# 员工个人季度工作感想总结 个人季度工作总结(个人(5篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-06-14

*员工个人季度工作感想总结 个人季度工作总结(个人一一、工作完成状况：四季度来，本人认真履行岗位职责，立足本职，爱岗敬业，和广大员工一齐，用心主动地配合工区领导，团结一致，主要完成了以下几项工作：1、3#热水炉和4#蒸汽炉的大型维修工作。2、...*

**员工个人季度工作感想总结 个人季度工作总结(个人一**

一、工作完成状况：

四季度来，本人认真履行岗位职责，立足本职，爱岗敬业，和广大员工一齐，用心主动地配合工区领导，团结一致，主要完成了以下几项工作：

1、3#热水炉和4#蒸汽炉的大型维修工作。

2、两台循环泵的检修工作

3、4t每月材料计划的上报工作

4、4t和中央空调的设备配件型号的整理工作

5、中央空调的交接验收工作

6、能够认真完成领导交给的临时性工作。

二、学习和政治思想状况

1、在工作中，本人能够虚心坚持向区队领导学习，向老同志学习，向同行业兄弟学习，向实践学习，向社会学习，不断提高自己的业务技能和政治思想水平，使自己逐步走向成熟。能够合理支配时间，根据工作需要，及时学习。

2、注重政治理论学习，坚定立场。能按时参加集团公司矿工区党支部组织的政治理论学习，使自己的思想同各级党组织持续一致，提高了自己的政治素质。

三、存在的不足和今后努力的方向

总之，四季度来，我能够完成工区领导交办的工作任务，这和工区领导和同事的支持和帮忙是分不开的，是大家密切配合、共同协作的结果。但是这和工区领导的要求相比，还有必须的差距：一是工作中还存在着急躁心理，在大事面前，遇事不够冷静;二是管理水平有待进一步加强和提高;三是理论学习还需进一步加强，还需要学习更多的专业技术知识;当然我还有很多缺点和不足，在此肯请组织和领导给予批评指正，我将虚心理解，以图提高。

在今后的工作中，我将更加严格要求自己，不断加强学习，克服不足，发扬成绩，团结同志，努力工作，为我矿及工区贡献自己的微薄力量。

**员工个人季度工作感想总结 个人季度工作总结(个人二**

工作总结是认识世界的重要手段，是由感性认识上升到理性认识的必经之路。通过工作总结，我们可以寻找，掌握并运用工作和事物发展的规律。下面是小编为大家整理的员工个人季度工作感想总结，希望能帮助到大家!

