# 企业环保年终工作总结及思路

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-15

*企业环保年终工作总结及思路（通用15篇）企业环保年终工作总结及思路 篇1 过去的一年我们始终把环护工作放在首位，树立抓好环保为经济，发展经济促环保的大局观念，全面开展基层环保工作，有效地促进了企业的济与环境协调发展，有效地促进了我公司成为环...*

企业环保年终工作总结及思路（通用15篇）

企业环保年终工作总结及思路 篇1

过去的一年我们始终把环护工作放在首位，树立抓好环保为经济，发展经济促环保的大局观念，全面开展基层环保工作，有效地促进了企业的济与环境协调发展，有效地促进了我公司成为环境友好型企业的建设。

1.宣传，提高环保认识。

环境保护是我国的一项基本国策，是树立 以人为本 科学发展观，构建社会的基矗为提高广大员工的环境保护国策意识，利用各种形式进行环保宣传，通过大力开展环保宣传教育，极大地增强了人民群众环境保护的意识，提高了公众关心生产生活环境，主动参与环境建设，依法维护自身环境权益的自觉性。如有关企业存在着排污不规范的现象，我公司领导和环境保护组成员代表就多次递交了相关的提案和建议。由此可见，关注环境、保护环境正在逐步成为全厂员工的自觉行动，环保工作将在企业发展中扮演越来越重要的角色。

2.强化管理，确保监管到位。

在工作中，我们严格按照环保目标责任书要求，结合部门职责和工作实际，抓住重点，齐抓共管，有效施策，强化管理，使环保目标责任状各项内容和指标落到了实处。一是从源头上规范。在生产过程中严格执行环境保护有关规定，对引进的新、改、扩建的项目要求其先过环保审批关;在建设的过程中，认真落实环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的 三同时 制度;在服务中提高。防治环境污染，保护生态环境，提高员工环保意识，努力创建经济节约型、环境友好型的企业，

回顾一年的工作，我们的环境保护工作虽然取得了一定的成绩，但也还存在许多的不足和问题，主要是无环保主体、无监测能力、人力少、经费保障困难等问题。希望在今后的工作中能在上级环境部门的关心和支持下，加以改进，让企业的环保工作得到质的飞跃。企业将在以后的发展中不断地完善环境保护制度，积极做好环保工作。节约经济，保护环境，努力成为经济与环境双赢的优秀企业。

今后打算

1、要有机构、人员、工作目标、工作经费和赋予相应的管理职能。

2、统一领导，至上而下，层层抓落实，形成能顺畅运转的管理工作体系。

3、各级领导和从事环保工作的人员，要有高度的责任感、使命感，决不能有急功近利的思想。

企业环保年终工作总结及思路 篇2

一、 提高思想认识，认真落实工作责任制

环境保护工作是关系到生态、社会和经济可持续发展的大事。一年来，我场认真贯彻全市环境保护工作会议精神，从实践 三个代表 重要思想，充分认识环境保护工作的重要性和紧迫性，把环境保护工作列入重要工作日程，尤其把全场的环境保护工作作为环境保护工作的重中之重来抓。确保环保设施正常运行，责任到人。

二、扎实开展环境保护宣传教育工作，全面贯彻《环境保护法》 一是通过印标语、办板报、挂横幅、等多种形式，广泛开展环境保护宣传教育活动。悬挂、张贴安全生产标语10余幅，大力营造环境保护宣传气氛。二是用宣传标语、黑板报、电视录象等舆论载体多形式、多渠道的广泛开展环境保护宣传教育，将环境保护传递与全场的职工心中，做到人人皆知。三是进一步加强了自身厂容厂貌的整治，用于美化、亮化、硬化、绿化工程投入经费共计达20万元。四是订阅环境保护书刊。通过广泛宣传，使干部职工重视支持环保工作、爱护环境、保护环境的意识进一步增强。

三、环境监理和管理工作任务落到了实处 ，一是对对甲酚生产工序完善设施保障正常运行：1、磺化工序结晶岗位设备及一楼的离心机出口、母液输送沟和母液池散发气味等部位。全部加玻璃钢封闭，安装喷淋吸收装置，通过引风机将散发的气味经管道引至喷淋吸收装置，进行集中处理。

2、对中和酸化工序，生产设备，中间槽，储存容器现敞口操作，容易挥发气味的地方。所有设备全部密封，加引风机和喷淋回收装置，

回收成份套回生产使用。

3、碱熔工序存在的的问题是反应生成的水蒸气尾气带有气味，虽然经过碱雾吸收塔喷淋吸收，冷凝回收，但排放的水蒸气中还存有气味，效果不理想。我们通过考察论证，借鉴同行业的先进经验，决定进行第三次改造，投资约200多万元，对碱熔消化器尾气采取独立的冷凝系统，加大喷淋碱流量，增大冷凝面积，改善吸收效果，最后尾气作为碱熔炉的助燃风进行高温燃烧。二是加强食盐厂环保设施的监控保障污染物达标排放。

四、存在的问题

在全场上下的共同努力，齐抓共管下，我场环境保护工作取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是个别人在生产过程中对环境保护仍不够重视，存在侥幸心理;二是宣传教育工作还做的不够，部分职工环保意识不强;三是规章制度的落实不到位;四是环保力量薄弱，基础设施条件较差，影响环保工作的顺利开展。

企业环保年终工作总结及思路 篇3

时光流逝，岁月如梭。不知不觉来到已有二月有余，在这二个月中，有的，也有一些波折，但更多的是收获和。陌生的工作让自已上有压力，同时也是动力。我想这也是对自己工作能力的一次检验。是对我的一次考验。通过这一段的和工作，更加对自己充满了信心，卓有成效的工作 其实也是自己能力的一次展示，同时对自己的素质也有了较大的提高。开阔了眼界，特别是思想理念上的升华，让自已境界提升到了较高的层次，有了一质的飞跃。为了今后更好的工作，在事业上有更好的发展，现把自已学习、工作的做一简单的。

一、 来x公司成就一番事业

x公司始建于1991年，是一家专门从事中空微滤膜片技术研发、推广、应用、生产及服务的省级高新技术企业，公司拥有中空微滤膜及膜组件等十二项专利技术，是省民营高新技术企业。 x公司从事的膜技术是现在已知的分离技术中最简单实用、运行成本最低、效果最好的技术。在整个国家建设、可持续发展、节能减排成为国策，人们意识日益增强的今天，这给公司的发展迎来了千载难逢的机遇。 能成为一员是我的幸运，在这里又了不少新，部门张局工作要求严谨的和追求完美的工作要求，让我受益匪浅。尤其是能结识象马总这样的老板，可以说是我人生中的一大幸事，他的思想和理念非常的超前，对行业和有极敏锐的力，学历不高，但学识渊博;博览群书，文化底蕴深厚。和他接触不长，但学到不少书本上学不到的知识。你遇到解决不了的问题，听他一席话，定会茅塞顿开。先做人后做事的企业理念让他演绎的淋漓尽致。给这样的老总服务让人心情舒畅，对自已有提高，关键是能学到好多在别的地方学不到的东西。所以，我决定在这里工作，在成就一番事业。

二、 工作的过程也就是学习的过程

不仅是过去，还是现在。我始终有这样的思想理念：工作的过程也就是学习的过程。不把工作当作是一种谋生的手段，而是要享受其过程，享受工作的快乐 。我是这样想的，也是这样干的，并把这种思想理念经常的给下属灌输，督促他们平时要注意学习。走到那，学到那，干到那，学到那。

我认为：我们供职的企业性质是私企，要让老板认识你、了解你、你、依靠你这是一漫长的过程。如何使这漫长的过程尽可能的缩短，这就要我们自已不断的学习，不断的提高，尽快的进步。

从另一方面讲，私企用人的特点是：一人多用，一人多能。这就更要求我们通过学习、不断提高自身素质来适应企业的要求。 正是基于以上考虑我学习了《中空微滤膜片技术研究和在市政用方面的推广及应用 》、《膜法水处理技术》、《饮用水卫生与处理技术》、《城市污水处理技术》 、《膜 工业信息》1-6期 等。知道了什么叫ro、uf、mf、nf ，什么叫bbt膜式、mbr技术、膜技术、kdf是什么。虽然，自已远远谈不上什么专家、学者，但成为内行还是勉强说的过去的。 我有这样的信念：不做则已，要做就要努力做好。从学习的形式上看，我归纳了一下大概有这么几种： 1 、从电脑上学 工作中一有什么疑问马上百度一下，这是最为便捷的，由于公司暂时不能上网，所以，我只好下班后上网学习，经常是上网到半夜，为此事家属没少埋怨，还闹过些小矛盾。可我学到了不少东西，一想到这些，心里就乐滋滋的。 2. 广泛收集 我这有个，走到那都随身带上本，遇到不懂的就随手记下来，一有空就学习消化。在我看来，工作的过程就是学习的过程，这是我的信条。不管你干什么，不怕不懂就怕你不学，我喜欢挑战，也喜欢接受新的东西。

二个多月我的笔记已快记了厚厚的一本，这一方面是自已工作的历程的记载，同时也是自已学习的过程的见证。 3. 虚心向大家学习 这二个月我经常向员工学，不管是老员工，还是年轻的，比我来早就是我的，三人行必有我师，不耻下问是一种。来我们办事或是来访的客人，只要是接触过膜技术的，就都是我的老师，能学一点就行。在工作中我看到不懂的就现场问，并随手记下来。现在我一看管子就知管径多少，这就是平时积累的。 4. 从书和杂志汲取营养 俗话说：书中自有黄金屋，书中自有颜如玉。不管工作有多忙，我每天都要读几个小时的书。来新公司就职，首先要提高自身素质，以适应新的工作。看书也许是我多年从事教育工作 的缘故吧。 5. 电视媒体是我学习的又一途径 每天下班回家看电视时，最关心的就是环保方面的，有膜技术方面的资料马上就记下来，对公司这方面信息时时处处关心。 有人这么问我，你刚来公司这么短的时间就了解了这么多名词和技术，感到不可理解，其实很简简单，只要你用心学，刻苦学，多学，多问，这是很的结果

