. 参观学习心得体会

在那节参观学习的课程中，我第一次听在生产一线的工程师为我们讲解各种我已知和未知的各种技术和原理。现实的讲，他们的讲课水平以及理论深度虽然比不上在校的老师教授，可是，他们一切的出发点都是效益，这点在我看来非常重要。学校学习只是更偏重研究性和前沿性，但是如果不能产生经济效益，就不能够投入生产。另外，我也看到，别看原理和实际操作相隔不远，但是要使两者连通起来，需要非常巧妙的一个桥梁，这也是在学校学习中很少了解的。可惜的是没能进厂参观，但是整个过程还是非常受教育的。

二、对本课程的一点建议和希望

1. 进一步活跃课堂气氛，增加互动性教学

步入大四，同学们其实情绪波动较大，心里想的事情多了，感觉责任和压力都来了。 这个时候不适宜使用大一大二的教育模式。个人认为张老师可以更多的发问，给同学们更多的讨论时间，增加课堂教育的互动性，对学生的主观思考能力以及交往能力也是锻炼。

2. 增加更多的参观学习机会

参观学习虽然只有一次，但是给同学们创造了更多的机会，给我们一个能够了解社会，了解企业，了解工作环境的机会。这样的锻炼机会非常难得，我也常听到同学们对这样的参观非常有兴趣，非常愿意参加。

个人年终年度考核总结怎么写 篇4

一直在钻探生产第一线工作，从一名什么都不懂的小钻工，到现在已经是有着20xx年钻机机长经历的钻探技师。我很喜欢钻探这一行，别人都说，干钻探这个行当太苦、太累，我不这样认为，我觉得苦中有乐。我参加工作之初就暗下决心，一定要学好钻探技术。上班的时候，我仔细地观察师傅们如何操作机器、如何取芯、如何采煤，并认真做好记录，下班后就将这一天的收获写成技术总结，并请师傅们加以指点，所以我进步的很快，工作第三年就当上了班长，第六年时我就走上了机长的工作岗位，回顾这十几年的工作生涯，我对钻探工艺施工有了一个比较清晰的认识，现将我的工作经验总结下来，供大家参考。

钻探主要是用机械或人工的方式向地球表面钻出一个直径较小，深度较大的圆孔，继而获取相关的地质信息，为资源的开发提供基础保障。

钻探中很重要的一个环节是钻进。钻进方法通常从两方面分，第一是据破碎岩石的外力性质和方式不同，钻进方法分为：回转钻进、冲击钻进、冲击回转钻进。进第二种是根据破碎岩石工具(即磨料的材质)分为：硬质合金钻进、钢粒钻进、金刚石钻进、牙轮钻进。钻进过程是钻孔从开孔钻进到终孔的施工过程，岩石钻探钻进时由动力机带动钻机回转，由钻杆、岩心管、钻头组成钻头切削具刻取岩石，以达到不断往深层钻进。

在煤田地质钻探中，硬质合金钻进最为普通。硬质合金钻进是硬质合金钻头在轴向压力和钻具回转作用下，破碎孔底岩石，同时用冲洗液来冷却钻头，并将破碎的岩石颗粒排出孔外(或悬浮起来)，为切削具继续破碎岩石创造条件，在硬质合金钻进中要注意技术参数的掌握。钻压、转速及冲洗液量是可以控制的参数值，在钻进中要根据地质情况、岩石的状况进行不同的调整。钻压和回转力构成了切削具破碎岩石的切削力，增加钻头钻压是提高钻速的主要途径。钻压大小对钻进效率和钻头寿命都有很大的影响。切削具作用在岩石上的单位压力必须大于岩石的抗压强度，才能以体积破碎方式进行工作，从而获得较高钻速和减少切削具磨损。在硬质合金钻进时，钻头转速大小对钻速影响也很大，生产实践证明，在同一条件和范围内，增加转数即增加了合金切削具破碎岩石的次数，钻速随转速的增加而提高，不同性质的岩石要求的最优转速也不相同，转速的增加有最优极限值，超过此值后，钻速反而会下降。硬质合金钻进中，冲洗液的质量与数量对钻进速度也有很大影响，根据证明，钻速随冲洗液的毕生或粘度的增大而下降，在钻探生产中条件允许时，应尽量采用清水、低固相及无固相冲洗液钻进，提高钻进效率。在硬质合金钻进时，应尽量采用的冲洗液量，以迅速地排除岩粉、岩屑、经常保持孔底工作面清洁、提高钻速，同时也起冷却、润滑钻头切削具的作用，减少其磨损，延长钻头寿命。但冲洗液量过大，液流经过钻头底部急剧转向，造成很大水压，增大通水阻力，对钻头产生很大浮力，使钻头有效压力减少，导致钻速降低，同时岩矿心和孔壁的冲刷破坏作用也随之增大，在松软岩层钻进，岩心采取率降低，并加剧了孔壁坍塌，也增加了水泵磨损，送水量过小，造成粉屑在孔底工作面堆积，造成孔底重复破碎量增大，增加了切削具孔底的回转阻力，加速了切削具的磨损，甚至会产生埋钻、烧钻及折断钻杆事故。

