# 煤矿政工月度工作总结(热门28篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-06

*煤矿政工月度工作总结1刚才谈到，我们需要培养一支多面手的高素质的职工队伍。除岗位技能要过硬之外，我们还需要职工的安全意识和安全技能还要过硬。为什么以前出事的大多数都是技能比较高的老职工？这说明我们职工的安全意识和安全技能还比较低下。因此，提...*

**煤矿政工月度工作总结1**

刚才谈到，我们需要培养一支多面手的高素质的职工队伍。除岗位技能要过硬之外，我们还需要职工的安全意识和安全技能还要过硬。为什么以前出事的大多数都是技能比较高的老职工？这说明我们职工的安全意识和安全技能还比较低下。因此，提升职工的安全意识和安全技能是抓安全工作的永恒的主题。我们的做法就是除了开展全员安全知识培训上岗外，进一步提高班组安全活动质量和规范岗位的安全操作规程。首先，求我们作业长开好班组安全活动，班组没有资料，我们矿部、工区从报纸、杂志，从上级部门发放下来的文件、资料、国家行业标准、技术法规等摘要下发到班组，由工区给班组规定好活动开展的时间，作业长则要根据活动内容提前作好准备，矿领导、工区长、安委会成员定

期参加班组安全活动，活动时间必须确保2小时。同时，要求开好班前会，做好交接班工作，由作业长主持，上一班的作业长布置当班的生产工作和交待安全注意事项，由当班的作业长来实施。

根据省政府及各上级部门《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》文件的要求，为全面普及安全生产法律法规和安全知识，提高广大职工的安全素质，促进我公司安全生产状况持续稳定向前发展，结合“安全基础强化年”竞赛活动及“百日安全生产无事故”竞赛活动，我公司于6月份紧紧围绕“强化安全基础，推动安全发展”的主题，开展了安全生产月活动，现将活动总结如下：

**煤矿政工月度工作总结2**

为确保本次“安全生产月”活动的各项工作顺利有序进行，公司领导高度重视，于5月31日，在职工培训中心组织了“安全生产月”动员大会与启动仪式，会议成立了以董事长为组长，总经理为常务副组长，各分管专业副总及项目部项目经理为副组长，各部门中层管理人员及项目部专业经理为成员的“安全生产月”活动领导小组，负责组织、监督、检查、协调“安全生产月”活动的全过程，并由安全副总经理白守江现场宣读了活动实施方案，确保了此次“安全生产月”活动有组织、有领导，有条不紊开展。

同时根据实施方案及公司领导的要求和安排，各专业部门、各施工项目部广泛发动全体干部职工，积极参与到“安全生产月”活动中，全面提高全体员工的安全生产意识和安全操作水平。

**煤矿政工月度工作总结3**

1、在本次安全生产月活动，通维队按照矿业公司要求成立了”安全生产月”领导小组，队长蒋万全任组长，副队长张建军为副组长，其他副队长及技术员为成员。本着早组织、早准备、早动手的原则并对开展“安全生产月”活动的各项工作进行了目标落实，部署工作重点，同时还对此次活动提出了明确的要求。

2、在这次活动中，我队在学习室悬挂了“安全生产月”活动内容的横幅、张贴了标语和主题宣传画，并制作了以“安全生产月”为主题的黑板报，组织全队员工每人写一份安全保证书，组织员工参加矿业公司安全生产宣传咨询活动并观看我矿近来发生的事故警惕宣传画，行进广泛的宣传，积极行动，全队动员，营造“安全生产月”的浓厚气氛。

**煤矿政工月度工作总结4**

近一年，在见习的这一年当中，我尽量弥补自身知识的不足之处，熟悉掌握多元的专业业务知识，能够比较得心应手的开展各项工作，这些可以说都受益于各位领导的栽培和各位同事的赐教。下面，我将这一年来的工作总结如下：

一、虚心学习，努力进步

见习期间，我清醒的认识到自己在实际工作中的不足之处，缺少实践经验，井下现场经验匮乏，所以在日常工作中，我不断向领导和井下工人学习，加快补充自己的现场实践经验。以严谨的科学态度对待煤矿的每一项工作，争取不断进步，提高自己的专业技术能力。

在采煤队见习期间，开始总会遇到很多不懂的事，要做的报表，要填的资料以及要开的连队会议等，都在队领导的悉心指导下慢慢掌握，在井下采煤工作面时，总会看见很多实际应用中才会有的技术问题，这些都是书本上学不到的，所以现场的工人，跟班人员，他们便是我的指导老师，他们使我得到了很大的进步。

二、恪守本职，扎实工作

我深知煤矿技术工作的艰难与重要性，所以一开始就要求自己严格一点，来不得半点马虎、出不得半点差错，只有兢兢业业、扎扎实实，才能做到优质高效。为此，我把履行岗位职责、虚心学习作为自己的核心任务。

在采煤队见习期间，经常跟随作业人员一起进出井，现场观察、记录作业人员作业的过程，再与《作业规程》、措施等相比较，获得了许多重要的一线经验。也经常与同事、师兄们一起讨论《规程》、措施的编写依据和实际效果，这些都是不可多的经验和知识，为我以后的工作打下了坚实的基础，也使得自己能够更快的进入角色，干起工作来得心应手。

三、朴实诚恳，严格自律

作为一名煤矿的技术人员，我知道应该具有朴实平淡的本色，努力让自己做到朴实不虚妄，热情不虚假，处事不急躁。心中始终要有规章制度，能够准确严谨的处理每一项工作，特别是井下技术工作。

在工作方面，不怕困难，始终提醒自己要有顽强的拼搏精神，虽然煤矿的加班比较多，但我深知井下的煤矿工作更没有假期，所以我们不能有怨言。对于难度大的工作，要敢于迎难而上，以自己诚恳的态度和虚心的工作作风赢得了领导的好评。在生活方面，我积极参与公司组织的各项活动，也在公司团委中担任委员，参与组织各种青年职工的活动，这些都使得我保持了比较健康的生活方式。

在公司不知不觉就工作了一年时间，总的来说，这一年是学习的一年，是锻炼的一年，也是收获的一年。在采煤一队，我很好的完成了队领导交办的各项工作，从是职工的学习，会议的记录，连队的精神文明建设到现场的跟班，我都能较好的完成；在公司机关，也积极的做自己力所能及的事情，虽然没在科室上班，但是我很想跟科室的同事们学习，所以积极的在各科室间驻足，希望能多看到，多学到，偶尔能帮上忙的地方也积极参与。由于前期自身经验的不足，使得我养成了虚心学习的好习惯，我知道未来的学习和工作之路还很长，我也将以一百分的热情投入到煤矿技术的工作当中，始终保持严谨扎实的态度，积极思考，善于开拓，争取在自己的岗位上为企业和社会贡献力量。

**煤矿政工月度工作总结5**

1、声势浩大，氛围浓厚，在开始阶段，由于我们认真对待，并组织落实。刚刚进入安全月开始，在我井中立即掀起了安全活动月的热潮，各个基层连队积极配合，另有集团公司^v^组织的安全小品演出，拉动此项活动的升级，创造了良好氛围。

2、内容丰富直观，形式多样，有特色，教育效果明显。对于今年的安全月活动，打破了以往的宣教方式，既有三大规程教育，又有典型的事故案例，还有寓教于乐的文艺节目，化简了安全管理中教育的生硬方式。员工受到的效果较明显。

