# 公司年终工作总结内容(4篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-06-10

*集团公司年终工作总结 公司年终工作总结内容一 一、生产与效益同步增长，各项经营指标业绩喜人 一年来，在董事会的领导下，东方集团全体干部职工围绕公司年初制定的目标方针计划，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，取得了令人满意的成绩：20\_...*

**集团公司年终工作总结 公司年终工作总结内容一**

一、生产与效益同步增长，各项经营指标业绩喜人 一年来，在董事会的领导下，东方集团全体干部职工围绕公司年初制定的目标方针计划，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，取得了令人满意的成绩：20\_年公司共完成产量124313吨，比去年同期121769吨增长2%;产值49959万元，比去年同期48503万元增长3%;销售收入50072万元，比去年同期43610万元增长14.8%;利润总额1169万元，比去年同期932万元增长25.4%;实现税金3811万元，比去年同期3447万元增长10.6%。

二、科研工作稳步推进，科技创新成果显著

20xx年，东方集团继续加大科研开发投入力度，鼓励员工创新，企业自主创新能力明显提升。20\_年东方安彩共成功荣获国家实用新型专利六项，分别是一种全氧燃烧玻璃窑炉的碹角结构、一种新型纯氧燃烧火头保护结构、一种全氧燃烧玻璃窑炉大碹的膨胀缝结构、唇砖用磨具、熔铸耐火材料用新型保温箱、双弧形卡具、刚玉炉导向炉嘴。另外，一种生产熔铸氧化铝耐火材料用刚玉砂型、刚玉电弧炉捣打炉盖等三项发明专利也已通过受理并公示。通过技术创新，生产成本得到了有效降低，产品附加值得到提升，市场竞争力逐步加强。

三、项目建设不断扩大，企业发展后劲逐步增强

20xx年，东方集团加大了基础设施的投入和建设，为公司经济效益的稳步提升奠定了坚实的装备基础。先后投资6800万元，实施康祺药业扩建项目。目前项目一期工程办公大楼的基建工作已经完成，装饰装修工程即将展开。岐黄文化广场、药材标本园和药品包装车间的项目工程设计工作也已经全部完成，中药研发中心、中试车间生产线、中试实验中心将于近期开工。

四、内部改革继续推进，为企业发展注入新活力

为适应新形势下企业发展的需要，集团公司对管理机构进行了重新配置，将企管部和网络信息部合并为企管信息部，又在年底成立融资部。这不仅仅是对集团公司机构的充实，更是集团公司强化管理职能的体现。

建立健全用人机制，大力引进人才。拥有高素质的人才是企业的核心竞争力之一，是企业能够立足于市场并获得长远发展的有力保证。20xx年，东方集团加大了对人才的引进力度和培训力度。新鲜血液的汲取，为公司内部管理注入了活力，也为企业的发展奠定了基础，积蓄了后劲。

完善集团财务制度和内部审计制度。20\_年公司强化了资金管理，加大可支配收入的管理力度，进一步规范财务签字手续;全面实行预算管理，并建立责任追究制度，降低财务成本。在审计方面，充分发挥集团公司内部审计作用，保证了利润真实，审计内容更加全面，审计质量有所提高，较好的完成了集团公司安排的各项内部审计工作。

深入贯彻落实“五定”岗位责任制。集团公司一方面为适应在筹建指挥部新形势下的工作要求，出台《筹建指挥部员工行为规范暂行规定》、《筹建指挥部员工签到请假暂行规定》、《筹建指挥部值班暂行规定》、《筹建指挥部安全保卫暂行规定》等一系列管理制度，还补充完善了原有的一些制度，确保了制度的先进性和指导性。在建立健全管理体系的基础上，强化和完善绩效考核制度，根据公司各部门、各车间的工作性质、工作特点，明确员工的岗位职责、考核办法和量化标准，按照一定的考核权重将绩效指标与其收入对接，充分调动了广大员工的工作积极性。

五、转型升级率先突破，发展战略初见成效

20xx年10月，我们整体收购康祺药业股权，涉足医药制造领域的举措，改变了我公司工业制造企业的传统形象，成为融工业制造和中医药开发为一体的大型综合性产业集团，在实现产业升级、战略转型工作上迈出了坚实的一步。经过20\_年一年的重组改革，康祺药业生产经营已步入正常运行轨道，公司呈现良好发展态势。

六、品牌建设亮点突出，企业形象明显提升

20xx年，东方集团被河南工业经济联合会推选为“河南县域工业经济发展先进单位”、被郑州市人民政府评选为“郑州市优秀民营企业”、被河南省科学技术协会评选为“河南省十佳科技创新企业”、被中国耐火材料协会评为“aaa级信用企业”、被广东科达机电有限公司评为“20xx年度优秀供应商”、被河南省耐火材料行业协会评为“20xx年河南省耐火材料优秀企业”。

