# 年度护士个人工作总结(六篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-10

*年度护士个人的工作总结 年度护士个人工作总结一一、坚持以法律为准绳，依法执业，提升信任工作。在当今医疗纠纷增多的今天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有责任把好依法执业这道关，对没有取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工...*

**年度护士个人的工作总结 年度护士个人工作总结一**

一、坚持以法律为准绳，依法执业，提升信任工作。

在当今医疗纠纷增多的今天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有责任把好依法执业这道关，对没有取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名入岗护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

二. 坚持以医院标准，提升管理工作.

各种会议都如期按时进行了召开，确实通过规范的管理，使自己明白了该干什么，如何干，例会每月一次;中层院周会每月一次;每月进行检查护理工作汇报总结一次;质控会议每月进行一次;;满意度调查科室每月一次， ，每月护理组织查房一次， 业务学习每月最少一次，护理论考试护理部每月组织一次，本科室每季度一次，操作考试每季度进行一次，都达到了规范所要求的标准.也真正地通过这些活动使护理问题得到了及时发现，及时整改，使各项护理工作逐步规范化，标准化，护理质量有了较大的提升，

三.坚持以人为本，以病人为中心的人性化护理，提升服务工作.

全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意.一年中科室护理人员以病人为中心，坚持产科送产妇出院，产后免费送甜酒鸡蛋一碗，外来农民工评身份证补助100元，使病人满意度始终保持在90以上，护理纠纷为零.

四、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量.

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。晨会随时进行三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高.发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生.

一年中存在问题主要有以下几个方面:

1.护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳.

2.护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做.

3.科研工作是护理管理的薄弱项目.

4.护理人员整体工作能力还有待提升.

总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作在各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标：

一人一针一管一用灭菌执行率达100%

护理技术合格率达100%

基础护理合格率达99%

特护、一级护理合格率≥85%

护理文书书写合格率≥90% 急救物品完好率100%

常规器械消毒灭菌合格率达100% 褥疮发生次数0。

**年度护士个人的工作总结 年度护士个人工作总结二**

20\_\_年在急诊科主任和护理部主任的领导下，在科室全体护理人员的共同努力和支持帮助下，我结合急诊科的工作性质，紧紧围绕医院今年的工作中心，求真务实，踏实苦干，带领急诊科全体护理人员较好地完成了本科室各项护理工作任务，保证了科室护理工作的稳步向前。取得了满意的成绩，我现将20\_\_年护理工作从四个方面做如下总结

一、完善各项规章制度，加强护理管理质量，提升医院新形象

为加强对护理人员的管理，配合医院等级提升复审，我和急诊部的其他三位护士长花了近两个月的时间，整理、修订和完善了《\_\_》、《\_\_》、《\_\_》、《\_\_》和急诊护士技能考核本，这不但规范了急诊病区护理人员的日常工作行为，还大大的提高了全体护理人员的工作主观能动性。

为有效减少高危药物的用药错误，降低护理工作失误和不良事件发生；急诊部积极推行“三元色标识”在急诊护理管理中的应用，即用红、黄、绿三元色来标识药物的危险度、环境洁净度、不同治疗方法等，以此表达风险的高低，警示护士及病人。通过使用三元色标识我们有效地避免了病人在医疗护理过程中可能遇到的各类风险，保障了病人安全；如我们在补液室的用“三元色”分区及配套的地标和椅套使患者一目了然所属的区域；eicu三元色的消毒用抹布分类使患者周边的用物洁污分开。在今年的检查中我们的做法得到了上级部门的肯定和表扬。

二、坚持以人为本的原则开展工作，调动护士的工作积极性

我常常主动与护士进行交流沟通，了解她们的想法、收集她们的意见，理解她们的烦恼，解决存在的实际困难等，使她们感到遇事有商量、能解决可信任的宽松环境，来激发她们的工作积极性和热情，充分发挥她们的主观能动性；从而使她们顺理成章地富有情感的主动自愿地去对待病人和家属，为病人，为社会提供高质量的护理服务。今年我常常帮护理人员代班；护士家里有什么事情都要和我说，我还上门为他们解决家庭矛盾，今年急诊区护士们称我为“知心大姐”。