根据\_\_\_年3季度质控计划及新版等级医院评审要求，护理部针对病案质量、消毒隔离、护理文书等进行了专项检查，现将存在问题进行以下汇报：

一、病案质量

1、长期医嘱有勾抹现象发生，首页涂改现象时常发生。

2、首页地址填写不够详细，有空项。

3、体温单绘画不准确(个别体温单未绘画曲线)。

4、长期医嘱及临时医嘱有涂改现象发生，有刮痕。

5、医嘱中，护士未能及时签字。

二、消毒隔离

1、处置台上放有污物。

2、有菌物品与无菌物品混放。

3、锐器盒未按规定使用。

4、棉签袋过期未及时更换。

5、消毒液配置过后未及时登记。

6、强力碘无开启时间。

三、护理文书

1、体温单绘制与三检本不符。

2、护理交接班过简。

3、毁型登记有涂改。

4、交接班字迹不清，字迹潦草。

5、个别体温单无出院标识。

四、原因分析：

1、部分科室患者量较大，护士工作量增加，疏于病案整理工作。

2、新上岗护士较多，临床经验较少，虽然已经进行了整体培训，但是消毒隔离意识仍然不够。

3、护士主观学习的能动性较差，不能够自觉更新业务知识，停留于较低层次。字迹潦草，所以自身整体素质也有待提高。

4、部分责任护士责任心不够，存在马虎心理。

5、个别护士长疏于科室的质量管理。

五、整改措施：

1、加强科室质量管理，督促护士长加强对护士的管理工作，各科室派专人整理护理病案，争取做到无涂抹，无刮痕，无漏项。

2、在护理部对新上岗护士培训的同时，各科室开展对新护士的培训工作，增强护士的消毒隔离意识，严格进行无菌操作。

3、对责任心较差的护士进行批评教育，限期整改，并下达一系列整改措施，护理部并定期对科室护士进行抽查。

此外，在本季度中护士的护理操作有较大进步，特此值得表扬!但是在护理不良事件中个别护士长对其理解有误差，误将护理缺陷报称护理不良事件。且到月末和工作量统计一起上报，这是错误的行为，我们应该做到发生护理不良事件及时上报。希望各科室护士长能够及时改正。下季度护理工作检查的重点将是优质护理工作、病案质量、及环境卫生三项，望各科室做好平时护理的整体工作，以正确的工作态度来迎接下一季度的护理工作检查!

一个季度以来，在县委、县政府和县卫生局的正确领导下，全院干部职工艰苦努力，团结拼搏，圆满完成了今年第三季度的各项工作任务，取得了一定的成绩。现就本季度的各项工作从以下几个方面做一回顾性总结。

一、稳妥推进思想建设工作。

在思想建设方面，我们坚持以“科学发展观”为指导，大力开展了“创先争优”活动。把思想建设与“创先争优”活动相结合，与争创“三好一满意医院”活动相结合，与医疗卫生管理体制改革相结合，强力开展了政治思想建设。得到了把思想政治建设向广度拓展，向深度推进的目的。第三季度，我们以“七一”、“八一”、“十一”等节日庆祝活动为契机，积极开展形式多样的政治思想教育。通过开展一系列活动，丰富了思想政治教育内容，进一步增强了凝聚力，提高了战斗力，为强化医院内部管理，提高医疗服务质量，促进医院稳妥发展和稳健经营起到了积极的推动作用。

二、大力开展争创“三好一满意医院”活动。

按照卫生部和卫生厅关于创建“三好一满意”医院统一部署，根据《沧州市卫生局关于在全市医疗系统开展三好一满意活动实施方案的通知》的安排和要求，我院大力开展了创建“服务好、质量好、医德好，群众满意”医院活动。在全院广大干部职工的共同努力下，我们以医疗质量为核心，进一步规范了医院科学化管理，提高了医疗服务质量。本季度，我们以争创“三好一满意医院”为契机，继续开展了“医疗服务质量月”活动。从优化服务流程、保障患者权利等方面入手，简化了门诊就医流程，美化了就医环境，公开了医疗服务和药品价格等信息，强化了服务意识、品牌意识、主人翁意识和创先争优意识，重塑了“廉医、诚信、为民”的良好医院形象。

三、积极做实“两癌“筛查工作。

开展“两癌”筛查工作是党和政府对妇女事业的关心，是重大民心工程。所以此项工程实施以来我们始终以讲政治的高度开展了一系列工作。首先我们成立了相应的领导小组，并指定副院长张清奇同志专职负责此项活动的具体工作，成立了筛查工作领导小组，为做好筛查工作提供了有力的组织保障。其次，我们加大了宣传力度，全院干部职工站在关注民生的政治高度，从各个环节上确保了筛查工作的顺利进行。截止目前，我院共计筛查适龄妇女6000余人次。

四、强化医院内涵建设，提高整体服务水平。

在医院内涵建设方面，今年第三季度，我们主要抓好了以下几项工作。

1、医疗质量管理。本季度共计组织病历检查9次，抽查日常运行病历90份，处方1\_张，各类申请单报告单60份，通过以上一系列行之有效的管理，促使我院医疗基础质量得到了明显提高。

2、护理质量管理。本季度，护理部紧密结合争创“三好一满意医院”活动，以开展优质护理工程为契机，抢抓护理质量，取得出了突出的成绩。优质护理工程开展以来，护理部从夯实基础护理，减少非护理工作着手，建章立制，简化工作头绪。把护理工作由被动护理转为主动护理，主动了解病人需求，及时满足患者需要。帮患者剪指甲、洗头、洗脚等这些人性化服务的开展拉近了护士与病人之间的距离。对提高患者满意度，树立医护人员良好形象做出了积极的贡献。8月份，护理部创造性的启动了优质护理交流学习活动。通过交流互动，科室之间取长补短，相互借鉴好的工作措施，好的工作方法，真正在院内实现了优质护理资源共享的良好局面，有力提高了护理队伍的整体素质和服务质量。