七、切实维护企业稳定，员工凝聚力不断增强

20xx年，我们充分发挥党群组织在维护企业稳定中的重要作用。在全公司党员干部中继续广泛开展以实践“科学发展观”和“三联两创”重要思想为主要内容的党员先进性教育活动，团结、动员和带领广大员工主动适应发展的需要，找准工作的切入点和着力点，努力解决发展难题，切实用领导方式转变加快发展方式的转变，推动企业快速发展。公司党委对在企业经营中表现突出的党支部和个人，在迎“七一”建党90周年之际给予了表彰和奖励。共评出优秀党支部4个，优秀党务工作者8名，先进

共产党员20名，“五个好”优秀共产党员4名。

同时，东方集团加大对职工生活、娱乐设施整修的资金投入，极大地改善了职工的生活环境，努力创造和谐的劳动关系。同时，加大餐厅管理力度，丰富饭菜品种，提高饭菜质量。及时发放各类劳保用品，提高员工福利待遇。

20xx年各项成绩的取得，是集团董事会正确领导的结果，是各分公司全体员工团结一致、凝心聚力、辛勤工作、顽强拼搏的结果。同时，我们还要清醒的认识到公司的盈利能力还不强，管理中还存在的种种问题和不足，主要表现在以下几个方面：

1、标准化管理程度不高，产品合格率偏低

质量是产品的基础所在，也是产品获得市场认可的关键。20xx年产品综合合格率相比去年没有明显提升，暴露出我们在原料进购、工艺流程控制、生产监管方面都存在着不同程度的管理漏洞。不仅浪费了大量的人力、物力，也给公司带来了巨大的经济损失。另外，虽然20xx年我公司在科技研发上取得了不错的成绩，但是就目前而言，技术优势并没有在产品端直接体现出来，我们生产的大部分砖型仍然是技术含量较低的普通砖，合格率偏低、成本偏高，利润空间不大，缺乏技术优势和价格优势，不能满足客户的需求，丢失了巨大的市场空间，公司效益也受到影响。

2、安全意识淡薄，事故偶发

20xx年安彩公司出现一起人身安全事故，因为麻痹大意给

员工自身造成不可挽回的生命财产损伤，也直接影响到公司的利益实现。事故发生的原因从根本上来说，仍然是管理层的安全监管工作不到位，“管而不严，严而不细”，没有坚持现场督察和长效监管的有机结合，也没有把推进安全文化建设和安全意识教育作为一项重要工作来抓，同时，对安全工作的资金投入也有限。

3、资金压力仍然存在，抵御风险能力不强

20xx年虽然取得了不错的经营业绩，但是应收账款的回收能力不足，清欠工作做得不够到位。另外，公司20xx年为满足项目建设和技改等对于资金的需要，新增了大量的贷款，高息借款的偿还也使公司可用流动资金捉襟见肘。造成财务负担的一个重要原因，是对业务合同评审不到位。没有认真对合同单位进行资格评审，也没有对合同执行中可能出现的问题进行全盘考虑，造成回款不及时。另外，在财务费用控制上，做的还不够。在生产成本、三项费用和管理费用方面，还有可降低和节省的空间。

以上这些不足和问题，都需要我们付出更多的努力，做出更好的改进。20xx年是东方集团全面实施“十二五”规划的关键之年，也是全面贯彻落实集团公司董事会管理方针，加快公司发展的关键一年。纵观当前，我们面临很好的发展机遇：郑州正处于加快转变经济发展方式、全面建设小康社会的重要关口，经济全球化深入发展，国际和我国沿海地区产业向中西部转移速度进一步加快，为我们加快调整优化产业结构和推进科技进步提供了难得机遇;国家坚持全面实施促进中部地区崛起战略和我省中原

经济区建设规划，为我们实现产业转型升级、拓展发展空间创造了有利条件。但是，我们也必须清醒的看到，耐火材料行业竞争日趋激烈，产品市场日趋饱和，市场开发难度日益增大，加之原材料、能源价格的攀升和国家节能减排政策要求，综合生产成本在不断增加，使企业经受严峻的成本考验和经营压力。综上所述，我们发展的机遇和挑战并存。立足当前，谋划长远，我们必须站在战略高度，以更加宽广的眼光，更加紧迫的责任感，为打造名优企业奠定坚实的基础。20xx年，在加快康祺药业扩建工程建设速度的同时，我们要转变思想、转变观念、转变发展方式。另外，要抓好管理、抓好市场、抓好研发、抓好上市，不断提升经营理念、提升装备水平、提升产品质量、提升市场服务观念、提升企业品位。

今天的东方集团已经站在新的发展起点上，面对新形势下复杂多变的市场环境，我们要坚持科技创新、产业转型的发展思路不动摇，坚持调整产品结构、调整服务领域的发展方式不动摇，坚持以人为本，努力提高产品质量，提高企业信誉，以优取胜，和谐发展的信念不动摇，着力在企业转型上下功夫，着力在推进企业改革上下功夫，着力在提高经济效益上下功夫，抓住机遇，为实现集团更好、更快地发展而努力奋斗!