同时，我还要通过岗位绩效考核，开展病区优秀护士的评比等活动，来增加她们的工作压力，来挖掘她们的潜质，使她们能真正成为工作的骨干。首先印制了“急诊护咳嗽弊手适植”，并发放到每位护士手上，使她们知道在自己这个团队里自己身居的位置及上升空间及努力方向，使之有不断向上的奋斗目标；

同时试运行了急诊科护士绩效考核分配法：即通过：本人工作量、表扬人次、护理缺陷和不良投诉进行月度评排行榜，评选“业务能手”、“星级明星”。等方法进行综合考核，成绩优秀的给予奖励。全年进行岗位绩效考核三次，评选出的优秀护士9人，给予了精神和物质上的奖励，大大的刺激了整个急诊病区的护理人员，出现了人人争当业务能手，人人争当标兵的热潮，使我区的护理质量有了很大的提高。

三、加强护理人员培训教育，提高护士整体素质

护理工作是医院工作的重要组成部分，现代医学科学技术迅猛发展，新理论、新知识、新技术不断出现，新的形势要求护理人员必须及时地、不断地学习掌握这些新知识、新技术，并应用于临床，更好地为病人服务。护理人员的专业技术水平是提高护理质量的重要因素，直接关系到病人的身心健康。因此，加强护理人员培训教育是提高护理质量的关键。为此，急诊病区将护理人员培训教育工作列入护理工作之首；

今年初我们几名护士长和急诊部护理部起草制定了急诊护士培训教育五年计划，明确了培训目标、内容和步骤，建立了20\_\_—20\_\_年、20\_\_—20\_\_年护士的培训手册，并印发到人手一册。我们根据不同层次的护理人员制定具体培训计划，加大培训力度，重视新护士的岗位培训，帮助她们尽快熟悉环境及规章制度，较快胜任临床护理工作，对低年资护士应加强基础理论、基本知识和基本技能，医德医风等方面的培训，对高年资、中级护理人员进行带教指导、组织管理、护理科研等方面的培训，创造条件鼓励在职护士学历教育，外出进修学习等，建立不同层次护士的绩效考核目标，规范护理人员行为，达到全面提高护士整体素质要求。

通过有组织、有计划的安排，今年举行的几次培训教育都取得了圆满的成功，如x月\_\_—\_\_举办的首届“急救护理短训班”，全院\_\_人年轻骨干获得了“初级证书”，纳入急救人员资源库；

x月x日“侵权责任法”颁布后，我们开展了学习活动，认真解读和学习了新的法律，并采取了一系列保护护士利益的措施。如：eicu设计了集吸氧翻身病情记录于一体的“危重病人记录单”等，真正做到把时间还给病人；\_\_月我病区还专门组织举行了全区护士“心肺复苏”就地应急救援技能比赛，通过比赛大大的提高了护士们现在救急的专业技能。

我还时常跟急诊病室的护士们说，自己要主动向护理专家、主任以及周边护理前辈请教、学习，不断充实提高自己的业务素养、组织管理水平，沟通协调能力，认真学习、寻找自己弱点，为将来实现自己的人生目标积累丰富的知识。

四、立足本职岗位，迎接新的挑战

今年我在围绕本院持续质量改进、提供满意服务，开展人性化管理，充分调动护理人员的工作积极性，增强凝聚力，进一步提高护理服务质量等方面的工作上尽力自己的微薄之力；在做好自己的本职工作的基础上，还带领全体护理人员还根据公司的安排做好了上级机关对我病区的检查工作。