三、享受工作过程

工作的快乐 我来工作的内容：一是办公室，二是水处理部的管理和技术把关，三是负责公司文字方面工作，这对于我一外行来说担子确实不轻，对我来说确确实实是一不小的挑战。工作中我有一准则：当天的工作当天完成，能提前完成决不滞后做，每件工作都要做到善始善终。这是我一惯的工作作风，也是我做人的总则。我始终认为：工作不仅仅是一种谋生的手段，而是享受快乐的过程。这两个月的工作概括起来有这么几个字：实地考察，整理归档，规范管理，技术把关。细致实验，。

1、 实地考察 确定实验点 水处理部主要的工作是做试验，取数据。根据公司实际情况，我们首先做的工作是先把公司原来做实验的情况进行一次摸底，然后再安排下一步工作。为此，我们用了几天的时间到原来的实验点(窑上小区、经纬馆)进行了实地考察，对现状和存在的问题进行了广泛的了解，并拍了照片，录了像。回来后，分类整理进行存档管理。为了录像方便，我把自已家的录像机也拿到来。我们还去了多次晋中市环保局榆次分局了解情况，对榆次地区水质和目前水处理的现状进行了，听取了环保局长要进的建设性的意见。这对我们下一步制定水处理具体时，做到有的放矢垫定了基础。 根据实际情况，我们先后又联系了郝家沟村和连水阁浴池，为了实验和取水样方便，把家庭实验定在我公司一员工家。这样马总安排的五个实验点基本确定:a、小区无塔供供水实验定在窑上小区，b、泳池水处理实验定在经纬游泳馆，c、村镇有塔供水实验定在郝家沟村，d、桑拿浴池污水处理实验定在连水阁，e、家庭用水实验定在公司一员工家。 实验点定了后，依据实际情况我写出了《关于城市二次供水工程的和存在问题》及时向马总反映了情况。从公司发展出发，通盘考虑写出了《晋中开发区华净化技术有限公司近期工作思》，这样使公司近期发展有了一基本目标。

2、 整理归档 规范管理 实验点资料拍回来后，我分别进行了整理 并建库归档，以便以后方便查阅。同时对水处理部现有资料进行建档，对现有的书籍、资料进行分类管理，并安排小籍制出借阅表格。为了规范管理，我写了《办公室工作制度》、《办公室主任工作 职责》、《办公室人员工作职责》并和小籍一起设计出了一系列管理表格(《办公用品领取表》《档案管理表》《x公司大事记载表》《考勤表》《图书借阅登记表》《来客登记表》《财产登记表》《试验点通量与设备运行观察表》)，做到工作有程序，有安排，有记载，规范了管理。 对其三个年轻人的管理上，我做到晓之以理，动之以情 。平常多关心他们，多鼓励他们，遇事耐心他们，使他们尽快起来。要求他们每天都要写工作笔记，并养成习惯。工作过程中给其讲写工作笔记的和益处。手把手的教他们工作中如何想、如何做、如何总结 ，比较好的行使了长辈和管理者的职能。

3、 以主人翁的态度去想去做 来到我始终有一想法，要站在老板的角度去想、去做。要有主人翁感，要把当作自己的家，常常想想，我该为做点啥。办公地点搬到写字楼后，老板安排我去做一屏风，为了给公司节省资金，我跑了三、四家做屏风的进行斟酌，节别人休自息五天，我有三天在跑这屏风的事，屏风做回来，质量不错，还为公司节省了三、四百元。 去连水阁浴池安装过滤机，按常规我公司得配件钱1000元左右，我到现场后，多方联系，配件让实验点出资购置，又为公司节省了近千元。省下的也就是赚下的，这不也是为公司创造经济效益吗? 为了工作上的方便，我把各个实验点上负责人及联系人的电话让内勤人员列表打印出来，并主动和实验点常关系，了 解实验点情况，工作积极主动有序。自己的电话费严重超支，也从另一方面说明自己工作的过程有多辛苦。

4、技术把关 认真细致实验 自己是纯粹的外行，要想在技术上把关，这难度可想而之，为了能近快的胜任工作，除了上面提到的学习以外，就是遇事多动脑，实际操作中多积累。 连水阁浴池安装过滤机，由于安装人员考虑不周，设计安装中出现了重大，我在现场及时发现纠正，避免了失误，同时也维护了公司形象。 家用过滤器安装完毕后，由于公司检测设备和技术力量薄弱，实验项目与实验过程没人具体操作，我多方学习，认真细致实验，将家用过滤实验基本完成，取得了许多难得的数据和资料，验证了许多媒体和资料上宣传的关于磁化过滤水方面的种种现象，受到部门和有关领导的好评。

5、 认真总结 报告结果 从目前的情况看：我们的五个试验点，除了家庭用水实验基本做完，连水阁浴池只安上了设备还没有正式试验外，其它几个实验点由于种种原因都还没有正式启动。根据安排，我们现在只能对家庭用水实验进行总结，由于各方面的种种原因，写实验报告的任务落在我的肩上。写实验报告对我来说是大姑娘上轿头一次，以前从来没有接触过这方面的知识，张局要求的标准又高，没别的办法，只好硬着头皮上。构思框架我就用了几天，公司现有的资料少的可怜，张局下了死命令，一定要拿出一高水准的实验报告来，那几天我在晚十二点后休息是常事，走着躺着也都在想报告的事，可以说达到废寝忘食的程度，不管怎么样，在大家的帮助下，报告终于写出来了。在第三届膜工业与技术研讨会和北京第十三届中国国际膜与水处理技术暨装备展展览会上受到专家的认可和领导的好评。我心上的一块石头终于也落地了，心里多少也有了一点点成就感，为此也享受到了工作的快乐，

四、一些想法和建议

1、在公司管理上虽然做了不少工作 ，但还需要进一步细化、规范、完善。还需进一步在当中检验。 2、 公司技术力量远远跟不上实验的需求，比的距离相差太远，这是公司的软肋。 3、 公司部门之间的协调管理还不够，如何让公司统筹一盘棋，增强凝聚力，必须有人专管。为了一共同目标，精诚应作为公司工作的重中之重来抓。 4、 在工作人员的调配上太自由，太随意，这样的话，一是不好管理，二是将来不明确。企业要做大、做强，这种模式肯定难于成就大业，所以在管理上一定要有水平、上档次。 5、 关于企业文化建设要再加强，这是企业的形象工程 。在企业界有句：先做人后做事。而企业最高的境界就是做企业文化。

以上是我对8，9月份工作的一简单总结，考虑的还很不成熟，也不完善，只能说是对前一段工作的梳理归纳，这次去北京参加第十三届中国国际膜与水处理技术暨装备展展览会，看到那么多年轻人投身于膜工业，对膜工业的关注度是那么的急迫，说明膜工业的发展非常有前途。从我来说，也身感压力，对自己身上的担子感到更重了。在展会上，看到我公司展位前人流络绎不绝，对我公司的前景我充满了信心，从其它展位的展示情况看，我公司的中空微滤膜技术还是比较前瞻的，我公司的技术是独一无二的，发展空间非常大。

企业环保年终工作总结及思路 篇4

20xx年，在乡党委、政府的正确领导下，在县环保局的指导下，切实贯彻环保基本国策，认真执行环保法律、法规，以节能减排为中心，始终把环保工作放在突出位置，树立 抓好环保为经济，发展经济为环保 的大局观，全面开展环保工作，建设美丽，有力的促进了全乡经济与环境、社会协调发展，促进我乡社会主新农村和谐社会的建设。现将一年来的工作总结如下;

一、加强对环保工作领导，明确工作责任。

年初，我乡将环保工作列入全年工作计划，制定环保目标任务，制定相应的工作目标。为确保目标的实现，乡成立了以政府乡长为组长，分管领导为副组长、部门负责人为成员的环境保护工作领导小组。明确环保工作主要由乡 六城联创 办牵头具体负责，相关部门协调，落实具体经办人员，保证了组织机构完整。

二、加大宣传力度，提高对环保的认识。

环境保护是我国一项基本国策，是树立 以人为本 的科学发展观，构建和谐社会的基础。为了提高广大群众的环保意识，我乡利用各种形式进行环保宣传，张贴过街宣传标语20幅，在电视台上大张旗鼓的对环保知识进行宣传。通过大力开展环保宣传教育，极大地增强了人民群众的环保意识，提高了公众关心生产生活环境，主动参与环境建设，依法维护自身环境权益的自觉性。

利用 六、五 世界环境日搭建环保宣传台，悬挂环保标语，开展咨询活动。共发放各类资料300余份，书写标语20副，接受群众现场咨询88次。

三、部门齐抓共管，加强目标管理。

在工作中，我们出国留学严格按照环保目标责任书要求，结合部门职责和部门实际，抓住重点，齐抓共管，有效实施，强化管理，使环保目标责任状各项内容和指标落到实处，各项工作有序展开。