**集团公司年终工作总结 公司年终工作总结内容二**

工作总结怀揣一颗不安的心走入xx集团的大门，因为这个集体是那样优秀，我怕毫无工作经验的我，还不能胜任这么繁杂的工作;我怕无任何生活阅历的我，还不能适应企业的需要，辜负了领导们的期望。就是怀着这样一种复杂的心情，十一月，我正式成为了大连重工、起重集团的一员。在这个大集体中生活和学习二月有余了，转眼20xx已向我们招手。在年终岁尾总结这段难忘的经历，我的心情十分激动。

一、对xx集团的认识。“精益求精，追求卓越”的工作理念，让我对“工作”有了新的认识。长久以来，看着父亲为了供养我读书又增加了几道皱纹。毕业找份好工作，减少父亲的负担，给家庭增加一份收入，成了我最大的心愿。在xx集团公司，让我懂得工作不仅是一种谋生手段，更是发挥聪明才智、实现人生价值的舞台。能成为这个集体中的一员，我的心中充满了自豪。在这二个月的实习阶段里，师傅们精益求精、凡事认真的工作态度感染了我。他们一丝不苟，扎扎实实的工作作风感染了我。实习阶段不正是我打基础，学本领的最好时期吗，我暗暗下定决习，不管再苦、再累，我都要坚持下来，相信这毅力和恒心正是支持我一路走下去的动力。学无止境，我要用一生去学习，不断地充实自己。为成为企业将来的骨干和精英而不懈努力。

二、重新确立的人生奋斗目标。在大重的生活、工作、学习的日子里，随着对企业的逐渐了解，我把自己的命运同企业的发展紧密地联系在一起。这里就是我实现人生价值的最好地方，感谢集团领导能接纳我这个毛头小伙，我想正是因为我年轻，所以我更有创新意识和勇于创新的勇气。而创新不仅是一种精神，更是一种能力，我愿不断去耕耘，不断地去播种，为将来收获勇敢的成果而打下良好的基础。

三、对团队意识的新认识。在重工这个大家庭中，集团领导对我们这些刚走上社会的大学生无论在工作环境、生活条件，还是在学习方面都提供了很大的方便，为了让我们尽快走上工作岗位，师傅们更是毫无保留地传授经验。只有一个向上的集体才能培养出出色的人才，从师傅们身上我看到了自己的未来，我也下定决心把自己打造成全方面发展的企业人才。我也会为这个目标而不懈努力。请集团领导相信我，请师傅们相信我。我有幸成为重工的一员，我更有信心为这个集团奋斗终身。

四、工作和学习取得的成绩。

1、思想方面：在大重工作实习的这两个月里，让我摆正了自己的工作位置，“从基层干起，时刻保持’谦虚，谨慎，律己’的工作态度”成为了我的座右铭，并以之时刻勉励自己，使自己奋发向上。

2、工作学习方面：

(1)工作中取得的成绩：在内蒙古亿力电石炉工地工作的两个月里，我学习到电石生产分为原料贮运、炭材干燥、电石生产、固态电石冷却、破碎、储存及电极壳制造几个工序。相应工序的，电石炉大致由冷破厂房，碳材烘干车间，筛分站，配料站，循环水车间，主车间等几部分组成。本人也参与到这些车间的放线、接线中去，主要从事接线工作，接线工作让我熟练的把plc控制柜的控制线接的快捷、美观;碳材烘干车间的烘干风机以及循环水车间的电机让我注意到了以前在校学习时不曾注意的三相火线禁止接触的问题，从而正确合理的安排电机接线盒内的接线位置;接按钮盒让我学习到怎样看电气图纸;当然在工作中也遇到过许多在校未曾注意过的问题，比如一号主车间低压配电室的柜后零线、地线短接从而造成跳闸断电的问题等，由于是第一次走上工作岗位，有很多问题都不明白，还多亏师傅的悉心教导、周围工友的耐心帮助，教导我逐相排查，最终让零线、地线分离，帮助我顺利完成了工作。放线工作让我了解了车间内部每一个plc控制柜、按钮盒、电机的位置，对了解电石炉的安装工艺提供了极大的帮助

(2)工作中存在的不足:每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对设备的运行原理的了解，也要有对发生故障的应变与处理能力，但由于自己的资历有限，不能做到一丝不差，如对设备的原理和工作技巧还很欠缺，但这些也会成为我强劲的动力，更加谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益。

**集团公司年终工作总结 公司年终工作总结内容三**

20xx年，xxx集团公司在上级的正确领导下，紧紧围绕总体发展战略目标，认真落实加快发展速度，提高发展水平，增强发展后劲的具体措施，各项工作实现平稳推进。原煤生产总量超额完成任务，产销实现基本平衡，经营效果成效明显，经济规模不断壮大，新上项目进展顺利

，两矿政策性关闭破产工作如期终结，重组企业运转正常，辅业改制工作顺利推进，矿区秩序保持了基本稳定。

一、主要经济指标完成情况

1、产量：

2、销售量：

3、利润：

4、完成工业总产值

5、成本：

6、职工收入：。

二、今年来所做的主要工作

(一)精心组织，强化管理，生产经营工作效果明显

今年来，集团公司始终坚持以总体规模上台阶、经济效益创水平、经济运行质量有突破为目标，精心组织生产，不断强化安全管理，全力推进低成本战略，努力提高经济规模和经营效果，取得了显著成效。