3、力度较大，受到的效果明显，经过一个月的开展活动，查处和整治了许多潜在的安全隐患，该井安全形势较好，筑牢了安全生产的堤防。

**煤矿政工月度工作总结6**

根据公司统一安排，现将本人一年来的学习、工作及履行岗位职责情况做以简要汇报，不妥之处敬请批评指正。

一、认真学习，不断提高自身素质和业务水平，为更好地胜任本职工作奠定了坚实的基础

年是煤矿工程建设的起步年，一年来，综合办公室在公司党政的正确领导和各部门的大力支持下，紧紧围绕矿井基本建设中心工作，紧紧围绕确定的目标任务，认真贯彻落实领导指示精神，通过综合办公室全体人员的共同努力，较好的完成了下达的各项目标任务。

年初，面对新形势、新任务，我不仅感受到自己肩负的责任重大，而且，在实际工作中深切体会到自己掌握的综合办公室管理、基建等业务知识还十分匮乏，不能准确把握全盘工作，工作起来感到十分吃力和困难。为了不辜负领导和同事们对我的期望，准确地认清当前的政策形势、管理体制和今后的发展前景，去年以来，我在认真学习政治理论知识的同时，侧重性地学习了综合办公室管理等方面的业务知识，认真学习基建矿井等方面的知识，使自己很快对基建矿井综合办公室工作有了一个全新系统的认识，不仅对提高写作水平奠定了坚实的理论基础，而且，更增强了自己热爱企业、热爱本职工作的信心。无论在政治学习和理论业务学习上，我都坚持做到了认真笔记、学以致用，并积极鼓励同事养成勤于学习、善于思考的良好习惯，积极适应形势发展需要，争做学习型、知识型、创新型人才，为公司发展贡献自己的聪明才智。

二、搞好服务，不断提高协调能力和管理水平

办公室一项重要职能就是服务好领导、服务好职工，搞好综合协调工作。为了协调好班子之间、部室之间、领导与职工之间的关系，在协调工作时，我注意讲究说话方式，始终以谦和的态度去办事，从未因自己说话粗鲁、态度傲慢引起领导和职工的不满。在办公室人员工作分工安排上，统筹兼顾，不搞偏向性，形成了相互支持配合工作的和谐氛围，使办公室工作有章可循，忙而不乱。在待人接物、处理人际关系上，不背后议论是非，不做影响和谐团结、有损公司形象的事，用诚实、忠厚的.品格和务实的作风，树立自己良好形象。为了提高管理水平，增强在同事中的号召力，在公司每次组织的各种义务劳动中，积极带头参加，不怕吃苦，勇于奉献，在工作中感受乐趣，在奉献中实现人生价值，做到了吃苦不叫苦，有累不喊累，受气不赌气，用自己的言行去感染每一名同事，取得了大家对工作的理解和支持，无形中促进了管理水平的提高。

三、求真务实，敬业奉献，脚踏实地地认真做好各项工作

综合办公室工作千头万绪，繁多复杂，需要有高度的事业心和责任感去认真开展工作。一年来通过自己脚踏实地的工作在搞好服务、参与政务、完成任务、办好杂务方面做了大量工作，促进了公司整体工作的正常运转。

一是全年处理各级来文302余件，下发文件108份，写汇报材料71份，配合工程技术部、财务部打请示、报告43件，并负责起草了《综合办公室管理制度汇编》等管理制度，及时拟办各级来文，未因工作拖拉，影响领导批示，办公室对这些文件都进行了认真登记，妥善保存，未发生泄密丢失文件事件。接听电话、通知领导参加会议或落实上级工作部署无以计数，如果忘了安排要承担责任，安排不合适要受批评，这些工作办起来是小事，误了就成了大事。

二是带头遵守公司的各项规章制度。以纪律提高工作效率是我一贯坚持的原则，通过自己带头遵守公司的各项规章制度，有力地促进了本部同事的共同遵守，在全公司营造了遵规守纪的良好氛围。另外，加强了对车辆的安全管理和对司机的职业道德教育，使领导和各部室在公务用车上，能够按时到位，服务周到。同时，适时组织职工开展卫生大清扫活动，确保了办公区域干净整洁。

三是公司搬至矿区后，经联系本地电信营业厅落实网络、通讯到位，为公司对外联系提供了便利。

四、廉洁自律，谨慎行事，构筑牢固思想道德防线

一年来，本人严格遵守公司关于廉洁自律方面的规章制度，深刻认识和理解廉洁自律对于保护自己、推进党风廉政建设的重要性和紧迫性。在工作中，不做有损企业形象的事，不搞权钱交易，加强对法律法规学习，提高自己的“免疫力”，自觉抵制各种诱惑，谨言行、慎交友，做到了守得住清贫，抗得住诱惑，经得起考验。

通过一年来的工作使我深深体会到：办公室工作随意性、突发性任务较多，综合服务工作难干。要想当好一名办公室主任，就必须得树立五个意识：

一是责任意识。有质量的工作来源于强烈的事业心和责任感，责任意识不强，工作就会出现漏洞，任务就不可能完成好。

二是要有超前意识。要充分发挥主观能动性，把工作想在前、干在前、做在前，在被动中争取主动，全方位地为领导搞好服务。

三是进取意识。大力增强工作的积极性、创造性，各项工作不能满足于一般化，都要争先创优，争创一流。

四是效率意识。综合办公室工作是综合服务性工作，必须养成高效、快捷、过硬的工作作风，准确、迅速、圆满地完成每项工作任务。

五是全局意识。办公室工作必须通盘考虑，把握大局，始终站在公司全局的高度谋大事、想长远，努力促进整体任务的完成。

过去一年，虽然完成了公司交办的各项工作任务，取得了一定的成绩，这与领导的关心支持、同志们的帮助和综合办公室全体人员的团结合作是分不开的，但仍有许多不足和差距，主要表现在：

1、工作思路不宽，缺乏创造性、超前性意识；

2、工作不大胆，老好人思想严重；

3、自身发展不全面，在社交、协调与其它部门关系的能力方面还有待进一步提高。

20XX年是项目全面建设的开局之年，下达的目标与任务已经明确，摆在我们面前的任务十分艰巨，我要以这次述职考评为契机，诚恳接受领导和职工的监督，对不足之处要积极整改完善，取长补短，争做合格称职的办公室主任，为促进公司向前发展、安全发展、和谐发展做出应有的贡献。

**煤矿政工月度工作总结7**

1、认真贯彻落实全省煤矿安全生产形势分析会议和全国煤矿瓦斯治理现场会议精神。7月8日至9日，^v^安全生产委员会在沈阳召开，7月24日，市政府及时召开会议进行贯彻后，我委又利用会议和检查的形式抓了具体落实；全省煤矿安全生产形势分析会议后，也及时对会议精神进行了贯彻落实。

2、开展了煤矿安全生产隐患排查治理活动。根据国家、全省的统一安排，结合实际制定了《xxxx市深入开展煤矿安全生产隐患排查治理实施方案》和《xxxx市煤矿安全生产百日督查专项行动工作方案》，开展了全市煤矿安全生产百日督查专项行动，检查督促各产煤县市区煤矿安全监管部门和煤矿企业制定方案，全面排查煤矿存在的安全生产隐患。全市煤矿共排查安全隐患3357条，整改3295条，整改率达。在此期间，我委组织多次深入煤矿开展安全隐患排查治理指导和督查；同时迎接省专项督查行动第三督查组对我市进行了四轮专项行动督查。

