# 水投分公司年终总结范文(精选3篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-06-10

*在繁忙的工作中，我们不知不觉迎来了新的一年。2024是有意义的、有价值的和富有成果的。 以下是为大家整理的关于水投分公司年终总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】水投分公司年终总结　　2024年度，在市委市政府的正确领导下，集团党委班子坚持以...*

在繁忙的工作中，我们不知不觉迎来了新的一年。2024是有意义的、有价值的和富有成果的。 以下是为大家整理的关于水投分公司年终总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】水投分公司年终总结**

　　2024年度，在市委市政府的正确领导下，集团党委班子坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻和落实省、市重要指示及精神，紧紧围绕市委市政府“两战双赢”的总体目标，做好“六稳”工作，落实“六保”任务，抓党建带队伍、抓项目强实力、抓管理提效益，干部队伍进一步凝聚，企业实力进一步增强，管理服务水平进一步提高，水务投资事业在攻坚克难中不断取得新进步，获得绍兴市生态文明建设突出贡献集体荣誉，被评为嵊州市先进集体（年度考核优秀）。工作主要体现在以下几个方面：

　　>一、持之以恒凝心聚力，高标准抓好党建工作

　　抓好党建工作，是充分发挥国有企业党组织把方向、管全局、保落实的政治核心作用的重要保证，从而提升党的执政能力，增强党的执政地位。一年来，党委班子思想统一，始终把抓好党建工作放在首要位置，以党建引领扎实开展各项工作，单位员工凝聚力、荣誉感进一步增强，员工队伍精神面貌得到有效改善。

　　1.在全市率先成功创建“五星双强”

　　我们在全市几个国企平台中率先开展“五星双强”创建工作，并以创建工作为总抓手，引领推进集团各项工作，成为我市首个成功创建“五星双强”的国企。在完善法人治理结构、强化内部管理监督、建设高效清廉国企生态、加强人才内部培养等方面，出台制度、建立机制，共计完成140多项细分创建工作任务，推动集团工作的规范化迈上了一个新台阶，创建工作成效显著，得到了绍兴市国资委的充分肯定。目前，集团下属子公司城市自来水有限公司也正在积极开展“五星双强”创建工作，党建引领企业规范创新发展氛围进一步浓厚。

　　2.顺利创建“清廉国企”

　　去年年初，集团根据上级文件精神，成立“清廉国企”创建工作领导小组，并召开工作部署会，按照政商亲清、治理清晰、员工清正、纳税清爽、经营诚信等五个方面制定实施方案，认真开展“清廉国企”创建工作。每季度组织廉情分析会，对廉政风险点进行排查，并制定了重要岗位廉政风险点及防控清单，有效防范日常经营管理风险。加强员工思想教育，提升集团整体效能，不断进行自我加压，主动邀请派驻纪检组，开展内部效能检查3次。“清廉国企”创建成效明显，中层干部的廉政风险风险意识进一步增强，班子议事决策规则更加规范，“三重一大”事项得到有效控制。今年1月份，我们在清廉示范企业创建中脱颖而出，顺利通过了“清廉国企”考核验收。

　　3.学习教育阶段成效显著

　　一年来，我们坚决贯彻上级精神不打折扣，组织全体党员干部认真学习贯彻党的十九届五中全会精神，切实把全体党员干部的思想和行动统一到全会精神和市委的决策部署上来。积极开展爱国主义教育，组织党员干部集中观看电影《八佰》，组织职工参加王羲之家训馆清廉教育、组织各部门及公司负责人参观浙东清风馆、组织职工集中观看《忏悔与警示》教育片、开设廉政宣讲课堂，开展“我担当、我作为”履职承诺等活动，不断提高党员干部廉洁从业的意识和氛围，切实做到受得住清贫、耐得住寂寞、稳得住心神、经得起考验，牢牢守住法律底线、纪律红线、政治生命线。

　　>二、全力以赴统筹推进，高质量抓好各项重点工作

　　“心往一处想、劲往一处使”，集团党委班子既分工明确，又团结一致抓好工作，通过明确职责、狠抓落实、突出重点、攻坚克难，各项重点工作顺利推进、进展有序。全年完成水务项目投资2.97亿元，完成年度投资任务1.32亿元的225%。保障水利工程资金10多亿元，圆满完成市委市政府下达的年初目标任务。

