# 基层年度工作总结报告(五篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-10

*基层年度工作总结报告一一、精心组织公司会议，细致撰写公文纪要根据分公司发展情况，按照相关工作具体安排，合理协助部门工作人员有效的组织各项会议，并及时完成会议纪要内容稿件的撰写，确保纪要内容客观公正、科学精细、严密详实。(一)会议方面主要包括...*

**基层年度工作总结报告一**

一、精心组织公司会议，细致撰写公文纪要

根据分公司发展情况，按照相关工作具体安排，合理协助部门工作人员有效的组织各项会议，并及时完成会议纪要内容稿件的撰写，确保纪要内容客观公正、科学精细、严密详实。

(一)会议方面主要包括：分公司举行的各类大型会议，如\_\_年运营工作大会、二号线南段综合联调暨车站接管动员会、年度运营先进表彰大会等;另按照分公司统筹安排召开月度安全技术维稳服务工作会议、经理办公会、月度例会、周例会，切实推进工作进展，抓好工作落实情况，向上级实效反馈分公司动态信息。

(二)在公文撰写方面，能够按照既定计划完成《运营工作周报》(\_\_年截止目前已完成47期，总第157期)、《运营分公司每周情况》(\_\_年截止目前已完成47期)、《运营信息专报》(\_\_年截止目前已完成22期)、《运营分公司一周安保情况》。重要撰写工作主要包括《运营工作年鉴》和《运营大事记》。

(三)在公文审核方面：主要包括公司通知公告、公司发文、党工发文三大部门，具体内容涵盖公司整体上下所有信息。在审核过程中，需严格按照《运营分公司公文处理办法(暂行)》文件进行把关，对出现的错词漏句、格式不一、逻辑不畅、落款不明等问题进行逐一记录，并将实际情况反馈给各部门进行重新修订完善。

二、合理协调接口关系，完善工作计划机制

办公室工作主要围绕公司大型会议、活动展开，在工作项目推进过程中需要合理协调处理各部门之间接口关系，妥善安排具体事宜，强化提高工作效率，进一步完善工作计划机制。

(一)领导事务协调：在每一天工作的开展过程中需紧密围绕领导的指示安排和相关要求，及时做好相关工作的准备和组织实施。

(二)会议协调：主要根据会议议程安排，组织各部门按照具体时间、地点参加会议，并提前完成会议期间相关文件材料的收集准备。

(三)活动协调：按照公司下发的相关活动安排，及时跟进了解，确保在活动开展过程中在人员定位、责任划分等工作的落实。

三、全面梳理材料信息，汇总收集节点要义

材料梳理和汇总收集是对本年度工作的一次回顾，能够对本年度开展工作实际情况从全局角度进行审思，便于对具体工作思路、方法的总结。

(一)跟进完善已完成工作的重点工作，针对各项信息内容的进展情况及时进行材料整理，分类做好归档保存，以备上级查阅核实。

(二)加强党政方针要闻的学习，不断提升自身政治思想觉悟;深入了解公司科技交流研究成果，全方位掌握公司最新、最快前沿信息。

(三)持续深入基层，了解一线工作实际情况，以现场生产情况为主导，由点及面、由小见大、由局部到整体，切实加强工作核心信息采纳传递的真实性、时效性。

四、预想下年工作开展，优化工作质量效率

工作预想是一年工作开展的前提，也是高质量完成各项工作的保障，在预想工作中需明确本年度的工作重点、难点，进一步细化工作标准和要求，以使工作效率得到充分的提高。

(一)及时完成领导交办的各项事宜，协助部门工作人员做好分工，扎实推进工作落实，做到不延误、不推脱。

(二)根据上年度工作开展主要工作内容，逐步列项，就需跟进的工作继续跟进完成，如《运营工作年鉴》、《运营大事记》、《月度安全技术维稳服务工作会议纪要》、《经理办公会纪要》《运营工作周报》、《运营分公司每周情况》等。