一是精心组织生产，提高经济总量，总体规模跃上新台阶。集团公司各单位认真落实生产计划，精心合理组织，狠抓采掘接替，加强现场管理，畅通生产环节，广泛开展形式多样的生产竞赛活动，加大技术改造力度和采煤新工艺的运用，努力提高单产单进水平，原煤生产总量保持了稳中有升的态势。全集团完成原煤产量141.7万吨吨，完成计划的104.4，同时，集团公司通过强化内部管理，积极开拓外部市场，主动消化和减少市场急剧变化的不利影响，抓紧了非煤产业生产组织。炼焦\*\*万吨;生产球团\*\*万吨吨;机加工产品完成产值\*\*万元，发电\*\*\*万kwh，并认真抓好了45万吨重介质洗煤和兴鑫冶炼等新项目生产。全年全集团共完成工业总产值9.5亿元，同比增加2.2亿元，企业经济总体规模得到进一步壮大。

二是夯实基础工作，强化现场监察，安全管理取得新成效。集团公司及各单位始终坚持科学发展观，把安全生产作为落实以人为本思想、保证经济运行质量的重要前提来抓，通过进一步完善安全管理制度和奖惩约束机制，认真落实各级安全生产责任制;多形式、多渠道强化安全宣传教育，提高全员安全意识和素质;认真开展瓦斯集中整治和质量达标，改善井下作业环境;严格现场监察，狠抓事故隐患排查整改和“三违”查处;以改善矿井技术装备为重点，加大安全基础设施投入，提高矿井防灾能力;按照《国务院关于预防煤矿生产事故的特别规定》要求，认真组织自查自纠，较好地推动了安全生产。全集团共举办安全培训班196期，培训员工8650人，印发《煤矿瓦斯治理经验五十条》、《煤矿工人安全知识五十条》两万余册，发至每个员工手中;狠抓了国债安全技术改造项目的实施，投入安全技措资金1080.66万元;安排瓦斯集中整治项目127项，安全投入资金1988.77万元;督查整改各类事故隐患2685条，查处“三违”人员7876人次。同时，还认真抓了国家煤矿安全专家组“会诊”提出隐患的整改，整改率达94.8。一年来，通过各方面的共同努力，集团安全生产状况明显好转，各项指标控制在规定的范围内。

三是落实经营责任，努力挖潜增效，经济效益实现新跨越。集团公司严格按照省国资委工作要求，紧紧围绕完成全年效益目标，通过周密测算经营指标，层层签订责任状，加强事前计划、事中控制、事后考核管理，全面落实经营责任;扎实推进低成本战略，切实加强产、供、销整个生产流程管理，严格调度考核，有效控制成本;制定和完善资金、投资、专项资金、劳动用工、安全、生产技术、物资供应、设备租赁、薪酬管理等一系列制度办法，进一步规范管理行为，提高工作效率。同时，坚持以市场为导向，及时调整营销策略和品种结构，整体运作，千方百计稳定产品价格，积极协调铁路运力，扩大地销量，确保产销平衡，经济效益取得了历史性的跨越。经过各方面卓有成效的工作，在焦炭市场严重萎缩利润锐减的情况下，集团公司仍然实现利润\*\*\*万元。\*\*单位以强化内部管理为重点，健全工作机制，实施目标成本预控，狠抓经济运行质量，经济效益显著提高，该单位实现利润\*\*万元，为集团公司总体利润完成作出了重要贡献。

(二)把握机遇，规范操作，改革改制进展顺利

集团公司牢牢把握住国家政策机遇，按照程序规范操作，顺利地完成了\*\*、\*\*两单位的政策性关闭破产工作，主辅分离辅业改制工作按照既定目标迈进，随着工作的到位，企业发展的体制性障碍得到消除。

一是破产重组工作圆满完成。\*\*、\*\*两单位的政策性关闭破产于20xx年xx月实施，在上级的正确领导和地方政府的大力支持，以及法院的指导下，始终坚持依靠原企业的广大干部职工，加强领导，健全制度，规范运作，严肃纪律，有序推进，20xx年x月xx日顺利终

结两矿关闭破产法律程序，实现了平稳过渡。为充分发挥有效资产效能，最大限度的安置职工，维护资源型企业员工生存条件，经报请省国资委批准，利用破产企业有效资产进行重组，按照现代企业制度要求，分别组建了\*\*有限公司和\*\*有限公司，企业产权结构和经营机制发生了重大变革，企业活力与潜力得到了充分发挥。这两个新公司运行迄今经营效果明显好转，全年

分别实现利润1560万元和420万元。同时，社会职能移交按计划进行，已实现部分移交。目前，两个重组企业员工安居乐业，矿区秩序稳定。

二是主辅分离辅业改制前期工作顺利推进。4月22日，省国资委要求集团公司主辅分离工作年内全面完成，并以责任状的形式予以确定。按照这一要求，集团公司成立了改制领导小组，就集团公司辅业改制的范围、改制的形式、“三类资产”的界定、职工的安置分流、经济补偿标准的测定、各项费用的提留等进行了调研和确定，并按要求制定了总体方案及时上报，并获得省国资委的批复。目前，集团公司按照工作程序加快推进，已经完成了财务审计、现场资产评估、职工安置方案上报、各单位具体方案主件等报审工作。同时，还形成了职工安置有关问题的请示、改制形式报告，各改制单位的职工代表大会已经全部召开，获得了广大员工的支持。

