# 放射科年终工作总结

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-15

*放射科年终工作总结【通用7篇】放射科工作总结怎么写？看下吧。不经意间，工作已经告一段落，这段时间里，相信大家面临着许多挑战，也收获了许多成长，是不是该好好写一份工作总结记录一下呢?你所见过的工作总结应该是什么样的?i乐德范文网小编为大家整理...*

放射科年终工作总结【通用7篇】

放射科工作总结怎么写？看下吧。不经意间，工作已经告一段落，这段时间里，相信大家面临着许多挑战，也收获了许多成长，是不是该好好写一份工作总结记录一下呢?你所见过的工作总结应该是什么样的?i乐德范文网小编为大家整理了放射科年终工作总结，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助

**放射科年终工作总结篇1**

一、加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条有序。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

二、努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

三、树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

四、把好质量关，提高经济效益

自20\_\_年1月1日至20\_\_年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次。特殊检查369人次，ct检查7178人次，体检透视135574人次。比20\_\_年同期比较摄片，特检，ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%，101.64%，13.85%，4.94%.20\_\_总收入为532万，其中x线收入为305万，ct227万人均创收为38万比20\_\_年增长18万增长率为3.5%.

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

放射科目前的问题

一、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

在院长的指导下，放射科党小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

一、规范书写报告，减少漏诊率。

1.采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2.当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3.中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4.复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

二、强化执行评片制度，提高拍片质量。

1.由科主任主任组织和投照组长负责；

2.每位技术人员摄片后应在申请单上签名；

3.当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

三、强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

1.由科主任负责组织和诊断组长负责；

2.读片时间：每天早评片之后。

3.读片内容：1.前日值班的x片，查看有无漏诊。误诊，以及评定x片质量；2.前日写片医师准备的x片。3.疑难片。

4.读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5.小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结。当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

四、建立新的借还片制度。

五、日常排班

1.由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2.在A班医师回来前，D班或P班医师负责签报告，忙时可由CT室医师出来复签报告，A班医师出车回来后参与写报告，和B班医师互签报告。

六、科室内责任落实。监督及惩罚制度

1.成立放射科科室管理会。

2.设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3.设定张继民为教学秘书。

4.设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

5.奖惩制度：准备两本笔记本，一本为废片登记，由写片医师登记废片号，在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本，登记每天迟到。离岗等情况，由主任登记，主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是是1－2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度，根据实际情况可适时加以完善，奖惩由科主任落实，科管会监督。

七、第二阶段设想

1.时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备（DR）安装。

2.根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

3.CT室与放射科合并，放射科部分医师轮入CT室操作，报告形式由复签该为由高级医师审核，CT报告及X光报告一起书写，统一由高级医师审核后发；

4.由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

**放射科年终工作总结篇2**

1、各项x线检查须由临床医师详细填写申请单。接诊人员做好放射科登记、编号、划价多项工作，交费或记账后进行相关的x线检查。急诊病人随到随诊，特殊造影检查，放射介入治疗应事先预约。

2、重要摄片由医师和技术员共同确定投照位置、投照技术条件以及投照次数等。特殊造影放射介入治疗等，须待出片合格后方可嘱病人离开。

3、重危病人必要时应由临床医师携带急救药品陪同检查。

4、x线诊断要密切结合临床。疑难病例应集体会诊，必要时邀请临床医师参加共同研究做出诊断。不能确诊的报告中要提出可能诊断内容及建议做何种相关检查以助确诊;需观察随访病例应注明何时复诊。

5、x线照片门诊一般交由患者保管，但原始申请单及x线报告留底存档备查;住院或门诊中有教学、科研或需会诊的疑难病例的x线片，应做x线编号、归档、统一保管。借阅时要填写借片单，并由经治医师签名负责。院外借片须经医务科批准，并收取借片押金，以保证归还。凡发生医患纠纷的x线照片，接医务科通知后，一律不准借出，如私自借出或丢失将严肃处理。

