# 机械社团工作总结八百字(必备39篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-08-08

*机械社团工作总结八百字1转眼间我来到XXX工作已经近一年的时间了，在这一年的时间里，自己学习到了很多有关发动机和机加工方面的知识。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的工作技能，现将工作情况总结如下：>一、工作学习汇总：1、20...*

**机械社团工作总结八百字1**

转眼间我来到XXX工作已经近一年的时间了，在这一年的时间里，自己学习到了很多有关发动机和机加工方面的知识。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的工作技能，现将工作情况总结如下：

>一、工作学习汇总：

1、20xx年3月份进入公司后，在XX装配和调试车间进行为期3个月的实习，在这期间，主要学习了WD615发动机的装配和调试工艺。在各级领导和同事的关心指导下，经过三个月的培训学习，对发动机有了比较深刻的了解，熟悉了发动机是由哪些零件组装成的，并对主要结合面的装配要求有了全面清晰的认识。在实习结束时，顺利通过了XX加工部安排的实习结业考试。

2、实习结束后，进入XX加工部，通过一周系统培训后，分配到了XXX部XX岗位。在师父指导下，我认真学习了该工序的加工工艺、作业指导书、现场检验计划、设备操作规程、自主保全说明书等文件，并在日常的工作实践中，逐步掌握了该工序的日常点检、清扫、设备保养、生产加工、质量检验等。能够独立完成上料前的毛坯检查，能够独立解决在加工过程中出现的小报警，并在生产过程中对打码机操作不方便的问题和同事做了改善。

3、在XX上下料系统设计的项目中，我有幸参与并完成了关于工装数据采集的少许工作，并参与了XX上下料系统工装设计方案的讨论，在会议中学到了很多关于设计方面的知识。在现场，设计师王工发现其设计的上料工装导向和机床工装导向不能够进行安全有效的.配合，经过思考后王工建议把机床上的工装厚度降低，我观察后认定此方案可行，很钦佩设计师解决问题的能力并以为这个问题能够解决了，很高兴。然而在王工和领导进行商讨后，领导不同意这个方案，因为机床未出保修期，建议最好不要改动工装。但是可以再设计一个机床上工装上的导向。由此我发现考虑问题不能光从技术方面出发，还要兼顾各方面因素，要有大局观。

4、入职以来，利用在早上开班会之前的这段时间，我对XXX工序进行学习，在老员工的指导下，能够完成对设备的日常点检，能够操作运行设备。此外，我还参加了压装碗型塞的OP190工序、试漏机OP200工序、MARPOSS自动检测设备等的培训。通过这一系列的培训学习，我也取得了很大的进步，拓展了自己的知识面，对自己的工作也有了更深刻的认识。

>二、存在的问题和不足

1、自主学习主动性不够高，面对工作中存在的一些问题不能大胆的提出来，没有大胆的去完成一些自己本应该胜任的工作等。

2、在工作中不够细心，不够稳重。

3、考虑问题不够全面。

>三、对工作的展望

在今后的工作过程中，我会继续充实自己，提高自己，遇到不懂的问题及时的向领导、同事请教， 积极主动的学习，争取早日掌握本工位工作中需要的技能。在生产过程中产生的问题要及时进行记录整理，经常回顾，做到温故而知新。在业余时间多看一些专业书籍和网站论坛等，学习和了解本专业的前沿科技知识，提高自己的专业水平。在今后的工作中我要时刻提醒自己要细心，仔细认真的完成领导安排的每一项工作，同时通过与同事之间的相互学习、培训等掌握更多的应用技能，积极的向多技能工转变。

最后，我的学习和成长离不开各位领导、同事的指导和帮助，在此表示衷心的感谢。空谈误国，实业兴邦，对于一个企业也是如此，我愿努力工作，希望公司明天会更好！

**机械社团工作总结八百字2**

中心安技科依据《20xx年安全生产培训重点》，本年度安全培训共计309人次（截止到目前，以下同）；新员工进厂（三级安全教育）培训19人次；转岗教育培训5人次。并在此基础上，根据集团要求并结合中心实际工作需要重点做了：

1、根据中心生产需要，对新招入人员加强三级安全教育，考试合格后方可上岗。内容涉及《安全生产法》及其相关法律法规，《机械设备管理中心管理规章制度》，《机械设备管理中心安全生产操作规程》，《现场应急处置救援预案》，违章违纪处罚和奖励制度以及事故案例教训等，通过培训使19名新员工初步形成安全生产意识，增强自身的保护意识，做到防患于未然。对转岗的5名员工进行新岗位的安全培训，内容涉及采用新工艺流程，使用新工具、新材料遵守新安全操作规程，违章违纪处罚和奖励制度及相关岗位的事故教训等，通过培训提高转岗人员在新岗位的安全生产责任意识和自我保护意识，使其能够尽快适应新岗位顺利投入工作，确保安全生产的顺利进行。

2、本年度上半年和下半年共举行了两次中心范围内的安全测试，测试以开卷的形式进行，目的是为了丰富员工的安全基本常识，两次测试的合格率均达到100﹪。

3、中心在每次安全例会开会前10分钟，对各部门专兼职安全人员进行系统性安全知识培训，不仅增加了管理者的安全职业素质，而且为更好的教育员工养成良好的安全习惯做了铺垫。

4、针对港口交通问题，本年度中心安技科对办公室的所有司驾人员进行了全面的关于《交通安全法》，日常行车规范，和交通事故发生的原因等进行了培训。重点落实司驾人员的责任意识和岗位职责，培养良好的行车习惯。中心对所有的司驾人员出台了一项硬性规定，凡中心驾驶人员在行车途中严禁接打手机，一经发现按违章加倍处罚。

5、为鼓励年轻员工学技能、岗位成才，中心年度中下旬开展了钳工技术比武竞赛活动，通过理论考试与现场操作相结合的方式开展钳工技能比武活动，不仅激发全体员工的学习热情，而且提高了员工安全技术操作本领，为安全生产打牢基础。

**机械社团工作总结八百字3**

一、在社团成立和招新方面

20xx年学院11月，我们进行了第一届的社员招收工作。进程中我们发现，前来应招者在能力类型方面有很大的差别，而尚不够完善的招新制度一度使现场发生混乱。于此，在下届招新的工作中还需做好更充分的准备。例如，事先印制应招不同部门的报表，在基本的问答检测外，给各人充分展现自我特长的空间（如擅长绘画的可以在报表背面作画）。

二、制定社团章程、成立职能部门

“通信人之家”作为通信学院创社最早的社团，吸引了各类兴趣及能力领域有较大差别的学生加入。为了使每一个社员都能参加社员的日常运作，并在一次次组织活动中得到能力的锻炼，可将社内现有人员按特性不同部门，设立每一部门的负责人，一来可以减轻社长的工作压力，也有助于社团更好地组织活动。本学期已经尝试将人员分成策划部，秘书部，组织部，宣传部和外联部。

三、举办活动方面

十一月份，通信人之家的全体成员、辅导员随从人员和家属人员到中兴通信公司参观。我觉得以后我们参观一个企业之前要对企业有所了解，每个人上网查查，把自己认为有用的东西和别人交流，获得双份知识。这样我们在参观时也不会什么也不懂，可以自信满满的听着，也不会错过一些很重要的东西。这对于我们将来的就业面试，人生未来的选择是百利无一害的。第二：我们应上网搜集一些关于通信的专业术语，毕竟我们是学通信的，不能别人讲什么我们都听不懂，我们应该熟记他们，这对于将来发展也具有好处的，更体现通信人之家“实用”这一特点。第三：应该多听听干事，大家的意见，看看他们有什么不满的地方，提出来，解决掉，更快的让通信人之家名声大起来。成为“通信人之家”一员的时间里，我发现了社员活动中明显存在的弊端。招收进来的成员因能力问题有一些并不能在活动中很好地展示其特长和兴趣。故在以后的活动中，可以尝试小规模多样性的活动，让更多的成员和学生加入到其中。其中也确实出了不少乱子，造成工作上的不足，但我们也会积极的改正，认真反思。

二零xx年十二月，社团开展了读书征文比赛活动，我们围绕大学生职业生涯规划与就业，畅谈自己的观点，撰写读书心得。活动中同学们能够积极踊跃的参加到比赛中来，但也显露出来我们工作中的一些小问题。比如，活动的前期宣传不够到位，使得部分有意向参加比赛的同学失去了一次宝贵的机会。还有在比赛的组织过程中也有一些小漏洞，由此看来，我们社团举办活动还需要做得更细致，考虑更周全。

今天的总结，是对这近一年工作的全面回顾，同时把带有规律性的东西总结出来，供社团在以后的发展中参考，在实践中不断取精华去糟粕，把我们的社团建设好，发展好。下一年里，我们会继续我们所取得的成绩，以及总结工作上的不足，积极做好各项工作，以争取将“通信人之家”社团提高到一个更高的台阶上！

**机械社团工作总结八百字4**

你们好，转眼间20xx年即将离我们而去，光阴似箭，岁月匆匆，时间伴随着我们的脚步急驰而去，穆然回首，才发现过去的一年是充实而又精彩的一年，内心感慨万千，新的一年即将开始，在我们昂首期待未来的时候，在这里对过去一年的工作做一个回顾，总结以往的经验教训，以待在新的一年有所改进。

