# 2024年培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结(十五篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-10

*培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结一1、成立师德领导小组。我校成立了以校长为组长的师德师风领导小组，并召开培训工作会议，制定计划，研究方案，把教师职业道德建设纳入重要议事日程，做到制度落实、组织落实、内容落实，从而确保此次培训顺利开展，...*

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结一**

1、成立师德领导小组。我校成立了以校长为组长的师德师风领导小组，并召开培训工作会议，制定计划，研究方案，把教师职业道德建设纳入重要议事日程，做到制度落实、组织落实、内容落实，从而确保此次培训顺利开展，各项活动落到实处。

2、制订培训计划。培训前。师德领导小组成员学习了有关文件精神，并紧密结合本校教师实际需要，确定“践行为人师表争做人民满意好教师”主题以及培训的\'内容和方式，使整个培训过程做到可操作性强，以确保培训质量。

1、集中培训。

组织教师参加杨启亮教授关于“教师专业发展的最高层次是做幸福的教师”的讲座，播放金正昆教授关于教师礼仪的视频，重温《中小学教师职业道德规范》。

2、讨论交流。

结合师德师风教育，各工会小组开展了“怎样才是好老师的”主题讨论。增强教师职业的使命感和神圣感，提高了自觉抵制各种有悖师德现象的能力。

3、个人学习反思。

重点学习涉及教育的法律法规，以及《xx市教育局关于禁止中小学教师有偿家教的暂行规定》文件。并对照《教师法》和《中小学职业道德规范》，引导教师自我反思，自我纠正，自我提高，并签订师德承诺书。

4、开展期初家访活动。

通过走访，了解学生假期学习和思想情况，与家长共商促进学生发展的教育措施、方法和手段，同时征求家长对学校师德师风建设的意见和建议。

1、严格考勤，强调会风。

在本次培训过程中，严格考勤，采取了签到制，无特殊原因，教师在师德培训期间不得请假。3天的培训，老师们都能准时参加。本次培训在会风、学风等方面都保持了良好的师德师风状态。

2、注重评价，落实行动。

在培训的实施过程中，我校采取了过程评价与终端评价相结合。学习结束要进行考核，考核评价将作为本学年教师思想政治与业务考核的重要内容。

总之通过此次专题培训，统一了思想，提高了认识，有效提高了教师加强自身思想道德建设的自觉性，促使老师们对照平时自己的教育教学行为，找差距、提意见，统一思想，规范教学，将师德培训成效落实在努力提高自身教育教学水平的实际行动上。

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结二**

紧张而忙碌的一学年工作既将过去。一年里，在学校领导的正确领导和支持下，在全体办公室人员的共同努力下，在其它处室的领导和同志们的理解、支持下。我积极贯彻学校的各项工作思路，按照年度工作计划和办公室工作安排，团结协作，在工作中始终坚持饱满的工作热情，积极的工作态度，保证各项工作全方位地为学校中心工作服务，为全体教职工服务。现将一年工作总结如下：

思路决定出路。通过不断学习和思考使我明确了办公室工作的主要职责和准确定位。它是参与政策执行、管理事务和搞好服务的定位。认清了服务员、协调员和督办员的角色定位。围绕工作定位，20xx年确立了围绕学校中心工作，积极推动“项目管理任务驱动”工作模式的贯彻落实。明确岗位职责，提高工作实效，协调好各种关系的工作思路。为进一步提高工作质量，我们对外树立窗口意识、对内增强责任意识，杜绝工作失误、增强工作主动性。一年中，明确的工作思路为办公室各项工作起到了积极的引领带动作用。

（一）学习、学习、再学习。

随着岗位和角色的转变，我进一步增强了学习的紧迫感，积极地向同事学、向书本学、向实践学，学做人、学做事。深入学习了六中全会精神、区教委的文件精神，牢固树立科学的发展观；根据工作需要，又系统学习了人本管理、绩效考核、学校文化等理论，较为全面地了解了当前实用的管理理念、管理思想和管理模式。作为学校党政办公室主任，我深知现在工作和过去教科室工作性质不同。要进行角色的真正转变，就要不断学习，提高自己的理论水平，掌握办公室的工作性质和工作方法。一年中我学习了《智源》、《中层领导完全实务手册》、《成也细节败也细节》等书籍11本。

（二）反思、总结、再提高。

为自己新的工作岗位提供理论的支撑，不断总结经验。一年中，自己有2篇文章获全国教育理论创新论文评比一等奖。1篇文章获北京市基础教育科研论文评比一等奖。同时向实践学习，向老教师学习，在工作中多和同志们交流，征求大家的意见和建议，集大家的智慧，共同完成办公室的各项工作。如果我在一年中能够胜任这项工作，能完成领导交给的任务，是和全体办公室人员的共同努力分不开的。

（一）围绕中心，努力搞好“三个服务”。

为领导服务、为学校中心工作服务、为教师服务是我们的工作宗旨。办文、办会、办事是办公室主要工作。我们对文件材料严格把关，注重细致，统一标准，规范格式；强化各种会议的组织和督办，提升会议标准，强化了会议的效果。细节决定成败、态度决定行为、标准决定形象、方法决定效率。实现了工作的规范和高效。

（二）以人为本，强化管理。

用情管理，建立和谐人际关系。提倡换位思考，多进行谈心沟通，关心教职工生活，学会认同和接纳。努力让大家在高高兴兴中把工作干好。

（三）创新管理，激发工作热情。

面对枯燥的日常工作，加大了工作力度，对工作流程进行梳理，对岗位规范进行定位，明确岗位职责，细化职责分工。

一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。这是我的亲身感受。一年来，办公室的成绩的取得是领导关心、其它处室领导和同志们支持的结果，更是办公室全体成员顾全大局、团结一心、奋力拼搏的结果。

（四）做践行的促进者，充分发挥一个党员的作用。

我始终坚持坚定的政治立场，在思想上、行动上与党保持高度一致，严于律己，团结同志，尽职守则，勤奋工作，能够与时俱进。

根据学校党总支的工作部署。在校党总支的领导下，我积极配合党总支组织开展全校党员教育活动，并组织落实；在校党支部的领导下，办公室按时完成党组织评估的各项准备工作。积极参与党支部换届选举工作。作好房山区人大代表选举第25选区的工作。同时我个人也进一步增强了自己的党员意识和党员责任感，增强了政治敏锐性和鉴别力，增强了用理论指导工作的意识和能力。

（一）摆正位置、提高服务意识和水平。

作为办公室主任，最重要的是要摆正自己的位置，清楚自己所应履行的职责和应尽的责任。因此我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，淡薄名利，努力做好协调、联络、督导和服务工作，而我在实际工作中也是这样做的。在工作中，尽量发挥自己的主观能动性，积极主动地想问题，办事情，力争把各项工作都想在前，同时注意做好总结，及时发现问题及时纠正。在贯彻领导旨意或在催办、督办工作时，我也总是从共同做好工作的良好愿望出发，尊重每个处室的每一位同志，切实做好协调和督办工作，促进全校各项工作的顺利进行。为学校的中心工作服务，为促进学校的发展服务，为教职工的切身利益服务。

（二）办公室担负着全校的宣传、档案管理、接待、会务、人事工资管理、党务工作等多项工作。

是学校信息传递、政策落实、上下内外沟通的窗口，是全校各项工作起辅助作用的综合职能部门，既要承担繁忙的事务，又要参与各种学校大活动的组织、准备、协调工作。一年中学校经历了人事工资改革、公费医疗改革，党员换届选举工作、学校发展人大、政协座谈会、“十五”教研、科研、培训工作总结大会等。我们成功参与并组织第二届进修学校工作年会等大型会议6次。接受上级领导检查指导工作21次。我们的工作不向业务部门那样可以量化出来，也没有一个标准可以衡量我们的工作。每一次活动都是对我们的考验和锻炼。这些工作，办公室全体人员除按要求完成日常的文件起草、档案管理、学校宣传、会议筹备、材料的审查各项工作外，在各项活动都时间紧、人员少的情况下，团结协作、不计较个人得失，坚守工作岗位，以认真负责地态度、高质量地完成领导交给我们的任务。为学校各项工作有序进行做出了我们的贡献。