总之，在钻探生产当中，一定要根据实际情况来确定合理的钻进技术参数，这样才能提高钻进速度和钻进效率，创造更高的钻探经济效益。

个人年终年度考核总结怎么写 篇5

在公司已经工作了不少的年份了，虽然我还是一名公司销售部的普通职员，但是我对公司已经十分的了解了，对公司的各项业务都已经了如指掌，所以在公司里工作我也是比较的顺心，总结我在过去一年的工作时总体感觉还是很顺利的。

今年我将更加努力做好自己份内的事情，并积极帮助他人。也希望公司存在的一些问题能够妥善解决。不断的开发新品，不断开发新的区域，相信公司一定会走得更远，市场占有率更高，楚天人都会洋溢着幸福的笑容!

虽然销售情况不错，但是回款率不太乐观，原因在于集团总部结款不及时。20xx年我会尽量克服这方面的因素，及时与各子分公司解决回款问题。现将销售工作的内容和感受总结.

1、在日常的事务工作中，自己在接到领导安排的任务后，积极着手，在确保工作质量的前提下按时完成任务。

2、销售报表的汇总：其中包括产品的销售登记，产品销售排名情况;清理业务理手上的借物及还货情况

3、对每一款新产品进行推广，与各经销商进行密切联系，并根据地区、行业、受众的不同进行分析;

4、公司上门业务的处理，对产品销售过程中出现的问题进行处理，与各部门之前进行友好的沟通;

5、与集团总部清理往年应付款情况，由于往年帐目不是我经手的，加上有些单据遗失及价格或等等问题，给现在的工作带来许多麻烦;

6、协助大区经理的销售工作：

①将有些电话业务或者需要送货的业务分配给业务经理，并辅助他们抓住定单;

②经常同业务员勤沟通、勤交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高;

③合同的执行情况：协助业务经理并督促合同的完成;

总结一年来的工作，自己的工作仍存在很多问题和不足，在工作方法和技巧上有待于向其他业务员和同行学习，20xx年自己计划在去年工作得失的基础上取长补短，重点做好以下几个方面的工作：

(一)努力做好每一件事情，坚持再坚持!

(二)确保完成全年销售任务，平时积极搜集信息并及时汇总;

(三)客户关系的维系，并不断开发新的客户。

(四)销售报表的精确度，仔细审核;

(五)借物还货的及时处理;

(六)努力协助业务经理的销售工作，从产品的价格，数量，质量以及自身的服务态度方面，细心的与客户沟通;

最后，想对销售过程中出现的问题归纳

1、新产品开发速度太慢。

2、仓库的库存量不够。虽然库存表上标注了每款产品最低库存量，但是实际却不相符，有许多产品甚至已经断货。在库存不多的情况下，建议仓库及时与生产联系下单，或者与销售联系提醒下单，飞单的情况大多于库存量不足有关。

3、采购回货不及时。回货时间总会延迟，对于这种现象，采购人员的态度大多都是事不关已，很少会想着怎么去与供应商解决，而是希望销售人员与客户沟通延缓时间。这样会让客户对我们的信誉度降低。

4、发货及派车问题。

5、财务应定期对销售却未回款的业务进行催款或者提醒。有许多已经回款的业务，财务在几个月之后才告诉销售人员，期间销售人员以为没回款一直都在催，给客户印象非常不好!