(一)对集中饮用水源进行保护，上报农村环境连片综合整治项目库入库表。项庄 省级生态村 成功验收达标，成功申报了叶集,莲花，王家空，尹营四个 市级生态村 。并成功上报入库，吉庙两处农村环境连片综合整治表。在项庄村建立污水处理厂，日处理污水200吨，并聘请有专人看管。书写保护水源标语，设立警示标志，保护区附近没有新增污染型企业。对集中式饮用水源地二级保护区内排污企业进行综合整治。集中式饮用水源地取水质达标率98%以上。空气环境质量达到二级标准，优良天数320天。

(二)节能减排工作稳中推进。在企业中广泛推广和应用节能减排技术。按照年初县环保局下达的目标责任书要求，我乡二氧化硫控制排放量17吨，实际完成18吨，氨氮控制排放量32顿，减排量16吨，化学需氧量控制排放量270吨，氮氧化物控制排放量30吨。

(三)按照县环保局的统一部署，结合我乡实际，在全乡开展整治违法排污企业，保障群众健康环境的专项行动。主要做好三方面的集中查处和重点整治:

1、以巩固整治成效为目标，集中开展环保专项行动后续督查。(1)对20xx年以来群众投诉反映的问题进行了一次全面清理，特别是上级领导批示的环境污染信访事件，要作为重点整治对象，采取有力措施，集中整治;对群众反复投诉长期得不到解决的老大难问题，组织有关部门制定计划，进行综合治理，实行督察。根据排查，未发生重大环境污染事故和因环保问题引起的大规模群体上访事件。(2)对饮用水源保护区的整治情况进行了检查。对我乡的排污企业加强检查和治理，确保污染物稳定达标排放，确保饮用水安全。

2、集中开展重点流域、重点企业的专项整治。(1)配合环保部门开展小流域污染问题的整治。加强对我乡内河的治理，认真落实上级有关要求，加强对流域污染治理。(2)加强监管力度，严格控制污染源头。对全乡新建建设项目进行一次集中清理。对没有依法执行环境影响评价并投产的排污单位，依法责令其停止生产;对环保设施不正常运行、污染物超标排放的，一律停产整治，坚决控制新污染源的产生，避免走 先污染后治理 的老路。全乡无产生辐射企业。(3)\*\*乡境内没有举办国家明令禁止的 十五 小企业，所有建设项目实行环评制度，100%执 三同时 制度。

3、大力开展乡村环境整治工作，对环保目标责任书落实情况进行督导检查。通过督导检查，认为我乡各行政村都较为重视环境保护工作，普遍建立了环保工作机制，坚持和完善党政一把手环保工作实绩考核制度，能够认真落实环境保护 一把手 负责制，实行主要负责人亲自抓、负总责，分管副职深入实际，狠抓工作落实，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

企业环保年终工作总结及思路 篇5

20xx年度，\*镇环保工作在县委、政府的正确领导下，在县环保局的指导下，镇党委、政府高度重视，全体工作人员齐心协力，使我镇的环保各方面取得了明显效果，现就我镇20xx年环保工作总结如下：

一、组织健全、制度落实、责任明确

年初，镇党委、政府根据县环保工作总体部署，结合镇域实际，充实、调整了环保工作领导组，调整了创省级环境优美乡镇工作领导小组，更新办公条件，充实人员，镇政府以赤政[20xx]2号文件下发了指导全年工作的《\*镇20xx年环境保护工作意见》，于20xx年1、5、9、11月四次召开镇域内村支两委负责人。厂矿、企业厂长、经理、环保负责人参加的环保工作会议，并同各村、企业签订《20xx年\*镇环境保护目标责任书》80份，签订率100%，制度落实到，责任分工明确。

二、统筹安排、措施到位、专项行动效果明显。针对尾矿库污染和违法排污企业的重点，\*镇以赤政[20xx]14号下发了《关于加强地表水环境质量责任目标管理的通知》和赤政文[20xx]48号《\*镇20xx年政治违法排污企业保障群众健康环保专项行动实施方案的通知》，环保人员昼夜巡查，及时查处环境污染隐患，并现场督导予以治理，全年共查处环保隐患15起、治理15起、治理合格率100%。处理环保事故3起，全镇小碾子、小选厂全部关停、拆除，没有出现反弹，其中2家已恢复地貌。重拳行动拆除违规土法炼钒厂一家。拆除、并做无害化处理淋金池，2处4家，氰化洗洞2处2家，合格率达100%，保证了我镇环境安全，全年没有发生一起环保事故，保证了北沟河出境水质达到国家规定标准排放。

三、广泛宣传、环保政策深入人心、环保意识明显增强。为扩大环保影响，强化群众、企业的环境意识，我镇采取灵活的宣传方法，利用会议、标语、板报、广播、书刊、新闻、传单等群众喜闻乐见的方式对群众，企业进行环保政策、法规的宣传，特别以 六〃五 世界环境日为契机，以赤政文[20xx]43号《关于印发六〃五世界环境日宣传实施方案的通知》，镇政府出动宣传车11次，散发传单3000份，张贴标语120幅，悬挂横幅109条，受宣传、教育群众、职工10000人次，设立咨询台，受理群众环保请求2条，解答环保法律、法规50人次。通过这些活动人民群众环保意识大大增强，维权意识明显提高。(20xx年专项整治工作总结)

四、强化生态建设，改善环境状况

20xx年镇政府投资80万元，对郭冷路、花白路等镇域内15条75公里主要道路进行绿化，并在花园村、白沙洞村、竹园村投资45万元，新建休闲广场3处，增加绿地50亩。在加强生态创建的同时，必须遏制秸秆焚烧，提高秸秆综合利用率。镇政府以赤政文[20xx]47号印发《\*镇20xx年农作物秸秆禁烧工作方案的通知》和赤政文[20xx]67号下《关于进一步加强秋季秸秆禁烧工作的紧急通知》，将秸秆禁烧列入年度目标考核内容，坚持24小时不间断全面巡查和重点区域监督，并执行镇干部包村、村干部包组、组干部护林员、党员、妇女小组长保地块的层层责任制，并执行日报告制，落实秸秆禁烧责任，由于措施得力，责任明确，夏、秋两季没有发生一起秸秆焚烧现象。

五、加大投资，完善环保配套设施，提高抵御污染能力。镇域环保重点在企业，难点也在企业，根据内污染源分布情况，责成镇域内各企业完善环保配套设施建设，坚持环保 三同时 ，本年度富翔矿化公司投资200万元对尾矿库进行加固，政府投资400万元对8家无主库进行治理，钰源公司投资210万元对反射炉冶炼进行回转窑改造，对除尘系统进行改造，金立公司投资180万元引进尾矿干燥新工艺。

六、加大环保执法力度，确保镇域环境安全。

以县人大环保执法检查为契机，我们开展了《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》的大检查，重点对工业污水排放、有害气体排放、环保设施进行检查，重点对花园、九鼎沟水源保护区内的重要污染源 矿山和面源污染进行了治理，保证饮用水水源地的环境质量，保证镇域及县域的饮用水安全。

七、加大农村环境污染治理力度，确保人居环境的改善。为改善生活污水直接排放对环境造成污染的状况，我镇投资180万元，新建垃圾池95座，垃圾中转站1座，配备环卫工人125人，配备垃圾清运车6台。在竹园观沟建生活污水湿地5处，镇区生活污水湿地处理已完成规划，污水管道已铺设800米，湿地处理项目已有郑州威斯特公司设计完成。

八、工作扎实，环保工作成效显著。

1、出境水质全年达到国家二级排放标准。

2、镇域内小选厂、小碾子、淋金厂、土法炼钒厂全部取缔，没有死灰复燃现象。

3、秋、夏两季没有发生秸秆焚烧现象。

4、没有发生污染信访事件。

5、没有出现重大污染事故。

企业环保年终工作总结及思路 篇6

在乡党委、政府的正确领导下，在县环保局的指导下，切实贯彻环保基本国策，认真执行环保法律、法规，以节能减排为中心，始终把环保工作放在突出位置，树立 抓好环保为经济，发展经济为环保 的大局观，全面开展环保工作，建设美丽，有力的促进了全乡经济与环境、社会协调发展，促进我乡社会主新农村和谐社会的建设。现将一年来的工作总结如下;

一、加强对环保工作领导，明确工作责任。

年初，我乡将环保工作列入全年工作计划，制定环保目标任务，制定相应的工作目标。为确保目标的实现，乡成立了以政府乡长为组长，分管领导为副组长、部门负责人为成员的环境保护工作领导小组。明确环保工作主要由乡 六城联创 办牵头具体负责，相关部门协调，落实具体经办人员，保证了组织机构完整。

二、加大宣传力度，提高对环保的认识。

环境保护是我国一项基本国策，是树立 以人为本 的科学发展观，构建和谐社会的基础。为了提高广大群众的环保意识，我乡利用各种形式进行环保宣传，张贴过街宣传标语20幅，在电视台上大张旗鼓的对环保知识进行宣传。通过大力开展环保宣传教育，极大地增强了人民群众的环保意识，提高了公众关心生产生活环境，主动参与环境建设，依法维护自身环境权益的自觉性。

利用 六、五 世界环境日搭建环保宣传台，悬挂环保标语，开展咨询活动。共发放各类资料300余份，书写标语20副，接受群众现场咨询88次。

三、部门齐抓共管，加强目标管理。

在工作中，我们严格按照环保目标责任书要求，结合部门职责和部门实际，抓住重点，齐抓共管，有效实施，强化管理，使环保目标责任状各项内容和指标落到实处，各项工作有序展开。