（三）教职工的\'事无小事，始终把教职工的切身利益放在首位。

学校党政办公室，承担着学校的人事工作。由于学校现在岗教职工人数已超过170人，退休教职工120多人，无论是从工资还是考核与晋升角度，业务量都很大。在办公室工作杂、业务量大、需要协调的事情多的情况下，我们依旧严格按照上级部门要求认真完各项人事工作。20xx年完成了全校教职工工资改革；按时为教师造发工资；认真做好政策宣传及大量准备工作，在工资改革中，我和办公室主管人事的老师一道去教委核查人事档案，一次一次将结果向全体教职工进行公示。由于我校退休教师较多，情况也较为复杂，每个人的情况各不相同，手续也较繁杂。我们及时和上级领导沟通，向他们解释教职工同志的情况，为一个人有时就跑好多趟。教职工的事无小事，为了教职工的切身利益，我们始终做到公平、公正和透明。我们细致的工作同时也得到了上级主管领导的表扬。

在目前这一岗位，我时常提醒自己，要不断进行反思。对照自己的工作，结合岗位要求，我认为主要存在以下几方面不足：

一是临时事务多，影响计划落实。不能跳出日常琐事，时常处于被动和忙碌中。

二是读书学习的习惯要进一步加强。一方面忙于日常工作，使自己失去了时间的支配，自己没有挤时间学习，没有博学广学。

三是主动参与精神不够。自己主动思考问题方面不够，经常处于被动的工作状态。

四是待人处事不够成熟。对一些事情的处理，容易情绪化。把情绪展现在脸上。所以在工作中有时有急燥情绪，用理论指导实际工作的水平也还有欠缺

五是内部管理需进一步提升。工作常常是布置的多、检查得少。工作的精细化程度有待进一步提高。

一年来，本人在各位同仁的大力支持下，做了一些工作，但也存在着不足。今后将以这次考核为契机，进一步努力工作，奋力拼搏。在今后工作中我将虚心接受大家批评和监督，不断进步，努力与大家一道为学校的发展做出自己的贡献。

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结三**

要迎接科学技术突飞猛进和知识经济迅速兴起的挑战，最重要的是坚持创新，创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。创新的关键在人才，人才的成长靠教育。在时光如梭的20xx年，xx艺术培训学校在上级主管部门的正确领导和亲切关怀下，全校教职员工团结一致，用辛勤的汗水，用丰硕的成果送走了20xx年。回顾20xx年成绩卓著，展望20xx年任重而道远。

1、艺术培训学校自建校以来，始终把“遵守宪法、法律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚;坚持专业、专一、专注的教学理念，精心打造自己的品牌，立足爱心、耐心、信心的办学思想，致力于培养人才精品，全面提升本市青少年儿童的综合素质”作为我校宗旨，特别是在经济发展迅速的改革年代，我校始终坚持把社会效益放在首位，在xx区教育局的指导下，把青少年思想道德建设贯穿于各项教育教学活动中，积极开设具有鲜明时代特点，青少年喜学、乐学、易学的专业;在教学中帮助青少年确立正确的世界观、人生观和价值观，规范其行为习惯，提高适应时代发展的基本素质，确保国家发展、建设所需人才健康成长和全面发展。

2、在轰轰烈烈的改革进程中，xx艺术培训学校教育事业正处在新的历史起点上。我校在难得的发展机遇面前，在崛起的民办教育严峻挑战面前，如何把握青少年校外教育的发展方向，这个历史性的重任摆在了我们面前。面对困难，以xxx为核心的我校领导班子即时提出了以xx画室品牌为龙头，以更高的教学质量;以更优质的服务;以更创新的思维和项目来确保xx艺术培训学校品牌对广大青少年和家长的诱惑力和向心力，并以此促进艺术学校各项教学工作更上台阶，取得更好的社会效益，人才效益，推动我市校外教育工作健康、快速发展，并尽快与经济发达地区艺术培训学校的社会化、系统化、信息化和现代化模式接轨，扩大xx艺术培训学校艺术学校在本市的影响力，精心打造xx艺术培训学校品牌，为我市校外艺术教育事业再创新功。

艺术培训学校建校以后，从过渡到稳定再到发展，现在面临的是发展问题。在社会和人才效益中的重要性和可持续发展性，我市画家xxx果断地在原xx画室基础上筹建具有较大发展空间的xx艺术培训学校，并亲自主持校长工作。先后完成了领导班子建设，建立建全了先进的管理模式和管理制度，并把人性化管理、人性化教育，大胆的引入到实际管理中，为艺术学校今后的发展壮大奠定了坚实基础。要发展就要有高水平的师资队伍，为了满足广大学生、家长对新知识，新文化的培训需要，我校开展了面向全社会的招贤工作，先后引进了多名高文凭、高素质、品德兼优的教师充实到艺术学校各专业教师队伍中。高质量的师资队伍为我校带来了优异的教学成果。在加强教师队伍建设的同时，我校在原教师管理制度基础上又补充建全了新的制度和教师行为规范，先后出台了《教师守则》、《学校工作人员通用工作守则》、《教务部工作职责》、《学生守则》、《安全提示》、《家长须知》《会计工作职责》等制度和条例，并做到了制度、规范上墙。学校将办学许可证悬挂在醒目处;积极向新闻媒体发表学校新闻稿件，并在学校设立“沟通交流信箱”，接受多方的监督和评价，旨在不断提高教学质量，凭着对教育艺术事业的执著追求与奉献精神，打造一流的校外艺术学校。

为了体现艺术学校的艺术氛围，我校还投入资金设立了以展现教学成果、学生作品和各类新闻媒体报道的宣传橱窗，设立学生蓬勃向上，努力进取为主题的.标识牌以及“禁止吸烟”、“不乱扔垃圾”警示牌，这些工作的开展不但配合了各专业教学工作，而且彻底改变了我校教学环境面貌，得到了学员和家长的好评，为我校的教学工作注入了动力。

1、xx艺术培训学校在各级领导的关怀下;在许许多多优秀教师辛勤耕耘下;在广大学员和全社会支持下;逐步树立起来品牌，艺术教育事业是一种高尚的事业。为了维护教育事业的纯洁性，我校在创品牌，抓宣传工作中始终以一种务实求真的态度和作风来面对广大学员和家长，先后为社会、家长、学员提供教育服务信息，在按常规印发《招生宣传单》、《专业招生宣传简介》的基础上，我校还建立了xx艺术学校网站，开辟了名师讲座专栏，大量撰写并发表教学科研论文及教育案例分析，在网上解答学生疑难问题，促进教学的多方位发展。让我们的宣传通过网络传向五湖四海，方便了学生、家长了解信息的需要。网络已成为我校了解外部信息和发布我校信息的重要桥梁。