1、完成了\_\_市护理质控中心对我院的护理质量检查工作，急诊室在评比中获得了满分而受到嘉奖；

2、在“文明医院复查”检查中，急诊室也完全达标，为我院荣获”文明医院”尽了力；

3、在x月\_\_—\_\_日在医院等级复审的预审中，急诊室圆满的完成了两场现场急救模拟演练，获得了好评。

4、在\_\_月\_\_日举行的行业万人满意度检查中，我病区达到了优秀。

光阴似箭，从去年x月份到急诊室担任护士长已有一年多的时间了，回望过去，在这一年多的时间里，我从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，推陈出新，积极配合科主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通，增强科室凝聚力！充分调动护理人员的工作积极性，让全体护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

**年度护士个人的工作总结 年度护士个人工作总结三**

20\_\_年上半年，手术室按照年初制订的护理计划稳步推进，各项工作取得了一定的成效。

现小结如下：

一、开展仪器设备方面知识培训：

对新引进仪器、设备请厂家工程师进行了培训和指导，手术室工作人员基本上掌握了新的呼吸机、超声刀、新电刀、监护仪等设备的使用和保养，在工作中能够正确使用。

二、加强了医护人员安全意识和安全教育：

1、培训了手术室十大安全目标、手术室的工作制度、消毒隔离制度、查对制度等核心制度，并组织护士进行了相关知识的考核，对于考试不及格者进行了补考，对促进护士学习、掌握、运用制度起到了很好的作用。

2、组织全体医护人员进行了安全自查，对流程、通道、无菌物品管理、消毒隔离、层流运行、器械包、仪器设备、消防设施、库房管理、急救药品和设施等每一个方面进行了彻底排查，寻找、排除安全隐患，保障了器械、物品完好齐备、仪器设备完好、消防设施完整、消毒隔离到位。

三、合理地排班，让人力资源利用率最大化：

科室出台规定，在每年的农历腊月、正月、七月份不允许休工休，不休息周休，节休，这些休假挪到4、5、6、9月休息，以尽可能地让手术高峰期间人员不要太紧张，以保证患者的安全。

四、加强对手术部位标识的督查力度，和医教科联合检查，督促手术医生对涉及到左右侧、多平面等手术做好部位标识。

五、开展了品管圈活动，对器械包的打包质量进行干预，起到了一定效果，打包错漏率呈现明显下降趋势。

六、持续开展优质护理服务：

为患者提供围手术期全程的照护，通过访视、尽可能减少患者的陌生感和恐惧心理，为患者提供舒适的手术环境，关注患者手术过程的体温状况，使用加热的液体输注、冲洗，预防术中低体温的发生；培训护士体位摆放、体位垫的使用等知识，使患者尽量安全和舒适。

在半年的工作推进中，有一些成效，也存在一些不足：

1、部分护士学习积极性不高，对专科知识学习很被动，学过就忘，对此现象，科室将对重点人员进行重点监管，多提问、多考核，并通过交流、谈心等方法转变其学习态度，指导其正确的学习方法，培养其良好的学习习惯，对于屡教不改者，给予一定的经济处罚。

2、科室分层次培训其培训内容不能很好地与护士级别相对应，将继续探讨更适宜的培训方式和培训内容。

3、在满意度调查中发现：医生反映护士在工作时间特别是护士长不在科室时聊天的现象、有玩手机现象，对于此类问题，护士长将对连班、夜班加强巡查，一经发现，严格按照奖惩条例进行处罚。

**年度护士个人的工作总结 年度护士个人工作总结四**

静脉输液管理组20\_\_年围绕安全输液的工作主题，以加强日常静脉输液管理为切入点，重点对治疗车物品的合理摆放、输液流程进行了规范，现将20\_\_年工作总结如下：