(一)对集中饮用水源进行保护，上报农村环境连片综合整治项目库入库表。项庄 省级生态村 成功验收达标，成功申报了叶集,莲花，王家空，尹营四个 市级生态村 。并成功上报入库，吉庙两处农村环境连片综合整治表。在项庄村建立污水处理厂，日处理污水200吨，并聘请有专人看管。书写保护水源标语，设立警示标志，保护区附近没有新增污染型企业。对集中式饮用水源地二级保护区内排污企业进行综合整治。集中式饮用水源地取水质达标率98%以上。空气环境质量达到二级标准，优良天数320天。

(二)节能减排工作稳中推进。在企业中广泛推广和应用节能减排技术。按照年初县环保局下达的目标责任书要求，我乡二氧化硫控制排放量17吨，实际完成18吨，氨氮控制排放量32顿，减排量16吨，化学需氧量控制排放量270吨，氮氧化物控制排放量30吨。

(三)按照县环保局的统一部署，结合我乡实际，在全 乡开展整治违法排污企业，保障群众健康环境的专项行动。主要做好三方面的集中查处和重点整治:

1、以巩固整治成效为目标，集中开展环保专项行动后续督查。(1)对\*\*年以来群众投诉反映的问题进行了一次全面清理，特别是上级领导批示的环境污染信访事件，要作为重点整治对象，采取有力措施，集中整治;对群众反复投诉长期得不到解决的老大难问题，组织有关部门制定计划，进行综合治理，实行督察。根据排查，未发生重大环境污染事故和因环保问题引起的大规模群体上访事件。(2)对饮用水源保护区的整治情况进行了检查。对我乡的排污企业加强检查和治理，确保污染物稳定达标排放，确保饮用水安全。

2、集中开展重点流域、重点企业的专项整治。(1)配合环保部门开展小流域污染问题的整治。加强对我乡内河的治理，认真落实上级有关要求，加强对流域污染治理。(2)加强监管力度，严格控制污染源头。对全乡新建建设项目进行一次集中清理。对没有依法执行环境影响评价并投产的排污单位，依法责令其停止生产;对环保设施不正常运行、污染物超标排放的，一律停产整治，坚决控制新污染源的产生，避免走 先污染后治理 的老路。全乡无产生辐射企业。(3)\*\*乡境内没有举办国家明令禁止的 十五 小企业，所有建设项目实行环评制度，100%执 三同时 制度。

3、大力开展乡村环境整治工作，对环保目标责任书落实情况进行督导检查。通过督导检查，认为我乡各行政村都较为重视环境保护工作，普遍建立了环保工作机制，坚持和完善党政一把手环保工作实绩考核制度，能够认真落实环境保护 一把手 负责制，实行主要负责人亲自抓、负总责，分管副职深入实际，狠抓工作落实，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

一年来，我乡在环境保护工作方面做出了较大的努力，并取得了一定的实效，但是我们也清楚地认识到，我们的工作还有许多不足之处，有待今后工作中加以解决，人民群众的环保意识还比较薄弱。

企业环保年终工作总结及思路 篇7

(一)夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

1、坚持推行 四化一追究 ，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对20xx年安全风险金的兑现及20xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩扣上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的 六大原则 和 六大模块 理念，夯实 双基 管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比(安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位)、基层单位 四最 评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行 安全明星榜 活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行 黄牌 警告和说 清楚 ，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的 面子、票子、位子 都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象 四不放过 的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次(含外施队违章人员)，共考核金额76000元。

(二)创新举措，突出解决难点，勇于担当责任，在监管中提升能力，确保一方平安。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成20xx年年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的 安全、优质、节约、彻底 的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现 零伤害、零事故、零污染 为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数;意识培训、案例教育、确保氛围形成;仔细讨论、认真核实，确保方案科学;表格验证、签字把关、确保措施落实;网络监管、紧盯现场、确保过程受控;后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行 人盯人 的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实。20xx年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管;做好新改扩项目三阶段推进工作：即 本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实 。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用 重点出击、重点击破 的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

企业环保年终工作总结及思路 篇8

神华准能公司期间通过分解落实指标，制定相应的管控措施，加大节能减排投入力度，从科技创新、引进新技术、新工艺、技改技革、生产组织、日常管理等方面推进节能减排工作，节能减排工作取得了较好的业绩。期间，圆满地完成了地方政府和集团公司下达的各项节能环保指标;前两年，节能量完成3.91万吨，完成任务指标7.38万吨的53%，二氧化硫、COD减排量完成了神华集团的考核任务。

一、加强制度建设，加大考核奖罚力度，节能减排基础工作迈上新台阶

节能减排工作开展以来，准能公司认真贯彻落实地方政府和神华集团有关节能减排精神，健全了节能减排组织体系、能源统计体系，完善了工作机制，加强了基础数据的统计工作，建立健全了规章制度，使节能减排工作走上了制度化、规范化、系统化的健康发展轨道。目前，基本形成了“公司统一领导，工作规范合理，考核有据可依，有关部门各负其责，全体职工积极参与”的节能减排工作机制。

1.加强节能减排管理体系及制度建设。

公司成立了以总经理为组长，分管领导和其他相关领导为副组长，机关相关部门、各二级单位分管领导为成员的节能减排领导小组，明确了职责权限，并根据公司人事变动及时调整了节能减排领导小组成员。设立了节能减排领导小组办公室，负责公司日常节能减排工作。各主要能耗单位成立了节能减排工作小组，设专职或兼职人员负责，并且明确了责任人(单位班子成员)及工作职责。公司制定并完善了《神华准能公司节能减排管理办法》、《神华准能公司“五型企业”建设暨绩效考核及工资分配办法》、《神华准能公司全面质量标准化管理实施办法》、《神华准能公司重点用能单位节能减排管理办法》、《神华准能公司节能减排领导小组职责》、《神华准能公司二级单位节能减排工作职责》、《神华准能公司节能减排考核细则》、《神华准能公司节能减排考核评分标准》。各二级单位依据公司节能减排管理制度结合本单位生产经营情况，制定了本单位节能减排管理制度和实施细则。

2.建立统计检测体系及加强节能减排管理信息化建设。

公司各二级单位车间设立统计人员，每月定时将本车间耗能情况报送二级单位节能减排管理部门，二级单位管理部门通过汇总、审核后报送公司节能减排领导小组办公室。为加强节能减排基础数据的统计工作，生产技术部、信息处组织人员编制了“节能减排管理信息系统”，各用能单位通过公司局域网将每月的数据及时上传到节能减排工作领导小组办公室。

3.加强考核奖惩体系建设。

在节能减排管理、考核方面，为了完成政府及神华集团给我公司下达的任务指标，同时为了将节能减排基础工作扎实、有效地开展下去，公司将节能减排工作细化为定量指标和定性指标分别纳入“五型企业”和“全面质量标准化”考核体系中，节能减排工作取得了显著成效。

首先，为了全面完成地方政府及神华集团公司下达给我公司的各项任务指标，公司将节能减排工作纳入以量化指标为内容的“五型企业”生产经营绩效考核体系中，以定量的方式给各二级单位下达节能减排指标，通过每半年一次的考核，评分结果与各二级单位绩效工资总额、领导班子年薪挂钩。各二级单位将公司下达的节能减排指标层层分解、落实到车间、段、队、班组，按月进行检查、考核，依据考评结果兑现绩效工资，做到了人人有指标，人人有考核，充分调动了各单位及全体员工节能减排工作的积极性，有力地保证了政府及集团给我公司下达的各项任务指标顺利完成。

其次，为了全面提升节能减排各项基础管理质量，把节能减排工作扎实有效的开展下去，公司将节能减排工作纳入“全面质量标准化”考核体系进行定性考核，针对节能减排体系建设、节能目标分解落实、计量、统计管理、能源使用管理、能源消耗状况分析、节能减排项目完成率、宣传及培训等各个方面的基础工作进行定期和不定期的跟踪检查、考核、评价，充分调动各二级单位工作的积极性。公司配套了500万元“全面质量标准化”奖励资金，对于成绩突出的单位和个人进行表彰、奖励。目前公司已初步形成公司考核二级单位，二级单位考核车间、段、队，车间、段、队考核班组长或单台能耗设备(个人)的节能减排考核管理体系。

4、开展形式多样节能减排宣传、培训活动，营造全员节能减排的良好氛围。

节能减排作为专项工作开展以来，公司利用网站、报纸、内部刊物等媒体加强节能减排宣传，各二级单位举办了形式多样的节能减排宣传活动，如在内部刊物上开辟节能减排宣传专栏，开展节能减排有奖答卷，在职工文化橱窗中增加节能减排宣传内容，开展每人每星期节约一度电倡议活动，以班组为单位学习国家节能减排相关政策、方针等等，通过各种宣传、知识竞赛等活动，营造了全员节能的浓厚氛围，为我公司企业文化建设增添了新的亮点。通过上述各项措施的实施，公司全面完成了政府及神华集团公司下达的各项任务指标，节能减排工作迈上了新的台阶，受到内蒙古经信委及神华集团公司有关部门的肯定和表扬。公司被煤炭工业协会评为“节能减排先进企业”。

二、各行业引进新工艺、采用新技术、加大技改技革力度、加强生产运营管理，节能减排指标持续降低，初步形成绿色、清洁、环保的现代化矿区

近年来，随着公司高速发展，公司在引进新工艺、新技术、技改技革等方面投入不断加强，先进生产工艺及设备在主要行业陆续应用，不仅提高了节能减排效果，而且提升了企业可持续发展能力。实现了企业发展促节能减排，以节能减排促企业发展的良性循环。