6、每天集体阅片，磋商、研究投照暗室技术和诊断和鉴别

诊断等内容;疑难问题x线片可派人到外院请教或请外院专家会诊。

**放射科年终工作总结篇3**

20\_年是医疗改革不断深化的一年，也是卫生系统继“医院管理年”和“双优一满意”活动后创建平安医院和进一步落实“以病人为中心，以提高医疗质量为主题”的提升医院质量关键的一年。回首，一年来的工作总结如下：

一、深入学习，规范医德医风

为了适应时代要求和工作需要，本人一直把加强学习作为重要任务。

首先，全面提高自身的思想觉悟和政治素养，工作中能够讲大局、讲原则。

其次，认真学习相关的法律法规，自觉做到学法、知法、懂法、守法。积极参加医患沟通技能培训，进一步树立以人为本的服务理念，增强病人第一、服务第一、质量第一的意识。工作中遵循医师规范，恪守职业道德，不以医谋私。

最后，严格遵守单位各项规章制度，服从领导安排，关心集体，团结同事，积极参加单位组织的各项活动。

二、爱岗敬业，提高业务水平

对于一名医务工作者来说，如果满足于自己的现有水平，那他的医疗技术就会止步不前，更谈不上更好地服务于病人。现代医学进入到了技术领域和人文的深层次境界，优质的服务必然离不开优质的医疗水平，这就要求医务工作者必须技术过硬。本人爱岗敬业，事业心强，熟悉科内各种检查设备的操作使用。在科内能胜任主治医师职责范围内的工作，高质量地完成报告审核任务，晨会读片中勤于思考、积极发言，毫无保留地传、帮、带科室年轻同志成长，及时做好放射质控疑难病例的定期随访及手术追踪记录，参与课题研究和论文发表。同事之间团结协作，互尊互学，取长补短，共同进步。

业余时间通过各种媒体手段了解放射影像学的最新进展，积极参与网上影像学习、交流和疑难病例的讨论。定期参加继教充电，从而学习新知识、积累新经验用于本职工作。钻研业务，精益求精，诊断水平走在科室前列。今年在没有磁共振设备和未系统学习的情况下通过自学顺利通过了全国大型医疗设备诊断上岗证考试。我对畸形性骨炎、腹茧症和家族性骨干发育异常等疑难病例的确诊解除了病人多年的思想顾虑和无谓的奔波求医，给患者留下了深刻印象。

三、沟通交流，和谐医患关系

本人工作尽心尽责，始终把病人利益放在第一位，坚持“优质，方便，规范，真诚”的服务准则，把以“病人为中心”的服务理念落实到实处。接待病人热情主动、文明礼貌，不“生、冷、硬、顶、推”，不与病人争吵。站在病人角度换位思考，急病人之所急，想病人之所想，配合医院绿色通道合理优化检查流程，尽量缩短检查及取片时间。严格履行岗位职责，安全意识强，用“爱心、耐心、责任心”对待每一位患者，严防医疗事故的发生。规范操作每一次检查，仔细阅读每一张片子，认真书写每一份报告。加强医患交流与沟通，耐心解释，尽量满足病人需求，取得病人信任，多次协调和化解了几起可能导致医疗纠纷的投诉，给科室和医院减少了不必要的损失。遵守医德规范要求，坚决响应反商业贿赂，廉洁行医、严以律已，自觉做到“八不准”和“十个严禁”。积极开展批评与自我批评，经常找差距、找不足，从点滴做起，在实践中不断改进和提高服务质量。

独丝难以成线，独木难以成林。其实，我所做的一切都离不开领导们的支持和同事们的帮助，正是有了“我们”这个大集体，让我对工作充满激情，更让我对未来充满希望。虽然取得了一些成绩，但我深知服务无止境的道理，仍将一如既往地以务实的态度和扎实的工作不断挑战自我、超越自我。明年当以进修为契机，争取在德、能、勤、绩等多方面收获更多，做一名出色的白衣战士，为医院和广大患者多作贡献。

**放射科年终工作总结篇4**

本人在医院各级领导及院长的领导下，认真做好各项业务性工作及事务性工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名放射科医师的岗位职责要求。