　　1.全力以赴助推嵊新水资源综合利用项目动工开建

　　第三水厂、第四水厂作为嵊新水资源综合利用项目，列入了绍兴市政府年度重点工作。因水源地及部分管线涉及新昌县，面对两县市对钦寸水库取水口位置和原水价格、引水管线线位等相关问题的意见分歧，我们积极主动与新昌对接，多次踏勘管线线路，提出10多个线路方案，以及钦寸水库取水口位置和原水价格方案，多次与新昌协商讨论。我们一边抓对接协调，一边加快前期工作。9月，绍兴市盛阅春市长专题召开会议，就相关事项进行了协调和明确后，我们认真贯彻会议精神，围绕“项目开工”目标，强化挂图作战，加力加速推进。目前，第四水厂已动工建设，第三水厂新昌段引水管线埋设已完成500多米，呼吁了十多年的新昌引水工程迈出了实质性步伐。

　　2.三年农饮水项目圆满收官

　　今年是2024-2024农村饮用水三年达标提标工程收官之年，绍兴市共20万人口的达标提标任务，我市任务数占12万人口，占绍兴市任务数的60%。2024年省下达我市任务为完成达标提标人口7.9万人，面对繁重的建设任务，及偏远山区艰苦的施工条件，集团通过统一设计抓前期、合理安排抓重点、及时协调抓统筹、分类处置抓运行，倒排工作计划，一月一督查，压实责任、挂图作战，全力推进项目进程，全年实际完成达标提标人口12.13万，完成率为153.5%，并完成了农饮水项目清盘验收，得到了群众的好评。

　　3.污水厂运营主体整合进展有序

　　为理顺嵊新污水处理厂管理体制，保障污水处理稳定运行和达标排放，提升集团的经营实力，我们坚决落实市委市政府决策部署，边学边干，克服重重困难与阻力，积极推进污水处理厂运营主体整合工作。3月份，与湖北君集签了订股权转让意向协议，同时动真碰硬，敢于担当扫尾，开展提标工程工程结算，完成一期工程审计、财务审计，正在开展二期工程结算；加强与环兴公司的沟通谈判，达成资产收购一致意见后，以最快的速度开展律师补充尽职调查和资产估评，形成了环兴公司整合初步方案，目前正在商定收购细节，完善后将提交政府常务会议讨论决策。

　　4.乡镇供水进一步改善

　　关注民意、顺应民心，我们把提升乡镇供水质量作为民生工作抓实抓好。投资2500万元实施乡镇水厂及供水管网改造工程，完成了三界水厂加药系统改造、金庭水厂净水设备改造、蛟镇水厂滤池改造、甘霖毛家湾水厂引水工程、甘霖独秀山庄和福泉山管网改造以及甘霖蛟镇部分区域城市管网延伸改造，针对今年秋冬季雨水偏少，部分乡镇水厂水源枯竭情况，一方面加强节约用水宣传，一方面及时实施应急供水管道工程，统筹区域调度保供水。以历时两个多月的乡镇水厂听漏大比武为载体，对乡镇水厂供水管网进行了一次“体检”，修复漏点68个，有效降低了管网漏损率，同时提高了员工听漏业务水平。加强水质检测，在日常检测的同时，对16家乡镇水厂实行106指标全分析检测，保障供水水质。通过以上努力，乡镇供水状况进一步改善，用户的满意度和获得感不断提升。供水状况较差的甘霖片区涉及供水问题的投诉件，从整合前最多时的一年987件，下降到今年以来的185件，下降了81%。

　　5.污泥焚烧项目有了突破性进展

　　污泥焚烧项目概算投资2.62亿元，通过集中精力攻坚克难，在市纪委“蜗牛奖”的鞭策推动下，污泥焚烧项目取得了突破性进展，已完成EPC工程招投标，并已经开工建设，完成了综合水泵房桩基及独立基础、消防水池独立基础及短柱、脱水干化车间、焚烧车间、灰库桩基等。该项目的实施，将进一步延伸水务产业链，初步预算，营收任务预计和自来水公司相仿，将大大提升水务整体效益和实力。