2、为了充分展示我校教学成果和艺术教育的特点，并根据学校年初学习计划，经过多方考察、周密安排，学校组织画室学员近三百人，在今年4月1日—8日两个周末分两批，前往被评为“全省关心下一代先进集体，自然保护区”的中小学综合实践活动基地——宋山写生。xx艺术学校顶住多方压力开拓创新，大胆的走出校园、寓教于乐，声势浩大的写生活动，开辟了我市校外素质培养的先河，学生开阔了视野，描绘了祖国的大好河山，又提高了艺术感受能力，活动结束评出现场写生作品(并配有感即兴作文)一、二、三等奖并分别给予奖励和颁发了荣誉证书，并在各类新闻媒体及互联网上广泛宣传，这次活动不仅大大提高了学生学习的热情，也受到了学生家长们的高度赞扬和支持，学员更发出“基地两天练，胜读十年书”的感慨!活动获得了圆满成功，一时间人头涌动，咨询报名的学生、家长骆驿不绝。此次活动为我校今后的校外教学活动积累了宝贵经验。除此之外，学校还邀请德国艺术家莎斯基娅和南非达卡瓦艺术学院院长福岁.库马洛先生来校指导教学并亲临授课，促进了国际艺术教育事业繁荣昌盛;今年5月27日xx画室学生一行10余人代表学校参加的世界乒乓球冠军xxx为江山风华剪彩活动，并现场写生表演，xx日报专版刊登了此次写生作品，在社会各界产生了一定影响。

纵观20xx年，我校各专业教学都取得了可喜的教学成果。其中主要教学成果和活动有;全年顺利完成1500多名学员80多班的教学任务;20xx年2月15日，我校组织学员赴京参加“中国青少年才艺新人选拔大赛”，xx三位同学不负众望，刻苦训练，夺得了本次比赛绘画类金奖;去年飞赴瑞士拿大奖学生xx再次当选全国十佳小画家，并荣获宋庆龄奖学金。在20xx年xx省艺术素质水平考级中，我校近150名学员参加20xx年省美术考级，有5名学生已经通过了级别9级，绝大多数学生都达到了4—8级的水平。周边县市区来我校赴考的学生第二天在xx艺术培训学校进行了学习交流。获得省专家们的高度评价，誉为\"xx少儿美术学院\";被市民评为\"xx市十佳影响和特色的校外培训单位\";被xx市教育局评为20xx年度民办教育先进单位，校长被评为20xx年度先进个人。

20xx年7月12日校长xxx先生被全国社会艺术水平考级委员会聘为全国艺术考级正式考官，是目前我市具备考官资格的艺术家。并应邀担任“中国青少年才艺新人选拔大赛”评委。

xx艺术学校校长、三峡画院专职画家xxx先生继去年组织发起救助藏区灾民后，一直热衷于公益事业，尽管学校还处于创业时期，始终不忘回报社会献爱心系列活动;11月15日，时值年终之际，xxx先生在xx县民政局领导的陪同下专程赴xx第二福利院，向孤寡老人捐赠3000元现金并进行了慰问。主要想通过自己的行动，唤起更多的人关爱弱势群体，为构建和谐社会尽一点微薄之力。

1.继续贯彻执行《中华人民共和国民办教育促进法》和《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》并将意见和纲要贯穿于全年教学中，为促进未成年人综合素质全面提高，创造适宜的条件和环境。

2.认真落实各项教学管理制度，以更高的教学质量;更优质的服务;更创新的思维完成全年教学任务。

3.做好教学优质资产整合，确保校外教育事业蓬勃发展。

4.做好全年春季、暑期、秋季招生宣传报名工作，扩大生源覆盖面，确保人才、社会效益双丰收。

5.组织学生参加考级、考校、竞赛活动，为各专业院校输送艺术人才，为全面推广综合素质培养提供可靠保障，为培养新世纪人才再建功勋。

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结四**

随着现代教育的发展，时代对教师的要求越来越高，因此，在本学期的教育教学中，自己能根据学校的培训计划，积极参加培训，积极完成各项培训任务，取得了一定的成绩。

教学是教师最本职的工作，校本培训的根本着力点就是提高受培训教师的师德素养和教育教学业务能力，为提高学校教育工作质量奠定基矗本年度，学校就教育科研能力的培养等诸多方面对我们进行了培训，现将我的参训体会小结如下:

在这次校本培训中，对教师的专业精神、专业态度、专业知识和能力等关系到教师专业发展的方方面面给予了全方位关注，如教师的成长目标等等。普通教师与专家的比较表明，教师的知识不仅有量与质的问题，而更重要的是结构问题——教师所需要的本体性知识、条件性知识、经验性知识和背景性知识，都是在具体的教育实践中整合，而专家致力于某方面的研究，见多识广，经验丰富，可以给我们提供迅速有效的帮助。

我了解学校各方面要求、学会设计、实施教学方案，学会教育、管理学生。在平时工作中从教学和训练入手，认真搞好教学研究，查阅资料，与同事探讨教育教学方法，向老教师们请教、探取宝贵经验，积极用于实践，认真总结经验，为了进一步丰富自己的专业知识，提高理论水平，我自己订了几份教育报刊，每期必看，为自己的转变加快速度。

通常某一类专门的教师培训对我们教师进行培训时，把我们当成了学生，从基本的教育理论到各科的教学内容、方法等进行系统的培训，也就是全面的培训，这样的培训有它的优点，但针对性不够。而这次校本培训就扬长避短，很好地解决了这类问题。我们参加培训的每一位教师都直接与华师大教授进行了面对面的交流，谈了自己的专业发展目标，也谈了自己在专业成长过程中的一些困惑。而教授们的讲话则使我豁然开朗，他们让我明白了:

1、学校教育科研是一种“现场式”研究，教师是现场研究的主体

小学本身就是一个活动现场，任何一个研究者，当他把研究指向小学时，都必须亲历这个现场，这是因为这类研究通常是在实践活动发生的现场进行的。是研究者通过直接的观察，对现实存在的、与教育实践有关的各种人物、事件、活动、问题进行如实地记录、分析与推论。在这类研究中，研究者，即我们老师与实践是直接接触的，而我们本身就生活在“现潮之中。只要我们做有心人，我们就是一个研究者。

2、教师实践中的问题应该是教育科研的主要内容

原来在我看来，“教学”是自己的事情，“研究”则是专业研究人员的事情。研究是专业研究人员的“专利”，而我们教师则是实践者。即使有时想自己开展些教育科研，也常常有“力不从心”之感，觉得有些不知所措。也由于比较缺少理论视野，“理论”使我们对研究产生了畏惧心理。现在我明白了。教育科研是以日常的`教育实践问题为直接指向的一种研究，它关注的是已经发生或正在发生的教育行动，谋求的是未来教育行动的改善。因此，教育科研的课题主要应来自我们实践中所遇到的问题。因此，对作为研究者的我们来说，从自身的实践中发现问题并以此作为自己的研究课题，是我们确立研究课题的基本思想。

这一思想告诉我，如果在实践中发现了问题，而它确实是一个自己实践中遇到的问题，那它就是一个值得研究的课题，也许在他人看来这一课题可能没有多大的研究价值，或许还是别人已经研究过的，但这并不妨碍它成为我自己的研究课题。

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结五**

根据今年职业培训工作的一些情况，我校对20xx年度技能培训工作的情况进行了全面检查，并进行了认真总结，现将工作总结整理如下：

一年来，xx职业技能培训学校始终遵循“教育要面向现代化，面向世界，面向未来”的办学方针，“以服务为宗旨，以就业为导向”，严格要求，规范管理，以教学为中心，以技能培训为重点，为企业培养了合格人才，在社会上享有一定的声誉。

为了扩大办学规模，提高培训质量，学校开辟了可容纳xxx人的培训基地，标准教室x间，有良好的照明、桌椅、讲台和黑板。学生宿舍xx间，住宿条件宽敞舒适。有规范的电气化实训场地和钳工实习场，实习、实训场所均有安全操作规程要求。

我校根据社会市场和用工要求，共招生xx人，安排就业xx人。在培训过程中，我所认真执行教学计划和教学大纲的要求，培训内容完成后，及时组织学生参加市职业技能鉴定中心的技术鉴定，鉴定合格后，按时颁发了结业证和职业资格证书。