首先感谢公司的各位领导和同事给于我信任和支持，自20xx年5月7日入职以来，在公司各级领导的悉心心关怀和正确领导下，在各位同事的大力协助下，工作上取得一定的成果。 现汇报如下：

一、业务方面

1增强业务能力，提高设计水平

对于今年刚刚入职的我来说，从事施工图设计工作是机遇也是挑战。在刚刚过去的半年多来，我尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。这期间完成了苏州新创扩初设计、路径外冈四期施工图设计等项目，特别是 对银亿舟山鲁家峙e04—02、e04—05项目的设计，将对于施工图设计的认识上升到更高层次的水平。通过做这些工作，对景观工程 的认识逐步提高，与各配合专业的连接与协作更加全面，设计进度时间安排更加合理。在此期间，通过整理设计资料，分析甲方意见，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着集团“专业专注 客户至上”的服务理念，积极响应、倡导“进取精神、团队精神、主人翁精神、实干精神”的企业精神，为设计院的发展多做贡献。

2。加强学习，不断提高

通过工作实践，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这期间我自学各类规范图集，阅读大量优秀设计项目，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

3。严格要求，团结进取

在过去的一年里，我严格要求自己，遵守规章制度，团结同事坚守工作岗位，服从领导的工作安排，按时完成领导分配的工作，以极高的工作热情主动全身心地投入到自己的工作当中去，加班加点，毫无怨言。很好的理解自己工作和责任，履行了岗位职责，能够高质、高效的完成本职工作。为本部门的工作做出了应有的贡献。

二、不足与提高

回顾这一年的工作，本人能敬业爱岗、不怕吃苦、积极主动、全身心的投入工作中，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第一，现场经验不足，特别是现场协调等工作，在工作中边学习边实践，要多动脑筋，认真看其他专业图纸、看懂看透，熟悉各专业设计规范;

第二，自己的理论水平、专业知识、设计规范学习还是很欠缺的，应当更加努力的学习与实践。

在以后的工作中要保持着良好的心态，争取改正以往的缺点，总结经验吸取精华，为明年的工作做好战前的准备，工作当中的继续发扬不怕苦不怕累的精神，任劳任怨，多付出少抱怨，做好自己的本职工作，

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战！我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身设计水平与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。争取在新的一年再创佳绩，迈上一个新台阶。争取做出更大的成绩来，为公司带来更大的效益！

**机械社团工作总结八百字5**

自20xx年10月进入社会实习至今，这一年多的时间里我学到了很多，不管是与人相处的道理还是工作技能，在这里我总结下我的经验。

首先是心态，套用名人的一句话

“态度决定一切”，在工作中，有了正确积极的态度，才能应对工作中不断出现的各种问题。我对工作的态度就是选择自己热爱的，这样才能一直坚持下去。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。对于我来说，每绘制一张图纸都是我对于工作的热爱，只有懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。

其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。对于当初刚踏入工作的我来说一切都需要学习，在学校只学习了一些理论知识，实践的机会很少，对于这些设备图纸看起来都是困难的，更别说设计了。只有走上工作岗位后，才知道自己的学识很肤浅，要学习的东西很多，所以，我就虚心向师傅请教，多问，多看图纸，立足于岗位工作，从基本做起不怕不会，就怕不学，不问。在工作一段时间后，由于我勤奋好学，加上师傅的指导有方，很快，就对公司的设备有了基本的了解，并且能完成师傅安排的一些简单的设备设计。在工作的同时，我也发现自己的机械制图能力不是很好，我结合工作的需要和我个人的实际情况，重点学习了AutoCAD制图方面的有关知识，使得自己在机械制图方面的基本功有了很大的提高。这给我以后的工作带来了很大的帮助。通过这一年多的工作，使我在机械知识和工作方面，都有了很大的提高。

当然这期间我也存在很多不足之处。如缺乏创新精神，不能积极主动的发挥自己的.能力，而是被动消极的适应工作需要，有时贪图快捷方便有问题不会自己主动解决而是先找师傅帮忙，过于依赖前辈的经验，这些都是需要我慢慢改正的。在设计制图方面难免会出错，但是有些错误的代价也是惨重的，所以需要我在工作中认真负责，不能将就一些图纸。

经过一年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这一年多的学习，我深刻认识到：做设计制图细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。

总之，无论从技术上，还是从管理上，我都有了很大的提高。今后，我会在此基础上，刻苦钻研，再接再厉，使自己的工作水平更上一层楼，为公司的发展尽上一份力。

**机械社团工作总结八百字6**

我是一名刚踏入社会的大学毕业生，20xx年毕业于xx工业高等专科学校房屋设备安装工程专业，作为一名新员工。首先，参加公司的培训工作。了解了公司的基本情况，了解了自己在公司岗位工作的基本工作和任务。作为一名新员工，同时，我也积极地参加公司组织的其它培训，学到了许多以前没有接触到的知识和理念。正式进入工作岗位后，起初，感到一切都很茫然，我虽然是学设备安装专业的，在学校只学习了一些理论知识，实践的机会很少，施工工地成了我学习和实践的好地方。在工地后发现以前在学校学的理论知识太肤浅，工作起来非常困难，在工地我就向工人师傅虚心的请教，有不明白的地方我就问。对这些设备图纸看起来都是很忙然，只有走上工作岗位后，才知道自己的学识很肤浅，要学习的东西很多，所以，我就虚心向师傅请教，多问，多看图纸，立足于岗位工作，从基本做起不怕不会，就怕不学，不问。在半年的学习期间，由于我勤奋好学，加上师傅的指导有方，很快，就对公司的建设有了基本的了解。在这段时间里，我跟着师傅编制了青铜峡铝业工程建设的施工组织设计方案，细心研究施工图纸，提出施工时所需要的施工材料计划。虽然这些工作看起来不起眼，但是，只有这些不起眼的工作，才能为我今后的工作打下基本的基础。所以，我对这些小的工作，做的也是特别仔细，

在工作的期间，由于一些设备零件需要现场放样，感觉到自己的制图能力不是很好，加上我工作的需要和我个人的实际情况，重点学习了AutoCAD制图方面的有关知识。使得自己在机械制图方面的基本功有了很大的提高。这给我以后的工作带来了很大的帮助。通过这半年的工作实习，使我在机械知识和工作方面，都有了很大的提高。

**机械社团工作总结八百字7**

一年一度的“社团联合会文化节”圆满的落下帷幕，文化节期间，社团联合会办公室和社团联合会下各社团都积极参与、组织，在丰富了同学们课外活动的同时，为大家献上了一份丰厚的文化盛宴。

“机器人展示活动”是文化节期间，应社团联合会要求，有自动化爱好协会主办，发明协会、电脑爱好者协会等四个社团协助举办的一次与趣味性、知识性、创造性于一体的有着浓厚社团特色的综和性活动。旨在提高同学们对高科技的认识，培养同学们热爱科学的情怀和动手能力、创新能力。

此次活动是第一次在我校举行，既没有现成的模式进行借鉴，也没有充足的经验与技术储备，即使是举办单位，也很少具有这些方面的专业知识。一切都需要从零开始，一切都需要在探索中摸索。这对活动的组织筹办都提出了巨大的挑战；并且，本次活动所需设备器械科技含量较高，价格昂贵，决定了获得它们十分不易且数量极少。这些困难从很大程度上制约了本次活动的展开与活动规模。同样，活动对参与者也提出了相当高的要求，这又是一个巨大的挑战。首先，它对参赛者的学习能力有着较高的要求：要在有限的时间内迅速学习并掌握相关的专业知识（具有较高的专业性和学习难度），扫除知识上的盲点，完成知识积累；同时，它也要求参赛者在后续的实践过程中有着较强的落实能力，动手能力和创造能力，利用有限的知识和有限的资源设计并制作出有特色、有创意并且符合比赛需要的作品。面对如此巨大的困难，组织者和参与者都没有退缩，都在积极准备、迎难而上，为活动的顺利展开而不懈努力。

作为组办方，我们先通过各种途径学的赞助，借来活动所需要的设备，满足了活动对设备的需求；又联系了曾举办过该活动，并拥有相关知识与经验的临校学生，先后两次来校对参赛者进行技术培训。帮助参赛者从一定程度上克服了相关知识匮乏的问题，我们还组织参赛者进行交流活动，是大家相互促进，共同进步。参赛同学也积极配合，认真学习，多交流，多时间，多创新，在规定时间内做出了一批有创意、有特色能满足活动需要的作品，保证了活动最终的顺利成功。展示活动在经历了两周的积极紧张准备后，于5月6日下午在文体中心前进行。一件作品在预设的“S”型弯道上圆满的完成机动动作；另一件采用红外发射与接收的作品，创意独特，也吸引了众多路过者的眼球，招徕大批观众纷纷驻足观看。从大家好奇的.眼光和连续的询问中，我看到了大家对高科技的喜爱和对此次活动的支持。这次陌生活动的成功举办，不仅是我们学习了新的知识，增加了举办活动的经验，也使我们对活动的展开、进行和同学们的潜力与能力有了新的认识。当然，我们也有许多地方做得还远远不够，由于各种不周密的考虑，以及经验、相关知识和办事能力的缺乏，我们在活动中也犯下了一些不太高级的错误，走了一宿冤枉路。