一、在政治思想方面

始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和提高，不断提高自我的政治理论水平。用心参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。虽然碰到一些让人不愉快的事件，但自我始终持续一颗善待他人的心，始终坚持组织利益、组织安排为第一位;自我作为组织中的一员，自我理当服从组织的安排，理当服从组织的每一项决定。

二、医疗工作

在工作中，本人深切的认识到一个合格的放射科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，经过阅读杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，写下读书笔记，丰富了自我的理论知识。经常参加学术会议，聆听专家学者的学术讲座，并经常阅读杂志、报刊和网络信息，学习了新的医疗知识和医疗技术，从而极大地开阔了视野，很好地扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握医院的常见病、多发病诊治技术，能熟练诊断处理一些常见病、多发病。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治。

三、工作作风

本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一齐差错事故，也从未同病人发生一齐纠纷。总之，尽我之潜力完成作为一个放射科医生的各项工作和任务。回望过去，我能够说，我对于我目前的岗位和职位，我是十分胜任的，并且我也是十分热爱自我的本职岗位的。对于自我所从事的专业，自我已经奉献了自我的全部、自我的灵魂、自我的精神，试想哪一天，让我脱下洁白的白大褂，我还真是难以割舍下这位情感。

在各级领导的帮忙和同道们的支持下，工作虽然取得了必须成绩，但与其它同道相比还有差距，自我尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则，做好为师生员工服务的这一大项工作。我决定，在今后工作中，要继续努力学习，继续努力工作，努力克服理论上的不足和实际潜力的不足，以期能够创造更加优异的工作成绩。

**放射科年终工作总结篇5**

回顾过去的20\_年，在院领导的正确领导下，配合\_\_市“关爱患者，从细节做起”文明主题活动，按照我院“三好一满意”活动分解量化指标要求，以二级医院复审为重心，我科努力改善服务态度，完善服务流程，提高服务质量。我科全体医务人员努力学习，钻研业务，各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成了医院下达的各项工作任务，现将工作总结如下：

一、强化科室管理、完善各项制度，树立良好的医德风尚

科室不断地强化管理，完善了放射科诊疗质量控制核心组及质量管理组人员的构成，形成一套以科主任为核心，分组工作，责任到人的工作制度，最大程度地发挥组长、核心组成员、党团员作用，加强协作，发挥团队精神。完善了各项规章制度、岗位职责，全面更新标准化的操作规程，全体工作人员严格按照标准化操作，严格执行医院各项规章制度和劳动纪律。树立良好的医德医风，加强职业道德和行业作风建设，文明礼貌服务，时刻为病人着想，做到耐心细致，按时给病人发阅诊断报告，做到灵活掌握“急诊急发”的诊断理念，最大程度满足病人的需求。

二、医疗运行指标完成情况

1、工作量：

普放：\_\_人次;CT：\_\_人次;MRI：\_\_人次;体检：\_\_人次;肿瘤介入：\_\_人次;冠状动脉造影：\_\_人次;脑血管造影：\_\_人次;心脏起搏器：\_\_人次。

三、医疗质量情况

今年的卫生系统质量万里行“三好一满意”工作检查中，我科取得了满分的优异成绩。在20--年市质控检查中，也得到了检查专家组的一致好评。

面对繁重工作，我们没有丝毫的放松，严把好质量关，医疗质量严格执行\_\_市放射诊疗质量控制中心下达的各项工作条例及医教科的各项要求，科室除在日常工作中寻找差距外，努力提高诊疗水平外，为了确保医疗安全，20\_年科室全科同仁做到：

1、严格按照\_\_市放射质量控制中心下达的各项诊疗标准及科室建立的各项质控制度进行工作，层层把关、责任到人，发现问题及时调整、限期整改。做到不合格的照片不出门，不合格的报告不放手。

2、诊断质量方面：坚持每天集体读片制度，集思广益，提高准确性。报告书写严格按照质控中心条例的要求，实行两级医生负责制，每份报告保证双签名(报告医师、主治医师以上审核医师)，把好质量关。特殊疑难等病例，上报科主任讨论;急诊临时报告如有不符，必须做到及时通知病人或登门更正，做好解释工作以便患者及时就诊。