(一)煤炭开采、加工方面，通过积极采取各种节能减排措施，提高了煤炭资源回收率、煤炭加工效率和矿区水资源利用率，在降低吨煤能耗方面成效显著

(二)在露天开采方面，我公司投资10多亿元引进抛掷爆破-拉斗铲开采工艺及设备，抛掷爆破-拉斗铲无运输倒堆剥离工艺是目前世界上最先进的露天开采工艺。“抛掷爆破工艺”将剥离物直接抛掷到预定排弃位置，有效抛掷率已达35%左右，节约了运输能耗; 拉斗铲无运输倒堆工艺 将挖、运、卸三个工序一次完成，大大提高了生产效率，实现了耗电替代耗油，降低了能耗。整个工艺每年可节约标准煤约20xx0余吨标准煤。

近年来，通过每年实施的技改技革、节能减排专项投资等措施，淘汰了高耗能电机、变压器、锅炉等设备，煤炭采掘、洗选单耗逐年降低。在两矿扩能改造过程中，注重采购大型化、高效能矿用设备，采矿单耗有效降低。

企业环保年终工作总结及思路 篇9

过去的一年我们始终把环护工作放在首位，树立抓好环保为经济，发展经济促环保的大局观念，全面开展基层环保工作，有效地促进了企业的济与环境协调发展，有效地促进了我公司成为环境友好型企业的建设。

1.宣传，提高环保认识。

环境保护是我国的一项基本国策，是树立 以人为本 科学发展观，构建社会的基矗为提高广大员工的环境保护国策意识，利用各种形式进行环保宣传，通过大力开展环保宣传教育，极大地增强了人民群众环境保护的意识，提高了公众关心生产生活环境，主动参与环境建设，依法维护自身环境权益的自觉性。如有关企业存在着排污不规范的现象，我公司领导和环境保护组成员代表就多次递交了相关的提案和建议。由此可见，关注环境、保护环境正在逐步成为全厂员工的自觉行动，环保工作将在企业发展中扮演越来越重要的角色。

2.强化管理，确保监管到位。

在工作中，我们严格按照环保目标责任书要求，结合部门职责和工作实际，抓住重点，齐抓共管，有效施策，强化管理，使环保目标责任状各项内容和指标落到了实处。一是从源头上规范。在生产过程中严格执行环境保护有关规定，对引进的新、改、扩建的项目要求其先过环保审批关;在建设的过程中，认真落实环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的 三同时 制度;在服务中提高。防治环境污染，保护生态环境，提高员工环保意识，努力创建经济节约型、环境友好型的企业，

回顾一年的工作，我们的环境保护工作虽然取得了一定的成绩，但也还存在许多的不足和问题，主要是无环保主体、无监测能力、人力少、经费保障困难等问题。希望在今后的工作中能在上级环境部门的关心和支持下，加以改进，让企业的环保工作得到质的飞跃。企业将在以后的发展中不断地完善环境保护制度，积极做好环保工作。节约经济，保护环境，努力成为经济与环境双赢的优秀企业。

今后打算

1、要有机构、人员、工作目标、工作经费和赋予相应的管理职能。

2、统一领导，至上而下，层层抓落实，形成能顺畅运转的管理工作体系。

3、各级领导和从事环保工作的人员，要有高度的责任感、使命感，决不能有急功近利的思想。

企业环保年终工作总结及思路 篇10

神华准能公司期间通过分解落实指标，制定相应的管控措施，加大节能减排投入力度，从科技创新、引进新技术、新工艺、技改技革、生产组织、日常管理等方面推进节能减排工作，节能减排工作取得了较好的业绩。期间，圆满地完成了地方政府和集团公司下达的各项节能环保指标;前两年，节能量完成3.91万吨，完成任务指标7.38万吨的53%，二氧化硫、COD减排量完成了神华集团的考核任务。

一、加强制度建设，加大考核奖罚力度，节能减排基础工作迈上新台阶

节能减排工作开展以来，准能公司认真贯彻落实地方政府和神华集团有关节能减排精神，健全了节能减排组织体系、能源统计体系，完善了工作机制，加强了基础数据的统计工作，建立健全了规章制度，使节能减排工作走上了制度化、规范化、系统化的健康发展轨道。目前，基本形成了“公司统一领导，工作规范合理，考核有据可依，有关部门各负其责，全体职工积极参与”的节能减排工作机制。

1.加强节能减排管理体系及制度建设。

公司成立了以总经理为组长，分管领导和其他相关领导为副组长，机关相关部门、各二级单位分管领导为成员的节能减排领导小组，明确了职责权限，并根据公司人事变动及时调整了节能减排领导小组成员。设立了节能减排领导小组办公室，负责公司日常节能减排工作。各主要能耗单位成立了节能减排工作小组，设专职或兼职人员负责，并且明确了责任人(单位班子成员)及工作职责。公司制定并完善了《神华准能公司节能减排管理办法》、《神华准能公司“五型企业”建设暨绩效考核及工资分配办法》、《神华准能公司全面质量标准化管理实施办法》、《神华准能公司重点用能单位节能减排管理办法》、《神华准能公司节能减排领导小组职责》、《神华准能公司二级单位节能减排工作职责》、《神华准能公司节能减排考核细则》、《神华准能公司节能减排考核评分标准》。各二级单位依据公司节能减排管理制度结合本单位生产经营情况，制定了本单位节能减排管理制度和实施细则。

2.建立统计检测体系及加强节能减排管理信息化建设。

公司各二级单位车间设立统计人员，每月定时将本车间耗能情况报送二级单位节能减排管理部门，二级单位管理部门通过汇总、审核后报送公司节能减排领导小组办公室。为加强节能减排基础数据的统计工作，生产技术部、信息处组织人员编制了“节能减排管理信息系统”，各用能单位通过公司局域网将每月的数据及时上传到节能减排工作领导小组办公室。

3.加强考核奖惩体系建设。

在节能减排管理、考核方面，为了完成政府及神华集团给我公司下达的任务指标，同时为了将节能减排基础工作扎实、有效地开展下去，公司将节能减排工作细化为定量指标和定性指标分别纳入“五型企业”和“全面质量标准化”考核体系中，节能减排工作取得了显著成效。

首先，为了全面完成地方政府及神华集团公司下达给我公司的各项任务指标，公司将节能减排工作纳入以量化指标为内容的“五型企业”生产经营绩效考核体系中，以定量的方式给各二级单位下达节能减排指标，通过每半年一次的考核，评分结果与各二级单位绩效工资总额、领导班子年薪挂钩。各二级单位将公司下达的节能减排指标层层分解、落实到车间、段、队、班组，按月进行检查、考核，依据考评结果兑现绩效工资，做到了人人有指标，人人有考核，充分调动了各单位及全体员工节能减排工作的积极性，有力地保证了政府及集团给我公司下达的各项任务指标顺利完成。

其次，为了全面提升节能减排各项基础管理质量，把节能减排工作扎实有效的开展下去，公司将节能减排工作纳入“全面质量标准化”考核体系进行定性考核，针对节能减排体系建设、节能目标分解落实、计量、统计管理、能源使用管理、能源消耗状况分析、节能减排项目完成率、宣传及培训等各个方面的基础工作进行定期和不定期的跟踪检查、考核、评价，充分调动各二级单位工作的积极性。公司配套了500万元“全面质量标准化”奖励资金，对于成绩突出的单位和个人进行表彰、奖励。目前公司已初步形成公司考核二级单位，二级单位考核车间、段、队，车间、段、队考核班组长或单台能耗设备(个人)的节能减排考核管理体系。

4、开展形式多样节能减排宣传、培训活动，营造全员节能减排的良好氛围。

节能减排作为专项工作开展以来，公司利用网站、报纸、内部刊物等媒体加强节能减排宣传，各二级单位举办了形式多样的节能减排宣传活动，如在内部刊物上开辟节能减排宣传专栏，开展节能减排有奖答卷，在职工文化橱窗中增加节能减排宣传内容，开展每人每星期节约一度电倡议活动，以班组为单位学习国家节能减排相关政策、方针等等，通过各种宣传、知识竞赛等活动，营造了全员节能的浓厚氛围，为我公司企业文化建设增添了新的亮点。通过上述各项措施的实施，公司全面完成了政府及神华集团公司下达的各项任务指标，节能减排工作迈上了新的台阶，受到内蒙古经信委及神华集团公司有关部门的肯定和表扬。公司被煤炭工业协会评为“节能减排先进企业”。

二、各行业引进新工艺、采用新技术、加大技改技革力度、加强生产运营管理，节能减排指标持续降低，初步形成绿色、清洁、环保的现代化矿区

近年来，随着公司高速发展，公司在引进新工艺、新技术、技改技革等方面投入不断加强，先进生产工艺及设备在主要行业陆续应用，不仅提高了节能减排效果，而且提升了企业可持续发展能力。实现了企业发展促节能减排，以节能减排促企业发展的良性循环。

(一)煤炭开采、加工方面，通过积极采取各种节能减排措施，提高了煤炭资源回收率、煤炭加工效率和矿区水资源利用率，在降低吨煤能耗方面成效显著

(二)在露天开采方面，我公司投资10多亿元引进抛掷爆破-拉斗铲开采工艺及设备，抛掷爆破-拉斗铲无运输倒堆剥离工艺是目前世界上最先进的露天开采工艺。“抛掷爆破工艺”将剥离物直接抛掷到预定排弃位置，有效抛掷率已达35%左右，节约了运输能耗; 拉斗铲无运输倒堆工艺 将挖、运、卸三个工序一次完成，大大提高了生产效率，实现了耗电替代耗油，降低了能耗。整个工艺每年可节约标准煤约20xx0余吨标准煤。

