# 监狱纪检月工作总结(实用47篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-07-29

*\_纪检月工作总结1这个月的纪检工作也即将结束，回首这学期里，在纪检部里的学习和工作让我收获了许多，不仅仅是工作上的技巧和方式，还有许多为人处世的方法，让我的能力更好的提升，同时不断充实自己，在各方面得到了更好的锻炼与提高。在纪检部的工作也已...*

**\_纪检月工作总结1**

这个月的纪检工作也即将结束，回首这学期里，在纪检部里的学习和工作让我收获了许多，不仅仅是工作上的技巧和方式，还有许多为人处世的方法，让我的能力更好的提升，同时不断充实自己，在各方面得到了更好的锻炼与提高。在纪检部的工作也已经有一个学期的时间了，以下是本学期在纪检部的工作总结：

>一、例会

一次次的例会，就是一次次的教训，一次次的学习，一次次的优化。例会让我们从不足得到完善，例会的重点在于发现问题和解决问题，可以说我们部每一次例会都起到了实在的作用，越来越完善纪检条例，无论是晚修点名还是部会纪检制度都是通过例会的集思广益做到的。在部长和干事的工作布置都显得井然有序，我们所需要做的就是尽力的学习和锻炼，并且全身心的投入到自己的工作当中去。

>二、执勤工作

纪检部的日常工作繁多，比如学生会各部门召开的例会，我们纪检部就要按时到场进行仪容仪表和考勤的登记、每周四的包干区检查和学生会晚修点名等，每次的工作纪检部都要把自身形象问题作为一个重要内容，并做出严格要求，以佩戴部卡上岗进行执勤。

在一次体育部例会中，因为无人去到纪检，我以及组里的成员都受到了相应的批评，并写下检讨书对自己的工作进行了检讨，从中我深刻的反省，认识到纪检部工作的重要以及全面性。

>三、维持活动或会场秩序

纪检部在保证本部的工作顺利进行的条件下，并组织成员对各项活动会场秩序的维持工作，学校的各类活动纪律由我们纪检部及其他部门共同负责，协助学校、老师更好的完成各项活动，以保证顺利进行。也通过与兄弟部门的合作，促进纪检部与其他部门的关系，对本部有较大的改进。

>四、成员相处

通过一学期的相处，部门间的感情日益深厚。在做每一项工作时，各成员相互配合，互传信息，发挥了团队的精神，有时即使一个人有事不能到场，另一个收到组长通知也会积极配合，使工作得以保证。

我们做任何一项工作，出色的完成任务是我们的最终目的，但是其真正的意义不仅于此。我们做学生工作的出发点是为同学们服务，落脚点是锻炼自己，互利共赢。要求我们从一项工作，活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。比如我们可以学习到工作的方式、途径、态度等。能够有所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，我们方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提高和完善自己。

以上就是我对本月的工作总结，我深知，在工作中还存在着或多或少的问题，值得我们去深思与解决。但在各成员的支持配合下，纪检部肯定会发展得越来越好。在以后的工作我将尽心尽力，尽职尽责，努力工作，为纪检部做出努力，为学校做出贡献。

**\_纪检月工作总结2**

继续贯彻落实党的十九大会议精神为主线，紧紧围绕\_工作大局，自觉落实十九大全面从严治党新思路、新要求、新部署，进一步严明党的纪律、惩治腐败，全面落实\_党委主体责任和纪委监督责任。在疫情防控常态化状态下，进一步强化监督执纪问责，持续保持作风建设新常态，不断推进党风廉政建设向纵深发展。

1.加强\_廉政文化建设，不断提升民警的廉政意识。结合疫情防控常态化要求，通过开展廉政讲座、廉政征文等活动，帮助\_民警树立坚定正确的世界观、人生观和价值观，始终坚持正确的人生价值取向，不为私心所忧，不为名利所累，不为物欲所惑，自觉抵制腐朽思想的影响，增强\_民警遵纪守法和廉洁执法、廉洁从政的意识，努力保持民警队伍思想上的纯洁性。

2.加强廉政教育，不断增强干警的廉洁自律意识。深入开展党的十九大精神及xxx精神的学习，坚持每周一案的学习分析，继续搞好警示教育，强化针对性教育；开展德廉知识学习考试，扎实搞好经常性廉政教育；搞好电视视频宣传，落实廉政文化建设，使广大党员民警树立规矩意识和红线意识，不断夯实反腐倡廉工作基础。

3.加强监督检查，充分发挥纪检监察机关的监督作用。不断发挥纪检监察机关的监督作用，认真落实“八小时之外”、诫勉谈话和函询、民警与罪犯亲属非正常接触等规定，对有问题的单位或个人，纪检监察和人事部门及时进行线索收集、及时介入、调查到位、处理到位、教育到位。综合运用经济、行政、教育、纪律等手段增强\_民警廉政意识，从体制、制度、管理等方面强化监督制约机制，真正减少和消除产生腐败的条件，形成反腐败高压态势。

4.创新制度、完善机制，从源头预防治理腐败。建立单位副科级以上人员廉政档案，加强对\_党员民警的日常监督管理，严把干部政治关、品行关、作风关、廉洁关；下发党员民警操办婚丧嫁娶事宜的暂行规定，贯彻落实中央八项规定精神，规范党员民警操办婚丧嫁娶事；加强单位纪律作风建设建立廉政风险防控机制，查找风险点位，完善预警机制；落实好一岗双责，签订《廉政目标责任书》和《家庭助廉责任书》；深化“三重一大”保廉工作；建立健全各项廉政规章制度，扎紧制度笼子。

5.加强疫情防控常态化下警务督察工作，提升工作作风转变。按照疫情防控常态化状态下的要求，认真做好疫情防控监督巡查，加大警务督察队伍建设；完善警务督察办法；突出督察重点，严格落实中央“中央八项规定”精神，持之以恒纠正“四风”；加大督察力度，加强夜间警务督察工作，加强重要会议和重大警务活动的督查。

6.突出审计探头作用。突出审计重点，加强对改扩建工程项目的监督检查，依靠跟踪审计加大过程管理；开展领导干部离任及任期（任中）经济责任履行情况进行审计，完善领导干部经济责任，推进领导干部制度化建设；抓好管理根本，对重点岗位内控制度执行情况进行检查。

**\_纪检月工作总结3**

20\_年上半年以来，上资村在镇纪委正确领导下，认真贯彻xx届中央纪委七次全会、省纪委九届九次和市第八次党代会精神，深入贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，有效地促进了上资村廉政建设工作的健康有序发展，为上资村各项工作提供了组织保障和纪律保障，现将半年工作总结汇报如下：

一是加强领导、明确责任。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依据群众的支持和参与”的领导体制和工作机制的要求，对党风廉政建设和反腐败工作的责任进行了明确分工，做到了各司其职，各负其责。建立健全了组织协调制度和机制，加强了与各方面的联系沟通，保证了各项工作的顺利进行。同时，明确了责任内容，强化了工作纪律，深化了廉政意识。

二是开展保持党的纯洁性教育活动和廉政风险防控工作。6月25日，按上级的要求，广泛深入开展了村两委班子及党员的学习活动。通过活动的开展，为村干部与群众进行沟通和交流搭建了一个很好的平台，为群众监督干部促进工作制造了机会，同时也对村干部起了预防警戒作用，有效的防止了村干部的一些不良行为。

三是构建党风廉政建设大格局。按照上级加强农村基层党风廉政建设的意见，上资村扎实推进此项工作，加强了所辖各村的党务、村务、财务管理，明确了党务、村务、财务管理制度化、程序化、透明化、规范化方向发展，不断扩大党员、群众的知情权、参与权、管理权和监督权;加强各村经济活动的管理，以加强资金、资源、资产管理为重点，规范了工程建设、村级资产处置、村集体物资采购三大类经济活动。

四是从四议三公开着力抓好村务公开

根据上级要求和村实际情况，对村级事务集体开会决定，避免一个人说了算。对村务公开的内容、程序、方式、时间及管理监督作出明确的规定，使村务公开工作逐步走上规范化、正常化，确保村务公开工作依法按程序进行。在公开内容上，突出重点，着重公开有关村民切身利益的事项。三是严格把关，强化监督。村监督委对村务公开工作进行督查，发现问题及时反馈并督促落实整改，促进村务公开规范化管理，使村务公开工作各项规章制度落到实处。

六是对重点部门和重点工作进行监督监察

(一)是惠农政策执行情况。惠农政策执行过程中，监督在贯彻执行政策上打没打折扣，有没有截留、挪作他用的现象。

(二)是专项资金使用情况。监督专项资金是否用在专项工程上，监督村干部在资金使用上有无违纪行为。

下半年纪检工作打算：

一是加强廉政风险的防控学习

二是落实好村级新的财务制度

三是加强监督委的工作力度。

**\_纪检月工作总结4**

一是认真开展纪律教育学习月活动。9月份开展的纪律教育学习月活动，镇党委高度重视，全镇党员干部及各村(居)两委干部积极参与，邀请了区党校老师作了题为《廉政建设下的廉洁》的专题辅导讲座告,达到了教育活动认清反腐形势，重视反腐问题，找准反腐着力点的目标。在区纪委组织的“鹅城清风”—20\_年惠城区新“八廉”之“唱廉”歌咏比赛中我镇代表勇夺第一名，在廉政书法摄影作品展中我镇干部职工有2副优秀摄影作品被收录巡展。