　　6.高效有力地盘活了经营资产资金

　　按照市委市政府做大做强国有企业的要求，有效盘活经营资产，稳步推进资注资融资。充分挖掘可注资产，经多方协调与努力，通过对水库大坝电站、不动产、乡镇污水管网等资产评估以及土地参拍，积极参与政府专项债券发行工作，全年注入资产11.27亿元（含农饮水项目债券资金1.2亿），超额完成10亿注资任务。开展集团信用AA评级工作，提升集团融资能力。充分利用集团资产和项目，整合包装，开拓融资渠道，全年完成融资23.2亿元，超额完成23亿的年度任务，同时积极开展债务结构优化，完成债务置换4.2亿元，节约利息支出1200万元。通过以上措施，保障了集团生产经营的正常运作，保障并拔付水利工程建设、新农村公司资金共计9.5亿元。

　　>三、加强管理强化保障，严要求抓好供排水运行

       认真做好供排水安全运行保障，通过建立完善管理机制，加强管网养护、水质检测，保障供排水运行顺畅，群众满意度进一步提升。

　　1.城乡供水一体化局面进一步形成

　　不断完善乡镇水厂管理机制，乡镇供水状况得到有效改善。在加大工程投入改善供水的基础上，发挥党员先锋模范作用，抽调精干力量下层乡镇水厂一线。通过建章立制，规范管理，及时响应群众用水需求和管网抢修。通过统筹推进，联网联供，统一供水局面进一步形成。通过上门走访摸排，摸清底数，进一步完善乡镇供水营销系统，实现了银行代收、移动支付等多渠道缴费方式，统一乡镇营业所收支账户管理，完成84800个用户的数据录入，大约占比95%。经过一年多的努力，群众满意度不断提升，如以甘霖片区域为例，涉及供水问题的投诉件，从水厂接管前最多时的一年987件，下降到今年以来的176件。

　　2.供水管网养护工作成效显著

　　积极做好城区及乡镇主管网的冲洗工作，落实24小时抢修备勤制，全年累计抢修大小管道1988起，开展夜间检漏150余次，确定漏点130多处，不断降低漏损率。创新活动载体，首次大规模举办“听漏大比武”，组织5个营业所6只队伍参赛，共发现漏点68处，全年可节约422.56万吨水，水费以2元/吨计算，可节约人民币845万元，经过一个多月开挖修复完成，区域性供水压力不足现象大有好转，群众满意度大幅提升，进一步提升了水务的品牌形象。

　　3.水质检测更加规范

　　通过规范制水工艺流程，加强水质检测，水质综合合格率达100%，2024年全年累计制水5667万吨（其中乡镇1890万吨）。

　　4.排水管理工作全面加强

　　为进一步规范企业的自备水管理，提高我市污水处理水平，我们积极做好自备水收取工作，2024全年自备水污水处理费累计收取金额1020.7万元。此外，每周一次对各泵站进行定期巡检，累计修复各类运维故障15起；每周两次对管网进行定期巡检，累计检测、疏通及修复管网共计13公里，非开挖修复156个破损点。

　　5.污水处理工作平稳安全有序

　　加强污水处理厂各运营主体的协调，全方位加强运营管理，确保尾水达标排放，2024年共处理污水6243万吨，COD削减量3.65万吨，氨氮削减量746.7吨。

　　6.艇湖枢纽防汛、发电成效明显

　　艇湖枢纽认真落实市三防办要求，切实抓好防汛工作，实施全员汛期24小时轮流值班制度，圆满完成了工程的防汛调节任务，橡胶坝安全充、坍坝14次，实现安全运行289日。同时，通过科学调节，电站实际完成发电量704.199万度，加上尾水顶托影响折算，合计完成折算电量799.97万度。完成了橡胶坝下护坦下游抛石体修复和橡胶坝袋修复工作，确保了电厂运行安全。

　>　四、精益求精规范治企，精细化抓好企业管理

　　集团重视干部队伍建设，外引内育，双措并举，提升员工能力素质，积极为员工搭建干事创业的平台，逐步树立起了“能者上、庸者下”的用人导向，想干事、能干事、干成事氛围进一步浓厚。