3、摄片质量方面：实行按级负责，医生、技术员双把关的方法。科核心组成员对照片质量进行不定期抽查，对不合格照片进行定期交流，分析原因，不断总结经验，提高投照水平。

四、临床业务学习、课题及论文完成情况

带动\_\_区医学影像区域发展，在我院组织\_\_区医学会放射学组活动，由学组组长周永明主任主讲《胃间质瘤的影像诊断》，受到\_\_区广大放射工作者的欢迎。

对本科医师、技师，特别是住院医师及技术员，重点加强操作技能、业务学习和三基培训，交流新技术及业务，按时举行科室内小讲座，并定期检查、考核，以提高科室整体业务水平。所有医师按时参加全院业务学习及科室业务学习。科室每月对主治及以下医生的医疗业务学习进行考试，试卷留医教科存档。主治及以下医师人人参加并通过医院“三基三严”培训考试。

科研方面，市卫生局科研、区科委重大课题《应用磁敏感加权成像与灌注加权成像对照性研究评估急性缺血性脑卒中临床治疗及预后的价值》和《MRI灌注加权成像对急性缺血性脑卒中临床治疗及预后价值研究》，已经申报成功并已经立项。与中痣科协合作的《复杂性肛瘘的MRI诊断》目前已结题。科室加强对疾病影像诊断的研究和总结，撰写多篇论文，《腹膜播散性平滑肌瘤影像学诊断一例》已发表在《中华妇产科杂志》，与五官科合作的《中耳胆脂瘤的MRI诊断》及《髌骨骨巨细胞瘤一例报告附文献复习》已被《实用放射学杂志》录用，即将发表。

科室还努力开拓新业务、新业技术，追求新的经济增长点，积极开展新业务、新技术，如：MRI检查(MRCP、MRU、MRA、PERFUSION、SWI、MRS等，CT检查(CTU、CTA、骨骼三维成像等)以及介入诊疗。特别是近期和脑血管病中心合作开展了脑血管造影及CT灌注成像检查，已经取得了一定的先期经验并取得了良好的社会效益和经济效益。

五、科室建设和发展

1、硬件建设：在院领导及职能部门的关心支持下，已推进床边摄片的数字化改革，两台移动DR机已安装到位，正进行调试、培训，准备取代老的移动CR机。一台全身DR机即将到货，年底内PACS系统将升级为3.0版本。

2、人才培养：科室采用读书交流会、专题讲座等基础训练方式提高业务技能，选送外出进修及参加各种学术交流会方式，掌握本专业业务动态，利用在职培训提高基础理论水平。

六、科室精神文明建设

在院部领导下，积极带领全科同志学习政治、钻研业务、学规学法，使全科同志提高政治觉悟和思想素质、增强法律意识、转变服务理念、强化业务技能。在全科同志的共同努力下，放射科的服务满意度逐步上升，在区、市的多次行风检查及服务满意度测评中都获得较满意的结果。科室努力构建和谐的工作环境和医患关系，加大精神文明建设。科室一切以病人为中心，积极参与“三好一满意”活动，不断改进服务流程及工作环境，加强门、急诊及窗口的工作力度，坚持巡回服务工作制度，最大限度满足病员的`需求。在日常工作中科室始终把关心职工生活作为重点之一，经常在工作之余了解他们的生活情况，主动关心和帮助他们，为了完成日常诊疗任务，加班加点变成了常态，不少职工还患上了高血压、颈椎病、白内障等职业病。大家尽心尽职的、圆满的完成了上级交给的各项工作任务。

七、存在的问题及解决方案

1、科室-线诊断报告还存在个别描述不全及漏诊情况。在以后的工作中，不断吸取经验，不断学习总结，提高诊断正确率。

2、磁共振候诊室空间较小，不能满足日常病人候诊需要，希望能进行扩建服务广大病员。

3、DSA打包室墙壁霉烂，不符合质控要求，请求院部妥善处理。

八、20\_年工作计划

1、积极做好二甲医院评审工作及放射质控工作。按照二甲甲等评审工作安排及要求，全力以赴，积极备查，争取质控检查结果\_\_区排名第一，全市同级医院排名前三，不拖二甲医院评审工作的后腿。

