# ICU个人年终工作总结报告2024年范例

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-06-10

*工作总结（JobSummary/WorkSummary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。...*

工作总结（JobSummary/WorkSummary），以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。以下是本站分享的ICU个人年终工作总结报告2024年范例，希望能帮助到大家! [\_TAG\_h2]　　ICU个人年终工作总结报告2024年范例

　　2024年上半年重症医学科在院领导的直接领导下，在各科室间的相互协同下，在重症医学科全体员工的共同努力下2024年上半年的工作顺利完成。科室的全体职工在始终遵守国家的各项法律法规、相关规章制度，严格执行18项医疗核心制度，圆满完成了年初制定的总体工作目标，现具体总结如下：

　　一、 完成医疗各项指标：截止2024年06月30日入院878人次，他科转入148人，出院901人次，转往他科141人，死亡29人，死亡率3.22%，危重病人抢救成功率96.95%，床位使用率148.38%，平均住院天数6.61。 入院161人次，出院98人次，死亡6人，治愈好转率85%，死亡率3.7%，抢救162人次，门诊诊断与入院诊断符合率90%，入出院诊断符合率94%，危重病人抢救成功率96%。共完成血气分析3100人次，完成中心静脉穿剌置管120人次。鼻肠管1例，支气管镜检查1例，有创动脉监测2例；院感及安全生产工作：半年中发生院内感染5例，医务人员发生工作中针剌伤一例，抗生素使用规范，部分药品使用欠规范。

　　二、完善病房设施，加强病房管理：ICU是危重病人进行抢救和严密监测的场所,要求病房环境合理、简洁、方便,利于观察和抢救,病房的抢救设施齐全 ,在院领导的支持下,完善了各项设施和仪器。为了便于患者家属及时了解患者的病情、做好医患沟通工作，以优质的病房条件服务于患方，方便的工作条件利于医护人员,使得ICU的病房条件在本区处于领先水平。

　　三、建立及健全各项规章制度：完善的设施离不开有效的管理,这6个多月来不断制定了ICU相关制度：待补充等。做到理论基础定期巩固及更新、三基培训时时训练、物品定点定位放置、固定了仪器、药品、物资管理人员，责任到人。6个多月来,有效的病房管理保证了ICU的日常工作。ICU成立于2024年12月，在本院属新兴的一门学科,收集全院各科室以及外院的危重病人,机构庞杂,医疗任务繁重,而我科的医务人员均年龄较轻,资历浅，且大多数缺乏ICU专科经验，因此开科初我科制订了严格周密、切实可行的规章制度及诊疗护理常规, 同时定期督促、检查执行情况,保证了各项工作有章可循,从而使ICU秩序井然,忙而不乱。

　　四、提高医务人员业务素质,加强自身建设：由于ICU的工作性质及严格要求,医生护士始终处于病人治疗及观察的第一线.因此, ICU医务人员的素质如何,将直接关系到ICU的工作质量、救治水平。6个多月来, ICU医护人员的培训工作是我工作之重点,在ICU的后续教育中,打算采取在职培训,外出进修,自学与考核相结合等办法,并结合临床工作中存在的问题，每周四下午定期举办科内业务讲座及组织疑难病例讨论。6个多月来的培训使得ICU全体医务人员能基本胜任日常工作。

　　五、社会效益和经济效益初显：6个多月来我科的病人在不断增加，经济不断增长。 成功救治了许多急危重病人：呼吸窘迫综合症、心肌梗死、脑出血、糖尿病酮症酸中毒、急性左心衰、COPD急性加重期、脑外伤、心肺复苏后、多发伤、电击伤、有机磷中毒在内的诸多危重症患者,还配合手术科室顺利完成了多例复杂手术后的麻醉复苏及监护任务,取得了良好的社会效益和经济效益。

　　六、及时完成上级分配的各项任务：服从上级领导安排，配合全院开展医院二级复审工作、二级医院绩效考核、基层医院服务能力建设、合理用药、优质护理等工作；针对每次检查存在的问题进行及时整改学习。

　　八、存在的主要困难、问题和不足

　　1、主要是人力资源严重不足：护士缺员近40%，医生缺员也近40%，不得不削减床位（由设置9张床只能开到4张），以适应人力资源现状，但实际工作量并没有减少，在职人员高强度，高压力，高风险，低收入的情况进一步恶化。部分人员的业务素质跟不上，没经考核就进入重症医学岗位，导致医疗风险增加。

　　2、人员结构不合理：全科13人，主任医师1名（目前因工作需要即将调出），副主任医师1名，主治医师1名，住院医师1名，转科医师1名，两名主管护师，4名护师，2名护士，疲于应付。护理队伍以年轻人为主，缺乏中间层，人员紧张。