为了培养“思想过硬、作风过硬、技术过硬、适应能力过硬”的人才，规范了学校管理，比较好的抓了教学质量的提高，认真抓了对学生的教育和管理。

在规范管理方面，我们重点做了两项工作。一是建立了完整合理的管理机构，在校长负责制的`基础上，成立了教学、学生管理、总务等组织。二是建立完善了各项管理制度和岗位责任制。

按照国家要求，学校制订了实施性教学计划和教学大纲，选用了主管部门指定的教材，配备了实力较强的教师队伍，比较好的抓了教学环节的落实，特别是在技能培训方面，我们进一步完善了实习设施、设备建设，并注重了对学生操作能力的训练，力求使学生达到“毕业就能上岗，上岗就能顶好岗”的标准。

我校在学生管理上实行了半军事化管理。在教育环节上，我们通过思想教育、法制教育、纪律教育、礼仪教育、职业道德教育，教会学生如何做人做事。在管理方面，我们坚持了“高标准、严要求”的原则，培养学生“听从命令，遵章守纪，不怕艰苦，雷厉风行”的作风。

在招生工作中，学校根据专业设置，精心设计招生简章，认真组织招生工作，利用媒体分别在周边县、市、省电视台、都市报等进行招生宣传。并做到了专业设置、开设课程、收费标准三公开。

学校设立了公开栏，第一栏公开了校长、鉴定所、招就办以及教务、学生、财务、后勤等负责人姓名及职务。第二栏公开了我校收费许可证、职业技能鉴定考核收费标准、招生简章，并在简章内明确了招生专业、学制以及各专业收费等情况。第三栏公开了食堂一周学生饭菜花样品种。

学校建立了财务、会计制度和资产管理制度，并按照规定设置会计账簿。根据物价部门制定的收费标准对学生进行收费，并在校务公开栏设有收费标准，学校收取的费用主要用于教育教学活动和改善办学条件。

一年来，在上级领导的关怀和指导下，我校的各项工作取得了较好的成效，但也存在很多问题，比如教学硬件建设方面还不太完善，个别专业教师的业务素质有待于提高。这个问题有待于我们在今后的工作中着力解决和不断完善。

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结六**

时间稍纵即逝，xx年已经悄无声息站在了我们的身边。尽管时光飞速，但在即将过去的xx年里，总有些难忘的瞬间值得回忆，即将过去的一年相当于我们人生舞台上的一段影片，把每一段影片剪接在一起就形成一生的完整电影。在这一年里，最重要的是要有主题、要有情节、要有值得回味的部分。主题就是在xx年里我们的人生目标，在这一年里我们应该完成哪些计划，要完成到什么程度。因为设定了一年里最重要的目标，这一年你的生活才不太会偏离方向，只要大方向正确了，虽然会犯点儿小错误那也不太要紧。情节就是让我们的生活和工作都变得生动起来，生活和工作才不会枯燥和无趣，但是需要我们不断地创造生动，比如主动工作比被动工作更生动，创新比守旧更生动。生活很容易就会陷入单调的状态，每天睡觉上班下班，生命的活力不断会被消耗，我们需要不断让生活有新的内容，大到恋爱、结婚、生子，小到做一道从来没见过的题、见一位不认识的人等。一年中我们总需要有一些部分值得我们记忆和珍藏，也许是一个难忘的学生或家长，也许是一节值得珍藏的课程，也许是解对一道难题之后的愉悦。

xx年对于培训学校来说是有挑战性的一年，也是充分体现内在实力的一年，在市场环境极其复杂的情况下，博学教育经受住了市场的考验，很大程度上得到了发展和完善！博学教育在xx年里也有自己的主题。比如说：“提高教学质量”就是我们永恒不变的主题。我们的学生人数在不断增加，员工老师人数在不断增加，教学环境和设备在不断的完善和更新就是我们的情节。3月份我们学校主办的《成就孩子未来三十年》大型家庭教育公益讲座，5月份、6月份我们举办的母亲节、父亲节感恩签名活动，8月份我校被中国中轻产品质量保障中心评选为“中国品牌”重点推广单位，但我们也清楚认识到，博学教育在很多地方做得还不够好：比如我们的成本费用一直在上升，我们的学生和家长满意度还有一定的提升空间。一方面说明了博学教育在发展，另一方面说明了博学教育的管理机制还有待进一步完善，甚至包含着一定的危机。

xx年已经迎面而来，又是新的开始，又是365天。在xx年里，博学教育还会发生哪些精彩的片段呢？博学教育将继续实施“学科教育+家庭教育+服务体系”相结合的创新型教育模式，坚决明确执行“教学效果就是博学教育的生命”这一核心战略，最终实现博学教育健康稳步的可持续发展。这句话意味着：第一、博学教育作为一家教育培训学校，教学质量的提高将是博学教育永恒的核心主题；第二、xx年里，博学教育会将的资源投入到确保教学质量的提高上来；第三、博学教育的考核机制将会主要以考核教学质量为核心；第四、博学教育未来的重点工作将极大地转向对于老师队伍的建设、培训和管理，使老师们能够更加出色的教学，程度通过家长口碑提升博学教育品牌；第五、我们会根据学生和家长的需求设计切合实际的教学方案，程度提升学生和家长满意度和续报率。博学教育服务的核心是提供适合学生的学习方案和优秀的教师资源，尽管硬件条件和其他方面的服务也很重要；第六、健康稳步的可持续发展的核心是良好的`业务模式，是基于教学质量的自然提高，任何不利于教学质量提高的行为（尤其是对学生不负责任的行为）都将被令行禁止；第七、健康稳步的可持续发展也包括了管理效益的增长，在xx年里，节约人力、财力、物力的精细化管理将会是博学教育未来管理的重点；第八、健康稳步的可持续发展也意味着博学教育要长久坚持以上的理念。我们从本质上是一所学校，我们永远要遵循办学的规律，把教学质量放在我们工作的核心位置上，把对学生的责任和关怀放在核心位置上。

时光如流水，在时光中我们不断成长！博学教育一直弘扬个人成长的主题，一个人的一生是不断成长的过程，一旦你停止成长，生命就会不再精彩，就会退步。一个人的一生就是让自己变得不断的不习惯，然后变成理所应当，最后不断进步。博学教育致力于培养、鼓励老师员工自我奋斗，也愿意在你奋斗时助你一臂之力。但一个人真正的成长，一定是来自于自身的正能量，而不是外在的推动。

让我们共同期待xx年精彩片段的上映，确定我们的主题，努力活出精彩的片段，留下精彩和生动的回忆，让我们的生命更加精彩，让我们共同努力使xx教育更加辉煌！

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结七**

实践研修是教师集中培训后期跟踪的重要环节，后期实践研修，旨在帮助参训教师将所学的理论知识运用到教育教学实践中，通过理论联系实际，发挥培训效益，从而进一步提高教育教学能力，促进教师专业化成长。

参加本次市中小学骨干教师培训的共有九位教师，张媛媛（幼儿园教师专项培训）、蔡爱琴（幼儿园保育人员专项培训）、解盼（农村幼儿园教师教学技能培训）、郑州（农村小学体育教师专项培训）、杨桂红（农村小学美术教师专项培训）、叶萍（农村小学英语教师口语培训）、冯春红（高效课堂建设师资培训品社）、吴梅梅（高效课堂建设师资培训信息）、杨木荣（中小学心理健康教育骨干教师培训）。

本次培训结束后，学校积极为教师后期实践研修创设良好的环境和氛围，提供必要的`条件保障，督促、指导、检查参训教师完成实践研修任务。校长积极参与研修活动，组织参训学员开展学习研究、研讨交流、示范课点评、教育调研、课题研究等活动。分管领导和教务处积极参与培训后期的实践研修工作，切实将实践研修工作抓紧抓好。

