# 总经理的年终个人工作总结自述示例范文(通用6篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-06-09

*总经理说，他不仅是董事会成员之一的董事，而且是负责运营的总经理如果只是总经理的职位，你最多只能列席董事会，不能参加投票。简而言之，总经理只是一个组织中某个职位的名称。 以下是为大家整理的关于总经理的年终个人工作总结自述示例的文章6篇 ,欢迎...*

总经理说，他不仅是董事会成员之一的董事，而且是负责运营的总经理如果只是总经理的职位，你最多只能列席董事会，不能参加投票。简而言之，总经理只是一个组织中某个职位的名称。 以下是为大家整理的关于总经理的年终个人工作总结自述示例的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**总经理的年终个人工作总结自述示例篇1**

　　作为公司的总经理，负责领导公司大方向整顿和调度提高公司的活力，促进公司发展壮大，为公司发展做好规划，下面是我一年工作简单小结。

　　在工作中，坚持深入到底层，了解广大员工的需要，做好工作调度，保证工作的正确稳定，很多时候因为站的高，被遮蔽，不知道下层人员的工作情况，也不利于我对公司的整顿，因此我会明察暗访，有时候会正面检查，有时候会随机调查，私下暗访，查看工作情况工作环境，对待员工要做到诚心诚意，对待他们友善，对他他们宽容，让他们有更加广阔的发展空间，给他们提供更好的工作环境，俗话说的好，要想让马儿跑，不给马吃草，没有把马喂饱如何让马儿为我们出力，员工不是我们的苦力，能够留下来的都是对公司有感情，有归属的人，他们信任公司，我们公司就要维护好他们，给他们一个公平公正的工作环境。

　　一片农田，庄稼长得茂盛，就要及时除草，就要去到一些不稳定因素，就要拔出不安分因子，林子大了什么鸟都有，很多时候公司内部出现问题，会影响到公司的运行和发展，会耽误时间也浪费公司的精力，所以为了让公司跑的更快，对于公司内部的人员整顿同样要加强，通过调差，和评估，了解部分不积极员工，对于这类员工我一般都会给他们两个选择，改变或者退出，机会会有，这是仁，因为他们是我们公司的员工，毕竟为公司付出过，哪怕是不情愿，也值得我们这样做，当然，也会严，因为公司不能容忍这样的破坏分子影像到整个公司工作的大环境，破坏工作的氛围，因为破坏比建设更容易，这也是起到杀鸡儆猴的作用，给部分有心思的人加以警戒。

　　对于积极为公司付出，积极为公司工作的人，作为公司的上层，不能寒了他们的心，必须要给他们更好的安抚，给他们更好的关注，让他们可以在工作中收到更多的培养，所以对于有功于公司的人，会大力提拔，和扶持他们让他们可以独挡一面，让他们可以成为一个合格的人才，既然有心，有努力当然是我们公司看重的人，对于这部分人是公司的标杆，也是给其他员工的榜样，让他们向这类员工看齐，一起努力提高工作的效率增强工作的质量。

　　对于各个部门虽然工作不同，但是经常促进部门之间的交往，毕竟公司内部各部门之间不存在竞争，而应该相互配合共同努力一致对外，这样才能够发挥公司的实力，如果部门之间相互掣肘，互相敌视反而会影响到我们公司的正常发展，不是我们希望看到的，对于以后的工作大方向不便整合统筹全局做好事先布局。

**总经理的年终个人工作总结自述示例篇2**

　　20xx年x月x日，经盈众集团控股有限公司董事会的任命，我担任盈众传媒总经理一职。这半个月里，在集团董事会及公司下属的全力支持下，各项工作开展顺利。经过公司全体成员的共同努力，我们在企业管理、投标揽活、项目管理、文化建设、稳定发展等方面都取得了可喜成绩，企业综合实力增强，社会信誉提高。回顾半个月来工作，主要有以下几方面：

>　　一、组织建设

　　设立部门，明确部门工作职责并配齐人员：营销总监李涌、运营总监郑非、财务总监黄慧娟。由于我们团队只有4个人，缺少行政总监一职，所以行政总监一职暂时由我和财务总监黄慧娟共同担任，行政总监的工作暂时由我和财务总监黄慧娟来完成。

