# 最新医院团委年度工作总结(优秀10篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-06-10

*医院团委年度工作总结一一年来，在院团委和各科室的大力支持下，我支部团工作取得了一定的成绩。现总结如下：一、基本情况我支部现有团员总数21人，其中女17人，男5人，今年新增团员2名，即将\_\_老团员4名，其中中共党员7名。现有一名团员青年已经向...*

**医院团委年度工作总结一**

一年来，在院团委和各科室的大力支持下，我支部团工作取得了一定的成绩。现总结如下：

一、基本情况

我支部现有团员总数21人，其中女17人，男5人，今年新增团员2名，即将\_\_老团员4名，其中中共党员7名。现有一名团员青年已经向党组织递交了入党申请书。

二、加强政治学习，狠抓团员队伍建设

三、以服务青年为根本，抓好共青团文化建设。

3月份我支部团员代表参加全市祭扫烈士墓爱国宣传活动。5月份我支部团员青年代表参加了全国长江下游校友联合举办的“蓝色海洋招募海洋卫士”主题活动，增强保护海洋的意识，提高团员的素质。通过这些活动丰富团文化内容，也培养了团员进步的思想。

四、引导团员青年参与技术培训，进步业务水平

医疗质量是医院的生命线，医务职员业务水平的高低直接决定着医疗质量和医院的生存和发展。为此，我们经常教育团员青年，引导他们积极参加各种业务培训活动，不断进步自己的业务水平。据了解，团员青年今年在每次举行的“三基”考试和各种医疗护理工作检查中都取得了较好的成绩。

五、大力推进青年志愿者服务活动和“手拉手”活动。

在做好医疗工作的同时，我们还大力推进青年志愿者服务活动和“手拉手”送热和献爱心动。一年来，团员青年积极响应上级的号召，纷纷为困难群众、社会公益事业等捐款献爱心：首先我院组织全员职工向曲目村捐献书籍，其中我支部团员捐献达80册。9月送医疗下乡，慰问了党江的贫困群众，义务进行健康体检，还融入群众举办了联合晚会，得到乡亲们的好评。此外，为了迎接越南青年的到来，我支部团员积极配合团委的准备工作，越南青年到来后团员青年与越南青年通过组织团员青年参加社会公益活动，增强了他们奉献爱心的意识，同时也提升了医院的着名度和美誉度，取得了良好的社会效益。

六、积极参与城乡清洁活动，营造清洁、舒适的人居环境响应团委号召，我支部团员青年参加了医院门前马路清扫活动，使我们单位门前马路清洁区保持良好的卫生状况，得到了群众表扬。

**医院团委年度工作总结二**

20xx年医院在医教研各方面都取得了丰硕的成果，精神文明建设也成效显著，并通过提高医疗服务质量、提倡人性化服务，在激烈的医疗市场竞争中赢得了很大的发展空间，医院团委年度工作总结。院团委根据院党委和上级团委有关文件精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照科学发展观的要求，坚持“青年为本、以德为先、服务为重、发展为主题”的工作理念和服务大局、服务青年的工作思路，坚持不懈地整体推进团建创新，统一思想，提高认识，开拓创新，狠抓落实，不断完善瑞金医院青年工作新格局，巩固和扩大党执政的青年群众基础。

组织学习共青团十五大精神以及上海市第十二次团代会精神，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻十六届四中全会精神，按照科学发展观的要求，紧紧围绕党和国家工作的大局，充分发挥自身特点和优势，做好团的工作，加强团的建设，团结带领广大团员青年立足本职，岗位奉献。

在邓小平同志诞辰xx周年之际，组织广大团员青年观看《纪念邓小平诞辰xx周年》、走近伟人——“邓小平图像艺术展”。 我院青年医务工作者纷纷表示要认真学习、全面领会、切实贯彻，真正把对邓小平同志的深切怀念转化为推动改革开放和现代化建设的强大动力，为实现全面建设小康社会的宏伟目标、为医院的建设贡献自己的青春和智慧。

“全国五四奖章”获得者北京朝阳医院张锦、团市委马春雷副书记、陈凯副书记、与我院青年共同就“二十一世纪青年医务人员形象”举行大型座谈会。张锦在非典时期的突出表现，以及在本职岗位中的先进事迹，感动、教育了我院青年医务工作者。

推荐外科联合团支部参评上海市“五四特色团组织”，院团委以此为契机，鼓励团员青年以身边的典型为榜样，勤于学习、善于创造、甘于奉献。

在建党成立xx周年之际，团委开展“为奉献者奉献”活动。组织优秀团员青年慰问并服务全国劳模及终身教授。

注重以正确的舆论引导青年，发挥现代传媒在青年思想教育中的重要作用。《瑞金青年》、瑞金青年网、团员信息的日臻成熟和完善，使之成为党团组织联系青年的桥梁。

胜利召开共青团上海第二医科大学附属瑞金医院第十九届代表大会，选举产生新一届团委委员。完成医院新一届基层团支部换届选举工作，目前共有25个团支部，96名基层团干部。

完成全院团员电子青年卡的申请和信息录入。青年卡兼具电子团员证、优惠服务卡、金融卡和交通卡等功能，青年卡的全面发行及其功能的充分发挥，将以一种崭新的样式实现共青团组织对团员青年的有效凝聚、服务和管理。

在“共青团号”创建xx周年之际，为了进一步创新工作思路，创新工作方式，创新运行机制，推动“共青团号”活动与时俱进，使“共青团号”在医院的发展过程中发挥更大的作用，团委召开“共青团号”创建工作推进会。华山医院“神经外科全国青年文明号”、仁济医院“药房窗口全国青年文明号”与我院“灼伤三楼病区全国青年文明号”等进行交流。