二是扎实开展党员干部法纪教育。7月份结合群众路线教育实践活动开展和廉洁镇村建设，组织全镇机关副股以上党员干部，村“两委”全体干部和小组长共300余人分三批次到惠州\_开展警示教育活动。活动中镇党委统筹安排，镇纪委具体组织，镇党委政府主要领导和全体班子成员全程参与。党员干部通过实地参观，观看教育片等净化心灵，起到了很好地警示教育效果。

**\_纪检月工作总结5**

参加工作至今，我始终能坚持以\*\*\*\*、\*思想\*理论作为自己的指导思想，在思想和行动上与\*保持高度一致，服从命令，听从指挥，工作积极肯干，兢兢业业，很好地完成了\*\*和上级交给的各项任务。尊重\*\*，团结同志，协助\*\*搞好本所的各方面的工作，为中队的安全稳定做了应有的贡献。

>一、加强\*\*理论学习，不断提高自身的\*\*和思想觉悟。

做为一名\*\*人\*\*\*一直以来都严格要求自身，无私奉献，吃苦在前，享受在后。同时，自己也明白自己职业的\*\*性强，与各种违法行为及阴暗面接触多，面临形形\*\*的考验，没有很强的\*性和法律知识，做到让\*放心，让人民满意，成为一名合格的\*\*人\*\*\*是很不容易的，所以，我认真学习\*\*\*\*、\*思想\*理论及“\*”重要思想，贯彻\*的精神，认真学习并遵守国家的法律和\*\*的条令条例和各项\*\*，不断提高思想觉悟和思想\*\*理论水\*，保持昂扬的斗志，牢固树立为人民服务的思想，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

>二、工作中一丝不苟，扎扎实实做好每项工作。

在上级\*\*的关心和培养下，几年来，我能积极负责我所分管的狱政工作，协助中队\*\*做好各项工作。通过努力，使我对的\*\*率得到大幅度下降\*\*侦破率达到100%。通过自己的努力自己在20xx年被评为狱政管理工作先进个人。

在对学员的个别教育过程中一贯坚持以说服、引导教育为主，从不打骂体罚或变像歪整学员。自己还利用空闲时间不短的学习理论和相关的法律知识，不断实践，使自己的自身素质和业务能力有很大的提高，面对学员之间的矛盾，坚持以身作则，认真听取学员意见，耐心说服教育并化解之间的矛盾，通过调解，使更多的人知法、懂法、守法、用法，不断提高中队学员遵纪守法观念。营造一个良好的改造氛围和改造环境。确保了中队的安全和稳定。

>三、生活中，团结自律，严格遵守各项规章\*\*。

在\*时工作和生活中，能严格遵守条令条例和各项规章\*\*，认真执行一日生活\*\*和请销假\*\*，注重个人的修养，尊重\*\*，团结同志，作风优良，廉洁自律，克已奉公，始终以高标准、严要求磨练自己。

>四、存在的不足。

(一)业务知识还不丰富，办案质量有待提高。

(二)依赖性较强，有时存在怕麻烦、怕动脑的念头。

在今后的学习和工作中，我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识，法律知识和科学文化知识，不断提高自己的\*\*素质、文化素质，提高工作效率，提高自己的各种面对问题的综合处理能力，力争把自己培养成合格的学习型、实践型的\*\*人\*\*\*。

**\_纪检月工作总结6**

今年以来，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了公司以抓好四个井简开拓进尺为中心，以建立安全生产\*\*为基础，以抓落实、强管理为入手，以“重新认识、从严落实、全员共管”为安全工作要求的指导思想，做了一些具体的工作。下面就今年的生产安全工作做一简要总结。

>一、生产基本情况：

1、\*\*了施工大会战。

从二月份开始在四个井筒中开展了施工大会战，进行了月进尺的考核，对完成了计划的单位给予了奖励，今年元月份xx在立井筒施工中创造了月度单进xx米的好成绩，按照文件规定对完成计划的单位给予了奖励，对风井二个月没有完成计划给予了处罚。今年xx—xx月份共对施工单位进行了xx万元奖励和xx万元的罚款，从而促使施工单位加快了施工进度。

2、抓了月度计划的考核兑现工作。

从今年三月份开始就在每个月的月底前，根据生产实际情况对各个施工单位下达了下个月的生产施工计划，根据下达的计划\*\*了跟踪落实和施工协调，帮助施工单位解决现场中存在的问题，对没有完成月度计划的月份实行在工资表中扣发相应的浮动工资，今年xx—xx月份扣除了xx次浮动工资xx的罚款，以此来促使公司各员工关心计划的完成情况，想方设法为完成计划而做好自己的本职工作，从而使月度计划能够基本兑现。通过月度计划的考核，使公司的年度工作目标得以兑现。

3、抓了生产调度工作管理。

今年五月我们根据公司的实际情况制定下发了xx公司生产调度管理\*\*，明确了各施工单位和公司各员工生产调度方面的工作职责，规定了工作汇报程序和奖惩办法，使生产调度工作初步进入了\*\*化管理，每天按时填报出反映生产安全真实情况的施工日报表，供各级\*\*掌握公司的生产情况，指导安全生产工作起到了有效的作用。

4、在原每周一公司中层管理人员碰头会的基础上，下发了关于强化调度会的工作通知。

规定了公司有关人员每天定期定时参加调度会，规定了调度会会上解决的工作内容，使每天的工作有了很好的协调，同时还定期每周一召开了各施工项目部负责人参加的安全生产工作协调会议，协调解决了工作中的问题，促使了公司工作的正常运行。

5、深入现场了解情况，精心\*\*快速施工。

（1）掘进进尺完成情况：

今年xx—xx月份共掘进进尺xx米，其中：

①主井筒进尺xx米，在xx月xx日到底；

②副进筒进尺xx米，在xx月xx日到底；

③主副井井底车场及马头门和联络巷共进尺xx米，主副井井底联络巷在xx月xx日安全贯通；

④进风井井筒进尺xx米，在xx月xx日到底；

⑤回风井井筒进尺xx米，在xx月xx日到底；

⑥进风井和回风井井井底车场及马头门和联络巷共进尺xx米，进风井和回风井井底联络巷，在xx月xx日安全贯通；

⑦风井井下变电所峒室已于xx月开始进尺，预计xx月底完成掘进成巷。

⑧进风井改绞工程从xx月xx开工，预计于今年xx月底按期完成。

（2）地面土建工程完成情况：

①综采机修车间于今年的xx月xx日开工，由于碰到地基基础软地层，造成施工墙基基础困难，加上施工单位的施工人员和施工\*\*存在某些问题，于今年的xx月xx日完成土建工程，xx月xx日通过竣工验收。

②地面变电站于今年的xx月xx日开工，于今年的8月底完成主体土建工程。并于xx月交付室内变压器安装。室内变压器等相关室内安装工程将于今年xx月份结束，二回路供电线路也将于今年xx月份结束。

③风井地面简易职工住房于今年的xx月xx日开工，经过精心\*\*于今年的xx月xx日完工。

④风井地面变电所于今年的xx月xx日破土动工，将于今年的xx月底完成主体工程。

⑤地面取水站于今年的xx月制定出了钻孔取水方案，并于今年的xx月xx日开工打钻钻孔，目前正在施工第一个钻孔。

5、筹备了在公司管理下的掘进施工队组建工作。到xx月底已经报名登记要求参加掘进队工作的人员有xx人。其中：掘进工xx人，瓦斯员、放炮员、防突效检工、抽放工xx人，井下电钳工、钉道工xx人，地面配电工、绞车司机、锅炉工、充电工xx人。

**\_纪检月工作总结7**

本人\*\*，现任教育中队指导员，现将本月的工作及思想情况向\*\*做如下汇报：

>一、坚强\*\*理论及业务知识学习，努力提高理论素养和工作水\*。

认真学习了《\*\*法》、《人\*\*\*法》和\*的\*精神，对加强\*风和廉政建设提高到关乎个人事业成败和\*\*\*的存亡高度来认识。认真参加政工部门\*\*的专项学习及活动，并将规范执法行为的学习、建设\*\*型\*\*活动与自己的工作实际结合起来，苦练岗位基本功，提高了自己的理论素养和工作水\*。