>　　二、文化建设

　　注重企业文化建设，提炼盈众传媒的文化“合众共赢、激情创新，既强调与集团的关系又突出公司传媒性质的特征。秉承“诚信立足社会，服务创造未来的经营理念，秉持“卓越服务、快乐生活的企业使命，坚持以客户为中心，主张“热心、贴心、省心、放心、开心的五心服务通过不断营销创新、积极进取，取得了良好成绩，得到了社会各界的认可和鼓励。

>　　三、团队建设

　　通过组织一系列活动来建设盈众传媒的大团队：组织盈众传媒高管赴南安参加摩尔拓展训练，培养盈众传媒团队的团结合作能力；

　　组织高管参加职业素养及商务礼仪的培训，提高职业涵养；组织高管参加《企业文化：让企业拥有生命》的课程培训，使高管更清晰地认同公司文化。同时，在各项活动的开展过程中，我注意到给不同的同仁们创造不同的又适合他们个人的机会，让他们有机会表现自己，锻炼自己。

>　　四、业绩建设

　　在短短的半个月里，由于团队的协力合作，业绩取得了骄人的成效。首先，盈众传媒与盈众doing有限公司、众赢汽车俱乐部有限公司及远航汽车销售服务有限公司签署合作协议，包揽了盈众控股集团旗下的非传媒性质的全资子公司的广告等宣传的全权代理权；其次，盈众传媒与厦门盈众汽车销售有限公司签署了关于盈众汽车成立9周年相关报道宣传的合作协议，对集团内部承担业务；最后，传媒与海上海国际酒店签署了合作协议，实现与实体公司的首次合作；同时，截至报告时，盈众传媒正与厦门佰翔酒店恒品茶艺馆等几家公司进行项目洽谈中。

　　盈众传媒取得了如此的成绩与集团董事的支持和公司成员的共同协作是分不开的，但盈众传媒仅仅成立半个月，显性的问题比较明显，隐性的问题仍然存在。我将会和我的团队共同努力，开创更好的局面，取得更优异的成绩。

　　以上是我的报告内容，谢谢！

**总经理的年终个人工作总结自述示例篇3**

20\_\_年x月x日，经x集团控股有限公司董事会的任命，我担任x传媒总经理一职。这半个月里，在集团董事会及公司下属的全力支持下，各项工作开展顺利。经过公司全体成员的共同努力，我们在企业管理、投标揽活、项目管理、文化建设、稳定发展等方面都取得了可喜成绩，企业综合实力增强，社会信誉提高。回顾x年来工作，主要有以下几方面：

>一、组织建设

设立部门，明确部门工作职责并配齐人员：营销总监x、运营总监x、财务总监x。由于我们团队仅有4个人，缺少行政总监一职，所以行政总监一职暂时由我和财务总监x共同担任，行政总监的工作暂时由我和财务总监x来完成。

>二、文化建设

注重企业文化建设，提炼x传媒的文化“合众共赢、活力创新”，既强调与集团的关系又突出公司传媒性质的特征。秉承“诚信立足社会，服务创造未来”的经营理念，秉持“卓越服务、欢乐生活”的企业使命，坚持以客户为中心，主张“热心、贴心、省心、放心、开心”的五心服务经过不断营销创新、进取进取，取得了良好成绩，得到了社会各界的认可和鼓励。

>三、团队建设

经过组织一系列活动来建设盈众传媒的大团队：组织盈众传媒高管赴南安参加摩尔拓展训练，培养x传媒团队的团结合作本事;组织高管参加职业素养及商务礼仪的培训，提高职业涵养;组织高管参加《企业文化：让企业拥有生命》的课程培训，使高管更清晰地认同公司文化。同时，在各项活动的开展过程中，我注意到给不一样的同仁们创造不一样的又适合他们个人的机会，让他们有机会表现自我，锻炼自我。

