# 安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排(十五篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-06-09

*安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排一为贯彻公司的“质量、职业安全健康”方针，实现“质量、职业安全健康”目标，就必须不断提高全体员工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中生存，发展。企业员工培训工作重点...*

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排一**

为贯彻公司的“质量、职业安全健康”方针，实现“质量、职业安全健康”目标，就必须不断提高全体员工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中生存，发展。企业员工培训工作重点是：对在施工过程中与质量、职业安全健康有影响的员工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等，培训计划表见附件1、

1、相关员工培训

公司计划对所有新进入施工现场的员工进行职业安全健康培训。对原有部分员工进行整合型管理体系的补充培训。

2、新规程、规范培训

为进一步贯彻执行建筑工程质量新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

3、继续教育培训

根据企业发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

4、新员工的安全教育培训

对于新进员工，为了使他们对企业有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新员工进行以企业规章制度、安全知识为内容的教育培训。

5、特种作业人员培训

根据市劳动局下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到市劳动局指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据市劳动局培训点开课时间而定。

1、安全技能教育

（1）本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

（2）处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

（3）使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育

（1）本企业一般生产技术知识、

（2）一般安全技术知识、

（3）专业安全技术知识。

3、安全法规教育

（1）国家安全生产法律、

（2）行业安全生产法规、

（3）企业安全生产规章、

4、安全思想教育

（1）思想教育

（2）纪律教育

1、新职工三级安全教育

新职工（包括临时工、学徒工、实习生、代培人员和外施队人员）都必须进行企业（公司）、工地（项目工程现场）和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、工人应知应会考核

1、施工现场的安全教育（三级安全教育、经常性安全教育、换岗及复工安全教育、应知应会教育、职业健康教育）由项目生产副经理、安全员、劳资部门共同负责组织实施。

2、外施队工人的安全教育培训使用公司统一教材（教育光盘、试卷）。

3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长、的安全培训，由公司安全监管部负责组织。

4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

5、教育培训时间：

a、三级安全教育时间不少于24学时。

b、特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c、经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d、转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e、专业性安全教育：分公司级领导的培训时间每年不少于8学时。

f、职业健康教育时间不少于8学时。

1、充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各业务系统、各项目部。充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗。对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按《员工培训工作程序》中的规定进行。

1、各职能部门、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

2、各单位在开工之前应填写《开工报告》，报公司办公室备案后组织实施。培训结束后要填写《员工内培记录》，并连同资料（培训计划、开班报告、员工内培记录、试卷等）一起送综合部存档。

3、外送员工参加培训，应填写《员工外送培训审批表》，经所在单位主管领导签属意见（注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费）后，报公司办公室审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，由所属单位办公室持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排二**

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质的状况，并根据建筑施工企业安全教育培训的需求，结合我项目部施工生产情况，特制定我项目部安全教育培训，具体内容如下：

项目经理、专职安全员、特种作业人员、班组长以及其他人员

内部强化培训、项目部负责人组织的培训。

1、内部培训时间和地点：

时间：20xx年3月1日——3月31日

地点：施工现场会议室

2、项目部培训根据要求按时参加。

1、安全文明施工条例、各工种安全作业规程、安全生产奖罚制度等安全管理规章制度。

2、危险源辨识以及处理方法。

3、特种作业人员操作规程。

4、安全生产事故的预防以及安全应急救援预案的建立、落实与更新。

5、劳动防护用品（用具）的性能及正确使用方法等项内容。

强化安全生产和保护他人意识，提高管理人员安全管理水平，提高作业人员安全操作技能以及施工人员的安全意识，搞好安全生产。

1、建立培训、考核与使用相结合的制度

凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗。对项目部提供培训机会未按要求接受培训的工人按项目部有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。不断修订和完善工人培训管理规定，加强工人培训工作的监控力度，保证按项目部所需落实各项培训工作。

2、要重视工人培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理，并要根据项目部的工人培训计划制定出实施计划方案，并对工人培训实施情况进行监控。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排三**

1、广泛开展新《安全生产法》的宣贯。采取多种形式，利用广播、电视、网络、报纸、杂志等媒体，广泛宣传新《安全生产法》的立法精神和实质内涵，普及安全生产防范知识，提高社会公众安全意识，提升从业人员自我保护意识，推动全社会更加关注和支持安全生产工作，营造良好的安全法治氛围，为安全生产工作打下坚实基础。

2、深入开展安全生产主题宣教活动。继续深入开展 “安全生产月”、“安康杯”竞赛、安全生产法律知识“六进”等活动，不断培育和塑造富有吸引力和感染力的安全文化活动品牌。各镇乡（区街）要加大安全宣传投入，广泛建设社区（村）安全生产宣传阵地（宣传牌、栏、公告栏或橱窗）以及辖区内企业安全教育警示室，每个镇乡（区街）不少于1个社区（村）、不少于2家企业。

3、针对性开展重点对象安全法制宣传。结合安全生产“六五”普法工作，面向全社会特别是小微企业从业人员、外来务工人员，广泛开展新《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规宣传，四大园区受教育不少于1500人、其他乡镇不少于1000人；加大用事故案例和事故教训的宣传力度，提高安全防范意识。

