# 2024年医院年终总结怎么写

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-06-15

*工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性...*

工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。为你准备了《2024年医院年终总结怎么写》更多范文，请持续关注工作总结频道！

>【篇一】2024年医院年终总结怎么写

　　各位领导、先生们、女士们：

　　大家好！大家辛苦了，在此我发自内心的感谢各位对医院的付出，在新年到来之际，我首先给大家拜个早年，祝各位新年快乐、合家幸福、吉祥如意、事业辉煌。

　　20xx年我院在市委、政府的直接领导下，在全体员工的努力下，坚持科学发展为主旋律，以社会效益的提高，促进经济效益的发展，使医院迈上了新台阶，实现了效益的新突破。

　　一、深化卫生改革，狠抓医疗质量，坚持一切以病人为中心的宗旨，提高人们的健康水平为目的，内强素质、外树形象，突出特色，争创一流，拓宽服务理念，立足乌市延伸周边。

　　尊重知识、尊重科学，注重了人才培养，引进先进设备，聘用高职称的盟内知名的专家等高科技人才，充实到临床科室，成为科室带头人，成立了医务科、检质科，完善三级查房制度、病历处方书写、危重病人的讨论、术前术后告之、规范地病历管理加强了诚信服务，提高了诊断率和治疗率。

　　我院儿科是特色品牌科室，是乌市地区的典型里程碑，在王院长领导下，在科主任和护士长直接带头下，科内学风正、医术高、医德好，深为社会认可。内儿科不断的更新知识、科学地遵照医疗程序化、制度化、标准化，使儿科不断地攀登新的高峰，始终立于本地区水平，深深地吸引着盟内外患者前来就医。

　　妇科系妇科、产科、计划生育为一体的一个团结战斗求真务实的集体，在主任、护士长带领下已成为我院重点科室，全科团结协作，专业素质强，利用国内先进技术开展很多创新手术，如：无痛人流、宫颈癌的筛查都有新的突破，全年手术例数达九百余例，其中剖宫产七百余例。

　　外科系普外、胸外、骨外、泌尿、脑外为一体的综合性科室，在金院长带领下，在科主任、护士长的领导下，和谐相处、精诚团结、科室整体实力强、技术素质过硬，在临床实践中严格执行三级查房制度，规范医疗文件资料的书写，开展了一些创新手术，拓宽了外科医疗服务领域，骨折内固定术、胆囊切除术、乳腺癌根治术、内外痔切除术等均获成功，促进了医院向纵深发展，是一个孕育着很有潜力的一个大科室。

　　麻醉科在确保麻醉准确安全的情况下，并开展了腰间盘椎管内融合术，是国内创新手术，具有疗效高、负作用少、愈合好等优点，很有发展空间，从而填补了我院的空白，希望麻醉科戒骄戒躁，为医院发展再立新功。

　　手术室在护士长领导下，克服人少、工作量大的困难，严格掌握无菌操作，确保手术顺利安全，控制了感染率，提高手术甲级愈合率。

　　医务科、质检科是医院管理业务的重要科室，加强了医疗质量的监督，医疗文件的管理，促使医院整体专业素质的的提高至关重要，完善急诊科的流程，建立了绿色通道，强化了对突发事件的应急预案，为我院晋升奠定坚实的基础。

　　护理部在总护士长领导下，实行了护理质量三级管理体系，坚持组织学习，检查、考评、反馈制度，提高了心理护理与整体护理的观念，全面地提升了全院整体护理水平。

　　门诊大厅是一个最繁忙的注射室，每天工作量大，人员又少，在护士长领导下率先垂凡、一马当先、不计报酬、无私奉献，她们克服倒班连班多的困难，热情服务，患者满意率100%。

　　财会科以主人翁的管理理念，增收节支准确无误，人性化管理，合理分配，提高了员工的福利待遇，调动了员工的服务热情。

　　医技科室在人手少、倒班多的情况下，认真专研，不断地提高报告的准确率，其中检验科还开展了细菌培养，药敏试验等新项目，填补了医院历的空白，为临床的诊断及治疗提供了可靠依据。

　　药剂科是医院重要把关科室，把好药品质量，坚持查对制度，准确无误的进药和投药，妥善的处理即将到期的药品为医院减少了损失，中药管理凉、晒、摆放很规范，使中药无潮湿无变质无损失，为医院提供了安全有效合理的用药，跟踪药效确保临床用药准确安全。

　　中医科虽然暂时一个人，但我院中医的知名度相当高，发扬祖国医学遗产，辩证实治的对常见病、疑难病的治疗采用中药，收到了奇效，吸引了本市及周边地区广大患者前来求医，为医院的发展做出了贡献，体现了价值。