　　3、设备更新、购置慢，科室的设备设施及技术力量跟不上病人的需求，经常因为设备问题，延误收治患者。

　　4、ICU病源不稳定，来源单一，普通科室将危急重症患者转入ICU的积极性、主动性不高。

　　九、2024年下半年对重症医学科来说，主要任务是弥补以往不足，夯实基础，理顺关系，融合团队，建章立制。具体措施如下：

　　1、加大重症医学科宣传，让各个层面了解重症医学科到底是个什么科室，能够做什么，学科范围是什么。理顺综合ICU与专科ICU的区别和优劣。

　　2、重症医学科的模式全国来说，多种多样，我院的重症医学科仍坚定不移推行完全封闭式ICU既是院前急救的最后一环，也是院内危重病的收治科室。

　　3、引进至少2名新医生（最好是规培生），护士至少4名（最好能有男护士），弥补人员短缺的现状。

　　4、仍坚持心，脑、肺、外科危急重症的基础，加大妇产科、儿科交流，多增加妇产科术后、外科全麻术后，多发伤，复合伤的收治，加大收治呼吸衰竭患者，开展床旁纤支镜技术，超声技术、CRRT等。

　　5、增加ICU的基础设备和生命支持设备，转运呼吸机可与急诊公用共享，纤维支气管镜可与五官科共用，床旁超声可与超声室共用，但是比如转运监护仪，血滤机，IABP，ECOM等需要进一步购置。

　　6、科室管理建章立制，努力各项指标达标，合理用药，加强院感质控，坚持业务学习，自己走出去，专家引进来，以协和医院为依托，努力提高医疗质量。在科研方面ICU底子薄弱，不作为今年下半年的工作重点。

**ICU个人年终工作总结报告2024年范例**

　　xx年是我在护理岗位上工作的第二年了，在这两年来，我从一个蒙蒙懂懂的实习生，成长为一名护士。

　　病人在一轮轮的换着，科室也在这两年中离开了不少同事，来了一批新同事!不过在相处的岁月中，工作的协调和配合依然那么有序，又快过年了，感触不由的从心底象投幕电影一样，放映着这一年中发生的一件件事情!

　　通过初级护士职称考试，这算得上是我自己的头等大事，所以在工作上护士长更加放手让我独立工作了，我也勇敢的尝试了一些新的工作重点，当然在这些新的工作面前我犯了很多小错误!所谓初生牛犊不怕虎吧!在有些方面，我觉得自己还不够细心!做事情老讲究速度，效率就不是很高了。所以接下来我一定会改进的，更加细心的工作。有时候工作时给病人翻身，拍背，病人的痰会喷到脸上来，那时侯觉得做护士真苦，会羡慕现在那些坐办公室的好朋友，也曾想要放弃，但是看到生命垂危的病人一点点的健康起来的时候会特别的开心，我想那些好朋友也会更加羡慕我的吧。

　　在护士长和主任的带领下，我们科每一个成员都紧紧的团结着!也许团结就是力量吧。我们工作积极性很高，有了事情都抢着去做。看到病人和家属赠与的奖章，得到他们对我们工作的认可!也许这是最高兴的事情了，我们的努力终于得到了病人的满意。

　　在这一年里，科里有了许多新的工作方法，有时候觉得改来改去真是麻烦，但是在这些改进中，使我们科室变得更加有利，更加强大了。

　　前段时间，医院为迎接三甲医院的检查验收，虽然那个时候每天都加班到晚上0点多，晚上回家还得看书，睡到半夜醒来想到哪个问题忘记了，还得爬起来再背背。但是我们都上下一条心，不叫苦，不叫累，凭着大家的努力，我们终于胜利进及了三甲医院，还特批了一个骨科中心。这一定是这一年中最有意义的事情了吧。

　　上半年在别的科室轮转了一段时间，在烧伤科支援的那几天里，很多工作模式都和ICU有一些差异，原本怕自己不适应，怕自己做不好，怕与病人和家属的沟通，后来我深刻感受到：牢记自己的护士职责，为病人所想，只要自己肯学肯干，没有什么不会的，环境也是很容易适应的。在和病人的沟通上遇到麻烦的时候，用微笑，用真诚一定会解决的。

　　另外，今年我加入了嘉兴南湖区青年志愿者，我想我会用心去帮助每一个需要帮助的人。

　　我想站好自己的岗位比什么都重要吧，所以我会更加努力的，因为一名好护士不仅要有善良，为病人着想的心，还要有扎实的理论功底和丰富的工作经验。希望大家能监督我，给我多提缺点和意见!谢谢。