这次活动至此已经结束，但从中学到的宝贵经验与吸取的教训还将持续，将在我们以后的活动中为我们提供借鉴，并起到警示作用，促使我们举办出更好、更有质量的活动。

**机械社团工作总结八百字8**

排协所有成员们，大家晚上好。

今天是排协年度总结，我仅代表排协对各位的到来表示感谢。

当我们第一次来到大学时，对大学新生活充满陌生，神秘感和好奇。这是一种无法用语言来形容的激动。当我们刚熟悉完校园的环境时，社团招新拉开序幕啦，在如此热闹的招新场面上，我们都在犹豫。最后因为排球——我们共同的爱好，大家欢聚如此，这是一种缘分，这种缘分不仅陪伴我们度过了大一美好的生活，还会陪我们度过美好的大学生活，乃至以后的人生。因为我们排协是一个大家庭。

从去年第一次练球到今天已有八个月，在这八个月里，感谢大家在每次打球时的积极参与，感谢大家体谅协会，参与买球，感谢为社团文化节辛苦排练舞蹈的姐妹们，现在请大家把最热烈的掌声送给为我们协会发展做贡献的成员。谢谢大家。

在过去，我们每周都练球，虽然我们的球技不怎么好，但我们在球场上都努力过，都留下了汗水，球场上依旧有我们欢声的笑语，通过打排球，队友间不断提高默契，团结，同时也建立了深厚的友谊。在我们的球不够时，大家热心参与买球，我们得以继续打球，这球不仅陪伴我们，还将陪着我们的学弟学妹，陪着我们排协一起走下去。 接着我们去了太乙洞玩，这或许是我们唯一一次去外面玩，之后我也曾安排大家去潜山玩，武汉玩，由于总总原因，没能去，大家或许认为我们的活动太少啦，其实不是我们不想，因为我们的规模不大，举行活动人员不够，这就希望排协在大家的带领日益壮大，多举行户外踏青活动。

然后我们协会参加了\*\*沙排比赛，获得了第一名和第四名佳绩。这是去年协会发生的事。

今年开学初我们在一起聚餐，后来因为社团文化节的开幕式，姐妹们团结一心，共同为协会的荣辱努力，虽然社联今年开幕式有点创新，我们的节目没上，但大家的付出我是知道的。现在请所有人把掌声送给排练节目的姐妹。

关于本次社团文化节，因为我们协会规模小，没有举行子活动，就没参加优秀社团和优秀会长的评选。不过我们协会在办开幕式的海报时积极联系其他社团，并顺利完成传旗仪式。

这一年来，大家都辛苦啦，现在换届环节到了，相信我们排协在11届带领下会更辉煌。现在有请下一届新会长上台发言，大家掌声鼓励。

**机械社团工作总结八百字9**

我们常为失去机会或成就嗟叹，但往往忘了为现在所拥有的感恩。

有位作家也这么说过，机遇是什么就是知足，为你所拥有的感到知足，否则你永远得不到机遇，我们应该认识到老板交付给我们的任务能锻炼我们的意志，上司分配给我们的工作能发展我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与客户的交流能训练我们的品性。企业是我们生活的另一所学校，工作能够丰富我们的思想，增进我们的智慧。所以，在此我要感谢我的同事，感谢在工作上帮助支持我的每个人。

在公司我学到了很多东西，使我的专业有了更广阔更牢固的掌握，也丰富了我的知识面，了解其他方面的知识，如一些礼仪培训，团队培训，营销培训。人没有办法左右生命的长度，但可以拓展生命的宽度。更重要地是培养了我总结和学习的习惯。在这三年里，公司领导给我的培训和引导，集团文化对我的熏陶，沟通的方法技巧，思考思维的方式，方法，为人处事的道理，绩效团队等等使我自己学习了许多，提高了许多，成长了许多。现对几年来的专业技术工作总结如下：

>一、努力钻研专业技术业务，做好本职工作。

自从到机电公司工作以来，各项工作干得更是出色。在日常工作中，我凭借扎实的专业知识和理论基础，工作中如鱼得水，从设备装配工作和设备现场安装调试，以及机械加工工艺，机械制图，机械装备工艺，各项工作样样精通。在工作中形成的技术性文件和各种工作资料做得结构严谨、术语规范、见解独特、论断精僻。

启源集团文化的核心价值观\_善，干，学，和\_，更使自己有了一个做人处事的准绳，作为一名技术服务人员，怎么为公司创造效益，怎样使自己的人生完美，个人价值得到最大体现。善是前提与基础，干，学是过程和途径，和最终成为必然结果。为他人的利益着想，会换位思考问题，为他人创造出价值，能站在他人角度，做好事，做诚章，致善致诚。有了这个前提，心态，自己一定真干，实干，苦干，为公司而干，为客户而干，为自己而干，淡化权力，强化能力，少说多干，先干再说，再加上自己的技巧，思路。适应社会的变化和公司的发展需求。学习，学习，再学习这是作为一名启源人永恒的奋斗主题。为生活而学，为发展而学，学会改变人生。向书本学习，向他人学习，不断的反省、总结自身，通过持之以恒的学习，加强心智修炼和能力提升。始终保持自己的核心竞争力，一个人的成功失败关键是他在无人知道的情况下会有怎样的生活态度和所作所为。

>二、为适应新形势发展的需要，努力提高自己的理论素质和业务水平。

我每次回公司的笔记外，也安排自己学习。抓住每一个学习机会，认真学习专业技术，悟透\_善干学和\_的重要思想，学习敬业的精神和业务知识，从理论和实践上武装自己，不断提高自己的专业理论水平和服务的意识。通过学习，时刻警醒自己，约束自己，提高自己的思想意识。从而更好地为用户服务。我进行了自我的思想转变，对自己存在的问题进行深刻反思，促进了技术和心态的改善。出差的机会多了，服务态度好了，工作积极性更高了。抓难点，就是如何一如既往长期保持这种心态，不能好一阵，过了十天半月，\_江山依旧人未改\_。如何保持自己的良好作风，靠突击抓不行，我认为用制度管理比较有效，给自己定下规矩，加强自我检查，更能起到明显的效果。使机自己时刻绷紧一根弦，这些都有力地促进了各项工作的有序进行，个人精神面貌焕然一新。

>三、积极学习补充专业知识。

**机械社团工作总结八百字10**

回顾这一个学期以来的工作，协会进行了维持社团良性运行的一些工作，总结起来由以下几点:

一、积极组建社团主要部门，面向全校04、05级有志向于服务本社团工作的同学招聘社团主要部门负责人，认真完成社团内部重组，保证社团的顺利运转。目前这项工作已经作为这学期的工作重点来抓，从目前的工作情况来看已经接近尾声，并且能够得到大多数同学的支持与积极参与，这也为我们社团的工作奠定了良好的工作基础。

二、在社团内部重组还未完善的情况下，协会与研究生共同举办了面向我校广大毕业生的`“就业问题调查”，积极拓展了协会活动面。在调查过程中充分发挥了本协会在调查，分析方面的优势，达到了调查的目的，并对得到的资料进行了初步分析。目前这项活动已接近尾声。

三、着手创新本协会，扩大本协会在同学，特别是在社会学同学中的知名度与认可度。积极同老师进行沟通，加强我校社会学教研室的指导。协助人文学院教授进行了“柞水县瓦房口乡农户可持续生计社会考察”，邀请部分优秀研究生作了“社会调查方法(PRA)交流会”让我们协会的会员学有所用，学有所得。增加他们对本协会的认同感。

四、为了扩大协会的宣传我们举办了“关注那些为生计而辛劳的人们”主题摄影图片展,获得了一定好评，同时也为协会在自身性质上的定位更进了一步。

有了以上几点工作经验，相信社会学苑能够运行得更加顺利。但是，在实践过程中我们也发觉我们的工作中存在一些不足，如协会成员之间的了解不是很深入，缺乏必要的积极性，对协会工作性质认识不是很清晰等等这方面的问题都是我们协会工作的不利造成的。

鉴于以上工作中的不足，以及对下学期协会的期望，从实际出发，面向未来，特有以下几点下学期工作展望”

一、进行社团整体改革，突出协会特色，扩大协会的影响力度，让有志向服务于本协会地同学能够得到更好的锻炼机会。

二、做好内部调整工作，采取理事会制。培养内部人员的原则立场，培养他们的团队合作精神，增强协会的凝聚力。

三、做好新会员的纳新工作，突破专业限制，把本协会推向全校。

四、做好本协会后备人员的准备工作，积极接应新老生的交替工作。

对于工作中取得的成就，我们决不骄傲;对于工作中的不足，我们决不回避。

希望社会学苑在下学期能够取得更好的成绩，改正更多的不足。

**机械社团工作总结八百字11**

迎新工作是九月份学生会的第一个工作，工作的落实情况直接关乎到我部门以后是否能顺利开展。对此，我总结如下：

(1)在迎新工作中，各部门协调合作。我部门也积极参与其中，冲在一线，不管大事小事都能积极地承担，认真负责地做好了分配的各项任务。

（2）在迎新时不忘本部门的工作职责，积极宣传本部门以及我院学生会的宗旨，为以后的部门发展及工作的展开奠定基础。

（3）迎新期间学校比往常更加混乱，我部在迎新时多次宣传安全工作，强调其重要性，得到了广大家长的认可及好评。

**机械社团工作总结八百字12**

机器人社团活动总结

时间勿勿而逝，转眼就到年底，经过一学期机器人社团活动，感觉同学们的收获还是很大的。

这学期的机器人社团主要是由四、五年级的学生所组成的。对于四年级的学生来讲，学习操作机器人还是有些困难，难能可贵的是，这帮孩子很听话，很好学，很乐学，进步令人欣慰。

