# 如何写社区非公党建工作总结范文社区工作总结汇总(9篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-06-09

*如何写社区非公党建工作总结范文社区工作总结汇总一性别 女出生年月 xx年x月x日参加工作时间   xx年x月x日入党年月   xx年x月x日所在党支部名称 民乐社区党支部党组织联系电话 承诺内容：共性承诺：1、严格履行党员义务，树立社会主义...*

**如何写社区非公党建工作总结范文社区工作总结汇总一**

性别 女

出生年月 xx年x月x日

参加工作时间   xx年x月x日

入党年月   xx年x月x日

所在党支部名称 民乐社区党支部

党组织联系电话

承诺内容：

共性承诺：

1、严格履行党员义务，树立社会主义荣辱观，服从组织分配，积极完成党的任务，在社区生活各方面起到先锋模范作用。

2、遵纪守法，特别要遵守社区公德，带头维护并保持社区卫生、治安环境。积极参与活动。

3、积极参与社区建设，不定期参加社区义务劳动，同时积极为社区发展建言献策。

4、密切联系群众，及时向党反映群众的意见和要求，维护群众的正当利益。

岗位承诺：

√宣传教育岗 绿化养护岗 √便民服务岗 √扶贫帮困岗 √计生监督岗 √民事调解岗

√文体活动岗 环境卫生岗 √治安巡逻岗 √维权服务岗 √消防安全岗 √敬老助残岗

自律承诺： 承诺带头服从社区管理，按时参加社区党支部组织的各项活动。

公开形式： 在醒目位置设置公示栏，公开承诺内容，随时接受群众监督

承诺人：

xx年x月x日

**如何写社区非公党建工作总结范文社区工作总结汇总二**

同志们：

这次党建工作会议是在全区上下深入贯彻落实市五次党代会和区七次党代会精神，全面推进滨江生态主城区建设的关键时刻召开的一次非常重要的会议。会议的主要任务是学习贯彻中央、省、市纪检、组织、宣传、统战等有关会议精神，研究部署今年的党建工作，进一步动员全区各级党组织和广大党员干部，坚定信心、激情奋进，为推进滨江生态主城区建设提供坚强的政治保证。刚才茂义、余锋、安军同志分别对宣传思想、组织、统战、反腐倡廉、群团等工作进行了安排部署，我完全同意，请大家抓好落实。下面，我就做好今年的党建工作强调三点意见：

一、把握形势，着眼全局，切实增强做好新时期党建工作的责任感和使命感

刚刚过去的 20xx年，是点军发展进程中具有重要里程碑意义的一年。在市委、市政府的正确领导下，全区上下团结拼搏，克难奋进，全面完成了经济社会发展各项主要指标，顺利实现了“”时期良好开局。各级党组织和广大党务工作者围绕中心，服务大局，改革创新，锐意进取，在实践中不断探索党建工作的新途径、新方法，取得了显著成绩，为滨江生态主城区建设奠定了坚实基础。在此，我代表区委，向全区各级党组织、广大党务工作者和党员干部群众表示衷心的感谢和亲切的问候!当前，点军已进入滨江生态主城区建设聚力发力的新阶段，抓好党建工作，意义深远，责任重大。

(一)“喜迎，争创新业绩”要求我们必须高度重视和加强党的建设。今年我们党将召开，这是全国人民政治生活中的一件大事，举世瞩目，影响深远，做好党建工作，为创造良好政治环境具有重大意义。当前，我们已经全面启动了“喜迎、争创新业绩、推动新跨越”主题实践活动，目的就是要更好地激发全区广大干部群众干事创业的信心和热情，引导广大党员进一步坚定理想信念，强化责任意识、角色意识和服务意识，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以昂扬向上的精神状态和一流的工作业绩向党的献礼。各级党组织要把这次主题实践活动作为一项重大政治任务，与学习贯彻市五次党代会、区七次党代会精神结合起来，与创先争优、“三万”活动结合起来，与加快滨江生态主城区建设结合起来，全面落实主题活动，努力实现凝心聚力提精神、争创业绩促跨越、兴办实事惠民生、服务群众转作风、加强组织添活力的目标。

(二)勇担历史责任，加快建设滨江生态主城区要求我们必须高度重视和加强党的建设。今年是滨江生态主城区建设的起步之年、开局之年。开局决定全局，启程决定全程，完成市、区党代会提出的新目标、新使命、新要求，对点军当前乃至今后一个时期具有至关重要的作用。历史经验告诉我们，发展是第一要务，党建是第一保证，要完成开局任务，必须切实加强和改进党的建设。全区各级党组织和广大党务工作者要准确把握新形势、新任务对党建工作提出的新要求，以更加宽广的视野拓展思路，以更加有力的举措狠抓落实，牢固树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，把思想和行动统一到区委的要求和部署上来，千方百计把加快发展的力量凝聚起来，切实做好新形势下的党建工作，加快滨江生态主城区建设步伐。

(三)履行新使命，树立新形象要求我们必须高度重视和加强党的建设。去年，区、乡、村三级班子换届工作圆满完成，滨江生态主城区建设进入关键期，同时也是矛盾凸显期，新形势新任务对新班子提出了新的要求，党的建设面临着前所未有的新课题新挑战，加强和改进党的建设的任务比以往任何时候都更为繁重、更为紧迫。具体表现在：一些党员领导干部思想观念不够解放，工作中缺乏创新意识和举措;少数基层组织相对薄弱，凝聚力、影响力还不强，群众工作方法比较单一;机关党建制度还需不断完善，社区党建和非公经济党建工作还有待于进一步规范和提高;少数领导班子和领导干部理论水平不够高，解决复杂矛盾和问题的本领不够大;个别党员干部工作作风不扎实，存在为政不廉现象。面对这些问题，我们要站在全局和战略的高度，始终保持清醒的头脑，立足于新班子树立新形象、创造新业绩、开创新局面，着力加强党的建设，为推进滨江生态主城区建设提供坚强保障。

二、突出重点，务求实效，全面提升党建工作科学化水平

20xx年全区各级党组织要围绕中心，服务大局，合力攻坚，创新突破，在工作思路、工作内容、工作方法等方面积极探索，增添新亮点，实现新进展，不断提升全区党建工作科学化水平。

(一)宣传思想工作要突出鼓劲造势，营造有利于滨江生态主城区建设的“江南气场”。

一是要牢牢把握江南大开发的思想引领主动权。坚实的思想基础是推动滨江生态主城区建设的重要保证。要充分发挥宣传思想工作优势，进一步统一思想、凝心聚力，不断巩固提升江南大开发的浓厚氛围。一是要引领广大群众对中国特色社会主义核心价值体系的高度认同。坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果武装党员、教育群众，用社会主义核心价值体系引领社会思潮，坚定理想信念，进一步提振广大干部群众推动江南大开发的信心和决心。二是要引领全区上下对江南大开发的战略部署形成广泛共识。要围绕市、区党代会确定的目标和任务，进行广泛深入的思想引领，使全社会成员清醒地认识到，建设滨江生态主城区是我们共同的政治责任，成为宜昌推进科学发展跨越发展的重要增长极是我们共同的目标，争创国家可持续发展示范区是我们共同的事业。三是要坚持不懈解放思想。紧紧围绕学习贯彻市、区党代会会精神，迅速掀起新一轮思想解放的热潮，通过解放思想来统一思想、提振信心，拓展更宽阔的视野，培育更开放的思维，用超前的眼光推动城市建设、谋划重大项目、促进产业发展，最大限度地激发广大干部群众的积极性、主动性和创造性，全力以赴推进滨江生态主城区建设。

二是努力营造推动江南大开发的良好氛围。唱响主旋律，营造良好舆论氛围是凝聚全区力量、推动江南大开发的重要保证。要始终坚持正确的舆论导向。紧紧围绕“喜迎、争创新业绩、推动新跨越”主题实践活动，运用多种有效载体，集中力量，浓墨重彩，形成强大的舆论攻势，深入宣传市五次党代会和区七次党代会等一系列重大决策部署，宣传全区推进项目建设、招商引资、城市建设、保障和改善民生等重要举措和重大成果，宣传良好的发展环境和区位、政策、机遇等综合比较优势，宣传全区未来广阔的发展前景，切实把全社会力量吸引和凝聚到江南大开发的总体布局上来。要加强新闻媒体建设、运用和管理。加强网上舆论引导，精心组织正面宣传，善于运用各种网络传播手段引导网上热点，掌握主动权，占领主阵地。要进一步加强网络舆情监控。科学应对和妥善处理突发事件，坚持及时准确、公开透明、有序开放、有效管理、正确引导的原则，确保在重大问题上不失信，在关键时刻不失语，在第一时间发布权威信息不失位。

三是不断巩固提升全国文明城市创建水平。要进一步建立健全长效机制。始终坚持把巩固提升全国文明城市创建成果放在全局工作的重要位置，继续实施“一把手”工程，继续推进全民创建，加大重视程度，加大投入力度，加大工作力度，进一步完善文明城市创建目标考核机制、民意测评机制、监督约束机制、投入保障机制和表彰激励机制，推动文明创建工作走上科学化、制度化、常态化轨道。要不断提升城市文明程度。紧紧抓住群众性精神文明创建活动这个重要载体，文明城市、文明村镇、文明单位一起抓，大力开展“生态点军、美好家园”活动，不断提高市民文明素质。要大力宣传和践行社会主义荣辱观。广泛开展学雷锋活动，深入推进社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设，继续开展点军“十佳人物”评选活动，在全社会形成知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐的良好风尚。

四是着力构建推动江南大开发的文化高地。文化是历史文明的积淀，是社会发展的引领。我们要通过进一步解放思想，广泛开展“点军精神”大讨论，大力培育有利于江南开发的发展文化，不断提升文化软实力，加快把点军建设成为文化强区和全市文化高地。一是要积极稳妥地推进文化体制改革。认真贯彻落实中央和省、市关于推动文化改革与发展的相关要求，适应点军作为市级文化中心建设需要，推进文化体制改革，进一步理顺管理体制，增强微观主体活力，充分发挥市场在文化资源配置中的重要作用，吸引和集聚更多的资源投向文化发展。二是要大力发展公益性文化事业。进一步巩固发展基层文化网络建设成果，大力开展公益性文化服务，建立健全覆盖城乡的公共文化服务体系，更好地保障和满足人民群众的文化需求。大力实施文化惠民工程，丰富基层文化活动。创新公共文化设施投入、运行和管理机制，引导社会资本参与公共文化事业建设。三是要加快推进文化产业发展。要紧紧抓住中央、省、市支持文化产业发展的机遇，用抓工程的理念和办法推动文化建设，大力实施重大文化项目带动战略，加快培育一批文化骨干企业，打造一批优势文化品牌，培育出一批文化名人。