　　1.公司整合工作逐步理顺

　　摆正位置，加快公司的融合发展。以管理促融合，加强对整合纳入集团的水发、艇湖枢纽等公司的日常管理，月度工作交流，内部公司架构搭建，干部任免，水发公司迅速从一个下属财务公司的定位转变到实质性运作公司。以工作促融合，干部交流工作，参与集团中心工作、组织开展趣味篮球比赛等等举措，公司融合不停顿，工作不影响。通过融资、借贷、债务转化，多措并举，全力保障水利工程资金。全年已为水利工程项目还本付息7.56亿元，其中归还本金6.51亿元，支付利息1.05亿元；同时，已拨付在建水利工程资金2.1367亿元，其中包括黄金堤8700万、曹娥江治理工程（屠家埠至下市头段）2500万元等。

　　2.内控管理更加规范严格

　　敢于正视问题，面对矛盾，甘做扫尾工作。通过建章立制，调查摸排，规范流程标准，明确责任，抓好工程建设项目内审工作。根据市政府相关文件精神并结合水投集团工程管理实际，制定出台《嵊州市水务投资发展集团有限公司投资项目管理内审实施办法》《嵊州市水务投资发展集团有限公司工程项目管理办法（试行）》《嵊州市水务投资发展集团有限公司投资项目工程审价中介机构考核实施细则》《嵊州市水务投资发展集团有限公司工程建设项目审价服务机构考核实施细则》等规章制度，同时，对2024年以来未结算的承装公司157个项目进行梳理，分别建档存册，实施规范结算，截至目前，已送审62个项目，完成结算6个，其余外接项目，发函乡镇开展结算审计。

　　3.人力资源管理体系更加完善

　　国有企业的人力资源管理，多项工作实现了从无到有的转变。设立集团人事档案室，对所有员工人事档案进行统一建档管理；员工管理更加规范，根据集团组织架构的调整，重新编排钉钉组织架构，完善钉钉考勤管理制度，每月定期审核考勤数据，及时公布考勤结果，严格执行请假、加班管理制度，对加班费发放清单予以上墙公示。加强谈心谈话交流，根据实际情况和工作需要，有针对性的开展员工岗位调整，尽量实现人岗相适。重视员工能力提升，素质培养，出台《嵊州市水投集团员工职业技能提升行动实施办法》，外请专业培训机构，开展员工职业技能培训，如听漏培训、化学检验员培训，不断提升员工专业技能，建立公平竞争、优胜劣汰的人才成长激励机制，提升公司人才队伍的整体素质。

　　4.依法治企体制更加规范

　　持续抓实党风廉政建设，按照党风廉政建设和反腐败有关工作要求，出台了《嵊州市水投集团2024年党风廉政建设（廉洁从业）领导责任和工作责任分工》《市水投集团2024年度党风廉政建设工作计划》《市水投集团2024年度正风肃纪工作计划》等相关文件，明确了工作重点、措施和责任分工，分层次明确各级领导班子的主体责任、“第一责任人”和主要责任人，党风廉政建设进一步加强。

**【篇二】水投分公司年终总结**

　　光阴荏苒，时光流逝，20\_年转瞬间过去了。全体员工，在公司各级的领导下，上下一心，团结协作，顺利地完成了全年各项工作任务。回顾20\_年，我们虽没有十分骄人的成绩，但平安、顺利是我们的收获。展望20\_年，相信公司会有更大的发展前景。为了更好地开展工作，认真吸取经验教训，找出工作中存在的问题，现将20\_年度工作总结汇报如下：

　　>一、20\_年主要工作回顾

　　(一)加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

　　企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在\_的正确指导下，在\_的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改善措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

　　(二)团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

　　加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20\_年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

　　1.加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

　　2.加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整。20\_年，试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。同时，为了降低生产成本，试验87次试配，27次混凝土试验。对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其到达级配要求。既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

　　3.加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。为公司储备人才打下基础。

　　4.加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的园满完成。尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砼任务。

　　20\_年经过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米3，实现产值2700多万，保障了各工地混凝土的需要。

　　(三)狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了全年无重大安全事故的良好局面。

　　1.加强安全领导。年初公司即成立了以\_为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

　　2.注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作状况。时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

　　3.上下一心，齐抓共管。严格执行“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、施工安全”的目标，构成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的职责人坚决处理，决不姑息迁就。

　　4.成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急状况和安全事故时，保证及时有效的处理，限度把损失降到最低程度。

　　5.加大设备的维修和保养力度，确保安全运行。20\_年公司在资金十分紧张的状况下，仍保证了设备维修和保养开支37万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的运行安全。

　　(四)加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

　　公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作用心主动，认真负责，服从公司安排和调度。用心参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