3、医技质量管理。在第三季度的工作中，医技各科室强力开展了业务学习和技能操作训练，规范了各类报告单的书写，保证了检查结果的准确性和及时性。各医技科室在做好日常工作的基础上，积极配合下乡进行“两癌”筛查工作，为拓宽经营渠道，宣传医院形象做出了一定的贡献。

四季度来，在工区领导和同事的支持和帮忙下，我始终坚持团结同志，认真学习，不断提高业务水平。严格要求，注重工作程序，自觉服从组织安排，较好地完成了领导交给自己的各项工作任务。现将自己四季度来的工作、学习和思想状况汇报如下：

一、工作完成状况：

四季度来，本人认真履行岗位职责，立足本职，爱岗敬业，和广大员工一齐，用心主动地配合工区领导，团结一致，主要完成了以下几项工作：

1、3#热水炉和4#蒸汽炉的大型维修工作。

2、两台循环泵的检修工作

3、4t每月材料计划的上报工作

4、4t和中央空调的设备配件型号的整理工作

5、中央空调的交接验收工作

6、能够认真完成领导交给的临时性工作。

二、学习和政治思想状况

1、在工作中，本人能够虚心坚持向区队领导学习，向老同志学习，向同行业兄弟学习，向实践学习，向社会学习，不断提高自己的业务技能和政治思想水平，使自己逐步走向成熟。能够合理支配时间，根据工作需要，及时学习。

2、注重政治理论学习，坚定立场。能按时参加集团公司矿工区党支部组织的政治理论学习，使自己的思想同各级党组织持续一致，提高了自己的政治素质。

三、存在的不足和今后努力的方向

总之，四季度来，我能够完成工区领导交办的工作任务，这和工区领导和同事的支持和帮忙是分不开的，是大家密切配合、共同协作的结果。但是这和工区领导的要求相比，还有必须的差距：一是工作中还存在着急躁心理，在大事面前，遇事不够冷静;二是管理水平有待进一步加强和提高;三是理论学习还需进一步加强，还需要学习更多的专业技术知识;当然我还有很多缺点和不足，在此肯请组织和领导给予批评指正，我将虚心理解，以图提高。

在今后的工作中，我将更加严格要求自己，不断加强学习，克服不足，发扬成绩，团结同志，努力工作，为我矿及工区贡献自己的微薄力量。

\_\_\_年第三季度医务科在院委会的正确领导下，以病人为中心、以全面提高医疗质量为主题、以建立和谐医患关系为目标，严抓医疗规范化和核心制度的落实，从源头防控医疗隐患，创新思维、转变观念，使科室的各项工作高效有序的进行。并为迎接评审建立迎评办公室，对其直接领导，为二级医院综合评审的顺利开展提供了有利的保障。现将\_\_年医务科第三季度的工作总结如下：

一、医疗质量管理

不断提高医疗质量是促进医院发展的动力，严格医疗质量管理，全面提升医疗服务质量是医务科的重要任务，\_\_\_年医务科始终以“三好一满意”为标准，根据既定计划着重从核心制度落实、病案质量管理与科室自身建设三个方面不断深入。

1、严抓管理，促进各项制度落实到实处

医务科继续加大十四项核心制度的执行和落实力度，特别是在全院开展职能科室参与科室交班、查房工作以来，医务科进一步深入到科室，对科室的实际情况有了更全面的了解，这使我们在加强制度落实的基础上更加人性化的管理，在面对科室的危重症患者的重点督察方面，首先要求科室及时上报相关信息，医务科备案后及时到科室了解患者病情、查阅病历后，具体安排全院或科室内会诊，组织会诊人员和时间并参与会诊全程确保会诊质量，这样就为科室节约了时间和精力集中于患者的治疗和会诊资料收集上，有效提高了科室救治危重患者的成功率，降低致残率和病死率。