2、积极申请更新老化设备，改善患者就医环境，做好患者常规诊疗工作。

3、构建数字化放射科。升级PACS3、0系统，将临床的放射检查申请、全院的读片及放射诊断数字化、网络化。

4、进一步改善服务态度和服务质量，健全规章制度，严格管理，不断提高医疗质量和诊断水平。

5、想方设法多检查、多诊治。扩展x排螺旋CT、MRI及介入治疗的业务范围及工作量，追求新的经济增长点，在现有基础上进一步提高科室职工的福利待遇，调动广大职工的积极性。

6、进一步完善人才梯队培养，特别是乳腺钼靶、DSA和MRI的医、技力量，采取多种形式，点面结合，鼓励个人奋发精神，业务冒尖，形成和谐的竞争氛围。

**放射科年终工作总结篇6**

本人20\_年x月晋升为放射科主治医师以来，在院领导及部门负责人的关心支持下，积极开展各项工作，很好地完成了这些年的工作任务。在这个过程中，我在德、勤、质、绩诸方面均得到了很大提高，报告如下：

一、医德方面

每年医院都组织许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记。在科里，我能同党员同志们们一样以身作则，时刻为病人着想，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统，文明礼貌，不与病人争吵，耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，千方百计为病人着想，满足病人的需求。同情患者，特别是农村贫穷的病人，在不违背医院规章制度的前提下，面对现今医疗费用贵的问题，我们应尽最大能力为病人采取经济有效的方法来解决诊断上的需要。目前，放射学的诊断技术不断提高，可能某些专业知识，临床医生并不十分清楚，平时通过加强与临床医生的交流，了解临床医生需要了解什么，目前，我们可通过什么检查方法达到临床医生的目的;介绍我科诊断技术的特点及优点，让临床医生能更好的选择适当的检查，让临床检查更有针对性，从而有效的减轻患者的负担，尽量减少病人的不必要检查，为患者节省开支，平时对待病人态度和蔼，检查时认真细致，对一些肿瘤的早期发现，为患者赢得了治愈的机会。与同事之间互学互尊，团结协作，从未收过病人的红包。虽然收入不高，但每年都参加慈善捐赠。

二、工作勤务方面

日常工作中本人遵守医院各项规章制度，从不迟到、早退，由于放射科人员不足，诊断的同时，还要兼顾投照工作，平时总是加班加点，放弃了很多休息日，多年来从未修过放射假。坚持每天早晨集体读片，对疑难杂症及典型病例做好统计工作，积累了不少经验。开展了肺结核病临床治愈后，先跟踪观察，消除了临床医生在DOTS疗程结束后不敢停药，过度治疗的现象;在颈椎病的早期发现及临床干预方面进行了大量的统计和研究，为控制颈椎病的年轻化做了做出了一定的贡献。特别是从放射前辈们那里本人不但学到了知识，而且学会了怎样做人和崇高的品德。由于工资待遇不高，曾有一段时间想跳槽，但想到家乡的医疗水平还比较落后，培养一名影像科医生也不容易，就一直坚守在基层医院工作，一晃已经过去了二十多年。业余时间还参加各项体育运动，在卫生系统举办的职工运动会上，两次获得象棋比赛第一名，为医院争了光。

三、专业学习方面

作为一个临床辅助性科室，我们放射科每天都要为大量的患者进行检查，为临床诊断提供依据，本着对病人健康负责的态度，最重要的就是如何更加准确及时的发送报告，所以个人的业务水平及科室的整体水平是至关重要的，我和我们科室的每一位医生都有一颗上进的心，不论在理论上还是实际工作中，都坚持不断的学习，使个人的业务水平不断提高，作为科室负责人，对整个科室，本人一直要求不断完善读片会诊、病例追踪制度，通过读片会诊及病例追踪，提高大家对复杂病例、疑难病例的诊断水平。参加工作以来，我订阅了《中华放射学杂志》和《实用放射学杂志》，积累了大量的影像资料。参加了苏州大学医学影像专升本的学习，并于20\_年去\_\_大学附属\_\_医院进修深造，对平时工作中出现的漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，尽量避免医疗差错，尽职尽责，任职期间无一例医疗责任事故发生。