(三)进一步加强会议议程的筹划和完善，确保各项会议能够得到全面系统、秩序分明的进行，并做好会后相关工作跟进和落实。

(四)随时做好公司相关应急工作事务的准备，能够做到及时反应、及时参加、及时分析，并通过应急事件的发生做好工作总结，准确反映现场实际情况。以为后续工作的开展打下良好的基础

**基层年度工作总结报告二**

20\_\_年马上结束，药剂科在医院新的领导班子的正确领导下，药剂科全体员工树立“以病人为中心，全心全意为人民服务”的指导思想，端正服务态度，将药剂科的每项工作有条不紊的逐项开展，现将全年的工作总结如下：

一、业务方面：

1、1-12月份药剂科调配西成药处方7600余张，调配中药处方1600余张。基本药物原配备与使用达到比率要求。

2、处方调剂：

门诊药房主要对门诊就诊病人及住院病人进行药品的调剂。严格执行处方调配工作流程，为患者核方、调剂、校对、发药，严格执行“四查十对”，保证处方调剂质量。

二、日常管理：

药剂科承担着全院的药品供应工作，是医院的重要的临床辅助科室。药品又是特殊的商品，在日常管理中有着严格的要求，药剂科按照《中华人民共和国药品管理法》和《药品质量管理规范》等相关的法律法规管理医院购入的药品。

1、严格执行医院药品管理制度，完善医院药事管理委员会工作，药品的采购供应由于多种原因难采购齐全，在院领导与采购员协调下最近两个月基本得到保障，严把药品采购关，确保从合格合法的企业购入合格的药品。

2、根据《药品管理法》及相关的法律法规的规定要求，做好药品的管理工作，因我院设备相对落后，在上级相关部门的支持下，我们药剂科新添了阴凉柜两个，更换了新的中药柜，按药品的储存要求和将药品分类存放于常温库、阴凉库、冷藏柜中，保证了药品的质量。药品的质量重于泰山，我们时刻应将药品的质量放在管理的第一位，严把药品质量验收关，并做好入库验收记录，注重细节，尤其对药品的贮藏与效期严格把关，在药房每两月将近效期药品表发放到各科室医生手中，及时销售，尽量减少医院损失同时又确保药品的安全与有效。

3建立健全药品管理的相关档案，特别是针对两非特殊药品的管理，进行严格的把关，严格执行特殊药品的规定，专柜专账等。

4、药品动态流动管理是医院管理中的一个重要组成部分，我科根据医院药品临床使用的实际情况，及时调整药品库存，及时采购使用率较高的药品，将使用较慢的减少购入，加快药品周转，最近一个月经院领导决定，把西成药品实物仓库取消，更有利于医院药品更新与管理。使医院药品尽量不出现人为因素缺药与积压药品。

三、服务方面：

药房窗口服务作为医院服务的重要组成部分，不仅是反映医院精神面貌和文明素质的窗口，更担负着保障人民群众用药安全的重大责任。

药房的工作人员严格遵循以下服务原则：

四、心服务：

①耐心：把各种药品的服用方法及注意事项解释得清楚明白，确保患者用药的有效安全;

②热心：接待患者的来访和查询，限时为患者排忧解难;

③用心：宣传合理用药知识，让患者充分感受药师的责任心;

④细心：为患者核方、调剂、校对、发药，严格执行“四查十对”，保证处方调剂质量;

⑤虚心：接受各类批评建议，使工作不断向优质、快捷、制度化、规范化方向发展。

五、存在的不足

1、主动服务意识欠缺;药房是医院的窗口服务科室，服务的好坏直接关系到医院的形象的好坏，特别是与患沟通技巧方面还有待提高，因此面对我院门诊病人就诊量的增加，各个部门的工作量随之增加的形势，我们对如何优化服务流程，提高服务质量，应做更细致的工作。4s管理的思想还没有形成，要认真学习，赋予行动。