2、规范病历管理，提高病历书写质量

医务科不定期到科室抽查病历。在环节病历方面重点督查病历书写及时性、治疗计划的合理性、病情告知的有效性等方面，做到及时发现、及时反愧及时更正;终末病例的抽查中，医务科重点强调病历书写的高质量和完整性，包括大中型手术的术前讨论、为重症患者讨论的书写质量，依法执业，医嘱执行记录等。通过严抓病历质量，将各项规章制度落实到工作中的每个环节，并联合质控委员会逐步建立全院、科、组三级质控网络。在现场督察反馈的基础上追踪更正情况，对反馈后未及时更正者严格按照我院制定的“医疗文书质量考核奖惩办法”，针对不同问题进行相应处罚。

3、立足自身，加强科室自身建设

只有不断提高科室的自身素质，才能确保科室各项工作的有效开展。医务科不断自我完善、更新，重点包括：进一步强化服务意识，提高服务工作的时效性，对于科室反应的各种问题及时上报，在院委会的指导下快速做出解决方案;统筹安排组织科室院内会诊，联系院外会诊或转诊医院，规范会诊邀请函、转诊证明使联系工作规范化;完善和更新各项会议记录和各委员会活动记录，令各项工作均有详细规范的文字记录。

二、医疗安全管理

切实把“以病人为中心”作为保障医疗安全相关工作的出发点和落脚点，最终和理解病人，在此思想基础上严格医院各项规章制度、工作制度。杜绝因病历书写失误而产生的隐患。同时在总结出现过的医疗争议中，我们依旧加强对病情告知的督察力度，严格要求临床人员在出入院、各种检查和手术时做到详细告知的同时必须将告知内容认真完整的填写在相应的知情告知书中，对填写不完整和空白告知书的医务人员严格按照规定实行处罚。

三、继续医学教育管理

医院要发展，人才是关键，随着医院规模的不断扩大，医务科协助院领导制定适合医院的短期和中长期人才培训计划，为医院储备人才。

1、\_\_\_年第三季度我院有张琳、刘兴娜、刘琦、周娜、李莉、王峰、王丽、杨成福、李金柱、吕灏、朱吉明、栗峰、卢世凯等人分别到\_\_医院、\_\_医院、\_\_医院、中心医院进修影像、临检、处方点评、周围血管b超、妇科、肛肠、甲状腺乳腺、中医儿科、针灸、icu等专业。对进修结束回院的进修人员将学到的新知识、新技术很快应用到临床工作中，对提高我院的医疗结束水平起到较大作用。

2、第三季度医务科在周一、周四业务学习之外，共组织包括手足口并甲型h7n9流感在内的业务培训和讲座共\_次;组织全院理论知识考核12次，合格率100%。

四、配合医院全面开展手足口、甲型h7n9流感的救治和防控工作。

自手足口、甲型h7n9流感在我国出现伊始，我院迅速做出反应，医务科在院委会的指示下迅速制定并启动了手足口病和甲型h7n9流感的应急预案，协助完善病房、门诊和所需人员、设备的建立。组织相关全员培训，加深了医院工作人员对此类疾病的认识。

五、为迎接二甲评审，我们对照标准，寻找差距，积极解决出现的问题，配合各科室完成评审的准备工作。在迎接评审过程中，工作的重点集中在对照标准完善科室制度、合理安排工作流程、严格技术操作规范等方面。具体的做法是：

1、统一思想：要求科室全员重视并认真对待二甲初审工作，二甲初审是对我们过去工作的总结，在准备工作阶段，要善于发现实际工作中存在的缺点与不足，对照二甲医院的标准来提高并完善。

2、认真组织并完善文字工作：对照二甲医院的要求，逐条完善必须的工作制度，对于不完善的部分，落实到人，限期完成，尽努力把工作做的更加完美，同时合理安排时间全员认真学习、梳理消化，并进行实际的操作演练。