我院“全国青年文明号——灼伤三楼病区”、“上海市共青团号—内分泌研究所”、“上海市共青团号—放疗科”接受并通过团市委复审。

开展青年志愿者服务月活动，团委组织团员青年投入“战高温，支援急诊”活动，在急诊大厅设立青年服务站，为急诊病人提供导路、代挂号等服务。

积极参加团市委组织的“健康快车进社区”大型义诊活动，为当地人民群众送医送药，宣传卫生保健知识。

弘扬城市精神，做可爱的上海青少年――上海青年志愿者行动周，我院青年医师组织的医疗队赴淮海公园参加“共青团号”便民服务活动，为社区居民提供医疗咨询服务。

上海市慈善基金会“蓝天下的至爱”瑞金医院手术现场直播，团员青年捐款4000余元用于肿瘤患者的治疗。

积极参与二医大组织的xx年“三下乡”博士团赴内蒙古服务活动。博士团在内蒙古开展义诊、医疗服务、讲座、示教得到了当地政府和群众的热烈欢迎。

六位青年团员参加上海市医务青年“无偿献血”活动。

为中央综治委组织的“全国预防青少年违法犯罪工作会议”提供医疗保健工作。

“全国青年文明号——灼伤三楼病区”为淮海街道台胞、台属开展义务健康咨询活动。

参加上海东方广播电台792的爱心点播节目，十余名白血病患儿通过电波送出了自己的美好心愿，年度工作总结《医院团委年度工作总结》。

响应文汇报发起的“‘书’送希望”大型捐书助学活动，全院青年踊跃参与，共捐书261册。在社会上引起良好反响。

组织参加卢湾区青年民兵学雷锋义务为民服务活动。

作为高层次人才密集的医院，要有一批业务上出类拔萃的代表性人才，更要有一群具有发展潜力的青年群体，团委注重在青年团体中发现人才、培养人才，同时积极应对在青年人才培养过程中存在的缺陷和不足，调整策略，为医院人才战略可持续发展出谋划策。

1、科技类：科研论文大赛、病例分析大比武

2、文化类

（1）李宏为院长作“国有医院的经营之道和管理之术——瑞金医院实例研究”报告

（2）上海航天局“神舟五号”副总指挥秦文波教授就“科技人生”作报告

（3）原上海第二医科大学校长王一飞教授作“寄语——新世纪的医学人才”报告

（5）著名钢琴演奏家孔祥东为我院青年就“艺术人生”作报告

（6）中国科学院院士陈竺教授就“系统生物学与医学”作报告

（7）“青年成才的主观与客观因素”研讨会

3、体育类：“日夜百服咛杯”乒乓球比赛、职工拔河比赛

4、艺术类：

（1）“瑞金人眼中的世界”数码

摄影作品展；

（2）“让青年走近经典”文艺汇演。

急诊团支部、检验团支部、内i内ii联合团支部获得“二医大五四红旗团组织”称号；李雪辉、蔡燕华、苏颋为获得“二医大优秀团干部”称号。

推荐我院优秀青年加入二医大首届青年联合会。我院宁光副院长当选二医青联副会长；杨伟国、吴蓓雯、孔烨、章雄、陈国强、刘建民、李彪、胡伟国、骆天红、郑民华当选二医青联委员。

为了凝聚医院优秀青年，提供青联会员互相学习交流的机会，组织我院青联赴诸暨市卫生局及所属医院进行合作交流。

推荐宋怀东参与上海市“十大杰出青年”评选。

5、围绕团委主体工作，推进团建创新

特色项目：团委组织的“瑞金医院礼仪服务队”成立。团委外请了多位专业老师为礼仪服务队进行专业培训，礼仪服务队已能在各类礼仪服务中有专业的表现。

关心医院的发展，组织青联成员、团干部、院优青就xx年医院的建设与发展进行座谈。

为了更好地创办《瑞金青年》，团刊编辑部召开“xx年度《瑞金青年》创建工作推进会”。

6、团委办公室日常工作

一周一次的团委委员会议和一月一次的团支部书记工作会议

一年一次的团员、团干部和团组织情况统计

一年一度的先进评选、表彰活动

一年两次的团员超龄离团工作

一年一度的献血青年慰问

团费收缴工作

上级和兄弟团组织的检查、交流接待工作

工作大事记录和二医大月报工作

文件的收发

让我们在院党委和上级团委的领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，牢固树立和全面落实科学发展观，按照党对青年工作和共青团事业发展的要求，以昂扬的斗志、扎实的作风和奋发有为的精神状态，团结和带领全院团员青年共同努力，加快完善我院青年工作新格局，巩固和扩大党执政的青年群众基础，推动我院青年工作跃上新台阶。

**医院团委年度工作总结三**

医院团支部工作总结一年来，在上级团委和院党政领导班子的正确领导下，认真落实科学发展观，带领团员青年树立“以人为本”的服务理念，紧紧围绕医院工作中心，全心全意为病人服务，为社会服务，团的各项工作取得了较好的成绩。现将一年来团工作总结如下：

一、圆满完成团换届选举工作

根据团章规定，我院于今年8月28日召开团员大会进行换届选举。经过与会团员投票选举，产生了新一届团支部委员会。根据医院实际工作需要以及团员分布在不同科室的特点，新一届团支部委员会下设三个团小组，并明确了各小组的组长和工作职责。团小组的成立，进一步推动了团各项工作的顺利开展。

二、加强团员队伍建设，围绕医院中心工作贡献力量

一年来，团支部认真组织团员学习团的xx大报告，并以开展增强共青团员意识主题教育活动的要求，加强了团员的政治思想教育，特别是对个别业务知识不大好的团员，通过与她们谈心，给她们鼓鼓劲，在今年的“三基”考试中，都取得了较大的进步;同时，要求团员青年积极参加各种业务培训活动，不断提高自己的业务水平，引导他们紧紧围考，试大收集整理绕医院中心工作，在各自岗位上兢兢业业工作，认真完成自己的本职工作。据了解，团员青年今年在每次举行的“三基”考试和各种医疗护理工作检查中都取得了较好的成绩，有30多人次获得了奖励。

三、深化创号活动，推动活动深入开展

一年来，团支部结合医院实际，组织急诊科、妇产科和骨科创号集体深化创号活动，创新服务模式，向病人提供更加优质的医疗服务。在今年4月份市创号领导小组组织的复审检查活动中得到了领导的肯定，急诊科还于8月份获得了省级青年文明号称号。同时我们还组织创号单位到县城附近参观学习兄弟单位的创号先进管理经验，进一步推动了我院创号活动深入开展。