三是法人治理结构进一步完善。集团公司按照现代产权制度要求，先后完成了\*\*、\*\*公司和\*\*公司的国有股的投资，同时，按照《公司法》和现代企业制度要求，规范操作，对破产重组的\*\*、\*\*公司分别建立了“三会一层”的法人治理结构，集团公司委派董事、监事全部到位;对各子、分公司实行了会计负责人委派，加强企业委派会计负责人的管理，国有股权管理得到进一步加强。

(三)、立足实际，积极开拓，发展步伐快速稳健

我们按照科学发展观要求，围绕总体发展战略，立足实际，不断寻找新的经济增长点，使原煤与非煤协调发展的产业格局更为完备，促进了企业的持续快速发展。

一是以现有产业为依托，积极开拓新的领域和市场。我们立足于煤炭深加工和综合利用，积极引进投资战略伙伴，不断拓展产业链，先后建成了粗苯回收项目和45万吨重介质洗煤项目，这两个项目的投产，大大提高了粗苯回收率和洗煤质量以及资源利用率，收到了良好效益。同时，与省、\*\*电力公司等单位合作兴建2×60mw煤矸石发电项目第一期工程已于8月10日开工，预计明年10月投产，可新增产值上亿元。随着该项目的上马，集团公司煤—焦—油化工—球团等“黑色”产业链进一步壮大，并将产生较好经济效益。

二是涉足高新技术产业，项目调研开发稳健提速。按照总体发展战略，集团公司集中力量，立足于高新技术产业，抓紧了非煤产业项目的调研，并取得了一定的成效。集团公司依托本地资源，面向广东市场，先后对氧化钼、特种焊材等科技含量较高，适应性强的项目进行了认真的考察、调研、论证和筛选。经集团公司战略委员会充分论证，民主、科学决策，目前，附加值高、市场好的氧化钼项目已完成生产建设，投入试生产，将为公司经济发展增添一个新的增长点。同时，集团公司本着慎重、可行的原则，充实力量，积极抓紧了\*\*科创园建设，目前已完成园区规划，首个入园项目--特种焊材已经确定，园区建设明年将全面启动。

三是认真筹谋“十一五”规划，明细了发展战略目标。集团公司按照上级的要求，紧紧围绕“三年调整，四年转型，十年大发展”的整体战略目标，精心组织调研，制定了《集团公司“十一五”规划和发展战略》，以长远眼光和全局意识谋划改革与发展，研究制定了近期、中期、远期发展目标，确立了企业发展战略定位、指导思想、目标任务。同时，为确保战略目标的实现，集团公司采取了“两步走”的战略步骤，即从20\_年到20\_年为夯实基础期，从20xx年到20xx年为快速发展期，力争用五年时间，使集团公司经济总量、经营规模、发展后劲和竞争力有较大增强，员工生活水平和环境进一步改善，实现矿区和谐。“十一五”规划和发展战略的制定，为集团公司未来一段时期内实现高起点、大迈步确定了方向。

(四)以人为本，协调发展，和谐矿区建设稳步推进

集团公司始终坚持以人为本，协调发展，以构建和谐矿区为目标，大力开展文明创建活动，矿区和谐、稳定。

一是与时俱进，员工大局意识增强。一年来，各单位紧紧围绕全年工作目标和不同时期的中心工作，充分利用各种宣传媒介，多渠道多形式，全力加强形势和政策教育，广大员工的思想观念逐步适应时代发展趋势。在涉及切身利益的政策性关闭破产和辅业改制过程中，广大员工表现出对改革的充分理解和对企业发展的强烈渴望，使两单位的政策性关闭破产平稳过渡，企业重组正常运转，主辅分离辅业改制单位相关方案顺利通过，这些都为企业改革和机制转换、走上健康发展之路奠定了基础。

二是以活动为载体，党的自身建设加强。20xx年，各级党组织坚持以创建“四好党委”和“四高党员”活动为载体，不断加强基层党组织和党员队伍建设，较好地发挥了政治核心作用和先锋模范作用，在“七一”考评中，有1个领导班子、5名领导干部、13个党支部、10名党员、9名党务工作者、1个组织工作目标管理单位受到集团公司党委的表彰。同时，各级党组织认真落实党风廉政建设责任制，多形式开展党风廉政教育，进一步加强了领导干部防腐拒变的能力。各级纪检监察部门围绕企业生产经营活动和维护企业利益，加大违纪案件查处和效能监察力度，为企业挽回经济损失74.87万元。7月份，集团公司党委按照规定程序要求，积极开展了保持共产党员先进性教育活动，通过学习动员、分析评议、整改提高三个阶段，历时五个多月的学习教育，坚持边学边改、边议边改、边整边改，做到了“两不误、两促进”，教育活动成效得到了上级组织和群众广泛认可，经过民主测评，群众综合评价满意和基本满意率达到98.7。