3、狠抓了煤矿瓦斯治理工作。一是督促煤矿企业建立健全瓦斯治理工作责任制，进一步落实各岗位、工种的责任，强化企业安全生产主体责任。二是组织安排煤矿企业参加有关瓦斯治理培训工作。三是严格审查批复各煤矿制定的《煤矿瓦斯治理方案》以及煤与瓦斯突出矿井编制的瓦斯抽采设计，检查督促落实瓦斯治理措施，加强瓦斯治理工作，确保不发生重大瓦斯事故。四是监督全市所有煤矿建立了安全监控系统，并按规定进行了升级；四个煤与瓦斯突出矿井建立了瓦斯抽放系统，进行了采掘工作面的瓦斯抽放，全年实施瓦斯治理，施工井巷工程1418米，抽排放钻孔18258米，瓦斯抽放总量达125874米3。五是积极筹备召开了贯彻落实全国煤矿瓦斯治理现场会议精神的“全市煤矿瓦斯治理暨安全监管工作会议”。为了进一步提高瓦斯管理安全系数，会议要求，我市所有煤矿都把井下瓦斯浓度1% 报警值下调为，确保安全。六是定期组织相关工程技术人员，以突出矿井和高瓦斯矿井为重点，对四个产煤县市区煤矿进行安全检查，下发了检查通报。

4、抓了煤矿安全生产基础工作。一是提高煤矿干部职工安全素质，指导组织了多期煤矿从业人员的安全教育培训，到10月底止共培训煤矿从业人员2100余人次。二是加大安全投入，抓了“三推行”（专用回风井、壁式采煤法、支护方式改革）和完善“三条线”（通讯、压风和防尘供水系统）工作，提高矿井防灾抗灾能力。三是为贯彻《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》，推进煤矿支护方式改革，督促广德、宣州两处煤矿按规定开始在采煤工作面率先使用了金属液压支柱，一批煤矿的掘进巷道也正在改用非木支护。为了加快推进步伐，12月10日组织召开了由四个产煤县市区管理部门负责人和所有煤矿矿长参加的全市煤矿支护改革现场会。四是根据有关文件要求，开展了预防各类自然灾害可能引发煤矿安全事故方面的工作。

5、做好节假日及特殊时期煤矿安全监管工作。以下发文件、召开会议、安全检查等方式，认真抓了节假日及特殊时期煤矿安全监管工作。一是根据国家煤矿安监局“关于切实做好放假、停产检修煤矿节后工作的紧急通知”和省经委“关于印发《安徽省煤矿春节后复产验收工作方案》的通知”要求，组织对全市煤矿春节后的复产进行了复产验收和监督检查，保证了复产安全。二是在北京奥运会前，下发“关于加强奥运会期间全市煤矿安全工作的通知”（宣经煤〔xxxx〕180号）文件，召开煤矿安全工作会议，要求各产煤县市区采取驻矿员现场监管、不定期抽查、矿长外出必须请假等措施，防范安全事故发生，我委对部分煤矿进行了抽查，保障了奥运会期间的安全生产和社会稳定。三是在“五一劳动节”、“十一国庆节”、春节期间对全市部分煤矿进行督查，强化安全监管。四是根据市安办文件要求，下发正式文件布置开展了煤矿“安全生产月”活动，并到现场进行检查。

6、抓了煤矿整顿关闭工作。xxxx年，进入煤矿整顿关闭的第三阶段，即：抓管理强矿阶段，除了继续淘汰关闭一些产能低下、资源枯竭和不具备安全生产条件的煤矿以外，以落实企业安全责任，依法强化矿井安全管理为工作重点，继续深化煤矿整顿关闭工作，严格安全准入，强化源头管理，全面提升小煤矿整体水平。为了抓好我市小煤矿整顿关闭第三阶段工作的落实，根据国家安全监管总局等七部门印发的《关于加强小煤矿安全基础管理的指导意见》，由我委牵头，会同市安全生产监督管理局和安徽煤矿安全监察局皖南分局，结合我市实际制定了《xxxx市加强小煤矿安全基础工作实施办法》下发执行。另外，还组织对xxxx年第二批关闭的14处矿井按 照关闭标准进行了联合验收；研究确定了xxxx年关闭矿井的名单，实施了省关整办下达4处煤矿的关闭工作任务；初步研究了我市“十一五”后两年小煤矿关闭的规划，预计到20\_年末全市小煤矿控制到20处左右。

**煤矿政工月度工作总结8**

20xx年上半年，我站加强了对辖区非煤矿山的安全监管，适时组织定期或不定期的安全检查和执法行动。上半年，我局对辖区各非煤矿山共计开展安全检查20余次，下达检查记录10余份，共发现安全隐患81条，隐患整改率达95%。

针对现场发现的安全隐患，检查人员要求企业按隐患整改“五落实”的要求对隐患进行整改，对矿山企业的安全违法行为，依法进行处罚。

根据《^v^安全生产法》、《贵州省安全生产条例》、《^v^乡镇企业法》等法律法规及中央、省、地县关于安全生产的有关文件，我局制定了“20xx年度非煤矿山企业安全目标管理责任书”，我站已经把安全思想和责任宣传落实，通知所有的非煤矿山企业签定了目标责任书。

**煤矿政工月度工作总结9**

安全工作的好与坏和领导的重视与不重视有很大的关系。因此，全矿上下必须高度重视安全工作，要求我们站在政治的高度来处理好安全与责任、安全与生产、安全与效益、安全与稳定的关系。作为领导首先要从思想上，摆正安全在各项生产工作中的位置，树立“以人为本，预防为主；全员参与，持续改进”的安全理念，落实责任，明确自己的职责，在安全基础管理工作中，应怎样去抓，怎样去管，才能把安全工作搞好。要求我们各级领导管好自己的人，管好自己的事，切实履行安全职责。每天上班的第一件事是处理与过问安全工作，协调解决好生产过程中的实际安全问题，确保安全。

**煤矿政工月度工作总结10**

公司以安全月活动为载体，深入开展了雨季“三防”工作；根据实际情况，有针对性对存在危险的山体进行了加固，疏通了各条排水渠，对各副井口雨季防洪物资进行了大检查，同时对雨季三防材料库存救援物资对帐进行了检查，充分做好了各项防灾救灾工作。

其次，对各个施工队的生产、生活用电线路进行了大排查，对于存在隐患的线路立即进行了整理更换，确保了雨季期间的用电安全，保障了公司的安全稳定工作。

**煤矿政工月度工作总结11**

曹家山煤矿下乡扶贫工作，在县委、县政府的正确领导下，按照年初制定的工作总目标，逐一落实各项扶贫工作任务，取得了较好的成绩，现将半年来的建设扶贫工作总结如下：

一、经济基础建设情况

东寨村位于孟门镇东北部，之前的经济主要是依附农业、外出打工，其自身的基础设施和经济状况相当簿弱。曹家山煤矿扶贫队进驻之后，先是进行了认真的调查研究，决定从东寨村的现状出发，立足于现有的基础设施和基本条件，经济上依靠原有小米基地，发展小米、玉米的粗加工，利用现有的养殖业，努力增加经济收入。另外根据栗东寨人多地少的特点，鼓励青壮劳动力外出打工发展。基础设施上，年初将主要街道硬化、两个人畜用蓄水池纳入全年扶贫规划，为此，我局准备出部分资金支持对主要街道进行硬化，并对两个人畜用蓄水池进行维修，两项工作有望在今年完成。