4、不断强化安全生产舆论引导作用。加大安全生产公益宣传力度，广泛宣传安全生产工作中的模范人物和先进事迹，努力营造“以人为本、安全发展”的社会氛围。积极征订《中国安全生产报》、《江苏安全生产》等杂志报刊；建立激励机制，鼓励向《中国安全生产报》等媒体和国家、省、市安全生产网站投稿。

5、继续开展安全文化建设示范企业创建活动。不断深化安全文化建设示范企业创建活动，指导培育出一批省级、xx市级的安全文化建设示范企业，确保3家通过xx市级安全文化建设示范企业，争创1家省级安全文化建设示范企业。推进重点企业安全教育基地建设，不断丰富安全文化建设的载体；完成常乐镇安全文化一条街和安全文化广场建设。

6、进一步规范安全生产行政执法行为。根据新《安全生产法》的具体要求，及时修订完善安全生产自由裁量标准；做好“三集中、三到位”和行政权力网上公开透明运行的法制监督工作，加强行政许可、行政处罚案件网上运行的程序管理，保障权力运行的质量和绩效；加强对乡镇安全生产委托执法的监督指导，提高安监执法工作效率；开展乡镇执法案卷评比活动，规范乡镇使用执法文书，提高办案水平和能力。

7、依法组织安全生产行政执法检查。按照新《安全生产法》分类分级监管要求，并针对安全生产中出现的新问题，编制\*\*年安全监管行政执法工作计划，报市政府批准后组织实施。组织开展安全生产培训和“三项人员”持证上岗专项执法检查，依法严查企业“三项岗位”人员无证上岗的行为，对无证上岗等安全生产违法行为查处率100%。

8、努力提升安全生产法制工作质量。组织开展1-2次各科室、大队间的行政执法案卷互评，规范使用行政执法文书，及时纠正和解决违法、不当执法行为，防范失职渎职行为的发生。进一步提高安全生产行政处罚案件法制工作水平，确保行政执法100%的案件核审率；依法做好听证、行政复议、行政诉讼工作，切实维护行政相对人的合法权益。

9、不断夯实安全生产法制基层基础。按照依法治市要求，深入推进安全生产“六五”普法工作。扎实推进事前执法，加大事前执法力度，最低不少于100起；组织开展全市安全生产执法大比武活动，进一步推进基层安监执法队伍建设上台阶、上水平。按照新《安全生产法》要求，建立镇(街道)、园区安全生产行政执法协助工作机制。

10、不断加大安全培训考试监管力度。不断提升xx市安全生产考试中心（海门考试点）理论考核和实操考核设施设备的保障能力。加强考官和考核员队伍建设，以严格考试考核促进培训质量的提高。

11、继续开展安全生产知识全员培训。按照“面向基层、贴近实际、形式多样、题材多样”的要求，创新培训机制，继续开展全员安全培训。要以乡镇（区街）为单位，对全市企业集中开展全员安全培训，小微企业从业人员培训覆盖率要达到90%以上。

12、开展外来务工人员安全教育活动。按照属地管理和谁主管、谁负责的原则，在全市各行业领域，会同工会、劳动、教育等部门，有针对性开展外来务工人员安全生产法律法规、操作技能等基本知识、基本常识的教育和培训，强化外来务工人员安全生产意识，全年培训人数不少于30000人。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排四**

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，实现张涿高速l10标隧道工程的顺利完成。根据《安全生产法》、《危险化学品安全生产管理条例》，结合项目部内部之规定和要求，特制定了此培训计划。

一、本工程概况:

张涿高速公路分水岭隧道是一座双洞六车道高速公路分离式隧道，位于张家口市涿鹿县境内，所在线路“张家口市至涿州县高速公路张家口段”。起讫桩号：左洞为k49+800~k53+430，全长3630m；右洞为k49+800~k53+416，全长3616 m。

二、安全教育培训对象

项目全体员工：管理人员、特殊工种和普通岗位操作人员。

三、安全教育培训计划

1、加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对项目各级管理人员（包括项目部和工区管理人员及技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我项目的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

（1）会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

（2）张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

（3）现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

4、严格执行项目的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进场的新员工新工人，应严格要求进行三级安全教育，学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

四、用工培训要求:

1.根据工程进度和施工需求,项目部在一季度必须完成炸药库库管员和爆破人员的特殊工种培训,该培训工作由项目部统一组织和考核。

2.根据现场特殊设备配备情况,对特殊设备操作人员实行全部持证上岗,对未参加培训的人员,在一季度完成培训考核合格后,持证上岗.其他特殊工种人员,随工序转换,逐步完成培训学习。

3.普通劳工的安全教育培训,由安质部牵头,采用授课、案例、影像资料、等多种形式,进行培训教育,并随工程的进度,不同的施工阶段,对安全教育有不同的侧重,首先由安质部牵头,各工区组织完成劳工的进场安全教育。随工程施工转序逐步完成40小时全员安全培训计划。