>四、业绩建设

在一年里，由于团队的协力合作，业绩取得了骄人的成效。x传媒与x汽车销售有限公司签署了关于x汽车成立9周年相关报道宣传的合作协议，对集团内部承担业务;最终，传媒与x国际酒店签署了合作协议，实现与实体公司的首次合作;同时，截至报告时，x传媒正与x酒店恒品茶艺馆等几家公司进行项目洽谈中。

x传媒取得了如此的成绩与集团董事的支持和公司成员的共同协作是分不开的，但x传媒仅仅成立一年了，显性的问题比较明显，隐性的问题仍然存在。我将会和我的团队共同努力，开创更好的局面，取得更优异的成绩。

**总经理的年终个人工作总结自述示例篇4**

>一、发挥协调职能，凝聚管理合力。

　　20xx年度，总经办立足本职搞协作，在自主、圆满完成内部管理任务的同时，联合企管部抓好绩效落实和制度修订工作。以东厂设备整改和降耗挖潜为切入点，配合生技部抓好外协和服务工作。通过内部宣传和舆论引导，统一员工思想认识，激发员工增收节支的热情，配合人力部搞好员工培训工作。同时，协同销售部抓好供暖宣传服务，联合财务部完成技改增容工程的验收决算工作。从提高土建施工服务效率，健全零工管理手续入手，积极为生产车间服务。

　　20xx年度总经办意在搭建舞台，当好跳台。通过发挥协调优势，提高部室的协作效率，进一步培养和凝聚部室的管理合力。

>　　二、严格土建管理，压缩零工开支。

　　20xx年度，总经办将健全完善土建的派工、验收机制，规范工程预决算管理。通过坚决执行月度收方制度，坚决压缩零工用量，最大限度节约工程开支。我们坚信只有挺不直的脊梁，没有带不好的队伍。只要规范了监督管理体制，只要切实到位地执行好公司的规章制度，工程管理和费用控制工作一定会有大的进步。

>　　三、扩大行管外延，丰富后勤服务内涵。

　　以东厂区卫生清扫、绿化改造为抓手，做好20xx年度东厂区综合办公楼和运行厕所等的治理整顿工作。在工作范围和覆盖面两方面扩大行管工作外延，在求细求精抓死抓实方面丰富行管工作的内涵，使行管职能在20xx年度发生大的变化，产生新的起色。

>　　四、用心服务，坚定不移地抓好免费供餐工作。

　　免费供餐是公司领导在企业亏损经营情况下做出的重要举措。抓好供餐服务是食堂工作的重中之重。把好事办好看似简单，在实际执行工作中有太多的变数和困难。但在此项工作面前，总经办已经没有任何退路。目前免费供餐的管理框架已搭建完毕，关键是规章制度的贯彻落实。20xx年度食堂工作，将以兑现制度为重点，在严格执行制度的基础上，悉心征求大家意见，加强职工间的互动交流，将心比心，以心换心。坚定不移地把领导的关心变成运行员工的欢欣和开心。

>　　五、抓好行车安全管理，努力调高服务水平。

　　总经办继续执行车辆“三定”管理制度，并延用驾驶员里程工资和安全补助等成熟的管理办法。在考察论证的前提下，做好年度车险入保工作。20xx年度，总经办将继续加强修车、路桥费审核控制，严格车辆派遣管理，通过密切劳酬关系，拉大收入差距，进而激发驾驶员文明驾驶，安全出行的工作积极性，使20xx年度车队工作跨上新的台阶。

>　　六、压缩通讯费用，减少公司开支。

　　20xx年度总经办按照公司确定的18万元年度通讯费用定额，进一步压缩手机补助范围，减少通讯开支。同时，利用通讯行业竞争的机会，签订定额包月协议，降低话费开支。在条件允许的情况下，落实好合同期满后管理人员通讯工具的调整和补助兑现等工作，坚决完成4万元的费用控制任务。

>　　七、开展宣传管理，发挥档案资料的作用。

　　针对总经办人手少，应急、临时性工作多的实际，20xx年度，总经办计划合并内勤和档案员岗位。继续办好厂报，并以企业报为阵地，搞好企业文化建设工作。明确工作分工和岗位职责，进一步发挥好档案、图书资料的作用，积极为生产一线服务。

