# 2024年程序员年终总结

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-06-09

*程序员（英文Programmer）是从事程序开发、程序维护的基层工作人员。一般将程序员分为程序设计人员和程序编码人员，但两者的界限并不非常清楚。以下是本站分享的2024年程序员年终总结，希望能帮助到大家! 　　2024年程序员年终总结　　我...*

程序员（英文Programmer）是从事程序开发、程序维护的基层工作人员。一般将程序员分为程序设计人员和程序编码人员，但两者的界限并不非常清楚。以下是本站分享的2024年程序员年终总结，希望能帮助到大家! [\_TAG\_h2]　　2024年程序员年终总结

　　我于20\_\_年\_月\_日成为本公司技术部的一名程序员，一年转眼就过去了。这段我人生中弥足珍贵的经历，给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的关怀、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为影响力在线的一员而惊喜万分。这段时间，在领导和同事们的关怀和指导下，我通过不懈努力，各方面均取得一定的进步，现将我的工作情况做如下汇报：

>　　一、通过理论学习和日常工作积累经验我的各方面有了很大的进步

　　刚到公司不久，我便开始负责方面的网站开发和广告平台开发和维护，刚开始的时候对我来说确实压力很大，因为各方面都还不熟悉，而且与之前的公司相比，节奏也有点快，不过我慢慢的习惯了环境，和同事相处的比较融洽，领导对我也比较关心，在公司里工作就像是在一个幸福的大家庭里一样，我很快喜欢上了这里。

　　我到公司不久，第一个项目是\_\_\_公司网站，做这个项目的时候我遇到了几个问题，我在以前公司做的时候没有在这么短的时候完成一个项目的，在效率上提高了我的能力。做这个项目的时候我也遇到了许多以前没有遇到过的问题，我请教同事和朋友，还有借助网络一一解决了难题。

　　之后，我将B2B广告招商平台进行了改版，开发了\_\_\_智能建站广告平台以及以后网站的维护工作。

　　接下来，我又做了一个比较棘手的项目——\_\_\_在线咨询系统。为什么说棘手呢，因为我以前没有做过这方面的项目，而且我问遍了所有认识的朋友，搜遍了网络也没有找到如何解决的方法，之后我翻书籍，接着搜索网络。功夫不负有心人，终于我找到一个聊天室的小例子，但是功能差的太远，于是我把这个示例一点点的研究，从一点也不懂到后来慢慢看懂，从对AJA\_技术一无所知到基本熟练运用。接下来我就开始自己开发，到最后终于把它开发了出来，虽然不是很完美，功能不是很强大，但是它是我辛苦的劳动结晶，我相信以后会把它开发的更强大，更完美。

>　　二、明确岗位职能，认识个人技术能力不足

　　经过一年的工作，虽然完成了一些项目的开发，我的技能也提高了很多，但是感觉我的技术还有待提高，所以我会在以后的工作中更加努力，努力提高自己的技术和各种不足，努力使自己成为一名称职的职员。

>　　三、提出自己努力计划

　　1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种技术知识，并用于指导实践。

　　2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项技能。

　　3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

　　4、努力提高自己的日常交际能力。

　　时光流转间，我已到公司工作一年。非常感谢公司领导对我的信任，给予我体现自我、提高自我的机会。这一年的工作经历，使我的工作能力得到了由校园步入社会后幅度的提高。

　　在此，在对一年的工作情况及心得体会做一汇报后，今后我会以炙热的工作热情继续投入到今后的工作当中，以自己踏实努力的工作，报公司知遇之恩!

**2024年程序员年终总结**

　　这一年的工作结束了，我们部门在工作当中也是取得了一些成绩，确实是有进步的，细细回顾过去的一年还是取得了一定的成绩，在工作当中，大家都在认真负责的做好分内的事情，作为一程序员，我感觉自己在工作当中还是有一定的成长的，也就过去的一年我总结一下。

　　对此我也是抱着非常大的信心，我也知道新的一年工作结束了，这对我也是一个非常大的提高，我也一定会坚持做的更好一点的，在过去的一年里我参与了两个项目，陆陆续续都是完成了，感觉特别的充实，对我个人能力也是一个不错的提高，也希望以后这些可以继续去做好，充实自己，作为一名程序员我按时的完成好工作，每天都认真的处理好相关的职责，在这个过程当中，我还是希望把项目做的更好一点，在这方面我也是坚持做好了这些，这一年来在工作当中，我也是端正好了自己的心态，在这方面我也是养成了良好的心态，我一直都能够体会到这一点，在这方面，我真切的体会到了这些细节。

　　尽管过去一年在工作当中，做的不是很好，但是我还是对自己很有信心的，我非常清楚这一点，有的时候也会加班到很晚，可是每一次解决完问题后的那种喜悦是很好，让我很有成就感，做好一个项目不是一件容易的事情，现在在这项目的工作当中，我还是有很多值得去提倡做好的地方，我也很清楚在工作当中，我应该要去进一步维持下去的，这一年来经过工作的洗礼，在抗压能力上面我是有很多进步的，作为一名程序员有的时候一个项目需要不断的改，确实在这方面我还是感触很深刻的，我深刻的体会到了这一点，现在我当然是清楚自己接下来应该往什么方向努力，做好这份在的前提是提高个人综合素养。