四、大力推进青年志愿者服务活动，积极参与社会公益事业

在做好医疗工作的同时，我们还大力推进青年志愿者服务活动。一年来，团员青年积极响应上级的号召，纷纷为困难群众、社会公益事业等捐款献爱心：3月4日组织青年志愿者在县城中心文化广场开展“学雷锋义诊活动”，接待群众200多人，发放各种宣传资料1000多份。5月4日组织团员青年参加“五四”青年节趣味竞技活动获得团体第三名，并获得了道德风尚奖;5月29日，组织青年志愿者慰问县特教学校师生，给他们送去价值900多元的学习用具、体育用品和生活用品以及现金1000元，并免费为师生们进行健康体检;10月16日认真组织团员青年参加全县冬修水利大行动，12月3日，组织团员青年参加团县委在\_\_屯开展的支援新农村建设青年联谊文艺晚会，团员青年在舞台上精彩的文艺表演赢得了观众的喝彩和掌声，同时也增进了与其他兄弟单位之间的友谊和交流。

通过组织团员青年参加社会公益活动，增强了他们奉献爱心的意识，同时也提升了医院的知名度和美誉度，取得了良好的社会效益。

**医院团委年度工作总结四**

20xx年是中国共青团建团xx周年，医院团委在医院党委和上级团委的正确领导下，认真组织学习贯彻xx重要思想、xx全会精神、xx大精神，坚持党建带团建的工作思路，立足服务大局、服务青年、服务社会的宗旨，紧紧围绕医院工作中心，扎实有效地开展了各项工作。现将一年来的工作总结如下：

团组织建设是共青团工作的基石，也是共青团完成党组织交给的各项任务的保证，更是共青团工作适应新形势、开拓新路子、构建新格局的保障。我院团委在党委的领导下，实行团委、支部两级负责制，今年2月份经团支部全体团员的广泛推荐和民主选举，顺利完成换届改选工作。

新改选的各团支部班子能积极主动去承担共青团的任务，给医院青年工作带来了新的活力。在工作机制上，院团委定期召开团委会，通过会议将院党委的工作思路和精神以及团委的工作安排与团干有效沟通，鼓励和提倡以团支部为主体开展特色活动，增强青年的凝聚力，今年各团支部开展大型活动4次，受到了团员青年的肯定。

今年来共青团工作的一个重要任务是如何引领新一代的团员青年，在信息网络的浪潮中加深对党的工作、职业精神、人生目标等的理解和思考，将其融入到医疗工作中去，并推荐优秀青年作为党的后备军和接班人，为此我们展开了一系列的活动。

一是在开展医疗卫生职业精神大讨论活动中，团委在全院范围内组织开展“弘扬医疗职业精神，推进医院健康文化建设”征文比赛。通过征文的形式把医疗卫生职业精神融入进科室、进病房，融入每位医疗卫生工作者的思想和行动中。此次活动共征集到作品29篇，全体院领导应邀作为评委，充分体现了我院领导及职工上下一心的高度医疗责任感和职业使命感。

二是通过各团支部组织了多场爱国主义主题团日活动，通过参观学习，丰富青年的思想层次。如行政、放疗团支部组织的“青春•使命•责任”、外科团支部组织的“爱我海洋、固我海疆”等主题活动，丰富多彩，在团员青年中普及了海洋知识，重温革命历史，传承红色精神。

三是认真选拔推荐优秀青年入党。院团委严格按照党团共建、齐抓共管的原则，建立健全推优制度，建立推优档案。及时发现支部内正在培养的优秀青年，引导青年积极向党组织靠拢，确保了“推优入党”工作走上规范化、正常化的轨道，今年我院35岁以下的青年共有7名光荣地加入了中国共产党。

在提升青年的综合素质，尤其是专业素养方面，共青团在今年紧密联系相关职能科室，举办了各类技能竞赛和活动。这项工作为青年人打造了一个展示综合实力的平台，起到了选拔专业人才，推荐优秀青年的作用，活动中不少优秀青年脱颖而出。

4月份团委联合科教科举办心肺复苏操作专项技能比赛。3月至5月上旬由团委主办，联合护理部在全院范围内开展青年护理岗位知识技能比赛活动，共有93名选手报名参赛。由团委组织的这些比赛旨在进一步提高我院医护人员的整体专业技术水平，以精湛的技能为广大患者提供更优质的服务。

8月在迎新职工活动中，团委举办了“分享青春，携手未来——20xx年迎新联欢会”，全体新职工共同策划组织了这场活动。新职工的精彩亮相，向在场的院领导和医院职工们展示了医院新生代的团队协作能力以及自身的文艺才能。

我院去年评上全国文明单位，志愿者服务工作是很重要的一环。今年院团委深入开展志愿者工作，按院党委的要求，将志愿者的日常管理工作纳入到团委的工作中去，使得志愿者的管理工作呈现规范化和常态化，整个志愿者工作流程走上了正轨。

一是团委以日常工作为基础，依据医院的工作需要，组织志愿者开展门诊导诊、医院文明劝导，院内控烟等工作。

二是以重大节日为示范，如团委在雷锋月开展“学雷锋，上门我帮您”号户结对活动；青年文明号示范月组织青年文明号下基层开展各类志愿活动等。

三是以行业为特色，开展各类义诊、防癌讲座等志愿活动。如年初在政府机关举办了两场健康知识讲座；在xx举办五场“将健康融进生命，让温馨永驻心中”大型志愿活动，为当地居民，社区群众进行健康体检。

四是以社会公益为出发点，开展志愿活动。如长期资助省卫生职业技术学院特困生；组织全院职工献血；为缓解省少儿图书馆接待压力组织志愿服务队走进省少儿图书馆开展志愿服务。

院团委的工作不仅在医院的团员青年中开展，还积极拓展工作服务面，扩大与其它单位团员青年的交流，搭建青年之间的沟通平台，拓展青年的联络与交往渠道。

一是由我院团委主办，邀请卫生厅机关团员青年一起进行团队拓展活动。5月为纪念中国共产主义青年团成立xx周年，举行了“五四青年·凝聚共赢”的大型拓展活动，来自全院各支部及卫生厅机关的近百名团员青年，通过内容丰富的拓展训练项目，加深了彼此了解，增强了集体观念，激发了团队精神。