三是抓好文明创建，矿区更为和谐。一年来，集团公司坚持以文明创建活动为载体，以环境整治和道德教育为重点，切实抓紧了矿区环境治理和企业文化建设。集团公司先后投入百余万元修建了朝阳街路面的配套工程，栽植绿化带，美化了矿区环境;各单位在改善生活、生产环境上也投入大量的资金。\*\*单位投入资金改造供电线路、兴建了单车棚、绿化矿区公路和规范矿区路灯;\*\*公司投入近100万元改造了矿区公路，修缮了班前室、厂房;\*\*公司对班前室、\*\*公司对办公场所进行了改造。集团公司还积极组织开展了职工乒乓球赛、书法美术摄影赛等各种文娱活动，丰富了员工的业余文化生活。在全省“国企改革之声”文艺汇演中，集团公司获得三等奖。同时，集团公司通过层层签订责任状，加强社会治安综合治理，充分发挥社区及各留守处作用，畅通沟通渠道，健全信息反馈网络，及时处置隐患，较好地维护了矿区稳定。

四是多为员工办实事好事，党群干群关系更为融洽。集团公司各级领导把为群众办实事、办好事作为实践“三个代表”重要思想的实际行动来抓，力所能及地为员工解决实际问题，进一步密切了党群、干群关系。4月份，集团公司及时拨款20多万元，为\*\*单位14户受水灾影响的居民解决了住房问题;针对公司本部居民区电视线路年久老化现状，集团公司拨出专款25万元对电视主干线、机房进行了改造，并添置了刻录、电源等播出设备，电视频道增至46个，改善了收视效果;针对总厂区生活供水供电管线容量存在的问题，投入资金，对供电线路、供水管道进行了整改，改善了职工用水、用电质量。同时，各单位在积极做好低保申报和发放的同时，广泛开展了扶贫帮困活动。一年来，共走访慰问职工发放慰问金31.5万元，发放困补资金48.8万元。

此外，集团公司结合实际，扎实工作，实现了文教、卫生、青年、民兵、老龄、计划生育等工作同步发展，推动了和谐矿区建设。

**集团公司年终工作总结 公司年终工作总结内容四**

今年以来，我们按照集团公司总体部署，结合社区实际制定出“围绕一个中心，生产经营中心;抓好一个落实，落实党委工作责任制;突出两个“安”字，安全生产和人心安定;做好四个结合：常规工作与重点工作相结合、深入调研与解决实际问题相结合、点与面相结合、自身努力与调动整体积极性相结合”的工作思路，经过半年来的工作实践，探索出一条在社区改革发展的新形势下做好党建工作的新路子，使社区党的建设迈上了一个新台阶。

一、围绕生产经营中心，集思广议谋发展

随着集团公司改革的步伐加快，首先,我们在去年“三转”主题教育活动取得成果的基础上，结合社区改革发展进程，广泛开展了促“三转”树“三观”主题教育活动，通过活动载体使广大党员干部职工牢固树立“发展观、市场观、创新观”。先后开展了“为社区的生存与发展进一言”、“生存与发展”征文、“经营项目建议征集”、“生存与发展”座谈会等系列活动，共征集到社区各单位论文×××篇、建议××条，使全体党员干部职工的思想和行动统一到主辅分离、改制分流上来，为社区改革发展稳定大局奠定坚实的基础。其次，不断寻找与规范化、标准化的物业管理存在的差距，根据国务院颁布的《物业管理条例》，结合实际组织房产、收费等四名基层支部书记集中一星期时间讨论审议，制订了《运作制度》、《内部岗位责任制》、《装修管理与指南》、《工作质量标准》《员工考核制度》《文化手册》《公众制度》等7大类149项规章制度，努力使社区的物业服务更精细化，工作更具体化，责任更清晰化，做到人人、事事、处处有标准，时时有监控，以最快的速度缩短与同行业先进水平的差距。三是优化人力资源。我们按照上级要求，对人员进行合理分配重组，共转岗分流163人。

二、突出三个重点，全面抓好党建工作

1、建立健全工作机制。我们始终把落实党委工作运行机制作为一件大事来抓，一是先后出台了《关于党政领导岗位范围及工作分工的意见》、《关于大兴求真务实之风确保各项工作落实的意见》、《关于实施党委工作责任制和创新工作实践的意见》等一系列文件。二是注重安排部署和检查考核紧密结合。年初制定目标、年中交流自查、年终评比考核。年初，与社区各基层党组织签定了《党建工作目标责任书》;年中，组织各支部开展自查和交流活动;年终，由社区党委组织考核，考核的结果与社区干部的年终奖金和先进评比挂钩。三是规范了党建联席会议制度，制定下发了《\*\*社区党建联席会议章程》。章程注重从社区改革的实际、党员分布、构成的现状出发，对进一步优化基层党支部管理作了一些探索。四是建立了党政领导基层组织建设联系点制度，社区班子成员按照分工，分片承包各服务站和管理中心。同时，明确各服务站、管理中心党支部书记为社区基层组织建设工作直接责任人，真正做到了一级抓一级，层层抓落实。