近年来，通过每年实施的技改技革、节能减排专项投资等措施，淘汰了高耗能电机、变压器、锅炉等设备，煤炭采掘、洗选单耗逐年降低。在两矿扩能改造过程中，注重采购大型化、高效能矿用设备，采矿单耗有效降低。

企业环保年终工作总结及思路 篇11

神华准能公司期间通过分解落实指标，制定相应的管控措施，加大节能减排投入力度，从科技创新、引进新技术、新工艺、技改技革、生产组织、日常管理等方面推进节能减排工作，节能减排工作取得了较好的业绩。期间，圆满地完成了地方政府和集团公司下达的各项节能环保指标;前两年，节能量完成3.91万吨，完成任务指标7.38万吨的53%，二氧化硫、COD减排量完成了神华集团的考核任务。

一、加强制度建设，加大考核奖罚力度，节能减排基础工作迈上新台阶

节能减排工作开展以来，准能公司认真贯彻落实地方政府和神华集团有关节能减排精神，健全了节能减排组织体系、能源统计体系，完善了工作机制，加强了基础数据的统计工作，建立健全了规章制度，使节能减排工作走上了制度化、规范化、系统化的健康发展轨道。目前，基本形成了“公司统一领导，工作规范合理，考核有据可依，有关部门各负其责，全体职工积极参与”的节能减排工作机制。

1.加强节能减排管理体系及制度建设。

公司成立了以总经理为组长，分管领导和其他相关领导为副组长，机关相关部门、各二级单位分管领导为成员的节能减排领导小组，明确了职责权限，并根据公司人事变动及时调整了节能减排领导小组成员。设立了节能减排领导小组办公室，负责公司日常节能减排工作。各主要能耗单位成立了节能减排工作小组，设专职或兼职人员负责，并且明确了责任人(单位班子成员)及工作职责。公司制定并完善了《神华准能公司节能减排管理办法》、《神华准能公司“五型企业”建设暨绩效考核及工资分配办法》、《神华准能公司全面质量标准化管理实施办法》、《神华准能公司重点用能单位节能减排管理办法》、《神华准能公司节能减排领导小组职责》、《神华准能公司二级单位节能减排工作职责》、《神华准能公司节能减排考核细则》、《神华准能公司节能减排考核评分标准》。各二级单位依据公司节能减排管理制度结合本单位生产经营情况，制定了本单位节能减排管理制度和实施细则。

2.建立统计检测体系及加强节能减排管理信息化建设。

公司各二级单位车间设立统计人员，每月定时将本车间耗能情况报送二级单位节能减排管理部门，二级单位管理部门通过汇总、审核后报送公司节能减排领导小组办公室。为加强节能减排基础数据的统计工作，生产技术部、信息处组织人员编制了“节能减排管理信息系统”，各用能单位通过公司局域网将每月的数据及时上传到节能减排工作领导小组办公室。

3.加强考核奖惩体系建设。

在节能减排管理、考核方面，为了完成政府及神华集团给我公司下达的任务指标，同时为了将节能减排基础工作扎实、有效地开展下去，公司将节能减排工作细化为定量指标和定性指标分别纳入“五型企业”和“全面质量标准化”考核体系中，节能减排工作取得了显著成效。

首先，为了全面完成地方政府及神华集团公司下达给我公司的各项任务指标，公司将节能减排工作纳入以量化指标为内容的“五型企业”生产经营绩效考核体系中，以定量的方式给各二级单位下达节能减排指标，通过每半年一次的考核，评分结果与各二级单位绩效工资总额、领导班子年薪挂钩。各二级单位将公司下达的节能减排指标层层分解、落实到车间、段、队、班组，按月进行检查、考核，依据考评结果兑现绩效工资，做到了人人有指标，人人有考核，充分调动了各单位及全体员工节能减排工作的积极性，有力地保证了政府及集团给我公司下达的各项任务指标顺利完成。

其次，为了全面提升节能减排各项基础管理质量，把节能减排工作扎实有效的开展下去，公司将节能减排工作纳入“全面质量标准化”考核体系进行定性考核，针对节能减排体系建设、节能目标分解落实、计量、统计管理、能源使用管理、能源消耗状况分析、节能减排项目完成率、宣传及培训等各个方面的基础工作进行定期和不定期的跟踪检查、考核、评价，充分调动各二级单位工作的积极性。公司配套了500万元“全面质量标准化”奖励资金，对于成绩突出的单位和个人进行表彰、奖励。目前公司已初步形成公司考核二级单位，二级单位考核车间、段、队，车间、段、队考核班组长或单台能耗设备(个人)的节能减排考核管理体系。

4、开展形式多样节能减排宣传、培训活动，营造全员节能减排的良好氛围。

节能减排作为专项工作开展以来，公司利用网站、报纸、内部刊物等媒体加强节能减排宣传，各二级单位举办了形式多样的节能减排宣传活动，如在内部刊物上开辟节能减排宣传专栏，开展节能减排有奖答卷，在职工文化橱窗中增加节能减排宣传内容，开展每人每星期节约一度电倡议活动，以班组为单位学习国家节能减排相关政策、方针等等，通过各种宣传、知识竞赛等活动，营造了全员节能的浓厚氛围，为我公司企业文化建设增添了新的亮点。通过上述各项措施的实施，公司全面完成了政府及神华集团公司下达的各项任务指标，节能减排工作迈上了新的台阶，受到内蒙古经信委及神华集团公司有关部门的肯定和表扬。公司被煤炭工业协会评为“节能减排先进企业”。

二、各行业引进新工艺、采用新技术、加大技改技革力度、加强生产运营管理，节能减排指标持续降低，初步形成绿色、清洁、环保的现代化矿区

近年来，随着公司高速发展，公司在引进新工艺、新技术、技改技革等方面投入不断加强，先进生产工艺及设备在主要行业陆续应用，不仅提高了节能减排效果，而且提升了企业可持续发展能力。实现了企业发展促节能减排，以节能减排促企业发展的良性循环。

(一)煤炭开采、加工方面，通过积极采取各种节能减排措施，提高了煤炭资源回收率、煤炭加工效率和矿区水资源利用率，在降低吨煤能耗方面成效显著

(二)在露天开采方面，我公司投资10多亿元引进抛掷爆破-拉斗铲开采工艺及设备，抛掷爆破-拉斗铲无运输倒堆剥离工艺是目前世界上最先进的露天开采工艺。“抛掷爆破工艺”将剥离物直接抛掷到预定排弃位置，有效抛掷率已达35%左右，节约了运输能耗;\"拉斗铲无运输倒堆工艺\"将挖、运、卸三个工序一次完成，大大提高了生产效率，实现了耗电替代耗油，降低了能耗。整个工艺每年可节约标准煤约20xx0余吨标准煤。

近年来，通过每年实施的技改技革、节能减排专项投资等措施，淘汰了高耗能电机、变压器、锅炉等设备，煤炭采掘、洗选单耗逐年降低。在两矿扩能改造过程中，注重采购大型化、高效能矿用设备，采矿单耗有效降低。

企业环保年终工作总结及思路 篇12

20xx年公司在上级环保部门和集团公司的关心指导下，认真贯彻落实各项法律、法规，坚持以科学发展观为指导，强化环保目标责任制，企业环境管理能力进一步提高，各项工作取得长足进步，未发生一起环境污染事件，公司形象得到进一步提升，较好地完成了全年的工作任务，总结如下：

一、完善环保管理网络，加强责任制建设

年初，根据上级环保部门和集团公司的要求，结合公司实际，制定了20xx年度环境保护工作目标任务。设立了专门的环境管理机构，配备了专职环保负责人，充实了各级兼职环管理人员，进一步明确了各级领导、各个部门以及员工的环境保护责任。

二、建立、健全管理制度

公司建立了环境管理体系，完善各项环境卫生管理制度，认真强化从采购、储运、生产、销售各个环节的事故防范和应急措施，完成环境事故应急预案的编制并报市局备案。

QHSE体系建立过程中，公司依据相关标准的要求，建立了《环境管理程序》、《废弃物管理制度》等一系列环境保护的相关制度，并对公司范围内的环境影响因素进行识别，共识别出环境影响因素296项，重大环境因素24项，同时逐项制定了控制措施。

三、依法执行新、改、扩建项目“三同时”

公司项目按国家环保有关法律法规要求，进行了环境影响评价，工程相应的环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，中试装置在今年11月份顺利通过环保竣工验收。

四、加强宣传、培训工作，强化员工环保意识

20xx年公司以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、节能减排宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，制作了环保宣传站牌、橱窗2处，利用网络向全体员工发放家庭环保小常识以及环保宣传手册，强化员工的环境保护意识。

五、强化监管，认真组织各类专项行动

1、公司设生产废水、生活污水两个废水排放口，排放口已按要求规范化设置，并已按太仓市环保局的要求安装了废水流量计和COD自动监测仪。污水处理站外排口在线TOC检测仪、流量计，因投用时间早，在今年检查中，环保监察部门指出，数据采集系统需要与太仓环保局同步升级，目前已完成数据采集系统的升级，公司现有环保处理设施运行正常，并有专人负责、专人操作，定期进行检修。

2、按照上级环保部门及集团公司环保工作要求，结合公司《环境管理程序》规定，不断强化环保检查力度，巩固以岗位班组、部门、公司三级环保排查治理网络，对已发现的不符合项坚决进行治理，做到了早发现、早解决。持续做好生产现场的环境保护工作，20xx年的问题整改率为100%。