2、药剂科人手不足，人员专业素质还有待进一步提高，感谢院领导在11月中旬药品仓库调换入业务能力更强的管理人员。应针对现有的工作不足设定针对性的解决方案。

以后的工作重点：

1、提高窗口服务的技能和态度。

2、积极贯彻执行《处方管理办法》，进一步完善积极参与门诊处方的点评工作，及时发现、提醒医生不合理用药现象。

3、加强药品日常管理，保证临床用药，保证药品供应，最大限度减少药品的供应脱节现象。

**基层年度工作总结报告三**

20\_\_年，我院团支部在院党总支的领导下，在局团委的关心指导下，围绕医院党政中心工作，加强共青团机制建设，整体推进团建创新，提高共青团的服务水平，现将\_\_年的工作总结如下：

一、加强政治学习提高团员素质

在党总支领导下，以加强青年团员思想政治工作为重点，利用医院内网平台以及团员大会组织全体团员学习，提高团员的思想素质。积极响应党组织号召，组织团员青年积极投入深入开展为民服务创先争优、“三好一满意”、优质服务等工作。

二、加强团组织建设

坚持“党建带团建”，不断完善团建新格局。调整完善团小组设置，修改完善团支部工作制度、会议制度等5个，完善团支部财务制度、纪检制度等3个，在医院内网及外网设置团建栏目，将团组织建设、工作制度、学习活动等情况公示，使团员对团支部组织、活动情况了解，并让全院职工也有所了解，进一步增强团员意识。

深入开展对医院团员青年状况的调研，注重把握医院团员青年自身特点，找准团支部、团员存在的主要问题和突出问题。发放了团员青年调查问卷100多份，多次进行个案访谈，通过对医院团员青年的客观分析和科学判断，进一步改进团支部工作，坚持做好党的助手，并通过共青团组织的工作将医院的决策辐射到各科室、各领域。

三、围绕医院中心工作加强团员队伍建设

我院有名职工，其中团员人。团支部围绕医院中心工作重点加强团员队伍建设，要求团员青年积极参加各种业务学习培训活动，不断提高自己的业务水平，引导他们紧紧围绕医院中心工作在各自岗位上兢兢业业的工作，发挥青年先锋队作用。团员青年被医院选送到上级医院进修学习人，参加学历教育人，参加区卫生系统获二等奖，人次荣获“三基”考试、月度创先争优先进个人、优质护理服务之星、演讲等表彰，积极完成承办医院参加地区“杯”运动会获团体第名，积极参加医院“唱、读、讲、传”各种文娱宣传活动，舞蹈节目“”、“”均获区、地区党政和群众好评。参加医院组织的科技馆参观活动，使团员青年开阔了眼界，亲身体验到科技的日新月异及其给人类社会生活带来的巨大变革，增强了大家爱科学、学科学、用科学的信念。参加户外拓展培训，有效鼓舞青年士气，激发团员青年进取干事创业热情，精神面貌好。

四、积极做好巩固市、区级“青年文明号”工作

定期对市级“青年文明号”和区级“青年文明号”的巩固工作进行督促指导，与创先争优活动、三好一满意活动、创建二级医院工作有机结合，不断完善巩固创建“青年文明号”细胞建设内涵，推动科室管理水平、服务能力不断提档升级，发挥引领带动作用。

五、积极开展青年志愿者服务活动

结合我们的节日，“五四”青年节及国际志愿者日组织青年志愿者慰问退休老职工人次，和他们拉家常、为他们做家务、免费做身体检查及物理治疗，并为他们送上慰问品。

六、需要加强和改进的工作

新一届团支委还需要继续成长，不断完善团支部建设工作并求创新，今后我们需要加强和改进以下方面的工作：

1、加强团员意识主题教育，巩固和扩大党的青年群众基础，永葆团的先进性。

2、主动服务广大青年医务人员，认真听取青年的呼声，了解青年学习、生活、工作等多方面的需求，通过开展工作以此来赢得青年朋友的依赖和支持。

**基层年度工作总结报告四**

20\_\_年，大关街道党工委、办事处在区委、区政府的正确领导下，紧扣“宜居、人文、幸福”大关，以及“强经济、优环境、惠民生、精文化、促和谐”主题，努力克服各种困难，大胆创新工作方法，一心一意谋发展，千方百计保民生。通过广大干部群众一年的艰苦努力，较好地完成了各项目标任务，推动了街道经济社会事业较好较快的发展。现将20\_\_年主要工作完成情况及20\_\_年的工作思路简要汇报如下：