(二)组织工作要突出提能善政，为滨江生态主城区建设提供坚强的组织保障。

一是精心培养“新时期实干家”，切实加强领导班子和干部队伍建设。各级党组织要以“争做新时期的实干家”为核心，针对换届后领导班子实际情况，全面加强领导班子和干部队伍建设。要加强党性建设。以“思想政治建设年”为契机，着力加强领导班子思想政治建设，引导各级领导干部牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，始终保持为党和人民干事创业的不懈追求和高昂激情。要加强能力建设。以“干部能力提高年”为契机，以新一届各级领导班子任职培训为重点，把加强理论学习和业务培训作为重要手段，着力提升领导班子和领导干部创新创造能力、驾驭复杂局面能力和服务群众能力。要加强作风建设。健全完善党员干部联系点制度，不断提高基层党员群众对领导干部作风建设的满意度。要大力实施年轻干部成长工程。加大研究生副科干部、选调生和乡镇公务员选拔、培养和使用力度，让点军的发展事业薪火相传、后继有人。要从严管好干部。特别是加强党政正职、关键岗位干部和优秀年轻干部的重点管理，努力培养和造就一批政治坚定、敢于担当，奋发有为、争创一流，精诚团结、和衷共济，为民清廉、务实创新的实干家。

二是倾力做好顶层设计，大力实施人才强区战略。人才资源是第一资源，实现跨越发展，关键靠人才。全区各级各部门要从为滨江生态主城区建设提供智力支撑的高度去认识人才问题，树立科学的人才观，认真贯彻落实《点军区中长期人才发展规划纲要(20xx—20xx年)》，大力实施人才强区战略。要大力构建以人才集聚平台建设为主体，以高层次人才集聚、高技能人才培养为两翼，统筹各类人才队伍发展的“一体两翼”工作格局。要形成点军人才竞争比较优势。培养和造就规模较大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，逐步实现人才资源总量跨越式增长、人才综合素质大幅提高、人才结构实现战略性调整、人才发展环境更加优化“四大”人才发展目标。要统筹各类人才队伍建设。造就培养党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才以及社会工作人才“六类”人才队伍。要营造有利于人才发展的外部环境。在全社会形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，努力开创人才辈出、人尽其才的繁荣局面。

三是围绕开展“迎创推”主题实践活动，扎实推进基层组织建设。各级党组织要以“喜迎、争创新业绩、推动新跨越”活动为抓手，把握总体要求，创新实践载体，抓出活动成效，全面提高基层党建整体水平。要进一步强化基层组织功能。以“基层组织建设规范示范年”活动为契机，以基层党组织分类定级、晋位升级为重点，全面加强农村、社区、非公有制经济组织和社会组织、机关、事业单位等领域“五个基本、七个体系”建设。以土城城郊农村社区党建试点为突破口，带动其它乡镇(街办)和农村社区党建创建工作。要进一步做好非公企业党建工作。按照“消除空白点、扩大覆盖面、增强有效性”的要求，进一步加大非公企业组建党组织的力度，努力实现非公企业党组织应建必建、党建指导(联络)员应派尽派、党的工作全面覆盖。要选好用好基层组织带头人。进一步加强党员队伍建设，采取多种形式，实现基层党组织书记选优训强全覆盖和党员“双育”计划全覆盖，提高能力素质。要统筹做好其它基层组织工作。围绕严把入口、畅通出口，推广发展党员全程纪实的做法，不断提高发展党员质量。建立健全党内激励关怀帮扶机制，加大对生活困难党员的帮扶力度，增强党员的归属感、荣誉感、责任感。加强对基层党建工作的指导力度，全区所有领导干部包括区“四大家”领导都要包片驻点，针对问题，结合实际，着力帮助整改、健全组织、提升能力，努力实现基层组织工作六个全覆盖，全面提升基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

(三)纪检监察工作要突出保持和维护党的纯洁性，筑牢有利于滨江生态主城区建设的坚强防线。

一是加强廉政教育，保持领导干部的思想纯洁性。加强党的纯洁性建设是今年中央、省、市纪委全会的鲜明主题。我们党要始终保持高度的纯洁性，首要的是要将共产党人的坚定信仰、中国特色社会主义的坚定信念、改革开放的坚定信心，熔铸到科学发展跨越发展的政治实践中。具体到点军来讲，就是要坚持科学发展，加快建设滨江生态主城区。各级党组织和广大党员干部都要把这种历史担当、政治责任，付诸于发展实践中，落实到工作行动上。要把廉政教育活动与江南大开发的开局任务有机结合起来，突出抓好新一届领导班子的党性党风党纪教育和反腐倡廉教育，不断提高他们的政治思想觉悟，筑牢拒腐防变的思想道德防线。要深入开展示范教育和警示教育，帮助大家算好政治账、名誉帐、自由帐、经济账、家庭账、形象帐，做到点军大发展与领导干部思想大提升同步推进。

二是加强反腐倡廉制度建设，强化制约监督。继续深入开展“十个全覆盖”建设，加大源头治腐力度。认真贯彻落实民主集中制，切实做到重大问题集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定。严格执行领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询、个人重大事项报告和经济责任审计等制度，促使领导干部正确对待和行使手中的权力。深入推进干部人事制度、行政审批制度和财政管理制度等各项改革，继续完善招投标、政府采购、集中核算等制度。认真落实党风廉政建设责任制,“四大家”领导要以身作则，率先垂范，严格落实“一岗双责”，带头维护党的纯洁性。要健全纠正损害群众利益不正之风的长效机制，加大对群众反映突出的征地拆迁、土地管理、食品药品安全、环境保护、安全生产等问题处置力度，纠正损害群众利益的不正之风。深入推进农村基层党风廉政建设，加强组织协调和监督检查。深入推进党务、政务、村务、财务和公共企事业单位办事公开，确保权力在阳光下运行。

三是加强腐败惩治力度，保持惩治腐败的高压态势。保持党的纯洁性，必须始终坚持党要管党、从严治党的方针，必须始终保持惩治腐败的高压态势，必须始终保持利剑高悬、决不手软的决心，做到旗帜鲜明、有案必查，围绕大局、突出重点，依法依规、文明办案。要加大查办案件工作力度，严肃查处发生在领导机关和领导干部中的贪污贿赂、失职渎职的案件;严肃查处损害群众经济利益、政治利益、人身权利的案件;严肃查处发生在征地拆迁、项目建设、招商引资、防违控违、土地流转等重点领域的案件;严肃查处严重违反政治纪律和组织人事纪律的案件，司法领域贪赃枉法、徇私舞弊的案件，为黑恶势力充当“保护伞”的案件;严肃查处重大责任事故和群体性事件背后的腐败案件;坚决整治承诺不践诺、吃拿卡要报、作风“庸懒散”、人为“中梗阻”、办事“顶推拖”等影响江南大开发软环境的突出问题。

四是严肃党纪政纪，深入推进治庸问责。要以治庸问责年为契机，狠抓区委区政府重大决策部署执行情况的监督检查，确保政令畅通、决策有效落实;狠抓各级新任班子解决人民群众疾苦问题的监督检查，确保以人为本、执政为民落到实处;狠抓党员干部队伍中为政不纯、作风不实、思想不纯、品德不好等不良倾向的监督检查，确保风气正、党性纯;狠抓各级执纪执法部门队伍建设的监督检查，确保严格依纪依法行政;狠抓重要岗位、重点工程、重要领域的监督检查，优化区域发展环境。要大力纠正文风、会风等问题，大力倡导开短会、发短文、讲短话、简办事，让领导干部腾出更多的时间和精力，抓大事、抓落实。要强化治庸问责力度，对党员干部严重违纪违法案件，坚决做到发现一起查处一起，绝不姑息迁就。对不认真履行职责，单位或个人出现严重违纪违规问题的，坚决实行“一票否决”，单位及“一把手”当年不得提拔、不得评先表模。

(四)统战工作要突出“同心”、“同行”，凝聚和形成有利于滨江生态主城区建设的强大合力。统战工作是我们党执政兴国的重要法宝。统战部门要紧紧围绕中心工作，围绕党委换届后的新形势新要求，充分认识做好新时期统战工作的重大意义，调动各方面积极性、主动性和创造性，形成共谋科学发展跨越发展的统一战线。一是践行“同心”思想，切实履行好政治使命。要以“同心谋发展，同行促跨越”主题实践活动为契机，开展形式多样的思想政治教育活动，进一步巩固共同的思想政治基础，形成统一战线成员与党思想同心、目标同向、行动同行的良好氛围。二是服务第一要务，切实履行好发展使命。要以项目建设年为契机，以开展“民营企业优质服务年”活动为抓手，着力构建以项目对接服务、环境营造服务为重点的统战工作八大服务体系，助推点军跨越发展。要充分发挥商会行业协会作用，积极推动点军商会经济和总部经济发展。要积极协调做好旅游项目开发服务工作。要继续做好非公有企业党建工作。三是凝聚各方力量，形成科学发展跨越发展强大合力。要加强党外代表人士队伍建设，加大党外干部培养选拔力度，进一步完善统一战线各类人才数据库建设。要落实联系制度，拓展联系领域和知情知政渠道，为党外人士献计献策创造条件。四是促进民族繁荣，维护宗教和谐稳定。要积极实施土家民俗一条街、土家民族歌曲一张碟、《土家民俗礼仪通》一本书的“三个一”工程。协调做好323省道两旁的民居改造工作，进一步发展和提升车溪民族文化。继续做好全区少数民族成份鉴证和少数民族中、高考生优录审核工作。扎实推进“和谐寺观教堂”创建活动和宗教教职人员社会保障工作。