一、普及安全输液的工作理念

1、x月份在全院各病区进行了静脉输液安全管理方面的调查问卷，受访护士53名，根据初次摸底调查，发现全院护士存在对静脉输液安全知识掌握及日常应用存在盲区、对药品相关知识了解不详、对选择合适的静脉路径不甚了解、日常操作规范性欠缺等四个方面问题，管理组制定了一些相应的整改措施。

2、x月份出台了特殊药品输注的注意事项，对左氧氟沙星等5种特殊药品的使用进行了规范，同时对需要避光使用的药品进行了汇总，以规范临床对特殊药品静脉输注的使用管理。

3、x月份组织了专题讲座《安全输液》，将静脉输液安全输液涵盖的层面（药品安全、配置安全、输液环节、输液器具、环境及自我防护等方面）进行了详细阐述，在全院护士中普及安全输液的工作理念。

二、加强对日常静脉输液的规范化管理

1、进行质控检查5次，每个科室受检3次，追踪检查4个科室。

2、修订了质控检查单，根据完成质量情况赋予不同分值，使赋分更公平合理。

3、重点工作：与手术室、急症科进行沟通，解决了这两个科室与病区进行病人交接中，静脉留置针管理不统一问题；对治疗车上下层物品的合理摆放进行了规范；加强了静脉输液规范化标准在日常工作中的落实。

三、存在的不足

1、输液安全知识掌握不足：药品相容性、锐器盒的使用。

2、日常操作自律性欠缺，简化工作程序：侧管用药未铺治疗巾、不洗手、排气方法。

3、忽视细节的管理：治疗车的清洁、洗手方法、碘伏过期。

四、20\_\_年工作方向

1、组织一次行政查房。

2、依托配置中心的工作平台，继续对药品合理性、配伍禁忌进行汇总整理下发各科室。

3、加强静脉输液的日常管理，将对夜班护士的操作进行检查，同时将培训及下发的安全输液知识在日常工作中进行考核。

**年度护士个人的工作总结 年度护士个人工作总结五**

还记得去年写个人年度工作总结时，我的那种无奈和苦闷，再看看现在的我，看看今年的我，我发现这一年的改变让我自己都非常吃惊，不说别的，就说写个人年度工作总结这件事儿，现在的我是带着让自己变得更好的心去写的，过去的我或许真的只是为了完成任务。

一、尝到了儿科护士的“甜”

过去我写工作总结像是完成任务，我想都是因为我没有尝到做儿科护士的“甜”。每天面对孩子们的工作，除了老师就是我们了，没有生病的孩子都在学校里面由老师带着，生病了的孩子都在医院里面由我们带着，过去我只看到了孩子们不可爱的那一面，今年的工作中，我看到了孩子们的可爱，看到了他们拥有的成年人已经不复存在的优点，这才认识到自己这份儿科护士的工作有多么的可贵。我既可以给这些孩子们带去帮助，也可以在与他们的相处中去到世界还有的纯净的地方。这是我转变写工作总结态度的第一原因。

二、懂得了儿科护士的“苦”

去年是我做儿科护士的第一年，今年是第二年。连着两年的儿科护士工作，让我一点一点懂得了儿科护士的“苦”。有时候孩子也是非常难带的。这种难带一度让去年我的工作得不到丝毫进展，好在今年因为他们的可爱，我把这种“苦”用包容心给消化了。现在面对这份“苦”我更多的是懂得后的慈悲心，是懂得后的忍耐以及勇敢。我始终相信我在工作上的努力会换回来孩子们的健康，也始终相信我在这些努力之后，可以得到孩子们给我的一个笑脸，一个给“白衣天使”的笑脸。

三、品到了儿科护士的“酸”

在今年的护理工作中，我也品到了做儿科护士的“酸”。“甜”和“苦”都好理解，“酸”又是怎样的一种感受呢？是儿科护士与儿科护士之间为了孩子们健康“争先抢后”的“酸”。或许是因为我们护士之间也有评比，又或许大家做护理工作时都想要更看得见效果，我们会“争先抢后”的争取那些难治愈的孩子们的护理工作。因为只有这样的工作可以带给我们成就感，也只有这样的工作可以让我们成长的更快。这是一件一体两面的事情，既好又不好，好在可以让我们的工作经验更多，不好在我们都没耐心护理那些感冒了的孩子。