4.组织全项目部各工点,对获得安全工作先进兄弟工程,进行观慕学习,在内部采用激励机制,互相学习、参观,推出重点样板工程,提高安全生产意识.杜绝安全事故发生。

5.日常的安全培训,由安质部组织和落实,和工程部相互配合与协作,在安排生产技术培训的同时安排进行该安全工作的培训,同生产挂钩.具体计划按季度计划安排实施。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排五**

为做好今年的安全生产宣传教育培训工作，进一步提高全乡安全生产工作水平，根据国家和省市安监部门关于开展安全生产教育培训工作的总体部署，结合我乡实际，制定全乡201\_年安全生产宣传教育培训计划如下：

坚持以科学发展观为指导，坚持面向基层、面向群众，发扬求真务实和改革创新精神，突出宣传重点，改进宣传方式，增强宣传实效，不断增强全社会的安全生产意识，提高生产经营单位和广大从业人员防范事故能力，为全乡安全生产形势稳定好转提供人力资源的智力保证。

(一)围绕安全生产工作重点，开展专题宣传教育活动

紧紧围绕201\_年安全生产工作要点，结合煤矿、非煤矿山、危险化学品及烟花爆竹、水陆交通、建筑施工、人员密集场所、作业场所职业危害防治等专项整治，开展专项宣传活动，把宣传贯穿于整治工作始终;配合安全生产管理服务工作，开展适时宣传，认真总结安全监管服务工作的经验教训，促进服务方式和工作作风转变。

(二)大力宣传安全生产法律法规，推动安全生产法制建设

加大力度继续做好《安全生产法》的宣传教育，同时，进一步宣传国家安全生产监督管理总局关于《生产经营单位安全培训规定》、《四川省安全生产条例》、《国务院关于预防煤矿安全事故的特别规定》446号令、《非煤矿山管理条列》、四川省《中华人民共和国道路交通安全法》实施办法、《危险化学品管理条例》、《四川省内河管理条列》、《烟花爆竹管理条例》、煤矿、非煤矿山安全生产规程等相关安全生产的法律法规、规章和规程。通过强有力的宣传，使全社会和广大职工知法守法，强化安全生产法律观念和法律意识。

1、组织举办村(居)、单位负责人和安技人员安全生产法律法规知识及安全管理知识培训班。通过培训进一步提高他们依法管理安全生产工作的水平和能力，增强做好安全工作的责任感和使命感、紧迫感，正确处理安全与发展、安全与效益的关系。

2、加强特种作业人员培训。在全面清理的基础上，用铁的手腕、铁的心肠，采取一些强制性措施，促使企业负责人提高思想认识，积极主动安排特种作业人员参加培训，通过培训提高特种作业人员的安全管理水平和安全技能。

3、切实抓好企业三级教育工作，真正做到“一人一卡”。把新进人员、轮岗、转岗、复岗人员的岗前培训与定期培训和不定期培训结合起来，从而时刻增强职工的安全意识，形成人人执行安全规章，人人关心、支持安全生产的良好氛围。

(三)集中力量抓好“安全生产月”宣传活动

在“安全生产月”期间，除围绕活动主题，在全乡开展安全生产知识竞赛、演讲比赛等活动外，充分利用橱窗、画廊，深入到街头、企业、公众聚集场所广泛进行宣传，通过各种群众性安全文化活动，使广大职工群众受到潜移默化的安全教育，从而树立“遵章守法，关爱生命”的安全理念，促进全社会对安全生产的高度关注。

安全生产宣传教育培训是安全生产工作的重要组成部分，各村、工厂、单位、学校，机关职能科室要根据国家和省市有关安全生产宣传教育培训规定，结合自身实际，进一步加强安全生产宣传教育培训工作。要加强领导，面向基层，突出基础，重点开展安全生产法律法规、安全生产知识和技能及安全事故隐患警示教育。通过加强安全生产宣传教育培训工作，营造良好的安全生产工作氛围，为全乡安全生产健康稳定发展，奠定坚实的基础。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排六**

为加强企业安全生产培训工作，强化安全生产基层基础建设，进一步提高企业安全管理水平和从业人员安全素质，有效杜绝“三违”、“四超”行为，从源头上减少和遏制生产安全事故发生，根据市安委办《20xx全员安全培训工程实施计划》（兰安委办〔20xx〕7号）文件和市经信局《深化全员安全培训工程实施方案》（兰经信发〔20xx〕68号）要求，结合实际，现将所属企业实施全员安全培训工程有关工作明确如下：

企业主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员和企业全部从业人员。企业主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员必须100%持证上岗。

要重点突出班组长、新员工、农民工、危险（危化）作业人员、有限空间作业人员和关键岗位作业人员的安全培训，同时还要做好企业季节工、临时工、职工换岗、生活保障等人员的针对性安全教育培训工作。

安全生产法律法规规章、政策规定及要求；行业安全生产基本知识；企业日常安全生产常识；交通、用电和防雷安全常识；消防安全常识；岗位安全生产知识和岗位应急处置、应急逃生知识等。企业安全生产标准化建设有关知识。