督导检查培训教师“三个一”完成情况，教务处安排参训教师进行公开汇报课，组织教师进行课后评价：

1、学员的自我考核、自我评价。自我考核、自我评价是学员进行自我反思和提高的过程，参训学员要如实填写考核表的相关内容，

全面记录培训期间的活动和信息，记录培训的成果，自我进行总结性评价并写出自我鉴定。

2、学员之间的相互考核和评价。在集中培训和实践研修活动中，学习小组或研修小组学员之间的相互研讨交流，相互观摩、听课、说课、评课等活动为评价奠定了基础，对于同伴的表现及学习效果都能相互了解，学习或研修小组要为每个学员做出评价鉴定。

经过课后自评，小组互评，研修探讨，参训教师都能够很好的将所学知识运用到日常教学中，对进一步提高课堂效率有很大的帮助。

本次培训，参与教师学习认真扎实，对新课程有了更深的认识，对以往的教学有了深刻的反思。今后我们将把这一工作更好的开展下去，为建设一支良好的教师队伍而努力。

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结八**

为提高我县中小学校长政治思想素质和现代学校管理能力，培养和造就一支具有高度责任感、掌握现代学校管理知识、懂教育、善管理的中小学校长队伍。20xx年3月16日至4月11日，我县举行由各乡中小学正、副校长参加的景东县中小学校长培训，培训分四期进行，现将培训情况总结如下：

我县教育局对该项工作十分重视，成立了以教育局局长为组长的“xx县中小学校长培训领导小组”，制定了“xx县中小学校长培训实施方案”。同时出台许多有利培训开展的政策，有两位局领导亲自参与授课，主管教师培训的副局长全程参与培训和管理，领导的高度重视为培训的顺利开展提供了有力的支持。

1、在教育局制定“xx县中小学校长培训实施方案”的基础上，教师进修学校制定了详尽的“中小学校长培训实施计划”，计划对培训目标、培训时间、培训内容、教学要求、培训方式、培训管理、培训考核作出明确规定。

2、培训资源方面。结合校长工作中的需要，参考了众多的培训方案，我县选择了11个专题作为主要培训资源，内容涉及教育政策与法规、行政管理、教学管理、教师队伍建设、学生管理、财务管理、资产管理、安全管理、校园文化管理、学校规划和校长自我管理、农村小学寄宿制管理探究及思考等。

3、师资方面。校长培训对师资要求较高，仅依靠我校教师很难较好地完成教学任务，取得教好的教学效果。为此，在我校选出三位教师的基础上，校外聘请了县教育局杨海、李卓君两位副局长、职中罗中华校长、县小周家荣校长、民小马丽校长、幼儿园黄显芬园长、这些教师有较高的理论水平，有较丰富的管理经验，教学得心应手。

其他方面，诸如后勤学员吃、住等的.准备也有条不紊地开展，确保了培训的顺利开展。

参加此次培训的学员有中心校校长、中学校长、中心完小校长、幼儿园园长、中心校支部书记为主。培训采用理论学习、案例分析、分组讨论、互动交流、实地考察等方式进行。为能增强培训的针对性、实效性。教学坚持理论联系实际原则，针对不同类型学校校长的实际进行教学，做到因材施教。培训中充分考虑到校长需求和成人在职学习的特点，积极发挥学员的主体作用，鼓励和引导学员边学边用、学用结合、促进改革。每门课程均保证一定的时间用于问题讨论、经验交流、案例分析等活动。由于授课教师有较高的理论水平，较丰富的管理经验，教学紧贴实际，针对性、实效性很强，教学得到学员广泛好评。教学开设校长论坛，论坛上各位校长各抒己见，结合学校教育和管理案例相互交流，实地考察到了四所学校，每所学校各有侧重，四中侧重学习学校管理，县小侧学习重校园文化建设，民小侧重学习师资队伍建设，幼儿园侧重学习校本教研的开展。考察注重实效，不流于形式，不走过场。

县中小学校长培训领导小组负责对此次培训工作进行组织、管理、协调、检查、考核和评价，我校派专门负责人担任班主任，对各期培训班进行管理，成立班委会，制定、明确班委职责，处理班级日常管理事务，执行严格考勤制度，由于管理到位，培训开展井然有序。

学完课程，按规定进行了考核。考核包括对学员出勤、结合工作实际撰写的专题论文、研究报告或教改方案的评判，以及学员自学、研讨情况的考查。成绩考核合格者发给，经我校考核成绩合格者上报省继教中心批准并给予登记5个学分。本期275名参训校长经考核，均达到学校合格要求，取得了合格证书。

通过培训，帮助校长树立正确的办学思想，熟悉国家的教育法规和政策，具有依法治校的意识和能力。通过了解当代社会发展形势和国内外教育改革与发展动态，了解教育科学新知识，掌握素质教育基本理论，提高组织实施素质教育的能力和水平。通过了解现代管理科学知识，掌握现代学校管理理论和方法，了解现代教育技术发展情况，提高科学管理学校的水平。树立开放性的终身学习观，增强自我学习能力和自我发展能力。总之通过培训，使参训校长具有履行职责必备的思想政治素质、品德修养、知识结构和管理能力。

景东县教师进修学校

20xx年4月16日

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结九**

为了在新形势下加强教师建设，提高教师的整体素质，学校侧重于校本培训，提高教师和教师的教学能力，敦促所有教师积极探索和勇于实践，使教师逐步从专业转向事业转型，以知识为基础的能力转化，经验型转化为学者型转型。

在这个学期，学校培养了教师的良好的道德和奉献精神作为校本培训的关键点。为了树立以人为本，奉献精神的理念，老师们对中小学教师的职业道德操守进行了认真研究，使所有教师立足于学生的健康成长和终身成长的基础上发展学生促进自己的责任，逐步形成了一个沉重的老师，铸就了老师的灵魂，良好的氛围。

学校组织教学研讨会，课件制作，纸张交换等活动，使教师能够参与综合实践能力，掌握现代教学技能，促进信息技术，学科整合。为了大力提高青年教师的整体素质，学校积极支持青年教师参加各级培训，为他们出门讲授，观察教学，参加教学和研究活动，学校及时提供机会为他们调整，安排工作，他们的学习，训练时间，克服财务困难的困难，支持他们出去学习，参观，提高他们的整体素质。

要拿出来，请进入培训方法鼓励教师参与教学研究，主要教师，青年教师等培训课程，已有黄全荣，陈晓辉，龚奇宇，夏彬滨等20余人教师参加了培训和学习，通过培训提高教师的整体素质和业务水平。

要求每个老师学会结合。通过反思，教师写论文或经验，并将学习新的想法，新的想法，应用于自己的教学和研究。学校还开展了小型教学研究，将通过班，班，考核，课后反思，提高教师的教学水平，加快课程改革的步伐。通过校本培训开展教师的工作，改变教育观，整体素质有所提高，并逐步建立终身学习，总是探索思想，决心继续攀登教育事业，生活奋斗。

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结篇十**

20xx年是充实而忙碌的一年，20xx年是劳累而收获的一年，20xx年是发展与壮大的一年。在20xx年里，为了把做成真正的“塑品形塑形体、让家长放心政府支持、学生满意”的宣汉第一品牌艺术学校。我们学校从硬件到软件都做了充分的努力，现在就将我校20xx年的工作总结如下：

20xx年我校占地由原来的两个教室200余平米扩建到现在5个教室300余平米于7月份正式投入使用。标准规范的舞蹈教室，良好的艺术氛围，安全舒适的环创带给老师和家长莫大的信心，让我们坚信，我们有实力做得更大更好。