二、社会治安和精神文明建设情况

东寨共有人口277人，75户，党员12员。以前该村农闲时大部分人以打麻将消消遣，由此该村社会治安综合治理和农村精神文明建设非常重要，为了正确引导村民们的休闲娱乐方式。我们帮扶在村里建起了党员活动室，村民会议、学习室，并组织村组每月开展一次以学政治、学文化、学科技为主要内容的学习活动。有完善的村规民约，实行村务公开，凡事实行民主决策。通过以上活动内容，全村社

会治安良好，村组之间邻里和睦，无刑事犯罪记录。

三、工作队员自身建设情况

曹家山煤矿扶贫工作队由副矿长王立立、科员张强、李晶组成，矿长陈成同志对扶贫工作也非常重视，多次到扶贫点考察、研究扶贫工作，同时组织班子成员集体到东寨村共同研究东寨的发展建设问题。

四、责任制落实情况

根据年初县委、县人民政府建设扶贫工作会议安排，20xx1年我局曹家山煤矿挂点帮扶孟门镇东寨村，接此任务后，我局责无旁贷，立即组建了扶贫工作班子，通过对帮扶点东寨村的调研，及时做出了《20xx-20xx年扶贫工作总目标》，根据年初规划将工作逐一开展、落实。

以上是曹家山煤矿半年来建设扶贫工作的主要内容，因曹家山煤矿经费有限，各项工作的人手又相当紧，所做工作离上级的要求可能还有相当的距离，离村民的期待可能也还很不够，在此，敬请上级多多批评指正，也敬请村民们予以理解，我局将尽最大可能把下半年的工作做得更好。

**煤矿政工月度工作总结12**

一、成立机构，切实加强非煤矿山安全生产专项整治工作的领导。

按盛市关于非煤矿山安全生产隐患排查专项整治的工作部署，切实加强非煤矿山安全专项整治工作的领导，县政府成立了非煤矿山安全专项整治工作领导小组。组长由常务副县长担任，副组长由安监、国土等部门的主要领导组成，成员由各相关职能部门分管副局长担任，从各有关职能部门抽调精兵强将组成工作组开展日常监督检查工作。各乡镇、部门也相应成立了组织机构，切实加强对整治工作的领导。按照“政府领导，部门实施，各方联合行动”的要求以及“分级负责，归口管理”的原则，层层落实责任，密切配合，协同作战，各司其职，各负其责，确保我县非煤矿山安全生产专项整治工作的顺利开展。

二、安全生产主体责任的落实情况。

（一）政府监管主体责任落实情况。

一是市安全生产隐患排查治理专项行动工作电视电话会议召开后，县政府立即召开了安委成员单位主要领导，分管领导参加的专题会议，进一步学习了和传达贯彻了常副市长，市安监局刘局长的讲话精神，认真分析了我县安全生产形势和存在的问题，指出了我县开展安全生产隐患排查治理专项行动的方法和步骤。

二是认真制定了《————县重点行业和领域安全处隐患排查治理专项行动实施方案》，以文件的形式明确了工作目标，工作重点，实施步鄹及工作纪律，工作要求，并落实了各个环节的工作人员。

三是于6月15日召开了县安委常委会，县长亲自到会。重点安排部署了全县安全生产隐患排查治理专项行动，随后，各乡镇、各行业主管部门也分别召开了专题会议，制定了方案，落实了工作任务和工作人员。

四是实行部门挂片制，切实加大督办工作力度。即为加强落实工作责任制，加大督查督办力度和将督查督办工作当成一项长期性和经常性的工作来抓，县政府将安监、煤炭、国土、消防、交通、交警、质监等职能部门分别挂点乡镇，负责督查各项工作的开展和落实情况，有效地保证了各项措施落到实处。

五是适时开展安全生产隐患大检查活动。在各生产经营单位自查，各乡镇、各部门开展例行安全检查的基础上，由县安监局牵头，深入到生产一线开展安全生产大检查，帮助企业制定整改措施，并督促整改，千方百计预防事故的发生。

**煤矿政工月度工作总结13**

为加强对全体干部职工对煤矿突发事故应急处置和员工自救互救能力，在6月19日、6月25日，分别组织了煤与瓦斯突出应急救援演练与主风机停风撤人应急演练，同时市煤业公司总工程师陈海良一行与县煤炭局领导在现场观摩指导。通过两次应急演练活动，不仅发现了我公司在应急救援方面存在的一些不足之处，同时提高员工的事故防范意识和事故救援与处置能力，提高应急预案的有效性和操作性，为进一步健全完善了公司事故预警和应急处置机制打下了良好的基础。

**煤矿政工月度工作总结14**

煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的可洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

一、保持均衡生产力求动态安全

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年最好水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

二、深化“双基”建设提升矿井安全质量标准化水平

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

三、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

四、今后的工作目标

但我省在今年上半年，煤矿事故\_有人遇难，事故发生数量和遇难人数均比去年同期有所减少，但一般事故反弹导致安全生产形势依然严峻。今年上半年省里共发生煤矿事故xx起，同比增加xx起，上升xx%；死亡xx人，同比增加xx人，上升xx%。在这些煤矿事故中，顶板、运输等一般事故发生xx起，同比增加xx起，上升xx%；死亡xx人，同比增加xx人，上升xx%。

**煤矿政工月度工作总结15**

根据《XX煤矿20xx年开展“安全生产月”活动实施方案》（XX煤字〔20xx〕193号）活动方案内容结合相关文件要求，我矿“安全生产月”活动期间各项工作开展完成情况如下。

（一）20xx年6月3日上午9点30分，由矿长胡泽一组织相关人员在矿四楼会议室召开“安全生产月”活动启动大会（有会议纪要和工作方案作为印证资料）。

（二）20xx年6月15日—17日期间，由安全副总工程师扶永忠组织分班次在矿一楼大厅内观看事故警示教育片，累计参加观看665人次。组织观看警示教育片目的在于通过观看事故警示教育片，集中学习典型事故案例，宣传安全生产方针，学习安全生产知识，吸取安全事故教训，从根源上解决影响安全生产的麻痹思想和认识问题（有观看警示教育片照片和签到表作为印证资料）。

（三）20xx年6月6日—18日期间，安全副总工程师扶永忠到各队组进班室开展“双控”专项培训视频录制，累计录制22个视频，并将录制视频在矿一楼大厅大屏内进行滚动播放（有录制视频作为印证资料）。

（四）宣传横幅、牌板。活动期间在矿食堂走廊及其他地点挂设关于XX煤矿开展安全生产月活动宣传横幅9条（下一步将制作安全生产月活动期间各项活动图册在食堂公示栏内进行公示），在矿一楼大厅、二楼各进班室门口墙壁挂设宣传牌板共26块（有图片和现场实物作为印证资料）。