要想操控好机器人必须具备三个条件，一是要有好的遥控操作基础，能够熟练地操控遥控器；二是要对机器人的结构比较熟悉和了解；三是还要有理解程序能力与善于动手维修的能力。本来以为四年级的学生在这些方面都比较陌生，可是令我意外的是，每当讲解过后，他们也能知晓一二，并且兴趣很浓厚。于是，我在接下来的培训活动中间，着意对四年级孩子们多倾斜了点，希望他们早日成长。

这次与孩子们一起开展机器人兴趣活动，没有先教孩子们一个个熟悉机器人软件的使用，也没有谈太多的理论知识。因为我发现这些对于小学阶段的的孩子们都不太适合，在他们这个好奇心强、持续性短的年龄阶段，他们习惯的.就是见识真实的、能看的见、摸得着的机器人，并且有机会能很快自己动手做出来，亲自操控它。根据孩子们的这种年龄和知识特点，我选择了这样的教学方法，那就是不直接讲解程序的设计与程序的意图，而是在一次次简单的机器人操作中让孩子们来感知程序的存在和重要性，并想知道程序到底是怎么样来帮助人实现自己的意图，让机器人按照自己的意图行动和完成任务的。用任务驱动式的教学方法来引导孩子们参与机器人活动，激发兴趣，保持兴趣。

经过这学期的学习活动，孩子们从刚开始时自己头脑中想象的、不具体的机器人开始，到现在都已经掌握了操控机器人的方法与知识。如对机器人结构的了解，对遥控器与机器人运动方式的掌握，对竞赛规则的学习，对竞赛实战的模拟。

看着孩子们一天天地成长起来，为这些聪明的孩子感到骄傲的同时，也感觉到自己肩膀上的担子的分量日益加重，在接下来的一学期里我们两位指导老师将继续努力，组织好孩子们参与和学习机器人的社团活动，同时也要积极更新自己的知识与技能，与孩子们一起成长。

**机械社团工作总结八百字13**

1、20xx年3月份进入公司后，在装配和调试车间进行为期3个月的实习，在这期间，主要学习了wD615发动机的装配和调试工艺。在各级领导和同事的关心指导下，经过三个月的培训学习，对发动机有了比较深刻的了解，熟悉了发动机是由哪些零件组装成的，并对主要结合面的装配要求有了全面清晰的认识。在实习结束时，顺利通过了加工部安排的实习结业考试。

2、实习结束后，进入加工部，通过一周系统培训后，分配到了X部岗位。在师父指导下，我认真学习了该工序的加工工艺、作业指导书、现场检验计划、设备操作规程、自主保全说明书等文件，并在日常的工作实践中，逐步掌握了该工序的日常点检、清扫、设备保养、生产加工、质量检验等。能够独立完成上料前的毛坯检查，能够独立解决在加工过程中出现的小报警，并在生产过程中对打码机操作不方便的`问题和同事做了改善。

3、在上下料系统设计的项目中，我有幸参与并完成了关于工装数据采集的少许工作，并参与了上下料系统工装设计方案的讨论，在会议中学到了很多关于设计方面的知识。在现场，设计师王工发现其设计的上料工装导向和机床工装导向不能够进行安全有效的配合，经过思考后王工建议把机床上的工装厚度降低，我观察后认定此方案可行，很钦佩设计师解决问题的能力并以为这个问题能够解决了，很高兴。然而在王工和领导进行商讨后，领导不同意这个方案，因为机床未出保修期，建议最好不要改动工装。但是可以再设计一个机床上工装上的导向。由此我发现考虑问题不能光从技术方面出发，还要兼顾各方面因素，要有大局观。

4、入职以来，利用在早上开班会之前的这段时间，我对工序进行学习，在老员工的指导下，能够完成对设备的日常点检，能够操作运行设备。此外，我还参加了压装碗型塞的op190工序、试漏机op200工序、mARpoSS自动检测设备等的培训。通过这一系列的培训学习，我也取得了很大的进步，拓展了自己的

知识面，对自己的工作也有了更深刻的认识。

**机械社团工作总结八百字14**

经过半年的施工阶段，平时在实践中的积累，以及从师傅身上学到的东西，多多少少也积累了一些工作经验。随后我加入到了宝丰能源集团有限公司开始了煤化工的建设，由于在平时的建设工作中积累工作经验，知道施工建设的许多方面内容，所以，学起来并不是很难，由于在施工当中存在很多计划不周的事情，难免会出现一些错误及失误，有时就会走很多的弯路，找不到问题的所在，不能及时处理问题。平时我跟着师傅慢慢的学，看着他们怎样去做，遇到每一个问题，怎样处理，把每一个问题都细心的记下来，等自己单独的时候，遇到同样的问题就容易解决。

**机械社团工作总结八百字15**

>1、提高工作质量与提高产品质量相结合。

总裁曾提出：质量是干出来的，不是检查出来的。因此，提高工作质量是提高产品质量的基础。在严抓质量的时候，机械总公司取消了公司质检处，这并不代表我们放松了对质量的要求，而是实行了“质量自主化”管理，让全员都当质检员，变过去的“被动”抓质量为现在的“主动”抓质量，从而加大了对产品质量的控制。同时，我们通过进一步完善质量控制体系，加大过程控制，推行“员工犯错领导买单制”、“质量追踪制”、“质量索赔制”、“质量诚信制”，“质量高压线制”，使质量得到更加科学有效的控制。

公司通过采取一系列的质量管理市场化运作手段，不断强化管理骨干的工作质量，各部门的领导亲自靠上抓质量，带动质量管理上水平。例如：铸机公司安装车间转变工作思路，向外出调试人员“花钱买问题”，即用奖励的办法让他们把产品在市场上产生的质量问题反馈回来，为把这些问题变成经验教训，从这些“花钱买回来的问题”中选择有代表性的，结合在装配过程容易出现的质量问题和总裁的质量管理理论，编制了职工培训教材进行教育让大家认识到“愈是名牌愈要重视质量，愈是名牌愈要提高质量”对那些容易出现质量问题的地方引以为戒，从而杜绝质量问题的再次发生。

如：针对安装调试人员从市场上反馈回来的分离器装反问题、Q69系列清理机室体部分输送辊轴跑偏现象严重问题，公司重点加强了对安装工序的过程控制，并编成了培训教材如何避免这一问题对员工进行培训，让员工人人学到了解决问题的方法，从而避免了质量问题的重复性发生，提高了装配质量。再如，漯河公司在质量管理中通过“三按”、“三检”制度，强化质量保证体系。在各车间设置质量控制点、完善补充各项质量制度，让职工认识到“质量是企业的生命，企业什么都可以改革，唯有质量第一不能改革。”的道理，从而使产品质量合格率由上年的提高到现在的，提高了1个百分点。

再如，铸机钣金车间通过重新修订一系列质量考核制度，加大质量考核力度，实行“质量买单制”，激发了车间职工提高技能、苦练岗位“绝活”提高产品质量的工作积极性，产品质量合格率由上年的提高到现在的％，创历史最高记录。

>2、提高工作质量与现场管理相结合。

总裁指出：现场是一个企业形象的窗口，它反映的是整个公司的基础管理水平。汪总裁检查指导工作时多次要求我们要以现场管理为切入点，在抓现场管理的同时带动和促进其他基础管理工作水平的提高，根据总裁指示要求，公司首先加强管理骨干的现场意识教育，对公司的现场管理提出了高标准的要求，要求面上管理无灰尘，材料管理无浪费，现场管理无死角，其次通过“现场明星、丑星”暴光台，通过车间主任当值日生等措施，取得了一定的成效。例如：铸机钣金车间通过对车间现场进行“蛋糕分割”，让车间人人都有一块“现场自留田”，谁的现场不好就要受到处罚，使得钣金车间的现场管理上了一个新台阶。再如：铸机公司特铁车间通过“党员带团员、团员帮群众”，推出了现场管理最好的老党员蒋洪强为“现场模范岗”，带动了车间现场管理由过去的脏、乱、差，连续2个月获得机械总公司“现场管理标杆车间”。

通过采取以上措施，极大的提高了车间的现场管理水平，带动和促进了公司各项基础管理工作水平的提高，同时让广大员工明白现场是各项工作的重要保障之一，有利于公司在市场上竞争力的提高，并给企业带来直接的经济效益，一些欧洲客户和俄罗斯客户到我们公司抱着来看看的态度，在看到我们先进的现场管理后，说“作为机械行业，现场能管理成这样，确实达到了顶尖水平！”与我们达成了合作意向。

>3、提高工作质量与设备管理相结合。

汪总裁指出：“设备是商战中的武器，重视设备的维护和保养就是间接地参与市场竞争”。设备的管理直接影响着产品质量的好坏，因为它是干好产品质量的硬件设施，如果设备保养不好，产品质量就难以保证。集团设备管理会后，我们认识到：要使设备管理上水平、上台阶，首先要提高广大骨干员工的设备管理意识，特别是管理人员的设备管理意识。为此，公司组织全体骨干员工学习总裁的讲话精神，开展了设备管理找差距活动，并采取了一定的措施进行整改，取得了一定的成绩。