20xx年我校由原来的6名教师增至到现在13名教师，加强师资队伍建设让我们有更强的信心为同学们教好课服好务。7月份我校的前台服务站也正式成立了，架起了家长和教师之间的沟通的桥梁。让我们后勤服务工作做得更好更贴心。

1、20xx年元月参加了由xx县文化局主办迎新春广场文化艺术活动。

2、20xx年6月承接了xx县机关幼儿园60年校庆《红色记忆》整个篇章，受到了来自社会各界人士的好评。

3、20xx年7月我校的部分拉丁舞学生参加了四川省国标舞精英赛取得24金26银1铜的优异成绩。

4、20xx年7月我校举办了三场“中国梦。少年梦”的.文艺演出。

5、20xx年7月我校作为“中国少先事业发展中心社会艺术水平舞蹈考级xx考级考点”对我校300余学生进行了考级，并取得全部100%的好成绩。

一次又一次的大型文艺活动，给我们老师和同学都提供了很好的成长平台给了我们更多展示自我锻炼自我的机会，让我们老师成熟更学生更优秀。

20xx年我校还增设了街舞班、美术班、播音主持班等，我们不断努力地拓展了学校的业务，让小朋友有更多见识和学习其他学科魅力的机会，为把我校建成更全面更专业的艺术学校，我们迈着扎实的脚步，相信在20xx年里我们还会做得更好更出色。

一年来，我校老师不断地提升自己不断地通过培训来增长见识。为学校带来新思想、新理念。xx校长多次在xx等地参加艺术校长培训会。12月份请到xx省少儿舞蹈教育专家xx为我校的全体师生培训，“教舞蹈、教做人，教舞蹈、教品形”都是我们每位老师努力的方向。同时我校xx和xx老师参加达州市青年教师艺术人才大赛均获得舞蹈组一等奖的优异成绩。

一年来，我校精心做好学生安全教育工作，和在校的每一位学生家长签订了安全责任书，保证学生安全是学校和家长最重要的任务。正是在学校、老师和家长的完美合作与精心照顾下本年度没有出一件安全事故，这项工作也将会是我校每年都必须抓好的工作。

20xx年是硕果累累忙碌而充实的一年。20xx年我们还将更加努力把20xx年做得好的做得更好。把做得不好的地方要尽全力的避免和解决，最后谢谢xx所有家长、老师的支持与合作，谢谢！

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结篇十一**

为了深入学习县教育局关于教师暑期培训精神，进一步加强师德师风建设，努力造就一支政治坚定、业务过硬、作风扎实的教师队伍，切实提高教学质量。我校于20xx年x月x日－8月x日进行了为期七天的暑期教师培训。现将培训工作总结如下：

学校首先召开了全体教师会议，学习了中心学校的会议精神，让大家深刻领悟本次培训活动的重要意义，明确培训要达到的目标，并通过讨论制定了培训方案，安排了培训时间、培训形式及培训内容。同时也对这次培训做出了严格规定：一是严格培训作息时间，规定了每天上午8：00-11：00、下午3：00-6：00的工作时间，为培训能预期完成提供了时间保障。二是严肃考勤纪律，实行点名制，每天两次点名。三是学习期间要求教师认真做好学习笔记，写好学习体会

我校教师培训，坚持重点突出、务求实效、不走过场。本次培训采取了教师自学、教师集中学习、小组讨论和集体社会实践等相结合的形式进行学习。培训的内容包括了师德师风、教育教学理论、教育科研方法、教育形势发展、生命教育、工作实践交流等等，对全面提升我校教师教育教学的理论水x、师德师风建设和教育科研意识起了非常大的帮助，培训的效果显著。

8月x日，我校教师开展了“师德师风建设大讨论活动”，对照优秀教师的先进事迹，深刻反省自己，剖析自己，明确了今后努力的方向。另外，还组织教师认真学习了《剥开教育的责任》一书和《滨海县小学学科指导意见》。8月x日上午组织教师学习了左其安局长在滨海县暑期中小学校长培训班上的讲话，围绕如何提高执行力这个主题，教师们进行认真的自省、自查，人人撰写了触及灵魂，解剖思想的`。8月x日教师对照本次培训，对自己的工作进行反思和总结，认真撰写了培训工作小结。

为了提高培训效果实效，在培训的\"实施过程中，我校采取了过程评价与终端评价相结合。并把这次培训纳入年度考核评优中。因此，老师们无论是在自学中还是集中培训时，都能认真学习做好笔记。并结合自身工作，每人都写了学习文章，总结经验，查找不足，不断改进工作措施，使这次教师培训取得了当初设想的的效果。

这次培训，让老师们深刻认识到以下几点：

1、教师要学做会反思。教师要在实践中、反思、审视、反省、概括、总结，使自身的专业素质不断有效的提高和成长。

2、要做终身学习型教师。只有与时俱进，努力做一名终身学习型教师，才能满足社会和学校发展的需要成为一名优秀的教师。

3、要学习他人长处，总结经验办人民满意教育。老师要全心全意投入教书育人的事业，自我教育、自我改进、自我提高，做人民满意的教师，办人民满意教育。

总体上说，本次培训非常成功，学完了规定内容，完成了学习任务，达到了预期目标，老师的出勤率几乎达到100%、培训热情也很高。通过学习，老师们在思想和教育理念上受到了一次深度“撞击”，对于教育教学方法有了新的认识和思考。这些无论是对我校教师自身专业发展，还是对学校教育教学以及进一步推行素质的实施都起到了积极的促进作用。

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结篇十二**

回首xx年6月份我接手英语培训机构的工作以来，经历过了忙忙碌碌的半年 ，其中的得与失也只有我自己最清楚。

回想起当初加入英协的初衷就是因为英协能给自己发挥才能的舞台，从我加入英语培训机构以来， 我每次活动都参加， 连最基本，而我认为是最重要的常规活动——早读也几乎是天天参加的。

因为我觉得加入英语培训机构最直接的目的就是提高自己的英语水平， 而英协能提供这样一个团体的活动， 我乐意跟其他人一起奋斗， 一起成长，何乐而不为! 但让我有点失望的是能坚持天天过来读书的人并不是很多， 而且天气一冷，基本上是没有什么人来参加了， 最后坚持下来的基本上都成为了英协领导层的精英， 所以， 从这点看， 我觉得成为英协领导阶层首先要有的一点就是毅力。 坚持到最后的人， 才是最后的赢家!

英协给予我许多锻炼自我的平台， 平常的早读活动让我的英语口语越来越来，以至于我在参加培训机构和外语系举办的比赛时都能脱颖而出， 担任口语部的干事， 让我有更多的机会与外教接触和交流， 当上会长之后我由台前表演者转入幕后的策划者。

这一角色的转换在刚开始的时候让我很不适应，几度让我烟酒相伴才能安然定性。而且性格比较温和和缺乏主见的我要想在众部长面前树立威信难于登天，但退缩一直不是我字典里的词汇。我的两个优点就是善于总结自己的缺点和永远保持一颗谦虚的心， 不断的提升自己的能力。 所幸， 在我接下来的工作里， 我开始慢慢懂得， 团队永远是最重要的， 一个人的`成功只是沧海一粟， 而一个团队的成功则能够产生无比强大的影响。

对于我这个学期所策划的活动里， 在刚开始做的一些活动由于缺乏经验， 也颇显急功近利， 不善于发挥团队的最大优势， 导致很多的安排不到位， 活动的质量不是很高。

但也是因为吸取了这些搞的不太好的活动的教训， 我开始慢慢总结出自己管理人员和安排工作的方法， 总体上也提高了大家工作的积极性和效率! 让我颇感骄傲的一点是在我们会长们，部长们， 干事们的共同努力下， 我们将上一年师兄师姐对我们的期望全部达成。 一个是早读请到外教参加， 一个是在图书馆报告厅举办活动， 特别值得一提的是我们搞得演讲比赛。 为了办好这个演讲比赛， 各个部长几乎被我搞得睡不安宁，从策划书出来到比赛结束， 整整一个月高强度的工作， 让我们这群人好像疯子一样。 哪个培训机构的人都不会这么疯狂， 除了我们——英语培训机构。 为了追求卓越， 我们花了200%的努力。 最后， 我们终于胜利了! 这是我们团队的胜利! 因为英协的每一个人都共同的在努力， 每个人都在付出， 我们的成功势在必得!