二是与多单位开展联谊活动。4月院团委与卫生厅机关近百名团员青年在千江月农场联合开展青年联谊活动。8月福建省直机关团工委在省特检院举办了“缘来是你”青年联谊会，我院组织十余名青年员工参加了活动。9月组织部分团员青年与公安厅干警进行了联谊。

团委要求各岗位严格按照服务一流、管理一流、人才一流、业绩一流的标准开展创建工作，全年青年文明号岗位工作规范有序，得到了上级部门的好评。11月，我院10区青年文明号作为先进典型在卫生厅青年文明号交流会上做了经验汇报。

今年在院团委的组织下，门诊收费处、6区护理组、21区护理组、体检中心举行了“青年文明号”的挂牌仪式。另外14区青年文明号和10区省级青年文明号届期制满，团委积极指导岗位负责人围绕考核标准，准备资料迎接复查考核，于11月接受了上级检查组的检查评审工作。

20xx年对于院团委来说，是丰收的一年。罗颖书记被厅直单位评为关心支持共青团工作领导。我院团委被评为福建省直机关五四红旗团委标兵，1名团员获得福建省优秀共青团员，1名团员获得福建省直级机关优秀共青团员，3个团支部获得厅直单位优秀团支部，5名团员获得厅直单位优秀团干部，8名团员获得厅直单位优秀团员。虽然我们取得了一些成绩，但是我们还清醒地看到团委对新时期共青团工作的创新还需进一步提高。明年将继续努力，开拓创新、扎实地做好各项工作。

**医院团委年度工作总结五**

20xx年是中国共青团建团90周年，医院团委在医院党委和上级团委的正确领导下，认真组织学习贯彻“三个代表”重要思想、党的xx届五中全会精神、xx大精神，坚持党建带团建的工作思路，立足服务大局、服务青年、服务社会的宗旨，紧紧围绕医院工作中心，扎实有效地开展了各项工作。现将一年来的工作总结如下：

团组织建设是共青团工作的基石，也是共青团完成党组织交给的各项任务的保证，更是共青团工作适应新形势、开拓新路子、构建新格局的保障。我院团委在党委的领导下，实行团委、支部两级负责制，今年2月份经团支部全体团员的广泛推荐和民主选举，顺利完成换届改选工作。

新改选的各团支部班子能积极主动去承担共青团的任务，给医院青年工作带来了新的活力。在工作机制上，院团委定期召开团委会，通过会议将院党委的工作思路和精神以及团委的工作安排与团干有效沟通，鼓励和提倡以团支部为主体开展特色活动，增强青年的凝聚力，今年各团支部开展大型活动4次，受到了团员青年的肯定。

今年来共青团工作的一个重要任务是如何引领新一代的团员青年，在信息网络的浪潮中加深对党的工作、职业精神、人生目标等的理解和思考，将其融入到医疗工作中去，并推荐优秀青年作为党的后备军和接班人，为此我们展开了一系列的活动。

一是在开展医疗卫生职业精神大讨论活动中，团委在全院范围内组织开展“弘扬医疗职业精神，推进医院健康文化建设”征文比赛。通过征文的形式把医疗卫生职业精神融入进科室、进病房，融入每位医疗卫生工作者的思想和行动中。此次活动共征集到作品29篇，全体院领导应邀作为评委，充分体现了我院领导及职工上下一心的高度医疗责任感和职业使命感。

二是通过各团支部组织了多场爱国主义主题团日活动，通过参观学习，丰富青年的思想层次。如行政、放疗团支部组织的“青春•使命•责任”、外科团支部组织的“爱我海洋、固我海疆”等主题活动，丰富多彩，在团员青年中普及了海洋知识，重温革命历史，传承红色精神。

三是认真选拔推荐优秀青年入党。院团委严格按照党团共建、齐抓共管的原则，建立健全推优制度，建立推优档案。及时发现支部内正在培养的优秀青年，引导青年积极向党组织靠拢，确保了“推优入党”工作走上规范化、正常化的轨道，今年我院35岁以下的青年共有7名光荣地加入了中国共产党。

在提升青年的综合素质，尤其是专业素养方面，共青团在今年紧密联系相关职能科室，举办了各类技能竞赛和活动。这项工作为青年人打造了一个展示综合实力的平台，起到了选拔专业人才，推荐优秀青年的作用，活动中不少优秀青年脱颖而出。

4月份团委联合科教科举办心肺复苏操作专项技能比赛。3月至5月上旬由团委主办，联合护理部在全院范围内开展青年护理岗位知识技能比赛活动，共有93名选手报名参赛。由团委组织的这些比赛旨在进一步提高我院医护人员的整体专业技术水平，以精湛的技能为广大患者提供更优质的服务。

8月在迎新职工活动中，团委举办了“分享青春，携手未来——20xx年迎新联欢会”，全体新职工共同策划组织了这场活动。新职工的精彩亮相，向在场的院领导和医院职工们展示了医院新生代的团队协作能力以及自身的文艺才能。

我院去年评上全国文明单位，志愿者服务工作是很重要的一环。今年院团委深入开展志愿者工作，按院党委的要求，将志愿者的日常管理工作纳入到团委的工作中去，使得志愿者的管理工作呈现规范化和常态化，整个志愿者工作流程走上了正轨。

一是团委以日常工作为基础，依据医院的工作需要，组织志愿者开展门诊导诊、医院文明劝导，院内控烟等工作。

二是以重大节日为示范，如团委在雷锋月开展“学雷锋，上门我帮您”号户结对活动;青年文明号示范月组织青年文明号下基层开展各类志愿活动等。

三是以行业为特色，开展各类义诊、防癌讲座等志愿活动。如年初在政府机关举办了两场健康知识讲座;在福马社区、金色家园、长乐漳港、金辉新村、鼓西街道举办五场“将健康融进生命，让温馨永驻心中”大型志愿活动，为当地居民，社区群众进行健康体检。

四是以社会公益为出发点，开展志愿活动。如长期资助省卫生职业技术学院特困生;组织全院职工献血;为缓解省少儿图书馆接待压力组织志愿服务队走进省少儿图书馆开展志愿服务。