、二甲医院的要求，认真组织实践：在实际工作中，严格按照二甲医院要求，全体医护人员进行自检自查，结合自身存在的不足，及时想方设法弥补，改善硬件条件。

4、硬件条件限制，对于科室内部布局不尽合理的地方，协调相关科室尽力完善布局，使工作流程更加合理。

5、参与督导各科室工作并接收各科反馈。在实际工作中，严格按照医疗规范组织实际医疗技术操作，积极纠正以往不甚规范的操作及时更改，实实在在的在初审准备中受益。

\_\_\_\_年的前三个月已经离我们渐渐远去，告别了寒冷的冬季又迎来了一个春暖花开。俗话说的好一年之际在于春，春天意味着一个新的开始，新的开始就要有新的气息。

在第一季度公司完成了部门的整合，各个系统部也逐渐的完善，当然我的工作也转向了更加的专业，公司的转化带着我们工作性质向更专业的方向发展，在这一点上已经很明显了。

在第一季度里，我完成了在港中旅最后的调试任务，过完了春节与\_\_\_开始承担软件园的前期，滨州小区的开工准备，济南军需仓库的设备维护，以及遵义仓库的门禁温湿度系统的硬件实施;编写吉林地税的初步推荐方案与成都油库的初步设计方案。

在港中旅工程中最后的调试中，我碰到了很多有关弱电实施中没碰到过的实际状况，在调试工程中将原先的理论解决变成了实践解决，像这种提升自己技术水平的机会是很少能够碰到，我觉得这是我在成长中一笔可贵的技术财富。

在软件园的前期中，我只帮\_\_\_作了一些日常的工作，工程上接触的不是太多，在与\_\_\_日常接触上，我学到了在工程管理中与人处事的另一种方法，及各家之百长，补己家之短，这是也是一个提高自身水平的机会。

在滨州小区前期，又碰到了与甲方、监理、配合单位等多方单位协调的艰辛，向这种艰辛也是一种过程的体验，也是一个自身业务水平提高的机会。

在济南军需仓库的维护上，前期实施人员没有留下任何文档，也没有在用户处留下任何关于工程的文档资料，这给后期的维护带来了很大的不便，且用户的培训做得也不是很系统，根本就不能在电话中进行指导性维护。因此，工程后期的资料汇总也是必不可少的。

在遵义项目的实施过程中，接触到了温湿度设备，虽然温湿度设备不是什么很难的东西，但这对我在今后的方案设计上又多出一条能够利用的素材。

在遵义的实施中，又出现了与软件脱节的现象，因此推荐我们硬件实施的时候软件也能够进场，已做到顺利交接，最终为用户做出一个满意的工程。

在这个季度里，我觉得部门之间的沟通越来越少，这在我们相互之间的配合上出现了很多的不协调。虽然工作能够做好，但工作中出现的不和谐是能够避免的。每个人都有好几个任务，大家之间都不相互理解的话，工作是无法干好的。例如成都油库的前期推荐方案编写期间，我身上有很多其他的任务，但这个方案有规定了时间，且各个任务又都几乎是同时完成，因此我在工作安排上就不能只按一个项目走，因此造成了一些不和谐的花絮，虽然都是为了工作，还期望大家都能互相的谅解一下。

<

★ 20\_个人季度工作感想总结模板</span

★ 20\_职员季度工作感想总结模板</span

★ 20\_员工个人半年工作心得总结</span

★ 公司行政工作个人心得感受五篇最新</span

★ 20\_年行政部经理自我年终总结五篇</span

★ 科技公司总结年度工作计划</span

★ 事业单位会计人员年度考核个人总结五篇</span

★ 公司行政人员工作总结报告范文</span

★ 20\_疫情期间销售员工作总结个人大全5篇</span[\_TAG\_h2]员工个人季度工作感想总结 个人季度工作总结(个人三

一个季度以来，在县委、县政府和县卫生局的正确领导下，全院干部职工艰苦努力，团结拼搏，圆满完成了今年第三季度的各项工作任务，取得了一定的成绩。现就本季度的各项工作从以下几个方面做一回顾性总结。