6、各部门之间不协调。为了自己的工作方便，往往不会太关心他人，不会考虑给他人带来的麻烦。有时候因为一句话或者一点小事情就可以解决了，可是却让销售人员走了许多弯路。

7、质检与采购对供应商退货的处理。很多不合格的产品，由于时间拖延，最后在逼不得已的情况下一挑再挑，并当成合格产品销售，这样对我们 追求高品质 的信念是非常不吻合的。经常有拿出去的东西因为质量问题让销售人员非常难堪。

自从转到销售部至今已经一年半了，回想自己这一年多所走过的路，所经历的事情，没有太多的感慨，没有太多的惊喜，多了一份镇定，从容的心态。在公司领导的带领和帮助下，加之部门同事的鼎力协助，自己立足本职工作，使得销售工作得及顺利进行。

虽然公司各部门之间存在着各种各样的问题，不过那只是小问题，不会影响我们公司的正常营业的，不过小问题会影响我们的工作效率，所以我还是建议要加强各部门之间的联系，将我们公司的业绩进一步提升上去。

个人年终年度考核总结怎么写 篇6

进入20\_\_年以来，\_\_运输科按照中煤集团、\_\_公司和矿党政的总体安排，紧紧围绕全矿的中心工作，深入扎实开展专项整治年、平安一季度、安全生产月、百日安全活动工作。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全产方针;认真贯彻\_\_集团公司、矿安全生产1号文件精神，依托安全质量标准化的扎实基础，在全科广大干部职工的共同努力下，全面完成了上级下达的各项安全生产任务，运输系统安全质量标准化工作在中煤集团公司名列前茅，为\_\_公司及我矿争得了荣誉，为集团公司矿井安全质量标准化工作做出了突出贡献。回顾过去的一年，我们主要做了以下工作：

(一)围绕中心服务矿井生产大局确保全矿各项生产任务的圆满完成

坚定不移地围绕矿井生产建设这个中心，努力保证矿井的正常生产接续，是我科全体干部职工的努力方向。一年来，我们坚持以强化运输现场管理，牢固树立服务意识为宗旨，全面实现了运输事故为““零”的安全奋斗目标。

一年来，我们针对运输系统多发性、周期性故障进行统计作分析，以提升安全质量标准化水平为基础，及时制定了更新改造计划。先后更换北段、西辅车场和1#皮带大巷30kg/m久轨道1000米。坚持围绕矿井生产建设这个中心，努力保证矿井的正常生产接续，一年来，我们安全顺利的完成了7312、7142、7314、7183四个工作面拆除和7314、7144、7162三个工作面安装约1000余台套大型设备及液压支架的`运输工作。有力的保证了全矿各项施工生产任务的圆满完成。全年累计为掘进开窝、工作面接续铺设各种型号的轨道3000多米。为确保采区斜巷的运输安全，一年来，我们先后为采区小斜巷、小返坡安装气动挡车拦，气动道岔和阻车器57台套。有力的保证了我矿各项生产任务的完成和安全目标的的实现。为我矿20\_\_年各项施工生产任务的圆满完成做出了较大贡献。

(二)突出重点坚持走精细化之路不断提升运输系统质量标准化水平

把安全质量标准化工作始终放在第一位，牢固树立标准化工作“永争第一”的思想，坚持狠抓质量标准化不放松。20\_\_年全科干部职工齐心协力、共同奋斗。在保证运输系统设备设施安全运转搞好生产服务的同时，下大力气抓好运输安全质量标准化工作。使我矿运输系统安全质量标准化工作由20\_\_年的建立亮点工程向全面实现精细化、标准化迈进了一大步。20\_\_年初，结合安全质量标准化现场会的召开，我们在时间紧任务重的状况下，高标准、高质量的安装了副井下口电缆桥架600米;架线和照明200米;更换安装了井底东车场180米架线及照明灯具。

进入今年以来，按照矿井安全质量标准化的总体布局和要求，我们先后更换了西辅车场、北段5#皮带机尾30kg/m轨道共600米。调整井下主要运输线路轨道近3000米，并对运输调度至西辅的大巷400m30kg/m轨道进行了轨枕更换。顺利完成了西大巷两部猴车的防腐和小电缆吊挂，使其构成了一个新的亮点。推进我矿运输安全质量标准化迈上了一个新的台阶，从而全面提升了我矿运输安全质量标准化建设的新内涵。

(三)强化管理不断开展技术创新着力改善运输系统的安全生产环境

为全面提高运输安全管理水平，打造本质安全型矿井。一年来，我们坚持从技术改造和技术创新入手，用心探讨走科技兴矿之路。

在过去的一年里，我们先后对西辅运输斜巷的轨道、道岔及安全设施进行了改造。完成了西辅猴车道、西辅斜巷、西一猴车道等地点约1800多米巷道的管路改造、轨道调整工作;并在西辅斜巷和清理斜巷上口安装了气动推车机，在西辅猴车安装了脱绳保护，在井底车场安装了液压带车机。同时，对井下架线所有分区开关进行了改造，截止目前我矿井下架线已全部使用上了KKZ-100/550型分区开关。为保证副井提升的准确配重，提高材料设备的安全入井系数，我们在上下井口安装了轨道称。经过多年的技术更新改造，我矿井下运输通讯系统、架空乘人系统、主要牵引网络、视频监控系统等已基本实现自动化控制。极大地提高了我矿运输设备设施的远程监控潜力。从而进一步提高了我矿运输系统的安全管理水平。使我矿整体运输整环境有了很大的改观，矿井运输安全得到了有效地保证。