　　后勤科吃苦耐劳、无私奉献，无论院内院外，山上山下，他们都不辞辛苦的管理与劳动，几名老同志技术全面，服务热情，用辛勤的汗水保障了医院水、暖、电、衣、食、住、行等全方位的正常运行。

　　二、今年我院是不平凡的一年，也是上台阶的一年，我们坚持医技服务于临床、临床服务于患者，我们在不同的岗位上分别做出了不同的贡献，都在默默地奉献着，从而体现着自己的实际价值。

　　我们的门诊人次和住院人数、手术例数，我们的整体收入均高于往年，各有不同的提升。我院涌现出很多团结合作、突出贡献的科室和个人，为此我们决定表彰先进、宏扬正气，带动医院的全面发展。我们有许多喜事要告诉大家，我们的养老公寓被自治区评为先进单位，荣获中巴车一台的奖励，我院代表兴安盟红会参加自治区知识竞赛荣获第二名。

　　20xx年的成绩是伟大的，业绩是瞩目的，但也有着一定的不足，如有的科室团结合作差，有的人事业心不强，基础差不学习，难以胜任本职工作，有人工作拖拉、涣散，时有迟到早退现象，也有操作不规范、违章操作，素质较差等有待于进一步提高。

　　三、20xx年工作安排及设想

　　1、坚持科学发展观，坚持质量第一。时时处处抓质量，以质量求生存，向质量要效益，加强对人才培养和对科研、教学的投入，开展学术交流、专题讲座考试考评制度、三级查房制度及术前讨论制度、会诊制度，规范医疗文件书写及管理制度。坚持诚信服务观念和人性化管理观念，充分发挥科室特色和个人专长，重奖有突出贡献的科技人才，提升医院品位，提高科研水平和技术创新能力，提高专业人员的整体水平。

　　2、进一步完善晋级的硬件及软件。立争顺利晋升二级医院，提升医院档次，提高服务能力，拓宽服务领域，立争与洮南市建立合作伙伴。

　　3、加强对急诊的投入，完善绿色通道，提高对突发事件的应急能力。

　　4、增设五官科、病理科、腔镜科，进一步完善科室协作，提高诊断率治愈率。

　　5、随着医院的发展和进步，更新设备并且预计20xx年建成现代化的医院大楼，逐步提高员工的福利待遇。

　　同志们，在各位的努力下，我们携手并肩，战胜了困难，渡过了难关，取得了胜利，千关万道真如铁，而今迈步从头越，追求卓越求发展，完善自我作贡献。面临医疗市场激烈竞争的今天，机遇与挑战并存，我们要抓住机遇，迎接挑战，深化改革，提升能力，抢抓新机遇，争创新优势，实现新突破，再创新辉煌。

　　雄关漫道真如铁，而今迈步从头越，追求卓越求发展，完善自我作贡献。面临医疗市场激烈竞争的今天，机遇与挑战并存，同志们，在各位的努力下，并肩，战胜了困难，渡过了难关，取得了胜利，机遇和挑战并存，我们的每一个员工，要做好充分的思想准备，抓住机遇，用我们辛勤工作的汗水和勤奋努力的学习，去迎接更大的挑战，在挑战中完善和提升自己。

　　未来的日子，也许充满了忙碌与困难，甚至是琐碎和烦恼，但是当我们用充满阳光的心态，去战胜困难；用勤奋的学习，去充实自己的时候，我们的汗水不会白流，我们的前方会有成功在等待！

>【篇二】2024年医院年终总结怎么写

　　20xx年，我院在县委、县政府和县卫计局的正确领导和指导下，承蒙社会各界人士的鼎力支持和全院干部职工的共同努力下，深入贯彻落实公立医院改革方针政策，扎实努力，锐意进取，开拓创新，提出“保基本，创特色”的办院方针，始终坚持“以病人为中心，以质量为核心”的办院宗旨，以三好一满意、优质护理示范工程、平安医院创建等活动为载体，加强党风廉政工作建设，切实履行院长职责，高效完成了各项目标任务。现将20xx年工作情况总结如下：

　　一、医院工作稳步发展，成绩显著

　　截至目前完成门急诊250余人次；收治住院病人820人次；医疗收入120万元，同比去年增长20%；门诊医疗收入115万元，增长20%；住院药品收入150万元，上升12%；门诊药品收入150万元，增长45%；病床使用率20%；平均住院日100天。