　　>二、工作中存在的一些问题

　　1.各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。主要表此刻工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有存在，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在必须程度上影响了工作进度。

　　2.前场与施工方和生产部门的衔接还不够。主要表此刻：施工方配合力度有待进一步沟通和加强;生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。

　　3.个别员工群众主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在必须程度存在。这也不关他的事，那也不关他的事。为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。

　　4.少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体此刻技术还但是硬，处理紧急状况的潜力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。据统计20\_年共发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。

　　5.工作不深不细的现象还比较突出，主要表此刻怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的员工公司是要清理的。

　　6.极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没有办法等思想严重存在。

　　7.工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

　>　三、20\_年工作计划

　　(一)紧紧围绕“抓质量、抓安全、抓成本”这一宗旨，严格管理。

　　首先，要从原材料质量抓起，不定期、分批次对进场的原材料进行检测，努力控制好水泥强度和稳定性，掌握沙石的含泥量是否超标等;试验中心还应把握好混凝土的塌落度和和易性。

　　其次，继续加强安全生产监管力度。一是前场工长要加大泵工和管工的监管力度，督促管工加大对泵管的巡查力度，在注意安全的同时合理布管，注意泵管的加固工作，二是要求车队要提高安全意识，严禁超速行驶，严禁酒后驾车，要清楚的认识到安全驾驶的重要性和必要性，同时要认真负责装料，运料及收好小票，不允许把料拉错工地，否则务必严肃处理。

　　再次，继续提倡全员动员参与公司管理，尤其是试验中心要多做试验，优化混凝土配合比，从各个环节控制好产品成本，以使企业到达产品利润化。

　　最后，除着重抓好以上三方面的工作之外，还应搞好后勤保障工作。一方面要抓好原材料的供给与保障工作，杜绝停产待料的现象发生，否则，会给公司带来必须的负面影响，或者说有损公司形象和社会信誉。

　　(二)努力拓展商混市场，提高方量和经济效益

　　目前，我们公司现有的商混业务偏少，每一天的生产方量远远不能满足现有设备，由于商混市场竞争比较激烈，为此，我们应制定一套切实可行的销售方案，多发展业务，只有这样，才能提高生产方量，从而提高企业经济效益。

　　(三)完善管理制度和工作流程，加强作风纪律整顿，提高广大员工的工作用心性。

　　20\_年，公司将在原管理制度的基础抽出时间组织大家学习。新的一年意味着新的开始，新的机遇和新的挑战，为此，\_全体员工，必须会精诚团结，努力奋斗，争取新的更大的胜利。

**【篇三】水投分公司年终总结**

　　20\_年是形势严峻的一年，也是不平凡的一年。在集团公司和分公司党组的正确领导下，公司总部坚持科学发展观，以安全生产为前提，以经济效益为中心，带领各部门以及各子公司，在发电厂所处流域天气干旱和同行业竞争激烈的情况下，全体员工团结一致，奋力拼搏，安全生产、经营管理、党建工作等方面仍取的了重大进展，各方面工作都有了一定的进步。但也应清醒地认识到，20\_年的形势依然严峻，公司的各方面工作将面临更大的机遇和挑战，还需要全体员工奋发努力，增强克服困难的信心，力争明年取得突出成绩。现作如下总结。

　　>一、20\_年公司工作回顾。

　　(一)生产指标完成情况。

　　截止11月30日，累计完成发电量6、60亿千瓦时，完成年计划9亿千瓦时的73%;主营业务收入13336万元，完成年计划的71%，同比减少3996万元，减幅23%;实现利润总额4471万元，完成年计划的45%，同比减少5548万元，减幅55%;净利润实现3820万元，完成年计划的43%，同比减少5651万元，减幅60%。预计全年可完成发电量约6、9亿千瓦时，比计划发电量少约2、00亿kWh，未完成全年的生产任务。

　　公司系统1-11月份完成上网电量6、37亿千瓦时(包括香格里拉公司合并纳入增加0、2亿千瓦时)，比上年同期8、27亿千瓦时下降1、9亿千瓦时，同比降低22、97%;平均上网电价244、6元/兆瓦时(含税)，比上年同期245、11元/兆瓦时(含税)降低0、51元/兆瓦时，同比下降0、21%，电价下降的原因是香格里拉公司新投产电站电价较低所致;1-11月累计实现销售收入1、33亿元(包括香格里拉公司合并纳入增加366万元)，比上年同期1、73亿元下降0、4亿元，同比降低23、12%。