**ICU个人年终工作总结报告2024年范例**

　　县人民医院重症监护室，是医院集中治疗危重症患者的科室。现有成员29名，其中35岁以下青年21名，团员15名。岗位负责人为陈文晶，现年22岁。20xx年，医院根据业务发展需要，调集优秀医护人员，配备先进抢救设备，成立了重症监护室。十年以来，ICU全体医护人员紧密结合工作特点，认真贯彻落实医院、党团组织的工作要求，勤奋工作，爱岗敬业，不断提高重症监护水平。一切以病人为中心，以优质高效的医护服务，赢得了病人及家属和同事的一致好评。成立近一年以来，共成功抢救危重症患者若干名，抢救成功率达到了90%以上。按照要求，积极开展青年文明号创建工作，20xx年xx市青年文明岗荣誉称号。现将事迹简要总结如下：

>　　一、领导重视，氛围浓郁，完善工作机制

　　在争创青年文明号活动中，ICU坚持一手抓活动开展，一手抓机制建设，建立了完善的争创管理体系。落实职责，形成了院长、党委书记—分管副院长—团委书记—负责人，一级抓一级的工作格局。医院领导十分重视和关心“青年文明号”创建工作，经常主动深入科室，调查了解文明号创建情况，并在科室建设和活动开展上给予积极支持。制订和落实了岗位制度和行为规范。文明用语、承诺服务、便民服务措施完善。并结合工作实际，建立了科内业务学习制度、医患连心卡发放制度。为增加争创气氛，自觉接受监督，科室悬挂了科室简介展板，将服务承诺、岗位职责等内容公示于众，使病人和家属更加了解ICU。工作中，医护人员着装整洁，佩戴服务牌或团徽，规范上岗，不断做到“他律”和“自律”相统一。发挥了青年先进集体的模范带头作用。

>　　二、扎实严谨，精益求精，争创一流业绩

　　重症监护室收治的`病人大都是危重症患者，不允许有家属陪护。护士既要对病人进行24小时的病情监护和观察，又要做好病人的一切生活护理。他们面对艰苦的工作，坚持推行医疗优质服务，一丝不苟地为病人做好各种基础护理，为他们擦身、洗脸、更换衣物。工作琐碎劳累，但他们毫无怨言，视“病人康复、家属满意”为最高褒奖，严于自律，心无他求，体现出了更为崇高的医德和文明。

　　ICU属综合性科室，病种杂，病情变化快，没有过硬的医疗护理知识和熟练的抢救操作技能根本无法从事此项工作。为此，科里的医护人员定期开展岗位练兵活动，努力钻研专业知识，争当业务骨干、操作能手，每位成员都熟练掌握深静脉穿刺、有创动脉穿刺测压及呼吸机的应用，整体业务技术水平名列医院前茅。全体成员还利用业余时间，积极参加各种形式的学历教育、业务教育，努力提高业务水平。先后有5人到省内知名医院进修培训。科室内部长期坚持开展科内小讲课，不断更新业务知识。

>　　三、热心公益，无私奉献，展现青年人风采

　　ICU是一个全新的科室，是一个充满朝气蓬勃、奋发向上的青年集体，也是一个凝聚爱心的集体。他们积极参加医院党团组织关心、理解病人，遇事及时沟通，耐心细致地解答患者家属的每一个疑问。悉心关怀，帮助病人解除心理障碍、减轻躯体痛苦，一开展的各类活动。用演讲比赛、征文等形式表达对岗位的热爱和对病人的赤诚。经常主动请缨，参加进农村、社区青年志愿者义诊爱心奉献活动。为社区老党员上门进行健康查体、为福利院孩子送去爱心。还积极开展了爱心结对子活动，帮助医学院校的学生提供见习、实习锻炼岗位，通过一对一轮换带教、每周晨会提问等方式，巩固实习生的基础理论知识，提高实践工作能力。帮住他们把医学理论和岗位实践实现有机结合，在学习中锻炼了技能，在锻炼中增长了才干。

　　ICU是危重病人集中的地方，风险大，费用高，病人家属易与医护人员发生矛盾。但他们始终以热情的服务，从病人的角度来点一滴都体现着对患者的责任和真情！努力营造一个整洁、舒适、温馨的治疗环境。他们用一片赤诚的真心换来了家属及患者的信任和满意。

　　没有什么值得炫耀的丰功伟绩，只是日复一日地重复着惊心动魄的抢救，在死亡线上，凭借一流的急救技术、一流的生命监测系统，凭借对病人极端负责的敬业精神，他们在努力和死神战斗，抢救的过程是惊心动魄的，监护的过程是无微不至的。正是这种最朴实的职业责任感，创造了一个又一个生命的奇迹。

　　自开展“青年文明号”的创建工作以来，ICU的凝聚力和战斗力不断增强，在医院发挥了青年先进集体的模范带头作用。但他们不满足现状，决心以创建青年文明号为有利契机，用实际行动立足岗位、踏实工作，不断擦亮“青年文明号”这块金字招牌，为医院的两个文明建设和医疗卫生事业作出更大的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找