民爆器材生产经营企业的安全培训工作，按《安全生产许可证条例》、《民用爆炸物品安全管理条例》、《民用爆炸物品安全生产许可实施办法》的规定组织实施。

1、落实主体责任。企业是安全培训工作的主体，必须保证全体员工具备必要的，与工作岗位相适应的.安全生产知识和安全操作技能。各企业20xx年全员安全培训任务必须在年内完成。企业主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员须参加有关部门（单位）组织的培训，并取得资格（合格）证书。企业普通员工可由企业自行组织培训也可由委托专业机构进行培训，同时要统一组织考试，成绩须在合格以上，并发给安全培训合格证书。

2、注重培训质量。各企业要按照“统一安排，分级实施，分类指导，步步推进”要求，分阶段、分批次、分专业制订培训计划，广泛动员，周密部署，落实保障措施，精心组织实施。特别要注重安全培训的质量和效果，因地制宜，因人施教。

3、强化制度管理。各企业要把安全培训纳入企业发展规划，健全落实安全生产培训责任体系，落实培训经费需求，严格落实“三项岗位”人员持证上岗和从业人员先培训后上岗制度。要及时按规定建立培训台帐制度，建立健全安全生产培训档案，详细、准确记载培训考核情况，并及时做好工作总结和统计上报工作。

4、强化督查落实。市经信局将加大监督检查力度，对“三项岗位”人员持证上岗、员工全员培训落实情况进行检查，对无证上岗、培训不到位、培训不落实等现象进行严肃处理，确保系统企业全员安全培训工作得到全面落实。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排七**

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，预防各类安全事故的发生，确保东莞东站房改造工程按期顺利完工，根据《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规的要求，结合广铁集团的相关规定和要求，特拟定度安全教育培训计划。

1、项目部各级管理人员。即项目经理、副经理、总工程师、安全管理人员

2、各部门工程技术管理人员和班组长。

3、施工现场作业人员。即木工、钢筋工、混凝土工、架子工、特殊工种、技岗人员、普通工。

4、新入场人员、转岗人员。

1、项目经理、副经理、项目总工、安全管理人员。

（1）安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理知识、方法与安全生产技术，以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。

（2）安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

（3）安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

2、各部门管理人员及班组长

（1）安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，以及以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。。

（2）安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

（3）安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

3、施工现场作业人员

（1）安全教育培训内容：安全生产基本常识，安全生产方针、政策及法律、法规等的基本常识，安全生产操作规程、从业人员安全生产的权利和义务，工作环境及危险因素、危险源和隐患辩识，个人防险、避灾、自救方法及事故现场紧急疏散和应急处置，

安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护、职业病防治等，事故应急救援预案的演练。

（2）安全教育方法：召开安全例会、张挂安全宣传横幅、标语、标志、图片、观看安全教育光碟、安全讲座录象以及进行安全操作方法演示和各种应急预案演练。

（3）安全教育培训时间安排：根据在建工程进度进行安排，每月不得少于一次安全教育培训。

4、新入场人员、转岗人员

（1）安全教育培训内容：安全生产状况和项目部各种规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动防保护用品的正确使用。

（2）安全教育方法：召开安全例会、观看安全教育光碟以及进行本岗位安全操作方法演示。

（3）安全教育培训时间安排：进入施工现场前

1、项目经理、副经理、项目总工以及安全管理人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

2、各部门管理人员及班组长每年必须参加不少于20学时的安全教育培训。

3、施工现场作业人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

4、新入场人员必须接受不少于24学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作，转岗人员必须接受不少20学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作。

1、希望各班组高度重视，按时参加培训。

2、具体实施由工程技术部门负责组织人员进行施工方案、安全技术交底，项目安质部进行安全操作规程和法规培训。将培训考试资料、授课影像、培训记录等资料留存项目部安质部备查。

3、不能按期参加安全教育培训活动，需提前告知项目安质部，详细说明原因并另行安排时间培训教育。

4、每次培训结束后，需对培训效果进行考核。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排八**

为了深入贯彻国家知识产权战略，高标准建设国家知识产权示范城市，不断完善知识产权培训体系，普及知识产权知识和理念，培养一批知识产权人才队伍，市知识产权局将组织开展20xx年度昆山知识产权教育培训活动，现将有关事项通知如下。

（一）专题讲座。

全年组织举办6期专题讲座、1期专利分析报告宣讲会。围绕专利的创造、运用、管理和保护，针对企业知识产权负责人、研发人员、专利工程师等，结合国内外知识产权发展趋势，宣传知识产权的价值理念，培养知识产权的管理意识，努力推动将知识产权工作融入到企业生产经营发展中，提高企业自主创新意识和能力。

（二）系统培训

面向企业管理层、知识产权管理人员、专利工程师等组织开展以下系统培训：

1、专利分析实战培训班；

2、专利布局实战培训班；

3、企业贯标专题培训班。

培训班以2—4天为一期，聘请国家知识产权局、专利服务机构等单位的专业讲师，组织开展较为深入的系统课程培训，帮助企业培养专业的知识产权人才，全面提升企业知识产权工作能力和水平。