一个活动的成功取决整个团队的良好协作， 为了促进干事们的友谊， 我们举行干事交流会， 各部门的内部也有多样活动， 唱k ， 打篮球， 打火锅， 烧烤， 节目丰富多彩，干事们的友谊日益加深，了解也日有所长， 这样的好处合作的时候亲密无间。 除此之外， 我们也注重与会员的联系， 我们的会员由干事负责， 一个干事负责两三个会员， 培训机构的动向会员能及时从干事处得知， 这样会员与培训机构的联系也比较紧密。

我们培训机构的人员来自轻院各个系， 是个天然的交到不同领域的朋友的圣地， 在我们培训机构里 ， 能建立起在大学里最广泛的人际关系网。虽然我们来自各个不同的系， 但我们都有共同的爱好——英语。 是英语将我们联系在一起， 是英语让我们开始了解对方，在英协的大家庭里， 不分彼此， 我们共同进步!

虽然说我们培训机构的发展状况良好， 但其中存在的问题也是不容忽视的：

1、 部长干事的积极性下降， 一方面由于期末临近， 大家忙于考试，无法再专心工作，对此表示理解。另一方面是经过了高强度的工作后产生畏惧心理， 在思想上出现了懈怠的苗头。

2、 培训机构的奖罚措施不完善， 干事表现未能及时得到记录和反应。 平均主义严重!

3、 早读热情减低， 人数不到培训机构的的1/5 !英语是练出来的， 早读一块不能掉以轻心! 越是困难越要坚持。 就算只剩下我一个读， 我也不会放弃， 我坚信， 只要我能做到， 每个人都能做到!

这是我以后工作中要狠抓的三个点。相信在我们会长们， 部长们， 干事的共同努力下， 我们培训机构的发展会越来越好， 培训机构的人员都能从中学到东西。

综上所述，我们培训机构的发展较之以前有了很大的进步，但发展中又存在着必然会存在的隐患， 需要我们不断的总结提高。 于我个人而言， 这一学期， 我学到了了更多为人处事的方法， 我懂得了人无完人， 但我同时也知道了， 人永远都有进步的空间， 只要你朝着正确的方向努力， 只要你无悔地付出，坚持不懈地走， 幸运之神最终会降临在你身边!

最后，我要感谢很多很多的人， 感谢我的部长干事们给我莫大的支持和理解， 感谢我的指导老师，外教peter， bill ，师兄师姐的的教导，感谢社联的给予英语培训机构的肯定， 感谢力哥的帮助， 感谢学术类培训机构以及其他类培训机构的支持! 感谢身边每一个支持我们培训机构发展的朋友们， 同学们。 谢谢你们!

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结篇十三**

在近一年时间内，我们集中学习了职业教育教学理论，专业技术理论与操作技能，了解了焊接专业在的发展方向、专业技术在企业中的应用状况以及企业的发展对职业教育的需求和要求。学习了如何在教学过程中进行教学科研与研究，以提高教师个人专业能力为切入点，来改变整个专业群体的专业能力，不断提升学校、专业的核心竞争力。现就这一年的职业培训教学工作做一个总结。

总结了前两届的培训经验，并根据本次学员的具体情况，制定了专业理论与操作技能相结合，焊接基本方法与新技术新工艺相结合、课堂讲授与企业实践相结合、教育科研方法与教学研究方法相结合的培训教学计划。从计划中我们可以看到学校的这次培训力求科学合理地设计培训课程，精选培训内容，开发培训资源，重在教师实际教育教学能力的提升。

通过讲座的形式使我们了解了我国职业教育发展与指导思想、国际职业教育与我国中等职业教育状况，现代教育理论、国外教育理论发展与改革，以及就如何结合教学实际进行专业教学科研与教学研究提供他们独到的、科学的指导，使我们的教育教学理念进一步得到了更新，真的是受益匪浅。

多位焊接专家、名师的讲座内容涉及专业领域内的新方法、新技术、新工艺，他们精彩的讲座，为我们打开了专业发展的观察窗，使我们这些已经习惯了“只顾埋头拉车，不管抬头看路”的\'基层教师能够站在专业发展的高层台阶上来了解我们曾经走过的路和将要走的路，帮助我们总结经验、看清目标，认清自身能力与专业发展的差距，以便为自己、为学校的生存和发展制定出个人能力提高目标和实现目标的计划，脚踏实地的、一步一个脚印的去实现。

各学校的教学背景和发展水平不同，受训教师的专业知识水平和教学能力参差不齐，培训难度确实比较大。学校在完成国家教育部下达的培训计划的前提下，力争最大限度地满足不同层次和不同学科类型教师的实际需要，使受训教师都能在培训过程中学有所获，学有所用。

因此，在专业知识的培训教学中，授课教师们采取灵活多样的教学方法和和现代化的教学手段，把枯燥、抽象的基本理论讲解得生动、形象。特别是如何运用有关物理、化学、金属材料与热处理、力学原理等专业基础知识来分析焊接中的现象和问题，授课教师们起到了穿针引线的作用，使复杂问题简单化，教师讲得精炼，我们学得清晰、明白。

在培训期间，我们学习了企业文化，了解企业的现状和发展，体验了企业管理。通过这些方面的学习使我们更加明确了企业对人才的需求，明确了职业学校要发展，就要与企业紧密结合，加强校企联合，做到资源共享，校企双赢。我们深刻地认识到：作为职业教师，学生的技能培训要尽可能真实的展现工厂的生产环境，培养学生适应企业的能力。

既要给学生专业知识、专业技能，更要教学生如何做人，教学生脚踏实地做事，培养学生吃苦耐劳的精神和团队合作精神等。有的岗位不一定需要高深的理论知识和技术水平，但是需要更多的有学习能力的一线操作者，需要他们能够根据技术的不断发展和设备的更新换代，自觉地学习，以适应企业发展的需要。这些常常是传统教学中容易忽略的问题。为了达到这样的要求，必须对传统的教育教学进行改革，学习和建立新的观念。改“教学生学”为“教学生如何学”。

一年的培训，重新又习惯了每天的早起，习惯奔走于宿舍、课堂、食堂的三点一线，习惯了同学之间的相互帮助，习惯了院领导与老师的叮嘱与呵护。每天都有新的感受，每天的感觉都是幸福而充实的。

我想所有这些不是因为规定而是因为需要，是我们渴望讲台上的声音，所以虽然辛苦却依然全身心地投入，辛苦却特别的满足，辛苦却如此的快乐，其原因就是因为我们亲身参与着、思考着、并不断成功着，一句话“累”并快乐着。

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结篇十四**

xx教育培训中心于20xx年12月15日经教育局批准开班。中心以培养青少年成功素质为己任，以打造学生最喜爱，家长最信赖的成长之地为愿景。以“愉快教育、成功教育”为核心的办学理念，坚持价值引领，传授学习方法，增强学习能力，提高升学成绩。