(五)群团工作要突出助推发展，更好的发挥党联系群众的桥梁和纽带作用。群团工作是党的工作的重要组成部分，做好新形势下的群团工作，是巩固和扩大党的执政基础、提高党的执政能力的必然要求。各级工会组织要重点围绕“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，深化群众性劳动竞赛，构建和谐劳动关系，大力推进和谐企业建设。各级团组织要重点围绕“建团90年，喜迎、建功促跨越”活动，不断提升广大团员青年投身点军发展的思想意识和参与意识。各级妇联组织要重点响应“巾帼创新业 建功”的号召，深化妇女创业就业、妇女儿童权益维护、和谐家庭创建、妇女成才支撑四项行动。各级残联组织要重点围绕区、乡残联组织换届工作，突出抓好残疾人社会保障体系和服务体系建设，不断改善残疾人的生活质量和生存环境。各级科协组织要重点围绕江南开发大势，大力开展科普活动，强化科普队伍，着力提高科普服务能力。

三、加强领导，落实责任，奋力开创党建工作新局面

今年党建工作的各项目标任务已经明确，各级党组织要切实担负起党要管党的政治责任，强化领导，扎实工作，以改革创新精神全面推进党的建设，努力开创我区党建工作新局面。

(一)必须以落实管党责任制强化领导。各级党组织要强化党要管党的意识，认真履行党建工作责任，加强领导，健全机制，落实举措，不断提升党建工作水平。要明确责任。各级党组织主要负责人必须切实履行第一责任人的职责，认真落实党建工作责任制，种好“责任田”，牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，加强对党建工作的领导和指导;分管负责人要具体负责，抓好党的建设重大工作的组织实施;其他成员要结合分管工作，搞好协同配合，确保党的建设各项工作有序运转、高效推进。要注重创新。对上级已经明确的党建工作，各级各部门要深入调查研究，及早考虑、超前谋划，增强工作的前瞻性、预见性和时效性，掌握工作主动。要认真研究解决新情况、新问题，及时总结推广好做法、好经验，推进党建工作不断取得新突破。要健全机制。要整合党的工作资源，纪检、组织、宣传、统战、群团部门要以做好党建工作为己任，加强纵向工作指导，健全横向协调机制，提高资源整合能力，形成工作合力。要整合党的组织资源，发挥党的资源对激活、配置和优化整个社会资源的作用，形成党的资源与社会资源的良性互动。

(二)必须以求真务实的作风强化执行。经济发展要务实，党建工作更要务实。各级党组织要狠抓党建工作落实，大兴求真务实之风，把求真务实体现到党建工作中去，真正使好思路、好措施落实到位、见诸成效。要切实增强执行力。确保每一项决策，都有实实在在的结果;确保每一件工作，都取得真真正正的实效。面对工作不推不拖，不等不靠，说办就办，办就办好，以最高效率赢得最佳效益，心无旁骛干事业，全心全意谋发展。要切实抓出实效。善于向经济部门借鉴经验，用抓工程、抓项目、抓具体的理念抓党建工作，抓实、抓细、抓具体，把工作方案变成可量化、可操作的项目，把软指标变成硬任务，真正做到虚功实做，抓出实效。要切实加强督促检查。全面落实督查责任制，一级抓一级、一级促一级，凡是“直接责任人”和“责任落实人”要敢于担负起责任，认真履行好职责，对既定的工作任务，抓住不放，锲而不舍，一抓到底。

(三)必须以坚强过硬的队伍全力推进。事业兴衰，关键在人。建设一支作风过硬、素质优良的党建干部队伍，是推进党建工作的重要保证。各级党组织要高度重视党建工作队伍建设，按照德才兼备、以德为先的原则，选优配强各级领导班子和干部队伍，把那些政治素质高、理论修养好、组织能力强的优秀干部选拔到党建队伍中来。要结合换届后党建工作领导班子和干部队伍特点，开展大规模的思想理论、道德修养和业务知识教育培训，着力提升党建工作者队伍的整体素质。广大党务工作者也要勤于学习，勇于实践，敢于创新，精于实干，乐于奉献，严于律己，以过硬的素质担起重任，以负责的态度抓好工作，以优秀的业绩树好形象。

同志们，做好党建工作事关全局，事关根本。让我们在市委、市政府的正确领导下，全面贯彻落实科学发展观，坚定信心，振奋精神，开拓创新，激情奋进，以饱满的热情、昂扬的斗志、务实的作风、扎实的工作，努力开创全区党建工作新局面，以优异的成绩迎接党的胜利召开。

**如何写社区非公党建工作总结范文社区工作总结汇总三**

尊敬的领导：

你好，首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

鉴于我个人的兴趣偏好和能力等原因的考虑，我已决定辞去在社区的现有工作以迎接新的挑战。辞职原由有以下几点：

(一)我以为，三种情况不应辞职，一为用人之际，二为危难之时，三为无我不可，但，此三种情况我皆不属其中。此时请辞，合乎情理。

(二)当我认为自己不再胜任，不再适合的时候，我是不能容忍自己赖在这个神圣的岗位上的。于公于私我都不会。

(三)由于目前从事之工作，无法实现人生目标，体现人生价值，出于对理想的坚定信念，本着一颗奉献父母的热诚之心，本人现提出辞职申请。

(四)由于本人的性格与社区工作不相适应。多年来的自由主义让我与社会发展严重脱节，也许我的一些观点是正确的，但是于实际情况是不相融的。我有这种毛病，而且病入膏肓，无药可救矣。社区领导已对我有一些意见，奈何本人叛逆之心严重，对于一些不顺眼之事总是无法吞忍，于领导时时发生冲突，这可能是本人的幼稚与领导在职场上的成熟、老练的冲突，也可能是本人的过于超前与领导的安于现状的冲突。这些观念上的冲突早晚要酿出不愉快的事情来。为了避免和领导发生正面冲突，我决定提出辞职。

(五)再次，由于本人于在某些正式场合的社交能力十分愚笨。长期以来对俗世礼仪的漠视，不喜讲客套话、空话，更不懂讲奉承话行拍马屁之举，加上平时与普通朋友往来的随和与耿直，使本人在正式社交场合上显得十足的木讷与蠢笨，影响社区工作人员在正式场合下的形象。这一点可能成为本人今后工作中最大障碍。

在社区工作的五年里，不可否认，社区领导时刻关心我、教育我、帮助我、鼓励我，也常常语重心长的教育我：“年轻人应当有更远大的理想，更高的追求，不可好逸恶劳，不思进取，更美好的人生应当靠自己的努力去争取”等等。是你们在我的身边时时刻刻提醒着我，这让我的目光更加坚定，让泯灭的理想再次高远。值此辞职之际，我的内心久久难以平复，因为现在所有的一切都是你们所给予的，每每思至此，热泪盈眶，捶胸顿足，黯然伤神。在此决定之前我百思不得其解，社区领导非常的关照我，此时正当我奋发图强，涌泉相报的时刻，却又为何非要离开我工作五年的地方想着要向更高的目标迈进时，宛如醍醐灌顶，我顿悟了!井蛙不可喻之于海，拘于虚也，秋虫不可喻之于海，拘于时也。我是应该投身更广阔的社会，接受的锻炼，学习更高深的本领，对自己，对父母、对家庭、对社会有用的人。我真的明白了，谢谢领导。

本来我想在培养我的温泉社区这个环境工作终老，但是生活是残酷的，巨大的生活压力迫使我抬起头来，去遥望那碧蓝的天空，我想了很多，生死有命，富贵在天。每个月的开头，我会满心欢喜的拿着微薄的工资去还上个月的欠债，每个月的月中，我为了省钱会努力勒紧裤带，重复性的，每个月末，生活的本色就变成了借钱和躲债。我总是在希望工资会涨的，面包会有的，可我是不会坐在这里等的。要记得：龙入浅水遭虾戏，虎落平原被犬欺啊。

佛曰：一枯一荣，皆有定数。小平同志说：贫穷不是社会主义。有资本才有主义。电视上也说：要致富，靠自己。所以，我辞职。

总之，再次感谢领导对我的知遇之恩，感谢领导的栽培，感谢领导对我的器重，感谢各位同事五年来对我的关照。我确信在社区的这段工作经历将是我职业生涯发展中相当重要的一部分。在此，对我的辞职给社区工作带来不便表示抱歉。

此番思量，慎重而清楚!

此致

敬礼

辞职人：

日期：20xx年xx月xx日

**如何写社区非公党建工作总结范文社区工作总结汇总四**

活动主题：“舌尖上的生活”社区厨艺大赛

活动地址：

活动目的：美食在人们心中占有举足轻重的位置因为人们能够在享受美食的过程中让口腹得到满足，同时心境也会变得愉悦。而对于家庭而已，能够让家人在享受家庭温暖的同时，获得美味的享受。活动意义：厨艺与金融理财业务，看似毫无关系的两者，其实也有着紧密的联系，因为家庭生活想要过的安心舒适。所以我们借此厨艺大赛的机会，让社区居民能够在展示自我厨艺的同时，让所有家庭能手能够分享自我对于食物采购与挑选时的心得。并且能够融入理财产品的观念，对启蓝控股有限公司进行有效的宣传，是本次大赛举办的核心目的与思路。

活动目标群体：家庭主妇。

活动组织

主办单位：

协办单位：

承办单位：

活动日期：

1、几月几日—几月几日活动宣传推广期

2、几月几日---几月几日各社区预选大赛

3、几月几日---几月几日某地点举行厨艺大赛决赛活动详细流程预赛：以一个社区为单位，在各个社区广场现场制作各自最拿手的私房菜，邀请专业厨师和社区居民代表现场品尝评判，色香味俱全者获胜，炊事灶具和调味品由赞助商供给，原材料由参赛选手各自准备。各社区有20个参赛名额。

决赛：三个社区选出5名参加决赛的选手，在制定的决赛现场进行最终的厨艺比拼，由专业人士进行评判。

大赛现场流程：

1、大赛组委会致辞。

2、主持人介绍莅临嘉宾、评委、参加的社区代表。

3、选手在规定时间内完成菜肴，同时要介绍菜名、制作工序、特色、寓意及回答评委现场提出的相关营养知识问答。奖项设置：最终选出15名参加决赛

一等奖：

二等奖：

三等奖：

鼓励奖：

需要拉的赞助商有：电磁炉、炒锅、菜刀、砧板、锅铲、调味品、围裙。

比赛赛制：

预赛——决赛2个环节

进制：

20进5(三个社区)

15进6(一等奖一名、二等奖两名、三等奖三名)

媒体推广：本次社区厨艺大赛是由丽水电视台主办，启蓝控股有限公司承办，经过现场拍摄跟踪，录制比赛的预赛和决赛，花絮的全程录制在丽水新闻频道播出。[由整理]