一、稳妥推进思想建设工作。

在思想建设方面，我们坚持以“科学发展观”为指导，大力开展了“创先争优”活动。把思想建设与“创先争优”活动相结合，与争创“三好一满意医院”活动相结合，与医疗卫生管理体制改革相结合，强力开展了政治思想建设。得到了把思想政治建设向广度拓展，向深度推进的目的。第三季度，我们以“七一”、“八一”、“十一”等节日庆祝活动为契机，积极开展形式多样的政治思想教育。通过开展一系列活动，丰富了思想政治教育内容，进一步增强了凝聚力，提高了战斗力，为强化医院内部管理，提高医疗服务质量，促进医院稳妥发展和稳健经营起到了积极的推动作用。

二、大力开展争创“三好一满意医院”活动。

按照卫生部和卫生厅关于创建“三好一满意”医院统一部署，根据《沧州市卫生局关于在全市医疗系统开展三好一满意活动实施方案的通知》的安排和要求，我院大力开展了创建“服务好、质量好、医德好，群众满意”医院活动。在全院广大干部职工的共同努力下，我们以医疗质量为核心，进一步规范了医院科学化管理，提高了医疗服务质量。本季度，我们以争创“三好一满意医院”为契机，继续开展了“医疗服务质量月”活动。从优化服务流程、保障患者权利等方面入手，简化了门诊就医流程，美化了就医环境，公开了医疗服务和药品价格等信息，强化了服务意识、品牌意识、主人翁意识和创先争优意识，重塑了“廉医、诚信、为民”的良好医院形象。

三、积极做实“两癌“筛查工作。

开展“两癌”筛查工作是党和政府对妇女事业的关心，是重大民心工程。所以此项工程实施以来我们始终以讲政治的高度开展了一系列工作。首先我们成立了相应的领导小组，并指定副院长张清奇同志专职负责此项活动的具体工作，成立了筛查工作领导小组，为做好筛查工作提供了有力的组织保障。其次，我们加大了宣传力度，全院干部职工站在关注民生的政治高度，从各个环节上确保了筛查工作的顺利进行。截止目前，我院共计筛查适龄妇女6000余人次。

四、强化医院内涵建设，提高整体服务水平。

在医院内涵建设方面，今年第三季度，我们主要抓好了以下几项工作。

1、医疗质量管理。本季度共计组织病历检查9次，抽查日常运行病历90份，处方1\_张，各类申请单报告单60份，通过以上一系列行之有效的管理，促使我院医疗基础质量得到了明显提高。

2、护理质量管理。本季度，护理部紧密结合争创“三好一满意医院”活动，以开展优质护理工程为契机，抢抓护理质量，取得出了突出的成绩。优质护理工程开展以来，护理部从夯实基础护理，减少非护理工作着手，建章立制，简化工作头绪。把护理工作由被动护理转为主动护理，主动了解病人需求，及时满足患者需要。帮患者剪指甲、洗头、洗脚等这些人性化服务的开展拉近了护士与病人之间的距离。对提高患者满意度，树立医护人员良好形象做出了积极的贡献。8月份，护理部创造性的启动了优质护理交流学习活动。通过交流互动，科室之间取长补短，相互借鉴好的工作措施，好的工作方法，真正在院内实现了优质护理资源共享的良好局面，有力提高了护理队伍的整体素质和服务质量。

3、医技质量管理。在第三季度的工作中，医技各科室强力开展了业务学习和技能操作训练，规范了各类报告单的书写，保证了检查结果的准确性和及时性。各医技科室在做好日常工作的基础上，积极配合下乡进行“两癌”筛查工作，为拓宽经营渠道，宣传医院形象做出了一定的贡献。

**员工个人季度工作感想总结 个人季度工作总结(个人四**

\_\_\_年第三季度医务科在院委会的正确领导下，以病人为中心、以全面提高医疗质量为主题、以建立和谐医患关系为目标，严抓医疗规范化和核心制度的落实，从源头防控医疗隐患，创新思维、转变观念，使科室的各项工作高效有序的进行。并为迎接评审建立迎评办公室，对其直接领导，为二级医院综合评审的顺利开展提供了有利的保障。现将\_\_年医务科第三季度的工作总结如下：