院团委的工作不仅在医院的团员青年中开展，还积极拓展工作服务面，扩大与其它单位团员青年的交流，搭建青年之间的沟通平台，拓展青年的联络与交往渠道。

一是由我院团委主办，邀请卫生厅机关团员青年一起进行团队拓展活动。5月为纪念中国共产主义青年团成立90周年，举行了“五四青年·凝聚共赢”的大型拓展活动，来自全院各支部及卫生厅机关的近百名团员青年，通过内容丰富的拓展训练项目，加深了彼此了解，增强了集体观念，激发了团队精神。

二是与多单位开展联谊活动。4月院团委与卫生厅机关近百名团员青年在千江月农场联合开展青年联谊活动。8月福建省直机关团工委在省特检院举办了“缘来是你”青年联谊会，我院组织十余名青年员工参加了活动。9月组织部分团员青年与公安厅干警进行了联谊。

团委要求各岗位严格按照服务一流、管理一流、人才一流、业绩一流的标准开展创建工作，全年青年文明号岗位工作规范有序，得到了上级部门的好评。11月，我院10区青年文明号作为先进典型在卫生厅青年文明号交流会上做了经验汇报。

今年在院团委的组织下，门诊收费处、6区护理组、21区护理组、体检中心举行了“青年文明号”的挂牌仪式。另外14区国家级青年文明号和10区省级青年文明号届期制满，团委积极指导岗位负责人围绕考核标准，准备资料迎接复查考核，于11月接受了上级检查组的检查评审工作。

20xx年对于院团委来说，是丰收的一年。罗颖书记被厅直单位评为关心支持共青团工作领导。我院团委被评为福建省直机关五四红旗团委标兵，1名团员获得福建省优秀共青团员，1名团员获得福建省直级机关优秀共青团员，3个团支部获得厅直单位优秀团支部，5名团员获得厅直单位优秀团干部，8名团员获得厅直单位优秀团员。虽然我们取得了一些成绩，但是我们还清醒地看到团委对新时期共青团工作的创新还需进一步提高。明年将继续努力，开拓创新、扎实地做好各项工作。

**医院团委年度工作总结六**

在县委、县人民政府及州、县卫生局的正确领导下，遵照卫生部印发的《二级综合医院评审标准》结合 “三好一满意”活动，坚持以病人为中心以提高医疗质量为主题，进一步完善医院管理体系，提高医院服务质量，在全院职工的大力支持和努力下，顺利完成了等级医院评审工作任务及上级卫生行政部门下达的综合目标管理指标。医院的社会效益、经济效益及行风建设都取得了较好的成绩，现将一年来的工作情况汇报如下：

我院将“患者安全”十大目标作为各部门、各科室管理和质量的重中之中，完善、修订了相关的工作制度和程序，增加了病区安全防护设施，张贴各类“温馨提示”，一系列措施，紧抓关键环节，着手服务细节，最大限度地保障患者安全。

1、健全七大委员会组织机构，组织职责明确，定期进行监管检查，并以现场查看、会议通报的形式，对存在问题及时分析反馈，持续追踪整改成效。

2、各部门结合本院临床实际，修订了相关制度、诊疗指南和操作规范，全面地开展三基培训和考核，不断提高医务人员的专业理论和技能水平。

3、 对合理使用抗生素、医疗不良事件、患者及社会满意度等，建立信息数据库，职能部门通过数据，开展质量管理控制和评价活动，有的放矢持续改进医疗服务质量。

4、抗生药物管理组织健全，制度执行和临床使用监控体系运行良好，住院患者抗生素使用率、ddd在规定范围内，门诊处方抗生素使用率低于20%。

5、对临床路径、单病种管理，我院制定了相应的管理制度和工作流程，职能部门督导落实、监管检查，对存在问题，及时制定整改措施，持续改进本项工作。

6、医务科、护理部按要求对医护人员实行“分级管理”，完善工作制度和病案书写规范，通过抽查病历、现场查看、加大监管力度等措施，确保制度的落实，患者的安全。

7、从药品耗材、医学设备、专业技能和资质要求、医院感染管理等方面加强管理，规范执业，有效提高了重症患者抢救成功率。

1、根据医院总体规划，护理部制定了护理工作中长期规划和年度工作计划，各护理单元也同步制定了工作计划，并定期总结，对存在问题及时整改，持续改进护理质量。

2、按照《护士条例》，对护士执业实行准入管理，对各级护士按岗位技术能力及要求，进行能级水平考核和认证。实行同工同酬，聘用护士享有相同的福利待遇和社会保险。多项制度并举，护理队伍基本稳定，护士每年离职率小于10%。

3、实行护理目标管理责任制，岗位职责明确，各项护理常规、操作规程健全，临床各护理单元实行责任制整体护理，开展“优质护理”。

**医院团委年度工作总结七**

对于20xx年的护理工作，我要从以下几个方面作一个汇报：

在护理工作中，很多操作环节都需要大家在一起共同完成，如果大家不能心往一处想、劲往一处使，心不在焉，甚至相互推诿、扯皮、闹意见，带情绪工作，最直接的后果就是影响与患者的沟通，不利于患者的康复，还影响医院的形象；更严重的是，由于上述原因，一旦将患者的药物漏加、错加，那后果不堪设想，损坏医院声誉不说，更危及患者的生命安全！

所以在日常工作中，我特别留意大家的情绪，努力做到在生活上关心每一个人，在思想上贴近每一颗心，首先做好大家的知心姐姐，化解每一个可能成为工作中的磕磕拌拌。

事实证明：大家的心顺了，工作也顺了！

对于一所医院而言，有一支团结向上的医护队伍至关重要，为了能更好地为患者看病、治病，业务水平的提高也是要积极面对的最根本的环节。

我们在具体工作中，逐渐开展并实现了对以下多方面的改进：

2、每日晨护做到了无尘清扫，避免了空气、环境的不必要污染；

3、悬挂专用黑板，建立了病人住院一览表，便于护理；

4、建立了长期医嘱、医嘱查对本，方便了医生、护士对患者情况的掌握与了解；

6、统一了体温单的书写与绘制，达到规范化要求；

7、规范了医疗垃圾的分类处理；

8、严格了对流量表、湿化瓶的使用规范；

9、每月定时进行业务学习，根据住院病人的不同情况，先后开展了六次有针对性的学习，并进行了考核。

通过一系列的改革与学习，使我们在工作中有了更高的准则、更明确的方向，从而找到自己的不足，有针对性地开展学习，不怕难、不畏烦，尽管我们护理人员少、排班紧，不能安排大家在固定充裕的时段内进行集体学习，但我们还是挤出时间来分批分段地安排学习任务，学习护理工作的重要性、严肃性，学习护理操作的规范性、科学性，从理论到实践，使大家在短时间内都有了一定程度的提高！