>二、爱岗敬业踏实工作。

此次，教育科的干警队伍进行了较大的调整，做为教育分监区的指导员、一名老干警我认为自己重任在肩、义不容辞，在科里工作头绪多，任务艰巨的情况下，发扬无私奉献精神，舍小家顾大家，主动加班加点、主动尽可能多地承担一部分工作，工作高标准严要求从不讲份内份外，从未给\*\*和\*\*摆过困难，为科里分忧。对待工作，咬紧牙关坚持，从不因困难重重而降格以求。一年来圆满完成了自己负责的各项工作任务，同时积极协助主管\*\*出色地完成了教育科的各项工作任务。尤其值得一提的是，“\*\*与社会”国际理论研讨会在我省青岛市召开，由我负责撰写的反映我狱改造成果的论文《女犯行刑社会化的实践与探索》在研讨会上引起广泛关注，xx网等各大\*\*予以大篇幅报道；在我负责的宣传报道工作方面，今年我狱又有了新起色，我撰写的反映我狱教育改造新举措的信息和论文共有11篇被省局《齐鲁新报》、《现代\*\*》和局域网选用，其中反映我狱心理工程工作的论文《构筑尊重教育新\*台、拓展教育改造新局面》被局域网和《现代\*\*》刊发，宣传了我狱教育改造工作的成果，树立了我狱文明女监的形象；论文《女犯行刑社会化的实践与探索》获我省\*\*系统中片理论研讨会一等奖。

>三、摆正自身位置，改进工作方法。

在工作中，从严要求自己，严格自我约束，做到工作到位不越位，尽力配合部门\*\*的工作，对自己分管的工作，做到业务精通，思路畅通，在其位谋其事，独当一面，为\*\*分担责任，分忧解难，树立扎实工作，认真负责的工作作风。注意与同志之间，部门之间的勾通，搞好工作配合协调，注意学习提高工作艺术。

>四、加强自身修养，全力维护\*\*团结。

学会严以律己，宽以待人，学会包容求同存异。经常开展批评与\*\*\*\*，一切从工作大局出发，团结同志，扬长避短，共同营造完美集体，共同将教育科的工作做好。我狱从成立至今，风风雨雨坎坎坷坷，能有今天良好的发展势头，是与\*\*的英明决策和同志们的辛勤工作分不开的，明年我狱还要创建部级现代化文明\*\*，教育科肩负着几乎一大半的创建资料的整理及编篡工作，我深知自己肩上的担子很重，我一定会和同志们一道，紧密团结在狱\*委的周围，着眼发展，立足工作，抓住机遇，努力工作，不辱使命。

谢谢大家！谢谢各位\*\*和同志们一年来对我的关心和\*\*。对我的工作不足之处敬请大家批评指正。

\*\*月度工作总结 (菁选2篇)扩展阅读

\*\*月度工作总结 (菁选2篇)（扩展1）

——\*\*年终工作总结 (菁选2篇)

**\_纪检月工作总结8**

（一）以政治建设为统领，全面落实主体责任。一是加强理论学习，提高政治站位。\_党委带头通过线上线下相结合的方式，认真学习贯彻上级关于党风廉政建设和反腐败工作的重要文件及会议精神，做到领导干部先学一步，深学一层，发挥“头雁效应”。二是按照省局部署扎实开展\_管理和XXXXX等活动。\_党委把学习教育、检视问题、整改落实贯穿活动全过程，坚持领导带头，以上率下推进，确保思想统一、步调一致；坚持问题导向，深入查摆整改影响\_疫情防控的突出问题。三是严格落实意识形态工作责任制，切实加强对意识形态工作的领导，坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，巩固树立马克思主义在意识形态领域的指导地位，牢牢掌握新形势下意识形态工作的领导权、管理权、话语权，努力做到守土有责、守土负责、守土尽责。

（二）以监督执纪问责为抓手，全面落实党风廉政建设监督责任。一是明确廉政责任，层层传导压力。根据省局《关于省直\_系统落实党风廉政建设责任制的实施办法》，出台《关于落实党风廉政建设责任制的实施意见》，细化党委领导班子主体责任、主要负责人的“第一责任人”责任和班子其他成员“一岗双责”责任。组织各单位层层签订党风廉政建设目标责任，明确集体责任，各党支部书记、单位负责人第一责任以及落实各项主体责任的措施；组织开展廉政风险点的排查，明确风险清单。通过以上活动的开展，全狱上下形成了覆盖全面、权责相宜、责任明确的廉政风险防控责任体系。二是进一步发挥支部纪检委员（纪检员）的监督作用。基层纪检委员是正风反腐的“前哨”，能够有效预防和减少党员民警违纪违法现象的发生。纪检委员（纪检员）通过宣传教育、谈话提醒、扯扯袖子等方式，时刻提醒党员民警明确身份，自觉按党章党规及各项规定约束言行。

（三）健全完善党风廉政建设制度，补齐弱项短板。一是完善廉政制度，建立长效机制。制定《关于严禁民警职工与罪犯亲属、亲友进行非正常交往的暂行规定》。找准单位和个人在岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败的风险点，进一步明确民警职工与罪犯家属、亲友进行非正当交往的清单。建立《XX\_民警职工“八小时之外”活动监督管理实施办法》。要求民警职工在工作以外的各种社交场合、公共场合中的政治规矩、廉洁自律和品德作风等方面的表现，以及应当遵循的社会公序良俗，通过文件的形式对民警职工进行进一步的提醒。建立《XX\_约谈暂行规定》。充分运用好监督执纪“第一种形态”，做好抓早抓小，提请预防，促进民警职工廉洁自律。

（五）借助“四种形态”，持续抓监督执纪问责。自肺炎疫情发生以来，警务督察办公室坚决贯彻省厅、省局及\_党委关于疫情防控工作的各项决策部署，认真落实战时防控措施。制定\_《疫情防控战时考核办法》，配合督导组采取经常性实时督察、网络督察等方式，持续加强对民警值班备勤、疫情防控、生活区大门、\_外管大门的督察和考核。全年已开展督察XX期，发现问题XX余条，及时进行了通报并要求相关单位限期整改。二是严肃查处违规违纪案件。始终保持对违规违纪案例零容忍的态度，发现一起查处一起。上半年接收及上级转交线索X件，立案调查X起，处理X人。

（六）强化审计职能作用，深入开展各项审计工作。按照报送上级下达的预警审计和审计月度报表，安装运行单机版审计信息系统；紧盯重点抓好劳务加工及经济重点单位审计，完成机关食堂经济效益审计、部分科级领导任期经济责任履行情况审计及道路硬化工程、生活区零星工程等结算审计等审计工作，形成审计报告X份，提出整改意见X条。在监区劳务加工、\_重点工程建设、招标比价、执法执纪等重点环节开展了重点监督活动，做到了提前介入、全程参与，充分发挥了纪检监督作用。通过过程监督，发现、解决问题同步，有效避免了各类违规违纪问题的发生。

（七）加强纪检队伍建设，提高队伍素质。一是按照上级及\_党委工作部署，认真组织学习党内监督理论，提高理论素质，提升监督意识，全面理解党内监督的意义、实质、原则、内容、方法、途径，从深层次上掌握党内监督的科学内涵和实践经验，不断强化勇于进行党内监督的意识，提高搞好党内监督的自觉性。其次是加强党性修养，不断增强政治免疫力和抵抗力，提高思想境界。教育引导纪委党员民警作为纪检干部，既要接受组织和群众的监督，更要处理好他律和自律的关系。自觉地做到以党纪国法、政策规定为准绳，经常检查自己、反省自己、约束自己，过好权力关、金钱关、美色关，以自身的良好形象促进\_形成勤政廉洁的良好氛围。三要认真学习\_系统内关于党内监督条例、法律、法规和各项规章制度，努力做到学法、知法、用法，提高法律素质。

**\_纪检月工作总结9**

一年来，我忠于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和群众的肯定。

现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。一年来，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。作为一名奋战在\_一线多年的警察，我清醒地看到新时代下\_管理工作已发生转变，自己原有工作方法、技巧已经慢慢的过时，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习十\_大精神，深刻领会其科学内涵，认真学习党的十\_大报告及十八届三中全会精神。尤其是从去年3月份开始的中央“八项规定”学习中，认真系统地学习了“八项规定”基本知识和精神内涵，并将其作为自己生活、学习、工作的行动指南，切实改进了工作作风，加强了与人民群众的联系。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。一年来，积极参加\_组织的业务技能培训，并在“警务技能大比武”的\_\_比赛、\_\_比赛中取得了良好的成绩。此外，认真参加各类培训，通过网络学习了《主体功能区规划》、《新时期群众工作方法》等课程，拓展自己的视野，丰富了自己处理问题的技巧。业务知识的学习使我在工作能够得心应手。

三是认真学习法律知识。作为一名\_警察，直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，比如计划生育、婚姻家庭、户籍管理、治安管理、民事诉讼则等法律法规的学习。进一步增强了法律意识和法律观念。

三、努力工作，认真完成工作任务。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。由于一线民警数量不足，而随着\_布局调整，押犯人数剧增，工作压力较之前增大很多。但我仍然尽职尽责、任劳任怨，对内努力做好监管工作，对外做好服务工作，为\_安全稳定贡献应有的力量。

虽然仍然存在一些不足，如理解工作精神存在偏差，如业务知识不够完善等。但在\_党委的正确领导下，在与同志们的精诚合作下，相信新一年的工作也将是富有成效的。

**\_纪检月工作总结10**

一个月来，班组坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真学习贯彻xx\*\*在年终总结会议上的讲话精神。在搞好生产力布局调整的同时，抓好班组安全管理，质量管理及现场作业\*\*，切实做到了班组安全生产有序可控。同时不断强化了班组安全基础工作，结合我公司在部门管理上的“大检查，大反思”活动，全面加强了班组安全生产和管理。 在工作中，严抓两纪、严抓安全、严抓质量“以产品质量保安全”，以“情”以“理”影响和规范班组员工。