（三）定制培训

区镇、企业按照本区域、本单位的特点和实际需求，向市知识产权局提报培训教育需求申请，由市局根据实际情况统一协调师资等，免费为区镇和企业提供个性化的定制培训服务，增强培训的针对性和实用性，提升区域知识产权水平。

（一）市知识产权局负责知识产权培训教育计划的制定、培训教育开展过程中的监督管理；区镇科技局（办）负责培训教育活动的组织、场地的落实等协调工作；第三方的专利服务机构接受委托，负责师资、资料、授课等培训教育活动的具体组织实施工作。

（二）专题讲座在不同区镇巡回开展，系统培训在市区范围开展，由市局统一协调安排；未开展专题讲座的区镇可自主选择定制培训。

（三）各区镇要深入调研，了解本地区企业的实际需求，积极配合做好组织工作，有针对性的发动企业，选择合适的课程报名参加，强化培训的针对性和实效性。

（四）建立培训教育开展情况的反馈机制，通过走访了解、问卷调查等，及时总结，改进培训教育的组织实施。

（五）培训费用由市知识产权局承担。具体教育培训活动内容以下发的培训通知为准

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排九**

学校是全体教职工及广大师生活动的重要场所，学生的健康成长关系千万家庭的幸福，为全社会所关注。“珍爱生命，安全第一”，为进一步做好我校安全稳定工作，保障我校广大学生的生命安全和健康成长，现制定我校20xx下半年安全稳定工作计划：

20xx年，我校安全工作以“三个代表”重要思想和十七大精神为指导，高度重视和切实抓好学校安全工作是贯彻落实科学发展观的必然要求，也是构建社会主义和谐社会的必然要求。认真贯彻学习教育局关于学校安全稳定工作的会议和文件精神，做好涉日维稳工作，以维护学校安全稳定和维护学校良好的教育教学秩序为根本，紧紧围绕“实现教育强镇”的目标，进一步加强学校安全稳定工作的领导，落实安全稳定工作责任制和责任追究制，深化安全宣传教育工作，以全面推行“警校共育”和创建“平安和谐校园”为载体，加大对学校及周边治安综合治理力度，强化学校安全隐患排查的频度，杜绝重大安全事故和安全责任事故的发生，确保师生身体健康和生命安全。

1、加强组织领导，落实安全稳定工作的责任制和责任追究制。我校成立了以书记为组长，分管安全工作的副校长为副组长、安全保卫处、总务处、教务（导）处、办公室等负责人为成员的安全稳定工作领导小组，全面负责、组织、指导、协调、落实我校的安全稳定工作及涉日维稳工作。建立了校长为第一责任人，分管校长为第二责任人，安全保卫处主任为具体责任人的安全稳定工作责任制，把责任分解落实到人头。

2、层层签订责任书，做好宣传和引导工作。学校与教职工签定了安全责任书，班主任与学生签定了安全责任书，明确各自的职责与义务，做到分工具体，职责明确。切实做好涉日工作的正面宣传和引导工作，学校对全体师生进行了教育，理性看待涉日问题，以党和人民的利益为大局，和平理性的表达爱国热情，增强大局观念，相信党和政府有能力保护国家主权，自觉维护社会稳定。要明确班主任、任课教师和学生辅导员在学生安全管理和教育方面的职责，细化“谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责”的要求，使全体教职员工都承担起校园安全管理和教育的责任，增强安全防范意识，尽最大努力避免安全事故的发生。学校将大力宣传法制教育，引导师生不做影响国家形象、授人以柄的事情。切实做好稳定工作。

3、加强校园管理。学校根据《教育系统安全工作职责的有关规定》的要求，把教职工履行安全管理和教育责任的情况纳入年度工作考核内容和作为责任追究的依据。凡因工作不力、失职、渎职、玩忽职守而造成重大安全事故和责任事故发生，要严肃处理，依法追究有关领导和责任人员的责任，重点加强寄宿生及宿管员的管理和教育，增强生活老师责任心，切实负起责任。

4、切实加强了安全教育工作，加强情报信息工作。进一步强化对师生的安全教育工作是加强安全工作的治本之策。加强学校安全教育，我校着重抓好以下两方面工作。一是以预防交通、溺水、火灾、拥挤踩踏、食品中毒等事故为重点，普遍开展学生安全教育。结合“全国中小学生安全教育日”宣传教育活动，围绕“增强交通安全意识，提高自我保护能力”，对学生普遍进行了多次交通安全教育，不断增强交通法制观念，自觉遵守交通秩序。二是做好情报信息工作，高度重视互联网信息中煽动组织涉日游行和聚集活动的动向，切实做好封堵删除，防止非法信息向校园渗透，及时了解师生情绪变化，将问题消灭在萌芽状态。