(四)明确职责充分发挥职能作用努力构建矿井运输系统安全长效机制

用心发挥运运输职能管理作用，确保矿井安全目标的顺利实现，努力构建长治久安的安全长效机制体系是我们的工作重点。

一年来，我们坚持一手抓各项管理制度的规范化，一手抓现场管理的长效化。坚持两手抓两手都要硬的原则，进一步完善了运输各项管理制度和现场考核办法。结合“专项整治年”“平安一季度”“安全生产月”“百日安全”“斜巷运输专项整治”等活动，先后组织专业检查和专项排查近90次，共查处各类运输隐患600余条。

一年来，为用心发挥运输职能作用，我们坚持实行安全隐患的闭环管理，在全矿运输系统率先实行了《隐患排查及落实整改制度》。做到隐患地点、资料、整改时间及职责人“四落实”。坚持推行现场监督检查和指导相结合;技术服务与职能监督相结合的管理模式。有力的保证了全矿的运输安全。

(五)扎实工作深入开展专项整治促进运输安全生产形势不断健康发展

进入今年以来，我们先后开展了专项整治年、平安一季度、安全生产月和百日安全活动工作。个性是进入四季度以来，我们以“百日安全”活动，斜巷运输专项整治为契机，深入扎实开展宣传贯彻《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》活动。建立和完善了矿井运输从业人员档案，开展了每周一次的斜巷运输专项检查。由矿主要领导任组长的运输安全生产督导小组工作开展得有声有色，督导效果显著。构成了一个良好的运输安全生产氛围，对促进运输安全生产形势不断健康发展起到了促进和保障作用。回顾过去的一年，我们虽然取得了必须的成绩，但也存在许多不足之处：

一是运输系统由于岗位人员逐渐老化，自然减员严重，职工文化水平参差不齐，职工自主保安潜力、自身的业务潜力和参与安全管理的潜力还有待进一步提高。

二是随着新技术新装备的不断投入，职工的操作技能还有待提高。

三是一些习惯性的不规范作业行为依然存在。

四是运输职能管理机制、人员配备、人员的自身素质还有待进一步加强。

以上这些都有待我们在新的一年里去努力，去提高。

个人年终年度考核总结怎么写 篇7

随着过去工作的结束，我们又开始了新的旅程。告别了前段时间的工作。新的气息，新的目标，在系老师的指引下和我会成员的用心努力下我们这个团体在四月份有全面展开了我们的工作和活动。以下是本人在四月份的个人工作总结报告：

在我们的工作规定中，还是照常举行每周例会，在例会中对过去的工作做总结，肯定我们的长处，指出我们的不足，以便让我们更加努力的工作。为了提高大学生素质和做好干部工作风范以及强化学校的纪律，我系青协每周二例行校风督察。

四月十三号院青协会长莅临我系主持例会，对我会的成员进行工作的指导，并且对我们的成员提出了十点做人做事的道理，在思想上对我们提出了相关的要求。经过这次例会，我会成员在工作中更加注意自己的行为风范，并且提高了不少工作效率。

为了活跃大学生生活以及提高我们的技能水平，四月十五日大学生技能大赛子学术报告厅隆重举行，我会所有成员都用心的参加。并且在同一天，我会人员还去参加了机械系和建工系共同举行的“我是一名会长”的演讲比赛，在演讲会的过程中，大家进行互动交流，用心发表自己的意见。对于大家来说这是一次不错的锻炼。四月的大学校园到处是活跃，青春的气息，我院举行了历届延行的女子篮球赛赛。我们的志愿者都坚持着观看每一场球赛，为比赛增加了力量，也展示了我们志愿者的风彩。

在这个组织中，每个人都在行动着，为了充分的展示我们的服务宗旨，我会决定五月份举行一次重大活动，即去孤儿院去抚慰一下那些孩子们，所以在本月我们的成员都在用心、认真的准备着。在这个月中，还是一如既往让有关成员执行检查晚自习，以及督察工作，目的是让大家透过实践来认识到更多的东西。然而在平时的课余时间以及其他系青协开会的时候，我会的相关成员会和其他系人员进行工作上、学习上以及生活上的交流，这样既促进了大家的友谊，也增长了知识。

在一段忙碌的时间过后，最后迎来了院和系相关活动的结束和开幕...

