# 医院药师个人年度工作总结(推荐)(5篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-06-10

*医院药师个人年度工作总结(推荐)一维护患者合法权益，充分尊重患者知情同意权和选择权。服务态度良好，语言文明礼貌，杜绝生、冷、硬、顶、推现象。建立医患沟通制度，增强医患感情交流。规范医患沟通内容、形式，交流用语通俗、易懂，增强沟通效果。完善患...*

**医院药师个人年度工作总结(推荐)一**

维护患者合法权益，充分尊重患者知情同意权和选择权。

服务态度良好，语言文明礼貌，杜绝生、冷、硬、顶、推现象。

建立医患沟通制度，增强医患感情交流。规范医患沟通内容、形式，交流用语通俗、易懂，增强沟通效果。

完善患者投诉处理制度，公布投诉电话、信箱，及时受理、处置患者投诉。采取多种方式，收集患者意见，及时改进工作。

创建平安医院，优化医疗执业环境。

(一)加强财务管理，规范收支管理，完善分配办法，控制医药费用。重点要求：

坚持“统一领导、集中管理”的财务管理原则，医院一切财务收支必须纳入财务部门统一管理，严禁医院、部门、科室设立账外账和“小金库”。

建立科学决策机制，提高医院经济管理水平，加强财务监督分析，实行重大经济事项领导负责制和责任追究制，重大项目必须经集体讨论并按规定程序报批。实行分级负责，责任到人。

加强药品、材料、设备等物资的管理，严格实行医院成本核算制度。加强管理、堵塞漏洞，降低医疗服务成本和药品、材料消耗。

加强综合绩效考核，突出服务质量、数量和职业道德，建立科学的激励约束机制。建立按岗取酬、按工作量取酬、按服务质量和工作绩效取酬的分配机制。严禁科室承包，严禁将医务人员收入分配与医疗服务收入直接挂钩。

落实各项惠民措施，努力缓解看病贵。

(二)严格医药费用管理，杜绝不合理收费。重点要求：

严格执行国家有关药品、医用耗材集中招标采购的制度和规定，将应招标药品、医用耗材全部纳入集中招标采购，做到公开、透明、公正。严禁擅自采购应招标药品、医用耗材。

严格执行国家药品、医用耗材价格政策和医疗服务项目价格。禁止在国家规定之外擅自设立收费项目，严禁分解项目、比照项目收费和重复收费。

向社会公开收费项目和标准。在显著位置通过多种方式，如电子触摸屏、电子显示屏、公示栏、价目表等，公示医疗服务价格、常用药品和主要医用耗材的价格。

严格执行住院患者费用一日清制度，将药品、医用耗材和医疗服务名称、数量、单价、金额等通过适当方式告知患者。患者出院时，提供详细的总费用清单。

接受患者价格咨询和费用查询，如实提供价格或费用信息，及时处理患者对违规收费的投诉。

完善医疗服务项目的病历记录和费用核查制度，定期对患者费用进行核查，病历没有记录的医疗服务项目不得收取费用。

**医院药师个人年度工作总结(推荐)二**

尊敬\_\_\_\_领导：

今天，我能够晋升副主任药师。首先，真诚感谢领导和同志们给予这样一个机会来展现自己。下面，我对自己基本情况向各位做一简单介绍。

我叫\_\_\_\_\_\_，今年\_\_\_\_\_\_岁，\_\_\_\_\_\_学历，\_\_\_\_\_\_专业，\_\_\_\_\_\_积称。本人于20\_\_\_\_年至20\_\_\_\_在在县卫校教书，5年来，我兢兢业业，无私奉献，认真贯彻卫校各个项目安排和布署。分别在\_\_\_\_、\_\_\_\_年被评为“先进工作者”，20\_\_\_\_同时又被评为全市药品集中采购工作优秀个人，其中\_\_\_\_年成功抢救学生中毒事件先进个人。在这条路上我披荆斩棘，不断努力学习和奋斗，总结了各方面经验和知识，找到了工作目标。面对晋升副主任药师这个岗位，我肯定自身有非常多特点和优势，现将履行岗位职责情况汇报如下：

一、披荆斩棘、勇挑重担

多年以来我一直坚持“披荆斩棘、兢兢业业”工作精神。今天，我能信心十足晋升副主任药师，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是自己珍惜这次机会，渴望成功、追求进步真实体现，是努力学习提升自我，努力奋斗为\_\_\_\_\_\_新天地贡献自己力量实际行动。

二、尽心尽力、责无旁贷

多年以来，我一直坚持一丝不苟工作态度，坚持尽心竭力完成任务工作原则。不论是以前卫教工作还是现在担任主管药师工作，我总把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干。这些年来我参与了\_\_\_\_\_\_\_\_(举例)工作。工作历练，组织培养，领导和同事支持和帮助，使我形成了极强责任意识，也从历练中得道独厚，成功完成了\_\_\_\_\_\_。