　　二、主要工作开展

　　1、提高医疗质量，在内涵建设上取得新突破

　　进一步加强全院职工的质量意识，持续推进“优质服务”，不断健全质量体系建设，强化核心制度执行，有力促进了医疗、护理、感染控制等管理水平全面提升。

　　一是切实抓好医疗质量安全。建立健全相关制度、规范服务流程，加大核心制度的执行落实力度，严抓病历质量，积极推进临床路径工作。

　　二是提高护理质量，提升服务能力。重新制定护理质量安全考核标准，定期护理质量考核，并进行汇总、持续改进，强化“三基三严”培训、督查工作。

　　三是做好医院感染管理控制工作，认真贯彻落实《医院感染管理办法》，组织医院感染管理委员会督查指导，认真排查隐患，有效降低医院感染率的发生。

　　四是做好临床药学工作，定期开展处方点评，指导临床抗菌药物的合理使用。处方合格率达97.1%，基本药物使用率达40%。

　　2、优化人才队伍，在增强核心竞争力上有新提升

　　通过引进和培养方式优化人才队伍。做好人事制度改革工作以及人才引进工作。采取“送出去、请进来”方式加强人才培养。

　　一是今年共派出2名医务人员到上级医院进修培训。

　　二是积极参加各级各类医疗行政管理、护理培训，共20余次。

　　三是继续外聘眼科专家长期在我院坐诊指导工作。

　　四是通过毕业院校招聘会、微信、网络、自主招聘接纳人才，今年共招聘大专以上学历毕业生8人次。

　　五是强化继续教育学习，今年中级职称考核通过x名，高级职称x名，执业医师x名，护师x名，专科本科学历共xx名，充实了技术人才队伍，极大地提高了医疗质量技术水平。

　　3、多措并举惠民生，在医院公益性上树立新形象

　　医院不断完善公共卫生工作防控体系，建立健全了各类突发事件和公共卫生事件应急预案，使职工的应急素质和医院的整体应急能力得到增强。积极开展下乡体检、健康教育、健康咨询和义诊等公益性活动。全年开展健康教育xx余次，印发各类宣传手册5000余册，开展健康扶贫下乡活动xx次，家庭签约服务520人次。

　　4、医院精神文明建设，在医院全面发展上取得新成就。

　　全力推进医院文明建设，创建平安医院。深入开展优质服务活动，大力表彰各类先进典型，今年共推选“向上向善好青年”1名，“长治好人”道德模范4名，“优秀青年医生”3名，“特殊贡献奖”2名。

　　5、加强文化建设，在医院软实力上实现新提升。

　　高度重视文化内涵建设，以迎接“三.八”妇女节、“五.四”青年节、“五.一二”护士节、“七一”建党节为契机，积极开展文艺演出、演讲比赛、运动会等活动，充分展现了我院干部职工积极向上的精神风貌。

　　6、创新管理，在激发工作积极性上开创新局面。

　　坚持用制度、用规矩来管人、管事、管财以职工代表大会为平台，医院的重大决策、重要人事任免、重要项目安排、大额资金使用等事项，均向职工公开。通过公开栏、电子显示屏、投诉信箱、电话等形式，公开医疗服务价格、医务人员信息，征求患者和职工意见和建议，及时发现解决医护人员和患者的问题，不断提高管理效率；强化医院科学管理，切实保障职工权益。

　　7、加强党风廉政建设，增强班子凝聚力。

　　一是加强领导班子自身建设，强化“四个意识”，抓好党的建设，推动全面从严治党，落实“九不准”要求，实行一岗双责制度。

　　二是严格执行民主集中制原则，实行院务公开制度。对于干部选拔任用，重大工程专项建设，发展新党员、技术职称晋级等重大事项按议程进行集体讨论决定，广泛征求意见，接受监督。

　　三是经常性开展批评与自我批评，做好自我投诉处理，广泛征求病人对医院医德医风建设的意见和建议。以上率下，厉行节约，反对浪费。杜绝私收费、乱收费、收取红包等现象，今年共收到锦旗xx面，病人满意度达96%以上。

　　尽管在一年的工作中，在县委、县政府及上级主管部门的大力支持下，医院有了大跨步的发展。但是，在肯定成就的同时，也要正视存在的不足和差距。

　　一是医院专业技术人才短缺，结构不合理，临时人员多，高层次人才缺乏，学科建设有待进一步完善；

　　二是学科带头人缺乏，重点专科、特色专科优势仍然有待进一步加强。

　　总之，成绩的取得离不开全院各级职工的共同努力，更离不开区县委、县政府及上级主管部门的领导。我们将在下一步工作中，继续推进公立医院改革，上下一心，同舟共济，以更加饱满的工作热情、更加坚定的信念、更加务实的作风、更加得力的举措投入到工作中，建设一个让社会满意、政府满意、群众满意、我们自己满意的人民医院。为满足人民群众不断增长的医疗服务需求，建设“xxxx”做出应有的贡献！