一、20\_\_年工作回顾

（一）突出提质增量，实现经济平稳增长

今年以来，在宏观经济形势不乐观的前提下，街道党工委、办事处齐心协力，坚持不懈抓好经济工作，保持了街道经济“新常态”的发展。1-11月，财政总收入19162.17万元，地方财政收入9661.32万元；规上工业销售产值11859万元，同比增长50.84%；外贸出口3023万美元，同比增长22.22%。

一是招商引资抓提质。扩大招商队伍，实行多方招商，充分利用好德胜商务大厦这一招商平台，注重引大、引强、引优。1-11月，共引进企业94家，新增1000万元以上项目29个，500万元以上项目\_\_个，市外实际到位资金5.4亿元，完成考核目标106.46%。抓好浙商回归工作，加强与各地浙江商会联系，引进浙商创业创新资金2.96亿元，完成考核目标101.75%。

二是转型升级促发展。第三产业得到了快速发展，战略新兴产业不断壮大。1-11月街道社零总额完成60088万元，同比增长24.89%，完成年度考核目标的85.58%；服务外包合同执行金额551.4万美元，完成年度考核目标任务的1\_\_.88%；服务外包离岸合同执行金额545.76万美元，同比增长55.84%，完成年度考核目标任务的113.7%；“6+2”产业实现主营业务收入208284万元。产业转型给经济带来了新动力，并形成了以人人集团为代表的先进装备制造业、以天达环保为代表的节能环保产业的产业集聚群。

三是企业服务抓深化。街道一直以“引得进、留得住、能发展”为目标，通过完善街道党工委成员联系重点企业等各项制度和开展“优商携企、共促发展”企业等各种服务，及时帮助企业解决困难，及时做好引进企业“一企一策”落实工作。同时积极做好人才和企业的牵线搭桥工作，创造企业引才的机会。20\_\_年，街道共走访企业653家，帮助企业解决困难和问题85个，帮助企业申报扶持项目35个,组织各类培训人次达3000人次。

（二）突出建管并举，实现环境品质提升

围绕打造“宜居”大关目标，加大资金投入，完善基础设施，提高管理水平，辖区环境品质得到进一步提升。

一是重点项目强势推进。深化“三改一拆”工作，1-11月拆除各类违建29处，4210.36平方米，完成年考核任务的281%。完成旧宅改造440758平方米，完成年考核任务的551%。完成8个社区的无违建创建验收。扎实推进河道治理和截污纳管工作，落实“河长制”，基本实现辖区生活污水“零排放”。实施美好家园绿化提升工程，新增垂直绿化10000余株，铺装及园路2278平方米，提升绿化面积10659平方米，并通过市美化家园验收评比，荣获二等奖。

二是城市管理不断创新。调整完善城管工作考核办法。实行每周双向抄告制，数字城管处置率、解决率100%。大气污染和水体检测、保洁、保序、数字城管考核成绩稳定，推进环卫作业市场化运作。开启“垃圾不落地的清运新模式”，全年完成5个垃圾房的改造。以翠玉社区为试点探索社区负责、社区发展议事委员会、准物业参与的管理新模式。

三是惠民工程扎实推进。努力缓解停车难题，新建苑西路停车场1处，面积约2200平方米，新增车位71个，与周边共建单位合作开展错时停车，挖掘停车泊位350个。积极开展德胜社区“大封闭综合管理”工作，新增泊位71个，道路改造7条，小区全部采取单向通行，11月进入试运行。扎实开展“三清”整治，在“最清洁楼道”创建活动中排名前列。切实抓好街道辖区内的小餐饮、涉药单位及医疗机构规范管理工作。