（五）开展事故隐患排查治理。20xx年6月9日、6月20日、6月30日，由矿长或各专业分管领导牵头组织相关人员在全矿范围内围绕顶板管理、一通三防、机电提升运输及防治水等方面开展事故隐患排查治理工作，经排查共存在61条安全隐患或问题，均按“五落实”原则编制了隐患整改方案，除6月30日排查存在18条隐患在整改中，其余隐患已整改结束，并将安全生产月活动期间上级监管部门检查及矿自查存在各类隐患在矿一楼大厅隐患公示牌上进行公示（有隐患整改方案和台账作为印证资料）。

（六）开展安全生产宣传咨询日活动。20xx年6月16日由安全副总扶永忠牵头相关部室和办公室人员配合在矿一楼大厅开展安全生产宣传咨询日活动，凡是参加宣传咨询活动人员回答问题正确后每人发放一瓶飘柔洗发水和一个香皂，累计发放洗发水170瓶、香皂170个。

（七）开展井口送温暖活动。20xx年6月23日，由行政办公室牵头组织相关人员在矿一楼大厅内分班次为入（升）井人员发放“茶叶蛋”和瓶装矿泉水，累计发放茶叶蛋1750个、矿泉水1200瓶（有活动现场照片和视频作为印证资料）。

（八）开展应急演练活动。20xx年6月25日，邀请公司救护队参与火灾事故应急演练，通过开展该事故演练现场援导职工应对火灾事故应急处理措施及相关安全注意事项，不断提高职工事故应急处置能力和应急避险能力。演练前编制了矿井火灾事故演练活动方案、火灾事故应急演练工作方案；演练后编制了矿井火灾事故演练总结（有演练总结、图片、签到表等作为印证材料）。

（九）开展安全知识竞赛。20xx年6月30日下午16点，在矿四楼会议开展“安全生产月”知识竞赛活动。本次知识竞赛共有8支队组参加，经过3轮激烈角逐后通防团队获得第一名、掘进队获得第三名、安监团队获得第三名（有现场照片作为印证资料）。

**煤矿政工月度工作总结16**

自从来到公司工作，先后被安排到技术部、机电部实习，然后来安监部工作至今。在集团公司领导、矿长、总工程师的关怀和指导下，从对业务的不熟悉，到能独立完成领导交给的各项工作任务，初步掌握了矿井的生产系统布局。不过个别方面仍存有一定的不足，为了今后能更好的工作，为新方矿业做出应有的贡献，现将一年来的情况进行总结。

一、专业方面成绩

结合本矿一年来发生的事故原因分析、处理措施，使我所学的安全工程专业知识有了进一步提高，为我在人生前进的道路上奠定了基础;通过一年的理论实际结合，我能利用我所学的知识，对采掘进工作面遇到的技术性问题进行分析判断，尤其是对工作面上存在的隐患能进行系统的排查，并对矿井的安全情况进行数字化的总结分析对比，使自己的专业能力有了很大的提高;通过对事故现场的了解和参加事故分析会，我对事故的分析判断能力有了很大的提高，已经能独立完成对事故的判断、原因分析、责任分析，并起草事故分析报告。

二、领导交给的各项任务完成情况

在工作上，我不计较时间早晚，认真按时完成各项工作任务，按要求参加矿及安监部召开的安全会议。在整治思想上，我认真学习上级部门和公司下发的各种文件、技术政策等，认真学习相关的业务知识，通过到采煤现场工作检查，发现问题，做到理论联系实际。在工作作风上，我服从领导安排，团结同事，积极参加公司组织的各项活动，努力完成了各项工作，积极创新，为公司无偿做一些力所能及的事情，并严格遵守集团公司和矿颁布的制度规定。

三、业务水平有了较大提高

一年的工作中，我通过理论与实践结合，较快掌握了煤矿的地质概况、开拓生产情况、隐患排查、事故分析，初步掌握了开拓布局、采煤工艺、井下电器作用原理、通风系统，为今后的工作打下良好的基础;在矿领导和各位老师的关怀和指导下，我的业务水平正朝着正确的方向大步迈进，不过，人无完人，我自身的各方面仍存在一定的不足之处，例如：现场的工作经验不够多;在文件的起草上，仍有一定的欠缺;在学习业务知识时，仍深入不到底等，我将会在以后的工作中勤于请教他人，刻苦钻研业务知识，使自己的`业务水平上升至一个新的高度。

我会在今后的工作中多向领导、老同志和周围同事请教业务知识，并以实践、学习结合，全面提升自己的工作能力，利用实践经验，查找业务知识方面的不足，再学习、再实践，达到的经验积累效果，加班加点，尽可能多的完成公司安全任务，为公司的安全生产做贡献。

**煤矿政工月度工作总结17**

我于xx年xx月进入公司，并在公司开始了学习和工作。

进入公司之前，我面对即将接触到的工作感到很抽象，但公司非常重视对员工知识的培养，对刚进公司的新人组织了一次大规模的集体培训。通过在公司一段时间的学习，我学习到了一定的理论知识，接触到了相关的产品，同时也对以后工作有个一个整体的了解。因此，我十分感谢公司能给我们这些新员工提供这次学习的机会。

培训结束，工作开始……

通过一年工作的磨练，我已经能够很好的掌握整个xx安全监测系统的安装、调试及大多数问题的处理，能够制作监控系统项目的设备材料计划方案、实施方案，对公司的`各类传感器的参数和技术指标都有很好的掌握，能规划传感器在实际煤矿巷道中的安装位置。我也能非常熟练的操作xx安全监测软件，从而能简单易懂的为矿方相关人员做好培训工作。通过不断的学习与现场的锻炼，我对监控系统偶尔出现的一些问题也能很快的解决，从而保证了整个系统的正常运行保证了煤矿生产工作的安全。

除了xx安全监测系统，我也对工业大屏、工业电视等系统有一定的了解，也能够安装并完成调式的工作。因为公司工作安排的原因，目前为止我对工业大屏、工业电视、综合自动化等系统的掌握相对薄弱一些，所以也希望公司能提供给我更多的学习机会。

其实，对于一个工程项目能够顺利开展光靠对系统的掌握是远不够的，还有很重要的一点就是自己和矿方相关人员的沟通、协调工作。只有双方先沟通好、关系搞好工程才能顺利进行。通过一年工作的锻炼与不断进步，我也提高了自己跟矿方人员的沟通、协调等各方面的技巧。如当工程开展遇到设备材料不齐全时，我就会跟矿方沟通先安装已到的设备，一边再通知公司尽快将未到设备发到现场；当矿方不配合时，我会和矿方相关领导进行协商，以不要耽误项目进度为根本希望能矿方配合才能保证工程顺利竣工，如果还不能解决我会立刻通知公司领导。

我也知道自己还有很多不足需要学习的地方，但是通过今后的不断学习与努力我会慢慢弥补欠缺，掌握全面的技能、增强沟通与协调能力，以便更好的完成工程服务工作。

**煤矿政工月度工作总结18**

在20xx年的工作中，我矿全体人员继续发扬谦虚谨慎、努力拼搏精神，统一思想、团结一致，紧紧围绕安全生产开展工作。抢时间，抓组织，争任务，努力完成20xx年各项安全生产任务指标。