　　20xx年度总经办以协调服务为主线，在公司领导的带领下，积极开展好本职工作。在坚持三个服务的同时，进一步创新管理，提高工作的时效性和及时性，通过把握服务工作的规律，来提高总经办工作的主动权，更好地为公司年度目标任务的完成创造条件，为公司的扭亏增效工作做出应有的贡献。

**总经理的年终个人工作总结自述示例篇5**

　　我在担任供热公司总经理期间，在集团领导的正确领导和大力支持下，面对日益激烈的市场竞争形势，求发展，讲执行，抓落实，公司全体员工团结一致，奋力拼搏，较好地完成了各项工作任务，现将主要的工作情况总结如下：

>　　一、安全生产方面

　　近几年，公司紧紧围绕环保治理和节能技术改造主线，强化安全生产基础管理，贯彻落实上级“安全生产基层基础年”文件精神，集中开展隐患排查及自查自纠活动，实现了全年无重大安全生产事故的安全目标，保障了集团各分公司正常的电汽供应，并成功通过市安监局安全标准化三级认证。

>　　二、加强和完善管理方面进一步完善各项规章制度，向管理要效益，落实各级各类人员的岗位责任制。

      加强劳动纪律，杜绝自由散漫。带领管理人员大胆管理，要求员工做到的事情，自己率先做到。时刻关注一线生产情况，并亲临现场指导和检查工作，对突发情况进行及时处理，对可能出现的问题及时进行提醒，制定了必要的防范措施，起到了防患未然，杜绝隐患的作用。

>　　三、节能减排降耗增效方面

　　近几年，公司始终贯彻集团“节能减排、降耗增效”发展方针，依次进行了“锅炉高压风机变频改造”、“余压余热利用”、“电袋复合式除尘器改造”、“气力输灰”、“乏汽回收利用”、“废旧修

　　复再利用”等一系列的节能降耗改造项目，使供热公司的厂用电率、发电煤耗、供热煤耗等单耗指标大幅度下降，原煤等各项生产成本有效降低，为集团节约了大批资金，保障了其的长期稳定发展。

>　　四、注重人才培养，开拓创新方面

　　人才的培养是造就企业长期可持续性发展必不可缺少的重要因素之一。公司始终注重各类技术人才的培养，尤其是年轻的有学历有创新意识的奋进员工，给他们提供锻炼展现自我的平台，把他们充实到主要岗位，积极听取采纳他们的创新型合理化建议，为企业的长期发展注入新的活力。

　　总之，我在担任供热公司总经理的这段时间里，积累了宝贵的工作经验，为今后更好的开展工作奠定了坚实的基础。下一步，我还要继续不断的强化学习，增强政治思想素质、业务水平和履职能力，继续积累经验，紧紧围绕集团的战略部署和公司的节能降耗稳定生产为中心，做好本职工作，有信心和全体员工一起团结奋进，为实现集团公司的“做大、做强”的目标做出新的贡献。

**总经理的年终个人工作总结自述示例篇6**

　　20XX年，XX公司在公司领导的正确领导下，在公司各部.办的大力支持下，解放思想，转变观念，夯实基础，奋力拼搏，认真落实“两会”精神和集团总公司陈总年初提出的“四个加大”.“四个提升”.“四个整改”的工作方针，规避风险狠抓经营，消除隐患确保安全，先进性教育成效显著。以抓经营促发展，以抓改制促管理，以抓安全促效益，以抓教育促工作，不断地总结经验，找出工作中差距，完善有效的工作措施，各项经济技术指标稳步提升，为确保公司XX片的稳定做出了贡献。

>　　1.努力奋斗，各指标稳步提高。

　　XX公司至今，共参与投标29个，其中中中标12个，中标产值10340.73万元，建筑面积126077平米，提前一个多月实现公司发布的年度规划103.4，完成施工产值XXX万元，完成年度规划，完成劳务产值225万元。