由于我们所护理的对象是来自各科室的病人，所以就要求我们护理人员要更多地与这些科室的医生们进行沟通，更详尽地掌握每个病人的状况，以便更优质地完成护理任务，为患者服好务，为医院树品牌！

各项护理工作的顺利开展，离不开医护人员的共同努力，更离不开每个人心中渐渐形成的那股凝聚力，而这种力量来源于院领导对待每个工作人员的关心与呵护，对他们在工作中所有努力与付出的信任与理解！使大家在这里工作有安全感、踏实感，甚至有家的感觉！

我就是仰慕这种工作环境，又满怀理想地踏进了这所医院大门，我将珍惜我的这份机会与经历，努力提高自己的思想水平、业务水平，带动大家、团结大家，让每一个护理人员都能实现自己的价值，为我们医院的发展壮大尽自己最大的努力！

20xx年xx月

**医院团委年度工作总结八**

为加快医院发展、适应市场需求，使医疗资源更好的服务于社会，今年s月医院成立技术推广部。科室在院领导的直接领导下、在全院职工的关心、支持、配合下积极开展工作，制定科室各项管理制度和医疗市场开发、技术推广工作方案。近一年来通过科室全体同志的认真工作和共同努力，较好的完成了医院下达的各项目标任务。现将一年来技术推广部工作总结如下：

加强科室精神文明、行业行风建设，积极投身医院全国文明城市创建、平安医院创建等活动。改善服务态度、提高服务水平、牢固树立服务市场、服务病人、服务临床的服务理念，以优质的服务，优良的技术赢得市场、赢得病人及网点医院的服务满意率。科室全体同志积极参于医院组织的为灾区人民送温暖、献爱心活动，主动为灾区人民捐款捐物，充分展示科室全体同志的精神风貌和关爱之心。

5·12特大地震发生后，科室全体同志不顾家人安危，立即投入到了医院紧张的抗震救灾、救治伤员工作，为了挽救每位地震伤员，科室全体同志几天几夜不休息，始终战斗在救治伤员的第一线；搬运安置伤员、搭建救灾帐蓬、捐赠救灾物资登记、清理分类、移交；省外救灾医疗队的伙食安排并送到科室；联系护送愈后伤员0人到qq安置点；参加指挥部值班00多人次；输送轻伤员到社区卫生服务中心站00人；参于地震伤员转外省治疗搬运工作；多次到交警o大队、pp派出所联系协调来院维持救治秩序和交通指挥；参与精神科疏散病人的管理等抗震救灾救治伤员的工作。科室同志克服种种困难，忍受因地震带来的伤痛、顽强的工作，圆满完成领导交给的各项抗震救灾救治伤员的工作。

密切ii医院、社区卫生服务中心站、网点医院业务往来，加深与各网点医院友谊，给各网点医院业务技术上支持，及时帮助网点医院协调处理业务工作中的困难和问题，技术推广部为各网点医院提供24小时服务，深受各网点医院的好评，达到了合作共赢、共同发展的目的，同时也提高病人转诊率。我们对各网点医院做法是；指导、开发、推广、巩固、服务。我们的营销模式是：向市场推荐专家、推广技术，深受好评、收到较好效果。

近一年来技术推广部带领医院相关专业团队到各网点医院进行业务交流和工作联系达o家（次）、专家人次达p多人次，加深与网点医院的业务联系，提高了医院和专家的知名度，达到了指导业务、开发市场、推广技术的目的。

全年医院共派出副高以上专家为各网点医院讲课、业务查房共计p次。接待各网点医院领导来院办事i多人次，为其处理相关事宜。协助处理网点医院业务中问题i次。为各网点医院免费接受安排各专业进修i人。截止11月30日，各急救网点医院及社区卫生服务中心站为医院转接诊病人共0人，同比增长00%（。

在蒋院长的直接领导下，今年k月技术推广部按照医院整体布置，实施ww疾病专项技术推广工作，制定了推广方案、宣传资料、专项负责人。方法采取了广泛宣传和定向推广；利用各种渠道如：网点医院、社区卫生服务站、义诊活动、职工、同事广泛宣传。利用“世界ww日”组织了大型的术后病人回访、义诊、授课活动，参加人数00人次，在广泛宣传活动中，共发放ww中心宣传资料000多份，大大提高了我院心脏中心及心脏专家的社会知名度，对引导心脏病患者就医起到不可低估的作用。对各县级医院的心内外科专业作重点宣传、定向推广，技术推广部及项目负责人与院心内外专家组到各县级医院心内外科宣传、推广、交流00家次，为我院ww疾病专项技术推广奠定了良好的基础，定向推广取得良好开端。通过广泛宣传和定向推广收效甚好、w内、w外住院病人增长明显。ww科上半年心外手术例次0例、下半年0例、下半年比上半年增长0%，w科上半年手术例次0例，下半年0例，下半年比上半年增长0%。其中心b科：1、上半年yy造形0例、下半年0例、下半年比上半年增长0%；2、ll植入上半年0例、下半年0例、下半年比上半年增长0%；3、vv植入上半年0例、下半年0例、下半年比上半年增长0%，通过努力、专项推广初见成效。

根据政府主管部门和医院的统一安排布置，全年安排义诊咨询、主题日活动0次、派出医护人员0人次、车辆0台次、横幅0幅、展板0个、义诊人数0人、咨询人数0人、免费测血压00人、发放医院宣传资料0份。