一、 精细“三级管理”模式，提高班组“自控能力”

今年，生产力布局调整是贯穿全年工作的主基调。班组在搞好生产力布局调整的同时，也时刻牢抓安全质量管理，狠抓班组的“自控能力”，实现安全\*\*力的整体提升，有效的推进了班组各项工作的“同频共振”。段-车间-班组“三级管理”模式 ，是生产力布局进一步调整后安全管理的基本框架，是规范站段安全管理的基本要求。其本质是更加明确了各自的管理责任，精细了安全管理定位，强化了安全管理主体能力。班组在这个“三级管理”模式中是构成的基本细胞，是安全工作的着力点。推进班组整体工作的稳步提升其根本还在于提高班组“自控能力”。

1、 严格落实班组职工业绩管理\*\*

班组严格了日常两纪，认真落实了每日点名\*\*。对迟到、早退情况认真做好记录，纳入月度考核。对员工日常违章情况做到及时发现，及时制止。

2、 建立并强化“自我评价”体系

班组为充分调动职工的自我能动性，创新性的提出了职工“自我评价”体系。“安全质量工作怎么样，站出来自己说。”系统的安全“大检查，大反思”活动，为评价安全工作质量提出了新的\*\*，班组安全评价成为了“必修课”。\*\*班组职工定期开展安全工作质量“互相评价”，点透安全生产中的个别现象，找出安全质量上的共性问题，寻求科学合理而又实际有效的解决办法，并将安全“自我评价”\*\*化。

3、 强化激励和约束机制

用激励约束的方式提高班组职工的安全自控能力，加大安全问题的单项考核力度，实行同岗同责，每位职工都要肩负其自己的责任

兢兢业业的完成自己的本职工作。每月班组对工作完成质量好的职工给予一定的奖励，反之也要给予考核。切实强化了激励和约束机制，也使班组的自控能力得到显著的提高。

二、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保工厂\*\*顺利进行、车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和\*\*，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过\*\*管理\*\*和\*\*学习加强全员在线产品质量\*\*，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改\*\*和限期整改\*\*，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量\*\*存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

三、完善\*\*建设，夯实基础管理

20\_年，车间在全新的\*\*架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有\*\*、有步骤地开展了车间培训工作 1、消防知识、安全生产培训

2、加强内退返岗职工的培训

3、设备保养知识培训

4、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间\*\*生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过车间的几次质量事故，结合体系文件的要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格\*\*，使车间的质量管理水\*再上一个台阶。

5、标准化知识培训

为了跟上公司“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间\*\*的\*\*\*\*下，\*\*人员完成了车间

四、加强教育培训，提高职工综合素质

“ 质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，\*\*本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量\*\*、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

五、加强车间设备管理工作，确保圆满完成生产任务，产品质量得到稳步提升

(一)进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。

加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，\*\*修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决;二是做好设备有效作业率的提升，\*\*人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

(二)努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

设备管理的任务是通过多设备进行综合管理，保持设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，同时协调、配合设备技术科、技术改造办公室，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

六、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁;每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材;及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

\*\*月度工作总结 (菁选2篇)（扩展8）

——部门月度的工作总结 (菁选2篇)

**\_纪检月工作总结11**

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设职责制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部异常是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情景，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设;三是认真履行领导干部“一岗双责”职责制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的职责分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、资料、程序、时限等

向社会公开，增加工作透明度，自觉理解社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

**\_纪检月工作总结12**

财务处在过去一年中认真履行监督管理职能，积极参与医院管理，全处人员同心协力，按照医院整体部署和财务处年初既定工作计划，通过紧张细致的工作，圆满完成了20\_年度工作计划，在财务核算、经济管理和物价管理，以及迎接“三甲”复审准备工作等各方面达到了预期的成果。定期向医院领导报送医院收支情况及财务分析报告，使医院领导能够准确把握医院经营状况，在调整工作方向和工作策略上有可靠的数据基础。

一、把握经营状况，准确反映医院运营成果

20\_年医院实现总收入\_\_x万元，其中实现业务收\_\_x万元，同比增加\_\_x万元，增长\_\_%，完成预算的\_\_%。其中：医疗收\_\_万元，药品收入\_\_万元，其他收入\_\_万元。药品比例为\_\_%，同比下降\_\_%。另，财政补助收入\_\_万元。业务支出\_\_万元，同比增加\_\_万元，增长\_\_%。实现业务收支结余\_\_万元，增减\_\_万元。

20\_年，医院门诊量达到\_\_\_\_人次，同比增加\_\_x人次，增长\_\_%，同期入院患者\_\_人次，增加\_\_%。门诊量大幅增加，使得住院患者量随之增加，医院收入来源得到保障和扩展。实现门诊收入同比增加\_\_万元，增长\_\_%，住院收入同比增加\_\_x万元，增长\_\_%。其中住院医疗收入增加\_\_万元，增长\_\_%，住院药品收入\_\_万元，增减\_\_%。药品比例\_\_%，同比下降\_\_%。收入结构得到调整，利润率较高的服务性收入比例提高，提高了医院收入的实际收益水平。

二、严格经济核算，准确分析经营成果

做好经济核算，正确评价经营成果是财务工作的基本职责，是参与医院管理的一项重要职能。财务处通过详实、细致的经济数据，认真分析医院在每月、每季、每年的经济运营情况，在财务分析中做出客观、明了的总结和分析，对引起收支变化和效益增减变化的因素加以深入剖析，为调整医院经营方针策略提供有力的参考依据。对影响医院收支结构变化较大的项目，如治疗费、床位费、检查费、化验费、药品等等，各项收入比例变化;人员经费支出、卫生材料费支出、药品费支出及其他消耗性支出等增减导致支出结构变化;门诊量、入、出院患者量、床位使用率、床位周转次数、每门诊收费水平、每床日收费水平等各项经营指标的变化，都要进行详细分析，将能够影响到医院经营状况的各种因素都纳入财务分析的范畴。财务分析客观反映了医院在核算期内的经营状况和经营成果，为医院趋利避害，发挥优势，调整经营策略和工作方向提供重要的参考资料。

三、履行监督和控制职能，严格把关成本支出

财务处围绕医院节约增效、创节约型医院这个长期目标，严格控制经营成本，始终把控制成本支出做为一项重要工作来抓。医院实行招标采购，降低卫生材料和后勤物资采购成本，监督管理卫材和物资的领用以及库存数量、额度，限度降低库存物资成本。在人员经费支出不断增加的情况下，控制变动成本支出，降低消耗性支出比例，保持并提升利润率对提高医院经济效益有着重要意义，因此，医院在采购、领用、库存等各环节都加强管理，保证医院在经营过程中总成本支出的稳定性，并在此基础上努力降低支出水平。由于医院鼓励临床积极开展业务，以及患者对医疗技术和医疗水平的要求不断提高，高值卫材使用量连年增加，致使卫材支出成本提高，对医院收支结构的影响较大，收支结构不够协调，医院未能达到效益化，利润率水平受到一定抑制。

四、加强资产管理，核准医院资产

财务处在去年进行的资产清查基础上，按新会计制度要求调整账务，严格划分固定资产和低值易耗品界线，核准全院资产总额，并按年初开始执行的新会计制度对在使用年限内的固定资产计提折旧，真实反映医院实际资产情况，同时将有账无物、损毁无法使用、过期、淘汰的资产申请有关部门报废。目前已对x辆汽车及x万元以下的报废资产完成了报废处理，共计价值\_\_x万元。通过医院财务制度和会计制度改革，更加科学、合理地管理医院资产，同时能够更准确的对医院运营成本进行核算。

医院职工食堂和患者食堂外包前，财务处对其固定资产进行了彻底清查，保证医院资产不受损失，兼顾医院和承包人利益，使外包行为在平等互利条件下完成。

**\_纪检月工作总结13**

20\_年，公司办公室在各级领导的指导下，紧紧围绕制度建设、程序建设的主题，以做好公司后勤保障为宗旨，努力服务机关各项工作，确保各项业务的正常运行。现将一年来的工作情况汇报如下：

一、依据业务分工，做好相关业务工作

档案管理：依据工程实施情况，督促竣工项目尽快完善竣工资料，统一在公司归档以备后期查用。在本年度共收集档案资料961份，按照档案管理的要求，认真梳理、装订并分类存放。加强了在建项目资料编制的指导工作，在日常工作中理顺编制程序、工作要求，为后期汇总做好准备。配合经营中心的投标工作，应业主或招标代理的要求，提供各类业绩原件，为顺利完成投标工作提供了保障。

文秘工作：本年度办公室共形成编号文件158份，接收、处理来文672份;进行早会、会议纪要、总经理办公会记录等100余份，较好地完成了文秘方面业务工作。在本年度，办公室人员变动比较大，出差频繁，容易产生岗位空缺的情况，科室内所有人员能够以大局为重，把大家的事当成自己的事，根据实际情况进行补位，确保各项工作平稳有序。