（三）突出服务惠民，提升社会幸福指数

围绕“人文”大关目标，完善民生保障，做好社区建设，打响文化品牌，大关知名度美誉度进一步提升。

一是民生保障狠抓落实。突出居家养老服务工作，深化“幸福大家园”，使辖区老人享受政府购买服务，向辖区内70周岁以上空巢、独居、高龄老人发放老年关爱手机。开放居家养老日间照料中心。同时抓好特殊群体救助工作，十项民生实事全部落地。全年无新增零就业家庭，城镇新增就业人员2884人，1-11月完成目标任务的91.56%.落实计生工作目标管理责任制，计划生育率实现97.78%。

二是社区建设健康发展。结合社区“减负增效”专项行动及规范社区挂牌，逐步形成社区党委领导、居委会自治、社区居务监督委员会承载的运行机制，不断提升社区工作群众满意度。6处e邮柜投入使用，解决网购一族的邮包安全的忧虑。

三是草根文化品质提升。街道成功举办“水·健康·生命”护河节暨大关街道第二届草根运动会等大型活动，积极开展丰富多彩的文艺汇演，全年文化走亲50场。四支草根团队获得20\_\_年度\_\_市群众文化示范团队称号，两支团队分别获得20\_\_年度\_\_市群众文化星级示范团队二和星级和一星级团队称号，百姓书场被列入“\_\_市第一批非遗传承基地”，《钱塘剪纸》也成功录入\_\_市第五批非遗名录项目。

（四）突出综合治理，实现社会和谐稳定

坚持以人为本，把保障和改善民生摆在更加突出的位置，加大为民服务力度，群众生活品质进一步提升。

一是创新工作持续推进。完成“大封闭综合管理”智能提升工程，规范停车收费运行机制，对大封闭区域内道路两侧进行绿化提升改造及对4个社区主要节点绿化景观进行美化、彩化。积极协调错时停车。建成“大关北苑小区居民拼车数据库”，拼车app软件上线，街道以自愿为原则，为自愿拼车的双方搭建起平台，现已开通的拼车线路有：桥西—大关2条拼车线路，城西—大关1条拼车线路，文晖路—大关1条拼车线路。

二是防控体系继续完善。新增监控点81个，区域治安防范监控体系基本实现全覆盖。积极开展“零发案”小区和“控案先进小区”创建活动，据统计，今年辖区可防性发案率比去年同期下降近43%。进一步推进香积社区农居点门禁系统建设，整治香积南四苑重点防控区域成效明显。

三是社会和谐维护稳定。全面落实维稳、综治、信访、安全生产责任制，重点做好敏感时期维稳工作，创新基层社会管理，扎实推进“网格化”管理，着化解社会矛盾，共走访居民10000多户，调处各类矛盾纠纷\_\_8起，调处率100%，。围绕“平安大关”建设主线，大力开展平安综治、禁毒、反邪、流动人口等宣传活动截至目前共举办宣传活动12次,专题讲座30余次，制作悬挂横幅30多条，展出宣传图板40余块，张贴、发放各类宣传资料累计近3000份。

（五）突出特色创新，文明创建稳步推进

一是道德建设深入发展。在辖区主干道大关苑路打造“精神文明特色街”大力宣传社会主义核心价值观，弘扬中华美德、展现正能量等大关地区特色活动。坚持每月一次“道德讲堂”做好公民思想道德建设教育，提升公民素质。运用大关“草根艺人”的丰富资源，抓好未成年人“四点半课堂”工作。依托街道“阳光助苗园”载体，重点加强单亲家庭、困难家庭、弱势群体、流动人口学生的关心和关爱。

二是“最美”精神发扬光大。积极弘扬社会主义核心价值观主流思想、发动广大党员干部群众向“身边先进典型学习”，街道举办万人公开推选“大关街道最美身边人”活动，经宣传发动、本人自荐、街道社区企业多方推荐、活动组委会初评以及公开海选等多个环节，全程万民投票，集中推荐和评选出了方志华等十名爱国、敬业、诚信、友善、文明、和谐、孝敬、节俭的“大关街道首届最美身边人”，丁小英等十名“大关街道首届美丽身边人”。