>【篇三】2024年医院年终总结怎么写

　　过去的一年里，我在院、科领导及同事们的关心与帮忙下顺利完成了临床各项工作任务，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，具体总结如下：

　　热爱自己的本职工作，能够认真的对待每一项工作，热心为患者服务，严格遵守劳动纪律，保证按时出勤，全年没有休假现象，有效利用工作时刻，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成，我深知作为一名医生，为患者服务，既是职责，也是义务。工作之余，我还发奋学习各种法律、法规和党的政策，认真领会上级部门会议精神，认真贯彻党的基本路线方针政策，在思想、政治上始终同党组织持续一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道。

　　在工作中，我深刻的认识到一个合格的医生应具备的素质和条件。我始终发奋提高自身的业务技术水平，不断加强业务理论学习，透过各种培训和业务专业讲座，并多次参加医院组织的新的医疗知识和医疗技术以及相关理论学习，从而开阔了视野，扩大了知识面。

　　能独立完成五官科常见病、多发病的诊治，并能处理相关并发症，能熟练的执行各种诊疗操作规范。同时还承担了部分实习医师的临床带教工作及等级医院建立的部分科室工作，同时还担任了科室病案质量管理及科室感染管理工作，并圆满完成任务。

　　在这一年的学习工作中，虽然很发奋，也完成了相应的工作任务和学习目标，但是还是有很多不足之处：比如创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，常常有事倍功半的状况;工作中有时过于苛求和较真，导致有些工作质量虽然很高，但是的时效低下。这些都有待于在今后的工作中加以改善。

>【篇四】2024年医院年终总结怎么写

　　去年7月，我来到了\_\_卫生院，根据专业被分到化验室工作。在服务期间我时刻牢记志愿者誓词：尽己所能，不记报酬，帮助他人，服务社会。从小事做起，从我做起，在群众中树立新时期大学生志愿者的良好形象。现将一年工作简要总结如下：

　　一、加强学习，迎难而上，将理论与实际相结合。

　　化验室里的大部分项目都是原始的手工操作，许多方法和操作我只是上课听老师说过怎么做，而实习时，各个项目以仪器操作为主，手工操作的项目很少。为了尽快适应工作，我翻阅了大量的资料和书籍，找到各个项目的手工操作方法，并反复练习，在最短的时间里熟练掌握各种手工操作。同时在现有仪器、设备的情况下改进工作方法，使繁琐的操作简化，大大提高了工作效率。

　　二、认真细致，精益求精，不断提升志愿服务水平。

　　为了避免由于错拿、错看标本导致的差错事故，对于住院病人送检标本，我严格执行“三查三对”制度，从而杜绝了发生这种事故的可能性。手工操作的成本低廉，但费时、费力，误差大，为了减小误差，使报告结果真实、有效，大部分项目我都会做两次取平均值报告。就拿血常规来说，手工法是用显微镜计数细胞，做一次要半个小时，我都会做两次取平均值报告，这样的话做一个血常规就需要一个小时。看显微镜看久了，再看其他东西老觉得眼前一片白花花的。对仪器进行定期维护、保养和清理，努力延长使用寿命。

　　三、建立、健全化验室规章制度，规范实验人员行为。

　　在我来之前，化验室并没有一个专职的检验人员，而是由一个药师进修之后兼职做的，所以化验室里的各项规章制度很不健全，有的根本就没有。为了使化验室规范化，我建立、健全化验室规章制度和实验人员行为准则，明确实验人员的责任和义务，同时规范报告方式。并严格要求自己按规章办事，使化验室逐步走入规范化。

　　四、工作之余，积极参与各项义务活动。

　　去年10月，我们自愿组织到\_x五保村看望和慰问五保户老人，给老人们带取欢声笑语;和支教的志愿者一起下村走访贫困生，收集资料，提供帮助;和防疫的同事下村打疫苗、发放糖丸，将卫生防疫保健知识宣传到千家万户;汶川地震后，协助县红十字会向社会募捐，支援灾区，奉献爱心。

　　一年的志愿者生活转瞬即逝，在基层的艰苦实践中履行了职责、受到了磨练、增长了阅历，全面提升了个人综合素质。在这一年中有失落，有欢笑，有付出，也有回报。用自己一点一滴的付出拥有了我人生中最难忘、感受最深的时光，相信这将是我今后人生道路上一笔最宝贵的精神财富。相信走过这美丽的一年，我将飞的更高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找