3、为积极应对可能发生的突发性环境污染事件，提高环境应急响应能力。进行了雨排口隔断系统改造，在6处雨排口，逐个安装隔断阀，应急状态下雨排管网实现与公司外部隔绝，杜绝发生污染责任事故。同时对各生产装置的雨污分流设施进行改造，严格管控生产污水和清净下水的排放，实现源头治理。6月组织了罐区储罐泄漏的突发性环境污染事件的应急演练。公司参演人员等共60人，演习共持续30分钟左右，演习效果良好，高质量完成设想目的，锻炼了员工应急救援能力，同时也检验了公司环保应急机制的有效性。

六、“三废”处置

根据上级环保部门的要求、以及QHSE体系建设的需要，按国家有关法律、法规、标准的要求，妥善处置各类危险废弃物以及一般工业废弃物。重组份残液、精馏残液、废树脂催化剂及废吸附剂等危险废弃物全部交废物处置有限公司焚烧或安全填埋处置，并已到\*市环保局、\*市环保局办理专项审批手续，严格执行了转移联单制度;公司危险废物的收集和贮存按照国家《危险废物贮存污染控制标准》要求实施，防治流失产生污染。废水均达标排放，20xx年未发生违规现象。

七、积极开展本企业污染源普查工作

为积极响应政府部门号召，做好配合工作，同时也全面掌握公司各类污染源的数量、排放量、排放去向、污染治理设施运行状况、污染治理水平等情况。根据市局统一部署，公司污染源普查统计小组，对公司生产及相关部门各项数据进行统计、审核、登记并上报，为公司的环境质量改善提供依据，按时、保质完成市局要求的污染源普查数据上报工作。

八、高度重视，切实做好污染减排

公司按照政府、集团对污染减排工作的总体部署和要求，重组减排领导小组，加强领导，及时传达上级要求，精心部署、细化目标，大力宣传，注重监管，增强实效，定期召开污染减排专项工作会议，全面部署落实各项污染物减排工作，公司减排工作取得了一定的成效，吨产品废水排放量同比下降10%，COD排放量同比下降12%。

九、20xx年工作计划

20xx年，公司将进一步做好环保各项工作，以完善规章制度，规范管理为重点，遵照年度工作计划，狠抓落实，以高度的责任心和敬业精神，奋力拼搏，以确保环保工作方面取得新成绩。总体思路：以科学发展观统领环保工作，大力推进清洁生产，切实加强污染减排工作，不断强化环保管理队伍的水平，提升公司竞争力，实现公司的可持续发展。

1、贯彻落实上级环保部门的指导和部署下，积极开展清洁生产，大力推进循环经济。提高重点环境风险源应急监测和处置能力,架构内部信息网络平台，实现信息资源共享，提高依法实施环境监管的水平;

2、不断完善公司环保及相关管理制度，细化环保各项工作，加强各级环保管理人员技能培训，提高工作水平;

3、认真做好“三废”排放监督、管理和统计工作，切实推进污染减排工作，降低“三废”排放量。

4、利用公司内部邮件、学习刊物及宣传栏，向员工宣传环保小常识，加强环保日常教育，提高员工环境保护意识。

掌握与施工进度有关的各种信息，不断将实际进度与计划进度比较，一旦发现进度拖后，要分析原因，并系统分析对后续工作会产生的影响，在此基础上指定调整措施，以保证项目最终按预定目标实现。施工计划的对比，主要是将计划期内实际完成情况与计划指标进行比较，找出差异。本工程计划对比的主要内容是：计划期实际完成及累计完成的工程量、工作量占计划指标的百分率，计划期实际参施人员、机械设备数量及生产效率等内容，以及计划期发生的对施工进度有重要影响的特殊事项及原因。本工程施工进度控制计划是采用网络技术，利用目前国内较先进的专用工程施工网络计划程序进行编制的，因此，采取在网络计划图上画前锋线的方法进行计划对比是最实用、最快捷的方法。

二、施工生产协调与工程分包管理：

工程部在狠抓生产进度管理的同时，积极为各分部和各分包开展协调服务工作，用高昂的战斗激情和饱满的工作态度去推动各项工作的顺利开展，以高效优质的服务换得各分部和各分包的理解和支持，从而更好地进行生产进度的动态管理。可以说从年初的地下结构施工到第二战役的胜利完成，乃至年底各项生产目标的全面实现，工程部的足迹遍布每一阶段，每一环节，每一部位。

在结构施工期间，劲性梁、劲性柱和钢管柱等钢结构的安装与砼结构施工交替穿插施工，钢结构安装与土建施工的相互协调工作自然落在了工程部身上。T3B结构工程属于钢骨钢筋砼混合结构，钢骨架由劲性梁和劲性柱组成，劲性梁和劲性柱安装完成以后，才可以进行梁柱砼的浇筑，由此可见结构施工受钢结构安装的影响非常大。而钢结构的安装受两大条件制约，一是钢构件的加工、运输;二是现场安装条件，包括起重设备和现场条件。对于钢构件的加工，我们到加工厂去追踪构件加工情况，根据现场土建的施工进度情况，和厂家调整加工计划，对加工进度不能满足现场安装的厂家，采取了合同分割、外委加工，并对外委加工厂的加工情况进行追踪，同时督促五分部加快进场构件的安装，为土建提供作业面。五分部钢管柱的安装部分采用土法吊装，有的钢管柱采用土法加土法的安装方法，塔吊使用时间和频率都很高，而土建结构的施工同样离不开塔吊的使用，虹吸雨水管的焊接也影响钢管柱的安装，结构面机电预埋的电管，影响钢管柱的现场滑移，这些问题都需要去协调解决，解决不好，直接影响结构工期。钢结构的安装高峰，在5、6、7三个月，是最热的时节。为便于各工序紧密衔接，大家牺牲午休时间，每天中午1点在五分部召开钢结构协调会。会后带着问题，去各区域内检查和落实，最终确保砼结构和钢结构安装按期完成。

主体砼结构按时保质的完成，我们并没有获得丝毫喘息的机会，紧接着又开始了钢网架的施工与结构周围的站坪回填施工。为给钢网架分包单位创造更好的施工作业条件，减少钢网架边桁架支撑脚手架搭设工作量，降低成本，缩短工期。工程经理部决定先进行回填，后搭设脚手架。工程部负责结构周边40米内回填和40米以外空八回填的施工安排与协调工作。此时土建材料还没有退场，到处都是模板、脚手管等材料，而钢网架又急需拼装场地，网架材料进场，配合网架施工脚手管、木板的进场，都对回填造成了极大的影响，同时现场电缆又需要挖出改移，否则会造成极大的浪费。很多工作交叉施工，都不能延误，协调工作十分重要且十分的困难。工程部周转于各土建分部、机电分部、市政水务以及空八之间。一分部的管廊还没有施工完、二分部的防水急需施工、三分部管廊的防水保护层还没有做，四分部的脚手管需要清理，精工的边桁架材料需要挪移等等，事情繁琐，但每个环节都不容耽误。现场24小时施工，虎头铲、推土机、挖掘机、级配运输车辆、退料车辆遍布结构周边。空八回填与我单位回填同时进行，使协调工作变的更为繁重。为了回填的顺利进行，工程部与各分部的管理人员日夜奋战在现场。经过3个多月的密切配合，回填工作在不影响其他工序的同时，顺利完成，周边场地的平整为今后的施工创造了有利的条件。

在站坪回填的同时，业主下达的钢网架施工工期也是迫在眉睫。工程部深刻认识到该项工程的艰巨性和紧迫性，一定不能让我们所负责的第一个分包工程在施工进度上拖整体工期的后腿。因此，工程部在完成主体结构后马上调整心态，以最短的时间进入角色，与浙江精工参战员工夜以继日的加班加点施工，不分白天黑夜监守在钢网架施工现场，并及时督促四分部加紧抢搭边桁架承重脚手架，经过10天10夜的艰苦奋战，于7月11日按期吊装第一榀17吨钢桁架，保证了钢网架开工仪式顺利召开，并得到了业主的好评，维护了集团的荣誉。紧接着进入了钢网架的全面施工，但有很多问题制约了钢网架的正常施工。如拼接场地的使用，吊装边桁架的运输道路和浙江精工自身材料的进场等等一系列问题需要马上解决。在工程经理部各级领导直接关心和指导下，工程部与精工生产负责人一起安排落实每周的生产计划和进度部位。在现场协调问题上，只要一个电话马上赶到问题现场，有困难大家一起来解决，按照有利因素认真落实布置，拼装场地没有时就马上召集各分部生产经理依据工程需要挪移现场其它材料以保证工程顺利进行。吊装所用150T履带吊所需时间一经确定，就排除一切困难让出运输道路，保证履带吊在所需时间内顺利通过。在网架施工中所需覆盖整个T3B工程的承重脚手架体，面积之大数量之多是前所未有的。但就是在这样的大架体施工中没有被困难所吓倒，还是与各个分部生产负责人按照网架施工计划一个段一个段的抓落实、抓脚手架搭设进度，硬是在进度、安全和搭设质量合格的前提下完满交与了浙江精工网架公司使用，使浙江精工集团老总非常感谢我们的合作精神和态度。在这样的施工保障下，浙江精工全体参战人员在不分昼夜科学的施工下，于10月30日胜利完成所有钢网架施工任务，使参战T3工程的各兄弟单位刮目相看，为建工集团荣誉又增加了新的篇章。