2、建立健全党建组织网络。我们按照基础上创新的工作思路，规范和完善党建工作的目标，我们先后成立了党的建设研究会，建立了理论学习网络和党风廉政建设监督网络，制定全年学习计划，设立了党风廉政建设监督员。进一步落实《党支部工作条例》，完善了各党支部的组织建设，有效整合了社区党建工作资源，党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用在社区得到了有效的发挥。在此基础上，我们加强了党员教育和发展工作，把党员发展工作的重心前移，强化入党积极分子的培养教育，通过大力宣传党的政治主张，做深入细致的思想政治工作，不断严格了要求入党积极分子的条件，确保新党员的质量。

3、开展活动发挥作用。物业管理的主题就是服务，党建工作是一切工作的生命线，党建工作理所当然地围绕服务作文章。我们充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，根据业务关系，在社区各党支部之间广泛开展了“文明社区六联创”(思想工作联做，共抓党员教育;社会治安联防，共创平安社区;公益事业联办，共建服务设施;社区环境联建，共创美好家园;文化活动联谊，共建精神文明;生产经营联抓，共促社区发展)活动，在社区党员中开展了“党员奉献日”、“党员示范岗”创建、“党员志愿者服务队”，“一个党员一面旗”等主题活动。目前，全社区党员带头成为“三员”，即政策宣传员、卫生清洁员和义务服务员，党员的带头示范促进了职工素质的全面提高。

三、突出“两个安字”，确保社区稳定

一是抓安全生产。我们始终把安全生产作为“天”字号的大事来抓，进一步细化措施、明确责任，坚持“管理、装备、培训”并重的原则，抓重点、抓关键、抓现场、抓薄弱环节，建立安全管理长效机制，扎实推进安全管理创新和技术创新，强化安全法律法规知识教育，夯实了安全“双基”建设的基础。

二是抓人心安定。为创造一个稳定的改革发展环境，我们成立了由社区党政“一把手”任组长的维护稳定工作领导小组，认真细致地分析社区形势，及时下发了《关于转发〈中共\*\*集团有限公司委员会关于认真做好当前维护稳定宣传教育工作的通知〉的通知》。按照谁主管谁负责的原则，社区党政领导作为维护社区稳定的第一责任人，各基层单位党政主要负责人对本单位负责;充分发挥各级党组织核心作用的上下联动机制，明确任务、强化责任、层层落实，做到科包科、人包人，做好一人一事的思想政治工作。在工作中加强基层的信息反馈，建立了领导班子周六信访接待日制度，班子成员轮流接访，及时了解职工的思想动态和实际困难，切实为职工群众释难解惑，解决问题。自\*\*社区成立以来，未发生一起集体上访和越级上访事件。

四、做好四个结合，推动各项工作全面发展

一是常规工作与重点工作相结合。我们坚持每周一例会制度，全面部署社区各项工作，做到常规工作无遗漏，重点工作无放松，全面地推进整体工作;二是深入调研与解决实际问题相结合。制定了领导干部下现场制度，我们要求社区领导班子成员每年下基层时间达到三分之一以上，注重带着问题深入基层、深入群众调研，有针对性地制定解决问题的措施，有效地解决实际问题;三是点与面相结合。每件关键的、牵动面广、影响面大的工作，都注意先抓点，选准突破口，取得成功经验，再在面上推进;四是明确职责和干部人才培养相结合。进一步理顺副职和正职的关系，落实各主管部门的责任，发挥各部门、各层面干部、工作人员的积极作用，既完成好各项工作任务，又使干部得到锻炼提高。上半年以来，我们的工作虽然取得一定成绩，成绩的取得与上级的正确领导和广大干部职工的辛勤努力是分不开的。但我们清醒地看到，在社区发展前进中还存在着一些问题急需解决。一是如何在改革的进程中，充分发挥党组织的政治核心作用，探索新形势下党建工作的新途径、新方法，是我们目前面临新课题、新任务。二是内部管理还是薄弱环节，根据《物业管理条例》结合社区实际，从机制和管理模式上需进一步加强依法治企，依靠制度来规范我们的工作机制。

工作打算

按照集团公司和物业公司的总体部署，继续全面贯彻党的十六大精神和“三个代表”重要思想，遵循社区党委制定的“围绕中心转，贴着效益干，抓党风促廉政，抓安全促生产”的工作思路，以创建“平安社区”“温馨家园”活动为契机，以减亏增效为目的，以深化改革为动力，加强学习，深化改革，加快发展，搞活创收，加强管理，创新机制，紧紧围绕\*\*社区\*\*年经营奋斗目标，切实抓好党委各项中心工作，确保完成\*\*年各项任务。

一、围绕大局、服务中心，强化理论学习

按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，坚持中心组学习制度，每次学习时间不少于2小时，以制度保证学习，以时间保证质量，确保全年理论学习任务完成。

二、改进企业党的建设新要求，积极稳妥推进社区各项改革工作

1、加强领导班子和干部队伍思想政治建设。落实社区党委下发的《关于开展创建好班子活动的意见》，进一步加强领导班子的思想政治建设、作风建设和廉政意识。坚持定期排查班子内存在的问题，紧紧围绕影响领导班子发展整体合力，影响社区中心工作，影响党群干群关系等问题，自查自评，进一步细化标准，量化指标，加大动态管理和责任考核、责任追究力度。