**如何写社区非公党建工作总结范文社区工作总结汇总五**

一晃，一个月的大学生志愿者实践活动即将要画上完美的句号，面对这即将离开竹源社区的时刻，更多的是不舍，心中有点伤感。虽然只是短短的一个月的实践时间，但我过得相当的充实;虽然我们做的都是比较基层的事情，但我还是学到了很多东西;虽然有时候有很多很繁琐的工作任务要完成，但我还是觉得相当的快乐!作为即将步入社会走上工作岗位的我，这一个月无疑是一次十分宝贵的时间与锻炼。我真的十分感谢小榄镇政府和竹源社区给我们提供这次宝贵的实践机会。

每年暑假、寒假我都会参加一些社会实践活动，但都是到一些私企做做销售员，打打包装等，到社区实践、做一名志愿者，其实这已经是第二年了。说真的，我十分喜欢这个活动。因为我不仅从中得到了快乐和友谊，而且学到了很多东西。记得第一天到竹源社区报到，心中有一种很熟悉的感觉，很兴奋。面对大多数都不认识的同事，大家轮流着自我介绍。虽然是有一年的经验了，但我还是有点紧张的。其实，说到底还是自信的问题。无论是大学社团工作，还是社会实践活动，还是将来的工作，自信都是十分的重要。自信是成功的必要条件，是成功的源泉。自信无论在人际交往上、事业上还是在工作上都非常重要。成就事业就要有自信，有了自信才能产生勇气、力量和毅力。具备了这些，困难才有可能被战胜，目标才可能达到。但是自信决非自负，更非痴妄，自信建筑在崇实和自强不息的基础之上才有意义。到现在，我对每个人都熟悉了，而且都蛮好感情的。面对他们我不再紧张了，我们大家一起工作，有说有笑的，能认识他们真的很开心!

记得那天，上司跟我说：“你什么都好，就是有时候乱说话。”其实，的确是的。我整天都开玩笑，玩笑开大了，就乱说话了。在工作上，无论什么时候都要尊重上级领导，即使是说笑这样小的事情。如果说，被人尊重是做人的一种权利和需要，那么尊重别人，则是一种美德，一种文明。在工作中与别人相处，要学会尊重别人。不尊重别人，就没有和谐融洽的人际环境，干事情就会因为缺乏他人的真诚帮衬而感到举步维艰。

记得近一段时间大家都在忙着弄社区篮球比赛、人口普查、身体健康调查的事情，我们都忙得不可开交。大家工作都是分成几个小组，分工合作。有时候事情太多太繁杂，我的心情都变得十分烦躁，甚至有时候跟我的同伴会产生点小摩擦。但很快我们又冷静下来继续合作，只有合作才能更快更好的完成工作，毕竟大家都是一起工作的，大家都是为了工作。通过这几次的活动，我懂得了合作精神在工作中的重要性。一项事业的成功往往是众人合作的结果，一个单位，不但同级之间需要合作，就是上下级之间也需要合作。不同的人处于不同的位置上，目的是让他们发挥自己的特长。在一个组织或部门之中，团队合作精神显得尤为重要。学会与他人合作，发挥团队精神在具体生活中的运用，可以使我们收到事半功倍的效果，可以使我们的事业更加良好地向前发展。

第二年了，还是淑文当我们的“上司”。其实我已经很熟悉她的脾气了。当第一天她给我们介绍情况、分配任务时，她的架势、态度、语气很让我难受，我讨厌她了。我想以后一个月的日子难熬了。然而，跟她相处了近一个月的时间，我重新认识她了，我渐渐习惯她了，我开始了解她了。其实她并没有我一开始对她想象中的那样，她工作时很认真，外表好像有点冷酷，但其实她也挺随和的，我们也经常拿她做笑柄，跟她开玩笑，有时看到她也笑得合不上嘴。她的工作很多很繁杂，但她工作很努力很认真，经常工作到很晚才离开办公室，经常都是最后一个走的，这我很钦佩她。而且，很多时候她都积极努力为我们争取更多的“福利”，我知道她也蛮喜欢我们的。虽然有时候对我们比较严格，好像也有点冷酷，但我知道她也蛮疼我们的。每次活动，她都会十分关切我们的安全，确保我们都是否安全到家。快要离开了，真有点舍不得她这个朋友。

在竹源社区工作了这么久，我真的感觉领导对我们十分关怀。在这里，我衷心感谢领导!感谢领导对我们的支持与关怀，感谢领导对我们的教导和培养!是你们，让我们学到了更多，不仅是工作上的知识，而且是处事为人的道理。感谢你们!

社会是一个大舞台，而这次大学生志愿者社会实践活动正是为我提供了这样一个广阔美丽的舞台，而我在这舞台上演了一出绚烂多姿的短剧。

虽然只是短短的一个月，而它给我的，将是宝贵的工作经验、隽永的人生哲理、开阔的社会见识，这是一笔宝贵的财富，这将会影响我的一生，为我的未来指引前进的道路。

**如何写社区非公党建工作总结范文社区工作总结汇总六**

按照地委组织部《关于深入学习贯彻自治区党委基层办主任工作研讨会精神，扎实做好\*地区基层基础工作存在突出问题专题调研工作的通知》精神，市委高度重视，成立了乡镇、村队、社区三个专题调研组，自11月21日-27日，社区专题调研组先后深入新城街道新城社区和平街道新华社区进行专题调研，调研采取召开座谈会、个别访谈、入户走访、查阅档案等方式进行调研，先后召开由社区党支部书记、主任、综治专干等社区干部座谈会2场，由社区居民代表、楼栋长代表参加的会议2场，由驻区地、市单位负责人参加的座谈会1场，先后访谈人员40人，入户走访50户。

一、基本情况

\*市是地委、行署所在地。全市总人口17万人，由汉、哈萨克、回、维吾尔、达斡尔、俄罗斯等25个民族组成，少数民族人口占36%。全市辖5乡1镇4场，1个牧民社区，3个街道办事处，145个村队，15个社区，辖区总面积4356.6平方公里,城市常住人口 23057 户60978人。15个社区共设党组织24个，其中，党总支部11个，党支部15个，共有党员1145名。截止20xx年10月底，\*市共有社区干部295名。其中国家干部132名，聘用干部86名，公益性岗位75名，挂职和帮助工作2名。女干部176名，占总数的59.66%，少数民族干部94名，占总数的31.86%。党员干部117名，占总数的39.66%。团员41名， 占13.90%。30岁以下干部67名，占22.71%;30-35岁干部41名，占13.90%;35-40岁干部62名，占21.02%，40-45岁干部78名，占26.44%，45-50岁干部31名，占10.51%，45-50岁干部15名，占5.42%。社区干部中党代表10名，人大代表7名，政协委员3名。15名社区党组织书记全部由国家干部中的优秀党员担任。其中，3名党组织书记高配至正科级，10名为副科级，2名为副科级后备干部。

二、主要做法

近年来，\*市社区党组织紧紧围绕市委提出的打造“绿色、人文、宜居、和谐”的总体目标，进一步延伸社区党建工作平台，拓展社区服务范围，不断提升社区党组织凝聚人心、推动发展、维护稳定、服务居民、促进和谐的作用，取得了初步效果。

(一)强化领导，完善机制，全面落实党建工作责任制。一是实行责任分解，落实“有人抓”的问题。进一步明确市委分工抓党建工作的责任机制，健全完善县级领导联系点，15名县级领导担任社区党组织第一书记，建立了街道党委书记、分管党建领导、组织干部工作例会、专题专项督查等制度。仅20xx年，市委主要领导先后4次深入村队社区，对基层党建工作进行专题调研，并通过座谈讨论、实地查看等方式，对基层组织建设提出具体要求。市委基层办采取集中督查、专项督查和明查暗访等方式，不断加大对落实重点工作的督促检查力度。截止目前，共督查26次，对21类问题进行了集中整改。二是开展专题述职，解决“不愿抓”的问题。市委坚持把党建工作与经济工作同部署、同检查、同考核、同总结，每年召开基层党委书记履行党建责任制专题述职会议，结合科级班子和科级干部年度考核工作，就各党(工)委贯彻落实党建工作责任制情况进行民主测评，并将测评结果与评选表彰先进基层党组织、优秀党务工作者等工作相结合，从而大大增强了党委和党组织书记抓党建工作的责任意识和规范意识;在社区，由街道党委牵头，召开社区党组织书记履行党建责任制专题述职会议，促进社区间的交流和沟通，提升推动工作的能力和水平。三是坚持创新推动，解决“不会抓”的问题。坚持典型推动，载体促动，不断激发社区党建工作的生机和活力。近年来，我市在社区全面推进了兼职委员、居民说事日、社区服务银行等一系列创新项目，先后打造了新华、新城、光明社区等一系列党建示范点。四是加强保障力度，解决“抓不好”的问题。出台了《关于进一步加强党的建设的意见》，着重从政策上大力支持、资金上优先考虑、人力上切实保障，积极为基层党建工作营造良好的发展环境。将社区办公经费纳入财政预算，每个社区每年8万元，年底将增加至10万元;印发《\*市党政机关事权下放实施方案(试行)》(塔市党办[20xx]59号)，要求市直23个相关部门按照“权随责走、费随事转”的原则，拔付一定数量的办公经费，有效解决了社区组织开展活动难的问题。五是规范制度建设，解决“抓不实”的问题。建立完善社区党建联席会议制度、定期议事机制等，形成“市委集体抓、书记带头抓、分工抓、组织部门专心致志抓”的新局面，促进党建工作与加快发展的良性互动、整体推进。