三是文明创建长效巩固。把创建迎检工作摆在中心位置，深化文明创建长效管理。进一步完善创建领导体系、责任体系、考核体系和激励体系，查漏补缺，开展环境卫生专项整治活动，累计出动1200余人次，全面巩固并提升创建工作水平。同时，深入开展“学雷锋、进社区”每月16日志愿活动，使学雷锋活动常态化。

（六）突出从严治党，实现党建合力共赢

创先争优，不断提高党的执政能力建设，为经济社会发展各项工作提供有力保障。四是创特色强管理促效能，党建合力共赢。

一是实践活动圆满完成。全区推广“进门七件事”群众工作法，创新“流动百姓说事室”力推基层协商民主，走访居民7108户，征求到意见建议511条，解决412个问题。认真开好专题\_，制定完善党工委专题研究社区工作制度等12项制度，固化实践活动成果。

二是党员队伍从严管理。试点干部绩效日常管理和不合格党员评议处置，制定《入党积极分子培养方案》，成立整顿软弱涣散基层党组织工作领导小组，有效改进软弱涣散党组织纪律性。

三是基层党建争优提效。坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”，深入推进两新企业党组织建设，创新流动党员“双化双管双带”活动，健全关怀帮扶机制，积极为流动党员解决就业、就医、租房等工作生活实际问题。

二、20\_\_年工作思路

20\_\_年总体思路：

专题活动和区委常委会研究大关工作为要求，坚持民生为本，发展为要，党建为基，敢于担当，创新突破，围绕提升民生服务水平，提升辖区生活品质，提升党建工作水平。努力打造“宜居、人文、幸福”的美好生活街区。

20\_\_年街道总体目标：

1.经济实现有序增长，地方财政收入确保增长16%，力争超过20%，招商引资市外实际资金超6亿元；

2.巩固无违建创建、五水共治工作成果，保洁保序数字城管力争达到全区领先水平；

3.深化完善大封闭综合管理“大关模式”，提升后续管理水平；

4.强化民生保障，完善“新幸福大家园”养老服务体系，做精草根文化培育；

5.不断巩固和发展教育实践活动成果，积极打造党建综合体品牌项目。

围绕上述思路和目标，20\_\_年主要抓好五项重点工作：

（一）注重转型发展，不断提升社会经济实力

认真落实区委、区政府打造运河商圈决策部署，着重在项目建设、招商引资、服务提升下功夫，增强发展后劲。一是抓制度，完善街道招商引资考核办法，联系税收，科学奖励。二是抓队伍，鼓励信心，优胜略汰，引进人才，打造高效精干的经管招商队伍。三是抓招商，做好以企引企工作，重点关注和参与德胜商业大厦的招商工作。四是抓服务，建立重点企业联系制度等，畅通企业沟通渠道，帮助促进企业发展壮大。五是抓管理，有效落实统计工作、国资管理和个人房产税征收工作。六是抓安全，加强宣传教育，落实责任体系和网格化管理体系，确保辖区内无重大安全责任事故。六举措确保明年经济工作实现新飞跃。

（二）注重生态建设，不断提升辖区环境品质

坚持突出重点、建管并举、注重长效，不断提升街道城市管理工作水平。一是进一步加强城管工作的精准化管理。着重抓好日常保洁、保序、数字城管和环卫作业市场化运作工作。提升辖区综合环境，打造1-2个绿化精品项目。二是进一步深化各项中心工作。继续推进“五水共治”，巩固零排放的成果，并对香积社区污水管网进行改造。巩固无违建创建成果，杜绝新违建。着手设计、规划南苑社区、香积社区整体封闭式管理方案，为20\_\_年推进整个南片大封闭管理打下基础。三是进一步加大民生工程的推进力度。重点解决南八苑、南九苑的改造工作。积极申请对南三—七苑的改造项目。推动香积社区南一苑立面破损的改造工作。推广准物业改革工作到整个辖区。四是进一步强化食品药品的管控力度。规范辖区小餐饮店，医疗药品店家的经营，将学校周边餐饮店纳入有效监管。