1）加强设备管理的思想教育。首先公司举办了设备管理培训班，组织管理人员学习总裁在设备管理现场会上的讲话精神，要求每一位管理人员必须写出自己的心得体会和改进设备管理现状的打算。其次，在传达学习总裁讲话的基础上，公司利用黑板报、宣传栏对广大骨干员工进行了宣传教育，组织开展设备方面的岗位竞赛，开展了“设备、安全方面”的漫画展，通过宣传教育，广大骨干员工认识到了设备的重要性，提高了设备管理意识，从而有效的规范了设备管理工作。

2）加强设备管理知识的培训教育。为提高设备管理上当次，在加强对员工思想教育的同时，机械总公司还积极作好维修人员和操作人员的业务知识培训，不断提高职工的业务能力。一年来，根据各车间的实际使用情况，设备管理中心编写了《设备基本知识与操作规程》手册370份，先后举办了8次较大的培训班，范围涉及到电焊、金切机床、行车驾驶技术等行业，争取让每位员工都懂得设备的操作方法和原理，尤其是让年轻职工在短时间内懂得了设备的“三好、四会”，懂得了怎样保养设备。05年3月份，公司邀请唐山松下公司的技术人员担任老师，用幻灯片对钣金间的操作人员和维修人员进行了培训提高了大家的操作能力和维修技术。4月份公司从烟台专门邀请西门子的专家给电器维修人员讲授加工中心、落地镗铣床的维修技术和诊断方法，是维修人员了解了设备的诊断方法和一般的维修技术。通过培训，各部门的设备管理上了很大一个档次，例如：铸机公司钣金车间电焊机的故障率为6。同期下降了2个百分点。

3）开展竞赛。“管好设备就是间接的参与市场竞争”，根据总裁的这一思路，为在市场竞争中取得胜利，机械总公司制定了详细的设备管理竞赛方案，组织开展了“我与设备有个约会”、“设备形象大使”等竞赛。经过角逐，9—10月份，总公司共评出“设备的亲密战友”6人，“设备维修好保姆”4人，“设备创新小博士”4人，“设备马大哈”3人，“设备原始记录示范机台”4台，“设备红管家”2人，通过设备竞赛的开展，有效的调动了广大骨干员工管理设备的积极性。

4）完善制度，加强保养一年来，机械总公司共完善了《维修工巡检制度》、《维修工、操作工设备维修承包制度》、《操作工交接班制度》《车间考核细则》等48个设备管理制度，并通过重新修订《设备配件购买制度》使设备配件买单制真正落到了实处，降低了设备配件费用。通过这些制度的实施和修订，使每一机台的员工都有管理的权限。

另外，机械总公司使用的设备大多是七、八十年代的设备，设备严重老化，为此，我们把对老设备的改造和保养作为一项非常重要的任务来抓。在搞好日常维修的同时，04年我们一共对40台老设备进行了大修。05年1—4月份铸机和橡机公司共大修车床3台，二级保养8台，有效的提高了设备的精度。

通过以上设备管理措施，提高了管理人员的工作质量，管理人员亲自靠上抓设备管理，杜绝了以前野蛮操作设备的现象，设备维修费用也明显降低。例如：05年1—4月份，铸机、橡机加工车间配件费用为36224元，包括维修加工中心维修电源模块7800元，下降到了5934元，比同期降低％。

>4、提高工作质量与创新相结合。

总裁指出：“用创新提质量、用创新降成本、用创新抓管理”。按照总裁的要求，机械总公司管理骨干带头转变思想观念，改变工作作风，通过工作质量的提高带动了产品质量的提高，在过去的一年里，机械总公司紧紧围绕总裁“创新提质大发展”的指导思想，发动管理骨干带头搞创新，并用有无创新作为考核管理骨干工作质量的标准，激发全员参与创新的热情，取得了良好的效果。

一是，领导带头创新。总裁指出：领导干部应该一级带着一级干，一级做给一级看。根据总裁的指示精神，机械总公司规定所有部门中层干部必须带头开展创新活动，并根据各部门实际情况量化考核，极大的提高了中层管理骨干的工作质量，从而形成了“领导带头，全员参与创新”的浓厚氛围。

例如：铸机安装车间副主任姜茂盛一年来提高质量、降低成本的重大创新就达9项，其中，他通过对库存积压的油漆合理调配使用，仅20xx年1—4月份共使用457公斤，按每公斤元计算共计消化不利因素元，安装副主任臧家武提出的将电机罩用大方便袋代替，年可节约3000元左右。

二是，创新小组重点攻关。机械总公司积极发动并帮助一线员工积极参与到创新工作中。通过创新解决了很多以前解决不了的质量问题，例如：为解决Q0338叶轮体使用寿命很短的质量问题，根治清理系列的“心脏病”，铸机公司专门指定一名技术人员和铸机安装车间成立了以抛丸器班为核心的“攻关小组”，运用总裁反思维创新理论，转换了思考问题的角度，制作了Q0338叶轮体单片静平衡工装，改变了叶轮体的装配顺序，利用工装按照叶轮片“轻找重”、“重找轻”的互不对称方式将两叶轮片组装，进行少量磨削，最后再找出静平衡。此项创新项目，打破了铸机行业抛丸器传统的装配方法，实现了叶轮体装配质量零距离。这样的提高质量的创新在安装车间20xx年4月份∽20xx年4月份就提出了45项。

通过创新，使我们打破了旧框框，打破了传统的思维观念，大家思考问题的角度和深度变了，员工的创新意识和积极参与企业管理的能动性发生了根本性的转变，很多以前不敢想的事现在敢做了，很多以前办不到的事，现在办到了。例如：20xx年3月份，总公司专门成立了由公司领导、技术人员和一线员工组成的“创新攻关小组”，对200—单圆盘曲线抛丸器进行重点攻关，在总裁创新理论的指引下，大胆创新加工工艺，并借助动平衡仪对叶轮体进行找正，使叶轮体的不平衡点控制在了克，一次性试验成功！公司新开发的这种曲线叶片抛丸器的抛丸量比同规格的直线叶片抛丸器高出了24％，抛射速度多出了10米，噪音低于国家标准5分贝，价格仅为进口抛丸器的四分之一。

此项技术再一次填补了公司空白，标志机械总公司在抛丸器尖端技术方面实现了与世界领先水平的同步，这是机械员工学习运用汪总裁创新理论的结果。通过以上措施及开展广泛的创新岗位竞赛，充分调动起了广大干部职工的创新积极性，20xx年5月份～20xx年4月份，机械总公司共收集了一线、二线职工创新合理化建议2646条，创效万元；

>5、工作质量与市场化成本管理相结合。

总裁指出：成本管理是企业管理的核心和纲，能直接反映出每一位管理骨干工作质量的高低。集团成本管理现场交流会后，根据总裁的要求，首先，抓好管理人员的思想教育。公司多次举办成本核算培训班，组织管理骨干学习汪总裁在轮胎公司召开的《成本管理现场交流会》上的讲话，教育管理骨干进一步提高成本认识，通过教育，让大家认识到了成本管理是企业内部各项管理的核心，抓住了成本，就等于抓住了企业管理的纲，企业内部的全局就会全面提高；让大家认识到了“为什么抓成本，为谁抓成本”。

管理骨干思想的转变，带动了工作质量的提高，管理骨干都主动加强对本部门人员的思想教育。例如，在市场化运作初期，在产品班组竞标制刚开始实施时，车间职工由于对市场化认识不够深，对班组竞标不理解，仍旧存在“反正我们干了活，就得给我们钱”的错误思想。针对大部分职工对成本的认识不够深刻，认为“成本管理是车间核算员的事，职工只要干好自己的工作，与成本管理没关系”的现状，为增强职工市场化意识，各个部门在机械总公司的要求下，按照总裁“以人为本”的管理理念，通过黑板报宣传、学习交流、谈体会等方式狠抓员工市场化成本管理思想，让车间职工认识到了不仅要算出成本，还要干出成本、降低成本，只有以过硬的产品质量提升企业竞争力，才能在市场竞争中立稳脚。

通过教育，各车间迅速行动起来，例如，作为铸机公司市场化运作的中心安装车间，针对车间职工存在着：车间所需的零部件有成千上万种，车间每天领出领进的零部件也有近千种，总裁要求我们‘一天一算、一日一清’是根本不可能的”的这一迟滞思想，积极的用总裁“市场的竞争就是成本的竞争”理论来引导职工，用“安装车间作为铸机公司市场化运作的重心，必须先动起来”的道理，来疏通职工“对成本不管不问”的守旧思想，让职工摒弃了过去“就成本核算而核算”的旧观念。

首先实行了班组产品竞标制，将班组装配产品的成本与班组成员的收入挂起了钩，低于竞标成本的部分按照节约额的50％给予奖励，高于竞标成本部分按100％买单，此举极大的提高了车间职工创新节约降耗降成本的积极性。例如，安装车间王亮山班认识到成本市场化后，就像持家过日子一样，产品成本越高他们的工资就越低，因此，他们通过最大限度地创新、修旧利废、节约“开支”，把“家底子”全翻出来了，并保证一次装配成功来缩短工期，王亮山班20xx年2月份，在装配2台Q378E过程中，共降低成本元。

通过市场化成本管理，各个车间为适应市场化运作的根本要求，均以竞标为突破口，以创新和市场化管理为方法和措施，狠抓市场化成本管理，把车间职工全部推向了市场，利用市场化的推动作用，把每个人的收入与市场挂起钩来，充分发挥出了市场化成本管理的威力，在全公司内形成了“干活靠竞标，收入靠创新”的良好氛围，彻底完成了在市场经济下的两个“转变”；即：完成了从“要我抓成本，”到“我要抓成本”的思想观念的转变；完成了从被动抓质量，到现在“我要吃饭，我要抓质量”的转变。