(二)充实队伍，强化培训，社区党员干部队伍不断加强。一是以“十个一”活动为载体，打造服务型社区干部队伍。结合深入开展转变作风服务群众活动，社区为每名社区干部合理划分一个片区，在片区中深入开展了以“每年发放一张便民联系卡、组织开展主题实践一次活动，每半年走访一次片区居民家庭、征求一次居民意见建议，每月为弱势群体解决一个难题或困难，联系一户贫困户、联系一名大中专毕业生、联系一名下岗失业人员、联系一名高龄空巢老人、联系一名留守儿童”的“十个一”活动，拉近了社区党组织与居民群众的距离，调动了广大居民参与社区建设的积极性和热情。目前，全市252名社区干部、地区、市派工作组成员先后与联系居民结成帮扶对子560余对，通过走访慰问、电话了解、上门服务等形式帮助居民解决难点、热点问题120余件，既增强了社区居民对社区的归属感，又有效提升了社区管理服务水平。同时，我市将社区干部培训纳入干部教育培训总体规划，有计划的选派社区骨干参加市级以上的培训，进一步拓宽社区干部视野，增加开展工作的积极性和主动性，20xx-20xx年，先后选派50余名社区党组织书记、主任赴疆外培训，在市委党校举办培训班2期，培训社区业务骨干200名。二是以“十服务”活动为载体，打造乐于服务、甘愿奉献的志愿者队伍。重点围绕社区十大关爱群体，开展“服务老年人、服务青少年、服务残疾人、服务留守儿童、服务贫困户、服务大中专毕业生、服务下岗失业人员、服务高龄空巢老人、服务流动人口、服务老党员”的“十服务”活动，在社区形成了“我为人人、人人为我”的社区服务格局。截止目前，我市街道、社区建立以党员、团员等为主体的社区志愿者服务队15支600余人，开展主题实践活动199次，参与志愿活动人员2311人次，受益群众6100余人次，其中，走访慰问关爱群体1000余人次，帮助关爱群体解决实际困难220余件次。三是以“双重”管理活动为载体，打造八小时外奉献社区的在职党员服务队伍。社区党组织根据在职党员的兴趣、爱好、个人特长，将在职党员分类编入社区各类服务队，通过组织在职党员在节假日、业余时间开展带头宣传党的方针政策、带头参与社区服务、带头扶贫帮困、带头协调邻里关系、带头维护社会治安稳定、带头促进民族团结的“六带头”活动，充分发挥在职党员在和谐社区建设中的促进作用。目前，地、市1441余名在职党员活跃在社区组建的假日服务队中，成为社区建设、社区服务工作的有效补充力量。四是以争当“六大员”活动为载体，打造奉献于社区的离退休党员干部队伍。社区党组织积极发挥离退休老教师、老公安、老政法、老模范、老红军等“五老”党员在社区服务中的积极作用，在做好离退休老党员干部“四就近”工作的前提下，在离退休党员干部中开展了争当“社会治安协管员、邻里纠纷调解员、扶贫帮困帮带员、法律法规咨询员、文明新风倡导员、网吧义务监督员”的“六大员”活动，在辖区形成了社区服务离退休党员干部、离退休党员干部服务社区居民的社区循环服务链。目前，全市15个社区活跃着600余名“五老”人员，他们利用节假日开展政策法规宣传30余场次，结对帮扶贫困户100余人，调解邻里纠纷矛盾200余人次，接待群众法律咨询350余人次。

(三)建强阵地，完善设施，社区办公服务环境不断优化。一是以“标准化建设”为目标，加强社区阵地建设。通过积极争取上级项目支持和援疆建设项目等形式，整合资金2300多万元,加强社区办公阵地建设。截止目前，15个社区均建成400平方米以上办公阵地。其中：400平方米以上8个，500平方米以上3个，1000平方米以上办公阵地5个。各社区统一设置了“八站一室”服务平台(党员服务站、社会保障服务站、劳动保障服务站、环境卫生服务站、计划生育服务站、文化体育服务站、综治维稳服务站、流动人口服务站、社区警务室)，内部设施达到了“十一个有”，即：有活动器材、有电脑、有电视、有vcd或投影、有打印机、有电话、有图书、有学习园地、有资料柜、有公开栏、有监控系统。二是以“居民需求”为导向，完善社区服务设施。为及时收集到居民的意见和建议，各社区在社区及小区醒目处设置意见箱50余个，并在小区内设置了300余块便民服务栏;同时，各社区结合综合办公楼格局，分别在办公楼内设置了图书阅览室、乒乓球室、棋牌室、戏曲室、舞蹈室、悄悄话室、残疾人康复室、居民说事厅等，购置了电子琴、架子鼓等乐器，最大程度地满足不同居民的服务需求。三是以“社区联合党委”为抓手，构建区域化党建新格局。在13个社区建立社区联合党委，制定了《\*市社区联合党委工作规范》，建立144个不同定位的功能型党支部、291个功能型党小组，初步形成了以社区联合党委为核心，以建制性党组织为主体、功能型党组织为支撑的社区党组织架构。通过划分责任区、认领公益岗位、开展志愿服务等形式，引导单位党组织和广大党员参与社区建设。

(四)把握关键，重点突破，提升社区维护稳定和服务居民的能力。一是以巩固社区“三化”建设为契机，进一步加强社会管理。投入696.59余万元，启动并完成了15个社区三化建设，全市共封闭小区138个(全封闭65个、半封闭45个、局部封闭28个)，目前，设置治安岗亭15个，建立社区警务室15个，配备社区民警26名、协警48名、民兵140人，组建由550余名楼栋长(巷道长)、600名低保户组成的治安义务巡逻队伍。安装摄像头622个，视频监控室15个，led电子屏17块，小区喇叭55个，电子巡更43个，建立小区警卫室34个，安装小区大门59个，配备小区保安69个;成立3个街道群众工作站、15个群众工作室，建立了15个出租房屋和流动人口管理服务站，年初以来，清查流动人口6764人，出租房屋924户1848间。结合社区“三化”建设，进一步整合社区治安力量，按照“一三六”的人员配置加强社区警务室建设 ，配备了头盔、警棍等防爆器材;围绕“平安社区”、“五无社区”的标准，开展群防群治，建立完善巡防体系建设，强化人防、物防、技防措施;引导职能部门、辖区单位和志愿者队伍积极参与平安社区创建;认真做好公共安全、应急防范等工作，进一步建立健全应急处突机制，制定预案、建立应急处突队伍，进行常态性拉练等活动，营造“安居”家园，提升居民的“安全感”。二是深入推进“四知四清四掌握”工作机制和“四类管理法”。按照构成广泛、数量充足的要求，建立了一支1683人的楼栋(单元)长队伍，按照10—20户1名的原则设立了1418名信息员，在全市形成了街巷有人巡、院落有人守、楼栋有人看的三级巡防网络;充分发挥楼栋长(巷道长)、信息员“两支”队伍建设，进一步建立健全信息传递网络，形成舆情汇集研判制度，拓宽信息源和解决渠道;充分发挥楼栋长、信息员的作用，及时了解发生纠纷情况，掌握纠纷信息。并经常倾听社区居民的心声，对居民群众反映的热点难点问题予以耐心解答，并重点解决居民所面临的困难，确保“件件有着落、事事有结果”。三是积极开展法制宣传活动。以法制宣传月活动为契机，采用法制宣传栏、宣传展板、发放宣传材料、法制培训班等多种形式向广大居民宣传防火、防盗、反邪教、反恐维稳、崇尚科学、破除迷信等方面的知识。如：邀请社区民警对辖区内青少进行“预防青少年犯罪”法律知识讲座，使居民的自我安全意识、家庭法律意识、青少年自我保护意识和识别罪犯的能力有所提高。四是切实加强宗教事务管理。强化领导干部联系宗教活动场所、与宗教人士谈话“两项制度”的落实。在社区，通过召开座谈会、走访慰问、发放宣传单等形式及时掌握宗教人士和信教群众的思想动态，认真做好民族宗教政策、法律法规及精神等的宣传。五是深化共驻共建。调整县级领导干部社区联系点，在市直单位部门中开展包联帮扶社区工作，将98个市直单位部门与15个社区结成帮扶对子，确定15个牵头单位，开展“双联双促”活动，截止目前，156个地、市单位参与到社区结对共建活动中，确定共建事项91个。如：\*地区邮政局为新城社区捐助1万元的办公经费，制作了10块文明引导牌;\*市农村信用联社在社区认领20名贫困学生，每学期为每人资助500元等。

(五)创新载体，优化服务，增强社区党建的影响力。一是健全社区服务体系，提升社区服务功能。以推进社区扁平化管理模式为契机，按照“提升品位、功能配套、设施完备”的要求，建设社区“一站式”服务平台，简化办事程序，实行ab岗工作制，提高服务效率，建立首问责任、限时办结、全程代办等工作制度，推行“一窗口受理、一条龙服务、一站式办公、一手揽子解决”的服务模式，实现“进一扇门、办百项事”的服务需求。二是加强社区信息化建设，拓展社区服务领域。投入资金15万元，在新华、新城、光明社区搭建了社区门户网站，分别设置1部电子触摸屏，将社区的基本情况、办事流程、特色服务等输入其中，通过搭建社区站户网站、设置电子触摸屏，建立居民与社区零距离交流和沟通的平台;同时，15个社区设备19部#8键(维稳手机)，有效提升社区对矛盾纠纷、突发事件等第一时间反映、第一时间处置的能力;进一步加强数字城乡综合管理服务系统建设，配备移动终端手机30部，更新电脑15台，15个社区均完成了基础数据录入工作，并能及时更新。三是推行居民说事日，畅通民意诉求渠道。截止目前，15个社区开展“说事”活动125次，已接待居民来访500余人次，受理居民反映水、电、暖、路、邻里纠纷、家庭矛盾等方面问题176项，已办结169项，解决居民急难烦心事197例，化解邻里纠纷123起，调解家庭矛盾111件。四是深化志愿服务，打造志愿服务品牌。制定《\*市社区志愿者队伍建设实施方案》，截止目前，15个社区建立了以地、市在职党员及辖区内各类积极分子为主体的志愿者队伍65支、招募各类志愿者1441人，开展志愿服务529次，惠及老弱病残孤等城市弱势群体2895人次。五是做实“四个面向”服务，提升居民的幸福感。广泛开展救助保障、计生服务、普法维权等100多项社区服务活动，扎实做好面向社区居民的便民利民服务，面向下岗失业人员的再就业服务，面向弱势群体的社会救助服务和面向辖区单位的社会化服务。六是突出品牌服务，着力打造温馨家园。进一步深化爱心驿站、爱心基金超市、六点半学校、五彩志愿者服务、爱心基金超市、社区qq群、党员会客厅、居民说事日、十五分钟服务圈等社会化服务品牌，大力推行365无假日服务、错时工作、全程代办等工作制。截止目前，全市创建国家级示范社区1个(塔尔巴哈台社区)，自治区级党建示范社区1个(杜别克)、自治区级基层组织建设先进单位2个(杜别克、光明)，自治区级文明社区3个(杜别克、光明、商业)，自治区体育示范社区1个(杜别克)、自治区级科普社区2个(杜别克、建设)、自治区敬老模范社区1个(杜别克)、自治区级文化社区1个(公园)，初步形成了“一个社区一个特色、一个社区一个品牌”的社区党建工作格局。