（三）注重理念创新，不断提升为民服务水平

坚持以人为本，把保障和改善民生摆在更加突出的位置，加大为民服务力度，群众生活品质进一步提升。一是进一步探索居家养老服务体系。总结“幸福大家园”实施成果，规划“幸福大家园”长期发展体系。20\_\_年计划新增家访医生上门，政府购买服务。新建西一社区日料中心，引进一家新的为老服务机构，与原有的奥航综合服务公司进行协同服务，为辖区老年人提供优质、细致的服务。二是进一步落实社区减负增效工作。在减负基础上重点做好增效功夫，大力推动社工走访居民的力度，抓好社区工作者的学习培训工作，提高社工的整体素质和为民服务的能力。三是进一步提升草根文化软实力。完善草根荟萃堂，开设流动“百姓书场”，加大草根团队培育力度，争取草根文化的更多更高层次的荣誉，为辖区群众提供家门口的文化盛宴。

（四）强化社会治理，不断提升辖区平安建设

强化源头治理，完善群防群治工作，提升区域综合管理水平。一是加强依法治街理念。深入推进“平安大关”、“法治大关”建设，提升群众的对平安建设的知晓率、参与率和满意率。二是深入推进网格化管理。坚持和发展“枫桥经验”，强化居民群众的网格意识，认真做好《民情日记本》记录。三是构筑立体化防控体系。充分发挥街道监控中心视频对维护稳定、治安防控、侦查破案、城市管理、应急处置等方面作用，探索融入基层党建和民生服务包括各类便民服务等功能。进一步加大防爬刺安装、电动车集中保管等“七要件”经费投入力度，使“两个小区”创建活动真正落到实处。加强大巡防队伍管理，完善联动机制，做到第一时间发现问题、第一时间处置问题。四是落实重大决策稳评机制。把稳评工作引入重大决策审批程序，大力推进社会稳定风险评估工作的经常化、规范化、法制化，凡是与人民群众切身利益密切相关、影响面广、容易引发社会不稳定问题的重大决策事项，都进行社会稳定风险评估，超前化解稳定风险。

（五）抓好主流思想，不断提升精神文明程度

紧抓依法治国宣传，着力弘扬社会主义核心价值观，结合实际、突出特色，在辖区形成文明和谐新风尚。一是打造红色草根文化工程。进一步在草根文化中结合、充实党建、为民、核心价值观等内涵，培育红色草根文化品牌，编排红色草根文化精品节目。二是深化精神文明阵地建设。采取动静结合方式，橱窗、宣传栏、横幅、刀旗等静态宣传社会主义核心价值观、最美身边人，定期举办法制、诚信、友善、互助等主题活动，同时结合党建相关活动，浓厚氛围。开办草根文化系列讲座培训沙龙。三是深化草根文化四点半课堂和草根文化进校园特色工作。加强草跟文化和未成年人思想道德建设相结合工作，充分利用草根文化丰富资源，定期举办面向未成年人的草根文化培训、作品展览等沙龙活动，传承发扬草根文化，加强未成年人精神文明建设。

（六）加强党的建设，不断提升党建科学化水平

紧跟教育实践活动步伐，加强党的建设，深化基层党建服务管理。一是考核激励抓干部。抓作风建设，整改问题和制度建设；抓日志考核，完善系统和规范执行；抓培训培养，教育培训和一线锻炼；抓选拔任用，树立导向和选拔优秀干部。二是固本强基抓基础。抓组织建设，加强智慧党建在组织生活上的探索实践，以软弱涣散党组织教育转化为切入点，建立微信党支部朋友圈，开展开放互动组织生活；抓党员管理，不合格党员处置要不断实践和总结，开展竞争性培养发展党员，严把入党关，深化领头雁工程和后备人才培养选拔，为换届打好基础；抓服务型党组织建设，提高服务群众质量，继续深化走访入户活动，开展每一名机关社区党员认领实事难题活动。三是围绕中心抓创新。建设大关苑路联合党支部和党群服务中心，探索跨单位、跨组织、跨行业的组织生活新模式，积极参加市区创意组织生活竞赛活动，促进区域党建资源共享；深化“百姓说事室”民主协商机制，规范机制，加强总结，探索建设由居民来管理的“百姓说事室”开展民意征集和民主协商工作，促进各类问题的协商解决；抓为民服务载体创新，倡导开展党员邻居“爱心敲敲门”活动，每日一敲门，有效解决空巢独居老人的帮扶难题，弘扬邻里和睦的社会主义核心价值观。