5、深入开展安全教育和“安全教育周”活动。学校将每年春、秋两季开学第一周和期末考试前一周作为“安全教育活动周”，制定切实可行的“安全活动周”方案，结合安全稳定工作的新形势，对学生进行安全知识的阶段性、突击性教育，重点强调学生应遵守的安全制度和注意的安全事项，学校都认真组织开展丰富多彩的“安全教育周”活动。开设安全教育课。结合不同学生的学习内容和生活、管理方面的特点，积极调动学生和社会各方面力量的积极性，做到安全教育内容和形式都让学生喜闻乐见，更加易于接受，以提高安全教育的效果。通过举办专题讲座、开展知识竞赛、组织观看录像、发放安全手册、制作宣传板等多种形式，充分利用课堂教学、班会、集体活动等，有针对性地加强学生预防溺水、火灾、拥挤踩踏等事故的教育，努力使这类事故造成的伤亡人数降到历史最低限度。在“11.9”消防宣传活动中，开展了消防知识征文竞赛。二是做好对教职员工的安全教育，组织教职工学习了《初高中学校安全管理办法》和全国学校安全工作电视电话会议精神，定期组织安全知识培训和学习，增强教师、职员、后勤管理员、后勤从业人员的安全防范意识和责任意识。

6、建立和完善安全管理协作机制，以全面推行“警校共育”和创建“平安和谐校园”为载体，加强学校及周边社会治安综合治理。形成密切配合、分工负责、齐抓共管的安全管理协作机制。在每学期开学初，各校集中开展周边环境的综合整治，针对突出问题，开展交通、消防、食品卫生、非法书刊音像制品、电子游戏等专项整治。真正把各项任务和措施落到实处，切实做好了我校安全管理工作。

7、建立和完善了各项安全管理的规章制度，加大了对安全隐患的排查力度。进一步建立健全了各项安全管理制度，制定了住校生管理办法，加强了对学生公寓的安全管理。重点完善了学校各类突发安全稳定事故的处置预案。组织、开展消防灭火逃生自救演练，提高处置突发公共安全事故的能力。建立了安全隐患排查的长效机制，在每学期开学前，中心学校组织人员对学校的教学楼、学生食堂、学生公寓（宿舍）、教育教学活动设施、消防设施、交通安全设施、水源、电源等进行全面细查，对查出的隐患立即整改，做到没有检查安全隐患不能使用，有安全隐患而没有排出不能使用，要把检查隐患和整改的责任落实到人头；在每期末放假前，再一次检查安全隐患，重点检查防火、防盗的隐患。

8、协助教导处平安顺利的组织好期中考试、期末考试和六月的高考，对考场的安全进行全面排查，落实试卷安全保密工作。落实了“五.一”黄金周、“十.一”黄金周、暑假和寒假期间的检查值班制度、将防火、防盗、防洪作为重点，严加防范。

9、为维护学校安全稳定和良好的教育教学秩序，净化学校周边环境，我校积极响应教育局的号召，制定了创建“平安校园”活动方案，在全校开展创建“平安和谐校园”活动。

总之，我校将在20xx年实现安全工作零事故的目标和计划。面对当前学校安全工作的新的严峻形势和出现的新问题，我校要进一步增强学校安全工作的紧迫感和责任感，采取扎实有效的工作措施，把学校安全工作做深、做细、做实，努力营造一个安全稳定的育人环境，让学生放心，让家长放心，让社会放心。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排篇十**

为提高新转岗人员专业技术素质，熟悉本岗位设备结构原理，掌握新设备、新工艺、新概念，确保本班组各岗位稳定运行，使新到岗人员尽快适应岗位需要，特制定本学习计划，以便指导工作。

使新到岗人员牢固树立安全第一、预防为主、综合治理的安全理念，结合岗位实际，认真贯彻执行《安规》及《运行规程》，将转岗人员培训成为全能型的合格值班员。

1、受培训人员在学习期间建立学习日志，根据现场学习情况做好笔记，班组将不定期对每位学员进行检查，以掌握受训人员的学习状况和掌握的深度。

2、在学习过程中，在保证人身安全的情况下，在老员工带领下，尽可能利用班中时间，多了解设备构造、流程、操作，认真掌握每一个设备的作用，启停步骤。

培训时间为20xx年4月1日至20xx年6月30日。

培训对象为新转岗的人员。

按照全能型值班员的岗位要求，制定了锅炉和电气综合的培训内容。

具体培训安排：

第一周：进行上岗前的班组三级安全教育。即介绍本班组生产概况、特点、范围、作业环境、设备状况、消防设施等，重点介绍可能发生伤害事故的各种危险因素和危险部位。讲解本工种安全操作规程和岗位责任及有关安全注意事项，介绍班组安全活动内容和交接班制度，讲解正确使用劳动保护用品及保管方法和文明生产的要求，实际安全操作示范，重点讲解安全操作要领，说明注意事项。

第二周至第五周：掌握本岗位《运行规程》、《运行管理标准》的全部内容及《电业安全工作规程》、《电业技术管理办法》有关部分的规定。仔细查找本岗位的系统，基本掌握并会说明本岗位电气及热机系统图的走向和连线。掌握消防器材的使用方法，掌握本系统所属设备的消防知识，熟练掌握人员紧急救护的基本知识和技能。

第六周至第八周：初步掌握现场设备的位置、构造、性能、作用和工作原理。掌握现场办公软件eam的操作方法，包括交接班日志的填写，缺陷的填写和查找，工作票的办理等。掌握各岗位之间的系统联络方式及相互影响。掌握本岗位的定期工作及转机加油方法及注意事项。