　　公司1-11月份主营业务成本7897万元(包括香格里拉公司合并纳入增加454万元)，比上年同期7502万元增加395万元，同比增加5、27%，主要原因是职工薪酬、办公费、差旅费等增加。

　　公司系统1-11月份财务费用2622万元(包含香格里拉公司合并纳入增加306万元)，比上年同期2767万元减少145万元，降低5、24%，主要原因是利率下调减少财务费用所致。

　　公司系统1-11月份实现利润总额4471万元，比上年同期10019万元降低5545万元，增幅为55、34%。

　　总体来看，生产经营的各项指标完成的不够理想，主要原因有：一是受干旱天气严重的影响，发电量大幅下降;二是受经济危机及地方电网鼓励用电及优惠电价政策的影响，市场遭受冲击;三香电司格登电站在年初的枯水期及第三季度的上网电量及电价均受到一定影响;受地方电网装机容量大、用电负荷小的影响，电站8月份投产后，出力受限，也造成了一定的电量损失;四设备运行不稳、故障率较高也是不利因素。

　　(二)安全生产工作进一步得到了加强，安全形势得到了持续保障。

　　1、狠抓安全基础工作。公司认真贯彻集团公司20\_年安全生产一号文，始终把安全生产放到突出的位置来看待，始终坚持以\"安全第一，预防为主，综合治理\"的方针指导全年安全生产工作。一年来，在抓好经济效益的同时，狠抓安全生产工作，组织开展了\"三项行动\"、\"三讲一落实\"活动、安全设施标准化建设、春季安全检查、防汛安全检查，秋季安全检查、\"全国安全生产月\"活动、6S管理等行之有效的安全生产基础管理工作，全面落实各项反事故措施，加大对老旧设备的改造力度，通过这些基础管理工作，有效的提高了安全生产管理水平，夯实了安全基础，防止各类事故发生，保障了公司安全生产局面稳定。

　　2、狠抓隐患排查工作。针对各电厂，特别是白水河、中山包设备老化、缺陷较多、运行稳定性差等实际情况，加强了设备的修理技改管理，加大设备隐患排查治理和技术改造力度，有效的提高了设备的健康水平，确保了机组的稳定运行和安全发供电。

　　3、狠抓防洪度汛工作。公司制定了\"安全第一，预防为主，常备不懈，全力抢险\"的防汛工作方针，成立防汛工作组织机构，下设防汛办公室及相应的应急组织机构，全面负责公司的防洪度汛工作;督促指导各电站加强和水文部门联系，制定相应的防汛措施，编写防汛预案、并根据预案进行演练。公司全面落实防洪度汛工作，确保防汛安全，同时充分利用汛期的水力资源，使得企业经济效益实现最大化。

　　4、安全生产工作业绩突出。在公司强力的组织和领导下，在全体员工的共同努力下，20\_年全公司未发生重大设备及以上事故，未发生人身伤亡事故，未发生生产设备重大损坏事故和电网事故，未发生人为误操作事故、火灾事故、交通事故，实现人身伤亡事故\"零\"指标;安全生产的稳定形势得到了持续保障。

　　(三)加大了设备整治工作力度，提高了设备健康水平。

　　今年公司在设备整治方面下了很大力气，加强修理技改的管理，加大技改投入，取得了明显的效果，设备运行状况明显好转，非计划停运大幅下降。针对各电厂，特别是白水河、中山包设备老化、缺陷较多、运行稳定性差等实际情况，加强了设备的修理技改管理，加大设备隐患排查治理和技术改造力度，有效的提高了设备的健康水平，确保了机组的稳定运行和安全发供电;积极推动技术改造，投入资金309万，完成了技改项目18项，项目完成率为100%;逐步推进安全生产管理信息化，提高了工作效率，为确保全年安全生产提供保障。