>一、以抓好管理骨干带头竞赛为手段，来激发管理骨干的积极性，确保全员工作质量上台阶。

“竞赛比武活动最能体现政治工作的威力和作用，最能体现政治工作的创造性和创新性。”汪总裁要求我们要通过开展全员性的岗位竞赛，调动员工的工作热情，发挥员工的最大潜能，增强职工的竞争意识，培养职工的专业才能，以更好的适应市场，参与市场，赢得市场。根据集团党委汪总裁要求和集团竞赛方案要求，机械总公司拟订了全年性的“我为名牌添砖瓦九个上台阶岗位竞赛”方案，目的在于通过岗位竞赛，进一步增强职工的创新意识和市场竞争意识，以降低生产成本、消化不利因素、促进基础管理上水平；进一步培养一批讲政治、懂技术、善经营、会管理的复合型人才，为各项工作打好思想基础和人才基础；进一步活跃车间气氛，鼓舞员工士气，振奋员工精神，调动员工积极性，掀起“打一场商战中人民战争”的热潮，全面战胜今年的不利因素，早日实现“将双星机械做成中国最大的机械加工业集团”的宏伟目标。

首先，机械总公司打破了过去只有一线才竞赛的旧传统，在全公司范围内开展了“金鸡报晓综合管理拉力赛”12次，每月一次进行对各个车间综合评比，涉及到质量、现场、创新、成本、宣传、设备、安全等各个方面。

一年来，公司各车间、部门分别成立了岗位竞赛领导小组，在全公司范围内开展了以工作质量促产品质量和服务质量为主要内容的岗位竞赛，用竞赛提质量，促管理，降成本，消化不利因素，公司各部门、车间共开展各种岗位竞赛400多场次，共有1500多人参加了竞赛比武活动。通过竞赛，不仅赛出了广大骨干员工工作质量的提高，进而促进了管理水平的提高，而且赛出了好风气，赛出了广大骨干员工精神面貌的改变。例如：铸机、橡机公司销售处通过开展争创“销售龙虎榜”竞赛活动，不仅提高了工作质量，而且提高了服务质量，在客户面前树立了双星机械良好的市场形象，为公司赢得了更多的产品订单，全年完成销售收入亿元，比同期增长％，铸机公司销售状元王金忠在20xx年1～4月份在铸机公司龙虎榜竞赛中连续4个说排名第一，个人累计销售600多万元的非标清理设备。再如，铸机公司特铁车间通过开展“质量强中强”、“质量进市场，争夺金饭碗”岗位竞赛涌现许多优秀员工，大件造型工张瑞贤在一年内获得7次质量第一名，韩清传5次获得质量第一名，在大件质量合格率要求85％的情况下，他们二人的质量合格率均达到了96％以上。“质量领头羊”——张瑞贤为激发车间职工“练岗位绝活”的积极性，自掏腰包“摆擂台”，激发了职工切磋技艺、苦练技能、提高质量、降低成本的积极性。通过岗位竞赛，激发了职工提高工作质量，干好产品质量的积极性，特铁车间05年1—4月份合格率比考核基数平均上升了个百分点。与去年同期相比平均上升个百分点。

>二、抓好领导骨干亲情化管理，是带动后勤管理上台阶的坚实基础。

为大力贯彻执行总裁“亲情化管理”的指示精神，机械总公司后勤服务部时刻牢记总裁提出的“职工生活无小事”的指示精神，提高工作质量，通过将后勤管理工作再上一个新台阶，实现后勤管理的再提高和员工队伍的再稳定，以200的服务质量为生产一线服务，为客户服务，

一年来，机械总公司后勤服务部创新管理方法，充分运用市场化的推动作用，通过竞标将食堂、公寓推向外部市场，通过品牌效应进行比价采购，共消化不利因素万元。

另外，后勤服务部通过在公寓内各房间之间开展了“白天鹅”与“丑小鸭”之间的竞赛活动，促进了公寓整个现场的管理水平。通过推出“定菜贴号制”，把厨师做的每道菜都贴上自己的号码，就餐者品尝后通过意见反馈单做出对菜的质量评价，极大的提高了厨师的工作质量，提高了饭菜质量，促进了后勤服务质量。20xx年1—4月份，食堂、公寓虽然进行了承包后，每月根据双方签定协议的承包基数进行考核，职工公寓与职工餐厅的费用与去年同期相比，共节约费用4570元。

市场无止境，管理无句号。一年来，机械总公司认真抓好管理人员的“三个质量”，带动了全体员工工作质量、服务质量、产品质量的提高，取得了一定的成绩。但是我们也清醒地认识到了我们工作中存在的不足，离汪总裁的要求，离名牌的差距还很大。在以后的工作中，我们将继续大力贯彻总裁的指示，以名牌的标准严格要求自己，找准差距和不足，进一步提高广大骨干员工的工作质量、服务质量、产品质量，充分运用市场化的推动作用，提高企业整体管理水平，最大限度地挖掘内部降低成本的潜力，以最低成本来换取最大的经济效益，实现汪总裁“抓机遇，创新提质、九个上台阶的”工作目标！

**机械社团工作总结八百字16**

转眼之间，两个月的实习期即将结束，回顾这两个月的实习工作，感触很深，收获颇丰。这两个月，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力，我学到了人生难得的工作经验和社会见识。我将从以下几个方面总结工程机械控制技术岗位工作实习这段时间自己体会和心得：

>一、努力学习，理论结合实践，不断提高自身工作能力。

在工程机械控制技术岗位工作的实习过程中，我始终把学习作为获得新知识、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法，切实做到用理论武装头脑、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，在实践中也才能检验知识的有用性。在这两个月的实习工作中给我最大的感触就是：我们在学校学到了很多的理论知识，但很少用于社会实践中，这样理论和实践就大大的脱节了，以至于在以后的学习和生活中找不到方向，无法学以致用。同时，在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。信息时代，瞬息万变，社会在变化，人也在变化，所以你一天不学习，你就会落伍。通过这两个月的实习，并结合工程机械控制技术岗位工作的实际情况，认真学习的工程机械控制技术岗位工作各项政策制度、管理制度和工作条例，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过这些工作条例的学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

>二、围绕工作，突出重点，尽心尽力履行职责。

在工程机械控制技术岗位工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得在工程机械控制技术岗位工作中找不到事情做，不能得到锻炼的目的，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色和工作定位。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向领导、同事请教使自己对工程机械控制技术岗位工作的情况有了一个比较系统、全面的认知和了解。根据工程机械控制技术岗位工作的实际情况，结合自身的优势，把握工作的重点和难点，尽心尽力完成工程机械控制技术岗位工作的任务。两个月的实习工作，我经常得到了同事的好评和领导的赞许。

>三、转变角色，以极大的热情投入到工作中。

从大学校门跨入到工程机械控制技术岗位工作岗位，一开始我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，想干有用的事的态度，不断的做好一些杂事，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这就是一个热情的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做。转变自己的角色，从一位学生到一位工作人员的转变，不仅仅是角色的变化，更是思想观念的转变。

>四、发扬团队精神，在完成本职工作的同时协同其他同事。

在工作间能得到领导的充分信任，并在按时完成上级分配给我的各项工作的同时，还能积极主动地协助其他同事处理一些内务工作。个人的能力只有融入团队，才能实现最大的价值。实习期的工作，让我充分认识到团队精神的重要性。

团队的精髓是共同进步。没有共同进步，相互合作，团队如同一盘散沙。相互合作，团队就会齐心协力，成为一个强有力的集体。很多人经常把团队和工作团体混为一谈，其实两者之间存在本质上的区别。优秀的工作团体与团队一样，具有能够一起分享信息、观点和创意，共同决策以帮助每个成员能够更好地工作，同时强化个人工作标准的特点。但工作团体主要是把工作目标分解到个人，其本质上是注重个人目标和责任，工作团体目标只是个人目标的简单总和，工作团体的成员不会为超出自己义务范围的结果负责，也不会尝试那种因为多名成员共同工作而带来的增值效应。

>五、存在的问题。

几个月来，我虽然努力做了一些工作，但距离领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对工程机械控制技术岗位工作岗位还不够熟悉等等，这些问题，我决心实习报告在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职工作。

针对实习期工作存在的不足和问题，在以后的工作中我打算做好以下几点来弥补自己工作中的不足：

1.做好实习期工作计划，继续加强对工程机械控制技术岗位工作岗位各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解各种制度和业务。

2.以实践带学习全方位提高自己的工作能力。在注重学习的同时狠抓实践，在实践中利用所学知识用知识指导实践全方位的提高自己的工作能力和工作水平。

3.踏实做好本职工作。在以后的工作和学习中，我将以更加积极的工作态度更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有最好只有更好”。

4.继续在做好本职工作的同时，为单位做一些力所能及的工作，为单位做出自己应有的贡献。

**机械社团工作总结八百字17**

被评选为技师以来，我不断总结工作经验，探索出一些行之有效的工作方法。曲线和道岔的养护历来使设备养护当中最难也是最薄弱的。运用绳正法每次将曲线整治好后，保持时间很短，因而，在实际工作当中也是投入劳动力最大的。今年x月，我带领职工对管内的2条曲线进行了一次彻底整治。具体方法是：