>　　二、理解精神，各管理同步推进。

　　　　根据公司“两会”的总体部署和陈总重要“讲话”的精神，结合XX公司的具体情况：

　　　　(一)为了壮大公司的经营实力，全方位开拓经营，XX公司积极按照职代会要求，宣传发动广大职工向公司借资，XX公司在拖欠发职工各种费用近300万元的困境下，仍向公司交纳借款104.1万元。

　　　　(二)不断增强经营力度，一是按照公司“全员入市”的精神，实行奖励政策，充分调动广大职工积极性，挖掘经营资源，扩张经营市场。二是规避风险，加强经营管理。三是固守本土，扩展对外市场的经营。XX公司领导多次奔赴贵州.安徽.广西.广州.新疆开拓省外市场。

　　(3)做好工程技术。

员的全面清理工作。对156名工程技术人员进行全面摸底清理，掌握去向，对长期在外高薪就职的工程技术人员，一方面通知其按时交纳“两金”，另一方面要求能根据公司工作需要及时归队，接受公司的工作安排，解决因人才流失给公司带来的负面影响。

　　(四)做好清产核资，主辅分离、下岗人员与社保并轨等工作，并成立了相应的专门班子，在时间紧，牵涉面广的情况下，XX公司领导和班子成员，日夜加班，双休日不休息，准确、细致全面完成了公司下达的清产核资，主辅分离，下岗人员与社保并轨工作，为改制打好基础。

　　(五)做好自查、自纠工作，坚持每季度对经营、安全生产、内部管理工作进行全面总结，找出问题，不断完善各项管理措施。

>　　三、规避风险，全方位发展经营。

　　20XX年，XX公司的经营形势十分紧迫，特别是公司各工程局的成立，对XX公司压力大。今年一季度承接施工任务不足2024万元，离年初制订的目标相差太远。为了扩张经营，提升经营成果，XX公司一是在固守好本土的前提下，加大对外市场的经营力度，挖掘各种经营资源，按照集团陈总的“三不”原则，提出了经营新思路：“只要服我管，一切好商量”。二是转变观念，在不承担经营风险的而有利可图的情况下，改变过去不承接房地产开发项目的经营思路，看准对象，今年大胆承接了近4000万元的房地产开发项目，为公司创利几十万元。三是继续加强联营，完善联营，四是加强经营机构的调整，提升经营队伍的素质，参加公司组织的经营人员各种培训27人次。五是提高经营人员的待遇，(补贴出差超标话费，提高工资承包补贴)。让他们扎扎实实，尽心尽责为经营工作发挥自己的潜能。截止到十一月中旬，XX公司参加竞标项目29项，中标项目12个，签订施工合同万文秘114版权所有元，提前两个月完成了公司下达的经营指标。

>　　四、加强防范，安全生产措施有力。

　　20XX年，XX公司狠抓了“项目机构建设、宣传教育培训、责任制度落实、隐患排查整改、各项专项整治”等方面的工作。安全生产成效明显，是历年来安全生产形势较好的时期之一。

　　一、领导重视。经理、书记亲自抓，不分休息日，经常下工地，亲临现场督查安全生产工作，及时掌握生产状况。

　　二、各项体系完善。按照公司的有关精神，XX公司完善了安全生产目标管理考核制度，切实落实项目经理责任。一是各项目先签订内部合同再签外部合同制度的条件下，层层签订了责任状。二是各部门、各项目监管力度加大，在建各项目专职安全员到位。三是建立了“预警体系”，XX公司各项目都有应急预案，可有效处置各类事故。

　　三、各项目标全面实现。一是全年未发生任何大小安全事故、工伤事故，确保了安全生产目标的实现;二是严格贯彻公司有关指示，狠抓贯标工作，使三大体系在各项目良好运行;三是生产任务目标顺利实现，全年完成生产任务余万元，优良品率为。

　　四、一批重大隐患得到消除。全年来，我们狠抓基层项目，坚持“预防为主、安全第一”，按照“标本兼治，哪里有隐患就抓哪里”的工作方针，扎扎实实抓基础。工程科按照公司要求，每半个月对在建工地巡查一次。全年来，共写出书面质安隐患380余条，并督促整改落实，确保质量，降低成本，提升效益。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找