机关各部室为了对项目有效实施管理，经常要下发大量的文件、传真，办公室能够认真审核每份稿件，确保下发文件的及时、准确，体现了机关作风的严谨性。网络是公司对外的窗口和公司内部相互交流的平台，在日常工作中发挥着重要的作用。网页在互联网世界体现了公司的形象，为保护好网络良好的运行状态，为确保网页质量，相关人员都付出了辛勤的劳动。

企管工作：积极贯彻集团公司“标准化管理推进年”的工作要求，组织28在建项目进行标准化案例的编写。在这些项目中认真比选，推荐三个项目参加集团公司的示范项目部评选。对于此项工作的跟进，能够结合工程进展情况，适时进行材料的督促和检查，确保工作质量。为应对突发事件对公司造成的致命性伤害，加强危机意识，组织机关相关部门，从财务、技术、安全、法律等各个角度，进行突发事件应急预案的编制。

二、协助配合各部室筹备各项工作会议

业务交流会，是本年度公司各项工作中值得书写的浓墨重彩的一笔。为了缓解项目急剧扩张所带来的风险，公司根据施工情况，分别在不同时期，召开各种业务交流会，以会代训，使公司内部相同业务的人员，借助会议这个平台，进行交流，提高业务水平。通过采用会议这种形式，对公司运行的规章制度进行审议，对工作中出现的矛盾、问题进行探讨，确定今后工作总结和努力方向。在工作中，产生良好效果的规章制度予以坚持，在运行中产生不利影响的规章制度积极进行改进。通过这种形式，公司各方面的业务水平有了显著的改进。为顺利召开这些会议，保证好150人左右参会人员的食宿，办公室人员能够积极主动地和相关部室配合，做好会务的筹备、会场布置、食宿安排，会议结束后对参会人员的往返妥善进行布置，确保各项会议胜利召开。

三、协调管理机关各项事务，确保机关整体有序、稳定、和谐运行

相对于机关各业务部门，办公室的主要起到辅助配合及后勤保障作用。从机关、家属区的卫生，职工食堂的管理、到各部门的零碎小活、再到公用车辆的派遣，职工上下班制度的遵守，事无繁杂巨细，所有人员都能按照领导的要求，认真落实。在公车安排上，急事急办、特事特办，无论时间多晚，只要工作要求，都能准时到位。在日常接待上，分清人员，理清规格，既让客人满意，也不铺张浪费。

四、集中统一学习，保证思想统??

在每周周五，利用一个小时左右的时间，召集机关部门所有人员，集中进行教育。一方面针对公司一段时间的工作运行进行点评;另一方面，通过会议形式，贯彻上级机关文件精神和主管领导工作要求，做好思想教育活动，宣讲各项规章制度，确保整体人员步调一致，行动一致，提高执行力，更好地发挥机关的服务功能。

尽管办公室所有人员在各自的岗位上都尽职尽责，作出了很大的努力，但仍有许多的失误和不足，有待于进一步提高，主要表现在：

一是人员年轻人居多，各方面经验仍有不足。这两年，办公室人员更新比较快，年轻人员或新手比较多，日常工作可以顺利完成，但对于突发事件和重大活动的操作，还有待于锻炼和提高。

二是领导的参谋作用有待加强。办公室各业务人员在工地工作的时间都不长，对工程项目没有深刻的认识，缺乏独到的见解，需要在以后的工作中，加强这方面的学习和积累，在实践机会缺少的情况下，加强理论方面的学习，争取学有所长，当好领导的参谋。

三是文案水平需要提高。文案水平体现了公司的形象，需要在理论水平，文字水平下功夫，做好企业的宣传，对企业的职工积极进行思想引导。

新的一年新的打算，办公室所有人员都将更加努力地工作力争在各个方面更上一个新台阶。

1、继续贯彻服务宗旨，做好各项制度的落实。制度建设和标准化建设是一个循环往复的过程。在新的一年中，将更加注重制度与项目实际的结合，加强制度执行情况的调研，通过现场情况分析，向公司提供合理化建议。加强标准化项目的建设，在新的一年中，将保持标准化推进的成果，使各项标准更贴近实际，为项目的标准化建设作出应有的努力。进一步深化干部队伍作风建设，通过各种方式，各种渠道，不断监督干部队伍作风情况，加强纪律性建设，提高执行力。

2、合理进行人员分工，加强本职岗位的学习、培训。在现有人员的基础上，细化人员的业务分工，既要满足各司其职，又要考虑到工作的交叉情况，避免人员万一短缺情况下，能够及时进行补充，保证工作不被耽误。将加大年轻人的岗位培训、学习，对年轻成员随人随事，随处随地进行教育，培养他们尽快成长，为公司作出更大贡献。

3、加强调查研究，防止本本主义。鉴于办公室在机关部室中的特殊性，需要上情下达，下情上达，在新的一年，将加强调查研究，着重对各项目情况进行调研，以提供更好更优质的服务。

面对新的一年，公司办公室将更加努力、更加务实地工作，当好领导的助手，为公司的稳步发展作出应有的贡献。

**\_纪检月工作总结14**

从校门步入社会，人生天地开阔了许多，同时，随着社会的不断发展，思想活跃、价值观多元化趋势谁也无法\*\*，作为刚步入社会的青年，有许多幻想和抱负。在这种活跃思想的推动下，总想做出一番事业，至少得到人们认可的期望值相当高，由于社会阅历、人生经验、工作经历、理论与实践的距离，这一系列不利因素的困扰，会使青年人受到来自多方面的打击和不理解。由于人在个体上的差异性较大，有些人会始终不谕地坚持自己的人生目标，有些人会根据自己的判断，修正自己的航向，这都是十分正常的。对从事\*\*工作的青年干警来讲，他们会遇到比社会上其他行业的青年,更为多的困惑，这一点，也是由于工作性质所致。从\*\*工作来讲，虽经过二十几年的开放\*\*，其神秘性早已不存在，但，相对来说，总处在封闭和半封闭状态。

目前，\*\*工作的封闭和半封闭状态，从实际发展来讲，一时无法有大的改观。这一工作，就时间上，使人们与社会整体发生脱勾，限制了你交往、交流的范围，使人们的思想处于封闭和半封闭状态；就工作内容上，虽\*\*出入监速度趋快，而对于干警来讲（特别是农业）年复一年的重复，易于消耗人的意志，也就是使人缺乏耐心，耐心的缺乏，会导致浮躁心理和情绪的产生，这一点，对深化工作，提高规范管理极为不利；就内部交流，随着管理体制的\*\*，运用\*\*的\*\*效力，来达到协调一致的目的，这种作法，使得上下间缺乏交流，易造成上下之间的情感背离，同时，短期行为流行，对长远发展构成威胁。\*\*不是私人企业。

对于青年干警，如何在目前的状态下，把握住自己，并求得自身的发展，这一问题有必要进行深刻思考。

青年人具有无可比拟的优势，这种优势如何变成前进的动力，也就是如何变成实现自身价值的原动力，仍须加以深刻思考。人各有长短，如何在实际工作中运用自己的长处，也就是充分利用思维敏捷，易于接受新生事物，不服输，同时，也要避免青年易激动，好偏激，看问题浅层次等不成熟的缺点。当然，在实际工作中，无法十分恰当地把握，容易顾此失彼，同时，也过于谨慎，又会使自己走入左思右想，停止不前的两难境地。是人，就会出现错误和考虑不周，圣人毕竟是一种理想境界。但，如果我们认真对待，还是能够抓住主要方向的。

作为青年人，积累经验，增长阅历，只能在实践中才能完成，这种实践活动，特别是刚步入工作岗位的年轻人，想全部左右，那是不可能的，因为，你没有反驳和坚持的资本，这种资本，有时只能用时间的增加来积累。实际才干的增长积累，别人无法取代，同时，很少有捷径可走。日常工作是\*凡而枯躁的，这谁都明白，但\*凡的日常工作仍须付出较大代价。由于\*\*心理，上级的要求是动态的，并不是一成不变，这一点在\*凡的日常工作中体现得相当深刻。

由于个体的差异性，看问题完全趋于一致是一种强迫，特别是在\*\*的执行中，这种强迫性体现的更为充分。由于涉世不深，工作经历有限，对\*\*执行的自觉性就较差，这也是青年人的特点所致，是正常的。同时，在日常工作中，也易出现相左的看法，在工作时间较久的人看来是正常的，而青年干警就会产生疑问，这一点，除看问题的角度不同外，其主要原因仍是观念和思维方式不同所致。按部就班的工作，使人产生惰性心理，敏锐性下降，不以为然，加之受教育程度不同，接受的观念不同，使他们喜欢用老办法来解决新问题，用老模式来解决相近的问题，久而久之，这种差异性就会扩大，从根本上来讲，还是一个观念问题。