1、先找出曲中点，然后两侧分点。

2、找水平、拨正曲线，均匀石碴达到石碴饱满、捣固均匀。

3、改轨距、打磨钢轨达到轨控标准不超千分之一标准。

4、定位五大桩的埋设和标志、标识的从新刷写，最后用地锚拉杆按标准进行锁定。经过精心的整治和通过3个月观察、检查，曲线稳定变化率低，有效的控制了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的办法收效良好。

**机械社团工作总结八百字18**

中国水电三局有限公司大西铁路客运专线指挥部三项目部

机械管理是项目生产管理中一项重要的工作。我项目部目前机械设备主要有汽车吊、挖掘机、装载机、发电机、砼搅拌站、砼运输车等。战略决定方向，细节决定成败。针对桥梁施工机械种类多、技术状况复杂、管理难度大等特点，在完善管理思路的同时，我项目部物资设备管理人员不断加强学习，不断总结经验，通过采取一系列管理措施提高机械设备管理水平。按照公司下发的《关于开展起重设备安全排查整治工作的紧急通知》(局设(20\_\_)15号)文件要求，我项目部领导高度重视，积极组织进行部署，于11月29日，由安全总监牵头，安全质量部、物资设备部、工程管理部及综合管理部联合对所管辖的施工区域进行全面细致的彻查，现就我项目部机械安全检查工作进行的具体情况总结如下：

一、加强管理，各负其责

项目部依据“安全生产，人人有责”以及“管生产必须管安全，谁主管，谁负责”的原则，构建了安全管理体系，形成了完整的管理网络，纵到底，横到边，层层落实，不留死角。在整个网络中包括了第一责任人、主管负责人、日常安全业务管理责任人、安全管理员、操作人员，所有成员各司其职，各负其责。

二、强化培训，提高意识。

项目部制定了各机械工种的安全操作规程，提高操作人员的安

全生产意识，使之自觉遵守安全条例和规定，切实做到三不伤害：即我不伤害他人、我不被他人伤害、我不伤害我自己，进一步杜绝了违章指挥和违章作业的现象，保证机械设备安全正常地工作。

三、定期巡检，消除隐患

搞好机械自身安全。定期、不定期对机械进行检查审验，发现隐患，及时整改。操作人员在操作机械过程中按要求严格执行了“三检”制度：工作前检查、工作中检查和工作后检查，保证了机械各部件正常运转;机械周围设立醒目的安全标识牌，用以提醒人们注意安全及发生意外时如何采取紧急措施;根据设备技术状况制定设备报废计划，适时报废使用周期终止的设备，不在使用淘汰及报废设备。

四、完善防护，确保安全

机械停放场地符合安全要求、停放位置合理;能适应机械运动所需的空间、周围环境对机械运动不构成危险;场地平坦、坚实，机械能进能出，能便于在紧急情况下疏散;消防器材布置合理，并在周围及机械出入口设立警示标志;冬季做好设备的越冬保养;夏季做好设备防洪、防雷电;一年四季做好设备防火、防盗工作。铁路工程机械设备安全管理工作是管理工作中的重点，是完成好生产任务的首要条件，只有做好安全管理工作，才能杜绝或减少事故的发生，才能创造较好的经济效益。

五、本次检查中发现的问题：

1、南白拌和站共计清查7辆罐车，其中两辆无驾照违章作业，有证人员中的驾照一人证件过期，一人持C1驾照，不符合要求。

整改责任人：李治国 要求整改完成日期：12月30日 整改措施：要求将无证、证件不符合要求人员清除退场，聘用持有效证件人员，进行操作。

2、桥梁二队清查2台旋挖钻机,均无证上岗。

整改责任人：李新 要求整改完成时间：1月15日 整改措施：对旋挖钻机操作人员进行取证培训，取证后方能上岗。

3、桥梁二队清查汽车吊1台，无证上岗。

整改责任人：李新 要求整改完成时间：1月15日 整改措施：对旋挖钻机操作人员进行取证培训，取证后方能上岗。

在过去的一年，我们所做的工作既有一定的成绩，也存在一定的不足，这就要求我们在新的一年，再接再励，增强管理，完善制度，保证施工生产任务的顺利完成。

二〇\_\_年十二月十一日

**机械社团工作总结八百字19**

1、20xx年3月份进入公司后，在XX装配和调试车间进行为期3个月的实习，在这期间，主要学习了WD615发动机的装配和调试工艺。在各级领导和同事的关心指导下，经过三个月的培训学习，对发动机有了比较深刻的了解，熟悉了发动机是由哪些零件组装成的，并对主要结合面的装配要求有了全面清晰的认识。在实习结束时，顺利通过了XX加工部安排的实习结业考试。

2、实习结束后，进入XX加工部，通过一周系统培训后，分配到了XXX部XX岗位。在师父指导下，我认真学习了该工序的加工工艺、作业指导书、现场检验计划、设备操作规程、自主保全说明书等文件，并在日常的工作实践中，逐步掌握了该工序的日常点检、清扫、设备保养、生产加工、质量检验等。能够独立完成上料前的毛坯检查，能够独立解决在加工过程中出现的小报警，并在生产过程中对打码机操作不方便的问题和同事做了改善。

3、在XX上下料系统设计的项目中，我有幸参与并完成了关于工装数据采集的少许工作，并参与了XX上下料系统工装设计方案的讨论，在会议中学到了很多关于设计方面的知识。在现场，设计师王工发现其设计的上料工装导向和机床工装导向不能够进行安全有效的配合，经过思考后王工建议把机床上的工装厚度降低，我观察后认定此方案可行，很钦佩设计师解决问题的能力并以为这个问题能够解决了，很高兴。然而在王工和领导进行商讨后，领导不同意这个方案，因为机床未出保修期，建议最好不要改动工装。但是可以再设计一个机床上工装上的导向。由此我发现考虑问题不能光从技术方面出发，还要兼顾各方面因素，要有大局观。

4、入职以来，利用在早上开班会之前的这段时间，我对XXX工序进行学习，在老员工的指导下，能够完成对设备的日常点检，能够操作运行设备。此外，我还参加了压装碗型塞的OP190工序、试漏机OP200工序、MARPOSS自动检测设备等的培训。通过这一系列的培训学习，我也取得了很大的进步，拓展了自己的知识面，对自己的工作也有了更深刻的认识。

**机械社团工作总结八百字20**

时光荏苒，岁月如梭，转眼已经参加工作半年了，在这工作的半年中，既有收获的踏实和欢欣，也有因不足带来的遗憾和愧疚。在我工作的半年中，无疑对我来说是一个巨大的挑战，幸亏在领导和师傅的指导下，较好的融入了这种紧张和严谨的工作氛围中，较好地完成了领导安排各项工作，自身的业务素质和工作能力有了较大提高，对工作有了更多的自信。过去的半年，我参与了许多设备现场安装及调试工作，从中受益匪浅，不仅学到了很多专业知识，对设备安装及调试有了更全面的理解和把握，而且培养了我作为机械工程师所应该具备的基本素质。同时，我认真工作，坚持自学，提高了理论水平。具体总结如下：

**机械社团工作总结八百字21**

在20xx年，秉承公司的销售战略，经过近一年的努力，逐渐积累了一些优质客户，对市场的认识也有一个更透明的掌握，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高：