按照每月一次活动的惯例，经过策划机电系和我系共同举行了一次“长江之行”活动。然而在成员的用心配合下，我们顺利完成了这次活动。这次“长江之行”主要是去江边进行环保活动，关心一下我们周围的环境。既能够提高我们大学生的环保素质，又能够让更多的人参与到这个活动中去。这次活动，我们本着一颗奉献的精神净化了我们身边的一片土地和江水，让我们再次看到了志愿者的价值和力量。

本月的相关活动都如期的进行了，活动结束了，又到了上交材料的阶段，于是成员们都把每月例行的思想汇报及总结都写下来了，同时，也做好个人工作计划，对本月所学所感都作了一下分析。以上就是本月的具体工作状况。

此刻又将面临着一个月的结束，这个月集结了我们的努力和勤奋，也发现了我们的错误和不足。总之，我们就是在这样的一个大家庭中不断的学习和不断的认识。每一次活动都有着不同好处，也都让每位成员有着不同的感悟。志愿者就是就应本着一颗诚恳的心去感受我们的生活，感受我们周围的人和物，并且用心的奉献我们的一份爱的力量。那么这个世界就能想这个四月一样，温暖而芳香四溢！

一段工作的结束也意味着另一段工作的开始。我期望在大家的努力和配合下能把下个阶段工作做得更加完美和出色！也让我们这个大家庭的每位成员都得到成长。让青协的力量更加强大！

个人年终年度考核总结怎么写 篇8

时间过得真快，茫茫碌碌中以近年末，转眼间我接管炊事班班长已经一年了。作为炊事班自然是离不开饮食，食是每个人生活中不可缺少的一部分，假如我们离开了吃的东西是不可能生存下去的，所以作为炊事班，在部队这也是很重要的。作为班长更应多为战友们的饮食着想，为保证每位战友的身心健康而考虑，现我对这一年时间的炊事班工作作以如下总结：

政治方面：认清形势，与时俱进。不断加强政治理论学习，提高政治敏感性。坚持从自身做起，从严要求炊事人员，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作的关系。积极参加组织各种学习，做到不缺课、不早退，认真学、认真记，写体会、谈感受、说想法，从思想深处认识到学习的重要性，理想信念得到了进一步加强。

学习方面：坚持学以致用，不断提高工作水平。由于自己刚刚从今年初当班长，在管理上不是很熟悉，但我能向老班长加强学习，不断充实完善自己，努力使自己成为工作的明白人。必须不断加强学习，不断充实完善自己。自己深深感到，学习问题是一个干到老学到老的问题，学习永无止境，只有不断学习，适应形势变化，勇于面对问题，勇于探索，才能使自己适应工作需要不落伍。

工作方面：加强责任心，完成好各项工作任务。能够扑下身子不耻下问的向大家学习请教。作为一个集体食堂，要严格落实全台食品卫生安全是关系到每一位战友身体健康的大事。首先，每位炊事员每年都要进行上岗前的体检，对体检不合格者不於上岗。其次，不定期对炊事人员进行思想教育、贯彻落实食品卫生法的要求等。通过学习，提高炊事员在工作中的服务质量和意识。切实做好食品卫生、餐具的“一洗、二冲、三消毒”工作，工做台做到随用随清，每周对厨房一次大清扫。

如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正及时到位。全体炊事人员能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了连队日常工作正常开展。第二、能够及时、彻底地将卫生打扫干净，物品的摆放也整齐，使领导对食堂不会产生了脏、乱、差的印象。八月是忙碌的一个月，也是关键的一个月，为了保证奥运会期间不出现事故，进行食物检查、注意用电、用水等安全隐患。

对炊事班卫生，我和全班人员一起将天花板、墙壁、灶台、蒸箱、地面、以及库房等，统统进行了一次大清扫。这次清理行之有效，厨房有了明显改观，良好的工作环境改变了领导的印象，保持下去是关键。把住食品进货也非常重要。外面送进来的食品，如：肉、菜、蛋、禽、主、副食等。我亲自严把存放时间长的、变质变味的统统拒之门外，严防食物重毒事件的发生，切实保证每位战士的`身体健康。在奥运期间在我营食堂用餐的人员无发生任何肠道疾病和食物中毒事故。