第九周至第十二周：熟悉本岗位plc操作界面及所辖设备的操作方法，运行调整方法，事故处理方法。了解本岗位电气设备的保护种类及简单的电气操作方法，包括停、送电，测绝缘，保护的取、投，电流的测定，电气设备的检查方法等。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排篇十一**

根据20xx年企业安全教育培训的需求，结合机电设备安装工程施工情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划。

1、各部门管理人员的培训

（1）各部门全体管理人员（包括企业主要负责人）每年不少于20学时。

（2）学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

（3）学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准。

（4）安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理知识。

（5）国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

（6）工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术及急救处理措施。

2、各项目部培训：

（1）各项目部全体人员，每年安全教育培训不少于40学时。

（2）培训内容：有关安全生产的法律、法规、规程、标准和政策。

（3）新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

（4）掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

3、施工班组培训：

（1）施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每年不少于40学时。

（2）利用经常性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上说明安全注意事项、劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护用品情况。

（3）待岗、转岗、换岗职工在重新上岗前，必须进行一次安全教育，时间不少于20学时。

4、新工人培训

（1）公司对新工人进场进行公司、项目部、班组三级安全教育，考试合格后，才能进入操作岗位。

（2）项目部培训施工现场安全生产状况和规律制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

（3）班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保护用具的正确使用。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排篇十二**

为了加强车站源头安全管理，分解安全目标落实安全责任，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，促使车站安全管理有计划、有步骤的进行，确保安全目的明确、任务清楚、措施可行，要求具体和安全生产工作顺利开展，根据车站工作实际，现将20xx年安全生产教育培训如下安排：

凡车站安全生产从业人员必须进行安全教育培训，教育从业人员严格遵守本岗位的安全生产制度和标准，按照工作规范认真履职，由技安科负责组织实施，全年安全教育培训时间不少于10小时，每培训一次不少于2小时，培训内容应包括：

1、安全生产有关法律法规；

2、安全生产规章制度、岗位操作流程；

3、安全事故的防范意识和应急措施，自救互救知识；

4、《道路客运三优三化规范》职业道德和优质服务。

凡参加安全教育培训的从业人员必须经安全教育培训考核合格后方能上岗，由技安科负责考核，考核内容包括：

1、掌握的法律法规和车站安全管理制度；

2、岗位工作职责和安全操作规程、业务技能；

3、突出事件的应急处置和自救互救知识；

4、《道路客运三优三化规范》职业道德和优质服务。

以上由技安科负责每季度各安全岗位人员的安全考核，严格按照车站安全生产目标考核奖惩制度执行。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排篇十三**

为加强和规范安全生产培训教育，提高项目部全员的安全生产意识，防范安全生产事故，根据《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》、《生产经营单位全培训规定》及公司相关规定，结合项目部生产实际，制定20xx年度项目部安全培训计划如下：

一、 指导思想

1、加强 安全第一、预防为主、综合治理 的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工不断的灌输安全理念，做好日常的安全培训，使员工在思想意识上重视安全。在此基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，规范安全生产行为，提高自我保护意识和应急处置能力。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到 全员、全面、全过程 的安全教育。

二、 培训形式

1、会议形式。主要有：安全知识讲座、安全例会、月度工作会、事故案例分析会等。

2、张挂形式。主要有：安全宣传条幅、标语、安全宣传栏等。

3、影像形势。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象、课件等。

4、现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、应急演练及急救措施等。

三、 培训要求

1、项目部三类人员初次培训时间不少于32学时、每年再培训时间不少于12学时;安全生产管理人员安全资格培训时间不少于48学时，再培训时间不低于16学时;

2、新员工、转岗、复工人员三级教育按20xx年项目部三级教育新培训大纲执行，考试按新编试卷进行考试。培训时间不少于50学时。 3、特种作业人员、特种设备作业人员，培训时间按照《 市特种作业（设备）作业人员安全技术培训考核管理办法规定》执行; 4、施工员、班组长每年进行安全培训，时间不少于24学时; 5、项目部全员安全知识普及培训，时间不少于24学时。 6、项目部采用新工艺、新技术、新设备、新材料时，对相关人员进行有针对性的临时安全培训; 7、特种作业人员换证随时培训。

8、公司组织的安全培训，参加人员、学时等，按公司要求完成。

四、考核要求

1、培训计划由安全质量部组织实施，在计划内容基础上，根据生产实际情况制定具体培训时间、地点、培训方案等，报主管领导审批，由综合办公室备案后，再下达培训通知。

2、培训结束后，安全质量部根据培被训人员参加培训的态度、知识掌握程度等方面，给予全面考核，考核作为本人年度考核的一项重要指标，对表现突出者给予表扬和奖励，考核不合作者将按规定给予处罚或下岗、待岗。

3、安全质量部对每次培训的效果进行评价，并将培训情况整理归档，年底作年度安全培训教育工作总结，报公司安全监督部备案。

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排篇十四**

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定安全生产培训计划。

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上。

2、企业全员接受安全培训达标率100%。

3、安全管理人员安全培训率达到100%。

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%。

5、广场工作人员安全培训率达到100%。

6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

1、一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：全体员工

2、二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3、四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：全体员工