具体状况安排如下：

1、安全：全年安全生产死亡人数0人，杜绝重伤和重大设备事故率的发生；

2、原煤产量：我矿原煤产量计划9万吨，其中回采煤万吨，掘进煤万吨。

3、掘进进尺：总进尺3203米，其中准备巷道803米，回采巷道2400米。探放水工程量24000米。

4、瓦斯治理打钻工程量：52400米。

5、生产组织方面：

（1）采煤队伍的组织：组建考察组结合当地政府部门到有关基层单位考察，并从几个队伍中考核挑选出一支技术过硬、适应性强的队伍来承担采煤任务；加强采煤工作面正规循环率，保证采面正常推进。月末根据采面条件制定出产量计划，核算月推进计划，对采面推进度及回收率进行考核，完成计划的给予奖励，完不成的给予处罚。组织好采面安全高效生产，保证完成全年产量任务。

（2）掘进队伍的组织：使用原先的掘进队伍，充实和完善钻探、爆破作业的施工设备及工工艺，加强掘进队伍的管理与建设，正确引导、用心配合，力争完成全年掘进计划任务（3203米）。

6、财务资金方面：明年就现有设备改善不包括井巷工程改造也大约需要资金400万元；要调动一切力量保证安全生产投入，保证职工工资。安全生产材料计划要严格审批制度，保证投入效果。

7、加强基础资料管理工作。继续搜集整理各种图纸资料，及时更新、填绘各种图纸，编写、审核作业规程、补充安全技术措施，施工组织设计，为生产管理带给可靠的技术资料。采面投产前及条件发生变化时，及时编制作业规程和补充措施，正确指导现场施工。进一步更新完善全矿各部门各种规章制度等资料。

8、做好全矿干部职工的安全教育和技术培训工作。透过每月安全总结会和班前会的学习、内部交流、谈心等形式，加强干部职工的安全、技术水平，逐步提高全矿干部职工的整体素质。确保安全培训合格率100%，特殊工种持证上岗率100%；

9、质量标准化方面：加强各采掘面及大巷的质量标准化建立工作，确保年底到达省标一级矿井。

10、加强安全管理，尤其是加强探放水工作和有害气体的防治工作，还有过断层的安全管理工作，力争到达隐患整改合格率100%；安全隐患治理上完善管理制度，加强现场隐患排查，落实职责追究制度，加大奖罚力度。

11、做好《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《营业执照》等证件的延期换证工作。五职矿长的安全资格证也按时培训和更换保证有效使用。

12、后勤保障工作按排专人负责，明年计划用工人达200人左右，从吃、穿、住、行各方面要按200人计划；各项工作都要明确质量标准和责职，严格考核，落实到位。

13、完成公司及上级部门临时安排的工作任务。

**煤矿政工月度工作总结19**

根据20\_年安全生产奋斗目标，要求区队所有党员和团员要以本职工作为己任，充分发挥骨干作用和模范先锋作用，克服艰难险阻，努力工作，强化责任落实，狠抓基础管理，制定了各岗位人员安全生产责任制和各工种操作规范，始终坚持领导干部跟值班制，落实技术员、跟班队长、班组长现场跟班制，不断建立完善各工种岗位责任制、 “一通三防“管理制度、瓦斯检查制度、瓦斯巡回检查制度、瓦检员交接班制度、瓦检员管理制度、巡检仪管理制度等。细抓安全基础管理资料，建立健全了各种台账、记录。

**煤矿政工月度工作总结20**

区队在瓦斯、防灭火治理方面狠下功夫，克服了重重困难，在40108工作面回采期间，瓦斯检查监测、通风系统调整、防灭火、采空区密闭工作成为生产过程中的头等大事。区队的瓦斯检查员大部分是青年员工，经验相应欠缺。面对这种情况，他们没有选择退却，而是努力的向经验丰富的老工人学习，工作时更加细心，检查时更加认真，不遗漏任何死角，为工作面的顺利回采提供了可靠的保障。

在40108工作面回采期间，为确保通风系统的稳定和矿井的安全生产更加显得尤为重要，由于我矿煤层自然发火期短，防灭火工作必须及时到位。我队施工班员工少，施工时间紧、施工条件困难的情况下，每班一干就是十几个小时，加班加点，从无人叫苦喊累，任劳任怨，不断发扬着煤矿工人特别能战斗的精神，经过大家齐心协力的工作，顺利的完成了上级部门下达的各项通风设施构筑任务，确保了40108工作面顺利回采及通风与防灭火工作的顺利完成。为我矿的安全生产作出了巨大的贡献。“安全生产月”期间累计做通风构筑设施及搞质量标准化工作等，为矿井通风系统及质量标准化工作做出了积极贡献。

通过这次 “安全生产月”活动，区队员工的安全意识大为增强，强化了区队干部员工的安全责任意识 ，生命价值意识和自我保护意识，为矿业公司上半年生产目标的实现起到了强有力的保证作用。以后我队以更大的热情去实现新的挑战和安全目标，努力将通维队打造成一支安全型区队，为矿业公司的发展做出更大的贡献。

四月份，在持续严峻的经营形势和日益复杂多变的生产条件下，安检部门紧紧围绕“保安全、抓稳定”这一核心任务，突出抓好庚组采掘工作面瓦斯治理、庚三采区防治水和采煤工作面安装回收等重点工作，以深入推进示范化矿井创建活动为主线，以强化职工安全教育为依托，以严抓干部作风转变、规范职工作业行为为切入点，以严格各项责任制为保证，扎扎实实开展各项工作，促进矿井安全形势持续稳定健康发展。具体情况总结如下：

**煤矿政工月度工作总结21**

1、为确保“安全生产月”活动取得实效，保障公司的安全稳定，同时结合各上级部门《关于全面开展安全生产大检查活动的通知》文件精神，公司大力开展专业自查自纠和安全生产隐患大排查、大治理活动，期间，共组织4次安全大检查，排查隐患问题195条，安全管理人员检查问题503条，已全部按五定原则，由专业负责人签字进行整改落实，现已全部整改完毕并经过复查验收。

2、在“安全生产月”期间，县煤炭局、县局“五人小组”共组织了3次安全检查，共检查问题23条，市煤炭局检查问题7条，针对检查出的隐患问题，公司领导高度重视，召开专题会议进行安排布置，各专业领导现场签订了隐患治理五定表，并由安监处及时形成隐患整改报告上报县煤炭局。截止目前，已治理各类隐患28条，剩余2条整改按签订治理时间进行治理。

3、在活动期间，加大“三违”处罚力度，共查处三违160人次，罚款26110元，同时，公司领导层中层管理人员及安全员“抓三违，保安全”任务已全部完成任务。经过严厉的“三违”查处工作，井下安全管理与安全文明生产方面有了根本性的好转，下一步公司将继续加大查处力度，从严治矿，已达到减少三违、杜绝三违的目的。

**煤矿政工月度工作总结22**

一年来,我坚持把收好、管好、用好工会经费作为工会财务工作的关键环节来抓，严肃财经纪律，强化财务管理，工会财务工作取得了新的进展，为推动工会工作的发展提供了可靠的`物质保证。现对今年工作进行以下总结。