　　(四)加强了人才培训与开发的力度，切实提高员工的思想素质和专业技能。

　　高素质高水平的员工队伍是保证公司可持续发展的重要因素，20\_年公司进一步加强了人才培训与开发的力度，通过多种形式积极开发了员工的潜能，壮大了专业化的人才队伍。公司制定了详细的人才培训计划，组织了各个层次各个专业的培训班，鼓励并安排员工积极参加政府部门的人才资格评定和职业技能鉴定。20\_年有6人通过高级工技能鉴定，1人通过中级工技能鉴定;7人通过了初级专业技术资格认定;有1人申报中级专业技术资格，1人申报高级专业技术资格。同时及时安排相关员工参加集团公司、分公司以及其他相关单位举办的各类培训班及专业调考，督促各控股企业加强员工的工作技能和业务能力培训，其中总部举办培训班7届。

　　(五)践行科学发展观，党风廉政建设和思想政治工作越上新台阶。

　　公司组织党员干部认真学习贯彻党的十七届四中全会和集团公司、分公司年度工作会议精神，扎实开展深入学习实践科学发展观活动，积极响应\"创牌行动\"号召，认真抓好党风廉政建设和监察监督工作。

　　成立了领导小组，明确了各部门责任，构建了惩治与预防腐败体系。修改制定了《20\_年党风廉政建设责任书》做到了逐级分解责任目标，层层落实领导责任，各级领导班子成员责任目标明确，责任范围及内容清楚，责任落实到位。

　　认真检查梳理公司党风廉政建设制度，重点完善对资产管理、项目招投标管理、\"三重一大\"决策制度、领导干部评廉述廉等方面的制度和规范;制定了党风廉政建设方面的制度10多个。

　　努力构建\"大监督\"工作格局，建立涉及公司安全生产、资产经营、员工队伍建设的各个环节的权力运行的监控机制、风险防范的预警机制和监督考核的评价机制;开展了工程、项目招标管理效能监察和节能减排专项效能监察工作。一是健全\"大监督\"组织体系。各党支部建立\"大监督\"工作机构，公司各级主要负责人对监督工作负总责、亲自抓。二是建立重大事项决策制度。重点抓好对各级管理人员、关键岗位人员和经营管理关键环节的监督，凡属\"三重一大\"必须经领导班子集体讨论决定。今年我们重点抓好\"三重一大\"(重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金使用)制度执行情况的监督检查，各单位做到\"三重一大\"事项组织程序正确、议事资料翔实完备。三是重点抓好项目建设、大修技改、设备物资采购过程的监督。在工程项目建设过程中，做到工程安全、质量优良、造价合理、进度按期、干部队伍廉洁。在工程项目、设备物资采购招标过程中监督到位，严格执行\"三分离原则\"(即：推荐投标人员不参与评标，评标人员不参与定标，监督人员参与全过程)，保证项目和设备招标公开、公平、公正。

　　(六)初步开创企业文化建设的新局面。

　　企业文化是配合硬性制度的软性管理，对于调动广大员工工作积极性和主动有着重要的意义。一年来，我们充分发展思想政治工作优势，坚持\"以人为本，民心为天\"，大力营造\"干群一心，同心建家\"的企业文化氛围，有效地增强了公司的活力和凝聚力，有力地激发了广大干部员工的战斗力和创造力。

　　以《中国集团公司文明单位创建管理办法》为指导，把企业文化建设和创建文明单位结合起来，使\"干群一心、同心建家\"的理念深入人心。积极配合集团公司和分公司的\"创牌行动\"，开展同心文化理念和集团公司标识的宣贯工作，目前已基本完成公司贵阳办公室、兴义办公楼的门牌、办公用品等的规范使用，同时，结合安全生产部开展的\"6S\"活动，兴义的几家电厂厂房已经基本实现设备标识标准化。

　　(七)工会、共青团等开展有声有色的工作，民主管理的精神得到体现。

　　20\_年4月份，公司成立了工会和共青团，6月份成立了女工委员会，各自健全了内部组织机构，召开了会议，开展了有声有色的工作。组织了民主测评，对班子成员进行民主评议同时为公司的发展献计献策，给员工提供参政议政的平台;组织各类活动，安全知识竞赛、排球比赛、自助旅游等丰富了员工业余文化生活，提高了员工的参与管理和主动工作的积极性。