个人年终年度考核总结怎么写 篇9

绩效考核是人力资源部的核心工作内容，也是公司的20\_\_年的主要工作内容之一，为了更好的使绩效管理系统在公司范围内逐步扩大实施，5—7月份人力资源部在三个职能部门(财务、行政部、人力资源部)进行绩效考核试运行工作，下面就将本次试行情况总结如下：

一、职能部考核试行结果。

本次在职能部强力推行的绩效考核系统包括：部门KPI指标考核、岗位工作目标考核、员工工作能力评估、员工工作态度评价四个方面的内容，通过最后的数据收集与分析，客观地讲该系统在职能部运行是有效的、可行的，初步达到了绩效量化管理的目标，下面就将四个方面内容的收集情况说明如下：

部门KPI指标考核(TP)：

部门的绩效考核本身的难度系数较高，再加上本次KPI指标的设计还不是十分到位，所以本次只收集到部分数据，这些数据只能从侧面反映部门的部分工作，暂时还不能全面反映一个部门的绩效，所以本次部门KPI的收集情况给下一步的工作提供了宝贵的实践经验。下一步的考核工作重点之一是继续改善与优化部门KPI的考核。

岗位工作目标考核(IP)：

各个部门在公司总目标分解的基础上将部门目标进行分解，变成员工的个人岗位工作目标，在每个月初部门经理帮助员工制订员工的个人工作目标，月底就该员工的工作目标的达成情况进行考核，从三个月的IP考核试行情况来说，各职能部都通过此项考核有效的推动了员工个人工作目标的达成，有效的传递了部门工作压力，提高了工作效率，同时带动了公司工作目标与计划管理，所以这部分考核是基本有效的。

员工工作能力评估(CP)：

职能部经理的CP考核是通过多维度(如：从目标、指导、沟通、对上司的支持、对直线部门扶持等几个方面)多角度(上司、下属、内部客户)进行的;职能部员工的考核也是多维度的(工作能力、合作与沟通能力、对上司的支持与配合、个人的学习与自我发展能力)，并采用的是上司直接考核的方式，从最后的数据的收集结果反映，职能部CP考核较为客观的反映了员工的能力水平，这一部分的考核是有效的。

员工工作态度评价(AT)：

员工的工作态度是员工日常的工作表现和行为。这种行为和表现在我们公司主要体现在员工对工作的投入程度上，这部分的考核数据主要来自于员工加班时间，所以这部分考核众数据的来源上可以非常准确的反映一个员工作态度即他对工作的投入程度。AT考核也是有效的。

二、考核试行中的问题与解决办法：

试行中存在的主要问题：

1、考核本身设计问题

做为考核本身来讲它的运行需要健全的人力资源系统，比如有科学的、相对稳定的组织结构;经过科学的职位描述与评价的职位体系、公正、科学的量化手段等等，这些正是我们所缺乏的，同时也说明我们实施考核的人力资源背景相对薄弱。

绩效考核体系相对公司来讲是一个新事物，新事物必须实践必须经过一个在公司试行，在磨合与改善中找到最适合我们的解决办法的过程，主观上，我们在设计某些指标时，考虑的还不是十分周全，某些流程与指标还不是十分到位。所以从客观与主观上讲在本次考核体系的某些设计方面还不是十分到位，比如部门TP的设计暂时无法收集到完整的数据，目前人力资源部正在按照新的部门TP操作形式协助各部门制订下一季度工作目标。

2、沟通问题

通过三个月的考核试行，我们认为考核实施操作过程中的关键问题是被考核者与员工之的沟通与互动问题，如果一个部门经理在帮助员工制订个人工作目标的时候不与员工进行充分沟通，过程中没有引导与协助，最后的考核结果没有在与员工充分沟通的基础上提出工作改进点，那么最后的考核结果肯定是失效的，就不会起到绩效改进的作用，从本次考核试行来看，部分考核数据的失效是由于这一问题而产生的，被考核者与员工之的沟通与互动是我们考核具体考核结果是否有效的问题关键所在。

3、认识问题

根据以往考核试行经验，部分员工在认识上还不是十分到位，他们认为本次考核还会象过去一样只是走一个形式，所以从思想上还不够重视。另外在考核实施过程中，认为考核无非就是考倒员工，给员工找麻烦，或者说是走过场，给他们的工作增添许多不必要的麻烦等等，这些负面的认识误区使员工在操作中会产生明显的抵触与排斥情绪。