一、医疗质量管理

不断提高医疗质量是促进医院发展的动力，严格医疗质量管理，全面提升医疗服务质量是医务科的重要任务，\_\_\_年医务科始终以“三好一满意”为标准，根据既定计划着重从核心制度落实、病案质量管理与科室自身建设三个方面不断深入。

1、严抓管理，促进各项制度落实到实处

医务科继续加大十四项核心制度的执行和落实力度，特别是在全院开展职能科室参与科室交班、查房工作以来，医务科进一步深入到科室，对科室的实际情况有了更全面的了解，这使我们在加强制度落实的基础上更加人性化的管理，在面对科室的危重症患者的重点督察方面，首先要求科室及时上报相关信息，医务科备案后及时到科室了解患者病情、查阅病历后，具体安排全院或科室内会诊，组织会诊人员和时间并参与会诊全程确保会诊质量，这样就为科室节约了时间和精力集中于患者的治疗和会诊资料收集上，有效提高了科室救治危重患者的成功率，降低致残率和病死率。

2、规范病历管理，提高病历书写质量

医务科不定期到科室抽查病历。在环节病历方面重点督查病历书写及时性、治疗计划的合理性、病情告知的有效性等方面，做到及时发现、及时反愧及时更正;终末病例的抽查中，医务科重点强调病历书写的高质量和完整性，包括大中型手术的术前讨论、为重症患者讨论的书写质量，依法执业，医嘱执行记录等。通过严抓病历质量，将各项规章制度落实到工作中的每个环节，并联合质控委员会逐步建立全院、科、组三级质控网络。在现场督察反馈的基础上追踪更正情况，对反馈后未及时更正者严格按照我院制定的“医疗文书质量考核奖惩办法”，针对不同问题进行相应处罚。

3、立足自身，加强科室自身建设

只有不断提高科室的自身素质，才能确保科室各项工作的有效开展。医务科不断自我完善、更新，重点包括：进一步强化服务意识，提高服务工作的时效性，对于科室反应的各种问题及时上报，在院委会的指导下快速做出解决方案;统筹安排组织科室院内会诊，联系院外会诊或转诊医院，规范会诊邀请函、转诊证明使联系工作规范化;完善和更新各项会议记录和各委员会活动记录，令各项工作均有详细规范的文字记录。

二、医疗安全管理

切实把“以病人为中心”作为保障医疗安全相关工作的出发点和落脚点，最终和理解病人，在此思想基础上严格医院各项规章制度、工作制度。杜绝因病历书写失误而产生的隐患。同时在总结出现过的医疗争议中，我们依旧加强对病情告知的督察力度，严格要求临床人员在出入院、各种检查和手术时做到详细告知的同时必须将告知内容认真完整的填写在相应的知情告知书中，对填写不完整和空白告知书的医务人员严格按照规定实行处罚。

三、继续医学教育管理

医院要发展，人才是关键，随着医院规模的不断扩大，医务科协助院领导制定适合医院的短期和中长期人才培训计划，为医院储备人才。

1、\_\_\_年第三季度我院有张琳、刘兴娜、刘琦、周娜、李莉、王峰、王丽、杨成福、李金柱、吕灏、朱吉明、栗峰、卢世凯等人分别到\_\_医院、\_\_医院、\_\_医院、中心医院进修影像、临检、处方点评、周围血管b超、妇科、肛肠、甲状腺乳腺、中医儿科、针灸、icu等专业。对进修结束回院的进修人员将学到的新知识、新技术很快应用到临床工作中，对提高我院的医疗结束水平起到较大作用。

2、第三季度医务科在周一、周四业务学习之外，共组织包括手足口并甲型h7n9流感在内的业务培训和讲座共\_次;组织全院理论知识考核12次，合格率100%。

四、配合医院全面开展手足口、甲型h7n9流感的救治和防控工作。

自手足口、甲型h7n9流感在我国出现伊始，我院迅速做出反应，医务科在院委会的指示下迅速制定并启动了手足口病和甲型h7n9流感的应急预案，协助完善病房、门诊和所需人员、设备的建立。组织相关全员培训，加深了医院工作人员对此类疾病的认识。