四、吃到了儿科护士的“辣”

在今年的护理工作中也是有“辣”的，“辣”就落在我们先进评比这件事情上。这算是我们护理工作中的一个缺点了。我想我们哪个护士都不应该为了什么而去护理孩子，这会破坏我们“白衣天使”的称号。关于这一点，我希望自己在将来的工作里能够“拿得起，放得下”！

**年度护士个人的工作总结 年度护士个人工作总结六**

自20\_\_年\_\_月以来，我从普外科开始轮转，通过几个月的工作，使我对护理工作有了较深的认识。

一、领导和老师的关心和支持，是我工作打好基础的关键

从接受我到医院报到及安排工作，医院和护理部领导给了我极大的关心，到普外科进行轮转，科主任、护士长及老师们工作上给予了的支持和生活上的关心，带教老师在护理工作中给予了很多指导和帮助。在工作中遇到很多棘手的问题和困难，普外科各位老师进行指导，帮助查找和分析存在的问题，提出指导性的意见，并鼓励我、关心我，增加了我干好工作的信心，使我能在短时间内找准工作突破口，及时将普外科的工作理顺。

二、不断的学习和提高，是干好护理工作的基础

在我实习一年和这几个月的护理工作中，体会到作为护士不仅要熟悉自己的工作，还要不断加强学习，包括学习专科知识、与病人沟通、与同事配合协作、调节自己的家庭生活等。\_\_月中旬，护理部首先安排我们进行岗前教育及操作示范演练，进一步提高了我对护理工作的认识，理论知识得到丰富，实际操作能力有了很大的提高。在普外科轮转，我充分抓住这次轮转的机会，普外科收住普外肿瘤烧伤方面的病人，我一方面加强相关疾病知识的学习，另一方面不放过任何机会，学习护士长及各位老师的工作经验、对自己所管病人的管理，出现问题及时对工作进行重新梳理，找问题，寻差距，在很短的.时间内完善自己工作、沟通、操作的能力，工作中精益求精，不出现任何差错事故。

三、坚定的信心和勇气，是做好护理工作的动力

我始终以饱满的热情和战胜困难的决心面对普外科的工作，即使是在最艰难的时候，也从没有放弃过。特别是刚到普外科时，由于普外科病人多，对普外科环境不熟悉，需要有一段时间的适应和调节，在这个阶段，不知道怎样才能把这份工作做到更好，感觉自己游离于轮转生与护士角色之间找不到突破口，普外科的樊老师语重心长的对我说：“你要开始进入护士这个角色，要试着与医生，护士交流，要开始融入我们这个普外科，其实放开了就好了。”听完樊老师说的这些话，我才发现其实普外科的老师和医生们都在关心着我。自从那次之后，我就开始试着与老师和医生们进行交流，有什么不懂或者有疑问的问他们，他们都会耐心细致的给我讲答，我有什么做的不对或者不好的地方，老师和医生们也都会提出来，让我下次能够不再犯这样的错误，能够把事情做到更好。现在我与病人的沟通也越来越多了，我管的病人对我的工作很认可，信任我，时不时给水果吃，我都善意的拒绝了。交班记录也渐渐开始独立书写。其实这也验证了中国的一句老话：“万事开头难”做什么事情都是开头最难的，当自己敢于踏出第一步，敢于去尝试了，那么后面的事情也就迎刃而解了。

来普外科工作的这几个月中，我无论是在工作经验，还是做人处事方面都有了很大的提高。这些都是与普外科领导和老师们的帮助是分不开的，是他们燃起了我对这份职业的热爱，是他们让我明白作为一名护理人员是多么的骄傲与自豪!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找