4、推动问题

考核在没有形成习惯之前，考核推动仍然是一个很重要的问题，考核的推动除了人力资源部的强力推行之外，中高层领导的强力推动是关键问题，本次职能部考核试行部门较少，推动问题不是十分明显，但如果在全公司全面推广的话，推动问题则是整个考核体系全面推行成败的关键。

针对以上问题，下一步人力资源部的主要解决办法如下：

1、探索与改善，在实践中不断的优化考核体系;

2、通过引导培训，逐步的导入考核理念，逐步形成考核习惯;

比如：最近的的 目标管理 培训，及针对物流系统经理层与员工层的二次引导培训。

3、加强沟通：

人力资源部加强与试行部门之间的沟通与引导工作，并通表格或其它各种方式引导部门经理与员工之间的考核沟通与互动。

4、强力推行：

以人力资源部牵头，自上而下强力推行，其中的关键是中高领导的推行力度，所以人力资源部的工作重点就是：加强绩效考核系统面向中高层管理者的推销工作。

5、与绩效挂钩

只有与绩效挂钩，才能充分引起员工的重视，也才能够充分暴露一些原来无法暴露的问题，然后通过调整达到考核体系不断优化的结果。最终考核体系才能真正达到激励员工不断改进绩效的作用。

三、考核的下一步工作目标与工作思路。

工作目标：

建立并全力推行有效的、切合公司实际的绩效管理系统。

工作思路：

职能部的考核试行结果证明该系统是有效，能够实现公司向目标化管理方向发展(5—7月)。

9月份人力资源部将着手对该绩效考评系统进行全面客观地评价，并提出在物流系统推行的具体措施。并同时开始进行前期的培训与引导工作。

10—12月(三个月为一个考核周期)将实现行政、人力资源、财务三个部门员工绩效考核结果与薪酬挂钩，具体操作人力资源部将拿出暂行条例。物流部门将逐步实现绩效与薪酬挂钩(确保在下年年初实现)。

下年上年，将已经在公司运行的较为成熟的考核系统在全公司进行推广，最终在公司实现切实可行的、有效的、支持公司整体战略的绩效管理系统。

个人年终年度考核总结怎么写 篇10

试用期是学习的主要阶段，所以在刚来公司时，在主控室跟着同事们值班的时间比较多，通过他们认真详细的讲解，我也学会了不少值班时涉及的工作内容以及变电站设备的专业知识。

值班工作看似一层不变，但是耐心和细心却是不可缺少的，而这一点我就做的很不够。在这方面原本的学习基础就不扎实，随着时间的推移，工作量增多，很少有时间能够完成完完整整一天的值班工作，再加上个人学习主动性不强，所以导致很多故障仍然没有记住，值班操作步骤不能熟练完成。在今后的工作中我应多加强专业方面的学习。

在月底作月度报表是我接到的第一个工作任务。虽然通过这几个月来的不断学习，大部分的工作现在已经能够做到自己完成了，但是面对庞大的数据还是会感觉紧张，因为多一个0和少一个0就是天壤之别。但是越急躁就越容易出错，想快点完成工作的心理也是导致计算错误频频出现的原因。在年度里再次提到在试用期中已经提过的这个问题，我自己实在觉得很不好意思也很愧疚。在今后的工作中我会继续向老员工们学习，认真负责，戒骄戒躁，尤其是对数据的统计上，应细心的进行检查，哪怕多算一次也要保证其正确性。

为迎接总公司的秋查工作，我作为资料员和同事一起完成了对资料室的档案和文件分类整理、编目、装订、补充、更换装具、标签，并输入微机的工作。虽然期间也很努力，但是在事实面前我不能不承认自己的工作做的很不到位，质量不高。这和我平时对资料室的文档和资料的了解不够细，不够实，不够充分有直接的原因。在今后对资料室的工作中我一定端正态度，认真对待，加强主动性，通过对各类文档、资料多加熟悉，使档案工作纳入公司要求的规范化和精细化轨道，同时也方便同事们查阅。

除此之外，配合同事工作、认真完成交办的各项任务也是我的主要工作之一。虽然工作很琐碎，但我仍会以积极的心态去对待，力所能及的去完成。

通过三个月的工作，我发现了自身存在的很多缺点与不足。例如与同事们沟通少，学习工作的主动性不强，工作时缺乏思考，也不注意总结，尤其是在工作中细心不够，又容易急躁，在很多事情的处理上都不成熟，做不到统筹规划。这些都是导致工作出现错误、给同事带来麻烦的主要原因。在今后工作中，除了一如既往地听从各级领导安排，虚心向各位领导和同事学习他们对待工作的认真态度和强烈的责任心外，也应该加强与同事之间的沟通交流，通过不断学习和总结增加自己的知识面，逐步加强和丰富自己的业务知识的学习，努力提高工作水平，以至把每一项工作都做到位、做好。同时更应该加强个人修养，修正自己的行为，自觉加强学习。也希望大家在我做的不好的地方及时的加以纠正和批评，我都会虚心的接受并改正。