　　>二、20\_年取得的基本经验。

　　一是只有紧紧围绕生产安全和经济效益为核心工作，上下一心，精诚团结，坚决贯彻执行公司的决定，才能克服困难，取得显著成效。事实证明，哪个部门或子公司的执行力贯彻力强，哪个地方的工作业绩就突出;安全生产方面的卓有成效就说明了这一点。二是大胆创新才能打开新局面。人才引进与培养、党建工作、企业文化建设、工会共青团工作、经营管理工作只有大胆创新，积极主动，开拓进取才能取得成效。三、紧紧围绕经济效益的主线，才能更好地开展各项工作。技术工作、设备整改、精神文明建设、企业党建工作等都要围绕提高经济效益这条主线展开，服务于生产与经营工作，才能劲往一处使，形成整合力，冲击电力市场才有力量。

　　三、把握形势，研究政策，坚定发展信心。20\_年公司的生产经营状况不够理想，没有完成年初的计划;但这些成绩仍值得肯定，是在金融危机的大背景下克服种.种困难取得的，是发展中的问题。20\_年，随着金融危机的减弱和经济的复苏，电力需求市场也将越来越大，我面将面临更大的的发展机遇。因此我们要把握形势，研究政策，坚定发展的信心，树立克服困难战胜困难的雄心。全公司上下应该用发展的眼光看待问题，事物的发展不是一帆风顺的，都是充满波折的，呈现波浪式前进螺旋式上升的特点，随着事物继续向前发展，中间的矛盾终将会解决，摆在面前的终将是一条光明的道路。

　　但是我们也应当清醒地认识眼前的挑战，金融危机还将冲击电力市场，地方电网的竞争还会相当的激烈，天气干旱等自然原因还有很多不可预测因素的干扰，我们自身的资金缺乏等因素还会影响下一步的生产和经营，对此我应有充分的心理准备，以积极的心态和创新的姿态迎接新的挑战。

　　四、20\_年工作思路是结合上级的战略部署。坚持用科学发展观指导各项工作，以安全生产为前提，以经济效益为中心，把握重点和薄弱环节，解决主要矛盾和突出问题，全面推进各项工作上一个新的台阶，力争生产经营、安全生产、党风廉政建设和企业文化实现的突破。

　　20\_年的总体目标是实现安全生产无重大事故，经营管理跃上一个新水平，实现利润和营业收入大幅增长，精神文明建设、党建工作、企业文化建设等与生产经营同步协调发展，创建生产发展、效益可观、高效廉政、精神文明的和谐公司。具体目标如下：

　　1、眼前急需解决的问题：抓紧解决香格里拉公司经营班子的调整问题，只有更换公司总经理才能确保各项工作落到实处;需要解决公司集中办公的问题，公司管理区域广、难度大，本部人员又不集中，精力分散)，员工长期两地分居，影响员工的工作积极性和公司的稳定。

　　2、生产经营目标：实现利润总额6005万元，营业收入17250万元;加强对香格里拉公司的管理，改变其亏损局面。主要经营目标为

　　3、安全生产目标：不发生特别重大事故;不发生重伤及以上人身伤亡事故;不发生因本单位责任引起的电网事故;不发生负同等责任及以上的重大交通事故;不发生火灾、爆炸事故;不发生有人员责任的一般及以上设备损坏事故;不发生电气误操作事故;不发生溃坝及水淹厂房事故。

　　4、党风廉政建设目标：认真贯彻落实《公司建立健全惩治和预防腐败体系20\_-20\_年工作规划》的要求，积极组织开展纪检监察工作达标互查互学活动，确保公司党员、中层以上领导认真遵守政治纪律，不参与各种非法组织和非法活动;畅通信访举报渠道，使员工反映的问题及时得到回应和解决。

　　5、企业文化及精神文明建设目标：坚定不移地坚持公司发展战略目标，为公司持续稳定快速发展提供后勤和文化保障;进一步发挥党员和基层党支部的模范带头作用，做公司稳定发展的坚实基础、精神领袖和奉献先锋;加强学习，迎难而上，努力实现公司利益与个人发展的互相协调;积极探索建立同心拼搏的企业文化运行机制，使同心文化深入人心，改变员工的精神面貌，促进企业的长足发展。

　　纵观全局，20\_年工作重点，一是解决香格里拉等公司的亏损问题;二是做好烟台东源风电集团公司风电项目等新项目的接收工作;三是继续加强设备的综合治理，确保电网正常运行;四是千方百计强化电力营销工作，确保发电量的完成;五是加强风险防控，杜绝重特大事故的发生，保持安全生产局面稳定。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找