**放射科年终工作总结篇7**

放射科20\_年度全年在院部各部门的大力支持下，在院两委的直接领导下。紧密围绕20\_年的中心工作，狠抓落实，认真履行各级各类人员岗位职责，不断简化检查流程，不断总结和改进工作中的不足和差距，全面提高了全科人员的业务技术水平和思想文化素质。在全科人员的共同努力下，圆满的完成了本年度院部下达的各项工作目标任务，无一例医疗差错事故发生。

现就以下几个方面分别进行工作总结：

一、业务发展方面

一年来，放射科着重质量建设，不断提高全员业务技术素质，提高诊断质量。制定了科室的业务学习计划，每月一次的读片评讲制度，疑难病例讨论会及影像质量讲评分析讨论会，每个人完成了两次业务串讲。

20\_年x月\_\_牌dr安装到位，使全科的影像质量有了一个大的飞跃。影像质量提高，患者辐射损害小，成像迅速快捷，网上传送功能更是实现了全院各科室之间的图像资料共享。借助pass系统的全面应用，不断的简化检查流程，缩短了患者的等候时间。图像资料数字化储存率也达到了100%。

按照五年发展规划要求，本年度我科引进人才两名，不断的完善了人才梯队建设，为科室今后的业务发展注入了新的活力。于20\_年x月选派科室一同志到省人民医院进修学习，并要求其学习结束后，把省人民医院先进的检查技术设备以及检查流程全面反馈到科室每一个人。

本年度我科也开展了新的诊断技术，如：全脊柱、四肢自动拼接成像及多部位的造影检查，增加了检查项目，扩宽了检查范畴。

二、医德医风，劳动纪律方面

20\_年全科人员先后重点学习了各项规章制度，各类人员岗位职责，执业医师相关法律法规。树立了良好的医德风尚，对待患者一视同仁，耐心接待每一位患者，对每一位患者进行耐心细致的检查。我科室工作人员在为患者操作检查中耐心细心，通过每一位患者到我科的一次检查，使其深刻体会到我院是“一家负责任的医院”，是一个有温暖有爱心的医院，让患者体会到了工作人员发自内心的关怀和责任心。在检查过程中，工作人员帮助患者，关心患者，保护患者隐私。加强患者多部位的防护，免受不必要的辐射损害。谢绝任何患者的吃请要求，想方设法为他们排忧解难。

劳动纪律方面，科室也制定了一系列措施，把劳动纪律和医德医风患者投诉纳入到了全科质量考核指标中，逐步与每个人的效益工资挂钩。在全科逐步形成了自觉早上班，晚下班，常加班的工作秩序。

三、设备保养及安全管理工作

20\_年我科制定了一系列设备保养制度、措施以及安全管理工作方面的应急预案。要求每台机器都有专人保养维护，并认真填写保养维护记录。如发生故障和问题，及时上报科主任及院部，确保了全科每台设备的正常运行。

20\_年全科人员全部参加了市卫生监督所主持开展的每年一次的安全管理及防护知识培训，加强了对科室人员及患者的安全防护意识。

四、工作中的不足和差距

20\_年全科人员在院部各部门的支持下，在全体人员的共同努力下，业务总收入有了大幅提高，业务技术水平有了明显提高，基本文化理念也有明显提升。机器设备运行正常，全员尽职尽责，团结上进，人才培养及新技术开展工作也稳步推进。全科无一例医疗差错事故发生，各项工作取得了一定的成果。但展望未来，各项工作距院部要求和“三级医院”的标准仍有很大差距。

具体如下：(一)责任心有待加强，(二)技术水平有待进一步提高，(三)引进人才的层次有待提高，(四)规范化建设方面有待加强，(五)合理开发pass系统功能有待加强，(六)科室内会诊制度应进一步落实和加强，(七)业务学习制度应认真落实。

总之，回顾过去，差距和不足也是对我们的鞭策和激励。在20\_年的工作中，我科室将逐步克服不足，缩短差距，紧紧围绕医院的中心工作大局。和院部保持高度一致，为医院的全面建设做出放射科的努力和贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找