1、采取措施，保证经费到位

面对新形势下工会经费拨交工作中出现的新情况、新问题,矿工会经常研究,认真分析,采取多种行之有效的措施，及时、足额收好工会经费。加强政策宣传。通过下发文件、举办培训班等多种形式，有关部门对收缴工会经费工作重要性的认识，增强了依法拨交工会经费的自觉性。加强与矿行政的协商和沟通。工会财务人员与矿行政做到了勤联系、勤督促，积极争取矿行政的支持和帮助，促使工会经费足额到位。

2、规范运作，严格管理经费

一年来，矿工会认真落实工会财务政策，严格按照适用范围和标准进行经费管理。健全规章制度。根据财务管理规定和工作实际，健全完善了工会经费预决算管理制度、“一支笔”审批制度、物品购置、验收、管理和使用制度、账簿登记、交接制度及财会人员岗位责任制度，使工会财务工作实现了制度化和规范化。加强监督审查。工会年度预决算以及重大开支都经过集体研究后提交经费审查委员会批准。年终工会经费的收支情况经过经费审查委员会通过后，向工会会员代表大会报告，接受职工监督，听取职工意见，做到了民主理财，公开透明。

3、统筹兼顾，合理使用经费

矿工会按照“勤俭节约、统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有节余”的原则。将有限的资金用到维护职工权益上，用到关心职工生活、开展各项活动上，切实为职工办好事、办实事。始终坚持“五项原则”：即有利于加强维护职能的原则;有利于服务基层的原则;有利于提高工会工作整体水平的原则;有利于保证重点工作顺利实施的原则;有利于节约开支的原则。

一年来，矿工会财务工作取得了较好的成绩，保证了工会各项工作的顺利开展，但从整体运作来看，仍有不足的地方：一是往年的部分经费还未拨交到位;二是个别车间工会会费使用仍有不规范现象。针对这些问题，有待于在今后的工作中采取措施，切实加以解决。

今后我会充分发挥经费审查委员会的监督作用，加强日常的审查监督。同时，要定期向会员代表大会报告财务工作，增强工会经费管理和使用的透明度，促进工会财务工作再上新台阶、再创新成绩。

**煤矿政工月度工作总结23**

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20XX年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班期，参加培训职工人次。外出培训16期72人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是为了提高广大职工的安全知识我矿在井下各工作地点为职工每天出一道安全知识问答题，大大提高每位职工理论性知识。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

**煤矿政工月度工作总结24**

20xx年，是\*\*\*矿极不容易，极不平凡的一年，一年来，矿在贯彻落实公司各项工作要求的同时，提出矿\*\*\*\*\*工作思路，克服了生产地质条件复杂，生产建设任务繁重，生产场地局限等诸多困难，全面超额完成了全年各项工作任务，主要经济技术指标均创出历史最好水平。

1、产量:预计我矿全年原煤产量90万T,完成全年计划的143%,超计划27万T。

2、掘进进尺:预计全年完成进尺11400m,完成全年计划的，超计划4500m。

3、开拓掘进：预计全年完成进尺600m，完成全年计划的120%，超计划100m。

4、截止20xx年11月12日，完成各类贯通30个，下发贯通通知书30份;布设贯通导线长度m。

5、息税前利润总额指标任务15600万元，截止10月末\*\*\*煤矿事项息税前利润总额25292万元，超额完成指标任务。

6、安全杜绝轻伤以上事故。

一年来，我们主要开展了以下重点工作：

一、以安全质量标准化为载体，提高矿井安全管理水平完善安全管理考核机制。

对管理人员实行安全风险抵押，奖罚对等，季度兑现。加大了安全绩效工资比重，制定了考核细则，月度考核，有效提高了管理人员抓安全、查安全、搞好安全生产的自觉性。

建立标准化评审机制。开展采掘及机运系统质量标准化争先创优活动，每月进行综合打分排次，奖惩兑现，标准化考核金额达 37万余万元，竞争机制的出台，推动了区队标准化工作的创新，准备队\*\*\*煤的快速规范现场管理，实施五条线管理标准等一批金点子、好办法得以在全矿推广，区队标准化水平得到巩固提高。持续深化人员素质建设。采取理论教育与现场操作相结合，矿各级管理人员及岗位人员安全培训参培率、合格率、持证上岗率均达90%以上。在采掘系统着力推行“三个一”安全教育模式，提高职工的自律能力，规范作业行为，细化操作流程消除安全隐患。

二、以整治薄弱环节为载体，提高现场管控能力

狠抓“一通三防”源头治理，优化系统布局，严格监测监控，强化地质构造带顶板安全管理，过断层、透窝、过老硐一律制定特殊措施;全矿副科级以上管理干部以及矿领导均制定了反“三违”及下井带班班规定，每月通报考核，加大“三违”及事故责任追究力度，全年安全日常检查及巡查共90于次，共下发隐患通知单218份，其中检查出机电运输问题152条，“一通三防”问题166条，工程质量问题232条，其他问题48条，共查出“三违”现象32起，对检查出的问题及隐患全部落实到人，按照隐患“五落实”原则进行了整改。并进行了罚款教育本年度截止到10月份以来共计罚款合计为373000元整，及时消除了安全隐患，为安全生产创造了条件。

三、以改造改建工程为载体，全面提升系统优化水平

地面重点工程，地面皮带走廊的开拓，煤场的改造，工业广场的扩建等按预期计划加紧进行;完成了井下双风机、双电源供电系统改造，保证各个施工点正常通风，\*\*\*工作面水仓安装四泵两管路，敷设6寸管路2400余米使整个矿井排水系统畅通，保障生产顺利进行。主运输皮带的更新改造，主大巷的开拓，排水系统的改造，井下文明生产大巷的改建，先后在《\*\*\*工作面开展了综合防尘技术应用》，引进了自动化降尘装置并有效运行;自行设计制作《FD-1型喷涂泵》设备，改进大巷刷白工艺，达到不用电、喷涂工艺操作简单、设备轻、易于搬运，节省材料等优点，有较高的推广价值;《高分子材料阻燃风门的试验与应用技术》在我矿\*\*\*和\*\*\*两个地点进行应用，改变了以往单一的无压风门铁质材料的结构，取得了重量轻、外型美观等优点，得到了较好的应用。

四、以技术管理为载体，提高生产整体管理水平

充分利用技术杠杆，严格技术分工，生产技术科在内部率先组建了以下五个工作小组：采煤组、掘进组、地质防治水组、测量组、设计组。五个工作小组的组建，使技术科整体管理水平得到了的较大提高，同时明确了各小组的职责范围和具体工作内容，责任明确后，各小组工作得到了充分发挥，做好生产组织，落实好生产指标，做好开拓掘进及测量工作，加强防治水管理，完善基础资料，坚持预报预测制度。收集井下各个采掘地点的基础地质资料，绘制掘进地质素描图，并进行分析、整理、归档。做好井下重点掘进头水文地质报告和素描，确保安全施工。对井下重点掘进头采取措施是：物探先行，长探跟进，短探验证。

20xx年对我们来说是不平静、不平凡的一年，有经验也有教训，有收获也有不足，我们全体干部职工团结一致，顶住了安全形势严峻的压力，克服了采掘头面地质构造复杂等种种困难，经受住了诸多考验，过程可谓坎坷，结果比较圆满，顺利实现了各项工作目标。成绩的取得，是全矿广大干部职工团结一心、勤奋努力和上级领导关心支持的结果，是大家辛勤汗水与聪明才智的结晶。成绩固然是肯定的，但是，问题我们也不能掩盖。要完成今年的各项工作任务，就必须实事求是，面对现实，不能遮丑，不怕揭短，正视问题，查找不足，制定针对性整改措施，扫除前进道路上的各种障碍，轻装上阵，夺取各项工作的全面胜利。主要存在以下几个方面的问题：