**基层年度工作总结报告五**

20\_\_年\_\_乡妇联坚持党建带妇建，以平安创建为抓手，进一步发展来料加工、维护妇女儿童合法权益，推动全乡妇女工作实现了新发展。

一、进一步发展我乡来料加工业，促进留守妇女、低收入农户创业增收。

1.深入推进农村妇女素质培训工程，组织6名妇女参加市、县电商、微商培训。

2.组织人员参加县里的来料加工大比武进一步促进发展来料加工业，帮助低收入农户、4600以下人员、家庭妇女拓宽增收渠道。

3.新发展来料加工经济人两名，发展陈村村为来料加工专业村，根据县妇联、县农办工作要求，做好来料加工经纪人以奖代补工作，全乡有12名经纪人获得资金补助。

二、围绕乡重点工作-开展妇女组织活动。

1.全力配合“五水共治”工作，从三八妇女节开展种绿护绿活动以来，通过发放宣传册、上门入户宣传等方式倡导全乡妇女群众参与到五水共治中来，根据实际情况成立了巾帼宣讲队，配合“五水共治”宣传工作。

2.在“垃圾分类”工作中，乡妇联通过抓氛围、抓培训、抓队伍、抓制度，助推垃圾分类减量化工作。

3.年底全县开展的“两乱整治”工作中，充分发挥巾帼力量，将房前屋后变得整齐美丽。

三、以“最美家庭”、“平安家庭”的创建活动为载体，提升家庭文明，通过举办讲座活动宣传科学生活，助推社会和谐。

1.全面提升美丽庭院创建水平。以评选市级、县级“最美家庭”、“平安家庭”创建活动为载体，提高家庭成员的参与度、主动性和积极性，我乡平安家庭达到98%。

2.全面提升科学育儿理念。与乡卫生院联合开展“优生优育，健康宝贝”活动，举办优生优育的健康知识讲座。

四、积极争取上级妇联及社会力量对留守儿童的关心。

1.年初，在浙江省妇联儿童工作部的联系下，浙江影视娱乐频道来到坦洪乡漠华中心小学，拍摄以“爱的味道”为主题关爱留守儿童的微电影，省妇联妇儿基金会向漠华中心小学捐赠两万元作为组建校鼓乐队的经费。

2.积极争取“母亲邮包”公益项目关爱贫困母亲，将70个由家庭小药箱、被子、电子日历等多种日常生活必需品组成的“母亲邮包”准确递送至贫困母亲手中，帮助贫困母亲解决生活中的一些实际困难。

3.暑期前期，乡妇联联合乡团委、乡安监所、漠华小学启动了“快乐安全过暑假”主题活动。通过组织暑期安全教育公开课、发放各类安全宣传手册、学校老师上门家访等多渠道多方式的宣传和教育，织就安全网，为孩子们度过一个安全、快乐、有意义的暑期保驾护航。

4.7月1日，省妇女联合会党组成员、副主席张丽萍率机关党委一行14人来到6个结对村进行走访。

5.乡妇联结合“走村入户，户户见干部”工作，对全乡困难妇女、留守儿童进行摸底建册，在节假日、寒潮来袭前，带上米、油及御寒物品上门慰问，共走访慰问16人。

一年来，在乡党委政府的重视和关心下，在各村妇代会成员的共同努力下，我乡妇联工作取得了可喜的成绩。在总结成绩的`同时，我们也清醒地看到：由于新的形势、新的发展，对妇联组织服务妇女的手段渠道、妇女干部的群众工作能力提出了新的挑战和要求，妇联组织参与社会管理的工作机制需进一步创新。对于这些问题，我们必须高度重视，在今后工作中认真研究，努力加以改进。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找