作为青年人，除积累必要的工作经验外，还应注重学习他人行之有效的长处，来充实自己欠缺的实践经验，在\*凡的工作中，人们处理问题的方式、方法各不相同，其效果也不尽相同，青年人应从中结合自己新的观念，通过观察、分析、判断，找出既高效，又符合自己特点的处事方略，并坚持下去，走出一条自主之路，这也是十分重要的“棋精”。在未形成自己的习惯作法以前，多用开放的思路对各种问题加以思考和反思，努力克服易偏激，容易自卑，浮躁的不\*衡心态。特别是要学会自我调解。那么，如何进行自我调解呢？在\*凡枯躁、年复一年的工作中，谁也无法做到心理\*衡，但确能做到相当\*衡，世界上绝对的事很少，大多数只能相对而言。求得相对\*衡的心态，除认真钻研工作心得外，还应努力接受新知识。我们处在知识爆炸的年代，各种新知识层出不穷，就是我们相关的知识更新速度也十分快。做工作中的有心人，需要付出更多精力，有时付出的精力，短期内没有回报，但，可以使人保持一种积极向上的心情。

青年人，最怕的是心死。无论做什么事情，应树立一个目标，有了目标，才能产生实现目标的动力。自身价值的实现并不只有一条路可走，关键是保持一种乐观向上的心情。事业，特别是自己目前所从事的\*\*工作并不是某一个人的事，而是每一个人都有份。从事这一职业，除履行家庭的职责外，更多的是一种社会和\*\*责任，对这一问题，要有清醒的看法，一旦社会和\*\*责任的履行出现问题，那么，会秧及到家庭责任的履行，毕竟除目前的职业外，我们大多数人能胜任什么职业，人人心知肚明，所以，首要问题是履行社会和\*\*这两项职责。心浮气躁，使人短视；心死，使人失去一切前进的动力。保持乐观向上的心态，注重自身调解，这样，才能保持相对\*衡的心态。

在\*凡的日常工作中，由于缺乏有效的交流途径和方式，青年人难免对\*\*的讲话进行对号入座，甚至产生\*\*对自己不信任的错觉，这种情况在缺乏交流的情况下会更甚。人，本身就需要交流，没有交流，就无法沟通，思想就会产生隔阂，就会拉远\*\*和\*\*的距离，造成这种情形的原因并不复杂。

一是导向问题，作为中层，没有起到下情上达，阻断了信息的畅通；

二是\*\*缺乏深入实际的思想，对一些代有普遍性的问题，没有做深入的\*\*就轻易下结论；

三是\*\*缺乏交流的勇气，或本身就对自己没有信心。

在目前的情况下，最根本的是前二条，由于它们的存在，使得\*\*更没有信心和勇气进行交流，如果，再加上一、两次的交流失败会更加重\*\*的不信任心理。如何克服？除\*\*努力外，作为青年干警，应有勇气展示自己，利用各种场合和机会加强交流、沟通，使\*\*从多个侧面了解自己，并运用坚韧、不服输的个性，来改变自己的形象。同时，也应注重在青年人中间，树立自己的形象。

人，都是会思维，懂感情的高级动物，只有在不断地交流与合作中，才能增加了解；在深入了解的基础上，才能增加信任感。自我封闭，只能使自己作茧自缚，不会产生开阔的思路。从交流来看，除与上级保持相互沟通外，青年人内部更应注重这一点。自立，才能自强。从自身来讲，过硬的基本功，正确的指导思想，是青年人必备的素质之一。就基本功来讲，不完全是书本上的东西，它只占很少一部分，而绝大多数直接来源于实践，特别是开始三、四年的工作经历，这期间是一个人工作习

惯以及方式、方法形成的重要阶段。由于刚参加工作，价值观、对工作性质的认识，工作习惯都具可塑性，它虽受到所学知识的限制，但根本的是开始工作的三、四年间。青年人，可塑性大，是优势，也是一种劣势，其主要是分清是非的能力不高，特别是对复杂局面的驾驭缺乏直观的经验，所以难免不发生偏差，加之，某些误导，更增加了判断的难度。面对可知以及不可知的因素，自立就显得更加重要。扎实的基本功，有利于提高判断的准确率，而正确的指导思想的确是导向问题。方向的正确与否，对青年人的一生影响极大，而正确的导向，来自于坚韧的信念，以及不断的实践。面对复杂曲折的路途，面对失败的挫折、责难，你能挺多久？这不但是对意志的考验，也是对自身信念的考验。如何应对，每个人都有不同的态度，这种选择能不对自己的今后产生影响吗？如果做出错误的判断，不但自身形象受损，而且会动摇你的信念。人的一生总要有几次需要自己做出选择，让别人替自己选择，会是什么结果。当遇到这种情况，对青年人来讲，要慎之又慎。因为，顺利总是暂时的，不顺心和困境时常伴随着所有的人。提高判断力，把握时机，对每一个人都十分重要。

挫折感一方面能加速人的成熟，一方面可以消磨人的意志，前者可以使自己避免发生同样的事情，后者可使人走向麻木。如何调整，外因是一个方面，内因是关键。走向麻木，会使人改变行动的轨迹，在判断问题上容易走向极端，从而阻碍今后的发展。成熟和年龄有关，但不是绝对的，而实践是走向成熟的必由之路。青年人渴望成熟，渴望别人的尊重和理解，实现这一切，需要自身付出较大的努力，这是包括体力和精力，这一点无可否认。付出是得到的前提，但，一味地追求它们之间的\*衡，会使人走入怪圈，造成心理失衡，在处理这一点上，也应有一点阿q精神。

由于分工不同，也使人产生许多不\*衡的心态，这是可以理解的，但人为造成的不\*等，让青年人无法接受，这\*\*\*待遇的不\*等，特别是当别人用高人一等的眼光看自己，更使他们心灰意冷，这种感受，如果亲身经历过一次，会永世难忘，这和思想僵化是两个概念，使人心死的感觉，你能忘记吗？

在具体工作中，有时你也会遇到左右为难，六神无主的情形。大多是在你的想法和别人不同，而自己又

属于别人管辖，无论自己的想法正确与否，你都无法试一试，让人感到窝火。有时，甚至自己的想法要比他的想法效果好，更令人无法接受。怎么办？首先，在自己的管辖范围内，可以进行试一试，或和人比较，但不能产生：自己没有想法，你说怎样就怎样。久而久之，会使自己没有想法，实际想法很多，长此交往，就是他讲的十分正确，自己也不会尽力去执行。从这一工作来讲，群体智慧的运用是上策，是求得发展的根本，这一点谁也无法否认，但实际当中，往往与之相反，使许多人没有想法，也就是不用去思考问题，有时甚至不允许你思考。

现代管理，提倡人性化，运用群体智慧来规避风险，但不是相互推诿。它要求充分发动群体的思维能力，来谋求事业的发展。从目前来看，我们缺乏这种环境，你如何应对？这又是青年人面对的一道难题。它的滞后，使得各阶层都有怨气，干多干少一样，责任大小一样，风险高低一样，等等一系列不\*衡都会出现。它的出现，使人们指导思想上发生偏离，一味追求即得利益。青年人正义感较强，随之而来的，就是牢骚满腹，相互攀比，不求上进。但归根到底，吃亏的还是青年人。因为，他们的人生道路还很长，不学无术，没有经历过考验，一旦责任落到肩上，会是什么情形，这一点不难想象，会影响下一层青年人，导致停步不前，或倒退。

青年人，首先要为自己负责，要有立身之本，这是生存的第一要旨。随着社会的不断发展，后续人才辈出，要想驾驭别人，要有驾驭人的本领，只靠\*\*的影响力，远远不能胜任本职工作，这是社会发展的必然结果。对自己负责，这一点始终不能忘却，无论如何变化，靠自己，行得万年船；靠别人，只能图一时之快，最后还得落个笑柄。争强好胜，是青年人的特点；有棱角，是青年人独有的个性。充分运用这一特点，正确把握这一优势，你不会永远默默无闻，麻木的感觉，只是暂时的一种心理，永远麻木，置身世外，谁也无法做到。脱离现实的想法，青年人会时常产生，而脚踏实地的做法才能百炼成钢。

人，都有不相同的`地方，如果完全一致，那么，世界也缺乏色彩。奋斗，不是单打独斗，艰辛，也不是没有乐趣，摆正自己的心态，就会有所收获。目前最大的风险是：\*\*没有\*\*意识！作为一级\*\*，要十分明确：你事业的成功与进步，不是你一个人的能耐，必须众人参与；其原因是：工作不单是一种职业，而更是一种事业。更须明白，青年干警的要求并不高，想法也并不复杂：差不多就行。而更多的事实证明：只要你给我一流的管理，我就会做出一流的业绩。

当然，青年人还有许多烦恼，如缺乏与对象和家人的交流时间，一日三餐的不如意等，都会影响到其心情，而反作用于工作。

**\_纪检月工作总结15**

前言：为了能更好的提高工作效率，尽心尽力做好各项工作，现将月工作总结如下。

工作月总结内容：

一、本月实际达成服务业绩是多少?目标达成率是多少?未完成目标或完成目标的主要原因分析。

二、对本月所负责区域的所有老客户进货情况进行总结及分析。

三、本月所负责区域新加盟美容院的服务情况总结及分析。

四、个人工作业务能力总结(5个“一”原则)