进一步做好车祸伤市场开发与协调服务工作，及时处理好车祸伤员与交警队、保险公司日常事务及医疗费用的支付工作，为交警队、保险公司、伤员提供热情周到的服务，提高了交警队、保险公司及伤员的满意率。全年收治车祸伤员0人、协助催收费用0元、接待协助各交警队、保险公司人员来院办事0次，收回往年车祸伤医疗费用0元。

全年收治110、市救助站“三无病人”共 0人，协助救助站转外地病人0人，协助临床科室转市内病人0人，及时为“三无病人”挂帐 0元。

多次与pp公安局、ee出所、殡仪馆联系协调、报社公告、处理两名“三无病人”死亡尸体等善后工作。

1、协助科教处承办学术会议0次；2、协调处理市交警支队l医院驾驶员tt中心工作，完善相关制度，进一步巩固了支队体检中心市场，也受到支队的好评。3、按时完成领导临时交给的去交警支队办事的任务，如捐车上户等工作。

**医院团委年度工作总结九**

20xx年我院在县委、县政府和卫生行政部门的正确领导和指导下，认真学习贯彻党的十八届五中全会精神，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入开展中医院管理年、安全生产年、积极推进“干部作风建设”和创先争优活动，坚持以病人为中心、以质量为核心，加强管理、改善服务、取得了良好社会效益和经济效益。门诊工作量达 人次，收治住院病人 人次，分别较去年同期增长 %和 %，业务流水收入达到 万元，较去年同期增长 %，医疗服务满意率达 %，无医疗事故发生。

(一)认真对照“ 医院管理评价指南细则”开展自查和考评，抓好14项核心制度和科室工作的持续性改进措施的落实，进一步强化院、科质量管理体系。坚持由院领导带队，职能科室及技术骨干参与的环节质量与终末质量周检查、月考评制度及院科两级质控工作，每月发布质控信息通报，严格奖惩。先后制定出台了《住院病案质量管理制度》、《手术安全核查制度》以提高病案甲级率和手术医疗安全。代表河北省接受国家中医药管理局医院管理年的检查评估。检查评估组对我院发挥中医药特色优势的措施、人员配备、临床科室建设、重点专科建设、中药药事管理、中医药文化建设等6项重点内容进行了实地检查并给予较高评价。

(二)继续抓好卫技人员“三基”培训和骨干培养。组织开展了专题业务讲座 场次，先后派出 余名卫技人员外出参加专题学术(会议)讲座学习，选送妇科、病理、麻醉、x光等 名卫技人赴省二院进修深造。

(一)今年以来，医院先后组织相关专业人员赴广西柳州市中医院参观学习脾胃病专科建设经验，赴山东荣成中医院参观学习腰腿痛专科建设经验，赴邯郸涉县中医院参观学习全国中医先进县创建经验、开阔视野、增强专科建设的信心。

(二)制定出台了《发挥中医药特色优势的若干意见》，编辑印发了国家中医药管理局的11个文件，认真组织学习，每个临床科室确定1-2个专科(专病)项目并确定一名学科带头人，今年皮肤病专科、颈肩腰腿痛专科被市局确定为市级重点中医专科，新建了睡眠障碍专科。将中药饮片使用率首度列入科室质控内容，不达标者给予通报处罚，同时将其列入对中医药人员的年度考核内容，凡达不到医院考核标准60%者，不予晋升上一级专业技术职务并在年终考核时要给予处罚。饮片使用率较上年同期增长了0.5%。

(三)召开了院内中医专科(专病)研讨会，就如何开展好专科建设进行了交流与研讨，相互借鉴专科建设经验与做法。此外，今年以来，各临床科室配备常用中医治疗器具，建立专用登记本，积极开展非药物中医治疗常见病、多发病。中风专科开展中药足浴熏洗，穴位埋线;脾胃病专科开展药物敷贴、艾灸;疼痛科开展小针刀;理疗科开展膏药敷贴;皮肤科开展中药面膜、中药香囊、中医治疗率有了一定的提高。

(四)认真抓好中医药硬件设施建设，按照上级相关要求，今年以来，扩建中药调剂室80平方米，扩大中药煎药室20平方米，完成中药、西药、中成药三库分设，更换了新型储藏设备，完善各项工作制度。中医诊疗设备数量基本达到上级的要求。

(五)部分专科(专病)建设项目取得较好的成效。颈肩腰腿专科采用药物、介入、手术等综合疗法接诊县内外病人7000余人次，创收60余万元，皮肤病专科采用中西结合治疗各类皮肤病人8000余人次，创收达70余万元，在县内外形成了一定的影响力，专科项目初具规模。糖尿病专科依托专家开展每月一次糖尿病日以及健康宣教，管理病人 80余人，睡眠障碍专科建立4个多月来，诊治病人400余人次，取得较好的社会经济效益。

(一)医院设立专职导医，为行动不便病人免费提供轮椅、担架车以及饮水、导诊服务，内2科、妇产科义务开展糖尿病、孕妇健康教育课堂，免费查血糖、免费开展孕检，普及疾病防治和孕期保健知识，深受病人和孕妇欢迎。医院先后组织技术骨干160人次，下乡村敬老院为群众开展义诊服务，连续9年义务为离休干部开展健康体检，定期召开公休座谈会和监督员座谈会征求意见和建议。

(二)努力降低患者医疗费用，认真执行邢台市药品集中招标采购，先后对10个招标品种下浮采购。临床上坚持能用普通药，不用贵重药，严格抗菌药物的合理应用，严格执行上级规定的加成率，部分医技检查项目低于标准收费，对部分农村患者及贫困患者给予床位费、手术费、治疗费、医技检查费减免照顾。全年累计减免患者医疗费用26万元。

(三)制定了民主评议行风活动实施方案，以及深入推进干部作风建设的实施方案，并先后召开了动员会，进行了安排部署，认真落实向住院病人每日发放一日清单制度，定期公布双十类药品和开方医生，与药商签定廉洁供药及药品质量保证承诺书，财务科每月抽查审计出院病人费用，严查违规收费，加强单位自律，增加医疗工作透明度。