三、管理独断、业绩辉煌

多年来我经常对\_\_\_\_下级人员进行“责任心、道德心、进取心、亲和心、事业心”教育，提高他们专业技术水平及整体素质，本人做到每项工作有计划，分工细化，配和亲密化。确保\_\_\_\_\_\_用安全药、放心药。

综上所述，本人从思想政治、任职年限、专业技术、管理能力等方面，完全具备晋升副主任药师资格，评职后，我将会从平时工作态度及工作质量开始。俗话说好，态度决定一切。没有好工作态度，就没有好工作质量。在工作中，严格要求自己，认真做好本职工作，做好主任药师得力助手，当好社会服务员，为\_\_\_\_\_\_\_\_事业贡献力量。找准自己定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。要善于和敢于承担责任，推动工作。注重当好“副手”，协助主任药师发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新经营理念，简化办事程序，提升医院层次，着力打造安全药、放心药品牌，真正让领导放心、上下级放心、全体人\_\_放心。

**医院药师个人年度工作总结(推荐)三**

“以铜为镜能够正衣冠，以史为镜能够知兴衰，以人为镜能够明得失。”

回顾过去，伴随着周期性的更替节奏，必将进入历史的记载。细细的品味，回首这一年我们药剂科的日日夜夜，细细揣摩着这一年中历经的每一天，有欢声笑语，酸甜苦咸。有欣慰与煎熬，努力与付出。有白日的匆忙与紧迫，夜晚的孤独与寂寞。这一切都要在药剂科工作岗位上耐得住考验和经得起磨砺。才有史诗般的历程展现出光彩，因为付出才有精彩，因为忙碌你的工作才有意义!

我们药剂科全体人员站在新时代的大潮大浪中，时刻铭记“不忘初心，牢记使命”，主题教育。干好手中活，走好脚下路。不断的要在思想上有新突破，政治上有新担当，行动上有新作为。

在毛庄卫生院蒋院长的高度重视下，分管药品院长的直接领导下，以及同全院临床相关科室的密切配合共同协作、团结合作紧密围绕医院工作重点和要求中，以求真务实的精神状态，顺利、有条有序的完成各项工作部署与目标!同时学习总结报告，抓思想，懂政治，狠行动的三大方面多下功夫，全面提优在以更优异的成绩回报医院，献礼祖国70周年华诞!

一.思想上要有新突破。在日常繁忙工作中，不拘形式，打破常规结合科室实际情景学习讨论的思想模式。尤其是在“不忘初心，牢记使命”的主题教育长期学习中，不断解放思想，实事求是，不忘从医的初心，坚守行医的使命。全心全意为人民服务，一切为患者服务的主导思想。要有不怕困难，迎难而上。有成绩，不骄不躁的决心与心态平衡对待一切问题。提高思想觉悟，以服务质量第一，患者安全第一的思想上取得新突破才会站立时代的制高点上，不落伍于时代的改革与发展，更有立足之地。

二.政治上有新担当。坚持党的绝对领导，拥护共产党，与党同心，作为一名药剂科的一员，虽然不是党员，但同样仍以入党宣誓的誓言忠于党，一切听从党的指挥。…………更要用党组织的高标准高要求来规范自我，要求自我，衡量自我。政治上要树立起党的一面旗帜，有新担当，肩负起药剂科的重任和担子。

三.行动上有新作为。实践中不偏离正确轨道，始终务实进取，脚踏实地，进取在药剂科的环境下，参加学习，组织学习，共同学习，交流学习。扎实药剂知识储备，不断武装自我的头脑。在日常工作中，主动查漏补缺，完善工作流程，弥补时常不足，把理论学习和实践技能双手抓，探究新药物的治疗与日常工作衔接有效的利于患者用药的合理性。

在蒋院长的正确领导下药剂科工作不断改革，不断探究新的方向，尤其在一下几个方面显著突出成绩:

1.加强药剂科药品质量管理，增强中西药房的服务工作活力，树立岗位窗口新形象，加强服务技能与服务态度，从而提高患者满意度。

2.安全重于泰山。增强职责感，减少差错，对医疗用药严格把关。

3.加强中医药特色服务范围，扩大中药服务用药品种。

4.药品进出库严格管理，药品账目事实完整准确。

5.严格核查药品阳光采购，密切联系临床，及时了解药品需求动态信息反馈，保证及时用药。

6.进取转变不良反应监测工作为主动服务形式。

总之，不断发现问题，解决问题，预防问题的衔接服务机制。依托理论联系实际，客观事实为依据，不断摸索，发现，总结，汲取经验，在实际工作中用新思想引导自我，用政治高标准强化自我，用实际行动证明自我。

不忘初心，牢记使命。毛庄卫生院全体药剂科人员在蒋院长的带领下励志把工作科学化，管理规范化，服务优质化，使之兼容成为培养药剂人才的摇篮，衔接患者的纽带，医院完美形象的关键窗口。为我院的社会效益和经济效益更好的保驾护航，争取做到排头兵，迎接毛庄卫生院灿烂辉煌的明天，为祖国70周年华诞献礼!