网架施工刚结束，又一分包深圳三鑫幕墙施工就迫不及待的开始了施工准备。网架还没有退场，幕墙开始了材料的进场。为幕墙提供材料场地及钢桁架拼装场地成了首要任务。可此时正逢网架脚手架的拆除，大量的脚手管和木板堆满了结构边，二次结构正在抢工，材料堆放到处都是，使得幕墙吊车无法靠近结构边，钢桁架无法吊装。协调作业面工作又摆在了工程部面前，首先从两翼开始，一个个单元协调，然后南指廊，最后核心区。一个个工作面与土建分部协调清理，如此大量的脚手管和木板在较短的时间内清理完成相当的困难，虽然困难重重，在工程部的协调下以及各分部的大力配合下，现场的面貌一天天的在改变。经过一个多月的时间，我们基本完成了花费三个多月搭设的脚手架的拆除工作，并完成材料的清理与退场工作。同时在我们整体的部署下，各土建分部在主体结构完成后，迅速转入二次结构的施工。正是我部合理的安排，在气候转冷之际，首层二次结构基本移交幕墙公司，为2、3系统的全面安装提供了作业面。至今已经完成近90%的龙骨，并开始了铝板、玻璃、百叶的安装，而T3A至今未开始此部位工程的施工。

三、劳务管理工作：

根据集团领导的要求，结合北京市建委的相关文件精神，工程部组织各分部认真开展好各项劳务管理工作。严格要求各分部强化与各外施队合同制的管理，加强合同履约的落实检查。认真落实农民工工资发放工作，严格执行实名制管理，确保工资发放到每一民工手中。特别是在春节前保兑付、保稳定工作上，工程部从05年11月初开始，协助项目经理和书记召开了多次劳务结算、兑付情况专题研讨会，仔细摸底排查，详细掌握整个工程的劳务费结算和兑付情况以及民工动态。同时，积极与集团和各二级公司进行沟通，得到了集团和各二级公司的理解和支持，对于不稳定的施工队先行兑付，先行退场，消除隐患。此外，与各施工队驻京办事处取得联系，并经常保持沟通，通过企业之间的协作关系缓解施工队消极情绪，协商解决劳务纠纷。为了保兑付、保稳定，成立了劳务管理领导小组并制定了劳务纠纷应急预案，在发生问题时，领导小组第一时间到场，积极解决问题，防止事态扩大。20xx年春节以后的工作，在总结20xx年工作经验的基础上，进一步落实和完善农民工工资支付的长效机制，从年初开始，从规范市场行为和劳务用工等工作入手，狠抓长效机制的落实。

四、现场文施管理：

虽然安保部是现场文施管理的主责部门，但是工程部依然全力以赴配合安保部做好现场文施管理工作。工程部具体分管环境保护管理、现场管理、大型机械管理等几个控制要素。

环境保护管理工作主要包括：

1、防治扬尘。施工现场的主要道路(环场路)采取硬化处理，现场周围的土堆用绿网覆盖，水泥全部要求放入封闭式水泥库,砂石料集中堆放,进行覆盖。每天进行撒水(水是现场用水经沉淀后，二次利用)，做到路面不扬尘，不泥泞。现场钢筋加工场地和模板加工场地全部硬化，并划分责任区，定期清扫，硬化路面破坏的，利用结构浇筑剩余砼，及时修复。在办公区和生活区，有条件的进行绿化、美化。

2、处理垃圾，生活垃圾和施工垃圾分开存放。生活垃圾采用带盖垃圾桶，定时清运。施工垃圾存放在封闭式垃圾站内，垃圾站边设有分拣池。垃圾站采用轻钢结构制成，设有推拉式大门，可以移动和周转使用。土方、渣土和施工垃圾的运输，采用封闭式运输车辆。

3、防治水污染。各分部的砼输送泵及运输车辆的清洗处设置沉淀池，经二次沉淀后用于道路洒水降尘。现场存放油料，对库房进行防渗漏处理。施工现场的食堂设有隔油池，有专人负责定期掏油。

4、内业管理，利用多媒体工具，形象生动的体现我们的环境保护管理工作，为以后的环境保护工作，提供生动的管理教材。

在大型机械管理上工程部不敢有任何松懈，每月组织2次以上的产权单位的联合大检查，着重检查机械在生产过程中的安全使用和平时的保养工作，以保证大型机械在安全生产下的合理使用，确保了生产的正常进行。通过一年的使用，使大型机械在T3B工程上充分得到了发挥，无重大事故发生，顺利的完成了大型机械在T3B工程所肩负的使命。

五、内业管理工作：

1.工程日报：根据各分包单位和各分部的工程实际完成部位及工程实物量、每天用文字说明和统计表格形式进行整理汇总后及时把现场的施工进度和工程信息报送到业主、监理及相关部门和领导手中。

2.工程周报：与计划一起、结合各分部及各分包单位的工程周报以及现场实际完成情况及所完成的工程实物量，用文字叙述和统计表格形式进行整理并汇总，通过三种不同的报表形式将工程进展情况及时反馈到业主和现场监理等有关部门。

3.工程月报：每月与计划一起、根据现场实际完成部位及所完成的工程实物量、工程经理部每月大事迹等，用文字叙述、工程照片和统计表格形式进行整理并汇总，通过三种不同的报表形式将工程进展情况及时反馈到业主和现场监理等有关部门。

4.计量申报：这项工作是比较麻烦和复杂的;每月要根据各分部与机场扩建指挥部的预算部门及现场监理核对的月度完成的实际工程计量单、进行整理、汇总一式六份按期报送到业主和监理。

5.日常工作联系单：把施工现场存在的问题以工作联系单的形式提交给业主和下发给各相关分部，今年工程部共发监理工作联系单56份，发各个分部工作联系单共109份。

六、政治思想学习与交流：

工程部积极参加了工程经理部党委组织的“保持共产党员先进性活动”。经历了动员、个人分析评议、整改提高等各个阶段。经过这次保持共产党员先进性教育活动的开展，使我们学到了其他党员优秀的地方，用党员先进性来对照检查自己，从中找出自己在工作中的不足。通过学习，更加深刻认识到保持共产党员先进性是全党的一件大事，也是每一位党员的大事，这次活动使自己的人生观和价值观又得到了一次升华。只要我们在学习中认真去体会，去对照，去改进，我们的思想境界会得到更大提高。今后我们要切实提高自身综合素质，树立自觉的学习意识，循序渐进，温故知新，持之以恒，坚持不懈，扎扎实实地学习，才能学到真才实学，才能把学到的知识融会贯通到我们的具体工作中去。

企业环保年终工作总结及思路 篇13

\*有限公司是全密闭免维护铅酸蓄电池生产企业，\*年产值\*万元。在企业发展短短的几年中，环境保护工作占据着重要的篇章。经过全公司上下的不断的努力、改善提高，公司在节能降耗、达标排放等方面取得了很大的发展和进步，各项指标均能到达国家和省级的环保标准，并于\*年\*月份透过了ISO14000/ISO18000/ISO9001三个管理体系的认证。

\*\*年以来，公司环境保护工作在市委、市政府、市环委会、市环保局、区环保局的领导下，取得了必须的成绩，实实在在地做了超多、细致的工作，公司综合环境得到了进一步的改善，没有发生一齐环境污染事件。现就一些具体工作总结如下：

(一)完善环境保护管理网络，加强职责制建设。

去年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合公司实际，以文件的形式下达了公司所属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确环境保护工作由所属各部门、总经理负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。(具体行动)

(二)加强宣传、培训工作，强化环境保护的意识。

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议;并在公司内部做了大力宣传。在全公司营造了保护环境、全民参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“422”地球日、“65”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。公司花费了20多万元对厂区内90%以上空场地都进行了绿化，并每年花8万元请绿化公司专人养护。我们以让员工走进公司大门给人以花园式工厂的感觉为目标，今后还要在厂区内进一步规划绿化。

(三)坚持环保工作，做好外请监督内抓管理。

去年7月，在透过了ISO14000环境管理体系后，我公司再次邀请了“环境资源管理咨询有限公司”组织人员对我公司现场进行环境影响考察。检查小组在重点检查了去年考察时提出的问题的改善状况后，进行了下一轮的环境、健康与安全评估，提出了许多更深层次的问题。此活动进一步强化了现场检查力度，增强了企业员工的环境意识，优化了我们的生活工作环境，引入了更先进的管理概念。去年年底，公司响应环保局的要求，在污水总排口处加装了一套污水在线监控系统，使任何人都能够随时随地在英特网上查看我公司污水治理和排放状况的数据和画面，增强了治污工作的透明度和监管力度。公司的环境管理方针是节能降耗、达标排放、持续改善、污染预防，并围绕这一方针，在每年初制定了关于水、气、声、渣的治理排放要求以及具体目标;同时与每位员工的工作职责挂钩，层层分解落实，不流于形式。

(四)用心开展污染物的治理和利用工作

为全面降低我公司污染物的数量及公司的成本。根据公司环保部门部署，对铅废料进行熔炼回收利用，对铅泥、铅渣等废物在危险废料库中分类存放(定期卖给有资质的处理公司处理)。处理后的污水回用，使\*年循环水使用率继续持续在85%以上。有效物质保留利用，无害气体达标排放，固体物料反复使用或者作为其他行业原材料，不仅仅治理还进行了综合利用，变废为宝，为企业创造了效益，减少了损失。

(五)总结

随着企业的发展和社会的进步，加强环境保护已经是一种共识和要求。我公司成立之初，就制定了“环保五步发展计划”：建立“节水型企业”，完成ISO14000环境管理体系贯标，建立“清洁工厂”，建立市“环境友好企业”，建立“国家环境友好企业”。目前为止，我们已经走出了第二步。我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，用心响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理，长抓不懈，创造明天的环保企业。

企业环保年终工作总结及思路 篇14

过去的一年我们始终把环护工作放在首位，树立抓好环保为经济，发展经济促环保的大局观念，全面开展基层环保工作，有效地促进了企业的济与环境协

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找