4、五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：全体员工

5、七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅

6、八月：员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

对象：全体员工

7、十月：“黄金周“期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：全体员工

8、十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

**安全培训工作总结及计划 安全培训计划安排篇十五**

（一）全区食品药品监管人员；

（二）全区食品药品安全“四员”，即：食品药品安全管理员、宣传员、协管员和信息员；

（三）全区食品（保健食品）、药品（化妆品）、医疗器械等企业（单位）关键人员。

具体人员如下：

1、食品生产加工企业（单位）关键人员。

是指食品生产加工安全管理人员和关键岗位操作人员。主要包括：主要负责人、分管食品安全负责人、分管食品生产负责人、食品安全管理人员；采购人员、验收人员、食品检验人员、仓库保管人员等。销售人员可以参加关键人员培训。

2、食品流通企业（单位）关键人员。

是指食品流通安全管理人员和关键岗位操作人员。主要包括：主要负责人、分管食品安全负责人、分管食品经营负责人、食品安全管理人员；采购人员、验收人员、仓库保管人员等。销售人员可以参加关键人员培训。

3、餐饮服务企业（单位）关键人员。

是指餐饮服务食品安全管理人员和关键岗位操作人员。主要包括：主要负责人、分管食品安全负责人、食品安全管理人员、发包单位直接管理人员；采购人员、仓库保管人员、烹调人员、分餐人员、熟食等专间操作人员、餐饮具消毒人员等。

4、药品企业（单位）。

（1）生产企业（含药包材生产及医院制剂室）关键人员。

主要包括：企业主要负责人、生产管理负责人、质量管理负责人和质量受权人、qa全体人员、qc主任。药品生产企业销售人员可以参加关键人员培训。

（2）经营企业关键人员。

主要包括：企业主要负责人、质量负责人、验收员、养护员、质管员、营业人员等。药品经营企业销售人员可以参加关键人员培训。

（3）医疗机构关键人员。

主要包括：医疗机构负责人、药剂科负责人、药房验收员、养护员、质管员等。

5、医疗器械生产经营（使用）企业（单位）关键人员主要包括：主要负责人、分管生产负责人、分管质量负责人；质量管理人员、生产部门负责人、检验检测人员；医疗机构器械科负责人、采购人员、验收及保管人员等。

6、其它企业（单位）。

保健食品、化妆品等企业（单位）关键人员分别参照食品、药品生产、经营企业关键人员确定，并参加相应培训班培训。

7、i类食品药品单位关键人员主要包括：主要负责人、质量安全管理人员、采购人员、仓库保管人员、关键岗位操作人员等。

（一）区局负责的培训工作。

区局负责组织实施全区食品药品监管人员培训、全区食品药品安全“四员”培训和测试等工作；负责组织实施ii类食品药品监管对象关键人员培训（市局已培训的除外）和测试等工作。区局业务科室组织实施各自专项培训及测试等工作，人事监察科、法规科、办公室配合。

（二）食品药品监管所负责的培训工作。

负责组织实施本区域i类（食品生产加工小作坊、食品流通个体工商户、小微餐饮、食品前店后坊、小微药房等）食品药品监管对象关键人员培训（区市场监管局已培训的除外）和测试工作。区局负责培训师资，并督促指导。

1、各培训组织单位根据培训计划要求，结合市局编写的培训教材和本地实际，合理选择培训内容，其中现场检查量化分级标准、食品药品安全操作规范及相关的法律法规应作为重点培训内容。

2、根据《市20xx年食品药品安全重点工作安排》要求，结合食品药品行业实际，各培训组织单位在组织培训中增设市食品药品相关地方性规定的内容，具体内容由各培训组织单位自行选择。

3、根据区文明办要求，结合食品药品行业实际，各培训组织单位在组织培训中增设道德领域突出问题专项教育内容，具体内容由各培训组织单位自行选择。

全区食品药品监管人员和食品药品安全“四员”培训于6月30日前完成；食品药品企业（单位）关键人员培训具体时间由各培训组织单位自行决定，7月15日前必须完成所有培训、测试等工作。

1、培训合格证明编号规则为：。

2、培训证明流水号为四位数，不得出现同号。

3、培训合格证明由市局统一印制，区局统一发放。

1、各培训组织单位要高度重视培训工作，制定单项具体培训计划，选配优质师资，认真组织实施。单项具体培训计划于培训开始一周前报区局备案。

2、各培训组织单位在组织辖区内食品药品企业（单位）关键人员培训时，要按市局有关要求，把食品药品行业道德领域突出问题专项教育纳入食品药品关键人员培训内容并加以落实。

3、各培训组织单位负责本级培训的通知、签到、师资、出卷、阅卷、监考、成绩统计汇总、制发培训合格证及其台账登记等工作。

4、各培训组织单位要做好培训考核测试和测试成绩统计汇总等工作，并将签到表、测试成绩汇总表（包括电子版）、现场图片（包括电子版）等有关培训资料（可复印盖章）于培训结束后一周内报区局。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找