1.安全责任体系有待健全，安全责任的追究力度不够，个别干部职工的安全意识、责任意识不强，“三违”现象没有从根本上杜绝，零打碎敲的事故时有发生;

2.对查处“三违”、制止“三违”、处理“三违”的力度还不够大，态度还不够坚决，手腕还不够硬，部分干部仍然存在老好人思想，甚至心慈手软、姑息迁就;

3.安全质量标准化工作的基础需要进一步加强，标准有待提高，范围需要扩大，离精细化要求还有不少差距;

4.设备检修质量不能保证，故障率较高，系统建设缺乏必要的保障能力，制约了正常的生产运输;

6.生产材料的浪费现象依然存在，内部挖潜力度不够，成本意识、过紧日子的意识不强，考核机制有待完善，考核力度急需加大;

7.部分岗位配置不尽合理，需要进一步加大绩效考核力度，优化岗位配置。

以上这些存在的问题，都需要我们认真对待，高度重视，在下一步工作中加以逐步解决。

**煤矿政工月度工作总结25**

为做好我矿的雨季“三防”工作，我矿制定下发了《雨季“三防”工作计划》，成立了组织，健全了机构，制定了措施，明确了责任。

在安全生产月中，我矿制定、完善了矿井防淹井预案，职工已学习掌握了井下出现险情时的应急措施，明确了水灾避灾路线，使职工具备了较强的抗灾防灾能力。

安全生产月中，我矿安排人力和物力对矿井地表、地貌进行了一次全面的检查，并对裂缝和沉陷带作了相应的处理，现以地面塌陷区灌浆30多天；对住房内外进行全面检查，以确保雨季“三防”工作万无一失。

**煤矿政工月度工作总结26**

自去年“五整顿”活动开展以来，现场管理确实发生了较大改观，取得了很好的效果。但是进入今年以来，从我个人，思想上就开始放松警惕，放松了对分管区队的管理，觉得现场安全质量已经比较好了，对上级一些新标准执行不严，对现场管理抓得不深、不细、不透，特别是对现场一些小隐患小问题总觉得无碍大局，心存侥幸，没能够盯上排除解决，导致现场管理出现这样那样问题。

在下步工作中，我将牢固树立全矿一盘棋的思想，按照矿党政“自查自纠、强严管理”的要求，切实把安全工作放在各项工作的首位，积极主动地采取措施，狠抓现场安全整顿，确保矿井安全生产。

一是从我个人开始，强化对矿及上级安全文件精神、煤矿“三大规程”、安全质量标准化建设标准的学习，同时要求分管区队扎实搞好安全教育培训，进一步提高职工自觉搞好安全的自觉性和主动意识，提高岗位培训的针对性和实效性。

二要加强与基层区队和班组的沟通交流，狠抓基层班子建设和区队班组管理，进一步转变各级管理人员的工作作风，落实责任，深入现场，靠前指挥，真抓实干，以务求实效的工作作风带领干部职工抓好安全生产。

三是始终坚持“不安全不生产、不放心不生产、不达标不生产”的原则，把安全管理的重点放在区队班组的责任落实和薄弱环节、薄弱人员的管理上。深层次查找现场上、措施上存在的问题，深入抓好整顿，根治现场隐患，使现场安全质量标准化建设水平上一个新台阶。

最后，恳请各位领导共同帮助我查找安全管理工作中存在的不足，提出落实建议和措施，并抓好对本人安全管理工作的监督，以更好地促进矿井安全管理工作健康稳定发展。

今年6份月是我国第十个“安全生产月”，根据矿业公司及通风部要求，紧扣“安全责任，重在落实”的主题，我队对活动进行提前安排、及早布置。在这次“安全生产月”活动中，采取切实可行的有效措施，提高全员安全意识，并以此活动为契机，进一步推动安全工作打下坚实的基础。现将我通维队开展安全生产月活动总结如下：

**煤矿政工月度工作总结27**

我矿为提高全员消防意识，增强员工在紧急情况下的应变能力，自我防护能力，使每个员工掌握一定的消防知识。消除火灾隐患。学习有关消防知识和消防器材的使用方法,并掌握消防逃生技能及注意事项等。检验项目部《火灾应急救援预案》的可行性，各救援组在紧急情况下的到位及时性以及在救援过程中如何确保救灾中人员和设备的安全。围绕“全民关注消防，生命安全至上”为主题。我矿在20xx年12月15日举行了防火演练。防火演练总结如下：

一、取得的成绩

全矿职工的安全意识有所提高，对消防安全常识有了进一步了解。对应对突发事件的应急能力有所提高，演练现场大多数员工能有效组织、迅速对火灾事故警报做出反应，大部分救援小组负责人能有效组织本组组员疏散、警戒和投入灭火行动中。对今后应对突发事件有一定的提高。

演练前我部组织了消防预案演练培训，使现场人员掌握一定的消防知识，增强员工在紧急情况下的应变能力，自我防护能力，学习了有关消防知识和消防器材的使用方法,并掌握消防逃生技能及注意事项等。

演练过程中，员工们的团队凝聚力得到了升华。应急领导小组的组织能力、指挥能力和应急应变能力也得到了锻炼。基本上达到了防火演练的目的。

二、不足之处

少数员工安全意识不够强，责任心不强，演练不够认真。个别救援组负责人对本组组员对本次演练的重要性宣传力度不够，表现在行动缓慢、纪律松散、不够严肃。救护组的演练不够到位，灭火组的演练不够真实，整体演练效果不是太好。

三、后续工作安排

减少事故给矿带来的损失是每个员工义务和责任。职工和各级管理人员都必须密切配合处理突发事件，一旦接到处理突发事件的指令后，在确保自身安全的情况下要义不容辞的快速执行。不得以任何借口推托责任或拒绝执行。因此调度室在今后的工作和应急活动中对以上的不足之处加以改进，进一步加强应急工作的培训宣传工作。增强应急预案的可行性。确保各救援组在今后紧急情况下的到位及时性以及在救援过程中如何确保救灾中人员和设备的安全。

**煤矿政工月度工作总结28**

根据省、市有关部门的要求，我局严把非煤矿山安全生产许可关，认真开展矿山安全评估，对不具备基本安全生产条件的矿山《安全生产许可证》不予延期，并责令其停产整改，经专家组审查验收合

格后，方可办理《安全生产许可证》延期手续。同时严格执行《非煤矿山建设项目安全实施设计审查与竣工验收办法》，未执行安全“三同时”规定且验收不合格的矿山，不得开工生产。

通过严把安全生产许可关和认真执行安全“三同时”有关规定，辖区非煤矿山的本质安全水平得到了进一步提高。各非煤矿矿山企业在抓好矿山安全的同时，加大了安全投入，积极改善安全基础设施，认真落实安全生产责任制，建立健全安全规章制度、操作规程和应急救援预案。在日常管理中，明确了安全生产主体责任，进一步夯实了安全基础，安全管理更加规范化、制度化。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找