中心在办学模式上灵活多样，以市场、学员需求为第一需要，采用个性化教学，标准化教学模式，针对学员的不同情况，采用不同的教学方法，努力提高学生的学习能力和学习动力及知识水平。现从以下几方面对20xx年的学校工作进行总结。

一、安全工作总结 “学校安全重于泰山”。校园安全事关全体师生的生命和财产，事关学校和社会的稳定和发展。从增强师生安全意识，强化学校安全管理入手，通过明确责任，落实措施，为能够营造一个安全、文明、健康的育人环境而狠抓学校安全工作。具体主要做了以下几方面的工作：

（一）加强领导，强化责任。学校从学期开始便成立了学校安全工作领导小组，统一领导学校安全工作。以—————为安全员，成立安全办公室，具体负责制定学校安全工作的各个制度，明确各部门的具体职责和责任，确保学校安全工作有序开展。领导小组成立以来，在“防火和处理突发事件中起到了良好的组织作用，使事件得到了及时、妥善的处理。

（二）广泛宣传，加强教育，提高安全意识。学校安全办公室从成立以来利用会议、广播、黑板报、宣传厨窗、横幅等形式进行了广泛的宣传，并发动各班广泛开展各种活动，并以此为载体全体动员、全员参与，把安全工作作为学校日常的重点工作，寓安全教育于活动中，加强安全教育，提高安全意识，养成安全习惯。

（三）完善制度，强化管理，健全管理网络。为使学校安全工作能够正常有序的开展，根据安全领导小组的统一安排，安全办公室进一步完善了学校安全工作的各项制度，具体的有学校防火、防传染病、交通监督、家长接送听课制度等各项制度，分工到人，责任到人，签定了安全责任书，并与学校考核相挂钩，强化管理，使学校安全管理网络覆盖到校园的每一个区域，每一个角落。

（四）立足防范，变“堵”为“疏”。本年度来，我是一直坚持“教育为重，预防为主，标本兼治，重要治本。”的.方针，做足做好“防”文章，在此基础上变“堵”为“疏”。学校在教育学生养成良好的生活习惯，提高安全防范意识的基础上每一个季度都组织学校各部门对学校各处进行安全大检查，摸清学校可能存在的安全隐患和潜在的矛盾，并做出相应的对策，真正做到防患于未然，把事故消灭在萌芽状态中。

二、教务工作总结从事校长室工作半年多来，最真切的感受便是忙碌而充实。在学校领导的关心指导下，在各个任课老师的支持下，本学期，我本着“脚踏实地，抓好常规；稳中求新，务求实效”的工作原则，认真踏实工作，做到合理调配，真诚服务，保证了学校教学教务工作的正常展开。下面我从四个方面对我本学期的工作做一下总结：

（一）、对教务工作的新认识

由于我接触教务管理工作时间不长，自己对这个岗位工作方法和工作重点认识很少，一年来的工作，让我对教务这个工作岗位有了一个新的认识，感觉到它

有如下两大特点：

1．责任重大：教务处是学校教学工作的“总调度”，室肩负着学校教育目标和专业教学计划真正实施的重任；平时还要接受来自教育局和上级部门布置的临时的或阶段性的工作和检查，只有慎密地组织工作计划、切实地安排工作程序才能保证教学活动正常开展。

2．事务繁杂：教务处的工作包括教学工作计划的制订实施、合理科学地安排和使用教师，日常教学的管理，教师工作量的统计和调整，教育教学情况的检查，调课安排，各种考试的组织，课程设置的研讨，教育教学研讨活动的组织安排，实习活动，学生报名缴费、班级上课安排、与家长沟通等事务，协助校长室安排教师的业务进修和岗位培训。因为事务繁多，所以要学会掌握工作运转的规律，从多项事务中抓住主要工作带动次要工作，从而让工作的条理性更强，让学校教育教学能够顺利运转。

（二）本学期教务工作的完成情况面对如此繁杂但又重要的工作，唯有树立全心全意为学校教育教学服务的思想方能把它做好。因此，本学期教务处始终本着服务至上的宗旨，结合教学培训工作体制要求及学校发展需要，完成以下几方面工作：第一，期初进行师德师风学习和岗位培训，为整个学期工作打下基础。特别是新老师的培训工作；第二，课职务的安排与调代。

1、排好课表，并及早分发到各教师、各班级，，通知家长，确保教学工作正常开展。

2、为学校开展的各项工作做好“后勤”保障工作。根据学校实际情况和教师特殊情况，比如上级部门的教学检查工作，学校的招生工作，老师的招聘工作，家长的沟通工作等等，为保证各项工作的顺利开展，作好调代课的安排和协调事宜，既保证了各项活动的顺利进行，又让教学工作正常开展。第三，更为合理地修订了本校各种教育教学各种规章制度，这样既符合学生心理与生理特点，又符合家长及社会的要求，让学生在学校学得开心，玩得开心，让学生身心素质共同得到成长，也使得学校的管理更加科学合理。第四，为学校对外开展的各项活动做好准备与组织工作。包括文字资料的输入保存、复印印刷、邀请与接待工作、活动情况的记录等。第五，做好每月课时统计、作业的检查，考务的考评等工作。第六，细心、耐心完成教育教学类档案的汇总，使得学校档案健全完备。第七，做好各教师，家长，学生之间的协调工作。既做到上情下达，下情上达，又做到公平公正公开待人处事，增强了自己的服务意识和管理力度。第八，做好期末结课典礼，学生评奖评优，下学期续班等工作，提高了学生的积极性，加强了学校与家长的沟通，争取了社会对我校办学的理解支持，取得了良好的社会效益。第九，做好新生报名的接待与编班、教师分配工作。第十，与各处室教师团结协作，互帮互助，努力营造快乐、积极、向上的工作氛围。

（三）不足之处在学期接近期末之际，为更真实有效地进行工作总结，更好开展下学期的教务工作，本人通过反思，总结出在本学期工作中存在如下问题有待改进：

1、如何更好地提高教学的效果应该想更多的有效地措施，包括提高教师的积极性和主动性，提高教师的教学水平和教学效果，提高学生的兴趣等；2、如何更好地扩大学校影响，提高学校的知名度，以吸引更多的学生，这是我工作的主要目的，应该多想办法。

3、本人工作时间不长，经验不足，不够成熟稳重，今后也要大力改进。

总之希望大家多多帮助，我会更加努力工作。谢谢！

**培训学校工作总结结尾 培训学校工作总结篇十五**

时间一晃而过，如白隙之间，回顾自我在刚升为副主管的这一年来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮忙和鼓励下，经过自身的不懈努力，在工作上取得了必须的成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训工作，向上级领导汇报

一、培训工作情景

20xx年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本到达了目标要求;内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

二、培训工作分析

1、20xx年的培训工作比起xx年相比有了较大的提高，无论是在培训课程还是培训质量上都有了必须的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训资料全面性，提升了培训工作的制度化管理。

3、不断改善培训方式，进取探索新的培训模式：20xx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度可是培训形式缺乏创新，只是一味的.采取“上头讲，下头听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、作为部门的培训副主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

四、除了分管的培训工作外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了20xx年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

六、要检讨的是部门各种规章制度那都是”聋子的耳朵-摆设“，我们的工作应当做到一切从实际出发而不是拘于形式主义的表面工作，制度是有了可是都没能很好的贯彻和执行下去，上至管理层下至一般员工都是抱着当一天和尚撞一天钟的思想，这对部门的建设和发展起到了阻碍，更不敢谈规范、更不能说正规

对来年的展望

1、期望能有学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自我处理突发事件的本事和学习、管理本事。在工作中学习，在学习中提高，从而来提高自我。

2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

3、加强队伍思想建设：由于队员来自不一样的地方不一样的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大可是可变性也很大，所以我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分资料进行考评，以期望经过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找