　　新的一年开始，我一定会在这方面，进一的维持下去，搞好每一个项目，做到让客户满意，按照客户的要求去搞好工作，这一点是非常重要的，需要继续维持下去的，工作是自己分内的事情，这一点不容忽视，对自身的要求高一点，虽然新的一年当中取得了不错的成绩，但是在未来的工作方面这些是需要做出成绩来的，提高业务能力的，坚决不能忽视掉，一年的时间虽然结束了，可是这个过程让我很充实，也让我能够做的更好更加优秀，接下来认真做出一个好的成绩。

**2024年程序员年终总结**

　　马上到年末了，自己也对今年做了一下总结，自己有哪些优点，有哪些还需要加强。每当我想到今年比较满意的地方，对比之前，就会有这样一个思考：如果以前的我要是知道这些该多。在这里给大家分享一下经验，让新人少走一些弯路。

　　做事要积极主动，态度决定一切。

　　说这些，可能有人会觉得，这些都明白，都是大道理，只是怎么样执行的问题，下面我举一个真实的例子。

　　我曾经带过的两位新人，A君上班，交代给他负责的东西，是永远没有结果的，我交代给A做一个数据展现的部分，A君告诉我他不会JSP的技术，我给他推荐了一些书籍以及我曾经写过的demo，并告知不能光学，要有成果展示，可以通过这个数据展现来学习jsp技术，但是最后的结果是他下班就走，走之前没有跟我汇报任何进度，我最后只能换人做这个东西。这里我并不是推荐职场新人要加班，但是做事的态度要认真负责，新人可以对技术不懂，但是要有负责的态度，起码应该汇报一下今天的进度。

　　再来对比一下另一位B君，也是同样接到这个任务，首先B君懂jsp，但是他不懂JSTL，我给了他时间学习，结果B君在很短的时间内，学了JSTL并将总结发给了我，我相信这么短的时间内，他毕竟掌握的有限，但是学习了，又有总结，这种态度令我非常满意。在第二天，B君就把数据展示做出来了，而且确实是我想要的样子!不得不说，同样的事，同一水平线，不同人做的时候，态度和积极性就决定着一切，所以一个人只要工作态度好，我相信这个人的工作绝对不会差。

　　一、提问的技巧

　　作为一个新人来说，不懂就要问!这里我要说两点：

　　1、如果是单纯技术上的问题，如果可以google到的，我认为就可以自己消化掉!问的问题一定要先google，然后带着自己的想法，去问一些有经验的人，收获会更大!

　　举个例子：曾经的我，埋头写代码，那时候很怕上司知道自己不会这，不会那!所以拼命的掩盖自己不会的东西，自己查资料，下班了问同学，上论坛发问。但是由于逻辑和现实需求不一样，所以结果并不理想!如果那个时候，我把自己不理解的地方和上司谈，也许会很快的就能完成这个任务，而不是返工。

　　2、如何提问?问谁?

　　很多新人不知道如何提问，也不知道问谁。我的建议是，先把你要问的问题梳理好，最好可以有电子版或者打印版的整理，方便其他同事查看和解答。然后就是提出的问题，要让回答的人感兴趣，这样他不但会给你解答问题，还有可能将问题延伸，让你学到更多的知识。对于如何让回答的人感兴趣，就是仁者见仁，智者见智了!看个人发挥了!

　　对于问谁，我觉得你不了解其他同事的时候，要先问你的上司，当你了解了你的同事每个人擅长的领域之后，就应该把自己的问题归类，然后问最擅长的人。这样会事半功倍!

　　二、任务分解

　　不知道大家做事都是怎样一个逻辑，当年的我做事就是一团糟。当我拿到一个日志分析的任务的时候，就想着做，埋头苦干，但是自己越做，脑子越浑，完全找不到头绪。后来，上司找到我，给我做出了任务分解，我按照任务分解来做，清晰了很多。直到现在，我还保持着做任务分解的习惯。

　　其实做任务分解可以帮助你更深入的了解你要做的事情，任务分解包括一个事情，你需要分几个步骤去做，每个步骤要做到什么样子，什么程度，多长时间做完。几个步骤为一个里程碑。如果具体做的时候发现一个步骤的事情做起来超过了一个星期，我觉得这属于任务分解的不够细，需要将这个任务再次分解，让你的工作更透明，更有效率。可以使用一些任务分解工作，将自己的工作路线和步骤明确，要善用工具。

　　三、主动汇报+主动沟通

　　曾经的我就是埋头苦干，但是从不汇报进度，其实这样是不好的。后来我的领导找到我，问我的进度，才发现意见有所分歧，理解有差距。索性只能重新来过。

　　新人一定要注意这个事情，有情况，有成果，有可展示的东西就一定要及时的主动汇报这个事情的进度，做成果展示，在对事情有不理解的时候也需要主动的沟通，使之和所有参与人员的意见一致再去做，保证你做的事情的正确性和有效性。

　　记住一句话：当领导找到你问进度的时候，你是被动的!

　　上面几点，看似简单，做起来很难!到现在任务分解和提问很多职场新人是不具备的，需要慢慢磨练，但是我们相信，只要有良好的态度，良好的习惯，工作一定会慢慢越来越好!相信自己的明年会越来越好!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找