(六)围绕中心，服务大局，着力培育和繁荣社区文化。社区党组织围绕“文化立市、生态美区、旅游富民、边贸兴业”的发展思路，着力培育和繁荣社区文化。一是抓好阵地建设。将采取“党费补一部分、街道出一部分、社区自筹一部分”的办法，加大文化建设投入力度，在各社区开辟了阅览室、娱乐室、文化活动室、阅报栏及各类宣传栏和宣传橱窗，为开展丰富多彩的社区文化提供广阔舞台。二是抓好队伍建设。整合辖区力量，建立了夕阳美艺术团、波尔卡艺术团等10余支高素质的社区文化志愿者服务队伍。如，杜别克社区的夕阳美老年艺术团、健身舞蹈队已成为我市社区文化活动的一张名片。三是抓好活动载体。广泛开展“五好党建楼栋”、“五好文明家庭”、道德模范评选等活动，依托“道德讲堂”深入开展“四德”教育，提升社区居民的道德修养和文明素质;围绕“六个一”(一次宣传、一堂党课、一场恳谈、一次图片展、一次大讨论)广泛开展感恩教育活动;大力倡导崇尚科学、文明健康的生活方式，促进社区居民和谐相处，努力积极向上的社区氛围。四是抓好精品文化。在社区文化建设中注重抓精品，充分挖掘文化资源，发展特色文化，提升社区文化的品位和档次。杜别克街道的社区居民趣味运动会、和平街道建设社区的“居民邻里节”等各具特色的社区文化活动有效地凝聚了群众人、教育了群众、感染了群众。同时，积极做好\*市多民族融合文化、口岸文化、戍边文化的学习、挖掘和宣传工作力度，在把\*市打造成全国民族团结先进县市上着力。

三、\*市社区基层基础工作中存在的突出问题及原因分析

(一)社区反恐维稳的能力与新形势、新任务不相适应

一是维稳形势依然严峻。\*市地处祖国西北边陲，作为地委、行署所在地，是进入新疆的重要门户，长期以来一直处在反分裂、反恐怖斗争的前沿。但受境内外各种因素的影响，尤其是随着\*市至哈萨克斯坦东哈州乌尔加县“三日游”边境旅游线路的开通，我市的维稳形势依然严峻，任务十分繁重，自“7.5”以来，重大活动多、大事要事多、政治敏感时段相对集中，维护稳定的任务十分艰巨。今年以来长达近5个月的时间都处在维稳工作上，社区落实24小时值班备勤，造成工作人员身心疲惫，个别社区和干部在危机意识、忧患意识及维稳方面出现松懈和麻痹思想。认为问题大多出现在东疆和南疆，相对而言北疆尤其是比较稳定，不存在安全隐患。思想上过于麻痹大意，放松警惕。

二是思想上不够重视。社区理论、社区思想、社区概念，对一些领导干部和城镇居民仍然较为陌生。随着改革的不断深入，大量的退休人员、下岗失业人员和流动人员进入社区，许多“单位人”转为“社会人”，越来越多的新经济组织、新社会组织大量涌现，落户社区。有些领导干部对街道社区党建工作的重要性存在模糊认识，思想观念未能转变，在指导思想和工作安排上重经济、轻党建。同时，社会和居民缺乏对社区的认同感和参与意识，有的下岗职工党员不相信社区、单位党员瞧不起社区、离退休党员顾不上社区、纯居民党员帮不上社区。部分辖区单位认为社区建设只是街道社区的事，与自己无关，有时在街道党委的号召和社区党组织上门做工作的情况下，能够参与一些社区共建活动，但形式上是被动型而非贡献型，参与社区党建工作的自觉性还不高，从而形成社区党建“一头热”的现象，还有些单位党组织不知道在社区党建中到底扮演怎样的角色。

三是宣传上不够到位。社区的维稳工作是一个系统工程，需要上下各方思想认同，形成合力。但是一些社区的干部思想认识有差异、职责任务不明确。以落实“四知四清四掌握”工作机制为例，即对每个居民家庭的基本情况都掌握是基本要求。但是有的地方却简单地理解为死记硬背，还有许多社区，社区干部没有做到深入居民家庭，没有做到熟悉门面人头，没有做到同居民群众打成一片。在走访中发现，有些社区相当一部分居民至今还不知社区书记、主任是谁。一些街道办公人员和社区干部对社区工作的复杂性、艰巨性认识不深，对服务群众、维护稳定的政策性问题把握不准;一些少数民族聚居社区的汉族干部和警务人员不懂“双语”，与少数民族居民不能直接沟通等。加上文化市场监管不力，全疆乃至全地区对文化经营场所、摊点没有形成严格的管理网络，从源头上没有根本杜绝非法宗教及反动宣传品的流动渠道，特别是以互联网为工具，传播宗教极端思想和暴力恐怖手段日益加剧，技术手段尚无法控制。在反恐工作机制方面，信息员的素质尤其是专业素质不高，收集信息的手段单一，甄别能力、综合判断能力和分析不强。

四是警务室建设滞后。\*市维稳、综治工作牵制了大量公安基层警力，加上社区警力的配置本身不多，社区民警还要承担大量各项安保工作任务，牵制了社区民警投入社区开展工作的时间和精力。导致有的社区干部和居民反映，警务室是有的，工作职责、工作纪律、服务承诺也都挂在墙上，但往往有事就找不到人，有的警务室几天甚至一个月都见不到民警来工作，警务室是空架子。另外，走访中发现，大部分的社区警务室有一定的办公条件和环境，但在一些办公用房本身就比较紧张的社区，尤其是在部分社区，社区警务室空间小，环境差，设施落后。投入的社区警务工作经费，虽然每年在增加，但仍满足不了实际工作的需求。协警工作待遇偏低，业务素质不高，导致人员不稳定。硬件建设和装备现代化还没有达到一定的要求等问题，也是影响社区警务工作实效的重要因素。

五是机制运作不协调。政府对社区的法定职能界定不清导致社区各项行政工作应接不暇。尤其是社区管理的弱化和淡化，已经成为社区管理当前存在的主要问题之一。目前，街道和社区承担的工作任务与自身的职权状况存在很大的矛盾，突出表现为责大、权小，以致社区党组织在履行社区建设的政治责任方面，在组织协调地区性、社会性、群众性、公益性工作中，都显得鞭长莫及。另一方面由于体制上的原因和传统观念的惯性作用，随着政府的城市管理工作重心逐渐下移，上级党、政部门纷纷把工作职能、工作任务延伸到街道和社区，但是在职能转换中，原先承担职能、拥有相应投入的政府部门和单位，并没有相应让出财政的投入，从而就使原本就缺乏条件的社区在接过转来的社会职能后，又享受不到相应的财力支持，即未能完全做到“费随事转”。这样，一方面使社区承担了太多的政府职能，工作呈行政化倾向，成为“经济、行政、社会复合体”，社区自治形同虚设;另一方面，社区工作者疲于应付，这种“上面千条线、下面一根针”的状况，使社区无法把主要精力放在服务群众和掌握社情动态上，社区财力、物力匮乏的情况已经成为一个突出问题。

(二)社区干部队伍建设与新形势、新任务、新要求不相适应

一是社区干部数量不足、结构不合理。随着城镇化进程的加快，社区的发展壮大，居民数量也在不断膨胀。社区专职队伍单薄、人员缺少。目前，\*市3个街道15个社区，35岁以下108名，占社区干部总数的39.61%,40岁以上干部125名，占社区干部总数的42.37%。高中及中专学历127名，占社区干部总数的43.05%。总的来看,社区干部队伍存在聘用干部及其它人员占主体、整体年龄偏大、受教育程度相对偏低、女性据多等问题。二是社区干部综合素质不高，业务能力不强。随着社会主义市场经济体制改革的不断深入和城市化建设的不断推进，社区承担的社会事务越来越多，社区工作的系统性也越来越强，对社区工作人员的要求也越来越高。目前，很多社区干部缺乏社区党建工作和群众工作的系统理论知识，对怎样做好社区工作、构建和谐社会缺乏科学的思考和正确的定位，工作思路不宽，组织领导能力不强，创造性开展工作的能力较差，社区管理层次水平较低。这种状况与日益拓展的社区党建、社区建设、和谐社区建设工作不相适应。三是部分社区干部责任心不强，创新意识有待加强。一部分社区干部服务意识较差。没有牢固树立“立足社区、服务于民”的思想，把社区工作简单的看成是“上传下达”，社区服务功能没有充分发挥。由于目前社区干部流动性差，一般在一个岗位上一干就是几年甚至十几年，因而养成惯性思维方式和工作模式，思想比较保守，观念比较陈旧，任务等上级安排，办事凭老经验、老方法，工作上习惯于听命于街道办事处的指令，自主意识不强，缺乏开拓创新精神。四是社区聘用干部待遇偏低，社区干部队伍不稳定。社区干部待遇偏低，导致一些社区干部积极性不高，对工作敷衍塞责“当一天和尚撞一天钟”。全市15个社区共有聘用干部86名。这部分干部在社区工作时间长，积累了一定的社区工作经验，在各社区工作中发挥着积极的推动作用，可以说，聘用人员依然是社区工作者队伍中不可或缺的部分。然而，20xx年以来我市通过竞争上岗，仅将24名社区干部的工资提高到800—1000元，由财政交纳“五金”，仍有62名社区干部仅享受每月1000元的生活补贴，且未交纳“五金”。由于经济收入上的悬殊，这部分聘用人员虽然人在社区工作，但始终心存另谋职业的想法。五是社区党员管理难度大。目前社区管理的党员主要是离退休人员、下岗失业人员、毕业生及退伍军人，其中大部分毕业生和退伍军人往往是将党组织关系转入社区后，便外出务工并更换联系方式，几乎不主动与社区党支部联系，加之部分下岗失业人员党性淡薄，组织纪律涣散，出现党费收缴不上、组织生活组织不起来等问题，给社区党建工作造成了很大的阻碍。