1、 说出一个产品品质、效果使用的成功案例：例如答：补水保湿精华霜：能迅速被肌肤充分吸收，并在皮肤表面形成一层透气的营养膜，可以改善皮肤干燥、粗超、松弛等现象，最最适合冬天用了。

2、 说出一个产品销售的成功案例及经验分享：例如答：补水保湿精华霜：陈姐是第一次来我们美容院做护理，她的皮肤很干、很\*\*。我在帮她洗脸的过程中发现她的皮肤真的是非常干燥，于是我就给她推荐了这款补水保湿精华霜，此外，我还给她讲解了日化线产品和我们专业线产品的区别!在护理做完后，我征求她的意见并帮她把产品擦在脸\*\*，她自己也觉得产品非常好，皮肤非常光滑细腻。最后，她也买了这个产品并说会介绍给她的朋友。

3、 说出一个活动方案推广或终端会促销(卖法)的成功案例及经验分享：例如答：上月举行了促销活动，只要在本店消费满188元，就可以免费获得洗面奶一支;消费满300元，可以免费获得洗发水一瓶和两次眼部护理，一次面部护理。做活动的时候，大部分顾客都纷纷参加了，活动效果挺好的。

4、 说出一个自己的失败的工作案例及教训。

5、 说出一个工作上自己无法解决的问题或困惑的问题。

五、本月目标设定： 服务业绩目标 3 万，分解到第一周( 日- 日) 万，第二周( 日- 日) 万，第三周( 日- 日) 万，第四周( 日- 日) 万。 VIP客户目标 4 家，月促销活动参加客户 家，\*均服务业绩目标 万。

六、详细说明完成目标的方法和措施。

\*\*月度工作总结 (菁选2篇)（扩展7）

——车间\*\*月度工作总结 (菁选2篇)

**\_纪检月工作总结16**

参加工作一年多，在xxx\*\*工作中了解掌握一些实际操作规程，目前\*\*系统即将迎来第三批新警，总结经验、共同切磋、与新警们共勉之。下面浅谈开展工作“五方面”内容：

>一、工作纪律方面

认真履行\*\*人\*\*\*主要的三部法律：《\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*法》、《\*\*\*\*\*\*\*人\*\*\*法》及《\*\*\*\*\*\*\*\*\*法》，上述法律所禁止的不能触及，牢记\*\*人\*\*\*“六条禁令”，做到心中有数，原则性的问题绝对不能出错。

>二、业务知识方面

现在通过管理局\*\*的50多天\*\*\*培训，基本上学习重点在理论知识培训，实际工作中所出现的问题，在培训期间处于空白状态。参加工作后，要认真学\*\*\*\*的工作经验，处理方式方法，虚心请教；同时认真学习掌握\*\*下发的工作条例，履行规章\*\*，熟悉实际工作中操作事项，对\*\*局\*\*发放的书籍要注意保管，有时间参阅，有利于帮助。

>三、工作心态方面

初到陌生的环境，难免不习惯，要及时调整好心态。随着\*\*工作环境的不断改善和\*\*待遇的进一步提高，新警要正确面对现实，不要有太多的抱怨，不要受少数一部分老警厌倦思想的影响。客观面对工作，不要怨天尤人、牢骚满腹，这样既影响工作情绪，同时造成不良印象，要以积极上进的心态投身到一线工作中去。

>四、人际关系方面

刚到\*\*工作，要搞好人际关系，对于自己在单位的工作是非常有好处的。在监区、分监区要与其他同事保持团结、友善、谦虚、谨慎，减少人与人之间的隔阂，在生活、学习、工作中提倡\*\*相处氛围。

>五、监管改造\*\*方面

（1）要树立新警在\*\*中的威信。严格律己，不要与\*\*之间发生“不正当”关系，贪图便宜行为；新警对\*\*不要有畏惧的心理，发生\*\*违法乱纪大胆处罚，自己\*\*\*事，胆大心细；处理问题时采取“公\*、公正、公开”原则，不搞“暗箱操作”，奖惩\*\*要健全。

（2）要树立新警良好外在形象。在警容风纪、仪容仪表、言谈举止方面，要严格要求，警服要整洁得体，警衔标志要佩带正确，保持良好的精神面貌，要注重细节。

（3）在对\*\*进行个别谈话教育时，语言要文明、得体，尽量在谈话中展现你的语言表达能力和对法律知识的掌握水\*，使\*\*对你产生一定的好感和信任，以便在今后的工作中使得\*\*信服。

（4）遇到不服从改造的\*\*，要按照法定程序办理相关处罚手续。如遇到嚣张的\*\*（辱骂挑衅\*\*或故意制造事端）的学会冷处理（依照规定处罚，做好笔录在其提出减刑或假释时否决他，给其最沉重的打击），反对辱骂和殴打\*\*，因为这样做在现行的法律规范中是违法行为，没有必要，也不利于问题的最终解决。

**\_纪检月工作总结17**

（一）加强廉政宣传、教育和建设。我局始终把抓好党风廉政教育作为干部队伍建设的一项基础工作来抓。一是突出教育重点。以落实《廉政准则》为契机，切实强化党员领导干部廉洁自律教育和监督，今年在全系统开展了“学准则、讲党性、做表率”活动，以学习《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》为主要内容，以解决安全执法队伍中的以权谋私、权钱交易问题为重点，分阶段有步骤地开展了教育活动。二是加强领导干部廉洁自律工作。严格落实副科级以上领导干部廉政承诺制度，全局副科级以上领导干部签订了廉洁从政承诺书。三是开展专题教育。为增强教育的针对性和实效性，我局利用每周的例会，以国家安监总局“九条纪律”、《安全生产监管监察职责和行政执法责任追究的暂

行规定》，以及近年来全国安监系统违法违纪案件等为内容，积极开展专题教育，促使全局党员干部廉洁从政、廉洁执法。四是建立完善党风廉政建设责任制。今年年初，召开了安监系统党风廉政建设工作会，会上局长分别与副局长，副局长分别与各股室负责人签订《党风廉政建设责任状》、《廉政承诺书》，会后结合我局工作实际，制定下发了《关于xxxx安监局20\_年党风廉政建设实施意见》，形成分级负责，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

（二）积极开展纪检执法监察工作。今年是实施“十二五”规划的开局之年，是我县提出打造“三晋一流、全国百强”的开局之年，也是安监系统继续深入开展“安全生产年”和继续深化安全生产专项整治真抓实干的一年。安监部门面临的工作任务繁重而艰巨，对安监队伍的素质提出了更高的要求，为更好地使国家、省、市、县关于安全生产的一系列方针、政策得到很好的贯彻落实，我们结合安全生产工作的重点任务，坚持在从严执法中推进安全生产领域腐败问题的查处，促进安全生产“两个主体责任”的落实。一是以“深化安全生产专项整治”为契机，加大执法监察力度。坚持把安全生产专项整治工作作为今年安全生产的一项中心任务，认真制定实施方案，及时进行部署展开，多次组织专项检查督查。对一些安全执法人员在工作中存在的行政不作为、乱作为现象局进行了及时纠正。二是提高行政效能监察，改进

机关工作作风。严格执行省纪委《关于进一步整肃工作纪律狠刹不良风气的通知》中提出的“五个不准”，坚决杜绝局机关工作人员特别是是党员领导干部上班时间到茶社、洗浴、歌厅等场所玩乐享受的现象。三是深化重点行业的监督。督促我局相关股（室）完善规章制度，提高服务水平，对我局直接监管的非煤矿山、危险化学品生产经营单位在办证过程中容易滋生腐败的环节加大跟踪监督力度；对我局各股室通过大检查和解剖会诊企业共查出安全隐患3687条，整改3645条，整改率，局纪检组对未整改的隐患进行挂牌督办，加快隐患整改进度；今年局执法大队共下达执法文书7份，罚款万元，未落实10万元。三是进一步加大事故查处问责力度。认真贯彻落实《生产安全事故报告和调查处理条例》，坚持把查处事故背后的腐败问题作为事故调查处理的一项重要内容和必不可少的程序，积极组织开展事故调查，按照“四不放过”原则，严肃查处安全生产领域的\_、权钱交易等腐败行为，依法追究相关责任单位和责任人的责任。今年局机关纪检组参与或牵头调查的安全生产事故2起。

（三）严格执行各项信访工作制度。年初，我局成立了安监局信访稳定领导组，出台了安监系统信访稳定实施方案，从领导到专门工作人员明确了各自的信访工作职责，为及时发现信访苗头、畅通信息渠道、妥善处理各类信访问题，