在新旧交替的时刻作出以上的总结，是对自己过去的自省也是对今后生活工作的激励。展望新的一年，我意识到，只有行动上有方向，工作上有目标，心中才能真正有底，才能够做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，逐步摆脱刚参加工作时只顾埋头干，不知思考总结的现象。

个人年终年度考核总结怎么写 篇11

一路走来，步履匆匆，不觉间一年已悄然向我们挥手作别。回首一年来的工作和生活，感悟很多。在此期间我学到了很多专业知识，虽有很多不足的地方，但收获很多。为今后更好的工作，总结经验、吸取教训、现将工作状况做一下总结：

一.工作态度：

工作以来,在师傅的精心培育和教导下,通过自身的不断努力,无论是思想上、学习上还是工作上,都取得了很大的发展和巨大的收获。不管遇到什么问题,不管出现了什么问题,我都要虚心诚恳的请教随时总结随时反省,绝对不允许出现自欺欺人。始终明确“质量第一”，坚决按要求执行任务。

二.工作纪要：

1、严格遵守公司规章制度，无早退、旷工、迟到现象，有事做到提前请假。

2、工作时应注意工作场地的清洁，保持良好的工作环境。

3、遵守车间着装规定；能够服从领导安排，拥有很强的组织纪律性，并能积极主动完成领导交待的本职工作；能够尊重领导，团结同事，拥有优秀的团队精神；，工作责任心强，认真踏实，谦虚敬慎；能够主动学习，且迅速掌握新知识。

三、工作要领：

icp是一个关键工序，需要耐心和细心。尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，充分发挥自己的主观性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习，在短短半年中理论结合实践让我对led的基本知识有了真正的认识.以下是刻蚀间的工作要领：

1、刻蚀：必须选择相对应的程序，将片子放入刻蚀盘槽内，认真检查，以免将片子放反，造成不必要的损失。

2、退火：在放片子时应小心、轻放，在取片子时，拉出炉口放置2到3分钟，在将片子取出。

3、长氧化硅：在放、取片子时，手与盘子应保持一定的距离，以免烫伤到自己，给公司造成不必要的损失。

四.个人心得：

在过去将近一年时间里，我深深的体会都周围同事和领导对我的关心，是他们的帮助让我能力一步步的成长起来，能够这么顺利的融入到这个团队中来。在此我真诚的感谢她们。

在以后的工作中，我要不懈的努力，制定自己的目标和计划，克服困难，不断学习总结经验，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为公司奉献更大的力量，改进自己在工作中的不足，为公司创造价值，实现自己的人生价值。

个人年终年度考核总结怎么写 篇12

200X年，是本人在财务科工作的第二年。在一年的时间里，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用，做出了贡献。

一、以邓小平理论和 三个代表 重要思想为行动指南，认真学习政治理论知识，参加有益的政治活动，不断提高自身思想修养和政治理论水平。

200X年，本人积极响应自治区劳教局、所部两级提出的打造一支 学习型劳教机关 队伍的号召，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、 三个代表 重要思想、两个条例、四个专题，特别是党的xx届三中、四中全会决议的内容。在学习的过程中能做好记录、积极讨论、用心体会、写出心得。同时积极参与到 文明执法树形象 、 向任长霞同志学习 等政治活动以及 爱岗敬业 演讲比赛、 两个条例 知识竞赛活动中，在参加活动的时候，明确目标、树立榜样、锻炼胆识、提高认识。

通过进行政治理论学习和参加政治活动及各种竞赛，本人在思想上、行动上与党中央保持高度一致，同时使得政治思想素质和执法水平得到了极大的提高，加强了廉洁自律、拒腐防变的能力，增强了执法和服务意识，为做好财务工作奠定了思想基础。

二、爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

1、顾全大局、服从安排、团结协作。今年，根据财务科的工作安排，本人从原来的记账岗位上调整到报账岗位上。在岗位变动的过程中，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，很快适应了新的工作岗位，熟悉了报账业务，与全科同志一起做好财务审核和监督工作。

2、坚持原则、客观公正、依法办事。一年以来，本人主要负责财务报账工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予报销;对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续齐备、规范合法，确保了我所会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找