**医院药师个人年度工作总结(推荐)四**

我于201x年末在国家临床药师培训基地吉林大学附属第一医院完成临床药师培训并回院工作，我院开始建立了临床药师制度，经过一段时间的筹备工作，临床药学室在王琦院长和主管副院长宣吉浩的高度重视及大力支持下，在20xx年1月正式成立。虽然成立后因人才资源的短缺一直一人开展相关工作，但这半年通过自身的不懈努力和学习，积累了丰富的临床药学工作经验，圆满完成预定的各项工作目标和任务，并为今后的临床药学工作顺畅发展制定了详尽的工作计划。目前我已开展及将要开展的临床药学工作计划如下：

一、制定了临床药学工作制度及年度工作目标本文是一篇临床药师工作计划，文中工作计划内容包含对我院医嘱、处方进行处方点评与不合理用药分析，每月点评一次，点评结果及建议反馈给医政科等，下面和编辑老师一起去看看吧!最新临床药师工作计划范文首先制定了《临床药学室各项工作职责与制度》，同时制定了20xx年度工作计划、工作目标，并及时做月工作小结。使之做到工作制度化、运作程序化、职责明确化。

二、加强处方点评与不合理用药处罚力度临床药师每月抽查住院病历30份及住院电子病历5百多份，对我院医嘱、处方进行处方点评与不合理用药分析，每月点评一次，点评结果及建议反馈给医政科。同时制定了《处方点评制度》、《关于临床合理用药管理规定》等相关制度和规定。

三、抗菌药物的专项整治积极参与了医院抗菌药物临床应用专项治理工作，对实行抗菌药物三级管理发挥了实质性的重要作用。目前我院一类切口预防使用抗菌药物的使用率普遍很高，根本达不到上级的要求。每月按时进行住院及门诊处方的抗生素使用率按科室或医生进行统计及评价。另外每月按照规定，固定对出院患者病历和门诊处方中的抗生素的使用合理性进行重点评价。

点评住院病历时发现我院合理使用抗菌药物存在以下几个问题：

1)抗菌药物使用率过高

2)抗菌药物使用时间过长

3)抗菌药物选择不合理

4)单次剂量不合理

5)预防用药给药时机不合理

6)抗菌药物给药频率不合理

7)抗菌药物更换药物不合理

8)联合用药不合理

9)无指证使用抗菌药物等等问题

四、6月份对门诊、急诊电子处方进行全样本点评，发现存在以下几个问题：

1)无诊断

2)诊断与用药不符

3)给药频次不合理

4)单次剂量不合理

5)重复用药

6)联合用药不合理等问题

五、努力打造和营造学术氛围一直注重和加强自身业务素质、专业技能的培训和提高，虚心向临床老专家教授学习，刻苦钻研业务，努力打造和营造学术氛围，创建学习型科室。

六、目前已开展的项目如下一)每月按时书写：

1、药历三份

2、案例分析份

3、病例讨论两份

二)正在开展的工作：

1、已在部分疗区开展：(1)用药干预并有填写记录单;(2)药品信息咨询并有填写记录表;(3)入院患者药学评估并有填写记录表;(4)临床实践填写记录单;(5)参加会诊并有填写会诊记录单;(6)进行住院患者用药情况调查并填写表格等工作。

2、下一步计划开展的工作：(1)在住院患者的药学教育并填写记录(2)出院患者的用药指导并填写记录等。三)每月按时上报到院及医务科的统计指标或资料信息：按全院，住院，门诊，急诊、医生类别分别统计抗菌药费比例、抗菌药费总额、用药强度(ddds)、使用率等各项指标及前十名药物排名、院内前十名医生的排名统计。

七、目前存在的问题与不足尽管近半年来临床药学工作取得了小小的成绩与进步，但受人员缺少、电脑软件不完善等因素的制约，许多工作项目未能开展运行起来，与全省、全国先进水平还存在着很大的差距。具体表现在：

1、临床药学工作模式仍处于探索、摸索之中，各项工作有待进一步规范化、具体化，临床药师制度的执行及执行力有待进步和完善。

2、临床药师缺乏更深层次的临床实践工作经验和能力，对临床合理用药参与程度和水平还有待进一步加强和提高;3、临床药学人才奇缺，医院要加强这方面人才的引进，大力支持对在职临床药学人员的培训和继续教育工作。