设立了24小时值班电话（\*\*\*\*\*），接受社会群众就安全隐患和信访问题的举报，为圆满完成各项信访工作任务提供了有利条件。

**\_纪检月工作总结18**

进入八月份以来，公司财会部根据公司的工作任务要求，认真落实了各项具体工作，基本上完成了公司\*\*交办的各项任务，现将八月份个人工作总结报告汇报如下：

>1、关于招聘项目部及仓库会计人员，落实培训工作的情况。

在公司行政\*\*的关心及办公室积极配合下，目前公司财会部新来了几名大专以上的会计人员，为我公司各项目部及后勤仓库配备了有生力量，经过一段时间的会计岗位培训，这些新来的同志基本上达到了公司成本核算工作岗位管理要求，可以分配到各项目部及仓库工作，具体的分配请公司行政部门\*\*开工作岗位介绍信到各项目部和仓库报到；有关到岗人员每月具体工作的要求有公司财会部\*\*布置，做到内部报表口径一致，账表清楚，分析合理。从而来提高我公司成本核算工作的质量，充分发挥会计人员是企业经济参谋的作用，不断完善企业内部报销\*\*，为企业的发展和升级打下良好的基础管理工作，提升公司会计管理水\*。

>2、关于公司租赁材料核算的专题分析情况。

长期以来，我公司的租赁材料核算一直比较混乱，某些租赁站的租金计算不太合理，造成我企业经济损失较大；如市星火钢管租赁站，租金中的重复计算较多，多算天数等，通过我财会部认真核对，进行专题分析，纠正了供应商不合理的计算方式，节约了企业租金支出，这项工作虽然比较繁，容易发生计算错误，但我们以耐心细致的工作态度逐笔进行核对，用科学的方法进行计算，博得了供应商的认可，双方在友好合作的气纷中确认签字，解决了以往的计算难题。

>3、往来账款核对工作情况。

往来核对工作是我们财会部\*时比较忙的事情，因目前各项目部工程进度较快，大量的建筑材料进场，以及各类施工机械进场作业，其发生的材料和台班费签证单据都来公司审核对账，为此我们财会部一直以公司利益为准绳，随时满足供应商的核对要求，不吊难，守信用，认真核对每笔业务，保证了下道工作流程的顺利进行，取得了供应商的好评，树立了企业形象。

>4、现金管理方面。

我公司的现金流量是比较大的，每当工程款到位后出纳工作就很忙，一天要提几次款，为了防止差错和事故的发生，我财会部多次在会议上强调要注意安全，提高防范意识，但至今还存在一些问题，如当天提款数额随意性较大，造成银行预约困难，不能保证提款支付，影响工作展开。因些我们建议各部门用款前做好计划提前告诉财会部用款总额，让我们有时间向银行预约，从而来保证大家的用款，确保工程进度，使各项工作能顺利的开展。

>5、目前存在问题及下阶段的工作安排。

A、目前财务部兼管的社保人事档案工作还不尽人意，资料存放随意性大，保管工作不符合要求，随着公司人员的不断增加，资料会越来越多，因些这项工作必须加强管理，为了确保个人社保资料不丢失，我们建议公司行政部门调拨一只有锁的柜子，做到缴纳社保费的员工人手一只档案袋，登记好袋中个人资料和有关证件，集中存放，方便查阅，保护个人隐私，防止无关人员随意查阅，请公司\*\*重视此项工作。

B、下阶段公司财务部的工作重点主要是放在会计人员到岗后，运用网络系统远程查阅的方法来\*\*各项目部及仓库的成本和库存情况，具体的工作要求是：

（1）当日发生的各项现金收支业务，经办人员应按公司的现金报销\*\*，填制有关报销凭证，项目部及后勤部负责人签字确认，会计审核后方可登记现金日记流水账，手续不符的会计人员拒绝报销。

（2）项目部及后勤部负责人发生的用于工作上的业务招待费及支出，不管有正式\*\*和无正式\*\*的单据，包括自制的白条单据，一律必须填制相关报销凭证，并注明经办人、事由、金额及公司相关\*\*的签字认可，会计人员审核无误后，才可登记现金日记流水账同时记入间接费用明细账上的相关子目。

（3）项目部及后勤部工作人员经\*\*批准向公司财会部领用的备用金，其请款单据需另外复印一份交各自的会计入账处理，以便月终时会计人员根据各人的实报单据，列出报销金额及领款人清单，报到公司财会部审核开具收据入账，同时冲减个人备用金借款往来账目，从而减少项目经理及后勤负责人的报销烦恼，集中精力管理好施工生产及后勤服务工作。

（4）会计人员每天必须认真审核业务凭证，登记日记流水账，正确反映费用支付渠道，月末完整反映现金流向（包括有票和无票凭证金额）。另外月终各各项目部材料保管员应根据当月收发料凭证，注明数量、单价、金额编制材料收支报表报各自的会计处理，会计收到收支报表后，进行分类编制材料成本报表，公司汇总编报备案。报告截止日期定为每月五日。

（5）后勤仓库当月发生的费用性支出，由保管员月末编制收支报表交会计处理，会计收到后编制电脑费用报表网上传到公司网站，\*时会计应及时登记仓库当天发生的各类材料的手工明细账，月末结出各类材料的收支结存明细，编制电脑版的库存明细表，用无线网络系统上传公司网站，供内部传阅，方便大家了解公司材料信息。减少库存量，提高企业\*\*\*\*率，取得更大的经济效益。

（6）各项目部及后勤仓库的废品处理，我们的意见是：

a、有再使用价值的物资在工地集中整理好后，办好退库手续运到后勤仓库保管；无使用价值的废旧物资经公司\*\*批准，后勤部\*\*在工地现场直接进行出售，取得的收人必须交公司财会部入账，不得私自挪用，如确需要使用应办理请款手续，公司\*\*同意签字确认后，会计才可入账处理。

b、固定资产出售必须先打报告，由公司派人现场检测确认，用\*\*的鉴定表格签好字，盖好公章，法人笔字认可交公司财会部进行会计业务处理，不允许随意私自处理，这关系到企业的经济利益，也不利于税务机构的年终\*\*，请各部门注意这一原则。

以上各项工作我们刚开始试行，在往后的实际操作中肯定会逢到各种问题，希望大家多提宝贵意见，我们将不断改进工作方法，做好个人工作计划，方便操作，科学管理，服务前方，共同为江苏工民添砖加瓦，争取更大的经济效益而努力奋斗！

**\_纪检月工作总结19**

\_\_年，在分局党委的领导下，自己结合单位的具体实际情况，认真分析思考研判，扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，现从以下几个方面进行述职：

一、一方面以贯彻“三个代表”重要思想及认真落实保持\_员先进性教育为主线，扎实地开展了保持\_员的先进性教育学习，不断提高自身的政治理论水平和公安业务技能，深刻领会保持\_员先进性的内涵和精髓，牢固树立执政为民，立警为公的思想，坚持贯彻执行“五条禁令”，始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则，另一方面：自己始终坚持尊重家人、尊重师长、尊重领导、团结同志，在工作中始终坚持维护班子的团结，增强班子的凝聚力。在工作中经常开展批评与自我批评活动，对民警在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时谈心、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除民警的心理障碍，使民警始终保持积极向上的心态进行工作。

二、在工作中，自己虽然当过户籍、治安民警，兼任过内勤，当了基层领导后，负责过治安管理、安全防范，案件侦查等工作，但自己仍然坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在治安管理、安全防范、案侦工作中，根据不同的发案，采取不同的、灵活的手法加以控制;根据不同的发案时间、作案手法等，采取不同的方式，全面认真的研究，确定准确的侦查方向;针对不同的工作情况，不同业务能力的民警，采取科学灵活的工作措施，。自己认为业务能力、组织能力、协调能力、研判能力是比较强的。

三、在工作中，自己始终起好模范带头作用，甘为马前卒、甘为人梯，在中队自己既是业务领导，又是政工领导，既是中队长又是侦查员，既是内勤民警又是驾驶员;在给民警分配破案打击任务的同时，也给自己分配同等数额的破案打击任务，既要完成中队分配给自己的各项业务指标，还要带领全中队民警完成分配给中队的各项业务指标;不论是大小案件，自己都要亲自去摸线索，亲自开车去捉嫌疑人，问材料、批材料、组卷、预审等。民警加班时我必须加班，需要少部份人加班时，我加班民警不一定加班，自己一年来加班加点地工作，从不迟到早退。在评功评奖等利益问题上，都是积极主动让给其他人，自己从不索取。个人认为工作态度是端正的，敬业精神是强的。

四、1、200\_年全所共立刑案170件，派出所破案50件，打击17人，中队破案136件，打击39人 ，中队办案批捕率为100%，破案率为，顺利完成了上级下达的发、破案及打击任务。今年1—7月中队完成打击(逮捕)21人，另刑拘(后全部逮捕)5人，完成全年任务(39人)的，破案86件，完成全年任务(136件)的，打击抢劫、盗窃犯罪团伙6个。1—7月本人应完成打击人头人，实际完成打击人头人，破案应完成15件，实际完成28件，超额完成了中队下达的任务。

2、抓好所队配合，正确处理好了所队关系。自己始终以大局为重，注重协调 ，双方有什么困难，做到有求必应;案侦中队工作任务重，办案成本高，只有一辆长安车，中队急需用车时，派出所就给予协助，派出所在刑侦业务和重大治安疑难案件问题上，案侦中队也全力以赴，给予指导帮助;特别是今年\_\_村发生一起重伤害案，由于嫌疑人未抓获，后发展成为信访督办案件，自己看到这种情况后主动与\_所长联

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找