(三)社区基础设施建设与新形势、新任务不相适应

从目前的现状来看，\*市各社区基本上都有办公阵地，但阵地面积各不相同，有的社区阵地面积较小，只能维持正常的工作办公。受办公经费的限制，大部分社区基础设施建设滞后。由于社区经费来源渠道有限、数额也比较少，需要开展的活动又比较多，社区文化活动基本没有专项经费和场所，因此社区开展活动，很多都是社区居民自己掏钱做服装、租场地、购道具等。居民对社区文化的需求呈多元化的趋势。但现实中，社区文化活动的形式还是比较单一，针对面还不够宽广。这些与社区干部年龄老化、结构失衡、社区文化专干缺乏有很大的关系。由于一些社区委员会中基本没有设文化专干，社区文化开展工作一般部是社区委员会其他干部凭借老一套经验或依靠社区中热心社区建设的文艺、体育人才等开展的，形式略显单一。受办公场所的限制，有些社区不能正常开展组织生活和开展文体活动，党员意见很大

(四)社区服务内容、形式与新形势、新任务不相适应

1、社区配套服务滞后。受活动经费的限制，大部分社区缺少健身器材，文体活动设施，不能满足居民文化体育方面的需求。社区养老机构跟不上老龄化社会的发展趋势，老年人的医疗保健不能在社区得到完全的解决，社区的老年康复中心基本上没有。另外，社区对老年人日常生活照顾方面所提供的服务不足。为妇女儿童服务的设施，有的社区没有，有的社区建立了但是处在低水平上。下岗、失业和特困户在社区只能为他们解决一半“低保”问题，不能从根本上解决这些弱势群众的贫困问题。残疾人在社区没有自己的综合活动中心，社区基本上没有建立无障碍设施，缺少残疾人就业平台和机会。

2、就业服务存在问题。目前一些街道对社区创业促就业工作既无专项经费支持，又无专业人员进行创业指导;而街道劳动保障事务所和社区劳动保障服务站也无资金扶持，再加上此项工作目前没有纳入政府年度考核范围，还有一些社区没有真正认识到这项工作的重要性，全市社区创业指导服务网络还不够完善。社区居民、下岗失业人员自发组织起来创办社区服务经济实体，其优惠政策难以落实(包括扶持资金、技术指导、项目设计、场地落实等。从思想观念来看，社区居民对社区服务业中的家政服务、钟点工、保洁工等存在种种偏见，其原因：一是待遇明显偏低;二是脏苦累，所以相当一部分人不愿意干。

(五)流动人口和重点人员管理存在不到位和缺位的现象

1、流动人口缺乏有效监管。流动人口管理是一项艰巨繁杂而长期的社会工作，涉及方方面面，需要各部门共同参与、群防群治，做到管理教育和服务相结合。在实际工作中，一些部门重收费轻管理，仅停留在文件和办证上，没有真正投入力量进行管理和核查落实，造成居委会与公安机关缺乏沟通、协调。仅依靠派出所的力量是有限的，民警除每天要值班、巡逻，同时还要办理各类案件和参加业务培训及节假日重大活动的安全保卫工作。下管区的时间有限，对辖区流动人口情况进行全面掌握根本做不到。如果做到不漏管不失控，就必须充分发挥社区的职能作用，及时与派出所互通情况、信息，发现问题及时上报。

2、流动人口办证意识不强。按照《公安部关于城镇暂住人口管理的暂行规定》：“凡离开户口常住地三日以上，在外地居住的都应到居住地派出所进行登记，离开时应当注销”。在实际工作中，流动人口中除了办理营业执照或子女入学时必须出示暂住证，要到当地派出所办理临时户口外，一般均不主动去派出所登记办证，离开时也未主动去注销或退回暂住证，给管理工作带来一定难度。\*市虽然出台《出租房屋和流动人口管理暂行办法》，实行房屋租赁备案制度，但很少有人办理房屋出租备案，对未登记备案的没有任何制约手段，致使出租房屋管理困难。特别是城乡结合部的大量出租房屋的登记备案问题更是无法解决。

(六)加强宗教事务管理方面存在的突出问题

一些党员干部政治不够坚定或不敢担当、不愿担当，对宗教事务“不敢管、不愿管”。在落实宗教管理五项制度不够到位，宗教事务严重失控;宗教人士管理机制不健全;宗教极端思想渗透严重，信教群众思想上、行动上不能拥护党的领导;存在非法宗教活动等方面不同程度地存在着问题。社区宗教管理事务干部更换频繁，素质不高，以致于对落实宗教管理工作宣传不到位。

(七)调研中发现的其他需要重点了解的突出问题

1、个别党员干部存在“四风”方面的问题：主要表现在有些干部工作漂浮、贪图虚名、投机取巧、不求实效;好大喜功，喜欢弄虚作假、欺上瞒下;喜欢搞花架子，善于装门面，愿意做表面文章。这些问题无形中增加了群众的负担，引起群众的反感，伤害群众的感情，削弱党在人民心中的威信。有些干部脱离群众基础、脱离实际，高高在上，不关心百姓疾苦，以“官老爷”自居，公仆意识淡薄;无所作为，遇事推诿，办事拖拉，喜欢掩盖基层矛盾和群众困难。工作方法简单粗暴，甚至随心所欲，做决策轻率武断。有些干部一味地追求个人的物质享受，喜欢歌舞升平、纸醉金迷的生活，甚至贪污受贿，道德沦丧，腐化堕落。

2、涉及民生方面存在的问题：主要涉及道路、卫生、教育、物价等方面，表现在辖区贫困弱势群体多，存在房屋维修、冬季取暖等问题，仅依靠社区的力量是无法全部解决的;哈尔墩社区五条巷道没有路灯，给居民夜间出行造成不便;低保人员申请廉租房的人员较多，而廉租房的数量有限，远远不能满足贫困人员的住房需求;背街小巷的道路年久失修，影响居民正常出行;劳务市场管理有待加强，存在安全隐患;“黑车”市场混乱，影响正常的运营秩序;保安人员年龄老化，工资待遇低，不能有效发挥安保作用;加强校园安全检查，部分学校处于交通要道，容易造成交通堵塞，对学生上、下学期间造成安全隐患;学校周边环境，“三无”食品较多，存在食品安全隐患;物价过高，居民工资不高，消费水平受到很大影响;物业管理不规范，甚至有些小区至今没有物业管理委员会，居民点垃圾乱堆乱倒现象严重。

四、加强和改进社区基层基础工作的意见建议

(一)加强社区反恐维稳的能力

一是教育宣传要常态化。要组织专门工作队定期走进社区，宣传党的路线、方针、政策，讲解新疆历史发展及社会主义建设成就，揭批暴力恐怖势力的险恶用心及社会危害，大力营造反暴力、反恐怖、讲法制、促和谐、保稳定的浓厚氛围。二是舆论宣传要常态化。要充分利用广播、电视、学校、报纸、互联网和其它新闻媒体大肆宣传反暴力、反恐怖、讲法制、促和谐、保稳定的思想内容，抢占意识形态领域反分裂斗争的宣传阵地。三是隐患和重点人口排查工作要常态化。要组织维稳工作队定期深入社区深入排查反恐维稳工作漏洞、隐患和重点危险人口等，针对排查出的情况及时采取有力措施积极应对，全力以赴把不稳定隐患解决在基层、消除在萌芽状态。四是敌情分析、研判要常态化。要建立政权组织敌情分析、研判制度，定期召开联席会议准确掌握、研判敌情，及时超前防范。五是防暴反恐演练要常态化。军、警、民反恐主力部门，要根据敌、社情适时制定各种处突预案，并加强演练，给敌人以强有力的震慑并提高处突能力和水平。六是情报信息收集要常态化。武警、公安、安全部门要采取有力措施经常加强情报信息收集工作，切实做到情报准确、及时、可靠，确保处置、打击等后续工作有力、有效，社区要做好配合工作。七是打击要常态化。在依法遏制暴力恐怖犯罪的斗争中，要定期组织专门力量开展集中整治活动，采取“主动出击，露头就打，先发制敌”的方针，依法严厉打击民族分裂主义的骨干分子、暴力恐怖犯罪分子、和宗教极端势力的为首分子，以净化社会环境。八是全社会参与的联动工作常态化。在加强维稳力量基础方面，全市大力推行警力下沉，不断提高街头见警率，全面实现“一区一警”和“一区多警”警务管理模式。改变思路，变提高破案率为降低发案率。除政法公安专门力量外，基层构建以社区民警、协警、专职巡逻队员为骨干，社区干部和社区工作者为基础，辖区联防队员、民兵、单位保安和小区楼栋长为补充的群防群治队伍，提升处置、发现、打击、防范的四种能力。同时要加强社区警务室的建设，配强基本的防护措施。九是考核要常态化。要严格落实维护稳定工作的领导责任制，统筹兼顾“硬道理”与“硬任务”，协调推进“两手抓、两手都要硬”，切实做好维护稳定与促进发展同规划、同部署、同落实、同考核，着力推动维护稳定各项工作常态化、制度化和法制化。

(二)加强社区干部队伍建设

加强社区工作者队伍建设，必须造就一支专业化、职业化、规范化的社区工作者队伍。一是择优录用，综合考察。按照“年轻化、知识化、能服务、懂管理”的要求，可以从外部招聘一些素质好、能力强、年纪轻、学历高、热爱社区工作的大中专毕业生、复员退伍军人和下岗职工，保证一个社区一名大学生;也可以内部录用一些经验丰富，工作方法独特的原有社区工作人员，充实社区工作者队伍。按照公开平等的原则，实行笔试、面试和综合考察，择优录用，建立老中青相结合，知识与经验相结合的社区工作者队伍。二是强化培训，提升能力。各社区可以根据实际情况，不断地对社区工作人员进行教育培训，并完善社区工作人员的培训制度。可以采取正规教育和短期培训相结合的方法，对社区工作人员进行系统的岗位培训，通过专家授课、现场考察、交流经验等方式，促使其改进工作方法，丰富社区工作者的专业知识和工作经验，提升其处理复杂问题的能力和做好新时期群众工作的能力。三是有效激励，调动积极性。可以通过严格考评、年度表彰、奖励先进等措施，强化管理，调动社区工作者的积极性，从而培养、吸引和留住高素质的人才。四是提高社区干部待遇。建议市财政按照新《劳动合同法》规定，将社区工作者福利待遇经费纳入社区经费预算，落实社区干部社区保险，包括养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险，解决其后顾之忧。同时要建立社区工作经费自然增长机制。建议市财政逐年增加社区工作经费预算，随着社会平均工资的提高,逐年提高社区工作者待遇,以此来确保社区工作者收入不低于当地职工最低工资标准水平,并且不影响社区工作正常运行,进一步调动社区干部工作积极性。五是加强党员教育管理。重点做好离退休党员、流动党员和无业党员的教育管理工作。积极做好思想工作，结合他们的特点，加强对其的教育，大力发挥其作用。为党员参与社区建设创造条件，使每个党员能在社区生活中发挥作用。实行党员挂牌服务和建立党员网格化管理活动，采取党员包楼、包户的方法，开展争当“文明家庭”、争创“文明楼院”活动，把党员在社区建设和管理中的表率作用体现出来。六是加强基层组织基础建设。建议把社区作为一级政权组织建设，深化街道、社区管理体制改革，不断充实社区工作力量，完善社区职能功能，大力加强社区阵地建设。使所有社区达到有人员、有编制、有阵地、有经费、有警务室、有巡逻车、有高配待遇、有文化活动中心、有管理考核制度。