2、坚持民主生活会制度。召开好下半年民主生活会，不断提高两级领导班子和领导干部驾驭市场经济、统揽生产经营、应付突发事件、民主科学决策和解决自身问题的领导水平。

3、坚持党管干部的原则，加强干部的教育培养、监督管理和选拔任用，完善干部考核、绩效评价、激励约束制度;深化人事制度改革，加大领导班子充实调整和领导干部交流力度，创造公开公平公正、竞争择优的用人机制和环境。

4、加强基层党支部建设，落实《党支部工作条例》和 “三会一课”制度，抓好党支部书记队伍建设，推动基层党支部工作上台阶、创水平。健全完善“文明社区六联创”活动的各项措施，继续在社区党员中开展“党员奉献日”、“党员示范岗”创建、“党员志愿者服务队”，“一个党员一面旗”等主题活动，扩大影响面，组织入党积极分子参加，树立社区党员良好形象。

三、认真落实《党风廉政建设责任制》，加大从源头上治理腐败的力度

根据中纪委三次全会对新形势下的党风廉政建设和反腐倡廉工作提出的新要求，结合社区改革实际，下半年着重抓好以下几点工作：强化党风廉政教育。以贯彻落实两个条例为切入点，加强对党风廉政建设和反腐倡廉工作的宣传教育，突出抓好党员干部、人财物重点岗位人员的党风廉政教育。强化领导干部廉洁自律。认真落实《廉政准则》，坚持党风廉政建设责任制、责任追究制，完善组织领导体系，继续落实好领导干部个人重大事项报告、礼品登记、收入申报和招待费向职代会报告“四项制度”。健全完善领导干部廉政档案，发挥其在干部考核、任免中的作用。切实加强领导干部作风建设，按照“三个代表”重要思想和牢记“两个务必”的要求，加强党性锻炼和人格修养。强化监督机制。加强纪检监察组织与社区各科室、基层支部的联系，抓住干部管理的各个环节，把监督寓于对领导干部的严格管理之中。不断强化群众监督和舆论监督，建立健全信访举报、民主测评为主的群众监督体系，严格执行比价采购、经济审计、厂务公开等制度，彻底铲除腐败产生的土壤和条件。坚持领导班子民主生活会制度，积极开展案件查处、纠风专项治理和执法效能监察工作，充分发挥纪检监察组织的职能作用。

四、加强企业文化建设，将精神文明建设和好创建“学习型企业”活动引向深入。

认真落实《公民道德建设实施纲要》和集团公司《职工文明公约》，加强文明单位和文明示范点的建设，不断强化职工生存意识、危机意识，引导干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，促进精神文明建设迈上一个新台阶。继续推进创建“学习型社区”活动，以管理人员和专业技术人员继续教育和群众性学科学、学技术、学管理、学文化活动为重点，不断丰富职工文化生活。结合社区改革发展的实际，继续抓好“三转”教育活动，做好一人一事的思想政治工作，及时掌握职工的思想动态，超前引导、做好疏解工作，提高思想政治工作的实效性。

五、加大思想政治工作和综合治理工作力度，积极维护社区稳定大局，营造社区改革发展良好环境。

围绕党的建设、党风廉政建设、精神文明建设、民主管理等工作，积极作好职工思想政治工作，力求贴近实际、贴近思想、贴近生活，确保职工队伍的稳定。强化经常性思想政治工作。及时准确把握职工思想动态，用政策、法规、纪律和道德规范干部职工的行为。坚持正确导向，克服错误思想，狠刹歪风，树立正气。高度重视倾向性、群体性、苗头性问题，正确引导，及时疏导，防止矛盾激化。把思想政治工作渗透到社区生产经营的全过程，融入到职工群众的生活中，使解决思想问题与解决实际问题相结合。建立思想政治工作责任制，实行“一岗两责”，形成全员全过程做思想工作的新局面。强化社会治安综合治理。紧紧围绕改革、发展、稳定的大局，按照“打防并举、标本兼治、重在治本”得方针，进一步加强了打击、防范、管理、建设、教育等方面得工作。坚持稳定方案与改革方案同步出台，健全信息网络，制定处置重大突发性事件预案。加强对重点要害部门的管理，预防社区内火灾事故、盗窃案件和破坏事故的发生。治安中心要强化保安人员的训练，增强应对复杂局面的能力，确保生产、生活秩序稳定。

六、围绕改革发展大局，突出“两个安字”工作重点

按照“安全第一、预防为主”的方针，认真贯彻《安全生产法》等法律法规和上级一系列安全指示精神，坚持“管理、装备、培训并重”的原则，扎实推进安全管理创新和技术创新，夯实安全“双基”建设的基础。把安全生产和经营指标密切结合起来，健全完善安全管理的各项规章制度。切实落实冬夏两季“三防”工作，做好对重点要害部位的巡检和检查，确保社区安全生产的延续和目标的实现

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找