五、为迎接二甲评审，我们对照标准，寻找差距，积极解决出现的问题，配合各科室完成评审的准备工作。在迎接评审过程中，工作的重点集中在对照标准完善科室制度、合理安排工作流程、严格技术操作规范等方面。具体的做法是：

1、统一思想：要求科室全员重视并认真对待二甲初审工作，二甲初审是对我们过去工作的总结，在准备工作阶段，要善于发现实际工作中存在的缺点与不足，对照二甲医院的标准来提高并完善。

2、认真组织并完善文字工作：对照二甲医院的要求，逐条完善必须的工作制度，对于不完善的部分，落实到人，限期完成，尽努力把工作做的更加完美，同时合理安排时间全员认真学习、梳理消化，并进行实际的操作演练。

、二甲医院的要求，认真组织实践：在实际工作中，严格按照二甲医院要求，全体医护人员进行自检自查，结合自身存在的不足，及时想方设法弥补，改善硬件条件。

4、硬件条件限制，对于科室内部布局不尽合理的地方，协调相关科室尽力完善布局，使工作流程更加合理。

5、参与督导各科室工作并接收各科反馈。在实际工作中，严格按照医疗规范组织实际医疗技术操作，积极纠正以往不甚规范的操作及时更改，实实在在的在初审准备中受益。

**员工个人季度工作感想总结 个人季度工作总结(个人五**

\_\_\_\_年的前三个月已经离我们渐渐远去，告别了寒冷的冬季又迎来了一个春暖花开。俗话说的好一年之际在于春，春天意味着一个新的开始，新的开始就要有新的气息。

在第一季度公司完成了部门的整合，各个系统部也逐渐的完善，当然我的工作也转向了更加的专业，公司的转化带着我们工作性质向更专业的方向发展，在这一点上已经很明显了。

在第一季度里，我完成了在港中旅最后的调试任务，过完了春节与\_\_\_开始承担软件园的前期，滨州小区的开工准备，济南军需仓库的设备维护，以及遵义仓库的门禁温湿度系统的硬件实施;编写吉林地税的初步推荐方案与成都油库的初步设计方案。

在港中旅工程中最后的调试中，我碰到了很多有关弱电实施中没碰到过的实际状况，在调试工程中将原先的理论解决变成了实践解决，像这种提升自己技术水平的机会是很少能够碰到，我觉得这是我在成长中一笔可贵的技术财富。

在软件园的前期中，我只帮\_\_\_作了一些日常的工作，工程上接触的不是太多，在与\_\_\_日常接触上，我学到了在工程管理中与人处事的另一种方法，及各家之百长，补己家之短，这是也是一个提高自身水平的机会。

在滨州小区前期，又碰到了与甲方、监理、配合单位等多方单位协调的艰辛，向这种艰辛也是一种过程的体验，也是一个自身业务水平提高的机会。

在济南军需仓库的维护上，前期实施人员没有留下任何文档，也没有在用户处留下任何关于工程的文档资料，这给后期的维护带来了很大的不便，且用户的培训做得也不是很系统，根本就不能在电话中进行指导性维护。因此，工程后期的资料汇总也是必不可少的。

在遵义项目的实施过程中，接触到了温湿度设备，虽然温湿度设备不是什么很难的东西，但这对我在今后的方案设计上又多出一条能够利用的素材。

在遵义的实施中，又出现了与软件脱节的现象，因此推荐我们硬件实施的时候软件也能够进场，已做到顺利交接，最终为用户做出一个满意的工程。

在这个季度里，我觉得部门之间的沟通越来越少，这在我们相互之间的配合上出现了很多的不协调。虽然工作能够做好，但工作中出现的不和谐是能够避免的。每个人都有好几个任务，大家之间都不相互理解的话，工作是无法干好的。例如成都油库的前期推荐方案编写期间，我身上有很多其他的任务，但这个方案有规定了时间，且各个任务又都几乎是同时完成，因此我在工作安排上就不能只按一个项目走，因此造成了一些不和谐的花絮，虽然都是为了工作，还期望大家都能互相的谅解一下。

<

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找