(三)加强社区基础设施建设

社区在建设和发展的过程中，应该为居民营造一个优美、舒适、方便和适于居住的空间，使社区成为了人居环境最佳社区。一是培养社区居民的环境意识、公德意识。为构建和谐社会，社区可以开展“绿色社区”考评活动，创造整洁、优美的社区环境，或创建“安全文明小区”活动，培育法律环境;结合推进社区警务室的建设，开展经常性、群众性的法制教育，消除各种社会不稳定因素，将社区的综合治理渗透到每个角落。二是抓环境卫生，保居民健康。社区环境卫生水平的高低，反映了社区经济发展水平和居民精神面貌及文化素养，关系着居民的身心、身体健康。社区工作者要切实强化对社区日常卫生的检查指导，并将社区环境管理规范、环境问题投诉电话等环境管理制度公示上墙，并有环保记录、环境建设档案等种类环保档案，并指定人员负责。社区物业也要积极配合社区的工作，做到垃圾日产目清，公共设施及时维护，建立垃圾房，垃圾袋装化、拆违建绿。三是加强社区基础设施建设。规划要先行，社区建设用地要纳入城市设施规划，由民政部门提出，规划部门合理布局进行编制，从根本上解决社区办公阵地问题。要分类实施，多条腿走路。建议按照人口、管辖区域、办公场所达标情况等对所有社区进行分类，采用辖区开发商建设、政府财政出资、驻区单位共建等方法分类实施。升级改造一批。对老城区原有社区和已经改造完成的新小区，社区基础设施不达标的，由市、区两级财政共同承担，进行规划和改造。共建一批。政府主导，明确驻社区单位的共建责任，按照有关政策，引导驻区单位把闲置房屋无偿提供给社区使用，或采取集资的办法共同建设。新建一批。严格落实政策，所有新开发建设的小区，开发商要按照社区建设用房标准，无偿提供社区配套用房。整合一批。对人口较少，规模较小，户数少、功能不健全，又解决不了办公用房和或发挥不了作用的社区，按照就近原则，与较大社区进行合并。并充分调动社区内各单位、各种组织等一切力量，广泛参与社区建设，使社区内各单位的所有文化、体育等基础设施对外开放，最大限度地实现社区资源的共有、共享。

(四)提高社区为民服务能力

社区要在做好居民办证、低保、治安维护、计划生育等工作的基础上，不断拓展服务内容、扩大服务领域，特别是在繁荣社区文化、增进邻里和眭、完善便民设施、提供快捷服务、关爱空巢老人、发展社区养老事业等方面，要加大探索和尝试力度，做好网络化管理工作的同时，因地制宜，打造特色。同时，政府部门应加大资金扶持力度，创新社区服务管理新模式，不断提升社服务水平和质量，努力构建和谐社区，提高居民幸福指数。一是开展党员义务服务活动。充分发挥党员志愿者服务队的作用，扩大服务者队伍，扩大服务范围，组建以党团员为主体的社区志愿者服务队，根据居民不同层次的需要，开展各类服务，切实帮助居民解决生产、生活中的各种难题。二是要大力开展就业服务。社区要积极开展再就业培训及职业介绍服务，大力开发就业岗位，形成市、街道、社区三级全方位、多层面的就业网络。既培训了再就业人员又安置了下岗失业人员。对困难群众也可以开展“送政策、送技能、送岗位、送服务”的活动，落实创业专项贷款和贴息优惠政策，以鼓励失业人员自强自立、自主创业帮助失业人员自谋职业，或与辖区企业单位签订劳动合同，安置下岗失业人员就业，切实解决下岗失业人员特别是生活困难的失业人员的再就业和生活困难问题。社区居委会要充分发挥密切联系居民的优势，协助政府摸清困难群众的真实情况，把所有符合条件的特困失业人员都纳入“低保”范围，既做到“应保尽保”，又可以避免“错保”。保证低保资金的足额发放，不断改善低保服务工作方式、方法，注重引导有劳动能力的低保人员，积极参加社区公益性劳动和就业培训活动。三是开展群众文体活动。以社区居委会、楼院、小区为单位开展经常性的群众文体活动，丰富群众的业余文化生活。四是开展以党员责任区、党员联系户为主的“连民心”活动。组织社区党员参加联系户、责任区活动，负责责任区的政策宣传、治安巡逻、民事调解、环境卫生、计划生育、绿化美化、流动人口管理等方面的工作。五是以服务居民为重点，充分挖掘辖区内的各种资源优势，按照“项目化运作、市场化管理、产业化发展、社会化服务”的思路，加大社区服务业市场管理力度，开发服务项目，采用房屋租赁、合作经营、吸引社会力量投资等多种方式，兴办小市场、小门点、小公司，使社区服务领域进一步拓展，服务方式从分散经营、零星服务、个别活动逐步向产业化、实体化、规模化、社会化方向转变。既能方便居民生活，又能转移居民的家务负担，缓解居民在衣、食、住、行以至学习、娱乐等各方面的难题，使他们能够安居乐业，从而形成覆盖大街小巷、满足居民需要的多方位、广角度的社区服务体系，在极大地方便社区居民生活的同时，增加社区经济创收，拉动经济增长，扩大社会就业。

(五)流动人口和重点人员管理

1、按照“谁主管，谁负责;谁留宿，谁负责”的原则，认真做好流动人口管理工作。在实际工作中根据辖区的治安情况，流动人口的多少，合理划分责任区。管区民警和社区干部共同深入管区，对暂住人口进行登记、造册、办证，并对各自管辖的暂住人口按不同职业、暂住时间长短、流动性大小从四个方面进行建档，区别对待，分类管理。提高管理级别，理顺管理体制，形成分工细、职责明，协调形成流动人口管理新格局，确保管理合力。从立法、管理、宣传、经费保障、人员配备等环节，加强管理。建议把流动人口管理的经费纳入财政预算，建立一支流动人口协管员队伍，切实防止工作的遗漏和重叠。居委会、片区民警要采取向出租房屋的房主宣传法律法规知识，提高房主的法律意识和防范意识。通过严格办证制度和“谁主管、谁负责;谁出租、谁负责”的原则，出租人，承租人与派出所签订责任书、保证书，责任区民警下管区时加强与流动人口的见面率，掌握其日常表现，尤其是通过房主全面了解暂住人口的活动情况，及时将其纳入视线范围，对可疑人员情况迅速提交刑侦部门，为打击流窜作案奠定基础。

2、开展经常性的清理整顿，对重点人口进行列管、帮教。社区和派出所要有重点的经常开展对流动人口的清理整顿工作，在清理中发现线索，破获案件。其中着重对“三无”人员、租赁房屋、流动人口居住集中区域、用工人员多的单位进行清查、查验身份证和暂住证。清理整顿中，对其中的重点人口进行列管并逐人进行登记造册，建立真实、齐全的档案。同时做好函调工作，通过多种渠道了解其前科、劣迹，掌握其动向。对其中有重大现实危害的可疑人员由派出所领导直接掌握情况，具体落实管理、监控措施。与流出地公安机关通报情况，委托协查及提供线索，以利抓住战机，及早破案，消除隐患。在对违法的重点人口实施打击的同时，贯彻“教育、感化、挽救”的方针，由民警和有关单位的治保组织联合施教，对其进行耐心、细致的法制教育及思想转化工作。

(六)加强宗教事务管理

一是结合“五个一”活动的开展，继续落实好部门领导包宗教活动场所制度。在社区建立以“四老”人员、在职党员、“两代表一委员”为主的志愿者工作队伍，充分调动广大党员、楼栋长、巷道长等各类积极分子参与宗教事务管理工作的主动性。二是充分利用节假日或每周五的主麻日，在居民小区或清真寺对各族居民或信教群众积极开展爱国主义教育宣讲，并做到社区书记或主任及社区网格管理员每周定期走访慰问清真寺管理人员，切实做到维护稳定网络全覆盖。三是政府必须大力加强宗教管理机构的职能，加强所有宗教人物、宗教场所、宗教活动的严密监控，确保所有宗教活动都要在政府的严密控制之下。

(七)协调解决调研中其他方面存在的突出问题

一是结合即将开展的“党的群众路线教育实践活动”，认真查摆党员干部存在“四风”方面的问题，贯彻落实教育实践活动“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，将学习教育贯穿始终，并逐步进行整改。二是对涉及民生方面的问题，逐步递交有关部门，协调解决。建议对劳务市场安装防护栏和电子监控设备，确保人员安全;建立劳务大厅，设立不同窗口，接待不同需求的人群，成立“支部+派遣公司+劳务市场”的新模式;加大黑车市场的打击力度，避免市场出现混乱现象。

**如何写社区非公党建工作总结范文社区工作总结汇总七**

时光飞逝，转眼间三个月的实习工作即将结束，在这期间我逐步了解了社区的真实情况，基本掌握了社区的办事流程。说实话刚迈进工作的大门，一切都是那么的模糊，那么的茫然，对社区工作感到很陌生，不知道自己要干些什么。在西霞社区实习的第一个月，在社区领导的关怀指点和同事言传身教下，使我逐渐的走上了正轨，让我在宏观上对社区工作有了一定的了解和认识。社区可以说就是最基层的政府机构，工作内容是具体而细致的，从社区党建、经济、文化，到社区服务、保障、治安、环保、科普、计生、征兵等等，几乎涵盖了政务工作的所有方

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找