4、临床药学室开展工作必备的基本硬件设施如资料室、仪器室有待医院合理解决和完善。

**医院药师个人年度工作总结(推荐)五**

我于20\_\_年末在国家临床药师培训基地吉林大学附属第一医院完成临床药师培训并回院工作，我院开始建立了临床药师制度，经过一段时间的筹备工作，临床药学室在王琦院长和主管副院长宣吉浩的高度重视及大力支持下，在20\_\_年1月正式成立。虽然成立后因人才资源的短缺一直一人开展相关工作，但这半年通过自身的不懈努力和学习，积累了丰富的临床药学工作经验，圆满完成预定的各项工作目标和任务，并为今后的临床药学工作顺畅发展制定了详尽的工作计划。目前我已开展及将要开展的临床药学工作计划如下：

一、制定了临床药学工作制度及年度工作目标本文是一篇临床药师工作计划，文中工作计划内容包含对我院医嘱、处方进行处方点评与不合理用药分析，每月点评一次，点评结果及建议反馈给医政科等，下面和编辑老师一起去看看吧!最新临床药师工作计划范文首先制定了《临床药学室各项工作职责与制度》，同时制定了20\_\_\_年度工作计划、工作目标，并及时做月工作小结。使之做到工作制度化、运作程序化、职责明确化。

二、加强处方点评与不合理用药处罚力度临床药师每月抽查住院病历30份及住院电子病历5百多份，对我院医嘱、处方进行处方点评与不合理用药分析，每月点评一次，点评结果及建议反馈给医政科。同时制定了《处方点评制度》、《关于临床合理用药管理规定》等相关制度和规定。

三、抗菌药物的专项整治积极参与了医院抗菌药物临床应用专项治理工作，对实行抗菌药物三级管理发挥了实质性的重要作用。目前我院一类切口预防使用抗菌药物的使用率普遍很高，根本达不到上级的要求。每月按时进行住院及门诊处方的抗生素使用率按科室或医生进行统计及评价。另外每月按照规定，固定对出院患者病历和门诊处方中的抗生素的使用合理性进行重点评价。

点评住院病历时发现我院合理使用抗菌药物存在以下几个问题：

1)抗菌药物使用率过高

2)抗菌药物使用时间过长

3)抗菌药物选择不合理

4)单次剂量不合理

5)预防用药给药时机不合理

6)抗菌药物给药频率不合理

7)抗菌药物更换药物不合理

8)联合用药不合理

9)无指证使用抗菌药物等等问题

四、6月份对门诊、急诊电子处方进行全样本点评，发现存在以下几个问题：

1)无诊断

2)诊断与用药不符

3)给药频次不合理

4)单次剂量不合理

5)重复用药

6)联合用药不合理等问题

五、努力打造和营造学术氛围一直注重和加强自身业务素质、专业技能的培训和提高，虚心向临床老专家教授学习，刻苦钻研业务，努力打造和营造学术氛围，创建学习型科室。

六、目前已开展的项目如下

一)每月按时书写：

1、药历三份

2、案例分析份

3、病例讨论两份

二)正在开展的工作：

1、已在部分疗区开展：(1)用药干预并有填写记录单;(2)药品信息咨询并有填写记录表;(3)入院患者药学评估并有填写记录表;(4)临床实践填写记录单;(5)参加会诊并有填写会诊记录单;(6)进行住院患者用药情况调查并填写表格等工作。

2、下一步计划开展的工作：(1)在住院患者的药学教育并填写记录(2)出院患者的用药指导并填写记录等。三)每月按时上报到院及医务科的统计指标或资料信息：按全院，住院，门诊，急诊、医生类别分别统计抗菌药费比例、抗菌药费总额、用药强度(ddds)、使用率等各项指标及前十名药物排名、院内前十名医生的排名统计。

七、目前存在的问题与不足尽管近半年来临床药学工作取得了小小的成绩与进步，但受人员缺少、电脑软件不完善等因素的制约，许多工作项目未能开展运行起来，与全省、全国先进水平还存在着很大的差距。具体表现在：

1、临床药学工作模式仍处于探索、摸索之中，各项工作有待进一步规范化、具体化，临床药师制度的执行及执行力有待进步和完善。

2、临床药师缺乏更深层次的临床实践工作经验和能力，对临床合理用药参与程度和水平还有待进一步加强和提高;

3、临床药学人才奇缺，医院要加强这方面人才的引进，大力支持对在职临床药学人员的培训和继续教育工作。

4、临床药学室开展工作必备的基本硬件设施如资料室、仪器室有待医院合理解决和完善。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找