(一)认真搞好中医药文化宣传项目的实施，利用展板橱窗、院报、电视等形式积极搞好中医药文化宣传。为部分病室安装了闭路电视。通过电视媒体传播中医药知识和中医养生保健知识。同时在院报中开辟中医药专版，建设中医文化墙、中草药植物园，制作橱窗10块、展版80块，出版院报5期、录制中医药宣传专题片6部。

(二)组织职工开展丰富多彩文体活动。为纪念5.12国际护士节，组织医护人员外出参观游览，组织举办了弘扬医德、爱岗敬业演讲比赛，参加了市委宣传部组织的红歌颂太行歌咏比赛，并获大赛三等奖。此外，我院还积极参加了县委组织部举办的创先争优演讲比赛并获优秀奖。

(三)积极贯彻落实上级关于医疗卫生系统全面禁烟的决定，制订了本院禁烟工作实施方案，并付诸行动，院内及医疗办公场所达到内部职工无烟标准，此外，今年我们还投资5万余元，铺草坪1000平方米绿化院前空地，建设地下垃圾池，进一步改善了医院环境面貌。

结合医院实际制定了创先争优活动实施方案，对全院党员干部进行动员部署，建立学习园地、积极撰写心得体会，结合医院实际提出要在4个方面开展创先争优：即在科学管理上创先争优、在发展特色上创先争优、在服务理念上创先争优、在平凡岗位上创先争优，我院先后走出去参观学习活动较好的先进单位，更新党员干部的思想观念，克服小富即安，满足现状，沾沾自喜的错误思想在医院中开展比先进、找差距、我为医院做贡献活动，领导率先垂范，党员带动群众，以事争一流的工作姿态，促进创先争优活动深入开展。

(一)班子成员认真贯彻县委、县政府的各项决议指示，自觉遵守廉政工作制度规定，5万元以上的设备购置均按“三重一大”制度规定执行，邀请纪工委及有关部门招标采购，集体决策，认真落实党风廉政建设责任制，班子成员按照各自分工，积极完成各项工作目标。

(二)按照卫生行政部门的要求，认真开展了手足口病、甲型h1 n1流感、肠道传染病的培训、物资储备、疾病防控工作。

(三)认真落实社会治安综合治理、计划生育、爱国卫生、安全生产等项工作，圆满完成征兵体检、高考学生、离退休老干部、部分行政、厂矿、企事业单位等5000余名人员健康体检。

七、存在问题与不足：

(一)中医特色不够突出，中医治疗率、饮片使用率偏低。

(二)专科建设规模还不大，特色不够突出。

(三)科室质量管理工作较薄弱，病历书写、服务质量有待进一步改进和提高。

**医院团委年度工作总结篇十**

20××年度我院各项工作，紧紧围绕医院工作要点和“111345”五年规划，坚持“巩固、完善、充实、提高”的原则，各项工作稳步推进，又上了一个新台阶。主要做了以下工作。

一、人才队伍建设持续加强，业务素质明显提高。

进行了“三基教育”；康复知识和技能的学习；参加国内、国际学术交流20余人次等；

五、引进、消化、吸收先进技术和设备，实现了跨越式发展。成功引进国际合作项目——步歌（stepsong）并实施，受到项目合作方的高度赞誉。偏瘫患者训练600余人次，效果良好。

六、康复质量和疗效明显提高，社会认知度提高。

一、队伍建设持续加强，整体业务素质得到提高。

1、“三基教育”完成了一个阶段性工作。

基础知识学习，在去年《系统解剖学》、《生理学》的基础上，20××年我们邀请上级医院专家，历时46个学时，讲解了《病理学》、《药理学》，至此圆满的完成了“三理一剖”的阶段学习。全体职工积极参加，认真听讲，记笔记，提问题，呈现了浓厚的学习气氛，进一步巩固了基础理论水平，对康复治疗起到重要的指导作用。

2、进一步学习康复知识，专业技能不断提升。

针对性、系统性、实用性的康复知识的学习，各科结合实际，学习康复理论知识。脊柱病科根据自己的业务特点，细化学习了脊柱疾病及相关知识，并以命题形式，人人发言，讨论交流。

偏瘫康复科组织全体人员，以学习中国康复研究中心于兑生教授、恽晓平教授的《运动疗法与作业疗法》、《康复疗效评定学》、《偏瘫康复治疗技术图谱》为主要内容，结合《运动再学习》、《循序渐进》等治疗技术，康复医师一边讲解，一边有模特进行操作示范，并讨论交流学习体会，加深对每个操作方法的理解和认识。

骨伤康复科以骨科基础和康复基础知识为突破口，逐步过渡到康复医学知识为主的系统学习，重点掌握关节、手功能障碍等康复理论和技能。

门诊、医技、药械等结合科室实际，学习相关专业，并进行讨论。

通过系统学习，康复理论水平进一步提高；康复医师的方向感更加明确，思路更加清晰，治疗师行为进一步规范，治疗技术和能力进一步提高，较灵活运用理论指导实践。

外出学术交流，今年参加国内及国际学术会议20余人次，开阔了眼界，了解了国内外康复技术的前沿和动态，学到了新理论、新技术。参加学习人员，分别向全体职工做了汇报，并将汇报内容征订成册。

3、业务管理体系初步形成，专科技术初成特色。

三大专科的核心理论、核心技术已有雏形，业务流程规范，特色不断显现，社会认知度进一步提高，得到同仁和患者的认可，上级各医院转来患者逐渐增多。

脊柱病科初步形成了适合椎间盘突出的评定机制与治疗模式，并由康复医师制定合理的治疗方案，开具物理康复处方。

偏瘫康复科进一步完善了康复医师为核心，治疗师为主力军，康复护理为保障的治疗模式，进一步巩固和完善了康复流程和评定机制。坚持治疗处方制度，规范了医师、治疗师的行为。每周五由高年资医师带领的重点、疑难病例查房、找出存在障碍，分析治疗效果，调整治疗方案，同时对治疗师手法进行指导，提高了大家的综合分析能力和治疗技术。

骨伤康复科切合自己的业务实际，探索脊髓损伤的评定、治疗体系。结合科室实际制定出六大关节评定量表。并对门诊康复的流程和方法进一步探讨，即方便和惠及了患者，又减轻了医务人员的工作量，取得了良好的效果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找