>一、销售业绩回顾及分析：

（一）业绩回顾：

1、立足广东，今年一共开拓了新合作客户近100个。

2、20xx年1月~12月份的销售回款相比20xx年上升了200%，达到888万元。

3、市场遗留问题基本解决。市场肌体已逐渐恢复健康，有了进一步拓展和提升的基础。

（二）业绩分析：

1、促成业绩的正面因素：

①调整营销思路，合理控制各类市场费用，积极开发优质新客户。一切以“有效益就是硬道理”为准绳，这是促成业绩的重要因素之一。

②加强了销售工作的过程管理，工作实效有所提升。

③用提高提成比例和开发新客户给予额外奖励的“经济激励”手法，形成了“重奖之下必有勇夫”的积极心态，也是促成业绩的重要因素之一。

④对于市场遗留问题的解决，依据“轻重缓急”程序，采用“坚持公司利益原则，以有效依据处理”的指导思路，从而使问题的解决未成触份公司的利益。

2、存在的负面因素：

①对公司的指示精神理解不够，客户定位不够稳定，没有严格按照终端思路开拓客户，部分客户选择方面存在一定失误。

②更多的只想有钱回到公司帐上，却没有更多的考虑客户是否适合公司的合作定位以及长久发展。

③客户选择公司产品时更多考虑的是折扣低价，所以很多未将铺底铺入终端，终端意识不强，直接将公司的终端品牌变成毫无优势的流通产品。

④大多数代理商的“等”、“靠”、“要”观念存在，但公司的产品价格降到底价，已无更多利润支持市场。

⑤公司的品牌定位终端，但包装缺乏视觉优势，宣传促销赠品不够新颖丰富，对产品的宣传、销售的拉动力不大。

⑥暂时缺乏品牌入市的拉动策略，不能促成品牌的热销。

⑦销售人员不能切实推行公司指导思路，至今未建立起典范式的品牌样板市场。

⑧销售人员缺乏统一的营销培训，观念、思路、方法和工作执行力无统一和协调，往往擅长市场开拓而不擅长市场维护和提升。

>二、费用投入的回顾和分析：

（一）费用回顾：

1、营销政策调整后，市场费用得以控制，公司的盈利能力稳定，1~12月相比20xx年同期利润额增加。

2、人员费用的固定风险降低，基本扼制了人力资源的亏损，1~12月相比20xx年同期人力成本降低，剩余价值提升。

（二）费用分析：

1、正面因素：

①公司提出市场费用承包政策之后，最大限度防止了费用陷阱，费用超支现象得以控制。

②公司调整并制定了销售人员新的待遇方案，公司的固定风险降低了，人员的竞争意识和挑战性加强。

2、负面因素：

①营销部没有数据统计的\'支持，对费用的控制较为盲目。

②市场支持费用和人员费用报销等，营销部存在“知情难，无审批”的歧形现象，管理无法加强。

③个别人员管理观念陈旧、保守，不能主动遵从层级化管理，因此整个管理缺乏科学的流程。

④老板“一笔签”的现象依然存在。

>三、营销团队的建设回顾及分析：

（一）团队建设业绩回顾：

1、销售人员的“放牧式”现象基本消除，营销团队的管理加强。

2、待遇方面，基本消费了“大锅饭现象”，薪资待遇的挑战性增强，标准更科学合理。

3、团队的执行力有所增强。

4、提问题不提解决方案的现象减少，销售人员的工作能动性增强。

5、销售人员工作主动性有所增强，工作实效提高。

（二）团队建设分析：

1、正面因素分析：

①采取每日电话报到和每月工作汇报的管理形式，一定程度上可以了解销售人员在做什么？做得怎样？

②降低了销售人员底薪，并将提成比例随着回款额度的增加而提高，增强了销售人员的工作挑战性。

③通过“提醒式”的罚款和个人管理信用的树立，从制度要求和心理印象上让销售人员感觉到公司管理的严肃性，因此执行力随之增强。

④管理要求每一个销售人员必须提出问题的解决办法，从而“逼迫”销售人员遇到问题时首先联想解决问题的办法。同时树立了销售人员的责任心，遇到问题找借口、找理由的现象降低，逐步树立了“解决问题是职责”的职业操守。

⑤在管理实践中，不断地给销售人员心理压力和工作危机感，从而使得销售人员的主动性不断增强。“居安思危”的心理利于工作能动性和工作实效的提升。

2、负面因素分析：

①公司内部的辅助管理配合不到位，团队管理实效降低。

②公司部份管理人员管理意识保守，团队管理实效降低。

③销售人员长期适应了“放任式”的管理，从观念上、心理上和行为上有一定适应期去接受较为实效的管理。

④部分人存在“老油条”观念，有一定优越感，因此对于公司加强管理有“和稀泥”的想法存在。

⑤部分人心存不轨，希望钻公司管理的漏洞。所以希望公司管理的漏洞一直存在，甚至增加。

⑥人性特点的普遍反映：被管理者希望公司管理的能见度、透明度一致较低。因此对能见度逐渐增强的管理有一定抵触心理。

⑦公司管理高层调整，久经事故的销售人员见风使舵，左右逢缘，趁机蒙混过关，不遵从公司的管理，重新回到“放任状态”。

⑧谁都想做好人，缺乏主动做“恶人”的管理人员，管理原则不能坚持，等于一纸空文。

>四、内部管理运作的回顾及分析：

（一）运作回顾：

1、基本解决了不按客户定单发货的现象。

2、公司规范销售人员着装，公司人员有了较统一的形象。

3、文员工作有了一定分工，工作程序、方法和责任逐步明确。

4、制定并实施了新的行政管理制度，逐步规范了员工行为，出勤等管理一视同仁，趋于规范化。

5、客户档案基本建立。

6、周一和周六有开例会，工作有了积极明确的氛围。

（二）存在的负面因素分析：

1、部门协作性不强，都喜欢围着老板转，喜欢把老板推到“工作前线”。一方面不能形成管理层面；另一方面促成了“一笔签”现象，并让老板处于被动境界。停留于小公司的思想、观念、模式和行为，是阻碍公司科学化管理进程的最大障碍。

2、客户管理能力较弱，有待进一步的能力提高和完善。

>五、存在的主要问题：

1、销售数据化管理仍须加强：

真正的销售管理必须包含两部份内容：

一、销售回款的管理；

二、销售费用的管理。从而成为真正的经营。管理需要数据支持，就相当于打靶需要有望远镜帮助看靶心一样。每次放枪，都应当检查结果，以便于不断调整而尽量达到最高目标准确度。而目前的销售管理，就等于闭着眼睛瞎放枪，只知道靶子的方向在哪里，至于每一次的结果，只能凭着经验去判断，去调整射击位置。所以目标的命中率可想而知！所以我认为，正确地管理应当是每半个月，财务部门应当向销售部门提供详尽的数据，帮助销售管理的判断和调整，以达到最高管理实效！

2、管理层级化仍须加强：

公司的员工常挂到嘴边的一句“我要请示老板”。本意没错，老板才是最终决策者！但是我认为老板花钱雇用我们，最少应当有三个目的：

一、为公司创造剩余价值；

二、为公司解决问题；

三、帮老板分解、承担责任。所以应当是员工主动帮老板分析问题，解决问题，把老板“藏到幕后”。否则的话，做好人做恶人的都是老板！——例如，某客户要申请某项支持，若公司给予了支持，客户会认为“老板不错”！若由于其他原因公司未给支持，客户自然会认为“老板太精了”！正确在做法，我认为是永远让老板是“好人”，时刻维护老板的正面形象。

身为公司的销售管理人员，是判断和处理一般问题的责任人，是帮老板做事的。如果大事小事都让老板判断和处理，那就等于是老板在做事！既然老板自己在做事，多请些文员就行了，哪需要那么多经理呀、老总呀！另外老板“一笔签”绝对正确！——正确的前提在于各级管理人员有责任帮助老板判断，确保老板每一笔都签得正确！

而且，从管理的角度来分析公司的管理。“A理论”一直强调管理的层级和跨度（事实上，无论任何组织或群体，成功的管理结构都是呈“A”形状）。管理的扁平化，适合小的组织。当组织不断壮大之后，人的精力和能力很难再直接适应不断膨胀的管理层和面，如果可以的话，各朝帝王都完全没必要设那么多部门，养那么多大臣！就相当于，如果公司大事小事都是老板处理，相信老板一天48个小时都不够用！老板雇用管理人员就等于养着一群光拿钱不做事的“闲人”，——老板不是在做生意做企业，而是在做“慈善事业”！

我一直的观点，公司的管理应当是一条自动化地生产线，老板就只是掌握开关的自动化操作员。当然，“生产线”要真正实现自动化，对每一个“部件”的品质要求都比较高，我想作为操作员（老板）来讲，最担心的还是“部件”的品质！——因为“部件”品质不稳定，一方面操作员心理压力和警惕性会加大，比较累。第二方面操作员会时常扮演更换“部件”的“机械维修工”；第三方面，生产出的“产品”很难达到“预期品质”；第四方面，品质不稳定的如果是“重要部件”，有可能会毁掉整条“生产线”！

3、管理流程化仍须加强：

举个例子说，生产洗发水，需要配料——搅拌——灌装的基本流程。在配料一定的情况下，搅拌的过程决定了洗发水的品质！管理也一样，中间的

管理流程直接影响着管理的结果。倘若省去中间流程，把配料直接装进洗发水瓶，就等于把原料变成垃圾，最多也只能算是半成品洗发水，并没有达到预期的结果，或者说结果的品质没有达到最佳！

当然，以上是从结果方面来分析。如果从过程来分析，就会出现有些事大家都在做，有些事没有人去做！有些人忙得实效低下，有些人却闲得无所事事！简单地举例，某份文件传真过来，文员不知道该给谁处理或者先给谁处理后给谁处理？唯一的办法，上面注明给谁就交给谁！结果，几乎全部是由老板去处理！

>六、完善管理的建议：

无论什么样的观点，无论什么样的管理，无论什么样的人来建设和推行管理，必须从根本上解决公司存在的三大现象问题：

1、执行力太差的问题：

无论什么样的管理，不执行或执行不到位，不是一纸空文就是达不到预期效果，永远还是原地踏步！

2、责任不与职权、利益挂钩的问题：

有权有钱却没有责任！搞出了问题拍拍屁股就可以走人！打工的，谁都可以走，唯独老板走不了，所以最终遗留的问题只能老板自己负责！而且，任何员工要是都不用为自己享有的利益相应的负责任，都抱以“无产阶级思想”，说不定哪天还可以“杀富济贫”呢！

3、做事有始无终的问题：

有这样一句话：成功者永不放弃，放弃者永不成功！做事有始无终，如何能成功？

总之，市场是最坏的教练，还没有等我们热身就已经开始竞赛，竞赛结果的好坏相当一部分因素在于我们的悟性和主观能动性。 同时，市场也是最好的教练，不需训练就能教会我们技能和发展的契机，关键的是市场参与者的眼光是否长远、品格是否经得起考验“。 我们已经经历了足够的市场磨练，我坚信通过我们共同的奋斗，架好“支点”撬动市场，打造“势能”以便放行销惯性，进行整合形成“拳头”能量，希望有一天，销售部的努力定能成为吸引更多的经销商来经营我们的产品、更多的养殖户来使用我们的产品！我们一定能在目前疲软的行业里建功立业！

我们现在的确困难，但我们决不贫穷，因为我们有可以预见的未来！

**机械社团工作总结八百字22**

自20\_年10月进入社会实习至今，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找